

За перевозками проследят общественники

В Петербургском метрополитене будут работать контролеры-инспекторы.

Стр. 02

Что дает депутатский мандат

Профсоюзные лидеры рассказали зачем «пошли» во власть.

Стр. 04

На паровоз в лаптях не пускать

О том, во что были одеты первые машинисты, коچهгары и осмотровщики.

Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 37 (1153)

26 октября — 1 ноября
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Выберут лучший

Фото Владислава Куликова



Коллективный договор «дочки» РЖД — Федеральной пассажирской компании — тоже участвует в конкурсе

Конкурс

Ольга Прямыцына,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ проводит конкурс на лучший коллективный договор.

В нем шесть номинаций: комиссия выберет лучший колдоговор организации железнодорожного транспорта холдинга «РЖД», пригородной пассажирской компании, организации железнодорожного транспорта, не входящей в холдинг «РЖД», учреждения образования, подведомственного Росжелдору, предприятия промышленного железнодорожного транспорта, частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД».

Один из главных критериев отбора — наличие основных норм соответствующего отраслевого соглашения или ти-

пового колдоговора частного учреждения здравоохранения (для медицинских организаций).

«Для участия в конкурсе колдоговоров учитывается наличие норм отраслевых соглашений по организациям железнодорожного транспорта, промышленному железнодорожному транспорту, учреждениям образования, подведомственным Росжелдору», — говорит эксперт Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Марина Анисенко.

Это индексация заработной платы, отчисления средств на охрану труда, бесплатный проезд (компенсация стоимости проезда) работников и их несовершеннолетних детей, негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование,

единовременное поощрение при выходе работников на пенсию, а также отчисление работодателем средств первичной профсоюзной организации на реализацию уставной деятельности.

Однако не все документы социального партнерства смогут претендовать на победу в конкурсе. Президиум профсоюза принял решение не рассматривать колдоговор ОАО «РЖД» — и без конкурса известно, что он лучший не только в холдинге, но и среди всех крупных организаций страны.

Колдоговоры компаний «ЛокоТех-Сервис» и «РЖД-Здоровье» не могут быть лучшими, так как подписаны с протоколами разногласий.

Документы, принятые в организациях транспортных строителей, не попали на конкурс, так как ни один из них в полном объеме не содержит

обязательные нормы отраслевого соглашения по транспортному строительству.

А колдоговоры частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» полностью повторяют типовой, поэтому выбрать лучший невозможно. Также на конкурсе не будут рассматриваться коллективные договоры других организаций, не подпадающих ни под одно из отраслевых соглашений, заключенных профсоюзом (метрополитены, учреждения образования, подведомственные региональным министерствам образования, издательские и другие организации).

Все организации, участвующие в конкурсе, — «выходцы» из Министерства путей сообщения и исторически имеют очень похожие наборы социальных гарантий и льгот.

Окончание на стр. 02

Новости

Плюс первичка

Профсоюзная организация создана в филиале ООО «Ресурс-Транс» в Санкт-Петербурге.

Создание первички для эффективной работы и сотрудничества между коллективом и работодателем поддержал директор филиала Валерий Голушко.

Определили победителей

Объявлен список финалистов трека «Макрогранты» конкурса социальных грантов «Проводники хороших дел».

11 финалистов получают гранты для реализации своих проектов. Среди победителей не только члены профсоюза, но и выборные работники РОСПРОФЖЕЛ.

Девяти проектам не хватило чуть-чуть до победы в конкурсе, и было решено собрать для них средства на фандрайзинговой платформе Благотворительного фонда «Почет» «Поможем вместе».

Отправят на реабилитацию

Более 40 работников вагонного участка Ульяновск АО «Федеральная пассажирская компания» пройдут пятидневную оздоровительную реабилитацию в санатории «Итиль» в рамках гарантий коллективного договора между работодателем и профсоюзом (п. 4.4.12).

«Программа реабилитации привязана к графику межрейсового отдыха. Предприятие полностью оплачивает пребывание работников в санатории, включая комплекс лечебных и оздоровительных процедур. Работники оплачивают только подоходный налог», — рассказала председатель профсоюзной организации участка Маргарита Суворова.

До конца года
первичным
профсоюзным
организациям
РОСПРОФЖЕЛ
предстоит заключить
или продлить
срок действия **42**
колдоговоров.



Метрополитен

За перевозками проследят общественники

Олег Гельвиц,
Дорпрофжел на ОЖД
Санкт-Петербург

В Петербургском метрополитене начинает работу общественный контроль. В действие вступило Положение о добровольном внутреннем контроле за обеспечением безопасности перевозочного процесса.

Документ подписан председателем первичной профсоюзной организации ГУП «Петербургский метрополитен» Анжеликой Загаштоковой и первым заместителем начальника предприятия Игорем Выборновым.

Добровольный контроль — оценка соответствия деятельности или действий (бездействия) подразделений метрополитена обязательным требованиям и требованиям иных нормативных актов в области безопасности перевозочного процесса.

Общественная нагрузка ляжет на контролеров-инспекторов. Стать им может любой метрополитеновец, если его кандидатуру утвердит профком.

Как и в ОАО «РЖД», функции общественного контроля объединяют в один процесс инспектора, председателя первичной профсоюзной организации и руководителя подразделения.

«Приведение работы по обеспечению безопасности движения в системное русло — это хороший знак усиления деятельности первичной профсоюзной организации в этом процессе.



Фото Дорпрофжел на СВЖД

Сегодня на железнодорожном транспорте роль общественно-го контроля находится на высоком уровне. В метрополитене она также очень важна — здесь большой пассажиропоток и высокая интенсивность движения», — говорит представитель РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном федеральном округе Владимир Белозеров.

Контролеры-инспекторы по результатам работы могут быть поощрены руководством метрополитена. Также во время действия их полномочий и в течение двух лет после окончания

привлечение контролера к дисциплинарной ответственности и расторжение трудового договора в соответствии со статьей 82 ТК РФ возможно только с учетом мотивированного мнения профкома.

По словам председателя первичной профсоюзной организации ГУП «Петербургский метрополитен» Анжелики Загаштоковой, ввод в действие данного документа позволит систематизировать работу по развитию культуры безопасности среди многотысячного коллектива.

Конкурс

Выберут лучший

Окончание.
Начало на стр. 01

Но при этом возможности у работодателей разные: среди конкурсантов есть как государственные, так и частные организации, специфика и объемы работы у них разные.

Подходящие под условия конкурса документы требуют анализа. Уже сейчас справки по каждой номинации насчитывают по несколько десятков страниц. При равном объеме основных гарантий и льгот в коллективных договорах будет приниматься во внимание наличие дополнительных преференций для работников.

«За каждым коллективным договором стоит трудовой коллектив, нужно учитывать и такие показатели, как численность работников, профсоюзное членство, — продолжает Марина Анисенко. — Хороших коллективных договоров много, у комиссии будет сложный выбор».

Еще один важнейший критерий, по которому оцениваются коллективные договоры, — их выполнение.

«Рассматриваемый период — первое полугодие 2023 года. Ведь мало зафиксировать в документе те или иные льготы и гарантии, важно их реализовать», — говорит руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин.

По его словам, ранее РОСПРОФЖЕЛ никогда не проводил конкурсы на лучшие коллектив-

ные договоры, хотя первички принимали участие в подобных конкурсах, организованных Московской Федерацией профсоюзов и Федерацией независимых профсоюзов Крыма.

«2023 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнерства. В рамках плана проведения тематического года предусмотрено формирование электронной библиотеки коллективных договоров победителей конкурсов на лучший коллективный договор в членских организациях ФНПР», — говорит Александр Лощагин.

Итоги конкурса подведут в ноябре. Первичным профсоюзным организациям — победителям конкурса будут перечислены денежные поощрения.

В номинации «коллективный договор организации железнодорожного транспорта холдинга «РЖД» — от 200 тыс. до 400 тыс. руб. в зависимости от места.

В категории «Коллективный договор пригородной пассажирской компании» — 200 тыс. руб. за 1-е место (2-го и 3-го не предусмотрены).

Организация железнодорожного транспорта, не входящая в холдинг «РЖД», получит 300 тыс. руб. за 1-е место (2-го и 3-го места нет).

Вузы — 200 тыс. руб., предприятие промышленного железнодорожного транспорта — 150 тыс. руб.

Победители в номинации «Коллективный договор частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» — от 75 тыс. до 150 тыс. руб.

Вуз

В помощь институту

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Делегация Самарского государственного университета путей сообщения (СамГУПС) доставила гуманитарную помощь Донецкому институту железнодорожного транспорта.

Это уже не первая поездка самарцев в Донецк — между вузами крепнет сотрудничество. Первая поездка состоялась в апреле этого года. Тогда в качестве помощи СамГУПС передал Донецкому институту железнодорожного транспорта и его Дебальцевскому филиалу современные ноутбуки для дистанционного обучения — будущие донецкие железнодорожники пока учатся онлайн.

В этот раз самарцы передали коллегам оргтехнику и запас расходных материалов к ней. «Сейчас как никогда важно оказать посильную помощь Донецкому институту железнодорожного



транспорта, помочь восстановить материально-техническую базу, приглашать студентов на наши мероприятия, — говорит лидер Совета председателей ППО студентов железнодорожных вузов Азат Хуснутдинов. — В перспективе и в нем будет создана сту-

денческая первичка и ребята станут участниками молодежных мероприятий профсоюза».

В ближайших планах — пригласить донецких студентов посетить региональный и финальный этапы проекта «Время молодых. Студенты».

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечает правовой инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Инна Семина.

Можно ли уволить в связи с сокращением штата работника, который работает по срочному трудовому договору на период декретного отпуска основной работницы?

Работник, с которым заключен срочный трудовой договор на период декретного отпуска основной работницы, не может быть уволен в связи с сокращением штата.

Исходя из ч. 1 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Согласно ч. 4 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается

(за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5–8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ). В соответствии со ст. 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

В силу п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации.

Таким образом, увольнение в связи с сокращением штата женщины, находящейся в декрете, неправомерно. Следовательно, неправомерно исключение из штатного расписания должности, которую занимает женщина, находящаяся в декретном отпуске (п. 2 Письма Минтруда России от 05.03.2018 № 14-2/В-149). В рассматриваемом случае временный работник не является лицом, на которое распространяется данная гарантия. Однако, так как из штатного расписания организации не может быть исключена данная должность, временный работник не может быть уволен по сокращению штата.



Страхование

Подушка безопасности

За девять месяцев железнодорожникам, застрахованным по программе «Профессиональная защита» от профнепригодности, выплачено 18,3 млн руб.

В третьем квартале «спящих» железнодорожников оказалось больше всего — 11 человек. Основная причина непрохождения медкомиссии — сердечно-сосудистые заболевания. Артериальная гипертензия молодеет: 60–70% населения в возрасте старше 40 лет являются гипертониками. А средний возраст пациентов с инфарктом миокарда — 63 года. Свою роль в увеличении количества пациентов с сердечно-сосудистыми заболеваниями сыграла и новая коронавирусная инфекция.

В лидерах по списанию среди эксплуатационных локомотивных депо, работники которых застраховались от профнепригодности и не прошли врачебно-экспертную комиссию (ВЭК), в этом году оказалось предприятие Московской дирекции тяги — депо Орехово. Пятеро депоочан были списаны.

«Они получили выплаты в размере 500 тыс. руб., 300 тыс. руб., и 100 тыс. руб. Возраст застрахованных работников, потерявших профессиональную пригодность, составил от 26 до 43 лет, — говорит председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Орехово Московской дороги Павел Глушков. — К сожалению, работники чаще всего обращаются с желанием застраховаться, когда возникают проблемы со здоровьем. Например, в августе был списан 32-летний помощник машиниста, работавший в депо с 2011 года, застрахован он не был и начал интересоваться программой, когда уже было поздно». Кроме того, если возникают трудности со здоровьем, в таких случаях страховая компания применяет повышающие коэффициенты или сокращает сумму страхования до минимума, что является непривлекательным для работника.

По его словам, у программы «Профессиональная защита» много плюсов. Во-первых,

сотрудник, меняя место работы не выходит из программы страхования, потому что она распространяется почти на всю сеть РЖД, а во-вторых, по истечении срока страхования, когда человек выходит на пенсию, он получает премию за здоровый образ жизни. Кстати, в депо Орехово в этом году ее выплатили четырем работникам, всего — 654 тыс. руб. (суммы выплат колеблются от 89 тыс. до 325 тыс. руб.).

Страховка пришла на банковские карты в течение 30 рабочих дней с момента получения пакета документов страховой компанией.

С начала года в программу вступил 1021 новичок. Лидерство по количеству застрахованных сохраняет профактив Восточно-Сибирской дороги, с помощью которого вовлечены в программу 398 работников. На втором месте — Дальневосточная дорога (99 застрахованных), на третьем — Западно-Сибирская (95 чел.).

«Вопросом страхования ло-

седателям первичек Дальневосточной магистрали только в августе по программе страхования от профнепригодности было заключено 24 договора.

На Западно-Сибирской дороге с 2021 года первое место по количеству застрахованных машинистов и помощников занимает эксплуатационное локомотивное депо Карасук. «За время работы в профсоюзе (с конца 2020 года), активно проводя разъяснительную работу по страхованию, информируя работников об условиях программы страхования и ее преимуществах, мы смогли привлечь в этом году 79 работников локомотивных бригад для обеспечения им надежной финансовой защиты от профнепригодности», — говорит председатель ППО депо Юрий Долбин.

Между тем только на Дальневосточной магистрали ежегодно более 150 работников признаются профнепригодными. И попасть в этот черный список может каждый. Медицинские требования в отношении работников локомотивных бригад и работников, обеспечивающих движение поездов, ужесточаются с каждым годом.

«Программа, предлагаемая «Дорпрофзащитой», создает для застрахованного подушку безопасности на случай потери работы или перевода на низкооплачиваемую должность. Самое главное, что при неблагоприятном заключении медицинской экспертной комиссии страховая выплата даст работнику время подыскать достойную работу, не беспокоясь о финансовом состоянии семьи, — отметила заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел на ДВЖД Татьяна Ляпина. — Также выплаченную компенсацию работник может потратить на обучение новой профессии или при необходимости оплатить свое лечение».

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»,
Павел Мирошников,
Наталья Соловьева,
Мария Бокова,
Дорпрофжел на МЖД,
ДВЖД, ЗСЖД



Размер страховой выплаты:
от 100 тыс. до 1 млн руб.

комотивных бригад занимаюсь плотно. У нас есть телеграм-канал депо, где я размещаю информацию о страховании, привожу живые примеры, когда железнодорожник, не пройдя медкомиссию и потеряв работу, получает выплаты. Например, недавно машинист эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново получил компенсацию в 500 тыс. руб. Вовремя застраховался и не прогадал, — говорит председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре ДВЖД Сергей Белогорлов. — Плюс ко всему каждую среду проходит планерное совещание с бригадами, где довожу информацию о страховании. Обязательно раскрываю эту тему и новым работникам при трудоустройстве».

В целом же благодаря пред-

IV съезд

Стратегия развития

В декабре в Москве пройдет IV железнодорожный съезд. Газета «Сигнал» открывает новую рубрику, в которой профсоюзные активисты поделятся мыслями о том, какие темы должны обсудить участники мероприятия, на чем стоит сосредоточить внимание.



Дмитрий Шулянский,
председатель Дорпрофжел на МЖД:

— С момента предыдущего железнодорожного съезда, состоявшегося в ноябре 2017 года, прошло без малого шесть лет. Все эти годы компания «РЖД» успешно решает многие из поставленных тогда задач, внедряя цифровые технологии, развивая мультимодальные услуги, скоростное движение, востребованные пассажирами сервисы. Немало делается и в сфере социальной поддержки и защиты железнодорожников.

Вместе с тем процессы, происходящие в обществе, ставят перед нами новые задачи. Решая их, мы упрочим стабильность в трудовых коллективах, в том числе столичного региона.

Назову, пожалуй, главную на сегодня проблему. По данным за семь месяцев 2023 года заработная плата железнодорожников в Москве на 16,6% меньше, чем в экономике региона. В связи с этим возникает критическая ситуация с текучестью кадров.

Выпускники профильных учебных заведений, представители рабочих профессий и инженерно-технические работники уходят работать на предприятия-конкуренты, например, в АО «Центральная ППК», ГУП «Московский метрополитен» и «Московский транспорт».

Обостряет ситуацию и то, что на рынке труда Москвы представлены вакансии, не требующие серьезной подготовки, квалификации и опыта. Это относится к сфере услуг, доставки, логистики, складских работ. Заработная плата здесь составляет в среднем от 70 тыс. руб. у грузчика и курьера до 100 тыс. руб. — у водителя такси. Практически столько, сколько зарабатывают представители ведущих профессий железной дороги. А ведь

на них возложена высокая ответственность, в том числе за безопасность пассажиров и грузов.

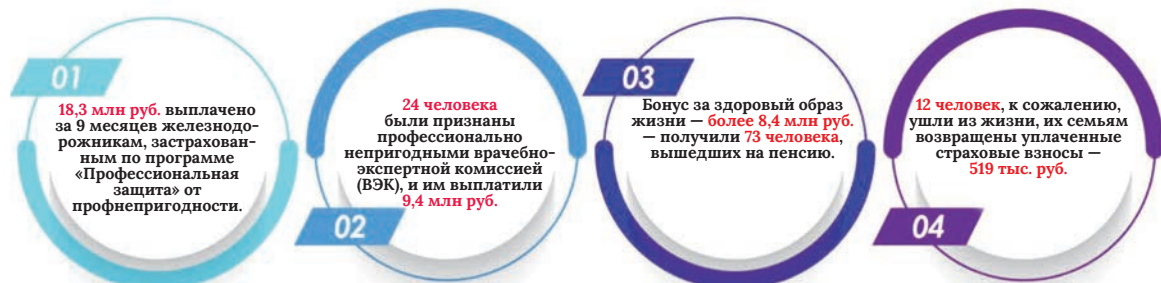
Для повышения престижа профессии железнодорожника и повышения ее конкурентоспособности на рынке труда Москвы предлагаем поднять уровень зарплаты железнодорожников в столичном регионе.

Есть и другие вопросы, связанные с социальными гарантиями тружеников. Так, при расчете непрерывного стажа работы, дающего право на получение единовременного вознаграждения за преданность компании, имеется пять случаев, когда время перерывов не включается в него, но и не прерывает стаж. Например, если работник для прохождения военной службы призывался из филиала или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» и возвратился сюда в течение трех месяцев после увольнения с военной службы по призыву. Предлагаем рассмотреть возможность применения аналогичных норм и при расчете железнодорожникам непрерывного стажа работы в компании не менее 24 месяцев для предоставления материальной помощи к отпуску.

На наш взгляд, надо также предусмотреть в программе страхования работника от утраты профпригодности участие ОАО «РЖД» на принципах соучастия как в программе НПФ «Благосостояние».

Наконец, еще один вопрос, который поднимается членами профсоюза. Связан он с организацией детского отдыха. Это огромное достижение железнодорожников, сумевших в самое сложное время сохранить отработанную десятилетиями систему доступного, безопасного и качественного отдыха детей. Вместе с тем сейчас актуальной стала задача противодействия закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений ОАО «РЖД».

Уверен, что IV железнодорожный съезд рассмотрит актуальные задачи, поможет их решению и даст очередной импульс развитию отрасли, имеющей стратегическое значение для нашей страны.





Что дает депутатский мандат

Стратегия

Первая среди равных

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Эмилия Трапезникова родилась в семье железнодорожников в тот год и в тот день, когда в Сургут прибыл первый поезд. И когда после школы пришла пора выбирать жизненный путь и решать вопрос о том, куда пойти учиться, сомнений не было: Уральский государственный университет путей сообщения по специальности «организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте».

Эмилия училась и работала, естественно, на железной дороге. Прошла путь с оператора по обработке перевозочных документов, куда она пришла в 1993 году, до начальника станционного технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов железнодорожной станции Сургут.

В 2011 году ее избрали председателем первички Сургутского центра организации работы железнодорожных станций. А через два года она возглавила Сургутский филиал Дорпрофжел на Свердловской дороге.

В 2021 году были объявлены

выборы в Думу города Сургута. Трапезникова выставила свою кандидатуру и выиграла выборы, набрав в два раза больше голосов, чем ее оппонент.

Что стало залогом ее успеха? Наверное, то, что Эмилия избиралась по одномандатному избирательному округу, в который входит и микрорайон железнодорожников, где она живет с самого рождения. Основная часть ее избирателей — коллеги-железнодорожники, соседи и знакомые. Кто-то из них помнит еще девочкой Эмилию, достигшую за тридцать лет работы на железной дороге высоких результатов в профессии и общественной работе. Они поверили ей, отдав за нее свои голоса, и она теперь чувствует перед ними личную ответственность.

В городской Думе Трапезникова возглавила комитет по социальной политике. Его деятельность схожа с профсоюзной работой, поэтому Эмилии она близка и понятна.

«После избрания в Думу никаких кардинальных изменений в моей профессиональной деятельности не произошло, — говорит Трапезникова, — я по-прежнему стараюсь оказывать содействие сургутянам в

трудовых и социальных вопросах. Количество обращений с каждым днем растет, и мне приятно осознавать, что люди мне доверяют. Я живу в своем избирательном округе, мой рабочий кабинет расположен там же. Хожу в те же магазины, что и избиратели, по тем же улицам и переулкам. Чтобы обратиться ко мне, не надо ехать за тридевять земель. Да и проблемные вопросы вижу сама.

Став депутатом, Эмилия стала активнее привлекать железнодорожников к городским мероприятиям. Железнодорожная «молодежка» — теперь постоянный участник различных смотров-конкурсов, соревнований, патриотических, культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В Думе Трапезникова возглавила фракцию Всероссийской политической партии «Единая Россия» и стала куратором федерального партийного проекта «Женское движение» в Сургуте.

Работа депутата Думы Сургута — общественная нагрузка. И на вопрос: «Зачем тебе это?», который иногда Эмилии задают, она не знает что ответить. Потому что не задумывается об этом. Просто делает дело, которое лю-

Фото из личного архива Эмилии Трапезниковой



бит и знает, использует имеющиеся у нее возможности, чтобы помочь людям, которые в этом нуждаются, старается сделать жизнь в родном Сургуте лучше и комфортней, поддержать стариков, дать мудрый совет молодежи и в чем-то показать ей пример.

«Когда у меня получается решить чей-то жизненно важный вопрос, — рассказывает Эмилия Трапезникова, — я понимаю, что приношу пользу людям, обществу. И мне приятно это сознавать. Если вопрос не решен, я говорю себе: «Завтра попробую еще раз, и все обязательно получится».

Прямая речь

Забот больше, работать легче

Юрий Бутков, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Минеральные Воды, депутат Минераловодского городского округа Ставропольского края:

— С избранием в депутаты времени личного, конечно, стало меньше, забот и проблем прибавилось. Ведь теперь я не только за членов профсоюза переживаю, а за всех жителей города. Они приходят ко мне на прием с жалобами и просьбами, а я стараюсь помочь.

Мне это проще, чем рядовым жителям города. Все же у депутата местного самоуправления прав и возможностей больше, чем у обычных граждан. Тут и авторитет: все же представитель местного самоуправления, да и информация, которой я обладаю, теперь ко мне стекается, в том числе и со стороны власт-

ных структур.

Поэтому, когда избиратели приходят с вопросами, связанными с земельными или имущественными проблемами, мне помочь им проще. Не надо искать, обращаться за консультацией, потому что все документы законодательные получаешь из первых рук. Это, конечно, помогает работать. Недавно, например, помог машинисту Виктору Шиняеву уладить имущественный конфликт.



Инициатива

Укрепляет соцпартнерство

Лилия Ахметзакирова, заместитель председателя Дорпрофжел на ГЖД — руководитель Дорпрофжел на ГЖД Ижевского региона, депутат Совета МО «город Агрыз» Агрызского муниципального района Республики Татарстан:

— В нашем городском совете шесть депутатов-железнодорожников. Вот мы и вышли с инициативой облагородить территорию недалеко от вокзала. Когда-то там рядом с водонапорной башней и памятником паровозу был сквер, который пребывал в унылом запустении. Депутаты-железнодорожники предложили вернуть ему ухоженный вид и сделать местом прогулок и отдыха горожан и гостей. Естественно, спросили мнение жителей города, провели голосование. Судя по его результатам, людям идея понравилась. Городской совет выделил деньги, профсоюз железнодорожников организовал суббот-

ники, словом, общими усилиями сквер в порядок привели. Теперь это одно из самых уютных мест в городе.

Но это далеко не единственная инициатива, с которой выйдут депутаты-железнодорожники. Все перечислять не буду, скажу о самом главном.

Довольно много жителей нашего города принимают участие в специальной военной операции. Мы взяли на себя ответственность помогать их семьям. У депутата городского совета, сами понимаете, больше возможностей, легче двери открываются в кабинеты чиновников. И мы, конечно, это используем. К нам обращаются жены участников СВО, их престарелые родители, и мы помогаем всем. Пообещали — делаем. И люди это знают, поэтому идут за помощью. Мы не можем позволить себе не выполнять свои обещания, тут прямая связь с нашим профсоюзом, который тоже всегда держит слово.

Недавно муниципалитет об-

ратился в Дорпрофжел на ГЖД с просьбой помочь в организации акции в поддержку СВО. Мы, конечно, через свои информационные каналы оповестили членов профсоюза, на центральной площади собралось много людей, прошел волнующий митинг. Так что у нас работа с муниципалитетом идет, дело общее делаем, помогаем друг другу, что, конечно же, укрепляет социальное партнерство.

Разумеется, личного времени у меня остается мало, а иной раз его вообще нет. Но свои увлечения я сумела приобщить к делу. У меня, видите ли, есть хобби — делаю броши из разных материалов и занимаюсь мыловарением, составляю интересные ароматы. Вот и решила проводить мастер-классы с ветеранами дороги. А с детьми в нашем клубе встречались на мастер-классе по мыловарению. Это оказалось увлекательным и для тех, и для других. Буду эту практику продолжать, чтобы отдохнуть душой.



Депутатская работа сродни профсоюзной. Профсоюзные лидеры, избранные в местные органы власти, рассказали, зачем «пошли» во власть.

Лидер

Работаем вместе

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Техник первой категории, председатель ППО Саянской дистанции пути, депутат поселкового Совета депутатов поселка городского типа Саянский Виктория Наумова не разделяет свою профсоюзную деятельность и депутатскую.

«Судите сами, — говорит она, — поселок у нас маленький, все друг друга знают. Ко мне может подойти любой житель и задать свой вопрос. Кто я для него в тот момент — председатель первички или депутат поссовета? Но людям-то это неважно. Им главное — получить компетентный ответ».

Такое положение вещей не удивительно. Ведь профсоюзная организация дистанции пути, как и все первички железнодорожных предприятий, действуют вместе — организуют мероприятия, субботники, митинги. Спортивные праздники и соревнования — прерогатива профсоюза. Но главу поселка и депутатов, конечно, приглашают, без них ни одно дело поселкового масштаба не обходится.

В дистанции пути Виктория

трудится седьмой год. Забот у неосвобожденного председателя много. Иной раз приходится оставаться после рабочего дня и заниматься профсоюзными делами. Вопросов всегда хватает, да и сотрудники дистанции могут прийти, позвонить в любое время, чтобы обратиться за помощью, попросить совета.

Однако Виктория считает, что, когда в 2020 году ее избрали депутатом поселкового совета, забот не прибавилось. Разве что теперь она регулярно бывает на сессиях поссовета, где обговариваются планы по благоустройству поселка и организации различных мероприятий.

«Вообще у нас в поселке заведено, что жители убирают придомовые территории сами, — рассуждает Виктория. — Так что на улицах чисто. Но вот недавно в поселке появились детские площадки, нашим маленьким жителям их не хватало. Это заслуга депутатов поселкового совета и главы администрации. Все хлопотали, собирали подписи. А когда нам, наконец, дали грант, все вместе организовывали субботники и, конечно, сами на них выходили, чтобы ускорить обустройство площадки для детей».

Фото из личного архива Виктории Наумовой

Содействие

Положение обязывает



Татьяна Науменко, неосвобожденный председатель ППО ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Иланский», депутат Иланского городского Совета депутатов:

— Я фельдшер предрейсовых осмотров, работаю в кабинете предрейсовых медицинских осмотров эксплуатационного локомотивного депо Иланская ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина», где проходят предрейсовые комиссии, ВЭКи машинисты и помощники, водители автотранспорта. Обслуживаются у нас по ДМС и жители города, не имеющие отношения к транспортной сфере.

Так что меня знает большинство жителей Иланского, поэтому, наверное, и избрали в городской совет.

Конечно, это ответственность. Ведь что такое работа городского совета? Это порядок, хорошее обустройство, чистые улицы, тротуары без трещин и ухабов. Словом, все, что от чего зависит комфорт человека в городе. И на все это я как депутат должна обращать внимание и пройти мимо проблемы я не имею права. И если где-то яма на дороге, уличный фонарь не горит, трубу прорвало, люди обращаются ко мне, потому знают, что я этого так не оставлю.

И правда, если поступает жалоба, или я сама увижу где-то

непорядок, обращаюсь к мэру, и вопрос решается. Мне как депутату это проще, чем рядовому жителю Иланского.

Депутатство для меня — большая нагрузка. Сменный график работы, а после работы мне как профсоюзному лидеру надо решать кучу вопросов, документы готовить, отчеты, мероприятия проводить. При таком графике сложно выискивать время, чтобы людей, которые ко мне обращаются как профсоюзному лидеру и как к депутату, выслушать и по их обращениям меры принимать. Но приходится. Люди оказали мне доверие, значит должна со всем справляться — положение обязывает.

Ответственность

Помочь каждому



Евгений Гуткнехт, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара, заместитель председателя Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края:

— Депутатская работа, как и нагрузка в профсоюзе, требует много времени. Но вообще она перекликается с нашей профсоюзной деятельностью, а депутатский мандат расширяет мои полномочия и дает дополнительные возможности. Ведь в этом качестве мне проще «достучаться» до начальства, я могу выступить на сессии Совета Каларского муниципального округа, чтобы обратить внимание на какую-то проблему, получить помощь в ее решении.

Мой образ жизни депутатский мандат изменил мало. Всегда старался помогать людям. Правда, до избрания в мест-

ный муниципальный совет ко мне за помощью обращались в основном члены профсоюзной организации нашего депо. Теперь этот круг расширился, стало быть, и ответственность увеличилась. Но этого как раз я не боюсь. Всегда выслушаю, помогу, поддержу людей, оказавших мне доверие на выборах.

Ко мне на прием как к депутату может прийти любой житель района. Кому-то надо ребенка в детский сад помочь устроить, кому-то решить имущественный или жилищный вопрос. В основном у меня получается помочь, а если нет — обращаюсь в администрацию за поддержкой. У меня как депутата полномочия шире, чем у рядового жителя поселка.

Последний год особое внимание уделяю семьям военнослужащих, проходящих службу в зоне специальной военной операции. Сам когда-то участвовал в боевых действиях в Чечне и знаю, до какой степени семье,

глава которой отдает долг Родине, нужна поддержка. Вот и организуем помощь таким семьям, обращаемся за содействием в администрацию района. И сами многое делаем. Я, например, заготавливал в лесу дрова для таких семей.

Что касается муниципальных дел, то мы не раз организовывали субботники по благоустройству поселковых территорий, помогали детскому саду с ремонтом здания и детской площадки. Иногда сами справлялись, а порой обращались к главе района за поддержкой — и информационной, и материальной.

Тем более что теперь главой нашего муниципального округа избрали железнодорожника Владимира Устюжанина, с которым я хорошо знаком, поскольку он когда-то работал в нашем депо. У нас с ним полное взаимопонимание, и мне стало легче взаимодействовать с органами местной власти.



Поддержка

Своих не бросаем



Марина Лоскутникова, мастер производственного обучения ГПОУ «Хилокское железнодорожное училище», неосвобожденный председатель ППО РОСПРОФ-ЖЕЛ, депутат Совета муниципального района «Хилокский район» восьмого созыва, избрана в сентябре 2022 года:

— Как депутат муниципального района «Хилокский район», участвую в сессиях муниципального совета депутатов, предварительно изучив документы, которые на них должны обсуждаться. Принимаемые советом депутатов постановления влияют на жизнь нашего района и его людей. За период работы с момента избрания граждане ко мне обращались пару раз по поводу

освещения на улицах одного из микрорайонов и установления контейнерной площадки.

Свою общественную деятельность за последний год я сосредоточила на волонтерстве, а точнее — на помощи ребятам, участвующим в СВО. Создана группа «Своих не бросаем — Хилок», в которой я являюсь одним из админов и казначеем.

По заявкам бойцов мы объяв-

ляем сборы не только на технические средства — тепловизоры, дроны, спутниковую связь, но и на предметы личной необходимости, словом, на то, что нужно в данный момент ребятам. Есть у нас рукодельники, которые плетут и оплетают сети, делают окопные свечи, вяжут теплые носки, шьют нижнее белье.

Примерно один раз в три месяца мы отправляем гуманитар-

ный груз в зону СВО, с этим нам помогают как местные жители, так волонтеры из Бурятии.

Этим летом я сама побывала на «ленточкой», развозила гуманитарную помощь по подразделениям, где служат наши ребята. Страшно было? Нет, страха не было. Но потом, когда возвращалась, осознавала, что могло бы произойти. Но если надо будет — поеду снова.



Пригород

Качества профлидера

Павел Мирошников,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

Главные качества профгруппы Куровского участка первички АО «Центральная ППК» Татьяны Баулиной, которые подмечают окружающие ее люди, — это умение прийти на помощь, выслушать и вникнуть в проблемы любого работника. Качества, столь необходимые профлидеру.

Татьяна Баулина работает в АО «Центральная ППК» в должности старшего билетного кассира с 2008 года. И в том же 2008 году коллектив Куровского участка выбрал ее лидером профгруппы.

Татьяна проявила свои лидерские качества с первых дней работы в компании, она органично влилась в деятельность ППО АО «Центральная ППК», участвует в конкурсах и акциях, которые проводит РОСПРОФЖЕЛ, в спортивных соревнованиях, подавая пример в том числе и молодежи. Невероятную активность она показала в проекте «Аксиома ответственности 2.0» 2023 года, потеснив большинство участников и заняв призовое место.

При любом удобном случае она старается показывать молодому поколению, что активная жизненная позиция помогает черпать силы и вырабатывать стойкость в решении сложных ситуаций, вдохновляться на новые свершения.

А еще она — счастливая бабушка трех внуков, которые вме-



Фото ППО ЦПК

сте с ней принимают участие во многих спортивных стартах. Можно сказать, что они выросли на мероприятиях, в которых участвуют члены профсоюза.

Татьяна считает, что профсоюзная деятельность дает ей возможность постоянно двигаться вперед и открывать новые горизонты. Да, признается она, профгруппа — это ответственно и сложно, в этой работе немало раз-

личных аспектов, подводных течений. Приоритет Баулиной — вставать на сторону работника, помогать в трудных ситуациях и, самое главное, сплотить людей. Именно поэтому Татьяна ежегодно повышает квалификацию на центральных профсоюзных курсах Московской федерации профсоюзов. Ведь только совершенствуя себя и повышая планку стоящих задач, уверена она, можно добиться успеха.

Руководитель

В связке с РОСПРОФЖЕЛ

Павел Мирошников,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

Он не занимает никаких постов в профсоюзе, но постоянно находится в контакте с профсоюзной организацией подразделения, которое возглавляет. Это директор филиала ООО «РесурсТранс» в Москве Александр Маков.

Как отметили в Дорпрофжел на МЖД, Маков — человек целеустремленный, отличный организатор, знающий, грамотный и ответственный специалист своего дела, умело и эффективно берется за работу в любой должности, будь то руководство автоколонной или филиалом. Александр старается усовершенствовать организацию труда всех участков автоколонн филиала для их стабильной работы, опираясь на помощь первичной профсоюзной организации.

Он сам в 2018 году стал членом профсоюза и призывает сотрудников последовать его при-

меру. Александр Маков часто бывает в трудовых коллективах участков, где его всегда интересует, как работают и отдыхают сотрудники, как они повышают свою квалификацию, какие у них условия труда и заработная плата.

Большое значение для него

имеет вопрос социального партнерства — разработка и заключение коллективного договора в филиале и соглашений к нему. Особое внимание при этом уделяется вопросам охраны труда и соблюдения трудового законодательства.

Фото Дорпрофжел на МЖД



Профактивист

Фото Дорпрофжел на ВСЖД



Энергичный председатель

Анастасия Громова,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Восточно-Сибирской дирекции по энергообеспечению Трансэнерго Ольга Дадонова, хотя и ушла в декретный отпуск, профсоюзную организацию без внимания не оставила.

Свой профсоюзный путь Ольга Дадонова отсчитывает с 2016 года, когда впервые приняла участие в «Школе молодого профсоюзного лидера».

«Именно тогда, — вспоминает она, — я поняла, что РОСПРОФЖЕЛ — это не только праздники и подарки, но еще и огромный объем работы — правовая защита, повышение уровня охраны труда, улучшение условий, в которых работает человек, контроль за предоставлением ему

блями, — отмечает Ольга, — занимались волонтерством, помогали в организации различных мероприятий, провели на дороге «Ярмарку добра».

Три года назад состоялись перевыборы и коллектив вновь избрал Дадонову председателем профсоюзной организации. Ольга является неосвобожденным председателем и совмещает основную работу с общественной. В 2020 году она ушла в декрет, но не оставила без внимания членов профсоюза.

«У меня вся семья активная и дети уже знают, что такое профсоюз, зачем и для чего он нужен. Все знают, что мама председатель, что мама активист, что мама — это профсоюзное движение», — говорит Ольга.

Она активно занимается организацией профсоюзных мероприятий, участвует в различных акциях, ведет правозащитную, социальную и информационную работу и выполняет мно-

Ольга активно занимается организацией профсоюзных мероприятий, участвует в различных акциях, ведет правозащитную, социальную и информационную работу, и выполняет множество других задач. Ее преданность делу и активная жизненная позиция обуславливают высокий уровень ответственности. Ольга помогла в организации III Слета молодежи энергетического комплекса ОАО «РЖД».

положенных по коллективному договору социальных льгот и гарантий. Я начала интересоваться всем этим у своего председателя. Заслужив доверие коллектива, выдвинула свою кандидатуру на очередной отчетно-выборной конференции. Коллеги меня поддержали».

Вскоре из молодых работников Восточно-Сибирской дирекции по энергообеспечению сформировалась сильная команда, был сформирован Молодежный совет регионального отдела Дорпрофжел.

«Мы активно работали с ре-

жество других задач. Ее преданность делу и активная жизненная позиция обуславливают высокий уровень ответственности.

Ольга помогла в организации III Слета молодежи энергетического комплекса ОАО «РЖД». При ее непосредственном участии была организована поездка молодых железнодорожников в Прибайкалье.

За активное участие в общественной и волонтерской деятельности председатель Дорпрофжел на ВСЖД Игорь Милостных наградил Ольгу Дадонову почетной грамотой.



Молодежный совет Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД подготовил к зиме рошу «Молодежная»



Представители Рязанского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД провели урок безопасности для учащихся школы № 43, посвященный правилам нахождения на объектах железнодорожного транспорта



Школьники Центра образования № 1 Белгорода сыграли в познавательно-развивающую игру в сфере профессиональной ориентации, безопасности на железнодорожном транспорте и экологии



Ветераны станции Находка-Восточная передали в пункт сбора гуманитарной помощи поселка Врангель очередную партию окопных свечей и маскировочных сетей, сделанных своими руками



В эксплуатационном локомотивном депо Рузаевка Куйбышевской дирекции тяги прошло первенство по настольному теннису на призы профсоюзной организации предприятия



Хоккейная команда ППО АО «Центральная ППК» продолжает дебютировать в играх «Ночная лига»

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямицына
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 24.10.2023. Номер заказа: