

ПРИМОРСКИЕ КАНИКУЛЫ

С 26 по 29 марта на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» прошли весенние каникулы для детей работников Дальневосточной магистрали.

Замечательные деньки у моря под чутким присмотром старших наставников из профсоюзного актива провели больше 40 мальчишек и девчонок практически со всей Дальневосточной железной дороги.

Ребята начинали свой день с бодрящей танцевальной зарядки, днём смотрели фильмы, купались в бассейне водно-оздоровительного комплекса базы, участвовали в игровых квестах, увлекательных мастер-классах по оригами и изготовлению стенгазет, веселились на вечерних дискотеках. Особое впечатление на детей произвели

экскурсии в сафари-парк и океанариум Приморья.

Весенние каникулы пролетели, как одно мгновение. Ребята не без сожаления покидали гостеприимный «Морской берег», обещая друг другу вскоре снова здесь встретиться.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФО



С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ПРОФСОЮЗ!

21 апреля Российскому профессиональному союзу железнодорожников и транспортных строителей исполняется 119 лет!

РОСПРОФЖЕЛ насчитывает 1 243 577 членов профсоюза, уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся — 93%.

РОСПРОФЖЕЛ объединяет 19 дорожных территориальных организаций профсоюза, 7 территориальных организаций профсоюза, 61 структурное подразделение ДОРПРОФЖЕЛ, 155 объединённых «первичек», 3 201 первичную профсоюзную организацию. В состав ППО входят 1783 цеховых профсоюзных организаций и 28 375 профгрупп. Организации РОСПРОФЖЕЛ и их структурные подразделения действуют в 78 субъектах Российской Федерации.

Организационная структура РОСПРОФЖЕЛ включает организации профсоюза, действующие в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги» и в более 70 его дочерних и зависимых обществах.

Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге приглашает членов профсоюза на



ТУРНИР ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД ПО БОУЛИНГУ

посвящается 50-летию
Байкало-Амурской магистрали

13
апреля

Место проведения
Кинотеатр «Хабаровск»,
ул. Стрельникова, 4

Жеребьёвка участников
в 9.45

Начало турнира
в 10.00 (время местное)



| В НОМЕРЕ |

Ключевое направление работы

Председатель ППО службы пути (дистанций) Дальневосточной дирекции инфраструктуры Ирина Толстова заняла 2 место в конкурсе «Лучший внештатный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД» по итогам 2023 года. Стр. 2

Престижная профессия

29 марта по уже сложившейся традиции коллектив эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново отпраздновал Единый день машиниста. Стр. 3

По обращению председателя

В целях профилактики производственного травматизма технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД посетил Уссурийский локомотиворемонтный завод (УЛРЗ) — филиал АО «Желдорреммаш». Стр. 4

КЛЮЧЕВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ

Председатель ППО службы пути (дистанций) Дальневосточной дирекции инфраструктуры Ирина Толстова заняла 2 место в конкурсе «Лучший внештатный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД» по итогам 2023 года.

Об участии в конкурсе, профсоюзной деятельности, жизненных принципах и не только мы поговорили с Ириной Толстовой.

— Ирина Николаевна, поделитесь предысторией своей победы в конкурсе.

— Решение принять участие в конкурсе было скорее спонтанным. Почему бы и нет, подумала я и предоставила свои показатели работы как внештатного правового инспектора в правовую инспекцию труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Оказалось, что результаты у меня хорошие. Хотя, честно скажу, за победой я не гналась. Интересно было просто получить новый опыт, себя проверить. И второе место конкурса стало для меня полной и, конечно, приятной неожиданностью.

Такой результат дал хорошую мотивацию и дальше развиваться в правовой работе. В этом году обязательно буду снова участвовать в конкурсе.

— Насколько значимой считаете правовую работу в рамках профсоюзной деятельности?

— Это одно из главных профсоюзных направлений, в том числе и в путевом хозяйстве. Основные встречающиеся здесь нарушения связаны с работой в выходной день, лишением премиального вознаграждения, незаконным вынесением взыскания, с социальными выплатами молодым специалистам. Решение всех этих вопросов позволяет ежегодно возвращать людям более 150 тысяч рублей.

— Ирина Николаевна, поделитесь своим опытом, как у вас налажена правовая работа?

— Я стараюсь решить спорный вопрос ещё на стадии его зарождения. Важно не дать проблеме развиться, перерасти в серьёзный конфликт, который может затянуться. Поэтому с руководством работаю на принципах социального партнёрства. Здесь наших руководителей можно только поблагодарить за готовность к диалогу, дальновидность, понимание и уважение к работнику. К моему мнению как профлидера, безусловно, прислушиваются и всегда учитывают при рассмотрении спорных правовых вопросов. Взаимодействие с работодателем выстраивалась именно так, чтобы он понимал, что профсоюз — это помощник, в том числе и в правовых вопросах.

Радует, что с годами количество нарушений уменьшается. А основная масса проблемных вопросов решается на начальных стадиях. Но это не значит, что профсоюз должен терять бдительность в вопросах защиты законных прав работников. Очень важен в этом направлении постоянный контроль. Поэтому я как внештатный правовой инспектор работаю не только с обращениями железнодорожников, но и самостоятельно проверяю интересующую меня документацию, например, по режиму труда и отдыха работников, консультирую людей по графику отпусков, по разъездным, по нюансам нормативных положений.

— Как часто работники обращаются к вам за помощью

как к внештатному правовому инспектору?

— Часто. Не проходит и недели, чтобы в «первичку» не обратились с правовым вопросом. В моей практике есть случаи, когда я людям помогала вернуть премию, а они после этого вступали в профсоюз, потому что с этого момента он обрел для них настоящую ценность. Считаю, что такая реальная помощь работнику — это лучшая мотивация для вступления в профсоюз.

— Как давно вы работаете внештатным правовым инспектором труда, и как этот статус повлиял на вашу профсоюзную деятельность?

— Удостоверение внештатного правового инспектора мне выдали в 2015 году после обучения. Работа в этом направлении, которая давно была мне интересна, у меня закипела сразу. И главным показателем того, что я иду верным путём, была благодарность людей за оказанную помощь.

Но, хочу отметить, что профлидера правовым инспектором делает не наличие удостоверения, а большое личное желание работать в этом направлении. И вообще считаю, что решение правовых вопросов, умение и желание в этой теме разбираться и компетентно оказывать помощь члену профсоюза — это прямая обязанность профсоюзного лидера. На этом равнодушию и желанию помогать и основывается доверие работника к профсоюзу, лицом которого мы, председатели «первичек», и являемся. Поэтому надо всегда стараться держать планку, заниматься самообразованием, постоянно общаться с работниками, интересоваться их проблемами. Люди идут к профлидеру, которому доверяют.



— Какие правовые вопросы для вас наиболее сложны и интересны в решении?

— Это, наверное, вопросы снижения премии, когда для того чтобы доказать его неправомерность, нужно досконально и внимательно разобраться в должностных обязанностях работника. Ведь у каждой должности — свои функции. Надо и до работника понятно донести, в чём его нарушение. Потому что бывает и такое, что работник

не прав, но думает при этом, что его незаконно наказали. Важно поговорить с человеком так, чтобы он всё понял и не обиделся. Как внештатный правовой инспектор я постоянно учусь и делюсь знаниями с членами профсоюза. Для меня основным ориентиром всегда была и остаётся как в работе, так и в жизни справедливость, на которой и зиждется правовая работа.

*Беседу вела
Наталья ОХОТНАЯ*

ВЕСЕННИЙ ТУРНИР

В Хабаровске в бильярдном зале торгово-развлекательного центра «Южный Парк» состоялся десятый турнир по бильярду на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, собравший 66 участников — работников Дальневосточной магистрали.

Турнир был проведён в сотрудничестве с Федерацией бильярдного спорта Хабаровска. Судейскую бригаду соревнований традиционно возглавил президент федерации Егор Грязнов.

Среди мужчин за победу в русском бильярде (свободная пирамида или «американка») шла борьба в двух возрастных группах: до 45 и старше 45 лет. За победу в американском пуле сразились 8 девушек.

Открылся турнир напутственными словами председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александра Наговицина, который пожелал участникам удачи и интересной борьбы. Отдельным подарком был отмечен семикратный победитель турнира Егор Пя-Лян-Фу — бессменный участник Кубка, который, к сожалению, больше не сможет принимать участие в турнире из-за смены места работы.

— В этом году участников юбилейного турнира стало ещё больше, — отметил Александр Наговицин. — Мероприятие людям нравится, и это лишь

подтверждает, насколько удачной была идея проведения Кубка. Ежегодно стабильно растёт интерес к турниру и класс игроков. Шанс на победу есть у каждого, поэтому хочется пожелать всем удачи.

С утра до позднего вечера за одиннадцатью столами шла настоящая борьба между лучшими игроками в бильярд Дальневосточной железной дороги.

— С каждым годом наши участники играют всё лучше и лучше, — рассказал судья турнира Егор Грязнов. — Поэтому и партии отыгрываются заметно быстрее. Растёт и число участников. Скоро перешагнём знаковый для игры в бильярд рубеж по количеству игроков и выйдем на новый уровень, предполагающий увеличение кратности сеток. Сегодня сражаются за победу как прежние фавориты, так и новые перспективные игроки, особенно в подгруппе до 45 лет. Нешуточная борьба развернётся и в старшей подгруппе, где встретятся примерно равные по силе

игроки. Традиционно в финале сразятся сильнейшие бильярдистки — неоднократные победительницы Кубка. Поэтому турнир обещает быть, как всегда, интересным и непредсказуемым.

По итогам напряжённой борьбы среди железнодорожниц первое место заняла триумфатор прошлого турнира — ведущий технолог Хабаровского информационно-вычислительного центра Нина Пуненкова, второе — руководитель группы по охране окружающей среды «Дальжелдорпроекта» Надежда Мехеава. Третье место завоевали постоянная участница и неоднократный победитель Кубка ведущий инженер отдела диагностики искусственных сооружений Центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Александра Самар и Татьяна Сим (Дальневосточный государственный университет путей сообщения).

Среди мужчин в категории до 45 лет победу одержал машинист эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Павел Морозов. Второе место занял Денис Ан (эксплуатационное локомотивное депо Уссурийск), третье — бригадир



хабаровского ремонтного участка Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению Константин Отяпин и Сергей Быценко (Биробиджанская дистанция СЦБ).

— В турнире ежегодно участвую с 2019 года, — рассказал обладатель Кубка по бильярду Павел Морозов. — За это время занимал второе, третье и четвертое места турнира. Хочется отметить высокий уровень организации турнира, очень сильных соперников, с которыми невероятно интересно играть. Видно, что ребята тренируются, повышают свой уровень. Сам своё свободное время посвящаю бильярду, которым занимаюсь с детства. Бильярд — это своеобразная геометрия, которая требует умения думать, для точного удара правильно распределять во время игры

шары, как фигуры на шахматной доске.

В группе игроков старше 45 лет лучшим оказался пенсионер Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания Алексей Лоншаков, вторым стал поездной диспетчер Дирекции управления движением Александр Сапрыкин, третье место занял заместитель начальника отдела Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Григорий Долбилов, а четвертое — Андрей Мануйлов (аппарат управления Дальневосточной дирекции инфраструктуры).

Призёры турнира стали обладателями кубков и подарочных сертификатов различного номинала в магазины «Леруа Мерлен» и «Золотое яблоко».

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ВЕСЕННЯЯ АКЦИЯ

В ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» прошла акция «Профсоюзный витамин».

В ходе ставшего традиционным весеннего мероприятия, проведённого первичной профсоюзной организацией больницы, сотрудники учреждения получили кислородные коктейли.

— В акции «Профсоюзный витамин» наш коллектив всегда с удовольствием принимает участие, — отметила председатель «первички» клинической больницы Валентина Варакина. — Это отличная возможность не только подарить людям хорошее настроение (что, кстати, тоже положительно сказывается на самочувствии), поддержать иммунитет порцией полезного коктейля, но и ещё раз напомнить нашим членам профсоюза о важности заботы о своём здоровье.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ЖЕНСКАЯ СУББОТА

По инициативе женсовета Владивостокского территориального управления Дальневосточной магистрали прошла акция «Женская суббота». Её цель — сохранение и укрепление здоровья железнодорожниц.

В поликлинике №1 (ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Владивосток») в один из выходных дней был организован внеплановый приём. На обследование записались 16 женщин-железнодорожниц: движенцы, инженерный состав и т. д.

В рамках «Женской субботы» для них был организован приём врачей различных специальностей: терапевта, гинеколога, эндокринолога и специалиста по УЗИ.

По мнению инспектора по контролю над техническим содержанием зданий Уссурийской дистанции гражданских сооружений Полины Болдыревой, это очень нужная акция.

— Когда нет возможности уделять достаточно внимания своему здоровью из-за забот о семье, занятости на работе и домашними делами, ты не пойдёшь лишний раз в больницу. А тут можно

получить необходимую медицинскую консультацию в удобное время: с 9 до 14 часов был организован в поликлинике приём докторов, — говорит Полина.

Профилактическую акцию «Женская суббота» планируется проводить раз в квартал, что даст женщинам региона возможность систематически следить за своим здоровьем и получать необходимую и своевременную медицинскую помощь, чтобы сохранить красоту и профессиональное долголетие.

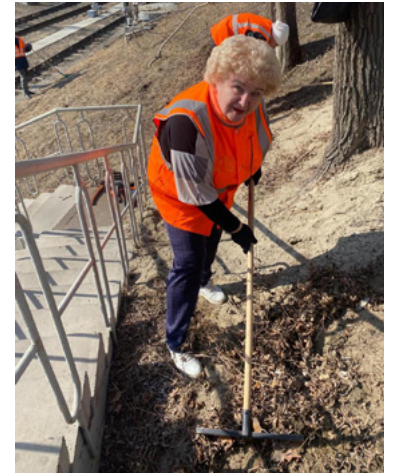
Екатерина БЕЛОВА

С ПРОФСОЮЗОМ ЧИСТО

4 апреля коллектив аппарата Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД вышел на апрельский субботник.

— Проводить совместные весенние субботники — наша добрая традиция, — рассказала руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина. — На этот раз мы посвятили его XII съезду Федерации Независимых Профсоюзов России, открывшемуся 3 апреля в Москве.

День выдался солнечным и тёплым, поэтому уборка закреплённой за филиалом территории по станции Владивосток прошла на одном дыхании.



Профсоюзным десантом чистоты был наведён порядок на лестнице, очищен от сухой листвы откос и окрашена тупиковая призма.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

1 апреля началась регистрация участников корпоративного социального проекта ОАО «РЖД» «Семейные ценности и традиции».

Проект проводится в рамках Года семьи в РФ и Года железнодорожных традиций в ОАО «РЖД». Его учредители – Департамент социального развития ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и благотворительный фонд «Почёт».

К участию в проекте допускаются все семьи, где один из членов семьи — работник ОАО «РЖД», подразделений холдинга «РЖД», выборный или штатный работник РОСПРОФЖЕЛ.

Конкурс состоит из трёх этапов: заявочного, дорожного и финального.

Финальный этап пройдёт в сентябре на Горьковской железной дороге — в Казани в рамках спортивного фестиваля ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «ЛОКО. МЫ ВМЕСТЕ».

Адрес для регистрации: <https://7ya.szd.online/>.



ПРИЗВАНИЕ — МАШИНИСТ



В эксплуатационном локомотивном депо Облучье отметили Единый день машиниста.

Событие собрало вместе руководство и ветеранов депо, профсоюзный актив и молодых машинистов, назначенных по итогам 2023 года.

Творческими номерами коллектив депо поздравили воспитанники «РЖД лицея №19» и Детской школы искусств города Облучья. Состоялось награждение лучших представителей профессии. Завершился праздник экскурсии по музею и территории депо.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ПРЕСТИЖНАЯ ПРОФЕССИЯ

29 марта по уже сложившейся традиции коллектив эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново отпраздновал Единый день машиниста.

На мероприятие были приглашены представители железнодорожной элиты — работники локомотивных бригад, многие из которых пришли со своими семьями.

Поздравить наших коллег приехал заместитель главы Шкотовского муниципального округа Сергей Свиридов. Он поблагодарил

локомотивщиков за труд на благо нашей Родины, а также вручил благодарственные письма работникам, наиболее отличившимся в развитии района.

От Дальневосточной дирекции тяги в поздравлении коллектива принял участие заместитель начальника дирекции тяги Сергей

Чердыцев, он отметил важность профессии машиниста в наше непростое время и поблагодарил за добросовестный труд.

Начальник депо Антон Тимохов поздравил коллектив, поблагодарил работников за слаженную работу, а жён машинистов — за поддержку мужей в их нелёгком труде.

Этот день для молодых машинистов стал знаковым, они зачитали присягу перед коллективом депо и возложили на себя ответственность добросовестно выполнять должностные обязанности.

Будущим железнодорожникам — детям, участвовавшим в тематической выставке рисунков, были торжественно вручены грамоты за активное участие в жизни депо и подарки от профсоюза.

Праздник, который отмечается во второй раз, уже обрёл свои традиции, а главное — он подчёркивает внимание к нашей профессии, повышает её престиж и важность.

Андрей ЧАГИН
Денис ТРЕТЬЯКОВ



Приглашаем пройти регистрацию на интернет-портале <https://7ya.szd.online/>

В НЕДЕЛЬНЫЙ СРОК

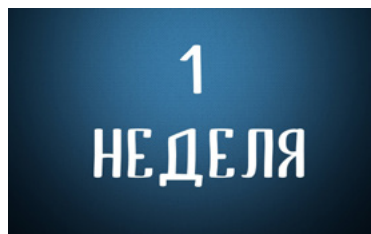
ВОПРОС:

В какой срок работодатель должен предоставить ответ по результатам проведённой проверки?

ОТВЕТ:

На основании требования статьи 370 Трудового кодекса РФ работодатель обязан в

недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах



рассмотрения данного требования и принятых мерах.

ЗАКОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

ВОПРОС:

В каком размере положена компенсация морального вреда и детское пособие в результате несчастного случая на производстве?

ОТВЕТ:

Пунктами 6.17, 6.18 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы предусмотрена выплата в равных долях лицам, которые на момент гибели работника имеют право на

страховое возмещение, единовременной компенсации морального вреда в размере не менее двадцати четырёх среднемесячных заработков погибшего, но не менее 1 миллиона 725 тысяч рублей, и ежемесячное пособие



в размере 10 тысяч рублей каждому ребёнку работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве.

СМЕРТЕЛЬНАЯ ПРИВЫЧКА

В путевой машинной станции Могот проводится расследование произошедшего 14 февраля 2024 года несчастного случая со смертельным исходом с составителем поездов.

Работник был зажат между пассажирским вагоном и моторной платформой. Предварительно установлено, что пострадавший находился в межвагонном пространстве в момент объединения вагонов, что категорически запрещается инструкцией по охране труда. Это неукоснительное требование нормативных документов относится ко всем без исключения работам во время проведения манёвров с подвижными единицами.

В Тындинском регионе уже был подобный случай с тяжёлым исходом в 2005 году на железнодорожной станции Тында, когда составителя поездов зажало

между тарельчатыми буферами при объединении пассажирских вагонов. Это говорит о том, что некоторые из составителей поездов имеют вредную привычку находиться в межвагонном пространстве при объединении грузовых вагонов. Необходимо помнить, что конструкции грузовых и пассажирских вагонов отличаются. Помимо автосцепного устройства с торцевой стороны пассажирского вагона имеются тарельчатые буферы, и при объединении они совмещаются.

Имея такую опасную для жизни привычку во время работы с грузовыми вагонами, составители поездов забывают об

отличительных конструктивных особенностях пассажирских вагонов и других единиц железнодорожного подвижного состава, тем самым становятся заложниками собственноручно созданных рисков для своей жизни и здоровья.

Для исключения профессиональных рисков, предупреждения производственного травматизма в подобных случаях, в первую очередь, должны действовать системы контроля на рабочих местах, проводиться инструктажи по охране труда, соблюдаться инструкции по охране труда работниками и, конечно, работники обязательно должны проявлять внимательность и осторожность при выполнении работ.

НАРУШИТЕЛЬ БУДЕТ ОШТРАФОВАН

ВОПРОС:

Какое административное наказание может понести работодатель за то, что не обеспечил работника спецодеждой и спецобувью, СИЗ?

ОТВЕТ:

На основании требования статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях

(КоАП) необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечёт наложение административного штрафа: на



должностных лиц в размере от 20000 до 30000 рублей, на юридических лиц — от 130000 до 150000 рублей.

ПРАВА ИНСПЕКТОРА

ВОПРОС:

Может ли руководитель структурного подразделения ограничить технического инспектора труда профсоюза в проведении общественного контроля состояния охраны труда?

ОТВЕТ:

Нет, не может. На основании требования статьи 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить беспрепятственный допуск в установленном порядке представителей

органов профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных



случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПО ОБРАЩЕНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

В целях профилактики производственного травматизма технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд посетил Уссурийский локомотиворемонтный завод (УЛРЗ) — филиал АО «Желдорремаш».

В рамках Года общественного контроля и культуры безопасности на производстве техническим инспектором труда профсоюза совместно с председателем ППО УЛРЗ Максимом Наталенко был проведён осмотр дизельного дивизиона, дивизиона электромашин.

В ходе посещения проверено выполнение работодателем требований ТК РФ в части обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, инструментом, проверено противопожарное обеспечение цехов дивизионов, электробезопасность. Установлены факты неприменения работниками СИЗ, при этом руководители за данное нарушение от работ не отстраняют. Обращено внимание на устаревшее производственное оборудование и неудовлетворительное состояние системы вентиляции.

В процессе проверки по выявленным нарушениям требований охраны труда со всеми

работниками посещаемых цехов (механической обработки, редукторного цеха, цеха коленвалов, токарно-карусельного цеха, механического цеха, цеха топливной аппаратуры, участка управления топливной аппаратурой) проводились профилактические беседы о последствиях невыполнения требований охраны труда и нарушения технологических процессов.

Завершилось посещение завода встречей с руководством УЛРЗ, которому были озвучены выявленные нарушения требований охраны труда, неустранение которых может привести к негативным последствиям.

Руководству УЛРЗ было выдано представление и требования о приостановке работ. В ответ представители профсоюза получили заверение об оперативном принятии мер для исключения рисков возникновения производственного травматизма.

ВЫДАНО ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В целях профилактики производственного травматизма технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд посетил Уссурийский участок Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению.

В ходе посещения проверено выполнение работодателем и работниками требований охраны труда, обеспечение условий труда в котельных №4 и №8.

С работниками котельных проработаны выявленные

нарушения, проведены профилактические беседы.

По нарушениям требований охраны труда руководству ДТВ выдано представление и требования о приостановке работ.

ПРОВЕРКА НА УЗЛЕ

В целях осуществления контроля над соблюдением требований охраны и условий труда технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд посетил узел станции Мыс Чуркин.

Прошла встреча с начальником станции Мыс Чуркин и представителями руководства Владивостокской дистанции пути. Проверено выполнение мероприятий, направленных на устранение причин допущенного в августе 2023 года несчастного случая на производстве с составителем поездов.

В ходе проверки проведены профилактические беседы с составителями поездов станции Мыс Чуркин и монтажниками Владивостокской дистанции пути.

По выявленным нарушениям на узле станции Мыс Чуркин технический инспектор труда выдал представления Владивостокским ПЧ и ЭЧ.



Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НОВЫЕ ЗАКОНЫ АПРЕЛЯ

С 1 апреля 2024 года вступают в действие новые законы, касающиеся граждан Российской Федерации.

Так, увеличиваются на 7,5% социальные пенсии (в том числе инвалидам, детям-сиротам, по случаю потери кормильца и др.).

Вступают в действие изменения в правила перепланировки жилых помещений. Перепланировкой сейчас будет считаться любое изменение границ и площади как самой квартиры, так и помещений внутри неё. Ранее перепланировкой обозначалась формулировка «изменение конфигурации помещения в многоквартирном доме». То есть, теперь если в процессе ремонта меняются установленные границы помещений и их площадь, то это перепланировка и её необходимо согласовывать с уполномоченными органами. Характеристика стены — капитальная, несущая или просто гипсокартонная — не имеет значения. По окончании перепланировки нужно будет заказывать и оформлять технический план квартиры. По новым правилам перепланировка считается завершённой и узаконенной только после внесения изменений в сведения о характеристике квартиры в ЕГРН (единый госреестр недвижимости).

Запрещается работа так называемых «наливаек», то есть точек общепита, продающих любой алкоголь на розлив, расположенных в многоквартирных домах и на прилегающей к ним территории. Исключение составляют рестораны.

Внесены изменения в Жилищный кодекс РФ, касающиеся посуточной сдачи жилья. Такой бизнес признан законным при соблюдении следующих условий: квартира должна быть оснащена водо-, тепло- и электросчётчиками; должны соблюдаться правила пользования жильём и содержания общего имущества собственников помещений в многоквартирном доме. До этого законодатели предлагали более жёсткий вариант: признание посуточной сдачи жилья гостиничными услугами с переводом жилого помещения в нежилое и уплатой соответствующих этому бизнесу налогов.

Возвращены нормы для беспошлинной торговли для посылок из-за границы: 31 кг и 200 евро.

Вступают в действие изменения, касающиеся сдачи экзаменов по вождению и оформления водительских удостоверений, а именно:

- определён перечень тех, кого не допустят к сдаче экзамена — граждане, не явившиеся в военкомат по повестке, оштрафованные за нетрезвое вождение, либо отказавшиеся от медосвидетельствования и др.;

- определены ситуации с приостановлением экзамена: например, истечение срока действия паспорта или медзаключения, а также необходимость явки по повестке в военкомат;

- не сдавшим теоретический или практический экзамен три и более раз увеличат срок пересдачи с 6 до 9 месяцев;

- в перечень документов для получения водительского удостоверения включён СНИЛС;

- водители, имеющие иностранные и международные права, должны получить российские удостоверения для вождения по России.

Снижен НДС с 20 до 10% для производителей некоторых детских товаров, таких как детские автокресла, велосипеды и др.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

УВОЛЕН ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

ВОПРОС:

Я пенсионер по возрасту, работаю на железнодорожной станции. Решил уволиться на пенсию. В кадрах мне сказали, что я уже ранее увольнялся на пенсию, поэтому в этот раз нужно будет отработать две недели после подачи заявления. Почему?

ОТВЕТ:

Право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста, установленного частью 1 статьи 8 Федерального Закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» с учётом Приложения 6 к указанному закону. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заранее предупредив об этом работодателя письменно не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом (часть 1 статьи 80 ТК РФ). Если заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) вызвано невозможностью продолжения им работы, в частности, в связи с выходом на пенсию, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (часть 3 статьи 80 ТК РФ, Доклад, утв. Рострудом).

Поэтому увольнение работника по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию возможно только один раз — при получении права на страховую пенсию, так как увольнение по данному основанию предусматривает именно факт выхода на пенсию, а не наличие у работника статуса пенсионера.

Таким образом, работник-пенсионер, ранее уже увольнявшийся в связи с выходом на пенсию, обязан отработать 14 дней перед увольнением, поскольку ранее он воспользовался своим правом на увольнение по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

КОММЕНТАРИЙ

Хочется обратить внимание на то, что, несмотря на кажущуюся простоту данного вопроса, на практике можно столкнуться с противоположной позицией: поскольку трудовым законодательством не предусмотрено никакое ограничение по количеству увольнений в связи с выходом на пенсию, то сотрудник-пенсионер может расторгнуть трудовой договор по этому основанию неограниченное количество раз.

Таким образом он может увольняться неоднократно без отработки, и запись об увольнении при этом нужно повторно каждый раз дополнять словами «в связи с выходом

на пенсию». К такому выводу пришёл Хабаровский краевой суд (кассационное определение судебной коллегии по гражданским делам Хабаровского краевого суда от 6 апреля 2011 года №33-2143), Московский городской суд (определение от 8 декабря 2010 года №33-38420). Во избежание судебного разбирательства лучше прийти к соглашению о дате увольнения, если работник, как пенсионер, настаивает на увольнении без отработки.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор труда
ДОРПРОФЖЕЛ

РАБОТА «В ОДНО ЛИЦО»

Правовая инспекция труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в феврале 2024 года направила в Дальневосточную транспортную прокуратуру обращение о нарушении режима труда и отдыха проводников Дальневосточного филиала АО «ФПК», в частности, поездов дальнего следования №351 сообщением Владивосток — Советская Гавань, №363\364 сообщением Тында — Комсомольск-на-Амуре — Тында.

По результатам проверочных мероприятий транспортной прокуратурой вскрыты случаи неправомерного привлечения проводников к сверхурочной работе с нарушением норм обслуживания («в одно лицо»).

Приказом генерального директора АО «ФПК» от 30.01.2012 №26 утверждены Нормы обслуживания пассажирских вагонов поездами бригадами в пути следования и поддержания вагонов в эксплуатационном состоянии (далее — Нормы обслуживания). В соответствии с пунктом 1.1 Приложения №1 к названному документу в случае если время в пути составляет от 9 до 12 часов — 2 человека на 2 вагона, от 12 до 24 часов — 3 человека на 2 вагона, от 24 до 48 часов — 3 человека на 2 вагона в летнее время (в зимнее время допускается 2 проводника на 1 вагон). Более 48 часов — 2 человека на 1 вагон.

В нарушение статей 8 и 22 ТК РФ, статьи 80 Устава железнодорожного транспорта РФ, пункта 1.1 Приложения №1 к Нормам обслуживания пассажирским вагонами депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК» (далее — ЛВЧД-3) в 2023-2024 годах допускались факты отправления в рейс указанных работников, численность которых не соответствовала предъявленным требованиям. Указанные обстоятельства создавали угрозу несвоевременного принятия мер к ликвидации возможных аварийных случаев в процессе перевозки, возгораний, а также ненадлежащего обслуживания пассажиров в пути следования.

Кроме того, сложившаяся ситуация способствовала неправомерному привлечению проводников к сверхурочной работе.

Вопреки статьям 99 и 100 ТК РФ, п. 4.47 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов (утверждены приказом Минтранса России от 11.10.2021 №339), в названном предприятии в 2023 году к сверхурочной работе (более 120 часов за год) привлечено 536 проводников. Общий объём такого труда превысил 162 тысячи часов.

По информации ЛВЧД-3, сложившаяся ситуация обусловлена дефицитом персонала.

Аналогичные нарушения трудовых прав проводников вскрыты в деятельности вагонных участков Хабаровск и Тында Дальневосточного филиала АО «Федеральная пассажирская компания», общая продолжительность сверхурочной работы превысила 175,3 тысячи часов.

В отношении виновных должностных лиц возбуждено три дела об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях, за нарушение требований трудового законодательства (находятся в производстве).

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

БЕЗ ПРАВА НА «СЕВЕРНЫЕ» ЛЬГОТЫ

ВОПРОС:

Для выполнения служебных заданий руководство направило меня в длительную командировку из другого региона на предприятие Дальневосточной железной дороги, находящееся в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. Имею ли я право на дополнительный отпуск?

ОТВЕТ:

Государственные гарантии и компенсации, в том числе право на дополнительный отпуск, устанавливаются только для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В статье 1 Закона №4520-1 сказано, что его действие распространяется на лиц, работающих по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, независимо от форм собственности, и лиц, проживающих в указанных районах и местностях.

Соответственно, право на государственные гарантии и компенсации, в том числе право на дополнительный отпуск, имеют лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Командированные в районы Крайнего Севера сотрудники, места постоянной работы которых расположены в иных регионах, не обладают правом на государственные гарантии и компенсации, установленные для работников Крайнего Севера. При этом срок командировки и её периодичность значения не имеют.

При этом согласно статье 116 ТК РФ работодатели с учётом своих производственных и финансовых возможностей могут

самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Таким образом, законодательство РФ не обязывает работодателя предоставлять дополнительный отпуск и иные «северные» льготы работнику, командированному в район Крайнего Севера, независимо от срока командировки.

Вместе с тем в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте работодатель вправе закрепить такие льготы, в том числе право на дополнительный отпуск для таких сотрудников.

Что касается «северного» стажа, то данная льгота относится к сфере пенсионного обеспечения и регулируется соответствующим законодательством, поэтому предоставить её работнику по своему усмотрению, то есть учитывать время командировки, как течение северного стажа, работодатель не вправе.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



Льготы и гарантии

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ СМЕННЫХ РАБОТНИКОВ

Оплата сверхурочной работы отдельных категорий работников железнодорожного транспорта с суммированным учётом рабочего времени (рабочих локомотивных бригад, сменных работников железнодорожных станций и других подразделений) производится определённым образом.

Так, в полуторном размере оплачиваются часы в количестве, равном произведению числа рабочих смен по графику в данном учётом периоде на два.

Остальные часы сверхурочной работы оплачиваются в двойном размере.

Ольга ЛЕШАНKOVA,
специалист социально-экономической защиты
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ТОМАРИОРУ. СЛЕДЫ КАРАФУТО

Распадки и горы, гигантский лопух и бамбук, цветущие равнины и хляби болот, прозрачные реки и озёра, скалистые берега и пески морских побережий. Через всё это великолепие петляет островная «железка». На Сахалине 36 станций. Томари — одна из сохранивших на себе отпечаток японского наследия: 40-летнего периода Карафуту, положившего здесь начало «чугунке».

Чтобы добраться до станции Томари из Южно-Сахалинска, надо пригородным поездом с комфортом отправиться в западную часть острова. Большая часть пути, занимающего четыре часа, проходит вдоль морского побережья. Ты сидишь в вагоне, как зачарованный, и плюещишь нос о стекло. Насколько хватает глаз, всюду блестит под солнцем бескрайний Татарский пролив, связывающий Японское и Охотское моря. И столько в нём силы и мощи! Вода обнимает остров, то приближаясь, то удаляясь от него. Сахалин и островная «железка» — самое уникальное место в России, как и люди, живущие здесь. Начальник станции Томари — одна из них.

Место силы

Звуки «чугунки», её запахи сопровождают Наталью Пономарёву почти 30 лет. Меняются только свет и декорации. В зависимости от того, зима пришла на Сахалин или лето. Вот и сейчас — вскрикнет тепловоз, и защебечут наперебой воробы, радуясь ранней весне. И тут же свою партию подхватит пассажирский, гудком коснувшись самого сердца. Обычные будни, перетекающие из недель в месяцы и годы. Столько воды утекло за это время, но не перестают они волновать начальника станции. Ровно 30 лет назад она пришла сюда молодой девчонкой, совсем не предполагая, что Томари станет её судьбой. Это сейчас Наталья Пономарёва — хозяйка станции.

Уверенный голос. Форма, подчёркивающая статью. Каждое утро Наталья Дмитриевна совершает обход своих «владений».

— А как же иначе? Всюду должен быть порядок. 20 лет, как руковожу Томари, — приветливо улыбается она, приглашая меня к знакомству.

И тут же без перехода добавляет:

— Правда, хорошо у нас? Из окна кабинета горы видны. Город, хоть и маленький, но уютный. Море, конечно, не как в Сочи. Но в Томари много солнечных дней. Правда, и снега наваливает по самую крышу. Завалы метра по три бывают. Но последние два года Бог милостив...

В Томари Наталья попала в 1993 году после окончания железнодорожного училища в Южно-Сахалинске. Говорит, ей тогда очень повезло. Толковую девчонку приметил начальник, когда практику отработывала. И пригласил на постоянную работу.

— Тогда станция активная была, 3 класса. Осуществляла погрузку-выгрузку, движение шло большое. Предприятия действовали: бумажно-целлюлозный завод, шлако-бетонный. Мы лес отгружали, строительные материалы, — вспоминает она. — Я несколько лет отработала дежурной стрелочного поста. Помню, однажды очень много снега выпало, а надо пассажирский отправлять. Метель, сугробы, а я откапываю стрелки. Руки от усталости трясутся,

мокрая вся, но не бросаю лопату. Успела. Поезд ушёл по графику. И таких историй в моей практике много, даже когда в 1998 году пересела за пульт дежурного. Железнодорожники всегда на Сахалине были в почёте. Ведь работают они героически. Наша островная дорога по сложному профилю, малому радиусу кривых, наличию непростых перевалов уступит не многим. И природа на острове непредсказуема. Не говоря уже об уникальной истории...

Тории, ведущие к храму

— Раньше в Томари и локомотивное (бывшее паровозное) депо было, и вагонное. И даже пожарный поезд базировался. Жизнь кипела. Суда в гавань заходили, — говорит с ностальгией Наталья Дмитриевна. — Город Томари японцы в начале века превратили в индустриальный. Кстати, до сих пор сохранились следы их пребывания: мост через реку Томаринка, остатки синтоистского храма «Томариоро-дзиндзя», построенного в 1922 году, ворота в него — тории...

Наталья Дмитриевна рассказывает о себе, а получается, что о целой эпохе.

Станция Томари — одна из немногих сохранивших своё имя после возвращения Сахалина в состав СССР в 1946 году после окончания Второй мировой войны.

— Его лишь немного упростили от первоначального Томариору, что в переводе с айнского означает «в заливе», — добавляет она.

История станции Томари тесно связана с историей острова. Южную часть Сахалина Япония получила, победив Россию в войне 1904-1905 годов. Согласно

условиям Портсмутского договора территорию разделили пополам по пятидесятой параллели. Всё, что южнее, включая острова Итуруп, Кунашир, Шикотан и Малую Курильскую гряду, отошло Японии и получило название губернаторство Карафуту. А так как новые земли были богаты угольными месторождениями, лесом, потребовалось срочно строить железные дороги. Эта работа с 1906 года производилась на острове поэтапно.

Сначала японцы протянули «чугунку» от Корсакова (в то время — Отомари) до Южно-Сахалинска (Тоёхара). Затем стали продвигать магистраль на север. А в 1918 году началось строительство западной ветки вдоль Татарского пролива Хонто — Маока — Нода (ныне Невельск — Холмск — Чехов). В 1930 году этот участок был продлён до Томариору.

Японцы, оценив географическое расположение Томариору, активно стали развивать его. Наладили железнодорожное сообщение с югом острова, построили автомобильные дороги и капитальные бетонные мосты. Для рыбного промысла, а главное — для грузовых перевозок был возведён причал с железнодорожной веткой к целлюлозно-бумажному комбинату. Город был электрифицирован, подключён к единой системе телефонной связи. Здесь была даже своя обсерватория. Население Томариору быстро росло.

Магистраль на острове

Островная дорога долгое время не имела выхода на материк и развивалась сама по себе. Даже после того как она перешла во владение СССР, весь подвижной состав был, по сути, японским — паровозы, грузовые и

пассажирские вагоны, спецтехника для производства ремонтно-путевых и снегоочистительных работ. И только в конце шестидесятых годов на Сахалин начали поступать первые тепловозы ТГ16 производства Людиновского тепловозостроительного завода, специально сконструированные под узкую колею. Они трудились на магистрали, пока не был «перешит» остров.

— За последние годы произошли грандиозные перемены. Сегодня на Сахалине нет японской узкоколейки 1067 мм. На общероссийский стандарт 1520 мм остров перешёл полностью в 2019 году. Наша станция Томари стала первой, где начались подготовительные работы к перешивке западного участка. ПМС-188 несколько лет базировался у нас, — говорит Наталья Пономарёва. — Это было очень насыщенное время. Мы тоже вписали важную страницу в историю островной магистрали. И, знаете, это делает любовь к профессии, к железной дороге ещё сильнее.

Работать всю жизнь в Томари, говорит Наталья Дмитриевна, — это её осознанный выбор. Хотя были предложения перейти в другое место, но она осталась верна своей станции.

— Столько сил вложено в неё, давно стала родной. И по характеру всегда была покладистой, как будто сама старалась незримо помочь. Хотя на Сахалине, как вы понимаете, сложно делать какие-то прогнозы. Мы живём по своим, островным законам, — улыбается мне напоследок начальник станции Томари Наталья Пономарёва.

Екатерина БЕЛОВА
Фото из архива Натальи Пономарёвой

ПОДАРИЛИ РАДОСТЬ

Волонтёры-железнодорожники станции Беркакит поздравили с 95-летием подопечную Чульманского дома-интерната для престарелых и инвалидов Марию Ивановну Коляду.

Она родилась в Воронежской области в многодетной семье, в которой росло пятеро детей. Во время Великой Отечественной войны, будучи ещё ребёнком, помогала своей сестре, трудившейся военным врачом. Повзрослев, вышла замуж за военного, с ним объездила десятки гарнизонов. Какое-то время жили в Германии, потом в Донцеке. В конце концов судьба забросила в Якутию. Всю свою

жизнь Мария Ивановна проработала секретарём-машинисткой, освоила стенографию. Оставшись одна, в 2012 году она поселилась в Чульманском доме-интернате для престарелых и инвалидов.

2 апреля ей исполнилось 95 лет, с чем её и поздравили железнодорожники станции Беркакит, вручив подарки и, конечно же, цветы.

От приятной неожиданности у бабушки появились слёзы радости в глазах. Она обнимала нас, как самых дорогих в жизни людей, и просила передать эти объятия и благодарность каждому работнику «РЖД».

Какое же это счастье, хоть на минуту подарить кому-то улыбку и радость! Всё это возможно, только когда нас окружают такие отзывчивые и душевные люди, как работники станции Беркакит!

Алёна БЕЛАЯ,
цехком ст. Беркакит





ЗВЁЗДАМ НАВСТРЕЧУ ОТКРЫТО ОКОШКО...

Студентка Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта Екатерина Калитина побывала на экскурсии по космодрому «Восточный». Эта поездка стала для неё призом за участие во Всероссийском творческом конкурсе «Мои лучшие каникулы».

В эссе, представленном на суд жюри, будущий специалист стальных магистралей рассказала о своём стремлении больше узнать о космосе, пообщаться с теми, кто побывал на околоземной орбите, самой испытать чувство невесомости.

Не всё, конечно, но кое-что из того, о чём мечтала девушка, сбылось.

Вместе с отцом, ветераном профсоюзного движения ДВЖД Константином Петровичем Калитиным, Екатерина приехала из Тынды в город Циолковский утром в пятницу.

И сразу же они оказались в приветливых руках гостеприимных хозяев.

— После завтрака началось знакомство с космодромом, — рассказывает Екатерина. — Оно сопровождалось беседой об истории космонавтики в Советском Союзе и Российской Федерации, о планетах Солнечной системы и близлежащих галактик, об экспонатах Музея космонавтики. По желанию можно было выбрать экскурсию на одно из небесных тел. Я выбрала Марс.

В ракете, в которой мы с папой «отправились» в межпланетное путешествие, создавалась полная иллюзия достоверности. В иллюминаторы через VR очки мы наблюдали неповторимый ландшафт «красной планеты». Температура на ней колеблется в широких пределах: от -153°C на полюсах в зимнее время до $+35^{\circ}\text{C}$ на экваторе летом. Температура в средних широтах от -50°C зимой до 0°C летом. Во время одного из исследований космический аппарат зафиксировал осадки в виде снега, но снежинки таяли, не упав на поверхность планеты. Многолетние исследования климата Марса позволяют предположить, что там идёт процесс глобального потепления. Только вот продолжается он уже примерно 370 тысяч лет. Также на температуру могут влиять частые пылевые бури.

Ближе всего к Земле Марс находится в период противостояния, повторяющийся раз в 26 месяцев. Но примерно раз в 16 лет

противостояние Марса совпадает с его нахождением в перигелии (минимальное расстояние от Солнца), тогда от него до Земли остаётся не более 56 миллионов километров. В это время Марс выглядит с Земли наиболее крупным и ярким. В будущем экспедиции к Марсу будут планироваться именно к моментам такого «великого противостояния». С современными технологиями время полёта до Марса составит 8-12 месяцев.

Вот такими познаниями мы обогатили свой кругозор во время импровизированного «путешествия».

Далее была демонстрация документального фильма о запусках первого искусственного спутника Земли 4 октября 1957 года, ракет «Авангард», «Протон», знакомство со спутником «Зенит» и много другой интересной и познавательной информации. Мы видели подлинные костюмы и защитные скафандры российских космонавтов, макет космического аппарата «Ломоносов», элемент двигателя, установленного на первой ракете-носителе «Союз-2.1а», которая стартовала с площадки космодрома «Восточный» 28 апреля 2016 года.

Воспользовались мы и возможностью прогуляться по наукограду, увидеть памятник героям Великой Отечественной войны, бюст первого космонавта Юрия Гагарина и капсулу пилотируемого корабля «Союз ТМА-07М», на которой приземлились российский космонавт Роман Романенко, американский астронавт Томас Маршбёрн и канадский астронавт Крис Хэдфилд.

Интерес вызвала экспозиция, посвящённая основоположнику космической медицины — академику Олегу Георгиевичу Газенко и подготовленным им к галактическому полёту первым космическим животным-путешественникам — собачкам Белке и Стрелке.

В качестве сувениров Катя привезла друзьям расфасованные по тубам блюда, которыми питаются космонавты во время своих длительных экспедиций.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Екатерины Калитиной

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

ВЗАИМОВЫГОДНЫЙ СОЮЗ

На Дальневосточной железной дороге активно увеличивается количество партнёров Программы лояльности, предоставляющих скидки членам Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

О том, как развивается это направление мотивации профсоюзного членства, мы поговорили с маркетологом Анной Беловой, сотрудничающей с Комсомольским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в продвижении Программы лояльности в Комсомольском территориальном управлении ДВЖД.

— Анна, расскажите, как сегодня идёт работа по привлечению партнёров Программы лояльности? Каких результатов удалось достичь за последнее время?

— Программа лояльности — тема очень перспективная. На сегодняшний день в Комсомольском территориальном управлении Дальневосточной магистрали около 70 партнёров. Это торгово-сервисные предприятия, предоставляющие членам профсоюза весомые скидки при предъявлении электронного профсоюзного билета.

С Комсомольским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ я сотрудничаю около года. За это время удалось привлечь в качестве партнёров Программы лояльности 5 фирм. Это кондитерская фабрика «Акконд», которая предоставляет скидку 10%. Такую же скидку дают строительный магазин «Метэкс» и студия интерьерного дизайна O'studio. Салон цветов «Азалия» установил

скидку в размере 12%, а кафе «Два тукана» — 7%.

— Насколько охотно организации, фирмы присоединяются к Программе лояльности?

— Хочу отметить, что интерес у предпринимателей к профсоюзной системе лояльности очень высокий. Потому что это выгодно, ощутимо расширяет клиентскую базу. Значительная часть комсомольчан — это железнодорожники, и, конечно, фирмы заинтересованы в их привлечении в качестве покупателей, потребителей услуг. По моим подсчётам за полгода Программа лояльности дала нашим партнёрам рост клиентского потока в размере 7%. Среди железнодорожников, что важно для любого бизнеса, много постоянных покупателей и пользователей услуг.

Кроме того, партнёрам программы профсоюз предоставляет бесплатную рекламу на своих информационных площадках, рассказывая членам профсоюза о действующих акциях, скидках, новинках, поступлениях. А реклама — это серьёзная статья расходов для предпринимателя, поэтому и в этом плане сотрудничающие с нами организации оказываются в плюсе. Одним словом, Программа лояльности — взаимовыгодный для всех её участников союз.



— Какую оценку можете дать уровню востребованности Программы лояльности среди железнодорожников?

— Работники Дальневосточной магистрали с удовольствием пользуются такой возможностью сэкономить. Мало того, знаю, что многих железнодорожников именно Программа лояльности мотивировала вступить в профсоюз, потому что среди фирм-партнёров есть те, которые им по-настоящему интересны.

— Можете поделиться ближайшими перспективами развития Программы лояльности?

— В последнее время фирмы сами выходят на нас с просьбой присоединиться к Программе. Считаю, что это лучший показатель её эффективности и значимости.

А в планах — активно продолжать расширять партнёрскую базу. В ближайшее время на выгодных для всех условиях к нам присоединятся «Айти школа» и «Авиакассы».

Интервью вела
Наталья ОХОТНАЯ

Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге

с 12/13 по 21/22 июня
с 23/24 июня по 2/3 июля

Заезды «МАТЬ И ДИТЯ»

на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД
«Морской берег»

Стоимость путёвки

- ▶ 1 взрослый + 1 ребёнок до 13 лет — **66800 рублей**
- ▶ 1 взрослый + 2 детей до 13 лет — **90400 рублей**

В стоимость путёвки входит проживание, четырёхразовое питание, ежедневное посещение бассейна и тренажёрного зала, анимационные мероприятия на базе, 2 экскурсионные программы.

При заезде ребёнка старше 13 лет производится доплата за билеты на экскурсии. В случае заезда семьи с тремя детьми и более размещение детей в возрасте до 3 лет бесплатно, без предоставления отдельного места и без питания. При желании оплату за питание можно произвести на базе. Дети старше 3 лет размещаются на дополнительном месте с оплатой стоимости детской путёвки.

При заезде семьи в составе 2 взрослых и ребёнка за взрослого члена семьи оплата полная, отдельная оплата экскурсий со своевременной подачей заявки. Количество посадочных мест в автобусе рассчитано на количество заранее заявленных участников экскурсии.

«МОРСКАЯ ПАНОРАМА ВЛАДИВОСТОКА»

- Катер большой, комфортабельный, двухпалубный, вместимостью до 30 человек
- Посадка: остров Русский, яхт-клуб «Юнга флота»
- Маршрут: бухта Новик, бухта Аякс, Пролив Босфор Восточный, бухта Золотой Рог
- Мосты, маяки
- Качки нет! Все надевают новые спасательные жилеты

ЭКСКУРСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

В период заезда с 12/13 по 21/22 июня:

- обзорная экскурсия «Морская панорама Владивостока» (3 часа)
- экскурсия в Приморский океанариум (3 часа)

В период заезда с 23/24 июня по 2/3 июля:

- обзорная экскурсия «Морская панорама Владивостока» (3 часа)
- экскурсия в Приморский сафари-парк (3 часа)

ПРИМОРСКИЙ ОКЕАНАРИУМ

Заезд на территорию к главному входу

- Обзорная экскурсия по всем экспозициям в сопровождении экскурсовода (90 мин.)
- Посещение кормления пингвинов и ластоногих
- Посещение «домашнего» сектора моржа Миши
- Лучшие места на шоу в дельфинарии (60 мин.)
- Прогулка по парковой территории (30 мин.)

ПРИМОРСКИЙ САФАРИ-ПАРК

- Парк тигров. Парк леопардов. Парк медведей. Парк копытных (60 мин.)
- Парк мелких хищников. Парк птиц (45 мин.)
- Парк львов и других хищных кошек (45 мин.)

Между экскурсиями интервал 10-20 минут

Обслуживание проводится отдельно от посетителей сафари-парка.

ЖЕЛАЕМ ХОРОШЕГО ОТДЫХА!



ПРОВЕЛИ КОНКУРС

Уссурийское подразделение ДВУЦПК в рамках проекта «Железная дорога — надёжное плечо» стало инициатором конкурса рисунков среди воспитанников кружка «Юные железнодорожники» в селе Красный Яр.

Конкурс был приурочен к профессиональному празднику — Единую дню машиниста.

Ребята в своих работах не только отразили свои представления об этой профессии, но и не забыли о правилах поведения на железной дороге, на которых постоянно акцентируют внимание

наставники — преподаватели УЦПК.

Все участники конкурса рисунков получили грамоты, приятные сюрпризы и хорошее настроение.

Выставку работ детей железнодорожники разместили в фойе центра.

Надежда ПРОКОПЕНКОВА,
методист УЦПК



«БРОНЗА» ЗА ГТО

Команда Уссурийского локомотиворемонтного завода стала бронзовым призёром краевого фестиваля «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов Приморья. В личном первенстве два работника УЛРЗ взяли первое и второе места в своих возрастных категориях.

Заводчане уверенно прошли два дня спортивных испытаний на выносливость, силу и меткость. Их ждали упражнения на пресс, гибкость, отжимания, подтягивания, эстафета, стрельба, бег на длинную дистанцию и плавание.

— Я участвую в фестивале третий год подряд. Горжусь, что движение ГТО возродилось и уже десять лет активно развивается в нашей стране. Помню, как в молодости тоже сдавала спортивные нормативы. Дух соревнований, командная сплочённость, воля к победе — это не сравнится ни с чем. Сейчас, в мои 60 лет, возможность участия в фестивале возвращает меня в юность, и я рада, что могу вновь испытать эти чувства, — делится впечатлениями участница команды УЛРЗ Елена Прокопенко.

В краевом празднике спорта сразились сотрудники ведущих организаций Приморья в возрасте от 25 до 64 лет.

— На таких сборах я в первый раз, — говорит участница соревнований, машинист крана Наталья Демидова. — Было интересно испытать свои силы. Я постаралась выложиться на все сто. По итогам поняла, в каких дисциплинах надо бы подтянуть и выступить в следующий раз ещё лучше.

Спортсмены завода уже не раз доказали, что они самые смелые, ловкие и быстрые. В соревнованиях различного уровня они всегда занимают призовые места. Следующим испытанием для команды УЛРЗ стало участие в соревнованиях СпортЛиги, которые состоялись в Ярославле 5 и 6 апреля.

Екатерина БЕЛОВА

ДЕПОВЧАНЕ СЫГРАЛИ В ТЕННИС

В эксплуатационном локомотивном депо Облучье (ТЧЭ-1) 30 марта состоялись соревнования по настольному теннису, в которых приняли участие 25 работников и ветеранов депо.

Соревнования, организованные «первичкой» предприятия, проводились в четырёх группах: среди мужчин до 40 и старше 40 лет, среди ветеранов, а также между девушками.

По итогам соревнований в группе мужчин до 40 лет победу одержал машинист электровоза Константин Быков, второе место занял машинист электровоза Владимир Рева, третье — начальник отдела эксплуатации Максим Прокопьев.

Среди мужчин старше 40 лет первое место досталось машинисту электровоза Сергею Артеменко, второе — председателю «первички»

депо Евгению Момоту, третье — машинисту электровоза Дмитрию Воронину.

Среди ветеранов лучшим игроком оказался Александр Швецов, второй результат у Анатолия Цветкова, третье место занял Александр Зекин.

Первой ракеткой турнира среди женщин стала ведущий экономист Татьяна Попова, её сопернице — инженеру Виктории Ореховой досталось второе место, третье место заняла специалист по охране труда Марина Злищева.

Все призёры получили от «первички» медали, грамоты и денежные премии.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1



БИТВА ХОРОВ

В сёлах Борисовка и Воздвиженка школьники занимаются в кружках «Юные железнодорожники», которые курируют преподаватели Уссурийского подразделения ДВУЦПК. Недавно их воспитанники приняли участие в «Битве хоров» Уссурийского городского округа.

За выступление ребята получили дипломы третьей степени и Благодарность за гражданскую позицию.

Одной из композиций, которые они представили на конкурс, была песня «Парта героя». Её автор — методист Уссурийского подразделения ДВУЦПК Надежда Прокопенко. Вместе с кружковцами она распела музыкальные

партии и научила ребят аккомпанировать хору на аккордеонах.

Всероссийский образовательный проект «Парта героя» реализуется с целью создания условий уважительного отношения к истории Отечества, героическому прошлому и настоящему.

Екатерина БЕЛОВА



НОВЫЕ ВЫСОТЫ

В копилке достижений воспитанников детского тренера по волейболу, составителя поездов станции Сибирцево Сергея Филина — новые победы.

С 24 по 26 марта в Лесозаводске прошло очередное первенство Приморского края по волейболу «Серебряный мяч» среди юношей 2009-2010 г. р. Команда юношей МБОУ СОШ №5 посёлка Сибирцево Черниговского округа стала серебряным призёром соревнований.

— Большую благодарность хотелось бы выразить директору МБОУ СОШ №5 Людмиле Бредюк и начальнику отдела по работе с молодёжью и спорту Елене Бурдым за помощь в организации поездки детей на

соревнования, — сказал Сергей Филин.

Кроме этого, с 28 по 31 марта в городе Арсеньеве прошли краевые соревнования по волейболу среди юношей 2006-2007 г. р. и 2012-2013 г. р.

— Моя старшая команда «Искра» завоевала второе место. Младшая группа мальчишек тоже отличилась, заняв второе место в своей возрастной категории. В старшей группе лучшим игроком стал Сергей Грешнев, а в младшей — Сергей Якин, — отметил тренер.

Екатерина БЕЛОВА



БЕЗОПАСНАЯ ДОРОГА

Тындинский региональный штаб волонтеров ДВЖД, отдел по охране труда Тындинского центра организации работы железнодорожных станций и инспекция по делам несовершеннолетних провели образовательное мероприятие «Безопасная железная дорога» для школьников 3 «Б» класса общеобразовательной школы №7.

В ходе мероприятия специалист по охране труда рассказала о правилах поведения на железнодорожных объектах и вблизи железнодорожных путей, а инспектор ПДН побеседовала об ответственности в случае нарушения правил безопасности.

Волонтеры штаба показали информационные видеоматериалы и познавательные мультфильмы по теме встречи.

Для закрепления полученного материала для ребят была организована викторина, в ходе которой школьники активно отвечали на вопросы волонтеров,

зарабатывали баллы. Трое учащихся, набравшие наибольшее количество баллов по итогам викторины, были отмечены памятными значками. Кроме того, после мероприятия каждый учащийся получил сертификат о прохождении курса «Безопасная железная дорога».

Мероприятие прошло очень динамично, ребята активно включались в диалог со специалистами, проявляли смекалку и эрудицию.

Вера ЛАЗУКИНА,
цехком ППО ДВ РДЖВ вокзала
Тында, руководитель
Тындинского регионального
волонтерского штаба ДВЖД