



# Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 15 (1173)

25 апреля — 1 мая  
2024 года



## Компромисс интересов



Работодатель и профсоюз уже 20 лет вместе формируют опыт взаимовыгодного сотрудничества

### Колдоговор

Сергей Черешнев,  
корр. «Сигнала»

ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ в формате «Социально-го диалога» подвели предварительные итоги выполнения коллективного договора за 2023 год. На предшествовавших круглых столах работники и профсоюз сформировали блок своих предложений к совершенствованию мер социальной защиты. Не все из них компания может удовлетворить сразу. Но открытое обсуждение вопросов, беспокоящих железнодорожников, уже четвертый год подряд приводит к значимым результатам.

Открывая круглый стол «Социальная политика и оплата труда», заместитель генерального директора ОАО

«РЖД» Дмитрий Шаханов подчеркнул, что за весь 2023 год не допущено ни одного коллективного трудового спора. Обязательства компании по коллективному договору выполнены в полном объеме.

По его словам, железнодорожникам предоставлялись льготы и компенсации. Реализован ряд адресных проектов, направленных на улучшение благополучия в области медицины, обеспечения санаторно-курортным лечением. Работники могут пользоваться в отдельных случаях безвозмездными субсидиями. Общая сумма расходов компании на мероприятия колдоговора впервые составила 149,7 млрд рублей. Средний размер социального пакета на одного работника — 83,5 тыс. рублей.

Не все вопросы и предложения, поступившие от трудовых коллективов в ходе обсуждения по результатам ре-

гиональных форумов, удается быстро удовлетворить. «Но ни одно из них не остается без внимания компании», — сказал Дмитрий Шаханов.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев особо отметил важные положительные вехи взаимодействия работодателя и профсоюза:

«В 2023 году было принято решение о проведении трех индексаций заработной платы, — сообщил он в докладе. — Среднемесячная заработная плата работников за 2023 год составила 85 273 руб. с ростом к аналогичному периоду 2022 года на 12,8%, реальная заработная плата возросла на 6,5%».

Кроме того, увеличивался размер материальной помощи к отпуску, размер суточных в командировках. Компания устанавливает несколько видов специальных надбавок работникам за стаж работы в условиях Крайнего Севера, зо-

нальные надбавки работникам здравоохранения, специальные выплаты за «переотдых» локомотивным бригадам.

И все же в этом году заметно возросло количество вопросов работников по оплате и мотивации труда. Из 134 вопросов, адресованных руководству ОАО «РЖД» в ходе подготовки к «Социальному диалогу», 40% посвящено тарифной части заработной платы, зональным надбавкам, премированию.

На часть из них ответил начальник департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» Владимир Никитин. Он сообщил, что в компании стараются оперативно рассматривать все вопросы, связанные с зональными надбавками. Большая часть из них может быть решена на региональном уровне.

Окончание на стр. 02

### Новости

#### Надбавка с первого дня

Работники частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» на Дальневосточной дороге будут получать надбавку за стаж работы в климатически неблагоприятных районах на льготных условиях.

По инициативе профсоюза внесены изменения в Положение об оплате труда работников учреждений здравоохранения компании. Теперь и для работников частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» в границах ДВЖД надбавка за стаж работы в климатически неблагоприятных районах будет выплачиваться в максимальном размере с первого дня работы и без учета стажа. Указанные изменения вводятся с 1 марта 2024 года. Принятая мера позволит дополнительно привлечь квалифицированных медицинских работников в учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной дороги.

#### Сбор продолжается

Благотворительный фонд «Почет» продолжает сбор пожертвований в поддержку семей железнодорожников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», потерявших кров и имущество в результате стихийного бедствия в Оренбургской и прилегающих областях. Уже собрано более 2 млн руб.

Присоединиться к сбору можно по QR-коду



Зарплата работников ФГУП «Железные дороги Новороссии» проиндексирована с 1 апреля на **4,37%**.

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 7 мая 2024 года



Акция

# Со словами благодарности

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»

В июле на сайте РОСПРОФЖЕЛ заработает личный кабинет члена профсоюза. Об этом в ходе стрима, посвященного «Дню солидарности в благодарности», сообщил председатель профсоюза Сергей Черногаев.

Пока он работает в тестовом режиме, но с 1 июля станет доступен всем, состоящим в РОСПРОФЖЕЛ. В нем будут размещаться контактные данные технического и правового инспекторов, к которым следует обращаться в случае необходимости (например нарушения прав работника, при наличии жалоб и в других случаях), председателя первичной профсоюзной организации. В перспективе в личном кабинете появятся и другие разделы с массой полезной информации.

«Личный кабинет будет наполняться в соответствии с тем, что работник выберет себе в качестве интересов. Предусмотрено, что в нем будут отображаться достижения членов профсоюза, их предпочтения, информация о мероприятиях, в которых он может принять участие. Также мы рассматриваем возможность добавления функции подачи с его помощью электронных заявлений, например на получение путевки», — отметил Сергей Черногаев.

Напомним, что стрим был приурочен к флешмобу, посвященному дню рождения РОСПРОФЖЕЛ и проводившемуся уже второй раз. Каждый мог опубликовать на своей странице в соцсетях запись со словами благодарности за доброе дело коллеге, наставнику, профсоюз-



Фото Владислава Куликова

РОСПРОФЖЕЛ провел стрим, посвященный дню рождения организации и второму Дню единых действий

ному активисту, профсоюзу в целом.

Поэтому и разговор в ходе стрима шел о том, за что уже сейчас можно поблагодарить членов профсоюза. Например, за активное участие в волонтерских акциях, в частности, в донорстве крови, оказании помощи пострадавшим от паводка в Оренбургской и других областях.

Кстати, перечислить средства пострадавшим можно было в ходе стрима, в рамках сбора, объявленного Благотворительным фондом «Почет».

Разговор шел также о том, как дальше будет развиваться

профсоюз, и какие возможности открываются перед его активистами.

Как отметил Сергей Черногаев, мы живем в быстро меняющемся мире. Неизменной остается цель профсоюза — защита прав и гарантий трудящихся. Для ее достижения следует использовать все доступные новшества.

Поэтому профсоюз все больше уходит в «цифру» — это упомянутый личный кабинет, дистанционное вступление в профсоюз, чат-бот на сайте и другие опции. С их помощью трудящимся проще воспользоваться всеми возможностями, которые пред-

лагает профсоюз, и реализовать свое право на защиту.

Для людей с активной жизненной позицией РОСПРОФЖЕЛ проводит самые разные программы. С их помощью можно как минимум просто хорошо провести время, как максимум — «прокачать» знания и навыки для дальнейшего профессионального и карьерного роста.

Тем временем, зрители активно пользовались возможностью и писали в комментариях слова благодарности коллегам, руководителям, профсоюзным работникам. За помощь, поддержку и добросовестную работу.

Забора

## Знаковая сумма

Анастасия Громова,  
Дорпрофжел на ВСЖД,  
Иркутск

Профсоюз принимает участие в спасении жизни молодой сотрудницы. Острый лейкоз — такой диагноз поставили билетному кассиру Анастасии Тищенко. После обследования стало ясно, что победить злокачественное заболевание поможет только пересадка костного мозга. Для этого необходима сумма в 850 тыс. руб.

Анастасия Тищенко обратилась за помощью к председателю первичной профсоюзной организации Восточно-Сибирского железнодорожного агентства Валентине Медюшко. Силами первичек ВСЖА, а также АО «ФПК» и Дорпрофжел на ВСЖД девушке оказали материальную помощь в размере 160 тыс. руб. Кроме того, деньги Анастасии коллеги переводили лично.

«Необходимая сумма была собрана! После генетического типирования ближайших родственников доноров — родных сестер выяснилось, что генетический код обеих совпадает лишь наполовину, а это не лучшие варианты для наиболее благополучного исхода трансплантации. Подходящие доноры, к счастью, нашлись в России! Участие в формировании базы доноров костного мозга, кстати, активно принимают железнодорожники», — говорит Валентина Медюшко.

Денежные средства, собранные для Анастасии, пойдут на обследование, в том числе генетическое, подготовку доноров к пересадке костного мозга, реабилитацию, транспортные расходы, проживание реципиентов в близкой доступности к государственному научному медицинскому исследовательскому центру им. Алмазова.

Колдоговор

## Компромисс интересов

Окончание.  
Начало на стр. 01

Все суммы, выделенные на надбавки, остаются в филиалах (а их общая сумма более 10 млрд в год). И они могут на местах точнее быть использованы. Но часть заявок на надбавки страдает из-за слабой аргументации или несвоевременности их представления.

Тем не менее, Сергей Черногаев в докладе выразил тревогу за тенденцию, при которой заработная плата работников отдельных профессий в ряде структурных подразделений становится не конкурентоспособной на региональных рынках труда.

«Профсоюзные организации, исходя из запросов работников,

считают, что для недопущения критического снижения конкурентоспособности заработной платы на региональных и местных рынках труда необходимо подготовить предложения на заседании Правления ОАО «РЖД» и Совета директоров ОАО «РЖД» по повышению среднемесячной заработной платы, в том числе с учетом параметров, определенных в качестве ориентира Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации», — отметил председатель РОСПРОФЖЕЛ.

Ряд участников круглого стола поднимали тему роста временной сверхурочной работы для работников станций, локомотивных

бригад, электромонтеров. Такая ситуация, наряду с проблемой конкурентоспособности заработной платы в регионах, также приводит к повышению текучести квалифицированных кадров.

По словам Дмитрия Шаханова, ОАО «РЖД» внимательно следит за ситуацией финансового благополучия работников. А также за проблемой текучести кадров в каждом из подразделений. Все решения по этим проблемам принимаются в тесной связи с показателями роста производительности труда.

При обсуждении итогов коллективного договора многие выступающие особо отметили необходимость упрощения и увеличения скорости обратной связи для сторон «Коллективного диалога».

Владимир Никитин призвал инициативнее готовить предложения от региональных подразделений по мотивации труда. Глава департамента социального развития Юлия Алексеева отметила, что компания ежегодно расширяет компенсируемый социальный пакет и бонусный пакет ОАО «РЖД». Между тем не все дороги проявили активность при участии в развитии бонусного пакета.

«Учитывая наш уже трехлетний опыт считаю, что необходима оперативность получения обратной связи от департаментов и филиалов на поставленные вопросы», — сказал Сергей Черногаев. — В очередной раз отмечу, у работников есть потребность в живом общении с руководителями компании. При участии заместите-

лей генерального директора ОАО «РЖД» в региональных мероприятиях часть вопросов работников снималась бы на местах».

В текущем году исполняется ровно 20 лет со дня принятия первого коллективного договора в ОАО «РЖД». За это время он обновлялся, наполнялся новыми мерами социальной защиты железнодорожников. Работодатель и профсоюз вместе создавали опыт взаимовыгодного сотрудничества. Для РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» это, безусловно, знаменательное событие. В заключительном слове нынешнего «Социального диалога» Сергей Черногаев предложил внести в итоговый протокол инициативу о совместных мероприятиях, приуроченных к юбилею.



## Интервью

## Верность традициям

Центральный совет ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России отмечает на этой неделе 40-летний юбилей. Сегодня этот орган координирует деятельность более 2,8 тыс. ветеранских объединений отрасли. О современных задачах Центрального совета «Сигналу» рассказал его председатель Николай Никифоров.



— Николай Алексеевич, многие из ветеранов отмечают, что благодаря Центральному совету, его руководителям удалось создать, и выстроить стройную организацию, и сохранить лучшие традиции железнодорожников. Меняются ли задачи ветеранского движения в век современных технологий и с чем вы подходите к юбилею?

— Напомню, начало ветеранскому движению положил «Маршал Победы» Георгий Жуков. Именно по его инициативе в 1956 году ЦК партии принял решение о создании организаций, которые объединяли бы ветеранов войны и труда. Среди основных целей — патристическое воспитание молоде-

жи и поддержка самих ветеранов.

Ветеранские организации стали повсеместно создаваться, и железная дорога не исключение. Но координирующего органа, который объединил бы их, не было. Поэтому в 1984 году коллегия МПС и президиум ЦК профсоюза приняли решение о создании Центрального совета ветеранов железнодорожного транспорта. Сейчас он тесно взаимодействует с ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ. Сорокалетие его создания мы и отмечаем 26 апреля.

К юбилею мы подходим с неплохими результатами. Много сделано за последние два года. На 20% проиндексированы выплаты пенсионерам, не получающим негосударственные пенсии, с 250 руб. до 340 руб. в год увеличены расходы на поддержку деятельности советов ветеранов, советы ветеранов получили более 400 комплектов вычислительной техники, определен порядок их бесплатного обслуживания и ремонта, решены вопросы безвозмездного выделения помещений, предоставления коммунальных услуг. Для удобства и оперативности получения льгот Департаментом социального развития ОАО «РЖД» совместно с Благотвори-

тельным фондом «Почет» и АО «Специализированный пенсионный администратор» реализуют проект «Единый социальный оператор».

Сохраняем целостность структуры, в соответствии с нашим уставом. В настоящее время Центральный совет объединяет более 600 тыс. пенсионеров и ветеранов ж/д транспорта, дочерних структур. В их числе почти 18 тыс. почетных железнодорожников, 3 Героя Социалистического Труда.

— Реформирование отрасли как-то усложнило работу Центрального совета?

— Выделение дочерних структур, филиалов, передача на аутсорсинг некоторых видов деятельности из ОАО «РЖД» в свое время оказались организационными вызовами для всех работников. Ветераны не исключение.

Я не случайно остановился на вопросе сохранения целостности структуры ветеранского движения. Стали появляться советы ветеранов дирекций, иных структур, что не соответствовало Уставу, появились неточности в учете ветеранов, в том числе и по оказанию помощи и поддержке им.

Иногда оказывалось, что пенсионеров, которые отработали

менее 10-15 лет и не имеют льгот и гарантий по коллективному договору, вообще не учитывали. Но они имеют право на материальную помощь.

Еще немало предстоит сделать. Необходимо наладить более четкую организацию учета ветеранов в учебных заведениях железнодорожного транспорта, в медицинских учреждениях. Наша цель сделать так, чтобы любой человек, независимо от времени работы на железнодорожном транспорте, не был забыт и лишен поддержки.

— Вы уже упомянули о том, что ветеранские организации постепенно получают новую компьютерную технику. Как цифровые технологии упрощают или наоборот усложняют им жизнь?

Сейчас, чтобы получить льготы и гарантии, ветерану достаточно создать свой личный кабинет на сайте «Почета». И можно прямо из дома оформлять заявку на билет, уголь или путевку. Никуда не надо ходить, чтобы получить льготу по коллективному договору. Поэтому компьютер и умение им пользоваться ветеранам необходимы.

— Оснащение техникой на верняка упрощает Централь-

ному совету информационное взаимодействие с ветеранами?

— Мы постоянно ищем новые формы информирования. Куда придет пенсионер со своей проблемой? Прежде всего к председателю ветеранской организации. Он должен быть в курсе событий ЦСВ, иметь на руках рекомендации и ответы на разные жизненные ситуации. И Совет должен в этом председателю помочь, обеспечить информацией быстро.

Компьютеры позволили ежемесячно проводить совещания в видеоформате. Они прижились быстро. В ОАО «РЖД» нам выделили время для видеоконференций. На них к нам приходят руководители кадровой службы, департамента социального развития, профсоюза, медицинских учреждений.

Создали собственный чат. Поставили задачу, чтобы и межрегиональные советы свои создали, имеем телеграм-канал Центрального совета. Тем не менее, видим, что нам есть куда расти. Пока подписчиков в чатах чуть меньше нашего внутреннего целевого показателя, а мы хотим охватить оперативным информированием все советы ветеранов.

Беседовал  
Сергей Черешнев

## Поддержка

## В центре событий

Ветераны-железнодорожники и на заслуженном отдыхе остаются в гуще событий.

«Западносибирские ветераны энергичны и легки на подъем. У нас организован Отряд «серебряных» волонтеров «Локомотив добра», проводим спортивные мероприятия для поддержки здоровья, духа и бодрости, — говорит председатель Новосибирского регионального координационного совета ветеранов Александр Тартачаков.

В коллективных договорах компаний, в которых действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, закреплена социальная поддержка неработающих пенсионеров со стороны работодателя. Поддерживают их и профсоюзы.

Например, на Дальневосточной дороге в 2023 году профсоюз оказывал содействие в социальном оздоровлении ветеранов в здравницах Дальнего Востока и в других регионах. В сентябре на базе отдыха Дорпрофжел «Морской берег» был организован выезд для ветеранов труда. Оказана материальная помощь хору ветеранов хабаровского Дворца культуры железнодорожников, Межрегиональному совету ветеранов в проведении регионального фестиваля спорта и здорового образа жизни «Серебряная осень».

На Южно-Уральской дороге при поддержке профсоюза для ветеранов организовали концерты к праздникам. Состоялись экскурсии в музеи и турпоездки по Челябинской и Свердловской областям. В течение всего года по льготным билетам ветераны посещали спектакли и концерты. Работают клубы по интересам — чтения, вязания, этно-клуб.

Но ветераны не только «берут», но и очень много «отдают».

«Особая роль в работе совета отводится работе с подрастающим поколением и наставничеству», — рассказывает председатель Совета ветеранов Челябинского региона Наталья Станюк.

Ветераны ЮУЖД преподают в учебных заведениях, проводят встречи для воспитанников школы-интерната и детского сада, студентов вузов и техникумов, на которых знакомят ребят с железнодорожными профессиями.

«На первый план вышло патристическое и нравственное воспитание. У нас три направления, — рассказывает и председатель Организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда Свердловской железной дороги Леонид Соколов. — Это увековечивание памяти наших земляков-железнодорожников мемориальными досками, смена на-

званий предприятий на именные, издание линейки книг «Легенды Свердловской железной дороги».

Уже открыто 23 мемориальные доски героям-фронтовикам, в ближайшее время будет присвоено имя третьему предприятию, скоро выйдет в свет вторая памятная книга.

А еще ветераны активно «волонтерят».

«Замечательно, что в наши дни действует волонтерское движение, которое объединяет молодых и ветеранов. У нас действуют 194 «серебряных» волонтера», — рассказывает председатель Совета ветеранов Московской железной дороги Борис Анашкин.

Огромную долю этой работы сейчас составляет помощь бойцам — участникам СВО.

«Буквально на днях на собранные вместе с Дорпрофжелом, другими коллективами дороги средства отправим очередную партию помощи в зону СВО», — продолжает Борис Анашкин.

«Мы собираем гуманитарную помощь, вяжем носки, делаем окопные свечи. За 2023 год совместно с нашим профсоюзом собрано и передано в качестве гуманитарной помощи более 9 млн руб.», — рассказывает председатель Совета ветеранов



Фото Дорпрофжел на МЖД

Ветераны-железнодорожники — активные участники мероприятий, проводимых профсоюзом и работодателем

Крымской железной дороги Анна Гордеева.

«До нашей общей Победы мы будем помогать нашим воинам. Сейчас обязанность любого из нас — поддержать их», — говорит председатель Совета ветеранов Брянского региона МЖД Вячеслав Яцков.

У ветеранов уже сверстаны и планы на будущее. Так, на СВЖД готовятся к 40-летию Дорожного совета ветеранов.

Дальневосточники активно включились в подготовку к празднованию 50-летия с начала строительства БАМ.

Брянские ветераны планируют организовать и запустить в

работу «Спортивную гостиную» для поддержания здоровья. А также с помощью молодежи организовать курсы компьютерной грамотности.

Но главной задачей совета ветеранов, как отмечает Анна Гордеева, остается социальная поддержка неработающих пенсионеров-железнодорожников.

Анна Кондрашкина,  
Юлия Воронина,  
Наталья Соловьева,  
Павел Мирошников,  
Ирина Токарева,  
Мария Бокова,  
Дорпрофжел на КЖД, ЮУЖД,  
ДВЖД, МЖД, СвЖД, ЗСЖД



# 105 лет великому почину



Горьковская дирекция по энергообеспечению, ГЖД



Совет молодежи Брянского региона, МЖД



Локомотивное депо Батайск, СКЖД



Волгоградский территориальный общий центр обслуживания, ПривЖД



«Серебряные» волонтеры, СВЖД



ТЧЭ-13 Борзя, ЗабЖД



Московско-Рязанский территориальный общий центр обслуживания, МЖД



На всей железнодорожной сети традиционно проходят субботники. Первая общественная уборка состоялась в апреле 1919 года на станции Москва-Сортировочная. Инициатива быстро распространилась, и уже через год субботники стали официальными.



ППО «Орган управления», Крымская ЖД



Новосибирский центр организации работы железнодорожных станций, ЗСЖД



Ярославское территориальное управление, СЖД



Западно-Сибирский филиал АО «ФПК», ЗСЖД



Златоустовский региональный совет ветеранов, ЮУЖД



Работники станции Находка-Восточная, ДВЖД



Дорпрофжел на ЮВЖД, Воронеж



ВНИИЖТ, Москва



Красноярская дирекция инфраструктуры, КрЖД



ТЧЭ Волгоград-Пассажирское, ПривЖД



## Династии

## Страницы семейной хроники

Ирина Павлова,  
внеш. корр. «Сигнала»

**Ветеран МВД России, подполковник полиции в отставке Валентина Николаевна Полякова — представитель известной на Октябрьской дороге железнодорожной династии Анисимовых. В ее архиве — старые фотографии, выписки из личных дел, наградные листы и множество других документов, по которым можно проследить судьбы людей, трудившихся на железной дороге.**

Семейное предание хранит память о прапрадеде Валентины Николаевны — Анисиме Анисимовиче, первом железнодорожнике в семье, который работал на станции Торошино Варшавской железной дороги сцепщиком вагонов.

Жила семья в рабочем бараке на станции Торошино. Построенный в 1859 году, он и сейчас стоит на 235 км Октябрьской дороги, охраняется государством как памятник железнодорожной архитектуры. Но для Анисимовых этот дом дорог еще и как семейная реликвия, ведь именно в нем в 1887 году у Анисима Анисимовича и его супруги родились дети, в том числе сын Василий, продолживший железнодорожную династию, прадед Валентины Николаевны.

Женившись, Василий Анисимович переехал с женой Анной Ивановной на станцию Александровская. Работали они путевыми рабочими и воспитывали восьмерых детей — Петра, Павла, Михаила, Ивана, Николая, Марию, Татьяну и Евдокию. К слову

сказать, все они стали железнодорожниками, работали путевыми рабочими, стрелочниками и сигнальщиками на Октябрьской дороге.

До войны вся эта большая дружная семья жила в одном бараке на станции Александровской. Места, конечно, было маловато, но, как говорится, в тесноте, да не в обиде. А потом пришла беда. В мае 1941 года похоронили прабабушку Анну Ивановну. В июне началась война.

«Моей маме Зинаиде Петровне, дочери Петра Васильевича, было тогда десять лет, — рассказывает Валентина Николаевна. — Когда начались бомбежки, дед подогнал дрезину, чтобы погрузить вещи и уехать в Ленинград. В тот момент снаряд попал в барак и в дрезину. Надо было быстро принимать решение, как быть дальше. Было решено идти пешком в Ленинград. Но Петр Васильевич принял другое решение: его семья уехала в Псковскую область, на станцию Новоселье. Прадед нашел там работу на железной дороге. И семья, в том числе и моя маленькая мама, жили в Новоселье, пока в 1944 году всю их семью не угнали в Германию».

Анисимовы вернулись домой лишь в 1946 году. Петр Васильевич приступил к своим обязанностям в родной Гатчинской дистанции пути. В отделе архивов службы управления делами ОАО «РЖД», хранятся распоряжения о премиях и поощрениях «как особо отличившемуся в соцсоревновании». Хранится там и документ, согласно которому в апреле 1946 года «присвоено персональное звание младшему

Фото из личного архива Валентины Поляковой



начальствующему составу дороги звание — старшего бригадира пути и строительства Анисимову Петру Васильевичу — бригадиру Гатчинской дистанции пути».

Перед Петром Васильевичем открывались широкие перспективы. Но случилась беда — по неосторожности он потерял ногу.

Кормилицей семьи стала его жена Анна Васильевна: надо было поднимать четверых детей. Она пошла стрелочницей на станции Суйда. Это была тяжелая физическая работа. Приходилось заниматься не только переводом стрелок, но и обслуживанием стрелочных переводов, охранять их, чистить от снега, защищать от влаги.

Валентина Николаевна помнит то время, когда бабушка жила одна в железнодорожном бараке на станции Суйда, десять минут езды от Гатчины. Муж умер, а дети уже стали самостоятельными.

«Мы, дети и внуки, ее навещали, — рассказывает Валентина Полякова. — Из всей обстановки бабушкиной уютной комнаты мне особенно запомнился буфет,

где стояли рюмочки, которые начинали петь каждый раз, когда мимо проходил поезд. Но бабушка внимания на это не обращала: привыкла».

В том бараке, о котором рассказывает Валентина Николаевна, началась и жизнь ее мамы Зинаиды Петровны, которая по примеру родителей тоже посвятила жизнь железной дороге. Выпускница Ленинградского железнодорожного техникума, она работала дежурной по станции Санкт-Петербург (Балтийский вокзал). Работа ответственная, требующая постоянного напряженного внимания, да еще дежурили сутками! Уставали так, что по дороге домой засыпали. Зинаида Петровна часто вспоминала, как однажды подруга, прикрывшая на ее плече, во сне продолжала руководить работой станции и, когда трамвай переезжал и издавал специфический звук, прикладывала руку к уху, как телефонную трубку, и произносила: «Алло, алло!»

от них даже в мелочах. В этом ее всячески поддерживала профсоюзная организация, активным членом которой была Зинаида Петровна. С профсоюзной организацией Гатчинской дистанции пути связаны самые счастливые воспоминания детства Валентины Петровны.

«Я помню, — говорит она, — председателя профсоюзной первички тетю Лиду Сафронову, которую мы, дети, очень любили. Ведь благодаря ей к Новому году нам дарили сладкие подарки, устраивали поездки в Ленинград на елку в Дом железнодорожника, летом отправляли в пионерский лагерь. Даже первая ковровая дорожка в доме была тоже куплена благодаря ППО, которая выдала маме талончик на ее покупку. Став взрослой, я в полной мере оценила роль профсоюза на железной дороге».

В сотрудничестве с профсоюзом и сотрудниками Архива Санкт-Петербургской дистанции гражданских сооружений

“

**В сотрудничестве с профсоюзом и сотрудниками архива Санкт-Петербургской дистанции гражданских сооружений Октябрьской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений Валентина Николаевна продолжает писать историю своей семьи, ставшей важной главой в истории Октябрьской железной дороги.**

Позже Зинаида Петровна перешла в Гатчинскую дистанцию пути инженером по технике безопасности. В дистанции помнят, что она требовала строжайшего выполнения всех правил охраны труда, не позволяя отступать

Октябрьской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений Валентина Николаевна продолжает писать историю своей семьи, ставшей важной главой в истории Октябрьской железной дороги.

## Волонтер

## Человек с большим сердцем

Наталья Никифорова,  
Дорпрофжел на МЖД,  
Москва

**Технолог 1-й категории сектора организации скоростного движения поездов, профгруппорг службы автоматки и телемеханики Московской дирекции инфраструктуры Анастасия Субботина — человек с большим отзывчивым сердцем, ее тепла, любви и энергии хватает не только на свою семью, но и на тех, кто в этом нуждается.**

«Мне всегда нравилась общественная деятельность, — говорит Анастасия. — Много лет назад, когда понятие «волонтерство» еще не было таким распространенным, я со своими детьми активно участвовала в различных мероприятиях и акциях в детском саду и школе».

А в 2017 году, узнав из социальных сетей, что больному лейкемией ребенку нужна кровь, она

поняла, что может помочь, и впервые сдала кровь. С этого момента и началась ее волонтерская деятельность.

В рамках акции «Рука помощи» Анастасия помогает в сопровождении и отправке на реабилитацию детей с ограниченными возможностями. Она также участник акций и гуманитарных сборов для детей, пенсионеров, а теперь и для участников СВО.

Анастасия Субботина защищает интересы членов профсоюза службы, принимает участие в решении актуальных задач службы, а также в развитии технического и творческого потенциала молодых работников. С 2021 года она является членом Совета Московской дирекции инфраструктуры по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин. Участвует в ежегодных дорожных форумах и проектах холдинга: «Форум женщин МЖД», «Как быть успешной и счастли-

вой», «Сообщество внутренних коммуникаторов ОАО «РЖД» и многих других. За активное участие в корпоративном движении добровольцев она отмечена благодарственным письмом заместителя генерального директора ОАО «РЖД», знаком МЖД «За активную жизненную позицию», благодарственным письмом начальника МЖД. Она награждена знаком ОАО «РЖД» «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 20 лет».

Квалифицированный, исполнительный, трудолюбивый и отзывчивый работник, Анастасия Субботина не планирует останавливаться на достигнутом. Она постоянно повышает уровень профессиональных компетенций и квалификации по различным направлениям профессиональной, профсоюзной и волонтерской деятельности. В ее планах еще много разных идей и проектов, она всегда готова к новым событиям и мероприятиям.

Фото из личного архива Анастасии Субботиной



**Анастасия Субботина (слева) — активная участница различных волонтерских акций**





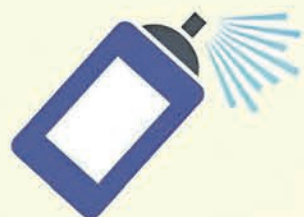
# ОСТОРОЖНО, КЛЕЩИ



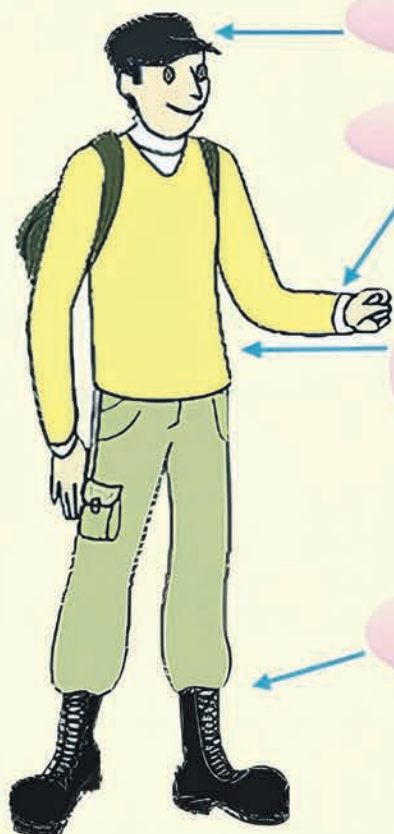
**Укус клеща провоцирует**  
клещевой энцефалит и Лайм-боррелиоз

## КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ КЛЕЩА

### ОДЕЖДА



Одежду нужно обработать репеллентом от клещей



Головной убор

Манжеты

Закрытая одежда с длинным рукавом

Брюки заправить в обувь

### ПОСЛЕ ВОЗВРАЩЕНИЯ ДОМОЙ



Осмотреть тело и волосы на предмет наличия насекомых



Обязательно одежду стряхнуть на улице либо в ванной. Желательно постирать

## ЕСЛИ ОБНАРУЖИЛИ КЛЕЩА НА ТЕЛЕ



Вымыть руки



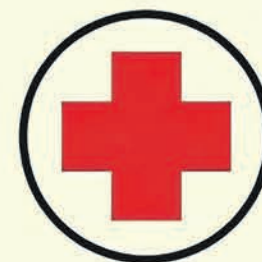
Захватить клеща пинцетом как можно ближе к головке



Не сдавливать тело клеща



Продезинфицировать место укуса



**ОБЯЗАТЕЛЬНО  
ОБРАТИТЬСЯ  
В МЕДУЧРЕЖДЕНИЕ**

## Первые признаки инфекции:

головная боль, высокая температура, насморк, покраснение кожи на месте укуса