

Посчитали правильно

Благодаря профсоюзу работникам эксплуатационного вагонного депо Красноярск-Восточный выплатили сверхурочные.

Стр. 02

Семья студентов

В девяти железнодорожных вузах — 183 студенческих семьи. В каждом вузе самостоятельно определяют, чем могут им помочь.

Стр. 03

Акценты смещаются

В этом году общественные инспекторы по безопасности движения поездов сместят акцент работы с проверок на профилактику.

Стр. 04



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 07 (1165)

29 февраля — 6 марта
2024 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Протяни руку помощи

Фото Владислава Куликова



Кровь собирали для военнослужащих — участников специальной военной операции

Доноры

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

23,4 литра донорской крови для пациентов Центрального военно-клинического госпиталя им. А.А. Вишневского было собрано во время акции «Протяни руку помощи», которая прошла в ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

На сдачу донорской крови для бойцов специальной военной операции, находящихся сейчас на излечении в Центральном военно-клиническом госпитале им. А.А. Вишневского, записалось 70 человек. Однако после медицинского осмотра и предва-

рительного экспресс-анализа, который проходил тут же, в конференц-зале Центрального комитета, где работники госпиталя им. А.А. Вишневского развернули донорский пункт и установили аппаратуру экспресс-анализа и забора крови, к участию в акции допустили только 52 человека.

Большинство из них — доноры со стажем. Например, ведущий специалист отдела развития Благотворительного фонда «Почет» Алексей Луканин сдает кровь 25-й раз, сегодня у него своеобразный юбилей.

«Здоровье мое позволяет, — говорит он. — Так что я считаю, что это просто мой долг — сдавать кровь для лечения ребят, которые сейчас в

госпитале находятся. Тем более, что благодаря прекрасной организации много времени это не отнимает».

Пришел на донорский пункт и заместитель начальника Центральной дирекции закупок и снабжения Александр Софронов.

«У нас целая команда, — говорит Александр, — дружный, сплоченный коллектив. Кто-то впервые пришел сдавать кровь. А я делал это уже не раз и впредь буду, пока здоровье позволяет, — надо же помогать нашим бойцам».

«Может, моя кровь кого-то спасет, — рассуждает ведущий технолог Центра фирменного транспортного обслуживания Наталья Ро-

зенберг, — каждый раз надеюсь на это, когда прихожу на донорский пункт (я сдавала кровь уже 10 раз). И очень обрадовалась, когда получила на рабочую почту сообщение о том, что можно это сделать и в ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Весьма удобно, поскольку здесь все очень хорошо организовано».

«Как радостно, что кому-то помогаешь, — делится впечатлениями молоденькая девушка — бухгалтер Благотворительного фонда «Почет» Ольга Пьяных. — Это просто кайф! Такой внутренний подъем ощущаешь, эмоции тебя прямо переполняют! Я впервые сдала сегодня кровь, но точно — не последний раз!»

Окончание на стр. 02

Инициатива

Ждем финансирование

РОСПРОФЖЕЛ обратил внимание министерства просвещения на недостаточное финансирование учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

В письме к министру просвещения РФ Сергею Кравцову содержится просьба о выделении дополнительных бюджетных ассигнований на выполнение государственного задания по подготовке кадров в транспортной отрасли.

Закон «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» рассматривался Общественной палатой РФ. Принято предложение РОСПРОФЖЕЛ увеличить объем финансирования лицеев и техникумов, подведомственных Росжелдору. Инициатива поддержана депутатами Государственной Думы, что нашло отражение в принятом на 2024 год федеральном бюджете.

Между тем выделенное финансирование в образовательные учреждения в полном объеме до сих пор не дошло.

РОСПРОФЖЕЛ неоднократно указывал, что учреждения среднего профессионального образования отрасли сейчас финансируются ниже нормативов, утвержденных в расчете на одного учащегося в целом по стране. Это ставит под угрозу выполнение «майских» указов Президента России Владимира Путина 2012 года. И делает практически невозможной задачу своевременного обеспечения отрасли квалифицированными специалистами. Снижает престиж железнодорожных профессий.

С 1 марта заработная
плата работников
АО «ОМК
«Стальной путь»»
проиндексирована
на 5%.



Соглашение

Единство приоритетов

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве подписали председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев и министр транспорта Виталий Савельев. Профсоюз и федеральный исполнительный орган власти на транспорте заинтересованы в сохранении и развитии принципов соцпартнерства.

Документ подписан на Форуме национальных достижений «Транспорт» и предусматривает выработку единых подходов профсоюза и министерства к реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию трудовых отношений на железнодорожном транспорте.

Обе стороны соглашения намерены содействовать развитию железных дорог, реализации национальных проектов, федеральных государственных программ. Будут совместно участвовать в подготовке законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение достойных условий труда и социальной защиты работников организаций транспорта.

РОСПРОФЖЕЛ будет участвовать в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения, права и интересы работников организаций железнодорожного транспорта.

«Мы рассчитываем, что но-



Фото Антона Дорошева

вое пятилетнее соглашение с министерством повысит интенсивность и результативность взаимодействия, — отметил руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы РОСПРОФЖЕЛ Александр Лошагин. — На поддержку наших предложений по улучшению пенсионного обеспечения железнодорожников, повышению финансовой устойчивости железнодорожных здравниц и учреждений среднего профессионального образования».

По его словам, ранее существовала конструктивная практика двусторонних встреч представителей профсоюза и министра транспорта, на которых шло открытое обсуждение актуальных, в том числе острых тем трудовых отношений на железнодорожном транспорте. Такие встречи проходили два раза в год, весной и накануне Дня железнодорожника. Возобновление этой традиции будет выгодно обеим сторонам соглашения.

Доноры

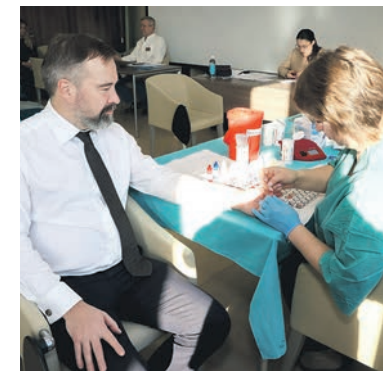
Протяни руку помощи

Окончание.
Начало на стр. 01

Все эти беседы члены профсоюза вели за накрытым столом, где после донации пили чай и кофе, ели фрукты, сладкое. Также все они стали участниками акции «Письмо солдату». Представители Центрального военно-клинического госпиталя им. А.А. Вишневского забрали письма, написанные членами профсоюза, и передали их своим пациентам.

«Угощаем наших доноров до и после сдачи крови, — поясняет эксперт Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталия Гришина. — И с собой каждому даем бутылочку гранатового сока, шоколад, яблоко, гематоген. Отдых и продукты, богатые белками и глюкозой, необходимы, чтобы организм восполнил кровопотерю. Надеемся, что наши доноры придут к нам и в следующий раз на акцию, которую мы планируем на апрель-май!»

Фото Владислава Куликова



Профсоюз помог

Посчитали правильно

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Благодаря профсоюзу работникам эксплуатационного вагонного депо Красноярск-Восточный выплатили сверхурочные за 2022 год — более 4 млн руб.

Ситуация коснулась в основном ремонтников-осмотрщиков.

«История стала развиваться, когда в профсоюзную организацию поступило обращение от работника депо о том, что неправильно произведен учет отработанного им времени и, следовательно, неправильно оплачено», — говорит правовой инспектор труда Дорпрофжел на Красноярской дороге Оксана Бусарова.

Урегулировать вопрос «на месте» не удалось, пришлось подавать иск в суд. После того, как он был удовлетворен в пользу истца, Оксана Бусарова провела проверку в депо в целом.

Ее результаты показали, что сверхурочная работа не была оплачена значительной части ремонтников-осмотрщиков.

Ситуация сложилась следующая: согласно ТК РФ для работников с суммированным учетом рабочего времени сверхурочной является работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Это число определяется для каждого работника индивидуально: из нормы рабочего времени на учетный период вычитается время, на которое работник освобожден от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы. Это, в частности, отпуск, больничный, донорство крови.

В итоге только на ПТО Красноярск-Восточный, где была проведена проверка в отношении 249 человек, в первом полугодии 2022 года за сверхурочную работу не доплатили 176 работникам.

Более ста человек обратились в суд, но после урегулирования конфликта отказались от исков. Сегодня задолженность выплачена почти в полном объеме. Как сообщили в эксплуатационном вагонном депо Красноярск-Восточный, только один человек не получил еще свои деньги, но это вопрос времени.

Встреча

Письмо с фронта

Анастасия Громова,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

Представители Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД встретились с бойцами специальной военной операции из разведгруппы 24-й отдельной бригады. Защитники поблагодарили членов профсоюза за покупку дронов, необходимых для их подразделения.

«Осенью прошлого года к нам обратился сын члена профсоюза с просьбой приобрести ударные дроны. Мы записали совместное видеообращение к членам РОСПРОФЖЕЛ и разместили в соцсетях во всех группах первичек. И все ППО Иркутского филиала единогласно приняли решение отказаться от части новогодних мероприятий, а сэкономленные средства — 800 тыс. руб. — направили на покупку ударных дронов», — говорит руководитель Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Сергей Жуйков.

Сегодня Иркутский филиал готовит к отправке очередную



Фото Дорпрофжел на ВСЖД

партию помощи. На встрече с бойцами профактивисты уточнили, какие ее позиции нужно увеличить. И как в предыдущие разы, большая потребность в постельном белье, одеялах и покрывалах.

«В прошлый раз за неделю мы собрали большое количество необходимых принадлежностей, например, более 700 кг постельного белья. Спасибо всем, кто откликнулся на просьбу о помощи», — отметила ведущий специалист Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Ольга Медведева.

На встрече военные рассказали, что самым приятным подарком в гуманитарном грузе являются письма и вязаные вещи. «Они напоминают нам о доме, вызывают теплоту в душе. Приятно, что мы не безразличны, о нас думают, за нас переживают. «На ленточке» я получил письмо от мальчика из той же школы, где учился сам. Я вернулся в Иркутск и передал ему это письмо. Оно побывало в зоне боевых действий, а теперь пусть хранится у него», — рассказал боец с позывным Туман.



Семья

Всегда вместе

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

По выходным работники Тимашевского участка Краснодарского регионального центра связи Виктория и Александр Жилияковы не сидят дома. На их страничке «ВКонтакте» выложены фотографии, на которых видно, как они вместе с детьми идут в музей, на стадион, в кинотеатр, в парк на прогулку. Главное — все они вместе. Это одно из основных условий Всероссийского проекта «Всей семьей», в котором Жилияковы принимают участие.



Фото из архива семьи Жилияковых

Это для них не первый опыт. Жилияковы два года подряд — в 2022 и в 2023 годах — участвовали в конкурсе ОАО «РЖД» «Семейные ценности и традиции» и оба раза входили в пятерку лучших на Северо-Кавказской магистрали.

Семью эту хорошо знают в Краснодарском региональном центре связи. Ее глава старший электромеханик кабельной бригады Александр Жилияков работает здесь с 2008 года. В 2014 году он привез из станицы Брюховецкой жену Викторю, которая в 2016 году родила ему сына Александра, а вскоре — дочку Софию. Выйдя из декретного отпуска, молодая мама, закончив

железнодорожный техникум, пришла на Тимашевский участок Краснодарского центра связи на должность электромеханика, занимается технической документацией.

Свободное время Жилияковы проводят вместе с детьми. Катаются на лошадях и велосипедах, ходят в бассейн, посещают зоопарки, кинотеатры, занимаются спортом. Маленькие Саша и Соня занимаются фитнесом и плаванием. Виктория с мужем играют в настольный теннис. Кстати, стол для тренировок Александр сделал своими руками и установил во дворе их дома под навесом. Так что Виктория смогла каждый день тренироваться, благодаря чему не только научи-

лась играть в теннис с нуля, но и достигла таких высот, что не раз защищала спортивную честь Краснодарского центра связи на городских соревнованиях, занимая призовые места.

Активные члены профсоюза, Виктория и Александр принимают участие во всех мероприятиях, проводимых профкомом. Они никогда не остаются в стороне, если молодежный совет, в который, кстати, входит и Виктория, объявляет сбор средств на подарки для воспитанников детского дома или для участников СВО. Жилияковы всей семьей собирают и относят на приемный пункт макулатуру, пластиковые бутылки, вышедшие из употребления батарейки.

Когда в 2022 году Виктория и Александр узнали, что ОАО «РЖД» проводит конкурс «Семейные ценности и традиции», ни минуты не сомневались и сразу отправили заявку на участие. Этот конкурс дал возможность детям и родителям многое узнать и научиться. Саша и Соня по выходным участвовали онлайн в познавательных играх. Взрослые погружались в темы семейной психологии и финансовой грамотности.

По вечерам семья собиралась для выполнения очередного конкурсного задания, чтобы обсудить и выбрать вариант вы-

полнения. Дети в этом принимали участие на равных — их мнение внимательно выслушивали и учитывали. Главное условие конкурса — выполнение задания всеми членами семьи. Виктория и сейчас вспоминает, какое царило в доме веселье, когда семья Жилияковых дружно «в прямом эфире» делала игрушки.

«У нас каждую неделю были разные задачи, — рассказывает Виктория, — например, сделать семейную фотографию и записать голос каждого члена семьи, в том числе бабушек и дедушек — для истории. Были и другие, более сложные задания. Для их выполнения пришлось копаться в семейных архивах, изучать старые фотографии. Зато вспомнили семейную историю, традиции, составили семейную летопись».

Сейчас, когда Жилияковы подключились к участию во Всероссийском проекте «Всей семьей», приуроченному к Году семьи и нацеленном на укрепление традиционных семейных ценностей, они каждую неделю в соответствии с полученными заданиями выкладывают у себя на странице фотографии, рассказывающие о повседневной жизни. О том, как всей семьей готовят ужин, просматривают очередной кинофильм, тренируются в спортзале. Они вместе. И это — главное.

Точка зрения



Если бы был социальный пакет для студенческих семей, чем бы вы его наполнили?

Анастасия и Александр Приходько, 4 курс, электротехнический факультет Уральского ГУПС:

— Льготным проживанием в общежитии всей семьей в том числе с супругом (супругой), который не обучается в университете. А также регулярными выплатами (хотя бы один раз в семестр) для студенческих семей с детьми.

Татьяна Коларова, 5 курс, факультет «Управление на транспорте и информационные технологии» Иркутского ГУПС:

— Соцпакет мог бы содержать такие меры, как материальная помощь к заключению брака, предоставление семейного общежития (если оба супруга являются студентами вуза), возможно, ежегодная небольшая компенсация за оплату общежития, матпомощь при покупке и ремонте жилья.

А для семей с детьми: матпомощь при рождении ребенка или набор новорожденного, выплата или набор первоклассника при поступлении ребенка в школу, льготное поступление ребенка в детсад, путевки в детский лагерь.

Анжелика Тетерина, 4 курс, институт наземных транспортных систем, Омский ГУПС:

— Льготным питанием для ребенка, студенческой ипотекой с пониженным процентом, повышенной стипендией (по уходу за ребенком), индивидуальным учебным планом.

Олеся Мохова, 3 курс, факультет «Транспортное строительство» Санкт-Петербургского ГУПС:

— Ежемесячными стипендиями, а не только матпомощью. Льготами на проезд в общественном транспорте. Если есть дети, помощью в получении места в детсад рядом с местом обучения или проживания, например, общежитием.



Молодежь

Семья студентов

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

В девяти железнодорожных вузах сегодня обучается 183 студенческих семьи. Такие цифры привел Совет председателей студенческих первичек.

Как показывают соцопросы, 83% молодых людей в России считают, что вступать в брак лучше до 25 лет. Но только 0,4% семей студентов-очников имеют детей. Об этом писала в конце прошлого года «Парламентская газета».

При этом, по данным Минобрнауки, в российских вузах числится 17 тыс. студенческих семей. Однако законодательно понятие «студенческая семья» не закреплено, нет и системной государственной поддержки. И пока демографы и власти решают вопрос значимости такой ячейки общества, регионы и вузы самостоятельно определяют, чем могут помочь.

Например, в университетах путей сообщения стараются поддерживать студенческие семьи: оказывают материальную поддержку при заключении брака и рождении ребенка, в приоритетном порядке заселяют в семейные блоки и комнаты общежития. Также есть возможность перехода на индивидуальный план обучения в свя-

зи с уходом за ребенком. И, конечно, новогодние подарки детям и различные мероприятия, направленные на популяризацию института брака.

Среди железнодорожных вузов наибольшее количество студенческих семей учится в Дальневосточном государственном университете путей сообщения — 59, на втором месте — Сибирский — 34 семьи, на третьем — Самарский — 21.

Правда, они не так часто обращаются за помощью, признаются председатели первичек, в основном за денежными выплатами.

«Семей с маленькими детьми не так много, — говорит председатель ППОС Иркутского государственного университета путей сообщения Ольга Лабькина. — Зато много семей с подростками среди учащихся Медицинского колледжа железнодорожного транспорта: в последнее время наблюдается такая тенденция, что туда поступают люди в возрасте 30–40 лет. Но так как дети уже большие, то, к примеру, детсад или индивидуальный план обучения уже не нужен».

Что касается индивидуального плана обучения, то возможность перехода на него закреплена в коллективном соглашении о сотрудничестве между администрацией ИРГУПС и ППО студентов. Сейчас в вузе готовятся к

подписанию нового соглашения на следующие три года, по словам Ольги Лабькиной, этот пункт останется неизменным. Также для семейных студентов профком студентов планирует провести спортивно-массовые мероприятия.

А в Сибирском государственном университете путей сообщения таким учащимся предоставляют скидку на обучение.

«Студенческая семья может обратиться в профком, после этого мы готовим ходатайство на имя ректора, и на ученом совете принимается решение о предоставлении скидки в 20% на период обучения», — говорит председатель ППОС СГУПС Роман Чернавин.

В Омском ГУПС в этом году студенческим семьям отдельно напоминают о том, что семейные студенты могут отдохнуть на базе отдыха «Транспортник».

Как напомнил председатель Совета председателей студенческих первичек Азат Хуснутдинов, студентам-родителям доступны и федеральные меры поддержки. В частности, пособие при постановке на учет на ранних сроках беременности. С января 2023 года беременным, вставшим на учет до 12-й недели, выплачивают единое пособие — 50% прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

На период отпуска по беременности и родам студентке (которая учится и на бюджете, и платно) продолжают платить социальную стипендию. Беременной вместе с отпуском полагается пособие по беременности и родам. Его размер равен стипендии за время академического отпуска, но претендовать на нее могут только очники. Если стипендия повышенная, то и выплаты будут такими же.

После родов студентка или отец ребенка могут получить единовременное пособие при рождении ребенка. Выплаты по уходу за ребенком до полутора лет может оформить мать или отец. Если оба родителя студенты или один студент, а второй нигде не работает, то пособие выплачивает соцзащита. Если муж студентки служит по призыву или призван по мобилизации, ей положено единовременное пособие как беременной жене военнослужащего и ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего.

Также, помимо федеральных мер поддержки, в регионах, где расположены университеты, существуют дополнительные меры поддержки студенческих семей — единовременные выплаты при рождении ребенка, ежемесячные пособия по уходу за ребенком, льготы на проезд в общественном транспорте.



Безопасность превыше всего

Общественный контроль

Акценты смещаются

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

В этом году общественные инспекторы по безопасности движения поездов сместят акцент работы с проверок на профилактику.

«Сегодня в общественном контроле акцент с проверок предприятий на предмет соблюдения требования правил безопасности движения смещается на профилактику», — сказал на заседании Центрального совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов заместитель руководителя технической инспекции труда профсоюза по безопасности движения поездов Николай Ефремин.

Инспекторы участвуют в комиссиях по проверке технического состояния объектов инфраструктуры, приемке подвижного состава, мероприятиях по обеспечению безопасности на переездах, технических занятиях, днях безопасности.

«Эта работа ведется в соответствии с Методическими рекомендациями по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», для вовлечения работников, связанных с обеспечением безопасности движения поездов и маневровой работы, в общественный контроль», — отметил он.

Напомним, Рекомендации приняты в прошлом году вместе с новым Положением об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД». И теперь участие в общественном контроле при выявлении недостатков и нарушений в обеспечении безопасности работы транспорта может принять каждый железнодорожник.

Сегодня это весьма актуально, ведь, по словам начальника отдела нормативно-технического регулирования и межведомственного взаимодействия Департамента безопасности движения ОАО «РЖД» Евгения Черюка, существенно возросли внешние (по отношению к железной дороге) риски. С одной стороны, в прошлом году отмечается снижение количества транспортных происшествий и событий. С другой — в несколько раз увеличился ущерб, причиненный противоправными действиями третьих лиц. На треть вырос ущерб, связанный с нарушением правил дорожного движения водителями автомобилей.

«В общественном контроле предстоит вернуться к таким хорошо забытым вещам, как бдительность. Потому что вмешательство третьих лиц создает крайне тяжелые риски», — отметил Евгений Черюк.

Между тем сохраняются и внутренние риски, угрожающие стабильной работе. То есть те, которые обусловлены спецификой эксплуатации. Они традиционно требуют от железнодорожников соблюдения требований охраны труда. От общественных инспекторов — контроля за безопасностью движения.

Так, в прошлом году они выявили более 333 тыс. нарушений, 92% устранили. Следует напомнить, что хотя работа общественная, ее отличное выполнение поощряется. Так, например, по словам первого заместителя председателя Дорпрофжел на Октябрьской дороге Леонида Рябинина, в прошлом году дополнительный оплачиваемый отпуск до трех рабочих дней получили 169 общественных инспекторов, 118 поощрены наградами РЖД и профсоюза.

«Существенное дополнение — поощрение за счет средств начальника дороги: в течение года поощрено 44 лучших общественных инспектора на общую сумму 695 тыс. руб.», — отметил он.

Охрана труда

Не проходите мимо

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Два года подряд — в 2022 и в 2023 году машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Златоуст Алексей Соловьев признавался лучшим уполномоченным по охране труда на Южно-Уральской железной дороге. В нынешнем году он снова полон решимости подтвердить это почетное звание.

Алексей Соловьев известен в локомотивном депо Златоуст как рекордсмен по количеству выявленных нарушений. В 2022 году он выявил 590 нарушений, а в 2023 — 1101.

«Откуда у тебя столько замечаний? — удивляются порой товарищи по работе. — Как ты их ищешь?»

«Да не ишу я, — весело отвечает Алексей. — Просто вижу нарушение и не прохожу мимо, а останавливаюсь, фиксирую. Ведь даже ерундовое на первый взгляд нарушение может в определенных условиях стать причиной несчастья. Но сегодня электровоз хороший попался, едем. А чувствую: дует-то как! Отчего? Оказалось, что окна неплотно закрываются, крепление сломалось, уплотнители стертые. А в кабине-то холодно — вот и замечание готово, чтобы к следующей поездке нарушения устранить».

Соловьев считает, что избран уполномоченным по охране труда за наблюдательность. Действительно, от его острого взгляда не ускользнет ни одна мелочь, но роль сыграло и обучение, которое он прошел в первый год после избрания. «Тогда специалисты по охране труда, — улыбается он, — дали установки: туда не лезь, это не твоя работа, с такими нарушениями локомотив не принимай. Я этим вво-дным следую неукоснительно».

Алексей приходит на явку заранее, чтобы проверить в локомотиве все до мелочей. Недавно, например, на двери ручка сломанной оказалась. Изловчился, дверь открыл, поднялся в кабину, вроде проблемы нет. Но нарушение записал. Стал проверять дальше — стеклоочиститель перед местом помощника машиниста не работает.

Все замечания после возвращения из рейса Алексей заносит в Книгу по ремонту локомотива и в бланк, который сдает председателю ППО Александру Егорову, а тот в свою очередь передает сведения о неполадках руководству. Поэтому Соловьев уверен: в следующий раз на этом локомотиве все указанные неполадки будут устранены.

«Наш председатель ППО Александр Егоров так отладил



Фото из личного архива Алексея Соловьева

работу, что информацию обо всех замечаниях руководство депо получает незамедлительно, поэтому меры принимают сразу», — говорит Алексей.

Александр Егоров завел в социальных сетях страничку, где уполномоченные по охране труда выкладывают результаты проверок в момент их проведения. «Вот недавно я написал, что в доме отдыха локомотивных бригад чайник перегорел, через три дня приезжаю — уже новый стоит. Указал о сгоревшей микроволновке — через день новую привезли», — говорит Алексей.

Однако так было не всегда. В 2015 году, когда Соловьева только избрали уполномоченным, достучаться до руководства было трудно.

Например, о том, что рядом с домом отдыха локомотивных бригад на станции Челябинск Южный местные бомжи воруют чугунные крышки канализационных люков, создавая тем самым опасные риски для работников, Алексей писал раз пятьдесят. «Будто мои замечания в черную дыру уходили, — вспоминает он. — Но положение изменилось после проведения в Челябинске семинара уполномоченных по охране труда, где была возможность встретиться с руководителями дороги и пообщаться с ними напрямую. Оказалось, что 80% наших замечаний до них не доходило. Но после того разговора многое изменилось, нарушения стали устраняться в течение двух-трех дней».

По словам Александра Егорова, Соловьева не раз представ-

ляли на звание лучшего уполномоченного по охране труда. «Во время проверок он выявляет очень серьезные нарушения, в том числе на старых локомотивах, по содержанию служебных проходов, домов отдыха», — уточняет он.

Особое внимание уделяет Алексей воспитанию молодежи, с первого дня приучает их к дисциплине. Если начинающий помощник первый раз пришел в рейс в кроссовочках, джинсах, Соловьев обязательно спросит: «Ты куда пришел в таком виде, деловой?» И добавит: «В таком виде не возьму в поездку и замечание напишу. Спецдежду получил? Изволь одеваться по форме!»

Обиды на строгого уполномоченного молодежь не держит: уже после первой поездки каждый понимает, что в спецдежде удобно, летом не жарко, зимой — не холодно.

«Есть у нас в депо неравнодушные молодые ребята, — улыбается Алексей. — Приходят, спрашивают, как проверки проводить. А я такой: «Пошли на электровоз! Гляди: вот стекло разбито, здесь — педаль сломана. Посмотри — прокладка у компрессора стертая. Вот и пиши все, что видишь. Так потихонечку глаз «приметался». Сначала два, три, четыре замечания пишут. А сейчас некоторые меня уже опережают. Значит, я научил не мириться с нарушениями. И с радостью уступлю кому-то из своих учеников первое место в конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда».



Фото Владислава Куликова



В Год общественного контроля и культуры безопасности на производстве технические инспекторы профсоюза и внимательные работники продолжают следить за тем, чтобы условия труда соответствовали всем нормам и требованиям.

Победители

Эффективность контроля

Главный технический инспектор Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге Андрей Нейвирт рассказал «Сигналу» о профилактических мероприятиях по обеспечению надлежащих условий труда для работников. Системный подход дает результат, помогает предотвращать нарушения. Работа технических инспекторов ЮУЖД признана лучшей в 2023 году в рейтинге РОСПРОФЖЕЛ.



— Андрей Александрович, итоги рейтинговой системы оценки инспекций подводятся первый год. Как проходила адаптация к нововведению, меняли ли вы на дороге планирование своей работы?

— Регламент рейтинговой системы оценки деятельности технической инспекции труда введен в действие еще в 2022 году. Поэтому мы успели адаптироваться. Конечно, пришлось систематизировать учет проведенных мероприятий, изменились правила составления документов, подтверждающих их проведение.

— Рейтинг учитывает несколько аспектов работы инспекторов. Как выглядят годовые результаты коллектива-лауреата в цифрах?

— Организовано проведение 1097 профилактических мероприятий, в том числе 466 бесед с работниками, 293 выступлений на мероприятиях, проводимых профсоюзом и работодателем. Проведено 348 проверок и выявлено почти 2,5 тыс. нарушений. Мы приняли участие в 115 заседаниях комиссий по проверке знаний требований охраны труда

и безопасности движения поездов, рассмотрели 92 обращения членов профсоюза. Подготовили 90 предложений и другой справочно-аналитической информации по вопросам охраны труда. В СМИ опубликовано 302 статьи по самым разным темам: безопасность труда, социально-бытовые условия работников, устранение выявленных нарушений.

— Какие из мероприятий инспекторов ЮУЖД вы считаете самыми успешными, интересными? Какие запомнились и почему? Поделитесь, пожалуйста, опытом с коллегами...

— Любая работа, если она направлена на защиту прав и законных интересов работников в области охраны труда, улучшение условий труда и безопасности движения поездов, важна. И когда инспектор видит ее результат, это самая лучшая мотивация. К тому же он повышает авторитет профсоюза в целом.

Эффект от проверок может быть разным, но важен системный подход, мелочей для инспектора быть не должно. Например, для работников Троицкого производственного участка сервисного локомотивного депо Аркаим закуплено и установлено в душевом помещении два водонагревателя объемом 150 литров каждый. А на станции Круторожино Оренбургского центра организации работы железнодорожных станций оборудована женская душевая для приемосдатчиков груза и багажа.

Не хватает инструментов, не соответствует нормативам помещение? Эти вопросы — ежедневная забота технической инспекции. Так после наших проверок бригаду Бердяшской дистанции пути на станции Тундуш обеспечили средствами малой

механизации — новыми электрошпалоподбойками и гидравлическими домкратами. Для работников бригады ППР-2 станции Кувандык Кувандыкской дистанции пути предоставлены помещения с площадью, соответствующей нормативам, с оборудованными в них душевой и гардеробной.

— Информация в СМИ может помочь в эффективности работы инспекции?

— За примерами далеко ходить не надо. В «Сигнале» технический инспектор труда филиала Дорпрофжел Александр Инютин поднимал вопрос о несоблюдении температурного режима в зимний период года на Оренбургском локомотиворемонтном заводе. На предприятии вскоре изменили условия труда.

— Есть ли в работе инспек-

торов Дорпрофжел на ЮУЖД нововведения, которые помогли вам лучше организовать профилактику нарушений, мотивировать работников к более ответственному отношению к безопасности труда?

— В 2023 году мы пересмотрели Положение о ежегодном смотре-конкурсе на звание «лучший технический инспектор труда профсоюза на Южно-Уральской железной дороге». Учили «показатели рейтинговой системы оценки деятельности технической инспекции труда». Это помогает мотивировать технических инспекторов труда к повышению эффективности проводимой ими работы, достижению более высоких результатов.

— Что бы вы предложили улучшить в рейтинговой системе оценки в новом отчетном периоде — в 2024 году?

— В процессе внедрения она корректировалась. Техническими инспекциями, в том числе и нашей, направлялись предложения по ее совершенствованию. В основном все поданные предложения учтены, и рейтинговая система РОСПРОФЖЕЛ уже показала свою эффективность.

Мы предлагали количество профилактических мероприятий учитывать в расчете на одного технического инспектора труда, а не в абсолютных цифрах. И так же подойти к учету количества публикаций в СМИ. А вот количество экологических мероприятий лучше применять в расчете на одну первичную профсоюзную организацию. Экологические инициативы в основном выдвигаются ППО.

Беседовал
Сергей Черешнев

Фото Владислава Куликова



Техника

Время обновления

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД
Самара

Партию новых автомобилей получит самарский филиал ООО «РесурсТранс», аутсорсинговый партнер Куйбышевской железной дороги в сфере автотранспортных услуг.

Поставки начались. Доставили уже более 30 полноприводных автомобилей производства Ульяновского автозавода — легковые внедорожники УАЗ-3163 Patriot, грузопассажирские УАЗ-390945 и УАЗ-390945-04, а к се-

редине весны придут в общей сложности более 80 машин.

«Реализуется очередной этап процесса по обновлению нашего парка. В течение 2015–2022 годов мы получили 84 единицы техники, в этом поступит еще 81. Средний возраст машин, в свое время переданных нам из РЖД, составляет 16 лет. «Возрастные» автомобили поступательно выводим из эксплуатации. Рассчитываем к 2030 году полностью перейти на собственный автотранспорт», — поделился руководителем самарского филиала автотранспортников Алексей Кириллов.

Новая техника пропорционально распределяется по четырем региональным подразделениям филиала. Каждой машине назначается своя зона обслуживания или конкретное железнодорожное предприятие, к которому она будет прикреплена.

География приписки автомобилей из этой партии охватывает весь полигон магистрали: Самара, Дема, Пенза, Ульяновск, Бугульма, Круглое Поле, Рузаевка, Моршанск, Абдулино, Жигулевское Море, Сызрано-Октябрьский и Кинельский узлы.

«Обновление — это всегда зримое движение вперед. В дан-



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

ном случае обновление не только положительно сказывается на организации перевозок, повышает уровень услуг, но и улучшает условия труда членов проф-

союза — и водителей автотранспорта, и железнодорожников», — отмечает председатель Самарского филиала Дорпрофжел на КбшЖД Сергей Старостин.



Председатель

Направлять, помогать, содействовать

Евгения Корнева,
Дорпрофжел на СЖД
Вологда

«Дисциплина должна исходить от каждого, в том числе от работодателя», — в этом уверен председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Вологда Сергей Зубков.

Сергей трудится в локомотивном депо Вологда более 45 лет. На предприятие он пришел слесарем по ремонту тепловозов после училища в 1977 году. Полученный за год работы опыт ремонтника во многом предопределил место, куда его направили проходить срочную службу в группе Советских войск в Германии, где он трудился на заводе по ремонту бронетанковой техники.

«В мои задачи входило испытание военных машин после наладочных работ. Площади были огромные, с нашими производственными участками не сравнить, а вот мощь железнодорожной техники военной не уступала, — вспоминает Сергей Зубков. — Сегодня, спустя годы, понимаю, что тот опыт заложил фундамент моей дальнейшей трудовой жизни: любовь и уважение к технике, крепкую дисциплину и предан-

ность коллективу, с которым находишься в одной «связке».

Вернувшись на Родину, Зубков не стал довольствоваться умением ремонтировать, он захотел управлять мощными машинами. Окончил курсы помощника машиниста тепловоза и постепенно пошел по карьерной лестнице: трудился машинистом тепловоза, электровоза, электропоезда, машинистом-инструктором локомотивных бригад, имеет первый класс квалификации.

«В 2009 году мне предложили избираться на должность председателя первичной профсоюзной организации ремонтного депо Вологда, которое чуть позже было преобразовано в сервисное локомотивное депо филиала «Северный» ООО «ЛокоТех-Сервис». Казалось бы, совсем новое для меня направление деятельности идейно окзалось схоже с работой машиниста-инструктора: требовалось направлять, помогать и содействовать».

По словам Сергея Зубкова, основная задача председателя ППО — представление и защита социальных гарантий и интересов сотрудников предприятия в рамках коллективного договора, нормативно-правовых актов и законов.

«Дисциплина должна ис-

ходить от каждого, в том числе от работодателя, — считает он. — Обеспечение безопасности коллектива, здоровых условий труда, быта и отдыха работников контролирует председатель ППО. Коллеги обращаются ко мне за помощью в различных ситуациях. Чаще всего задают вопросы по предоставлению льгот и компенсаций согласно Трудовому кодексу и коллективному договору ООО «ЛокоТех-Сервис».

Большой пласт деятельности профлидера — привлечение сотрудников к различным активностям, например, к участию в спортивных мероприятиях. Сергей Зубков уверен, что спорт — отличный инструмент для сближения коллектива, повышения командного духа, проявления личностных качеств. План спортивных мероприятий составлен на год вперед: волейбольный турнир, лыжные гонки, зимняя рыбалка, соревнования по плаванию и мини-футболу... Работники депо охотно участвуют в профсоюзных мероприятиях. А кабинет председателя первички украшают памятные фотографии, коллективные награды и кубки, завоеванные депоучащими в различных узловых и городских соревнованиях.



Фото из архива Сергея Зубкова

Не менее важное направление работы Зубкова — поддержка ветеранов. Так в том числе и по его инициативе был пересмотрен пункт коллективного договора по выплате окладов работникам, вышедшим на пенсию впервые. Ранее он распространялся только на тех, кто переводом пришел в «ЛокоТех-Сервис» с предприятий РЖД. Многое сделано и для организации Совета ветеранов, но эту задачу

еще предстоит решить.

«Вот уже 10 лет наше депо работает в составе филиала «Северный» ООО «ЛокоТех-Сервис». Но отдельной ветеранской организации у нас нет, хотя наши ветераны готовы активно участвовать в общественной жизни предприятия. Уверен, если есть цель, то будет и энергия, и средства, и эффективные решения задач», — отметил Сергей Зубков.

Досуг

Место притяжения позитива

Нина Лисицина,
Дорпрофжел на СЖД
Ярославль

Сразу после открытия в августе прошлого года спортивный комплекс «Локомотив» стал местом притяжения железнодорожников, членов их семей и в целом всех жителей поселка Малошуйки. Для многих из них это событие, без преувеличения, изменило жизнь. Марина Патрина — точно из числа таких людей.

Марина трудится в Архангельском региональном центре связи и живет в Малошуйке с рождения. Родители девушки приехали сюда по распределению несколько десятилетий назад из Ярославской области и решили остаться, пленившись местными красотами. Так Малошуйка стала родиной для их троих детей, включая Марину.

«Мама работала на железной дороге в отделе рабочего снабжения, папа сначала в школе, потом тоже перешел на дорогу и позже возглавил профком локомотивного депо, — рассказывает Марина. — Когда он трагически погиб, я решила не идти в десятый класс и поступила в техникум. Выбрала специальность связиста в Архангельском колледже телекоммуникаций».



Фото Дорпрофжел на СЖД

После учебы вместе с будущим мужем Марина вернулась домой, устроилась в Региональный центр связи, а ее супруг — в локомотивное депо. У них дружная семья, где растут трое детей.

На вопрос: «Появлялись ли мысли перебраться из Малошуйки в мегаполис?», Марина улыбается: «Если честно, да. В целом жизнь здесь нас устраивает: великолепная природа, чистый воздух, размеренный ритм, хорошая работа. Но меня очень волнуют вопросы развития детей. В нашем поселке есть садик и школа, а детского врача нет. По любому вопросу приходится ездить в город. С секциями, кружками, куль-

турным досугом — тоже большие проблемы. Появление спорткомплекса, конечно, все изменило. Для нашего поселка это событие галактического масштаба».

У Марины с новым спорткомплексом связана личная история. Ее отец был заядлым спортсменом, окончил «физвос», и детям привил любовь к физкультуре и спорту.

«Сколько себя помню, всегда чем-то занималась: зимой — лыжи, летом — велосипед, — делится Марина. — Во время учебы в Архангельске ходила на аэробику, потом всерьез увлеклась фитнесом. Мои возможности позволяли самой вести занятия. И ког-

да мне предложили, я, конечно, дала свое согласие».

Теперь Марина тренирует своих земляков. На занятия к ней трижды в неделю по вечерам по-

сле работы приходят женщины всех возрастов. В новом просторном фитнес-зале заниматься одно удовольствие.

«Вы знаете, за эту зиму я ни разу не заболела, и настроение прекрасное, — говорит Марина. — Все, кто посещает занятия, тоже отмечают, что самочувствие улучшилось. Сыновья ходят на футбол и катаются на коньках — рядом с комплексом залили хоккейную коробку. Муж посещает тренажерный зал. Дочь пока мала — ей всего четыре, но зато она уже ходила на новогоднюю елку, которую здесь же в спорткомплексе организовал профсоюзный совет председателей. В общем, наша жизнь преобразилась. Спасибо руководству Северной дороги за такой подарок! Он стал настоящим местом притяжения позитива для нас».

Детали

Спортивный комплекс «Локомотив» открылся в Малошуйке на базе старого здания дизельной электростанции. Здесь функционируют залы: тренажерный, фитнес, для настольного тенниса, для групповых занятий, где можно играть в мини-футбол, волейбол, баскетбол, флорбол. Организованы секции для детей и занятия для взрослых. Открыты волонтерская «комната добра» и коворкинг-зона для различных мероприятий и мастер-классов.



Волонтеры

На радость детям

На сцене Тындинского драматического театра для детей с онкологическими заболеваниями состоялся благотворительный концерт «Где водятся волшебники?», в котором приняли участие и волонтеры – члены РОСПРОФЖЕЛ.

Вечер организован в поддержку подопечных фонда помощи онкобольным детям «Вре-

мя детства» и хосписа «Дом с Маяком».

В основу благотворительного вечера легла история жительницы Тынды Лизы Жидкиной, которая боролась со смертельным заболеванием. На сцене выступили творческие коллективы. В фойе театра работала выставка работ художественной школы, а также экспозиция рисунков жителя Кирова Матвея Братухина, у которо-

го диагностировали онкологию.

Как рассказала председатель цехкома первички вокзала Тынды Вера Лазуткина, Дворец культуры железнодорожников совместно с волонтерами Тындинского регионального штаба ДВЖД поддержали инициативу горожан, организовав концертную программу с ростовыми куклами мультипликационных героев Барбоскиных.

Фото Дорпрофжел на ДВЖД



Составил Алексей Пискунов

Убийца, разбойник	Родина Труфальдино									
		Фанат па и антраша		Постельный ...		Музыкальный крик души				
«Максимальная лейка»	Московский стадион									
		Актриса Ксенофонтова		«Отупевшие горы»		Радикальная краска				
Забил 1281 гол	Музыкальная шустрость				Кто снял фильм «Психо»?					
			Расширенная горловина				Краситель	Сын тети		
Поповская крыша	Граница в единицах				Солнце влюбленных					
					Обращение к Тре-лони	Спектральный ...	Кто сыграл Лару Крофт?	Центр вращения		
«Генштаб» факультета	«Качок» для камеры				Помогает делать карьеру	Военный летающий робот				
		Сень		Торт, лишивший крема			Кофе с молоком	Танец давимых окурков		
						220 в розетке				
		Отказ программы		Волчий вожак у Киплинга				Бизнес-партнер Остапа Бендера		
						Их мотают на всю катушку				
Идеолог «жесткой» любви		Изобретение Нобеля	Похоже, да не то же	Формула личной зависимости		«Король вальсов»	Хвойный кустарник			
Полицейские качки	Длинноухий транспорт				Звук в кармане после полочки					
		Дитя оттепели и мороза					«Ямато» как тип корабля	Ласковое название голубя	«Дымное» влечение	
Что такое ерихонка?	Сириец				Квадрат для апперотов				Место, где дыханье спёрло	
		«Соска» для медведя					Лучший друг Нафани			
Вся конторская рать	Кумир общего пользования				«Тарелочник» среди учёных					
		Простонародное имя немца					Снесла она яичко			

Ответы на сканворд, опубликованный в № 06

По горизонтали: Каноз. Досуг. Фрау. Тумблер. Болид. Жеглов. Литовец. Загул. Спас. Сафари. Чек. Околица. Цокот. Жаба. Сабо. Лорен. Измаил. Красота. Пит. Июль. Свадьба. Жмот. Пицца. Расплата. Слежка. Артист. Идеал. Убор. Африка.

По вертикали: Карбованец. Наутилус. Эдем. Осел. Огурец. Удила. Блоха. Ежевика. Лапти. Висла. Фатализм. Рожок. Кормилец. Облава. Лаос. Цвет. Осип. Филипп. Рожь. Наса. Стаж. Дол. Бот. Жасмин. Орешек. Скала. Пар. Алиби. Астра. Тур. Сок.

Помощь

Улыбка ребенка

Ирина Павлова, корр. Сигнала

Фото из архива Виктории Юрьевой



Когда в Разумненском доме детства завершалась спортивная викторина, проводившие ее работники Белгородского центра организации работы железнодорожных станций ЮВЖД обратили внимание на смех мальчика из Донецкой Народной Республики. Со дня своего приезда в Разумное он не улыбался, не участвовал в общих играх, ни с кем не общался. А теперь словно оттаял.

«Эта улыбка — для нас большая награда», — говорит председатель Совета молодежи Юго-Восточной дирекции управления движением, специалист по охране труда Белгородского ДЦС Виктория Юрьева. Она отметила, что мероприятия, организованные волонтерами ЮВЖД для воспитанников подшефных Дома детства, Социально-реабилитационного центра в поселке Разумное и Детского социально-реабилитационного центра в Прохоровке, направлены на развитие у детей коммуникативных навыков.

В каждом подшефном детском учреждении работники Белгородского центра бывают регулярно — не реже двух раз в месяц. Они проводят мастер-классы: кулинарные, по росписи посуды, рукоделию. Такие занятия положительно влияют на концентрацию внимания, развивают усидчивость, воспитывают волю. Способствуют они и развитию художественно-образного мышления, активизируют творческую деятельность ребят.

«Участие в подобных мероприятиях помогает детям поверить в себя, раскрепощает их, делает более контактными. Например, кулинарные мастер-классы помогают ребятам обрести навыки самоорганизации, — рассуждает Виктория. — Работа с продуктами развивает мелкую моторику, что особенно важно для воспитанников дома детства с заболеваниями центральной нервной системы».

Тематика проводимых мероприятий разнообразна. Например, ребятам очень нравится игра «Железная дорога на Луне»,

во время которой они знакомятся с основными правилами поведения на железной дороге. И нелегкий процесс запоминания правил безопасности превращается в интересную игру.

А для ребят постарше — в целях профориентации — проводят экскурсии в музей эксплуатационного локомотивного депо Белгород. Многие из них заинтересовались и выразили желание поближе познакомиться с работой машиниста и условиями приема в железнодорожный колледж.

Особое внимание уделяют волонтеры патриотическому воспитанию своих подшефных. Во время акции «Георгиевская лента» им рассказали историю ее появления, историю российского флага, смысловое значение его цветов.

«Приглашали мы на встречу с детьми и военнослужащих — офицеров воинских частей, расквартированных в Белгородской области, — продолжает Виктория. — В том числе тех, кто побывал в зоне СВО. Ребятам было так интересно, что они долго не хотели с гостями расставаться и отпустили их только под честное слово, что они придут к ним еще. Мы со своей стороны обязались организовать еще одну такую встречу».

Конечно, работа с детьми, лишенными родительской опеки, дело сложное. Но Виктория и команда волонтеров не жалеют ни времени, ни душевных сил, которые посвящают своим подопечным. Ведь в награду они получают улыбки и тепло детских сердец.



Работники дистанции инженерных сооружений линейного участка станции Кандры сразились в шахматном турнире на приз профсоюзной организации



Соревнования по мини-футболу среди команд ППО Вяземского железнодорожного узла и команды Сафоновской дистанции пути прошли в физкультурно-оздоровительном комплексе «Вязьма»



На ЮЖД прошел чемпионат по хоккею с шайбой



Волонтеры Октябрьской магистрали в «Добростудии» на Московском вокзале Петербурга изготовили открытки ко Дню защитника Отечества для бойцов СВО



Первичка студентов Самарского ГУПС выступила организатором Дня донора. Кровь сдали 140 студентов и сотрудников



Студенты Иркутского ГУПС посетили питомник К-9, привезли животным медикаменты и корм