



МЫ — ЛЮДИ ДЕЛА

С 25 по 27 апреля база отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» стала площадкой, объединившей сразу три мероприятия дорожного уровня: Слёт молодёжи, Форум волонтеров Дальневосточной железной дороги и этап комплексной профсоюзной обучающей программы «Время молодых. Работники».

Мероприятия, стартовавшие 25 апреля, собрали вместе 136 человек из всех территориальных управлений Дальневосточной магистрали.

— Обычно ежегодно мы проводим отдельно три мероприятия: Слёт молодёжи, Форум волонтеров и «Время молодых. Работники», — рассказала начальник Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики ДВЖД Валерия Арисова. — Но, как показал опыт, активные люди проявляют себя не в каком-то одном из этих направлений, а сразу во всех. Поэтому в этом году впервые решили объединить проведение этих мероприятий вместе. Участники мы разделили на три образовательных потока, но большую часть времени всё-таки проводим вместе, чтобы все познакомились и подружился друг с другом. Здесь собрались представители всех наших пяти территориальных управлений ДВЖД. Возрастной состав разный: студенты ДВГУПС, молодёжь магистрали до 35 лет, волонтеры-железнодорожники более старшей возрастной категории и особая группа — «серебряные»

волонтеры. Такой формат позволяет наладить связь между поколениями.

В первый день слёта в рамках открытия мероприятия участники прошли командообразующий квест, посвящённый 50-летию БАМа, встретились с начальником службы управления персоналом ДВЖД Вячеславом Зорченко, директором Дальневосточного филиала Корпоративного университета ОАО «РЖД» Денисом Кузнецихиным, руководителем сектора молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ Андреем Максименко, экспертом Департамента социального развития ОАО «РЖД» и куратором корпоративного волонтерства Анной Горбуновой и начальником отдела социального развития БФ «Почёт» Ириной Драницыной, начали работу по трём направлениям и представили свои регионы в творческих «визитках».

— В Форуме волонтеров участвую в третий раз, хотя в волонтерстве около 10 лет, — рассказала инженер отдела организации расчётов за грузовые перевозки ДТЦФТО Мария Домрачева. В рамках моего направления был сделан упор на конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел». Я почерпнула

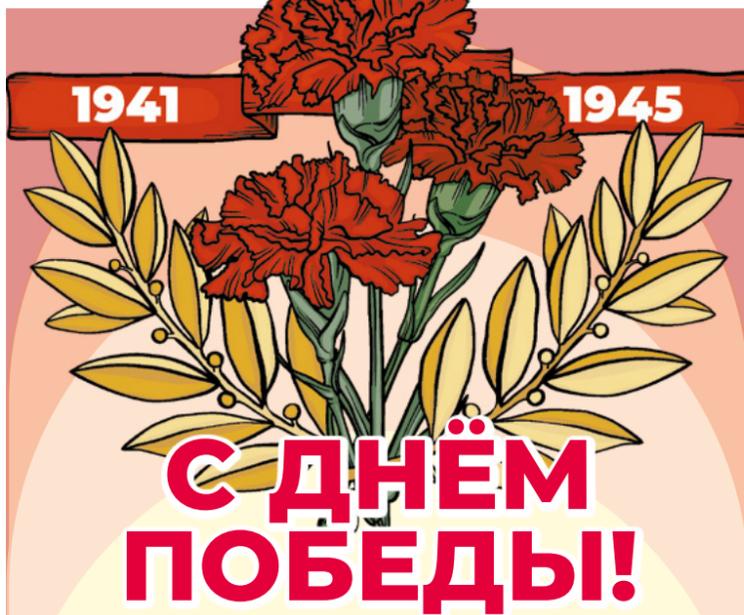
полезную информацию о том, как обеспечить финансовую поддержку своим идеям, а тренер направления помог мне проанализировать плюсы и минусы моей идеи.

Во второй день слёта состоялась встреча участников с начальником Дальневосточной магистрали Евгением Вейде, его заместителем по кадрам и социальным вопросам Андреем Ваулиным, председателем ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александром Наговициным и почётным ветераном Дальневосточной железной дороги Валерием Тарабаровым.

— Все командообразующие мероприятия, в том числе и этот слёт, направлены на повышение вашего профессионализма, — обратился к участникам Слёта молодёжи начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде. — Потому что те задачи, которые будут поставлены перед нами в ближайшие годы, будете решать именно вы, молодые, инициативные, полные сил, при поддержке наших уважаемых ветеранов. Вы — наше всё. Молодость — одно из преимуществ нашей магистрали, у нас самая молодая дорога на сети. Именно ваш драйв станет основой развития Дальневосточной железной дороги.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин отметил, что профсоюз традиционно уделяет работе с молодёжью особое внимание.

(Продолжение на стр. 2)



Дорогие ветераны войны и труда, уважаемые работники железнодорожного транспорта!

От имени руководства железной дороги, ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда на ДВЖД поздравляем вас с 79 годовщиной Победы в Великой Отечественной войне!

Это особый день для всего мира, а для России он ещё и священный. Именно наша страна приняла основной удар врага, вынесла все тяготы войны и нанесла сокрушительное поражение немецко-фашистским войскам, одержав выдающуюся победу. 1418 дней и ночей наш народ в боях на полях сражений и в тылу приближал долгожданный мир.

В общую Победу вложили большой вклад и железнодорожники, многие из которых отправились на фронт добровольцами, другие без сна и

отдыха обеспечивали перевозку миллионов тонн грузов для армии и военной промышленности. Каждый делал своё дело, не щадя себя, не требуя наград, понимая всю важность труда на благо мира.

Мы благодарим и чествуем ветеранов! Ваши воинское мужество и добросовестный труд стали примером для всех последующих поколений. Ваша духовная сила и преданность Отчизне продолжают вдохновлять на новые свершения и сегодня, в нынешние дни, когда Россия снова проходит через судьбоносные испытания.

Дорогие ветераны, уважаемые железнодорожники, пусть мир и процветание всегда будут с вами. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, светлых надежд и благополучия.

С ПРАЗДНИКОМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Начальник
Дальневосточной
железной дороги
Е.В. ВЕЙДЕ

Председатель
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД
А.Г. НАГОВИЦИН

Председатель
Межрегионального
координационного
совета ветеранов
войны и труда на ДВЖД
Н.А. ДМИТРУК

[В НОМЕРЕ]

Время молодых

С 25 по 27 апреля на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» в рамках Слёта молодёжи Дальневосточной магистрали состоялся дорожный этап комплексной профсоюзной обучающей программы «Время молодых. Работники».

Стр. 2

Лучший работодатель страны

У Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций — новая масштабная победа. 24 апреля в Москве заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова вручила награду начальнику ДЦС-5 Александру Ободову.

Стр. 3

Награда из рук маршала

Единственному в северной столице Амурской области фронтовику, почётному гражданину Тынды, полковнику в отставке Николаю Васильевичу Козлову исполнилось 97 лет. В начале восьмидесятых он вместе с семьёй приехал на БАМ, участвовал в строительстве магистрали, многие годы возглавлял городской Совет ветеранов войны и военной службы.

Стр. 7



МЫ — ЛЮДИ ДЕЛА



(Окончание. Начало на стр. 1)

— РОСПРОФЖЕЛ разработан целый ряд профсоюзных молодёжных программ: «Время молодых. Детство», «Время молодых. Студенты», «Время молодых. Работники». Теперь появилось ещё одно важное направление — «Время молодых. Семья». Поэтому профсоюз охватывает своим вниманием весь спектр молодёжи. И это очень правильно.

Завершился открытый диалог церемонией награждения наиболее отличившихся участников и организаторов слёта.

Во время командообразующей экологической акции «Чистые игры» участники, разбившись на команды, не только собрали на морском побережье более 800 кг мусора, но и творчески представили найденные во время уборки пляжа артефакты, а также, как первые на сети дорог, кто в этом году провёл Слёт молодёжи, Форум волонтеров и «Время молодых. Работники», передали эстафету другим дорогам, записав для них видеопослание.

В этот же день участники продолжили работу по своим направлениям и подготовку проектов, а вечером всех ждал музыкальный сюрприз.

— Изюминкой слёта стал новый формат встречи с руководством дороги и профсоюза, — отметила Валерия Арисова. — Помимо традиционного открытого диалога с начальником дороги, его заместителем и председателем ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, состоялся творческий вечер, на котором выступила музыкальная группа, состоящая из работников «РЖД». Её руководитель и бас-гитарист — заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Николаевич Ваулин. Мы пригласили его, и он помог организовать настоящий рок-концерт, на котором наша молодёжь отлично провела время. На вечернем мероприятии присутствовал и начальник дороги Евгений Владимирович Вейде, и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Геннадьевич Наговицин. Они общались и фотографировались с ребятами. Состоялся вот такой большой праздник, который, надеюсь, станет нашей хорошей традицией.

— На этом слёте почерпнул много полезной для себя информации, — поделился впечатлениями помощник машиниста электровоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Михаил Киселёв. — Например, была очень интересная встреча с техническим инспектором труда профсоюза, информация о безопасности движения поездов, обсуждение проблемных вопросов из данной области и охраны труда. Вместе обсудили пути улучшения ситуации в этих направлениях. Много узнал за время слёта о БАМе и его истории. Здесь мы учимся относиться друг к другу с пониманием, конструктивно общаться, вместе искать решения поставленных задач.

Заключительный день слёта начался с экологической акции на прилегающей к базе отдыха «Морской берег» территории, продолжился деловой игрой «Благосостояние», организованной специалистами одноимённого негосударственного пенсионного фонда, и завершился защитой разработанных участниками проектов.

Работы были посвящены популяризации профсоюза, сохранению исторической памяти Байкало-Амурской магистрали и 50-летию БАМа, помощи детям, проекту «Молодёжка в деле. Малые дела». Наиболее удачные проекты ребята смогут представить на слётах и форумах корпоративного уровня и уровня РОСПРОФЖЕЛ.

— Слёт дал мне много полезной информации о работе Благотворительного фонда «Почёт», о работе платформы «Поможем вместе», о том, как найти финансирование для своей акции, — рассказала чехком станции Беркамит, руководитель штаба волонтеров железнодорожного узла Беркамит Алёна Белая. — В целом слёт — прекрасная возможность побыть в кругу единомышленников, что максимально важно для собственной самооценки, понимания, что всё не зря. Ведь волонтерская работа эмоционально затратна. А здесь приходит понимание важности и нужности волонтерства, что таких, как я, много, и все мы — одна большая команда, дружная семья.

Наталья ОХОТНАЯ

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ



С 25 по 27 апреля на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» в рамках Слёта молодёжи Дальневосточной магистрали состоялся дорожный этап комплексной профсоюзной обучающей программы «Время молодых. Работники».

Программа объединила на одной площадке 30 молодых железнодорожников с активной общественной позицией.

В рамках «Время молодых. Работники» перед участниками выступил с лекцией и провёл практические занятия по теме «Эффективная коммуникация и управление стрессом» тренер Корпоративного университета ОАО «РЖД» Антон Новгородов.

Также с молодёжью дороги встретился руководитель сектора молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко, который посоветовал участникам не упустить выпавший им прекрасный шанс проявить себя на площадке слёта. Он также стал автором экологической инициативы по посадке кустарников барбариса на территории базы отдыха. В акции «Зелёная весна» приняли участие председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин и участники «ВМР».

В рамках обучения с участниками программы встретилась заведующая отделом организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Елена Бабий, которая рассказала о формировании выборных профсоюзных органов и значимости молодёжи в профсоюзе.

— Молодёжь — это авангард профсоюзного движения, что особенно чувствуется с избранием председателем РОСПРОФЖЕЛ Сергея Ивановича Черногаева. В следующем году стартует выборная кампания в «первичках», и у вас есть все шансы проявить себя. Будем рады видеть вас в составе профсоюзных органов.

Участники «ВМР» познакомились с председателем Совета молодёжи ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Ириной Сашко, которая повезёт команду после онлайн-обучения и успешного тестирования на итоговый этап «ВМР» в Москву. В рамках слёта под началом Ирины участники

разработали идеи проектов и подготовились к их защите.

Специалист отдела организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и куратор в рамках слёта площадки «ВМР» Екатерина Боженко обозначила основные цели и задачи программы.

— Пусть эти три дня для вас не пройдут даром, чтобы приобретенный здесь багаж знаний вы не только увезли с собой, но и делились им с коллегами. Очень хочется, чтобы все идеи, которые были озвучены, которые вам понравились, вы смогли реализовать у себя на предприятии. Желаю вам действовать быстро и всегда разумно, чтобы ваши желания совпадали с возможностями.

Также под руководством Екатерины Боженко прошла подготовка первомайской онлайн-акции «#1маяЯза».

Заместитель председателя ППО аппарата управления ДВЖД Анна Щербина отвечала не только за вовлечение участников в активности слёта, но и за реализацию Дня единих действий «День комплиментов». В результате около 150 открыток было адресовано участникам мероприятия и около 100 направлены на предприятия коллегам. Кроме того, Анна рассказала о работе Совета женщин ДВЖД и провела профсоюзную лотерею, участие в которой предполагало активацию электронного профсоюзного билета.

С участниками «ВМР» встретился технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Андрей Россомахин, выступивший с лекцией на тему девиза года: «Год общественного контроля и культуры безопасности на производстве».

Технический инспектор труда профсоюза довёл до молодых специалистов статистику допущенного в 2023 году производственного травматизма и его основные причины, озвучил принимаемые на

предприятиях меры по предотвращению несчастных случаев.

После ответов на вопросы участников, Андрей Россомахин призвал молодёжь быть нетерпимыми к нарушениям требований охраны труда, воспитывать в себе и прививать своим коллегам культуру безопасности на производстве.

В рамках «ВМР» прошла благотворительная акция в помощь пострадавшим от затопления в Оренбургской области с перечислением денежных средств в Благотворительный фонд «Почёт».

В заключительный день слёта участникам площадки были вручены сразу два сертификата — участника дорожных этапов Слёта молодёжи и «Время молодых. Работники».

Также профсоюзная молодёжь защитила в этот день свои проекты. «Автопробег РОСПРОФЖЕЛ» был посвящён предстоящему в следующем году 120-летию Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. Второй проект под названием «Давай вместе с РОСПРОФЖЕЛ» предполагал вручение профсоюзного билета в торжественной обстановке с целью повышения имиджа профсоюза и осознанности профсоюзного членства.

— В «ВМР» дорожное уровня принимаю участие уже во второй раз, — поделилась впечатлениями инженер 2 категории Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Мария Щеглова. — В прошлом году я дошла до финала и вместе с делегацией ДВЖД отправилась в Москву на финал «Время молодых. Работники», где мы заняли первое место в номинации «Значимые проекты» с проектом «Доброе тепло». В этом году мы начали разрабатывать проект «Давай вместе с РОСПРОФЖЕЛ», который я защищала в заключительный день слёта. Хотелось бы его доработать и снова пройти в финал «ВМР». Ещё нам представили председателя Совета молодёжи ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Ирину Сашко, которая, я уверена, нас сплотит и направит в нужное русло.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



КОНКУРС ОПРЕДЕЛИЛ СИЛЬНЕЙШИХ

В пассажирском вагонном депо Владивосток (ЛВЧД-3) прошёл конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший специалист по охране труда», организованный при поддержке профсоюза. В состязании приняли участие представители всех четырёх подразделений Дальневосточного филиала АО «ФПК».

По словам председателя ППО пассажирского вагонного депо Владивосток Натальи Кунделеевой, конкурс — хорошая возможность проявить себя, показать свои знания, обменяться ценным опытом и наметить точки роста.

В нём соревновались 8 человек. Кроме традиционных номинаций — теории, определяющей уровень знаний и компетенций специалистов в области охраны труда, участникам предстояло разгадать тематический кроссворд, презентовать лучшее рабочее место в фотографиях и видеороликах, а также пройти квест, чтобы найти нарушения и предложить варианты их устранения.

Последний практический этап был самым зрелищным.

Для этого в цехе ремонта и изготовления деталей механического отделения намеренно навели беспорядок. Девушкам, включив максимальное внимание, надо было зафиксировать здесь 10 нарушений.

— Лично для меня это испытание было самым сложным и в то же время очень интересным, — поделилась впечатлениями ведущий специалист по охране труда Дальневосточного железнодорожного агентства Анна Вдовенко. — В области охраны труда я работаю три года. Но по специфике далека от производства, так как курирую билетные кассы, а их 74 на полигоне Дальневосточной дороги. Конкурс в этом отношении помогает развиваться, расширять

горизонты. Для дальнейшего эффективного взаимодействия важно и знакомство с коллегами.

Итоги конкурса распределены следующим образом: первое место заняла Евгения Кривинцова (вагонный участок Тынды), второе — Наталья Иваненко (пассажирское вагонное депо Владивосток), третье — Анна Вдовенко (железнодорожное агентство). Лучшее рабочее место — ЛВЧД-3.

Как отметила Наталья Кунделеева, на предприятии ведётся активная работа по улучшению условий труда и отдыха.

— В конце прошлого года после капитального ремонта открылось обновлённое здание резерва проводников. Много сделано и в ремонтных цехах по модернизации оборудования, рациональности производственных процессов. И эта работа будет продолжена, — говорит Наталья Викторовна. — ЛВЧД-3 — единственное депо на магистрали, ремонтирующее пассажирские, почтово-багажные вагоны. Предприятие многоплановое. И за каждым станком, технологическим процессом стоит охрана труда, отвечающая за безопасность людей. Компания с пониманием относится к решению проблемных мест, выделяя достойное финансирование для условий труда и отдыха работников.

Екатерина БЕЛОВА

НАПОМНИЛИ О ВАЖНОМ

К Всемирному дню охраны труда на железнодорожной станции Беркамит Тындинского территориального управления ДВЖД прошли семинары по охране труда, нацеленные на повышение информированности работников о реальных рисках в процессе трудовой деятельности и последствиях несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Уполномоченными по охране труда станции Беркамит совместно со специалистом по охране труда Олесей Дрожжиной проведён недельный рейд по учебным заведениям района. Железнодорожники информировали учащихся о правилах поведения на станциях, вокзалах, в вагонах и вблизи железнодорожных путей.

Впереди летние каникулы, и эта информация особенно актуальна для школьников. Главная цель — напомнить подрастающему поколению, а также взрослым правила безопасного поведения на объектах железнодорожного транспорта. Очень важно было донести информацию о мерах безопасности первокурсникам, также специально для них уполномоченный по охране труда Ольга Панфилова подготовила интереснейшую викторину. Отличившиеся школьники были награждены грамотами.



Кроме того, в рамках акции была проведена работа с пассажирами и гражданами района. Им вручались специально изготовленные буклеты, проводилась информационно-разъяснительная работа.

Подобные акции на станции Беркамит в весенне-летний период уже стали традицией.

— Хочется надеяться, что граждане будут более ответственно вести себя возле объектов железнодорожного транспорта. Формирование культуры безопасности на предприятии происходит за счёт слияния разных факторов: личной вовлечённости работников в охрану труда, активного участия руководителей, транслирования ценностей через вербальные и невербальные каналы коммуникации, — отметил начальник станции Беркамит Игорь Орлов.

Алёна БЕЛАЯ,
цехком станции Беркамит



РЕАЛЬНОЕ ДОБРО

В благотворительной акции «Единая неделя донорства» приняли участие работники станции Беркамит.

Акция была объявлена ОАО «РЖД» и приурочена к Национальному дню донора, который отмечался 20 апреля.

В течение недели сотрудники посещали Нерюнгринскую станцию переливания крови.

Перед донацией железнодорожников обследовали врачи. Для получения допуска к сдаче крови доноры прошли экспресс-тест, определивший уровень гемоглобина, группу крови и ряд других параметров.

Сотрудники станции участвовали в донорской акции впервые, но многие изъявили желание и в дальнейшем продолжать сдавать кровь. Ведь донорство — это добро не абстрактное, а реальное. Ты осознаёшь, что та кровь, которую ты сейчас сдал, может спасти жизнь, и не одному человеку. И это действительно значимо!

Алёна БЕЛАЯ,
цехком станции Беркамит



ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ СТРАНЫ

У Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций — новая масштабная победа. 24 апреля в Москве заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова вручила награду начальнику ДЦС-5 Александру Ободову.

Сахалинский ДЦС занял первое место среди предприятий страны в номинации «За развитие кадрового потенциала» конкурса «Всероссийская организация высокой социальной эффективности», прошедшего под эгидой Минтруда и социальной защиты РФ.

Победители конкурса (всего было представлено 10 номинаций) получили приглашение на торжественное награждение в Москве. Лучшие презентационные практики в качестве передового опыта будут размещены на сайте Минтруда.

— Для нас это очень важная и, что самое главное,

закономерная победа. Мы участвуем в конкурсе в третий раз. До этого были лучшими в области, а теперь и в стране, — рассказала специалист по управлению персоналом ДЦС-5 Нинель Пастухова.

В центре трудится почти 380 человек, обеспечивающих работу 36 станций. Сахалинский ДЦС имеет на острове репутацию работодателя, заинтересованного в профессиональном и сплочённом коллективе. Проекты, которые реализует предприятие, в том числе совместно с профсоюзом, масштабные, а главное, они неразрывно связаны с жизнью Сахалина.

Так, именно ДЦС-5 первым на Дальневосточной магистрали успешно преодолел конкурсный отбор и получил, как и другие крупные работодатели острова, возможность выплачивать 1 млн рублей специалистам, которые приедут с материка. Кроме того, в комплексную программу движения вошёл проект по наставничеству. В ноябре прошлого года в конкурсе «Бережливый Дальний Восток» он был отмечен «серебром» в номинации «Лучшая практика наставничества». Суть проекта заключается в том, чтобы вкладывать в развитие работников собственный ресурс, а не отправлять людей в командировки в другие города или приглашать сторонних преподавателей.

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

АКЦИИ ЗДОРОВЬЯ

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания прошла Неделя здоровья.

В течение этих дней работники сдавали кровь, а в ходе акции «Здоровье — важно!!!», организованной «первичкой» центра, всем работникам предлагались кислородные коктейли.

Кроме того, профактив ДТЦФТО в рамках Всемирного дня охраны труда провёл среди работников организации викторину по охране труда.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФТО



ПРОФСОЮЗНАЯ ИНИЦИАТИВА

В рамках дорожного этапа профсоюзной программы «Время молодых. Работники» молодые железнодорожники-дальневосточники дали старт экологической акции по посадке деревьев.

Инициатором акции стали Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ и лично руководитель сектора молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко при поддержке Дорожной территориальной организации профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

Участники программы совместно с председателем ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александром Наговициным и заместителем начальника ДВЖД

по кадрам и социальным вопросам Андреем Ваулиным высадили на территории базы отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» саженцы барбариса.

Акция взяла старт на Дальневосточной железной дороге и далее в рамках проекта найдёт своё продолжение среди профсоюзной молодёжи всей сети дорог.

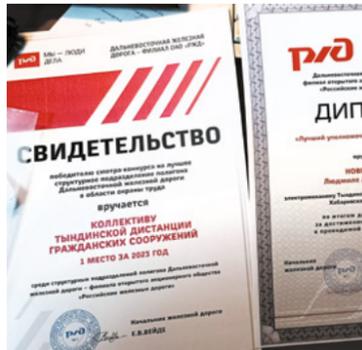
Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

БЕСЦЕННЫЙ ТРУД

В рамках приуроченного к Всемирному дню охраны труда семинара-совещания на базе «Стартап-депо» в Хабаровске в режиме видеоконференции были награждены удостоенные звания «Лучший уполномоченный по охране труда» электромеханик Тындинского регионального центра связи Людмила Новрузова и приёмсдатчик груза и багажа станции Беркакит Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Алёна Белая.

Заслуженно вручен диплом за первое место коллективу Тындинской дистанции гражданских сооружений — победителю смотр-конкурса на лучшее структурное подразделение полигона Дальневосточной железной дороги в области охраны труда. Отдельной благодарностью профсоюза за многолетний добросовестный труд в области охраны труда отмечена ведущий специалист по охране труда Тындинской дистанции инженерных сооружений Евгения Пономарёва.

Хочется поблагодарить за труд специалистов по охране труда структурных подразделений полигона Дальневосточной железной дороги и всех, кто связан с вопросами



охраны труда. Ваш труд незаменим и бесценен! Пусть каждый день приносит радость от выполненных задач, производственных вам побед и успехов!

НЕОБХОДИМА ЗАМЕНА

Доставка работников производственного участка Февральской дистанции электроснабжения на станции Огорон до места производства работ на перегоны осуществляется неисправным автомобилем ГАЗ.

Работники дистанции обратили внимание технического инспектора труда профсоюза, осуществляющего проверку на предприятии, на это транспортное средство.

Продолжительное время эксплуатации ГАЗ и неудовлетворительное состояние дорог привело машину в аварийное состояние. На раме автомобиля несколько раз наваривали латки по причине образования изломов и трещин, каркас пассажирского салона для перевозки работников имеет асимметрию с уклоном на правую сторону автомобиля, задняя дверь в салон неисправна: не закрывается.

Начальнику дистанции выдано представление и требование о приостановке эксплуатации неисправного автомобиля. Начальник дирекции по энергообеспечению проинформирован о данной проблеме на участке.

Начальнику Тындинской автоколонны ООО «РесурсТранс» направлено письмо с предложением о замене данного транспортного средства. После чего состоялся телефонный разговор с начальником автоколонны. Он



проинформировал, что на участке ЭЧ станции Огорон планируется заменить отработавший свой срок ГАЗ на другой автомобиль, который в настоящее время проходит технический осмотр в Хабаровске и в скором времени будет отправлен для замены.

Технической инспекцией труда установлен контроль над решением проблемы.

ПЛОДОТВОРНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД принял участие в ежегодном обучении руководителей среднего звена структурных подразделений Тындинского территориального управления ДВЖД по программе «Охрана труда».

На обучение, которое проводится на базе обучающего центра при Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта в Тынде, съезжают руководители предприятий всего региона.

Принимая непосредственное участие в процессе обучения, технический инспектор труда профсоюза получает хорошую возможность донести до обучающихся мастеров и бригадиров дистанций пути значение охраны труда в их работе.

Живой разговор с руководителями участков позволяет открыто обсуждать наиболее проблемные пути их решения, рассказывать о

произшедших несчастных случаях, раскрывать их причины и последствия, а также беседовать о качестве профилактики травматизма и выполнении концепции нулевого травматизма.

До обучающихся доведён анализ по безопасности движения поездов, травматическим случаям на полигоне Дальневосточной железной дороги за первый квартал 2024 года и в ОАО «РЖД» за 2023 год, в рамках Всемирного дня охраны труда раскрыта тема «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЗОНА ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

На «Профсоюзном уроке» в ЧОУ «РЖД лицей №20» станции Уссурийск дети и педагоги встретились с руководством Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Основной темой встречи, состоявшейся в рамках Года общественного контроля и культуры безопасности на производстве, была безопасность на железной дороге и железнодорожном транспорте.

— Защита интересов членов профсоюза и прав на безопасные и комфортные условия труда работников, сохранение их жизни и здоровья являются приоритетными задачами Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, — отметила руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина. — Железная дорога для всех, а для детей особенно — зона повышенной опасности, — продолжил встречу специалист по социально-экономической защите Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Вадим Марченко. — Но, как ни странно, именно она привлекает подростков для игр, прогулок и забав. Однако печальная статистика должна насторожить как



несовершеннолетних, так и взрослых, напомнить им, что только от внимательности и соблюдения строгих правил поведения зависит здоровье, а порой и жизнь.

Вадим Марченко также рассказал о важной роли профсоюза в обеспечении безопасности на железной дороге.

Технический инспектор труда профсоюза Андрей Россомыхин представил статистику несчастных случаев среди детей и подростков на полигоне Дальневосточной железной дороги. Под колёсами железнодорожного транспорта ежегодно получают тяжёлые травмы десятки детей и подростков. Немало случаев травматизма со смертельным исходом. Несчастные случаи на железных дорогах наносят

обществу огромный ущерб — в первую очередь, это потерянные жизни.

Каждый человек должен не только сам неукоснительно соблюдать правила поведения на железной дороге, но и предостерегать других от несущих опасность действий, прежде всего, детей. К сожалению, они ежегодно гибнут на железнодорожных путях, особенно в период школьных каникул.

В завершение встречи детям был продемонстрирован мультимедийный фильм «РЖД предупреждает» о правилах поведения на железной дороге и железнодорожном транспорте.

Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ППО ЧОУ «РЖД лицей №20»

НЕГАТИВНЫЙ ФАКТОР

В рамках профсоюзного контроля над состоянием охраны труда технической инспекцией труда профсоюза проведена проверка содержания маршрутов технологических проходов на железнодорожной станции Высокогорная.

В ходе проверки выявлено, что в нарушение требования стандарта СТО РЖД 15.015-2016 «Проходы служебные на объектах ОАО «РЖД», Технические требования, Правила устройства и содержания» в парке железнодорожной станции Высокогорная в междупутьях 7-9, 11-13 путей

складирована старогондья деревянная шпала, что затрудняет проход осмотрщиков-ремонтников вагонов вдоль состава во время технического обслуживания.

Неудовлетворительное содержание междупутий станции не исключает риски травмирования

работников, а также негативно влияет на качество технической обработки составов поездов.

По результатам проверки начальнику Высокогорной дистанции пути технический инспектор труда вручил представление об устранении нарушений.

Юрий ТЕН,
технический инспектор труда
Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОХРАНА ТРУДА В ТЕОРИИ И НА ПРАКТИКЕ

27 апреля на внеклассной участковой станции Уссурийск прошёл семинар, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

Для участия в семинаре приглашались работники, входящие в группу риска. А именно — со стажем работы до 1 года и более 10 лет, у которых наблюдается адаптация к рискам на производстве. Также в семинаре приняли участие уполномоченные по охране труда, в том числе с железнодорожной станции Озёрная Падь — вновь избранный УОТ Анастасия Тимонина и станции Барсовый — Лариса Иволгина.

Организатором мероприятия стала ведущий специалист по охране труда Марианна Дрибас, которую отличает принципиальность в соблюдении норм и требований охраны труда. При организации семинара она проявила креативный

подход и стремление донести культуру безопасности до каждого участника.

Открыл семинар по охране труда главный инженер железнодорожной станции Уссурийск Евгений Козел с докладом на тему «Влияние изменений климата на безопасность и гигиену труда», утверждённую Международной организацией труда в 2024 году. Подхватили эту тематику в дальнейших докладах и и. о. заместителя начальника станции по кадрам и социальным вопросам Светлана Мингалова и председатель ППО железнодорожной станции Уссурийск Ольга Кондратьева.

Всю полученную теорию участники мероприятия отработали на практике, в том числе в игровой

форме. Участники прошли тесты на степень готовности к риску. Конкурс «Выяви нарушения требований охраны труда» определил самых наблюдательных, а закрепил знания в игре «Крокодил», когда один из участников показывал правила охраны труда, а другие угадывали, какие именно.

Во время подсчёта результатов теста паузу заполнила «первичка» станции акцией «Комплимент». Для повышения сплочённости коллективов и взаимопонимания между коллегами работникам предложили написать на специальных бланках слова благодарности друг другу.

В завершение Марианна Дрибас презентовала всем участникам семинара сюрприз, подготовленный совместно с профсоюзным комитетом ППО железнодорожной станции Уссурийск, — интерактивную кружку с QR-кодом. При наведении на код открывается папка с правилами и требованиями охраны труда. В дальнейшем есть возможность пополнения папки новыми полезными материалами.

Лучшие из лучших были награждены благодарственными письмами от «первички» и начальника железнодорожной станции Уссурийск. Особенно хочется отметить приёмсдатчика груза и багажа, старшего уполномоченного по охране труда Татьяну Деркач, которая день своего юбилея начала именно с семинара по охране труда!

Ольга КОНДРАТЬЕВА,
председатель ППО станции
Уссурийск



ВИЗИРОВАТЬ ЛИЧНО

ВОПРОС:

Допустимо ли использование факсимильной подписи со стороны работодателя при подписании трудового договора?

ОТВЕТ:

В законе нет определения факсимиле, а также отсутствует указание на возможность таким образом подписывать кадровые документы. Закреплено, что трудовой договор работодатель обязан визирировать лично. Иногда стороны могут использовать электронные подписи.

По данному вопросу Минтруд дал разъяснения в своём письме №14-6/ООГ-1863 от 15 марта 2023 года, в котором сказано: «Согласно пункту 2 статьи 160 Гражданского кодекса Российской Федерации использование при совершении сделок факсимильного воспроизведения подписи с помощью средств механического или иного копирования либо иного аналога собственноручной подписи допускается в случаях и в порядке, предусмотренных законом, иными правовыми актами или соглашением сторон.

Использование факсимильной подписи при подписании документов, несомненно, упрощает документооборот любой организации. Однако законодательно вопросы применения такого способа подписания документов в настоящее время не урегулированы. Не определён и статус документа, подписанного факсимильной подписью. Есть лишь несколько ситуаций, когда установлен прямой запрет на использование факсимильной подписи для подписания документов. Поэтому для исключения рисков при применении факсимиле учреждению важно различать ситуации, когда можно его применять при подписании документов, а когда нельзя.

В действующем законодательстве отсутствует определение понятия «факсимиле».

Возможность использования факсимильной подписи на кадровых документах, в том числе трудовых договорах, законодательством не предусмотрена.

Статьёй 67 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) определено, что

трудовой договор работодатель должен подписать лично.

Трудовой кодекс также допускает возможность применения работодателем и работником электронных подписей, оформленных в соответствии с законодательством, при использовании электронного документооборота (статьи 22.1 — 22.3 ТК РФ).

Пунктом 4.22 Методических рекомендаций по применению ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов» разъяснён порядок применения факсимиле для подписания кадровых документов. В этом пункте пояснено, что реkvизит «Подпись» включает в себя наименование должности лица, подписывающего документ, его собственноручную подпись, расшифровку подписи (инициалы, фамилию)».

то нельзя обязать сотрудника устанавливать на него приложение.

Согласно статье 188 Трудового кодекса Российской Федерации при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику

выплачивается компенсация за его использование, износ (амортизация), а также возмещаются расходы, связанные с его использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

Михаил ШЕСТАКОВ,

правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

С СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА

ВОПРОС:

Вправе ли организация требовать от работника установки приложения на личный телефон?

ОТВЕТ:

Если соглашения об использовании личного телефона нет,

(или) сырья, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников).

Законом установлен закрытый перечень случаев проведения внеплановой СОУТ. При этом самостоятельные возражения работников относительно результатов спецоценки к таким случаям не относятся, а учитываются только в составе мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.

Данные замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведённой на его рабочем месте, оформляются в письменном виде.

Одновременно изменение технологического процесса, состава применяемых материалов и (или) сырья, применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников, также

отнесены к случаям, требующим проведения внеплановой специальной оценки условий труда. При этом законодательных ограничений на получение информации об указанных случаях из обращений работников не установлено.

Более того, работодателю вменена обязанность рассматривать замечания и возражения работников относительно результатов специальной оценки условий труда и принимать при необходимости решение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Основанием для проведения в таких случаях внеплановой специальной оценки условий труда будут являться указанные изменения, а не возражения работника.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке (часть 2 статьи 26 Федерального закона №426-ФЗ).

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДЛИТЕЛЬНАЯ
КОМАНДИРОВКА

ВОПРОС:

Может ли работодатель направить меня в служебную командировку сроком на два месяца?

ОТВЕТ:

Служебная командировка — это поездка работника по распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (часть 1 статьи 166 ТК РФ).

Командировки могут быть как однодневными, так и длительными. Максимальный срок служебной командировки трудовым законодательством не установлен.

Однако для работников, работающих в ОАО «РЖД», пунктом 5.28 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 г.г. установлено обязательство для

работодателя о направлении работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного согласия, выраженного в письменной или электронной форме в установленном порядке.

Перерыв между служебной командировкой продолжительностью более 40 календарных дней подряд и следующей служебной командировкой должен составлять не менее 10 календарных дней. Этот период может быть сокращён только с личного согласия работника, выраженного в письменной или электронной форме в установленном порядке.

ОТДЫХ ДЛЯ ДОНОРА

ВОПРОС:

Я сдала кровь в свой выходной день. Сколько дней отдыха мне обязан предоставить работодатель?

ОТВЕТ:

При сдаче крови в выходной работник имеет право на два дня отдыха (вместо выходного и дополнительный по общему правилу), каждый из которых подлежит оплате, исходя из среднего заработка.

Согласно части 1 статьи 186 ТК РФ в день сдачи крови и её компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы.



При этом частью 3 указанной статьи названного кодекса предусмотрено, что в случае сдачи крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,

правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК

ВОПРОС:

Работник ПМС-233, не зная, что ему полагается ученический отпуск, оформил для прохождения обучения ежегодный оплачиваемый отпуск. Имеет ли право работник после возвращения из отпуска написать заявление работодателю с просьбой заменить ежегодный оплачиваемый отпуск на ученический, то есть переформировать его?

ОТВЕТ:

Полагаем, что не имеет. Такой замены трудовое законодательство не предусматривает.

Правовое обоснование: Статья 122 ТК РФ устанавливает, что оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Согласно статье 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В силу статьи 177 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование

соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключённым между работником и работодателем в письменной форме.

Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Ярослава КУШНИР,

правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ВНЕПЛАНОВАЯ СПЕЦОЦЕНКА

ВОПРОС:

Обязан ли работодатель проводить внеплановую спецоценку условий труда, если от работника поступили возражения относительно результатов спецоценки на рабочем месте?

ОТВЕТ:

Работодатель обязан проводить внеплановую специальную оценку условий труда (СОУТ), но только в следующих случаях:

- когда ему поступят мотивированные предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, подготовленные по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда;

- если обоснованием для возражения работника явились обстоятельства, определённые законодательством о СОУТ, как основания для проведения внеплановой специальной оценки условий труда (в том числе в ходе специальной оценки условий труда не учтены изменения технологического процесса, состава применяемых материалов

ПРИМЕР МУЖЕСТВА И СТОЙКОСТИ

Фронтовик, почётный железнодорожник, в прошлом — начальник станции Поронайск (Сахалин) Алексей Ветров 17 марта отметил 98-летие.

В день рождения в Поронайске, где прошла большая часть жизни Алексея Васильевича Ветрова, его чествовали, как героя. А накануне пришли поздравить юбиляра домой и коллеги.

— Люди старой закалки — это пример истинного мужества, стойкости, — говорит специалист по управлению персоналом Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций Нинель Пастухова. — Алексей Васильевич 30 лет руководил станцией, до сих пор интересуется, чем живёт коллектив.

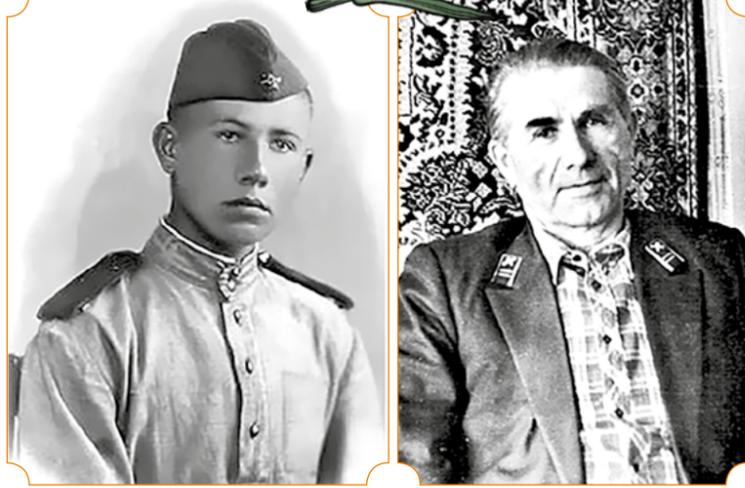
Алексей Ветров родился 17 марта 1926 года в городе Пирятин Полтавской области.

— Я был поздним ребёнком в семье. Отец, имея 2 класса образования, до революции работал извозчиком. Потом трудился в колхозе, позже устроился на производство. Поэтому из какой я семьи — рабочего или крестьянина, сказать сложно, — рассказывает Алексей Васильевич. — Мама занималась домом, кроме меня было ещё три сестры. И огород на 25 соток, который пахали мы сами, денег, чтобы нанять лошадь, не было.

Помню, как отец приделал мне к сапёрной лопатке черенок. Я, семилетний, должен был вскопать свой кусок надела, и только потом меня отпускали гулять. Каким-то чудом мы пережили чудовищный голод, засуху, которые в 1933 году обрушились на Украину. Старшая сестра работала в колхозе поварёнком, приносила домой банку супа из жмыха подсолнечника, чтобы нас подкормить. Спасала и кружка молока в день от своей коровы. После окончания семилетки я с другом мечтал поступить в военное училище. Но не случилось, грянула война. Наш город сразу попал в оккупацию. Два года жили, как в аду. Я работал на лесопильном заводе, чтобы помочь семье, пока нас не освободили в 1943 году.

Алексей, а ему едва исполнилось 17 лет, мечтал попасть на фронт.

— Мы все высыпали на улицу, когда наши войска, уставшие, измученные, вошли в город. Смотрю: один из солдат, а мне он, сорокалетний, показался стариком, тащит тяжёлый пулемёт «Максим». «А ты чего не воюешь? Давай, помогай!», — только и сказал он. И я в чём был, так и отправился с батальоном, не



предупредив родных, — продолжает Алексей Васильевич. — Прошли мы 150 километров, нашлись для меня и котелок, и ложка. Никто не гнал обратно домой. Началась подготовка к форсированию Днепра. Но вот же, судьба: меня контузило — рядом разорвался снаряд перед самым боем. Так я оказался в госпитале. А потом уже сам пришёл в военкомат, чтобы меня официально зачислили в действующую армию.

В марте 1944 года попал в составе отдельного зенитного полка сначала на Ленинградский, а потом на Второй Украинский фронт. В боях под Краковом был ранен в голову. И снова повезло: пуля прошла по касательной. Месяц находился в госпитале — и на фронт. С войсками дошёл до Одера. Весной 1945 года попал в окружение. За несколько часов наши ребята пережили столько, что иному и за всю жизнь не испытать. Дальше — плен и долгожданное освобождение нашими войсками. А потом — суд. Тогда действовало такое положение: был в плену — значит, должен понести наказание.

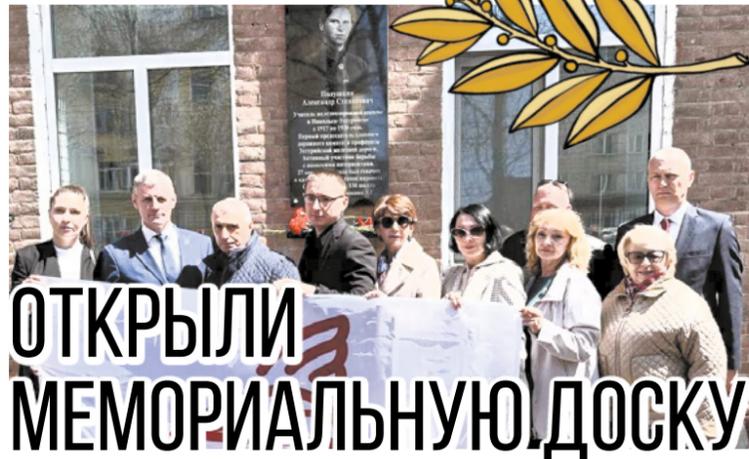
— Нас, бывших узников немецкого плена, при освобождении отправили не в родную часть, а назвали изменниками Родины, — говорит с трудом ветеран. — 6 лет спецпоселения

в Магадане с лишением всех прав, будущего, надежд на лучшее. Я валил лес. Сейчас о том времени мне напоминают ампутированные пальцы на руках, я их отморозил на Севере. В 1952 году, когда, наконец, закончился срок, вышло постановление: всех военнопленных считать служившими в Советской Армии. С этого момента и началась моя новая жизнь.

На Сахалин Алексей Васильевич приехал в 1962 году после окончания Хабаровского института инженеров железнодорожного транспорта. Начинать дежурным по станции Поронайск.

— В самостоятельное дежурство я заступил уже через 6 дней, в работу надо было включаться моментально. Через два месяца меня повысили: я стал старшим помощником начальника станции. А в феврале 1964 года принял руководство коллективом. И только в 1995 году ушёл на заслуженный отдых. Правда, отдыхать я не привык, поэтому больше 25 лет являюсь бессменным председателем городского Совета ветеранов, — говорит Алексей Васильевич. — Моя востребованность, военная закалка, любимое дело — и есть лучший рецепт молодости. А на судьбу не сетую...

Екатерина БЕЛОВА



Профсоюзный актив Уссурийского узла в канун 119 дня рождения РОСПРОФЖЕЛ принял участие в торжественном открытии мемориальной доски на здании бывшей железнодорожной школы, а ныне МДОУ СОШ №130, в память об Александре Степановиче Полушкине — учителе и первом председателе главного дорожного комитета профсоюза Уссурийской железной дороги.

— Наш район называется Железнодорожная слобода. Здесь базируются основные предприятия: вагонное, локомотивное депо, больница, вокзал, станция... А начиналось всё с нашего завода, — рассказывает председатель «первички» Уссурийского локомотиворемонтного завода Максим Наталенко. — В 1895 году было принято решение создать базу для ремонта паровозов и вагонов, а также производства запасных частей. Местом для размещения главных железнодорожных мастерских выбрали станцию Никольское, ныне Уссурийск. С этого момента начал образовываться железнодорожный узел, ставший двигателем развития города Уссурийска. Поэтому особенно приятно, когда почитается история, когда сохраняются имена людей, внёсших огромный вклад в развитие магистрали.

Один из них — первый председатель объединённого профсоюза железнодорожников Александр Полушкин. Он был учителем математики с 1917 по 1920 год в железнодорожной школе (с 1925 по 1937 год она носила имя А.С. Полушкина). Кроме этого, Александр Степанович был и председателем профсоюза. Его уважали коллеги за честность, принципиальность,

умение добиваться поставленных целей.

Революционер, борец с японскими интервентами погиб за правое дело. 27 апреля 1929 года он был схвачен и казнён (сожжён в топке паровоза).

— Но его смерть была не напрасной. Мы победили. Победили, потому что были вместе, — говорит Максим Наталенко. — Цель профсоюза — великая справедливая страна для всех граждан. Но, только объединившись, можно её добиться. Раньше школа №130 носила имя Александра Полушкина. Его именем названа и одна из улиц Уссурийска. Такие героические люди, жившие в тяжёлое время перемен, создали великую страну. Наша обязанность чтить их память и соответствовать людям, которые, не жалея своей жизни, бескорыстно боролись за наше с вами будущее, за свободу.

После открытия мемориальной доски в школе прошли два профсоюзных урока. В рамках встречи профактив был награждён грамотами и благодарственными письмами Федерации профсоюзов Приморского края, администрации Уссурийска и депутата Законодательного собрания Александра Захарова.

Екатерина БЕЛОВА

ПЕРВОЕ МЕСТО

С 14 по 19 апреля в Москве проходили Всероссийские юношеские чтения имени В.И. Вернадского. От ЧОУ «РЖД лицей №21» вышли на очный тур ученицы 9 «Б» класса Анастасия Гелета и Ангелина Борисова.

Каждый день лицеисты участвовали в интерактивах. В Российской академии наук Анастасия и Ангелина блестяще представили свою работу «Оценка загрязнения воздуха методом биоиндикации» в форме стендовой защиты.

Посетили лекции учёных «Парниковый эффект в атмосфере Земли: мифы и исследования» (лектор — профессор РАН, доктор физико-математических наук, заведующая лабораторией взаимодействия атмосферы и океана Института физики атмосферы имени А.М. Обухова РАН Ирина Анатольевна Репина), «Реликвии Русского географического общества» (лектор — кандидат сельскохозяйственных наук, первый заместитель исполнительного директора Русского географического общества, член бюро Координационного совета по делам молодёжи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте Российской Федерации Илья Анатольевич Гуров), «Что главное мы ещё не знаем и должны узнать о мозге» (лектор — академик РАН, доктор медицинских

наук, профессор, директор Института перспективных исследований мозга МГУ имени М.В. Ломоносова Константин Владимирович Анохин).

Участвуя в конкурсе междисциплинарных испытаний, ученицы «РЖД лицей №21» объединились с Мариной Куликовой из «РЖД лицей №9» посёлка Танхой Республики Бурятия и составили план совместной работы в изучении темы «Влияние антропогенного воздействия на биологическое разнообразие пауков на биотопах зелёных зон инфраструктуры железнодорожного транспорта Республики Бурятия и Хабаровского края».

Запомнилось юным интеллектуалам и посещение павильона «Россия — моя история» международной выставки-форума «Россия».

За участие во Всероссийских юношеских чтениях имени В.И. Вернадского лицеистов наградили дипломами I степени.

Наталья ДИВОЙНОВА,
заместитель директора по
профессиональной ориентации
ЧОУ «РЖД лицей №21»



НАГРАДА ИЗ РУК МАРШАЛА



Маршал Советского Союза Константин Константинович Рокоссовский беседует с бойцами



Николай Васильевич Козлов в Музее истории БАМа

Единственному в северной столице Амурской области фронтовику, почётному гражданину Тынды, полковнику в отставке Николаю Васильевичу Козлову исполнилось 97 лет. В начале восьмидесятых он вместе с семьёй приехал на БАМ, участвовал в строительстве магистрали, многие годы возглавлял городской Совет ветеранов войны и военной службы.

Пресс-служба администрации города сообщила, что Николай Васильевич родился в 1926 году в Московской области. Его боевая биография связана с 47 механизированной Духовищенской Краснознамённой ордена Суворова II степени бригадой, сформированной в городе Ногинске, где он родился и вырос. В подразделении солдат служил с 17 лет. Был стрелком, разведчиком-наблюдателем, командиром отделения. Участвовал в освобождении Варшавы, штурмовал Кёнигсберг. В январе 1945 года в одном из боёв получил ранение в ногу, но довольно быстро восстановился. Из госпиталя на поле боя ушёл уже через две недели. Великую Победу Николай Козлов встретил в Восточной Померании. Награждён орденом Отечественной войны, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги». Всех не счесть!

В Тынду Николай Васильевич приехал с семьёй в 1981 году, когда возведение и обустройство города было в самом разгаре. Принимал активное участие в строительстве магистрали, патриотическом воспитании молодёжи, двадцать лет возглавлял городской Совет ветеранов войны и военной службы.

Поздравить именинника приехали глава Тынды Сергей Сергеевич Гуляев и преемник Николая Васильевича Козлова на посту руководителя ветеранской организации Евгений Анатольевич Шульга. Самые главные пожелания в этот день — здоровья на долгие годы и бодрости духа.

— Кажется, что в вас отражается само время, — сказал Николаю Васильевичу мэр города. — А все награды лишь подчёркивают пройденный путь. Путь патриота, воина, труженика, гражданина города и своей страны.

Своего земляка-ветерана помнят и жители столицы нашей Родины. Мэр Москвы Сергей Собянин наградил его Почётным памятным знаком «80 лет битвы под Москвой».

Есть в жизни Николая Васильевича событие, о котором сейчас почему-то не вспоминают. Во всяком случае, в местных СМИ в последнее время я не видел о нём никаких сообщений. Речь идёт о встрече младшего сержанта Козлова с прославленным полководцем Рокоссовским. Состоялась она в Восточной Померании весной 1945 года. Поведал мне об этом сам Николай Васильевич.

Маршала Советского Союза Константина Константиновича

Рокоссовского в войсках глубоко уважали. Он, без преувеличения сказать, в армии был окружён всеобщей любовью. Служить под его началом солдаты, офицеры и генералы считали за высокую честь.

Помимо полководческих Константин Константинович обладал ещё и редкими человеческими качествами. В обращении с подчинёнными он не позволял себе того, что сейчас называется ненормативной лексикой, ни в коем случае не допускал рукоприкладства, чем грешили многие из известных военачальников, с военными служащими ниже его по званию был культурен и вежлив. Недаром главный маршал авиации Александр Евгеньевич Голованов писал о нём:

«Если бы меня спросили, рядом с какими полководцами прошлого я поставил бы Рокоссовского, я бы, не задумываясь, ответил: рядом с Суворовым и Кутузовым. Полководческое дарование Рокоссовского было поистине уникальным, и оно ожидает ещё своего исследователя. Редкие качества характера К.К. Рокоссовского настолько запоминались каждому, кто хоть раз видел его или говорил с ним, что нередко занимают в воспоминаниях современников больше места, чем анализ полководческого искусства Константина Константиновича...

Пожалуй, Рокоссовский — это наиболее колоритная фигура из всех командующих фронтами, с которыми мне довелось

сталкиваться во время Великой Отечественной войны».

Нетрудно догадаться, какие чувства охватили стрелка 2 мотострелковой роты 2 мотострелкового батальона младшего сержанта Николая Козлова, когда в штабе бригады его предупредили, что завтра награды наиболее отличившимся бойцам и командирам будет вручать сам командующий II Белорусским фронтом маршал Рокоссовский.

Поскольку воин значился как удостоенный главной солдатской медали «За отвагу», ему надлежало быть в опрятной форме, чисто выбритым, со свежим подворотничком, чётко доложить о прибытии за получением награды. В общем, сделать всё, как предписывается Уставом.

Несмотря на то что солдатская молва донесла до Николая и его сослуживцев информацию о положительных чертах характера военачальника намного раньше, чем о них написал главный маршал авиации, Николай в ожидании первой встречи с маршалом очень волновался. Позже он рассказывал родственникам, что с вечера привёл в абсолютный порядок форму, сапоги, головной убор, а потом раз за разом перечитывал соответствующую статью в Строевом уставе о прибытии за получением государственной награды, чтобы не допустить какой-либо неточности и не ударить в грязь лицом.

По характеру Николай был далеко не из робкого десятка. Из наградного листа явствовало,

что в свои восемнадцать с небольшим лет юный воин имел немало боевых подвигов и заслуг. В нём говорится: «В бою за город Найденбург 19 января 1945 года проявил исключительную смелость. Во время уличных боёв забросал гранатами засевших в одном из домов немцев, причём убил 5 гитлеровцев, и четверо сдались в плен.

В боях за выход к морю уничтожил трёх немецких солдат и захватил пулёмёт противника.

В уличном бою в городе Эльвинг 27 января 1945 года уничтожил 5 гитлеровцев».

Вот так вчерашний школьник, проявляя исключительный героизм, как взрослый, уничтожал врага. И по-юношески стеснялся и волновался в ожидании встречи с прославленным маршалом.

Как оказалось, тревожился молодой солдат напрасно. Константин Константинович и словом не обмолвился по поводу того, кто и как выходил из строя. Он крепко пожал руку младшему сержанту, поздравил его с первой боевой наградой — медалью «За отвагу», пожелал дальнейших успехов в бою. Вручая награды, он тепло благодарил воинов за мужество и героизм, желал им столь же отважно дойти до Победы, которая была уже близка.

Завет Маршала Советского Союза солдат выполнил. Он не только дошёл до Победы, но после войны 32 года прослужил в армии.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из фондов Музея истории БАМа

| НА ЗАМЕТКУ |

МУЛЬТИМОДАЛЬНЫМ МАРШРУТОМ — В ПРИМОРЬЕ

Федеральная пассажирская компания (АО «ФПК») впервые запускает ежедневный мультимодальный маршрут Хабаровск — Тихоокеанская — Ливадия. Воспользоваться им можно с 18 июля по 30 августа этого года.

От Хабаровска до станции Тихоокеанской пассажиры смогут добраться поездом №214/213 Хабаровск — Тихоокеанская, далее — автобусом №514/513 Тихоокеанская — Ливадия, который будет также проходить через Волчанец. Расписание автобуса синхронизировано по времени с

прибытием и отправлением поезда №214/213.

В первый рейс автобус от вокзала станции Тихоокеанской отправится 18 июля в 10-20 по местному времени и прибудет в Ливадию в 11-25.

В обратном направлении, также с 18 июля, автобус будет выезжать из Ливадии (база отдыха

«Мечта») в 15-30 и прибывать на Тихоокеанскую в 16-50.

Билет на поезд и автобус можно оформить на официальном сайте ОАО «РЖД», в мобильном приложении «РЖД Пассажирам», а также в железнодорожных кассах.

Больше информации об этом и других мультимодальных маршрутах компании можно найти на сайте rzd.ru в разделе «Мультимодальные перевозки».

Дальневосточный филиал АО «ФПК»



Поезд + автобус



МУЛЬТИМОДАЛЬНЫЙ МАРШРУТ
ХАБАРОВСК – ТИХООКЕАНСКАЯ – ЛИВАДИЯ

С 20 апреля на даты отправления с 18 июля по 30 августа 2024 г. пассажиры могут оформить проездной документ на поезд № 214/213 Хабаровск – Тихоокеанская и талон, дающий право на поездку автобусом от ж/д вокзала по маршруту Тихоокеанская – Ливадия

Подробности в кассах и на сайте rzd.ru

15 лет ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПАССАЖИРСКОЙ КОМПАНИИ

Федеральная пассажирская компания





ЗАНИМАТЕЛЬНАЯ ЭКСКУРСИЯ

Занятие кружка «Юный железнодорожник» в ЧОУ «РЖД лицей №21» Комсомольска-на-Амуре посетил машинист крана и председатель «первички» восстановительного поезда №412 станции Комсомольск-на-Амуре Евгений Костин.

Специалист познакомил ребят с теоретическими аспектами работы восстановительного поезда и пригласил на экскурсию, чтобы закрепить полученные знания.

Экскурсия прошла очень динамично! Учащимся и сопровождающим их педагогам было интересно увидеть условия и процесс работы специалистов восстановительного поезда.

Юные железнодорожники с интересом рассматривали разные виды тяговой,

грузоподъёмной и транспортно-технической. Под чутким контролем специалистов ребята поближе познакомилась с работой оборудования восстановительного поезда.

Выражаем огромную благодарность за организацию экскурсии коллективу восстановительного поезда №412 и его профлидеру Евгению Костину!

Марина БУГАЕВА,
социальный педагог
ЧОУ «РЖД лицей №21»
Комсомольска-на-Амуре



КАК УПРАВЛЯТЬ ЭЛЕКТРОВОЗОМ?

В период месячника «Уступи дорогу поездам!» воспитанники детского сада №246 ОАО «РЖД» Уссурийска посетили эксплуатационное локомотивное депо Уссурийск (ТЧЭ-6).

Организовал экскурсию председатель первичной профсоюзной организации ТЧЭ-6 Андрей Соломко.

В депо ребятам уделено большое внимание, показали методы реанимации с использованием робота-тренажёра «Гоша», в тренажёрном комплексе для подготовки машинистов объяснили, как учатся управлять электровозами на тренажёре. Ребята увидели виртуальное движение электровоза и при помощи тормозного рычага смогли остановить его.

В кабинете охраны труда старший инспектор ОПОДН ЛО МВД станции Уссурийск Анна Минаева напомнила детям о том, что на объектах

железнодорожного транспорта категорически запрещается залезать на крыши вагонов, фотографироваться, приближаться к контактной сети. Кроме того, детей предостерегли от использования мобильных телефонов и наушников при переходе через железную дорогу.

В завершение экскурсии юные железнодорожники посетили памятник участнику Великой Отечественной войны «Никто не забыт, ничто не забыто».

Надежда МУРАШОВА,
заместитель заведующего
по учебно-воспитательной
работе детского сада №246
ОАО «РЖД»



СУББОТНИК СБЛИЖАЕТ!

27 апреля коллектив аппарата управления ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД вышел на субботник, чтобы привести в порядок территорию вокруг гостиницы «Ерофей».

Выбор локации неслучаен: в гостинице располагается Центр повышения квалификации профсоюзных работников, а местный активный зал — это площадка для железнодорожных и профсоюзных мероприятий разного уровня.

Добровольцы приняли вызов и приступили к работе.

Сначала были обновлены бордюры — белая краска придала им свежий вид. Затем активисты принялись за уборку мусора, чтобы оставить территорию чистой.

Завершающим аккордом стало общее фото, запечатлевшее момент единства коллектива за общим делом.

Наталья КИРЕЕВА

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ



«ПЕРВИЧКИ» СРАЗИЛИСЬ ЗА ПОБЕДУ

20 апреля во Владивостоке прошёл первый турнир по волейболу между командами «Востокцемент» и первичными профсоюзными организациями Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

В турнире принимали участие 6 команд, по три команды с каждой стороны. Со стороны «Востокцемента» — команды «Бетонич», «Спаскцемент» и «Востокцемент», со стороны Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — команда станции Уссурийск, объединённая команда Уссурийской дистанции пути и вагонного эксплуатационного депо Уссурийск, команда пассажирского вагонного депо Владивосток.

Турнир выдался жарким, и вплоть до 2 этапа не было понятно, кто же станет победителем. Состязания длились без перерыва 8 часов, подарив болельщикам и самим участникам эмоции и от игр, и от переживаний за свои команды. По результатам турнира победу одержала команда пассажирского вагонного депо Владивосток — в финале она играла в три партии с командой «Востокцемент». Никто из соперников не

хотел уступить, но в результате упорной борьбы и красивой игры пассажирское вагонное депо Владивосток по праву стало победителем. С чем мы и поздравляем команду и председателя первичной профсоюзной организации Наталью Викторовну Кунделееву!

Хочется поблагодарить и председателей первичных профсоюзных организаций Ольгу Кондратьеву, Евгения Борщёва и Алексея Бойко за организацию и участие в турнире их команд. А также выразить благодарность администрации «Востокцемента» в лице генерального директора АО «Бетонич» Илье Немальцину и офис-менеджеру Карине Прохоренко за предоставленную возможность поучаствовать в турнире.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



ПАРНАЯ ИГРА

В эксплуатационном локомотивном депо Комсомольска-на-Амуре состоялось первенство среди работников по настольному теннису в парном разряде.

Никто из участников заранее не знал, с кем окажется в паре, так как на пары участники соревнований делились с помощью жеребьёвки. Это придало соревнованиям некоторую интригу и особый эмоциональный настрой.

В таком формате соревнования проводились впервые, что было волнительно как для участников, так и для организаторов мероприятия. Но в итоге первенство прошло в позитивной атмосфере, а в номинации «Самая весёлая команда» победила команда в составе председателя «первички» депо Сергея Белогорлова и ведущего инженера Дмитрия Владимировича.

В результате упорной борьбы первое место завоевала команда в составе помощника машиниста Антона Лебедева и заместителя начальника депо Антона Владыкина, второе место заняла команда машиниста Артёма Ермолаева и контролёра слесарных и станочных работ Эдуарда Резникова, третье место заняли инженер Антон Кобец и ведущий инженер Евгений Николаев.

Все участники были награждены почётными грамотами, победители и призёры — подарочными сертификатами.

Юлия ШУБИНА,
инструктор по физической
культуре ТЧЭ-9

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ

ТУРНИР ПО ДАРТСУ

С 17 по 19 апреля в Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания прошёл турнир по дартсу.

В событии, организованном «первичкой» ДТЦФТО, приняли участие 7 команд.

Победу одержала команда «Ильич и комсомолочки». Среди женщин лучшей стала Татьяна Целуйко, среди мужчин — Павел Хазарадзе.

Победители были награждены кубками и дипломами.

Турнир прошёл в дружелюбной обстановке, подарив много позитивных эмоций и задора участникам.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФТО

УСТУПИ ДОРОГУ ПОЕЗДАМ!

На I этапе детского месячника «Уступи дорогу поездам!» на внеклассной участковой железнодорожной станции Уссурийск совместно с профсоюзным комитетом станции прошёл конкурс детского рисунка.

Конкурс проходил с целью профилактики непроизвольного травматизма, формирования культуры безопасного поведения на объектах железнодорожного транспорта, профилактики и предупреждения транспортных происшествий с несовершеннолетними в зоне движения поездов.

По итогам конкурса были определены победители. В возрастной категории 7-9 лет первое место заняли Павел Банщикова и Анастасия Стрехова (станция Уссурийск), второе место — Артём Чернецов (станция Уссурийск), третье место — Егор Лихачёв (станция Уссурийск).

В возрастной категории 10-12 лет лучшей признана работа Таисии Кислицыной (станция Барановский), второе место заняла Полина Чернецова (станция



Уссурийск), третье — Ксения Мартынюк (станция Барановский) и Элина Лихачёва (станция Уссурийск).

Победителям и участникам вручены благодарственные письма и призы.

Ольга КОНДРАТЬЕВА,
председатель ППО станции
Уссурийск