ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

24 января 2024 | #01 (426)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

В СТОЛИЦУ С ПРОФСОЮЗОМ

Дети членов профсоюза с Дальневосточной железной дороги в рамках корпоративного социального проекта РОСПРОФЖЕЛ «Узнай свою страну» провели новогодние каникулы в Москве.

В программе принял участие 61 юный дальневосточник. Ребят из Тынды, Сахалина, Хабаровска, Комсомольска-на-Амуре и Владивостока столица встретила морозной погодой и красивым новогодним убранством.

Ребята побывали на фабрике «Красный Октябрь», где каждый смог изготовить самостоятельно шоколадные конфеты и забрать их с собой, посетили Государственный исторический музей, Московский планетарий с просмотром полнокупольного фильма. Побывали в инновационном центре «Сколково» с обзорной экскурсией по технопарку, посмотрели техношоу, распечатали на 3D-принтере брелки.

Ребята встретились с современной детской писательницей Викторией Ледерман и получили в подарок её книгу «Календарь ма(й)я» с автографом автора.

Больше всего детям запомнилось посещение Кремлёвской ёлки, Музея Победы на Поклонной горе с просмотром экспозиции «Подвиг народа» и посещение водного шоу Марии Киселёвой.

Проживали юные гости столицы в комфортабельных номерах гостиницы ГТК «Измайлово» с трёхразовым питанием по системе шведского стола.

Для многих ребят новогодняя поездка стала первой в жизни возможностью посетить Москву, полетать на самолёте, ведь многие из них никогда не покидали пределов Дальнего Востока.

Огромное спасибо организатору замечательных каникул — РОСПРОФЖЕЛ за такую увлекательную и познавательную программу!

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| В НОМЕРЕ |

Лекари земляного полотна

12 января коллектив ПМС-220 принимал поздравления с 50-летним юбилеем. Начальника путевой машинной станции на станции Угловая Николая Шульженко поздравила и руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина.

Стр. 2

Вагоны под запретом

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл в Тындинской механизированной дистанции инфраструктуры (ПЧМ Тында) проверку состояния вагонов для проживания машинистов железнодорожно-строительных машин.

Стр. 4

Вернули «северные»

Правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Елена Конфедератова помогла вернуть работникам Юкталинской дистанции пути более 130 тысяч рублей.

Стр. 5

ЛЕКАРИ ЗЕМЛЯНОГО ПОЛОТНА

12 января коллектив ПМС-220 принимал поздравления с 50-летним юбилеем. Начальника путевой машинной станции на станции Угловая Николая Шульженко поздравила и руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина.

Командир машины путевой

С 1974 года началась история этого уникального предприятия. На ПМС-220 тогда кроме ремонта земляного полотна была возложена задача по обслуживанию верхнего строения пути.

Путевая машинная станция в то время представляла собой огромный пустырь с двумя тупиками, мастерскими «на колёсах», конторой и десятком деревянных вагонов 1927 года постройки, где жили рабочие с семьями. В арсенале предприятия было всего несколько единиц техники. В коллективе — 120 человек.

— Когда в 1978 году я перешёл из Владивостокской дистанции пути в ПМС-220 на должность главного инженера, путевая машинная станция напоминала, скорее, прорабский участок по капитальному ремонту пути, — вспоминает Николай Шульженко. — Мы делали капитальный ремонт раздельным способом: зимой меняли рельсы, летом — шпалы. Переезжали с места на место в вагончиках. Я как главный инженер был всё время на линии. Дома появлялся только в выходные, всё остальное время курировал работу на местах.

В сентябре 1985 года Николай Григорьевич возглавил ПМС-220. Именно под его руководством был разработан и внедрён план развития предприятия, производственных процессов ремонта земляного полотна и искусственных сооружений с использованием новых машин и механизмов, началось развитие производственной базы и обеспечение работников жильём.

Кадровый вопрос для Николая Шульженко стоял на первом месте.

— В восьмидесятых годах я понял: кувалда и лопата — не наш профиль, надо механизировать труд, собирать костяк лучших специалистов. А текучка была просто катастрофической в тот момент. Работа — каторжная. Зимой на перевалах температура достигала минус 40 градусов, — рассказывает он. — Летом, в раскалённую жару, когда плавился креозот, приходилось выгружать шпалы из вагонов. Народ просто угорал от испарения вредных примесей. Я решил, что закрепить людей можно только жильём. Сначала мы заложили в план капитальный ремонт общежития. Процесс шёл мучительно долго. Но так как всё делали исключительно своими руками, этот опыт был бесценным. Параллельно начали развивать производственную базу и продолжали строить новое жильё.

Противостоять стихии

В приказе о появлении ПМС-220, датированном 1974 годом, кроме главного назначения мелким шрифтом значилась формулировка: «Путевая машинная станция создана для ликвидации последствий тайфунов в Приморском крае».

— А в те годы, надо сказать, по 2-3 циклона ежегодно обрушивалось на край. Страдали Партизанский, Уссурийский, Владивостокский участки. В Приморье речки горные, земполотно — основа пути — было построено по временным СНиПам, с нагрузкой на ось 12 тонн (сегодня эта цифра доходит до 25 тонн), — говорит Николай Шульженко. — В итоге от напора воды оно не выдерживало. Чрезвычайные происшествия, происходившие по вине природы, так часто случались, что было принято решение во Владивостокском регионе создать ПМС, специализирующуюся на восстановлении и ремонте земполотна, искусственных сооружений.

Сначала специалисты ПМС-220 работали исключительно в Приморье. Постепенно набирая обороты, предприятие стало помогать соседям в Хабаровском крае, на БАМе. А сегодня профессионалы Шульженко работают по всей Дальневосточной железной дороге, включая Сахалин, и даже за пределами магистрали.

Поддержка профсоюза

О председателе профсоюзного комитета ПМС-220 Наталье Вавиловой коллеги говорят так: «Это человек, который плохого не посоветует, поэтому мы поддерживаем все её начинания».

Наталья Владимировна на железной дороге не новичок. Её профессиональный рост начался на Байкало-Амурской магистрали.

— В профессию я пришла случайно. Родилась в Читинской области. Папа работал слесарем по ремонту подвижного состава в депо, я же грезила о музыке, — рассказывает она. — Когда пришло время определяться после школы, подружка уговорила подать документы в ХабИИЖТ. Сказано — сделано. В институте познакомилась с будущим мужем, он тоже учился путейской специальности, но на курс старше. Получив диплом, отправилась вслед за ним в посёлок Ургал. Со столицей Восточного БАМа познакомилась зимой. Мои первые, самые сильные впечатления: дикий холод, много снега и очень хорошие люди. В общей сложности мы отдали БАМу больше 7 лет.

В 2002 году Наталья Вавилова начала работать в ПМС-220 специалистом по подготовке кадров. Тогда коллектив был большой — 435 человек, приходилось многое осваивать с нуля.

— Сейчас занимаюсь охраной труда. Любое дело, за какое бы я ни бралась, мне нравилось. Но именно путевая машинная станция стала родным домом. И в этом, конечно, заслуга нашего руководителя Николая Шульженко. С ним мы стали плотно работать, когда в 2003 году я возглавила первичную профсоюзную организацию. Сегодня у нас в профсоюзе стопроцентное членство. Спортивные соревнования, выезды на природу, в театр, семейные праздники — все наши профсоюзные проекты коллектив охотно поддерживает.

Екатерина БЕЛОВА

ДОРОГАМИ ДОБРА

Новый год — это время, когда волшебство и чудеса наполняют нашу жизнь. Это самый замечательный праздник, который приносит радость каждому. Но больше всего новогоднего чуда и приключений ждут наши дети. В это волшебное время они верят в чудеса и с нетерпением ждут Деда Мороза.

25 декабря прошёл новогодний праздник для детей из многодетных и опекаемых семей, учащихся «РЖД лицея №20» города Уссурийска.

По доброй традиции уже шестой год подряд Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд поздравляет своих давних друзей с добрым праздником и исполняет заветные мечты из писем ребят.

Баскетбольный мяч, светильник, коньки, детская косметика, конструктор, умные часы, альбом для карточек — это то, что просили в этом году дети у Деда Мороза. И он (в лице председателей первичных профсоюзных организаций Александра Короткова, Екатерины Доник, Татьяны Шуваловой, Натальи Шумаковой, Ольги Бродягиной, Елены Лимонтиновой, а также волонтёров Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) Александра Мевшы и Юрия Резбаева) с удовольствием исполнил детские мечты. Кроме того, каждый из ребят получил сладкий подарок.

А 26 декабря профсоюзный Дед Мороз посетил семью погибшего на СВО работника. В семье трое детей, и потеря отца стала для них настоящей трагедией. А летом семью настигла другая беда: их дом пострадал от разрушительного тайфуна «Ханун». Мы заранее узнали, чем увлекаются дети, и ведущий инженер ДЦС-3 Анна Емченко и все работники отдела центра купили подарки Матвею, Маше и двухлетнему Алексею. К приходу Деда Мороза семья нарядила ёлку. Мама детей Елена с трудом сдерживала слёзы благодарности. Она высказала сердечное спасибо за подаренную детям сказку.

А мы желаем нашим ребятам исполнения желаний, здоровья, удачи, ярких идей и больших побед!

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

Уважаемый Александр Александрович!
Уважаемая Юлия Пантелеевна!

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге искренне поздравляет ваш коллектив с 10-летием образования Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций!

Это десятилетие было наполнено для вас важнейшими событиями и беспрецедентными вызовами, за этот период вы показали, что благодаря трудолюбию, сплочённости и беззаветной преданности своему делу железнодорожники могут преодолевать любые трудности. Целеустремлённый и высокопрофессиональный коллектив центра, не раз отмеченный наградами отраслевых соревнований, с первого дня своей деятельности вносит неоценимый вклад в организацию безаварийного движения поездов в Сахалинском территориальном управлении. За 10 лет значительно возросла участковая скорость и производительность труда, сократился оборот вагона и простой под грузовыми операциями.

В течение этого десятилетия вы шли вместе с профсоюзом по пути укрепления и развития социального партнёрства. Мы выстраивали равноправные, основанные на взаимном доверии отношения, совместно укрепляли дисциплину в коллективе и вырабатывали конструктивные решения проблемных вопросов. Руководством центра совместно с профсоюзом делалось всё возможное, чтобы реализуемые мероприятия и программы помогали улучшить качество жизни и условия труда работников, укрепить социальные гарантии.

За прошедшие 10 лет вы сохранили и укрепили коллектив как основу для дальнейшего развития, подтвердили статус работодателя с высоким уровнем социальной ответственности, для которого благополучие сотрудников является ключевым приоритетом. Вами в полном объёме выполняются все социальные обязательства, закреплённые в коллективном договоре.

Особую благодарность хочется выразить вашему волонтёрскому движению за высокую активность, единство, взаимовыручку, неравнодушие к проблемам экологии и готовность в любой момент прийти на помощь ближнему. Благодаря вашим добровольцам железнодорожники Сахалина стали дружнее и сплочённее. Волонтёры центра раз за разом доказывают, что именно в единстве — наша сила, что, сплотившись, мы можем достигнуть любой поставленной цели.

Уважаемые коллеги, большое вам спасибо за кропотливую и слаженную работу, высокий профессионализм, выдержку и взаимопомощь, ответственное отношение к общему делу! Высокие показатели работы — это результат вашего ежедневного труда с полной самоотдачей.

От всей души желаем вашему коллективу дальнейшего процветания, трудовых успехов, сплочённости на пути к общим целям и уверенности в завтрашнем дне.

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Руководитель Владивостокского дорожного штаба Дальневосточной железной дороги по корпоративному волонтёрству Максим Кондратьев награждён Благодарственным письмом губернатора Приморского края.

Заместитель председателя правительства Приморского края — министр культуры и архивного дела Приморского края Елена Николаевна Бронникова вручила награды волонтёрам, внёсшим значительный вклад в развитие добровольческой деятельности на территории региона. Среди отмеченных наградой оказался и председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления Дальневосточной магистрали Максим Кондратьев.

— Замечательно, что в Приморье так активно развиваются волонтёрское и молодёжное движения, — отметил максим Кондратьев. — В этом году, например, Владивосток стал молодёжной столицей России. А это новые возможности для развития и совершенствования нашей деятельности. Во Владивостоке открылось новое креативное пространство для молодых, активных и творческих. По программе для молодёжи Приморья «Регион для молодых», реализуемой по поручению президента страны, оборудовали мастерские с техникой для 3D-печати, фотостудию, коворкинг-зону, пространство для записи подкастов, событийную площадку. И первым мероприятием стал семейный выходной. Гости приняли участие в интерактивных площадках и мастер-классах, делились друг с другом семейными рецептами, знакомились с возможностями нового центра.

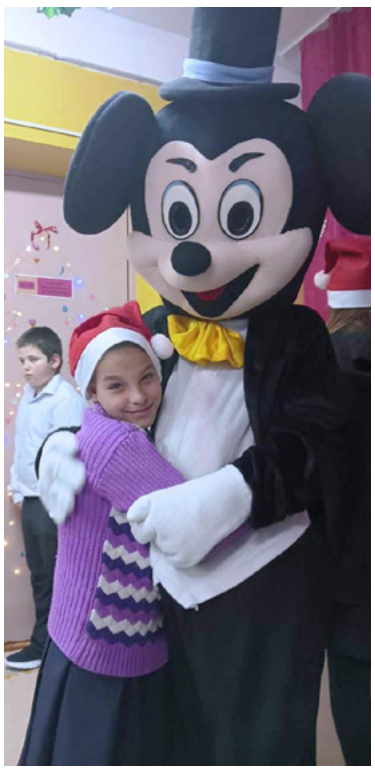
Екатерина БЕЛОВА

НА ДЕЖУРСТВО ВЫХОДЯТ… ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРОЧКА

В рамках Дня переезда, объявленного в канун Нового года в Тындинской дистанции пути, по предложению первичной профсоюзной организации предприятия на дежурство вышли Дед Мороз, роль которого сыграла председатель ППО ПЧ-22 и ПЧ-23 Алла Медведева и Снегурочка — инженер производственно-технического отдела дистанции Валентина Черкасова.

В сопровождении и. о. главного инженера дистанции Виталия Жалейко, начальника производственно-технического отдела Виктории Кизима, инженера ПТО Екатерины Гусиной, сотрудников ГИБДД сказочные персонажи отправились в рейд на переезд, находящийся на 196-197 километрах перегона Шахтаум — Бестужево. Там бригада поздравляла водителей транспортных средств с Новым годом, проводила беседы о необходимости быть внимательными и осмотрительными при пересечении железнодорожных путей. Автомобилистам вручались листовки-памятки и сладкие подарки от Деда Мороза.

Геннадий АСТАХОВ



СКАЗКА ПРИШЛА В ГОСТИ

22 и 23 декабря работники Амгуньской дистанции пути в костюмах Деда Мороза и Снегурочки поздравили детей железнодорожников с Новым годом.

Празднично украшенный автомобиль «КАМАЗ» преодолел более 500 километров от станции Сулук до станции Постышево. Сказочная команда посетила 5 населённых пунктов, в том числе станции Герби, Джамку и Амгунь.

Предновогоднее мероприятие реализовалось по инициативе руководства Амгуньской дистанции пути силами ППО Ургальской, Амгуньской и Этыркенской ПЧ при поддержке «первичек» Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-4) и эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал (ТЧЭ-13).

На станциях профактив ДЦС-4 украсил залы ожидания и установил праздничные ёлки. На каждой станции проводился полноценный детский новогодний утренник продолжительностью более часа. В общей сложности поздравили более 200 ребят школьного возраста.

Работники магистрали и их дети были в восторге от проведённых мероприятий. Ещё бы, ведь никто не ожидал увидеть новогоднюю сказку в зале ожидания!

Железнодорожники отметили, что событие словно вдохнуло жизнь в линейные станции БАМа, порадовало, удивило и зарядило положительными эмоциями в преддверии Нового года.

Организаторы масштабного поздравления остались довольны проделанной работой, ведь был достигнут главный результат — радость и искреннее удивление в глазах детей и их родителей.

Ирина ТОЛСТОВА,
председатель ППО ПЧ ДИ

ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ!

Совет молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД совместно с Приморским отделением НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» порадовал воспитанников Монастырищенской (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната новогодними подарками.

Работа по организации волонтёрского мероприятия велась с октября. Беседовали с директором интерната о первоочередных нуждах детей, собирали в течение месяца средства и гуманитарную помощь, размерными рядами закупали спортивную и домашнюю обувь.

В преддверии Нового года волонтёры с огромной радостью навестили школу, чтобы вручить детям новую одежду на разные сезоны, а также удобную обувь, в которой теперь ребята будут выступать на окружных спортивных соревнованиях.

Огромная благодарность каждому участнику волонтёрского штаба Владивостокского территориального управления! Вместе нам удалось поддержать детей и подарить им настоящий праздник.

Александра РУСАКОВА,
ведущий бухгалтер ОЦОУ-2 АО «Желдоручёт»

КОРПОРАТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительный фонд «Забота» подвёл итоги 2023 года.

Комиссией фонда определены лучшие структурные подразделения в развитии корпоративной благотворительности за 2023 год с учётом процента охвата работников, участвующих в акции, и суммы сборов на одного работника.

В первой группе (структурные подразделения с численностью от 1 до 150 работников) победителем признан коллектив Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций. Охват составил 96,4%.

Во второй группе (структурные подразделения с численностью от 150 до 500 работников) победителем стал коллектив АО «Пассажирская компания «Сахалин» с охватом 91,4%.

В третьей группе (структурные подразделения с численностью от 500 до 1000 работников) победителем признан коллектив Дирекции аварийно-восстановительных средств, где охват составил 81,4%.

В четвёртой группе (структурные подразделения с численностью от 1000 до 5000 работников) победителем стал коллектив Дальневосточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений с охватом 73,9%.

В пятой группе (структурные подразделения с численностью свыше 5000 работников) победил коллектив Дальневосточной дирекции управления движением (охват составил 30,6%).

За 2023 год в Благотворительный фонд «Забота» сотрудниками перечислено 19547559 рублей. Из этих средств ежемесячные сборы на реализацию благотворительной программы составили 13428294 рубля, сборы в рамках благотворительного забега «Достигая цели» — 664328 рублей, для пострадавших от паводка работников и ветеранов было собрано 4488802 рубля, в помощь мобилизованным сотрудникам и членам семей военнослужащих — 966135 рублей.

Комиссией фонда рассмотрено 102 обращения с просьбами об оказании социальной поддержки в трудной жизненной ситуации и оказана благотворительная помощь на сумму 17135618 рублей. Из этих средств на помощь ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла к празднованию Дня Победы направлено 2267698 рублей, на помощь военнослужащим, мобилизованным сотрудникам и членам их семей — 1192580 рублей, работникам и ветеранам, пострадавшим при стихийных бедствиях — 3547000 рублей, работникам и ветеранам, попавшим в трудное материальное положение, оказана помощь на сумму 4882990 рублей, на лечение детей сотрудников направлено 5145350 рублей, на дорогостоящее лечение ребёнка по обращению фонда «Счастливое детство» — 100000 рублей.

На сегодняшний день участниками Благотворительного фонда «Забота» являются 15805 сотрудников предприятий ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ, общественных организаций полигона Дальневосточной железной дороги.

По данным БФ «Забота»

КАНИКУЛЫ С ДОРПРОФЖЕЛ

В дни новогодних каникул более 70 детей работников Дальневосточной железной дороги побывали в сказочном путешествии, организованном профсоюзом.

На поезде дети со всего Дальнего Востока прибыли во Владивосток.

Ребята проживали в комфортных условиях на базе ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег», купались в замечательном бассейне водно-оздоровительного комплекса базы.

Экскурсии в Приморский океанариум, посещение балета «Щелкунчик» Мариинского театра, кинотеатра «Уссури» и уникального вновь отрывшегося музея «Россия — моя история» произвели неизгладимое впечатление на ребят и сопровождающих их представителей профактива.

Олег ПРОНИН,
председатель ППО НТЭ

ВАГОНЫ ПОД ЗАПРЕТОМ

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл в Тындинской механизированной дистанции инфраструктуры (ПЧМ Тында) проверку состояния вагонов для проживания машинистов железнодорожно-строительных машин.

Проверка установила, что три вагона, переделанные из рефрижераторов под вагоны сопровождения, непригодны для эксплуатации.

В начале января 2024 года балансодержателю вагонов — начальнику эксплуатационного вагонного депо Тында техническая инспекция труда профсоюза выдала представление об устранении выявленных нарушений. Также было выдано требование о приостановке эксплуатации вагонов, ввиду того что вагоны №37649902 и №37545803 не прошли очередной ТО, а у вагона №37545985 закончился срок службы.

В настоящее время арендатор вагонов — начальник ПЧМ Тында проинформирован техническим инспектором труда профсоюза о приостановке эксплуатации вагонов.

ЭКСТРЕННЫЙ ВЫЕЗД

В последнее время в квартирах жителей посёлка Верхнезейск, в том числе и железнодорожников, наблюдалось нарушение температурного режима. В экстренном порядке на место выехала комиссия под председательством заместителя начальника Дальневосточной магистрали по Тындинскому территориальному управлению Виталия Липского.

В состав комиссии вошли начальник Тындинской дистанции гражданских сооружений Сергей Лепнюк, начальник Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Сергей Фёдоров и технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев.

В первый день работы комиссии состоялась встреча с администрацией посёлка, представителями трёх управляющих организаций и компании «Коммунальные системы БАМа», которая организует работу котельной.

Выборочно с использованием тепловизора был осуществлён замер температурного режима в квартирах собственников. Первым делом было принято решение о запуске второго котла в котельной, что и было сделано ближе к вечеру.

Опрос местного населения на следующий день и выборочное посещение квартир показали, что температура в жилых помещениях начала повышаться.

На контрольном совместном заседании рабочей группы представители Дальневосточной дирекции тепловодоснабжения сообщили, что на помощь местным работникам АО «КСБ» будут временно командированы машинисты котельных установок ДТВ.

Протокольным решением был определён ряд задач для АО «КСБ», администрации посёлка, управляющих организаций, ОАО «РЖД» в рамках организации помощи в решении проблемного вопроса.

ОБЕД ПО ГРАФИКУ

ВОПРОС:

Как должно быть организовано питание работников при применении технологии турной езды?

ОТВЕТ:

Согласно пункту 7.3 «Регламента взаимодействия при применении технологии турной езды при производстве ремонтно-путевых работ в режиме «окон» и период длительно закрытых перегонов» (№1512р) Дирекция по ремонту пути обеспечивает горячим питанием работников локомотивных бригад, занятых непосредственно при производстве ремонтно-путевых работ в «окно» и на закрытых перегонах, каждые 4 часа, но не более трёх раз в сутки, в соответствии с утверждённым графиком учёта рабочего времени и за счёт средств, предусмотренных в бюджете на данные цели ЦТ.

ПИТАНИЕ ВО ВТОРУЮ ОЧЕРЕДЬ

ВОПРОС:

Как должно быть организовано питание работников второй очереди при снегоборьбе?

ОТВЕТ:

В соответствии с внесёнными в 2020 году изменениями в «Положение об организации питания работников ОАО «РЖД» (№2985/р) с 01.01.2021 действует следующий порядок организации питания работников при снегоборьбе:

«Организация горячего питания работников при проведении работ по снегоборьбе осуществляется при одновременном соблюдении следующих критериев:

- при прогнозе отдела гидрометеорологии Центральной дирекции инфраструктуры, а также геофизических станций дирекций инфраструктуры об особо сложных погодных условиях для железнодорожного транспорта, то есть в условиях, приравненных к чрезвычайной ситуации (снегопад значительный, снегопад сильный, метель значительная, метель сильная);

- для работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» второй очереди по снегоборьбе, организованно привлечённых к снегоборьбе продолжительностью более 4 часов в условиях существенной отдалённости от основного места работы, если время в пути (туда/обратно) до места проведения работ составляет более полутора часов».

ПО СКОЛЬЗКОЙ ЦИСТЕРНЕ

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в ходе проверки выявил нарушения в обеспечении безопасных условий труда для работников баз топлива Тындинского МТО.

При посещении участков на станциях Тында и Юктали установлено, что имеющиеся технологические эстакады не обеспечивают безопасных условий труда. При нахождении на повышенной эстакаде в момент прохода к обслуживающему устройству, расположенному на железнодорожной цистерне, работник вынужден следовать непосредственно по верхней полукруглой части вагона цистерны, которая зачастую покрыта обледенением, что может стать причиной падения работника с высоты. В то же время конструкцией эстакады не предусмотрено технологическое обустройство, позволяющее использовать страховочную привязь.

Руководству Дальневосточной дирекции снабжения и Тындинского МТО направлены требования обеспечить безопасность работников при осуществлении технологических процессов на складах топлива, а также информировать техническую инспекцию труда о принимаемых мерах, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников.

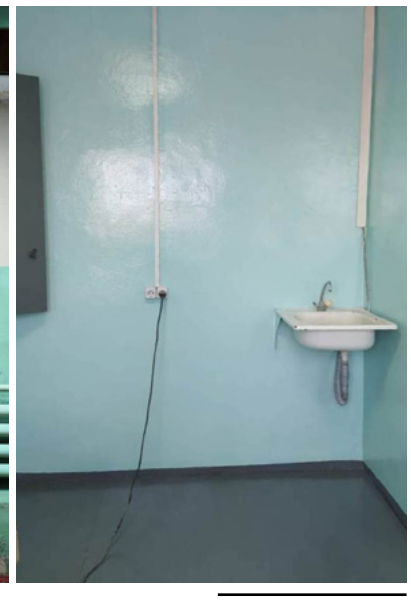
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

При посещении производственных подразделений на станции Дипкун технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев выявил неудовлетворительное состояние комнаты приёма пищи для работников цеха РММ Тындинской дистанции инженерных сооружений. Руководству Тындинской дистанции гражданских сооружений было указано на необходимость проведения там косметического ремонта.

Протекающая крыша привела в ненадлежащее состояние потолочное покрытие и стены комнаты приёма пищи. От сырости краска потрескалась и осыпалась. Работники были вынуждены перенести зону приёма пищи в производственный цех.

Мастер производственного участка станции Дипкун Татьяна Михайлова ответственно относится к своим обязанностям по содержанию помещений и зданий, находящихся на балансе Тындинской дистанции гражданских сооружений. Поэтому выявленную проблему она не оставила без внимания. В комнате приёма пищи был проведён необходимый косметический ремонт, а фотоотчёт с результатом проведённых работ был направлен в техническую инспекцию труда профсоюза.

Также по представлению технической инспекции труда был смонтирован защитный козырёк над входом в производственное здание энергоучастка на станции Дипкун.



Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРЕДПОСЫЛКИ БЕДЫ — НАРУШЕНИЯ

В рамках профилактики производственного травматизма инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев проверил организацию и проведение снегоборьбы на станции Тында с привлечением работников второй очереди.

В ходе проверки технический инспектор профсоюза выявил ряд нарушений.

В нарушение требований пунктов 2.8.3 и 2.8.4 Правил по охране труда при техническом обслуживании и ремонте объектов инфраструктуры путевого комплекса ОАО «РЖД» №953/р в бригаде работников второй очереди от Тындинской дистанции СЦБ, занятой очисткой стрелочного перевода №72 в приёмоотправочном парке станции, не был назначен старший группы с обязанностями сигналиста.

Кроме того, выявлены 5 работников, участвующих во второй очереди по очистке стрелочных переводов от снега, которые не проходили обучение по четырёхчасовой программе, утверждённой ЦДИ. Тем самым нарушены требования пункта 2.1.5.15 «Инструкции по подготовке к работе в зимний период и организации снегоборьбы на железных дорогах, в других филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД», а также его дочерних обществах» №1733/р.

Руководителям структурных подразделений выданы представления об устранении выявленных нарушений и требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Вадима Валиева

РАБОТАТЬ В ХОЛОДЕ

Техническая инспекция труда профсоюза в ходе посещения предприятий обязательно встречается с работниками на их рабочих местах.

Непосредственное общение с железнодорожными коллективами позволяет выявить проблемы, связанные с обеспечением работодателем условий и требований охраны труда.

Так, во Владивостокском территориальном управлении Дальневосточной магистрали в течение 2023 года наиболее часто выявлялись несоответствия в обеспечении работодателем нормальных условий труда для выполнения работниками норм выработки. Это несоблюдение температурных режимов в производственных помещениях по причине неисправности пластиковых окон, недостаточной плотности прилегания входных дверей.

В несоблюдении температурного режима, установленного санитарными нормами, виноват не только работодатель, но и в большей мере балансодержатель производственных помещений, которым является Уссурийская дистанция гражданских сооружений. Недостаточность средств и материалов у дистанции не позволяет полноценно подготовить здания и сооружения к работе в зимний период.

Стоит отметить, что если соответствующий нормам температурный режим в производственных помещениях не обеспечен, то согласно статье 116 ТК РФ работник имеет право отказаться от выполнения работ, угрожающих его здоровью.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ВНЕ ГРАФИКА

ВОПРОС:

Нужно ли включать мобилизованных работников в график отпусков?

ОТВЕТ:

Частью первой статьи 351.7 ТК РФ установлено, что в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключённого между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации.

В связи с тем, что в период приостановления действия трудового договора стороны права и обязанности не осуществляют, то, по мнению Роструда, в график отпусков таких работников включать не нужно.

ВЫХОДНОЙ ПО РЕГЛАМЕНТУ

ВОПРОС:

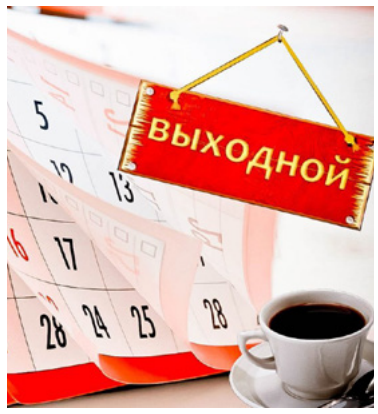
Какими нормативными актами регламентируются выходные дни, и каков порядок их предоставления?

ОТВЕТ:

В соответствии со статьёй 111 Трудового кодекса Российской Федерации всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе — один выходной день.

Общим выходным днём является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Работодателями, у которых приостановка работы в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в разные дни недели поочерёдно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.



Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ВЕРНУЛИ «СЕВЕРНЫЕ»

Правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Елена Конфедератова помогла вернуть работникам Юкталинской дистанции пути более 130 тысяч рублей.

В ходе проверки правильности установления и начисления процентных надбавок к заработной плате сотрудникам предприятий, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, правовым инспектором труда профсоюза были выявлены нарушения.

Так, в Юкталинской дистанции пути монтёру пути второго разряда, принятому на работу 11 февраля 2022 года, не были установлены процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. При этом в его трудовой книжке зафиксирован трудовой стаж в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, более четырёх с половиной лет. Данный стаж при приёме на работу не был учтён и северные надбавки не установлены.

Правовой инспектор труда вынесла представление об устранении выявленных нарушений с требованием установить и произвести перерасчёт вышеуказанных надбавок с момента приёма работника на работу до настоящего времени. На основании вынесенного представления работнику был произведён перерасчёт в сумме 90642 рубля.

Аналогичная помощь была оказана и монтёру пути второго разряда, принятому на работу 27 мая 2022 года. Ему также не были установлены процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при наличии трудового стажа в южных районах Забайкальского края около полутора лет.

По итогам проверки было выдано представление об устранении выявленных нарушений, предложено установить работнику с 27 мая 2022 года надбавку к заработной плате в размере 20% с последующим увеличением согласно действующему законодательству РФ, а также произвести перерасчёт и выплату этой надбавки с указанной даты до настоящего времени. На основании вынесенного представления работнику был произведён перерасчёт в сумме 47435,49 рублей.

ПОЛОЖЕННАЯ СУММА ВЫПЛАЧЕНА

Правовая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд помогла вернуть работнику более 160 тысяч рублей.

В результате проведённой проверки в Тындинской дистанции инженерных сооружений выявлено нарушение в отношении мастера мостового. При приёме на работу ему установлены процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с 13.12.2022 в размере 10% с последующим увеличением в соответствии с ФЗ №4520-1 от 19.02.1993 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

Данные надбавки ему установлены с нарушениями требований трудового законодательства, поскольку его стаж работы в южных районах Дальнего Востока составляет более 10 лет. По закону надбавка в отношении данного работника должна быть установлена с момента приёма на работу в Тындинскую дистанцию инженерных сооружений в размере 30% с последующим увеличением.

Правовой инспектор труда профсоюза Елена Конфедератова направила представление об устранении выявленных нарушений и предложила внести изменения в приказ о приёме на работу работника, установив ему процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 30% с 13 декабря 2022 года с последующим увеличением согласно действующему законодательству, а также произвести перерасчёт и выплату процентных надбавок с учётом изменений с момента приёма на работу по настоящее время.

После рассмотрения представления работодателем работнику было выплачено 167262,89 рубля.

Геннадий АСТАХОВ

ПОДЛЕЖИТ УВОЛЬНЕНИЮ

ВОПРОС:

По какому основанию уволить работника, если он не согласен на переименование должности в соответствии с профстандартами?

ОТВЕТ:

При переименовании должности происходит исключение из штатного расписания одной должности и введение в него другой должности, то есть фактически происходит сокращение должности. Поэтому если сотрудник не согласен на перевод в рамках процедуры сокращения, его необходимо уволить по пункту 2 части первой статьи 81 ТК РФ.

Работодатель может быть инициатором изменения любых условий трудового договора, кроме изменения трудовой функции работника (статья 74 ТК РФ). Трудовая функция — это наименование должности, которую занимает работник (статья 57 ТК РФ).

При принятии решения о переименовании должности работодатель становится инициатором изменения трудовой функции работника. Следовательно, если работник не согласен с изменением своей трудовой функции (с переименованием должности), то основание увольнения по пункту 7 части первой статьи 77 ТК РФ применять нельзя. Изменить трудовую функцию работника можно только при его добровольном согласии, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ (статьи 72, 72.1 Трудового кодекса РФ). При переименовании должности необходимо оформлять перевод работника только с личного согласия (статья 72.1 ТК РФ).

Если работник не согласен на перевод на новую должность, введённую в штатное расписание, то он подлежит сокращению, то есть увольнению по пункту 2 части первой статьи 81 ТК РФ.

ПРЕДОСТАВИТЬ ОТПУСК ЦЕЛИКОМ

ВОПРОС:

Работодатель, не желая давать полный отпуск, хочет его разделить. Я с этим не согласен. По закону, так понимаю, он мне обязан дать полный отпуск?

ОТВЕТ:

Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска возможно только по взаимному согласию работника и работодателя, а не по указанию какой-либо из сторон трудового договора (в вашем случае — работодателя).

Если работник и работодатель не могут прийти к соглашению о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, то такой отпуск должен быть предоставлен целиком (неделимой частью).

Согласно части 1 статьи 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

В соответствии со статьёй 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлинённый основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ВЫПЛАТЫ ОСТАНУТСЯ

ВОПРОС:

Я работаю в дистанции пути, в январе 2024 года ухожу на «больничный» по беременности и родам, затем в декретный отпуск. Правда ли, что с 2024 года можно получать пособие на ребёнка до полутора лет и работать?

ОТВЕТ:

Да, правда. 2024 год объявлен в России Годом семьи. Информируем наших читателей о том, что с нового года изменяются условия назначения пособия по уходу за ребёнком до достижения им полутора лет: сохраняются выплаты при полной занятости родителей.

По желанию родителей теперь будет возможно сохранить выплаты по уходу за ребёнком до полутора лет при выходе на работу ранее этого срока. Пособие будут сохранять даже в том случае, если родитель, находящийся в отпуске по уходу за малышом, устроится на работу в другую организацию, не лишаясь места работы у основного работодателя.

Максимальный размер выплаты для работающего родителя установлен — 49 тыс. рублей в месяц (в 2023 году было 33,2 тыс. рублей).

Увеличивается и размер пособия по беременности и родам. Максимальный размер с 1.01.2024 составит:

- если роды прошли без осложнений — 565562 рубля (было 383179 рублей);
- если роды с осложнением — 630198 рублей (было 426970 рублей);
- при рождении двух и более детей — 783408 рублей (было 530976 рублей).

В ОТПУСК ПО ГРАФИКУ

ВОПРОС:

Правомерно ли увольнение за прогул (подпункт «а» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ), если я без согласия работодателя использую очередной оплачиваемый отпуск в соответствии с утверждённым графиком? Моё заявление о предоставлении отпуска осталось без ответа, на словах мне сказали, что пойду позже, некем меня заменить.

ОТВЕТ:

Соблюдение графика отпусков обязательно как для работника, так и для работодателя (часть 2 статьи 123 ТК РФ). В связи с этим не является самовольным использование работником отпуска в соответствии с утверждённым графиком в случае, если отсутствует дополнительное согласие работодателя, выраженное в приказе или извещении. Отсутствие работника в такой ситуации не может быть расценено, как прогул.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДОБРОВОЛЬЦЫ — ЭТО СИЛА

На Сахалине подвели итоги работы «серебряных» волонтёров.

За 2023 год наши добровольцы приняли участие в ряде значимых экологических мероприятий.

В рамках национального проекта «Вода России» прошло 11 мероприятий, в которых приняли участие 1037 человек. Было убрано 19,25 км побережья и собрано 205,5 м^3 мусора.

На счету наших волонтёров участие в трёх мероприятиях международной акции «Сад Памяти», в ходе которых было высажено 208 деревьев и 50 кустарников.

В рамках национального проекта «Сохраним лес» прошло три мероприятия, в результате которых высажено 2100 деревьев и подготовлено более 7000 саженцев для лесовосстановления.

В ходе реализации проекта «Зелёная Россия» проведён субботник по очистке русла реки Рогатка.

Запомнилось добровольцам и участие в «ЭкоГТО», двух флешмобах, экодиктанте и субботнике в городском парке по расчистке после циклона озера Нижнее.

Был проведён сбор гуманитарной помощи для пострадавших от наводнения жителей Приморья, оказана поддержка пожилым людям с ограниченными возможностями, состоялся сбор помощи участникам СВО и многие другие мероприятия.

Сложно переоценить труд «серебряных» волонтёров. Можно только с глубоким уважением относиться к людям, имеющим такую жизненную позицию.

Самым активным волонтёрам БФ «Почёт» сделал подарок в виде мерча, чтобы «серебряные» добровольцы были ещё более яркими и узнаваемыми, а НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» подарил сладости для позитивного настроя.

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по кадрам ДЦС-5

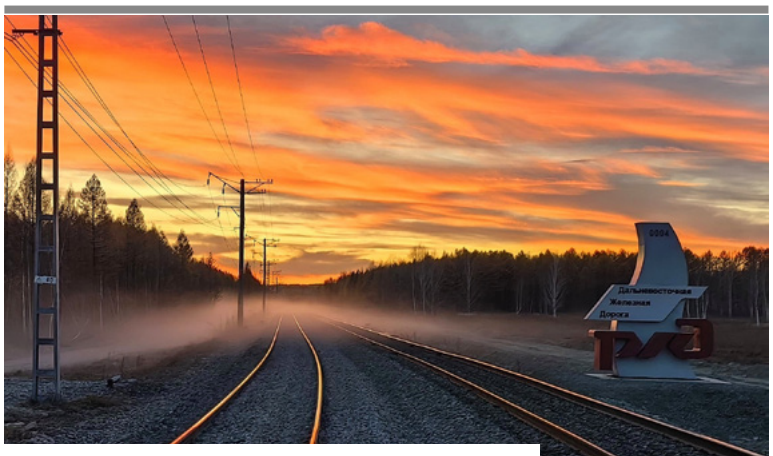
ГОРДОСТЬ СТАНЦИИ

На железнодорожной станции Находка-Восточная наградили лучших наставников.

Специально к этому событию по инициативе профактива были изготовлены памятные знаки «Лучший наставник станции Находка-Восточная» и «Неравнодушные люди станции Находка-Восточная».

— Уже наградили ими лучших наставников, — рассказала цехком станции Ольга Бродягина. — Среди них Светлана Николаевна Турышева. Она работает на станции Находка-Восточная приёмосдатчиком груза и багажа почти четверть века. Все эти годы активно участвует в общественной жизни нашей станции, является членом профсоюзного комитета. Воспитала более 10 учеников, которые сейчас сами являются наставниками для молодёжи. Наградили мы и Татьяну Анатольевну Гражданкину. Её стаж приёмосдатчиком груза и багажа составляет 20 лет. Она общественный инспектор по безопасности движения поездов на протяжении уже восьми лет. Как наставник воспитала много учеников. Успешно передаёт свой опыт молодым.

Екатерина БЕЛОВА



НАША ВЕРА — НЕ ПРОМАХ!

Фотоконкурс «Ракурс», проведённый к 20-летию ОАО «РЖД», собрал большое количество участников. На суд жюри было представлено более 3600 работ в пяти номинациях. В одной из них — «Пейзажи железных дорог» — отличилась цехком ППО ДВ РДЖВ вокзала Тында Вера Лазукина.

Представленная Верой работа «Железнодорожные пути, как линии судьбы — скрывают поезда в туманной дали» заняла первое место. А Вера стала победителем, за что удостоена памятного приза.

Вера обладает разносторонними талантами. Она активная общественница, руководит Тындинским региональным штабом Дальневосточной железной дороги. По этой линии принимала участие в мероприятиях по сети железных дорог. Имеет награды за активное участие в волонтёрском движении.

Геннадий АСТАХОВ

Сергей Коваленко продолжил дело отца и дедов-путейцев, работавших на станции

Станция Барановский 130 лет встречает поезда

ТОЧКА НА КАРТЕ — СТАНЦИЯ БАРАНОВСКИЙ

Электричка подходит к перрону, а начальник станции Барановский уже приветливо машет рукой. В морозном воздухе отчетливо пахнет хвоей — макушки приморских кедров сравнялись с крышей вокзала. Коллектив, которым он руководит 42 года, — один из лучших на Дальневосточной магистрали, а станция — в числе образцовых.

Рабочие будни

Сколько праздничных смен выпало на долю Елены Старкиной, она даже не вспомнит — 30 лет за пультом управления.

— На железную дорогу меня попутным ветром занесло. Мечтала быть учителем начальных классов, окончила педучилище и даже год отработала, но посмотрела на свою сестру-железнодорожницу и решилась на перемены. И вот уже три десятилетия слушаю стук колёс, — рассказывает дежурная по станции Барановский Елена Старкина. — Из них 23 года работаю на станции Барановский.

Раньше в канун Нового года в «красном уголке» наряжали большую ёлку, рисовали плакаты, вспоминает Елена. На праздник приходили дети работников, местные жители. Это было событие масштаба всего посёлка Барановский. Такую традицию, только уже в своём кругу, пытаются в коллективе сохранить.

— Работа в праздники — обычное дело, но именно в Новый год хочется быть рядом с родными, — включается в беседу начальник станции Барановский Сергей Коваленко. — Часто вспоминаю один случай. Это произошло в конце девяностых. В нашей семье есть традиция садиться за стол, когда до Нового года остаётся 20 минут. Вдруг раздался телефонный звонок. Дежурная по станции сообщила, что не переводится самая дальняя от станции стрелка. А это главный ход, движение по Транссибу не прекращается ни днём, ни ночью. Оставить пульт и бежать два километра до злополучной стрелки она не могла. Поэтому я, спешно собравшись, вооружился курбелем и рванул в ночь, понимая, что вернуться к 12 часам домой уже не успею. Но мне повезло: по пути встретил тепловоз, который, как такси, домчал меня до горловины и обратно. В общем, точно на последних секундах уходящего года под бой курантов я поднял бокал с шампанским вместе со своими родными.

Сергей Леонидович, как говорят коллеги, к станции относится, как к своему дому. Парк посадил, клумбы разбил. Станция — это его жизнь. Здесь трудились два его деда, оба — путейцы, начальником станции работал отец. Рядом с паровозами прошло детство. Закономерным было и железнодорожное будущее. В 1981 году Сергей Коваленко встал у руля станции. Ему тогда было всего 24 года.

— Оглядываясь назад, понимаю: адаптироваться помогли семейные корни, отношение к работе, сформированное на генном уровне, — говорит он.

130 лет в строю

Станция Барановский в 2023 году отметила 130-летие. Её история началась с разъезда, введённого в строй в 1893 году после пуска Уссурийской железной дороги в эксплуатацию на участке от Владивостока до станции Муравьёв-Амурский (ныне — Лазо). Своё имя получила в честь военного губернатора Приморской области Иосифа Баранова. Он занимался переселением крестьян и их обустройством на новых местах.

Станция обслуживала главный ход. А в 1938 году было принято решение о строительстве рельсового пути от Барановского до станции Посьет (Хасанский район). Так станция стала узловой.

В годы Великой Отечественной войны она работала для нужд фронта. Для защиты от воздушных налётов японских самолётов на подступах к ней находились зенитные установки, а рядом была расквартирована воинская часть. В пятидесятых годах занималась погрузкой строительных грузов для предприятий края. Такие грузы, как белая глина, туф, песок, шли назначением на Владивосток, Уссурийск и Спасск-Дальний. А работу Барановскому обеспечивал… вулкан.

Огненное ожерелье

Вулкан Барановский, в жерле которого расположена станция, находится примерно в 100 км от столицы Приморья. Из окна электропоезда можно увидеть уникальный памятник природы: насыщенные огненные цвета потухшего кратера ярко выделяются на фоне заросшей деревьями сопки. А открыли это чудо природы в 1928 году.

У вулкана Барановский есть много достопримечательностей. Например, живописный каньон с тремя водопадами. На северной вершине вулкана сохранились остатки редута. В годы русско-японской войны здесь была построена целая серия укреплений.

— Я вырос в посёлке Барановский. Этот вулкан мы исходили в детстве вдоль и поперёк, поэтому я здесь знаю каждую тропку, — говорит Сергей Коваленко. — На вершине вулкана есть прекрасная видовая площадка, с которой открывается захватывающий панорамный вид на станцию, реку Раздольную, называвшуюся в прошлом Суйфун. Река сотни лет назад поменяла русло и размыла часть сопки, обнажив нутро вулкана. Яркий цвет земле даёт красно-оранжевый туф — лёгкая пористая горная порода, представляющая собой ценный строительный материал. Местные жители его раньше толкли и добавляли в краску для цвета — заборы обновлять. В Великую Отечественную войну вулкан работал на Победу, здесь добывали пемзу. До сих пор видны шурфы, куда закладывалась взрывчатка. Пемзу переправляли на другой берег по канатной дороге, загружали в поезд и отправляли во Владивосток для изготовления понтонов.

Перспективы

Станция Барановский готовится к реконструкции. Здесь будет построена путепроводная развязка, которая исключит «режущие» маршруты на одном уровне.

По словам Сергея Коваленко, так как в нечётной горловине станции к Транссибу примыкает железнодорожная линия Барановский — Хасан (сегодня она связывает Транссиб с железными дорогами Китая и Северной Кореи, к ней примыкают и морские порты Посьет, Зарубино, Славянка), то при приёме поездов с Хасанского направления возникают враждебные пересечения маршрутов.

— Это вызывает дополнительные эксплуатационные расходы и уменьшает пропускную способность участка из-за задержек, остановок и снижения скорости движения поездов, — отмечает он. — Решить проблему и поднять безопасность движения поможет, с учётом дальнейшего роста объёмов работы, строительство разноуровневой железнодорожной развязки. Она позволит обеспечить пропуск дополнительных поездов на перегоне Барановский — Раздольное. Уже начались подготовительные работы. Реконструкция станет новым этапом в жизни станции.

Екатерина БЕЛОВА
Фото автора

ЮНЫЕ БАМОВЦЫ В МОСКВЕ

В период новогодних каникул РОСПРОФЖЕЛ реализовал для детей работников ОАО «РЖД» проект «Узнай свою страну». В рамках проекта 14 детей от 10 до 13 лет, живущих на станциях Тында, Верхнезейск, Тунгала, Февральск, Юктали, Беркакит, побывали в Москве.

Сопровождавшая детей руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Мариана Никитина рассказала об этой поездке и о впечатлениях, полученных её участниками во время увлекательного путешествия.

— Скажу без преувеличения, экскурсия в столицу нашей Родины отличалась, прежде всего, своей познавательностью. Уже в день прибытия, отдохнув с дороги в гостиничном комплексе «Измайлово», юные северяне прогулялись, несмотря на холодный колючий ветер, до торгового центра и обратно. По пути сфотографировались и запечатлели интересную подсветку объектов праздничной новогодней Москвы, — рассказала Мариана Валерьевна. — С утра следующего (первого экскурсионного) дня — посещение инновационного центра «Сколково». Экскурсанты оказались на территории современного научно-технологического комплекса, первого в России наукограда. Здесь обеспечиваются все условия для тех, кто занимается исследовательской деятельностью, отвечающей стратегии научно-технологического развития России.

Юные гости участвовали в очень понравившихся им мастер-классах по компьютерной программе Roblox Studio — глобальной площадке, где сами участники готовят полосы препятствий, и где свои силы может попробовать каждый желающий. Это уровень современных детей, и им это было крайне увлекательно и интересно. Также впечатлило ребят «Тесла-шоу» и наблюдение за тем, как ведёт себя молния в разных газах.

Затем состоялась экскурсия по «Сколково». Нам показали некоторые любопытные экспонаты. Например, ховербайки — электрические вертикальные взлётно-посадочные транспортные средства на четырёх винтах, используемые полицейскими в Дубае, разработаны российскими изобретателями. Ещё ребята познакомились с роботом «Промобот». Это многофункциональный вспомогательный механизм для сферы услуг, который может общаться на любые темы, автономно передвигаться, избегая столкновений с окружающими, знакомиться с ними и запоминать всех людей, с которыми ему доводилось общаться.

«Промобот» всегда дружелюбно приветствует гостей «Сколково», любезно отвечает на все их вопросы и фотографирует на память. Сделанную фотографию он может отправить вам на почту. Дети с ДВЖД пообщались с «Промоботом». Он охотно удовлетворил их любопытство, дав подробные объяснения по интересующим вопросам.

Первый день принёс множество ярких впечатлений. Но число их ещё увеличилось на следующее утро, когда дети отправились в Большой Кремлёвский дворец на главную ёлку страны. Там юные бамовцы сначала поиграли со сказочными героями, а потом дали интервью телеканалу Деда Мороза. Затем всех закружил яркий калейдоскоп праздничных событий, связанных со спасением Нового года с мифическими персонажами. Представлявшие их артисты были одеты в яркие костюмы, от которых трудно было отвести глаз.

Завершилось новогоднее торжество памятным фотографированием на фоне Спасской башни. После чего мы пересекли Красную площадь и на закреплённом за нами автобусе направились на Поклонную гору — священное место памяти боевой славы советского народа в Великой Отечественной войне.

Там весёлое настроение уступило место серьёзности и вдумчивости. При посещении Парка Победы школьники внимательно слушали рассказ гида о героизме советского народа на фронте и в тылу, с интересом рассматривали инсталляцию развалин берлинского рейхстага.

Ребята побывали в Зале Славы, где нанесены имена Героев Советского Союза, в том числе и тех, в честь кого названы разъезды на БАМе. Это воин-железнодорожник Виктор Петрович Мирошниченко, тракторист из села Овсянка Зейского района Амурской области Георгий Петрович Клепиков и прославленный разведчик Рихард Зорге.

Завершился второй день встречей с известной детской писательницей из Самары Викторией Ледерман. Рассказывая своим юным собеседникам о творчестве, она особое внимание уделила своей дебютной работе — увидевшей свет в 2014 году книге «Календарь ма(й)я». Произведение, рассказывающее о ровесниках тех, с кем автор общалась сейчас, получило прекрасные отзывы.

Всем ребятам был подарен экземпляр книги. Юные бамовцы получили автографы Виктории Ледерман и сфотографировались с писательницей.

Ярким и познавательным стало посещение премьеры музыкального шоу трёхкратной олимпийской чемпионки по синхронному плаванию Марии Киселёвой «Сказ о русских берегах». В шоу рассказывается история юноши Кости, которого сыграл трёхкратный обладатель Кубка Европы по прыжкам в воду Константин Ханбеков, и говорящей щуки по имени Ассоль в исполнении двукратной олимпийской чемпионки по синхронному плаванию Марии Шурочкиной. Они держат путь в Архангельск для передачи сундука с драгоценными камнями на строительство порта. По пути герои побывали в разных городах в различные эпохи — в Ростове-на-Дону, в Нижнем Новгороде, на Уральских горах, а также посетили строительство Байкало-Амурской магистрали и Арктику. Проект воплощается сразу в трёх пространствах: на воде, на сцене и на экране!

Затем в экскурсионной программе была запланирована поездка на кондитерское объединение «Красный Октябрь». В музее предприятия ребята узнали, что нынешнее своё название небольшая компания по производству кускового сахара, основанная в 1850 году, получила после революции, когда её производственные мощности передали в государственную собственность. Конфеты стали доступны широким народным массам.

В 1931 году «Красный Октябрь» значительно расширился. Штат фабрики составлял 5000 человек. Деятельность объединения велась беспрерывно, включая военное время. В период Великой Отечественной войны «Красный Октябрь» также работал. Назывались лакомства просто: конфеты «Фронтовые», шоколад «Гвардейский». Отдельный цех №6 переоборудовали под военные нужды, запустив линию сигнальных шашек, авиационных пламегасителей.

Современный «Красный Октябрь» выпускает 300 наименований лакомств. Участникам экскурсий представляют огромное разнообразие шоколадных батончиков, конфет, шоколадок.

В историческом помещении фабрики ребята участвовали в мастер-классе, итогом которого стали конфеты, изготовленные своими руками. Произошло своеобразное приобщение к профессии кондитера. Как у них это получилось, думается, смогут оценить родственники — большинство детей повезли самодельные сладкие сувениры домой. А ребята полакомились настоящим горячим шоколадом.

Насыщенным стал и третий экскурсионный день поездки. С утра была спортивная программа в гостинице. Затем знакомство с всемирно известным Московским планетарием. Интересные рассказы в залах и возможность потрогать метеориты. Есть поверье: если хочешь, чтобы были хорошие оценки в школе, нужно прикоснуться к пришельцу из космоса. Так вот, наши ребята тёрли его от души.

Закончилось путешествие по планетарию просмотром полнокупольного фильма об истории возникновения Земли и о динозаврах. Эффект был таков, словно зрители присутствовали при происходящем на экране.

Программу удалось строго выдержать по времени. К назначенному часу группа была в аэропорту Внуково, и самолёт по расписанию прибыл в Чульман, где детей уже ждали родители.

Уверена, что восторженные воспоминания об этих каникулах и увлекательной программе от РОСПРОФЖЕЛ останутся в памяти ребят на долгие годы.

Записал Геннадий АСТАХОВ

БАМОВСКИЕ ПЕСНИ ЗВУЧАТ НАД ВОРОНЕЖЕМ

Сольный концерт для отдыхающих в воронежском санатории «Радон» дал находящийся там в отпуске известный на БАМе автор и исполнитель бардовских песен, стропальщик восстановительного поезда №618 (станция Верхнезейск) и профлидер Александр Плющ.

Своё мероприятие он посвятил приближающемуся полувековому юбилею магистрали. Для присутствовавшего в зале поколения зрителей — жителей Москвы, Липецка, Белгорода, других городов центральной России — выступление нашего земляка стало поводом вернуться к прекрасной поре своей жизни. Тогда БАМ был не просто аббревиатурой, а символом трудового порыва и подвига молодёжи нашей необъятной Родины, проложившего в тяжёлых климатических условиях второй выход к Тихому океану. Песни находили отклик в сердцах слушателей, и они охотно подпевали.

Геннадий АСТАХОВ

| НА ЗАМЕТКУ |

ВЛАДИВОСТОКСКИЕ ИСТОРИИ

Дальневосточный филиал Федеральной пассажирской компании (АО «ФПК») в рамках железнодорожного тура выходного дня «Владивостокские истории» предлагает две новые экскурсионные программы.

Те, кто давно мечтал открыть для себя дальневосточную кухню, могут отправиться в тематический «Гастротур». В его программе — посещение морефермы, участие в мастер-классах и дегустации разнообразных блюд. Также участники «Гастротура» смогут пройтись по знаменитой Миллионке и посетить Нагорный парк во Владивостоке.

Программа «Встречаемся в театре!» позволит побывать за кулисами Приморской сцены Мариинского театра и увидеть гримёрные актёров, бутафорский цех, костюмерные, оркестровую яму и, конечно, посетить один из спектаклей театра.

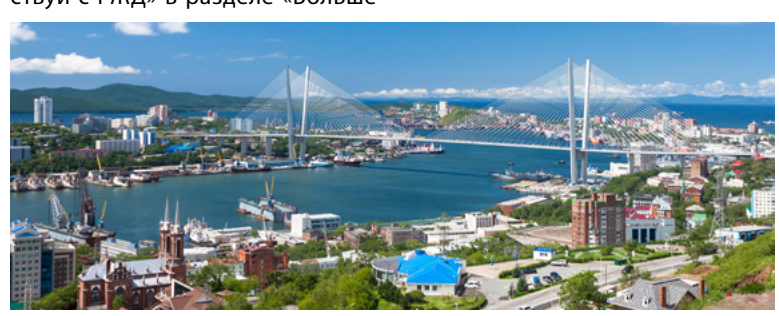
Уже сейчас можно приобрести билеты на 26 января, 23 февраля и 8 марта. В стоимость туров входит билет на поезд, проживание в гостинице, трансфер, питание и входные билеты на экскурсионные объекты. Программы рассчитаны на 2 дня.

За путешествия по Дальнему Востоку можно получить баллы подпрограммы лояльности «Клуб путешественников», которая доступна участникам «РЖД Бонус».

С более детальной информацией можно ознакомиться на сайте «РЖД» во вкладке «Путешествуй с РЖД» в разделе «Больше путешествий», а также по телефонам 8(4212)38-98-72 и 38-37-33 (с понедельника по четверг с 8-30 до 17-30, в пятницу с 8-30 до 16-15, обеденный перерыв с 12-00 до 12-45, суббота, воскресенье — выходные).

Приобрести туристическую программу можно в сервисном центре Дальневосточного железнодорожного агентства по адресу: Хабаровск, улица Ленинградская, 56д (вход с торца здания), телефон 8(4212)38-33-83.

Дальневосточный филиал АО «ФПК»



ПОДНЯЛИ НАСТРОЕНИЕ

Первичная профсоюзная организация Ургальской, Амгуньской и Этыркенской дистанций пути организовала новогоднее поздравление работников Ургальской ПЧ.

В холле административного здания дистанции профактив встречал работников подарками, конфетами, фруктами, музыкой и позитивным настроением. Дед Мороз и Снегурочка осыпали работников поздравлениями, а главным героем стал специально приглашённый плюшевый медведь Пломбирчик.

Получив заряд положительных эмоций морозным утром, работники благодарили активистов за позитивное поздравление.

Борис КОСТЕНКО,
председатель ППО Ургальской, Амгуньской и Этыркенской ПЧ

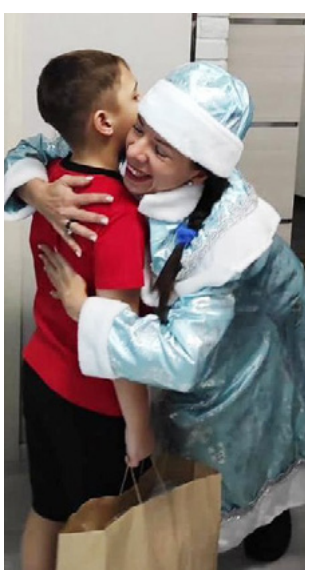
ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В Сахалинском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) уже несколько лет существует традиция поздравлять детей работников с наступающим Новым годом.

И этот год не стал исключением! Дети танцевали, читали стихи, пели песни, водили хороводы, а их глаза, горящие радостью и предвкушением чуда при получении подарка, счастливый смех — самая лучшая и долгожданная награда для тех, кто готовил праздник и был Дедом Морозом и Снегурочкой!

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по кадрам ДЦС-5

ДОЛГОЖДАННЫЙ ПОДАРОК



Молодёжь Владивостокского территориального управления ДВЖД приняла участие в акции «Ёлка добра».

Активисты исполняли желания из адресованных Деду Морозу детских писем. Подарки от себя, своих предприятий и пришедшие со всей Дальневосточной магистрали наши волонтёры, нарядившись в новогодние костюмы, вручали ребятам из Уссурийска, Сибирцево, Спасска-Дальнего, Находки и Владивостока.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД

НОВОГОДНИЙ ВИТАМИН

В Комсомольской дистанции гражданских сооружений (НГЧ-8) прошла новогодняя витаминная акция.

Организовали мероприятие первичная профсоюзная организация, начальники участков и сотрудники ИТР НГЧ-8.

С самого утра Дед Мороз и Снегурочка начали поздравлять сотрудников дистанции с наступающим Новым годом и проводить акцию «Профсоюзный витамин».

Дедушка Мороз предлагал всем участникам продемонстрировать творческие способности: спеть песенку или рассказать стихотворение на новогоднюю тему. За это самые смелые и артистичные дополнительно получали от него сладкие призы.

Во время технических перерывов и перерыва на обед сотрудникам предлагалось собрать команду из четырёх человек и принять участие в игре. За победу сразились пять команд, среди которых лучшими оказались «Мандаринки», забравшие заслуженные сладости.

Всего в праздничных мероприятиях приняли участие 120 сотрудников предприятия. Они не только погрузились в новогоднюю атмосферу, но и прошли весёлую витаминизацию, напомнившую всем о необходимости заботиться о своём здоровье круглый год.

Александр ЛУКЬЯНОВ,
электрогазосварщик НГЧ-8

ПОРАДОВАЛИ ДЕТЕЙ

Волонтёры Тындинского дорожного штаба Наталья Татарникова, Ксения Курочкина, Павел Козуля, Ксения Бронич и Елена Кириллова подарили детям новогоднюю сказку.

Каждый из волонтёров нарядился в костюм сказочного персонажа и продумал сценарий поздравления.

Наталья стала гадалкой и подготовила предсказания на следующий год. Её мудрость и таинственность поразили детей, которые искренне поверили, что она видит будущее.

Елена совместно с домом культуры станции Дипкун создала для детей удивительное волшебное представление. Снегурочка и Дед Мороз вместе с Микки Маусом вручили детям подарки.

Ксения Курочкина в костюме медведя, Павел в роли Деда Мороза и Ксения Бронич в образе красавицы-Снегурочки доставили детям подарки, которые были приготовлены организациями Тындинского территориального управления ДВЖД.

Волонтёры подарили детям возможность прикоснуться к новогоднему волшебству и погрузиться в атмосферу счастья и радости.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель председателя Совета молодёжи Тындинского теруправления ДВЖД

СЕРЬЁЗНЫЕ ИГРЫ

Волонтёры Владивостокского дорожного штаба 16 января провели в детском саду №248 ОАО «РЖД» встречу с подготовительными группами «Бельчата» и «Звёздочки» с целью дошкольной профориентации и пропаганды безопасного поведения на объектах железнодорожной инфраструктуры.

Встреча прошла с тематическими играми-запоминалками с картинками, загадками, кроссвордами, а также играми в стиле «вопрос-ответ» и рассказами о железнодорожных профессиях.

Дети внимательно слушали волонтёров, угадывали по картинкам профессии, задавали вопросы, смотрели тематический видеоролик о том, какие меры безопасности необходимо соблюдать на платформах и других объектах железнодорожного транспорта.

Перед завершением встречи, примеряя сигнальные жилеты, дети ненадолго почувствовали себя железнодорожниками.

Полина БОЛДЫРЕВА,
инспектор Уссурийской дистанции гражданских сооружений

КОГДА СБЫВАЮТСЯ МЕЧТЫ

В канун Нового года волонтёры Тындинского регионального штаба ДВЖД создали настоящее волшебство для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Эти детки не смогли посетить новогодние ёлки, поэтому подарки отправились к адресатам на дом в сопровождении Деда Мороза, Снегурочки и Пряника.

Дети с удовольствием принимали у себя сказочных героев, которые вручали каждому ребёнку персональный подарок и поздравляли с наступающим Новым годом и Рождеством.

В результате такой акции волонтёрская помощь была оказана восьми семьям, в которых проживают дети с ограниченными возможностями здоровья. Все ребята разных возрастов, но объединяло их одно — вера в чудеса, которых они с нетерпением ждали в этот добрый праздник.

Волонтёры искренне надеются, что у каждого ребёнка исполнятся все самые заветные желания.

Вера ЛАЗУКИНА,
цехком ППО ДВ РДЖВ вокзала Тында, руководитель Тындинского регионального штаба ДВЖД

ЁЛОЧКА, ГОРИ!

Самая необычная ёлка в этом году установлена в здании железнодорожной станции Уссурийск.

Идея такой ёлки принадлежит председателю «первички» станции Уссурийск Ольге Кондратьевой. Именно она объявила конкурс на самую креативную ёлку, сделанную руками членов профсоюза и членов их семей.

В состав первичной профсоюзной организации станции Уссурийск входит 43 станции — от Арсеньевской до Хасанской ветки. И самодельных ёлочек оказалось 38 штук.

А чтобы у всех членов профсоюза, работников станции и посетителей была возможность увидеть ёлки, полюбоваться ими, Ольге Викторовне пришла идея сделать из маленьких ёлочек одну большую и одну поменьше, причём каркас для этих ёлок также сделан своими руками.

Ёлка из сосновых шишек, ёлки из макарон, ватных дисков, ёлка с ручками, корпоративная ёлка «РЖД», ёлка — ловец снов, вязанные крючком, горящие новогодними огоньками, ёлка из зубочисток... Выбрать самую креативную из этих ёлок оказалось непосильной задачей, ведь каждая из них уникальна.

Самодельная новогодняя красавица из 38 ёлок теперь на радость всем стоит в здании железнодорожной станции Уссурийск.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 23.01.2024 в 12:20.
Цена свободная.