

| В НОМЕРЕ |

ОТМЕЧЕНЫ ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ



В Хабаровске 4 декабря наградили победителей отраслевого соревнования за третий квартал 2023 года.

В торжественной обстановке начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин вручили благодарности трудовым коллективам, занявшим призовые места в отраслевом соревновании. За высокие показатели в работе и преданность своему делу они были отмечены как пример профессионализма и эффективности труда.

Первое место заняли коллективы Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава, железнодорожных станций Ружино и Мыс Астафьева.

Второго места удостоены коллективы эксплуатационного локомотивного депо Облучье, железнодорожных станций Смоляниново и Новый Ургал, Бикинской дистанции пути, Спасск-Дальненской дистанции

сигнализации, централизации и блокировки, Владивостокского агентства фирменного транспортного обслуживания.

Третье место присуждено Хабаровскому информационно-вычислительному центру, путевой машинной станции Новый Ургал, вокзалу Тында (1 класса), Тындинской дистанции электроснабжения и Тындинскому агентству фирменного транспортного обслуживания.

Награждение стало итогом вложенных в работу усилий железнодорожных коллективов и отражением постоянного

стремления к достижению высоких стандартов. Эти достижения оставляют след не только в истории железной дороги, но и в сердцах всех, кто стал частью успешного результата.

Также руководители поздравили коллектив юридической службы дороги с прошедшим Днём юриста, который отмечался 3 декабря. Сотрудникам вручили государственные и отраслевые награды за добросовестный труд и высокие показатели в работе.

Наталья КИРЕЕВА

Движенцы принимают награды

Сразу три ключевые станции Приморья вошли в число лидеров на сети. По итогам третьего квартала 2023 года станции Ружино и Мыс Астафьева заняли почётное первое место. На втором месте — станция Смоляниново. Начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин 4 декабря вручили передовикам свидетельства о заслуженных победах.

Стр. 2

Точка на карте — станция Ружино

Коллектив станции Ружино в прошлом году показал отличный результат, завоевав призовые места по итогам отраслевых соревнований. И нынешний год порадовал стабильностью: первый и второй кварталы движенцы отработали на «серебро», а в третьем поднялись на первую ступень.

Стр. 3

Критика за дело

На совместном заседании руководства Дальневосточной железной дороги и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по подведению итогов реализации Отраслевого соглашения по железнодорожному транспорту, коллективных договоров за первое полугодие 2023 года профлидеры и работники Дальневосточной магистрали подняли ряд проблемных вопросов. Решены ли они на данный момент или нет, мы узнали из первых уст.

Стр. 4



ДВИЖЕНЦЫ ПРИНИМАЮТ НАГРАДЫ

Сразу три ключевые станции Приморья вошли в число лидеров на сети. По итогам третьего квартала 2023 года станции Ружино и Мыс Астафьева заняли почётное первое место. На втором месте — станция Смоляниново. Начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин 4 декабря вручили передовикам свидетельства о заслуженных победах.

Всем известно, что Владивосток — это конечная точка Транссиба. Но есть в Приморье ещё одна станция, которая своим фасадом смотрит на океанские просторы. К тому же, если считать от Ярославского вокзала Москвы, километраж до перрона станции Мыс Астафьева окажется больше, чем до Владивостока: примерно 9400 км.

Рождённая в 1965 году, станция по-прежнему является стратегически важным звеном Дальневосточной магистрали. Её основное направление — работа со стивидорами. Клиенты сосредоточены, в основном, на погрузке угля и металла, а на железнодорожников возложена ответственность за переработку и подачу вагонов.

— Наши клиенты недавно провели модернизацию погрузо-разгрузочной техники, за счёт чего у них увеличилась выгрузка в среднем на 15-20%, — рассказал начальник станции Мыс Астафьева Владимир Шведов. — Прибавила в объёмах и станция. Среднесуточная выгрузка в ноябре составила 436 вагонов (в прошлом году за аналогичный период — 334).

Однако, чтобы выдержать заданный портовиками темп, станции необходима реконструкция. Из-за географического положения (моря, сопки и городских застроек) она работает на пределе возможностей. Ускорить её развитие готовы портовики.

— Проектное решение получено. На следующий год

планируется удлинение путей до 71 условного вагона, переустройство чётной горловины. Эти меры позволят ещё на треть увеличить выгрузку: до 500 вагонов в сутки, — уточнил он.

Параллельно на станции ведётся работа по повышению мотивации коллектива. Составителям поездов сделали надбавку в размере 20%, в планах ввести её и для дежурных по станции, операторов СТЦ.

На станции Мыс Астафьева, чтобы справляться с возложенными задачами, ввели и дополнительный штат.

— Теперь у нас три, а не два вагонника постоянно работают, что позволило сократить время на осмотр вагонов перед отправлением. Добавили 5 приёмосдатчиков груза и багажа для работы с документами, — говорит Владимир Шведов. — Улучшены и условия труда. В прошлом году закончили ремонт поста ЭЦ. Есть планы отремонтировать помещение для вагонников. Большую поддержку во всех начинаниях мы получаем от профсоюза. И в нашу очередную победу вклад «первички»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Галина ХОДКЕВИЧ,

председатель ППО станции Находка

— Уходящий год был очень непростым. На станции Мыс Астафьева, Смоляниново, как, впрочем, и на всю Дальневосточную магистраль в связи с переориентацией грузопотока на восток возложены очень серьёзные задачи. И коллективы смогли принять вызов и в очередной раз показать сплочённым трудом отличный результат. Очень горжусь успехами коллег! За каждой новой победой стоит колоссальная работа каждого человека.

Мне очень повезло с руководителями станций. Недавно станцию Смоляниново возглавил Антон Колобов. Он человек дела с богатым профессиональным опытом. За короткое время смог вдохновить коллектив, сплотить. Любые проблемные вопросы мы решаем сообща. Станция прошла через капитальную реконструкцию, но есть моменты,

тоже весом. Моральный дух коллектива, сплочённость, сохранение традиций, преемственность поколений — это всё заслуга

которые требуется улучшать. Например, пост ЭЦ новый, а комнаты приёма пищи нет, вот и стараемся сделать всё возможное, чтобы создать комфортные условия работы. И я уверена, у нас всё получится.

С Владимиром Шведовым, руководителем станции Мыс Астафьева, тоже очень надёжно и комфортно работать. Реагирует оперативно на все предложения, проблемы старается решить, не откладывая в долгий ящик. Он, кстати, из династии железнодорожников. Два его деда работали машинистами, отец возглавлял сложнейшие станции региона — Смоляниново, Мыс Чуркин, Владивосток.

Вообще, все коллективы станций Находкинского узла, узла Смоляниново и их руководители — это сплочённая команда, где все готовы подставить друг другу плечо. Коллеги всегда сфокусированы на выполнении задач, и при этом они знают: тыл закрыт — профсоюз всегда рядом. А вместе мы — сила!

нашего профсоюзного лидера Галины Васильевны Ходкевич.

Екатерина БЕЛОВА

ЛУЧШЕ ВСЕХ НА СЕТИ

Коллектив Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава стал победителем отраслевого соревнования трудовых коллективов ОАО «РЖД» за третий квартал 2023 года.

За время деятельности дирекция восемь раз становилась призёром соревнований по итогам работы за квартал, а с 2020 занимала первые места в соревновании по итогам работы в целом за год.

Мы поговорили с председателем первичной профсоюзной организации Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Дмитрием Проценко о том, как предприятию удаётся неоднократно становиться призёром.

— Дмитрий Дмитриевич, какие показатели позволили сноровать занять первое место?

— Занять первое место позволили комплексные меры по обеспечению безопасности движения поездов. Кроме того, наша команда успешно

выполнила технологические, производственные и финансово-экономические показатели за третий квартал 2023 года. Это позволило нам выделиться и достичь успешных результатов в конкурентной среде железнодорожной отрасли.

— Что можете посоветовать другим предприятиям, которые тоже стремятся к победе?

— Для достижения побед в первую очередь нужна слаженная работа всего коллектива. У нас в дирекции, если какой-то рабочий момент вызывает затруднение у работника, ему, безусловно, подскажут и помогут в решении поставленной задачи. Нужно также знать свои сильные и слабые рабочие стороны: слабые подтягивать, а сильные ещё больше улучшать,

стремиться к более высоким результатам. И, наконец, необходимо правильно планировать свою деятельность, стараться выходить на более высокие показатели работы при выполнении тех или иных поручений.

— Каков вклад «первички» в эту победу?

— Одной из основных задач первичной профсоюзной организации БАМ ТР является сплочение коллектива. На текущий день процент работников нашей дирекции, состоящих в профсоюзе, равен 93,1. Для этих людей организуются праздничные и спортивные мероприятия, позволяющие сблизиться и ещё эффективнее достигать поставленных задач. Ведь в слаженном коллективе и работа спорится, а это напрямую влияет на качественные и количественные показатели дирекции в лучшую сторону.

— Как налажено социальное партнёрство на предприятии?

— В нашей дирекции и со стороны работников, и со стороны работодателя существует понимание того, что для продуктивной работы должно в полной мере соблюдаться социальное партнёрство. Достижение достойного уровня жизни работников и обеспечение нормального социального климата в трудовых коллективах производственных участков дирекции является частью эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений. Как пример развития социального партнёрства в нашей дирекции можно привести то, что руководством совместно с первичной профсоюзной организацией уже

второй год предпринимается шаги по дополнению коллективного договора в части организации оплачиваемых дежурств для должностей ответственных работников. Данное предложение позволит повысить уровень удовлетворённости работников, а также благоприятно скажется на уровне безопасности перевозочного процесса в целом. В числе положительных аспектов работы по развитию социального партнёрства в дирекции можно отметить участие наших спортсменов во всевозможных соревнованиях как городского, так и регионального уровней.

Беседу вела
Наталья КИРЕЕВА

СПРАВКА:

Байкало-Амурская дирекция по ремонту тягового подвижного состава была создана на основании приказа президента ОАО «РЖД» В.И. Якунина от 19.10.2012 №113 с началом хозяйственной деятельности с 01.04.2013. Задачей вновь созданной дирекции была организация ремонта, технического обслуживания и модернизации локомотивов для обеспечения эксплуатационной работы на полигоне от железнодорожной станции Таксимо Восточно-Сибирской железной дороги до железнодорожной станции Советская Гавань Дальневосточной железной дороги.

С 01.07.2014 после передачи локомотивов на полное сервисное обслуживание

в ООО «ТМХ-Сервис» функционалом дирекции стало выполнение ремонта, технического обслуживания, модернизации и метрологического обеспечения устройств безопасности, поездной и маневровой радиосвязи, средств навигационно-связного оборудования, установленного на локомотивах, моторвагонном и самоходном подвижном составе.

В коллективе дирекции трудятся 244 человека на 10 производственных участках (Таксимо, Новая Чара, Тында, Беркакит, Февральск, Новый Ургал, Комсомольск-на-Амуре, Комсомольск-Сортировочный, Высокогорная, Советская Гавань) на полигоне обслуживания общей протяжённостью 3700 км.



ТОЧКА НА КАРТЕ = СТАНЦИЯ РУЖИНО

Коллектив станции Ружино в прошлом году показал отличный результат, завоевав призовые места по итогам отраслевых соревнований. И нынешний год порадовал стабильностью: первый и второй кварталы движенцы отработали на «серебро», а в третьем поднялись на первую ступень.

— А что особенно приятно, новое достижение совпало с важной датой: недавно станции Ружино исполнилось 90 лет, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации Людмила Осенняя. — Был большой праздник, в котором приняли участие не только железнодорожники, ветераны, но и руководство города Лесозаводска. Ведь развитие железной дороги дало активный толчок развитию города. Поэтому наши успехи всегда отражаются и на жизни горожан. Мы постарались по крупицам собрать историю станции, чтобы молодёжь знала, какой колоссальный вклад внесли их предшественники.

Всё начиналось с пустыря

В 1897 году, когда открыли железнодорожную линию Владивосток — Хабаровск, на месте нынешней станции Ружино был пустырь, по которому пролегла одноколейная линия. Спустя три года неподалёку переселенцами из Украины было основано село Ружино. Заимствовала это название и станция, вернее, сначала разъезд.

В 1932 году на живописном берегу реки Уссури, где стояла тогда одна единственная военная казарма, по решению правительства началось строительство узла Ружино с двумя парками для формирования и отправления поездов, паровозного и вагонного депо, электростанции и насосного водоснабжения. Строительство шло в трудных условиях. Основной техникой были

лопата, тачка, носилки, топор, пила да руки рабочих. Перевозили грузы гужевым транспортом. Строители жили в бараках и вагончиках.

В 1933 году здесь появился разъезд, были проложены вторые пути. Одним из руководителей станции в 1958 году был Николай Антонович Марусов, позже возглавивший Владивостокское отделение ДВЖД. Он вспоминал:

— В пятидесятых годах прошлого столетия шло восстановление разрушенного войной хозяйства. Его состояние оставляло желать лучшего. Началось обновление подвижного состава: паровозы-«овечки» были заменены «рузвельтами», как их тогда называли. Ежедневная работа при отсутствии вполне привычных в наше время технических средств тогда постоянно сопровождалась риском. К примеру, вместо автосцепок была винтовая упряжь, и в штате составителей поездов всегда был сцепщик вагонов, который постоянно лазил между вагонами. К тому же не хватало специалистов. Часто бывали случаи, когда, отработав двенадцать часов, дежурный по станции мог сразу же занять на следующие двенадцать часов место стрелочника. А как тогда работал дежурный по станции?! Это сейчас у него есть всё необходимое оборудование, можно выйти на связь с любым машинистом. В моё же время такого не было — никаких телефонов, а о радиосвязи мы могли только мечтать.

25 декабря 2002 года на станции Ружино завершилась



электрификация Транссиба. В честь этого события в этом же году здесь был построен первый православный храм в честь небесного покровителя всех путешественников — святителя Николая Чудотворца. Он возведён железнодорожниками.

Первоклассная станция

Сегодня узловая станция Ружино играет очень важную роль на Дальневосточной магистрали.

— Объёмы работы серьёзно выросли. Поэтому нам подняли классность — станция стала первого класса. Сейчас мы в основном работаем на транзит. В среднем пропускаем в сутки по 148 составов в обоих направлениях, формируем так называемые объединённые контейнерные поезда условной длиной до 140 вагонов, работаем с местным грузом. У нас также проходит смена практически всех локомотивных бригад пассажирских, грузовых поездов, — рассказывает и. о. начальника станции Егор Завгородний. — Одним словом, жизнь бьёт ключом. Коллектив у нас сплочённый, дружный. Много молодых работников. Я сам пять лет назад начинал работать составителем поездов, потом стал дежурным

по станции, маневровым диспетчером, заместителем руководителя. Наша станция — это кузница кадров для ДВЖД, настолько сильна профессиональная школа. В ближайшей перспективе станцию ждёт реконструкция: планируется удлинение путей — вместимостью до 100 вагонов, обновление поста ЭЦ и, соответственно, улучшение рабочих мест. Всегда в тесной связке работаем с профсоюзом, который сплочивает коллектив ещё больше.

Славные династии

На станции трудится 52 человека. Председатель профсоюзного комитета Людмила Осенняя — старожил. Её профессиональный стаж — 45 лет.

— Сначала работала в техконторе, а в 1991 году меня назначили начальником штаба гражданской обороны. В 1994 году приняла руководство «первичкой». И сегодня под моим профсоюзным крылом не только Ружино, но и все станции от Лесозаводска до Звеньевского, — рассказывает Людмила Осенняя. — У нас всегда был замечательный коллектив. В разные годы на станции Ружино трудилось 22 участника Великой Отечественной войны. За безупречный труд

нагрудного знака «Почётный железнодорожник» удостоены восемь работников станции Ружино. Много династий выросло за это время. Есть, например, династия в четырёх поколениях. Её основатель — Николай Кудакровский, у которого четыре брата тоже были железнодорожниками. Дочь Николая Тихоновича, Тамара Саповская, свой трудовой путь в коллективе начала в 1957 году с ученика младшего сигналиста, проработала до 1996 года, на пенсию уходила с должности заведующей военнотехучётного бюро станции Ружино. С 1982 по 2018 год трудилась на станции Ружино дочь Тамары Николаевны, Светлана Николаевна Здор. Дети Светланы продолжили славное дело своих предков, найдя на железной дороге своё призвание и любовь. Сегодня трудовые традиции продолжают её дочь Ольга, которая работает на станции приёмо-отправочным грузом и багажом, и сын Сергей — дежурный по станции Ружино. Так что жизнь продолжается, и в этом немалая заслуга профсоюза, сохраняющего славные традиции коллектива!

Екатерина БЕЛОВА

ПОБЕДИТЕЛИ ОТРАСЛЕВОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Состоялось награждение лучших коллективов Дальневосточной железной дороги, которым решением правления ОАО «РЖД» за успешное выполнение производственно-экономических показателей, обеспечение технологической и финансовой устойчивости работы, безопасности движения поездов по итогам работы за третий квартал 2023 года были присуждены с первого по третье места.

I место

- Байкало-Амурская дирекция по ремонту тягового подвижного состава**
Руководитель: Перфильев Владимир Вячеславович
Председатель ППО: Проценко Дмитрий Дмитриевич
- Железнодорожная станция Ружино**
Руководитель: Леонов Александр Александрович
Председатель ППО: Осенняя Людмила Ивановна
- Железнодорожная станция Мыс Астафьева**
Руководитель: Шведов Владимир Викторович
Председатель ППО: Ходкевич Галина Васильевна

II место

- Эксплуатационное локомотивное депо Облучье**
Руководитель: Шумилов Максим Александрович
Председатель ППО: Момот Евгений Васильевич

- Железнодорожная станция Смоляниново**
И. о. руководителя: Колобов Антон Валерьевич
Председатель ППО: Ходкевич Галина Васильевна
- Железнодорожная станция Новый Ургал**
Руководитель: Шеликов Алексей Иванович
Председатель ППО: Астапович Владимир Михайлович
- Бикинская дистанция пути**
Руководитель: Спиринов Игорь Анатольевич
Председатель ППО: Былков Роман Павлович
- Спасск-Дальненская дистанция сигнализации, централизации и блокировки**
Руководитель: Клишин Евгений Владимирович
Председатель ППО: Бутко Евгения Анатольевна
- Владивостокское агентство фирменного транспортного обслуживания**
Руководитель: Синявский Олег Сергеевич

Председатель ППО: Иванова Елена Викторовна

III место

- Хабаровский информационно-вычислительный центр**
Руководитель: Зюков Владимир Геннадьевич
Председатель ППО: Блажнов Иван Анатольевич
- Путевая машинная станция №288 (Новый Ургал)**
Руководитель: Шелкунов Вячеслав Александрович
Председатель ППО: Куликова Татьяна Викторовна
- Вокзал Тында (1 класса)**
Руководитель: Манжура Юлия Алексеевна
Председатель ППО: Ковалёва Жанна Владимировна
- Тындинская дистанция электроснабжения**
Руководитель: Казаров Владимир Владимирович
Председатель ППО: Французова Ольга Борисовна
- Тындинское агентство фирменного транспортного обслуживания**
Руководитель: Ситдииков Булат Мирхатович
Председатель ППО: Иванова Елена Викторовна

В НОВЫЙ ГОД С РОСПРОФЖЕЛ



1 декабря 2023 года — 10 января 2024 года

регистрайтесь на платформе [«проектыроспрофжел.рф»](https://projektyrosprofjel.rf) в подразделе **«ВРЕМЯ МОЛОДЫХ. ДЕТСТВО»**, чтобы принять участие в конкурсе.

Номинация «ЛУЧШЕЕ ВРУЧЕНИЕ ДЕТСКИХ НОВОГОДНИХ ПОДАРОКОВ»

для ППО
Регистрируйтесь на платформе и загружайте видео вручения новогодних подарков членам профсоюза. Творческий подход и праздничное оформление помещения приветствуются.

Номинация «ЛУЧШАЯ ПОДЕЛКА ИЗ ПОДАРОЧНОЙ НОВОГОДНЕЙ УПАКОВКИ»

для детей работников
Регистрируйтесь на платформе и загружайте фото поделки на основе подарочной новогодней упаковки РОСПРОФЖЕЛ. Старайтесь ограничить использование дополнительного декора.





ДОПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге

Организатор: Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

| ОХРАНА ТРУДА |

ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл семинар, посвящённый организации общественного контроля и формированию культуры безопасности движения поездов и охраны труда.

В мероприятии приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, техническая инспекция труда профсоюза, представитель аппарата РБ Владивостокского территориального управления ДВЖД Александр Барабаш.

В ходе семинара была отмечена плотная связь условий труда с безопасностью движения поездов и требованиями охраны труда. Именно от условий труда во многом зависит качество выполнения технологии работ участниками перевозочного процесса. Неслучайно трудовое законодательство требует от работодателя обеспечить работнику нормальные и безопасные условия труда. Стоит напомнить, что нормальные условия труда — это исправные помещения, сооружения, машины, технологическая оснастка и оборудование, соответствующее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работ, их своевременное предоставление работнику.

Нарушение любого технологического процесса связано с рисками наступления транспортных происшествий и последствиями разной степени тяжести — от сбоя в графике движения поездов до потери груза и гибели людей.

Случаи несоблюдения требований охраны труда и обеспечения безопасности движения поездов негативно сказались на показателях Владивостокского территориального управления ДВЖД по итогам 2023 года: произошло 3 несчастных случая на производстве, 2 из которых с тяжёлыми последствиями.

Защита права членов профсоюза на безопасные условия труда, сохранение их жизни и здоровья, организация общественного контроля безопасности движения поездов, как всегда, остаются приоритетами для профсоюза и работодателя. Наша общая задача — воспитать в каждом работнике уважение к культуре безопасности движения поездов и охраны труда.

ПОД КОНТРОЛЕМ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

За прошедший период 2023 года во Владивостокском территориальном управлении Дальневосточной магистрали сложилась неудовлетворительная обстановка с производственным травматизмом.

Допущено 3 несчастных случая на производстве, 2 из которых с тяжёлым исходом, что остаётся на прежнем уровне 2022 года.

Основные причины возникновения травм на производстве: нарушения должностных обязанностей, трудовой и производственной дисциплины, техпроцессов, требований охраны труда, отсутствие контроля над выполнением работниками требований охраны труда, небезопасная обстановка условий труда.

Работу, проводимую руководством и профсоюзными комитетами структурных подразделений, допустивших случаи травмирования работников, по предупреждению производственного травматизма нужно признать недостаточной.

В регионе под постоянным контролем технической инспекции труда, уполномоченных

лиц по охране труда находятся безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов, а также эксплуатация применяемых инструментов, пожарная безопасность, электробезопасность, порядок содержания и учёта защитных средств, обеспечение защитными средствами, спецодеждой, соблюдение работниками требований охраны труда, правильность применения средств индивидуальной защиты, ведение оперативно-технической документации, организация работы по системе КСОТ-П, проведение инструктажей.

Вся эта работа проводится для того, чтобы не допустить производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников железной дороги.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

КРИТИКА ЗА ДЕЛО



На совместном заседании руководства Дальневосточной железной дороги и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по подведению итогов реализации Отраслевого соглашения по железнодорожному транспорту, коллективных договоров за первое полугодие 2023 года профлидеры и работники Дальневосточной магистрали подняли ряд проблемных вопросов. Решены ли они на данный момент или нет, мы узнали из первых уст.

Александр МАТЮХОВ,

мастер дорожный участка
земполотна Спасск-Дальневосточной
дистанции пути

— В своём выступлении я предлагал для работников в населённых пунктах, где отсутствуют частные учреждения здравоохранения «РЖД», рассмотреть вопрос о возможности прохождения медицинских комиссий в муниципальных учреждениях здравоохранения с последующей выдачей заключения в ЧУЗ «РЖД». Это сэкономило бы время на поездки и не отрывало людей от производственного процесса. С линией довольно сложно добраться до городов, где есть железнодорожные медучреждения.

Между тем, центральная дирекция здравоохранения на данный момент посчитала нецелесообразным утверждение дополнительного порядка прохождения железнодорожниками медосмотров. Но я уверен, что необходимо найти компромисс, чтобы и контроль уровня здоровья был на высоте, и очередная медкомиссия не превращалась в непростое испытание.

Ирина РЫЖИК,

председатель ППО Февральской
дистанции электроснабжения

— В лабораторию релейной защиты автоматики и телемеханики в административном здании Февральской дистанции электроснабжения требовалась установка кондиционера.

До моего выступления на колдоговорной конференции шесть энергетиков, находящихся в одном кабинете, в летний период испытывали неудобства от жары в помещении. Такой дискомфорт сказывался на производительности труда и качестве выполняемых работ. Поэтому, по большому счёту,

отсутствие кондиционера наносило вред производству.

Буквально через неделю-другую после конференции по распоряжению и. о. начальника Февральской дистанции электроснабжения Дмитрия Михайловича Козлова в лаборатории появился кондиционер. Теперь работники будут трудиться в комфортных условиях.

Андрей РОССОМАХИН,

технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

— Отмечались недостатки в содержании санитарно-бытовых помещений, нарушения санитарно-гигиенических норм. В частности, по станции Ружино не были обеспечены соответствующие санитарно-бытовые условия для дежурных чётного парка, осмотровиков-ремонтников вагонов: построенные биотуалеты были закрыты, ключи персоналу не выдавались. В Партизанской дистанции пути в чётной горловине станции Тигровый был демонтирован деревянный пункт обогрева вместе с туалетом, модульный пункт обогрева и туалет не установлены. На данном линейном участке в помещении табельной пол в душевой был спланирован не в сторону слива, а в сторону входной двери, в результате чего вода затекала под коробку двери. В ремонтном цехе сервисного локомотивного депо Сибирцево филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис» не были устранены замечания по душевым сеткам, не ликвидированы грибок и плесень в санитарно-бытовых помещениях.

На данный момент по станции Ружино введён в эксплуатацию отличный уличный отопляемый санузел, и людям не надо покидать надолго своё рабочее место, чтобы воспользоваться туалетом на

вокзале. Для коллектива станции это была очень серьёзная проблема.

Кроме того, разработанная сметная документация на капитальный ремонт душевых ремонтного цеха СЛД Сибирцево направлена на согласование в Дальневосточную дирекцию тяги. Очень надеюсь на положительный результат, в ином случае снова придётся лоббировать этот вопрос.

Светлана БАЗАНОВА

председатель ППО Тындинского
центра организации работы
железнодорожных станций

— Компания «РесурсТранс» неудовлетворительно оказывала услуги по предоставлению автотранспорта. Из-за отсутствия транспорта и водителей периодически не выполнялись заявки на доставку приёмосдатчиков груза и багажа, операторов СТЦ от станции Беркамит до станции Угольная, а также дежурных по железнодорожной станции до станции Нерюнгри-Грузовая. До места работы и обратно люди вынуждены были добираться самостоятельно. В 2023 году автотранспорт не предоставлялся 11 дней в январе, 7 дней в феврале, 2 дня в марте, 13 дней в апреле, 26 дней в мае, а в июне он вовсе не предоставлялся.

В последнее время жалоб от железнодорожников на неудовлетворительную работу автотранспорта не поступало. После проведённой АХЦ претензионной работы с ООО «РесурсТранс» по Тындинскому центру организации работ железнодорожных станций в связи с неисполнением 199 заявок на сумму неустойки 398 тысяч 718 рублей аутсорсинговая компания запланировала закупку и ввод в эксплуатацию 38 единиц новой автотранспортной техники. Проводится работа по укрупнению штата водительского состава.

Ольга КОНДРАТЬЕВА,

председатель ППО железнодорожной
станции Уссурийск

— После реконструкции станции Уссурийск состояние системы пневмообдувки стрелок стало угрожать личной безопасности регулировщиков скорости движения во время роспуска вагонов. Необходимо углубить трубы в междупутье 15-17 и 19-21. Их засыпало снегом, можно упасть и получить травму. Ещё в июле было дано поручение руководству Хабаровской группы заказчика организовать работы по переукладке труб воздухообдува в третьем квартале 2023 года, но, к сожалению, вопрос до сих пор так и не решён.

| ОХРАНА ТРУДА |

СНОВА ЗА УЧЁБУ

ВОПРОС:

Нужно ли заново обучать работника, если он был обучен до увольнения и вновь принят на работу на ту же должность?

ОТВЕТ:

Да, нужно. Обучение по охране труда производится при трудоустройстве работника. Если работника уволили и вновь приняли на работу, то необходимо

провести все процедуры, как для нового сотрудника, а именно: провести вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте и обучение требованиям охраны труда. Это указано в пунктах 10, 13 и 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждённых



Постановлением Правительства от 24 декабря 2021 года №2464.

Владимир КОВТУН,
технический инспектор труда
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НОВЫЕ ЗАКОНЫ ДЕКАБРЯ

С 1 декабря 2023 года вступили в силу новые изменения в российском законодательстве.

- Начинается маркировка безалкогольных напитков в стекле и полимерной упаковке, кроме соков, нектаров, морсов и напитков на растительном сырье. На них появится специальный дополнительный штрих-код. С 1 марта 2024 года то же произойдет с напитками в банках. С 1 июня закон распространится на соки, молоко, компоты и другие безалкогольные напитки в любой таре.

- Начнут действовать поправки в ФЗ о порядке выезда и въезда в РФ. В законе более детально и конкретно прописан список причин, по которым загранпаспорт может быть признан недействительным (например, гражданин не сдал на хранение загранпаспорт в пятидневный

срок со дня призыва на воинскую службу и др.).

- Регистрация на сайтах будет только с использованием номера мобильного телефона или исключительно российских сервисов («Госуслуги», единая биометрическая система, иные инфосистемы, обеспечивающие авторизацию и требования о защите информации). Зарегистрироваться на сайте с российским доменом через Google больше не получится. Этот закон обратной силы не имеет. То есть, если уже к 1 декабря вы были зарегистрированы на сайте с российским доменом через Google или Gmail, перерегистрироваться не нужно.

- Вступает в силу постановление правительства РФ о единовременной выплате 50 тыс.

рублей блокадникам, проживающим в России, Абхазии, Южной Осетии, Приднестровье, Латвии, Литве и Эстонии, всего 60 тыс. человек.

- С этой даты водители автомобилей должны ездить только на «зимних» или внесезонных шинах. Штраф согласно КоАП РФ составит 500 рублей или предупреждение.

- Закончен срок уплаты налогов для граждан за 2022 год — транспортный, земельный, налог на имущество (квартира, дом, дача, гараж, машино-место). С 2 декабря при неуплате будет начисляться пени в размере 1/300 от ключевой ставки ЦБ за каждый день просрочки. Например, если не уплатить налог 2000 рублей, то за каждый день будет начисляться по 1 рублю, а если налог 10000 рублей, то по 5 рублей ежедневно.

НЮАНСЫ ОПЛАТЫ «БОЛЬНИЧНОГО»

ВОПРОС:
Как будет оплачен период нетрудоспособности нашему мобилизованному работнику, который вернулся из зоны СВО?

ОТВЕТ:
Мобилизованным работникам, вернувшимся с военной службы после выполнения воинского долга в зоне СВО, необходимо своевременно возобновить трудовой договор для получения пособия по временной нетрудоспособности — в течение трёх дней с момента возвращения. В октябре 2022 года вступили в силу изменения в Трудовом кодексе РФ, которые и определили особенности оформления трудовых отношений с мобилизованными гражданами,

добровольцами и контрактниками. В соответствии с этими правилами:

- на период службы в Вооружённых силах РФ за ними сохраняется место работы, но действие трудового договора временно приостанавливается;

- на время пребывания работника на службе работодатель имеет право заключить срочный трудовой договор с другим работником;

- работодатели не имеют права расторгнуть трудовой договор с мобилизованным работником в одностороннем порядке (исключение: ликвидация организации).

возобновляется в день возвращения гражданина на работу, о чём он должен сообщить работодателю за три рабочих дня. Это необходимо для получения страхового пособия по обязательному социальному страхованию для выплаты больничного листа.

В случае если на дату наступления временной нетрудоспособности гражданин не возобновил трудовые отношения с работодателем, то его листок нетрудоспособности не будет оплачен, так как он в связи с приостановкой трудового договора временно утратил право на получение страхового обеспечения.

Действие трудового договора с вернувшимся работником

СО СПРАВКОЙ С МЕСТА РАБОТЫ

ВОПРОС:
Работаю машинистом железнодорожной строительной машины, являюсь отцом ребёнка-инвалида. Супруга находится в декретном отпуске по уходу за ним. Какие документы нужно предоставлять работодателю для предоставления мне дополнительных оплачиваемых дней, положены ли они, если супруга не работает?

ОТВЕТ:
С 1.09.2023 вступили в силу Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утверждённые Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 №714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (далее — Правила). В соответствии с пунктом 2 Правил одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о

предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней предоставляется 4 дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены между собой по их усмотрению.

Дополнительно к заявлению родитель (опекун, попечитель) должен предоставить справку с места работы другого родителя о том, что на момент его обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, или о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявление о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных выходных дней. Если дополнительные выходные дни использованы частично, в справке указываются даты использования общего количества дополнительных

оплачиваемых дней в календарном месяце (в календарном году) (пункт 4 Правил).

Работнику не предоставляются дополнительные выходные оплачиваемые дни в период его очередного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребёнком, «больничного» и других случаев освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на эти дни.

Следовательно, в соответствии с пунктом 6 Правил справку о неиспользовании дополнительных оплачиваемых дней для ухода за ребёнком-инвалидом необходимо предоставлять с места работы супруги при каждом обращении.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОЛАГАЕТСЯ ДОПЛАТА

ВОПРОС:
Работодатель решил перераспределить обязанности и поручить работнику выполнение дополнительной работы, которую ранее выполнял другой работник на другой должности. Вправе ли работник, на которого возлагают дополнительные обязанности без освобождения от работы, определённой трудовым договором, требовать доплаты?

ОТВЕТ:
Да, вправе. Согласно статье 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).

В соответствии со статьёй 151 ТК РФ при совмещении

профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

ПРАВО НЕ РАБОТАТЬ

ВОПРОС:
Имеет ли право работник досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы? Если да, то в какой срок должен предупредить об этом?

ОТВЕТ:
Вправе. Согласно части 4 статьи 60.2 ТК РФ работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы,

а работодатель — досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

С СОХРАНЕНИЕМ ПРАВА НА ВЫПЛАТУ

ВОПРОС:
При переводе работника из одного структурного подразделения ОАО «РЖД» в другое между датами увольнения и приёма имеется перерыв в работе. Сохраняется ли за работником право на выплату вознаграждения за преданность компании?

ОТВЕТ:
Да, сохраняется. Согласно пункту 14 Положения о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании, утверждённого решением правления ОАО «РЖД» от 19 июня 2015 года №24 (далее — Положение) непрерывная продолжительность работы сохраняется у работников в случае увольнения в порядке перевода из организаций, указанных в пункте 13 Положения, и трудоустройства в организации, указанные в пункте 13 Положения.

Положением не предусмотрена норма, определяющая количество дней между увольнением и приёмом в порядке перевода, так как перевод работника в другое структурное подразделение может предполагать его переезд к новому месту жительства.

Если при увольнении работника в порядке перевода между датой увольнения из одного структурного подразделения и датой приёма в другое структурное подразделение имеется перерыв, то дата наступления права на вознаграждение переносится на количество дней перерыва в работе.

РАБОТАТЬ ВНЕ НОРМЫ

ВОПРОС:
Можно ли работника с ненормированным рабочим днём привлечь к работе в выходные дни и в ночное время?

ОТВЕТ:
Особенностью режима ненормированного рабочего дня является то, что при нём отдельные работники по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически могут привлекаться к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Порядок привлечения такого работника к работе в выходной день такой же, как и для других работников. Тот факт, что ему установлен ненормированный рабочий день, не означает, что работодатель вправе привлечь его к работе в выходной день без оформления надлежащих документов (часть 1 статьи 101, часть 1 статьи 111 ТК

РФ, Письмо Минтруда России от 29.10.2018 №14-2/ООГ-8616).

Ночное время в трудовых отношениях (ночные часы работы) — это работа в период с 22-00 до 06-00 часов (часть 1 статьи 96 ТК РФ).

Минимальный размер доплаты за каждый час ночной работы — 20% часовой ставки работника. Конкретный размер доплаты устанавливается в Положении об оплате труда или другом ЛНА, в коллективном или трудовом договоре (статья 154 ТК РФ). Обратите внимание, что минимальный размер доплаты за ночную работу распространяется на всех работников. В том числе и на тех, кто принят специально работать ночью, работает посменно, вахтовым методом, или кому установлен ненормированный рабочий день.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Сплочённый коллектив Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки вновь вошёл в число передовиков.

Нынешний год в целом прошёл успешно для Спасск-Дальненской дистанции СЦБ. И теперь ещё одна весомая победа пополнила копилку предприятия: второе место в отраслевых соревнованиях по итогам работы за третий квартал 2023 года.

— Наш коллектив не первый год показывает отличный результат в производственных соревнованиях, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации Евгения Бутко. — Эта победа отражает огромный пласт работы: соблюдение технологии производства, состояние охраны труда, выполнение бюджетных заданий, реализация рационализаторских идей и проектов бережливого производства, улучшение рабочих мест и многое другое. И мы с поставленной задачей справляемся.

По мнению Евгении Бутко, одно из главных условий успешной работы — сильный и квалифицированный кадровый потенциал.

— С этим у нас всё в порядке! Заслуги работников регулярно отмечаются руководством дороги, — говорит она. — Наш коллектив, возглавляемый Евгением Клишиным, — это команда профессионалов, которой по плечу даже самые сложные задачи. В этом году я как председатель «первички» готовила мотивированное мнение о работниках, номинируемых на «паспорт доверия». В итоге у нас шесть бригад (а это около 40 человек), получивших «паспорт доверия», теперь имеют 10% надбавку к окладу. Это отличный стимул к работе! Ведь нашу работу лёгкой назвать нельзя. Полигон обслуживания Спасск-Дальненской дистанции СЦБ — это более 800 км, где расположены как станции и перегоны Транссиба, так и малодетальные участки.

Евгения Бутко возглавляет профсоюзный комитет 4 года.

— В 2007 году я пришла в ПЧ-9 распределителем работ и сразу вступила в профсоюз. Мне всегда нравилась общественная



работа. Через 5 лет перевелась в Спасск-Дальненскую дистанцию пути на должность инженера. А вскоре коллектив делегировал мне полномочия председателя первичной профсоюзной организации, — рассказывает Евгения Бутко. — Я выросла в железнодорожной семье: отец принимал участие в строительстве БАМа,

дослужился до руководящей должности строительно-монтажного поезда. Он всегда считался очень ценным и грамотным специалистом. И был примером для нас, его детей. В итоге я окончила ДВГУ по специальности «Экономика», а когда устроилась на железную дорогу, прошла профильную переподготовку

в ДВГУПС. Брат, Сергей Грошев, работает старшим электромехаником в ШЧ-7. Моя дочь продолжила семейную династию: трудится в КИПЕ в Уссурийской дистанции СЦБ, а зять — бригадир в Спасск-Дальненской дистанции пути.

Екатерина БЕЛОВА

ПОБЕДА — ДЕЛО НЕ ТОЛЬКО НЫНЕШНЕГО ДНЯ

Решением правления ОАО «РЖД» за успешное выполнение производственно-экономических показателей, обеспечение технологической и финансовой устойчивости работы, безопасности движения поездов по итогам третьего квартала 2023 года коллективу Тындинской дистанции электроснабжения присуждено третье место.

Председатель первичной профсоюзной организации предприятия Ольга Французова рассказала о том, как была завоёвана трудовая победа на каждом рабочем месте.

— Начнём с того, — сказала она, — что в нашей дистанции охват коллектива профсоюзом составляет 100 процентов. А это значит, что в положительные достижения в той или иной степени внёс свой вклад каждый работник ЭЧ-10. Среди передовиков следует особо отметить Любовь Татаурову, Анну Титову, Наталью Загребаву, Анастасию Гаврилюк, Ольгу Монетчикову, Екатерину Михайлову, Елену Орлянскую и многих других. Слаженностью, дисциплиной, профессионализмом, любовью к делу они обеспечивают ритмичную безаварийную работу и безопасность движения железнодорожного транспорта.

Ольга Французова вспоминает, как начинала работать в дистанции в 2009 году после окончания Тындинского техникума железнодорожного транспорта и с первых дней буквально с головой погрузилась в царящую здесь атмосферу доброжелательности и взаимной ответственности. Молодого специалиста приняли на предприятии тепло. Ветераны взяли над ней шефство, помогали глубже вникнуть в тонкости профессионального мастерства.

— До сих пор я тепло вспоминаю своих наставников — старшего электромеханика Александра Сергеевича Гришина и электромонтёра Георгия Павловича Пономарёва. Оба они сейчас уже на заслуженном отдыхе, а тогда доброжелательно и охотно делились со мной своим производственным опытом, подсказывали, как быстрее и лучше выполнить ту или иную технологическую операцию, входящую в круг обязанностей электромонтёра по обслуживанию подстанции.

Практика наставничества и сейчас действует в дистанции. Её проводниками являются профсоюзные активисты. На этом поприще отличились бывшие в разное время председателями первичной профсоюзной организации ЭЧ-10 электромеханики Светлана Егорова и Елена Орлянская.

— Непосредственно меня они сформировали как руководителя ППО, давая различные поручения, связанные с проведением тех или иных мероприятий, — говорит Ольга Борисовна. — В тех, что были связаны со спортом, я с удовольствием участвовала. Активность в выполнении не только общественных поручений, но и производственных обязанностей присутствовала многим моим коллегам по работе. Я имею в виду деятельность уполномоченных лиц по охране труда и



общественного инспектора по безопасности движения поездов. В их работе, по мнению начальника дистанции Владимира Казарова, заключаются важнейшие элементы такого значимого явления, каким является социальное партнёрство.

Группу уполномоченных по охране труда в ЭЧ-10 высоко оценивает и технический инспектор труда Тындинского филиала ДОР-ПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев. За заботу о содержании инфраструктуры энергообеспечения на предприятии не раз отмечались уполномоченные Наталья Ивкина, Алексей Уколов, Олеся Никоненко, Виктория Сипирина, Жанна Паранюк. Под руководством председателя ППО они постоянно проводят проверку электрооборудования, ревизию замков на дверях, освещённость на производственной территории и на лестничных маршах. Всё делается для того, чтобы исключить любую возможность получения травм на предприятии.

Добрых слов заслуживает и опыт общественного инспектора по безопасности движения

поездов, электромонтёра воздушных линий на станции ЭЧЭ-14 Константина Ерошева. Обслуживаемое им оборудование, которое специалист содержит в идеальном порядке, находится на участках Ларба — Эльгачин и Эльга — Лумбир. Регулярный контроль механизмов и аппаратуры позволяют содержать их в работоспособном состоянии, а разного рода поломки оперативно устранять. Состояние защитных средств, изоляторов, трансформаторов, иного оборудования рассматривается специалистом, в первую очередь, с точки зрения безаварийности на железнодорожном транспорте.

К примеру, приезжает Константин Ерошев на станцию Лумбир и обнаруживает там излом изолятора в линии. Тут же ставит в известность диспетчера подразделения и производит замену вышедшей из строя детали. Причём дело у него поставлено так, что, вернувшись через некоторое время на этот участок, он обязательно проверит, как ведёт себя новый изолятор, ожидать

ли от него какого-нибудь подвоха в ближайшее время.

Константин ежемесячно выполняет по 20-25 проверок, существенно влияющих на состояние безопасности движения на стальных магистралях.

В настоящее время осуществляется модернизация БАМа. На реконструкции путей и строительстве новых станций и разъездов трудятся представители других подрядных и субподрядных организаций. Общественный инспектор Константин Ерошев и его товарищи-энергетики обращают внимание смежников на недостатки, которые не следует допускать в процессе производства, подсказывают, как можно устранить тот или иной огрех.

Вот так объединёнными усилиями и достигается коллективный успех в труде. Причём процесс это не сиюминутный. Традиции, его слагающие, формируются годами. Победа — дело не только нынешнего дня. Её истоки — в прошлом, а развитие — в будущем.

Геннадий АСТАХОВ

МАСТЕРСКИЙ УДАР

В Хабаровске в бильярдном зале торгово-развлекательного центра «Южный Парк» 25 ноября состоялся девятый турнир по бильярду на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, собравший 60 участников — работников Дальневосточной магистрали.

Турнир был проведён в сотрудничестве с Федерацией бильярдного спорта Хабаровска. Судейскую бригаду соревнований традиционно возглавил президент федерации Егор Грязнов.

Среди мужчин за победу в русском бильярде (свободная пирамида или «американка») шла борьба в двух возрастных группах: до 45 и старше 45 лет. За победу в американском пуле сразились 12 девушек.

Открылся турнир напутственными словами заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максима Глотова:

— Уважаемые участники соревнований, разрешите поприветствовать вас от имени Дорожной территориальной организации профсоюза. Сегодня мы проводим девятый по счёту турнир, который за прошедшие годы стал не только традиционным, но и одним из любимых профсоюзных мероприятий среди железнодорожников. Желаю вам сегодня хорошего настроения и победы!

С утра до позднего вечера за одиннадцатью столами шла настоящая борьба между лучшими игроками в бильярд Дальневосточной железной дороги.

— Этот турнир отличается от предыдущего непредсказуемостью финала, — отметил судья соревнований Егор Грязнов. — Потому что процентов 20 от общего числа участников — это новички турнира, а часть сильнейших игроков, такие победители прошлых игр, как Александра Самар, Илья Пономарёв и Пётр Дымович, по рабочим и другим обстоятельствам не смогли поучаствовать в сегодняшней борьбе за кубки. Поэтому среди мужчин конкуренция обострилась, и в обеих возрастных категориях будут, скорее всего, новые победители.

По итогам напряжённой борьбы среди железнодорожниц первое место заняла ведущий технолог Хабаровского информационно-вычислительного центра Нина Пуненкова, второе — руководитель группы по охране окружающей среды «Дальжелдорпроекта» Надежда Мехаева, а третье место завоевала новичок турнира, заместитель директора ДВУЦТБ ИДО Дальневосточного государственного университета путей сообщения Анна Калинина.

Среди мужчин в категории до 45 лет в седьмой раз победу одержал помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Егор Пялян-Фу. Второе место занял машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Лука Шарпов. Обладателями третьего места стали неоднократные участники турнира бригадир (освобождённый) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений ПМС-186 станции Корфовская Сергей Фомин и бригадир хабаровского ремонтного участка Дальневосточной дирекции



по тепловодоснабжению Константин Отяпин.

В группе игроков старше 45 лет лучшим оказался старший преподаватель кафедры железнодорожных войск Военного учебного центра Игорь Сурнин, вторым стал Виктор Петраков (Хабаровская дистанция инженерных сооружений). За третье место были награждены поездной диспетчер Дирекции управления движением

Александр Сапрыкин и механик Забайкальской дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения железных дорог Руслан Федоренко.

Призёры турнира стали обладателями кубков и подарочных сертификатов различного номинала в магазины «Леруа Мерлен» и «Золотое яблоко».

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



В ОТВЕТЕ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ

Составитель поездов станции Владивосток Юрий Резбаев в роли общественного инспектора всего 7 месяцев. Но за это время зафиксировал уже более 100 замечаний по охране труда и безопасности движения поездов.

Во Владивостокском регионе Дальневосточной магистрали Юрий Резбаев — личность известная. Во многом благодаря волонтерской работе. В сентябре этого года генеральный директор ОАО «РЖД» вручил ему и его коллегам благодарность за помощь железнодорожникам, пострадавшим от сильнейшего паводка в Приморье.

Желание всегда подставлять плечо, не проходить мимо нарушений подтолкнуло его примерить на себя и роль общественного инспектора.

— В этой должности я с апреля, как и мой товарищ, составитель поездов Александр Мевша. Решение было взвешенным, захотелось на станции Владивосток, которая является лицом региона, навести порядок. Если крупные замечания устраняются сразу, то мелкие могут откладываться смежниками на потом, — говорит Юрий Резбаев. — В итоге на двоих с Сашей мы подали уже более 180 фактов нарушений. Большинство из разряда небрежных в междупутье шпал, перебоев с громкой связью и так далее. Надо отметить, что главный инженер станции Никита Осколков, курирующий это направление, всегда оказывает нам поддержку, как и профсоюзный

комитет Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) во главе со Светланой Переврзевой.

По словам Юрия, быть общественным инспектором не сложно. Это как дополнительный рычаг давления, позволяющий поднять уровень безопасности движения поездов на станции.

— Мне даже не надо специально делать проверки. Когда выходишь в смену, не только выполняешь свои прямые обязанности, но и работаешь, как ревизор, «в поле». Глаз хорошо наметан, — продолжает он. — Недавно, например, увидел, что вырвало болты в контррельсе. Он выполняет важную функцию — предотвращает расхождение рельсов и обеспечивает стабильность пути. Сообщил путейцам, они в течение 10 минут устранили нарушение, которое могло привести к сходу.

Юрий Резбаев работает на железной дороге 13 лет.

— Родился в посёлке Ванино Хабаровского края. После школы поступил в политехнический университет, но учёба не задальась. Служить попал в артиллерию. Год прошёл в уникальном месте на острове Итуруп: чистой природой, океан, — говорит



Юрий. — А когда демобилизовался, устроился на станцию Ванино регулировщиком скорости поездов, потом был составителем поездов. С 2014 года работаю на станции Владивосток. Параллельно учусь в Усурийском железнодорожном техникуме, планирую получить и высшее образование.

Семья поддерживает Юрия во всех начинаниях, в том числе и в активной волонтерской работе, которая организуется не только в рамках магистрали, но и в масштабе города, края.

— У нас растут два сына — 6 лет и два года. Жена мечтает тоже работать после декрета на железной дороге. Она на моём примере видит перспективы развития, которые даёт компания, и профессиональные, и личностные, — говорит Юрий Резбаев. — И я этому очень рад.

Екатерина БЕЛОВА

| НА ЗАМЕТКУ |

ПО ДОСТУПНЫМ ЦЕНАМ

Стоимость билетов в купе поезда №27/28 будет снижена на отдельные даты.

В декабре и январе путешествовать поездом №27/28 сообщением Владивосток — Благовещенск можно будет по сниженным ценам: по отдельным датам стоимость билета в купе будет начинаться от 2982,2 рубля без учёта стоимости постельного белья и сервисных услуг.

Напоминаем, что Дальневосточный филиал Федеральной пассажирской компании (АО «ФПК») назначил новый поезд №27/28 сообщением Владивосток — Благовещенск в связи с востребованностью данного направления. В первый рейс из Владивостока он отправится 17 декабря, а из Благовещенска — 19 декабря. Поезд будет курсировать через день.

Из Владивостока поезд будет отправляться в 16-23 и прибывать в Благовещенск на следующий день в 19-20. В обратном направлении, из столицы Амурской области, поезд будет отправляться в 06-54 и прибывать во Владивосток на следующий день в 12-22. Время указано местное.

Получить дополнительную информацию о графике курсирования поезда и оформить проездные документы можно в железнодорожных кассах, на сайте ОАО «РЖД» и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам».

**Дальневосточный филиал
АО «ФПК»**



с 17 декабря (через день)

Поезд № 27/28

**ВЛАДИВОСТОК —
БЛАГОВЕЩЕНСК**

**Купейные и плацкартные вагоны,
в которых предусмотрена услуга
перевозки животных**

Расписание и покупка билетов
на сайте rzd.ru

Федеральная
пассажирская компания

АО «ФПК», ОГРН 109774672238, 101078, Москва, ул. Мадон Горчаковой, 34



СЕРЬЁЗНАЯ ИГРА

Деловую игру «Судебное заседание» провели для учащихся 10 класса ЧОУ «РЖД лицей №21» сотрудники Комсомольской-на-Амуре транспортной прокуратуры.

Заместитель Комсомольского-на-Амуре транспортного прокурора Антон Метёлкин и помощники транспортного прокурора Анастасия Андрейчук и Валерия Зарайкина пришли к старшеклассникам, чтобы провести лекцию по законодательству о коррупционных деяниях. Этот визит был приурочен к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).

После лекции сотрудники прокуратуры предложили десятиклассникам разыграть настоящее судебное заседание, за основу которого было взято реальное дело. Конечно, все имена были изменены. Ребята выбрали себе роли, и суд состоялся под чутким руководством Антона Юрьевича.

Такие мероприятия способствуют развитию у учащихся умений

аргументированно защищать свою точку зрения, анализировать и интерпретировать получаемую информацию, работать коллективно.

— Я исполняла роль присяжного заседателя. Ощутила, насколько это ответственно — принимать решение, от которого зависит человеческая судьба, — поделилась впечатлениями ученица Анна Филатова.

— Мне адвокатом быть понравилось! Мозг сразу начинает придумывать способы, как доказать невиновность обвиняемого, порой очень нестандартные решения получаются, — сказала десятиклассница Екатерина Давыдова.

Наталья ДИВОЙНОВА,
заместитель директора по
профориентационной работе
ЧОУ «РЖД лицей №21»



ТВОРИТЬ ДОБРО

В Москве состоялся IV Форум волонтеров ОАО «РЖД», объединивший лучших представителей волонтерского движения одной целью — творить добро.

Среди 300 участников форума — волонтеров-железнодорожников из всей страны, ветеранов компании «РЖД», студентов транспортных вузов, добровольцев из других компаний — была и команда Дальневосточной железной дороги. Четверо её членов награждены знаком «Волонтер РЖД» и отмечены дипломами за активное участие в развитии корпоративного волонтерства заместителем генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрием Шахановым. Это председатель

Совета молодежи Тындинского территориального управления ДВЖД Наталья Чиботарь, «серебряный» волонтер Людмила Крымова, ведущий инженер Сахалинской дистанции инфраструктуры Надежда Кан и машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Денис Тоцкий.

В рамках насыщенной шестидневной программы форума волонтеры приняли участие в круглых столах с руководителями ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, финалисты конкурса

«Проводники хороших дел» защитили свои проекты. Большой интерес вызвали мастер-классы на тему ЗОЖ, ЧС, экологии, а также тренинги, нацеленные на командный результат и успех.

На площадке форума проходила благотворительная лотерея «Ёлка Добра», организованная фондом «Почёт». Вся команда дальневосточников с удовольствием приняла в ней активное участие.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

МАСТЕРИЦЫ НА ВСЕ РУКИ

В ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск по инициативе «первички» прошла выставка творческих работ «Марья-искусница», посвящённая Дню матери.

Результаты полёта своей творческой фантазии на суд зрителей представили работницы больницы. Выставка, открывшаяся в холле учреждения, приковала к себе всеобщее внимание. Здесь было чем полюбоваться: сшитыми вручную куклами, алмазными мозаиками, яркими новогодними украшениями, вышивками, выполненными акварелью и карандашом картинами, украшенными ручной росписью бокалами, вязаными игрушками, сделанными своими руками украшениями.

Открылась выставка небольшим концертом. Приглашённые артисты исполнили душевные бардовские песни и авторские стихи.

В адрес виновниц торжества прозвучали поздравления от председателя первичной профсоюзной организации клиники Валентины Варакиной:



— Поздравляю с праздником всех мам нашего учреждения. Желаю здоровья, счастья, успехов в вашей нелёгкой работе, успехов в воспитании подрастающего поколения. Выражаю вам признательность за достойное исполнение родительского долга, мудрость, терпение и вашу доброту. И пусть ваши любовь, самоотдача и труд вернутся заботой, благодарностью как ваших детей, так и всего общества. Пусть в ваших домах всегда царит мир, порядок, спокойствие и благополучие. С праздником, дорогие мои!

В медучреждении трудится более 40 многодетных мам, которым Валентина Львовна вручила подарки от «первички».

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

В сезон повышения уровня простудных заболеваний первичная профсоюзная организация Комсомольской дистанции пути приняла решение внести вклад в укрепление здоровья членов профсоюза.

Профсоюзный актив в рамках акции «Профсоюзный витамин», призванной поддержать иммунитет железнодорожников,

предложил работникам ПЧ фрукты, гематоген и «аскорбинку» с пожеланиями отличного здоровья.

В акции приняли участие 67 человек.

Мероприятие доставило всем море позитива.

Ирина САНАКИНА,
председатель ППО Комсомольской
дистанции пути

ФАВОРИТ ТУРНИРА

В первые зимние выходные во Владивостоке прошёл ежегодный предновогодний турнир по мини-футболу среди команд железнодорожных предприятий региона.

Организованные Владивостокским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД соревнования состоялись в спортивном комплексе РФСО «Локомотив», представившего и судейскую бригаду.

В этом году заявку на участие в турнире подали 6 команд железнодорожников. Любовь к футболу объединила представителей

эксплуатационных локомотивных депо Уссурийск (ТЧЭ-6) и Партизанск (ТЧЭ-14), работников Владивостокской дистанции пути (ПЧ-13), пассажирского вагонного депо Владивосток (ЛВЧД-3), ПМС-18 (Сибирцево) и Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3).

Жеребьёвка разделила команды на две группы, затем начались матчи. После завершения группового этапа в стыковых матчах за право побороться за призовые места встретились команды ДЦС-3 и ТЧЭ-6, а также ТЧЭ-14 и ПЧ-13.

После ожесточённых футбольных баталий в матче за бронзовые медали встретились команды ДЦС-3 и ПЧ-13, в котором победу одержали путейцы.

Несомненным фаворитом турнира была команда ТЧЭ-6. Это сыгранный коллектив, который одержал много побед на футбольном поле. И в этот раз команда продемонстрировала все свои сильные стороны: технику владения мячом, умение контролировать игровое поле и чувствовать партнёра по команде. Но в финальном матче за золотые медали им навязала борьбу, а затем и одержала победу с уверенным счётом 8:4 команда коллег-машинистов из Партизанска — ТЧЭ-14.

Вадим МАРЧЕНКО,
специалист по социально-экономической защите
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



Среди работников эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре (ТЧЭ-9) состоялся турнир по киберспорту, организованный «первичкой» депо.

Спортсмены показали не только мастерскую игру в Mortal Combat и UFC, но и продемонстрировали свою сплочённость, активно поддерживая друг друга.

По результатам турнира были определены лучшие игроки. Среди женщин первое место заняла экономист Надежда Евпятева, второе — экономист Анастасия Кислицкая.

Среди мужчин лучшим игроком стал помощник машиниста Салех

Вагиф Оглы Аббасов, второе место занял машинист Максим Калинин, третье — машинист Алексей Юрьев.

Победители были награждены грамотами и денежными сертификатами от первичной профсоюзной организации.

Сергей БЕЛОГОРЛОВ,
председатель ППО ТЧЭ-9