



# IV

## Железнодорожный съезд





IV Железнодорожный съезд

# Стратегия развития



*В Москве 15 декабря прошел IV Железнодорожный съезд. В его работе приняли участие около 2000 железнодорожников, а также представители органов власти, бизнеса, профсоюзных и ветеранских организаций.*

*Ключевой темой съезда стало развитие железных дорог в контексте обеспечения социально-экономических интересов России. Участники мероприятия обсудили стратегические направления модернизации и развития железнодорожной инфраструктуры, меры повышения эффективности и качества перевозок, внедрения инновационных технологий, расширения спектра услуг, усиления кадрового потенциала.*

*Съезд определил направления развития железнодорожного транспорта России, в основе которых — глубокая модернизация отрасли и переход на инновационный путь ее развития.*

# Итоги шестилетки. Производство



## ПРЕЗИДЕНТ РФ ВЛАДИМИР ПУТИН:

**«Наша железнодорожная сеть занимает первое место в мире по интенсивности использования, обеспечивает 87% грузооборота страны и примерно треть пассажиропотока. Железными дорогами России пользуются свыше миллиарда пассажиров в год».**

«В соответствии с решениями третьего съезда 2017 года ОАО «РЖД» системно и динамично развивалось по всем направлениям, и с большим удовлетворением могу отметить, что практически по всем вопросам достигнуты значимые результаты. А по целому ряду показателей они носят уникальный характер», — отметил генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

Пассажирский комплекс прошел путь обновления и инновации, ежедневно его услугами пользуются более 3 млн человек, за шесть лет перевезено 6,5 млрд пассажиров. Объемы перевозок скоростными поездами возросли в 1,4 раза. Сеть таких маршрутов выросла в два раза, а количество рейсов — с 40 поездов до 55. Перевозки двухэтажными поездами выросли в 3,7 раза, до 12,5 млн пассажиров в этом году.

Реализованы масштабные мероприятия по модернизации объектов пассажирской инфраструктуры.

В 2023 году начали тестировать строительство модульных вокзальных комплексов, которые могут быть адаптированы под необходимый пассажиропоток. Еще одно новое инженерное решение — модульные платформы из композитных конструкций. Уже в эксплуатации 17 платформ российско-го производства.

На вокзальных комплексах Волгоград, Адлер, Екатеринбург, Новосибирск-Главный, Барнаул, а также на Казанском, Ярославском и Восточном вокзалах Москвы пассажиры в ожидании поезда могут воспользоваться капсулами для сна.

Для маломобильных пассажиров холдинг «РЖД» организует новые специализированные залы ожидания на вокзалах. В жизнь россиян и гостей страны уверенно вошел железнодорожный туризм.

В период между съездами началась реализация проекта высокоскоростного движения: развернуты проектные работы по созданию магистрали, включая разработку ответственного высокоскоростного поезда.

Сбалансированно развиваются основные направления грузовых перевозок в порты — Северо-Западного, Азово-Черноморского бассейнов и на Восточный полигон. Инвестиции в развитие Восточного полигона год от года росли практически вдвое и достигли в 2023 году рекордной цифры в 250 млрд рублей. Провозная способность на полигоне увеличена в 1,5 раза. Также в 1,5 раза она выросла на подходах к морским портам Азово-Черноморского бассейна.

Прямо на съезде во время телемоста президент страны Владимир Путин дал старт рабочему движению поездов по



новой линии к порту Лавна в Мурманской области и через новый двухпутный Керакский тоннель в Амурской области. Несмотря на пандемию и постковидное замедление мировой экономики, по ряду сегментов грузовых перевозок достигнуты значимые результаты: в 2023 году погрузка в восточном направлении выросла на 15% по сравнению с 2017 годом. На новый уровень вышли контейнерные перевозки. Ежегодные темпы роста их объемов в четыре раза превышают показатели автотранспорта.

«Шестилетний период является прорывным для инженерного корпуса РЖД. Принципиально решены важнейшие задачи технического зрения, беспилотного вождения, интервального движения, виртуальной сцепки локомотивов. В текущем году каждый десятый грузовой поезд на Транссибе следует в виртуальной сцепке, а локомотивные бригады работают на удлинённых плечах обслуживания», — рассказал Олег Белозёров.

Итоги работы ОАО «РЖД» между съездами подвел Президент России Владимир Путин. Он отметил, что компания является одним из главных заказчиков для отечественного машиностроения, промышленности в целом, для строительного комплекса и системы профессионального образования, обеспечивает многие сектора экономики, науки, технологического бизнеса стабильными, долгосрочными заказами. Так, за последние 20 лет компания заку-

пила свыше 9000 российских локомотивов. На маршруты вышли более 700 новейших магистральных тепловозов. Сегодня по железным дорогам курсирует свыше 1 млн 300 тыс. грузовых вагонов, а вагонный парк России — один из самых молодых в мире: средний возраст — около 13 лет. В ближайшие три-четыре года предстоит полностью завершить обновление парка пассажирских вагонов.

«Политика развития компании «РЖД» стимулирует ключевые, инновационные сектора нашей экономики. Безусловно, нужно и дальше это делать: осваивать новые виды техники, другой продукции. Конечно, включая локомотивы для сверхтяжелых поездов, которые особенно востребованы на Восточном полигоне железных дорог, насколько это важно — в этой аудитории говорить не нужно, — сказал президент в своем выступлении. — И конечно, развивать нужно инфраструктуру для скоростного и высокоскоростного пассажирского сообщения».

На съезде Владимир Путин наградил коллектив Российских железных дорог почетным знаком «За успехи в труде». Он вручил его генеральному директору – председателю правления компании Олегу Белозёрову.



# Итоги шестилетки. Социальная сфера



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОСПРОФЖЕЛ СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ:**  
**«Новый коллективный договор на 2023–2025 годы между компанией «Российские железные дороги» и РОСПРОФЖЕЛ — один из лучших в Российской Федерации и является триггером для компаний всей транспортной отрасли».**

«Хочу отметить социальную роль железных дорог. Сегодня в этой системе работает более 6 млн человек. А холдинг «РЖД», где трудятся около 900 тыс. сотрудников, ежегодно подтверждает статус крупнейшего и надежного работодателя страны и традиционно выполняет все обязательства по коллективному договору», — отметил первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации Андрей Белоусов.

Несмотря на экономические санкции, ухудшения коллективных договоров ОАО «РЖД» и других компаний, в которых действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, — а это 390 коллективных договоров — не произошло, все льготы и гарантии сохранены.

«Значимость заключаемых коллективных договоров для работников сложно переоценить. Они способствуют, с одной стороны, сохранению ставших уже традиционными гарантий и льгот, формирующих общую социальную стабильность в коллективах, а с другой стороны, благодаря нововведениям гарантируют дальнейший рост и развитие работников и компаний», — констатировал председатель профсоюза Сергей Черногаев.

По его словам, коллективные договоры — результат конструктивного взаимодействия в рамках социального

партнерства. Оно привело к хорошим результатам в улучшении условий труда, росту социальных гарантий и льгот для работников.

Олег Белозёров напомнил участникам съезда, что одним из ключевых наказов делегатов третьего съезда было развитие социального партнерства и совершенствование механизмов социальной защищенности сотрудников. «За шесть лет мы сделали существенные шаги по адресному наполнению коллективного договора», — сообщил он. Документ остается главным инструментом для роста благополучия работников и членов их семей. С III Железнодорожного съезда был существенно расширен комплекс мер корпоративной социальной поддержки. В коллективный договор включены механизмы применения режимов гибкого рабочего времени, дистанционной работы. Закреплены актуальные направления по поддержке советов молодежи, волонтерского движения, железнодорожных династий. Разработан «бонусный пакет», который позволяет накапливать баллы за участие в проектах компании и обменивать их на дополнительные привилегии и льготы. Внедрен компенсируемый социальный пакет — один из ключевых инструментов удержания определенных категорий персонала.

Отдельный набор гарантий и льгот разработан для работников, находящихся в зоне СВО, для членов их семей. Предусмотрен комплекс мероприятий по поддержке работниц.

В рамках новой программы «Ветераны РЖД» реализуется комплекс мероприятий для поддержки этой категории персонала.

**«За последние два года принято решение о повышении на 20% ежемесячной помощи ветеранам, не получающим негосударственную пенсию, о выделении ветеранским организациям компьютеров, об обеспечении их помещениями, об индексации на уровне инфляции выплат на поддержку деятельности ветеранских организаций, — рассказал председатель Центрального совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России Николай Никифоров. — С молодежью, Благотворительным фондом «Почет» и профсоюзными организациями мы обучаем пенсионеров работе на компьютерах, чтобы они могли использовать сервисный портал для получения льгот и гарантий».**

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов отметил, что сложившаяся на рынке труда ситуация, обусловленная дефицитом кадров, отражается и на деятельности компании как крупнейшего работодателя. «Сегодня для нас наиболее остро стоит вопрос подбора рабочих кадров, а также с учетом масштабных инфраструктурных проектов компании возрастает потребность и в работниках самых разных строительных специальностей, и в первую очередь это касается Восточного полигона. Чтобы справиться с этими вызовами, принимаем целый комплекс мер, стараемся перестраивать процессы, ищем новые источники привлечения персонала», — прокомментировал он.

Одна из мер касается студентов профильных вузов. Теперь они будут проходить практику круглогодично. Для каждого студента с рабочей профессией будут составлены индивидуальные графики обучения.

Для тех, кто уже работает в компании, реализованы гибкие и удобные образовательные форматы в учебных центрах — в вечернее время, выходные дни, дистанционно. Также работники имеют возможность в этих же учебных центрах освоить дополнительную квалификацию и попробовать свои силы в новом качестве. Сегодня в контуре компании действует 67 собственных учебных центров, обучение в которых бесплатно, а трудоустройство в компанию по





IV Железнодорожный съезд



полученной профессии — гарантировано. Такая собственная образовательная структура — реальное конкурентное преимущество компании на рынке труда.

А совместно с советом ветеранов руководство компании прорабатывает вопрос возможности приема на работу тех, кто недавно ушел на пенсию, но хотел бы вернуться в коллектив. Также на железных дорогах недавно открыты специализированные центры, которые работают по принципу внутренних корпоративных рекрутинговых агентств. По словам Дмитрия Шаханова, за прошедшие шесть лет обеспечен устойчивый рост доходов работников. Благодаря ежегодной индексации уровень оплаты труда железнодорожников за это время вырос в 1,7 раз. Разработана система мониторинга, которая позволяет контролировать уровень оплаты труда в конкретных регионах и принимать точечные решения по ее пересмотру.

Созданы условия для развития и самореализации сотрудников. В компании выстроена система непрерывного обучения — от детского сада и школы до корпоративного университета. Для школьников, например, ОАО «РЖД» не только своими силами проводит масштабные мероприятия, но и активно участвует в федеральных проектах. Ежегодно в таких профориентационных мероприятиях участвуют свыше 80 тыс. детей.

Для подростков реализуется проект «РЖД-класс», он предусматривает открытие в муниципальных школах современных образовательных пространств с обновленной материально-технической и учебной базой. На сегодняшний день такие классы открыты в 84 муниципальных школах — так называемых опорных школах РЖД.

По-новому выстроена работа с университетскими комплексами. Совместно с Минтрансом была утверждена целевая программа, которая охватывает все вопросы взаимодействия ОАО «РЖД» и транспортных вузов. Один из результатов этой работы — 153 современных студенческих пространства, которые были открыты при участии компании. Это тренажерные классы, брендированные аудито-

рии, помещения для совместной работы.

Важный элемент социальной политики ОАО «РЖД» — предоставление медицинской помощи работникам. В контуре компании работают 127 учреждений здравоохранения, вместе с поликлиниками — 360. Для работников расширена программа ДМС, в нее включена борьба с онкологическими заболеваниями, помощь по предотвращению потребления табака и многое другое. Обновлена материально-техническая база медицинских учреждений. Компания «РЖД» одной из первых стала комплексно подходить к вопросам здоровья. И чтобы повысить уровень физической активности, снизить уровень стресса, в 2020 году утверждена концепция ЗОЖ в компании.

**«После пандемии коронавируса наши медицинские учреждения получили запрос от железнодорожников не только на медпомощь, но еще и на психологическую поддержку. В августе 2023 года медики открыли круглосуточную горячую линию психологической помощи для железнодорожников и членов их семей. На нее уже поступило более 2 тыс. звонков, а общее время консультаций составило свыше 500 тыс. часов»,** — уточнил Сергей Черногаев.





IV Железнодорожный съезд



IV Железнодорожный съезд

# Планы и перспективы: производство



## ПРЕЗИДЕНТ РФ ВЛАДИМИР ПУТИН:

**«Предстоящее десятилетие станет для нашей страны десятилетием большой стройки, больших проектов, в том числе на железной дороге, — проектов, значимых не только для России, но и для всей Евразии».**

На IV Железнодорожном съезде были не только подведены итоги прошедшего периода, но и определены планы на будущее. О стратегических планах развития железных дорог рассказал Владимир Путин.

**«Мы расширяем, как известно, БАМ и Транссиб, модернизируем другие магистрали и подходы к морским портам, включая Азово-Черноморский и Каспийский бассейны, одновременно начинаем масштабный проект по созданию сетей высокоскоростных железных дорог»,** — сказал президент.

Высокоскоростной маршрут должен кардинально сократить время в пути между Москвой и Санкт-Петербургом. Затем такие трассы должны соединить столицу с Беларусией, Воронежем, Нижним Новгородом, Казанью, Екатеринбургом, Ростовом-на-Дону, обеспечить доступность курортов черноморского побережья. В перспективе такие магистрали будут строиться до Луганска и Донецка. Планируется, что высокоскоростные магистрали пройдут по территориям, где живет более 111 млн человек.

В европейской части России развивается международный коридор «Север — Юг».

**«Он свяжет с портами на побережье Персидского залива и Индийского океана российские порты на Балтике, а также Мурманский транспортный узел — один из наших**

**важнейших опорных хабов в Арктике, мощность которого мы обязательно также будем наращивать, — сообщил глава государства. — На всем маршруте — от Мурманска до иранского Бендер-Аббаса — будет обеспечено, как говорят специалисты, бесшовное железнодорожное сообщение по широкой колее стандарта «1520».**

Доставка грузов из Мурманска в Мумбаи займет около пятнадцати суток. По сравнению с традиционными маршрутами время в пути сократится в четыре раза.

Еще один транспортный меридиан с Севера на Юг пройдет через Урал и Сибирь. Его ключевые элементы — это модернизация центрального участка Транссиба на территории Омской, Новосибирской, Кемеровской и Томской областей, Алтайского края.

Это строительство Северного широтного хода с перспективным выходом к портам Ямала, Таймыра и севера Красноярского края, а также создание новой Северо-Сибирской железнодорожной магистрали — от Ханты-Мансийского автономного округа до ее стыковки с Транссибом и БАМом. Эти проекты позволят разгрузить Транссиб и создать мощный логистический кластер на Урале и Сибири. Совместно с зарубежными партнерами Россия работает над формированием железнодорожных маршрутов из Центральной Сибири в южном направлении: в сторону Китая,



Монголии, портов Индийского и Тихого океанов. Еще один коридор от Арктики на Юг планируется на Дальнем Востоке. Его элементы также формируются: это железнодорожная ветка от БАМа в Якутию, Тихоокеанская железная дорога.

«Эти проекты сформируют огромное пространство для долгосрочного развития целых отраслей и огромных территорий Российской Федерации, обеспечат мощный позитивный эффект для нашей страны», — подвел итог Владимир Путин.

Три ключевых направления предстоящей работы железных дорог России назвал первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации Андрей Белоусов. **«Первое — это активное развитие транспортной инфраструктуры для переориентации грузовых потоков в интересах всех грузоотправителей. Правительством утверждены дорожные карты по развитию приоритетных транспортных коридоров. Документами определены параметры по увеличению провозной**

**способности до 2030 года: в части развития Восточного полигона — до 210 млн тонн, на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна — до 152 млн тонн», — сообщил он.**

Поставлены задачи по развитию подходов к портам Северо-Запада — 220 млн тонн к 2030 году.

Второе направление — найти баланс между грузовыми и пассажирскими перевозками и перевозками отдельных видов грузов. Также важно обеспечить интеграцию железных дорог новых регионов, подтянуть их до уровня «РЖД» и полноценно встроить в единую сеть.

Третье направление — формирование собственной технологической независимости. Железнодорожный комплекс страны должен опираться на российские разработки и решения.

**«Все обозначенные направления найдут отражение в финансовом плане и инвестиционной программе «РЖД» в период до 2030 года. Объем инвестиций оценивается в 11 трлн руб.», — подчеркнул Андрей Белоусов.**

## Планы и перспективы: социальная сфера



**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «РЖД» ОЛЕГ БЕЛОЗЁРОВ:**  
**«Все успехи железнодорожной отрасли страны достигаются благодаря добросовестной работе каждого сотрудника на своем рабочем месте. Труд железнодорожников тяжелый и ответственный. Его результаты во многом определяются достойными условиями работы, возможностями для самореализации, комфортной средой для жизни, семейным благополучием».**

«ОАО «РЖД» объединяет 1,5% всех работающих по найму граждан в нашей стране. Решая сложнейшие производственные задачи, оно также является лидером корпоративного сектора по социальной политике. Компании удалось сохранить свою социальную инфраструктуру, и это дает свои плоды», — отметил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

«Мы продолжим вносить свой вклад в реализацию национальных целей. Сохраним вектор на обеспечение компании квалифицированным персоналом. Будем активно внедрять самые современные подходы, которые бы отвечали вызовам текущего времени и его изменениям. При этом наш базовый принцип останется неизменным: наш персонал — это ключевой актив и ключевая ценность компании», — подчеркнул Дмитрий Шаханов. Одна из ключевых задач на ближайшее будущее — обеспечение достойного уровня жизни и оплаты труда работников. Согласно обязательствам коллективного договора компания будет и дальше проводить ежегодную индексацию и с особым вниманием относиться к конкурентоспособности зарплат в отдаленных регионах.

ОАО «РЖД» продолжит совершенствовать подходы к части премирования работников, повышать гибкость системы мотивации. Это необходимо для того, чтобы реагировать на изменения рынка труда и на появление новых технологий. В ближайших планах — внедрение грейдовой системы должностных окладов.

Задачи, стоящие сегодня, требуют новых навыков, новых умений. Поэтому компания будет формировать и совершенствовать современную образовательную среду, которая позволит оперативно получать знания, необходимые для решения конкретных производственных целей.

В ближайших планах также внедрение персональных траекторий обучения, когда каждому работнику, с учетом уровня его компетенций, будет рекомендован конкретный определенный набор очных и дистанционных курсов. Важную роль в подготовке железнодорожников играют отраслевые вузы и техникумы, целевая подготовка постоянно развивается, а количество принимаемых на работу выпускников превышает 8 тыс. человек ежегодно. Продолжится активное взаимодействие с отраслевыми вузами. Образовательные программы требуют пересмотра и должны стать

максимально приближенными к текущим задачам отрасли. В обучении наряду с традиционными наставничеством и производственными стажировками будут использоваться современные цифровые технологии.

ОАО «РЖД» продолжит также участие в реализации федеральных образовательных проектов, таких как «Профессионалитет», «Приоритет-2030», «Передовые инженерные школы».

Компания сохранит курс на рост социального благополучия железнодорожников. Планируется создать вариативную систему социальной поддержки, в основу которой будет положен анализ влияния конкретных предоставляемых льгот и компенсаций на мотивацию конкретного сотрудника.

Повышение качества жизни работников обеспечат за счет развития и модернизации социальной сферы, особое внимание будет уделено местам локального проживания, а также населенным пунктам, расположенным на отдаленных и малонаселенных территориях.

Для работников дефицитных и востребованных профессий разработают новые программы целевого обновления жилого фонда во всех его возможных вариантах.

Также будет продолжена популяризация здорового образа жизни и культура добровольного активного участия в решении социальных задач компании посредством волонтерской деятельности.

**«Особое внимание будем уделять работе с ветеранами,**







женщинами и молодежью. Вектор молодежного движения будет направлен на решение производственных задач компании, кроме того, на активное участие в патриотических и федеральных проектах. Подчеркну, что все перспективные социальные проекты компании будут основываться на взаимодействии с РОСПРОФЖЕЛ — надежным нашим социальным партнером», — сообщил Дмитрий Шаханов.

Важной задачей останется сохранение в контуре компании и развитие отраслевой медицины. Предстоит решить несколько прикладных задач: цифровизации и развития информационных медицинских технологий, персонализации медпомощи для более точного подхода к вопросам профилактики и лечения, развития превентивной медицины, использования передвижных форм оказания медицинской помощи, которые увеличивают доступность и качество первичной медико-санитарной помощи на удаленных территориях.

В приоритете и формирование комфортной рабочей среды — удобные и безопасные рабочие места, современная спецодежда.

Председатель профсоюза Сергей Черногаев, в свою очередь, напомнил, что там, где профсоюзные организации занимают активную позицию, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателем, конструктивно решаются вопросы, связанные с повышением зарплаты, улучшением условий труда и отдыха работников.

«Сейчас в экономике, на производствах идут преобразования, цель которых в конечном итоге обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Мы понимаем, что урегулирование вопросов трудовых отношений не всегда бывает гладким и легким. Но одно известно точно — «дорогу осилит идущий». Мы так же, как и работодатели, видим эти перспективы и вместе работаем над их достижением», — подчеркнул Сергей Черногаев.



# Резолюция IV Железнодорожного съезда

Участники IV Железнодорожного съезда приняли итоговую резолюцию, которую представил председатель РОС-ПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев. В документе определены приоритеты деятельности и развития железнодорожного транспорта в России до 2030 года, в том числе:

- ✓ рост мотивации и производительности труда работников железнодорожного транспорта, в том числе за счет повышения конкурентоспособности заработной платы и предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты работников, членов их семей и неработающих пенсионеров;
- ✓ реализация проектов развития Восточного полигона, коридора «Север — Юг», Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов, а также других инфраструктурных проектов, имеющих важнейшее значение для развития России;
- ✓ увеличение провозной способности железных дорог в направлении портов Азово-Черноморского бассейна до 152 млн тонн по итогам 2030 года, к портам Северо-Запада — 220 млн тонн, Восточного полигона — 210 млн тонн и 255 млн тонн по итогам 2032 года;
- ✓ формирование комфортной и доступной среды для пассажиров, повышение скорости перевозок, обеспечение высокого уровня обслуживания и улучшение сервисов, развитие туризма, внутригородских перевозок;
- ✓ повышение уровня транспортной и информационной безопасности, безопасности перевозочного процесса;
- ✓ укрепление социального партнерства и развитие че-

ловеческого капитала, развитие социальной инфраструктуры;

- ✓ поступательное развитие современных логистических технологий и транспортных услуг, формирование сети технологичных терминалов, обеспечение сбалансированного, с учетом интересов всех участников рынка, распределения грузопотоков;
- ✓ сбалансированное обновление железнодорожной инфраструктуры, основных фондов хозяйств и подвижного состава, расширение механизмов инвестирования на условиях государственно-частного партнерства для опережающего развития железнодорожной инфраструктуры в целях ускорения социально-экономического развития страны;
- ✓ расширение сотрудничества с промышленными партнерами в области разработки и производства новой железнодорожной техники и строительства объектов железнодорожной инфраструктуры, производства новых перспективных видов продукции и услуг, в том числе с привлечением предприятий малого и среднего предпринимательства.

Полный текст резолюции





IV Железнодорожный съезд

