

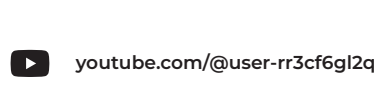
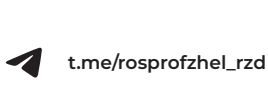


Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 21 (1181)

20–26 июня
2024 года



Мотивация без потерь

Фото Ирины Токаревой



У поездного диспетчера Свердловской дирекции управления движением Ольги Дрокиной положительный опыт участия в пилотном проекте, весь прошлый год ей удавалось выполнять нужные показатели, а ежеквартальный размер премии составлял 30–50 тыс. руб.

Проект

В компании «РЖД» планируют распространить проект дополнительного премирования поездных диспетчеров и дежурных по станциям за снижение непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад на пять дорог — Красноярскую, Восточно-Сибирскую, Забайкальскую, Южно-Уральскую и Западно-Сибирскую.

Осенью 2022 года этот проект начали обкатывать на Свердловской и Дальневосточной железных дорогах. В РЖД его результаты признали положительными.

«У нас 29 диспетчерских участков, но участвуют не все. Исключение — если на станции нет смены локомотива, — уточнили «Сигналу» в Свердловской дирекции управления движением. — Выполнение показателей снижения непроизводи-

тельных потерь локомотивных бригад — это совместный труд дежурного по станции и поездного диспетчера».

По словам поездного диспетчера участка первой группы южного участка полярного района управления Свердловской дирекции управления движением Ольги Дрокиной, премия по итогам реализации проекта в течение года была ощутимая — 30–50 тыс. руб. в квартал. Впрочем, как отметили в Свердловской дирекции, не всем участникам удалось выполнить показатели и минимизировать потери рабочего времени локомотивщиков.

Как рассказали в Дорпрофжел на ДВЖД, пилотный проект за счет дополнительного стимулирования движенцев должен был привести к более рациональному использованию времени машинистов и помощников. И в 2023 году это сделать удалось.

«Итоги подводили каждый квартал, и весь прошлый год результаты были положительными. Например, в первом квартале часы следования пассажиром в грузовом движении снижены на 53,5 тыс., а часы стоянок локомотивов на промежуточных станциях — на 27,3 тыс. Премиировано 116 человек, средний размер ежеквартальной премии на одного работника составил 20,8 тыс. руб.», — уточнили в Дорпрофжел на ДВЖД.

В последующие кварталы результаты были скромнее, но поощрялось в среднем до 100 работников, и премия составляла не менее 13,9 тыс. руб. на человека за квартал.

А вот за первые три месяца 2024 года Дальневосточной дирекции не удалось минимизировать непроизводительные потери согласно предъявляемым критериям.

По словам заместителя руководителя технической ин-

спекции труда профсоюза по безопасности движения поездов Николая Ефремкина, оперативные данные свидетельствуют о том, что непроизводительные потери рабочего времени локомотивных бригад растут на большинстве железных дорог.

Проект по премированию движенцев призван снизить остроту проблемы. «Система любого дополнительного премирования направлена на улучшение технологических процессов. В данном случае стимулирование работников хозяйства движения приводит к улучшению работы локомотивных бригад. И это должно дать свой результат, в том числе и в части повышения эффективности эксплуатационной работы», — уверены в Дорпрофжел на ДВЖД.

Ирина Токарева,
Наталья Соловьева,
Дорпрофжел на СвЖД, ДВЖД,
Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Новости

Классное руководство подорожало

Ежемесячные выплаты за классное руководство установлены педагогическим работникам образовательных учреждений компании «РЖД». За кураторство одного класса будет выплачиваться 5 тыс. руб. в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и 10 тыс. руб. в месяц — менее 100 тыс. человек.

Доплаты для педагогов образовательных учреждений компании ввели с 1 марта.

«Принятая мера направлена на удержание и привлечение квалифицированных педагогических работников в учреждениях образования ОАО «РЖД», — отметила заведующий отделом Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ольга Гусева. В марте этого года правительство России повысило размер ежемесячных выплат за классное руководство и кураторство для педагогов школ и колледжей по всей стране.

Индексация для работающих пенсионеров

С 1 февраля 2025 года возобновится индексация пенсий для 7,8 млн работающих пенсионеров.

Напомним, что вернуть индексацию предложил Президент России Владимир Путин на Петербургском международном экономическом форуме.

Как подчеркнули в РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзы боролись за это решение с тех пор, как в стране повысили пенсионный возраст и отменили индексацию пенсий для работающих пенсионеров. Возобновление индексаций положительно повлияет на рынок труда, дефицит рабочей силы, простимулирует пенсионеров к более продуктивной работе.

Заработная плата
работников
ОАО «ЭЛТЕЗА»
с 1 июня
проиндексирована
на 4,3%.



Первичка

Профсоюз для института

В первичной профсоюзной организации ОАО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» (ВНИКТИ) создан молодежный совет. О его задачах, а также о работе первички в целом рассказал ее председатель Сергей Добашин.



— Сергей Анатольевич, чем обусловлено создание молодежного совета?

— В профкоме действует комиссия по работе с молодежью, также с молодыми сотрудниками работают и другие комиссии — спортивная, матери и ребенка, культмассовая. Есть в институте и Совет молодых ученых, однако он объединяет только сотрудников с высшим образованием. Таких у нас большинство, но не все. А комиссии работают все-таки по своим направлениям.

Поэтому была необходимость в органе, который сконцентрировал бы в себе всю работу с молодежью. Им и стал молодежный совет. Задач перед ним стоит много. В частности, хотим, чтобы ребята активнее включались в волонтерство, общение с ветеранами. Планируем развивать и новое важное направление — поисковое движение. Двое наших сотрудников — участни-



Первичка ВНИКТИ в этом году отмечает юбилей

ки поисковых отрядов, они уже рассказывали на собрании коллектива о своей деятельности, вызвали большой интерес, в том числе и у молодежи.

— Какие льготы и гарантии для молодежи и работников других категорий действуют во ВНИКТИ?

— У нас хороший коллективный договор, мы его постоянно совершенствуем и добавляем что-то новое. Он направлен на стимулирование повышения профессионального уровня наших сотрудников.

Например, одна из льгот начала действовать в этом году. Она предоставляется родителям, чьи дети получают платное образование по профильным для

института специальностям. Институт будет оплачивать им до 50% стоимости обучения.

Для тех сотрудников, которые приходят к нам со средним образованием и хотят продолжить свое обучение, в коллективном договоре также предусмотрена компенсация платы за обучение. То же самое касается и повышения квалификации или учебы в аспирантуре.

Ряд льгот предназначен для аспирантов и докторантов. Так, при написании кандидатской и докторской диссертаций полагается творческий отпуск на три и шесть месяцев с сохранением заработной платы. А после защиты диссертации — надбавка к зарплате и дополнительный отпуск. Кстати, из 500 сотрудников

у нас 33 кандидата и 4 доктора наук.

В коллективном договоре прописана и поддержка семей. Так, при рождении ребенка родителям выплачивается 55 тыс. руб. Компенсируется 50% платы за детский сад. А если оба родителя работают в институте, то компенсация доходит до 100%.

Сохранена у нас и такая льгота, как выплата за выслугу лет. В зависимости от того, сколько человек проработал в институте, она составляет от 5 до 30%. Другие льготы и гарантии в коллективном договоре касаются медицинского обслуживания сотрудников, лечения и протезирования зубов, санаторно-курортного лечения (работодатель оплачивает до 30% стоимости путевки).

— Какие наиболее важные вопросы предстоит решить первичке в ближайшем будущем?

— Началась летняя оздоровительная кампания. Ребятышки поехали в лагерь Московской области, а также посещают городские лагеря дневного пребывания. Дети из многодетных и неполных семей, а также участников СВО обеспечиваются путевками бесплатно.

Продолжим помогать сотрудникам института, которые сейчас находятся в зоне боевых действий. Семеро призваны в рамках частичной мобилизации, один ушел добровольцем. По их запросам мы собираем и отправляем гуманитарную помощь, поддерживаем связь с их семьями.

В этом году будем отмечать юбилей нашей первички — 30 лет вхождения в РОСПРОФЖЕЛ. И, конечно, работать в плановом режиме и отвечать на поступающие обращения сотрудников. К слову, в прошлом году в профкоме поступило 667 обращений: об оказании материальной помощи, об организации детского отдыха, новогодних и других праздничных мероприятий. Встречались и спорные вопросы, но обычно их удается разрешить быстро и не доводя до конфликтов.

Беседовала
Ольга Прямыцына

Молодежь

Осознанный выбор

Нина Лисицина,
Дорпрофжел на СЖД
Ярославль

Как погрузить молодежь в профсоюзную культуру и доступно объяснить, как устроен профсоюз? Организовать увлекательную игру — решили в Вологодской территориальной организации Дорпрофжел на Северной дороге и провели интерактивное мероприятие «Мой выбор». Оно во всех тонкостях повторяет циклы работы профсоюзных выборных органов.

Символично, что игра состоялась в рамках X юбилейного слета молодежи Вологодского региона СЖД, организованного профсоюзом. Она объединила более 150 участников. Организаторы поставили перед ребятами непростую задачу — с нуля провести отчетно-выборную конференцию с точным соблюдением требований Устава РОСПРОФЖЕЛ. А чтобы у участников был стимул, за каждое верное действие они получали баллы, кото-

рые учитывались в общекомандном зачете слета.

Как водится в любой игре, организаторы сначала объяснили правила — подробно рассказали о структуре профсоюза и о том, как строится работа профсоюзных организаций. А затем участников разделили на первички, и каждая команда получила задание — провести отчетно-выборную конференцию. В помощь ребятам предоставили комплекты с шаблонами документов.

«Важно, чтобы новое поколение железнодорожников имело ясное представление о том, что такое профсоюз и как строится его деятельность, — говорит заведующий отделом организационно-кадровой работы Вологодской территориальной организации Дорпрофжел Светлана Румянцева. — Общаясь с молодежью, мы видим, что знания об этом могут быть не такими глубокими, как нам хотелось бы. Поэтому и решили провести ликбез в игровом формате, чтобы ребятам было интересно. Эксперимент устро-

или именно на слете, потому что его участники — наш кадровый резерв».

В актовом зале турбазы, где проходит слет, шумно. Здесь идет отчетно-выборная конференция ППО № 2. Ребята уже выбрали членов профкома и контрольно-ревизионную комиссию, уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения, а теперь избирают делегатов на конференцию вышестоящей организации.

«Сначала я плохо понимал, в чем суть этой игры и что от меня требуется, — рассказывает машинист оборотного локомотивного депо Шарья Андрей Кучин. — Но потом, когда мы с командой погрузились в процесс, все стало максимально ясно. На конференции я был в статусе члена мандатной комиссии, проверял полномочия делегатов. Это ответственная миссия — нужно быть очень внимательным, чтобы соблюсти все требования Устава. После игры я буду иначе смотреть на работу профсоюз-



Фото Дорпрофжел на СЖД

Молодежь должна знать о деятельности профсоюза

ного комитета своего предприятия».

Также у участников игры была уникальная возможность попробовать себя в качестве кандидата на пост председателя ППО. Каждая первичка готовила своего представителя. Один из них — старший осмотровик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Лоста Александр Гизатулин.

«Было интересно увидеть, как это все работает изнутри, —

делится впечатлениями Александр. — На практике всегда эффективнее учиться, чем изучать теорию. Мы узнали, как проводится голосование, а я на опыте убедился, насколько это сложно — брать на себя ответственность за других людей и делать выбор самому. В этом смысле эта игра научила не только лучше разбираться в профсоюзе, но и более ответственно относиться к своим личным жизненным выборам».



Накануне, 16 июня, отмечался День медицинского работника. Члены РОСПРОФЖЕЛ — сотрудники «РЖД-Медицины» также встретили этот праздник.

Пульмонолог

Дело всей жизни

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Когда 10 лет назад врач-пульмонолог ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Челябинск» Татьяну Мазур выбрали освобожденным председателем ППО, она согласилась с условием, что не оставит медицинскую практику. Жизнь доказала, что это был единственно правильный вариант.

Татьяна всегда хотела быть врачом. И хотя поступить в медицинский институт сразу после школы не получилось, девушка не отказалась от мечты и устроилась санитаркой в больницу, чтобы, работая по профилю, готовиться к вступительным экзаменам. Через два года первый рубеж был преодолен, Татьяна стала студенткой Алма-Атинского медицинского института, поскольку жила тогда в Казахстане. Когда распался Советский Союз, ее семья переехала в Россию, и девушка перевелась в Челябинский медицинский институт, который окончила в 1994 году с дипломом врача-пульмонолога. Поначалу она работала в одной из муниципальных больниц, а в ноябре 2000-го ее пригласили в «РЖД-Медицину» на должность пульмонолога.

«Естественно, я сразу подала заявление о вступлении в профсоюз, — вспоминает Татьяна Мазур. — С первых дней работы в железнодорожной больнице убедилась, что попала в хороший дружный коллектив, сплоченный профсоюзной организацией».

Татьяна сразу включилась в общественную работу, хотя главным для молодого врача оставались пациенты, которым требовались ее внимание и помощь. Но времени хватало и на больных, и на организованные профкомом мероприятия. Она участвовала в спортивных состязаниях, культпоходах, вечерах отдыха. На активного доктора обратили внимание и руководство больницы, и председатель профкома, и рядовые члены РОСПРОФЖЕЛ. И вскоре избрали в профсоюзный комитет больницы. А в 2014 году ее кандидатуру предложили на выборы председателя первички.

«Согласилась только при условии, что не оставлю медицинскую практику, — говорит Татьяна. — Я — врач по призванию, и отказаться от профессии, которая стала частью моей жизни, не могла. Решила совмещать. Ведь, по сути, у врача и профсоюзного работника схожие цели — помочь людям. Мне пошли на-



Фото из личного архива Татьяны Мазур

встречу и разрешили совмещать работу освобожденного председателя ППО и прием больных, который я веду в поликлиническом отделении».

Профессиональные знания во многом помогают Татьяне в работе профсоюзного лидера. За те годы, что она возглавляет ППО больницы, не было принято ни одного нормативного акта, который ухудшал бы положение работников: все противоречия снимаются во время переговоров. «У нас законопослушное, справедливое руководство, — рассуждает она. — И мы всегда с работодателем обсуждаем готовящийся к принятию очередной локальный нормативный акт в соответствии с Трудовым кодексом».

Татьяна вспоминает жаркие споры, которые пришлось вести с руководством в связи с принятием закона о специальной оценке труда. Профсоюзный лидер подошла к проблеме как врач, рассматривая ее с точки зрения негативного воздействия на состояние здоровья человека тех или иных факторов, под влиянием которых находятся работники больницы.

«В результате, — поясняет Татьяна, — мы определились, структурировали неблагоприятные факторы, воздействующие на наших работников, на четыре группы: химические, физические, биологические и факторы трудового процесса. К условиям труда каждого работника подошли индивидуально. В результате нашли взаимопонимание, все вопросы сняли. Сейчас каждый сотрудник больницы, испытывающий влияние вредных факторов, получает надбавку — минимум 7%».

Самым ярким примером того, как профсоюзный лидер защищала права работников, стала ее твердая позиция во время пандемии. Тогда в больнице на базе стационара открылось приемно-сортировочное отделение, куда как профильный специалист пришла работать Татьяна Мазур. И в приемно-сортировочном отделении, и в отделении пульмо-

нологии врачи принимали больных с подозрением на ковид, а тех, у кого диагноз подтверждался, отправляли на лечение в ковидные госпитали. Отсюда — и многочисленные заражения работников больницы, которые по несколько раз перенесли опасное заболевание. Естественно, встал вопрос о выплатах. Надо было доказывать, что человек заразился именно на рабочем месте. Татьяна принимала участие в работе комиссий, рассматривающих обстоятельства, в которых произошло заражение.

«Практически все случаи ковида, — рассказывает председатель первички, — были связаны с профессиональной деятельностью врачей, медицинских сестер, санитарочек. Я подробно описывала каждый случай, прежде всего как врач-пульмонолог, которому близка тема коронавирусной инфекции. Заполняла специальные формы, где указывала, когда произошло заражение, при каких обстоятельствах. Потом документы отправляли в Министерство здравоохранения Челябинской области. Если не возникало споров, выплаты проходили автоматически. А когда ситуация в министерстве казалась спорной, в режиме онлайн собиралась комиссия из главных специалистов, представителей работодателей, профсоюзной организации, которая рассматривала каждый случай. Если отказывали нашему работнику в выплате, мы готовили документы еще раз, отмечали моменты, на которые члены комиссии не обратили внимания, по каким-то причинам не учли, и подавали обращение повторно, доказывая, что наши работники имеют право на выплаты. В результате мы добились справедливости».

За вклад в борьбу с инфекцией Татьяна Мазур удостоена государственной награды — медали Луки Крымского.

Сейчас больница работает в обычном режиме. Недавно первичка провела конкурс детского рисунка. Ко Дню защиты детей устроила для ребят представление. Профком организовал отправку на отдых одной группы детей в Анапу, в знаменитую «Жемчужину России», и несколько групп — в детские оздоровительные лагеря Южного Урала. Для взрослых готовится очередной слав по рекам Южного Урала и Гонка героев, участие в которой стало для работников клинической больницы традицией. Их ждут переправы через реки, ры и поля с колючей проволокой и на финише — достойная награда и чувство гордости за то, что «мы сделали это!».

Медсестра

Верность профессии

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД,
Екатеринбург

Глядя на трудовой путь главной медсестры ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Екатеринбург» Ирины Никифоровой, поневоле всплывает в голове журналистский шаблон «в ее трудовой книжке всего одна запись»: 39 лет она трудится в железнодорожной больнице.

В 1985 году, после окончания Ростовского медучилища, она переехала по распределению в Екатеринбург. «Потянула романтика самостоятельной жизни, хотелось уехать подальше от дома», — с улыбкой вспоминает Ирина Никифорова. А еще — она очень не хотела работать в детском отделении, но по распределению попала именно в детскую больницу.

«Меня так тепло встретили здесь, что я была очарована. Коллектив больницы оказался замечательным, люди — участливые, открытые, но не шумные», — рассказывает она.

Год Ирина работала постовой сестрой, затем — старшей, доросла и до главной медсестры. Закончила вторую ступень колледжа и медакадемию по организации сестринского дела. Все это время ее девизом были слова «Как попало не хочется, надо как следует».

«Тринадцать лет назад при реформировании отрасли детскую больницу закрыли, и я перешла работать во взрослую, — рассказывает она. — И здесь мне пригодился опыт, полученный ранее. Мама маленьких пациентов всегда с особым контролем относились к их лечению: уточняли, оценивали, что-то подвергали сомнению, а с чем-то соглашались. Это нормально, что мамы неравнодушные, но мне юной пришлось учиться выстраивать с ними отношения, находить подходы. Опыт пригождается до сих пор».

Во взрослой больнице она также занята организацией работы среднего и младшего персонала. А год назад работы прибавилось,

ведь больница «пережила» укрупнение, когда к ней присоединились поликлиники разных станций дороги. Теперь в подчинении Ирины медсестры девяти поликлиник и стационара — почти 800 человек.

«Разброс поликлиник в географическом плане велик: Серов, Каменск-Уральский, Камышлов, Красноуфимск и так далее, — поясняет она, — это все неблизко, но раз в две недели главный врач, экономисты и бухгалтера, маркетинговая служба, профсоюз садимся в автомобиль и выезжаем в больницы, чтобы пообщаться с работниками, увидеть проблемы и условия труда, порешать вопросы. Телефоны телефонами, но личное общение не заменить. И здесь я тоже руководствуюсь девизом, что работу надо делать как следует».

Ирина Никифорова сравнивает коллектив присоединившихся поликлиник с ежиками: они колючие, так как не понимают, как будут жить и работать после присоединения.

«У нас дружный коллектив, достойные соцгарантии, хорошо работает профсоюз, и благодаря ему мы имеем неплохой коллективный договор. Все это я рассказываю людям, — поясняет она. — Теперь нет «твое — мое», теперь у нас общий карман: штат, аптека, расходные материалы, закупки, обучение персонала — все общее. И проблемы, и радости. Пример тому День медика, его праздновали тоже вместе, к нам в Екатеринбург приехал коллектив поликлиники Каменск-Уральского, то есть потихоньку сдруживаемся. В остальных поликлиниках тоже профсоюз организовал праздники».

На вопрос о семье Ирина признается, что сложно бывает, потому что звонки сыпятся до позднего вечера и не отмахнешься, ведь люди звонят не от безделья. Но семья понимает. «Муж сварщик, всю жизнь работает в ПМС, — перечисляет медсестра. — Дочь закончила железнодорожный колледж и трудится в «Желдоручете» бухгалтером. И мы гордимся тем, что работаем на железной дороге».

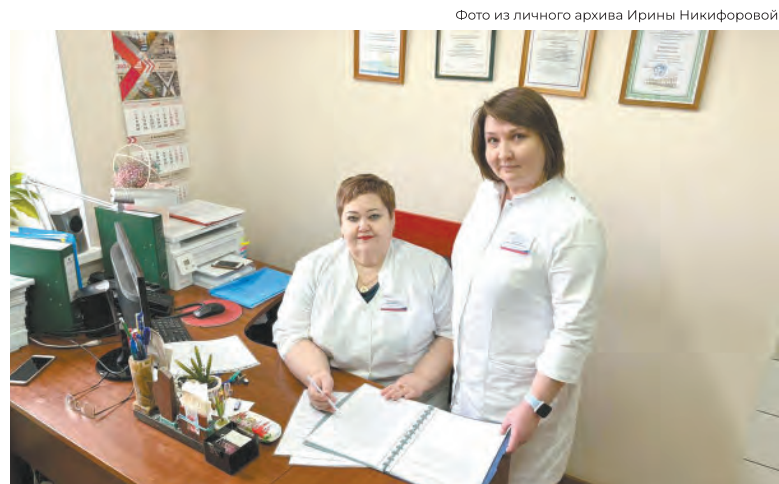


Фото из личного архива Ирины Никифоровой

Ирина Никифорова (слева) в работе руководствуется девизом: «Как попало не хочется, надо как следует»



1 ИЮЛЯ ЗАРАБОТАЕТ НОВЫЙ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

ЧТО ТАКОЕ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ?

Это полноценный электронный сервис, дающий доступ к актуальной информации:

- **о событиях и мероприятиях**, проводимых в вашей первичной организации
- **о льготах**, закрепленных в коллективном договоре
- **о возможностях**, которые предоставляет профсоюз

Все нужные контакты всегда под рукой

Вход с любого устройства: компьютера, ноутбука, мобильного телефона

ИЗ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА МОЖНО УДОБНО И ПРОСТО:

- отправить сообщение или **задать вопрос председателю**
- обратиться к **правовому инспектору труда**
- сообщить **о нарушении техническому инспектору труда**
- **подать заявку** на участие в мероприятии
- **принять участие** в опросе
- сказать коллегам **спасибо за работу**

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОСТОИТ ИЗ СЕМИ РАЗДЕЛОВ:

МОИ ВОЗМОЖНОСТИ

- как получить путевку или принять участие в экскурсионной программе
- какие мероприятия проводятся для детей членов профсоюза
- программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ: скидки и акции от компаний-партнеров
- **все о программе страхования от профнепригодности**
- **актуальная информация о корпоративной пенсии**
- **информация по уже полученным от профсоюза путевкам и экскурсиям**

МОИ ДАННЫЕ

- **информация о членстве с указанием первичной профсоюзной организации**
- контакты председателя первичной профсоюзной организации и профгрупорга
- возможность самостоятельно отредактировать свои данные

МОИ АКТИВНОСТИ

- **узнать о проводимых волонтерских акциях и мероприятиях для молодежи**
- **принять участие в опросах**
- **сообщить о нарушениях в сфере охраны труда или безопасности движения**

ЗАЩИТА МОИХ ПРАВ

- информация о том, какими вопросами занимается правовой и технический инспекторы труда
- контакты инспекторов с возможностью отправки им сообщений

МОИ ЛЬГОТЫ

- **информация о льготах, закрепленных в коллективном договоре**

ЗАДАТЬ ВОПРОС

- возможность обратиться к председателю своей первичной профсоюзной организации, регионального обособленного подразделения, председателю Дорпрофжел или РОСПРОФЖЕЛ

СКАЗАТЬ СПАСИБО

- **возможность поблагодарить коллег за работу**



ВОЗМОЖНОСТИ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА



1. ДЛЯ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- о мероприятиях и событиях вашей первичной профсоюзной организации

- о льготах, закрепленных в коллективном договоре

- о программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ: скидки и акции от компаний-партнеров

- о программе страхования от профнепригодности

- о корпоративной пенсии

- о том, какие профсоюзные путевки получил и в каких экскурсиях и других мероприятиях принял участие член профсоюза

2. ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО

ЧЕРЕЗ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ МОЖНО УДОБНО И ПРОСТО:

- информировать членов профсоюза о планируемых мероприятиях

- собирать заявки на участие и формировать списки в автоматическом режиме

- получать вопросы и сообщения от членов профсоюза

- оперативно получать информацию о нарушениях в сфере охраны труда и безопасности движения поездов

- получать заявки на уполномоченного по охране труда или общественного инспектора по безопасности движения поездов

- вести учет членов профсоюза, интересующихся волонтерской деятельностью

- проводить опросы среди членов профсоюза

3. ДЛЯ ПРАВОВОГО И ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ — ЭТО ИНСТРУМЕНТ
ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА

- в разделе «Защита моих прав» есть информация о том, кто такие правовые и технические инспекторы труда, какими полномочиями они обладают и какие вопросы решают, есть контакты правового и технического инспекторов



- через личный кабинет можно оперативно получать информацию о нарушениях в сфере трудового права, охраны труда или безопасности движения поездов





Профсоюзные организации Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД собрали почти 900 тыс. руб., которые потратили на покупку радиостанций, аккумуляторов, 3D-принтера, тепловизионного прицела и 10 дронов для оказания адресной помощи бойцам СВО



В санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» в Анапе стартовал тематический профсоюзный модуль «Время молодых. Детство»



Представители пензенского подразделения Куйбышевского центра «Желдоручет» побывали в Туле, где стали участниками мастер-класса по изготовлению тульского пряника. Поездку организовал профком



Работники аппарата управления Дальневосточной железной дороги вышли на утреннюю зарядку, приуроченную ко Дню России. Продолжением утренней разминки стала акция «Профсоюзный витамин»



Во Владивостоке прошел турнир первичной профсоюзной организации АО «Федеральная пассажирская компания» по мини-футболу. Участвовали 11 команд: 10 — от филиалов и команда аппарата управления



На ГЖД завершился детский спортивный марафон, посвященный Году семьи, — «Веселые старты». Он охватил пять городов Южного хода дороги: Агрыз, Янаул, Чернушку, Краснофимск и Чебоксары



В поселке Заозерное состоялись главные спортивные игры 2024 года Дорпрофжел на Крымской железной дороге: 300 участников, 19 команд



Санкт-Петербургский региональный отдел Дорпрофжел на ОЖД провел первый этап Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе»



При поддержке Дорпрофжел на МЖД представительницы Брянского территориального управления дороги стали участницами коммуникационно-тренингового мероприятия «В гармонии с собой»



Профактив Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД принял участие в субботнике по благоустройству территории детского оздоровительного лагеря «Магистраль»



Первичка сервисного локомотивного депо Моршанск компании «СТМ-Сервис» при поддержке Альфа-Банка, партнера зарплатного направления, организовала праздничное мероприятие для детей работников. Оно объединило более 50 детей и взрослых



Первичка эксплуатационного локомотивного депо Златоуст ЮУЖД подарила своим членам и их семьям путешествие в национальный парк «Таганай»

