



ДОРОГИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИЦЫ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге сердечно поздравляю вас с главным весенним праздником —

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ!

Хочется выразить вам бесконечную благодарность за огромный вклад в развитие Дальневосточной железной дороги и профсоюзного движения на нашей магистрали.

Дорогие наши коллеги, вы достигаете профессионального успеха в различных железнодорожных областях, ничуть не уступая мужчинам в сложности и ответственности своих должностных обязанностей. Вам удаётся справляться с огромным количеством серьёзных задач, сохраняя при этом красоту, женственность и обаяние. Вы успеваете не только работать с полной самоотдачей, но и дарить своё время, силы, поддержку и любовь семье и дому.

Особые слова признательности хочется адресовать женщинам-ветеранам, которые посвятили железнодорожной отрасли многие годы и передают свой опыт и лучшие традиции молодым сотрудникам.

Дорогие коллеги! Милые женщины! Примите искреннюю признательность за ваш профессионализм и целеустремлённость, взвешенность и мудрость, за добросовестную работу на благо Дальневосточной магистрали. От всей души желаю вам крепкого здоровья и семейного благополучия. Пусть вам сопутствует удача, пусть семья всегда остаётся для вас надёжной опорой и источником радости. Счастья, благосостояния, мира и тепла вам и вашим близким! С праздником!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

22 февраля в управлении Дальневосточной железной дороги состоялась встреча начальника Дальневосточной магистрали Евгения Вейде с ветеранами-железнодорожниками.

В мероприятии приняли участие представители Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда на ДВЖД, кадрового блока дороги, железнодорожной медицины, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. В формате видеоконференции подключились ветеранские организации территориальных управлений ДВЖД.

Начальник Дальневосточной магистрали поблагодарил ветеранские организации за работу, активную жизненную позицию, выражающуюся, в том числе, в волонтерском направлении, нацелил на продуктивную работу в рамках данной встречи.

— Мы должны совместно найти те острые углы, с которыми сталкивается сегодня наш ветеран, — отметил Евгений Вейде. — Вопросов очень много, и не все они решаемы в одночасье. Особенно это касается вопросов медицины. Есть ряд нюансов, касающихся

электронной очереди, в том числе на зубопротезирование, санаторно-курортное лечение. При этом жизнь не стоит на месте, меняется и взаимодействие с ветеранами. Создан сервисный портал пенсионера ОАО «РЖД», где зарегистрированы уже более 40% наших ветеранов. Работа в данном направлении продолжается.

Участники встречи обсудили подготовку к празднованию 50-летия с начала строительства Байкало-Амурской магистрали, в рамках которой ведётся активная работа и по приведению рабочих мест председателей Советов ветеранов в соответствие с нормами и стандартами.

Председатель Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда на ДВЖД Николай Дмитрук отметил, что ветеранская организация Дальневосточной магистрали — самая крупная на Дальнем Востоке.

— Двадцать пять с половиной тысяч — это только те ветераны-пенсионеры, которые приписаны к дороге, плюс пять с половиной тысяч ветеранов дочерних и зависимых обществ, — заострил внимание собравшихся Николай Дмитрук. — Ветеранские организации созданы практически на всех предприятиях дороги. Сегодня на Дальневосточной железной дороге действует 115 первичных ветеранских организаций и 12 узловых советов ветеранов.

Хочу поблагодарить всех руководителей территориальных управлений дороги, профсоюз за активное участие в жизни ветеранских организаций. Начальником дороги принято решение о выделении 47 компьютеров ветеранским организациям дороги, в скором времени они будут распределены. Сложнее решается вопрос с руководителями предприятий, с первичными ветеранскими организациями. Зачастую ветеранским организациям на местах не уделяется должное внимание. Порой они просто забыты: не имеют ни рабочего места, ни подключённой телефонной связи, ни компьютера. Считаю, что оперативно решить эти вопросы для руководителя предприятия — не проблема.

Также Николай Дмитрук поднял вопросы оказания материальной помощи ветеранам-железнодорожникам, участия в негосударственной пенсионной системе, активной работы «серебряных» волонтеров, индексации выплат председателям ветеранских советов и их заместителям, а также хранителям истории комнат боевой и трудовой славы, увеличения выплат на поддержку деятельности ветеранских организаций.

(Продолжение на стр. 2)

5 марта 2024 года в здании управления Дальневосточной железной дороги (Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, конференц-залы №545, №208, №240) в 10-00 (время местное) состоится

РАСШИРЕННОЕ СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

в режиме видеоконференции с подключением студий совещаний в территориальных управлениях с повесткой:

«ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОАО «РЖД», ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ГРАНИЦАХ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ, ЗА 2023 ГОД»

| В НОМЕРЕ |

Королева движения

Каждое 8 марта дежурная, профгруппорг станции Владивосток Екатерина Гребенева по традиции принимает поздравления от коллег. Праздники для работающих в смену железнодорожниц — роскошь. Удача, если выпадет свободный день. Но всем женщинам вопреки обстоятельствам хочется особенного внимания в этот прекрасный весенний праздник... Стр. 2

Свободных мест нет

Проблемные вопросы, связанные с санитарно-бытовыми условиями работников локомотивного комплекса в Тынде требуют решения. Стр. 4

Россия из окна поезда

Вот уже пятнадцать лет Елена Дайнега, как капитан корабля, командует пассажирским поездом «Владивосток» — Москва. Стр. 6



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Готов отметил, что в новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы были сохранены в полном объеме все льготы, гарантии и компенсации, касающиеся ветеранов. И сегодня традиционно профсоюз активно поддерживает ветеранское движение на Дальневосточной магистрали.

— Для оздоровления неработающих пенсионеров в 2023 году было выделено 13 путёвок, в том числе в санатории «Янтарь» (Калининград), «Долина нарзанов» (Нальчик) и «Транссиб» (Белоуриха), — отметил Максим Готов. — В сентябре 2023 года на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ «Морской берег» был организован специализированный заезд для ветеранов труда, в ходе которого отдохнули 125 человек. Помимо этого была оказана материальная помощь хору ветеранов хабаровского Дворца

культуры железнодорожников, Межрегиональному совету ветеранов в проведении регионального фестиваля спорта и здорового образа жизни «Серебряная осень».

Сегодня команда ветеранов-дальневосточников готовится к участию в фестивале спорта и здорового образа жизни, совместно проводимом ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, который состоится в сентябре в Казани.

Также ветеранские организации ведут активную подготовку к празднованию 50-летия БАМа. В частности, составляются списки участников эстафетного поезда, который в честь знаменательной даты пройдёт по маршруту от Хабаровска до Тынды.

Завершилась встреча обсуждением животрепещущих для ветеранов вопросов санаторно-курортного оздоровления, медицинского обеспечения, в частности, зубопротезирования.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

КОРОЛЕВА ДВИЖЕНИЯ

Каждое 8 марта дежурная, профгруппорг станции Владивосток Екатерина Гребенева по традиции принимает поздравления от коллег. Праздники для работающих в смену железнодорожниц — роскошь. Удача, если выпадет свободный день. Но всем женщинам вопреки обстоятельствам хочется особенного внимания в этот прекрасный весенний праздник...

Работа дежурного по станции Владивосток — это всегда работа на грани возможностей. Ухватить минуту, чтобы поговорить, особенно в часы пик — задача почти фантастическая. Катя может ответить только глазами, и то если не смотрит на огромный пульт-табло. Телефоны звонят постоянно. Она мастерски жонглирует трубками. Подходят пассажирские, пригородные поезда, торопятся в порт грузы. И весь этот поток надо грамотно разрулить, не упустив ни одной детали. Станция тупиковая, развернуться в центре города особенно нелегко. Но у Кати получается, недаром она на лучшем счету в коллективе.

В этом году её ждёт круглая дата: 20 лет в профессии. А ведь когда-то даже представить не могла, что будет управлять сложнейшей станцией Дальневосточной магистрали.

— На железной дороге я оказалась не случайно. Папа и брат работали в ПМС-18 на станции Сибирцево, поэтому выбор был предопределён, — рассказывает Екатерина Гребенева. — Но, даже окончив профильное училище с красным дипломом, я не сразу поняла, что нашла своё



Профгруппорг станции Владивосток Екатерина Гребенева

призвание. Курс молодого бойца проходила на станции Угольная в роли сигналиста. Каждое дежурство заменяло хорошую тренировку по фитнесу, только вместо гантелей — тормозные башмаки, которыми приходилось закреплять прибывшие поезда. Потом был опыт работы товарным кассиром, приёмсдатчиком груза и багажа, оператором СТЦ.

В 2007 году Екатерине поступило предложение стать дежурной по станции Владивосток.

— Я хотела отказаться, но коллеги, родные были уверены, что справлюсь. Тогда адаптироваться было несколько проще: за пультом работали двое дежурных. Инна Карпова, Галина Гринько — мои замечательные наставники души вложили, чтобы из меня сделать профессионала, — улыбается Катя. — Проверкой стал экстраординарный случай, когда в одно из дежурств станция «погасла». Дождь, ветер, а мы вручную переводили стрелки. Тогда как раз проходил комиссионный осмотр дороги, и все руководители помогали готовить маршруты поездам, пока

энергетики не устранили аварию.

С 2020 года Екатерина является профгруппоргом станции Владивосток.

— Катя — очень активная девушка, лёгкая на подъём, инициативная. И это, конечно, сказывается на результатах работы. Она смогла, например, несмотря на сменный график работы, вдохновить коллег и вовлечь в спортивную жизнь Владивостокского территориального управления ДВЖД. И сегодня костяк команды, участвующей в соревнованиях, составляют именно движенцы, представляющие станцию Владивосток, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Переверзева. — Катя тоже, кстати, активная спортсменка, с удовольствием занимается разными видами спорта. Её энергия, интерес к профессии, к разным проявлениям жизни помогают и коллегам не стоять на месте, развиваться.

Екатерина БЕЛОВА



РАЗГОВОР О ГЛАВНОМ

В управлении Дальневосточной железной дороги 22 февраля прошла встреча руководства магистрали, ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД с сотрудниками, которые вернулись из зоны СВО.

Первый заместитель начальника железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Геннадий Нестерук поздравил участников СВО с предстоящим праздником и выразил благодарность военнослужащим, отметив высокий вклад в защиту Родины.

— Позвольте искренне поздравить вас с Днём защитника Отечества. Ваша преданность и смелость заслуживают высокой

оценки и уважения. Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов на производстве. С праздником! — сказал Геннадий Нестерук.

Государство придаёт большое значение участникам СВО и оказывает поддержку. Компания ОАО «РЖД» также помогает бойцам, предоставляя различные выплаты и льготы.

Разговор прошёл в неформальной обстановке за чашкой чая. Все присутствующие

интересовались, как бойцы приспосабливаются к жизни на службе, какие трудности они встречают, как поддерживают связь с близкими, и что значат для них гуманитарная помощь и письма, присылаемые детьми.

— Письма и помощь, которая к нам приходила, очень грела сердце, — тепло отозвались бойцы об акциях, которые организуются на дороге.

Завершилась встреча награждением железнодорожников, побывавших в зоне СВО, различного уровня благодарностями.

Наталья КИРЕЕВА



МАСТЕРА СТРАЙКА

В ТРЦ «Большая Медведица» в Хабаровске состоялся второй турнир между работниками Дальневосточной дирекции по энергообеспечению и службы пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Организаторами мероприятия стали первичные профсоюзные организации дирекций, профлидеры которых открыли турнир, пожелав участникам отличной и зрелищной игры.

— Наш февральский турнир становится традиционным, — отметила председатель «первички» службы пути Дальневосточной ДИ Ирина Толстова. — Работники с нетерпением ждут соревнований, готовятся к ним. В этом году в турнире участвует 6 команд, среди которых впервые к дорожкам вышли работники Пятой Хабаровской дистанции пути. Такие мероприятия, безусловно, нужны. Они помогают сплотить членов профсоюза и поощряют работников вести здоровый образ жизни. Хочется, чтобы турнир стал праздником спорта, меткости, терпения, силы, потому что шары для боулинга весьма увесистые. Желаю каждому участнику честной, бескомпромиссной игры и заслуженной победы! Пусть победит самый меткий!

В течение двух часов среди команд и участников турнира

кипела нешуточная борьба. Каждый игрок хотел стать самым метким и, стремясь вырваться в лидеры, напряжённо следил за турнирной таблицей. Особый восторг всех участников вызывали страйки от коллег, укладывавших одним броском все 10 кеглей.

— Сегодня мы определим тройки самых метких среди мужчин и женщин, а также разыграем награды в командном зачёте, — сказал председатель «первички» Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Олег Пронин. — Соперники собрались сильные, все настроены на победу, поэтому за игрой очень интересно наблюдать, и до окончания турнира сложно предсказать, кто займёт первые места.

По итогам соревнований в личном первенстве среди мужчин триумфатором стал монтер пути Шестой Хабаровской дистанции пути Иван Шкуропат, набравший 146 баллов. Второе место занял энергодиспетчер Хабаровской дистанции электроснабжения Евгений Хаматдинов со 145 баллами, а

третье — бригадир по текущему содержанию пути Шестой Хабаровской дистанции пути Сергей Ткаченко (144 балла).

Лучшей среди женщин, как и в прошлом году, оказалась ведущий экономист сектора финансов Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Анна Левченко (93 балла). Второе место с показателем 87 баллов заняла её коллега — инженер отдела покупки и распределения электроэнергии дирекции Ирина Ревнивецова. Третьей, набрав 78 баллов, стала инженер по организации и нормированию труда Пятой Хабаровской дистанции пути Ольга Фадеева.

Сильнейшей командой стала команда Хабаровской дистанции электроснабжения со счётом 640 баллов. Немного уступила ей команда Шестой Хабаровской дистанции пути, занявшая второе место. Третьей стала команда органа управления Дальневосточной дирекции по энергообеспечению.

Команды-победительницы были награждены кубками и медалями, а в личном первенстве игроки стали обладателями кубков, медалей и подарочных сертификатов.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



НУ-КА ВСЕ ВМЕСТЕ!

В честь Дня защитника Отечества Федерация профсоюзов Приморского края организовала патриотическое мероприятие, включающее в себя работу тематических площадок для жителей и гостей приморской столицы.

Показательные выступления служебных собак, мастер-классы по оказанию первой медицинской помощи, плетению маскировочных сетей и изготовлению окопных свечей, выставка воинского обмундирования, дронов и боевого оружия, ароматная солдатская каша — всё это было представлено во Дворце культуры профсоюзов.

Активное участие в мероприятии приняли представители Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД совместно с молодёжным активом и «серебряными» волонтерами.

Железнодорожники подготовили модуль по изготовлению окопных свечей, провели мастер-классы по вязанию рукавиц и созданию праздничных поздравительных открыток для военнослужащих.

На площадках царил единство и патриотический настрой представителей профсоюзов края.

Вадим МАРЧЕНКО,
специалист по социально-экономической защите
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

СПЕЦОДЕЖДА ПОД КОНТРОЛЕМ

19 февраля на главном материальном складе в Хабаровске комиссия под председательством первого заместителя начальника Дальневосточной дирекции снабжения Вячеслава Исайкина провела приёмку спецодежды и спецобуви.

Специалисты по охране труда региональных дирекций и техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ провели входной контроль и оценку качества поставляемой продукции: комплектов одежды и спецобуви для работы в условиях низких температур и в летний период.

Визуальных замечаний к качеству производства (пошиву) и материалам изделий выявлено не было.

В целях совершенствования и улучшения качества применяемых материалов и пошива спецодежды техническая инспекция труда профсоюза будет внимательно следить за тем, каким образом спецодежда и спецобувь зарекомендует себя в процессе эксплуатации, как о её качестве и удобстве в носке будут отзываться сами работники.

Особо отмечу, что технической инспекции труда важно слышать любую информацию с мест от профактива и работников магистрали

как о минусах, так и о плюсах эксплуатируемой спецодежды и спецобуви. Такая обратная связь в разы ускорит решение возникающих в связи с данной темой вопросов.

Владимир КОВТУН,
технический инспектор труда
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ПРОДОЛЖАТЕЛИ ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЙ

На железнодорожной станции Беркамит прошло совещание активистов-волонтеров железнодорожного узла Беркамит.

Были приглашены не только ветераны движения, но и те, кто только готовится присоединиться к корпоративному волонтерству ОАО «РЖД».

В ходе встречи были обсуждены важнейшие вопросы по объединению для проведения акций работников всего узла, намечены планы на текущий год.

Ближайшее общеузловое мероприятие — флешмоб в поддержку выборов президента Российской Федерации. Не менее значимое событие — предстоящее празднование 50-летия с начала строительства Байкало-Амурской магистрали, и не должен быть забыт ни один ветеран узла.

Также был поднят важный вопрос о регистрации людей на

платформе Добро.ру, разъяснена значимость платформы в продвижении корпоративного волонтерства и влияние на положительный имидж компании в целом. За эту информацию большая благодарность ведущему специалисту по управлению персоналом Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики Дальневосточной железной дороги Наталье Огурцовой, которая присоединилась к совещанию по видеосвязи. Наталья ознакомила присутствующих с деятельностью волонтеров на дороге, поблагодарила работников узла за причастность к добровольческому движению.

Также к беседе подключился начальник центра технического

развития Дальневосточной железной дороги Иван Алексеенко. Он поделился полезным опытом участия в конкурсах социальных грантов, рассказал об особенностях регистрации на конкурс «Проводники хороших дел», ответил на вопросы.

Волонтеры обсудили и вопросы взаимодействия с ветеранами узла Беркамит. На совещании присутствовала председатель узлового Совета ветеранов Людмила Игнатьева.

Преимуществом железнодорожных традиций — одна из приоритетных задач на узле Беркамит. Взаимовыручка, добрые дела и неравнодушие — это наши лучшие традиции, которые мы будем с честью поддерживать и дальше.

Алёна БЕЛАЯ,
цехком станции Беркамит



ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

22 февраля в преддверии празднования Дня защитника Отечества на административном здании Хабаровской дистанции гражданских сооружений (НГЧ-3) была торжественно открыта мемориальная доска в честь героически погибшего в ходе специальной военной операции железнодорожника.

Николай Редин, более 10 лет работавший в НГЧ-3, погиб 16 ноября 2023 года под миномётным обстрелом в составе разведгруппы. Посмертно он был награждён орденом Мужества.

На открытии памятника присутствовали коллеги и родственники

Николая Редина, ветераны-железнодорожники, профсоюзный актив Хабаровского территориального управления Дальневосточной магистрали.

В память о павшем воине к мемориалу легли красные гвоздики.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НА ПРЕДЕЛЕ СИЛ

В настоящее время в депо Тында расчётное количество специалистов по охране труда составляет 4 человека. Однако по факту числится всего три работника, один из которых выполняет несвойственные функции (пожарная, промышленная безопасность).

В условиях постоянного роста объёма перевозок железнодорожная инфраструктура в границах БАМа переживает глобальные изменения. Нехватка локомотивных кадров в эксплуатационном локомотивном депо Тында (ТЧЭ-11) восполняется за счёт командированных работников с других дорог. Только в 2023 году в командировке побывали более 700 работников локомотивных бригад, и в этом году ожидается не меньшее количество приезжих. Объём эксплуатационной работы депо растёт с каждым годом. При этом весь функционал специалистов по охране труда лёг на плечи двух работников — Натальи Мезениной и Натальи Ивановиной.

Ответственный и максимально качественный подход к работе,

забота о каждом работнике — это их основные качества и принципы, сложившиеся за многие годы труда в депо. Однако в последнее время из-за огромной нагрузки работа осуществляется ими на пределе человеческих возможностей.

По результатам последнего посещения ТЧЭ-11 техническим инспектором труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД начальнику эксплуатационного локомотивного депо Тында выдано представление об устранении нарушения и приведении в соответствие со штатной численностью количества специалистов по охране труда согласно требованиям государственных нормативных документов и компании ОАО «РЖД».

СВОБОДНЫХ МЕСТ НЕТ

Проблемные вопросы, связанные с санитарно-бытовыми условиями работников локомотивного комплекса в Тынде требуют решения.

Так, в административном здании эксплуатационного локомотивного депо Тында отсутствуют помещения для размещения гардеробных шкафов. Не соответствует санитарным нормам состояние душевых для работников ТЧЭ, в том числе сервисного локомотивного депо Тында-Северная.

Для локомотивных бригад выделено гардеробное помещение, расположенное на первом этаже здания ТЧЭ Тында. Фактическое количество шкафов составляет 914 штук при норме 947 штук по станции Тында без учёта командированных с других дорог работников. Поэтому на данный момент не все работники депо обеспечены гардеробными шкафами. И даже такое количество установленных гардеробных шкафов в одном помещении не соответствует санитарным нормам, проходы между ними узкие, недостаточно места.

Там же, на первом этаже здания депо, расположены нуждающиеся в ремонте душевые помещения.

Помещения для переодевания и душевые, расположенные на втором и третьем этажах здания АБК, используются для работников сервисного депо. При этом в сервисном депо дополнительно эксплуатируются помещения гардеробных и душевых в зданиях цеха ТО-2 и ЦОП (цех опытного производства) для общего количества работников сервисного депо более 1100 человек.

Помещения душевых и гардеробных в цехах ТО-2 и ЦОП

необходим ремонт, особенно в здании ЦОП, в котором все санитарно-бытовые помещения находятся в антисанитарных условиях. На втором этаже в помещении душевой жарко, влажно, капли влаги на стенах, потолке, ржавчина на перегородках душевых сеток, на кранах и лейках, а в умывальной комнате, лестничном марше, гардеробной на стенах и потолке отслаивается штукатурка.

В сервисном депо отсутствуют дополнительные помещения для организации санитарно-бытового обслуживания работников, а также для высвобождения помещений второго и третьего этажей в здании АБК для использования их локомотивными бригадами.

Обобщённая информация о вышеуказанных санитарно-бытовых условиях в сервисном депо внесена в мероприятия по реализации предложений и критических замечаний на отчётную конференцию ДОРПРОФЖЕЛ по итогам работы за 2023 год.

Кроме того, по итогам заседания Организационного комитета ОАО «РЖД» по подготовке и проведению мероприятий, посвящённых 50-летию с начала строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, профсоюзом направлено предложение о рассмотрении перспективного строительства санитарно-бытового комплекса на территории локомотивного депо железнодорожной станции Тында.

ЖАЛОБ НЕТ

На сегодняшний день в Комсомольском территориальном управлении Дальневосточной железной дороги трудится 271 командированный работник из разных эксплуатационных локомотивных депо со всей сети.

В эксплуатационное локомотивное депо Комсомольск-на-Амуре прикомандирован 41 человек, в ТЧЭ Советская Гавань приехали 38 железнодорожников, а в ТЧЭ Новый Ургал — 192.

Проживание командированных работников локомотивных бригад осуществляется в соответствии с приказом Дальневосточной дирекции тяги, а также с договором с индивидуальным предпринимателем

по оказанию услуг по подбору и предоставлению жилых помещений. Согласно ему предусмотрено расселение не более 2 человек в комнате.

Председателями ППО эксплуатационных локомотивных депо в ходе проверок условий проживания и обеспечения СИЗ командированных работников нарушений не выявлено.



По информации от председателей «первичек» ТЧЭ на настоящий момент жалоб на проживание от коллег с других дорог не поступало.

СОГЛАСНО САНИТАРНЫМ НОРМАМ

Технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД проверил условия труда, быта и обеспечения СИЗ командированных в эксплуатационное локомотивное депо Комсомольск-на-Амуре работников ПМС-177 (ст. Гурское) Северной железной дороги.

Проверка показала, что купейные вагоны для локомотивных бригад соответствуют санитарно-гигиеническим нормам. В наличии всё необходимое: постельное бельё, матрасы с наматрасниками, подушки, одеяла.

В порядке штатное освещение, печь отопления соответствует нормам пожарной безопасности,

сотрудники ПМС поддерживают температурный режим. На момент проверки температура в помещении составляла +26°C.

Вагоны оборудованы местами для приёма пищи, электрическими плитами для разогрева еды, холодильниками, есть вагон-столовая. В наличии все необходимые



продукты питания. Вагоны обеспечены водой для питья и бытовых нужд.

Влажная уборка в вагонах проводится два раза в день, а модульная баня соответствует всем санитарным нормам.

Юрий ТЕН,

технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ТРУДИТЬСЯ КУЛЬТУРНО

Техническая инспекция труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провела проверку санитарно-технического состояния локомотивов и соблюдения температурного режима в кабинах управления.

Проверки показали, что основной причиной несоответствий, как правило, является качество проводимых ремонтов локомотивов.

В сервисном локомотивном депо Сибирцево руководством депо не проводится анализ отказов технических средств, соответственно не разрабатываются мероприятия, направленные на их предупреждение.

Нельзя не отметить равнодушное отношение к данному вопросу и самих локомотивных бригад. При приёмке локомотивов из ремонта работники не обращают внимания на неустранённые замечания, зафиксированные в бортовом журнале. Кроме того, подключая в кабине локомотива зарядное устройство для телефона, бригады нарушают изоляцию проводов электропечей. Как результат — обрыв проводов.

Выявляются случаи, когда поведение самих работников становится причиной возникновения антисанитарии в кабинах управления локомотивов. Например, работники, вместо того чтобы вынести мусор из кабины, пытаются его спрятать за пульт управления, в зазоры между стеной и окном. В результате чего окна не открываются или не закрываются плотно, из окон дует. Что ещё хуже — там располагаются клеммные рейки проводов, находящихся под напряжением, поэтому такое легкомысленное поведение может привести к возгоранию. Ремонтным персоналом вскрываются боковые стены для уборки мусора, из-за чего допускаются перепростой на плановых видах ремонта и несвоевременная выдача локомотивов под поезд.

Хотелось бы обратить на этот факт пристальное внимание

командно-инструкторского состава ТЧЭ, который должен контролировать выполнение локомотивными бригадами цикловых работ ТО-1.

В Год общественного контроля и культуры безопасности на производстве, а также в преддверии весеннего комиссионного смотра локомотивов и качественной подготовки их к летним перевозкам хотелось бы призвать локомотивные бригады максимально добросовестно относиться не только к выполнению должностных обязанностей, но и к состоянию кабин локомотивов. Ведь культура безопасности на производстве начинается с уважительного отношения к своему рабочему месту, с заботы о том, в каких условиях после вас будут трудиться ваши коллеги.

Андрей РОССОМАХИН,

технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



Вадим ВАЛИЕВ,

технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



КОГДА ОБРАТИТЬСЯ В СУД?

ВОПРОС:

Каковы сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора?

ОТВЕТ:

Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора перечислены в статье 392 Трудового кодекса РФ.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трёх месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении — в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у работодателя по последнему месту работы.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При наличии спора о компенсации морального вреда, причинённого работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трёх месяцев



после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причинённого работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причинённого ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных частями первой, второй, третьей и четвёртой статьи 392 ТК РФ, они могут быть восстановлены судом.

ГАРАНТИЯ ОТ УВОЛЬНЕНИЯ

С 25 февраля 2024 года расширились трудовые гарантии для одиноких родителей.

Федеральным законом №12-ФЗ от 14.02.2024 внесены изменения в часть 4 статьи 261 ТК РФ, которые вступят в силу 25.02.2024. С этого времени работодатели не смогут уволить по своей инициативе работников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. В настоящее время гарантия

распространяется на эту категорию работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.

Исключения, при которых увольнение таких работников допускается, не изменяются, ими остаются, например, ликвидация организации или однократное грубое нарушение должностных обязанностей.



Михаил ШЕСТАКОВ,

правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

МЕСТО РАБОТЫ — КРАЙНИЙ СЕВЕР

ВОПРОС:

Какие льготы возможны для командированных на Крайний Север из других регионов страны работников?

ОТВЕТ:

Государственные гарантии и компенсации устанавливаются для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В статье 1 Закона №4520-1 сказано, что его действие распространяется на лиц, работающих по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, независимо от форм собственности, и лиц, проживающих в указанных районах и местностях.

Соответственно, полагаю, что право на государственные гарантии и компенсации имеют лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В статье 166 ТК РФ установлено, что служебная командировка — это поездка работника по

распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Пунктом 3 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 №749, установлено, что работники направляются в командировку на основании письменного решения работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

В ТК РФ не раскрывается содержание понятия «место работы».

На практике под местом работы понимается расположенная в определённой местности (населённом пункте) конкретная организация, её представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение.

Следовательно, у работников, приезжающих в районы Крайнего Севера в командировку из других регионов и местностей, районы Крайнего Севера местом постоянной работы не являются.

Командированные прибывают в эти районы на определённый срок для выполнения служебного поручения работодателя и убывают обратно к месту своей постоянной работы.

Постоянную работу они выполняют в иной местности, которая не является районом Крайнего Севера.

Таким образом, командированные в районы Крайнего Севера работники, места постоянной работы которых расположены в иных регионах, не обладают правом на государственные гарантии и компенсации, установленные для работников Крайнего Севера. При этом срок командировки и её периодичность значения не имеют.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,

правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ВЫХОДНОЙ В КОМАНДИРОВКЕ

ВОПРОС:

Меня направили в длительную командировку. Могу ли я в свой выходной день покинуть место командировки для личных дел?

ОТВЕТ:

Эксперты Роструда утверждают, что сотрудник вправе это сделать, и это находит подтверждение в Трудовом кодексе Российской Федерации. Согласно статье 106 ТК РФ время отдыха представляет собой период, в

течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и может использовать его по своему усмотрению. В рамках времени отдыха выделяются различные виды, в том числе выходные дни. Так как в свой выходной день работник

свободен от выполнения трудовых обязанностей, он вправе воспользоваться этим временем по своему усмотрению. Следовательно, он может покинуть место командировки для решения личных дел, считают эксперты Роструда.

Михаил ДАНИЛУШКИН,

главный правовой инспектор ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

КАК ПОДТВЕРДИТЬ «ВРЕДНЫЙ» СТАЖ?

ВОПРОС:

Я работала врачом-рентгенологом в железнодорожной больнице. Как мне сейчас подтвердить свой стаж работы во вредных условиях труда для назначения пенсии на льготных основаниях?

ОТВЕТ:

Факт работы во вредных условиях труда в целях назначения досрочной страховой пенсии подтверждается сведениями индивидуального (персонифицированного) учёта, а также такими документами, как трудовая книжка или, при её отсутствии, справками работодателя.

Назначение страховой пенсии по старости досрочно может быть обусловлено, в частности, выполнением работы с вредными условиями труда. В частности, право на досрочную пенсию имеют врачи-рентгенологи, рентген-лаборанты а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах.

Периоды работы с вредными условиями труда, имевшие место после 01.01.2013, учитываются в стаже для досрочного назначения пенсии, если соответствующие условия труда подтверждены действительными результатами аттестации рабочих мест (до 31.12.2018) либо соответствовали вредному или опасному классу согласно результатам специальной оценки условий труда, и работодатель уплачивал страховые взносы на обязательное пенсионное страхование по дополнительным тарифам (часть 6 статьи 30, часть 8 статьи 35 Закона №400-ФЗ).

После регистрации гражданина в качестве застрахованного лица периоды работы, в том числе во вредных условиях труда, подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учёта. Вредные (опасные) условия труда отражаются в профессиональной части индивидуального лицевого счёта.

Периоды работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учёта за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями (например, трудовая книжка) или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой

книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются следующие документы:

- письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений;
- трудовые книжки колхозников;
- справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;
- выписки из приказов;
- лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Если трудовая книжка не велась, периоды работы по трудовому договору подтверждаются письменным трудовым договором, оформленным в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений (пункт 12 Правил).

Данные о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, подтверждаются справками, а также иными документами, выдаваемыми работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

Если документы о работе утрачены в связи со стихийными бедствиями (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и т.п.), периоды работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании свидетельских показаний. При этом характер работы свидетельскими показаниями не подтверждается.

Документы и сведения, необходимые для назначения страховой пенсии, могут быть запрошены у заявителя, только если их нет в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных им организаций.

ОТПУСК ДЛЯ РАБОТАЮЩЕГО ПЕНСИОНЕРА

ВОПРОС:

Я пенсионерка по возрасту, но продолжаю работать. Работодатель отказал мне в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. Могут ли меня уволить за прогул (подпункт «а» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ) в случае самовольного использования отпуска? Отпуск мне очень нужен в связи с семейными обстоятельствами.

ОТВЕТ:

Предоставление отпуска без сохранения заработной платы работающему пенсионеру по старости (по возрасту) в соответствии с частью 2 статьи 128 ТК РФ является обязанностью, а не правом работодателя. Отпуск должен быть предоставлен пенсионеру на основании его заявления. Время использования и продолжительность такого отпуска не зависят от усмотрения

работодателя и определяются работником в пределах, установленных законом. В связи с этим работодатель необоснованно отказал вам в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. В данном случае ваше отсутствие на рабочем месте не может быть квалифицировано как прогул, поэтому увольнение по подпункту «а» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ незаконно.

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЖИЗНЬ ЗАПОВЕДНАЯ

На карте России Приморье напоминает тигриную лапу, вонзющую когтем в Китай. Этот коготь — Хасанский район — узкая полоса земли, которая граничит здесь ещё и с Северной Кореей. Уникальный климат и сплошь «краснокнижные» представители флоры и фауны подарили статус нацпарка большей части территории этого уникального уголка. Станция Приморская, расположенная на 88 км ветки Барановский — Хасан, идущей от Транссиба, постоянно ощущает на себе близкое дыхание природы.

Утро, на часах почти 11. Солнце то и дело прячется за облачной дымкой. Сопки синее вдали. Морозно. Ветер подгоняет одиноких путников. Помещение, откуда происходит управление движением, кажется нежилым, как оранжерея, из которой вывели все цветы. И вдруг открывается дверь, и появляется хозяйка владений — начальник станции Анна Моисеенко. Улыбчивая, приветливая. И от этого на душе становится тепло и радостно.

— Это вы из газеты? — приветливо встречает меня Анна. — Добро пожаловать к нам в глубинку!

Земля диких зверей

В посёлок, расположенный на территории нацпарка «Земля леопарда», часто захаживают гости из тайги. Местные жители на ночь прячут собак по домам, закрывают скотину в сараях: тигры здесь — частые гости. Да и сами люди с наступлением темноты предпочитают не бродить по улочкам.

— Мы давно привыкли быть частью природы, — говорит Анна. — То машинисты, то путевцы встречают на перегонах зверьё. А недавно наша дежурная Светлана Алексеева видела медведя. Не испугалась, успела даже заметить, как шерсть блестит. Разошлись мирно, слава Богу. Так и живём...

Старожил станции

Идём в «дежурку», чтобы познакомиться с той самой бесстрашной Светланой Алексеевой. В сердце станции, откуда ведётся управление движением, просторно. Шкаф под потолок с аккуратными рядами папок. Стол, заставленный телефонами и рациями. На фоне фундаментального по размерам пульта современный монитор проигрывает. Пульт выглядит, как пианино, у

которого вместо клавиш — панели из кнопок и переключателей. На большом табло — светодиодная схема станции с изображением путей, стрелок и светофоров, мерцающих огоньками.

Авральное утро закончилось, и наступила передышка, когда можно глотнуть остывший чай и немного расслабиться за разговором. Впрочем, Светлана Алексеева, умело отбивая шутки, ни на минуту не выпускает ситуацию из внимания. Хорошо поставленным голосом раздаёт попутно команды машинистам.

— Несколькими несложными манипуляциями готовим путь приёма и отправления поезда, сообщаем машинисту по радиостанции маршрут следования. Объясняем, куда и зачем. Смотрим, как меняется индикация на пульте. Следом за поездом маршрут отключается автоматически, — рассказывает о специфике профессии Светлана Алексеева.

И тут же добавляет с улыбкой: — Всё просто!

Глядя на неё, трудно поверить, что почти 24 года она была дежурной стрелочного поста. В любую погоду, днём и ночью, выходила на смену, заправски орудуя тяжёлым 16-килограммовым балансиром для перевода стрелок.

— Зато правая теперь как у профессиональных толкателей ядра, — шутит Светлана Анатольевна. — А что делать, с работой в посёлке всегда было нелегко. А на руках маленький ребёнок. Жили в барачке с удобствами на улице. Крепости духа нам не занимать!

За смену стрелочница наматывала до 30 километров. Зимой работы прибавлялось: приходилось чистить снег, которого в этих краях выпадает много. А ночью, в кромешной

темноте, когда в небе только подружка-луна, светящая, как забытый в тоннеле фонарь, да воющий ветер, страшно становится даже бывалым. Ведь кругом сопки, тайга.

— Станцию я знала «от земли», — говорит Светлана Анатольевна. — Поэтому когда на смену устаревшим технологиям пришла автоматика, и надо было определяться с дальнейшим выбором: менять область работы или двигаться дальше, оставаясь на железной дороге, — я выбрала второе.

И вот, получив профильное образование, Светлана уже 17 лет работает дежурной по станции.

— Станция Приморская занимается выгрузкой-погрузкой. Основной груз приходится на уголь и строительные материалы, технику. Работы хватает. День загружен до предела. Особенно горячо приходится утром и вечером, когда поступают вагоны под отцепку, — рассказывает наша героиня. — Очень люблю руководить манёврами, я себя тогда чувствую настоящим дирижёром в оркестре.

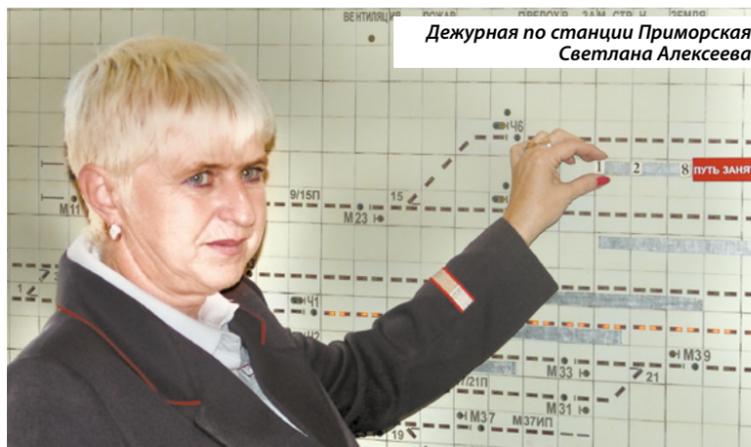
Семья у Светланы железнодорожная. В своё время сестра возглавляла станцию Приморская. Муж работал машинистом. Сын тоже пошёл по стопам родителей.

Надежда на «чугунку»

Станция Приморская расположена в центре одноимённого посёлка. В отличие от многих населённых пунктов Хасанского района, обезлюдевших в постперестроечное время из-за развала экономики, здесь благодаря железной дороге есть жизнь.

Вот и прошлым летом новоселы отметили железнодорожники. Служебный кирпичный дом на три семьи, который выглядит, как таунхаус, только без гаража, — теперь местная достопримечательность. Ключи от квартиры в нём получила и дежурная по станции Приморская Анна Косенчук. Девушка в ранге молодого специалиста. Говорит, что в 21 год иметь такую крышу над головой — это счастье.

Сегодня в посёлке проживает около тысячи человек, а когда-то было в пять раз больше. Новое жильё, уверена начальник станции,



Дежурная по станции Приморская
Светлана Алексеева

поможет закрепить кадры в глубинке.

А вот добраться с Приморской в город довольно непросто. Владивосток, расположенный в 22 км, если переправляться морем, отрезан от населённого пункта. Паромы давно не ходят. Автобусы тоже. Чтобы доехать до цивилизации, необходимо преодолеть от посёлка транзитный маршрут расстоянием в 56 км, отправная точка которого — село Барабаш. Через него идёт основная автомобильная трасса. По ней 130 км, и ты в столице Приморья.

Можно воспользоваться и пригородным поездом, курсирующим через день. На него местные жители молятся. Сильные дожди, которые здесь не редкость, моментально перекрывают автодороги: реки разливаются за считанные часы. Снегопад тоже может остановить движение.

— В этом году зима бесснежная, — говорит начальник станции Анна Моисеенко. — Поэтому пока, слава Богу, обошлось без приключений.

Строили каторжане

Посёлок Приморский, в честь которого названа станция, имеет уникальную историю. Его в далёком 1885 году основали корейцы, бежавшие в Россию от голода и нищеты. Они охотно переходили в подданство «белого царя» и принимали православную веру. Именно поэтому в поселении Усть-Монгугай (так первоначально именовали посёлок) в скором времени была построена первая православная церковь. Но с начала

тридцатых годов прошлого века в связи с угрозой войны с Японией началось спешное укрепление Дальневосточных рубежей — возведение укрепрайонов, развитие системы коммуникаций и другие мероприятия. Поэтому правительство приняло решение о депортации корейского населения в районы Средней Азии. И село Усть-Монгугай опустело. Только в конце тридцатых — начале сороковых годов, когда по всему Приморскому краю были построены многочисленные железнодорожные линии, здесь вновь возродилась жизнь.

Станция Приморская появилась здесь в 1941 году с пуском в постоянную эксплуатацию линии Барановский — Посыет — Краскино. Её возводили силами заключённых исправительно-трудового лагеря ГУЛАГа НКВД на Дальнем Востоке, который располагался неподалёку. Тех, кто не выдерживал каторжного труда и умирал, хоронили рядом с местом работы.

— Историю не перепишешь, но надо жить сегодняшним днём, — считает Анна Моисеенко. — Верно ведь?

С этим аргументом трудно поспорить. Наша встреча закончилась, а внутри, несмотря на сложное прошлое станции, осталось лёгкое ощущение радости. Вроде бы посёлок Приморский и находится не так далеко от городской суеты. И выглядит не как с картинки. А люди здесь приветливые, добрые и искренние. И это особенно дорого. Поэтому хочется снова сюда вернуться.

РОССИЯ ИЗ ОКНА
ПОЕЗДА

Вот уже пятнадцать лет Елена Дайнега, как капитан корабля, командует пассажирским поездом «Владивосток — Москва».

Лучшие проводники мечтают поехать под её крыло. А пассажиры не скрывают радости, если им удастся встретиться вновь. Секрет успеха начальника поезда пассажирского вагонного депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК» прост и сложен одновременно: любить свою работу и делать так, чтобы каждый человек чувствовал себя в пути, как дома.

Сколько ни странствуй, а к голоду железной дороги привыкнуть невозможно. Каждый раз, когда луна бежит за поездом, как привязанная, а лягуз вагонов усиливает эхо, её сердце приятно волнуется, предвкушая радость дороги. И это неудивительно: маршрута, на котором работает Елена Дайнега, аналогов нет. 7 дней из Владивостока в Москву. Столько же обратно. Пять тысяч попутчиков. Шесть часовых поясов. Условная граница Европа — Азия. И, конечно, незабываемые пейзажи из окна поезда, когда через душу Транссиба открывается весь колорит России.

— Для кого-то самый протяжённый маршрут в мире — романтика, а для нас это, конечно, работа и колоссальная ответственность, — улыбается Елена Николаевна. — Я как-то посчитала, что из 28 лет с того момента, какстроилась в депо Владивосток проводником, 13 лет не выходила из поезда. Жизнь в движении — уже в крови. Я пробовала осесть, сменив вагон на кабинет. Через месяц стало скучно. Не хватило эмоций, общения. У меня почти в каждом городе есть знакомые. Пассажиры часто звонят, приглашают в гости, стараются принести вкусности к прибытию поезда. Эта искренняя доброта и открытость — лучшая награда за наш непростой труд.

Елена Дайнега на железную дорогу попала случайно. После школы она выучилась на швею. Может, так и катилась бы жизнь по накатанной, но тут тётя, работавшая проводником, вмешалась в судьбу. Она пригласила племянницу последовать своему примеру.

— Я думала: временно поработаю проводником годик, денег подкаплю и уволюсь. Как втянулась, сама не заметила, — говорит Елена Николаевна. — Путешествие в поезде по стране с её протяжённостью железных дорог — всегда маленькая жизнь. Поезд едет, а в нём люди беседуют, ссорятся, мирятся. Порой скажешь человеку слово — он расцвёл, заулыбался. В России всегда и всё строилось именно на человеческом общении. Это и зацепило. В итоге получила железнодорожное образование. А в 2008 году стала начальником поезда.

В пути следования Елена Дайнега отвечает за всё: безопасность пассажиров, работу проводников, технического персонала, организацию питания в ресторане, за любые нестандартные ситуации.

— За эти годы, конечно, всякое было. Недавно, например, роженицу успели вовремя передать в руки врачей. Двойня, преждевременные роды у мамочки. Лучший поезд задержать, но жизнь сохранить, — продолжает Елена Николаевна. — Муж её потом нас

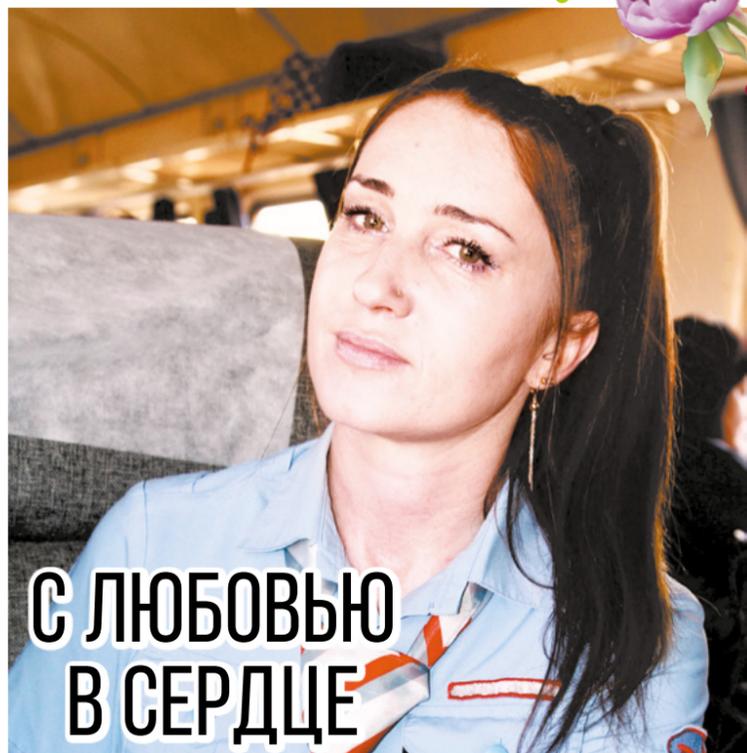


Начальник поезда «Владивосток — Москва» Елена Дайнега

благодарил. Или вот другая история. Однажды встретила пассажирку, она говорит: «Каждый раз молюсь за вас, вспоминая вашу доброту. Вы мне очень помогли, когда я переживала один из самых сложных периодов своей жизни». Разве это не радость?

Елене Николаевне очень к лицу железнодорожная форма, которая усиливает её яркую красоту, стать. — Пассажирам важно, как ты выглядишь. Поэтому для меня поездка — не повод расслабляться. Всё

успеваю: и зарядку сделать перед «забегом» (а мы минимум два раза в день обходим состав, в котором по 15 вагонов), и макияж навести, и причёску. Проводники смеются порой: «Вы как будто из салона вышли, а не из купе», — улыбается Елена Николаевна. — Но это тоже часть нашей профессии. Как пассажира встретишь, так и будет он себя вести в пути и чувствовать. Поэтому и важна гармония. Этому и учу своих девочек-проводников.



С ЛЮБОВЬЮ
В СЕРДЦЕ

Старший проводник пассажирского вагона АО «Экспресс Приморья» Анастасия Хахалина железную дорогу любит всём сердцем.

— В компании «Экспресс Приморья» я работаю 9 лет, а до этого была проводником на «дальниках», катаясь по всей стране, — улыбается Анастасия. — После рождения дочери решила остепениться, уйти с дальних направлений. И сегодня моя любимая «ружинка» — как дом на колёсах, а поездная бригада — как вторая семья. Наш поезд — самый популярный среди приморцев. Бывает, в праздники, когда состав электрички увеличен до 10-12 вагонов, перевозим за рейс более 1000 пассажиров. И каждому человеку требуется внимание. За эти годы многих хорошо знаю. Даже за границей встречаю своих пассажиров. Узнают, подходят с радостным возгласом: «Здравствуйте, Анастасия! А мы с вами ехали как-то в электричке!». Всегда приятно, что помнят, что хорошее впечатление осталось у людей от поездки.

До того как устроилась на железную дорогу Анастасия была «припогонах».

— Служба мне многое дала: характер воспитала, научила лучше чувствовать людей, знать, как не допустить развития конфликта, как действовать в нестандартных ситуациях, а они для нашей работы — норма. Разве что родов в моей практике ещё не случилось.

И людей спасали, когда им плохо становилось, и детей подкидывали беспутные родители: мол, по следите за ребёнком, и исчезали в неизвестном направлении — продолжает Анастасия. — Поэтому если я вдруг перед поездкой своим девочкам говорю: «Что-то давно не было приключений», — они пугаются: однозначно поездка будет «весёлой». Поэтому стараюсь внимательно относиться к мыслям и словам.

Старший проводник во время движения отвечает за всё. Ответственность колоссальная.

— Морально устаёшь, конечно, любую проблему в пути приходится решать. Не посидишь спокойно. И всё равно очень люблю свою работу. Честно говоря, пробовала из сердца вырвать её, уходила на месяц попробовать себя в другом деле, но не смогла. С радостью и счастьем вернулась обратно, осознав ценность того, что имела в жизни, — говорит Анастасия. — У нас сплочённая, очень дружная поездная бригада, где каждый готов подставить плечо. Мы дружим и с машинистами: Слава Платный, Илья Жуков, Саша Петров — много имён можно перечислить. За ними — как за каменной стеной. Ребята — профи своего дела!

ОСТРОВ ПРИТЯЖЕНИЯ

Железнодорожники Валерия и Руслан Штепа, переехав с материка на остров Сахалин больше двух лет назад, нашли здесь не только возможность для профессионального роста, но и место силы. Уникальная природа, люди, готовые подставить плечо в трудную минуту, сгладили адаптацию, наполнив жизнь новым смыслом.

Валерию Штепа поймать даже по телефону непросто. Рабочий ритм ревизора движения Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) напоминает чемпионский. Она курирует 12 станций, расположенных на участке Корсаков — Туманово-Сахалинское. А это постоянные разъезды, огромный поток информации, умение действовать в условиях многозадачности и при этом обладать управленческими навыками, искусством дипломатии.

— Моя должность мне очень нравится. Лучше, чем кабинетная работа. Да и направление, связанное с безопасностью движения, люблю, — улыбается девушка. — А начинала я с оператора при дежурном на станции Биробиджан, потом села за пульт управления, позже возглавила коллектив. Исполняла обязанности начальника отдела безопасности, регулярно ездила на комиссионные осмотры, накапливая ценный опыт. Кстати, профессиональный путь с мужем у нас совпал. Руслан тоже работал на станции Биробиджан: с сигналиста вырос до руководителя. Сейчас он успешно реализует себя на Сахалине как старший ревизор по безопасности движения поездов.

Валерия и Руслан Штепа влюбились в Сахалин с первого взгляда



По словам Валерии, мысль перебраться возникла в момент, когда захотелось дальнейшего роста.

— Так и возник Сахалин. Мы с мужем, детьми (у нас два сына) — позитивные, лёгкие на подъём, быстро приняли решение. Первой «на разведку» отправилась я, — рассказывает Валерия. — С первого момента, как только вышла из самолёта, возникло ощущение, что попала домой. Встречать меня приехала лично Олеся Леонидовна Мальцева — заместитель начальника ДЦС-5 — начальник отдела управления персоналом. Она провела экскурсию по Южно-Сахалинску, показала квартиру. Каждый человек, с которым сводила судьба, пытался чем-то помочь. Здесь люди не боятся открывать сердца — это было моё первое потрясение. А второе — природа. Мы с семьёй каждые выходные выезжаем куда-нибудь, чтобы напитаться впечатлениями, зарядиться энергией. Здесь неопределяемая красота девственной природы, которую хочется поттичь. После каждого похода — как будто в отпуске побывали.

По словам Валерии, переезд семьи на Сахалин прошёл гладко.

— Нам выделили жильё, подъёмные. Сразу же мы окунулись в работу. Разница с материком колоссальная. Там даже некогда «заземлиться», чтобы прийти в себя, взять паузу на размышление, такая стремительная жизнь. На острове успеваешь делать много больше. Это и спорт: мы с мужем вечерами занимаемся в тренажёрном зале, зимой встаём на лыжи. Наполняет и искреннее, дружеское общение с людьми. Что касается карьеры, то, если ты проявляешь себя, стремишься развиваться, новые перспективы для тебя открыты. Я, как и муж, трудолюбив, поэтому, даже если в субботу на пару часов приду в кабинет, чтобы поработать с документами, лечу туда, как на крыльях. Такой вот парадокс. Старший сын Максим в этом году поступил в Хабаровский железнодорожный техникум. Он тоже за короткое время успел включиться в Сахалин. Теперь скучает по острову. И я его прекрасно понимаю.

СТАРОЖИЛ ДЕПО

Начальника Центра оперативно-технического учёта работы моторвагонного подвижного состава Дальневосточной железной дороги Анну Кучеренко наградили Благодарственным адресом за успехи в работе и вручили грамоту начальника ДВЖД.



Анна Кучеренко говорит о своей работе с особой теплотой

— В депо Первая Речка я пришла в 1991 году, начинала с должности оператора. Тогда компьютеров ещё не было, всю информацию заносили вручную, пользуясь только счётными машинами, — рассказывает Анна Александровна. — За эти годы я прошла все основные этапы развития пригородного движения. Тогда, в начале девяностых, на базе депо работали ЭРки — «круглые» электрички, был у нас свой вывозной тепловоз и даже электровозы. Потом

к нам присоединились партизанские электрички, раньше они относились к депо Партизанск. Было очень интересное и насыщенное время.

В 2009 году Анна Кучеренко возглавила Центр оперативно-технического учёта работы моторвагонного подвижного состава.

— Если говорить простым языком, мы всю работу машинистов переводим в цифры, — улыбается Анна Александровна. — Видимо, эта любовь к цифрам передалась от мамы. Она работала анализатором во Владивостокском отделении ДВЖД, тоже занималась сбором и анализом информации.

Материалы 6 и 7 полос подготовила Екатерина БЕЛОВА

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

БУДЬ СТИЛЬНЫМ!

В Хабаровске к Программе лояльности присоединился новый партнёр — магазин мужской одежды Premier.

Магазин мужской одежды Premier предлагает всем желающим пройти по его рядам и купить себе пару-тройку стильных вещей.

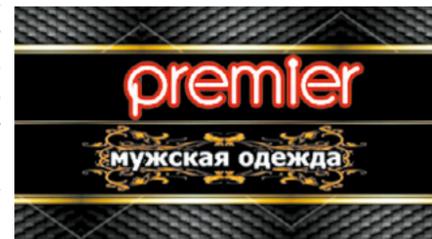
Здесь постарались собрать коллекции, одежда из которых может понравиться и тем, кто хочет выделиться из толпы, и любителям сдержанной классики.

Если потребуется, персонал поможет подобрать модели, что сэкономит вам время и силы.

Магазин Premier предоставит скидку членам профсоюза 7% на мужскую одежду.

Адрес: Хабаровск, ул. Калинина, 90, телефон 8(4212)28-41-08

Время работы: с понедельника по субботу с 11-00 до 19-00, в воскресенье с 11-00 до 18-00





БОГАТЫРСКАЯ СИЛА

В преддверии Дня защитника Отечества в детском саду №246 ОАО «РЖД» прошёл «Богатырский турнир» среди дошкольников старших групп №8 «Мальвина» и №12 «Дюймовочка».

В гости к детям пришли русские богатыри Добрыня Никитич и Илья Муромец и вместе с педагогами провели с детьми богатырские состязания.

Из видеофильма ребята узнали об элементах одежды и снаряжения богатырей и воинов на Руси.

Досуг прошёл в соревновательной форме в виде эстафет. Спортивный задор и желание добиться победы для своей команды были у всех участников, дети почувствовали себя большой единой командой.

Ребята поняли, что для победы мало быть физически

сильным, необходимо при этом работать в единстве с командой, обладать целеустремлённостью, силой воли, быть организованным, ловким и находчивым.

В итоге победила дружба. Благодарим за организацию и проведение турнира педагогов Наталью Хмельницкую, Татьяну Артохину, музыкального руководителя Татьяну Донец и за участие в нашем празднике артистов Уссурийского театра драмы имени Комиссаржевской.

Наталья ЕНБАЕВА,
заведующая детским садом
№246 ОАО «РЖД»



ПОДАРИ КНИГУ

Корпоративные волонтеры Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) провели акцию «Подари книгу», посвящённую Международному дню книгодарения.

Каждый мог подарить принесённую книгу коллеге, знакомому и просто тому, кто ей заинтересуется.

Было приятно увидеть радость, улыбки на лицах людей, получивших такой простой, но интересный и нужный подарок.

В Международный день книгодарения читатели передают книги в библиотеки, детские дома, школы,



благотворительные организации и просто делятся книжными подарками с друзьями, родными и даже незнакомцами.

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по управлению персоналом ДЦС-5



ПОЗДРАВИЛИ С ДУШОЙ

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания поздравили мужчин с Днём защитника Отечества.

«Первичка» центра организовала для мужской половины коллектива увлекательные конкурсы. Мужчины с удовольствием пели песни, отгадывали загадки, участвовали в испытании «Меткий стрелок». Никто не ушёл без конкурсных призов и подарочных сертификатов от ППО.

Праздничное мероприятие, получившееся очень душевным и весёлым, продолжилось вечерней игрой в боулинг, где были определены победители и вручены медали и кубки от «первички» ДТЦФТО.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФТО



ОТВАЖНЫЙ ПАПА

В преддверии Дня защитника Отечества две команды девочек и мальчишек подготовительных групп «Семицветик» и «Белоснежка» вместе со своими папами приняли участие в спортивном мероприятии «С праздником 23 февраля, наши герои!».

Авторами идеи праздника стали воспитатель и инструкторы по физической культуре детского сада №246 ОАО «РЖД» Елена Тилик, Наталья Теремязева и Елена Титова.

Наши папы, серьёзные и ответственные работники структурных подразделений ОАО «РЖД» станции Уссурийск, за секунду влились в команды с детьми и вспомнили своё безмятежное детство, преодолевая маршруты эстафеты с обручем, мячом и кеглями. А наши мамы, не менее ответственные работницы ОАО «РЖД», наполнили зал аплодисментами и кричалками, поддерживая своих близких, участвующих в эстафете.

«Пограничники» и «Моряки» под чутким руководством капитанов прошли множество эстафет на скорость,

ловкость, отважность. Папы детей были полностью вовлечены в процесс игры, их улыбки и стремление к победе не остались незамеченными. Камуфляжные футболки, тельняшки добавляли игре особую атмосферу, а девизы команд настраивали их только на победу.

Ребята проявили большую активность, подарили друг другу хорошее настроение, улыбки и озорной смех.

У юри и зрителей не осталось сомнения, что обе команды хороши. Победила дружба!

Наталья ДУДКО,
инспектор по производственно-техническим вопросам объединённого архива (Уссурийск) отдела архивов службы управления делами ДВЖД



НЕ ИГРАЙ С ОГНЁМ!

В детском саду №246 ОАО «РЖД» города Уссурийска в рамках сотрудничества с театром драмы имени В.Ф. Комиссаржевской Уссурийского городского округа для ребят всех возрастных групп прошло мероприятие «Пожарный тигрёнок», посвящённое обучению навыкам пожарной безопасности.

Как лучше обучить дошкольника правилам пожарной безопасности? Конечно же, в игровой форме, рассказывая о пожароопасных предметах и последствиях неосторожного обращения с огнём.

Артисты театра показали спектакль, в ходе которого ребята отработали, используя пожарный инвентарь, правила поведения при возникновении пожара.

Персонажи спектакля представили юным зрителям, что произойдёт в случае несоблюдения элементарных правил пожарной безопасности. Герои русских сказок, мультфильмов во главе

с символом Дальнего Востока — Тигрёнком обыграли все возможные последствия шалостей со спичками, с поджиганием мусора.

Спектакль завершился бурными аплодисментами в сопровождении детских улыбок, а главное — пополнением багажа знаний ребят в таком нелёгком, но очень важном направлении, как пожарная безопасность.

Наталья ДУДКО,
инспектор по производственно-техническим вопросам объединённого архива (Уссурийск) отдела архивов службы управления делами ДВЖД



ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ «ЖЕЛЕЗКОЙ»

В рамках проекта «Безопасная железная дорога» волонтеры Владивостокского дорожного штаба посетили Спасский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних.

Ребятам рассказали о правилах безопасности на железнодорожном транспорте и вблизи железнодорожных путей, показали тематические видеоролики, а также в рамках профориентации волонтеры поделились опытом работы в ОАО «РЖД».

Дети с интересом приняли участие в мероприятии, ребята постарше всерьёз

задумались о поступлении в железнодорожные образовательные учреждения.

Встреча получилась содержательной и познавательной.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
руководитель Владивостокского дорожного штаба ДВЖД по корпоративному волонтерству