



# Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 43 (1159)

7–13 декабря  
2023 года

t.me/rosprofzhel\_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel\_main



rosprofzhel.ru



## В помощь волонтерам

Фото Владислава Куликова



Волонтеры отряда «Добровольцы Сев-Кав» сортируют гуманитарную помощь для отправки в зону СВО и книги для жителей ДНР и ЛНР

### Поддержка

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»

**В январе 2024 года вступает в силу закон о расширении мер поддержки волонтеров. Он уточняет механизмы взаимодействия государства и добровольцев.**

Как говорится в пояснительной записке к закону, по данным Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», с 2013 года доля граждан, занимающихся волонтерством в России, выросла с 3 до 19%, среди молодежи их порядка 30%. В 2020 году в Конституцию РФ был внесен пункт о поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности.

Получается, что в волонтерах заинтересованы и органы власти, и общество. Чтобы движение успешно развивалось, взаимодействие добровольческих организаций и государственных структур

должно быть тщательно отрегулировано. Новый закон как раз направлен на создание устойчивой системы поддержки волонтерства как на региональном, так и на федеральном уровнях.

«Органичная потребность делать добро, помогать ближнему в нашей культуре настолько естественна, что не воспринимается часто как что-то особенное. Поэтому важна помощь и поддержка волонтеров не только обществом, но и на государственном уровне», — говорит руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен.

По ее словам, изменения в федеральном законодательстве направлены на дальнейшее совершенствование этого направления.

Закон конкретизирует круг участников волонтерской деятельности. В него добавлены ресурсные центры волонтерства и объединения волонтерских организаций. Первые помогают информацией, консультируют и учат, вторые

— обеспечивают взаимодействие между волонтерами, государством и бизнесом.

Также законом определены формы поддержки добровольцев и их деятельности органами госвласти и местного самоуправления: финансовая, методическая, организационная, имущественная, предоставление помещений и проведение образовательных программ.

«Специальная подготовка нужна, например, добровольцам, которые работают с детьми с ограниченными возможностями здоровья, ухаживают за пожилыми людьми», — уточняет Оксана Яхиен.

Расширены права волонтеров. Теперь им будет полагаться компенсация расходов на прохождение медосмотров и платного обучения, если их нужно получить, чтобы приступить к волонтерской деятельности. Кроме того, предусматривается возможность поощрения добровольцев нагрудным знаком. А задачи волонтерской деятельности пополнились участием в проведении

мероприятий по увековечению памяти погибших при защите Отечества и поддержкой соотечественников за рубежом.

Организаторами волонтерской деятельности теперь могут быть и коммерческие организации. Это нововведение связано с тем, что все больше компаний развивают волонтерское движение среди своего персонала. Например, «РЖД», в которой даже принята целевая программа.

Как рассказала Оксана Яхиен, второе чтение в Госдуме проходит законопроект, предусматривающий внесение изменений в статью 41 Трудового кодекса РФ. Он даст возможность закрепить в коллективных договорах меры поддержки волонтеров. Между тем по предложению РОСПРОФЖЕЛ в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023–2025 годы, а также коллективные договоры ряда компаний, в которых работают члены профсоюза, уже внесены пункты о мерах дополнительной соцподдержки волонтеров.

От редакции

### Сигнал добра



С каждым годом в ряды волонтеров вступают новые члены РОСПРОФЖЕЛ. Они заботятся о людях старшего поколения, о детях, потерявших родителей, об оставшихся без крова беженцах, дежурят на вокзалах, где помогают маломобильным инвалидам и растерявшимся в толпе приезжим, безвозмездно работают в приютах для брошенных животных. Они готовы быть рядом с теми, кто нуждается в помощи и поддержке. Сегодняшний номер «Сигнала» посвящен этим бескорыстным людям.

Профактивист

### Проект за проектом

Светлана Иванова,  
внеш. корр. «Сигнала»

**Волонтеры ЗабЖД по итогам IV Форума волонтеров ОАО «РЖД» заняли первое место и стали обладателями переходящего кубка по корпоративному волонтерству. Свой вклад в победу внесли и профсоюзные волонтеры.**

«Наша первичка давно зарегистрирована на платформе «добро.ру», и все акции, которые организуем, обязательно занося туда, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Читинской дирекции связи Оксана Засухина. — Приглашаем к участию волонтеров, и бывает, что откликаются не только железнодорожники».

Оксана Засухина приехала на форум как победительница конкурса «Проводники хороших дел» в треке «Макрогранты». В этот раз она выиграла его с проектом «Зеленый маршрут. Продолжение». В августе уже прошел фестиваль «Зеленый маршрут» — акция по сбору вторсырья. На нем было представлено 11 станций: на станции «Бумага» принимали макулатуру, на станции «Пластик» — бутылки и крышки, на станции «Экознания» можно было проверить эрудицию. Всего сдали более 500 пластиковых бутылок, 22 кг макулатуры, 16 кг пластиковых крышек, 116 книг, более 700 вещей.

Окончание на стр. 02



Форум

# Компания для добровольцев

Ирина Павлова,  
корр. «Сигнала»

На IV Форум волонтеров ОАО «РЖД», проходивший в Москве с 30 ноября по 5 декабря, собралось 300 представителей добровольческого движения. Сто самых активных добровольцев награждены значком «Волонтер РЖД».

За шесть дней работы форума его участники — руководители волонтерских штабов, секретари дорожных советов по корпоративному волонтерству, добровольцы Новороссии и Крыма, «серебряные» волонтеры, активисты волонтерского движения — прошли курс обучения, который провели для них преподаватели Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, участвовали в командообразующих мероприятиях и мастер-классах. Состоялась деловая сессия с волонтерами других компаний, на которой обсуждались пути создания и реализации совместными усилиями всероссийских добровольческих проектов корпоративных волонтеров.

По словам заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрия Шаханова, после 2022 года, объявленного Годом добровольца, волонтерское движение в компании получило серьезный импульс развития. Количество мероприятий выросло, их качество улучшилось. Сегодня 20% железнодорожников занимают добровольчеством.

«Волонтерство — это поступок, — подчеркнул председатель РосПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, обращаясь к участникам форума. — И вы всегда готовы прийти на помощь, потому что так чувствуете и живете, за это вам огромное спасибо. Профсоюз оказывает поддержку добровольцам. Вы знаете, что в коллективный договор, который действует почти год, включена поддержка волонтерства. Благодаря социальному партнерству с ОАО «РЖД», мы сумели это сделать. Сегодня уже и на уровне государства принимаются такие решения. Значит, мы идем правильным курсом».

В этом году добровольцы РЖД провели более 3 тыс. мероприятий — в три раза больше, чем планировалось. Ни один



Победители этого года — команда Забайкальской железной дороги

проект, ни одно значимое мероприятие не обходится без их помощи. Железнодорожники помогают участникам специальной военной операции и их семьям, участвуют в ликвидации последствий стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций.

На форуме волонтеры стали участниками круглых столов с руководителями РЖД и РосПРОФЖЕЛ, один из которых был посвящен конкурсу «Проводники хороших дел», а точнее, проектам-победителям.

Ведущий инженер отдела охраны труда и непроизводственного травматизма службы охраны труда и промышленной безопасности и экологического контроля Октябрьской дороги Дмитрий Михайлов представил проект «Траектория Добра», рассчитанный на детей от 6 до 15 лет, которые будут отдыхать в детском оздоровительном лагере «Тверца». Работу предполагается вести по четырем направлениям: здоровый образ жизни, сохранение окружающей среды, безопасность железнодорожной инфраструктуры и помощь участникам СВО.

Координатор деятельности по корпоративному волонтерству Красноярской дороги Юлия Голендяева и «серебряный» волонтер Татьяна Власова представили совместный проект «Станция ДОБРА» и «Добро. Центр» Красноярской железной

дороги.

«Пространство «Станция Добра», — рассказывает Юлия, — не только для корпоративных волонтеров, но и для всех жителей Красноярск. Пожилых людей здесь обучают мобильной грамотности. В открытой здесь же «Доброй мастерской» собираются пенсионеры, которые вяжут чепчики и маленькие пледы для недоношенных детей, плетут маскировочные сети, нашьемники для участников специальной военной операции.

Ведущий специалист отдела развития Благотворительного фонда «Почет» Владимир Бикин предложил проект «Организация мобильных групп реагирования волонтеров РЖД при ЧС». Он отметил, что, по статистике МЧС России, только за прошлый год произошло 242 чрезвычайных ситуации, в ликвидации последствий которых принимали участие более 38 тыс. различных добровольческих формирований.

«Эффективно помочь человеку спастись может только тот, кто оказался рядом. Больше никому, — таков ключевой тезис нашего проекта, — поясняет он. — Пожарные приедут быстро, за несколько минут, а в момент катастрофы каждая секунда на счету! Самая эффективная помощь — от того, кто рядом». Поэтому, уверен Владимир Бикин, если обучить добровольческие спасательные команды, сформированные на каждой магистрали, то появятся люди, которые при возникновении ЧС начнут действовать сразу, не теряя времени.

По мнению Дмитрия Шаханова, участие в таких командах может быть только добровольное. «Иначе очень правильная и очень хорошая идея не сработает», — уверен он.

Проект «Экологичная переработка» представил машинист электровоза эксплуатационного депо Омск Сергей Мухин. Кстати, он продолжает прошлогодний проект «Пластик во благо»,

на реализацию которого деньги выделил РосПРОФЖЕЛ.

«В прошлом году на грант мы купили оборудование для изготовления значков, брелоков, прочей мелочевки, — говорит Сергей. — Полученный в этом году грант даст нам возможность купить 3D-принтер, чтобы обучать участников проекта 3D-моделированию. Так мы сможем организовать полный цикл — от сбора пластиковых отходов до их переработки и производства запасных деталей для локомотива на новом оборудовании».

Уже произведено несколько пластиковых мелких запчастей для электровоза. Речь идет о деталях, которые не требуют сертификации. Например, крючки-вешалки, ручки для шкафов и окон, выключатели для цепей управления. «Если они теряются или ломаются, заменить их часто нечем. 3D-принтер дает возможность напечатать деталь, максимально приближенную к заводской. Причем если их делать из переработанного пластика, то стоимость снижается во много раз, а если из пластика, который сами собрали, так она вообще будет ниже рубля — буквально копейки», — уточняет Мухин.

«Очень интересный проект, — оценил предложение Мухина Сергей Черногаев. — Проблема отходов в тренде. Крышечек хватает. И в сборе может участвовать любой. Как нужны ручки на локомотиве, я знаю не понаслышке (Сергей Черногаев работал в локомотивном комплексе. — Ред.). Проект хороший и имеет практическое значение».

В последний день работы форума, совпавший с Международным днем добровольца, делегация волонтеров ОАО «РЖД» приняла участие в открытии международной премии «#МыВместе» одноименного Международного форума гражданского участия, проходящего на площадке выставки-форума «Россия» на ВДНХ.

Профактивист

## Проект за проектом

Окончание. Начало на стр. 01

В рамках нового проекта Оксана Засухина с коллегами планирует организовать передвижную экологическую выставку и сбор вторсырья не только в Чите, но и на других железнодорожных станциях в семи районах Забайкальского края.

«Будут большие яркие информационные стенды, тестирование, экологические игры, мастер-классы. Предложим также поделиться ненужными вещами, решить сразу две проблемы — провести домашнее «расхламление» и помочь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации», — объясняет Оксана.

Начнется маршрут на первой станции Забайкальской дороги Петровский Завод. Далее выставка будет перемещаться со станции на станцию, где ее встретят местные волонтеры.

Это далеко не первый проект первички Читинской дирекции связи, который победил на конкурсе. Забайкальские связисты богаты идеями: только в этом году они выиграли четыре гранта из 58, предложенных на всю сеть.

Это поддержанный РосПРОФЖЕЛ грант «Путешествие к истокам», направленный на пропаганду русской культуры, грант «Чистое добро», цель которого — улучшение качества жизни неработающих пенсионеров, а также грант на проведение «Экологического фестиваля» для жителей Железнодорожного района Читы.

«Еще мы выиграли грант на проект «Дом, где нет места одиночеству», в реализации которого будут участвовать неработающие пенсионеры — работать в приютах для бездомных кошек», — говорит Оксана.

Всего же ППО Читинской дирекции связи уже шестой год участвует в конкурсе «Проводники хороших дел», каждый раз выигрывая.

«Откуда берутся идеи проектов одна за другой? Не знаю, — улыбается председатель первички. — Я много общаюсь с другими волонтерами, даже когда еду в командировку в другой город, стараюсь познакомиться с местными добровольцами, узнать, что они делают. Или, например, летела в Москву на форум волонтеров, читала в самолете журнал, изданный авиакомпанией. И одна статья натолкнула меня на идею очередного проекта. А кроме того, у меня замечательные коллеги, которые меня поддерживают и охотно участвуют в волонтерских проектах».

Свидетельство тому — почти законченное «Панно добрых дел». Это пазл из 150 деталей, изображающий железную дорогу. Коллективы волонтеров получили по одному кусочку: сделали доброе дело — поставили его на место. Участие в проекте приняли более 600 человек, и пазл почти собран. Завершать его будут 21 декабря и тогда же объявят новый проект, объединяющий волонтеров.





Донорство

# Братья по крови



Ирина Павлова,  
корр. «Сигнала»

**23 литра крови было собрано для пациентов Центрально-военно-клинического госпиталя им. А.А. Вишневского во время проведения в аппарате ЦК РОСПРОФЖЕЛ акции «День донорства».**

Для этого в конференц-зале развернули донорский пункт, где установили привезенную из госпиталя аппаратуру для проведения экспресс-анализа и забора крови. Из госпиталя прибыли врачи, которые проводили осмотр желающих сдать кровь, и медицинские сестры, осуществляющие ее забор.

Каждого пришедшего на донорский пункт сначала направляли на экспресс-анализ. По его результатам определяли группу крови, резус-фактор, уровень гемоглобина и наличие антител Covid-19, а также — наличие вирусов и патологий. Затем следовал врачебный осмотр, во время которого измеряли давление, интересовались, как потенциальный донор себя чувствует, соблюдали рекомендации по подготовке своего организма к сдаче. И только после этого доктор принимал решение о допуске к донорству.

В акции приняло участие 46 человек — сотрудники аппарата ЦК профсоюза, работники Института экономики и развития транспорта, РЖД-охраны, Трансэнерго, Центральной станции связи, Трансконтейнера, Желдоручета, предприятий Московской дирекции инфраструктуры. Желающих было больше, но не всех по медицинским показаниям допустили до сдачи.

В донорской крови нуждаются многие — и те, кто страдают серьезными заболеваниями, и те, кто потеряли много крови по каким-либо причинам. Ради спасения она может понадобиться в любой момент, в экстренном порядке, поэтому нужна всегда. На стан-

циях переливания ее берут «про запас», чтобы законсервировать и использовать по необходимости.

Но в день, когда проходила акция «День донорства» в аппарате ЦК профсоюза, ее сдавали для конкретных людей — пациентов военного госпиталя имени А.А. Вишневского.

«Прекрасно понимаю, для чего это нужно, кому необходимо, — говорит ведущий инженер по транспортной безопасности Центральной станции связи, кадровый военный, 23 года отслуживший в армии, подполковник в запасе Сергей Сулягин. — Моя кровь как следует заряжена, с боевым опытом, поэтому точно знаю, что ребятам, которые находятся сейчас на излечении в госпитале, она точно поможет. Я не первый раз сдаю кровь, делаю это вполне осознанно, так что я — донор со стажем».

Донор со стажем и заведующая отделом управления делами аппарата ЦК профсоюза Нана Амбарцумян. «Первый раз я пошла сдавать кровь несколько лет назад, — вспоминает она. — Мне пришла рассылка фонда «Подари жизнь» с объявлением о том, что можно поделиться кровью, с адресом, по которому для этого надо прийти. Я пошла. Потом сдавала в Центре крови имени Гаврилова, в Московском областном научно-исследовательском клиническом институте, в Центре имени Димы Рогачева, где лечатся детки с онкологическими и иммунологическими заболеваниями. Очень жаль их, и я помогаю им чем могу. Что касается акции, которая прошла в ЦК, то я не считала себя вправе упустить возможность сдать кровь для раненых бойцов».

«Я тоже, — продолжает старший правовой инспектор правового департамента профсоюза Наталья Горячева, — хочу помочь ребятам, получившим ранения во время СВО. Тем более что группа крови у меня редкая. Надеюсь, что кого-то спасет».

«И мне хотелось помочь ребятам, — рассуждает заместитель руководителя правового департамента профсоюза Кристина Степанян. — Сдать кровь и принять участие в сборе гуманитарной помощи — вот то небольшое, что в наших силах».

«Рада, что меня допустили к донорству, что моя кровь подошла, — говорит заместитель руководителя правового департамента профсоюза Майя Сафонова. — Надеюсь, что она поможет тому, кто в этом нуждается».

Главный эксперт департамента организационной и кадровой работы Оксана Нестерова отметила, что сдавала бы кровь чаще, но у нее нет возможности ходить на донорские пункты. Но когда будут проводить такие акции, как эта, она обязательно будет в них участвовать.

Не в первый раз пришел сдавать кровь и электромеханик Московско-Смоленской дистанции СЦБ Иван Потетенькин. «Это мой долг — поделиться кровью с ранеными бойцами, — уверен он. — Раз я молод, и кровь моя по всем физиологическим параметрам подходит, чтобы сдавать ее для раненых, нельзя упускать такую возможность».

Как рассказала эксперт департамента социального развития, председатель ППО аппарата ЦК профсоюза Наталья Гришина, врачи и медицинские сестры, проводившие медосмотр и забор крови, отметили хороший уровень организации акции. «Наши ребята помогли доставить на седьмой этаж оборудование и кушетки, необходимые для проведения процедуры забора крови. Донорам был предложен горячий чай с печеньем — и до, и после сдачи крови. Каждому дали с собой бутылочку гранатового сока, шоколадный батончик, яблоко и гематоген», — уточнила она.

Следующая акция в ЦК профсоюза пройдет в феврале.

Фото Владислава Куликова





# Баланс в мотивации

## Точка зрения



**Елена Усольцева,**  
председатель Молодежного совета  
Дорпрофжел на КрЖД:

— Это замечательно, что у волонтеров сейчас есть поддержка и от компании «РЖД», и от государства.

Но зачастую между добровольцами начинается настоящая гонка за «плюшками». Конечно, я не говорю обо всех, но случаи такие есть. И, на мой взгляд, эта гонка — уже не о волонтерстве. Для меня волонтер — это доброй души человек, который делает большие дела безвозмездно. Он приходит на помощь просто потому, что это приносит пользу. Поэтому хочется, чтобы добрые дела не превращались в погоню за бонусами.



**Максим Кондратьев,**  
председатель Совета молодежи Владивостокского территориального управления ДВЖД:

— В современном мире, где все меняется с бешеной скоростью, важно, чтобы и волонтерство развивалось. Поэтому монетизация — это вполне логичное направление, способное эффективно мотивировать людей начать заниматься общественной деятельностью или уделять этому еще больше своего личного времени.

Многие уже давно рассматривают волонтерство как образ жизни, но дополнительная мотивация может помочь привлечь новых людей к этой деятельности. У каждого из нас свои цели и мотивы, и если монетизация поможет привлечь больше людей в наши ряды, то я вижу в этом большую пользу. Это поможет расширить сообщество и усилить вклад в общественные дела.



**Валентин Половинкин,**  
ведущий инженер (Рязань) отдела анализа эффективности использования имущества службы управления имуществом МЖД:

— Здесь нужно разделение. Если речь идет о помощи пожилым людям, инвали-

дам, ветеранам, детям-сиротам, семьям, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях, сборе гуманитарной помощи, то это должно быть безвозмездным. Почему? Чтобы не развивать в людях корысть и меркантильность, не прививать желание лишней раз прилагать усилия только за деньги. Ведь сегодня поможешь ты, а завтра помогут тебе! Благодаря такому взаимопониманию и взаимовыручке общество будет морально здорово.

Другой случай, если ты волонтер на различных увеселительных, культурно-массовых, спортивных мероприятиях, слетах и форумах. На такие события выделяются немалые деньги, часто привлекаются инвесторы, увеличивая масштабы происходящего. Напрямую в помощи здесь никто не нуждается, нередко она нужна чисто техническая. В такой сфере волонтерство монетизировать можно. Люди будут более мотивированы принимать участие в их организации, а значит, может вырасти качество и уровень мероприятий.



**Алена Синяева,**  
специалист по управлению персоналом эксплуатационного локомотивного депо Златоуст:

— Поддержку считаю правильной. Волонтерство — это призвание, приносящее много пользы и добра и в то же время отнимающее много сил, средств и времени. Это большая, хлопотная и энергозатратная работа с людьми.



**Дмитрий Чугуевский,**  
координатор деятельности по корпоративному волонтерству на ВСЖД Благотворительного фонда «Почет»:

— Монетизация волонтерства может быть полезной в том случае, когда она способствует увеличению количества добровольцев и активизации их участия. Бонусы и привилегии могут быть хорошим стимулом для людей, которые до этого не проявляли интереса к этой деятельности.

Считаю, что это вполне нормально, так как каждый

человек уникален, и у всех разные мотивы волонтерить. Некоторые могут просто участвовать из чистого интереса и желания помогать, а кто-то может также желать получить отзывы и признание за свой вклад. Особенно в наше время, когда подрастает новое поколение.

Кроме того, волонтерство не предполагает финансовой компенсации, и никакие премии за это обычно не предусмотрены, по крайней мере, насколько мне известно, за исключением особых случаев, когда участие было особенно выдающимся.

Однако в разных ситуациях система мотивации может быть оправдана. За счет мотивации волонтер может сделать вдвое, а то и втрое больше работы, учитывая, что помимо волонтерства люди должны уделять время и основной работе. Это особенно сложно в крупной и ответственной компании, где уровень требуемых обязанностей высок.



**Александр Аликин,**  
старший электромеханик Златоустовской дистанции электроснабжения ЮУЖД:

— Волонтерство — это от души. Монетизировать считаю неправильным, а вот поощрять каким-либо способом было бы неплохо — дополнительные дни к отпуску, путевки, билеты в театр и кино.



**Дарья Дейко,**  
руководитель волонтерского отряда «Добровольцы Сев-Кав», инженер 1-й категории производственно-технического отдела дирекции социальной сферы СКЖД:

— В нашей компании достаточно видов поощрения и мотивации волонтеров. Я бы даже сказала, что только РЖД и наш профсоюз так высоко ценят труд корпоративных волонтеров. Но все же мне хотелось бы, чтобы все эти благородные поступки совершались с чистым сердцем, благодаря внутреннему призванию, а не тяге обеспечить себе какие-то префе-

Фото Дорпрофжел на ДВЖД



Волонтеры Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге заботятся об экологии



В личном профиле волонтера на портале «добро.ру» есть понятие «электронные часы», которые пользователи получают за добровольческую деятельность, волонтерская книжка дает дополнительные баллы при поступлении в вуз, а компания «РЖД», стараясь поддержать волонтеров, предусмотрела начисление баллов в «бонусном пакете», которые потом можно обменять на приятные вещи. Насколько, на ваш взгляд, может быть монетизирована волонтерская деятельность?

ренции. В противном случае, когда волонтерство подменяется разовыми проектами «за баллы», мы воспитаем в молодежи лишний цинизм и нездоровое соперничество. Мне бы хотелось, чтобы у молодежи были не показные результаты, а настоящие крепкие внутренние устои.



**Елена Сарычева,**  
заместитель заведующего отделом  
организационной и кадровой работы  
Дорпрофжел МЖД в Брянском регионе:

— В нашем регионе очень много волонтеров, которые бескорыстно, кто бы ни был перед ними: дети-сироты или люди с ограниченными возможностями, дарят радость и поддержку, а свои проблемы оставляют за дверью. Монетизацию считаю не очень удачной идеей. А вот поощрение работников работодателем за такой вид деятельности, например, дополнительными днями отпуска, как общественных инспекторов по безопасности движения, стало бы признанием их труда и толчком на дальнейшие свершения.



**Сергей Петрушин,**  
председатель ППО дистанций инфра-  
структуры Смоленского и Фаянсовского  
узлов МЖД:

— Преимущества вознаграждения для волонтеров — это возможность получать дополнительный доход, активнее включаться в добровольческую деятельность.

Однако вознаграждение также может привести и к негативным последствиям. Привлечь в движение людей, которые не разделяют истинных ценностей добровольческой деятельности, а заинтересованы только в финансовой выгоде. Это может привести к снижению энтузиазма и плохому влиянию на качество работы. Кроме того, вознаграждение может привести к финансовой обязанности, что негативно повлияет на чувство собственного достоинства добровольцев и приведет к их моральному выгоранию.

Поэтому вопрос о вознаграждении имеет как преимущества, так и недостатки. Должен быть сохранен баланс между стимулированием большого участия людей в движении и сохранением ценностей добровольческой деятельности. Вознаграждение необходимо рассматривать как дополнение к преимуществам добровольцев, а не основной мотивацией для их участия в добровольческой деятельности.



**Евгения Мальцева,**  
начальник службы управления трудовыми  
ресурсами и организационной структурой  
ЮУЖД:

— Слово «волонтер» произошло от латинского voluntarius — «добровольный». В России волонтер и доброволец — это равнозначные понятия, обозначающие человека, который добровольно и безвозмездно выполняет какую-либо работу или занимается общественной деятельностью.

Если монетизировать волонтерство, то этот процесс превратится в процесс зарабатывания денег и исчезнет принцип и сама суть добровольчества.

А вот популяризация необходима. Ведь только так можно привлечь новых участников. Для кого-то из волонтеров важно признание его дел через статью в газете или репортаж — это вдохновляет его на новые дела.



**Алексей Белов,**  
заместитель председателя Дорпрофжел  
на ОЖД, руководитель Санкт-Петербург-  
Витебского регионального отдела:

— Когда возникают предложения о распределении разного рода «плюшек» — это уже не волонтерство. На дороге есть ребята, которые тихо и системно делают добрые дела, в том числе сдают кровь по зову сердца, а не ради баллов или поощрений. И об их деятельности мы зачастую узнаем постфактум.

Другое дело, что на волонтерскую деятельность необходимы ресурсы: финансовые, временные, орга-

низационные. Компания «РЖД» и профсоюз оказывают поддержку работникам именно в этой части — где-то помочь с помещением, кого-то отпустить в рабочее время. Дорпрофжел поощряет волонтеров магистрали различными поездками.

В то же время на Октябрьской магистрали есть очень много волонтеров, которые не являются работниками компании «РЖД». И их мероприятия не остаются в стороне и поддерживаются профсоюзными организациями на местах.

А когда устанавливаются целевые показатели, это уже не волонтерство.



**Никита Виноградов,**  
технолог 2-й категории Московского  
информационно-вычислительного  
центра:

— Считаю, что волонтерская деятельность должна поощряться. Брендированной одеждой, грантами на реализацию добрых дел, образовательными мероприятиями. Это помогает нам зарядить «батарею» и светить солнечным лучом еще ярче.



**Евгений Вечканов,**  
электромеханик Златоустовской  
дистанции электроснабжения:

— Попытка монетизировать волонтерство привлечет людей, желающих на этом каким-то образом подзаработать, и оно может потерять свою суть.



**Максим Семенов,**  
инженер Центра обеспечения транспортной  
безопасности Крымской железной  
дороги:

— Если добровольчество монетизировать, то это уже не волонтерство. Возможно, это будут хорошие проекты, нужные и возможные только при монетизации, но это уже не добровольчество.

Фото студенческой первички СамГУПС



Волонтеры при студенческом профкоме Самарского госуниверситета путей сообщения помогли организаторам Парада Памяти обеспечить порядок на мероприятии



## Время молодых

## Рекомендованы к реализации

В финале модуля «Время молодых. Работники» победителями в конкурсе «Лучшие волонтерские практики» стали проекты Октябрьской, Северной и Крымской дорог. Все три рекомендованы к распространению на всю сеть как лучшие.

## Жить полноценной жизнью

Дорпрофжел на ОЖД успешно реализует проект под названием «Теплота рук». Он нацелен на социальную адаптацию людей с особенностями развития.

«Как-то раз в библиотеке я увидела приглашение к сотрудничеству от благотворительной общественной организации «Перспективы», которая помогает людям с инвалидностью, — рассказывает инициатор проекта, ведущий экономист Октябрьской дирекции тяги Надежда Андреева. — Связалась с ними, рассказала, что мы корпоративные волонтеры».

Как сказано на сайте организации, «Перспективы» стараются создать для подопечных условия, дающие им возможность жить максимально полноценной жизнью. В Приозерском районе Ленобласти есть дом сопровождаемого проживания — замена психоневрологического интернату. В нем живут люди с особенностями развития, им помогают социальные педагоги, соцработники и волонтеры. Жильцы осваивают бытовые навыки, трудятся при местном храме, учатся вести хозяйство. В доме есть даже гончарная мастерская, в которую и приехали волонтеры Октябрьской дороги.

«Подопечные «Перспектив» изготавливают там керамические изделия, дарят и продают их, определенный процент от продажи получают в качестве зарплаты, — продолжает Надежда Андреева.



Фото Дорпрофжел на СЖД

В Вологодском территориальном общем центре обслуживания ярмарки проходят на ура

— Но материалы для лепки стоят дорого, и поэтому мы решили собрать деньги на их покупку».

В сборах средств помог Благотворительный фонд «Почет». На них волонтеры купили глину, фарфор и краски. И не только передали их в дом сопровождаемого проживания, но и посетили мастер-класс по гончарному искусству, который провели его жильцы. Для них это тоже часть социализации.

«Для этих ребят даже просто выйти из дома — большое событие, — поясняет Надежда Андреева. — И они очень радуются возможности пойти в мастерскую, что-то слепить. Довольны и когда мы приезжаем их просто навестить. Кстати, многие испытывают страх и неловкость при общении с «особенными» людьми, но это не нужно — они очень позитивные и добрые люди».

В планах Надежды с коллегами — организовать новые мастер-классы, новогоднее поздравление для жильцов дома с сопро-

вождаемым проживанием, экскурсию в Музей железных дорог.

## Нужные вещи

Волонтеры Крымской железной дороги организовали «Дом вещей». С прошлого года в Крыму увеличилось число мигрантов, которые нуждаются в помощи. Добровольцы предлагают желающим принести одежду и иные вещи, которые уже не нужны, но еще могут пригодиться другим людям.

«В республике есть Благотворительный фонд «Добро Мира — Волонтеры Крыма». Они в том числе проводят сбор и раздачу вещей для нуждающихся, — говорит инженер отдела материально-технического снабжения Дирекции инфраструктуры Крымской дороги, председатель Молодежного совета Дорпрофжел на Крымской дороге Екатерина Корчак. — Молодежный совет на предприятиях также организовал сбор вещей, затем отвезли их в этот фонд».

Участники акции сами переработали и отсортировали вещи —

они должны быть чистыми и в хорошем состоянии. Их, при относительно небольшом количестве волонтеров, оказалось неожиданно много. Так что Екатерина и Молодежный совет намерены продолжать реализацию проекта, а также помочь фонду на складе сортировать вещи.

«На финале «Время молодых. Работники» нашу идею оценили, — говорит Екатерина Корчак. — У многих скапливаются хорошие вещи, которые выбросить жалко, а куда отдать, неизвестно. А в рамках проекта можно отнести их председателю первички, который затем отдаст их в благотворительную организацию».

## Ярмарки с пользой и удовольствием

Основой для волонтерского проекта «Добрые дни» команды Северной дороги стала традиция, которая реализуется в коллективе Вологодского территориального общего центра обслуживания (ОЦОУ) уже более десяти лет.

Она заключается в проведении локальных благотворительных ярмарок. На них одни работники приносят что-то полезное или вкусное — выпечку, рассаду, домашние заготовки, а другие покупают это.

Собранные средства направляются на помощь тем, кому это сейчас больше всего необходимо: детям, ветеранам. Благотворителей организаторы акции выбирают заранее. За многолетнюю историю «Добрых дней» работники Вологодского ОЦОУ помогли малышам, нуждающимся в лечении, воспитанникам местного детского дома и дома-интерната для инвалидов, Центру «С миру по Нитке» и многим другим людям.

Как уверена одна из авторов

проекта Ирина Южакова, проведение «Добрых дней» — это не только отличный способ собрать средства и помочь тому, кому это сейчас нужнее всего, но и развить «дух волонтерства» среди железнодорожников. В проекте участвуют люди, которые никогда не занимались добровольческой деятельностью. Соприкасаясь с этой темой на ярмарках, у них развивается культура волонтерства.

В Вологодском ОЦОУ ярмарки проходят на «ура». Каждая из них становится ярким событием для всех участников. Люди рады возможности поделиться результатами своего труда и его достижениями — выращенными на даче овощами и фруктами, пирогами по фирменному рецепту. А их коллеги охотно покупают то, что сделано с душой.

«Этот проект легко адаптировать под сетевые масштабы, — уверена Ирина Южакова. — Для его проведения требуются минимальные усилия: задать тематику сбора, интересную вашему коллективу, выбрать благоприобретателя, сделать объявление и пригласить людей. Никаких финансовых затрат не требуется. Мы разработали методические материалы и готовы помочь советом каждому, кто захочет внедрить такую практику в своем коллективе».

Ну и в качестве бонуса авторы проекта предусмотрели возможность на базе ярмарок проводить какие-то профсоюзные активности: устанавливать ролапы с символикой РОСПРОФЖЕЛ, раздавать QR-коды на профсоюзные соцсети.

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»,  
Нина Лисицина,  
Дорпрофжел на СЖД

## ЦППК

## Созвездие добра

Елена Павлова,  
внеш. корр. «Сигнала»

В АО «Центральная ППК» третий год работает масштабный проект «Созвездие добра», в рамках которого каждый месяц посвящается определенному волонтерскому направлению деятельности.

Например, январь — месячник экологии. Главная акция первого месяца года — «Сдай батарейку — спаси планету». Февраль, конечно же, проходит под эгидой Дня защитника Отечества, поэтому главная акция месяца — «Помним и гордимся». В марте — «Добрые крышечки», а в апреле — «Сдай кровь — спаси жизнь». В мае невозможно обойти стороной День Победы, поэтому главное мероприятие месяца называется «Наша гордость — ветераны».

Июнь посвящается природе — «Посади дерево — спаси планету».

Июль — водоемам — «Чистые берега». В августе помогают приютам для животных — «Мы в ответе за тех, кого приручили».

А первый месяц осени — начало учебного года. «В рамках акции «Железная дорога — детям» в этом году члены Молодежного совета ППО ЦППК провели урок безопасности в школе поселка Пески городского округа Коломна, — рассказывает специалист ППО ЦППК, председатель МС, волонтер Дарья Фролова. — Участвовало более 60 ребят. Конечно же, мы говорили о правилах безопасности на железнодорожных путях. Школьники с удовольствием включались в беседу и рассказывали свои впечатления о железной дороге. Многие из них уже ездили с родителями на новых поездах «Иволга», которые курсируют на МЖД-3».

Благодаря этой встрече у детей освежились знания о правилах безопасности. Эмоции у всех были только положительные, тем более

что всем были вручены памятные подарки.

Октябрь, кстати, у волонтеров первички ЦППК тоже месяц безопасности. Главная акция «Безопасность — это важно» связана с переездами. Ноябрь — месячник здоровья — «Брось сигарету — возьми конфету!».

«Услышав такой призыв Молодежного совета ППО ЦППК в Международный день отказа от курения, наши работники присоединились к акции, — рассказывает профгруппорг Савеловского участка Елена Козлова. — Ведь дело это благое: привлечь внимание общественности и информировать людей о негативных последствиях курения табака».

Уже и декабрь наступил — месяц чудес и волшебства. По крайней мере в это так верят ребята из детдомов: для них это праздник, которого все ждут с нетерпением и трепетом. А потому на 22 декабря Молодежный совет ППО ЦППК за-

планировал поездку во Владимирскую область, в Карабановский детский дом.

Конечно, добрые дела вовсе не обязательно делать по графику. Так, в октябре профактив Серпуховского участка в рамках проекта «Созвездие добра» навестил воспитанников Елизаветинского детского дома, находящегося под покровительством Марфо-Мариинской обители милосердия.

«Там проживают девочки из кризисных семей и девочки с синдромом Дауна, — рассказывает профгруппорг Ольга Морозова. — Встрече и новому знакомству были рады все. Постарались оказать посильную помощь и поддержать девчонок, ведь доброе слово и живое общение всем по душе. Ну и как же без подарков? Воспитанницы детского дома вручили нам в подарок мыло ручной работы!»

А в ноябре профактив Серпуховского участка посетил Свя-

то-Софийский социальный дом. Волонтеры говорят, что это удивительное место, где в любви и заботе живут дети и взрослые с особенностями развития. Гости пообщались с воспитателями и воспитанниками дома, помогли по хозяйству и вручили сладкие гостинцы.

«Наш коллектив — более 10 тыс. работников разных специальностей и должностей, среди которых много неравнодушных и отзывчивых людей, — говорит председатель ППО АО «Центральная ППК» Ирина Будеева. — По инициативе Молодежного совета ППО ЦППК создан волонтерский штаб, который помогает собирать и организовывать участников различных акций в рамках проекта «Созвездие добра». Кстати, название проекта было определено по результатам голосования. Теперь эта площадка объединяет наших работников, желающих помогать и быть нужным».





Активисты из совета молодежи Брянского региона МЖД пришли в гости к ветерану-железнодорожнику Татьяне Борисовне Захаровой и очистили от снега территорию вокруг дома



Волонтеры Вологодского региона СЖД стали участниками Всероссийской благотворительной акции «Коробка храбрости», направленной на поддержку детей, проходящих длительное лечение



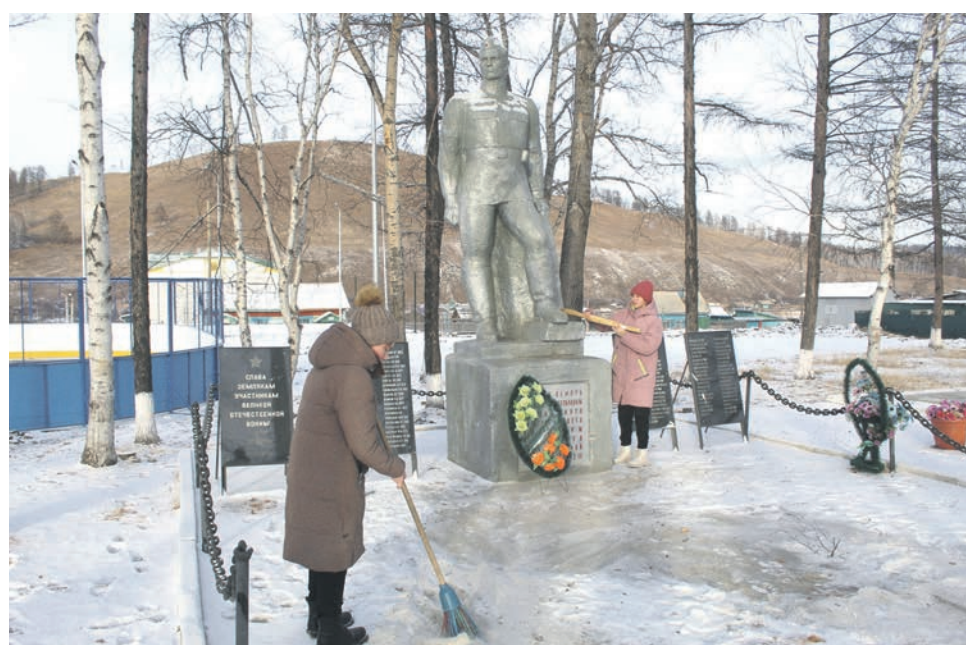
В День Матери волонтеры Курганского отделения ЮУЖД в зале ожидания пригородного вокзала станции Курган поздравили мам, бабушек и беременных женщин



Первичная профсоюзная организация Северо-Западного Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» организовала сбор продуктов для пациентов Санкт-Петербургского хосписа № 4



Волонтеры и члены Молодежного совета ППО ЦПК провели урок безопасности для первоклассников Вешняковской школы Москвы



Учащиеся «РЖД лицей № 18» в поселке Ульякан (Забайкальская железная дорога) стали участниками субботника и очистили от снега территорию мемориального комплекса «Погибшим односельчанам в годы Великой Отечественной войны»

**Сигнал**

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова  
Заместитель главного редактора: М. Волкова  
Ответственный секретарь: О. Прямыцина  
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ  
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24  
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhe.ru>  
E-mail: [pashkalovanv@rpzt.ru](mailto:pashkalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru)  
[PryamitsynaOV@rpzt.ru](mailto:PryamitsynaOV@rpzt.ru)  
E-mail: [volkovamn@ckrpgt.org.zd](mailto:volkovamn@ckrpgt.org.zd)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38  
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62  
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)  
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.  
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.  
Номер подписан: 05.12.2023. Номер заказа: