



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 38 (1154)
2–8 ноября
2023 года



За кубком в Саранск

Фото Владислава Куликова



Кубок увезла из Саранска команда Приволжской железной дороги

Хоккей

Яркие впечатления оставил IX Кубок ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой. В этом году он проводился в столице Мордовии Саранске сразу на двух ледовых площадках. Действующий чемпион — команда Приволжской железной дороги подтвердила свой титул.

В этом году турнир собрал рекордное количество команд. Свои сборные делегировали 15 из 16 железных дорог холдинга, а также аппарат управления РЖД. Семнадцатой по счету участницей стала команда-дебютант из Новороссии, представляющая железные дороги новых российских регионов — ДНР и ЛНР.

Восемь наиболее сильных команд по итогам прошлого года Кубка (Золотой дивизион) играли на льду «Огарев Арены».

Остальные хоккейные дружины, объединенные в Серебряный дивизион, встречались в Ледовом дворце.

Оба спортивных объекта достаточно молодые. Ледовый дворец возвели в 2007 году, и после этого события хоккей и другие спортивные дисциплины на льду получили в Мордовии второе дыхание. Строительство «Огарев Арены» (первоначально «Саранск Арены») велось 10 лет и завершилось в 2021 году. Сейчас она является спортивно-культурной базой Мордовского государственного университета.

Кстати, среди известных хоккеистов есть и уроженцы Мордовии, а также спортсмены, чье становление проходило в этих краях. Например, Павел Торгаев, Иван Трегубов, Виктор Шувалов. И даже Александра Овечкина здесь считают своим по корням его мамы олимпийской чемпионки Татьяны Нико-

лаевны Овечкиной.

Церемония открытия нынешнего хоккейного турнира железнодорожников состоялась на «Огарев Арене». Участников приветствовали председатель Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Альберт Премиллов, заместитель начальника Куйбышевской магистрали по кадрам и социальным вопросам Александр Заикин и генеральный директор РФСО «Локомотив» Андрей Голдобин.

Матчи продолжались в течение трех дней, дав шанс проявиться каждой команде. Ожидается самыми жаркими выданы полуфинальные и финальные игры.

В играх за 1–3 места Серебряного дивизиона команда Куйбышевской дороги уступила по буллитам коллегам с Юго-Восточной (1:2), а затем хоккеистам Новороссии (0:2).

Окончание на стр. 04

Новости

Волонтеры для фестиваля

Делегация РОСПРОФЖЕЛ готовится принять участие во Всемирном фестивале молодежи — 2024. Причем в двух качествах — участников и волонтеров.

Подобные фестивали уже трижды проходили в России — в 1957, 1985 и 2017 годах. В этот раз планируются 15 дней деловой, культурной программы на основной площадке на федеральной территории «Сириус» в Сочи и региональные программы в субъектах Российской Федерации.

Участие в нем примут 20 тыс. человек со всего мира. Это молодые лидеры в сфере бизнеса, медиа, международного сотрудничества, культуры, науки, образования, волонтерства и благотворительности, спорта, различных сфер общественной жизни, а также подростки, представляющие различные детские организации и объединения.

На фестивале будет работать волонтерский корпус численностью 5 тыс. человек. Профактивисты заполняли анкету, где указывали свой добровольческий опыт и опыт профсоюзной деятельности. И отвечали на вопрос, почему хотят стать волонтерами фестиваля в составе команды РОСПРОФЖЕЛ.

Гарантий стало больше

Подписан новый Коллективный договор АО «Федеральная грузовая компания» на 2024–2026 годы. В документе сохранен весь спектр соцгарантий и льгот для работников и неработающих пенсионеров. Кроме того, проведена индексация размера компенсации стоимости проезда железнодорожным транспортом и компенсируемого соцпакета работника на 5,5%, в два раза увеличен размер ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам.

ИТОГ ТУРНИРА

Золотой дивизион

1. Приволжская дорога
2. Дальневосточная дорога
3. Московская дорога
4. Северная дорога
5. Октябрьская дорога
6. Горьковская дорога
7. Западно-Сибирская дорога
8. Красноярская дорога

Серебряный дивизион

1. Железные дороги Новороссии
2. Юго-Восточная дорога
3. Куйбышевская дорога
4. Южно-Уральская дорога
5. Аппарат управления РЖД
6. Свердловская дорога
7. Забайкальская дорога
8. Восточно-Сибирская дорога
9. Северо-Кавказская дорога

23 715

учащихся

профильных вузов и сузов стали членами РОСПРОФЖЕЛ этой осенью.



Волонтеры

Зеленым маршрутом

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Подведены итоги конкурса «Проводники хороших дел» трека «Макрогранты». Определены 11 победителей, которые получают от 151 тыс. до 300 тыс. руб. на реализацию своих проектов. Среди них — профсоюзные активисты, волонтеры со стажем.

Грант на реализацию проекта «Зеленый маршрут. Продолжение» получила председатель первички Читинской дирекции связи Оксана Засухина, которая предложила организацию передвижной экологической экспозиции по семи районам Забайкальского края и Амурской области.

В школах и структурных подразделениях Забайкальской магистрали будут организованы обучающие семинары для волонтеров — участников проекта, установленны изготовленные в рамках проекта мобильные экологические стенды, проведены экологические игры. Также проект предусматривает выращивание рассады цветов и пошив экологических сумок. Завершится проект экологическим праздником в Чите.

На средства гранта будет воплощен и проект «Инклюзивный фестиваль «Паровоз добра 2.0». Его автор — заместитель председателя ППО Куйбышевского территориального центра фирменного транспортного обслуживания, инженер 1-й категории отдела организации расчетов за грузо-



Проект «Экоуроки» продолжает проект «Пластик во благо». На грантовые деньги его авторы купят 3D-принтер, чтобы обучать участников проекта 3D-моделированию

вые перевозки Анна Прочанкина. Целью проекта является развитие инклюзивной культуры в обществе, создание пространства для социокультурной адаптации детей, в том числе, для с ограниченными возможностями здоровья.

В проекте предусмотрены мастер-классы, шоу мыльных пузырей, аквагим и шаржист, интерактивные игры, в которых участие примут все дети, вне зависимости от физических возможностей, что придаст им уверенности в себе и даст возможность почувствовать себя полноценными членами общества.

Получил грант на реализацию и проект «Экоуроки», предложенный куратором волонтерского отряда ЗСЖД по Омскому региону,

профгруппом колонны, машинистом электровоза эксплуатационного локомотивного депо Омск Сергеем Мухиным.

«Экоуроки» продолжают проект «Пластик во благо». В прошлом году деньги на его воплощение выделил РОСПРОФЖЕЛ.

«Тогда на грант мы купили оборудование для изготовления значков, брелоков, прочей «мелочевки», — говорит Сергей Мухин. — Полученные в этом году средства дадут нам возможность купить 3D-принтер, чтобы обучать участников проекта 3D-моделированию. Так мы сможем организовать полный цикл — от сбора пластиковых отходов до их переработки и производства запасных деталей на новом оборудовании».

Победители трека «Макрогранты» конкурса «Проводники хороших дел»

Победитель	Дорога	Название проекта
Горнакова Наталья	Восточно-Сибирская железная дорога	Шаг навстречу. Эмоции: образовательная экосреда для мам детей с ОВЗ
Белодед Евгения	Восточно-Сибирская железная дорога	«Мам, а что такое БАМ? Просветительский интерактивный тренинг для детей»
Прочанкина Анна	Куйбышевская железная дорога	Инклюзивный фестиваль «Паровоз добра 2.0»
Мухин Сергей	Западно-Сибирская железная дорога	Экоуроки
Унучек Нина	Куйбышевская железная дорога	«Мост поколений»
Блохина Нина	Свердловская железная дорога	Времен связующая нить
Иванова Галина	Приволжская железная дорога	OpenSpace (в формате «Инклюзивный пикник»)
Федорова Людмила	Калининградская железная дорога	Литературно-музыкальная гостиная «Встреча друзей»
Засухина Оксана	Забайкальская железная дорога	Зеленый маршрут. Продолжение
Власова Евгения	Свердловская железная дорога	Сквер здоровья
Холкина Оксана	Свердловская железная дорога	Зеленый оазис

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопрос члена профсоюза отвечает правовой инспектор Комсомольского филиала Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Ярослав Кушнин.

? **Правомерно ли использование камер и микрофона для прослушивания на рабочих местах сотрудников?**

Работодатель может устанавливать системы видеонаблюдения при условии, что фото-

видео съемка осуществляется в установленных трудовым законодательством целях. А именно исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Но только в случаях, когда использование такой формы контроля закреплено любым ло-

кальным нормативным актом работодателя, с которым работники ознакомлены под подпись, и когда сотрудники дали письменное согласие работодателю на обработку их персональных данных.

Правовое обоснование: часть 1 ст. 23 Конституции РФ закрепляет право каждого на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Согласно ч. 1 ст. 24 Конституции РФ сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его со-

ПГУПС

Соглашение студентов и вуза

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Первичная профсоюзная организация студентов и руководство Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I подписали Соглашение о сотрудничестве на 2023–2024 годы. Документ заключен для укрепления социального партнерства и усиления социальной и правовой защищенности обучающихся.

«Первичка студентов обязуется, в частности, помогать вузу в организации учебного процесса и научной деятельности обучающихся, — говорит председатель ППОС Анна Александрова. — Например, проводить мониторинг условий обучения и экологической безопасности в университете, соблюдения правил и норм охраны труда, содействовать созданию здоровых и безопасных условий обучения».

Студенческая ППО отслеживает не только учебный процесс, но и жилищно-бытовые условия обучающихся, проживающих в общежитии, и питание студентов. Для этого она проверяет санитарное состояние комнат и мест общего пользования, контролирует работу столовой, буфетов, состояние объектов соци-

альной инфраструктуры.

В задачи первички входит и организация культурно-массовых, оздоровительных и спортивных мероприятий для студентов, как самостоятельно, так и совместно с университетом.

Кроме того, ППО обязательно дает мотивированное мнение при принятии локальных нормативных актов, рабочих документов, договоров, касающихся интересов обучающихся. Однако первичка выполняет не только надзорные функции, как может показаться на первый взгляд. Наряду с контролем и мониторингом профсоюзная организация помогает администрации.

Например, проводит работу по профессиональной ориентации обучающихся в свободное от учебы время. Оказывает помощь в поиске рабочих вакансий, при организации работы студенческих отрядов, содействует университету в поиске обучающихся, желающих работать во время летней приемной кампании в приемной комиссии. Разъясняет студентам правила внутреннего распорядка вуза, знакомит с его уставом, консультирует по разным вопросам, в том числе социально-правовым. Принимает участие в разработке и обсуждении проектов перспективного развития университета, его социально-бытовой инфраструктуры.

Фото ПГУПС



Подписи под документом поставили ректор вуза Олег Валинский и Анна Александрова, председатель студенческой первички

гласия не допускаются.

В соответствии с п. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» под персональными данными понимается любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Правила защиты персональных данных работника установлены гл. 14 ТК РФ.

Статья 86 ТК РФ устанавливает, что обработка персональных

данных работника может осуществляться исключительно в следующих целях:

- обеспечение соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- содействие работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе;
- обеспечение личной безопасности работников;
- контроль количества и качества выполняемой работы;
- обеспечение сохранности имущества.



Решение

Надбавки с первого дня

Работники Дальневосточной железной дороги будут получать максимальную надбавку к зарплате за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока, независимо от того, сколько они проработали в регионе.

Изменения внесены в Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

«Неоднократно по итогам проведения коллоквиумов мероприятий с северных территорий ДВЖД поступали предложения о возможности установления в полном размере с первого дня работы надбавок без дополнительных требований за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для работников, принимаемых в структурные подразделения ДВЖД, из других регионов страны и не имеющих права на установление надбавки», — говорит заведующая отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на ДВЖД Елена Орехова.

Выплаты процентных надбавок за стаж работы и коэффициентов районного регулирования играют значимую роль в уровне зарплат. В обоих случаях они могут достигать 80% в зависимости от конкретной местности. С районными коэффициентами все понятно — они выплачиваются, как только исполнитель приступил к работе. А вот процентные надбавки к зарплате надо было зарабатывать.

С 2017 года преференции получила молодежь: ей надбавка устанавливается с первого дня работы, но при условии, что аналогичный, льготный порядок установлен в субъектах Российской Федерации. Работники в возрасте до 30 лет, прожившие в указанных районах суммарно или непрерывно не менее пяти лет, получают ее с первого дня



работы в полном размере. Сегодня на полигоне дороги остался только один субъект — Еврейская автономная область, которая не поддерживает данную позицию.

В этом году Дорпрофжел на ДВЖД вновь обратился в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Еврейской автономной области с ходатайством вернуться к рассмотрению вопроса, но пока безрезультатно.

В итоге работники, в том числе молодежь, принимаемые на работу в подразделения ДВЖД из других регионов страны, не имеющие «северного» стажа и периода проживания в данных районах не менее пяти лет, зарабатывают процентную надбавку поэтапно по истечении определенного периода работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, иных местностях с особыми климатическими условиями.

Молодежь до 30 лет — в ускоренном порядке, остальные категории — в соответствии с порядком, установленным правительством.

Так, в части районов Крайнего Севера — на участках Тындинского и Сахалинского регионов железной дороги — 10% по истечении первых 6 месяцев работы, с увеличением на 10% за каждые

последующие полгода и так до 80% заработка.

На остальных участках этих территорий и на отдельных участках Комсомольского региона — 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждый последующий год работы, но не более 50% заработка.

В южных районах Дальнего Востока — в Хабаровском и Владивостокском регионах — 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

То есть, чтобы заработать процентную надбавку за стаж работы в определенной местности в полном размере, требовалось пять лет.

Теперь же этот период накопления надбавки исключен вообще. Она будет начислена с 1 октября всем работникам ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги в максимальном размере, без учета стажа работы.

«Принятая мера призвана привлечь квалифицированных работников на предприятия Дальневосточной железной дороги», — отметила Елена Орехова.

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»,
Наталья Соловьева,
Дорпрофжел на ДВЖД

Молодежь

Получили профбилеты

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД
Новосибирск

Профгруппоргам-первокурсникам Сибирского государственного университета путей сообщения (СГУПС) вручили профсоюзные билеты.

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Кара-

банов на церемонии вручения профбилетов поздравил профактивистов — а это более 60 профгруппоргов и 9 председателей профсоюзных бюро факультетов — с началом работы в профсоюзе, рассказал об ответственности за коллектив, пожелал развивать лидерские навыки, чтобы по завершении учебы в СГУПС профгруппорги стали опорой для РОСПРОФЖЕЛ.

По словам председателя Дорпрофжел на ЗСЖД Николая Шашкова, в этом году в СГУПС поступили более 1,3 тыс. студентов, практически 100% которых стали членами профсоюза.

«Примечательно то, что более ста студентов вступили в профсоюз по QR-коду, через личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ», — отметил он.

Здоровье

Аллергия вне работы

Депутаты Госдумы выступили с предложением внести антиаллергенные поправки в Трудовой кодекс РФ: работники, имеющие сезонную аллергию, должны иметь право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время, а также возможность перевода на дистанционный режим труда.

Правительство России проект не поддержало, обосновав отказ тем, что в Трудовом кодексе уже закреплено право работника на перевод на другую работу, если к этому есть медицинские показания, а также право на продление или перенос отпуска в случае временной нетрудоспособности. «Сигнал» узнал мнения членов профсоюза по этому вопросу.

«В эксплуатационном локомотивном депо Вихоревка встречаются случаи обострения сезонной аллергии у работников. Их немного, человека 2-3. В период пандемии была возможность работать дистанционно и не брать листок нетрудоспособности. Сейчас в момент обострения болезни они идут на больничный, — говорит председатель первички депо Вихоревка Оксана Гутова. — А так как сейчас удаленка отменена, я как председатель ППО поддерживаю уход на дистанционную работу такого сотрудника, с предоставлением официального документа от врача о наличии заболевания или обострения и согласия работника».

Напомним, что перевод на дистанционную работу возможен только по взаимному согласию между работником и работодателем.

Но дистанционка в случае обострения аллергии — не панацея, считает главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Свердловской дороге Дмитрий Москалюк.

«Ситуация с возможным переводом на удаленную работу аллергиков в период обострения болезни не так однозначна, как кажется. Такой способ ничего не решает, потому что аллергия — это не только внешние признаки заболевания, такие как слезотечение и заложенность носа, это, прежде всего, гипоксия, влекущая снижение эффективности работы головного мозга, повышенная утомляемость, — говорит он. — В этой ситуации нет разницы в способе осуществления трудовой деятельности на рабочем месте в офисе или удаленно из дома, работоспособность будет одинаково низкой в любом случае».

Дмитрий Москалюк по опыту коллег знает, что больничный лист в случае сезонных обострений аллергии не предоставляет, и единственный способ победить себя в условиях сезонного приступа — планировать отпуск на этот момент заблаговременно.

Это и в интересах работодателя, так как сотрудник в период обострения заболевания будет трудиться хуже. А самому работнику следует добросовестно относиться к рекомендациям врача и соблюдать меры защиты: носить маску, фильтры для носа и попросить доктора подобрать необходимую лекарственную поддержку, которая снизит нагрузку на организм.

Пресс-секретарь Дорпрофжел на Свердловской дороге Ирина Токарева согласна с коллегой в части медицинских рекомендаций. «Сейчас созданы все условия для того, чтобы с минимальным дискомфортом пережить это время, — делится опытом она, по своему собственному признанию, аллергик со стажем. — Первые годы после появления аллергии были для меня мучительными, однако в последнее время появилось столько разнообразных средств от нее, что это перестало быть проблемой».

Представители профсоюза сходятся друг с другом в том, что аллергия, несмотря на кажущуюся несерьезность заболевания, может быть серьезной помехой в работе.

«С жалобами на сезонную аллергию я сталкивался при общении с работниками, обучающимися у нас в подразделении, — рассказывает преподаватель высшей квалификационной категории Калужского подразделения МУЦПК Игорь Жуковский, неосвобожденный председатель ППО. — В основном все они принимают лекарства и работают по графику. И только при острой форме уходят на больничный. Но неконтролируемые симптомы аллергии, такие как заложенность носа, чихание, кашель и затрудненное дыхание, могут стать серьезным препятствием для выполнения служебных обязанностей, особенно когда речь идет о работе, связанной с безопасностью. Это может привести к возникновению аварий и опасных ситуаций».

По его мнению, государство должно обеспечить гарантии для аллергиков во время обострений. Необходимо разработать и внедрить меры, направленные на защиту и поддержку работников, страдающих от сезонной аллергии. Они могут включать в себя предоставление временных перерывов для приема лекарств и профилактических мер, обеспечение чистого и безопасного рабочего окружения, а также доступ к медпомощи и консультации специалистов по аллергии.

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»,
Анастасия Громова,
Ирина Токарева,
Дорпрофжел на МЖД,
ВСЖД, СвЖД



За кубком в Саранск



Хоккей

Окончание..
Начало на стр. 01

В Золотом дивизионе в борьбе за 3-е место сошлись сборные Московской и Северной дорог (2:1), в финале команды Приволжской и Дальневосточной (0:3).

Настоящими бойцами показали себя хозяева турнира. Результат налицо — рывок с предпоследней строки в турнирной таблице на третье призовое место в дивизионе.

Для зрителей организаторы подготовили развлекательную программу. Выступили творческие коллективы, индивидуальные исполнители, продемонстрировали мастерство воспитанники республиканской Академии фигурного катания Ольга Мокейкина, Сабина Муртазина и команда синхронного катания «Лексема». Среди болельщиков разыграли клюшку с автографом легендарного хоккеиста Владислава Третьяка, заслуженного мастера спорта, президента Федерации хоккея России и депутата Государственной Думы РФ.

Сбыться происходящему вовремя и слаженно помогала команда волонтеров Куйбышевской магистрали. Ребята и девушки сделали все, чтобы и спортсмены, и организаторы, и болельщики, и представители культурной программы были в эти дни в хорошем настроении и с реализо-

ванными планами.

Стоит отметить, что в копилке сборной Приволжской дороги уже пять призов: три золота, одно серебро и одна бронза.

Лучшим защитником Кубка-2023 судьи признали Андрея Алемасова (Дальневосточная дорога), лучшим вратарем — Арсена Сомова (Приволжская дорога), лучшим нападающим — Михаила Сорокина (Московская дорога), лучшим игроком — Даниила Субботина (Приволжская дорога). Примечательно, что Со-

рокин и Субботин уже удостоивались этих титулов в 2019 году.

По правилам, золотой и серебряный призеры Серебряного дивизиона получили путевку в дивизион Золотой. Команды, занявшие две нижних строки в турнирной таблице Золотого дивизиона, перейдут в Серебряный дивизион.

Церемонию награждения победителей провели председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, начальник Куйбышевской магистрали Вячеслав

Дмитрий Подовинников, капитан команды-победительницы, работник административно-хозяйственного центра Приволжской железной дороги:

— Эмоции от победы испытали невероятные. Когда поднимаешь кубок над головой, такая гордость охватывает за свою команду, дорогу, родных. Команда у нас сплоченная и трудолюбивая, тренировки и настрой дали результат — мы стали первыми.

Соперники на турнире достойные, встречаемся на льду не первый год, есть чему поучиться. На протяжении всего турнира близкие, коллеги болели за нас, смотрели прямые трансляции, звонили, писали, очень приятно ощущать поддержку. С победой первым поздравил нас через тренера по телефону по громкой связи в раздевалке наш самый ярый болельщик — начальник Приволжской дороги Сергей Альмеев. Мы трехкратные чемпионы Кубка ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ и гордимся, что мы с Приволжской железной дороги.





Дмитриев, председатель Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Альберт Премилов, первый заместитель председателя Правительства Республики Мордовия Игорь Фрейдин, первый замначальника департамента социального развития ОАО «РЖД» Евгений Поспелов, генеральный директор РФСО «Локомотив» Андрей Голдобин, Олимпийский чемпион

1984 года, шестикратный чемпион мира Василий Первухин и президент Фонда поддержки и развития «Ветераны спорта» Александр Старостин.

**Вадим Кожуховский,
Олег Чепурнов,
Дорпрофжел на КбшЖД,
ПривЖД**

Фото Владислава Куликова





Результат

Копейка рубли сберегла

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

До 800 руб. в месяц на человека составила экономия работников Свердловской дирекции пути после отмены налогообложения на горячее питание, предоставляемого железнодорожникам, занятым на ремонтных «окнах», снегоборьбе, при ликвидации ЧС.

Напомним, инициатива отмены налогообложения принадлежит РОСПРОФЖЕЛ. В этом году ее закрепили законодательно и реализовали на практике.

«Численность нашей дирекции более 2 тыс. человек, большая часть из них задействована на «окнах», — говорит председатель первичной профсоюзной организации Свердловской дирекции по ремонту пути Ольга Тимофеева. — Это монтеры

пути, машинисты и помощники железнодорожно-строительных машин, мастера, старшие дорожные мастера. Сезон ремонтных работ длится с апреля и до начала ноября. При данном методе работ стоимость питания в месяц на работника составляет от 4,5 тыс. до 6 тыс. руб., следовательно, удерживаемый подоходный налог за обеды составлял от 600 до 800 руб.»

Слова Ольги Тимофеевой подтверждает монтер пути ПМС-170 Войновка Константин Стадник: «Работаю в ПМС 7 лет, в период ремонтно-путевых работ 30 дней на «окне», 15 — дома. Хорошо, что профсоюз защищает наши права. 800 руб. — сумма для кого-то может и небольшая, но для других — хорошие деньги, так как потребности у семей разные, а копейка рубль бережет».

По мнению дорожного мастера ПМС-168 Ферма Ильи Бло-

хина, который за пять лет работы на железной дороге трудился монтером пути, составителем поездов, бригадиром освобожденным, то есть знает все особенности труда путейцев, если инициатива позволяет железнодорожникам не расставаться с деньгами, — значит это хорошая инициатива.

«Сейчас любая копейка на счету, тем более для монтеров пути. Сумма вроде бы и небольшая, но каким трудом она зарабатывается? Ладно бы сидя в теплом офисе, перебирая бумаги, а другое дело — на перегоне в любую погоду, занимаясь тяжелым трудом», — говорит Илья Блохин.

Кроме экономического, нельзя не отметить еще один положительный эффект. Как отметили в Дорпрофжел на СвЖД, раньше одной из причин отказа от горячего питания была необходимость оплаты подоходного налога.



Фото Владислава Куликова

С этого года железнодорожники, занятые на ремонтных «окнах», снегоборьбе и при ликвидации ЧС, не платят налог с обедов

«Были случаи, когда работники, задействованные на «окнах», особенно смежных предприятий, предпочитали питаться принесенным с собой сухим пайком, по сути всухомятку, и не тратить лишние деньги, —

рассуждает главный технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк. — Сейчас причин для отказа от горячего питания станет меньше, а значит будут улучшаться условия труда».

Опыт

Не видимость, а реальность

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Когда Евгения Ташкина избрали председателем ППО сервисного локомотивного депо Красноуфимск Уральского филиала «Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис», на профсоюзном стенде появился лозунг: «Работа профсоюза — это не видимость. Работа профсоюза — это реальность!». Этому принципу он не изменил ни разу.

Бескомпромиссным защитником прав рабочего человека Евгений показал себя сразу после избрания на первом же разборе, где обвиняли работника автоматного цеха (компрессорного отделения) в нарушении инструкции. «Ему грозило увольнение, — вспоминает Евгений Ташкин. — И вопрос вроде уже был решен, но я все же решил разобраться в причинах происшедшего. Ознакомился внимательно с документами, прочитал объяснительные, поговорил не только с представителями работодателя стороны, но и с самим работником и его товарищами, обратил внимание на детали, которые руководству казались незначительными. И в результате стало очевидно, что человек не виновен».

Репутация принципиального человека закрепилась за Ташкиным задолго до избрания председателем профорганизации.

Именно поэтому, когда увольнялся предыдущий председатель, его кандидатуру на досрочные выборы предложил коллектив. «Ко мне ребята сами подходили, — рассказывает Евгений, — говорили, что будут голосовать за меня, потому что мне доверяют».

Практика доказала, что тогда,



Фото из личного архива Евгения Ташкина

в 2018 году, выбор был правильным. И в 2022 году на очередных выборах председателя ППО члены профсоюза, а это 98% коллектива дело, снова избрали Евгения Ташкина председателем первички, мотивируя свое решение тем, что он «категорически не допускает ущемления интересов работника».

За те годы, что профсоюзную первичку возглавляет Евгений, рабочие депо твердо усвоили, что во время проверок надо говорить все, как есть: кто сколько наклонов совершает, кому какие тяжести приходится поднимать, достаточна ли освещенность рабочего места, не превышены ли допустимые уровни загазованности, шума, вибраций, электромагнитных полей. Все идет своим чередом, поскольку 15 уполномоченных по охране труда, избранных членами профсоюзной организации депо, свое дело хорошо знают, добросовестно мониторят ситуацию и нарушений требований охраны труда не допускают.

Но случается всякое, поэтому

бдительности председатель ППО не теряет. Так, в сентябре этого года, когда в депо проводилась очередная специальная оценка условий труда (СОУТ), случилось недоразумение. Маляры на вопрос проверяющего о продолжительности времени, проводимом в покрасочной камере, ответили, что около часа. Других вопросов им не задали, а при составлении протокола отметили, что вредность придется малярам понизить с 3.2 до 3.1, поскольку час в покрасочной камере вредного влияния на здоровье оказать не должен.

Это не могло не возмутить председателя. «Они ведь не только в покрасочной камере работают, — поясняет он, — они отдельно красят якоря, остова, тележки и много чего еще, что положено по технологии ремонта. Словом, я не согласился, потребовал, чтобы документы подняли, данные еще раз посмотрели, людей повнимательней выслушали. И в результате оказалось, что малярам понижать вредность

нельзя, а надо оставить прежнюю — 3.2, стало быть, сохранить им семь дополнительных дней к отпуску, доплату 4% тарифной ставки и компенсацию, эквивалентную стоимости молока».

Это только один пример работы профсоюзного комитета по защите прав работников. Профком проверяет состояние бытовых помещений, комнат приема пищи и санузлов, контролирует соблюдение условий коллективного договора и соблюдение законодательства при возникновении трудовых споров и конфликтов.

«Сейчас мы стараемся работать на упреждение спора, — говорит Ташкин, — чтобы за помощью к нам обращались до издания приказа о наказании и можно было урегулировать вопрос. Решение социально-трудовых и экономических вопросов создает стабильный морально-психологический климат в коллективе».

В 2021 году Евгения Ташкина избрали депутатом городской Думы. «Получив депутатский мандат, — сознается он, — я с головой погрузился в жизнь города. Жители округа, многие из которых работают в нашем депо, обращаются ко мне с разными вопросами — по поводу жилищно-бытовых проблем, городского освещения, «аварийных» деревьев, разбитых дорог. Стараемся решать задачи как можно скорее. За последние два года наладили освещение в микрорайоне, уложили асфальт на шести улицах, где его раньше вообще не было».

Ташкин представляет интересы работников железнодорожного узла станции Красноуфимск и в координационном совете профессиональных организаций городского округа.

Условия труда

Бригадам купили нагреватель

Анастасия Громова,
Дорпрофжел на ВСКД
Иркутск

Сутки потребовались профсоюзному комитету эксплуатационного локомотивного депо Вихоревка и руководству оборотного депо Коршуниха Восточно-Сибирской дирекции тяги, чтобы решить проблему с отключением горячей воды в доме отдыха локомотивных бригад.

Оказалось, что отключение горячей воды произошло в результате проведения ремонтных работ, о которых никто не был предупрежден.

Возникшая ситуация затронула большое количество людей, так как в доме отдыха станции Коршуниха одновременно отдыхали машинисты и помощники из Вихоревки и со станции Лена.

«Когда заведующая домом отдыха обозначила проблему, я поняла, что вопрос затрагивает большое количество людей. Умываться в ледяной воде — мало кому приятно. Пришлось оперативно найти активистов для выбора водонагревателя большого объема, произвести оплату счета и его установку», — поясняет председатель первичной профсоюзной организации депо Оксана Гугова.

Благодаря оперативным конструктивным действиям профсоюзного комитета, локомотивщики почти не почувствовали нехватку горячей воды.

Профориентация

Студентов ждёт завод

За семь лет Уссурийский локомотиворемонтный завод (УЛРЗ) посетили с экскурсиями около 5 тыс. школьников и студентов.


Семь лет завод поддерживает Всероссийскую профориентационную акцию «Неделя без турникетов». Как рассказал председатель первички УЛРЗ Максим Наталенко, на экскурсиях старше-

классники и студенты средних учебных заведений знакомятся с технологией ремонта тепловозов, узнают о востребованных для предприятия профессиях. Многие из них впоследствии приходят сюда на производственную практику, а после — трудоустраиваются.

И в этот раз предприятие приняло более 250 юных гостей — участников акции «Неделя

без турникетов». «Во время посещения предприятия мальчишки и девчонки познакомились с процессом восстановления локомотивов от их разборки до сдачи заказчику. Особый интерес у ребят вызвал интерактив, который специально для школьников и студентов разработали рационализаторы предприятия», — рассказал Максим Наталенко.

Составил Алексей Пискунов

	«Собака из Кабула»	Северный сосед кенийца	Мурлыканье под нос	Его подсказывает суфлёр	Самый колючий отпрыск	Сырьё для пороха
	Оружие для самозащиты	Пришитая шапка	Задор «на пике»	Охота на блох	Пьеса для фортепиано	Дворянин в Испании
«Нигилист» 60-х годов	Шагающая рука об руку	Композитор Дунаевский	Тенор Лучано	Леди, которая поёт	Кручёная нить	
«Общезнание» радиодеталей	Великий город Деда Мороза	Очарование француженки	Птица отряда казюаров	Балу, Багира, ...	Музыкальный «бестселлер»	Люди с одного дерева
Ценная дряхлость	Узаконенный подбор	Бесшабашный молодец	Самая бедная страна Америки	Финиш для вычислений		
«Улыбчивый» волк	Жена Виктора Рыбина	Актёр Керри	Чёрный, но его можно отмыть	5 см рукава на «потом»	Община буйволов	
	Охотничий приём	Оппонент гуши в супе	Крик о помощи			
	Член ОПГ	Артист Евдокимов	Связка, охапка			
	Столица близ гавани Инчхон	Ёлки-палки	Тараканий спорт	Рак, «тёзка» Хайяма	Забег по тылам врага	Зияющая космическая пустота
	Долгоиграющий билет	... Юлий Цезарь	Каждая из та-келаж	«Дверь» в плотине	Испортила райскую жизнь	Слаще мёда, сильнее льва
Ткань для пальто			Покушение на доброе имя	«Неживое» созвездие		
				Царапина для неженки		



Ответы на сканворд, опубликованный в № 37

По горизонтали: Симптом. Веха. Маринад. Перо. Стоп. Мерило. Смотр. Швед. Реле. Львица. Ангел. Львов. Бутса. Анис. Урон. Стояк. Туман. Иглу. Аверс. Овца. Гак. Писк. Оксана. Залп. Клоп. Алла. Ирод. Шнур. Опус. Рома. Анка. Клокот. Кит. Анна. Жара.
По вертикали: Пересмена. Самострел. Марго. Тень. Медведь. Трель. Пшено. Мель. Идиот. Осада. Ворог. Вантуз. Бисмарк. Устав. Соя. Онега. Каска. Ранг. Всадник. Аппарат. Склока. Клапан. Описка. Сторож. Дока. Дата. Мор.

История

«Медный всадник» и дилижанец

Сергей Юрьев, внеш. корр. «Сигнала»

Во всех странах историю железных дорог принято отсчитывать с появления первой постоянно действующей магистрали. Россия не стала исключением. И авторы многих учебников начало эры нового пути сообщения датируют 1837 годом, когда была открыта Царскосельская железная дорога. А об уникальных проектах отечественных инженеров-самородков в промышленности и строительстве незаслуженно забывают.

В центре Парижа на площади Согласия сегодня красуется знаменитый Луксорский обелиск, подаренный египетским султаном в 1829 году. А на его пьедестале все могут видеть чертежи особых судов, доставивших камень весом 220 тонн во Францию. Своего рода дань уважения инженерам XIX века.

Безымянные авторы логистического проекта Екатерины II назвали бы работу французских инженеров «детской забавой». На 60 лет ранее, в 1769 году они доставили в Санкт-Петербург знаменитый «Камень-гром» весом 100 тыс. пудов (около 1600 тонн). Он стал основанием всем известному памятнику Петру I — «Медного всадника». И чтобы привезти его к Финскому заливу за 9 км от места находки потребовались необычные рельсы.

Везли камень на платформе, под которой были железные шары в деревянных желобах со специальным покрытием из чугуна. Рельсы были переносными, платформа-поезд проходила всего 400 м в день. Императрица подвиг «смешанной» перевозки рельсы-море оценила, приказав отчеканить медаль «Дерзновению подобно». Но постоянного памятника инженерам тех лет в России пока нет.

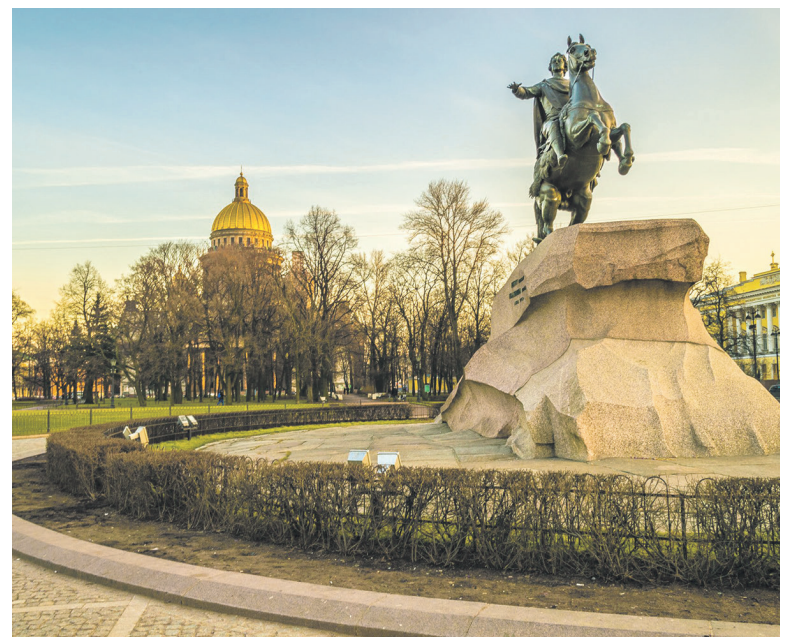
Историки дорог могут возразить: проект был временный, а рельсы-желоба «неправильными». Тогда им стоит напомнить

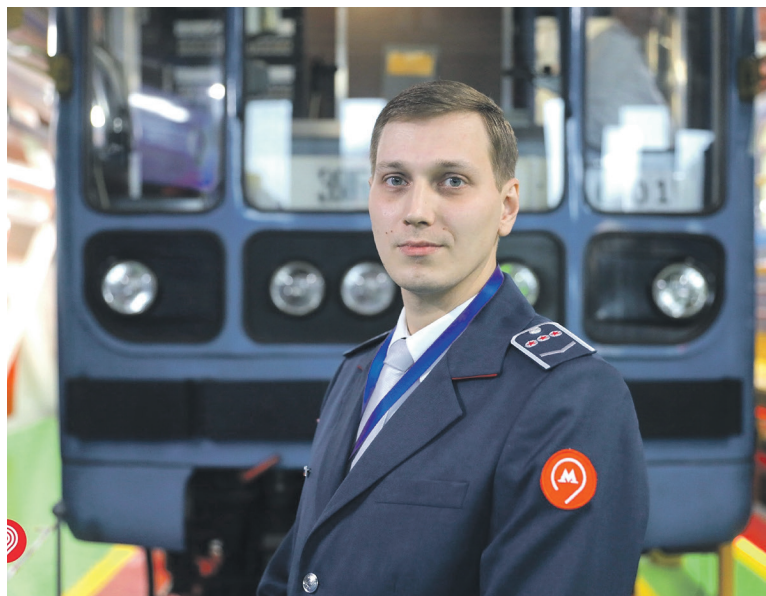
о линии, построенной Петром Фроловым 1809 году на Алтае для перевозки руды от Змеиногорского рудника до Корбалихинского завода. Ее длина невелика, всего 1867 метров. И это первая в мире полноценная железная дорога на чугунных рельсах, с насыпью, с поездом из 3-4 вагонов. Для нее построен и первый в России железнодорожный мост-виадук. Сначала тяга была не паровой, а конной. В середине XIX лошадь сменила машина и прослужила магистраль Фролова до 1949 года.

Примерно вдвое короче нее оказалась дорога на заводе Демидовых в Нижнем Тагиле — 854 метра. Знаменитое детище отца и сына Черепановых 1834 историками железнодорожного дела не забывается, потому что сразу открылось с паровой тягой. Любопытно, что названия «паровоз» в обиход еще не вошло. Изобретение Черепановых газеты того времени называли или «сухопутный пароход», или «паровой дилижанец».

Оба проекта двух коротких дорог и на Алтае, и на Урале до сих пор историками принято относить к разряду «промышленных». Поскольку пользоваться ими основная часть населения не могла. И ширина колеи дорог Фролова и Черепановых не получила в России массового распространения. У первой — 1067 мм, у второй — 1645 мм.

Инженер Герстнер построил Царскосельскую железную дорогу с колеей 1829 мм. На поезд можно было купить билет. И сначала возила она только пассажиров. Проект Петра Фролова рассчитан только для грузов. А линия с «дилижанцем» Черепановых обеспечивала и грузопоток, и рабочих до 40 человек перевозила. А стандарт колеи российских первопроходцев рельсового транспорта надолго пережил своих создателей. В Японии поезда до сих пор используют «стандарт Фролова» — 1067 мм. В Испании колея 1660 мм почти такая же, как на магистрали Черепановых.





В Москве определили лучшего машиниста поезда метро России — это Павел Ткач, который работает на Большой кольцевой линии метрополитена



Первичка Юго-Восточной дирекции инфраструктуры и администрация Лискинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки организовали смотр-конкурс «Лучший электромеханик»



Члены РОСПРОФЖЕЛ стали участниками соревнований, посвященных закрытию сезона рыбной ловли. Чемпионский титул завоевал Александр Шейкин, техинспектор труда Самарского филиала Дорпрофжел на КБШЖД



«Серебряный» волонтер СвЖД Валентина Малых не оставляет без внимания детей-инвалидов. В этот раз они вместе раскрашивали и лепили из теста овощи и фрукты



Молодежный совет и профком Тихвинской дистанции пути ОЖД приняли участие в экологической акции «Электроосень» по сбору отслужившей бытовой техники



Члены РОСПРОФЖЕЛ — представители команды Бурятского республиканского многопрофильного техникума инновационных технологий — получили Гран-при на региональном этапе Всероссийского конкурса «Команда Первых»

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 31.10.2023. Номер заказа: