

## Техинспекторы изучили «термос»

Технические инспекторы приняли участие в приемке опытного образца изотермического вагона-термоса.

Стр. 02

## «Доспехи» сталевара

Работникам Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода заменили бракованную спецодежду на новую.

Стр. 04

## За отцовским советом

Совет отцов при комитете первички эксплуатационного локомотивного депо Уфа решает самые разные социальные вопросы.

Стр. 06



# Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 44 (1160)

14–20 декабря  
2023 года

t.me/rosprofzhel\_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel\_main



rosprofzhel.ru



## Номинации для лучших

Фото Владислава Куликова



В номинации «Лучшие коллективные договоры организаций железнодорожного транспорта холдинга «РЖД» победил колдоговор Федеральной пассажирской компании

### Конкурс

РОСПРОФЖЕЛ подвел итоги конкурса на лучший коллективный договор. Победителей объявили в шести номинациях.

Конкурс профсоюз проводил впервые. Всего было проанализировано 222 колдоговора. Их проверяли на соответствие обязательным нормам отраслевых соглашений, типовому коллективному договору частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», на наличие дополнительных гарантий и льгот. Оценивалась и их «прозрачность»: указаны ли льготы и компенсации в них самих или же да-

ется ссылка на тот или иной локальный нормативный акт, содержащий эти сведения.

А важнейшим критерием, по которому оценивались документы, было их выполнение. Рассматривалось первое полугодие этого года.

В номинации «Лучшие коллективные договоры организаций железнодорожного транспорта холдинга «РЖД» участвовали 19 организаций.

Лидерство у Федеральной пассажирской компании, колдоговор которой соответствует отраслевому соглашению, содержит все нормы колдоговора материнской компании, включая все виды бесплатного проезда. Работодатель отчисляет первичке средства на

уставную деятельность в размере 0,4% от фонда зарплаты работников. Индексация зарплаты в этом году проходила трижды в тех же размерах и в те же сроки, что в РЖД.

Во второй номинации рассматривались коллективные договоры 24-х пригородных пассажирских компаний. Лучшим признан документ АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания».

Как рассказывала ранее председатель ее первички Анна Зеленская, в колдоговоре есть много льгот и гарантий, которых нет в документах других предприятий, чьи работники входят в РОСПРОФЖЕЛ.

В частности, дополнительные гарантии сверх отрасле-

вого соглашения включают такие, как возможность использовать работникам и их детям, в том числе детям погибших, воздушный транспорт взамен железнодорожного один раз в два года с компенсацией расходов. Также родителям компенсируется 80% от стоимости услуг детского сада. Кроме того, сотрудникам оплачивается любой транспорт на работу и обратно.

Сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком с момента рождения до трех лет, получают ежемесячное пособие — 5775 руб. (таков размер выплаты в 2023 году, в 2024–2025 годах сумма увеличится).

Окончание на стр. 03

### Соцпартнерство

## Строители получили документ

Подписано новое Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2024–2026 годы.

Подписи под документом поставили президент Союза строителей железных дорог Геннадий Талашкин и председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

Все ранее действующие гарантии и льготы сохранены. В документ внесено 28 новых пунктов и более 10 уточняющих и редакционных изменений.

«Теперь четко указано, что месячная зарплата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, — рассказывает эксперт отдела социального партнерства Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталья Рудова. — А за разъездной характер работы работникам должна выплачиваться надбавка в размере до 20% месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат».

Окончание на стр. 07

**2500** работников из 47 подразделений Московского метрополитена стали участниками спартакиады в 11 видах спорта: лыжные гонки, плавание, легкая атлетика, гиревой спорт, настольный теннис, шахматы, шашки, мини-футбол, футбол, волейбол, баскетбол.

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 18 января 2024 года





## Колдоговор

## Три года гарантии

На Крымской железной дороге подписан коллективный договор на 2024–2026 годы. Об изменении «Сигналу» рассказал председатель Дорпрофжел на Крымской железной дороге Василий Полищук.



— Василий Николаевич, новый коллективный договор отличается от предыдущего или он принят в новой редакции?

— По договоренности с работодателем мы пролонгировали действующий до конца этого года договор. Но внесли в него ряд новых пунктов, а также редакционных правок. Предложения о том, что именно следует внести в документ, поступали как со стороны руководства дороги, так и от профсоюзной организации.

— Какие пункты в итоге попали в колдоговор?

— В частности, привлечение работников к здоровому образу жизни и развитие физкультурно-спортивных клубов на железнодорожных узлах. Они уже есть в Симферополе, будем открывать новые и на других предприятиях.

Пункт о содействии прохождению работниками вакцинации или ревакцинации от инфекционных болезней узаконивает существующую практику по организации вакцинации на рабочих местах.

Важный пункт, который, мы надеемся, не будет востребован, — оказание адресной помощи работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, обеспечение восстановительного, реабилитационного и санаторно-курортного лечения.

Также в коллективный договор дороги включен пункт о содействии становлению и развитию волонтерского движения, работе Совета молодежи, популяризации трудовых династий и не-

которые другие.

Важно, что благодаря налаженному социальному партнерству с руководством дороги удалось сохранить имеющиеся в документе гарантии и льготы.

— По сравнению с другими предприятиями Республики Крым, коллективный договор Крымской железной дороги хуже или лучше?

— Два года назад Федерация независимых профсоюзов Крыма проводила конкурс на лучший колдоговор. В нем мы заняли второе место. Сейчас прошел очередной конкурс, мы возглавили рейтинг.

Беседовала  
Ольга Прямыцина



## Зарплата

## Рабочие специальности нарасхват

Светлана Иванова,  
внеш. корр. «Сигнала»

«ЛокоТех-Сервис» набирает сотрудников рабочих специальностей. Компания реализует проект по набору персонала.

В первую очередь, это обусловлено переходом «ЛокоТех-Сервис» на новую технологию ремонта локомотивов, в основе которой увеличенные нормы расхода материально-технических ресурсов и актуальные нормативы трудоемкости выполнения работ.

«С июля во всех сервисных локомотивных депо была увеличена гарантированная часть заработной платы основных и вспомогательных производственных рабочих, а также мастеров — почти 29 тыс. человек, более 85% коллектива компании. Это позволило набрать в 2023 году около 1,6 тыс. работников основных производ-

ственных профессий», — рассказывает заместитель генерального директора по организационному развитию и персоналу ООО «ЛокоТех» Вадим Зайцев.

С 1 июля установлена и зональная надбавка, которая может меняться в большую сторону при существенных изменениях на рынке труда.

Необходимость увеличения доходов персонала подтвердила и исследование уровня заработной платы на региональных рынках. Аргументом в пользу изменений стало сравнение зарплат работников с уровнем оплаты труда в регионах присутствия, в том числе на предприятиях железнодорожного транспорта.

Сегодня рассматривается перспектива повышения заработной платы и инженерно-техническим работникам «ЛокоТех-Сервис».

Кадровые службы и первички сервисных локомотивных депо информируют работников об

изменениях тарифных ставок, зональных надбавок, премий, индексации.

«Отвечаем на вопросы работников и рассказываем о социальных гарантиях, возможности повысить квалификацию, освоить смежную специальность за счет предприятия, а также получить высшее образование в профильных вузах по целевому обучению, — говорит Вадим Зайцев. — Роль профсоюза в производственной жизни коллективов сложно переоценить. Это наш союзник и партнер, отстаивающий права работников и помогающий компании сохранить квалифицированный персонал».

По словам председателя первичной профсоюзной организации ООО «ЛокоТех-Сервис» Николая Данковцева, в ноябре первичка и руководство предприятия согласовали и утвердили пункт 4.7 Коллективного договора «ЛокоТех-Сервис» на 2023–2025 годы — об индексации заработной платы работников. И подписали дополнительное соглашение. И теперь зарплата сотрудников будет индексироваться дважды в год: в апреле и декабре.

«Размер индексации устанавливается с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги в стране, финансово-экономического состояния компании и ее бюджета на оплату труда. В 2023 году увеличение часовых тарифных ставок и зональных надбавок работников приравнено к индексации», — отметил он.

## Фотофакт



Председатель профсоюза Сергей Черногаев встретился с активистами РОСПРОФЖЕЛ — финалистами Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023».

Состоялся разговор о молодежной политике профсоюза, о работе по модернизации и укреплению профсоюзного движения через вовлечение молодежи в систему социального партнерства. Сергей Черногаев спросил молодых коллег о том, как они видят этот процесс в

век цифровизации и возросшего влияния на молодежь социальных сетей.

Зашла речь и о том, как обеспечить ротацию профсоюзных кадров, какими качествами и какими компетенциями должен сегодня обладать профсоюзный лидер, чтобы выполнять главную задачу — отстаивать право работника на достойную заработную плату, безопасность труда и выполнение социальных гарантий, закрепленных коллективным договором.

## Техника

## Техинспекторы изучили «термос»

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»

Технические инспекторы РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в приемке опытного образца изотермического вагона-термоса.

Приемка проходила в вагонном ремонтном депо Кочетовка ООО «НВК». В состав межведомственной комиссии вошли главный технический инспектор Дорпрофжел на Юго-Восточной дороге Николай Бородин и технический инспектор Виктор Дормидонтов.

Вагон не новый, один из группы таких же, у которых под-

ского инспектора Дорпрофжел на Юго-Восточной дороге Николая Бородина, специалисты предлагают установить специальные металлические усиливающие накладки в слабых местах хребтовой балки. Независимая испытательная лаборатория провела испытания двух модернизированных вагонов на соответствие различным требованиям: термостойкость, износостойкость узлов и деталей, соударение, растяжение. По их результатам эксперты подтвердили, что вагоны готовы к эксплуатации.

У технических инспекторов профсоюза были свои замечания. По словам Николая Боро-

“

Вагон не новый, один из группы таких же вагонов, у которых подходит к концу срок эксплуатации, и для дальнейшего использования требуется модернизация. Комиссия должна была оценить обеспечат ли предлагаемые улучшения функциональность вагона и безопасность движения. Специалисты предлагают установить специальные металлические усиливающие накладки в слабых местах хребтовой балки.

ходит к концу срок эксплуатации. Однако для дальнейшего его использования требуется модернизация. Комиссия должна была оценить, обеспечат ли предлагаемые улучшения функциональность подвижного состава и, главное, безопасность движения.

По словам главного техниче-

дина, техинспекция обратила внимание на провисание автосцепки, сделала акцент на качестве внутренней обшивки и тормовое оборудование, где есть определенные недостатки.

После их устранения, согласования Минтранса вагоны смогут пройти модернизацию в депо и выйти на сеть.



Фото Владислава Куликова





## Конкурс

# Номинации для лучших

Окончание.  
Начало на стр. 01

Предусмотрена и выплата при рождении или усыновлении ребенка сверх установленного законодательством одного МРОТ.

А профсоюзной организации на проведение мероприятий, организацию санаторно-курортного лечения и работу по другим направлениям в интересах сотрудников работодатель отчисляет 0,8% от фонда зарплаты (в отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта, для сравнения, 0,5%).

Колдоговор пригородного перевозчика в этом году дополнили: неработающие пенсионеры получили право на компенсацию проезда туда и обратно по личным надобностям в поездах дальнего следования.

Третья номинация, «Лучший коллективный договор организации железнодорожного транспорта, не входящей в холдинг «РЖД» (за исключением пригородных пассажирских компаний) была расширена уже во время конкурса. Сперва планировалось определить только победителя, но затем ее дополнили вторым и третьим призовыми местами.

Лидерство у коллективного договора ФГУП «Крымская железная дорога». Кстати, недавно предприятие пролонгировало договор, сохранив все существующие позиции и дополнив документ новыми (более подробно на стр. 2).

Колдоговор Крымской дороги предусматривает 100-процентную компенсацию стоимости проезда в пригородном и дальнем сообщении работников и их детей.

Размер отчислений на охрану труда составляет не менее 0,7% от общих годовых затрат работодателя по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры.

В стаж для выплаты единовременного поощрения при выходе на пенсию включен период работы на Украине, повышающий коэффициент предусмотрен для почетных железнодорожников всех стран СНГ.

Сверх отраслевого соглашения предусмотрены выплаты почетным железнодорожникам: работающим — 15% от оклада, пенсионерам — 500 руб. Выплаты при рождении детей составляют 5 тыс. руб., на погребение работников — один МРОТ, к юбилейным датам — 2 тыс. руб.

В номинации «Лучший коллективный договор учреждения образования, подведомственного Федеральному агентству железнодорожного транспорта» победителем стал Уральский государственный университет пу-



Фото Владислава Куликова

**Коллективный договор ООО «СТМ-Сервис» занял третье место в номинации «Лучший коллективный договор организации железнодорожного транспорта, не входящей в холдинг «РЖД»**

тей сообщения (УрГУПС).

«Коллективный договор заключен в 2021 году, в 2022 подписаны дополнения к нему», — рассказывает председатель ППО работников УрГУПС Алексей Ковалев. В них были увеличены суммы некоторых выплат, например, ссуды на ипотечное кредитование для молодых ученых, повышен возраст для получения других выплат.

Колдоговор УрГУПС — единственный из всех университетов путей сообщения, в котором предусмотрена 100-процентная компенсация стоимости проезда железнодорожным транспортом в отпуск, возврат половины расходов на проезд на работу и обратно.

Также в нем закреплены такие нормы, как дежурство автобуса для доставки сотрудников

к остановкам общественного транспорта, частичная компенсация расходов на содержание детей в дошкольных учреждениях.

Срок действия колдоговора УрГУПС истекает в феврале, и ППО уже приступила к переговорам с работодателем о заключении нового. Поданы предложения, направленные на улучшение социально-экономического положения работников.

Первое место в номинации «Лучший коллективный договор предприятия промышленного железнодорожного транспорта» занял колдоговор АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта».

По колдоговору работникам при увольнении на пенсию впер-

вое поощрение (максимальный размер — 5 окладов). В выплаты регионального регулирования включаются: районный коэффициент, процентная надбавка к зарплате за работу в Южных районах Дальнего Востока и процентная надбавка за выслугу лет на предприятии.

Отчисления на охрану труда предусмотрены в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры, обучение по охране труда, специальную оценку условий труда, на лечебно-профилактическое питание.

«Получить первое место очень приятно. Это высокая оценка работы нашего руко-

водства, которое предоставляет коллективу дополнительные льготы и гарантии помимо тех, что предусмотрены трудовым законодательством, — говорит председатель первички АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» Елена Селитренникова. — Это показатель того, что эти усилия ценятся не только коллективом, но и вышестоящей профсоюзной организацией».

Договор компании подписан в апреле этого года, в нем сохранены все существующие льготы и гарантии, увеличены суммы выплат работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

«Люди знают, что если что-то случится, то они могут рассчитывать на помощь, — продолжает Елена Селитренникова. — Они всегда могут обратиться с просьбой, и им помогут».

Лучшим коллективным договором частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» признан колдоговор ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Рыбное» (ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Рязань»).

В нем содержатся льготы сверх типового колдоговора: предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в 14 календарных дней вместо семи работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям 2, 3 или 4-й степени или опасным, выплата ежемесячных надбавок медработникам, имеющим ученую степень и почетное звание.

Победители первого конкурса коллективных договоров получают призы в сумме от 75 до 400 тыс. руб. в зависимости от занятого места и номинации.

**Ольга Прямыцина,**  
корр. «Сигнала»,  
**Марина Анисенко,**  
эксперт Департамента  
социального партнерства, труда  
и заработной платы аппарата  
ЦК РОСПРОФЖЕЛ

## Номинации и победители

**«Лучший коллективный договор организации железнодорожного транспорта холдинга «РЖД» (за исключением пригородных пассажирских компаний):**

- 1-е место — Коллективный договор АО «Федеральная пассажирская компания» на 2023–2025 годы;
- 2-е место — Коллективный договор АО «Желдоручет» на 2023–2025 годы;
- 3-е место — Коллективный договор АО «Железнодорожная торговая компания».

**«Лучший коллективный договор пригородной пассажирской компании):**

- 1-е место — Коллективный договор АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» на 2023–2025 годы.

**«Лучший коллективный договор**

**организации железнодорожного транспорта, не входящей в холдинг «РЖД» (за исключением пригородных пассажирских компаний):**

- 1-е место — Коллективный договор ФГУП «Крымская железная дорога» на 2020 год, продленный до 31.12.2023 года;
- 2-е место — Коллективный договор ПАО «Трансконтейнер» на 2022–2024 годы;
- 3-е место — Коллективный договор ООО «СТМ-Сервис» на 2023–2025 годы.

**«Лучший коллективный договор учреждения образования, подведомственного Федеральному агентству железнодорожного транспорта):**

- 1-е место — Коллективный договор Уральского государственного университета путей сообщения.

**«Лучший коллективный договор предприятия промышленного железнодорожного транспорта):**

- 1-е место — АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта».

**«Лучший коллективный договор частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД):**

- 1-е место — Колдоговор ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Рыбное» на 2023–2025 годы (ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Рязань»);
- 2-е место — Коллективный договор ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Минеральные Воды» на 2023–2025 годы;
- 3-е место — Коллективный договор ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Красноуфимск».





Лидер

# Дело председателя

Фото из личного архива Елены Лисицкой



Работники эксплуатационного вагонного депо Улан-Удэ уверены, что Елена Лисицкая (слева) может решить любой вопрос

Ирина Павлова,  
корр. «Сигнала»

**Профком эксплуатационного вагонного депо Улан-Удэ Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры отстоял право работника предприятия на выплату единовременного поощрения к юбилею.**

В этом году у проработавшего 37 лет в депо осмотрщика-ремонтника Игоря Батурина был юбилей. За годы работы он не раз занимал призовые места в конкурсах профессионального мастерства, лучшего по профессии, получил в награду часы от начальника ВСЖД и именные — от главы компании.

Однако единовременного поощрения от работодателя в честь 60-летия ему не полагалось. И Батурин пришел в профком с вполне объяснимым удивлением: по положению работникам к юбилею положены выплаты — мужчинам с 25-летним непрерывным стажем, женщинам — с 20-летним, а ему поощрения не полагалось.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации Елена Лисицкая, в отделе кадров предприятия уточнили, что в положении о выплате поощрения указан «непрерывный стаж работы». А подразделение депо, в котором трудился Игорь Батурин, в ходе реформы на некоторое время вывели из структуры ОАО «РЖД».

«И, хотя он никуда не уходил, стаж формально прервался. Поэтому выплату ему провести не могли, хотя человек трудится много лет на предприятии, постоянно участвовал в викторине на знание ПТЭ, занимая призовые места, признан одним из лучших работников, а фотография его висит на Доске почета», — говорит Елена.

На совещании по подведению итогов выполнения колдоговора Центральной дирекции инфраструктуры Лисицкая под-

няла вопрос о выплате единовременного поощрения к юбилейным датам для работника с большим стажем, формально прерванным по объективным обстоятельствам. Вскоре из Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры в депо пришло распоряжение (вступившее в силу 13 октября), согласно которому менялось «Положение о выплате единовременного поощрения к юбилейным датам». В новой редакции слово «непрерывный» заменили на «общий» стаж, благодаря чему Игорь Батурин получил премию — 20 тыс. руб.

в пределах бюджетных средств. А с января 2021 года материальную помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск стали выплачивать всем работникам компании «РЖД» в размере 10% от оклада. В этом году ее размер повысили до 20%», — говорит Елена Лисицкая.

Это при том, что работники, имеющие доход на одного члена семьи ниже прожиточного минимума, имеющие троих детей и более в возрасте до 18 лет, ребенка-инвалида или инвалида детства I или II группы, получают повышенную матпомощь.

Проблему доставки работ-

культурно-массовая и спортивная работа, теперь на первый план вышли другие вопросы.

«Первое, с чего я начала, — вспоминает Лисицкая, — это с обеденного времени осмотрщиков-ремонтников на ПТО. Тогда им оплачивали 11-часовой рабочий день, хотя находились они на работе по 12 часов. Обеденное время было с 12 до 13 часов. Но в это время поезда предьявляли к осмотру, а уж обед как получится. И чаще всего полноценно поесть не получалось, на бегу что-то проглотить и уже очередной поезд подан на осмотр. Выкроить полчаса, чтобы поесть, как полагается, возможности практически не было».

Лисицкая и правовой инспектор труда Улан-Удэнского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Татьяна Стельмашук занялись этим вопросом. Не сразу, конечно, но постепенно его решили, что серьезно отразилось на заработках осмотрщиков-ремонтников: ведь каждый стал получать дополнительную оплату еще за 15 часов (по количеству смен) в месяц.

Благодаря поддержке Дорпрофжел, удалось в ходе проведения СОУТ в депо доказать, что условия труда у некоторых категорий работников не изменились, а стало быть, для них сохранился и процент надбавки за вредность.

Сейчас на повестке дня — подключение к центральному водоснабжению некоторых пунктов обогрева, где вода только приносная, а туалеты — на улице. «Дело сложное, — говорит Елена. — Вообще в пунктах обогрева все есть — микроволновки, электрочайники, посуда. Помню, у нас в цеху текущего отцепочного ремонта, где работают наши слесари и операторы, печку топили. Но мы ведь добились центрального отопления, установки колодцев, откачку воды наладили. Добьемся и обустройства пунктов обогрева на наших ПТО».

“  
**Елена Лисицкая на социально-экономических форумах не упускает возможность обратиться к руководству компании. Так, в начале 2020 года, когда подводили итоги выполнения колдоговора за 2019-й, она подняла вопрос об увеличении средств на выплату материальной помощи всем работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.**

Елена Лисицкая на социально-экономических форумах не упускает возможность обратиться к руководству компании. Так, в начале 2020 года, когда подводили итоги выполнения колдоговора за 2019-й, она подняла вопрос об увеличении средств на выплату материальной помощи всем работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск. На тот момент в Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры ее выплачивали не всем, а только отдельным категориям работников.

«Думаю, что этот вопрос задавала не только я, но и представители других дорог. В колдоговоре на 2020–2022 годы предусматривалась матпомощь работникам раз в год при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, но

ников депо на отдаленные ПТО тоже решили после выступления Лисицкой на социально-экономическом форуме. Сейчас к месту работы и домой осмотрщиков-ремонтников, слесарей, операторов и электрогазосварщиков отвозят три служебных автобуса.

На предприятии знают, что Елене удастся решать даже самые, казалось бы, нерешаемые вопросы. С 2001 года, с момента трудоустройства в депо, работая в отделе нормирования, а затем инженером по организации и нормированию труда, Лисицкая активно занималась профсоюзной деятельностью. В 2010 году ее избрали в профком, в 2012 году — освобожденным председателем ППО. И если раньше в ее компетенции была в основном

Инспекция

## Премия к награде

Ирина Токарева,  
Дорпрофжел на СВЖД  
Екатеринбург

**Локомотивные бригады Свердловской дирекции тяги получили денежное вознаграждение к наградам благодаря правовой инспекции профсоюза.**

Ко Дню железнодорожника приказом начальника Свердловской дирекции тяги почетными грамотами и благодарностями поощрили 106 человек, и лишь 26 из них получили к наградам денежные выплаты.

Это не устроило работников эксплуатационного локомотивного депо Егоршино, и они обратились на горячую линию профсоюза. Проверка правового инспектора показала, что премия была положена всем награжденным.

«Приказ на поощрение был оформлен некорректно, — уточняет главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на СВЖД Наталья Богданова. — Ряд работников награждали с поощрением, а остальных — просто почетной грамотой и благодарностью, без указания размера премии. А это противоречит требованиям приказа Дирекции тяги, который предусматривает денежную премию к благодарности в размере 8 тыс. руб., а к грамоте — 5 тыс. руб.»

После представления Натальи Богдановой работодатель выплатил 80 работникам положенное поощрение в размере 520 тыс. руб.

Спецодежда

## «Доспехи» сталевара

Анастасия Громова,  
Дорпрофжел на ВСЖД  
Иркутск

**Работникам Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода заменили бракованную спецодежду на новую.**

В профком предприятия обратились сотрудники сталелитейного цеха по вопросу качества суконных костюмов для сталеваров. При проверке техинспектор выявил, что костюмы не соответствуют требованиям ГОСТ.

«Костюмы без подклада, карманы выполнены без клапанов, низ рукавов — без внутренних напульсников, и самое главное — пропитка сукна не защищает от выделок расплавленного металла и кратковременного воздействия пламени», — говорит технический инспектор Андрей Сизых.

Председатель первички направил обращение директору завода об устранении нарушений. Специалисты отдела охраны труда и представители профсоюза составили акт браковки средств индивидуальной защиты.

Взаем бракованных костюмов сталеварам выдали надежные «доспехи» — суконные костюмы с защитными свойствами, необходимыми для выполнения металлургических работ.





## Перевозчик

# Добровольная просрочка

Елена Павлова,  
внеш. корр. «Сигнала»

**Машинист-инструктор локомотивных бригад Курско-Рижского эксплуатационного депо АО «Центральная ППК» Андрей Асауленко был застрахован от профнепригодности. В апреле 2021 года его комиссовали по состоянию здоровья, однако выплат он не получил. Более того, он продолжил платить страховой взнос. 2,5 года спустя об этом узнали в первичной профсоюзной организации компании. И справедливость восстановили.**

«Факт того, что Андрей Анатольевич Асауленко не получил страховую выплату, установили совершенно случайно, сам он по этому поводу в профком не обращался, — рассказывает председатель ППО АО «Центральная ППК» Ирина Будеева. — Мой заместитель, а в недавнем прошлом машинист ЦППК Максим Мандрыкин занимался продвижением страховки от профнепригодности, которую РОСПРОФЖЕЛ реализует через своего партнера — АО «Дорпрофзащита». В Курско-Рижском депо Максим встречался с локомотивными бригадами, и во время беседы выяснилась эта странная на первый взгляд ситуация».

Действительно, ситуация неоднозначная. Как вообще такое могло быть? «Согаз» — компания строгая, при наличии серьезных хронических заболеваний или в случае предоставления недостоверных сведений могла бы отказать в страховке. Но ведь Асауленко уже застрахован, в чем же дело?

Выяснилось, что машинист за страховкой попросту не обратился. А ее получение носит именно заявительный характер, с наличием подтверждающих документов. То есть работает принцип «не обратился — не получил», ведь иначе страховщик не узнает о том, что наступил



Фото Владислава Куликова

Бывший машинист Андрей Асауленко сегодня работает дежурным по депо

страховой случай.

Опыт поездной работы у машиниста был большой. Вердикт врачебной комиссии «Не годен» доставил ему много беспокойства и переживаний, ведь он не представлял, где сможет работать вне своей профессии.

«Для нашей компании важен каждый квалифицированный специалист, поэтому Андрею Асауленко предложили другую должность — дежурного по депо», — говорит Ирина Будеева.

Как ни удивительно, но то, что Асауленко продолжил ра-

ботать в своем депо, пусть и в иной должности, и стало причиной того, что он не обратился за страховкой. Андрей почему-то считал, что для получения выплаты нужно быть не только списанным, но и безработным.

«Он побоялся, что его попросят уволиться, — рассказывает заместитель председателя ППО ЦППК Максим Мандрыкин. — Рассудил, что если работа у него есть, то выплата не положена. Поэтому продолжил платить взнос и за страховкой и не обра-

тился. Я сразу же доложил председателю, и Ирина Валентиновна сказала: «Давайте действовать: человек должен получить деньги, и все должны об этом узнать, чтобы подобных случаев больше не возникало».

В «Дорпрофзащите» такой «добровольной просрочке» удивились, но список документов, которые необходимо собрать, выдали.

Не все нужные бумаги оказались у Асауленко на руках, заключение врачебной комиссии можно было получить только в

медицинском учреждении в Калуге, где поездные бригады проходят профосмотры.

«Ехать в Калугу он не хотел, потому что не верил в то, что удастся получить страховку, ведь прошло уже 2,5 года», — рассказывает Максим.

Мандрыкин, напротив, верил в успех и поехал в больницу вместе с Асауленко. Там с документами возникли некоторые сложности, которые разрешились без помощи Ирины Будеевой.

Через 2–3 недели после того, как сдали документы в «Дорпрофзащиту», Андрей Асауленко получил всю сумму, на которую был застрахован, а это 300 тыс. руб. Помимо этого, ему вернули и переплату — взносы за 2,5 года.

Так, благодаря усилиям профактива и завершилась эта история.

«Это очень нужный страховой продукт. Правда, это не все понимают, к сожалению. Я же сам машинист и про себя расскажу. Когда мне Ирина Будеева говорила, что надо застраховаться, я отвечал: «Конечно». А сам думал: «Медкомиссия только через два года, со здоровьем у меня все хорошо, так зачем сейчас это делать? А во время медкомиссии начинается светопредставление: «Ну почему я не застраховался? Вдруг спишут? Вот сейчас пройду комиссию и обязательно застрахуюсь. Потом «золотой листочек» свой получил, — здоров. И страховка мне становилась не нужна. Уверен, что так рассуждают большинство машинистов», — делится мыслями Максим Мандрыкин.

И теперь, перейдя на профсоюзную работу, он уверенно рассказывает локомотивным бригадам о преимуществах вступления в профсоюзную программу страхования от профнепригодности. Если недавно в ЦППК было около 100 застрахованных, то за те два месяца, как Максим Мандрыкин взялся за дело, подано уже 40 заявок.

## Перерасчет

## Вне регламента

Вадим Кожуховский,  
Дорпрофжел на КбшЖД  
Самара

**Эксплуатационное вагонное депо Пенза Куйбышевской магистрали включило периоды отдыха и приема пищи осмотрщиков-ремонтников в оплачиваемую зону.**

Изменения внесены в Правила внутреннего трудового распорядка.

Ранее профсоюзная правовая инспекция труда установила, что 36 осмотрщикам-ремонтникам установлены неоплачиваемые регламентированные перерывы на отдых. Между тем исполь-

зовать эти перерывы по своему усмотрению указанные работники не могут, так как задействованы в непрерывном производственном процессе.

«В таких случаях законодательство вменяет работодателям не только обеспечить работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время непосредственно на производстве, но и оплачивать это время», — пояснила правовой инспектор труда в Пензенском филиале Дорпрофжел на КбшЖД Наталья Ковергина.

Все регламентированные перерывы осмотрщикам-ремонтникам оплачены. Общий объем выплат составил 342 тыс. руб.

## Решение

## Правильная реакция

Ирина Токарева,  
Дорпрофжел на СвЖД  
Екатеринбург

**Работникам Свердловской дирекции инфраструктуры, которые в выходной день участвовали в плановом производственном совещании, компенсируют потерю времени.**

В Дорпрофжел на СвЖД обратились работники Свердловской дирекции инфраструктуры, которых в одну из суббот ноября привлекли на плановое совещание. Правовой инспектор труда Наталья Богданова сигнал проверила и вынесла руководителю дирекции представление.

В дирекции наложили запрет на проведение плановых производственных совещаний в выходные и праздничные дни, а работникам обещали компенсацию. В итоге 15 человек получат выходной день, а 44 работника — оплату в двойном размере на общую сумму более 47 тыс. руб.

«Реакция руководителя оказалась оперативной, правильной и справедливой, — отметил первый заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков. — Это пример социального партнерства, когда профсоюз мягко подсказал работодателю проблемное место и дал возможность исправиться, тем самым избежать рисков

и штрафных санкций со стороны государственных надзорных органов».







## Профком

## За отцовским советом

Вадим Кожуховский,  
Дорпрофжел на КбшЖД  
Самара

Два года назад при комитете профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Уфа сформировался Совет отцов, своеобразный план «Б» по решению самых разных социальных вопросов.

Импульсом к созданию нового общественного органа стал президентский указ об учреждении в России Дня отца — хороший повод объединиться для неравнодушных и готовых к поступкам мужчин, а таких среди деповчан оказалось немало.

Впрочем, началась эта история гораздо раньше. Летом 2014 года по стране в буквальном смысле прокатилась акция-мотопробег «Отцы России за многодетную семью», положившая начало формированию отцовского движения. За 50 дней участники акции побывали в 24 регионах России. В кафедральных соборах 25 городов прошли молебны о благополучии российских семей, а в воинских частях, школах, вузах, детских домах и летних лагерях состоялось более 200 встреч с детьми.

Проехала мотоколонна и через столицу Башкортостана. В этом же году в Уфе был создан Совет отцов, а вскоре такие советы появились в каждом районе



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

города. В настоящее время подобные общественные объединения есть едва ли не в каждом регионе.

Председательствовать в Совете отцов локомотивщиков доверили машинисту Артему Мустаеву, профгруппоргу, члену профкома и ответственному любящему папе двоих детей. Первым делом активистов стал поиск вариантов поддержки коллег, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Например, уже через несколько недель по ходатайству Совета многодетной семье работника депо предоставили путевку от РОСПРОФЖЕЛ для оздоровления на черноморском побережье.

В команде отцов-единомышленников — 12 мужчин разного возраста. Есть среди них и отец-одиночка, и дедушка со стажем. Эти люди собираются вместе, обсуждают проблемы и

стараятся решить их своими силами или при поддержке коллег.

Совет помогает профкому организовывать культурно-досуговые и спортивно-массовые мероприятия, праздники для детей, турпоездки и экскурсии, экологические акции. А еще всячески поддерживает продвижение здорового образа жизни и семейных ценностей, что уже само по себе подвижничество, учитывая невестую семейную статистику.

По данным Всероссийской переписи населения 2021 года, семей с двумя родителями в стране только 61,5%, или 9,55 млн. Еще 31,3% (4,85 млн) — одинокие матери с детьми и 7,3% (1,13 млн) — одинокие отцы с детьми. По сравнению с переписью 2010 года, доля одиноких отцов увеличилась почти в два раза, а доля одиноких матерей — на 2,4%.

Кстати, в Башкортостане один из самых низких показателей неполных семей среди регионов Куйбышевской железной дороги — 34,2%, ниже только в Оренбургской области — 32%. А самый высокий — в Мордовии и Самарской области — по 42%.

Традицией деповского Совета стало проведение общественно полезных акций, приуроченных ко Дню отца. Начало положили соревнования по плаванию «Заплыв отцов». В прошлом году папы и дети высадили на территории депо деревья, а в этом Совет организовал выезд ребят в парк «Патриот» на железнодорожной станции Алкино.

«Участвуем в программах наставничества, профилактических уроках безопасности для школьников, организуем встречи с ветеранами и участниками поискового движения, сборы помощи для наших коллег, участвующих в специальной военной операции, держим с ними постоянную связь», — делится Артем.

## Хобби

## Автор и машинист

Ольга Прямицына,  
корр. «Сигнала»

Среди массы каналов на платформе «Дзен» есть один под названием «Паша Машинист». Его автора действительно зовут Павел и он действительно машинист, и работает в эксплуатационном локомотивном депо Новомосковск Московской дирекции тяги.

«Пишу о своей работе», говорится в описании канала. В личной беседе Павел Щелкунов объясняет: «Нравится моя работа, и мне есть что о ней рассказать. В какой-то момент я понял, что люди до конца не понимают, что представляет собой труд машиниста, какую ответственность он несет, с какими сталкивается опасностями и рисками».

Поэтому примерно два года назад Павел завел свой канал. И внимание, с которым публика встретила первые статьи блога, его удивило, но и мотивировало на то, чтобы продолжить рассказывать о трудовых буднях. А затем он понял, что ему нравится работать с текстом.

Кстати, написание статей для личного канала — не первый писательский опыт Щел-

кунова. В 2021 году он победил в номинации «Живое слово» в проекте РОСПРОФЖЕЛ «Аксиома ответственности». Его рассказ «Ответственность машиниста», в котором он изложил историю одного события в Тульском регионе — схода вагонов грузового поезда на перегоне Щекино — Лазарево, — признали лучшим.

Павлу вообще не чужда профсоюзная работа: он возглавлял Молодежный совет депо, участвовал в Школе молодого профсоюзного лидера.

Сейчас у канала «Паша Машинист» почти 2 тыс. подписчиков. По сравнению с наиболее «раскрученными» блогами — немного. Но автор за популярность не гонится.

«Я уловил свой ритм — пишу примерно по одной статье в неделю. Отвечаю на запросы читателей, делюсь мыслями или просто рассказываю о каких-то обыденных вещах из жизни машиниста. Есть список тем, которые лежат до поры, до времени, если есть вдохновение — пишу на эти темы. Этого достаточно, чтобы аудитория понемногу росла», — говорит он.

«Дзен», кстати, не самая простая платформа для авторов и имеет свои особенности.

Но Павла она устраивает более чем: железнодорожной тематикой, по его опыту, интересуются преимущественно взрослые люди. Возраст его аудитории — 35 лет и старше. Кроме того, «Дзен» отвечает запросам самого Павла: в отличие от других ресурсов, он позволяет писать длинные тексты, а не ограничиваться короткими заметками или только фото и видеоматериалами.

Тем не менее, помимо этой платформы, Павел размещает тексты и на сервисном портале ОАО «РЖД».

«Сервисный портал — перспективная площадка для подачи информации, — считает Павел Щелкунов. — И я благодарен, что у меня есть возможность писать там статьи, это особенно интересно, потому что его посетители — работники компании, профессионалы».

За время существования блога Павел успел встретиться и с хейтерами — комментаторами, которые предпочитают оставлять только плохие отзывы. Но научился относиться к ним философски.

«Сначала я даже злился на них, но потом понял, что нет смысла реагировать, поэтому я ни с кем не спорю, просто де-



Фото из личного архива Павла Щелкунова

люсь мнением. Подавляющее большинство пользователей читают тексты, не оставляя никаких реакций, а тех, кто пишет хорошие комментарии, намного больше, поэтому хейтеры меня

не волнуют», — говорит Павел Щелкунов.

В планах машиниста — вести канал дальше, увеличивать аудиторию, развиваться как автору текстов.



Увлечение

# На Айгир

Вадим Кожуховский,  
Дорпрофжел на КбшЖД  
Самара

С очередной горной вершиной познакомилась Полина Кудинова, председатель профсоюзной организации органа управления Куйбышевской дирекции по ремонту пути.

В этот раз целью ее туристического маршрута стали Айгирские скалы в Белорецком районе Башкортостана.

Горным туризмом Полина Кудинова увлеклась в 2015 году, побывав на хребте Большой Иремель Южноуральских гор.

Затем состоялись походы на Малый Ямантау, Большой Шелом и Зюраткуль, а недавно она отправилась на Айгир.

«Маршрут короткий, но по-своему сложный и довольно интересный. До горного приюта Айгир добрались из Инзера на электропоезде-«кукушке».

Однопутка, время в пути вокруг горы вдоль берега реки Малый Инзер – чуть более 20 минут. Дальше крутой подъем по скалам. Скользко, адреналинисто, но виды с вершины стоят каждого пройденного метра», – рассказывает Полина Кудинова.

Населенный пункт Айгир появился в этих краях при строительстве железной дороги Магнитогорск – Карламан. В нем жили семьи тех, кто обслуживал инфраструктуру одноименного разъезда. Сейчас это еще и популярное туристическое направление – отсюда доступны тропы на хребет Караташ, пик Уфа и Айгирские скалы.



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

Составил Алексей Пискунов

	ЧП на макаронной фабрике	Крайняя мера при открытии	Доставка мусора до помойки	«Постукивающий» ребёнок	Аура	«Букет цветов жизни»
Рубеж квартиры	Устаревший шахтёр	Винсент Ван ...	«Добро пожаловавший»	«Хмельной» пародист	Разовый расход	
.ru или .com	«Загон» для электричек	Чехол для локтей	Машина со свалки	«Хозяйство» Нептуна	Бренчалка, ставшая валютой	
Громогласная воронка	Мечется между берегами	Чёрное варёво секретарши	Высший орган власти Рима	Тренерская тикалка	Лежачая дверь	
«Муж» турецкой курицы	Заводная самокрутка	Упрёк	Суть марионетки	Удобства в жилье		
«Осьминот»	«Вход» под забором	В какой стране пустыня Наска?	Финиш карьеры	Зверёк и его домик		
Робот на страже Детройта	Ларчик с чёртиком	«Свой угол» в бизнесе	Ссуда на жильё			
Лёгкий «сдвиг по фазе»	... Закаляка	Диван-бутерброд	Головной убор	Лошадный деликатес	Фигурная одежда Адама и Евы	
Подземный побег	Деревянный остряк	«Ураганная яхта»	Начинающий хам	Попугай не из мелких	Эпистолярный сайт	
Клавишница	Привязанный страж	Четверть галлона	Еда, пища			
			Моржовая пятерня			



История

# Война в Бологом

Олег Гельвиц,  
Дорпрофжел на ОЖД  
Санкт-Петербург

Город Бологое расположен между двумя столицами – Москвой и Санкт-Петербургом. Сегодня мимо Бологоро, делая небольшие остановки, пролетают «Ласточки» и «Сапсаны», двухэтажные поезда. 82 года назад было совсем по-другому.

Бологое с первых дней Великой Отечественной войны стал стратегическим железнодорожным узлом. Отсюда снабжались четыре фронта – Волковский, Ленинградский, Калининский и Северо-Западный. Немцы понимали, что захват узла может практически мгновенно обрушить фронт в их пользу.

Работники железнодорожного узла каждый день, после налетов, восстанавливали работоспособность станции, разрушенные пути, бесперебойно отправляли поезда с военными грузами на все фронты. Руководил работами Иван Иванович Родионов – начальник Бологовского отделения Октябрьской железной дороги,

которому на тот момент было 28 лет.

27 ноября 2023 года Ивану Ивановичу исполнилось бы 110 лет. Отметить эту дату в Бологое приехали представители Центрального Совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России, межрегионального Совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта на Октябрьской железной дороге, профсоюзный и молодежный актив узла, руководители подразделений.

У памятной доски в честь Ивана Родионова на платформе станции Бологое вспоминали историю защиты станции, подвиг железнодорожников и жителей города.

Мероприятия продолжились посещением именной станции «Иван Родионов» и открытием комнаты истории и трудовой славы Бологовского железнодорожного узла. Одну из первых записей в Книге отзывов оставила Наталья Ивановна Зверева – дочь именинника. Станция Бологое – единственная станция на сети РЖД, награжденная Орденом Отечественной войны 1-й степени.

Соцпартнерство

# Строители получили документ

Окончание.  
Начало на стр. 01

Кроме того, при выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно работникам взамен суточных должна выплачиваться надбавка за вахтовый метод работы.

Предусмотрено отраслевым соглашением и то, что каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере, но не ниже 40% часовой тарифной ставки работника. При работе в условиях террористической опасности и иных угроз жизни и здоровью работников работодателя может устанавливаться допол-

нительные выплаты.

В документ включен новый пункт, предусматривающий, что работодатели содействуют в проведении вакцинации работников. Также добавлены пункты об обеспечении работников питьевой водой в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, исправным инструментом и средствами малой механизации.

Предусмотрена возможность поддержки работников – членов трудовых династий организаций путем представления им дополнительных гарантий и льгот.

«На основе соглашения будут заключаться новые и перезаключаться действующие коллективные договоры организаций транспортных строителей», – подчеркнул начальник Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лошагин.

Ответы на сканворд, опубликованный в № 43

**По горизонтали:** Огурцов. Шест. Прогноз. Баку. Свая. Яндекс. Пункт. Миди. Нога. Резник. Тапир. Казак. Нюхач. Воин. Яхта. Кобра. Клуша. Срыв. Лайка. Очки. Кар. Серп. Инсайт. Плут. Альт. Утка. Арап. Звук. Укол. Лихо. Аура. Изотоп. Кен. Стая. Марс.

**По вертикали:** Денатурат. Отпускник. Умора. Цинк. Вязание. Втора. Ямаха. Ядро. Евнух. Секач. Захар. Кваква. Никулин. Юноша. Акр. Байка. Азарт. Кайф. Человек. Истукан. Ракурс. Плакат. Италия. Слалом. Пита. Мопс. Хор.





Студенты техникума железнодорожного транспорта им. Б.Ф. Сафонова посетили выставку «Россия» на ВДНХ. Такой подарок им сделал Дорпрофжел на МЖД



ППО АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» подготовила спортивную команду для участия в спартакиаде трудовых коллективов городского округа Коломна. Представители института заняли третье место в общекомандном зачете



Первичка эксплуатационного локомотивного депо Челябинск Южно-Уральской дирекции тяги провела среди работников спортивное мероприятие — силовое многоборье



Водные тренировки, аквааэробику, пенную дискотеку включала семейная программа от Самарского филиала Дорпрофжел на КбшЖД в центре здоровья и отдыха «Самарские термы»



В городе Куровское Московской области проведен турнир по мини-футболу среди работников железнодорожного узла



На Восточно-Сибирской железной дороге прошел II форум по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин под названием «Мечтай. Помогай. Создавай»

**Сигнал**

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.  
**Учредитель:** Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Главный редактор:** Н. Пашкалова  
**Заместитель главного редактора:** М. Волкова  
**Ответственный секретарь:** О. Прямыцина  
**Ведущий дизайнер:** С. Протасова  
**ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.**

**Адрес:** 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24  
**Телефон:** (499) 262-17-66  
**Интернет:** <http://rosprofzhel.ru>  
**E-mail:** [pashkalovanv@rpzt.ru](mailto:pashkalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru); [PryamitsynaOV@rpzt.ru](mailto:PryamitsynaOV@rpzt.ru)  
**E-mail:** [volkovamn@ckrpgt.org.rzd](mailto:volkovamn@ckrpgt.org.rzd)

**Газета печатается** в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

**Тираж отпечатан** в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38  
**Тел.:** (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62  
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)  
**При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.**  
 Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.  
 Номер подписан: 12.12.2023. Номер заказа: