



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 08 (1166)

7-13 марта
2024 года



#МыВместе поможем

Фото из личного архива Оксаны Засухиной



Оксана Засухина (на заднем плане) — вдохновитель и организатор добрых дел, которыми славятся работники Читинской дирекции связи

8 Марта

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Объявлены имена амбассадоров Международной премии #МыВместе — пропагандистов движения, объединяющего россиян, помогающих людям в кризисных ситуациях. Среди них — председатель первичной профсоюзной организации Читинского регионального центра связи Оксана Засухина.

Общий стаж работы Оксаны Засухиной на Забайкальской железной дороге — 29 лет. На вопрос, что в свое время повлияло на выбор профессии и жизненного пути,

она улыбается: «Опоздавший поезд». И это истинная правда. Окончив школу на отлично и хорошо, Оксана мечтала преподавать детям русский язык и литературу. Но поезд, на котором она ехала из родного Нерчинска в Читу поступать в педагогический институт, опоздал, девушка на первый экзамен не попала.

Год пропускать не хотелось, и Оксана решила пойти учиться «куда глаза глядят». Первым учебным заведением, попавшимся на пути, стал железнодорожный техникум, куда она поступила на отделение «Организация железнодорожных перевозок». К слову сказать, об этом ни разу не пожалела. Училась с увлечением, на одни пятерки, была

старостой группы. Закончив техникум, получила распределение на станцию Шилка — дежурной по станции.

Потом вышла замуж и после декрета с мужем и дочкой переехала в Читу. Заочно закончила Забайкальский институт железнодорожного транспорта по своей специальности — «организация перевозок». Поначалу преподавала в Читинском техникуме железнодорожного транспорта. А затем — в августе 2006 года — пришла работать в техотдел Читинского регионального узла связи и сразу зарекомендовала себя не только как грамотный специалист, но и как инициативный член профсоюза, участница и организатор многих меро-

приятий, готовая заступиться за несправедливо обиженного, прийти на помощь попавшему в беду.

Когда в феврале 2007 года Засухиной как члену профактива предприятия предложили выдвинуть свою кандидатуру на должность председателя первички, согласилась. И была единогласно избрана.

Вот уже 17 лет Оксана Засухина возглавляет ППО Читинской дирекции связи, объединяющую 870 членов профсоюза — всех работников дирекции. Она — душа коллектива, вдохновитель и организатор добрых дел, которыми славятся забайкальские связисты.

Окончание на стр. 02

Новости

Старт проекта

Открылась регистрация на новый сезон корпоративного социального проекта ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ для женщин «Как быть успешной и счастливой». Она продлится до 21 марта на портале женщины-ржд.рф. Затем участниц ждет онлайн-интенсив — лекции, мастер-классы, круглые столы. В нем могут принять участие работницы не только ОАО «РЖД», но и дочерних зависимых обществ, РОСПРОФЖЕЛ. Самых активных участниц пригласят на очный этап, который традиционно проходит осенью.

Плюс два года

Расширены трудовые гарантии для одиноких родителей. Теперь работодатели не имеют права увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Ранее эта гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет. В ряде случаев увольнение таких сотрудников по инициативе работодателя допускается, например, при ликвидации организации или однократном грубом нарушении трудовых обязанностей.

Проценты начислены

9,2% годовых начислено на счета клиентов Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние». Таковы итоги его деятельности за прошлый год.

В 2024 году фонд проиндексирует негосударственные пенсии отдельным категориям получателей, выплаты которым не индексировались ранее. На 20% получателям, которым в прошлом году исполнилось 80 и более лет, на 70% — клиентам, которым в 2023 не были назначены выплаты по причине инвалидности I группы.

С 1 марта в компании
«ТрансКонтейнер»
на 3% была
проиндексирована
заработная плата.

**Официально**

2 апреля 2024 года в Москве состоится заседание Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (IX Пленум). Основные вопросы повестки пленума: о социальном партнерстве как механизме социальной стабильности общества и государства, об утверждении Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда, годового финансового отчета РОСПРОФЖЕЛ.

Встреча**«Цифра» и мотивация**

Юлия Воронина,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Челябинск

Более 160 представителей РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФ-ТРАНС стали участниками круглого стола «Мотивация профсоюзного членства в эру развития цифровых технологий».

Два профсоюза, 13 территориальных структур, расположенных на границе протяженностью около 8 тыс. км, более 100 председателей ППО, более 160 участников РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФ-ТРАНС 29 февраля встретились на круглом столе «Мотивация профсоюзного членства в эру развития цифровых технологий».

Россию представили Дорпрофжелы на Южно-Уральской, Приволжской, Западно-Сибирской и Северо-Кавказской железных дорогах, Республику Казахстан — выборные и штатные работники Костанайского, Акмолинского, Западного, Павлодарского филиалов, Атырауского, Семейского, Защитинского представительств КАЗПРОФ-

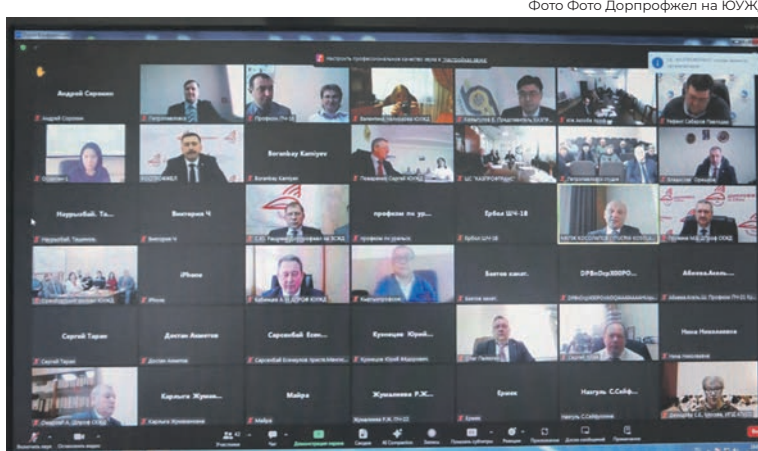


Фото Фото Дорпрофжел на ЮУЖД

ТРАНС, а также локального профсоюза «Петропавловского отделения железной дороги».

«Подобный формат для Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников, когда за круглым столом собрались председатели первичек, используется впервые. Именно так создаются горизонтальные связи с профсоюзами МКПЖ на приграничном уровне», — отметил председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

10 блоков по основным направлениям профсоюзной ра-

боты, 11 модераторов, 19 выступающих. Все было посвящено мотивации в век цифровизации. Штатные и выборные работники профсоюзов поделились своими наработками в этом вопросе.

«Мотивация профчленства — объединяющее звено профсоюзной деятельности. Все направления, которые существуют сегодня в профсоюзах, являются следствием одного вопроса «Что необходимо сделать, чтобы люди доверяли нам?», — отметил председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев.

Коротко**Выше планку**

Куйбышевская региональная дирекция железнодорожных вокзалов увеличила премиальный потолок работникам ведущих профессий. Решение принято с учетом мотивированного мнения профсоюзной стороны.

В феврале до 46,96%, или в среднем на 14,5 тыс. руб., увеличился потолок премий для 20 начальников вокзалов. Премия заместителей начальников внеклассных вокзалов и вокзала 1 класса подросла до 40%.

Кроме того, в прошлом году состоялось увеличение уровня премий дежурных по залу (на 23%), диспетчерам пожарного поста и операторам диспетчерской службы (на 25%).

Техинспекция приглашает поделиться мнением

В Год общественного контроля и культуры безопасности на производстве техническая инспекция труда проводит анонимный опрос по выявлению ожиданий работников, связанных с производственной безопасностью и охраной труда на предприятиях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ. И предлагает в нем поучаствовать. Для этого до 31 марта необходимо ответить на вопросы. Ссылка на опрос в QR-коде.

**Чистая и теплая**

Качественная, а главное теплая, вода появилась в механических мастерских Пензенской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, расположенных на погрузочном пункте станции Кузнецк.

Вода для бытовых нужд всегда была проблемой в этом подразделении — сверхжесткая, с высоким содержанием железа, непригодная для питья и для принятия душа, гроза труб и сантехнической фурнитуры.

Недавно проблему удалось решить. С подачи профкома в санитарно-бытовой зоне заменили водопровод, установили промышленный фильтр механической водоочистки, 100-литровый водонагреватель и новые раковины со смесителями.

Санитарному прорыву особенно порадовались работники, задействованные в процессах с высоким уровнем запыленности.

8 Марта**#МыВместе поможем**

Окончание.
Начало на стр. 01

По сути, работники дирекции помогают тем, кому нужна помощь, давно, с 2008 года, когда в нашем лексиконе не было такого слова — «волонтер». Просто они всегда, без отмашки сверху, ощущали чужую боль острее, чем свою собственную. И первыми, кому забайкальские связисты решили помогать, стали воспитанники детского дома в селе Колочное, в 40 км от Читы.

И сегодня члены ППО Забайкальской дирекции связи бьются у ребят не только по большому празднику, а постоянно. Например, Оксана приезжает к ним каждые две-три недели. Играет с ребятами, расспрашивает их об учебе, читает книжки, отвечает на вопросы, которых у детей всегда очень много.

«Когда ребятки выпускаются из детского дома, мы продолжаем с ними общаться, — рассказывает Оксана. — Ведь они не так приспособлены в жизни, как дети, воспитывающиеся в семье. Вот мы и стараемся вести их по жизни. И начинаем с того, что помогаем обставить квартиры, которые они получают от государства. Клич кидаем, наши железнодорожники откликаются. Кто-то дорожку принесет, кто-то тумбочку, посуду, полотенца, постельное белье. Несколько человек скинутся — купят складчину кровать, шкаф, стол, стулья. И потом продолжаем с ними общаться, не теряем их из виду. Несколько человек из Ко-

лочного закончили железнодорожное училище. Кто-то и сейчас работает на дороге. Кто-то ушел или даже уехал в другой город трудиться вахтовым методом. Но, когда приезжают домой в Читу, обязательно звонят нам, навещают, рассказывают, как у них дела».

Расширение волонтерского движения дало новые возможности. Первый грант — от губернатора Забайкальского края на организацию передвижного кинотеатра для детей детских домов вокруг Читы — Засухина выиграла в 2017 году.

«Купили огромную палатку, — вспоминает она, — стулья, кинопроектор, экран. Словом, получился настоящий передвижной кинотеатр. И возили фильмы по детским домам вокруг Читы — в поселках Улеты, Черновские и Колочное».

«Детская» тема не уходит с повестки дня первички. Несколько лет подряд работники центра связи реализуют проект «Мастерская игр» — делают своими руками игры для ребят из детских домов. Все, что нужно для производства, — инструменты, фанеру, сухую древесину, полипропиленовые трубы, рейки и мячи — приобретают за счет грантового приза конкурса «Проводники хороших дел».

«Дочка моя, инженер лаборатории связи нашей дирекции Ольга Ермолаева, мне помогает, — продолжает Оксана. — Она, как и я, активный член профсоюза, выпускница Школы молодого профсоюзного ли-

дера, получила гранты на несколько проектов. Два из них — экологический и создание коворкинг-пространства для неработающих пенсионеров — уже воплощены в жизнь. А проект «Русские традиции на базе Колчинского детского дома «Матрешка и пирог» осуществляется сейчас. В ходе его реализации мы с детьми рисовали матрешек, пекли пироги, рассказывали нашим подопечным о национальных традициях, водили детей в театр на спектакли, поставленные по мотивам русских народных сказок».

По сути, это были Дни русской культуры в детском доме. «Но, представляете, ребята откликнулись, было видно, что наш проект их «зацепил», потому что это нечто живое, родное, что дает возможность противостоять засилью иностранных мультфильмов, заполонивших интернет-пространство и телевидение. Будем этот проект продолжать и расширять. На Масленицу привлечем пенсионеров, чтобы испечь в детском доме блины и устроить представление с ряжеными», — говорит Оксана.

Жизнь стремительно идет дальше, ставя перед председателем первички и ее командой новые задачи.

Когда началась специальная военная операция, связисты-волонтеры в сотрудничестве с забайкальским Союзом добровольцев взяли шефство над семьями ее участников.

А когда в Забайкалье разбушевалась стихия, река, выйдя из берегов, затопила жилые дома и приусадебные участки, волонтеры дирекции связи Забайкальской дороги организовали помощь жителям Читы и Шилки, развоза на своих машинах питьевую воду пенсионерам и маломобильным людям, которые в силу возраста или состояния здоровья не могли обеспечить себя сами.

Они также организовали акцию под названием «10 + 10», предложив поделиться овощами со своего участка с теми, у кого погиб урожай, с одинокими пенсионерами, оказавшимися в трудной жизненной ситуации.

Трудно перечислить все добрые дела, которые делают волонтеры Забайкальской дирекции связи, вдохновленные примером своего лидера. Сейчас забот у них еще прибавится: ведь Оксана выиграла амбассадорский конкурс на реализацию проекта «Мы вместе». Она получила почетное звание амбассадора, то есть лидера общественного мнения, который продвигает идеологию движения «Мы вместе!» в своем регионе.

«Впереди ответственная работа, — говорит Оксана. — Предстоит познакомиться с особенностями проекта, наладить тесные контакты с органами власти, средствами массовой информации, а главное — выступая перед большой аудиторией, научиться говорить просто и доходчиво, чтобы тебя поняли и за тобой пошли».



ГОЛОСОВАНИЕ ПО МЕСТУ НАХОЖДЕНИЯ – «МОБИЛЬНЫЙ ИЗБИРАТЕЛЬ»

Механизм «Мобильный избиратель» дает возможность проголосовать вне зависимости от регистрации по месту жительства избирателя.

КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?

С 29 ЯНВАРЯ ПО 11 МАРТА 2024 ГОДА

подайте заявление о включении в список избирателей по месту вашего нахождения, указав выбранный избирательный участок:



в любом многофункциональном центре
«Мои документы»



в любой территориальной
избирательной комиссии



через портал «Госуслуги»



С 6 МАРТА ПО 11 МАРТА 2024 ГОДА
в любой участковой избирательной комиссии

**В ЛЮБОЙ ИЗ ТРЕХ ДНЕЙ ГОЛОСОВАНИЯ
ГОЛОСУЙТЕ ТАМ, ГДЕ УДОБНО**



Профсоюз семейный

Планы

Работодатели, на предприятиях которых трудятся члены профсоюза, немало внимания уделяют поддержке семей своих работников. РОСПРОФЖЕЛ, верный убеждению, что производительность человека зависит не только от условий труда, но и его жизни вне рабочего места, также не остается в стороне.

Льготы и гарантии в колдоговоре

Меры поддержки семей закреплены в коллективных договорах. Тут, правда, профактивисты сталкиваются с тем, что многие работники не знают, какие меры поддержки им положены по документам.

«Как показывает опыт, некоторые наши работники почти не знают или очень мало знают содержание коллективного договора. Например, на встречах с железнодорожной молодежью, особенно с будущими мамами, рассказываем, что до полутора лет ребенка декретные выплаты осуществляет государство, а от полутора до трех лет — компания «РЖД». И видим удивление в глазах — как?» — констатирует, в частности, первый заместитель председателя Дорпрофжел на Свердловской дороге Игорь Южаков.

Сейчас усилиями профсоюзных работников и активистов ситуация исправляется, и члены РОСПРОФЖЕЛ все лучше ориентируются в предоставленных им льготах и гарантиях.

Итак, по коллективному договору Крымской железной дороги работнику — одному из родителей — выплачивается пять тысяч рублей материальной помощи при рождении или усыновлении ребенка, а также при регистрации брака.

В АО «Алтай Пригород» (Барнаул), как рассказала председатель первички Анна Соловьева, при заключении колдоговора на 2023–2025 годы улучшена социальная гарантия в части проезда по личным надобностям работника, а именно исключено ограничение на приобретение билетов для детей (ранее было не более двух).

«В коллективном договоре прописаны меры соцподдержки для семей: одному из родителей — работнику завода, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет выплачивается 40% среднего заработка», — говорит председатель ППО Горновского завода спецжелезобетона — филиала АО «Бэт» Владимир Елатинцев.

А одиноким родителям и опекунам, а также имеющим на иждивении трех и более детей или детей-инвалидов, оказывается матпомощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск — месячный должностной



Фото Дорпрофжел на ЮУЖД

Работодатели и профсоюз поддерживают семьи работников не только материально: визиты на предприятия помогают ребятам своими глазами увидеть, чем занимаются их родители

оклад, тогда как для остальной категории сотрудников ее сумма составляет 20%.

В Московско-Тверской пригородной пассажирской компании работникам, помимо других мер поддержки, компенсируются 80% от стоимости содержания ребенка в детском саду. Как рассказала председатель первички этой компании Анна Зеленская, работнику (одному из родителей, при условии стажа работы в компании не менее одного года) при рождении или усыновлении каждого ребенка выплачивается единовременное пособие сверх установленного законодательством в размере одного МРОТ.

В коллективном договоре ФГП ВО ЖДТ России также есть ряд гарантий сверх установленных законодательством. Это, в частности, компенсация части стоимости проезда к месту отпуска для члена профсоюза и его ребенка, в зависимости от региона, где они проживают. Также выплачивается матпомощь на лечение, при усыновлении детей и в других случаях. Детям работников, погибших при исполнении служебных обязанностей, оплачивается обучение в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования железнодорожного транспорта.

Кроме того, оказывается матпомощь при рождении ребенка в размере двух минимальных размеров оплаты труда, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет каждый месяц выплачивается по 8 тыс. руб. Причем в новом колдоговоре появилось дополнение: при наличии двух и более детей этого возраста пособие выплачивается на каждого ребенка, независимо от того, в отпуске по уходу за каким малышом находится работник.

Еще одна мера поддержки семей — работнику, трудящемуся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и одному его ребенку до 18 лет возмещаются расходы на проезд и провоз багажа в случае переезда к новому месту жительства.

А детям работников, погибших или получивших I группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве или в ходе специальной военной операции, выплачивается ежемесячное пособие — 6 тыс. руб.

Дополнительные меры

Тем временем, руководство предприятий и профсоюзные организации стараются реализовать и другие меры поддержки семей работников, сверх тех, которые прописаны в коллективных договорах.

С начала года расширены льготы и для семей работников Федеральной пассажирской компании. Так, с 1 января определен порядок льготного проезда в поездах дальнего следования формирования АО «ФПК» во внутригосударственном сообщении с использованием виртуального транспортного требования (ВТТ 4). Указанным правом работники и члены их семей могут воспользоваться в течение всего срока действия ВТТ неограниченное количество раз и без ограничения по маршруту следования по России. Скидка за проезд предоставляется работникам в размере 80% от полной стоимости, а членам семьи — 50%.

«С 1 января до 5 тыс. руб. увеличена единовременная матпомощь при вступлении в брак, до 6050 руб. при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск — до

40% от должностного оклада», — сообщила председатель ППО Западно-Сибирского филиала АО «ФПК» Ольга Гребенщикова.

На Свердловской дороге уже не первый год проводятся вебинары по женскому здоровью, медицинские осмотры узких специалистов прямо на предприятиях. Сейчас прорабатывается возможность проводить на рабочих местах скрининг на выявление онкозаболеваний для всех желающих, сообщил Игорь Южаков.

Дорпрофжел на Горьковской дороге дарит сертификаты на свадебное путешествие семьям, в которых оба новобрачных работают на Горьковской железной дороге. Еще одна общая традиция руководства дорожного профсоюза и дороги — помощь многодетным семьям.

«Это и бесплатные путевки в оздоровительные лагеря, это и подготовка детей из многодетных семей к 1 сентября в школу, с вручением таким семьям дипломов «Родительская слава» 1, 2 и 3 степени с денежными премиями», — говорит председатель Дорпрофжел на ГЖД Дмитрий Молодкин.

Отдельно можно выделить меры, которые профсоюзные организации планируют реализовать в этом году.

Так, Дорпрофжел на Дальневосточной дороге проведет мониторинг среди молодых семейных работников для выявления проблемных вопросов, с которыми они сталкиваются, и определения мер поддержки этих категорий семей от работодателя и профсоюза.

«Будем рассказывать работникам о региональных и федеральных программах поддержки молодой семьи, — говорит заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел на ДВЖД

Татьяна Ляпина. — При подготовке годового плана сделали акцент на молодых и многодетных семьях, сохранении и укреплении традиционных семейных ценностей, защите прав и интересов женщин, формировании здорового образа жизни, гражданско-патриотического, нравственного и духовного воспитания».

Запланированы онлайн-курсы по обучению семей финансовой грамотности, сохранению и укреплению здоровья, организации семейного досуга на темы: «Что важнее всего на свете?», «Забота о детях — главная задача семьи».

Профсоюзная организация будет чествовать самые крепкие супружеские пары железнодорожников, династии, многодетных. При поддержке Дорпрофжел на всех уровнях, начиная с первичек, будут проводиться семейные конкурсы: «Моя семья — моя дорога!», «Мир в семье. Семья в мире», веселые старты «Семья года».

Обязательны и тематические детские творческие конкурсы: «Это наша с тобой биография», «Мой папа железнодорожник».

Наиболее активных участников поощрят, в том числе семейными оздоровительными путевками и экскурсионными турами.

А Дорпрофжел на Октябрьской дороге проведет опрос среди многодетных и семей с детьми-инвалидами. Это поможет сформировать для них адресные специальные предложения.

Будет увеличено и количество культурно-массовых мероприятий. Первые уже прошли: в феврале в Музее железных дорог России профсоюз совместно с дорогой организовали социальный проект для 80 ребят, включающий в себя экскурсионную программу, интерактивный мастер-класс и обед в вагоне-ресторане музея. Проведение экскурсионных программ в интересных для семей локациях продолжат на всем полигоне ОЖД.

«Массовые мероприятия — различные концерты, приуроченные ко Дню семьи, любви и верности, Дню защиты детей, началу учебного года, каникулам и другим датам, — также будут ориентированы на детей и их родителей», — уточнила первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Татьяна Шебалова.

Дорпрофжел на Красноярской дороге в Год семьи в июле, когда отмечается День памяти святых Петра и Февронии, проведет праздничное чествование семейных пар, проживших в браке 25, 30, 40, 50, 60 и 65 лет.

«Все «юбиляры» обязательно будут поощрены за вклад в укрепление традиционных семейных ценностей. Пока мы еще не решили, что именно это будет — денежное вознаграждение, пу-



В Год семьи «Сигнал» узнал, какие меры поддержки семей работодатели и профсоюз предлагают трудящимся.

тевка на базу отдыха или что-то другое. Возможно, поощрение будет дифференцированным в зависимости от пожеланий и потребностей самих супругов», — рассказала главный специалист Дорпрофжел на Красноярской дороге Татьяна Сударева.

На Юго-Восточной дороге, помимо расширенного плана по реализации Года семьи, куда вошла реализация социальных льгот и гарантий, профилактическая медицина и благополучие семьи, поддержка и развитие традиций многодетных семей, запланирован творческий семейный конкурс «Таланты Юго-Восточной».

«Его участникам предстоит решать интеллектуальные квизы и викторины на открытой площадке, — рассказала заместитель начальника отдела реализации услуг и маркетинга Дирекции социальной сферы ЮВЖД, профсоюзный активист, волонтер Людмила Мельник. — Особое внимание со стороны компании и профсоюза уделяется физическому развитию и командообразующим проектам по поддержке молодых семей. Так, мульти-спортивные старты «Время Локо» и фестиваль «Мама, папа, я — спортивная семья» привлекут более 200 железнодорожников и членов их семей».

Проекты дополняют волонтерские акции: экопоход в Дивногорье, тематические мероприятия в формате Дня семьи, конкурс традиций «Генеалогическое древо моей семьи» для школьников.

В Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге разработали программу мероприятий в рамках модуля «Время молодых. Семья», в которую включили велосипедные прогулки для членов профсоюза и их семей, конкурсы и концерты, которые будут проводиться во дворцах и домах культуры железнодорожников. План уже в процессе реализации: как рассказали в Дорпрофжел на ЮВЖД, уже прошел XIV чемпионат дороги по хоккею с шайбой, на котором присутствовали члены семей игроков.

Первички предприятий Южно-Уральской магистрали проводят собственные мероприятия. Например, цеховая профсоюзная организация станции Магнитогорск-Грузовой планирует конкурс «Моя семья — мое богатство», а первичка Бердяуской дистанции электроснабжения — семейные состязания по подледному лову, ППО Челябинскдорпроект и Челябинский электровозремонтный завод проведут праздник «Папа, мама, я — спортивная семья» для своих работников.

Члены профсоюза Челябинской дистанции электроснабжения намерены сплавиться по реке Ай, ПМС-16 (Оренбург) — посетить кинотеатр и посмотреть семейный кинофильм, а эксплуатационного вагонного депо

Орск — запланировали поход в кукольный театр. Курганский филиал Дорпрофжел на ЮВЖД проведет фотоконкурс «Семья в объективе».

Особое место семье отводят профсоюзные организации и в пропаганде здорового образа жизни. «Совсем свежий пример: в феврале команда представителей семей Московской железной дороги приняла участие в «Московской лыжне», — говорит заместитель председателя Дорпрофжел на МЖД Геннадий Лабин. — Первое место заняла семья Барышниковых из Смоленского региона МЖД, на втором — семьи Антоновых и Ляпенковых, представлявшие Московско-Курский регион, третье — семья Калоевых ППО управления МЖД. Конечно, поддерживая энтузиастов-победителей, мы информировали о них в соцсетях и в СМИ».

Отдельная тема — отдых и оздоровление работников и членов их семей.

«Уровень социальной ответственности в компании «РЖД» позволяет работникам иметь многодетные семьи и быть уверенным и в будущем своих детей, — отмечает председатель Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге Николай Шашков. — Исторически так сложилось, что профсоюз сосредоточил свое внимание на решении социальных проблем железнодорожников и транспортных строителей. Как и прежде, мы уделяем этому вопросу особое внимание. В рамках Года семьи приоритетное выделение путевок для многодетных семей — справедливый шаг соцподдержки».

Для членов семей работников, находящихся в зоне специальной военной операции, с четвертого квартала 2023 года представлена возможность безвозмездного отдыха и оздоровления в санаториях-профи-

лакториях ЗСЖД по программе «Мать и дитя». Профсоюз не остался в стороне и внес свой вклад в расходы по проведению культурно-массовой программы.

Студенческим семьям Дорпрофжел на ЗСЖД оказывает материальную помощь. В этом году запланированы экскурсионные туры на Алтай и в Шерегеш, где при распределении мест в первую очередь будут учитываться семьи.

Дорпрофжел на Октябрьской дороге в рамках организации летнего отдыха на черноморском побережье продолжит практику дополнительного приобретения путевок в детский оздоровительный лагерь «Жемчужина» для ребят из многодетных семей. Как и Крымская дорога: в 2023 году было выдано 50 бесплатных путевок в лагерь «Жемчужина России» в Анапе детям из малообеспеченных и многодетных семей, в этом году этот опыт планируют повторить.

Впервые за несколько лет по инициативе первички путевок на Черноморское побережье Кавказа (их не покупали с 2017 года) приобретет и администрация Западно-Сибирского филиала АО «Федеральной пассажирской компании». Помимо этого, работники смогут отдохнуть с семьями в санаториях Кисловодска, Пятигорска и других курортов.

Дорпрофжел на Свердловской дороге организует семейный заезд на местную базу отдыха «Путеец». По замыслу, это будет не просто отдых для семей железнодорожников, но их ждут также экскурсии и другие интересные мероприятия.

В «ОМК «Стальной путь» в этом году в лагерь на черноморское побережье поедет 70 детей сотрудников, это в два раза больше, чем в прошлом, рассказали в

пресс-службе Группы ОМК. И еще около 300 ребят отправятся в лагерь в тех регионах, где расположены предприятия компании. Билет на поезд — за счет работодателя, за путевку работники платят 15% от ее полной стоимости, многодетные — 5%.

«В вагонных ремонтных депо «ОМК «Стальной путь» уделяют большое внимание семейным ценностям, — говорит ведущий специалист по управлению персоналом депо Калуга, неосвобожденный председатель ППО Алла Милокова. — Например, помимо прописанных в колдоговоре мер поддержки проводится грантовый конкурс «ОМК Партнерство», в рамках которого компания поддерживает волонтерские инициативы сотрудников и социальные проекты некоммерческих и государственных организаций. В 2023 году мы впервые провели акцию «В школу — вместе», помогли собрать в первый класс более 100 детей, а также поддержали персонал в рамках программы «ОМК ДОМ» — помогли в том числе семьям, воспитывающим детей-инвалидов. Ее участники получили подарочные карты на каждого ребенка. Аналогичные акции запланированы и в этом году».

Дальше — больше?

На достигнутом профсоюзные организации останавливаться не собираются. Например, на Забайкальской дороге, как сообщили в Дорпрофжел на ЗабЖД, при подведении итогов выполнения колдоговоров за прошлый год подняты вопросы о включении в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы новых пунктов.

Они касаются предоставления права работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до трех дней отпуска в месяц без сохранения

зарплаты по семейным обстоятельствам, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. Также предлагалось предоставить преимущественное право работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, один из которых инвалид, установления режима дистанционной работы.

Рассматривались и такие вопросы, как внесение в распоряжение ОАО «РЖД» о матпомощи пункта об увеличении в два раза размера материальной помощи к отпуску работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. Другие касались семей работников — участников СВО: о выплате дополнительной стипендии детям погибших на СВО (если они учатся в профильных учебных заведениях или в других, но по целевому направлению от ОАО «РЖД»), о предоставлении супругам работников — участников СВО права бесплатного проезда до госпиталя, где боец проходит лечение или реабилитацию после ранения.

Это пример того, как профсоюз стремится договориться с работодателями о расширении перечня мер поддержки для семей работников.

Ольга Прямыцына,
корр. «Сигнала»,
Мария Бокова,
Александр Аброчнов,
Наталья Соловьева,
Олег Гельвиг,
Елена Половинская,
Юлия Воронина,
Никита Ткаченко,
Павел Мирошников,
Евгений Степанов,
Анна Кондрашкина,
Дорпрофжел на ЗСЖД, ГЖД,
ДВЖД, ОЖД, КрЖД, ЮВЖД,
ЮВЖД, МЖД, ЗабЖД,
Крымской
железнодороги

Фото Дорпрофжел на МЖД



Спортивные семейные мероприятия — обязательная часть поддержки работников и их семей



Регион

Мир станет добрее

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Михутка — большой добрый плюшевый медведь в красных шортах и желтой футболке с надписью «Я люблю Алтайский край». Он «родился» в 2018 году и с тех пор стал другом особенных детей Барнаула, который исполняет их мечты, расширяет возможности и наполняет жизнь новыми красками. В том, что проект состоялся и заработал, немалая заслуга волонтерского отряда Алтай Западно-Сибирской железной дороги.

До недавнего времени в реализации «Михутки» его организаторам помогали волонтерские отряды разных предприятий края. Однако алтайский отряд ЗСЖД зарекомендовал себя как самый надежный партнер. Поэтому сегодня для проведения масштабных мероприятий организаторы приглашают только волонтеров-железнодорожников.

«Мы плотно сотрудничаем с «Михуткой» с 2022 года, — рассказывает куратор Алтайского волонтерского отряда, ведущий инженер Барнаульской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Инна Фелингер. — Во избежание недоразумений сразу скажу, что по правилам нельзя показывать лица и называть имена организаторов, скрывающихся под маской медведя. «Михутка» — просто проводник в мир добрых дел, который помогает особенным детям реализовывать себя, не замыкаться в своей «особенности», не зарывать таланты в землю».

В прошлом году в рамках

проекта «Михутка» в Барнауле прошел конкурс «Особенный Вокал. Дети», за победу в котором боролись 10 ребят с ограниченными возможностями здоровья. Победила 11-летняя Велимира Шадрина из Новоалтайска, внучка ветерана железнодорожного транспорта, «серебряного» волонтера Ольги Бучневой.

Два дня рядом с участниками конкурса и их родителями были волонтеры добровольческого отряда Алтайского региона. Они помогли передвигаться маломобильным ребятишкам, контролировали, чтобы те вовремя выходили на сцену, эмоционально поддерживали их в особо волнительные моменты. Главным призом конкурса «Особенный вокал. Дети» была запись авторской песни с Дмитрием Биланом в одной из студий Москвы. А от Западно-Сибирской магистрали финалисты получили памятные подарки — подушки с изображением паровоза.

«Скоро, 16 марта, — продолжает Инна, — у нас для особенных деток будет еще одно мероприятие — «Маленькая мисс. Особые дети», волонтеры РЖД будут принимать участие в проведении конкурса. 21 апреля Михутка пригласит особенных деток на большой благотворительный концерт, железнодорожники и здесь будут помогать».

Кстати, без участия Алтайского волонтерского отряда не проходит ни одно мероприятие, где участвуют сотрудники ОАО «РЖД». Так, 21 февраля в Новоалтайске состоялся конкурс «Открытый микрофон». Его участники пели, читали стихи, танцевали. «Наш отряд был задействован в организации и проведении и этого конкурса», — уточняет

Инна.

Детская тема — одно из приоритетных направлений работы волонтеров Алтайского региона. Понимая, что нельзя объять необъятное, они взяли шефство над детским домом, расположенным в Бийске. Для его воспитанников готовят подарки, с которыми приезжают под Новый год, в День защиты детей, другие праздничные дни. А члены отряда, которые живут в Бийске, навещают подшефных гораздо чаще. Они заходят к ребятам запросто, по-соседски — пообщаться, рассказать что-то интересное, научить чему-то, вместе погулять, книжки почитать, сходить в кино, обсудить увиденное. Словом, интересно и с пользой провести время. Кстати, для учеников выпускных классов, которые уже задумываются о выборе дальнейшего жизненного пути, волонтеры организуют экскурсии на железнодорожные предприятия — может, кому-то понравится, захочется в дальнейшем работать на транспорте.

Не остались в стороне алтайские волонтеры и от сборов помощи участникам СВО, которая регулярно отправляется из Алтайского региона в зону военных действий. Этой работой руководит начальник Барнаульского территориального общего центра обслуживания (ОЦОР) Светлана Полковникова, член комитета женщин ЗСЖД. Объединив активистов, неравнодушных граждан края, она организует помощь бойцам и жителям Донбасса, проводит акции «Подарок солдату» и «Доброе тепло», собирает посылки с продуктами питания, медикаментами, средствами гигиены. На базе технической библиотеки на



Фото из архива Инны Фелингер

станции Барнаул организованы мастер-классы по вязанию теплых вещей — шапок, шарфов, балаклав, носков для солдат. Отправляют в зону СВО окопные свечи, ткань для носилок и теплых покрывал, маскировочные сети. Надо ли говорить, что волонтеры сразу подключились к этой работе?

«Учитывая, что пункт сбора гуманитарной помощи базируется в здании ОЦОР, — рассуждает Инна, — его сотрудники и рядом расположенных железнодорожных предприятий у Светланы Михайловны — первые помощники. Как только нужна помощь в сортировке собранной помощи, в ее упаковке, погрузке и отправке, она обращается к волонтерам. На нас же лежит ответ-

ственность за оповещение работников РЖД о сборе помощи. Я даю информацию в соцсетях, звоню на линию, скидываю сообщения на рабочую почту по всему региону, размещаем объявления в местный телеграмм-канал «Вестник Алтай».

Все это, конечно, требует времени, и возникает вопрос, как семья относится к тому, что мама и жена постоянно занята. «Зная мой характер, вариантов не было, — улыбается Инна, — семья меня отлично понимает и поддерживает. Надеюсь, что стану примером для сына. Родиону десять лет, и я по возможности беру его с собой на мероприятия. Он с удовольствием принимает в них участие. Ему тоже нравится помогать людям».

Помощь

Ценный груз

Самарская пригородная пассажирская компания провела акцию по сбору средств и гуманитарной помощи для военнослужащих, участвующих в СВО. К ней присоединились студенты и преподаватели Самарского государственного университета путей сообщения и представители региональной общественной организации «Самарская областная федерация лыжных гонок».

Весь груз был сформирован по заявкам бойцов Александровской отдельной мотострелковой бригады «Черные гусары». Всего были подготовлены к отправке три малотоннажных грузовика. В общей сложности более 5 тонн груза: спальные мешки, средства гигиены, перчатки, спецодежда, ремонтные комплекты для обслуживания техники. А еще — пись-



Фото из архива СамГУПС

ма от студентов Самарского государственного университета путей сообщения (СамГУПС) с пожеланиями победы, крепости духа и здоровья.

Как пояснил генеральный директор АО «Самарская ППК»

Олег Петрихин, в каждой посылке гуманитарной помощи — частичка души коллектива пригородной компании, областной спортивной федерации, из которой многие спортсмены-лыжники или побывали, или

находятся в зоне СВО, профессорско-преподавательского состава и учащихся университета.

По словам ректора СамГУПС Максима Гаранина, в СВО принимают участие многие выпускники университета, а гуманитарный конвой — большое и нужное дело.

Кстати, ранее студенты «поделились» кровью с ранеными бойцами. Акцию организовала студенческая первичка. Более 140 студентов и сотрудников вуза стали донорами и сдали порядка 65 литров крови.

«Бойцы ежедневно рискуют жизнью, и многие из них прямо сейчас проходят лечение в госпиталях. Важно протянуть руку помощи нашим защитникам и стать донором-добровольцем», — отметил председатель ППО студентов СамГУПС Азат Хуснутдинов.

В Самарском ГУПС налажены

связи с Донецким институтом железнодорожного транспорта и его филиалом, Дебальцевским колледжем транспортной инфраструктуры. В прошлом году все филиалы самарского вуза откликнулись на призыв оказать материально-техническую помощь коллегам в Донбассе, сформировали и отправили два гуманитарных конвоя с оборудованием для организации дистанционного обучения. А в качестве помощи для использования в образовательной деятельности СамГУПС передал Донецкому институту 39 ноутбуков, копирующую и множительную технику, канцелярию, учебные пособия для организации и проведения образовательного процесса.

Ольга Прямыцына,
корр. «Сигнала»,
Дмитрий Попов,
пресс-центр СамГУПС



Работники Люблинского железнодорожного узла МЖД сразились в турнире по настольному теннису



В ледовом дворце «Рассвет» прошел чемпионат работников Красноярской железной дороги по хоккею с шайбой. Титул чемпиона завоевала команда работников станции Саянская



В Бабаево при поддержке Дорпрофжел на ОЖД среди железнодорожников и гостей города прошел V открытый хоккейный кубок памяти А.Н. Локачева — основателя местной хоккейной команды железнодорожников



Почти 50 пар теплых носков связали представители узлового совета ветеранов станции Уссурийск ДВЖД для военнослужащих в зоне специальной военной операции



Впервые Дорпрофжел на ВСЖД провел фестиваль «На опыте». Он предназначен для тех, кому за 35



Катание на коньках организовал для членов профсоюза профком Куйбышевского территориального центра фирменного транспортного обслуживания