ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

1905 РОСПРОФЖЕЛ

7 февраля 2024 | #02 (427)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ

В рамках оказания практической помощи председателям ППО заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — главный технический инспектор труда Владимир Кульков и технический инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Владимир Ковтун с 22 по 25 января посетили «первички» узла станции Тында.

Технические инспекторы посетили дистанции пути и СЦБ, ПЧМ, Тындинский центр организации работы железнодорожных станций, эксплуатационное локомотивное депо Тында, Тындинскую дистанцию инженерных сооружений, СЛД Тында-Северная.

Особое внимание технические инспекторы труда профсоюза обратили на организацию общественного контроля условий труда, быта и питания командированных в структурные подразделения ДВЖД работников с других дорог. Положительную оценку получила работа председателей «первичек» ДЦС, ПЧ, ПЧМ и ТЧЭ. В планах работ и протоколах заседаний ППО учтены все вопросы, указанные в рекомендациях, которые разработаны специалистами Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Отдельно обращено внимание председателей ППО на необходимость фиксировать в протоколах заседаний проблемные вопросы охраны труда для дальнейшего устранения нарушений и недостатков.

Во время оказания практической помощи на рабочих местах в структурных подразделениях проводились личные беседы и встречи с работниками, как важный инструмент профилактической работы в целях минимизации рисков травматизма.

Пристальное внимание было уделено санитарно-бытовым условиям на предприятиях, особенно в ТЧЭ и СЛД Тында-Северная. По результатам проверок условий и охраны труда технической инспекцией труда профсоюза руководителям структурных подразделений были выданы представления об устранении выявленных нарушений. С руководителями соответствующих подразделений и дирекций уже проводится работа по решению проблемных вопросов.

Согласно плану работы прошла встреча со специалистами по охране труда структурных подразделений Тындинского узла. До специалистов была доведена информация о направлениях работы технической инспекции труда профсоюза в рамках Года общественного контроля и культуры безопасности на производстве и о необходимости координировать действия с первичными профсоюзными организациями.

В целом главный технический инспектор труда Владимир Кульков дал положительную оценку работе по охране труда, осуществляемой профактивом Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

|В НОМЕРЕ|

Работа на благо Сахалина

22 января состоялось торжественное награждение юбилейными памятными значками в честь 10-летия со дня основания Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций. Начальник ДЦС-5 Александр Ободов поздравил коллег, отметив их весомый вклад в развитие островной магистрали. Стр. 2

Профсоюзная молодёжь

Ведущий специалист по связям с общественностью службы корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги Ирина Сашко избрана председателем Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Стр. 3

К вопросам охраны труда

В рамках Года общественного контроля и культуры безопасности на производстве в Хабаровске состоялся семинар технических инспекторов труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд с участием председателей первичных профсоюзных организаций Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ. Стр. 4

Коллектив Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций

Профлидер ДЦС-5 Юлия Фёдорова

РАБОТА НА БЛАГО САХАЛИНА

22 января состоялось торжественное награждение юбилейными памятными значками в честь 10-летия со дня основания Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций. Начальник ДЦС-5 Александр Ободов поздравил коллег, отметив их весомый вклад в развитие островной магистрали.

Дизайн значка движенцы придумали и разработали своими силами.

— Мы решили таким способом совместно с профсоюзом, с которым плотно взаимодействуем, мотивировать наших сотрудников, — сказал Александр Ободов. — Сегодня в центре трудится почти 380 человек, обеспечивая работу 36 станций.

10 лет. Полёт нормальный

Сахалинский ДЦС имеет на острове репутацию работодателя, заинтересованного в профессиональном и сплочённом коллективе. Проекты, которые реализует центр, в том числе во взаимодействии с профсоюзом, масштабные, а главное — они неразрывно связаны с жизнью Сахалина.

Так, именно ДЦС-5 первым на Дальневосточной магистрали успешно прошёл конкурсный отбор и получил, как и другие крупные работодатели острова, возможность выплачивать 1 млн рублей специалистам, которые приедут с материка.

Знаковым событием «десятилетки» центра, образованного 1 января 2014 года (его первым руководителем был Алексей Ромашин, ныне возглавляющий ДТЦФТО), был финальный этап перешивки узкой колеи на общесетевой стандарт 1520 мм.

— Работа в сложных условиях, когда приходилось оперативно решать вопросы, мотивировала на нестандартные ходы, — говорит Александр Ободов. — В частности, мы разработали новую технологию, позволившую поднять производительность труда. Разделили перегон на два, установив посредине стационарный пост. Это позволило управлять разными видами работ на участках: на одном, к примеру, задействовать тяжёлую технику, а на втором производить выгрузку хопер-дозаторных вертушек.

Ещё один проект с активным участием движенцев — развитие пригородного сообщения.

— После перешивки колеи на острове началось активное обновление парка поездов серией РА-3. Сейчас продолжается их интеграция в инфраструктуру общественного городского транспорта Южно-Сахалинска, развитие транспортно-пересадочных узлов (ТПУ), — отметил руководитель. — К сентябрю должно быть закончено строительство двухпутных вставок на участках Южно-Сахалинск — Христофоровка, Южно-Сахалинск — Новоалександровка. Это позволит увеличить пропускную способность перегонов от Христофоровки до Новоалександровки, сократить интервалы движения пассажирских поездов.

Сахалинские движенцы показывают отличный результат и в грузовой работе. Область стала лидером Дальневосточной магистрали по динамике погрузки в 2023 году, увеличив показатели на 18,7% — до 1,5 млн тонн. Наибольший прирост дали строительные грузы (31,6%) и уголь (18,7%).

— В центре сложился сплочённый коллектив профессионалов, которому по плечу любые задачи. У нас много достижений: мы первопроходцы в разных начинаниях на острове по волонтёрской, профориентационной работе, в инициативах ЗОЖ и экологии. Стараемся участвовать во всех проектах Сахалина, чтобы сделать его лучше, — говорит Александр Ободов.

Лидер для движенцев

Председатель первичной профсоюзной организации Сахалинского ДЦС Юлия Фёдорова — из старожилов центра. 47 лет назад она начала работать приёмосдатчиком груза и багажа на станции Южно-Сахалинск. И с тех пор находится в постоянном движении.

Юлия Фёдорова — коренная сахалинка. Родилась в посёлке Быков. На остров её родители переехали с Украины, чтобы поднимать Дальний Восток.

— После 10 класса я поступила в железнодорожное училище №3 в Южно-Сахалинске, тогда открылось отделение, выпускающее товарных кассиров и приёмосдатчиков груза и багажа. Окончила его с отличием, но в душе всегда мечтала стать экономистом, — улыбаясь, рассказывает Юлия Пантелеевна. — В 1977 году началась моя трудовая деятельность. Сначала работала приёмосдатчиком груза и багажа на станции Южно-Сахалинск, потом перешла в отделение Сахалинской железной дороги оператором по грузовой и коммерческой работе. Параллельно поступила в институт на экономический факультет.

В те годы Сахалин был на подъёме.

— Мы курировали 68 станций (сейчас 36), собирая ежедневно информацию о погрузке-выгрузке, отправках поездов с контейнерных площадок, выводе порожняка и так далее, — продолжает она. — Уже после получения высшего образования мне предложили должность в планово-экономическом отделе управления Сахалинской дороги. Была экономистом, потом ведущим экономистом. 17 лет пролетели, как один день. Специфика нашей работы — хорошее знание основных направлений деятельности дороги. Мне очень помогало в этом то, что я знала всех клиентов, отлично владела обстановкой.

В 1994 году Юлию Пантелеевну пригласили в профсоюз.

— Когда моя наставница Татьяна Дмитриевна Жашкова собралась уходить на пенсию, она выдвинула мою кандидатуру на должность казначея. Это очень ответственная общественная нагрузка. Приходилось выдавать материальную помощь по ведомостям. Все документы оформляли вручную, и ошибок нельзя было допускать, — продолжает моя собеседница. — В 2005 году наступил новый период в моей жизни: я стала освобождённым председателем первичной профсоюзной организации, в которую вошли все станции региона. Работа поменялась кардинально. Я стала много ездить по линии, знакомиться с коллективами, вникать в проблемы, наводить порядок на местах. С тех пор Трудовой кодекс РФ всегда под рукой. Это моя настольная книга. Все сложные вопросы предпочитаю решать напрямую с руководителями, не откладывая в долгий ящик. Умение выстраивать конструктивные коммуникации очень помогает в работе.

По словам Юлии Фёдоровой, на всех этапах главное — люди. Именно они задавали и задают высокую планку и в работе, и в жизни.

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПОДАРКИ ДЕТЯМ

25 января специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Татьяна Цыганова и председатель «первички» станции Уссурийск Ольга Кондратьева передали руководителю «Центра содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, города Артёма» подарки для подопечных учреждения.

Многие именно в преддверии Нового года дарят детям подарки, поэтому мы решили подойти к этому вопросу по-своему и посетить ребят уже после всех праздников.

Выбор пал на «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, города Артёма», открытый ещё в 1922 году.

Заранее созвонившись с директором центра и обговорив все детали, 25 января мы запаковали подарки в картонные коробки, погрузили их в машину и отправились в путь. А через полтора часа уже были в Артёме.

Нас приветливо встретила руководитель центра Наталья Ивановна, которой мы и передали праздничный груз. Подарки наши оказались как раз кстати: скоро в учреждении пройдёт мероприятие, за участие в котором ребятам и вручат наши презенты.

— Спасибо вам, я обязательно пришлю фотографии с вручения подарков! — говорит директор центра.

— Это не обязательно, — отвечаем мы. — Главное, чтобы они принесли детям радость!

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПАМЯТИ ТАНИ САВИЧЕВОЙ

26 января в честь 80-летия снятия блокады Ленинграда в детском саду №246 ОАО «РЖД» воспитатели подготовительных групп «Семицветик» и «Золушка» Екатерина Богданова и Елена Ковалёва провели мероприятие, посвящённое памяти жителей осаждённого Ленинграда.

Педагоги показали воспитанникам тот самый «блокадный паёк» весом в 125 граммов, который получали люди, а также видеоролик о маленькой девочке-блокаднице по имени Таня Савичева, о её дневнике с записями о смерти родных.

Воспитанники групп прочитали наполненные патриотизмом стихотворения о героических подвигах и тяжёлых испытаниях, выпавших на долю жителей Ленинграда, исполнили песню о блокаде, а также танцевальный номер.

— Кусочек хлеба весом в 125 граммов — ежедневный паёк жителя блокадного Ленинграда, а сегодня — воспоминание о голоде и страшных днях. Хлеб! Ни один продукт не мог считаться таким универсальным и незаменимым. Исторически сложилось так, что хлеб был самым доступным и базовым продуктом для жителей России, — рассказывала ребятам Екатерина Богданова. — Сейчас это отношение к хлебу стирается. Мы живём в быстро меняющемся мире. У нас очень изменился набор покупаемых нами в магазине продуктов, среди которых хлеб уже не занимает главного места, чего не скажешь о военном и послевоенном времени.

Завершилось мероприятие неотъемлемой частью патриотического воспитания — исполнением детьми Государственного гимна Российской Федерации.

Наталья ДУДКО,
инспектор по производственно-техническим вопросам объединённого архива (г. Уссурийск) отдела архивов Службы управления делами

| ДЕНЬ СТУДЕНТА |

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЁЖЬ

Ведущий специалист по связям с общественностью службы корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги Ирина Сашко избрана председателем Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

В нашем разговоре Ирина Сашко поделилась своим опытом студенческой профсоюзной работы и рассказала о планах на текущий год в новой должности.

— Ирина Александровна, как планируется развивать молодёжное профсоюзное движение на Дальневосточной железной дороге?

— На Дальневосточной магистрали работают невероятные молодые люди, которые придерживаются активной жизненной позиции. Одновременно они успевают выполнять производственные задачи, принимать участие в волонтёрских акциях и молодёжных мероприятиях.

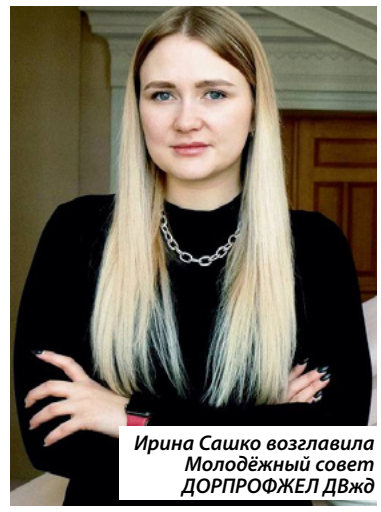
В первый год в должности председателя Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд я хотела бы сделать упор на формирование группы молодых активных работников — членов профсоюза, которые готовы придумывать, развивать уже имеющиеся и организовывать новые мероприятия. Также хотелось бы сфокусироваться на обучении профсоюзного актива soft skills (гибким навыкам) — умению общаться, работе в команде, публичным выступлениям и тому подобному в зависимости от запроса. В конце прошлого года на Президиуме ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд был представлен проект плана работы Молодёжного совета, включающий идеи по организации обучения и командообразованию активных работников.

— Поделитесь своим опытом работы со студенчеством, в том числе в качестве лидера студенческого профактива.

— Свой путь активиста РОСПРОФЖЕЛ я начала в первичной студенческой профсоюзной организации Дальневосточного государственного университета путей сообщения (ПСПО ДВГУПС). Прошла весь путь от рядового члена профсоюза до председателя ПСПО ДВГУПС. Сейчас, оглядываясь назад, понимаю, что я получила невероятный опыт в максимальном количестве сфер деятельности: организация мероприятий, ведение тренингов, написание образовательных программ, навык переговоров, работа в команде, опыт руководителя большой организации численностью более 5000 членов профсоюза, публичные выступления, ведение социальных сетей и многое другое. Но я не смогла бы получить этот опыт, если бы сама не старалась принимать участие в различных мероприятиях. Мне очень хочется делиться знаниями, которые я приобрела, работая в ПСПО ДВГУПС, с нашими молодыми работниками ДВЖД, членами профсоюза.

— Как можно привлечь студенчество к реализации профсоюзных инициатив, мероприятий?

— Я считаю одним из перспективных направлений деятельности Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ совместную работу со студентами, активистами ПСПО ДВГУПС. В 2023 году был успешный опыт организации и проведения совместного мероприятия «первички» ДВГУПС и ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — киберспортивный турнир по FIFA, приуроченный к 50-летию БАМа. Мероприятие под названием «Назад в будущее» вызвало положительный отклик как у студентов, так и у молодых работников дороги, членов профсоюза.



Ирина Сашко возглавила Молодёжный совет ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

На сегодняшний день мы находимся на этапе планирования совместных мероприятий, которые поспособствуют объединению не только всей молодёжи Дальневосточной магистрали, но и студенчества — будущих железнодорожников. Такие мероприятия станут хорошим профориентационным инструментом, привлекающим активных студентов к трудоустройству после окончания обучения на предприятия ДВЖД. Здесь они смогут продолжить активную общественную деятельность и будут иметь перспективы развития по профсоюзной линии.

Наталья КИРЕЕВА

| ГОД ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ И КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ |

МНОГОЕ ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ

О планах технической инспекции труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд на 2024 год, объявленный РОСПРОФЖЕЛ Годом общественного контроля и культуры безопасности на производстве, мы говорили с техническим инспектором труда профсоюза Вадимом Валиевым.

— Вадим Викторович, не секрет, что основа любого плана — это имеющиеся наработки и достижения. Какими результатами 2023 года вы будете руководствоваться в наступившем году?

— О том, что в Год общественного контроля и культуры безопасности на производстве мы вступаем не с пустыми руками, красноречиво свидетельствуют такие цифры и факты. Технической инспекцией филиала проведено 62 проверки, выявлено более 240 нарушений законодательства об охране труда. В пятнадцати случаях приостановлено выполнение работ, в двадцати — эксплуатация оборудования, в девяти — эксплуатация производственных участков. Руководителям структурных подразделений выдано 44 требования о приостановке работ по разным направлениям, вручено 3 требования о привлечении руководителей среднего звена к дисциплинарной ответственности, направлено одно ходатайство в Тындинскую транспортную прокуратуру.

Многое в нашем регионе в прошлом году сделано по представлениям технической инспекции труда. Начался ремонт новой комнаты приёма пищи в здании поста ЭЦ для работников железнодорожной станции Беркакит, отремонтирована комната приёма пищи в ремонтно-механических мастерских на станции Дипкун Тындинской дистанции искусственных сооружений.

В начале летней путевой кампании работники локомотивных бригад, командированные с других железных дорог для участия в ремонте железнодорожной инфраструктуры Тындинского территориального управления, обеспечены горячим питанием при работе в «окна» и вагонами для проживания. Модуль сопровождения для прибывших из других дистанций пути ДВЖД на станцию Муртыгит Тындинской ПЧ обеспечен дизельным топливом для работы системы отопления и водой для санитарно-технических нужд проживающих там работников.

Не прошедшие в установленном порядке обучение отстранены от участия во второй очереди по очистке от снега стрелочных переводов на железнодорожной станции Тында. В цехе РРУ Тындинской дистанции электроснабжения смонтирована вытяжная вентиляция шкафа для сушки спецодежды. Для работников складов топлива Тындинского отдела материального обеспечения (МТО-6) на станциях Юктали, Тында приостановлены работы на повышенных эстакадах в случаях отсутствия совмещения откидывающихся переходных мостиков эстакад, предназначенных для прохода работников от эстакады к загрузочным люкам железнодорожных цистерн. Ранее, чтобы преодолеть этот путь, работники вынуждены были следовать непосредственно по верхней поверхности цистерны, тогда как конструкцией эстакады не предусмотрено оборудование для применения страховочной привязи. В Верхнезейской дистанции пути приостановлена эксплуатация крана-манипулятора на колёсном ходу по причине отсутствия в дистанции пути работника, имеющего право управления данной техникой.

Сложно уместить в одном интервью всё сделанное технической инспекцией за минувший год.

— Какие мероприятия предусмотрены планом работы технической инспекции труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ на 2024 год?

— Формирование основных направлений основывается на выполнении задач, поставленных перед отраслевым профсоюзом. Это защита прав и законных интересов членов РОСПРОФЖЕЛ в области охраны труда, прав на здоровые и безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья, оказание информационной и методической помощи работникам.

Приоритетным направлением в текущем году мы считаем профилактику травматизма и максимальное информирование железнодорожников о работе, проводимой технической инспекцией труда.

Основные инструменты системы профилактики — проведение профилактических бесед, встречи с работниками, осмотры производственных комплексов, рассмотрение обращений и жалоб.

В наступившем, как и в прошлом, 2023 году, совместно с правовым инспектором труда филиала Еленой Конфедератовой мы продолжим практику личных приёмов членов профсоюза во время посещения структурных подразделений на линейных станциях. Опыт проведения таких мероприятий, к примеру, на станциях Юктали, Верхнезейск показывает их пользу. Мы заранее оповещаем представителей структурных подразделений о своём приезде, договариваемся о выделении нам помещения для приёма работников. Кому-то необходимо просто получить консультацию, а некоторым нужна серьёзная помощь в решении связанных с производством проблем.

Общение с работниками непосредственно на рабочих местах превращается в живой диалог, благодаря которому мы максимально точно понимаем дальнейшее направление своих действий.

Мы стараемся максимально освещать результаты своей работы через различные профсоюзные информационные ресурсы. В газетах «Профсоюзная жизнь» и «Сигнал», в группах ДОРПРОФЖЕЛ и РОСПРОФЖЕЛ в «Телеграм» и «ВКонтакте», на профсоюзных сайтах.

И хочется верить, что наши уважаемые работники пользуются данными ресурсами.

В 2024 году планируем дополнительно направлять в коллективы информационные листы о нашей деятельности через председателей ППО структурных подразделений и их цеховых комитетов.

Усилим контроль по таким направлениям, как состояние условий труда и быта работников, командированных с других железных дорог, и обеспечение доставки работников на рабочие места и обратно. Будем привлекать к этой деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных лиц по охране труда. Проработаем проблемы, касающиеся состояния предоставляемого транспорта (автомобилей, вагонов рабочих поездов), соблюдения графика следования рабочих поездов, организации питания командированных работников, особенно локомотивного комплекса, а также условий их проживания при турной езде.

В настоящее время мы уже отрабатываем обращения работников локомотивных бригад с Южно-Уральской железной дороги по вопросу отсутствия питания в «окна» и на закрытых перегонах. Надеюсь, что в ближайшее время он будет решён положительно.

Многое сделано и ещё многое предстоит сделать. В основном, нам удаётся оперативно решать совместно с работодателем все проблемные вопросы, потому что руководители подразделений Тындинского территориального управления ответственно относятся к предложениям и требованиям технической инспекции труда профсоюза.

Вёл интервью Геннадий АСТАХОВ

К ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках Года общественного контроля и культуры безопасности на производстве в Хабаровске состоялся семинар технических инспекторов труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд с участием председателей первичных профсоюзных организаций Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

Технические инспекторы труда из всех территориальных управлений Дальневосточной магистрали обменялись опытом работы, в том числе по профилактике производственного травматизма, и обсудили нюансы взаимодействия в вопросах охраны труда и безопасности движения поездов.

На семинаре были подведены итоги работы технической инспекции труда за 2023 год и утверждён план на 2024 год, а также принят ряд решений. В частности, в этом году особое внимание будет уделено информированию членов профсоюза о результатах работы технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, в том числе с использованием профсоюзных информационных стендов и при личных встречах с трудовыми коллективами. Информационный центр ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд продолжит оказывать поддержку техинспекции в подготовке материалов к публикации в профсоюзных СМИ и формировании статистического отчёта по данному направлению, являющемуся одним из критериев оценки работы техинспекции в рейтинговой системе РОСПРОФЖЕЛ.

— Совместно с руководителями филиалов ДОРПРОФЖЕЛ и председателями «первичек» техническая инспекция труда уделит особое внимание профилактике производственного травматизма, контролю состояния условий труда и быта командированных с других дорог работников, защите прав и интересов членов профсоюза, — отметил заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — главный технический инспектор труда Владимир Кульков. — Каждое посещение нами трудовых коллективов при осуществлении общественного контроля традиционно будет включать в себя встречи и беседы с работниками. Особое внимание уделим решению проблем с доставкой работников к местам проведения работ и обратно, контролю устранения выявленных нарушений в структурных подразделениях. Поработаем над улучшением взаимодействия между технической инспекцией труда профсоюза и «первичками» в плане оперативного информирования нас о произошедших несчастных случаях на производстве, проблемных вопросах из области охраны труда. Ну и, как всегда, для нас останутся актуальными вопросы экологии. Отмечу особо, что в рамках Года общественного контроля и культуры безопасности на производстве мы будем активно вовлекать во всю эту масштабную работу уполномоченных по охране труда.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМ

За 12 месяцев 2023 года во Владивостокском территориальном управлении ДВЖД допущен рост производственного травматизма в сравнении с 2022 годом (4 к 3 несчастным случаям).

Технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в профилактических целях посетил пассажирское вагонное депо Владивосток.

При осмотре территории и производственных помещений предприятия были выявлены нарушения требований охраны труда в части содержания маршрутов служебных, технологических проходов, рабочих мест, слесарного инструмента. Есть нарушения и в области организации условий труда работников ПТО.

В ходе посещения предприятия техническим инспектором труда при встрече с составителями поездов и другими работниками пассажирского вагонного депо проводились профилактические беседы, направленные

на недопущение травматизма на производстве.

По выявленным нарушениям требований охраны труда руководителю предприятия выдано представление об их устранении.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПЕРЕВОД БЕЗ ПЕРЕМЕН

ВОПРОС:

Будет ли считаться перевод работника из одной смены в другую изменением определённых сторонами условий трудового договора?

ОТВЕТ:

В соответствии с разъяснениями ЦЗТ от 27.07.2012 №исх-1060/ЦЗТ перевод работника из одной смены в другую (в том числе подмена отсутствующего работника) в рамках одного и того же режима работы не является изменением режима работы и производится в следующем порядке.

Перевод работника в другую смену по соглашению сторон

Руководитель производственного подразделения (начальник участка, мастер, бригадир) направляет руководителю структурного подразделения служебную записку, в которой указывается Ф.И.О., должность (профессия) работника, которого переводят в другую смену, причина перевода и период перевода.

К служебной записке прикладывается заявление от работника о согласии на перевод в другую смену и проект графика сменности.

График сменности должен быть составлен с учётом нормы рабочего времени учётного периода и фактически отработанного работником времени на дату изменения графика.

На основании служебной записки, письменного согласия работника и графика сменности руководитель структурного подразделения принимает решение о переводе работника в другую смену.

Инженер по организации и нормированию труда при получении служебной записки с резолюцией руководителя структурного подразделения, письменного согласия работника и графика сменности подготавливает проект приказа о переводе на работу в другую смену.

Мотивированное мнение профсоюзного комитета о графике сменности при переводе из смены в смену в учётном периоде по соглашению сторон работодатель не запрашивает.

В приказе указывается Ф.И.О., должность (профессия) работника, причина перевода, период перевода, на который производится данное изменение, прилагается изменённый график сменности.

С приказом и изменённым графиком сменности работника следует ознакомить под роспись.

ВОЗМЕЩАТЬ ЛИ РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ?

ВОПРОС:

Имеет ли работодатель право удержать из выплат, причитающихся работнику при увольнении, средства, затраченные работодателем на обучение работника?

ОТВЕТ:

Работник, обучавшийся за счёт средств работодателя, обязан возместить последнему затраты на обучение в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением (договором) об обучении за счёт средств работодателя. Законодательством не установлено, какие именно причины увольнения являются уважительными, поэтому данный вопрос решается в каждом случае с учётом конкретных обстоятельств.

Если работник не заключал с работодателем соглашение об обучении, и трудовым договором не предусмотрено условие об отработке работником определённого срока после обучения, оплаченного работодателем, то работник не должен возмещать работодателю расходы на обучение.

К возмещаемым затратам работодателя на обучение, в частности, можно отнести стипендию, выплаченную за время ученичества, оплату обучения, учебный материал и т.д.

Вопрос о порядке и размере возмещения работодателю расходов на обучение при «досрочном» увольнении решается либо в договоре (соглашении) об обучении, заключённом между работником и работодателем, либо в трудовом договоре. Если такой порядок сторонами не урегулирован, и работник не согласен добровольно возместить затраты на обучение при увольнении, то говорить об удержании работодателем расходов на обучение из выплат, причитающихся работнику при увольнении, нельзя. В этом случае возмещение затрат работодателя на обучение работника производится в порядке, который установлен ТК РФ для возмещения ущерба, причинённого по вине работника работодателю, а именно:

- взыскание сумм затрат на обучение, не превышающих среднего заработка работника, производится по распоряжению работодателя;
- если сумма затрат превышает средний месячный заработок работника, то взыскание может осуществляться работодателем только через суд.

Работник имеет право обжаловать действия работодателя в суде.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СКОЛЬКО НАДО ОТРАБОТАТЬ?

ВОПРОС:

Как определяются начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) при режиме гибкого рабочего времени, и как такое время учитывается?

ОТВЕТ:

Согласно статье 102 ТК РФ при работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон (в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему).

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учётных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

ВОПРОС:

Может ли одинокая мать, работающая в ОАО «РЖД», взять дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для неё время?

ОТВЕТ:

В соответствии со статьёй 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Согласно пункту 5.25 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году может предоставляться работнику, имеющему ребёнка в возрасте до 14 лет, в удобное для него время при наличии производственных возможностей по заявлению, поданному в письменной или электронной форме в установленном порядке.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЫХОДНОЙ

ВОПРОС:

Обязан ли работодатель предоставить мне дополнительный выходной день без сохранения заработной платы как работающему в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и имеющему несовершеннолетнего ребёнка?

ОТВЕТ:

На основании статьи 319 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребёнка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

ОТРАБОТАТЬ НА ЧАС МЕНЬШЕ

ВОПРОС:

На какое время должна быть сокращена продолжительность рабочего времени работника, работающего на 0,5 ставки, в предпраздничный день?

ОТВЕТ:

В предпраздничный день продолжительность рабочего времени работников, которым установлен режим неполного рабочего времени (0,5 ставки), сокращается на один час.

Определение такого понятия, как «ставка», трудовым законодательством не предусмотрено. Исходя из смысла, который обычно вкладывается в этот термин, работа по какой-либо должности в течение нормальной продолжительности рабочего времени считается работой на полную ставку. Таким образом, если работник работает на полставки, то предполагается, что он должен отрабатывать половину нормы рабочего времени, то есть работать в соответствующей должности неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Часть 1 статьи 95 ТК РФ устанавливает общее правило, согласно которому продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Данное правило не содержит никаких исключений и распространяется на всех работников.

ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ОБЯЗАНЫ ВЕРНУТЬ

ВОПРОС:

Я написал заявление на увольнение по собственному желанию, однако представитель работодателя не выдаёт мне трудовую книжку, пока я не сдам обходной лист. Правомерны ли действия работодателя?

ВОПРОС:

Трудовая книжка должна быть выдана в последний день работы работника. Задержку трудовой книжки из-за несданного обходного листа трудовое законодательство не разрешает.

Согласно статье 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок в случае задержки выдачи ему трудовой книжки.

В случае если работодатель откажется произвести такое возмещение, работник может обратиться с жалобой в инспекцию труда, прокуратуру или с иском в суд.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

СИЛА ИНСПЕКТОРСКОГО ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

Правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Елена Конфедератова провела проверку выполнения законодательства о труде в Юкталинской дистанции пути (ПЧ-20) и выдала руководству представление о выявленном нарушении.

Инженерно-технический работник предприятия в воскресенье и субботу находился в пути следования к месту командировки и обратно, но эти дни не были ему оплачены работодателем как работа в выходной день. Это нарушило его трудовые права, регламентированные статьёй 153 ТК РФ, а также пунктом 5 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008.

Дни нахождения в пути к месту командировки и обратно в соответствии с пунктом 4 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки включаются в период командировки.

Вопрос об оплате выходных и праздничных дней рассмотрен в Верховном суде РФ, которым принято решение о том, что день выезда работника по распоряжению работодателя в командировку в выходной или праздник подлежит оплате в соответствии со статьёй 153 ТК РФ. Следовательно, данный порядок распространяется на все дни нахождения в пути в командировке в выходные и праздничные дни, поскольку в любой из таких дней работник не может использовать всё полагающееся ему время отдыха по своему усмотрению.

Выявленные правовым инспектором труда профсоюза в ходе проверки нарушения были работодателем устранены.

Геннадий АСТАХОВ

В ОДНОЙ КОМАНДЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Какие бы должности ни занимал Сергей Веденьков, он старается никогда не изменять своим жизненным принципам. 15 января 2024 года он возглавил Хабаровскую дистанцию СЦБ (ШЧ-3) — одну из крупнейших на ДВЖД.

С жизненным кредо Сергея Веденькова мне довелось познакомиться благодаря видеоролику «Будущее компании» на корпоративном телевидении ОАО «РЖД». В нём Сергей Николаевич, тогда ещё старший электромеханик Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки и общественный инспектор, отвечал на ряд блиц-вопросов.

На меня произвели впечатления такие фрагменты из мини-интервью:

— Чего вы больше всего боитесь в жизни?

— Боюсь кого-нибудь подвести.

— Ваше главное правило в жизни?

— Взятой высоте предшествует хороший разбег.

— Ваша мечта?

— Выйти на пенсию человеком, которого люди будут долго вспоминать добрым словом.

Беседа состоялась достаточно продолжительное время тому назад. Что-то из сказанного можно было забыть, что-то списать на молодость: сказал, мол, не подумав. Но не такой человек Сергей Веденьков, чтобы бросать слова на ветер. Время показало, что он всегда ставит перед собой серьёзные, а главное — реальные задачи и тщательно продумывает пути их решения. Причём делает это на перспективу.

Конкретный пример. После службы в армии Сергей Веденьков устроился электромехаником во Владивостокскую дистанцию СЦБ. Имея за плечами обучение в Уссурийском техникуме железнодорожного транспорта, он без отрыва от производства выучился в Дальневосточном государственном университете путей сообщения. Помимо этого Сергей активно занимался общественной деятельностью. По итогам первого полугодия 2019 года он был признан лучшим общественным инспектором по безопасности движения поездов на ДВЖД, за активное участие в жизни Приморского края был отмечен Благодарственным письмом председателя Федерации независимых профсоюзов Приморья. Сергей Веденьков с интересом участвовал в профсоюзных мероприятиях, в том числе во Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв-2018».

Руководство Дальневосточной дирекции инфраструктуры также заметило активность молодого человека. Ему доверили должности сначала руководителя участка, а затем и заместителя начальника Владивостокской дистанции СЦБ. И везде Сергей Николаевич блестяще справлялся со своими обязанностями. Но когда ему предложили поехать в Февральск и возглавить там Февральскую дистанцию СЦБ (ШЧ-12), с первого раза он не согласился. Переезжать за тысячу с лишним километров из умеренного муссонного климата в зону вечной мерзлоты, да ещё и с семьей… Тут надо было хорошенько подумать.

И подумал! Когда Сергей Веденьков приехал в Февральск в командировку, пожил здесь, поработал, не раз серьёзно побеседовал с начальником дистанции Александром Карасём, решение созрело. Съездил специалист за супругой, привёз её сюда, и вместе они решили остаться здесь, пожить и поработать. И стал Сергей Николаевич заместителем начальника ШЧ-12.

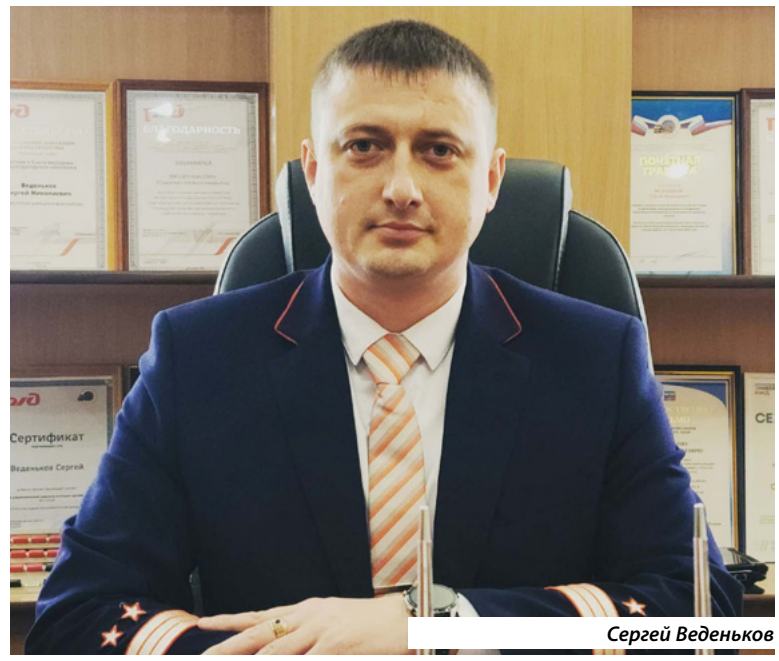
С появлением Веденькова в дистанции активизировалась деятельность профсоюзной организации предприятия. Возглавляет её кладовщик Анна Владиславовна Тюменцева, человек трудолюбивый, активно работающий над повышением своего уровня как общественника. И Сергей Николаевич деликатно, исподволь, начал делиться приобретёнными в Приморье профсоюзными знаниями.

— Первое, на что я обратил внимание, знакомясь с коллективом, был охват профсоюзным членством, — вспоминает Сергей Веденьков. — В ШЧ-12 он составлял всего 81 процент. Исправить положение можно только одним путём — активной разъяснительной работой с людьми. Нового здесь ничего не придумано. Стали больше и чаще проводить среди работников беседы о значении профсоюза, Коллективного договора ОАО «РЖД», помощи, оказываемой общественной организацией в форс-мажорных обстоятельствах.

Акцентировали внимание слушателей на том, что сейчас в полной мере заработал проект ОАО «РЖД» «БАМ 2.0», на Дальний Восток пошёл большой поток людей, которые будут обеспечивать надёжность выхода страны к Тихому океану. Их проблемам профсоюз уделял и впредь будет уделять самое пристальное внимание.

Продолжилась практика участия профактивистов в совещаниях, где обсуждаются вопросы наказания работников за допущенные нарушения.

— Перейдя на административную работу, я взял себе за правило в обязательном порядке заслушивать и учитывать мнение профсоюзной



Сергей Веденьков

организации, — отметил Сергей Николаевич. — Особенно в таких деликатных вопросах, как поощрение и наказание подчинённых. Я ведь не семи пядей во лбу, а общественники ближе к людям, лучше осведомлены о подробностях того или иного происшествия. Поэтому принимаю любое мотивированное предложение о том, чтобы изменить или смягчить меру воздействия на работника.

Началось и вошло в систему оповещение работников о проводимых мероприятиях и социальных гарантиях. Это повышение уровня технической учёбы, обеспечение путёвками в санатории, детские лагеря, электронный профсоюзный билет, дающий право участвовать в Программе лояльности. Чаще и интереснее стали проходить культурно-массовые и спортивные мероприятия. Они исключительно положительно повлияли на формирование в коллективе комфортного микроклимата и взаимопонимания.

— Лично для меня профсоюзная организация — это команда единомышленников, объединённых общими целями, активно участвующих в совершенствовании производственного процесса и улучшении условий труда работников, — подытожил разговор Сергей Веденьков.

Такое неравнодушие к людям со стороны руководителя (а начальником ШЧ-12 Сергей Николаевич стал почти 2 года назад) и его активная поддержка профсоюзной организации предприятия принесли позитивные плоды: в ШЧ-12 начался заметный рост профсоюзного членства. Это пример особой значимости социального партнёрства.

Сейчас на посту начальника Хабаровской дистанции СЦБ Сергей Веденьков уже определил себе путь для профсоюзной работы. Он намерен организовать волонтёрское движение. База для его деятельности в Хабаровске есть.

Геннадий АСТАХОВ

| ДЕНЬ СТУДЕНТА |

ЦЕННАЯ ПРАКТИКА

В Приморье не первый год студенты-технари из разных учебных заведений проходят оплачиваемую производственную практику на железнодорожных предприятиях. Им предоставляется уникальная возможность совмещать индивидуальное обучение с работой.

Студенты на заводе

Студенты учатся управлять локомотивом

В небольшой тёмной комнате в эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново стоит копия кабины локомотива «Ермак». Имитация почти стопроцентная. Этот тренажёр круче любой железнодорожной игры-симулятора. Ребята, попадающие сюда впервые на экскурсию, в диком восторге.

Погружение в реальность полное. Весь маршрут, по которому работают машинисты, снят на камеру с трёх ракурсов — слева, справа, прямо. Локомотивные бригады, которые водят тяжеловесы до Находки, специфику каждого участка обязаны знать назубок. Ведь каждый день, работая на самом сложном профиле пути в России, они электровозам душу наизнанку выворачивают, чтобы всю их начинку до самой сути постичь, чтобы быть готовым к любым выкрутасам характера.

— Поэтому моя задача почти в кабинетных условиях подготовить человека к возможным нестандартным ситуациям на линии, — рассказывает машинист-инструктор Павел Сарик. — Из них он должен выйти достойно, с минимальными потерями для нас: не задержать свой состав в пути и не затормозить другие грузовые, пассажирские, пригородные поезда. А для этого машинист должен уметь реагировать за 5-6 секунд. Поверьте, это очень трудно, реакция должна быть, как у лётчиков и космонавтов. Решение правильное машинисту необходимо принимать быстро.

Павел Петрович — опытный машинист. Сколько километров накатал, не подсчитать. За уникальные качества: умение объяснить, научить — ему сегодня поручена особая миссия — заниматься наставничеством молодых. Для обкатки на тренажёре без педагогических навыков, позволяющих правильно и доходчиво рассказать о порядке эксплуатации электровоза, нюансах управления, психологически настроить, не обойтись.

Поэтому и приезжают к нему на практику с удовольствием студенты Владивостокского колледжа машиностроения и транспорта.

— Я возле железной дороги живу, за поездами каждый день наблюдаю. Поэтому долго не думал, кем стать, — говорит четверокурсник Владислав Бородин. — Сейчас прохожу дублёрские поездки помощником машиниста в пригородных электропоездах в депо Первая Речка. И параллельно набираюсь опыта у Павла Петровича. Мы его очень ценим и уважаем. Мечтаю после получения диплома работать в депо Смоляниново.

По словам директора учебного заведения Галины Поповой, колледж готовит специалистов для магистрали на протяжении века: его история берёт отсчёт с 26 октября 1923 года.

— Сегодня в стенах колледжа обучается 1100 человек. Из них почти 500 получают ту или иную железнодорожную специальность: машинист локомотива, слесарь подвижного состава, осмотрщик-ремонтник вагонов, проводник и так далее, — говорит она. — Одним из новшеств является возможность совмещать индивидуальное обучение с работой на железнодорожном предприятии. На сегодняшний день 212 студентов получают ценный опыт в эксплуатационных локомотивных депо Партизанск, Смоляниново, моторвагонном депо Первая Речка, на других предприятиях региона.

Узнают, как устроен тепловоз

Всегда рады студентам и на Уссурийском локомотиворемонтном заводе. В прошлом году на предприятие на оплачиваемую практику пришли 70 человек.

Это старшекурсники ПримИЖТ — филиала ДВГУПС в Уссурийске, КГА ПОУ «Региональный железнодорожный колледж» и других учебных заведений Приморья.

В настоящий момент в разных цехах трудится почти 60 ребят. Завод обеспечивает молодых специалистов не только работой, но и жильём, предоставляя иногородним место в общежитии. За новичками закрепляют наставников.

Одна из них — наставница с 20-летним стажем работы на заводе — слесарь по ремонту подвижного состава Елена Ивлиева.

— У моей подопечной Натальи Киля я с первых дней увидела желание освоить профессию. Ведь это только кажется, что в специальности контролёра-обмерщика колёсных пар нет ничего сложного, — говорит Елена Ивлиева. — На самом деле мы работаем с большим потоком чисел, измерений, несём ответственность за соответствие нормам перед прохождением процедуры техконтроля. И этот ценный опыт хочется передать молодёжи.

Как отметил директор по персоналу завода Александр Корчемлюк, многие из студентов-практикантов после получения диплома возвращаются на УЛРЗ. Ведь за 4 месяца стажировки ребята проходят полную адаптацию не только в профессии, но и в коллективе.

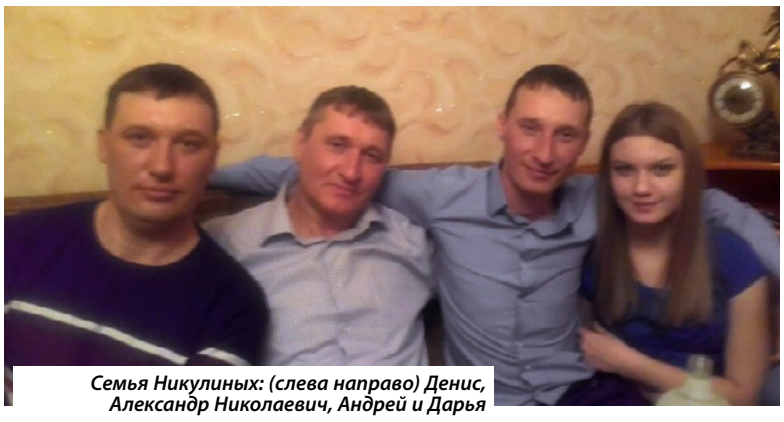
Заводчане охотно приглашают на предприятие студентов и сами приходят в гости в учебные заведения. Так, в День российского студенчества перед студентами Регионального железнодорожного колледжа выступил его бывший выпускник, а теперь мастер участка аппаратного цеха Уссурийского локомотиворемонтного завода Алексей Лабутин. Он поделился с ребятами своей историей профессионального роста.

За 20 лет работы Алексей прошёл путь от слесаря по ремонту подвижного состава до мастера участка.

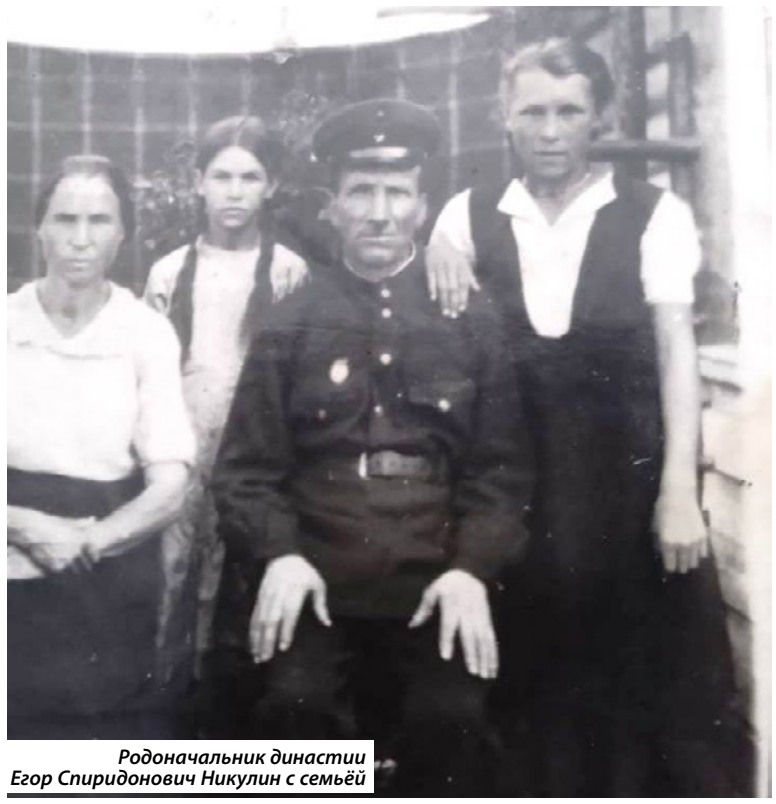
— В студенчестве многих пугает неизвестность, вопрос реализации и стабильности. Я был рад показать молодёжи, как можно профессионально вырасти, если есть желание и упорство, — говорит он.

Екатерина БЕЛОВА

Николай Егорович Никулин



Семья Никулиных: (слева направо) Денис, Александр Николаевич, Андрей и Дарья



Родоначальник династии Егор Спиридонович Никулин с семьёй

ЧЕТЫРЕ ПОКОЛЕНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ НИКУЛИНЫХ

Среди работников стальных магистралей немало тех, кто, посвятив отрасли лучшие годы жизни, передал любовь к железной дороге своим последующим поколениям. Они образуют трудовые династии, в которых преданность профессии является предметом достоинства и гордости. Одна из таких династий — семья Никулиных, сохраняющая верность железнодорожному транспорту на протяжении уже четырёх поколений.

Родоначальник

В середине тридцатых годов прошлого века Егор Спиридонович Никулин с семьёй приехал из Курской области и устроился путевым обходчиком на станцию Иташино неподалёку от станции Ерофей Павлович — западной оконечности тогдашней Амурской железной дороги.

Места здесь были плохо освоенными и малозаселёнными. Непроходимая безлюдная тайга, топкие болота с тучами гнуса, страшные морозные зимы, сменяющиеся паводками холодных рек. В таких условиях роль Транссиба, как единственного средства сообщения с центром страны, переоценить было невозможно. Дальний Восток с его несметными богатствами нужен был государству, и его территорию необходимо было защищать.

В тогдашних условиях от добросовестного отношения путевого обходчика к своим обязанностям зависело состояние пути на закреплённом за ним участке. Круглый год — в летний зной, под снежной каруселью или проливным дождём — собирал Егор Спиридонович свой немудрёный инструмент и направлялся обследовать колею. Где-то выглянул костыль из шпалы или гайка на рельсе ослабла — на эти случаи есть специальный молоток и ключ. А случись что посерьёзней: рельс, предположим, лопнул — тут уж действуй по инструкции. Главное — не прозевать! В то непростое время, особенно в войну, за ротозейство и утрату бдительности по голове не гладили.

Но этого Егор Спиридонович не допускал. Наоборот, за самоотверженные действия, связанные с обеспечением безопасности движения поездов и жизни пассажиров, сохранности грузов, багажа и другого вверенного имущества, Е.С. Никулин был отмечен высокой наградой: знаком «Почётному железнодорожнику». На посту путевого обходчика ветеран находился до 1955 года, а в 60 лет ушёл на заслуженный отдых.

Сержант Бессмертного полка

Исподволь обходчик стал брать с собой в пешие обходы сына Колю. Отец хотел, чтобы парень получал представление о труде на железной дороге. В 1940 году юноше исполнилось 16 лет, и согласно КЗОТу он получил право на официальное трудоустройство, о чём свидетельствовала полученная им трудовая книжка. Первая запись в ней гласила, что в декабре 1940 года Николай Егорович Никулин принят на учёбу в железнодорожное училище №4. А в мае 1941 года он приступил к работе слесарем-автоматчиком на станции Кагановичи (ныне станция Екатеринославка Забайкальской железной дороги).

Через год с небольшим — призыв в ряды Рабоче-крестьянской Красной армии. Служба на сжатом, как пружина, Дальневосточном фронте, участие в боях с империалистической Японией, ранение, награждение орденом Отечественной войны II степени, медалью «За победу над Японией» — такой путь прошёл сержант Никулин, прежде чем в 1947 году вернулся домой и устроился сигналистом НОД-2 станции Иташино. С марта 1959 года трудился в ШЧ станции Ерофей Павлович, с марта 1961 года — в Ерофей-Павловичской дистанции пути. 27 декабря 1984 года ушёл на пенсию со станции Бурея Свободненского отделения Забайкальской железной дороги. Его трудовая книжка изобилует записями о поощрениях за трудолюбие и исполнительность. В послевоенное время к боевым наградам добавилась мирная — медаль «Ветеран труда». А портрет участника Великой Отечественной войны сержанта Николая Егоровича Никулина обязательно присутствует в колонне Бессмертного полка на ежегодных торжествах в честь Дня Великой Победы.

Призванные БАМом

Последующие поколения династии Никулиных связаны непосредственно со вторым Транссибом. К третьему поколению относятся супруги Александр Николаевич Никулин и Елена Викторовна Коновалова.

Александр Николаевич свой трудовой путь начал в Февральске строителем магистрали. Жизнь была, как у всех тогдашних молодых семей: комната в общежитии, задержки зарплат, нехватка денег.

В ПЧ-26, где работал более тридцати лет и откуда ушёл на заслуженный отдых, он попал не случайно. По примеру отца, Николая Егоровича, отдавшего железной дороге четверть века, Александр Николаевич с 1987 года добросовестно трудился сначала монтёром ИССО, а потом монтёром пути. Без отрыва от производства окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта.

Трудностей пришлось испытать немало. Зимой в лютый холод и снегопад, летом в жару и дождь доводилось добираться до рабочего места на железнодорожных платформах и МПТ, ночевать на перегонах и разъездах.

Безукоризненный труд, скрупулёзное выполнение должностных обязанностей стали поводом для награждения медалью к 30-летию БАМа, грамотами начальника Февральской дистанции пути, памятными подарками.

Елена Викторовна Коновалова — электромонтёр Февральской дистанции электроснабжения, общественный инспектор по безопасности движения поездов. За успехи, достигнутые в реализации общественного контроля, Президиумом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд она награждена Почётной грамотой и денежной премией.

На предприятии Елена Викторовна зарекомендовала себя активным, исполнительным, добросовестным, ответственным мастером своего дела. Она пользуется авторитетом в коллективе, умеет в кратчайшие сроки выполнить поставленные задачи, отзывчива и внимательна, отличный наставник.

Елена Николаевна Коновалова

Не будет преувеличением сказать, что значительная часть трудовой деятельности Елены Викторовны связана с БАМом. Окончив Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта, работала в Февральском локомотивном депо. А потом пришла в ЭЧ-9. В июне 2023 года исполнилось 20-летие её добросовестного труда на предприятии.

С 2017 года Елена Викторовна Коновалова работает в профсоюзном комитете ППО Февральской дистанции электроснабжения. В этом качестве она выступает с предложениями, направленными на улучшение социально-трудовых отношений работников. Елена Викторовна участвует в проверках и разработке мероприятий по устранению замечаний, касающихся охраны труда, безопасности движения поездов, в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров. Посещает структурные подразделения и рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и целей.

В том же 2017 году Елена Викторовна избрана общественным инспектором по безопасности движения поездов. Ревностно следя за реализацией положений общественного контроля, она вносит свой непосредственный личный вклад в обеспечение безаварийной эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД».

Служению БАМу посвятили себя и представители четвёртого поколения династии Никулиных — дети Александра Николаевича и Елены Викторовны. Сыновья Денис и Андрей и дочь Дарья также трудятся в Февральской дистанции пути. У молодёжи есть яркие примеры добросовестного отношения к делу предыдущих поколений семьи, а также возможность спросить совета, изучить методы работы, получить поддержку и взаимопонимание представителей замечательной трудовой династии.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива семьи Никулиных

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПОСЫЛКА ОТ ВСЕГО СЕРДЦА

«Серебряные» волонтёры Тындинского территориального управления ДВЖД, а также волонтёры Тындинского регионального штаба вновь передали тёплый привет нашим бойцам в зону СВО.

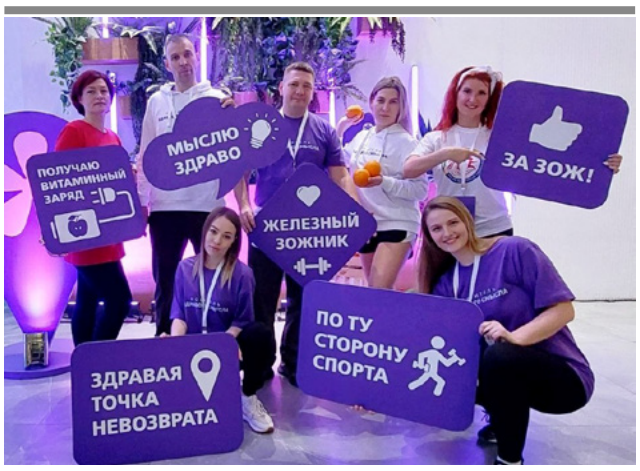
Волонтёры собрали посылку общим весом более 60 кг. Туда вошли маскировочные сети, медикаменты, парафиновые свечи, сухие пайки, тёплые вещи — вязаные носки, шарфы и свитеры.

В каждую вещь, связанную своими руками, женщины-волонтёры вложили частичку своей любви и тепла, ведь у многих из них в зоне специальной военной операции сейчас несут службу дети, внуки, родные и близкие.

Письма для солдат подготовили и юные волонтёры — ученики 4 «Г» класса седьмой школы (классный руководитель — Виктория Шепелева). Ребята передали бойцам ещё и сладкие презенты.

Волонтёры-железнодорожники активно отправляли посылки бойцам на протяжении всего 2023 года. В зимний период собирали витамины, противовирусные и иммуномодулирующие препараты.

Вера ЛАЗУКИНА,
цехком ППО ДВ РДЖВ вокзала Тында, руководитель Тындинского регионального волонтёрского штаба ДВЖД



СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

С 29 января по 1 февраля в компании ОАО «РЖД» прошло масштабное событие по итогам Года здоровья — форум «Территория здравого смысла».

Участниками форума стали 300 работников холдинга, в том числе и дальневосточники. Это работники ОАО «РЖД», принимавшие участие в реализации Года здоровья, активные доноры крови, агенты здорового образа жизни, главврачи и медицинские работники сети клиник «РЖД-Медицина» и т.д.

В насыщенную программу форума вошли тематические сессии по аспектам ЗОЖ, коммуникационные игры, мастер-классы и тренинги.

На панельной дискуссии «Изменение отношения человека к собственному здоровью: роль государства и работодателя» руководством компании ОАО «РЖД» были подведены итоги Года здоровья. Участвовавший в мероприятии генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров подчеркнул, что одна из приоритетных задач компании — развитие и сохранение человеческого капитала за счёт сохранения здоровья работников и ветеранов.

Также состоялось награждение работников компании, внёсших значительный вклад в сохранение здоровья людей.

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по управлению персоналом ДЦС-5

СОРЕВНОВАЛИСЬ ПУТЕЙЦЫ

22 января на базе плавательного бассейна «Дальневосточник» в Облучье прошли соревнования по плаванию вольным стилем среди работников Облученской дистанции пути (ПЧ-1).

Мероприятие для членов профсоюза организовала «первичка» ПЧ-1 с целью формирования здорового образа жизни, популяризации плавания и выявления сильнейших пловцов.

Зрелищно и эмоционально проходила эстафета среди женщин на 25 метров и мужчин на 50 метров. По итогам заплывов были названы имена лучших спортсменов.

Победу одержали Ольга Малашенко и Александр Зиганшин, второе место заняли Дарья Кузнецова и Артём Шаманский, третий результат показали Валерия Исакова и Алексей Бычков.

Победителей профактив дистанции наградил грамотами и памятными подарками.

После окончания соревнований спортсменов и болельщиков ждал фиточай с шиповником, вкуснейшие пироги от лучших кулинаров города и фрукты от «первички» ПЧ-1.

Ольга БОГДАНОВА,
председатель ППО ПЧ-1

СНЕЖНЫЙ ПАРАД

Парад снеговиков прошёл на станции Беркакит.

Задание для детей железнодорожников было простое: сделать поделку в виде снеговика. Надо отметить, что наши железнодорожники целыми семьями с удовольствием участвуют в творческих конкурсах, поэтому родители с готовностью помогали своим детям.

Каждый снеговик получился неповторимым. Они были задорные и грустные, смешные и забавные, стройные и величавые, маленькие крошки и воздушные великаны. Глядя на эти милые поделки, дети, родители и организаторы невольно улыбались.

Жюри долго ломало голову над определением победителей. Хотелось поощрить всех участников за интересные

идеи, за креативность, никого не обидев. Ведь все поделки оказались необычайно симпатичными.

В итоге жюри приняло решение наградить всех и с большим трудом определило трёх фаворитов.

Победители были награждены дипломами и памятными подарками. Хотя неважно, кто победил — важнее, что наша детвора получила положительные эмоции и зарядилась отличным настроением.

Алёна БЕЛАЯ,
цехком станции Беркакит

ОТДОХНУЛИ С ПОЛЬЗОЙ

В снежный морозный день члены профсоюза станции Находка-Восточная посетили арт-парк «Штыковские пруды».

Более 50 человек зарядились энергией и хорошим настроением. Катание на санках, сноубордах, «Весёлые старты» и другие игры на заснеженных полянках надолго запомнятся и детям, и ветеранам станции Находка-Восточная.

Витаминный чай и вкусные шашлыки, приготовленные нашими активистами, стали хорошим дополнением к приятному общению на природе.

В дружеской непринуждённой обстановке участники выезда обсудили планы «первички» станции на 2024 год.

Ольга БРОДЯГИНА,
цехком станции Находка-Восточная

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

СЕМЕЙНЫЙ ДЕНЬ

28 января волонтёры Тындинского дорожного штаба пригласили жителей города на горку на площади 25-летия БАМа, чтобы провести время вместе.

Акция «Вместе всей семьёй» — это прекрасное мероприятие для всех, от малышей до пожилых людей, позволившее насладиться дружеской атмосферой и провести время с пользой.

На площади жители Тынды пили вкусный горячий чай, а также получали конфеты, шоколад, мандарины и чупа-чупсы от Зайки, Лунтика и Медведя, которым особенно были рады дети.

Акция помогла отвлечься от повседневных забот и просто побыть вместе, ещё больше сплотила участвовавшие в ней семьи.

Катание с горки и весёлая атмосфера подарили горожанам отличное настроение, искренние улыбки, радость и замечательные воспоминания о проведённом в семейном кругу времени.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
руководитель Тындинского волонтёрского дорожного штаба ДВЖД

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Во Владивостоке с 22 по 26 января прошёл финал международного детско-юношеского первенства ОАО «РЖД» по волейболу «Локоволей-2023».

Сейчас ни одно масштабное событие не обходится без корпуса волонтёров. Вот и на финале «Локоволея», впервые проходившего на Дальнем Востоке — в столице Приморского края, 50 волонтёров Владивостокского дорожного штаба приняли участие в подготовке и проведении мероприятия.

Волонтёры помогали с подготовкой инвентаря для игр, встречали и сопровождали команды, подготавливали стадион, осуществляли входной контроль и направляли людские потоки.

Международные мероприятия — это всегда колоссальная подготовка, для которой требуется слаженная командная работа, и наш штаб получил новый опыт и знания, которые пригодятся в будущем.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 06.02.2024 в 12:20.
Цена свободная.