



СРЕДИ СИЛЬНЫХ СОПЕРНИКОВ

В Хабаровске прошёл турнир по боулингу, посвящённый 50-летию Байкало-Амурской магистрали.

Мероприятие, организованное ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД 13 апреля в кинотеатре «Хабаровск», объединило 120 работников Дальневосточной магистрали. Каждая из 24 команд представляла дирекции и управление ДВЖД, а также ДВГУПС.

После небольшой разминки железнодорожники заняли свои дорожки и столы. Каждая команда стремилась к победе, стараясь выбить все кегли. Дружеская атмосфера улавливалась в улыбках и аплодисментах. Участники демонстрировали не только спортивные навыки, но и командный дух, помогая друг другу и радуясь успехам своих товарищей. Набраться сил между бросками помогали предоставленные организаторами турнира пицца и сок.

— Я в первый раз участвую в таких соревнованиях. Набрал 172 очка в нашей команде, чему был очень удивлён. Хочется поблагодарить организаторов

за возможность показать свои спортивные навыки и провести время с коллегами в дружеской атмосфере. Это поднимает настроение и мотивирует нас работать лучше в команде, — поделился впечатлением администратор телекоммуникационной сети Хабаровской дирекции связи Владимир Батеев.

Игровой день подошёл к концу. По итогам соревнований первое место заняла команда «Путеец» Дальневосточной дирекции инфраструктуры, второе — «Д2» Дальневосточной дирекции управления движением, третье место взяла команда Хабаровской дирекции связи.

— Подобные события объединяют нас и помогают понимать, что мы — одна дорога, одна команда, работающая вместе для общей цели. Радостно видеть столько людей на нашем турнире. Ведь это не только возможность показать свои навыки, но и пообщаться в неформальной

обстановке, поддержать друг друга, — сказал заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Гловтов.

Вместе с президентом Федерации боулинга Хабаровского края Дмитрием Полонским он вручил призёрам дипломы и подарки от профсоюза.

— Впечатления от турнира только положительные, настрой у всех был боевой, — сказал капитан команды «Путеец», бригадир Шестой Хабаровской дистанции пути Сергей Ткаченко. — Последние этапы соревнования выдались очень эмоциональными и сложными. Победа нам досталась с трудом, были сильные соперники. До этого мы играли в турнирах среди работников дирекции, занимали призовые места. Для победы хочется посоветовать играть только с хорошим настроением. Главное — расслабиться и отдохнуть, но и, конечно, играть чаще, успех придёт с опытом.

Наталья КИРЕЕВА
Фото автора



| В НОМЕРЕ |

Стать лучшим помощником

Андрей Россомахин, представляющий Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, в числе лучших технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ отмечен Почётным дипломом и денежной премией.
Стр. 2

Бодрое утро

11 апреля работники аппарата управления Дальневосточной железной дороги вышли на утреннюю зарядку.
Стр. 3

Под контролем профсоюза

18 апреля участники очередного заседания Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД рассмотрели вопрос о мерах, принимаемых руководством Дальневосточной дирекции по ремонту пути (ДРП) для профилактики производственного травматизма, улучшения условий труда работников, санитарно-бытового обеспечения при подготовке и проведении ремонтно-путевых работ в 2024 году.
Стр. 6



СТАТЬ ЛУЧШИМ ПОМОГ ОПЫТ

Андрей Россомахин, представляющий Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, в числе лучших технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ отмечен Почётным дипломом и денежной премией.

Локомотивом изменений к лучшему в вопросах безопасности движения и охраны труда в Приморье заслуженно считают технического инспектора Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Андрея Россомахина. И это подтвердила высокая награда.

— Технически грамотный, умеющий найти контакт с любым человеком — от простого работника до первого руководителя предприятия, дирекции. Вокруг него кипит работа. Каждая инспекция результативна не только с точки зрения выявленных недочётов, но и, что важнее всего, с точки зрения реальных шагов к исправлению ситуации. Глядя на него, поднимают планку в работе и коллеги, что, опять же, отражается на общих достижениях Владивостокского региона. А мы привыкли быть первыми во всём, — комментирует руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина.

В прошлом году, например, Андрей Россомахин провёл 68 проверок, зафиксировав 608 нарушений, вынес 33 требования о приостановке работ, представляющих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников. Эти цифры красноречиво говорят сами за себя. Между тем, в должности технического инспектора труда Андрей Владиславович всего три года. Быстро освоившись на новом месте ему помог богатый опыт: на железной дороге он трудится почти 30 лет.

— Начинать со слесаря по ремонту тепловозов в депо в

Хабаровске, потом перешёл в помощники машиниста теплового, электровоза, позже пересел «за правое крыло». В итоге дослужился до машиниста 1 класса, водил пассажирские поезда. Работал ревизором по безопасности движения поездов, — рассказывает Андрей Россомахин.

Потом, когда начались структурные изменения в «РЖД», он перешёл в Дальневосточную дирекцию моторвагонного подвижного состава. Работал на руководящих должностях. Занимался вопросами ремонта, эксплуатации пригородного пассажирского состава на Хабаровском участке, курировал работу вагонов локомотивной тяги в Тынде, Архаре, Облучье.

В 2016 году Андрей Россомахин получил перевод в Приморье, стал начальником участка эксплуатации Владивостокского региона. В подчинении находилось 160 локомотивных бригад плюс отдельная колонна в Партизанске. Ну и, конечно, нарядчики, дежурные по депо, инструкторы. Масштаб полномочий немаленький.

— Когда меня пригласили в филиал, думал: ну вот, наконец, у меня руки развязаны. Но, оказывается, рубить с плеча нельзя, это неконструктивно. Надо и в новой роли пытаться выстраивать контакт с руководителями для решения острых вопросов и отстаивать права работников, мотивировать председателей «первичек», — продолжает он. — А вообще, конечно, есть. В Хабаровске, например, я занимался организацией работы участка. Ревизорский опыт помог сразу

увидеть проблемные места. Одно из них — ремонт электричек, который проходил не в здании, а на улице. Зима, метель, а слесари по крыше ходят. Причём корпус стоял пустой. Он не работал из-за того, что железнодорожные пути, расположенные за зданием, были разобраны. Помог мне решить эту проблему на тот момент главный ревизор Дальневосточной железной дороги Павел Викторович Демин. За лето всё восстановили. Или пример по Тынде. Был момент, когда школьникам пришлось ездить на занятия в неотапливаемом вагоне. А что значит зимы на Севере? Пришлось ехать, разбираться. Дошёл до руководства Тындинского региона. Сели за стол переговоров — и решили проблему. Это же наши дети. Как иначе?

Этот подход для Андрея Россомахина — норма. Он старается находить общий язык и с простыми работниками, и с руководством.

Если дело не сдвигается с места, не останавливается на достигнутом, всегда ищет другие пути решения вопроса.

Каждую проверку предприятий региона проводит планомерно и досконально. Андрей Россомахин уверен, что всё начинается с мелочей. Например, специалисту не дали рукавицы — средство индивидуальной защиты. А без экипировки он будет некачественно выполнять свои обязанности согласно технологической карте. А значит — есть вероятность риска отказа технических средств. И так во всём.

Железнодорожный характер у Андрей Россомахина от деда.

— Он был начальником станции Губерово. Потом, получив образование, переехал в посёлок



Диплом победителя конкурса 2023 года «Лучший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ» Андрею Россомахину вручил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин

Приамурский Еврейской автономной области, занимался юридической практикой, пустил корни там, женившись на бабушке-полячке. Мы с мамой часто приезжали к ним на поезде. Помню, стоит пригородный тепловоз на перроне, масло льётся, дымит, гудит, а мама говорит мне, маленькому: «Сын, вырастешь, будешь машинистом!», — вспоминает Андрей Владиславович. — Так и случилось. Но позже. У меня мечта была стать военным моряком. Я даже поступил в ТОВМИ имени С.О. Макарова на гидроакустический факультет по специальности «Инженер-электронщик». Выгнали с первого курса — ушёл в самоволку. Жалел. В 1998 году забрали в армию, на Камчатке служил на Тихоокеанском флоте в береговой охране морской пехоты. После демобилизации устроился в речной порт мотористом. Времена сложные, стали задерживать зарплату. В итоге поступил в профессиональное железнодорожное училище на помощника машиниста и слесаря

2 разряда. И закрутилась жизнь. В 1995 году пришёл на железную дорогу, параллельно продолжал учёбу в профильном техникуме, вузе. Так что, можно сказать, в моём характере и железнодорожная, и морская заправка.

Уже в течение трёх лет Андрей Россомахин является техническим инспектором труда профсоюза и с уверенностью отмечает, что чувствует себя на своём месте.

— Крепко стою на ногах. Работа нравится — интересная, динамичная, хотя и непростая. Хотелось бы, повторюсь, большего понимания от руководителей. Обязанность технических инспекторов, а нас всего пятеро на ДВЖД, — не мешать им, а помогать, указывая на ошибки, нарушения. Ведь от результата нашей совместной работы зависит жизнь и здоровье работников, благополучие их семей, снижение рисков травматизма, а значит и обеспечение эффективности перевозочного процесса.

Екатерина БЕЛОВА

28 АПРЕЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА — ПОД НАДЁЖНОЙ ОХРАНОЙ

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Он призван привлечь внимание общественности и государственных структур к безопасности труда на производстве и профилактике профессиональных заболеваний, к необходимости формировать в трудовых коллективах культуру охраны труда, позволяющую снизить смертность на рабочем месте и повысить уровень охраны труда на всех этапах производственного процесса.

Сохранение жизни и здоровья работников — основной вопрос охраны труда на производстве. Только безопасный труд можно назвать достойным, поэтому работодатели и профсоюз уделяют большое внимание профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда работников магистралей.

В целом на Дальневосточной железной дороге выстроена система работы по охране труда и профилактике производственного травматизма, позволяющая минимизировать риски несчастных случаев на производстве и ежегодно сокращать количество рабочих мест с вредными условиями труда.

Общественный контроль обеспечения достойных и безопасных условий труда работников осуществляется технической инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. В этой

работе ей помогают уполномоченные по охране труда.

Об уровне вовлечённости членов профсоюза в тему охраны труда и безопасности движения свидетельствует ежегодный рост интереса к корпоративному социальному проекту «Аксиома ответственности», участники которого разрабатывают предложения о повышении техносферной и экологической безопасности на железной дороге.

Девизы и лозунги Всемирного дня охраны труда каждый год меняются, но все они связаны с обеспечением безопасности людей на производстве: созданием безопасных рабочих мест, уменьшением количества случаев травматизма, повышением безопасности при работе с вредными веществами и т.д. В 2024 году Всемирный день охраны труда пройдёт под лозунгом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

Речь идёт о профессиональных рисках, усугубляемых изменением климата, включающих тепловой стресс, УФ-излучение, загрязнение воздуха, промышленные аварии, экстремальные погодные явления, рост количества трансмиссивных заболеваний, которые передаются кровососущими насекомыми и клещами, и усиленное воздействие химических веществ.

В особенности эта тема актуальна для работников, выполняющих работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Для данной категории работников работодатель обязан устанавливать режим труда, исключающий причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре и сильном морозе. В преддверии лета и ремонтно-путевых работ проблема соблюдения температурного режима на рабочих местах и в местах отдыха работников, соблюдения питьевого режима особенно значима.

Отмечу, что высокая культура охраны труда формируется благодаря личному сознательному отношению каждого работника к безопасности своей деятельности, благодаря согласованному и комплексному подходу к данной

теме всех сторон трудовых отношений — государства, работодателя и работника. Только тогда можно сохранить устойчивую тенденцию к снижению производственного травматизма и заболеваемости.

Не случайно этот год РОСПРОФЖЕЛ объявил Годом общественного контроля и культуры безопасности на производстве, давая понять значимость общественников и каждого без исключения работника в сложной системе обеспечения достойного труда работников и безопасности движения поездов.

От всего сердца поздравляю всех специалистов, занимающихся вопросами охраны и безопасности труда, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения с Всемирным днём охраны труда и желаю здоровья, успехов, благополучия и мира. Только общими усилиями мы сможем сохранить здоровье и жизнь наших работников, а значит — стабильность и благополучие Дальневосточной магистрали.

Владимир КУЛЬКОВ,
заместитель председателя -
главный технический инспектор
труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

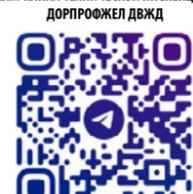
Информресурсы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

TELEGRAM-КАНАЛ ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



@DORPROFZHEL_DVGD

TELEGRAM-КАНАЛ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



@TECHNICALINSPEKTI_ONDVZHD

САЙТ ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



https://dorprofjel.rf

ГРУППА ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД В ВКОНТАКТЕ



https://vk.com/msdorprof_dvgd

РЫБАЛКА ПЛЮС ОБЩЕНИЕ

В одном из живописных мест в окрестностях Тынды традиционно состоялось командное первенство среди железнодорожных предприятий Тындинского региона по подлёдному лову.

Данный вид отдыха и само мероприятие весьма популярны среди железнодорожников. За главный трофей боролись не только мужчины. Свою «рыбную» лепту в общую копилку предприятия также вносили женщины и дети. Самому юному участнику, Николаю Босько, 4 года. Всего в первенстве участвовало 17 команд.

Хочется отметить членов команды Беркакитского узла, которые стабильно из года в год принимают участие в первенстве, преодолевая 200 км в одну сторону, чтобы порыбачить и пообщаться с коллегами в неформальной обстановке.

Несмотря на ветреную, хмурую погоду, желающих принять участие в рыбалке оказалось достаточно

много. Отраднее, что на мероприятие каждый год приезжают целыми семьями. И виден спортивный азарт и неподдельный восторг в глазах детей и взрослых. Участвуют и руководители наших предприятий, а профсоюзные лидеры готовят угощение для рыбаков. Это одно из самых массовых и эмоциональных мероприятий в регионе особенно актуально после нашей долгой суровой зимы.

Командам-участницам на рыбалку отводилось три часа. Победители определялись по весу выловленной рыбы.

Чемпионом соревнования стала команда Тындинской дистанции пути, вес её улова составил более двух килограммов. Вторую



ступень пьедестала заняли рыбаки из сервисного локомотивного депо Тынды-Северная, а третье место досталось команде эксплуатационного вагонного депо Тынды.

Мариана НИКИТИНА,
руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ
Фото Алины Емельяновой

ПОДГОТОВИЛИСЬ К СЕЗОНУ

Работники аппарата управления Уссурийской дистанции электроснабжения (ЭЧ-3) провели традиционный весенний субботник на прилегающей территории.

Железнодорожники собрали мусор, листву, побелили бордюры. Радостно, что инициативное ЭЧ-3 мероприятие активно поддержали сотрудники НТЭЛ-4 и бухгалтерии, которые уже многие годы совместно трудятся в одном здании.

Быстро и дружно общими усилиями территория была подготовлена к тёплому сезону. А ближе к лету неравнодушные работники, как и в прошлом году, планируют высадить на клумбе цветы.

За последнее время территория дистанции значительно преобразилась: уложен новый асфальт, заменены бордюры, фасад административного здания украсил баннер

с фотографиями всех цехов ЭЧ-3, в период новогодних праздников вход в здание был украшен гирляндами. А недавно перед воротами был установлен арт-объект в виде сердечка, как символа любви к своему месту работы, и стрелочки, которую в энергетике изображают на предупреждающих знаках «Высокое напряжение».

Именно совместные усилия руководства, работников и профактива дают такие заметные и приятные взгляду результаты.

Ирина АНИКЕЕВА,
инженер по эксплуатации технических средств ЭЧ-3



СПАСИБО ЗА РАБОТУ!

По итогам работы за первый квартал 2024 года техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД заняла 2 место в рейтинге РОСПРОФЖЕЛ.

При подведении итогов работы учитывалось 15 показателей.

Для нас это обычная рутинная работа, направленная на выполнение основных задач: обеспечение безопасных условий труда и защиту законных прав и интересов членов профсоюза в области охраны труда.

Общий основной итог будет подводится по результатам работы

за год, и мы будем стараться ещё больше и ещё лучше выполнять поставленные перед нами задачи, направленные на обеспечение профилактики травматизма.

Ранее по итогам работы за 2022 год техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД заняла почётное 1 место.

Хочется выразить благодарность за работу и эффективное

взаимодействие техническим инспекторам труда Вадиму Валиеву (Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ), Андрею Россомахину (Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ), Владимиру Ковтуну (Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ) и Юрию Тену (Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ).

Владимир КУЛЬКОВ,
заместитель председателя
главный технический инспектор
труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

БОДРОЕ УТРО

11 апреля работники аппарата управления Дальневосточной железной дороги вышли на утреннюю зарядку.

Бодрое утро состоялось перед центральным входом в здание управления ДВЖД в рамках Недели здорового образа жизни, объявленной в ОАО «РЖД» с 7 по 14 апреля.

Старт зарядке дал начальник службы управления персоналом Дальневосточной магистрали Вячеслав Зорченко, пожелав своим коллегам здоровья, доброго и позитивного утра.

В течение 15 минут железнодорожники наполнились энергией и отличным настроением, выполняя упражнения под чутким руководством спортивных инструкторов Дальневосточной дирекции социальной сферы.

Уже с первых минут зарядки участники, не сдерживая радостных улыбок, активно и с удовольствием под музыку повторяли движения за спортивными инструкторами. А помогали поднимать всем настроение символы Дальневосточной железной

дороги — тигры, роль которых исполнили волонтеры ДВЖД.

Приятным продолжением спортивной пятнадцатиминутки стала акция «Профсоюзный витамин», организованная «первичкой» аппарата управления ДВЖД. По офисам железнодорожники разошлись не только в отличном настроении, но и с яркими апельсинами в руках.

— Сегодняшнее мероприятие организовано совместно руководством дороги, Дальневосточной дирекцией социальной сферы и профсоюзом, — рассказал председатель ППО аппарата управления Дальневосточной железной дороги Игорь Бурдин. — На импровизированную спортивную площадку вышли около 150 участников. Это работники аппарата, профсоюзный актив, женсовет, волонтеры и ветераны магистрали. Кстати, перед началом зарядки мы поздравили с днём рождения председателя Межрегионального координационного



совета ветеранов войны и труда на ДВЖД Николая Анатольевича Дмитрука. Акция участникам, безусловно, понравилась. Это видно по радостным глазам, по возгласам «Хотим ещё!», по позитивным отзывам. Надеюсь, что такая зарядка станет нашей доброй традицией, формирующей в коллективе культуру здорового образа жизни.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО. ПОБЕДА — ЗА НАМИ!

ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД признана лучшей в вопросах социально-экономической защиты по итогам 2023 года.

Год назад постановлением Президиума Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) от 12 апреля 2023 года № 13.150 было принято решение об утверждении Регламента Рейтинговой системы оценки деятельности по вопросам социально-экономической защиты Дорожных территориальных организаций Профсоюза.

Планировалось, что это послужит дополнительной мерой для повышения эффективности деятельности Дорожных территориальных организаций Профсоюза в вопросах социального партнерства и социально-экономической защиты.

В тестовом режиме были подведены итоги по результатам работы за 1 полугодие 2023 года. Тогда дорожной территориальной организации профсоюза на Дальневосточной железной дороге удалось занять первое место.

Но уже тогда стало ясно, что борьба предстоит серьезная. В зачет шли позиции, связанные с вопросами коллективно-договорной кампании и экспертизой вновь заключаемых коллективных договоров, рассмотрением проектов локальных нормативных актов, количеством и результативностью рассмотренных вопросов социально-экономической направленности, обучающей и информационной работе по данному направлению деятельности. Кроме того, учитывалось качество выполнения работ, компетентность, новаторство и своевременность исполнения возложенных задач.

Тогда же было принято решение обеспечить применение системы ежегодно, начиная с подведения итогов Рейтинговой оценки деятельности Дорожных территориальных организаций Профсоюза по вопросам социально-экономической защиты за 2023 год.

Согласно Положению Дорожная территориальная организация Профсоюза, занявшая I место в Рейтинге СЭЗ, награждается переходящим Почетным знаком «Лучшая Дорожная территориальная организация по вопросам социально-экономической защиты» и Почетным настенным знаком.



Почетный знак «Лучшая Дорожная территориальная организация по вопросам социально-экономической защиты» выполнен из латуни с покрытием никелем и золотом 999° в виде пальмовой ветви, символизирующей знак славы и первенства. В его основании — камень змеевик.

Переходящий Почетный знак передается на временное хранение в награжденную им Дорожную территориальную организацию Профсоюза до конца года.

Решение по признанию лучших Дорожных территориальных организаций по вопросам социально-экономической защиты по итогам 2023 года было принято на заседании Президиума РОСПРОФЖЕЛ от 1 апреля 2024 г. №20.127. Первое место было присуждено Дорожной территориальной организации Профсоюза на Дальневосточной железной дороге (председатель — А.Г. Наговицин); второе место — Дорожной территориальной организации Профсоюза на Западно-Сибирской железной дороге (председатель — Н.В. Шашков); третье место — Дорожной территориальной организации Профсоюза на Октябрьской железной дороге (председатель — А.В. Голубев).

Главная победа — за нами. Выражаем благодарность специалистам по социально-экономической защите аппарата ДОРПРОФЖЕЛ и его филиалов, инспекторам правовой и технической инспекций Профсоюза, председателям ОППО и ППО, занимающимся вопросам социального партнерства и социально-экономической защиты членов Профсоюза за результативность их труда.

Елена ОРЕХОВА,
заведующая отделом социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



НАВЕЛИ ПОРЯДОК

На станции Находка-Восточная прошёл традиционный весенний субботник.

Движенцы, вооружившись необходимым инвентарём, дружной командой принялись за наведение чистоты: собрали в мешки мусор, сгребли сухую траву и листья, побелили бордюры. Каждому участнику субботника нашлось дело по силам и желанию.

Субботник прошёл очень активно. Результатом все остались довольны. Общими усилиями территория станции Находка-Восточная стала ухоженной и чистой.

Всего один час, потраченный на уборку, может существенно улучшить экологическую ситуацию в том месте, где ты живёшь или работаешь. И, конечно, совместный труд не только дарит радость, но и помогает сплотить коллектив.

Татьяна ЯНУТ,
приемосдатчик груза и багажа станции Находка-Восточная

МАШИНИСТЫ ДОВОЛЬНЫ

В текущем году в эксплуатационное локомотивное депо Тынды поступили 20 новых трёхсекционных тепловозов серии 2ТЭ28.

В ходе проверки в приёмноотправочном парке железнодорожной станции Тынды технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл проверку нового тепловоза и побеседовал с локомотивной бригадой.

Тепловоз оборудован двумя биотуалетами, умывальниками, холодильником и печью СВЧ. Из беседы с работниками локомотивной бригады, готовящейся к отправлению, выяснилось, что они очень довольны новой машиной: внутри всё новое, удобное, светлое. Работники

озвучили только одну проблему: при входе в кабину с правой стороны возможны риски получения травмы пальцев руки во время открывания внутрь тепловоза входной двери, которая почти вплотную соприкасается с установленной вертикальной трубой для отвода конденсата от электродинамического тормоза ЭДТ.

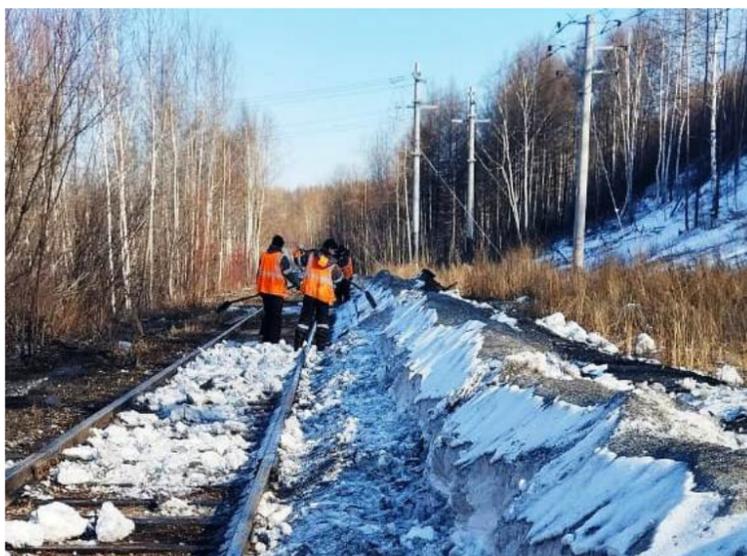
Технической инспекцией труда предложено главному инженеру депо провести опрос среди локомотивных бригад о том, насколько для них актуальна данная проблема,



чтобы организовать дальнейшую работу по профилактике травматизма работников.

МГНОВЕННАЯ РЕАКЦИЯ

После поступившего от составителя поездов железнодорожной станции Тынды обращения о скоплении большого количества снега, складированного в негабарите вдоль железнодорожного пути необщего пользования, технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл осмотр места события.



По итогам осмотра начальникам Тындинской дистанции пути и Тындинского центра организации работы железнодорожных станций выданы представления об устранении нарушения. Проинформированы по территориальному управлению заместитель

главного инженера железной дороги и заместитель главного режиссёра по безопасности движения.

Железнодорожный путь был закрыт для движения. В тот же день силами работников Тындинской дистанции пути обочина пути была очищена от завалов снега.

ВОПРОС РЕШЁН

После посещения техническим инспектором труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД трансформаторной подстанции Тындинской дистанции электроснабжения на станции Олёкма начался длительный процесс устранения недостатков, влиявших на температурный режим в помещении.

Ремонт в здании давно не проводился. Окна, из которых с улицы дул холодный воздух, были заделаны полиэтиленовой плёнкой. Работники ждали помощи от профсоюза. Было понятно, что проблема быстро не решится.

Начальнику Тындинской ЭЧ вручались представления об устранении нарушений микроклимата в помещениях. В результате действий технической инспекции труда в 2023 году был завершён ремонт здания подстанции, в том числе произведена замена окон.

В ходе очередного посещения подразделений на станции Олёкма технический инспектор труда осмотрел помещения здания после ремонта. По словам работников, в минувшую зиму температурный режим в помещениях подстанции соблюдался.

Вадим ВАЛИЕВ,

технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ТРЕБОВАНИЕ ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ

Технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл проверку здания ТП-35/10/0/4 кВ «Хурмули» Ургальской дистанции электроснабжения.

Проверка выявила, что в нарушение требований статей 22, 214 Трудового кодекса РФ работникам не обеспечивается безопасность при эксплуатации зданий и сооружений. Так, помещение ЗРУ 10/0,4 ТП-35/10/0/4 кВ «Хурмули» находится в аварийном состоянии. Пол деформирован, происходит разрушение и

выпучивание кирпичной кладки, выпадение из кирпичной кладки кирпичей, их падение с высоты перегородки, нарушение сопряжение несущей стены и перегородки.

В ЗРУ 10/0,4 деформирована входная дверь, по этой причине до конца она не открывается. Обслуживающий персонал

вынужден посещать аварийное помещение для осуществления технологических операций с электроустановками, поэтому не исключены риски травмирования работников.

По итогам проверки руководителю Ургальской дистанции электроснабжения техническим инспектором труда профсоюза вручено требование об ограничении доступа обслуживающего персонала в помещении ЗРУ 10/0,4 ТП-35/10/0/4 кВ «Хурмули».

НЕОБХОДИМ ДЕМОНТАЖ

В рамках профсоюзного контроля на состоянии охраны труда техническим инспектором труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ проведена проверка на ПТОЛ СУ «Комсомольск-Сортировочный» сервисного локомотивного депо Амурское.

В ходе проверки выявлено, что в нарушение требований статей 22, 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1.5 СП2.2.36670-20 «Санитарно-

эпидемиологические требования к условиям труда» не созданы безопасные условия труда для работников цеха ТО-2 ПТОЛ СУ «Комсомольск-Сортировочный».

В цехе ТО-2 установлена ёмкость для разогрева осевого масла. В процессе разогрева происходит выделение вредных веществ, способных нанести вред здоровью работников.

Начальнику сервисного локомотивного депо Амурское вручено представление о демонтаже ёмкости в помещении цеха.

Юрий ТЕН,

технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ

Техническая инспекция труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД уделяет особое внимание началу летних путевых работ.

По традиции с началом летних путевых работ техническая инспекция труда выезжает на проведение технологических «окон». Внимание инспекции привлекают многие аспекты: режим труда, условия труда, обеспечение СИЗ, инструментом и средствами малой механизации. Но всегда на первом месте — применение безопасных методов выполнения работ.

На станции Петровка продолжают работы по реконструкции станции, на которой задействовано большое количество подразделений, и задача инспекции — проконтролировать весь механизм. Поэтому очередной рейд начался с поста ЭЦ станции Петровка для проверки правильности оформления и согласования работ в технологическое «окно» работниками ПМС-186 (станция Корфовская) и ПЧМ Амур. На посту проверены условия труда работников станции, Владивостокской дистанции СЦБ, Владивостокской дистанции пути. Проконтролированы условия проживания в вагонах технического назначения работников ПМС-186. Надо отметить, что путевая машинная станция №186 к сезону летних путевых работ готова в полном объёме.

В вагонах проживания проведён ремонт, санитарные комнаты обеспечены необходимым инвентарём, спальные помещения обеспечены постельными принадлежностями, температурный режим в

вагонах соблюдается, вагоны с запасом снабжены водой питьевой и технического назначения. Вагон-столовая работает по расписанию. При беседе с техническим инспектором работники ПМС выразили благодарность за обеспечение высокого качества условий проживания и труда.

Чего не скажешь о качестве подготовки к сезонным работам ПЧМ Амур.

Вагон №37546629, предназначенный для проживания бригад УНИМАТ, построен в 1986 году. По нанесённому на кузов трафаретам установлено, что срок службы вагона не продлевался. Вагону требуется ремонт как внутри, так и снаружи. Состояние внутренней электропроводки не соответствует противопожарным нормам, туалет в вагоне отсутствует. Для приготовления пищи работники используют электроплиту, но в полевых условиях обеспечить электропитание сложно. На бензиновую электростанцию, которая хранится в месте проживания людей, топливо выделяется в недостаточном количестве. Работники вынуждены закупать его за свой счёт, как и перчатки, предназначенные для защиты рук. Работники бригад не обучены на истопника, а отопление в вагоне печное.

По всем выявленным нарушениям техническим инспектором выданы представления и требования о приостановке.

ВЫЯВЛЕННЫ НАРУШЕНИЯ

В целях профилактики травматизма технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД посетил Уссурийский участок Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению.

В ходе посещения было проверено выполнение работодателем и работниками требований охраны труда, обеспечение условий труда в котельных №4 и №8.

С работниками котельных проведены выявленные нарушения,

проведены профилактические беседы.

По нарушениям требований охраны труда работодателю выдано представление и требования о приостановке работ.

Андрей РОССОМАХИН,

технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ИТОГИ РАБОТЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Подведены итоги работы технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за первый квартал 2024 года.

За отчётный период было проведено 76 проверок состояния условий и охраны труда, руководителям структурных подразделений выдано 76 представлений об устранении выявленных нарушений и 81 требование о приостановке механизмов, оборудования. В том числе в 27 случаях приостановлено выполнение работ, в 11 случаях приостановлена эксплуатация производственных участков, в 27 случаях приостановлена эксплуатация различного вида механизмов и производственного оборудования.

Выявлено более 730 нарушений. Основные часто выявляемые нарушения распределены по следующим видам классификаторов: пожарная безопасность — 15%, электробезопасность — 14%, проведение инструктажей по охране труда — 9%, содержание маршрутов служебных проходов и состояние систем жизнеобеспечения локомотивов, транспортных средств для перевозки работников (модули сопровождения, вагоны, автотранспорт) — по 7%, нарушения в обеспечении работников спецодеждой — 5%.

В рамках проверочной работы технические инспекторы труда провели 164 профилактические беседы

с работниками производственных подразделений на рабочих местах. Рассмотрено 30 жалоб и обращений работников. В различных источниках средств массовой информации РОСПРОФЖЕЛ и ДОРПРОФЖЕЛ (газеты, социальные сети) размещены 92 публикации о работе технической инспекции труда.

В результате совместных действий технической инспекции труда и профсоюзного актива на совместном заседании руководства Дальневосточной железной дороги и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по подведению итогов реализации Отраслевого соглашения по железнодорожному транспорту, коллективных договоров в структурных подразделениях за 2023 год внесены предложения и критические замечания, направленные на улучшение условий труда работников дороги.

В рамках проекта «Аксиома ответственности» завершён процесс регистрации участников, которые перешли в активную фазу онлайн-встреч и выполнения заданий от спикеров.

Владимир КУЛЬКОВ,
заместитель председателя,
главный технический инспектор
труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

| НАШЕ ДЕЛО - ПРОФСОЮЗ |



ПЕРВЫЕ ПО ИТОГАМ ГОДА

За добросовестный труд, большой личный вклад в повышение эффективности работы по защите социально-экономических прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ и по итогам рейтинговой оценки Дорожных территориальных организаций профсоюза по вопросам социально-экономической защиты за 2023 год

НАГРАЖДАЮТСЯ ПОЧЁТНЫМ ДИПЛОМОМ РОСПРОФЖЕЛ

- ОРЕХОВА Елена Ивановна, заведующая отделом социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд
- ОРЕХОВА Евгения Александровна, ведущий специалист отдела социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд
- МАРЧЕНКО Вадим Алексеевич, специалист по социально-экономической защите Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ
- ВАСИЛЬЕВА Анастасия Валерьевна, специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ
- ЛЕШАНКОВА Ольга Иннокентьевна, специалист по социально-экономической защите Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



НАГРАЖДАЕТСЯ ПОЧЁТНЫМ ЗНАКОМ РОСПРОФЖЕЛ

Коллектив специалистов по социально-экономической защите

НАГРАЖДАЕТСЯ ПОЧЁТНЫМ ДИПЛОМОМ «ЛУЧШИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА РОСПРОФЖЕЛ» В 2023 ГОДУ

РОССОМАХИН Андрей Владиславович, технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

В РАЗМЕРЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

ВОПРОС:

Я работаю проводником пассажирских вагонов, у нас действует суммированный учёт рабочего времени. Мне сказали пройти медкомиссию до определённого числа. Могу ли я отказаться проходить её в межрабочий отдых, и как она должна оплачиваться? В ПВТР прописано, что по среднему заработку, и только 2 дня оплачивают.

ОТВЕТ:

Прохождение обязательного медицинского осмотра должно оплачиваться в размере вашего среднего заработка. Вам следует потребовать от работодателя обеспечить прохождение обязательного медицинского осмотра в рабочее время.

Правовое обоснование: Согласно абзацу 14 части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных

(при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

В соответствии с частью 1 статьи 220 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на

работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (часть 2 статьи 220 ТК РФ).

Предусмотренные статьёй 220 ТК РФ медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счёт средств работодателя (часть 9 статьи 220 ТК РФ).

ЗАКОННЫЙ ОТПУСК

ВОПРОС:

Работаю в Комсомольском центре организации работы железнодорожных станций 6 месяцев. Обязан ли работодатель по моему заявлению предоставить отпуск (28 осн.+16 северных) перед уходом в отпуск по беременности и родам? Является ли законным утверждение работодателя, что он не может предоставить полный ежегодный оплачиваемый отпуск «в долг», если стаж работы на предприятии менее года?

ОТВЕТ:

Работодатель обязан предоставить работнице отпуск. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (часть 2 статьи 120 ТК РФ).

Согласно абзацу 2 части 3 статьи 122 ТК РФ до истечения шести месяцев непрерывной работы

оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него.

В соответствии со статьёй 260 ТК РФ перед отпуском по беременности и родам женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

ПЕРЕВОД НА ЛЁГКИЙ ТРУД

ВОПРОС:

В какой срок должно быть рассмотрено заявление беременной женщины о переводе на лёгкий труд? Справка для перевода на лёгкий труд от врача есть на руках, какие документы ещё необходимо представить работодателю? Есть какая-то специальная форма заявления на лёгкий труд?

ОТВЕТ:

Законом не установлен срок, до истечения которого должно быть рассмотрено заявление беременной женщины о переводе на работу, исключающую воздействие неблагоприятных

факторов. Полагаем, что такой перевод должен быть осуществлён настолько быстро, насколько это возможно.

Работодателю необходимо представить заявление и медицинское заключение.

Форма заявления о переводе на работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, законом не установлена.

Правовое обоснование: Согласно части 1 статьи 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо

эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счёт средств работодателя (часть 2 статьи 254 ТК РФ).

Ярослава КУШНИР,

правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

БЕЗ ПРАВА НА УВОЛЬНЕНИЕ

Увольнять овдовевших супругов ветеранов боевых действий нельзя в течение года.

С 6 апреля работодатели не вправе расторгать трудовые договоры по своей инициативе с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Запрет применяется год после

смерти. Исключения составляют повторный брак овдовевшего работника, ликвидация организации, грубый или неоднократный проступок.

Документ: Федеральный закон от 06.04.2024 №70-ФЗ.

НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА СОКРАЩЕНИЯ

Суды напомнили, что при сокращении нужно предлагать работнику вакансии во всех подразделениях филиала.

В филиале организации проводили сокращение. Работнику предложили свободные должности только в городе, где он выполнял обязанности. Увольнение он оспорил.

Три инстанции сочли, что порядок сокращения нарушен.

Они отметили: следовало предложить сотруднику все подходящие вакансии в филиале, в том числе распределённые по другим городам.

Документ: Определение 8 КСОЮ от 06.02.2024 №88-1935/2024.

Михаил ШЕСТАКОВ,

правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



КОГДА В КАБИНЕ ПРОФЕССИОНАЛ

Машинист 1 класса эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново (ТЧЭ-8) Роман Рыбин удостоен сразу двух наград. Ему вручили благодарность от Минтранса РФ и почётный знак «За безупречный труд на железнодорожном транспорте — 30 лет».

Утром, когда должно было состояться интервью, у Романа Анатольевича только что закончилась ночная смена. В голосе — ни тени усталости. Рыбин — известный жизнелюб и редкий профессионал. Машинист-универсал на особом счету в депо. Именно ему доверяют сложный фронт работ. Например, манёвры. В одну смену он может ювелирно тасовать локомотивы по цехам на тепловозе, загоняя их на канавы, и тут же, быстро переключившись, пересест в кабину электровоза, чтобы вывести машины после ремонта на перегон.

Отдельная «песня» для него — это поездная работа.

— Едешь весной в локомотиве, такая красота: всё зелено, сочно. На станции Красноармейский, пока стоишь в ожидании отцепки толкача, не можешь надыхаться чистейшим воздухом. Женские духи проигрывают аромату цветущих яблонь и лип, — улыбается Роман Анатольевич. — Романтика есть в нашем деле, но сначала профессией надо досконально овладеть.

Недаром говорят, что работа локомотивных бригад депо Смоляниново на самом сложном в стране горном профиле пути — это высший пилотаж.

— Однажды от одного руководителя я услышал фразу:

«Смоляниновцы профессионально «рождаются» здесь, им всё по плечу», когда в очередной раз командированные машинисты отказались от предложения водить поезда по перевальным участкам от Смоляниново к портам Находки. И ведь действительно так: ты начинаешь учиться чувствовать путь, локомотив ещё в роли дублёра. Ценный накопленный опыт у нас передаётся от наставника к стажёру. Это штучная работа — вырастить достойную смену.

Для Романа Рыбина таким учителем, когда в 1991 году он пришёл на практику в депо, стал машинист Евгений Будовский. Он учил новичка: «Ты должен уметь найти выход из любой нестандартной ситуации, а для этого электровоз надо знать, как свои пять пальцев».

— У меня две мечты было в детстве: связать свою жизнь с



Момент награждения. Начальник ТЧЭ Смоляниново Антон Тимохов (слева), Роман Рыбин (в центре) и председатель ППО ТЧЭ-8 Леонид Карцевич

морем или с железной дорогой. И я рад, что победила «чугунка». Когда поехал в первую самостоятельную поездку, для меня открылся другой мир. Это как космос: всё интересно, масштабно, мощно, — улыбается Роман Анатольевич. — Быть машинистом, а я сел за правое крыло в 23 года, — настоящая мужская работа. Когда ты ведёшь поезд длиной больше километра и на серпантине

спуска видишь его хвост, надо каждое движение точно рассчитать, чтобы не остановить Транссиб. Я лишь однажды за 30 лет запросил в помощь вспомогательный локомотив, когда наш вышел из строя. Во всех других случаях знал, как оперативно устранить неисправность и продолжить движение.

Екатерина БЕЛОВА
Фото Сергея Лобова

| АКТУАЛЬНО |

ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

18 апреля участники очередного заседания Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД рассмотрели вопрос о мерах, принимаемых руководством Дальневосточной дирекции по ремонту пути (ДРП) для профилактики производственного травматизма, улучшения условий труда работников, санитарно-бытового обеспечения при подготовке и проведении ремонтно-путевых работ в 2024 году.

В 2023 году в Дальневосточной дирекции по ремонту пути допущено 2 случая производственного травматизма: с лёгким исходом в ПМС-186 станции Корфовская и смертельным в ПМС-249 станции Могот. В текущем году в ПМС-249 снова допущен несчастный случай со смертельным исходом.

За 2023 год общая сумма средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составила 161,8 млн рублей, или 158% от выполнения годового плана.

В подразделениях ДРП на всех 963 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда в установленные законом сроки. В ПМС во вредных условиях труда по классу 3.1 — 341 рабочее место, классу 3.2 — 18 рабочих мест с неустраняемыми факторами вредных условий труда (шум и вибрация), что составляет 37,2% от общего количества рабочих мест в подразделениях дирекции.

По состоянию на 31 декабря 2023 года во 2 классе (в безопасных условиях труда) находится 77 рабочих мест, и 526 рабочих мест прошли процедуру декларирования.

В 2023 году работники структурных подразделений дирекции обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты на сумму 63,2 млн рублей, другими видами СИЗ — на 16,9 млн рублей и т.д. План поставки зимней специальной одежды в 2023 году выполнен на 106%.

В 2023 году в ДРП оборудованы системами видеонаблюдения

помещения для проведения инструктажей, заменены малодетальные склады топлива на модульные пункты заправки контейнерного типа, улучшены санитарно-бытовые условия и рабочие места работников за счёт проведения капитального ремонта зданий. Во втором квартале текущего года в ПМС-233 (станция Комсомольск-на-Амуре) планируется выполнение монтажных работ мобильного строительного городка на 160 человек, в третьем квартале текущего года ожидается поставка мобильного комплекса в ПМС-249 для проживания путевых бригад на 24 человека.

Для организации бесплатного горячего питания в «окна» продолжительностью более 4 часов ОАО «РЖД» заключён договор с АО «ЖТК». Для обеспечения питьевого режима работников путевых машинных станций заключены 3 договора на поставку бутилированной воды в количестве 112309 бутылок (ёмкостью 5 литров) на сумму 9,2 млн рублей.

Всего в наличии по ПМС служебно-технических вагонов 370, из которых исправных 243, требующих ремонта — 97, под исключение из парка вагонов (списание) — 30.

Норматив оснащения средствами малой механизации в подразделениях Дальневосточной дирекции по ремонту пути составляет 2005 единиц, на балансе числится 1730, что составляет 86% от норматива. Из них в сроке службы находится 1293 единицы и 437 находятся за сроком службы.

В 2023 году при плане 605 единиц было поставлено 575 средств малой механизации. Недопоставка. По инвестиционной программе недопоставлено 30 единиц станков рельсорезных.

В рамках Президиума был рассмотрен вопрос соблюдения законодательства в Дальневосточной дирекции снабжения и оказания практической помощи «первичкам» в вопросах правоохранительной работы.

При проверках соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях Дальневосточной дирекции снабжения правовой инспекцией труда профсоюза были выявлены нарушения и недостатки в локальном регулировании, вопросах премирования, взаимодействия представителей работодателя и ППО, изменения условий трудовых договоров в режиме труда и отдыха, оплатой возвращения из командировок в выходные дни, в привлечении к дисциплинарной ответственности. Ряд замечаний устранён в ходе проведения проверок.

В ходе рассмотрения вопроса о реализации льгот и гарантий Коллективного договора ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Дальневосточной железной дороге был отмечен высокий уровень профсоюзного членства в организации. Так, на 1 апреля 2024 года в целом по филиалу ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Дальневосточной железной дороге он составлял 99,92%.

Всего на реализацию льгот и гарантий по Коллективному договору направлено более 133 млн рублей. Фактическая среднемесячная заработная плата за 2023 год по предприятию составила 53421 рубль, номинальный рост к прошлому году составил 120,7%. Учитывая, что рост индекса потребительских цен за этот период определён в 105,87%,



можно констатировать, что рост реальной заработной платы обеспечен и составил 114%.

Индексация заработной платы в 2023 году проведена с 1 февраля на 6% и с 1 октября на 1,5%. В 2024 году индексация проведена с 1 февраля на 5%.

Проведённая проверка показала, что социальное партнёрство между работодателем и профсоюзной организацией осуществляется на достаточно высоком уровне, льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором и локальными нормативными актами, реализуются со стороны работодателя в полном объёме.

Особое внимание участники заседания Президиума уделили вопросу организации отдыха детей летом 2024 года.

В 2024 году Дирекцией социальной сферы запланировано проведение летней оздоровительной кампании в четырёх оздоровительных лагерях на станциях Вяземская, Ружино, Партизанск и Комсомольск, санатории-профилактории «Надежда» города Тынды и в лагере с дневным пребыванием детей на базе Дома культуры железнодорожников Южно-Сахалинска. Всего планируется оздоровить 3864 ребёнка работников Дальневосточной железной дороги и ДЗО.

Проводится работа по организации отдыха детей Тындинского,

Комсомольского и Сахалинского территориальных управлений в лагерях, расположенных на Черноморском побережье в ДОЛ «Экспресс» посёлка Солоники.

Перелёт детей к месту отдыха финансирует компания, на приобретение авиабилетов запланировано выделение 4,5 млн рублей.

Всего на детскую оздоровительную кампанию в 2024 году планируется израсходовать 282,664 млн рублей, в том числе на капитальный ремонт 60,8 млн рублей.

На летнюю оздоровительную кампанию профсоюзом планируется израсходовать 4,2 млн рублей. Будет профинансировано сопровождение детских групп, приобретение бутилированной воды, питания; страхование детей на время пребывания в ДОЛ, а также в пути следования к местам отдыха и обратно; приобретение расходных материалов для работы кружков и спортивного инвентаря.

Завершилось заседание Президиума рассмотрением вопроса о деятельности НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» по обязательному пенсионному страхованию и программе долгосрочных сбережений при финансовой поддержке государства.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ЗОНА ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

17 апреля в рамках «Профсоюзного урока» в «РЖД лицее №20» станции Уссурийск прошла встреча детей и педагогического состава с руководством Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ. Основной темой встречи, состоявшейся в рамках Года общественного контроля и культуры безопасности на производстве, была безопасность на железной дороге и железнодорожном транспорте.

— Защита прав и интересов членов профсоюза на безопасные и комфортные условия труда работников, сохранение их жизни и здоровья являются приоритетными задачами Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, — отметила руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Лямина.

— Железная дорога для всех, а для детей особенно, — зона повышенной опасности, — продолжил встречу специалист по социально-экономической защите Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Вадим Марченко. — Но, как ни

странно, именно она привлекает подростков для игр, прогулок и забав. Однако печальная статистика должна насторожить как несовершеннолетних, так и взрослых, напомнить им, что только от внимательности и соблюдения строгих правил поведения зависит здоровье, а порой и жизнь.

Вадим Марченко также рассказал о важной роли профсоюза в обеспечении безопасности на железной дороге.

Технический инспектор труда профсоюза Андрей Россомахин сообщил статистику несчастных случаев среди детей и подростков на полигоне Дальневосточной

железнодорожной дороге. Под колёсами железнодорожного транспорта ежегодно получают тяжёлые травмы десятки детей и подростков. Немало случаев травматизма со смертельным исходом. Несчастные случаи на железных дорогах наносят обществу огромный ущерб, в первую очередь это потерянные жизни.

Каждый человек должен не только сам неукоснительно соблюдать правила поведения на железной дороге, но и предостерегать других, прежде всего детей, от представляющих опасность действий. К сожалению, они ежегодно гибнут на железнодорожных путях, особенно в период школьных каникул.

В завершение встречи для детей был продемонстрирован мультипликационный фильм «РЖД предупреждает» о правилах поведения на железной дороге и железнодорожном транспорте.

Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ППО «РЖД лицей №20»



«ПОЕХАЛИ!»

12 апреля коллектив Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания отметил День космонавтики.

Мероприятия по случаю знаменитого праздника состоялись не только в аппарате управления центра, но и в его территориальных подразделениях.

Так, в Тындинском регионе была подготовлена «космическая» фотозона, прошла тематическая викторина, участникам которой

предлагалось правильно ответить на вопросы по астрономии и истории покорения космоса.

Знатокам, набравшим наибольшее количество правильных ответов, «первичкой» ДТЦФО были вручены сладкие призы.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФО

ПУТЕШЕСТВИЕ В СТРАНУ ПАРОВОЗОВ

На Находкинском узле молодой специалист, член профсоюза Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Вера Усталова в детском саду №58 Находки организовала железнодорожный квест «Путешествие в страну паровозов».

В течение недели воспитанники средней группы «Ромашка» совместно с родителями-железнодорожниками узнавали нюансы работы

на железнодорожном транспорте, «малышарики» познакомились с профессиями и опасностями железной дороги. Вера Усталова с детьми посетила железнодорожный музей на станции Находка под руководством Владимира Суханова.

В целях обеспечения безопасности детей для разъяснения правил поведения на объектах железнодорожного транспорта Вера Усталова организовала презентацию «Правила нахождения на железнодорожных путях» с наглядными пособиями для детей.

Первичная профсоюзная организация Владивостокской дистанции СЦБ под председательством Татьяны Гриченко организовала конкурс

детских рисунков «Наш паровоз летит вперёд», в котором приняли участие 27 детей Находкинского узла. По итогам конкурса все ребята получили поощрительные призы — грамоты, блокноты, ручки.

В этот период с большим удовольствием дети рисовали, делали аппликации, конструировали железную дорогу, играли в подвижные игры, устроили экологические опыты и даже испекли именной торт, посвящённый первому паровозу. За это время дошкольники расширили свой кругозор. Благодаря «Путешествию в страну паровозов» они узнали огромное количество информации о железной дороге и в заключительный день наперебой делились впечатлениями от познавательного мероприятия.

Татьяна ГРИЧЕНКО,
председатель ППО Владивостокской дистанции СЦБ



В КОСМОС!

В День космонавтики волонтеры Тындинского регионального штаба ДВЖД совместно с «серебряными» волонтерами провели тематический кинопоказ и игру-викторину «Космос глазами детей» для детей участников СВО и железнодорожников.

Дети познакомились с достижениями и победами России на космическом рубеже, узнали об освоении космического пространства, ключевых датах, фактах о созвездиях и планетах, объектах космической отрасли, о космонавтах и Героях России.

Кульминацией мероприятия стала игра-викторина, в которой дети

показали свою эрудицию и ознакомились в сложный и интересный мир космоса.

Самые активные участники были награждены грамотами и сладкими подарками.

Вера ЛАЗУКИНА,
руководитель Тындинского регионального волонтерского штаба ДВЖД



| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА — ДЕТЯМ НЕ ИГРУШКА!

Человек сам себе — лучший помощник, когда не только знает правила, инструкции, законы, но и может их рассказать своим близким, в особенности — беззащитным детям.

Со всей ответственностью и интересным подходом к учебному процессу воспитатель подготовительной группы детского сада №246 ОАО «РЖД» Елена Тилик решила научить своих воспитанников правилам поведения при нахождении в зоне движения поездов, сыграв с детьми в интеллектуальную игру: «Что? Где? Когда?» на тему «Железная дорога — детям не игрушка!».

Ребята разделились на зрителей и знатоков. Вопросы для обсуждения, спрятанные в конвертах, ждали своей «минуты славы», а вращение барабана вызывало у детей ещё большее желание скорее их разгадать.

Минута на обсуждение, и знатоки должны дать ответ на вопрос и договориться, кому именно выпадет эта роль.

В ходе игры дети познакомились с правилами поведения

при нахождении в зоне движения поездов, с железнодорожными профессиями машиниста, дежурного по станции, монтера пути, осмотровика вагонов, ведь именно от лица людей этих профессий были заданы вопросы знатокам. Кроме того, игра помогла закрепить умения детей логически мыслить и выражать собственные мнения, а главное — работать в команде на общий результат.

Пока знатоки думали над ответами, юные зрители не скучали — воплощали в жизнь свои творческие идеи, рисуя и раскрашивая тематические картинки.

В случае отсутствия ответа у команды знатоков на помощь приходили те самые зрители. Не обошлось и без музыкальной паузы — танцев под песню «Про железную дорогу знает каждый карапуз».



Общий успех радовал всех детей и был большим стимулом для продолжения игры, а это значит, что игра «Что? Где? Когда?» в детском саду не закончена, нас ждёт новый турнир!

— Улыбки детей на протяжении всего занятия и полученные ими новые знания — это и есть высшая награда для родителей и, в особенности, для нас, воспитателей, — отметила Елена Тилик.

Наталья ДУДКО,
инспектор по производственно-техническим вопросам объединённого архива отдела архивов службы управления делами ДВЖД

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

В Хабаровске к Программе лояльности присоединился новый партнёр — аптека «РЖД-Медицина». Членам РОСПРОФЖЕЛ при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка 10%.

Аптека предлагает широкий выбор лекарственных препаратов и индивидуальный подход к каждому клиенту.

Выбирая аптеку «РЖД-Медицина», вы можете быть уверены в том, что получите только лучшие товары по доступным ценам.

Адрес: Хабаровск, ул. Воронежская, 49
Телефон для предварительного заказа препаратов: 8(4212)41-42-42
Время работы: с 08-00 до 20-00 без перерывов и выходных

Аптека «РЖД-Медицина» — здоровье, доступное каждому!

| ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИИ! |

На базу отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Утёс» в посёлке Рязановка Приморского края **ТРЕБУЮТСЯ РАБОТНИКИ НА СЕЗОН:** администратор, горничные, разнорабочие, работник проката, работник бассейна, продавцы.
Обращаться по всем вопросам по телефону: **8-902-527-51-79**

ДОМИКИ ДЛЯ ПТИЦ

В рамках Года семьи корпоративный волонтер «РЖД» — специалист по управлению персоналом Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) Нинель Пастухова вместе с сотрудниками Сахалинского областного краеведческого музея при поддержке Сахалинского ботанического сада 13 апреля провели мероприятие «Каждому скворцу — по домику», создав аллею скворечников.

Как мы знаем, человек активно вырубает леса, осушает болота, захватывает новые территории для развития сельского хозяйства, строительства населённых пунктов, разработки месторождений и вытесняет своих соседей по планете — птиц, которые вынуждены искать новую «жилплощадь». Одна из причин, ограничивающих численность птиц, — недостаток пригодных для гнездования мест. И хотя глобально повлиять на ситуацию не в наших силах, мы всё же можем помочь птицам частично справиться с проблемой. Именно для этого и создаются искусственные гнёзда.

Работники Сахалинского центра организации работы

железнодорожных станций сделали своими руками домики для птиц, которые было решено отдать в создаваемую аллею скворечников в Сахалинском ботаническом саду.

На значимое мероприятие пришли семьи не только работников центра и их знакомые, но и семьи участников СВО и учеников 2 «Б» класса МАОУ СОШ №5. Благодаря проведённым сотрудниками музея мастер-классам семьи смогли узнать много интересного о птицах, разгадать кроссворды, собрать пазлы, поиграть в «птичьи классики» и другие игры. Ну и, конечно, сделать то, зачем пришли — повесить скворечники.

Такие мероприятия содействуют развитию семейных традиций,



повышению уровня экологической культуры семьи, развивают интерес к процессу познания природы и привлекают внимание детей к проблеме защиты и сохранения окружающей среды.

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по управлению персоналом ДЦС-5



ЛОКОМОТИВЩИКИ СЫГРАЛИ В ФУТБОЛ

6 апреля в Смольяниново в седьмой раз прошёл турнир по мини-футболу среди команд локомотивщиков.

В турнире приняли участие 4 команды эксплуатационных локомотивных депо и команда группы компаний ООО «ЛокоТех-Сервис». Спортивное событие прошло в ТЧЭ Смольяниново, команда которого стала победителем прошлогоднего турнира.

Организовал и провёл турнир председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Смольяниново Дмитрий Карцевич.

Всего было сыграно 10 игр, которые держали в напряжении не только футболистов, но и болельщиков.

В плей-офф вышли команды эксплуатационных локомотивных депо Смольяниново, Уссурийск и Ружино, а также команда «ЛокоТех-Сервис».

Команда Уссурийска выиграла у команды из Ружино со счётом 5:3 и вышла в финал.

А самым зрелищным в плане игры, эмоционального накала стал матч в плей-офф между хозяевами турнира и командой «ЛокоТех-Сервис», которая победила фаворитов турнира и вышла в финал впервые за 7 лет. Сыграв вничью со счётом 4:4, команда «ЛокоТех-Сервис» выиграла в серии пенальти.

По итогам финальных игр победителем турнира по мини-футболу стала команда эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск, обыгравшая соперника со счётом 4:2, и переходящий кубок турнира оправился на год к победителям.

Второе место досталось команде «ЛокоТех-Сервис», третье занял хозяин турнира — игроки из ТЧЭ Смольяниново.

Победители и призёры турнира были награждены кубками, грамотами, медалями и призами.

Лучшим бомбардиром по праву стал Евгений Сахкин из команды ТЧЭ Уссурийск, забивший 13 голов, лучшим вратарём — Александр Шведов (ТЧЭ Ружино), среди нападающих отличился Максим Романченко (ТЧЭ Смольяниново), а Евгений Небензя из команды «ЛокоТех-Сервис» стал лучшим защитником.

Статуэтки были вручены и лучшим игрокам турнира: Максиму Проценко («ЛокоТех-Сервис»), Кириллу Шацких (ТЧЭ Смольяниново), Александру Кусайкину (ТЧЭ Ружино), Илье Морозову (ТЧЭ Уссурийск).

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ

17 и 18 апреля база отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» во второй раз стала площадкой для проведения Кубка Совета председателей ППО Дальневосточной дирекции тяги по волейболу.

«Морской берег» идеально подходит для проведения турнира, потому что здесь есть всё необходимое: соответствующий всем требованиям игры в волейбол спортивный зал спортивно-оздоровительного комплекса, проживание и питание для участников.

Цель турнира — пропаганда здорового образа жизни, популяризация волейбола, укрепление сотрудничества коллективов эксплуатационных депо Дальневосточной дирекции тяги и выявление сильнейших команд дирекции.

В турнире приняли участие семь команд от эксплуатационных локомотивных депо Уссурийск, Ружино, Смольяниново, Облучье, Хабаровск, Новый Ургал и Сахалин.

За два дня состоялась 21 игра, в первый день было сыграно 13. После первых двух игр прошёл парад открытия турнира. С приветственным словом к участникам обратился председатель ППО ТЧЭ Уссурийск Андрей Соломко.

— Уверен, что соревнования пройдут в прекрасной дружественной атмосфере и позволят всем участникам проявить свои лучшие качества — мастерство и умение, спортивный азарт, волю

к победе и силу духа. Проведение соревнований такого уровня будет способствовать популяризации профсоюза, физической культуры и спорта, регулярных занятий спортом и активного образа жизни.

Игры первого дня длились с 8 утра до 21 часа. Все команды показали сплочённость и стремление к победе. На площадке царил атмосфера здорового соперничества, никто не хотел уступать. Каждая игра была по-своему интересна, непредсказуема и эмоциональна.

Второй день игр тоже был очень насыщенным и интересным. Все волейболисты боролись за победу и проявили бойцовские качества. Каждая игра была эмоциональной, ребята старались не допускать ошибок, применяя мощные и точные подачи, обманные ходы.

Первое место в турнире по праву досталось команде ТЧЭ-2 Хабаровск, которая не оставила соперникам ни одного шанса, выиграв все шесть игр и заработав тем самым 12 очков. Второе место у команды ТЧЭ-13 Новый Ургал с результатом в 11 очков, команда Нового Ургала выиграла 5 игр, уступив только команде из Хабаровска. Третье место забрала



команда ТЧЭ-6 Уссурийск с результатом 9 очков.

По итогам турнира команды-победительницы были награждены кубками, медалями, дипломами и ценными призами.

Лучшие игроки каждой из команд награждены памятным статуэтками. Это Михаил Панченко (ТЧЭ-1 Облучье), Дмитрий Гаврилов (ТЧЭ-2 Хабаровск), Степан Васпанов (ТЧЭ-4 Ружино), Руслан Арсланов (ТЧЭ-6 Уссурийск), Сергей Сидоров (ТЧЭ-8 Смольяниново), Артём Торопов (ТЧЭ-13 Новый Ургал) и Александр Семкин (ТЧЭ-15 Сахалин).

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПАМЯТИ МАШИНИСТА

В посёлке Беркалит на стадионе «Локомотив» 13 апреля прошёл ежегодный турнир по волейболу памяти машиниста Владимира Бочкарёва.

В соревнованиях приняли участие шесть команд: станции Беркалит, Беркалитской дистанции пути, команда ветеранов-железнодорожников, МЧС, школы №22, сборная посёлка Беркалит.

12 часов команды бились за победу.

По итогам соревнований первое место заняла команда станции Беркалит, второе — команда ПЧ-23, третье — команда ветеранов.

— Для работников станции Беркалит эта победа была долгожданной, — отметил начальник станции Беркалит, капитан команды Игорь Орлов. — Именно с неё начинается возрождение активной спортивной жизни на станции. Уже сейчас мы возобновили регулярные тренировки по волейболу. И ещё многое предстоит сделать в этом направлении.

Алёна БЕЛАЯ,
цехком станции Беркалит



ПОЗАБОТИЛИСЬ О БРАТЬЯХ МЕНЬШИХ

Владивостокский дорожный штаб ДВЖД по корпоративному волонтерству провёл субботник в зоопарке «Садгород».

Утром 6 апреля более 30 волонтеров собрались в зоопарке, чтобы помочь с уборкой его территории и покраской объектов. В мероприятии вместе с молодёжью участвовали и «серебряные» волонтеры.

Зоопарк «Садгород» — научное и культурно-просветительское учреждение. В нём содержится животные местной фауны и экзотические животные из разных уголков земли. В зоопарке на территории 2 га можно увидеть более 130 видов животных, около 800 экземпляров. Из них в Красную книгу России занесено 10 видов, в Красную книгу Приморского края — 5 видов.

Мы все по возможности должны помогать больным, раненым, осиротевшим братьям нашим меньшим.

Наш штаб уже третий год сотрудничает с зоопарком «Садгород». Каждое проведённое здесь мероприятие наполняет нас положительными эмоциями. А возможность помочь животным и увидеть результаты своей работы — лучшая награда для волонтеров.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
руководитель Владивостокского дорожного штаба ДВЖД по корпоративному волонтерству