

Спорт начинается с узла

На узлах начались соревнования первого уровня Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе».

Стр. 02

Не требует доказательств

Участники «Аксиомы ответственности» поделились мнением о том, как она влияет на производственный процесс с точки зрения безопасности.

Стр. 03

Юридический щит работника

Забота о соблюдении трудовых прав железнодорожников и транспортных строителей не знает мелочей.

Стр. 04



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 09 (1167)

14–20 марта
2024 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Проекту приготовили НОВЫЕ НОМИНАЦИИ

Фото Владислава Куликова



Принять участие в проекте «Аксиома ответственности» может любой член профсоюза

Охрана труда

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

На портале aksioma.szd.online 18 марта открывается регистрация для участия в четвертом онлайн-проекте «Аксиома ответственности». Организаторы обещают много нового.

Проект по-прежнему направлен на совершенствование общественного контроля по охране труда и обеспечению безопасности движения поездов.

В этом году, по сравнению с предыдущими, будет всего две категории участвующих —

собственно, сами участники, которые регистрируются на портале, и эксперты из числа работников Дорпрофжел, список которых уже определен.

Участниками проекта могут стать сотрудники РЖД, дочерних и зависимых обществ, транспортных строителей, метрополитенов, компаний транспортного комплекса, где действует первичка профсоюза.

То есть любой член РОСПРОФЖЕЛ, вне зависимости от предприятия, на котором работает. Важно — при регистрации те участники, которые не трудятся в компании «РЖД», должны будут выбрать, к какой дороге они

относятся (в зависимости от своего местонахождения).

Они будут соревноваться в трех номинациях. Первая — «Вершина активности». Победителями и призерами станут те, кто наберет наибольшее количество баллов по общей рейтинговой системе. А именно, баллы будут начисляться за конкурс «Знатоки безопасности», участие в онлайн-соревновании «Железнодорожный аргумент», посещение образовательных встреч и выполнение заданий от их спикеров, комментарий в разделе «Аргумент» (специальный раздел портала, где можно будет выразить свое мнение по тому или иному поводу), отзывы и лайков.

Вторая номинация — «Творец безопасных вопросов и ответов». Здесь выберут авторов лучших конкурсных работ «Знатоки безопасности».

«В рамках конкурса «Знатоки безопасности» участники должны будут сформулировать вопросы из области охраны труда, производственной безопасности, на которые сложно сходу дать однозначные ответы, — поясняет старший технический инспектор профсоюза Дмитрий Семетухин. — Задача участника не только сформулировать актуальный вопрос по безопасности, но и дать свой вариант комплексного ответа».

Окончание на стр. 02

Новости

Добровольцам предложили конкурс

Начался прием заявок на конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел».

Как и в прошлом году, проекты будут принимать по двум направлениям. Это «микрогранты» и «макрогранты». Победители в первой номинации получают до 150 тыс. руб. на реализацию своих проектов, во второй — до 300 тыс.

В конкурсе появились две новые номинации — «50-летие начала строительства Байкало-Амурской магистрали» и «Год железнодорожных традиций».

Чтобы принять участие в конкурсе, нужно заполнить заявку на платформе добро.рф.

Напоминаем, стать участником конкурса могут не только члены профсоюза, но и выборные работники РОСПРОФЖЕЛ.

Кстати, для участников будут проводиться вебинары, на которых им расскажут об аспектах разработки проекта и нюансах при заполнении заявки.

Ссылка на куар-код для регистрации в проекте:



Добавили премию

Потолок премий операторов дефектоскопных тележек Кузнецкой дистанции пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры попрос на 20% (с 40 до 60). Решение, принятое с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации, коснется 13 работников.

С 1 марта на 4% проиндексирована зарплата работников Московского локомотиворемонтного завода.



Игры

Спорт начинается с узла

На железнодорожных узлах начались соревнования первого уровня Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». Участников в этом году ожидает необычный финал.

Игры пройдут в три этапа: узловой, дорожный и всероссийский финал. Последний состоится в сентябре в Казани. Всего в соревнованиях по разным видам спорта примут участие около 14 тыс. человек.

Но до финала еще далеко, сейчас спортсменам предстоит показать себя и свои силы на спортивно-массовых праздниках, личных и командных состязаниях на своих узлах. К соревнованиям приглашают работников, членов их семей, неработающих пенсионеров.

Программа первого этапа будет включать испытания, входящие в комплекс «Готов к труду и обороне», соответствующие возрасту участников.

К соревнованиям второго, дорожного, этапа сформируют сборные команды в составе до 18 человек. В них войдут те, кто показал лучшие результаты на первом этапе, при этом треть команды составят участники от 40 лет и старше.

Для участия в финале Игр в команды войдут победители и призеры второго этапа, имеющие знак «ГТО» любой из трех степеней. Так что сдать нормативы ГТО нужно обязательно. Для этого нужно зарегистрироваться на сайте www.gto.ru и получить уникальный идентификационный номер участника.

Однако команда сможет принять участие в финале Игр без права борьбы за победу в случаях, если она не соответствует требованиям: например, неполная или если один из членов команды не участвовал в соревнованиях II этапа или отборочных соревнованиях.

А финал в этом году организаторы обещают сделать необычным. Как рассказала ранее эксперт Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталия Гришина, в финале планируется объединить в большой спортивный праздник три проекта: Железнодорожные спортивные игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе», проект ОАО «РЖД» «Семейные ценности» и проект для ветеранов «Серебряная осень». Участие в финале примут около 800 сильнейших спортсменов. Детали спортивного фестиваля организаторы пока держат в секрете.

Но уже известно, что в спортивную программу финала Игр войдут плавание, легкая атлетика, керлинг и фиджитал-спорт.

На дорогах уже готовы к узловым соревнованиям. На Куйбышевской магистрали серию узловых этапов откроет Волго-Камский филиал Дорпроф-



Фото Дорпрофжел на СЖД

«Мы вместе». Региональный этап, Архангельский регион. Дорпрофжел на Северной железной дороге

жел. В этом году решено провести состязания не в одном месте, а в нескольких дивизионах. Работники железнодорожных предприятий, расположенных на территории Ульяновской области, будут соревноваться в Ульяновске, а их коллеги из Татарстана — в Бугульме. Это добавит массовости и позволит сэкономить на трансферах.

Первыми пройдут соревнования в Ульяновске. Они назначены на 28 марта, а местом проведения выбран легкоатлетический манеж «Спартак», главная база областной спортивной школы олимпийского резерва. К оценке результатов привлечены профессиональные судьи.

Базовыми видами состязаний выбраны четыре норматива комплекса ГТО, включая забеги на различные дистанции. Впрочем, есть нюансы.

«Чтобы предоставить возможность испытать себя как можно большему количеству участников, решено расширить «линейку» возрастных групп и в то же время увеличить их количество до пяти — 20–29, 30–39, 40–49, 50–59 и 60+ лет», — сообщил один из организаторов узлового первенства, внештатный представитель РФСО «Локомотив» Сергей Авдонин.

Стоит отметить, что команда Волго-Камского филиала два последних года выходила в лидеры дорожного этапа игр. К примеру, в прошлом году она собрала весомый урожай наград в личном зачете: 6 золотых, по 4 серебряных и бронзовых и разгромно выиграла эстафету ГТО.

На Октябрьской дороге узловых соревнования будут проходить ближе к июню — северный климат не дает возможности провести их раньше.

«Стараемся, чтобы кандидаты на финальный этап смогли пройти максимально четкий отбор. В прошлом году ОЖД представляли работники почти всех регионов магистрали. В этом году будем также стремиться к сбалансированному составу», — говорит первый заместитель

председателя Дорпрофжел на Октябрьской дороге по социально-экономическому направлению Татьяна Шебалова.

По ее словам, основу спортивной программы скорее всего составят легкая атлетика, силовые виды спорта, сдача норм ГТО и, по возможности, плавание. В рамках объявленного в России Года семьи на время соревнований на ОЖД также планируют интерактивные развлечения для детей — пока родители соревнуются, дети заняты рядом.

На полигоне Московской железной дороги старты первого этапа пройдут с 1 апреля по 23 июня. Дорожный этап состоится 6 июля — накануне Дня семьи, любви и верности.

«На всех этапах проведем семейные старты. На это нацеливаем профсоюзные организации, спортивных активистов. На Московской дороге немало семей, где физкультура и спорт — общее для всех поколений увлечение, — говорит заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на МЖД Алексей Спасибкин. — Например, машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо имени Ильича Игорь Лукашин неоднократно принимал участие в играх «Спорт поколений», в соревнованиях «Мама, папа, я — спортивная семья». Мастер участка производства Брянской механизированной дистанции инфраструктуры Евгений Кузнецов приобщает к спорту сыновей. Чем больше будет семейных стартов, тем лучше».

Организаторы игр «Мы вместе» на МЖД намерены в этом году привлечь как можно больше участников и на 10% по сравнению с прошлогодними результатами увеличить число сдавших нормы ГТО.

Ольга Прямыцына,
корр. «Сигнала»,
Олег Гельвиц,
Вадим Кожуховский,
Павел Мирошников,
Дорпрофжел на ОЖД,
КбшЖД, МЖД

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы труда Дорпрофжел на ДВЖД.

Законно ли требование работодателя исполнять обязанности временно отсутствующего работника без доплаты, если это прописано в должностной инструкции?

— Нет, незаконно. Положения статей 60.2 и 151 ТК РФ, предусматривающие исполнение обязанностей временно отсутствующего работника за дополнительную оплату, обязательны для работодателя. Любые попытки обойти это требование через составление и утверждение инструкций или каких-либо других документов, не состоятельны.

Михаил Данилушкин,
главный правовой инспектор труда

Как ведется учет рабочего времени при работе вахтовым методом?

— Согласно статье 300 ТК РФ при вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год.

Учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха.

Работодатель обязан вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника, работающего вахтовым методом, по месяцам и за весь учетный период.

Михаил Шестаков,
правовой инспектор труда
Хабаровского филиала

Может ли работодатель открыть электронную трудовую книжку, если я не давала согласия и нахожусь в декрете?

— Нет, работодатель не вправе это сделать. Переход на ведение электронной трудовой книжки возможен только при подаче работником соответствующего письменного заявления.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в Пенсионном фонде РФ.

Ярослава Кушнир,
правовой инспектор труда
Колсомольского филиала

Охрана труда

Проекту подготовили новые номинации

Окончание.
Начало на стр. 01

Оценивать вопросы, их актуальность и уместность, а также качество приведенных аргументов комплексного решения будет судейская коллегия из числа экспертов проекта — представителей Дорпрофжелов, список которых уже определен. В него вошли технические инспекторы труда и руководители дорожных и региональных организаций профсоюза. Также судейская коллегия составит свой экспертный ответ на присланный вопрос.

Одобренные экспертами вопросы попадут в общий «банк», а затем их зададут участникам в онлайн-соревновании «Железный аргумент». Их задачей будет дать ответ, максимально приближенный к тому, который сформулировала судейская кол-

легия.

И третья номинация — «Лучшая дорожная команда».

В такую команду от каждой железной дороги войдут по три человека. Их выберут среди тех, кто набрал наибольшее количество баллов за участие в конкурсах проекта на дорожном этапе. Они-то и приедут в августе в Москву для участия в финальных командных соревнованиях.

Кстати, для экспертов проекта также предусмотрена номинация — «Лучший эксперт». Победителями станут те, кто наберет наибольшее количество рейтинговых баллов. Баллы экспертам будут начисляться за посещение образовательной встречи и выполнение задания от ее спикера, комментариев в разделе «Аргумент», отобранную работу для онлайн-соревнований.

Этапы проекта:

март — регистрация участников
1 апреля — 20 июня — конкурсы, дорожный этап
24–30 июня — подведение итогов
1–4 августа — проведение финальных командных соревнований в Москве



Точка зрения

Не требует доказательств



Стартует очередной проект «Аксиома ответственности», уже четвертый по счету. Участники прошлых лет делятся мнением о том, как он влияет на производственный процесс с точки зрения безопасности.

Сергей Зыкин, монтер пути, общественный инспектор по безопасности движения поездов Алтайской дистанции пути:

— Сотрудники нашей дистанции довольны «Аксиомой». Для меня он был не только интересным, но и полезным — я пришел на железную дорогу в 2005 году и подобных масштабных проектов не помню.

На «Аксиоме» узнал много нового, научился тому, что в быденное время и не подумал бы изучить. Мы же в работе с головой, и посмотреть по сторонам, отвлечься на что-либо новое некогда. А в «Аксиоме ответственности» еще и соревновательный азарт появляется, хочется сделать что-то новое, свое, такое, что еще никто не сделал. Затягивает. Кроме того, мы, в основном даже общественную работу выполняем по шаблону, а «Аксиома ответственности» дала возможность посмотреть с другого ракурса. Я теперь не просто смотрю на нарушения и отступления в технологии, но и выискиваю, как их не допустить, избежать в дальнейшем. В новом сезоне проекта буду участвовать обязательно.

Виталий Любаев, заместитель председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Челябинск:

— Формат «Аксиомы» совершенствуется и становится более эффективным. Например, мастер-классы для профактива, которые давались не только онлайн, но и в записи, были посвящены управлению конфликтами в команде, процессам коммуникации, созданию качественного контента для соцсетей, инструментам мотивации работников, организации мероприятий. Отработка этих навыков способствует личностному и профессиональному росту председателей первичек.

Участие в сетевом проекте полезно. Три месяца мы ежедневно выполняли задания по культуре безопасности. В результате понятия «ответственность», «безопасность» остаются у людей «на подкорке». Участники проекта становятся в коллек-

тивах проводниками культуры безопасности, не допуская даже в мелочах нарушения правил и становясь примером ответственного поведения.

относятся к своим должностным обязанностям и стремятся приобрести максимум знаний для развития культуры безопасности.

Проект помог мне без труда

дополнены большим блоком охраны труда и окружающей среды, обновлены форматы. Например, запустились передачи интернет-радио, что привлекло боль-

шинство работников ЮВЖД разных профессий, объединенных одной целью — транслировать опыт и знания коллегам и младшему поколению.

Фото Владислава Куликова



Призеры онлайн-проекта «Аксиома ответственности» приезжают в Москву, где презентуют свои идеи и проекты руководству профсоюза и работодателя

Юлия Лагутина, электромеханик, неосвоенный председатель ППО Московско-Павелецкой дистанции электрооборудования:

— «Аксиома» хорошо влияет на сплочение коллектива, дает возможность узнать коллег, познакомиться с их увлечениями, разглядеть скрытые человеческие качества. Самое главное, на мой взгляд, чтобы было больше совместных командных заданий, и тогда будет слаженная бригада.

Ирина Лазарева, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Омск:

— Это уникальный проект, который помогает работникам решать вопросы безопасности движения поездов и охраны труда не стандартным методом — изучением инструкций и сдачей экзаменов, — а повышением уровня личной ответственности посредством встреч с экспертами, мастер-классами, проявлением своих творческих способностей и, конечно же, общения с коллегами со всей России.

Андрей Воинов, главный инженер Московско-Курской дистанции электроснабжения, дважды абсолютный победитель в номинации «Рацпредложение»:

— Это удачный проект для взаимного обмена информацией между полигонами дорог. Работа у нас одна, а подходы к ней разные, и это хорошая возможность познакомиться с мнением коллег и вариантами решения тех или иных проблем. Кстати, на онлайн платформе были и индивидуальные конкурсы, позволяющие раскрыть творческий потенциал сотрудников, которые ответственно

внедрить рационализаторские предложения, которыми смогут воспользоваться мои коллеги по всей сети дорог.

Стелла Рытова, председатель ППО Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций:

— «Аксиому» необходимо рассматривать как одно из звеньев выстраивания безопасного производственного процесса. Каждый его активный участник вышел из него с новыми знаниями и опытом.

Для тех, кто участвовал в командах, проект стал еще одной площадкой для прохождения тренинга по командообразованию. Это обязательно положительно скажется на их дальнейшей работе в коллективе.

В прошлых «Аксиомах» участникам были предложены многочисленные конкурсы, в том числе в части работы общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда. Многие из проектов, разработанные участниками, попадали в поле зрения экспертной комиссии. Хотелось бы и в этом году видеть предлагаемые работы. Также для всех участников отдельной мотивацией для дальнейшего творчества стали бы примеры уже внедренных предложений.

Александр Ефимов, технический инспектор труда профсоюза Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД:

— В «Аксиоме» мы стараемся с помощью созданного информационного контента повысить ответственность работников за выполнение поставленных задач.

В прошлом году были расширены темы и аспекты программы,

Мы ежедневно выполняли задания по культуре безопасности. В результате понятия «ответственность», «безопасность» остаются у людей «на подкорке». Участники проекта становятся в коллективах проводниками культуры безопасности, не допуская даже в мелочах нарушения правил

шое количество участников. Были предусмотрены развивающие блоки, с помощью которых можно получить навыки для подготовки конкурсных работ.

Это помогло активизировать работу профсоюзных общественных инспекторов и дало в прошлом году положительные результаты: количество событий в Брянском регионе было снижено к 2022 году как у структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», так и дочерних обществ. В 2023 году достигнуто наилучшее выполнение показателя функциональной безопасности движения.

Екатерина Чернышкова, специалист по охране труда эксплуатационного локомотивного депо Ртищево-Восточное:

— Участие в стратегических сессиях проекта и создание алгоритма действий при нестандартных ситуациях в теории помогли мне повысить психологическую готовность и скорость принятия решений на практике на рабочем месте. Также вырос мой индивидуальный уровень ответственности, а вместе с ним и желание делиться накопленным опытом с новенькими и помогать ветеранам отрасли адаптироваться к новым тенденциям.

Кроме того, благодаря «Аксиоме» сформировалось единое со-

Например, с помощью навыков и инструментов, полученных в ходе проекта, вместе с коллегами-единомышленниками в 2023 году организовали более 20 профилактических мастер-классов и интерактивных уроков по безопасности для более чем 100 школьников.

Сергей Мишкин, машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Рязань:

— Выполняя задания проекта «Аксиома ответственности», каждый из нас понял, готов ли он самосовершенствоваться, вносить вклад в развитие культуры безопасности. Все работники депо — участники проекта, стали единой командой, «Аксиома» научила нас эффективному взаимодействию.

Участие в проекте позволило не только получить новые знания и навыки, но и систематизировать имеющиеся, найти различные способы передачи личного опыта, ознакомиться с деятельностью коллег и внедрить полезные наработки на своем предприятии.

Выполняя задания проекта, мы советовались, помогали друг другу, а созданные фото и видеоматериалы, такие как плакаты с указанием наиболее распространенных причин нарушений безопасности, видеоролики, и сейчас используются в работе.



Юридический щит работника

Рейтинг

Помощь на шаг вперед

Фото Дорпрофжел на ЗСЖД

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Определены победители рейтинга правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ в 2023 году. Его верхнюю строчку занял Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге. Вторую — Дорпрофжел на Западно-Сибирской магистрали. Закрывает тройку победителей Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге.

Новые правила — смена лидера

«С 1 января 2023 года изменился регламент рейтинговой оценки, — рассказала заместитель руководителя Правового департамента — главного правового инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ Майя Сафонова. — Теперь работа дорожной территориальной организации профсоюза оценивается по двум базовым критериям: профилактика нарушений и общественный контроль».

В первый входят юридические консультации работников, лекции и семинары, публикации в СМИ по юридической тематике, встречи с работниками, экспертиза локальных нормативных актов работодателя, рассмотрение правовых вопросов на пленумах и заседаниях президиума. Отдельно оценивается контроль за соблюдением трудового законодательства.

Учитывается количество выявленных нарушений, возвращенных денег, защита в судах, восстановление на работе и отмена дисциплинарных взысканий.

Защита трудовых прав — основная функция правовой инспекции. «Но, чтобы работодатель не допуская правонарушений в сфере труда, мы также принимаем меры по их профилактике и предупреждению. Некоторые Дорпрофжел поднимают профилактику на такой

уровень, что сводят к минимуму нарушения», — уточняет Майя Сафонова.

«Работодатели сегодня уже рассматривают проверки правовых инспекторов не как помеху в работе, а как помощь, — сообщил заместитель председателя — главный правовой инспектор труда Дорпрофжел СКЖД Армен Азарян. — Большинство потенциальных нарушений трудового законодательства можно и нужно предотвращать. И работодатель понимает: мнение профсоюза помогает замечать важные аспекты и предотвращать штрафы или взыскания».

А там, где права работников все же нарушаются, правовые инспекторы приходят на помощь. И у каждого из лидеров рейтинга-2023 есть успешно завершенные дела. Как правило, нарушения не вызваны «злым умыслом» работодателя. Но некоторые проблемы применения законодательства характерны для многих администраций и выявляются при правозащитной работе почти каждого Дорпрофжел. Таковы, например, вопросы с выплатами железнодорожникам, выходящим на пенсию.

В ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» в Минеральных Водах при увольнении на пенсию электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования выплатили единовременное поощрение за добросовестный труд в размере трех среднемесячных заработков.

При этом при подсчете железнодорожного стажа ошибочно не учли его предыдущую работу в Грозненской дистанции сигнализации и связи — более 19 лет. Общий стаж на момент увольнения составил более 36 лет.

По колдоговору поощрение рассчитывается в зависимости от стажа, причем если он свыше 35 лет для мужчин, выплачивается шесть среднемесячных за-

работков. После вмешательства инспектора пенсионеру дополнительно выплатили 89 тыс. руб. — три среднемесячных заработка.

Значительно сложнее инспекторам, когда проблема на предприятии носит застарелый «системный» характер.

«Мы постоянно добиваемся действенного контроля за нормальным режимом труда, — рассказывает руководитель Минераловодского регионального отделения Дорпрофжел на СКЖД Василий Никитин. — Чтобы сотрудники могли работать без сверхнормативных часов, своевременно отдыхали».

Сложная ситуация остается в Северо-Кавказской дирекции управления движением, связанная с сокрытием сверхурочной работы из-за отсутствия необходимого количества работников станции в штатном расписании. Составители поездов, приемосдатчики в буквальном смысле «работают на износ».

У отдельных специалистов на станциях Прохладная, Хасавюрт и Кизляр объемы сверхурочной работы в месяц достигают

Рядом в любой ситуации

Когда профилактика не приносит результата, правовые инспекторы оказывают юридическую помощь. Иногда для того, чтобы добиться справедливости требуется много усилий, а главное — времени. И без поддержки профсоюзных юристов для работника или пенсионера положительное решение проблемы оказалось бы невозможным.

Так, по обращению бывшего работника Новосибирского электровозоремонтного завода подготовлено исковое заявление и принято личное участие инспектора в нескольких судебных заседаниях по делу о выплате единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию в размере шести среднемесячных заработков, а также компенсации за просрочку положенных выплат при увольнении — всего почти 400 тыс. руб.

«Отказывая в выплате, работодатель сослался на внесенные изменения в колдоговор завода о снижении льгот и возможности их предоставления избирательно, — сообщила главный право-

дирекции по тепловодоснабжению. Дисциплинарное взыскание обжаловано в суде после получения отказа от работодателя устранить выявленное нарушение по представлению инспектора».

В приказе о привлечении к дисциплинарной ответственности не были указаны фактические сведения, непосредственно подтверждающие вину работника.

Важно, что практика отмены дисциплинарных взысканий при помощи правовых инспекторов дает не только моральное удовлетворение членам РОСПРОФЖЕЛ. Она напрямую связана с размерами их премиального вознаграждения. По представлению главного правового инспектора Дорпрофжел на ОЖД Люции Новицкой, в связи с отменой незаконных дисциплинарных взысканий и депремирования работникам Октябрьской дирекции управления движением выплачено за прошлый год более 380 тыс. руб., сотрудникам Октябрьского территориального центра фирменного транспортного обслуживания — более 237 тыс. руб.

Еще более существенные суммы возвращаются работникам в связи с командировочными расходами.

«В непростой ситуации оказались члены локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Барнаул, — рассказал правовой инспектор труда профсоюза Алтайского СП Дорпрофжел ЗСЖД Александр Главин. — Не в полном объеме и несвоевременно выплачивалась компенсация за наем жилого помещения в командировке. Выделялось всего 2 тыс. рублей на человека в сутки». Однако найти жилье за такую сумму возможно не во всяком регионе.

При превышении произвольно установленной «нормы» необходимо было получать особое разрешение руководства. «Перед машинистами вставал выбор: приступать к работе вдали от дома, или искать жилье, укладываемое в смету. Некоторые командировки членов локомотивных бригад длятся от 3 до 6 месяцев. И суммы за найм жилого помещения «набегают» значительные. А возвращать их в полном объеме отказывались», — уточняет Александр Главин. И по требованию правового инспектора была осуществлена доплата за командировочные расходы — более 1,3 млн руб.

Престиж правовых инспекторов труда растет. А рейтинговая система оценки помогает им совершенствовать опыт правозащитной работы.

Работодатели сегодня уже не рассматривают проверки правовых инспекторов как некую помеху в работе, а рассматривают их как помощников. Большинство потенциальных нарушений трудового законодательства можно и нужно предотвращать. И работодатель нередко учитывает мнение инспекторов, поскольку оно помогает замечать важные аспекты в работе коллективов.

ли 28, 32 или 56 часов. Есть прецеденты, когда люди по полгода работают без выходных. Хуже всего, что руководители стараются ситуацию «спустить на тормозах». Труд железнодорожников, конечно, оплачивается. Причем за переработки платят как за работу в выходные дни, а значит по более высоким тарифам. Однако такая интенсивность ведет к утрате здоровья и желанию работников сменить профессию.

По словам Армена Азаряна, Дорпрофжел продолжит следить за ситуацией в дирекции. «Постепенно наше внимание к проблеме дает свои плоды, — говорит он, — мы добились того, что уже нет сокращений из-за выгорания специалистов. Работодатель понимает, что штат для станций с интенсивной работой нужен соответствующий».

вой инспектор труда на ЗСЖД Елена Бучельникова (на фото). — Однако изменения внесены незаконно и снижали гарантии, установленные отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта».

Разбирательство началось еще в 2022 году. Потребовалось немало времени, чтобы решить дело в пользу работника. Но в итоге иски требования удовлетворены в полном размере.

Ситуация, когда представитель Дорпрофжел помогает готовить документы для судебного разбирательства, нередко в практике профсоюза.

В результате непосредственного участия правового инспектора было отменено дисциплинарное взыскание, возвращена премия, а также компенсирован моральный вред работнику Санкт-Петербургского территориального участка Октябрьской



Правовые инспекторы РОСПРОФЖЕЛ ежегодно рассматривают тысячи обращений. Забота о соблюдении трудовых прав работников не знает мелочей. Неправомерно наложенное взыскание, неоплата работы сверх установленной нормы, необоснованные снижения премий за добросовестный труд или поощрения при выходе на пенсию, — любое нарушение не останется без внимания профсоюза.

Инспекция

Юристы не читают между строк

Правовые инспекторы всех подразделений РОСПРОФЖЕЛ ежедневно помогают избежать конфликтов между работодателем и персоналом. За каждым представлением инспектора руководству любой организации стоит часть чьей-то карьеры или денежной компенсации. Скрупулезное отношение ко всем нюансам положений ТК РФ, нормативной базы, регуливающей безопасность движения, профилактическая работа по предотвращению нарушений — ключевые составляющие благоприятной рабочей атмосферы в трудовых коллективах.

Незаменимый дежурный

Приостановлен перевод обслуживания железнодорожных поездов на подрядный способ. После обращения профсоюза в Центральную дирекцию инфраструктуры будет проведена комплексная оценка целесообразности инициативы о передаче функций дежурного по поезду на аутсорсинг.

Согласно ныне действующим «Условиям эксплуатации железнодорожных поездов», на должность дежурного по поездам назначаются лица, обученные по специальной программе. Существует профессиональный стандарт «Дежурный по поезду». Поэтому правовые инспекторы Дорпрофжел на МЖД обратили внимание на опасность передачи столь важных для безопасности движения функций сторонним организациям.

Кроме того, несмотря на кажущуюся простоту работы дежурных по поездам, они также в обязательном порядке при трудоустройстве должны пройти обучение. В случае передачи функций дежурного на аутсорсинг, на обучение вновь принятых работников этой профессии и допуска их к самостоятельной работе уйдет не менее трех месяцев. Между тем на МЖД значительное число станций и интенсивное движение обеспечивается дежурными в условиях плотной городской застройки.

Компания «РЖД» приостановила перевод важного для безопасности движения персонала в подрядные организации приостановлена.

Самая массовая компенсация премии

Случаи, когда правовая инспекция помогает найти справедливость целым трудовым коллективам — не редкость. На Забайкальской железной дороге по обращению работников проведены внеплановые проверки в подразделениях сервисных локомотивных депо Чернышевск и Раздольное ООО «ЛокоТех-Сервис». В результате 320 работников получили дополнительные премиальные выплаты.

В инспекцию обратились работники обоих депо. Они выразили несогласие с размером премии за декабрь 2022 года. В феврале правовая инспекция труда профсоюза Дорпрофжел на ЗабЖД проверила предприятия и выявила правомерность мнения работников.

Было установлено, что работникам аппарата управления и рабочим вспомогательных участков премию за достижение ключевых показателей за декабрь 2022 года выплатили без учета северной надбавки и районного коэффициента.

Ситуацию исправили, пересчитав зарплату: 206 работникам депо Чернышевск вернули 897, 51 тыс. руб., а 114 представителям депо Раздольное — более 557 тыс. руб.

Выходной без форс-мажора

В Свердловской дирекции инфраструктуры после вмешательства правовой инспекции запрещено проводить плановые производственные совещания в нерабочие и праздничные дни.

В Дорпрофжел на СВЖД обратились работники Свердловской дирекции инфраструктуры, которых в одну из суббот ноября привлекли на плановое совещание.

Правовой инспектор труда Наталья Богданова вынесла руководителю дирекции представление. Как уже сообщал «Сигнал», в дирекции наложили запрет на проведение плановых производственных совещаний в выходные и праздничные дни, а работникам выплатили компенсацию. В итоге 15 человек получили выходной день,



а 44 работника — оплату в двойном размере на общую сумму более 47 тыс. руб.

«Реакция руководителя оказалась оперативной, правильной и справедливой, — отметил первый заместитель председателя Дорпрофжел на СВЖД Игорь Южаков. — Это пример социального партнерства, когда профсоюз мягко подсказал работодателю проблемное место и дал возможность исправиться, тем самым избежать рисков и штрафных санкций со стороны государственных надзорных органов».

Ошибка в таблице

В коллективах ряда станций Горьковского территориального управления Горьковской железной дороги исправлена ошибка, связанная с оплатой труда сменных работников. Произведен перерасчет их зарплаты. 38 работникам станций Ильино, Инженерная, Великое Озеро, Металлист выплачено более 1,7 млн руб.

Обнаружилось нарушение во время осеннего осмотра хозяйства магистрали. Комиссия начальника дороги выявила нарушения графиков работы дежурных по станции Великое Озеро. Профсоюз после своей проверки подтвердил, что такие нарушения режима труда и отдыха есть и на других станциях (Инженерная, Ильино, Металлист).

Установлено, что на станциях Инженерная и Великое Озеро работа дежурных не всегда оплачивалась в полном объеме: есть неучтенные часы. Это подтверждено записями в журнале диспетчерских распоряжений ДУ-58, где фиксируется время открытия станции дежурным и диспетчером, и в журнале регистрации поездов ДУ-2.

На станциях Ильино, Металлист также выявлены случаи за первый, второй и третий квартал 2023 года, когда табель учета рабочего времени не соответствовал запланированному графику сменности. У составителей поездов, приемосдатчиков груза и багажа, дежурных по станции неоднократно срывался междуменный отдых, предусмотренный графиком. При этом приказ об изменении режима работы не издавался заранее. Согласия работников на это получено не было. Также не запрашивалось мотивированное мнение профсоюза. Таким образом, работа вне графика должным образом не оформлялась и не оплачивалась или оплачивалась не в полном объеме.

Для восстановления прав работников профсоюз внес представление, зарплату пересчитали.

Аттестацию признали незаконной

Осенью прошлого года в правовую инспекцию труда Дорпрофжел на КрЖД обратился машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный. Ему необоснованно вменили ряд нарушений и назначили внеочередную аттестацию. После вмешательства профсоюза, суд эти решения отменил и постановил выплатить машинисту компенсацию.

В сентябре 2023 года произошел проезд хозяйственного поезда на запрещающий сигнал входного светофора станции Злобино. Машинисту-инструктору вменили нарушения по ведению документов и неознакомление ра-

ботников локомотивных бригад с изменением технико-распорядительных актов железнодорожных станций. На незаконную, по его мнению, аттестацию он не явился, и его отстранили от работы без сохранения зарплаты. Одновременно была назначена внеочередная аттестация.

«Машинист-инструктор просил признать незаконным приказ об отстранении от работы и назначение внеочередной аттестации, а также взыскать компенсацию морального вреда в размере 10 тыс. руб. за нарушение его трудовых прав. Объяснил, что во время происшествия находился в отпуске, а затем на больничном», — рассказала правовая инспектор труда КрЖД Оксана Бусарова.

Однако внеочередная аттестация на знание нормативных актов назначается только при нарушении безопасности движения из-за несоблюдения требований именно этого нормативного акта.

«В данном случае аттестации на знание нормативного документа, требования которого нарушены, подлежит работник, чья виновность в нарушении безопасности движения подтверждена документально. Истец же занимает должность машиниста-инструктора, который фактически не осуществляет движение, а допущение нарушений в ведении документации не является основанием для назначения и проведения внеочередной аттестации», — отметила правовая инспектор.

Исходя из этого, суд удовлетворил требования машиниста-инструктора.

«Этот случай стал в своем роде показательным, так как раньше работники слабо разбирались, законно ли их направляют на аттестацию, или же просто не осмеливались пойти против. Надеюсь, что теперь каждый член профсоюза будет четко знать свои права», — прокомментировала Оксана Бусарова.

Обеденные поправки

Эксплуатационное вагонное депо Кинель внесло изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, в соответствии с которыми периоды приема пищи ремонтников-осмотрщиков включено в рабочее время 12-часовой смены. На этом настояла профсоюзная правовая инспекция труда.

О том, что работодатель неправомерно установил для этой категории регламентированные перерывы для отдыха и приема пищи и не оплачивал это время, выяснила проверка.

«Если специфика производства не позволяет работникам оставлять рабочее место или отлучаться с предприятия для отдыха и питания, законодательство и нормативные документы Минтранса обязывают работодателя не только обеспечить работнику возможность отдыхать и принимать пищи в рабочее время, но и оплатить это время», — отмечает главный правовой инспектор труда в Дорпрофжел на КбшЖД Ирина Илюхина.

По требованию инспекции, предприятие произвело перерасчет заработной платы 62 осмотрщикам-ремонтникам и оплатило им неучтенное время на прием пищи без отрыва от производства за 9 месяцев труда на общую сумму 463,8 тыс. руб. Доплату получили на станциях Похвистнево, Безымянка, Кряж, Чапаевск и Новокуйбышевская.

Примечательно, что по следам проверки в Кинели аналогичные факты вскрыты и в подразделениях эксплуатационного вагонного депо Пенза: на станциях Инза, Балашейка, Моршанск, Саранск, Потьма и Кузнецк. Здесь тоже выданы представления на устранение нарушения и 36 осмотрщикам-ремонтникам вагонов перечислено 342 тыс. руб. в качестве оплаты неучтенного времени.

Материал подготовили
Павел Мирошников, Евгений Степанов,
Ирина Токарева, Александр Аброчнов,
Елена Половинская,
Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на МЖД, ЗабЖД,
СвЖД, ГЖД, КрЖД, КбшЖД



Первичка

Равнодушных нет

Фото Владислава Куликова

99,8% профсоюзного членства. Сложно такого добиться? Вполне реально, если за дело берется такой специалист, как Марина Золотухина. Председатель первички Златоустовского центра организации работы железнодорожных станций посвятила себя защите прав и интересов работников. И в этом она делает ставку не только на опытных коллег, но и на амбициозную молодежь.

«В составе нашей организации 565 членов профсоюза, — рассказывает Марина Золотухина. — Это почти 100% штатной численности коллективов двух предприятий — Златоустовского центра организации работы железнодорожных станций и восстановительного поезда Златоуст. В первичке много опытных и ответственных людей, профессионалов своего дела из числа дежурных по станции, приемосдатчиков груза и багажа, составителей поездов, сотрудников восстановительного поезда. Что очень важно — все они люди неравнодушные».

Особая ответственность возлагается на профгруппиров — им приходится совмещать основную работу и общественную нагрузку. Они обязаны грамотно вести разного рода документацию (ошибки здесь недопустимы), консульти-



ровать коллег, добиваться улучшения условий труда и в целом защищать интересы членов профсоюза.

«Всех коллег отличает высокая степень ответственности за порученное дело, желание трудиться», — уверена Марина.

В первичке гордятся высоким уровнем взаимодействия с руководством Златоустовского Центра и в целом Златоустовского территориального управления ЮУЖД. Редкие спорные вопросы, будь то не вовремя предоставленный отпуск, оплата часов переработки, соблюдение норм труда и отдыха, решаются оперативно и в пользу тружеников.

Один из последних примеров — обращение работников станции

Красная Горка, которые просили первичку посодействовать в установке душевой кабины. Запрос коллектива удовлетворили, люди рады. «Довольны и наши специалисты, которые помогли коллегам», — отмечает Марина Золотухина.

Своей основной целью на ближайшую перспективу она видит 100%-ное членство. Но важно не только достичь хорошего показателя, но и удержать его. И здесь необходима поддержка руководителей предприятий и профгруппиров в коллективах. «Немаловажно, чтобы еще на этапе трудоустройства железнодорожника объяснить ему, для чего существует профсоюзная организация, в чем ее главные задачи и функции», — подчеркивает председатель ППО.

Но самое главное, по мнению Золотухиной, — встречаться с коллективами, разговаривать, обсуждать вопросы, которые волнуют людей. Тогда они будут чувствовать себя комфортно и выполнять обязанности еще лучше.

«А железнодорожники у нас в первичке особенные! — подчеркивает председатель. — Добрые, отзывчивые, ответственные, спортивные и профессионалы своего дела. Таких еще поискать!»

Фото Владислава Куликова



Лагерь

Готовим кисточки и валики

Детский оздоровительный лагерь «Солнечный», расположенный в Златоустовском регионе Южно-Уральской магистрали, считается одним из лучших на сети РЖД. Вокруг живописного места: Уральские горы, озера, реки и леса. А еще чистейший воздух, который так необходим растущему организму. Ежегодно здесь отдыхают более 700 детей. Подготовка к их приезду — кропотливый процесс и без помощи профсоюза не обойтись.

«К нам приезжают ребята от 7 до 15 лет из многих городов и по-

селков Челябинской области. Более того, даже были гости из Екатеринбурга, Самары и Москвы, — улыбается инспектор по производственно-техническим вопросам детского оздоровительного лагеря «Солнечный» Елена Усачева. — И абсолютное большинство — это дети железнодорожников. Наш лагерь — это четыре комфортабельных жилых корпуса, крытый бассейн, открытая и закрытая спортивные площадки, интересных мероприятий, в том числе и профориентационного характера, а также штат грамотных специалистов».

В лагере активно обновляют инфраструктуру. К примеру, только в прошлом году в здании местного клуба прошел капитальный ремонт, в зрительном зале появились новые и комфортные кресла. Сегодня ремонтируют душевые и санузлы четвертого корпуса.

Но и текущую инфраструктуру надо поддерживать в должном состоянии. И вот в этот процесс свой весомый вклад вносит профсоюз. Один из важнейших этапов — подготовка лагеря к предстоящему сезону. Где-то побелить, подкрасить, что-то отремонтировать... Одним словом, на-

Ветераны

Команда Елены Цветовой

Активность, креативность и желание помогать другим. Именно такими качествами должен обладать председатель ветеранской организации. И Елена Цветова именно такая. Под ее руководством Совет ветеранов Златоустовского региона Южно-Уральской магистрали только за прошлый год провел десятки социально значимых мероприятий. И практически все они были организованы при полной поддержке профсоюза.

Фото Дорпрофжел на ЮУЖД



«Точное количество мы не считали, но только отчет, который мы предоставили на заседании дорожного слета советов ветеранов, превысил 150 страниц, — улыбается Елена Васильевна. — Согласитесь, немало. А все потому, что у нас много неравнодушных людей, не сидят на пенсии сложа руки. Они активно участвуют в волонтерстве, посвящают себя заботе о других».

И сама Елена Цветова — яркий тому пример. Отработав на стальной магистрали 36 лет, на заслуженный отдых она вышла с должности заместителя начальника Златоустовского региона по кадрам и социальным вопросам. Признается, что просто наслаждаться резко появившимся свободным временем не смогла — годы активной работы дали о себе знать. Как говорится, не скачает сама и другим не дает.

«Задач у нас много, но главная все же одна — сделать так, чтобы железнодорожники, которые выходят на пенсию, не чувствовали себя забытыми, — продолжает она. — Именно поэтому мы активно привлекаем их к мероприятиям. Как говорится, пенсия — это еще не повод расслабляться».

Для ветеранов организованы курсы повышения компьютерной грамотности. Особое внимание уделяется проведению спортивных состязаний, культурно-массовых мероприятий, а также профориентации и патристическому воспитанию молодежи. И все эти задачи, как признается собеседница, трудно было бы реализовать без поддержки профсоюза.

«Тесно взаимодействуем с руководителем Златоустовского филиала Дорпрофжел ЮУЖД Андреем Овчинниковым, — подчеркивает председатель совета ветеранов. — Возьмем хотя бы спортивные акции. Такую, как «Яблоко здоровья». Ветераны делают зарядку, преодолевают маршрут скандинавской ходьбой и в награду получают сочное и полезное яблоко как символ здоровья. Кто помог все организовать и закупить призы? Профсоюз!»

Возле памятника погибшим во время Великой Отечественной войны железнодорожникам появилась стена Памяти. «Там 540 фотографий коллег — участников войны и тружеников тыла. Кропотливая работа над ее созданием длилась несколько лет. Сегодня мы приводим туда школьников, раскрываем перед ними страницы героической истории наших коллег. Кто сыграл ключевую роль в процессе организации объекта? Опять же профсоюз», — уточняет Елена Цветова. И таких примеров множество.

Планов на 2024 год немало. Чтобы их все реализовать, необходимы упорство, жизненная энергия, крепкая команда и поддержка профсоюза. И все это у Елены Цветовой есть.

вести порядок. Ежегодно весной в помощь коллегам в лагерь прибывает целая команда шефов — действующих железнодорожников. Координирует их профсоюз.

«Более того, мы формируем и собственную команду, которая берет в руки кисточки, валики и активно участвует в процессе, — говорит руководитель Златоустовского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Овчинников. — Но только этим участие профсоюза в жизни лагеря не ограничивается. Ребята приезжают сюда из разных уголков страны, в том числе и на электропоездах. А это зна-

чит, что им необходимо помочь добраться со станции Златоуст на территорию оздоровительного учреждения, а после завершения смены — обратно. И в организации этого процесса также помогаем мы».

В этом году лагерь готовится принять 732 ребенка. А это значит, что поле для деятельности у железнодорожников в предстоящем оздоровительном сезоне, широкое.

Полосу подготовил
Александр Кичигин,
Дорпрофжел на ЮУЖД

ЗОЖ

Здоровая семья

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД
Самара

Представители стрелковой команды и пожарного поезда станции Арчеда стали участниками семейного спортивного праздника.

Он был организован при поддержке профорганизации Вол-



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

гоградского отряда ведомственной охраны железнодорожного транспорта России.

Мероприятие разделили на два этапа. Сначала состоялся турнир по настольному теннису, а затем — первенство по лыжным гонкам. Завершилась программа чаепитием.

Титул чемпиона по настольному теннису завоевал заместитель начальника стрелковой команды Александр Аляпсков, а на лыжной трассе лидировал профгруппорг Владислав Митяков.



Фото автора

Палатка первого десанта тоннельщиков

История

Ключи от БАМа

Ирина Павлова,
внеш.корр. «Сигнала»



Шоссе, соединяющее Северобайкальск и Нижнеангарск, пролегает по удивительным местам. С одной стороны — сопки, «прошитые» железнодорожными тоннелями, с другой — «славное море, священный Байкал». Первую остановку на выезде из Северобайкальска рейсовый автобус делает на берегу Байкала, где стоит палатка первопроходцев, под которую стилизован остановочный пункт. Она напоминает о том, что 23 июля 1974 года в этом месте высадился первый десант тоннельщиков, строителей БАМа. Началась первая проходка...

ные, полные энтузиазма ребята доказали: им можно доверить любое дело, самое трудное и ответственное.

Конечно, успехи и трудовые победы были немыслимы без знаний, опыта, житейской мудрости людей старшего поколения. Но все — и те, кому не сравнялось в те годы и двадцать пять, и кому перевалило за тридцать, сорок и даже за пятьдесят, были тогда молоды. Молоды душой, ищущей, метущейся, неспокойной. Они и сейчас остались молодцами, и с ними плохо монтируется слово «ветеран». Поэтому они называют себя проще — строители БАМа. И званием этим гордятся.

Гордость эта заслуженная. Ведь благодаря им — тоннельщикам, мостовикам, путейцам — 29 сентября 1984 года, на год раньше намеченного срока, на всем протяжении магистрали открылось сквозное движение поездов.

...Сегодня, проезжая на поезде или автомобиле по шоссе «Северобайкальск — Нижнеангарск» со стороны озера, можно увидеть памятники в честь тоннельщиков: стелы с красными буквами «М» перед Первым и после Четвертого Мысового тоннеля, желтый скрепер МоАЗ на постаменте недалеко от западного портала Второго тоннеля, памятник «Сбойка Четвертого Мысового тоннеля».

А на склоне хребта, над берегом Байкала возвышается гордая стела с надписью «Тоннели строят настоящие мужчины». Так есть и так останется в нашей благодарной памяти.

Фото автора



Стела «Слава первопроходцам БАМа!»

Составил Алексей Пискунов

Сухопутный буксир	↓		↓		Хит-парад	↓	Каждое из «слов» мима	↓					
Разливное кино		Кого чествуют с помпой?	↓	Прогноз для разных зверей		Ревнивец, убивший Земфиру	↑	Восточный человек	↓	Острый соус			
Наполнитель мысли		«... сладки» (посл.)	↓			То, что представляют оратору	↓	Растворитель нитрокрасок					
Уральский сказочник		Птичка мелкого калибра			Мастер крупных сюжетов		Ягодное дерево			Остров вдохновения Гогена		Особина	
Река казака молодого		Взятый подкидыш	↓	Дедовы панталоны	«Тихий» кошмар	Бизнес Голливуда	Бритни среди певичек	Ресторанная бронь	Грязь, умеющая стоять столбом	Слезоточивый малыш			
Скряга мягким словом		Средство от фанатизма	↓	Манишка в ажуре		Музыкальные «буквы»		Сорная трава		«Банда» Мамая			
	↑				«Подмигивающая» звезда		Плоть игрушечной армии						
		Николь из «Мулен Ружа»		Газированное вино		Пробные километры	Титульная жаба			Трижды обогнул Землю			
	↑			Куйбышев на новой карте	Что такое базис?								
		Актриса Маслова		«Отходняк» от завода в реку		Приглашённый руководитель	Промокшее железо	Апогей рабочей недели		Имя королевы детектива			
					Кличка лошади				Градова в роли радиостанции	Заведение для метких			
					Компновка фильма	Транспорт для Белки			Певичка Пиаф				
					Люди одного круга	Инструмент с женской фигурой							

Ответы на сканворд, опубликованный в № 08

По горизонтали: Папанов. Вуду. Сувенир. Вест. Осло. Эскимо. Фауст. Зал. Леди. Ералаш. Синоним. Вальс. Обмер. Титр. Эмма. Пульс. Двина. Пари. Соска. Тыл. Сев. Абак. Пагода. Глаз. Рота. Увал. Люкс. Фтор. Межа. Каша. Ибис. Творог. Якут. Соты. Нива.

По вертикали: Нумерация. Пустослов. Павел. Нюня. Вирус. Стена. Осимь. Элен. Излом. Офшор. Дилемма. Стадия. Отписка. Бруно. Ель. Лассо. Слава. Кедр. Толстяк. Лазурит. Арамис. Колесо. Палаты. Геккон. Сари. Сага. Шов.



В преддверии 8 Марта волонтеры Сахалинского центра организации железнодорожных станций поздравили с праздником весны неработающих пенсионеров



При поддержке профкома в Волховстроевском центре организации железнодорожных станций состоялся мастер-класс «Подарок маме»



Профком Куйбышевского центра «Желдоручет» пригласил членов профсоюза поиграть в керлинг в самарский Ледовый дворец



На реке Рыбная прошли соревнования по подледной рыбной ловле среди работников оборотного локомотивного депо Саянская Красноярской дирекции тяги



Команда Дорпрофжел на МЖД стала участником фестиваля Федерации Фиджитал-спорта Смоленской области по фиджитал-баскетболу «Лига Дружбы Россия — Беларусь»



На СКЖД прошел конкурс «Леди железной дороги — 2024». Победительницей стала электромонтер контактной сети станции Хапры Валерия Василенко. Совсем недавно она была председателем студенческой первички техникума Ростовского ГУПС

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 65 309 экз.
Номер подписан: 12.03.2024. Номер заказа: