

Результат можно оспорить

Вступил в силу новый порядок рассмотрения Минтрудом разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ.

Стр. 02

Медики объединяются и укрупняются

В Центральной дирекции здравоохранения ОАО «РЖД» принято решение о реорганизации.

Стр. 03

«Вредный дух иностранный»

О том, какие аргументы приводили противники строительства железных дорог.

Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 39 (1155)

9–15 ноября
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Молодежь подвела итоги

Фото Александры Галаевой



Молодежный совет Дорпрофжел на Северной железной дороге признан лучшим по итогам работы за год

Финал

150 молодых активистов профдвижения приняли участие в финале модуля «Время молодых. Работники». Три дня они учились профсоюзному делу, делились опытом и обсуждали проблемы с руководством профсоюза.

«Будущее за молодежью» — написано на толстовках участников проекта. Об этом на финале проекта говорили и руководители профсоюза. Как отметила заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова, именно молодежь является той силой, которая способна сделать привлекательным членство в профсоюзе. А значит, усилить его позиции в решении главной задачи — защиты человека труда.

В свою очередь, молодым активным работникам проф-

союз, как и компании-работодатели, предоставляет большое количество самых разных возможностей для самореализации. Главное, суметь ими воспользоваться, полагает лидер РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногоаев.

«Сегодня все зависит от вас, все в ваших руках, — отметил он на панельной дискуссии с участниками проекта. — Вы можете стать тем, кем вы хотите быть. Причем как в профсоюзе, так и на производстве. А если чередовать работу там и там, можно стать профессионалом своего дела и в общественную работу вернуться с багажом знаний и опыта».

«Время молодых. Работники» — одна из таких возможностей проявить себя и научиться чему-то новому. В этом году участники проекта помимо традиционного обучения

общественной работе и развитию лидерских компетенций решали, что они сами могут и готовы дать профсоюзу.

«Ребят разделили на два потока: тех, кто только знакомится с молодежными программами, и тех, кто уже знает, что это такое», — говорит председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко.

Первый поток получал базовое профсоюзное образование. Второй — разрабатывал обучающий онлайн-курс для членов профсоюза, в котором собрана основная информация о том, что такое профсоюз. С его помощью председатели первичек и их коллеги смогут познакомиться с его деятельностью.

«Также ребята изучали профсоюзную корпоративную культуру: что это такое, как с ней работать, как она по-

могает выстраивать рабочий процесс, — объясняет тренер проекта Ирина Темирханян. — Исследовали, как взаимодействовать с членами профсоюза, что такое личный бренд, то есть как каждый активист отражает профсоюз в себе».

Итогом модуля «Время молодых. Работники» 2023 года стало также формирование команд, которые будут работать и после завершения проекта. Это рабочие группы, которые совместно с сектором молодежной политики аппарата ЦК профсоюза будут реализовывать молодежную политику.

В ближайшее время ребятам предстоит систематизировать полученные знания, чтобы в дальнейшем применить их на практике. А информации, по их собственным словам, много.

Окончание на стр. 04

Рынок

Рабочие и инженеры в тренде

Самыми востребованными на российском рынке труда в четвертом квартале этого года будут рабочие и массовые профессии, а также инженерные специальности.

Об этом со ссылкой на исследование сервиса «Работа.ру» пишет РИА «Новости». Опрос проводился среди более чем 400 представителей российских компаний.

Больше половины работодателей отметили, что в IV квартале 2023 года на рынке труда самыми востребованными останутся те специалисты, которые обладают рабочей специальностью, например, сварщики, токари, электрики. На втором месте — представители массовых профессий, на третьем — инженеры и технические специалисты.

Также опрошенные представители компаний уверены, что останутся востребованными менеджеры по продажам и IT-специалисты. Каждой восьмой заявил, что нужны будут врачи и медперсонал. В числе востребованных специалистов назывались также строители, маркетологи, бухгалтеры, логисты и юристы.

Новых специалистов компании собираются привлекать при помощи повышения зарплаты, с системы рекомендаций новых сотрудников, развивая корпоративную культуру и HR-бренд работодателя. Также 21% компаний уверены в своем соцпакете. 17% будут привлекать сотрудников гибким форматом работы и удаленкой. 12% работодателей для повышения популярности у соискателей обновляют офис и инфраструктуру, отмечается в исследовании.

Зарплата работников ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образования компании с 1 ноября проиндексирована на **2,12%**.



Страхование

Профзащите задумали конкурс

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

С 1 декабря стартует конкурс «Лучшие организации профсоюза по страхованию работников от потери профессиональной пригодности», организованный РОСПРОФЖЕЛ в партнерстве с ООО «Дорпрофзащита».

Он будет проходить до 1 февраля и должен помочь максимально широко распространить информацию о преимуществах страхования от профнепригодности, а также ознакомить железнодорожников с программой «Профессиональная защита» и преимуществами, которые она дает человеку при наступлении страхового случая.

Конкурс предусматривает две номинации. В номинации «Сильный лидер», в которой

участвуют дорожные территориальные организации, победитель определяется в зависимости от процентного соотношения количества действующих договоров страхования к числу членов профсоюза на полигоне дороги.

Победители получают: за 1-е место — 200 тыс. руб.; 2-е место — 100 тыс. руб.; 3-е место — 75 тыс. руб.

В номинации «Двигатель программы» участвуют первичные профсоюзные организации подразделений ОАО «РЖД», привлекая не менее шести новых застрахованных в квартал или 24 человека за год. Мотивация также предусмотрена. За 1-е место победитель получит 100 тыс. руб., за 2-е — 75 тыс. руб. и за третье — 50 тыс. руб.

Документы об участии в конкурсе нужно подать не позднее 31 декабря.

Фото Владислава Куликова



Оформить страховку от профнепригодности может железнодорожник, связанный с безопасностью движения поездов, который проходит обязательные предварительные и периодические медосмотры

IV Съезд

Требуется системный подход

В преддверии IV железнодорожного съезда «Сигнал» продолжает рубрику, в которой профсоюзные активисты делятся мыслями о том, какие темы должны обсудить участники мероприятия, на чем стоит сосредоточить внимание.



Александр Голубев,
председатель
Дорпрофжел на ОЖД:
— На прошедшем в 2017 году III Съезде

ОАО «РЖД» обсуждался широкий круг вопросов. Многие из них касались не только железнодорожной тематики, но и всей экономики России. Участниками были поставлены ориентиры по модернизации железнодорожного транспорта и развитию отрасли в долгосрочной перспективе.

За прошедшие годы Россия столкнулась со многими вызовами времени. Это потребовало оперативного пересмотра логистических цепочек и изменения направлений грузоперевозок. Работники отрасли, трудовые коллективы продемонстрировали свою ответственность в выполнении поставленных задач.

Президент России Владимир Путин, поздравляя в 2022 году работников и ветеранов железнодорожного транспорта с профессиональным праздником, отметил, что Российские железные дороги имеют стратегическое значение для регионов, национальной экономики, качества жизни граждан.

В условиях современной России профессия железнодорож-



Фото Владислава Куликова

ника теряет свою престижность. В том числе из-за недостаточного уровня заработной платы.

Съезд — отличная площадка, на которой необходимо обратить внимание руководства страны на пересмотр требования выполнения значений по производительности труда и на важность значительного повышения заработной платы. Особенно в регионах, где есть варианты трудоустройства в смежных структурах.

Также необходима системная программа по более эффективному взаимодействию между железнодорожными структурами и отраслевыми вузами. Обучающиеся студенты должны получать высшее образование как с учетом имеющейся базы знаний и практических навыков, так и с получением информации, необходимой для внедрения в экс-

плуатацию перспективных технологий.

Еще один вопрос, который необходимо продолжать рассматривать системно — одинаково высокий уровень условий труда работников и санитарно-бытовых помещений вне зависимости от места работы. Сегодня еще наблюдается сильная разница между старыми и новыми объектами инфраструктуры, и приведение данных условий к одному уровню также поможет поднять престижность профессии.

Работники железнодорожного транспорта — люди со стальным характером. Чтобы они гордились своей работой, необходим системный подход по многим вопросам. Некоторые направления можно наметить уже в декабре этого года в Москве.

Условия труда

Результат можно оспорить

В ноябре вступил в силу новый порядок рассмотрения Минтрудом разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (СОУТ). О том, что такое СОУТ, кто и почему может не согласиться с ее результатами, «Сигналу» рассказал руководитель технической инспекции труда — главный технический инспектор профсоюза Андрей Лазарев.



— Андрей Геннадьевич, давайте начнем с основ: что такое специальная оценка условий труда и для чего она проводится?

— Все рабочие места должны быть безопасными и соответствовать государственным стандартам, нормативам, требованиям по охране труда. СОУТ проводится именно для того, чтобы обеспечить право работников на безопасность на производстве. Ее проведение регламентируется федеральным законом «О специ-

альной оценке условий труда».

СОУТ позволяет также выявлять профессиональные риски, присущие тому или иному рабочему месту и процессу, и выстроить работу по оценке рисков так, чтобы снизить их и создать безопасные условия труда.

— Что еще СОУТ дает работникам?

— По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах. Они определяются по степени вредности и опасности — оптимальные, допустимые, вредные, опасные. Если условия труда на рабочих местах отнесены к последним двум категориям, то, по трудовому законодательству, работникам предоставляются гарантии и компенсации.

Это повышенная оплата труда, сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, выдача средств индивидуальной защиты. Сегодня, за исключением определенных случаев, работа в

опасных условиях запрещена, и если спецотчет выявляет такие условия, то работодатель обязан приостановить работу до момента устранения опасных факторов.

— Министерство труда утвердило актуализированный порядок рассмотрения разногласий по результатам спецотчетки. Выходит, с ними можно не согласиться? Бывают ли такие прецеденты?

— СОУТ проводят специализированные организации по договору с работодателями. Нечасто, но бывает, что у работников и профсоюзных организаций возникают вопросы по качеству ее проведения. Например, в сентябре председатель ППО Пермской дистанции пути Свердловской дороги не согласилась с результатами СОУТ на рабочих местах монтеров пути и дорожных мастеров, указав на то, что в ней искусственно занижены показатели тяжести трудового процесса. Она обратилась в прокуратуру, кото-

рая согласилась с ее доводами, вынесла представление и обязала работодателя провести внеплановую оценку условий труда.

— Кто может оспорить результаты оценки?

— Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников. Их полномочия и права зафиксированы в законе, например,

право присутствовать при проведении СОУТ и зафиксировать свое несогласие с ее результатами. Они вправе обжаловать их: подать соответствующее заявление в государственную трудовую инспекцию, прокуратуру, а также в судебном порядке и потребовать проведения внеплановой специальной оценки.

Беседовала
Ольга Прямыцина

Фото Владислава Куликова





Реорганизация

Медики объединяются и укрупняются

В Центральной дирекции здравоохранения ОАО «РЖД» принято решение о реорганизации. Об этом «Сигнал» беседует с руководителем Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александром Лощагиным.



— Александр Ана-тольевич, в чем суть реорганизации и каковы задачи профсоюза в новых обстоятельствах?

— Упразднены 15 региональных дирекций здравоохранения, созданы 7 отделов — по числу федеральных округов Российской Федерации. Они входят в Центральную дирекцию и выполняют функции взаимодействия с местными органами власти и железными дорогами, а также контролируют медицинскую деятельность на местах.

Конечно, практически любая реорганизация связана с оптимизацией численности персонала. И в этом случае профсоюз должен обеспечить контроль за соблюдением трудового законодательства, за начислением всех причитающихся сокращаемому работнику выплат в соответствии с Трудовым кодексом РФ и коллективным договором ОАО «РЖД».

— Параллельно с реорганизацией в Центральной дирекции будут укрупняться частные учреждения здравоохранения. Планируется ли сокращение работников?

— Более половины учреждений ждет укрупнение, то есть когда в состав одной из больниц войдут несколько других. На отдельных железных дорогах реорганизация уже начата. Так, например, в этом году железнодорожную больницу в Екатеринбург (учреждение-правопреемник) ждет укрупнение. К ней присоединятся ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» городов Серов, Каменск-Уральский, Камышлов, Красноуфимск.

При укрупнении планируется оптимизация административно-управленческого аппарата, при этом, по информации Центральной дирекции здравоохранения, она не затронет непосредственно медицинских работников.

Профсоюз контролирует соблюдение трудового законодательства при проведении организационных мероприятий, а также выполнение условий действующих коллективных договоров учреждений здравоохранения.

— Как будут действовать коллективные договоры в уч-

реждениях здравоохранения, которые затронет реорганизация?

— В этом случае, согласно статье 43 ТК РФ, колдоговор остается в силе в течение всей реорганизации. А после ее завершения коллективные договоры прекратят свое действие.

И тогда учреждению-правопреемнику и действующей в нем первичной профсоюзной организации необходимо заключить новый колдоговор или продлить действующий на срок до трех лет с внесением дополнений. Этот документ будет распространяться как на присоединившиеся частные учреждения здравоохранения, так и на учреждение-правопреемника.

— На каких условиях будет заключаться новый коллективный договор, если в документе присоединяющегося учреждения содержалось больше социальных льгот и гарантий, чем у учреждения-правопреемника?

— Действительно, отдельные коллективные договоры присоединяющихся учреждений здравоохранения гарантируют больше социальных льгот и гарантий, чем договоры, действующие в учреждениях-правопреемниках.

Поэтому профсоюз считает, что необходимо сохранить работникам все ранее установленные социальные гарантии.

В таких случаях, для исключения социальной напряженности в коллективах, на переходный период присоединяемые частные учреждения здравоохранения, если их рассматривать, как обособленные структурные подразделения, имеют право на заключение нового коллективного договора, содержащего условия действующего до реор-

ганизации коллективного договора.

В этой связи нами совместно с Центральной дирекцией здравоохранения подготовлено совместное разъяснение для учреждений здравоохранения.

— С какими проблемными вопросами в частных учреждениях «РЖД-Медицина» сегодня сталкивается профсоюз?

— На фоне государственных и муниципальных медучреждений лечение в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» всегда считалось более качественным и прогрессивным. Но, к сожалению, мы все чаще сталкиваемся с проблемами в частных учреждениях ОАО «РЖД».

Ведь для работников государственных и муниципальных медицинских учреждений действует ряд федеральных программ социальной поддержки, в том числе такие как «Земский доктор», «Земский фельдшер», предусмотрены ежемесячные дополнительные социальные выплаты.

А персонал учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» не подпадает под действие Постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения», предусматривающего значительные ежемесячные социальные выплаты медработникам.

Чтобы выровнять уровень зарплаты в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» с государственными, им с 1 марта 2023 года установлены зональные надбавки. При этом в отдель-

ных учреждениях зарплата врачей, среднего и младшего медицинского персонала отстает от зарплаты медработников государственных и муниципальных больниц и поликлиник.

Необходимо отметить и отдельные проблемы в части выполнения обязательств по колдоговорам учреждений здравоохранения ОАО «РЖД». Снижение компанией финансирования расходов по коллективным договорам учреждений здравоохранения негативно отражается на выполнении обязательств, установленных в колдоговорах в полном объеме.

В связи с этим в ряде учреждений здравоохранения не выделяются целевые средства на проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, имеет место недостаточное финансирование на проведение санаторно-курортного и реабилитационного лечения, оздоровление и отдых работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Кроме того, сегодня мы видим проблемные вопросы и в других направлениях, например, в части укомплектованности отдельных частных учреждений здравоохранения квалифицированными медработниками, в том числе узкой специализации, особенно на периферии.

Вопросы зарплаты работников и выполнения условий колдоговоров первостепенны и всегда остаются в зоне пристального внимания профсоюза. И, конечно, мы стараемся принимать все зависящие от нас меры для защиты прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ.

Беседовала
Ирина Павлова

Фото Владислава Куликова



В отдельных ведомственных поликлиниках и больницах зарплата врачей, среднего и младшего медицинского персонала отстает от зарплаты медработников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопрос члена профсоюза отвечает правовая инспектор Комсомольского филиала Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Ярослава Кушнир.



В личном деле я обнаружил, что нет дополнительного соглашения о моем временном переводе на другую работу. Для меня это важно, так как записи в трудовую книжку не заносятся. Можно ли задним числом составить дополнительное соглашение?

Порой работодатели не оформляют своевременно дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками о повышении окладов, установлении премий или надбавок, переводах на другую временную работу, изменении режима работы.

Проверки показывают, что многие оформляют соглашения задним числом (когда работники согласны подписать их задним числом). Но кроме того факта, что оформление документов задним числом — незаконная практика, случается, что изготовить их таким образом уже невозможно: сменился руководитель, который подписывал соглашения, закрыт и сдан журнал регистрации соглашений, работник отказывается подписать соглашение и так далее. Что же тогда делать?

В случае просрочки оформления соглашений к трудовому договору их следует оформить текущим (сегодняшним) числом, но дату изменения отношений (условия трудового договора) указать правильной. Например, в соглашении, датированном и подписанном 01.10.2023, может быть условие:

«Работнику устанавливается неполная рабочая неделя. Рабочие дни: понедельник, среда, пятница... Условие о неполном рабочем времени действует с 01.01.2023».

После подписания соглашения с работниками их можно спокойно зарегистрировать в установленном у работодателя порядке, например, в журнале регистрации договоров и соглашений, тоже текущим числом.

Если у работодателя не принято издавать приказ по какому-то кадровому мероприятию (изменение условия трудового договора о зарплате, изменение режима рабочего времени), то приказ издавать и не нужно.

Однако если у работодателя предусмотрено издание приказа (например, о временном переводе), а он ранее не был издан, хотя такой перевод произошел, то приказ издать придется. Также текущим числом. И зарегистрировать также, и ознакомить с ним работника под подпись.



Молодежь подвела итоги



Финал

Окончание.
Начало на стр. 01

«Как мне показалось, по сравнению с прошлым годом, подход к образовательной программе изменился, — говорит Степан Старовойтов, заместитель председателя Молодежного совета Терпрофжел Мосжелтранс. — Сейчас нас сразу погрузили в основные цели профсоюза, которые мы должны транслировать и нести в массы среди своих коллег. То есть много прикладного значения, для себя я вижу больше, чем в прошлом году».

Клавдия Никанорова из АО «Центральная пригородная пассажирская компания» и Анна Бледных из команды Западно-Сибирской дороги согласны с коллегой: проект дал много знаний, которые можно будет использовать в профсоюзной деятельности.

«На работе пытаешься донести коллегам, что такое профсоюз, потому что обычно они думают, что это «про подарки», — говорит Анна Бледных. — Но ведь это не так. Другие спрашивают: зачем мне вступать в профсоюз, что он мне может дать?»

Опытный участник молодежных проектов, капитан команды Приволжской дороги и председатель Молодежного совета Дорпрофжел Зуфар Давлятшин подтверждает: «Время молодых. Работники» включает в себя образовательные площадки, которые развивают компетенции, направленные на взаимодействие с руководителями и коллегами. Это большой плюс, так как после участники проекта применяют их на практике.

Помимо образовательного блока, модуль «Время молодых. Работники» 2023 года включал в себя и конкурсную часть. Команды соревновались в номинациях «Лучшая работа с волонтерами», «Лучший День единых действий», «Социальные проекты», «Лучший молодежный совет года».

Открытием года стала команда Дорпрофжел на Куйбышевской дороге. Участники привезли с собой апробированные проекты, некоторые из которых уже по многу лет реализуются на полигонах железных дорог и заслуживают тиражирования на всю сеть.

Первое место в конкурсе на лучшую волонтерскую практику стал проект «Дом вещей» Крымской железной дороги. С прошлого года поток мигрантов, приезжающих в Республику Крым, возрос. Волонтеры Крымской дороги организовали на предприятиях пункты сбора вещей, которые затем передают нуждающимся людям. Активи-



сты предлагают масштабировать проект и на другие дороги.

В конкурсе на День единых действий одним из победителей стала Северо-Кавказская дорога с флешмобом «#РОСПРОФЖЕЛ_это_по_любви». Первый флешмоб был проведен этим летом и приурочен к Дню рождения Дорпрофжел на СКЖД. Он заключался в том, что члены профсоюза снимали видеоролики с поздравлениями и выкладывали их в соцсеть «VK Клипы». «Умная» лента новостей соцсети показывала их потенциальным членам профсоюза и партнерам, тем самым увеличивая охват аудитории.

Победителем в конкурсе социальных проектов стало «Доброе тепло» от Дальневосточной дороги. В его рамках «серебряные» волонтеры вяжут теплые вещи для воспитанников детских домов, одновременно проводя мастер-класс по вязанию для своих более молодых коллег. Таким образом, дети получают в подарок варежки и внимание, молодые железнодорожники укрепляют связи со старшим поколением и приобретают полезные навыки.

А лучшим молодежным советом признан Молодежный совет

Дорпрофжел на Северной дороге.

«Наша победа — это результат общих усилий, — говорит руководитель команды Северной дороги Алина Леготина. — У нас очень активные председатели молодежных советов регионов, и все они душой болеют за свое дело».

Проект «Время молодых» — один из самых ожидаемых и любимых у молодежи Северной дороги — в этом году для участия в нем поступило более 800 заявок. Региональные этапы включали в себя конкурсы лидерства и проектные мастерские. Затем, когда сформировалась команда финалистов, всем активом разрабатывали идеи для конкурсных проектов.

Во многом благодаря проекту «Время молодых» на дороге сформировалось ядро активной профсоюзной молодежи. Общими силами в этом году удалось реализовать несколько крутых проектов: провели серию интеллектуальных квизов, запустили первый на дороге турнир для молодежи по киберспорту «DOTA2», а также организовали I кинофестиваль «Профсоюз глазами молодежи». Профсоюз-

ные активисты со всех регионов дороги снимали мотивирующие ролики о РОСПРОФЖЕЛ. А потом устроили премьерный кинопоказ на сцене Дома актера имени Сергея Пускепалиса в Ярославле. Кстати, работы высоко оценил его художественный руководитель, актриса и режиссер Зинаида Сопотова.

Но молодежь старается вникать и в более серьезные задачи профсоюза. Так, например, в этом году председатели региональных молодежных советов посетили заседания президиумов Дорпрофжел и изнутри увидели, какие задачи решает профсоюз. «Мы погрузились и в проблематику охраны труда, социально-экономической защиты, организационных вопросов. Теперь каждый из молодежных активистов ведет какое-то из этих направлений на своем уровне, стараясь вовлечь как можно больше молодежи в активную деятельность», — говорит Алина Леготина.

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»,
Нина Лисицина,
Дорпрофжел на СЖД
Фото Александры Галаевой



Итоги модуля «Время молодых. Работники» 2023 года

Конкурс на Лучший молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ

- 1-е место — Дорпрофжел на Северной железной дороге
- 2-е место — Дорпрофжел на Юго-Восточной железной дороге
- 3-е место — Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге

Лучшие волонтерские практики

- 1-е место — «Дом вещей» Дорпрофжел на Крымской железной дороге
- 2-е место — «Добрые дни» Дорпрофжел на Северной железной дороге
- 3-е место — «Теплота рук» Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге

Лучшие в конкурсе «День единых действий»

- «День комплиментов» Дорпрофжел на Юго-Восточной железной дороге
- «День знаний о РОСПРОФЖЕЛ» Дорпрофжел на Северной железной дороге
- «#РОСПРОФЖЕЛ_это_по_любви» Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге

Победитель в конкурсе социальных проектов

- «Доброе тепло» Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге

Конкурс «Открытие»

- 1-е место — Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге
- 2-е место — Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге
- 3-е место — Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге
- 3-е место — Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге





Лидер

Центр притяжения

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

К председателю профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Минеральные Воды идут с печалью и радостями, обращаются за помощью и с творческими предложениями, новаторскими идеями. И каждый находит понимание.

Юрий Бутов начал свой трудовой путь 45 лет назад, после окончания Минераловодского железнодорожного технического училища № 4, когда пришел в депо помощником машиниста.

Мечта водить поезда появилась у Юрия в детстве, когда его дед, работавший проводником, брал внука в поездки. Бутов и сейчас вспоминает, как ему, тогда еще ребенку, открывался мир железных дорог — локомотивы, вагоны, поезда, стоянки на крупных станциях, мелькающие за окном полустанки. Именно тогда он решил: «Вырасту — буду водить поезда». Поэтому и пошел после школы в железнодорожное училище, по окончании которого устроился помощником и собирался подняться на следующую ступень — поехать машинистом, когда его призвали в армию.

Отслужив срочную, Юрий вернулся в депо и продолжил учебу без отрыва от производства во Владикавказском техникуме железнодорожного транспорта, а затем — в Ростовском государственном университете путей сообщения.

Помощником он ездил недолго, вскоре стал машинистом. Сначала третьего, потом второго

класса. А после получения высшего образования и благодаря безаварийной работе получил 1 класс — свидетельство о наивысшей степени профессионализма.

Это дало ему возможность перейти на работу машиниста-инструктора сначала локомотивных бригад, а затем — по автотормозам.

В 2005 году Юрий возглавил первичку депо, работники которого ни разу не пожалели, что на выборах, проводившихся на альтернативной основе, отдали ему предпочтение. Благодаря профессиональному опыту и знаниям, Бутов грамотно защищает права работников, оценивает приказы администрации с точки зрения закона. Этот опыт он получил, работая внештатным правовым инспектором и входя в состав Комиссии по правовой защите при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

На предприятии уже несколько лет вспоминают, как Бутов не признал выводы комиссии, проводившей спецоценку условий труда (СОУТ), по которым условия труда помощника машиниста и машиниста признавались различными и, соответственно, вредность оценивалась по-разному.

«Профсоюзная организация за свой счет заказала тогда в министерстве труда Ставропольского края и экспертизу проведенной СОУТ, — вспоминает Бутов. — Мы дали все документы, протоколы, мнение профсоюзной организации. Я сам присутствовал при проведении замеров. Комиссия краевого министерства труда признала результаты СОУТ непропорциональными, дала оценку работе проводившей ее проверяющей

организации, которая в результате потеряла лицензию. Эксперт, проводивший исследования и замеры, был уволен. После этого случая в нашем колдоговоре появилась строчка, что независимо от СОУТ машинистам и их помощникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск».

Помнят люди и то, как Бутов встал на защиту коллеги, который чуть было не потерял водительские права, а вместе с ними — право на управление локомотивом.

Машинист ехал на явку на своей машине. Стоял на перекрестке на красный свет, когда его зацепило другое авто. То есть сам он виноват не был. Дождаться ГИБДД никак не мог: он бы не успел ни на явку, ни на медосмотр, а в итоге мог бы сорвать рейс на Москву. Он оставил свои контакты, паспортные данные, пообещал, что, когда вернется из поездки, приедет для разбирательства. Но ГИБДД не разбираясь написало, что он покинул место происшествия, да еще приписали, что он, вероятно, был нетрезв. Словом, человека чуть не лишили прав.

Бутов, естественно, заступился. Собрал доказательную базу: свидетельство о предрейсовом медосмотре, график движения поездов и работы машиниста. Словом, все документы, которые показывали, что человеку необходимо было покинуть место происшествия, потому что ему предстояло вести поезд дальнего следования. Профлидер сам выступал в суде в роли адвоката и добился того, что с человека сняли все обвинения.

Фото из архива Юрия Бутова



А недавно Юрий Бутов помог машинисту Виктору Шиняеву уладить имущественный конфликт — отстоять квартиру больной тещи, из которой не хотел уезжать бывший ее сожитель, надеющийся, вероятно, получить недвижимость в наследство. Пришлось призывать на помощь участкового, но в итоге справедливость восторжествовала.

В депо сейчас работает много молодых. «Ребятам романтика дальних странствий притягивает, — рассуждает Бутов. — Ведь одна поездка не похожа на другую, хотя маршрут может быть один и тот же. А раз много молодежи — значит, надо обеспечивать ей возможность заниматься спортом, расширять кругозор, словом, «расти».

В депо есть свой физкультурно-спортивный клуб «ФСК-Локомотив СкиФ-21». «Мы капитально отремонтировали помещение, выделенное руко-

водством предприятия, а РФСО «Локомотив» предоставило тренажеры, теннисный стол, штанги. Есть даже бильярд», — говорит Бутов.

Поддерживает профком и вокально-инструментальный ансамбль «Дилижанс», который существует уже больше пяти лет. Им руководит помощник машиниста Юрий Константинов. Он собрал самых музыкальных локомотивщиков, работников вспомогательных служб, которые играют на гитарах и поют. И хотя это самодеятельный коллектив, он может дать фору иным профессионалам. «Дилижанс», например, приглашали на вечер к работникам Минераловодского линейного управления МВД на транспорте.

Слушая Юрия Бутова, понимаешь, что профком депо — центр притяжения, потому что здесь каждый находит понимание и поддержку.

Увлечение

Паровоз в ажуре

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Когда технический инспектор труда Дорпрофжел на Красноярской дороге Алексей Стельмашенко задумал самостоятельно изготовить для своего гаража металлическую дверь, он и в мыслях не держал, что это положит начало его увлечению.

«Когда я узнал, сколько придется заплатить за готовую металлическую дверь и ее монтаж, — вспоминает Алексей, — я решил попробовать сделать ее самостоятельно. Купил инверторный сварочный аппарат, прочитал инструкцию, посоветовался с профессиональными сварщиками, и дело пошло. Дверь получилась на загляденье! И так мне это дело понравилось, что решил сделать еще что-нибудь полезное для дома».

Пришлось вспоминать уни-



Фото Анны Вишняковой

верситетские курсы теоретической механики и сопротивления материалов.

«Чертежи на все модели и изделия рождаются в голове, — рассказывает Алексей. — Сначала проектирую их на компьютере, потом переносу на металл».

Так на даче семьи Стельмашенко появились беседка в стиле лофт, кресла-качалки, маятниковые качели и мангал. А недавно к ним прибавилась движущаяся по рельсам модель паровоза, которую используют как коптильню и печь для каза-

на и сажка. Квартиру, где Алексей живет с женой и младшим сыном, теперь украшают всевозможные ажурные полочки, кашпо, подставки для цветов.

К слову сказать, Стельмашенко не только сварочный аппарат использует для изготовления своих изделий, но и «средства малой механизации», которые тоже сам смастерил. Например, к ручному трубогибу он приспособил коллекторный двигатель от стиральной машинки, подключил реверс и регулятор оборотов — работать на нем не хуже, чем на промышленном станке.

За те пять лет, что Алексей увлекается ковкой, он создал несколько уменьшенных копий известных архитектурных сооружений, фигуры животных из проволоки, как уменьшенных, так и в натуральную величину.

«Привлекает меня не только собственно процесс изготовления, — сознается Алексей. — Мне нравится быть в постоянном по-

иске — узнавать что-то интересное и предлагать что-то свое, новое».

Прежде чем приступить к изготовлению трехметровой модели Эйфелевой башни, он прочел много книг по ее истории, изучил конструкцию. И начиная работать над моделью паровоза, перелопатил множество технической литературы, изучил строение и принцип работы всех паровых машин, их основных узлов. Даже посетил музей железнодорожной техники в Санкт-Петербурге, чтобы воочию увидеть их. Потом спроектировал модель паровоза и подставки — виадук для него в графической 3D-программе, рассчитал необходимое количество материала и после этого приступил к изготовлению. Модель получилась настолько реалистичной, что в День защиты детей ее выставили в качестве экспоната фотозоны на центральной площади Абакана.



Почти 70 работников стали участниками первенств Пензенского региона КБШЖД по волейболу, шахматам и шашкам



Работники Улан-Удэнского локомотивовогагонремонтного завода провели экологическую акцию по очистке береговой линии озера Байкал



Первичка сотрудников Петербургского государственного университета путей сообщения организовала экскурсионный выезд в Казань



Волонтеры Брянского региона МЖД организовали сбор помощи для солдат



Профактив эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск организовал поездку воспитанников подшефного детского дома «Жемчужина» в Сибирский кадетский корпус им. А.И. Покрышкина



Члены Молодежного совета и волонтеры ППО ЦППК высадили саженцы в городе Александрове

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 07.11.2023. Номер заказа: