

В июле в РОСПРОФЖЕЛ заработает личный «профсоюзный» кабинет. О его подготовке рассказали руководители и участники рабочей группы проекта. Стр. 02

Представители династии Раевских — Мартюшиных остаются верны Байкало-Амурской магистрали. Стр. 07

Состав Александра III побил все рекорды нарушения правил безопасности движения. Стр. 08



# Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 19 (1179)

30 мая — 5 июня  
2024 года

t.me/rosprofzhel\_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel\_main



rosprofzhel.ru



## Рост популярности

Фото Владислава Куликова



Профессия проводника популярна у студентов

### Студотряды

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»

**Студенческие отряды железнодорожных вузов готовы к летнему трудовому семестру. Количество желающих вступить в них в этом году существенно возросло.**

Ильяс Губайдуллин, командир штаба студенческого отряда (СО) Уральского государственного университета путей сообщения (ГУПС), полагает, что отчасти это связано с проектом «БАМ 2.0».

«Два года назад стартовал всероссийский строительный трудовой проект «БАМ 2.0», и с тех пор информация о нем

все больше распространяется. В результате с каждым годом количество студентов, желающих на каникулах получить работу на этой стройке, растет», — говорит Ильяс Губайдуллин.

В Уральском ГУПС специально для тех, кто не попал в состав уже сформированных основных отрядов университета, создают новые. Кстати, два отряда строителей будут работать именно на самой Байкало-Амурской магистрали, что в юбилейный год особенно почетно.

В Иркутском ГУПС к новому трудовому сезону дополнительно сформировали еще десять отрядов. Теперь их в университете 27.

«Новые отряды — помощ-

ников машинистов, слесарей и других специалистов — созданы для работы на БАМе, — рассказывает командир штаба СО Иркутского ГУПС Виктория Ушакова, мастер Всероссийского студенческого трудового проекта «БАМ 2.0». — Они обязательно станут участниками конкурса общественной организации «Российские студенческие отряды» на звание лучшего».

Всего в Иркутском ГУПС 550 бойцов, из них 250 — отправятся на «стройку века». Кстати, по словам Виктории Ушаковой, особой популярностью это направление пользуется, как ни странно, у девушек.

Сибирский ГУПС впервые за несколько лет превысил соб-

ственную планку в 400 человек по набору бойцов. По словам командира штаба СО Даниила Долгошеина, набор продолжается и заявок еще много.

Такая же ситуация и в Омском ГУПС: желающих вступить в студотряды много, особенно в строительные.

«Учащиеся будут работать на строительных объектах холдинга «РЖД», — рассказывает командир штаба СО Даниила Палагнюк. — Их привлекает не только достойная зарплата, хорошие условия труда и быта, но и возможность получить опыт работы на железной дороге, познакомиться с коллективом, с которым предстоит трудиться в будущем».

Окончание на стр. 03

### Новости

#### Страховка профкома

Договор коллективного страхования от несчастных случаев в быту и на работе заключила первичка сервисного локомотивного депо Дема ООО «СТМ-Сервис». Он будет действовать до середины мая следующего года.

«Страхуем членов профсоюза уже в четвертый раз. При взносе в 300 руб. за каждого размер максимальной страховой выплаты — 300 тыс. руб. В предыдущем периоде общий объем выплат составил 215 тыс. руб. В зависимости от случаев, застрахованные получили от 2 до 100 тыс.», — рассказал председатель профсоюзной организации Владимир Дубин.

#### Льгот стало больше

Подписан новый колдоговор Ростовского государственного университета путей сообщения на 2024–2027 годы. В новом документе сохранены все действующие гарантии, компенсации и льготы.

«Внесены улучшающие изменения по вопросам социальной защищенности работников, касающиеся трудовых отношений, оплаты и норм труда, здорового образа жизни и волонтерского движения, условий охраны труда, прохождения диспансеризации», — уточнила эксперт Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК профсоюза Наталья Рудова.

В частности, внесен пункт по учету непрерывного стажа для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, для начисления выплат за выслугу лет. Также теперь работникам будут предоставляться три дополнительных оплачиваемых дня для погребения близких родственников.

Активисты студенческой первички Омского ГУПС выиграли во Всероссийском конкурсе молодежных проектов «Росмолодежь» гранты на сумму **903 280** рублей.



## Технологии

## Каждому личный кабинет

В июле РОСПРОФЖЕЛ станет еще ближе к каждому члену профсоюза — заработает личный «профсоюзный» кабинет. О том, как ведется подготовка к его запуску, рассказали руководители и участники рабочей группы проекта.



**Оксана Яхиен,**  
руководитель  
Департамента  
социального развития  
аппарата ЦК  
РОСПРОФЖЕЛ:

— Личный кабинет члена профсоюза — ответ на вызов времени. Многие сервисы используют подобное техническое решение, чтобы быть понятным и полезным пользователю. Мы не могли остаться в стороне, ведь РОСПРОФЖЕЛ объединяет 1,2 млн членов из очень разных организаций. Зачастую рабочие места удалены от председателя первички, а если еще и председатель неосвобожденный — это очень усложняет взаимодействие. Как сориентироваться в коллективном договоре, где найти своего правового или технического инспектора труда, как узнать о мероприятиях первичной профсоюзной организации и РОСПРОФЖЕЛ — эти и другие задачи будут решены при помощи нового сервиса.

В рабочую группу вошли представители всех профильных департаментов аппарата ЦК профсоюза, больше года велась подготовительная работа. Перед нами стояла задача разработать современный, удобный, полезный сервис для всех: член профсоюза, председателей профсоюзных организаций и штатных работников РОСПРОФ-

ЖЕЛ. Оценить результат можно будет уже с 1 июля, когда обновленный личный кабинет станет доступен пользователям с любого устройства при наличии номера электронного профсоюзного билета.

Отмечу, что не только идея, но и разделы были предложены профсоюзным активом разного уровня, в том числе председателями первичных профсоюзных организаций.



**Оксана Шемелина,**  
заместитель  
руководителя  
Департамента  
социального развития  
аппарата ЦК  
РОСПРОФЖЕЛ:

— С 1 апреля мы начали опытную эксплуатацию личного кабинета, в ней принимают участие около 500 членов профсоюза из шести профсоюзных организаций четырех различных полигонов: Терпрофжел МОСЖЕЛ-ТРАНС, Дорпрофжел на Октябрьской, Дальневосточной и Западно-Сибирской железных дорогах. В состав фокус-группы вошли члены профсоюза из разных организаций — работники ОАО «РЖД», дочерних обществ, студенческого актива.

Главная цель, которую мы ставили перед собой, — проверить корректность работы всех разделов личного кабинета, услышать мнение пользователей и внести коррективы перед тем, как открыть личный кабинет для всех членов профсоюза.

Весь процесс опытной эксплуатации был рассчитан на 8 недель, он разбит на 5 этапов, для каждого из них были определены задачи по тести-

рованию как для председателей первичных профсоюзных организаций, так и для членов профсоюза.

Все протестированные разделы работают корректно. Мы получили несколько интересных предложений по развитию личного кабинета от участников опытной эксплуатации. И часть из них уже реализовали.

Благодарим всех участников опытной эксплуатации за развернутую обратную связь и предложения. Это позволит сделать личный кабинет удобным и полезным сервисом.



**Светлана Битлер,**  
руководитель  
Департамента  
организационной и  
кадровой работы  
аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ:

— Личный кабинет позволит членам профсоюза в полной мере раскрыть свой потенциал, начиная от возможности участия в работе выборных органов первичной профсоюзной организации и до спортивных, культурных и волонтерских мероприятий, обозначив свое участие через личный кабинет. А председатель ППО сможет проанонсировать запланированные мероприятия и получить готовый список участников.

Очень удобно, что по всем возникающим вопросам член профсоюза всегда сможет обратиться к председателю своей первички или при необходимости вышестоящей организации, а может и просто поблагодарить коллегу за помощь. Такая возможность также предусмотрена.



**Ольга Гусева,**  
заведующий  
отделом по работе  
с центральными  
дирекциями,  
филиалами и ДЗО  
Департамента  
социального партнерства,  
труда  
и заработной платы  
аппарата  
ЦК РОСПРОФЖЕЛ:

— Личный кабинет даст члену РОСПРОФЖЕЛ быстрый доступ к тексту коллективного договора своего предприятия. Это очень удобно, например, когда нужно срочно посмотреть какую-либо льготу, гарантию или компенсацию. Не нужно идти к председателю ППО или в отдел кадров, искать в интернете. Причем далеко не все коллективные договоры есть в свободном доступе.

Работник сможет найти интересующую его льготу по ключевому слову, набрав его в поисковой строке. Кроме этого, для удобства пользователя дополнительно выведены «кнопки» с наиболее популярными у работников гарантиями. Такими как регистрация брака и рождение ребенка, бесплатный проезд, увольнение на пенсию, сокращение.



**Наталья Горячева,**  
старший  
правовой  
инспектор  
труда  
Правового  
департамента  
РОСПРОФЖЕЛ:

— В определенных жизненных ситуациях работнику важно знать, куда и к кому ему можно обратиться за помощью. В разделе «Защита моих прав» содержится информация о том, кто такой правовой инспектор труда и какие у него полномочия, размещены контактные данные

инспектора, который курирует первичную профсоюзную организацию, где на учете состоит член профсоюза.

А это значит, что у каждого члена РОСПРОФЖЕЛ будут под рукой контакты правового инспектора и он сможет быстро и напрямую обратиться к профсоюзному юристу за консультацией, защитой и восстановлением нарушенных прав.



**Александр Сорокин,**  
старший  
технический  
инспектор  
труда  
Технической  
инспекции  
труда  
профсоюза:

— Преимущество личного кабинета — возможность члена профсоюза узнать о вариантах участия в общественной жизни предприятия. Проявить себя можно и в волонтерстве, и в профсоюзном контроле, в качестве уполномоченного по охране труда или инспектора по безопасности движения поездов.

В разделе «Мои активности / профсоюзный контроль» можно подать заявку на участие в профсоюзном контроле, которая поступит председателю ППО предприятия и будет внесена в список для голосования. В этом разделе можно сообщить председателю ППО о нарушениях условий и охраны труда, безопасности движения поездов.

В разделе «Защита моих прав» член профсоюза узнает о представителях технической инспекции труда, осуществляющих профсоюзный контроль в региональном подразделении Дорпрофжел. По интересующим вопросам можно обратиться к инспектору.

## Разделы личного кабинета члена профсоюза, которые будут доступны пользователям





## Студотряды

Фото из архива ИрГУПС



# Рост популярности

Окончание. Начало на стр. 01

В Омском ГУПС уже создано четыре новых отряда, и формирование дополнительных продолжается. Впрочем, среди них не только строительные: снова набран и педагогический отряд, который не функционировал несколько лет из-за отсутствия интереса со стороны учащихся и работодателей. Сегодня его бойцы уже прошли обучение на водителях и готовы к встрече с детьми в лагерях.

Помимо БАМа, ребята поедут на другие объекты. Так, учащиеся Сибирского ГУПС поедут на всероссийские стройки «Север», «Мирный атом», «Алабуга», «Сибирь».

Востребованы у учащихся и отряды проводников пассажирских вагонов. В Иркутском ГУПС, например, это наиболее популярное направление. По словам Виктории Ушаковой, причина — в зарплате — в этих отрядах она выше.

В 2024 году в список регионов, в которых проходит Всероссийский трудовой проект отрядов проводников пассажирских вагонов, добавилась Свердловская область. В рамках проекта бойцы из Уральского ГУПС, которые будут работать на пассажирских поездах, примут участие в конкурсе на звание лучшего отряда проводников вместе с командами из других регионов.

А в Ростовском ГУПС в этом году появился круглогодичный отряд проводников. Студенты заключили трудовой договор с компанией-перевозчиком и совмещают работу с учебной.

Такая активность учащихся и штабов студотрядов, которые в университетах путей сообщения действуют в тесной связке с профсоюзными организациями, получает поддержку как со

стороны руководства вузов, так и от «внешних» партнеров. Так, в Сибирском ГУПС в этом году подписано соглашение между штабом и администрацией университета.

«Документ определяет права и обязанности обеих сторон при организации работы студотрядов: условия вступления в них, возможность прохождения производственной практики в отрядах, контроль успеваемости учащихся со стороны штаба», — пояснил Даниил Долгошеин.

На базе Самарского ГУПС открыт ресурсный центр. «Его задача — трудовое воспитание учащихся и развитие студенческого трудового движения», — поясняет командир штаба СО вуза Карим Одинцов. — В нем будут проходить мотивационные и обучающие мероприятия».

А Ростовскому ГУПС в апреле доверили задачу открыть для всех вузов региона Всероссийскую неделю охраны труда.

«В нашей работе в каждом направлении охрана труда очень важна, это один из главных предметов, который мы преподаем ребятам в рамках профессиональной подготовки перед трудовым сезоном», — объясняет командир штаба СО Ростовского ГУПС Юлия Куницына. — Вопросы по этой теме входят в экзамен на получение квалификационного удостоверения. В нашем университете в рамках недели охраны труда проходила «Региональная стратегическая сессия мастеров студенческих отрядов — охрана труда в работе молодежи».

Некоторые студотряды, как, например, сервисные Ростовского ГУПС в лечебно-оздоровительном комплексе «Витязь» в Анапе, уже приступили к работе. Другие еще только ждут распределения по объектам. Лето обещает быть насыщенным.

## Точка зрения

## За опытом, романтикой, зарплатой



Чего вы ждете от третьего трудового семестра?



**Иван Сараев, мастер штаба студенческих отрядов Самарского ГУПС:**

— Продуктивности. Надеюсь закрепить все знания и навыки, полученные во время учебы, и успешно применить их на практике, а бойцам студотрядов желаю внести свой вклад в общее дело, новых достижений и чтобы это лето стало для них самым незабываемым.



**Даниил Московский, Иркутский ГУПС, боец отряда:**

— В прошлом году трудился проводником в вагонном участке Северобайкальск Восточно-Сибирского филиала АО «Федеральная пассажирская компания». В этом году планирую работать там же.

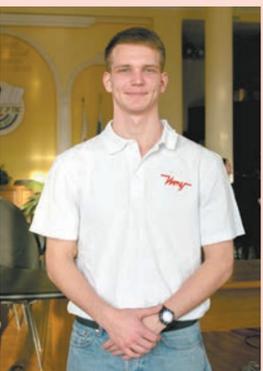
Этим летом в первую очередь хочется поделиться опытом с новичками, которые впервые поедут с нами в составе студенческих отрядов, улучшить свои навыки, чтобы в дальнейшем, возможно, остаться в кадровом резерве компании. Ну и, конечно же, жду новые знакомства, положительные эмоции, и впечатления, и снова прочувствовать романтику железных дорог.



**Владислав Бабайцев, Уральский ГУПС, мастер студенческого отряда «Эшелон»:**

— Мы снова выезжаем на «БАМ 2.0». От нового трудового семестра ожидаем только положительных эмоций, новых знакомств и продуктивного лета. В первую очередь на объектах мы боремся за имя университета, только потом за себя. Спасибо УрГУПСу

за предоставленную возможность узнать нашу Родину, найти новых друзей, а также проявить инициативу. Для меня отряды — это неотъемлемая часть студенческой жизни.



**Георгий Ильичев, Ростовский ГУПС, боец отряда:**

— Еще не работал в студенческих отрядах, но, слушая истории ребят про «целину» и пройдя обучение, уже хочется побыстрее приступить. Трудиться буду проводником пассажирского вагона, в пассажирском вагонном депо Минеральных Воды Федеральной пассажирской компании.

От трудового семестра жду новых знакомств, опыта в работе железнодорожной организации, замечательных воспоминаний и прочувствовать, наконец, ту самую романтику поездов.

От трудового семестра жду новых знакомств, опыта в работе железнодорожной организации, замечательных воспоминаний и прочувствовать, наконец, ту самую романтику поездов.



**Кристина Тюрденева, Омский ГУПС, боец отряда:**

— Я уже отработала один трудовой семестр в 2023 году в Республике Алтай. В этом году жду только положительные эмоции, драйв, новый трудовой опыт и мотивацию на следующий год.



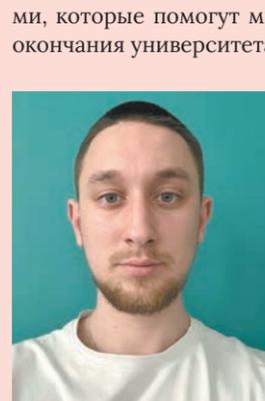
**Павел Кравченко, командир штаба студенческих отрядов Дальневосточного ГУПС:**

— Уже почти 4 года состою и работаю в студотрядах. В этом семестре жду для себя открытия новых мест, путешествия по нашей стране, ну и, конечно, хорошей зарплатой.



**Никита Лебедев, Петербургский ГУПС, боец отряда:**

— Я работаю в круглогодичном отряде проводников «Крылья Сапсана». Так что у меня сезон и не заканчивался. Но летом работа будет более интенсивной. Буду стараться зарекомендовать себя перед работодателем, обзавестись знакомствами и связями, которые помогут мне трудоустроиться после окончания университета.



**Дмитрий Думский, командир штаба студенческих отрядов Ростовского университета транспорта (МИИТ):**

— Как командир жду, что ребята, которые поедут на объекты, получат рабочую специальность, опыт, кто-то, возможно, по итогам останется трудиться в круглогодичных отрядах. А также рассчитываю на то, что после сезона они будут участвовать в университетской премии «Гордость» в номинации «Лучший студенческий отряд».

Фото из архива РГУПС





# ПАМЯТКА О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ,

## ТРУДОУСТРОЙСТВО

В соответствии с принятыми поправками в Трудовой кодекс РФ за мобилизованными, контрактниками и добровольцами сохраняются их рабочие места. Трудовые договоры с ними будут не расторгаться, а приостанавливаться

## ПЕНСИЯ

К работе, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение, приравниваются периоды прохождения военной службы по контракту и в добровольческом формировании

Также установлены дополнительные гарантии — преимущественное право оставления на работе при сокращении численности (штата) **родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту**

При исчислении страхового стажа периоды участия в СВО засчитываются как один день за два. Периоды прохождения военной службы можно подтвердить военным билетом, справкой из воинского подразделения, записями в трудовой книжке и иными документами, которые содержат сведения о военной службе (Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 № 2055)



## КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ

С целью продолжения формирования корпоративной пенсии установлен особый порядок начисления и уплаты пенсионных взносов ОАО «РЖД» в отношении работников, с которыми приостановлены трудовые договоры в связи с призывом на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту о добровольном содействии, являющихся участниками-вкладчиками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «РЖД» (АО НПФ «Благосостояние»). (Распоряжение ОАО «РЖД» от 14.10.2022 № 2659/р)



Период приостановления засчитывается в трудовой стаж и стаж работы по специальности, однако если после окончания службы работник по истечении 3 месяцев так и не вышел на работу, трудовой договор расторгается по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. О выходе на работу он должен предупредить работодателя за 3 рабочих дня

 **БЛАГОСОСТОЯНИЕ**  
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДИСКРЕДИТАЦИЮ УЧАСТНИКОВ СВО



В соответствии с поправками в Уголовный кодекс и Кодекс об административных правонарушениях, ответственность будет наступать за дискредитацию не только вооруженных сил и государственных органов, как это предусмотрено действующим законодательством, но и за дискредитацию участников СВО, а также организаций и лиц, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные силы РФ

Любое публичное распространение заведомо ложной информации, а также публичные действия, направленные на дискредитацию Вооруженных сил Российской Федерации, добровольческих формирований, организаций и лиц, которые содействуют в выполнении возложенных на ВС РФ задач, недопустимы!



# ГАРАНТИЯХ И ЛЬГОТАХ УЧАСТНИКОВ СВО И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

## ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ



Участники СВО и члены их семей имеют право на получение бесплатной юридической помощи (Федеральный закон от 13.06.2023 № 225-ФЗ)

## СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ



Утвержден единый стандарт выплаты компенсации на оплату жилья и коммунальных услуг федеральным льготникам, в том числе ветеранам боевых действий (Постановление Правительства РФ от 27.05.2023 № 835).

Дети, которые остались без попечения родителей, принимавших участие в СВО, получили преимущественное право на обеспечение жильем (Федеральный закон от 29.05.2023 № 189-ФЗ).



Участникам СВО и членам их семей не начисляются пени за просрочку коммунальных платежей.

Добровольцы могут получить бесплатную реабилитацию и путевки в санатории (Федеральный закон от 13.06.2023 № 229-ФЗ)

## ГОСПОШЛИНА



Участники СВО освобождаются от уплаты госпошлины при получении паспорта РФ и водительского удостоверения взамен утраченного или пришедшего в негодность (Федеральный закон от 29.05.2023 № 187-ФЗ)

## ЛЬГОТЫ

## КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ



Введены кредитные каникулы для граждан, которые до мобилизации или участия в СВО взяли ипотеку, кредит или микрозайм. Закон определяет лиц, которые вправе рассчитывать на каникулы, порядок их предоставления, а также особенности начисления процентов и штрафных санкций по кредитам (Федеральный закон от 07.10.2022 № 377-ФЗ). С 1 января 2024 года действуют правила о кредитных каникулах. Если вы уже воспользовались каникулами для военных, то после них можно взять «общие» каникулы по новому закону (Федеральный закон от 24.07.2023 № 348-ФЗ)

## ОБРАЗОВАНИЕ



Участие в СВО будет засчитываться в качестве индивидуального достижения при приеме в вуз на бюджет. Также для участников СВО выделены квоты для приема в вуз (Федеральный закон от 24.06.2023 № 264-ФЗ).

Дети военнослужащих и участников добровольческих формирований имеют право на получение в первоочередном порядке мест в детских садах, школах, летних оздоровительных лагерях (Федеральный закон от 24.06.2023 № 281-ФЗ)

## ВЫПЛАТЫ



Установлена единовременная выплата в размере 5 млн рублей в случае гибели участника СВО. На выплату вправе рассчитывать члены семьи погибшего. В случае увечья размер выплаты составит 3 млн рублей (Указ Президента РФ от 05.03.2022 № 98, Указ Президента РФ от 03.08.2023 № 582)



Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы предусмотрены льготы и гарантии детям работников ОАО «РЖД», погибших в ходе СВО, которые предоставляются наравне с детьми работников ОАО «РЖД», погибших в результате несчастного случая на производстве, пунктами:



**п. 6.18 — выплата ежемесячного пособия ребенку погибшего работника ОАО «РЖД» до достижения им возраста 18 лет** (до 23 лет в случае его обучения на очной форме) — 10 тыс. рублей с момента гибели работника (разъяснения о реализации права на получение ежемесячного пособия от 03.05.2023 № ИСХ-1576/ЦСР, письмо ЦСР от 24.10.2023 № 26269)

**п. 7.1 — право бесплатного проезда детям погибших работников ОАО «РЖД» в купейном вагоне поездов дальнего следования в направлении туда и обратно один раз в год** (разъяснения о реализации права от 12.12.2022 № 30131, письмо ЦСР от 02.05.2023 № 10517)

**п. 7.4 — проезд в поездах пригородного сообщения от места жительства до места учебы и обратно** (разъяснения от 12.12.2022 № 30131, письмо ЦСР от 02.05.2023 № 10517)

**п. 7.9 — проезд в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние двух направлений до 200 км год** (разъяснения от 12.12.2022 № 30131, письмо ЦСР от 02.05.2023 № 10517)

**п. 7.30 — первоочередное право предоставления организованного отдыха в детских оздоровительных лагерях** (разъяснения о порядке применения от 12.12.2022 № 30131)

**п. 7.31 — предоставление мест в образовательных и детских дошкольных учреждениях ОАО «РЖД»** (разъяснения о порядке применения от 12.12.2022 № 30131)



В этом году страна отмечает юбилей Байкало-Амурской магистрали. Полномасштабная прокладка путей к северу от Транссиба стартовала в 1974 году. Газета «Сигнал» продолжает рубрику, посвященную бамовцам.

## Творчество



## Дорога больших надежд

«Театр ПОЧЕТА» Благотворительного фонда «Почет» представил на суд зрителей очередную премьеру — спектакль «Дорога», посвященный 50-летию начала строительства БАМа. О нем «Сигналу» рассказывает руководитель и режиссер театра, заслуженный артист России Николай Малаев.

— Николай Алексеевич, как появилась мысль о столь необычной сценической постановке?

— Такая дата, как пятидесятилетие строительства Байкало-Амурской магистрали, никак не могла пройти мимо нашего коллектива. Ведь в «Театре Почета» есть ветераны этой «стройки века». Для них возведение магистрали — история личная. Это их молодость — время больших ожиданий, надежд, а главное — ощущение причастности к общему делу и гордость за то, что, как поется в песне, «выпало нам строить путь железный, а короче — БАМ».

Артисты «Театра Почета», ветераны БАМа, щедро делились воспоминаниями, знакомили нас со своими товарищами, которые, в свою очередь, добавляли новые и новые детали. Их живое слово помогло нам с режиссером Юлией Перовой-Краус полностью окунуться в атмосферу тех событий. И Юлия Николаевна написала сценарий композиции «Дорога», в основу которой легли воспоминания, дневники, стихи и рассказы бамовцев.

Наши зрители, среди которых были и свидетели тех событий, отмечали, что в новом спектакле, пропитанном бамовским духом, общей идеей, объединяющей молодежь, нет ни одной фальшивой ноты. А главное — передана особая атмосфера, раскрыт особый, бамовский характер строителей магистрали.

— Бамовский характер?

— Да, работая над спектаклем, мы с Юлией Николаевной убедились в том, что под влиянием суровых испытаний, выпавших на долю первопроходцев, когда многое зависело от того, кто рядом с тобой, насколько надежно плечо товарища, тверда его рука, сформировался особый характер.

Кроме того, 23 апреля 1974 года на XVII съезде ВЛКСМ БАМ был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. А уже через три дня из Москвы в тайгу отправился первый поезд со строителями БАМа — членами Всесоюзного комсомольского отряда.

Фото из личного архива Николая Малаева



но и сейчас, взглянув на здание вокзала.

— Однако молодежная стройка — значит, и молодежные свадьбы?

— На БАМе сложилось немало счастливых и крепких семей. И это понятно: ведь там работали сильные, надежные, непьющие (был негласный сухой закон) мужики. Свадьбы играли, дети рождались. Сложилось не только семьи, но и карьера, и дружба, которую люди пронесли через всю жизнь. И даже если потом судьба развела бамовцев, они все равно общаются, хотя и встречаются редко. Сложившееся на строительстве магистрали братство живет.

— В спектакле прослеживаются истории семей?

— В основе спектакля лежит рассказ о молодом строителе Викторе и его жене. Они познакомились на БАМе, работали вместе, полюбили друг друга, поженились. История этой супружеской пары, которую мы представляем зрителю, «соткана» из многочисленных рассказов, услышанных от ветеранов БАМа, прочитанных в их дневниках, книгах воспоминаний. Некоторые монологи написаны по рассказам строителей. Песни и музыка помогают передать дух того времени, особый колорит.

— Интересно, как сочетается публицистичность вашего спектакля со стихами и музыкой?

— Действительно, наш спектакль достаточно публицистичен. Но музыки и стихов в нем немало. В основном это песни того времени: «Увезу тебя я в тундру», «Бамовский вальс». А еще — «Белла, чао» и «Этот поезд», которые пел известный американский певец Дин Рид, приехавший в 1979 году на БАМ. В спектакле звучит монолог девушки, которая вспоминает о его приезде, переноса нас в конец семидесятых и погружая в удивительную атмосферу единения, царившую на БАМе и поразившую тогда американского гостя.

В спектакле вообще много монологов, что дает возможность дать слово ветеранам, участникам строительства. Они передают дыхание своей бамовской молодости и приглашают нас прожить с ними часть их жизни и мысленно проехать с ними в поезде, где нет лежцов и обманщиков.

Беседовала Ирина Павлова



## Династия

## Верность традициям

Фото из личного архива Надежды Раевской

Геннадий Астахов,  
Дорпрофжел на ДВЖД,  
Тында

Старшие БАМ построили, а младшие — трудятся на благо знаменитой магистрали. Представители династии Раевских — Мартюшиных — строители и эксплуатационники — остаются верны Байкало-Амурской магистрали.

Супруги Надежда Раевская (начальник станции) и Александр Мартюшин (дежурный по станции) трудятся на разъезде Заячий однопутной линии Хани — Тында. Это один из многочисленных разъездов западного участка Тындинского региона. Однако благодаря усилиям движженцев из типового шаблонного объекта он превратился в рациональное комфортное рабочее место. А осуществившие это чудесное превращение начальник станции Надежда Раевская и ее подчиненные стали бронзовыми призерами в конкурсе на лучшее содержание рабочего места. В 2021 году коллектив получил и «паспорт доверия».

«Следование новому, передовому присуще нашим предшественникам, — уверена Надежда Раевская. — Вместе с мужем мы представляем два ответвления крупной трудовой династии Раевских — Мартюшиных. Мои дедушка и бабушка по маминной линии — Егор Петрович и Ирина Арсентьевна Петровы с 1950-го работали в Уфимском вагонном депо. Дедушка был осмотрщиком вагонов, мастером, старшим мастером ранжирного парка пассажирских поездов, бабушка трудилась фрезеровщицей и токарем».

Мама Надежды — Людмила Егоровна познакомилась со своим будущим избранником Александром Васильевичем Раевским в Уфе. И ребята отправились строить БАМ, а затем и эксплуатировать его.

В 1977 году Александр Васильевич устроился осмотрщиком вагонов на станции Нагорная в Якутии. Затем были должности механика СЦБ, старшего механика. После окончания Хабаровского техникума железнодорожного транспорта продолжил работу на станции Юктали. В 1995 году сменил профессиональную деятельность и перешел преподавателем в Тындинский техникум железнодорожного транспорта.

Трудовая биография Людмилы Егоровны началась с должности дежурной по станции Аям. А после окончания техникума она работала в должности заместителя начальника и начальника



Представители трудовой династии железнодорожников — Надежда Раевская и Александр Мартюшин

станции Юктали.

В семейном архиве сохранилось выданное Людмиле Раевской свидетельство об участии в бамовском движении «Я — хозяин стройки». Оно родилось в 1975 году, поскольку для объединения людей, прибывших на второй Транссиб из разных точек страны, была нужна идея, которую разделяли бы все.

Первоначально ставившие перед собой чисто экономическую цель добиться рациональ-

Обладателями документов о принадлежности к массовой патриотической инициативе стали и родители дежурного по станции Заячий супруга Надежды Раевской Александра Мартюшина — Татьяна Александровна и Александр Александрович.

В бамовский поселок Ларба они приехали из Кременчуга в 1980 году. Много лет Александр Александрович Мартюшин-старший посвятил созданию инфраструктуры БАМа, работая

“

В семейном архиве сохранилось выданное Людмиле Раевской свидетельство об участии в бамовском движении «Я — хозяин стройки». Оно родилось в 1975 году, поскольку для объединения людей, прибывших на второй Транссиб из разных точек страны, была нужна идея, которую разделяли бы все.

ного использования техники и других ресурсов «хозяева стройки» вскоре начали обращать внимание на охрану природы и благоустройство поселков.

Слова «Я — хозяин стройки» стали девизом большой агитационной кампании. Нагрудный знак с этой фразой получали победители социалистического соревнования. А самым выдающимся передовикам выдавались удостоверения, посвящались именны листовки с описанием их личных трудовых достижений.

в головном ремонтно-восстановительном поезде ГОРЕМ-28. После его расформирования перешел дорожным мастером в дистанцию пути. Там же работала монтером пути и Татьяна Александровна.

Кстати, свой вклад в безупречную деятельность РЖД вносит и брат Надежды Раевской — Александр Александрович, который трудится электромехаником СЦБ на Западно-Сибирской магистрали. Молодежь приходит на смену старшим.



