



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 02 (1162)
25–31 января
2024 года



Новички начинают без «раскачки»

Фото Владислава Куликова



Новая профсоюзная организация создана в компании «ВСМ-Сервис», региональное подразделение которой действует и в депо Крюково

Мотивация

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ продолжает расширяться. Спектр новых первичных профсоюзных организаций отрасли в 2023 году оказался необычайно широк: пассажирский перевозчик, ремонтные и машиностроительные предприятия, учреждения образования и метро, железнодорожные здравницы. У каждой ППО своя специфика первоочередных задач, но главная цель остается общей — защита социально-трудовых прав и интересов работников, построение конструктивного диалога с работодателями.

Индивидуальный подход

За прошедший год сразу пять первичек создано Дорожной территориальной организацией профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге. И такой по-настоящему лидерский результат не случаен.

«Мотивационные мероприятия по увеличению членства мы планируем с учетом интересов каждого конкретного коллектива, каждого работодателя, — рассказал «Сигналу» заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД Руслан Омаров. — Сегодня руководители предприятий прислушиваются к нашим аргументам. Их немало. Так, например, профсоюз берет на

себя значительную часть нагрузки социально ориентированной работы, обеспечивает стабильность в коллективе. Нередко является надежным партнером в сохранении квалифицированных кадров на высококонкурентном рынке труда.

Работникам же важно получать своевременную информацию обо всех изменениях, происходящих на предприятии, иметь возможность оперативно решать возникающие вопросы социального характера, профессиональной поддержки и защиты. «С этими задачами проще справиться «под крылом» профсоюза», — подчеркивает он.

За короткий срок в Минераловодском колледже железнодорожного транспорта появилось аж две первички и не случайно.

«Сначала в сентябре создана ППО работников, — говорит ее председатель Сергей Мартыненко, — и в нее вошел весь преподавательский состав. При таком единстве взглядов дополнительной мотивации даже не нужно. Основная наша задача — подготовка специалистов — будет выполнена. А организационно и методически в создании ППО нам помог Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге».

Окончание на стр. 02

Документ

Многодетным придали статус

Владимир Путин подписал указ, который на федеральном уровне закрепляет статус многодетных семей и определяет меры поддержки для них.

Ранее в России не было единого подхода к определению статуса многодетной семьи, регионы решали этот вопрос сами. Теперь, в соответствии с указом, многодетной является семья, в которой трое и более детей.

Такие семьи имеют право на предоставление государственных пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей, поддержку в сфере трудовых отношений, досрочное назначение женщинам, родившим и воспитавшим троих и более детей, пенсии по старости. Также многодетные родители имеют право на получение дополнительного образования и на бесплатное посещение музеев.

Единый образец удостоверения, подтверждающего статус многодетной семьи, установит Правительство РФ. Оно также должно обеспечить ведение банка данных таких семей.

Главам субъектов РФ рекомендуется установить свой перечень мер соцподдержки многодетных. Например, бесплатное обеспечение детей в возрасте до шести лет лекарствами по рецептам, бесплатный проезд в общественном транспорте (за исключением такси) для учащихся, предоставление им бесплатного питания в школах, а также формы и спортивной одежды, льготы по оплате жилья и коммунальных услуг не ниже 30% и другие.

С начала этого года увеличен размер социального налогового вычета. Его размер составляет **19 500** руб. в год.



Итоги

Вопросы экологии

Техническая инспекция труда профсоюза подвела итоги, какие меры предпринимает профактив для защиты окружающей среды. Цифры впечатляющие — тысячи экологических инициатив и мероприятий. О том, как это направление приобретает все большее значение в деятельности РОСПРОФЖЕЛ, рассказал руководитель технической инспекции Андрей Лазарев.



— Андрей Геннадьевич, традиционно задачами технической инспекции являются защита прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ в области охраны труда, а также здоровые и безопасные условия труда. Как с ними соотносятся вопросы экологии?

— Защита прав и интересов работников в области охраны окружающей среды — это еще одна задача техинспекции, помимо озвученных вами. Она указана в Положении о технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ, принятом в октябре прошлого года. При этом важно помнить, что термины «экология» и «охрана окружающей среды» — это не одно и то же, хотя их нередко подменяют. Охрана — это меры, предпринимаемые для снижения негативного воздействия на природу.

— Что для этого может сделать профсоюз?

— На уровне технической инспекции — выполнять пункты Положения, которые гласят, что помимо контроля условий труда на предмет их соответствия требованиям законодательства и иных нормативных актов, техинспекторы контролируют и соблюдение работодателями норм

природоохранного законодательства, которые также влияют на работников.

На уровне членов профсоюза — принимать участие в мероприятиях экологической направленности, тем более что их много. Так, в прошлом году 303 тыс. работников стали участниками почти 11 тыс. таких мероприятий.

— Что это за мероприятия?

— Это муниципальные и общероссийские экологические акции, в рамках которых профактивисты занимались оборудованием велопарковок, уборкой территорий лесных и парковых зон, прибрежных зон рек и озер, прибрежной полосы Черного и Азовского морей. Участвовали во Всемирном дне окружающей среды с темой года «Бой пластику загрязнению». Сажали деревья. На субботниках убрали 260 га территории предприятий, обустроили цветочные клумбы. В рамках акции «Час земли» сэкономили более 127 тыс. кВт электроэнергии. Собирали и сдавали вторсырье — батарейки, крышки от пластиковых бутылок, макулатуру.

Хочу напомнить: информацию о проведенных мероприятиях важно вносить в модуль «Экологические инициативы» Единого реестра организаций РОСПРОФЖЕЛ. Там можно получить полную информацию о том, кто и где какие акции проводит. По итогам прошлого года, по данным модуля, лучшими в экологической работе стали Дорпрофжелы на Свердловской, Северо-Кавказской и Южно-Уральской дорогах.

Беседовала
Ольга Прямыцина

Профработа по охране окружающей среды. Итоги 2023 года

По данным технической инспекции труда профсоюза



Мотивация

Новички начинают без «раскачки»

Окончание.

Начало на стр. 01

И так совпало, что результат появления профсоюзной организации в колледже все вскоре почувствовали. При ее поддержке торжественно прошли празднования важной вехи — 100-летнего юбилея образовательного учреждения.

«И в ноябре наша молодая первичка уже сама примерила роль наставника, — вспоминает Сергей Мартыненко. — Создавалась ППО для студентов. Коллектив дружный, поэтому все учащиеся вошли в профсоюз. Люди видят, он помогает в организации мероприятий, реализации проектов энергии молодости. Появился конкретный адрес, по которому можно обратиться с идеей как разнообразить будни коллектива».

По словам Руслана Омарова, «стартовые» условия у всех первичек разные. Бывает, новая организация создается по инициативе всего 5-7 человек. И дальше профсоюзным активом проводится большая мотивационная работа по увеличению членства, завоеванию доверия работников. Как, например, в первичке Тихорецкого машиностроительного завода.

Своя необычная специфика и у организации-новичка в санатории «Долина нарзанов» в Железноводске.

«Работники санатория — сами по себе часть большой корпоративной системы социальной поддержки в отрасли, — отмечает глава новой ППО Лилия Бурлаченко. — Весной и летом все заняты — обеспечивают отдых железнодорожников из самых разных регионов. Поэтому значение социального партнерства в коллективе понимают. Работники уже оценили преимущества расширения пакета поддержки в 2023 году. Получали путевки на отдых для детей, разные виды материальной помощи».

Дорпрофжел на СКЖД уже готовит новую Дорожную карту по созданию профсоюзных организаций на полигоне дороги.

«Определили перечень предприятий и учреждений, связанных с железнодорожной отраслью и осуществляющих свою деятельность в границах Северо-Кавказской магистрали, в которых отсутствуют профсоюзные организации, — отметил Руслан Омаров. — Активно взаимодействуем с вновь созданным социально-кадровым центром СКЖД, в котором имеется профсоюзная ячейка. Готовится к выпуску мотивационный видеоролик о деятельности Дорожной территориальной организации и в целом РОСПРОФЖЕЛ, заказаны информационные стенды для центра. Работа предстоит большая, и мы



В Минераловодском колледже железнодорожного транспорта созданы две первички — работников и студентов

рассчитываем, конечно же, на положительный результат».

Технологии определяются кадрами

Так сложилось, что первичные профсоюзные организации в двух новых электродепо Московского метрополитена — «Аминьевское» и «Нижегородское» приступили к работе чуть раньше, чем состоялось торжественное открытие предприятий.

«Для молодой первички — это самая горячая пора, — сказала «Сигналу» заведующая отделом организационной работы Дорпрофжел Московского метрополитена Юлия Мокрина. — Многие сотрудники новых подразделений переходят из других депо. Задача профсоюзной организации в этом процессе обеспечить контроль за защитой трудовых прав таких работников, сохранением всех льгот. В ППО обращаются по вопросам сохранения выслуги лет, тринадцатой зарплаты. Началась и культурно-массовая работа. Уже подаются заявки на спортивные мероприятия».

Знаковым событием стало создание первичной организации в прошедшем году и в компании «ВСМ-Сервис», занимающейся обслуживанием электропоездов «Сапсан» и «Ласточка». У нее 15 подразделений в разных регионах и более 1,3 тыс. сотрудников.

«Руководители компании с пониманием отнеслись к инициативе. Отрадно отметить, что руководство «ВСМ-Сервиса» настроено на социальное партнерство с профсоюзом и проводит

социально ориентированную кадровую политику», — отмечает руководитель Департамента организационной и кадровой работы РОСПРОФЖЕЛ Светлана Битлер.

По ее словам, все чаще работодатели рассматривают профсоюз не только как простого защитника социальных гарантий и трудовых прав работника. Руководитель, живущий в ногу со временем, видит роль РОСПРОФЖЕЛ в создании атмосферы социальной стабильности в коллективе. А также поддержку ППО как организаторов интересных и востребованных программ, информационной работы с кадрами, что снимает нагрузку с управленческого менеджмента.

Такого же мнения придерживается и директор по управлению персоналом ООО «ВСМ-Сервис» Анна Куликова, говоря о первых шагах первички в компании: «Сотрудничество с РОСПРОФЖЕЛ имеет стратегический характер. Оно дает возможность для объединения работников транспортной отрасли. Компания получает организационную поддержку, а работники — дополнительные социальные гарантии».

Весь 2023 Год консолидации и равных возможностей Дорпрофжелы целенаправленно работали над созданием новых организаций, увеличением профсоюзного членства. Он оказался результативным. По четыре новые ППО созданы на Октябрьской и Забайкальской дорогах, по две — на Московской и Дальневосточной, три — в столичном метрополитене.



2024 год объявлен в России Годом семьи. По данным ВЦИОМа, крепкая семья является наиболее важной ценностью для 68% россиян. Более того, семья является основным (24%) маркером счастья для тех граждан, кто назвал себя счастливыми: «Все остальное, в том числе работа и доходы, является меньшим фактором». «Сигнал» открывает новую рубрику «Время молодых. Семья» и расскажет о семьях членов профсоюза.

Молодежь

Семейный портрет в профсоюзе

Фото из личного архива семьи Тереховых



Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Очень радуются воспитанники Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Брянска, когда в гости приходят супруги Ольга и Артем Тереховы — члены Молодежного совета Брянского региона Московской железной дороги.

Артем представляет ребятам научно-развлекательные программы, которые зарождаются в детях тягу к знаниям. Они проходят в игровой интерактивной форме, благодаря чему мальчики и девочки становятся уже не зрителями, а участниками программы.

«Последний раз, — рассказывает Ольга, — Артем, выступая перед ребятами с научно-развлекатель-

тельной программой «Ньютон», показал несколько опытов, связанных с электричеством. Ребята, было, восприняли это как чудо, а он простыми словами рассказал им о движении электрических зарядов, объясняющих происходящие во время программы «чудеса». А потом члены нашего молодежного совета угостили ребят сладостями, которые привезли им в подарок».

Артем и Ольга женаты шесть лет. Ольга работает оператором электронно-вычислительных машин в моторвагонном депо Брянск-1, Артем — маневровый диспетчер на станции Брянск-Льговский. Они познакомились в 2015 году, когда Молодежный совет Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД готовил свою команду для участия в играх КВН, организованных профсоюзом, и сразу заметили друг друга. Оба молодые, красивые, фонтанирующие интересными идеями.

«Игры КВН прошли, — вспоминает Ольга. — А мы в молодежном движении региона остались и активно участвовали в работе совета, реализовывали наши общие проекты — экологические, патриотические, волонтерские, творческие».

Совместная профсоюзная работа сблизила, и в 2017 году ребята поженились. Четыре года назад у них родилась дочка Алиса.

«Я недавно вышла из декрета и, конечно, пока не могу уделять общественной работе столько

же времени, как и до рождения дочки, но все же держу руку на пульсе, стараюсь не отставать, помогаю Артему. Когда он едет со своей программой в детский дом или в социально-реабилитационный центр, где живут дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, отправляюсь с ним непременно. Мне кажется, что из всего широкого спектра общественной работы, которой мы занимаемся, помощь и поддержка детей, оставшихся без попечения родителей, — самое главное. Во всяком случае, для меня», — уточняет Ольга.

Несмотря на заботы по дому и ребенка, Ольга находит время, чтобы не пропускать слеты молодежи Московской дороги, Дорпрофжел на МЖД, Брянского регионального обособленного подразделения. В концертные программы слетов вот уже

несколько лет подряд включают выступление созданного Артемом Тереховым вокально-инструментального ансамбля, где они с Ольгой поют, представляя на суд зрителей дуэтные и сольные вокальные номера. Каждый раз, анонсируя их выступление, конференсье подчеркивает, что эта семья создана на ниве профсоюзной работы.

Наступивший год объявлен в нашей стране Годом семьи. И когда супругам Тереховым задают вопрос о том, что они хотят пожелать людям, решившим создать семью, Ольга и Артем неизменно отвечают: «Пусть молодые супруги научатся слушать и слышать друг друга. И если это умение придет, то все в семье сложится: и взаимное уважение, и покой в доме, и счастливые дети, согретые теплом родительской любви».

Фото Дорпрофжел на МЖД



И даже на сцене Артем и Ольга Тереховы неразлучны

Точка зрения

Если бы существовал семейный социальный пакет, то чем бы вы его наполнили в первую очередь?

Павел Чесноков,
бухгалтер Красноярского регионального общего центра обслуживания:

— В коллективном договоре ОАО «РЖД» много льгот и гарантий для работников и для членов их семей. Если говорить именно о семейном соцпакете, то, думаю, хорошим подспорьем для молодых родителей стала бы возможность при рождении ребенка на год-два переводить родителя, который не находится в декретном отпуске, на дистанционный режим работы — если это никак не помешает исполнению трудовых обязанностей. Таким образом, то время, которое тратится на дорогу до рабочего места и обратно, можно будет посвятить семье.

Еще один важный пункт, который хотелось бы видеть в списке льгот и гарантий, — возможность оформления полиса ДМС для родственников, например супруги и ребенка.

Наталья Кулешова,
секретарь начальника эксплуатационного локомотивного депо Лихоборы-Окружные:

— Мне очень хотелось бы добавить привилегии для многодетных семей. Один из предлагаемых вариантов — поощрение определенной суммой, которую можно потратить только на обучение и развитие одного из детей.

Максим Осташков,
монтер пути Сафоновской дистанции пути:

— Предложил бы рассмотреть возможность изменения оплаты стоимости оздоровительных путевок в санатории для молодых и многодетных семей. Работник будет оплачивать

часть стоимости путевки за себя, супругу и одного из детей, а для остальных детей путевка будет полностью бесплатна.

Ксения Хмара,
ведущий инженер службы управления имуществом Юго-Восточной железной дороги:

— Для восстановления внутренних ресурсов работников с детьми можно добавить возможность получения дополнительного оплачиваемого или неоплачиваемого отпуска. Полезный перерыв можно предоставлять в размере четырех недель, а подать заявку на использование этой льготы можно было бы после четырех лет работы в компании.

Во время отпуска за сотрудником сохраняется его рабочее место, а сам железнодорожник сможет погрузиться в развитие семейной атмосферы, а также пополнить эмоциональный интеллект, поддержать моральное

и физическое состояние в условиях выгорания.

Савелий Мацуев,
дежурный по станции Перово:

— Было бы отлично, если в рамках свободных туристических поездок работники и их семьи могли бы пользоваться той недвижимостью, которой располагает железная дорога, к примеру, общежитиями. Это не требует дополнительных вложений, но работникам могло бы сэкономить много средств.

Андрей Андреев,
ведущий инженер Московско-Павелецкой дистанции гражданских сооружений:

— Предлагаю субсидировать работникам оплату за подготовительные курсы в Российском университете транспорта (РУТ (МИИТ)) для их детей, это поможет не только улучшить подготовку выпускников школ к вступительным экзаменам, но и по-

высит уровень образования в целом. А детям работников — получить качественное образование и в дальнейшем стать высококвалифицированными специалистами.

Павел Панков,
дежурный по станции Москва-Пассажирская-Казанская:

— Меня устраивает социальный пакет ОАО «РЖД», я пользуюсь спортивным залом, бесплатно прохожу обследование и лечение в хороших учреждениях здравоохранения. Но как председатель Совета молодежи региона очень часто получаю вопросы, почему же так мало оздоровительных путевок. Хотелось бы предложить поощрение активных молодых работников компании семейными путевками в большем количестве и упростить систему их получения, внедрив на сервисном портале работника автоматизированный процесс подачи документов.



Лидер

Главный приоритет председателя

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Недавно к председателю ППО эксплуатационного вагонного депо Тайга Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры Екатерине Лебедевой обратился бригадир текущего участка Кемерово-Сортировочное с жалобой на то, что его лишили премии за декабрь. Когда стали разбираться, оказалось, что решение было неправомерным, и деньги вернули. Такие случаи бывают в депо редко, но, если нечто подобное все же происходит, работники точно знают: несправедливого наказания председатель профсоюзной первички не допустит.

«В данном случае, — пояснила Екатерина, — бригадира обвинили в том, что он не провел очередную проверку установки. Но как раз в те самые декабрьские дни, на которые она была запланирована, он находился на больничном. Ревизор записал отсутствие проверки как нарушение, руководитель в предновогодней суете не обратил внимания на наличие больничного и подписал приказ. Когда все выяснилось, премию бригадиру выплатили».

Люди обращаются в профком часто. Вопросы у всех разные, в том числе — по коллективному договору. Екатерина по собственному опыту знает, что иногда специалисты не совсем точно трактуют его пункты. Например, был случай, когда руководитель не разрешил работнику, сыгравшему свадьбу в свой выходной, взять уже после торжества оплачиваемый день, положенный по колдоговору в связи с заключением брака, аргументируя отказ коротким ответом: «Ты же уже женился, зачем тебе?»

Пришлось председателю ППО вмешаться, показать пункт коллективного договора, доказывая, что закон в данном случае на стороне работника.

У Лебедевой под рукой всегда находятся Трудовой кодекс и текст коллективного договора, многие пункты которых она знает наизусть, но не ленится обновлять знания — во избежание недоразумений. В сложных же случаях она консультируется с правовыми инспекторами труда профсоюза Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге.

«Иной раз бывает, что жалоба работника не обоснована, — продолжает она. — И тогда важно найти простые доходчивые слова, выбрать тон, чтобы тот не обижался, а понял, в чем его ошибка».

Судя по тому, что профсоюзное членство на предприятии уже давно не опускается ниже 100%, люди доверяют председателю первички, видят в нем защитника своих законных интересов, не жалеют, что в 2020 году избрали ее профлидером.

Впрочем, выбор этот не был случайным. Ведь Лебедева находилась в кадровом резерве на должность председателя ППО, ее хорошо знали на предприятии. Она проходила здесь практику, когда еще училась в Тайгинском техникуме железнодорожного транспорта по специальности «вагоны и вагонное хозяйство». Получив диплом, вернулась по распределению на предприятие осмотрщиком вагонов. Потом трудилась оператором, бригадиром, инженером по охране труда. Без отрыва от производства окончила Омский государственный университет путей сообщения.

Активный член профсоюза со студенческой скамьи, Екатерина с первого же дня работы в депо встала на профсоюзный учет, на протяжении длительного времени была заместителем председателя. Сейчас она сознается, что поначалу ей было трудно. Ведь в техникуме в основном приходилось заниматься организацией

студенческих вечеров, спортивных соревнований, прочих интересных и веселых мероприятий. А деповчане приходят в профком со своими бедами, жалобами, просьбами о помощи. Постепенно она многое поняла, многому научилась. Вникла в аспекты профсоюзной деятельности, навела мосты, чтобы знать, куда обращаться, когда надо срочно решить тот или иной вопрос.

Нашу беседу прервал телефонный звонок. Звонили из Тайгинского ПТО, где перегорел электрический чайник.

«Мелочь? — обратилась то ли ко мне, то ли к себе Екатерина. — А людям предстоит ночное дежурство. Как оставить их без горячего чая в холодную ночь?» Она тут же стала звонить куда-то, договариваться, чтобы в ближайшие часы на ПТО доставили новый работающий чайник.

«Постоянно улучшает работодатель условия труда железнодорожников, — говорит Екатерина, — а профорганизация ему в этом помогает, подсказывает, на что надо обратить внимание, где, как говорится, «тонко» и надо принять меры, чтобы не разорвалось. Так, основываясь на принципах социального партнерства, и работаем. За последнее время были отремонтированы пункт технического осмотра на станции Забойщик, актовый зал в главном здании депо, преобразился ПТО Анжерская. Руководитель Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД Николай Мочалов пристально относится к благоустройству и оснащению зданий инфраструктуры и всегда помогает председателю. Все пункты технического осмотра оснащены бытовой техникой, жалюзи, информационными стендами».

К 2025 году планируется капитальный ремонт ПТО на станции Бирюлинская. Это старое деревянное здание. И хотя оно в рабочем состоянии и соответ-



Фото из личного архива Екатерины Лебедевой

ствует требованиям охраны труда, в сильные морозы стены плохо держат тепло. «Конечно, когда очень холодно, чтобы люди не страдали, ставятся радиаторы, но это уже вчерашний день. Нужно помещение, соответствующее современным требованиям», — рассуждает председатель.

Помогать людям — вот что считает Екатерина главным в своей шкале приоритетов. Она постоянно выезжает на линию (в каждой профгруппе бывает минимум два раза в год), чтобы лично пообщаться с работниками, увидеть, чем они живут, ка-

кие есть проблемы. И, когда видит человека, которому нужна помощь, всегда ищет пути, чтобы помочь, — будь то оформление документов на приобретение дорогостоящего лекарства, шефство над воспитанниками социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, сбор гуманитарной помощи для отправки нашим бойцам. Сейчас, например, в профкоме лежит целая партия связанных родственницами работницы депо подшлемников и носков, ждущая отправки «за ленточку».

Личные истории

Словом и делом



Работники поделились личными историями помощи от профсоюза.



Светлана Атаханова,
дежурная по станции
Галачинский:

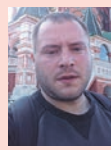
— Моя жизнь изменилась в сентябре 2022

года, когда мой муж отправился на специальную военную операцию, чтобы защищать нашу страну. Это было тяжелое время для меня, как в эмоциональном плане, так и в финансовом, так как возникли проблемы со здоровьем. Но благодаря профсоюзу все изменилось к лучшему.

Я обратилась в профком, где меня поддержали. На заседании первичной профсоюзной организации было решено оказать мне материальную помощь, благодаря которой я смогла оплатить необходимые лекарства и

медицинские обследования.

Не могу не выразить благодарность профсоюзу и комитету ППО за их заботливое отношение. Они не просто выслушали меня, но и предоставили реальную помощь и эмоциональную поддержку.



Роман Симон,
помощник машиниста
эксплуатационного локомотивного
депо Красноярск-
Главный:

— Так получилось, что в про-

шлом году моя семья распалась и я оказался в тяжелой ситуации. Без квартиры, без поддержки, сломленный, в депрессивном состоянии. Меня как будто просто выкинули из жизни. Я рано потерял родителей, идти мне было некуда, и ноги сами привели меня в профком за помощью. Благодаря содействию профсоюза мне дали служебное жилье — однокомнатную квартиру на станции Зыково. Однако там не было никакой мебели, даже кровати. И тогда в профкоме мне оказали материальную под-

держку и даже предложили хорошую раскладушку с матрасом.

Сейчас быт постепенно налаживается, я плачу за квартиру на льготных условиях, приобрел мебель и все необходимое для более-менее комфортной жизни.

Но самое главное, улучшилось мое состояние. Не представляю, что было бы, если бы я тогда не обратился в профсоюз. Ведь мне не просто помогли найти квартиру, мне оказали колоссальную помощь и в психологическом плане, поэтому



Профсоюз помог

Энергичные инспекторы

Социальное партнерство работодателя и профсоюза предполагает помощь друг другу в вопросах предоставления гарантий и льгот, контроля за условиями и охраной труда и в других направлениях. В сегодняшней подборке — примеры такого взаимодействия.

Исполнить процедуру

В Ульяновской дистанции пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры исправлено недо-разумение, связанное с обеспечением права работников на досрочное назначение страховой пенсии.

По итогам специальной оценки условий труда более 40 монтерам пути был установлен класс труда 3.2 (вредные условия). Это фактор как раз и обуславливает право на досрочную пенсию.

«Список профессий с таким правом утвержден Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 г. № 272. В отношении работников с вредными условиями труда работодатель обязан перечислять дополнительные страховые взносы в Социальный фонд России (СФР) для формирования пенсионных ресурсов. В данном случае эта процедура отсутствовала», — поясняет правовой инспектор труда в Волго-Камском филиале Дорпрофжел на КбшЖД Людмила Котова.

После того, как правовая инспекция профсоюза обратила внимание на проблему, ситуацию оперативно исправили — в СФР перечислено более 1,4 млн руб., и в дальнейшем взносы будут продолжены.

Теплу быть

Пристальное внимание технической инспекция уделяет соблюдению температурного режима железнодорожников, работающих на открытом воздухе при низких температурах. Для них



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

обязательны перерывы для обогрева в специальных пунктах.

Совместная проверка технического инспектора Московско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Сергея Тарабанько и председателя ППО Московско-Курской дистанции пути Олега Абрамова выявила, что в дистанции, обслуживающей участок МЦД-2 станции Щербинка, в рабочем помещении дорожного мастера и монтеров пути нет отопления и подтекает труба водоснабжения. Работники обогревались масляными обогревателями. Но после вмешательства профсоюза в помещение вернули не только тепло, но и восстановили водоснабжение.

Дежурства оплатили

Бригадам МРТ снегоуборочной и снегоочистительной техники Северобайкальской механизированной дистанции ин-

фраструктуры оплатили работу в выходные дни.

Работники — 21 человек — привлекались к дежурству в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия, без приказа, а время работы не оплатили.

Вопрос оплаты дежурства на дому работников в праздничные дни волновал не только работников, но и руководителей. После вмешательства правовой инспекции труда профсоюза его решили. «В течение месяца суммы были начислены и выплачены работникам», — уточнила правовой инспектор труда Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Елена Бочарова.

Представления в работе

Технический инспектор труда Брянского региона Дорпрофжел на МЖД Александр Ефимов в конце прошлого года выдал семь представлений работодателям. И уже в декабре условия труда железнодорожников улуч-

шились. Так, в санитарно-бытовых помещениях рабочего помещения путейцев на станции Карачев установили дополнительные электроконвекторы отопления. А в помещении стрелочного поста № 11 западного сортировочного поста станции Брянск-Льговский — шкаф для сушки спецодежды.

Помещение монтерского пункта Брянской дистанции электроснабжения на станции Пильшино укомплектовали мебелью и бытовым оборудованием.

В санитарно-бытовых помещениях депо путевых машин ПЧМ-Вязьма на станции Унеча отремонтировали водопроводные сети и теперь есть горячая вода.

Нарушил срок выплат — заплати пени

Денежную компенсацию за несвоевременную выплату при увольнении вознаграждения за добросовестный труд получили бывшие работники Тюменско-

го центра организации работы железнодорожных станций после вмешательства правовой инспекции Дорпрофжел на СвЖД.

В Тюменском центре организации работы железнодорожных станций в конце 2020 года была уволена пятидесятилетняя дежурная по станции, стаж работы которой составил более 36 лет, однако единовременного вознаграждения за добросовестный труд она при увольнении не получила. В поисках справедливости женщина обращалась в разные инстанции, но помогла главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на СвЖД Наталья Богданова.

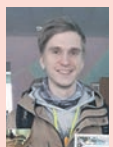
Она же установила, что в Центре был аналогичный случай: еще одному бывшему работнику, уволенному в 2022 году со стажем работы в транспорте 40 лет, также не выплачено вознаграждение за добросовестный труд.

Задержка выплат составила больше года. «Трудовой кодекс обязывает при прекращении трудового договора выплаты всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производить в день увольнения работника», — отмечает Наталья Богданова. — При нарушении работодателем установленного срока выплат, причитающихся работнику, первый обязан выплатить их с уплатой процентов. Этого в данном случае сделано не было, работники получили только вознаграждение за добросовестный труд».

Наталья Богданова внесла работодателю представление, и бывшим работникам выплатили пени — более 300 тыс. руб.

**Вадим Кожуховский,
Анастасия Громова,
Павел Мирошников,
Ирина Токарева,
Дорпрофжел на КбшЖД, ВСЖД,
МЖД, СвЖД**

эта поддержка просто неоценима.



**Никита Костицын,
ведущий инженер
Челябинского регионального центра
связи:**

— С детских лет увлекаюсь легкой атлетикой, скалолазанием, баскетболом и являюсь активным участником различных спортивных соревнований как узлового, так и общероссийского уровня, веду здоровый образ жизни. На одной из тренировок получил сильный ушиб колена, в результате которого потребовалась длительная реабилитация. Два раза в год для поддержания здоровья суставов требуется курсовое дорогостоящее лечение.

Обратившись в профсоюзный комитет ППО предприятия, я получил поддержку в виде материальной помощи на покупку лекарства.



**Елена Козина,
инженер железнодорожного вокзала
Челябинск:**

— Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге осуществил мечту моей дочери Таисии. В прошлом году нам дали путевку в Москву (программа «Узнай свою страну»). До самого отъезда мы скрывали от дочки информацию о новогоднем приключении. Радость и слезы счастья — эти эмоции переполняли ее, когда она обнаружила под елочкой волшебный подарок — конверт

с экскурсионной программой по Москве.



**Александр Куликов,
командир отделения
стрелковой команды
на станции Курган
ФГП «Ведомственная
охрана железнодорожного
транспорта РФ»:**

— Дорпрофжел на ЮУЖД помог не только мне, но и всей нашей стрелковой команде решить вопрос с оплатой проезда к месту работы до станции Петропавловск Республики Казахстан и обратно, поскольку наши сотрудники живут в Курганской области.

По коллективному договору работники имели право на компенсацию расходов в рублях на оплату проезда от места житель-

ства к месту работы и обратно. И проблем не возникало, если мы добирались на работу на станцию Петропавловск (Казахстан) на пассажирских поездах.

электропоездах и автобусах, при этом проезд оплачивается денежными единицами Казахстана — тенге. А механизма компенсации расходов, произведенных

“

По коллективному договору работники имели право на компенсацию расходов в рублях на оплату проезда от места жительства к месту работы и обратно. И проблем не возникало, если мы добирались на работу на станцию Петропавловск (Казахстан) на пассажирских поездах.

Однако расписание пассажирского движения не всегда совпадает с графиками работы, и многим из нас проще добираться домой на пригородных

в валюте другого государства, не было. Однако правовой инспектор труда и Дорпрофжел на ЮУЖД смогли решить эту проблему.



Банк России

КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ФИШИНГА

Фишинг – вид мошенничества, когда у человека крадут персональные данные или деньги с помощью сайтов-подделок. Часто мошенники делают сайты, которые как две капли воды похожи на сайты реальных организаций



КАК МОЖНО ОКАЗАТЬСЯ НА ФИШИНГОВОМ САЙТЕ?

По ссылкам из интернета или электронной почты, СМС, сообщений в соцсетях или мессенджерах, рекламы, объявлений о лотереях, распродажах, компенсациях от государства

! Хакеры часто взламывают чужие аккаунты, и фишинговая ссылка может прийти даже от знакомых



КАК РАСПОЗНАТЬ ФИШИНГОВЫЙ САЙТ?

- Адрес отличается от настоящего лишь парой символов
- В адресной строке нет https и значка закрытого замка
- Дизайн скопирован некачественно, в текстах есть ошибки
- У сайта мало страниц или даже одна – для ввода данных карты



КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ФИШИНГА?

- Установите антивирус и регулярно обновляйте его
- Сохраняйте в закладках адреса нужных сайтов
- Не переходите по подозрительным ссылкам
- Используйте отдельную карту для покупок в интернете, кладите на нее нужную сумму прямо перед оплатой



Подробнее о правилах кибергигиены читайте на fincult.info



Финансовая культура



Волонтеры Брянского региона МЖД совместно со школьниками изготовили скворечники и кормушки для птиц



В Ижевском регионе Горьковской магистрали прошли лыжные гонки среди предприятий Ижевского, Агрызского, Сарапульского железнодорожных узлов



Первичка Московской дирекции по капитальному строительству провела турнир по настольному теннису среди членов профсоюза



В Уфе разыгран комплект наград первенства по настольному теннису среди работников Башкирского региона Куйбышевской железной дороги



Волонтеры Канда拉克шской дистанции пути им. В.Ю. Лелекова провели акцию «Железная дорога — зона повышенной опасности» для детского центра «Метеор»



Профактивисты и волонтеры объединились в профсоюзной мастерской Дорпрофжел на ЮВЖД «Все для фронта». Они изготовили более 200 окопных свечей

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 23.01.2024. Номер заказа: