ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

1905 РОСПРОФЖЕЛ

29 ноября 2023 | #21 (423)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК, ПОСВЯЩЁННЫЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

Созданию безопасных условий работы для каждого железнодорожника сегодня способствуют не только достижения научно-технического прогресса, внедрение современной техники и передовых технологий, сокращающих объёмы тяжёлого труда, но и современные средства коллективной и индивидуальной защиты, комфортные санитарно-бытовые условия и многое другое.

Вопросы безопасности движения поездов, охраны труда, улучшения условий труда и производственного быта как приоритетные направления деятельности ОАО «РЖД» и профсоюза мы обсудили с заместителем председателя — главным техническим инспектором труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Владимиром Кульковым.

— Владимир Владимирович, насколько актуальна сегодня для Дальневосточной железной дороги тема обеспечения достойных, безопасных условий труда работников?

— Руководство компании и профсоюз всегда уделяли особое внимание данному направлению. Посудите сами: улучшение условий труда влечёт за собой повышение качества и производительности труда тружеников дороги, что способствует главному — надлежащему обеспечению перевозочного процесса.

Вопросы безопасности движения поездов и обеспечения безопасного труда работников неразрывно связаны между собой. Общая задача руководства и профсоюза максимально убрать негативные примеры, когда оба направления хромают, когда неблагоприятные условия труда, безразличное отношение к охране труда тянут за собой на дно и обеспечение безопасности движения поездов.

Хочу заострить особое внимание на том, что обеспечение безопасного труда работников — это полностью обязанность работодателя. Профсоюз в этих вопросах всего лишь помогает руководству выявлять слабые места в данной области и контролировать устранение нарушений. И непонимание таких базовых вещей отдельными руководителями и профсоюзными лидерами я считаю неприемлемым. Попытки работодателя в отдельных вопросах переложить с себя ответственность на профсоюз крайне негативно сказываются на условиях труда и производственного быта работников. Усугубляет ситуацию и то, что профсоюзным лидерам зачастую не хватает настойчивости в отстаивании законных прав членов профсоюза. Такой подход к делу, безусловно, также требует корректировки.

Надо отметить, что на Дальневосточной магистрали условия труда работников с каждым годом заметно улучшаются. Этому способствует, в том числе, и присвоение нашей дороге статуса «полигона опережающего развития». На нашу магистраль обращено пристальное внимание не только руководства компании ОАО «РЖД», но и правительства страны.

— Какие вопросы, касающиеся улучшения условий труда и производственного быта, требуют сегодня наиболее пристального внимания?

— Приоритетный для нас вопрос — это сохранение здоровья работников посредством профилактики производственных травм. А в целом круг вопросов, требующих внимания, довольно широк. Необходимо в полной мере обеспечить работников качественным инструментом, средствами малой механизации, сигнальными принадлежностями и переносными радиостанциями. Профсоюз держит под контролем обслуживание и ремонт устройств жизнеобеспечения на локомотивах, их комплектование необходимым инструментом, техническими аптечками. Под нашим контролем — предоставление бесплатного горячего питания работникам, занятым на ремонте пути в «окна» продолжительностью свыше четырёх часов, обеспечение работников бутилированной питьевой водой, оснащение модульными пунктами обогрева, обновление и ремонт служебно-технических вагонов сопровождения. Требуется улучшение бытовых условий работников: оснащение комнат приёма пищи бытовой техникой, мест обогрева и санитарно-бытовых помещений мебелью и инвентарём.

Безусловно, от тех условий, в которых работники выполняют свои должностные обязанности, от состояния санитарно-бытового обустройства и производственного оборудования напрямую зависят морально-психологический климат в коллективе и обеспечение безопасного труда.

Решение всех этих серьёзных вопросов требует объединения усилий профсоюза и работодателя. Только совместно мы реализуем нашу общую задачу сохранения здоровья людей путём улучшения условий труда, снижения негативного влияния факторов производственной среды на здоровье работников, создания комфортных и безопасных условий труда.

Не будем забывать о важности работы, проводимой уполномоченными по охране труда. На их предложения и замечания руководство предприятия и профсоюзные лидеры должны обращать пристальное внимание. Главное — вовремя увидеть проблему и в кратчайшие сроки решить её. Участие в этой работе должно приниматься на всех уровнях, от рядового работника до руководителя. В целом по предприятию ситуацией в области охраны труда должны обязательно владеть «первички» и поднимать перед руководством проблемные вопросы. Если нельзя их решить на уровне предприятия, значит надо идти выше, обращаться в дирекции, в филиалы ДОРПРОФЖЕЛ, в техническую инспекцию труда. Совместно мы будем искать пути решения проблем.

— Насколько эффективна для обеспечения безопасности движения поездов на Дальневосточной железной дороге деятельность института общественного контроля?

— Деятельность общественников, безусловно, продуктивна. Цифры говорят сами за себя. За 9 месяцев 2023 года общественными инспекторами магистрали (всего их 376 человек) проведено 3974 проверки, выявлено 9986 и устранено 9595 нарушений, внесено 70 предложений по улучшению безопасности движения, из которых внедрено 47.

В безопасности движения и в охране труда мелочей не бывает, поэтому любой вклад, тем более, ответственный и профессиональный, — это большая ценность! И, хочу заметить, что общественные инспекторы — это не профессиональные ревизоры, а рядовые работники, которые в процессе выполнения своих прямых трудовых обязанностей не проходят мимо нарушений, приводящих порой к тяжелейшим последствиям.

(Продолжение на стр. 2)

| В НОМЕРЕ |

Общественный контроль — общее дело

В общественном контроле Владивостокского территориального управления за 9 месяцев 2023 года приняли участие 107 инспекторов. Ими проведено 1122 проверки и выявлено 2710 нарушений. Стр. 4

Новые формы работы подсказывает практика

В первом полугодии текущего года уполномоченные лица по охране труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд провели 392 проверки, выявили 445 нарушений требований охраны труда. Общественные инспекторы по безопасности движения поездов за 9 месяцев провели 349 проверок, выявили более 500 нарушений. 18 инспекторам предоставлены дополнительные дни к отпуску. 16 человек награждены. Стр. 5

Объединёнными усилиями

Руководитель Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Ространснадзор Виктор Басаргин направил осмотрщику-ремонтнику вагонов ВЧДЭ-11 Дмитрию Захаркину Благодарственное письмо. Стр. 6

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

(Окончание. Начало на стр. 1)

Не надо бояться их замечаний. В первую очередь, общественники — это помощники для коллектива и руководства любого предприятия. Они занимаются профилактикой нарушений безопасности движения поездов, подают пример правильного и ответственного отношения к безопасности движения поездов и нетерпимости к её нарушениям.

Общественные инспекторы выполняют очень важные задачи: формируют культуру безопасности в трудовых коллективах, предупреждают возникновение транспортных происшествий, укрепляют трудовую и производственную дисциплину, пропагандируют передовые методы и приёмы выполнения профессиональных обязанностей и организации производственных процессов. Поэтому работодателю и профсоюзу надо поддерживать и поощрять общественную работу наших инспекторов. Так, в этом году 70 общественникам предоставлен дополнительный отпуск, поощрено 67 работников.

В идеале, каждый работник магистрали, даже не имея официального статуса общественного инспектора, должен ежедневно вносить свой вклад в безопасность движения поездов добросовестным выполнением своих трудовых обязанностей, должностных инструкций, соблюдением норм ПТЭ. Такой подход к делу, осознанная ответственность каждого без исключения — и есть ключ к безаварийному движению. К этому всем нам надо стремиться.

— Какими вы видите перспективы развития на Дальневосточной железной дороге института общественников?

— Развитие института общественного контроля не стоит на месте. На данный момент деятельность инспекторов спланирована на уровне региональных и дорожных советов. Кроме того, введённое в этом году новое Положение об общественном контроле позволяет создать советы общественных инспекторов на уровне крупных предприятий.

Большая работа проведена по вводу в эксплуатацию цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор» на платформе «Навигатор безопасности». Она позволяет общественным инспекторам по безопасности движения поездов фиксировать нарушения фото— и видеосредствами и оперативно передавать информацию ответственным сотрудникам. Нарушения по возможности оперативно устраняются. Небезразличные к вопросам безопасности движения работники компании могут фиксировать нарушения и контролировать их устранение с личных мобильных устройств, что позволяет качественно улучшить работу общественного контроля.

Постепенно развивая и совершенствуя институт общественного контроля, мы должны прийти к тому, чтобы каждый работник железнодорожного транспорта осознанно и на добровольных началах представлял в одном лице и общественного инспектора по безопасности движения поездов, и уполномоченного по охране труда. Эффективную культуру безопасности формирует позитивный вклад в неё каждого работника компании.

Такое всеобщее неравнодушное отношение к вопросам охраны труда на производстве и безопасности движения поездов — залог стабильной и бесперебойной работы нашей Дальневосточной железной дороги.

Беседу вела Наталья ОХОТНАЯ

ОБ ИТОГАХ И ПЛАНАХ

16 ноября на очередном заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд состоялось подведение и обсуждение итогов детского летнего отдыха.

По итогам летнего сезона 2023 года в 5 детских оздоровительных лагерях отдохнули 3695 детей.

Во всех лагерях круглосуточного пребывания проводились тематические смены: «Планета спорта», «Республика магистраль. Шаг к новому» и другие, а также программа «Страна железных дорог».

С 9 по 29 августа 2023 года в детском оздоровительном лагере «Зелёный огонёк» на Черноморском побережье отдохнули 50 детей, в ВДЦ «Океан» в смену с 29 мая по 18 июня — 293 ребёнка со всех дорог, из них 76 детей работников ДВЖД.

Дети, которые активно участвовали в корпоративном проекте для старшеклассников ТИН-клуб, стали победителями проекта «Поездка в Иркутск». Всего на проекте было 50 детей, а профориентационная поездка прошла с 27 по 31 марта.

Затраты Дирекции социальной сферы на проведение летней оздоровительной кампании составили 180 млн рублей. На 1310 тыс. рублей были приобретены спортивный инвентарь и материалы для кружковой работы, на 2783 тыс. рублей закуплены новые спальные принадлежности, мебель и кухонный инвентарь.

По инвестиционной программе на 2023 год выделено 125 млн рублей на строительство двух спальных корпусов в ДОЛ им. К. Заслонова ст. Вяземская, открытие которого планируется в мае 2024 года.

Затраты ДОРПРОФЖЕЛ на проведение детской оздоровительной кампании составили 2,2 млн рублей.

В соответствии с коллективным договором за счёт средств ДОРПРОФЖЕЛ дети железнодорожников были застрахованы от несчастных случаев на время их пребывания в загородных оздоровительных лагерях и нахождения в пути следования в лагерь и обратно. Сопровождение детей в детские оздоровительные лагеря в электропоездах осуществлялось профсоюзными работниками, в поездах дальнего следования — работниками кадровых служб и родителями. За счёт средств профсоюза осуществлялось сопровождение детских групп в ДОЛ «Зелёный огонёк» Северо-Кавказской железной дороги.

Филиалы ДОРПРОФЖЕЛ обеспечивали детские группы сухими пайками, питьевой водой, сопровождением в пути следования, в том числе медицинским, приобретали культ- и спортинвентарь для детских лагерей, совместно с администрацией проводили работу по распространению путёвок.

Также на Президиуме был рассмотрен вопрос соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях Дальневосточной дирекции по ремонту пути и оказания практической помощи профсоюзным комитетам в вопросах правозащитной деятельности.

Выявлены нарушения трудового законодательства, связанные с взаимодействием работодателя и ППО в рамках статьи 372 ТК РФ (мотивированные мнения), с выплатами по коллективному договору, высказаны замечания к работе комиссий по премированию. Ряд замечаний работодателем устранён в ходе проведения проверок, по вынесенным представлениям получены ответы об устранении нарушений.

Профсоюзным активом структурных подразделений ДРП уделяется достаточное внимание правозащитной работе, вместе с тем в ряде случаев инспекторами даны рекомендации по планированию работы профсоюзных комитетов, в том числе по рассмотрению вопросов правовой защиты членов профсоюза. По результатам проверок проведена учёба (совещания) с представителями работодателя и председателями ППО.

В соответствии с планом работы ДОРПРОФЖЕЛ на текущий год осуществлена проверка работы в сфере социально-экономической защиты, проводимой в АО «Пассажирская компания «Сахалин».

В настоящее время на предприятии действует Коллективный договор АО «Пассажирская компания «Сахалин», заключённый на трёхлетний период и действующий с 1 января 2023 года по 31 декабря 2025 года. На данный момент уровень профсоюзного членства в компании составляет 95,85%. На предприятии своевременно проводится индексация заработной платы, действует система выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

В НОВЫЙ ГОД С РОСПРОФЖЕЛ

1 декабря 2023 года — 10 января 2024 года

регистрируйтесь на платформе «проектыроспрофжел.рф» в подразделе «ВРЕМЯ МОЛОДЫХ. ДЕТСТВО», чтобы принять участие в конкурсе.

Номинация

«ЛУЧШЕЕ ВРУЧЕНИЕ ДЕТСКИХ НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ»

для ППО

Регистрируйтесь на платформе и загружайте видео вручения новогодних подарков членам профсоюза. Творческий подход и праздничное оформление помещения приветствуются.

Номинация

«ЛУЧШАЯ ПОДЕЛКА ИЗ ПОДАРОЧНОЙ НОВОГОДНЕЙ УПАКОВКИ»

для детей работников

Регистрируйтесь на платформе и загружайте фото поделки на основе подарочной новогодней упаковки РОСПРОФЖЕЛ. Старайтесь ограничить использование дополнительного декора.

1905 РОСПРОФЖЕЛ

ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге

Организатор: Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

ЛЮДИ ДЕЛА

17 ноября в Хабаровске в актовом зале учебного центра ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд состоялось торжественное собрание, посвящённое 20-летию Дальневосточной дирекции по ремонту пути.

На мероприятии, посвящённом круглой дате, присутствовали начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, первый заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту пути Александр Пименов, начальник Дальневосточной ДРП Вячеслав Тренькин, председатель первичной профсоюзной организации дирекции Олег Кутенких, работники, профактив и ветераны ДРП.

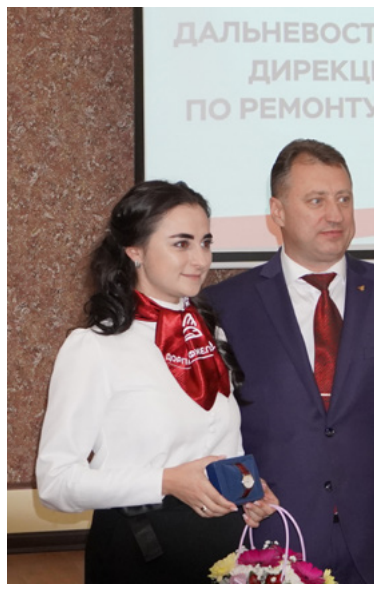
В своём поздравительном слове начальник дороги Евгений Вейде отметил, что дирекция сегодня — это стабильный коллектив со сложившимися традициями и значимыми трудовыми достижениями.

— С такими объёмами работ, как сегодня, дирекция никогда не сталкивалась. Для коллектива это возможность развивать свои компетенции с опорой на сложившиеся традиции, поддержку ветеранов. В рамках масштабной программы «Дальневосточная железная дорога — полигон опережающего развития» предстоит дальнейшее развитие дирекции, приобретение новых инструментов, оборудования, которые помогут нашим уважаемым труженикам добиться ещё более весомых результатов. 20 лет — это всего лишь начало пути, поэтому желаю вам дальнейшего роста и благополучия!

Первый заместитель начальника ЦДРП Александр Пименов отметил, что сегодня Дальневосточная магистраль и дирекция, в частности, находятся в авангарде всех задач, поставленных компанией ОАО «РЖД» и правительством Российской Федерации.

— Важность решения этих задач накладывает отпечаток ответственности за полученный результат, поэтому предприятия, работающие в структуре дирекции, имеют высокий уровень технологической оснащённости. Более 25% инвестиционной программы ЦДРП осваивается за счёт обновления основных средств Дальневосточной ДРП. Но для дальнейшего развития предприятия важно не только сохранять технологическую базу, но и создавать достойные условия труда, чтобы сберечь на предприятиях трудовой костяк, наши династии.

С поздравлением к коллективу ДРП обратился председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.



— Хочу поблагодарить ветеранов дирекции за то, что вы отдали практически всю свою жизнь работе на Дальневосточной железной дороге и сегодня делитесь своим опытом с молодым поколением работников ДРП. Уважаемые коллеги, несмотря на внушительные объёмы работы, с которыми вы достойно справляетесь, вы остаётесь верны своей профессии, своему предприятию. Это дорогого стоит, поэтому хочется пожелать процветания вам и вашей дирекции.

В ходе торжественного собрания лучшие работники и профактив ДРП были награждены отраслевыми и профсоюзными наградами.

Наталья ОХОТНАЯ

У ГАЗЕТЫ — ЮБИЛЕЙ

Начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ Александр Наговицин провели встречу с коллективом редакции газеты «Дальневосточная магистраль», которую возглавляет Дмитрий Корбан. Издание 17 ноября отметило юбилейную дату — 90-летие со дня основания.

Евгений Вейде и Александр Наговицин вручили заслуженные награды сотрудникам редакции и пожелали творческого вдохновения, новых интересных тем и героев для будущих статей.

Первоначально газета Уссурийской железной дороги называлась «Пограничный транспортник». Она была создана по решению Наркомата путей сообщения в 1933 году в Хабаровске. Газета, как тогда говорили, была призвана внедрить среди своих читателей нормы социалистической морали и здорового быта, пропагандировала всё новое, ценное и передовое, оказывала помощь в организации производительного труда.

В 1963 году газета в рамках укрупнения была закрыта и возобновила свою деятельность в 1976 году под новым, привычным современному читателю названием «Дальневосточная магистраль».

Сегодня газета полностью отвечает своему наименованию. На её страницах отражаются все темы, начиная от событий, происходящих в компании, и заканчивая культурной, спортивной жизнью дороги, волонтёрскими проектами, профсоюзными инициативами.

— Какой бы трудной и напряжённой ни была наша работа (а это бесконечные командировки, интервью, многочасовые бдения над очередным «шедевром»), наша профессия интересна, а значит, она не в тягость. Мы фиксируем историю магистрали, её развитие. Особенно ценны моменты, когда получаешь задание писать о людях. Раскрывая их душу, прикасаясь к судьбе, ты пропускаешь эти незабываемые встречи через своё сердце. И это чувствует читатель, когда читает газету. В этом и есть смысл нашей профессии, — говорит корреспондент «Дальневосточной магистрали» Наталья Кузьмина.

Екатерина БЕЛОВА
Фото Алексея Жуланова

ВИТАМИНЫ В ПОДАРОК

17 и 20 ноября первичная профсоюзная организация Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания (ДТЦФТО) провела акцию «Профсоюзный витамин».

В первый день акция прошла в здании центра по улице Комсомольской, 30, а затем «первичка» порадовала работников ДТЦФТО, рабочее место которых находится по улице Фрунзе, 12.

«Профсоюзный витамин» прошёл на позитивной ноте. Команда профсоюзного актива центра под руководством председателя ППО Елены Ивановой вручала железнодорожникам гематоген, вкусные кислородные коктейли и записочки с добрыми пожеланиями здоровья, удачи и счастья.

Акция никого не оставила равнодушным. Работники центра с удовольствием принимали полезные угощения, не скупясь на ответные улыбки и слова благодарности в адрес организаторов замечательного мероприятия.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФТО

НАЗАД В БУДУЩЕЕ

Первый в истории профсоюза киберспортивный турнир под девизом «Назад в будущее», посвящённый предстоящему 50-летию Байкало-Амурской магистрали, состоялся 11-12 ноября между командами МОО — ППО работников аппарата управления ОАО «Российские железные дороги» и ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге.

В двух городах — Москве и Хабаровске и в двух временных поясах — в Москве 11 ноября, на Дальнем Востоке 12 ноября сразились в бескомпромиссной борьбе на футбольном поле в видеоигре FIFA любители виртуальной реальности.

В Хабаровске для участия в турнире собрались представители ведущих железнодорожных профессий: машинисты тепловозов и электровозов, осмотрщики-ремонтники, монтёры пути с самых отдалённых станций и разъездов Дальневосточной магистрали: из столицы БАМа Тынды, со станций Владивосток, Уссурийск, Комсомольск-на-Амуре, с острова Сахалин. Участвовали в турнире и студенты Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

С приветственным словом и пожеланиями динамичной игры к участникам обратились заместитель председателя МОО — ППО аппарата управления ОАО «Российские железные дороги» Денис Матвеев и заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге Максим Глотов.

По итогам 16 сыгранных матчей победителем турнира стал студент Дальневосточного государственного университета путей сообщения Василий Емельянов, второе место занял работник аппарата ОАО «Российские железные дороги» Артём Чурилов, третье место — помощник машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Салех Вагиф оглы Аббасов.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

СЕРЕБРО НАШЕ!

Личная встреча начальника Дальневосточной железной дороги Евгения Вейде и председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александра Наговицина со спортсменами сборной Дальневосточной магистрали, которые заняли второе место в турнире ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой, состоялась 17 ноября.

Спортсмены поделились впечатлениями о том, как завоевали этот почётный кубок и медали спустя несколько лет тяжёлых соревнований.

Наша команда выступала в «золотом дивизионе», где собираются сильнейшие хоккейные коллективы ОАО «РЖД». Несмотря на сложности (включая долгий перелёт), наши игроки продемонстрировали характер и мастерство на групповом этапе. В захватывающих поединках они обыграли сборные Западно-Сибирской, Северной и Горьковской магистралей. В полуфинале победили команду Московской дороги, но в решающем матче уступили место прошлогодним чемпионам — сборной Приволжской магистрали.

Евгений Вейде и Александр Наговицин поздравили команду с успехом, вручили заслуженные награды и пожелали усердно готовиться к новым вызовам в следующем году.

— Встреча с руководителями магистрали и ДОРПРОФЖЕЛ всем спортсменам очень понравилась. Были выслушаны наши пожелания. Евгений Владимирович подчеркнул, что каждое предложение будет внимательно рассмотрено, включая идеи о более частых тренировках и встречах на льду. Это так важно для нас, особенно учитывая то, что игроки команды живут в разных регионах. На встрече царила атмосфера энтузиазма. Открытый разговор показал, насколько руководство заинтересовано в нашем хоккейном сообществе. Мы все были вдохновлены этой встречей и теперь настроены на новые победы и достижения на льду. Ждём впереди больших результатов, — поделился впечатлениями капитан дальневосточной сборной, мастер Хабаровской механизированной дистанции инфраструктуры Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин Максим Чжан Цзы Фа.

Наталья КИРЕЕВА

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ — ОБЩЕЕ ДЕЛО

В общественном контроле Владивостокского территориального управления Дальневосточной магистрали за 9 месяцев 2023 года приняли участие 107 инспекторов. Ими проведено 1122 проверки и выявлено 2710 нарушений.

О том, как во Владивостокском территориальном управлении Дальневосточной магистрали строится профилактика нарушений охраны труда, какие новшества внедряются в организацию общественного контроля, о решении актуальных проблемных вопросов, касающихся охраны труда и безопасности движения, рассказал технический инспектор Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Андрей Россомахин.

— Андрей Владиславович, насколько эффективно на предприятиях Владивостокского территориального управления внедряется модель риск-ориентированного подхода к безопасности и охране труда?

— Внедрение риск-ориентированного подхода призвано повысить качество программ и мероприятий по улучшению охраны труда. К сожалению, выявляемые нарушения показывают, что эта работа пока не достигла должного уровня. А ведь она проводится не просто так, а для того чтобы не допустить возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников железной дороги.

За прошедший период 2023 года во Владивостокском территориальном управлении сложилась неудовлетворительная обстановка с производственным травматизмом. Допущено 3 несчастных случая на производстве, 2 из которых с тяжёлым исходом. Данные показатели остаются на уровне 2022 года. Основными причинами возникновения травм на производстве служат нарушения должностных обязанностей, трудовой и производственной дисциплины, техпроцессов, требований охраны труда, отсутствие контроля выполнения работниками требований охраны труда, необеспеченная безопасность условий труда. Нужно признать недостаточной работу по предупреждению производственного травматизма, проводимую руководством и профсоюзными комитетами структурных подразделений, допустивших случаи травмирования работников.

— Какие вопросы курирует техническая инспекция труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ?

— Под постоянным контролем технической инспекции труда, уполномоченных лиц по охране труда находятся безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов. Мы курируем эксплуатацию применяемых в производстве инструментов, пожарную безопасность, электробезопасность, порядок содержания и учёта защитных средств, обеспечение защитными средствами, спецодеждой, соблюдение работниками требований охраны труда, следим за правильностью применения средств индивидуальной защиты, ведения оперативно-технической документации, организации работы по системе КСОТ-П и проведения инструктажей.

— Как Владивостокским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ поощряется деятельность общественных инспекторов?

— Совет общественных инспекторов Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ежеквартально подводит итоги работы общественников. По итогам третьего квартала 2023 года поощрены благодарностями и почётными грамотами начальник участка Уссурийской дистанции СЦБ Алексей Иовенко, старший электромеханик участка радиосвязи №1 станции Угольная РЦС-3 Николай Цвидов, машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Александр Брик, старший электромеханик участка радиосвязи №2 станции Партизанск РЦС-3 Василий Котельников.

— Как сегодня меняется подход к организации общественного контроля на полигоне Дальневосточной железной дороги?

— В связи с вводом с 10.02.2023 нового Положения об общественном контроле обеспечения безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» предусмотрена возможность участия каждого работника ОАО «РЖД» в общественном контроле. Контроль стал общим делом, и в этом есть особый смысл.

Это очень важно для обширной инфраструктуры железнодорожной отрасли, где много предприятий, непосредственно участвующих в перевозочном процессе. Каждое предприятие как отдельное связующее звено должно чётко справляться с теми задачами, которые поставлены государством и компанией. Реализовать их станет гораздо проще, если каждый работник будет подходить к своим обязанностям с ответственностью, присущей общественному инспектору.

— Насколько эффективно организована мотивация общественных инспекторов?

— Дать объективную оценку и принять корректирующие меры, в том числе и в плане мотивации, в организации общественного контроля Владивостокского территориального управления мешает неудовлетворительное отношение к общественному контролю по безопасности движения руководителей ряда предприятий. Это эксплуатационные локомотивные депо Ружино и Партизанск, Владивостокская и Ружинская дистанции электроснабжения, Сибирцевская и Приморская дистанции пути, Владивостокская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, Владивостокская дистанция сигнализации, централизации и блокировки, путевая машинная станция №18 (Сибирцево). Эти предприятия не предоставляют протоколы рассмотрения ежеквартальной работы общественников, что предусмотрено Регламентом взаимодействия между профсоюзом и предприятием от 26.02.2018. Всё это негативно сказывается и на мотивации общественных инспекторов, которая предусматривает денежное поощрение и дополнительные оплачиваемые дни к отпуску. Предоставить их невозможно без итоговых протоколов. Поэтому по итогам работы 9 месяцев 2023 года поощрено дополнительными днями к отпуску только 16 общественных инспекторов, что составило всего 15% от общего числа общественников, денежное вознаграждение получили 22 инспектора, это 20% от общего количества инспекторов в регионе.

Информирование должностных лиц ОАО «РЖД» и советов общественных инспекторов о выявленных недостатках и нарушениях повышает контроль их устранения, что в свою очередь стимулирует общественников выполнять свои обязанности максимально качественно. Самоустранение руководителей от организации и участия в общественном контроле — не самый лучший пример для вовлечения персонала в общее дело.

ПРОФИЛАКТИКА НАРУШЕНИЙ

В Комсомольском территориальном управлении Дальневосточной железной дороги общественными инспекторами по безопасности движения поездов за минувший период этого года проведено 536 проверок, выявлено 1590 нарушений, устранено 1531 нарушение, дано 8 предложений по улучшению безопасности движения, применены 23 запретные меры. За активную работу поощрено 14 общественных инспекторов. Уполномоченные по охране труда за 9 месяцев провели 303 проверки, выявили 602 нарушения, выдали хозяйственным руководителям 15 предложений по улучшению условий и охраны труда.

О том, как организована работа профактива Комсомольского территориального управления Дальневосточной магистрали в плане обеспечения безопасности движения поездов и охраны труда, рассказал технический инспектор Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Юрий Тен.

— Юрий Ингабович, какую роль в своей работе филиал отводит вопросам охраны труда и безопасности движения поездов?

— Этим вопросам уделяется особое внимание. Весь профсоюзный актив территориального управления настроен так, что на первом месте в их работе стоит охрана труда и обеспечение безопасности движения поездов.

Профсоюз защищает человека труда. Наша задача — создать ему безопасные условия и обеспечить всем необходимым для работы: спецодеждой, спецобувью и СИЗ, достойными условиями труда и отдыха. Работник обязательно должен перед началом работы пройти необходимый инструктаж по охране труда. Сюда входит и проверка норм промышленной безопасности: состояния котельных, грузоподъёмных и грузозахватных механизмов и так далее. К сожалению, дорога пока не ушла от случаев смертельного травматизма на производстве, поэтому все вопросы, от которых напрямую зависят жизнь и здоровье членов профсоюза, будут находиться в сфере нашего пристального внимания.

Наши председатели «первичек» знают, в каких условиях трудится каждый член профсоюза на их предприятиях, следят за тем, чтобы рабочее место сотрудника было максимально безопасным для его жизни и здоровья. Это и есть профилактика нарушений. Там, где у профлидера налажен контакт с коллективом, где нет равнодушного подхода к проблемным вопросам, не будет вопиющих нарушений охраны труда и безопасности движения. А общественники и уполномоченные — первые помощники председателя ППО. Но это, в свою очередь, и самоотверженный труд. Поэтому общественную нагрузку должны выполнять особо сознательные работники, готовые без формализма уделять этим обязанностям своё личное время.

— Как в филиале организована работа общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда.

— В Комсомольском территориальном управлении Дальневосточной железной дороги трудятся 70 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Уполномоченных по охране труда заметно больше — 117 человек. Ежеквартально Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ проводит Совет общественных инспекторов. Приглашаем общественников, председателей «первичек», ревизорский аппарат, руководителей предприятий, у которых зафиксированы отказы, браки в работе. У нас эффективно действует группа по безопасности движения в WhatsApp, куда входят инспекторы, профактив.

— Каковы предварительные итоги работы технической инспекции труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ?

— За истекший период 2023 года технической инспекцией труда профсоюза проведено 45 проверок соблюдения трудового законодательства по охране труда, выявлено 159 нарушений, из которых 135 устранено. Выдано 34 представления для принятия мер по устранению нарушений. Они не угрожают жизни и здоровью работающих, но требуют для решения определённого времени и денежных средств. Применено 13 запретных мер о приостановлении работ, станков, машин и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Работодателю вручено 1 требование о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении Трудового кодекса РФ, иных законодательных и нормативных актов об охране труда.

— Как профсоюз выстраивает взаимодействие по вопросам безопасности движения и охраны труда с руководителями железнодорожных предприятий?

— Всегда в рамках конструктивного диалога. Но при этом позиция профсоюза в этих вопросах принципиальная. Иначе нельзя. Послабления и халатность могут привести к непоправимым последствиям. Взаимодействие стараемся выстроить так, чтобы достаточно было одного указания профсоюза на нарушения в области охраны труда и безопасности движения, чтобы они были решены в кратчайшие сроки и без лишних напоминаний. Ведь речь идёт о сохранении человеческих жизней, об обеспечении безопасности на транспорте. Здесь лишние аргументы не нужны.

Материалы полосы подготовила Наталья ОХОТНАЯ

ВЕКТОР ПЕРЕМЕН

Немаловажную роль в процессе обеспечения безопасности движения поездов играет общественный контроль, сфера деятельности которого активно расширяется, совершенствуются методы работы. Только за 9 месяцев 2023 года общественные инспекторы Хабаровского территориального управления Дальневосточной магистрали провели более 1900 проверок и выявили более 4800 нарушений ПТЭ и нормативов по содержанию инфраструктуры и подвижного состава. Более 4700 нарушений устранено, реализовано 36 предложений по улучшению безопасности движения.

О результатах деятельности общественного контроля, об укреплении трудовой и технологической дисциплины, распространении передового опыта предупреждения нарушений безопасности движения и охраны труда рассказал технический инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Владимир Ковтун.

— Владимир Александрович, как вы оцениваете роль общественников в профилактике нарушений безопасности движения?

— Несмотря на стремительное развитие технического прогресса, главной движущей силой в процессе обеспечения безопасности движения поездов по-прежнему являются люди. Общественным инспекторам, которые должны пользоваться непререкаемым авторитетом в своих коллективах, в обеспечении дополнительного контроля безопасности движения поездов отведена особая роль.

Также одним из важнейших аспектов деятельности общественных инспекторов должна быть забота о молодых кадрах, их воспитание, постоянный контроль и обучение, выстраивание конструктивного диалога с руководством предприятия.

Безусловно, в функции общественных инспекторов входит осуществление контроля выполнения требований нормативных актов, состояния технических средств и объектов инфраструктуры. Но не стоит забывать, что это не ревизоры, а работа по общественному контролю является дополнительной к их основной и проводится на общественных началах.

— Каков штат общественных инспекторов в теруправлении? Как поощряется их работа?

— Количество общественных инспекторов по сравнению с прошлыми годами не значительно, но сократилось. Сегодня на собраниях трудовых коллективов, осуществляющих деятельность в Хабаровском территориальном управлении, избрано 128 общественных инспекторов. Казалось бы, для такой огромной по территории дороги совсем не много. Но, считаю, что такого количества вполне достаточно, ведь главное — качество их работы. Сокращение числа общественных инспекторов совсем не сказалось на результате их деятельности.

Наиболее активным инспекторам по итогам их работы предоставляются дополнительные бонусы в виде материального вознаграждения и дополнительных дней к отпуску. С начала года поощрены 17 работников, а 25 работникам предоставлен дополнительный отпуск.

— Каковы векторы дальнейшего развития института общественного контроля?

— В новых условиях управления железнодорожным транспортом главный упор в ОАО «РЖД» сделан на формирование культуры безопасности. Она предусматривает слаженную работу всех без исключения подразделений, связанных с перевозочным процессом. Культура безопасности напрямую зависит не от количества занятых в нём людей, а от ответственного отношения к выполнению своих профессиональных обязанностей каждого работника, вовлечённого в этот процесс.

Поэтому, развивая институт общественного контроля в трудовых коллективах, мы не гонимся за количеством инспекторов по безопасности, как было раньше, а делаем упор на качественное проведение проверок.

На железной дороге внедрена система менеджмента безопасности движения, основным элементом которой является управление рисками. Главная цель, к которой стремятся сегодня в отрасли, это добиться, чтобы каждый работник осознал важность обеспечения безопасности. И тут помощь общественных инспекторов особенно необходима.

— Как налажена система контроля и совершенствования состояния охраны труда на предприятиях Хабаровского территориального управления Дальневосточной железной дороги?

— Совершенствование условий труда, правильная организация рабочего места и соответствующих санитарно-бытовых условий в современных компаниях играет очень важную роль в повышении эффективности производительности труда в организации.

Сегодня на рынке труда существует жёсткая конкуренция между организациями. В этой борьбе зачастую выигрывает та компания, в которой организация условий труда сотрудников достигает более высокого уровня, чем у конкурентов.

Для дорожной профсоюзной организации в вопросах охраны труда главной задачей является оказание содействия руководителям на всех уровнях управления в реализации мер, направленных на защиту прав на здоровые, безопасные, а также комфортные условия труда и отдыха наших работников. В Хабаровском территориальном управлении железной дороги проводится большая работа по реализации масштабных инвестиционных проектов, которая позволяет коллективу Дальневосточной железной дороги не только обеспечивать рост грузооборота, но и выполнять социальные обязательства по улучшению условий и охраны труда.

В подразделениях Хабаровского территориального управления на постоянной основе осуществляется контроль выполнения условий коллективных договоров, соглашений, защиты прав и законных интересов членов профсоюза в области охраны труда, состояния санитарных условий и приведения их к санитарным нормам.

— Как прошёл уходящий год для технической инспекции труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ?

— За прошедший период 2023 года в рамках контроля нашей технической инспекцией выявлено 246 нарушений в области охраны труда. Несмотря на проводимую работу по улучшению условий труда, в текущем году серьёзную озабоченность профсоюза вызывает ситуация с производственным травматизмом. В этом году в Хабаровском территориальном управлении допущено три травматических случая, в соответствии с квалифицирующими признаками все случаи отнесены к категории лёгких. За аналогичный период 2022 года допущен один случай.

Основными причинами травматизма по-прежнему остаются неудовлетворительная организация производственных процессов и недостаточный контроль над выполнением отдельных операций, нарушения технологии работ, трудовой и производственной дисциплины, недостатки подготовки персонала, отсутствие барьерных функций со стороны всех участников процесса.

Активная профилактическая работа позволяет поддерживать на высоком уровне систему вовлечения работников в процесс создания здоровых и безопасных условий труда. Считаем, что необходимо совместными усилиями работодателя и профсоюза создать в коллективах обстановку нетерпимости к системным нарушениям в области охраны труда и безопасности движения поездов.

Беседу вела
Наталья ОХОТНАЯ

НОВЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ ПОДСКАЗЫВАЕТ ПРАКТИКА

В первом полугодии текущего года уполномоченные лица по охране труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд провели 392 проверки, выявили 445 нарушений требований охраны труда. Общественные инспекторы по безопасности движения поездов за 9 месяцев провели 349 проверок, выявили более 500 нарушений. 18 инспекторам предоставлены дополнительные дни к отпуску. 16 человек награждены.

Актуальные вопросы охраны труда и безопасности движения поездов на Дальневосточной железной дороге мы обсудили с техническим инспектором труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадимом Валиевым.

— Вадим Викторович, как вы оцениваете уровень общественного контроля в Тындинском территориальном управлении ДВЖД?

— Эта работа ведётся в штатном режиме. Представители общественного контроля дело своё знают хорошо и понимают его важность и результативность. Среди них особо хочется отметить двух общественных инспекторов. За добросовестный труд в рамках общественного контроля Дмитрий Бандуровский (ДЦС Тында) награждён знаком «Лучший общественный инспектор ОАО «РЖД», а Дмитрию Захаркину (ВЧДЭ Тында) объявлена благодарность руководителя Ространснадзора.

— Как общественники взаимодействуют с технической инспекцией труда профсоюза?

— В настоящее время перестроены процесс обучения, организация контроля, планирования и использования электронных ресурсов. Налажена обратная связь между общественниками и технической инспекцией труда. Нас постоянно информируют об обнаруженных грубых нарушениях, в результате чего выявляются узкие места в технологических производственных процессах, в санитарно-бытовом обеспечении, содержании маршрутов проходов на станциях, фиксируются ситуации, в которые необходимо вмешиваться.

— Как поддерживаются отношения между представителями общественного контроля и представителями работодателя?

— Ежеквартально мы принимаем участие во встречах с общественными инспекторами по безопасности движения поездов, проводимых под председательством заместителя начальника Дальневосточной железной дороги по Тындинскому территориальному управлению. Там подводятся итоги их работы за квартал, обсуждаются актуальные вопросы. При этом заметно выросла активность и заинтересованность общественных инспекторов в ходе проведения таких встреч.

В рамках Дня культуры безопасности осуществляются совместные выезды на узловые станции с руководством территориального управления. На встречи с трудовыми коллективами приглашаются общественники. К примеру, в сентябре проведено совещание с выездом на станцию Верхнезейск.

— Какие новые формы внедряются в организацию повседневной работы инспекторов?

— Для расширения проверочной деятельности Советом по безопасности движения поездов сформирован план работы общественных инспекторов с тематикой для каждого структурного подразделения. В нём учтены предложения представителей аппарата РБ по Тындинскому территориальному управлению, а также включены проверочные вопросы, рекомендованные «Методическими рекомендациями по организации общественного контроля».

В соответствующих структурных подразделениях в текущем году созданы советы общественных инспекторов первичных профсоюзных организаций. Они самостоятельно разрабатывают ежеквартальные индивидуальные планы работы общественных инспекторов по безопасности движения с дальнейшим согласованием с курирующими ревизорами по безопасности движения поездов аппарата РБ. Поэтому они используют ранее разработанный филиалом перечень проверочной тематики для общественных инспекторов, что облегчило работу председателей ППО.

— Общественные инспекторы по безопасности движения поездов и по охране труда имеют полномочия фиксировать нарушения только каждый в своей области? И насколько в целом эффективна такая общественная работа?

— Как показывает практика, многие общественники в ходе проведения проверок, каждый в своём направлении, всегда обращают внимание как на выполнение требований охраны труда, так и на соблюдение правил и норм безопасности движения. Поэтому мы рекомендуем председателям первичных профсоюзных организаций объединять обязанности уполномоченного лица по охране труда и общественного инспектора по безопасности движения поездов, поручая их одному человеку.

Надо сохранять уже устоявшуюся и наработанную систему общественного контроля с учётом исключения возникающих проблемных моментов и рисков. Сегодня можно с уверенностью сказать, что общественный контроль — одно из эффективных средств решения основных наших задач: обеспечения безопасных условий труда работников и безопасности движения поездов.

Вёл интервью
Геннадий АСТАХОВ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ХАРАКТЕР

Наталья Приказчикова почти 30 лет работает на станции Находка. Сейчас она исполняет обязанности начальника станционного технологического центра и является уполномоченным по охране труда. И все эти годы считает себя счастливым и реализованным человеком.

Поговорить с Натальей Приказчиковой в будний день не получилось. Поэтому мы договорились на интервью в выходной. Но и в воскресенье с утра она решила сначала забежать по неотложным делам на станцию, расположенную всего в пяти минутах от дома.

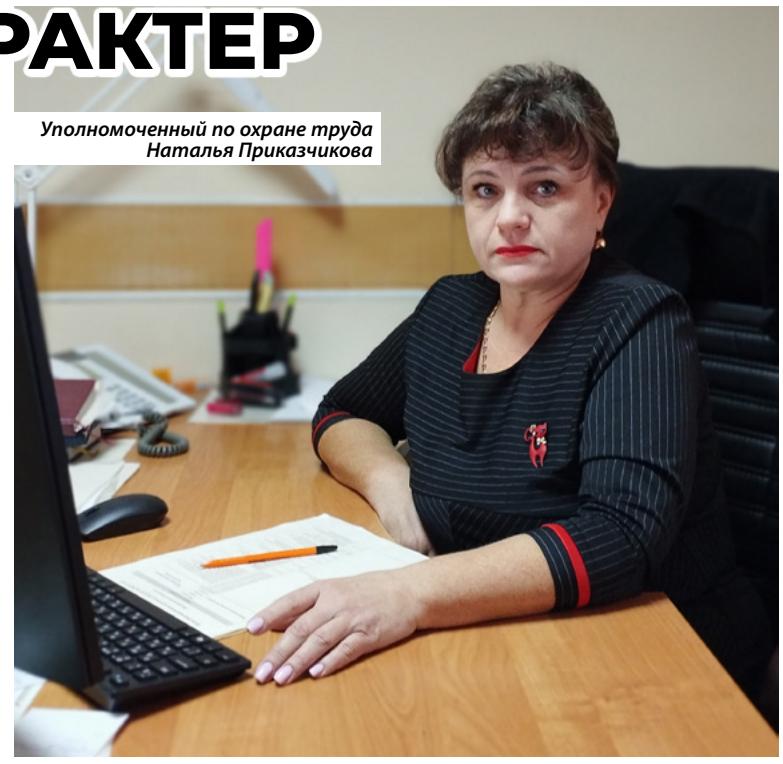
— И так всю жизнь — в движении, — улыбается она. — Сейчас говорю с вами по телефону и наблюдаю из окна своей квартиры горочный парк, по которому, как горошины, скатываются вагоны. Я пришла на станцию в 1995 году после школы. Вопрос выбора профессии даже не стоял передо мной. Ведь вся наша семья — железнодорожники. А началась династия с деда, бригадира Партизанской дистанции пути. По вечерам мы ждали его с нетерпением. Он обязательно приносил нам подарок «от зайчика» — яичко или тёплый чай в термосе. Эти воспоминания из детства греют душу. Мои родители — тоже железнодорожники. Отец был машинистом в локомотивном депо Партизанск. Мама — дежурной стрелочного поста, приёмосдатчиком груза и багажа, оператором на сортировочной горке станции Находка. И мой муж, машинист — тоже представитель большой династии. И это не считая тёть, дядьёв, двоюродных сестёр и братьев. Все родные очень преданны железной дороге.

Когда Наталья Приказчикова пришла на станцию Находка, практически сразу начала работать оператором СТЦ. Заочно окончила ДВГУПС. Через некоторое время стала инженером, в её полномочия входили вопросы безопасности движения поездов.

— На всех этапах мне было интересно. В тот период на станции устанавливали первые компьютеры, автоматизировали систему учёта вагонов. Приходилось переучиваться сотрудникам, которые до этого работали только с бумагами и телетайпом, — продолжает она. — Мы находимся в постоянном развитии. Сейчас, например, готовлюсь официально вступить в должность руководителя станционного технологического центра. В моём подчинении 20 операторов СТЦ.

Наталья Приказчикова является параллельно уполномоченным по охране труда, курирует общественных инспекторов по безопасности движения поездов, распределяя по инстанциям замечания.

— Эта нагрузка никак не изменила мою жизнь. Я автоматически фиксирую нарушения, недочёты и в нашем хозяйстве, и у смежников. Важно сформировать у себя правильное отношение к культуре безопасности, и тогда мимо проблемной ситуации не пройдёшь, — говорит Наталья Валерьевна. — Общественная нагрузка позволяет видеть результаты своей работы. Я просто знаю, что надо делать. И делаю. Соблюдение правил, норм охраны труда — это основа безопасности. Люди могут бездумно совершать какие-то действия, не понимая последствий поступков, угрожающих здоровью, жизни. И наша задача — снизить риски по максимуму, научить коллег мыслить иначе. Нагрузку воспринимаю нормально. В течение месяца провожу 1-3 проверки. В настоящий момент рассматриваю предложение примерить на себя и роль общественного инспектора по безопасности.



Уполномоченный по охране труда Наталья Приказчикова

По словам председателя ППО станции Находка Галины Ходкевич, Наталья Приказчикова — это человек, на которого всегда можно положиться.

— Она справляется с любой работой, обладает потрясающим качеством всё успевать. Наталья Валерьевна оперативно реагирует на любую просьбу, задание. Она профессионал высочайшего класса, надёжный друг и замечательной души человек, — говорит Галина Ходкевич. — Коллективу с ней очень повезло!

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР |

ОБЪЕДИНЁННЫМИ УСИЛИЯМИ

Руководитель Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Ространснадзор Виктор Басаргин направил осмотрщику-ремонтнику вагонов эксплуатационного вагонного депо Тында (ВЧДЭ-11)1 Дмитрию Захаркину Благодарственное письмо.

В Благодарственном письме руководителя Ространснадзора высоко оценивается многолетний безупречный труд Дмитрия Захаркина на порученном участке и содержится признательность за добросовестную работу в качестве общественного инспектора по безопасности движения поездов.

Награду железнодорожнику вручила на торжественном собрании в честь 20-летия ОАО «РЖД» руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Мариана Никитина.

Состояние души

В первой декаде июня прошлого года Дмитрий Вячеславович возвращался из отпуска домой. Погода оставляла желать лучшего. С утра моросил не сильный, но довольно плотный дождь, которому обложенное свинцовыми облаками небо не обещало скорого завершения. Пассажиры на станции Нерюнгри искали укрытия от непогоды в здании вокзала. При этом спокойно проходили мимо лежащего у входа, ничем не огороженного, свёрнутого в две бухты высоковольтного кабеля с оголёнными контактами. Провод, судя по всему, был под напряжением. При попадании влаги на открытую поверхность возникало искрение.

Захаркин сразу же обратил внимание на это обстоятельство. От мысли, что может быть большая беда, ему стало не по себе. А случиться могло всё что угодно: замыкание, поражение током через воду (а она, как известно, отличный проводник электричества) проходящих мимо людей. Он немедленно отыскал дежурного по вокзалу, проинформировал его о нарушении правил техники безопасности. Тут же немедленно отыскались допустившие халатность электрики. Нарушение было устранено без трагических последствий для окружающих.

В этом случае проявилась неугомонная сущность характера общественного инспектора. Вне зависимости, на работе он или на отдыхе, человек не может пройти мимо представляющей угрозу ситуации. Такое состояние души присуще Дмитрию Вячеславовичу Захаркину постоянно.

Характер, сложившийся на БАМе

Не будет преувеличением сказать, что неравнодушие — одно из составляющих явления, именуемого бамовским характером. Оно присуще Дмитрию генетически. Более тридцати лет назад приехали строить БАМ его родители. Диме было тогда года четыре. Отец, Вячеслав Александрович, работал в СМП-749, мама, Лидия Алексеевна, — в СМП-593.

На БАМе Дмитрий вырос. И когда пришла пора выбирать дальнейший жизненный путь, решил, что связан он будет с эксплуатацией железной дороги, строительству которой родители отдали лучшие годы своей жизни. В 2001 году он окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта и получил направление осмотрщиком-ремонтником вагонов на станцию Беркакит.

Работа там стала для молодого железнодорожника хорошей жизненной школой. За неполные три года парень закрепил и развил практические навыки, о чём свидетельствует пятый профессиональный разряд, полученный им перед переводом на пункт технического осмотра станции Тында. И здесь наиболее значимо проявились его старательность, трудолюбие, дисциплинированность в выполнении производственных и общественных обязанностей.

Такое отношение к работе стало в коллективе поводом для избрания осмотрщика-ремонтника грузовых вагонов пункта технического осмотра железнодорожной станции Тында эксплуатационного вагонного депо Тында Дмитрия Захаркина общественным инспектором по безопасности движения поездов. Случилось это в 2016 году.

Роль личных качеств

Успешное выполнение новых обязанностей, кроме опыта и дополнительных знаний, запас которых общественный инспектор охотно пополняет, зависит и от его индивидуальных человеческих качеств. Захаркину присущи внимательность, дотошность, скрупулёзность, педантичность. Он обязательно заметит недостатки в таких местах, мимо которых любой другой человек просто пройдёт, не обратив внимания.

Благодаря Дмитрию Вячеславовичу неоднократно вскрывалось и оперативно устранялось отсутствие стыковочных болтов в рельсовом соединении и на стрелочных переводах. Было это в парке приёма и приёмоотправки станции Тында, на перегоне Шахтаум — Тында.

Однажды порывом ветра было повреждено защитное стекло в прожекторе освещения. На месте удара остались крупные острые осколки. В любой момент каждый из них мог вывалиться и поранить кого-нибудь из проходящих внизу людей.

Произошло это, к счастью, в смену Дмитрия Захаркина и неподалёку от места, где он работал. Здесь уже осмотрщик-ремонтник вагонов уступил место общественному инспектору по безопасности движения. О происшествии были срочно оповещены соответствующие службы, а до их прибытия проходившие мимо оповещались и направлялись по другому маршруту следования.

Руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Мариана Никитина вручает Благодарственное письмо руководителя Ространснадзора Виктора Басаргина Дмитрию Захаркину

Опыт распространяется на всех

Начальник депо Дмитрий Александрович Ушанфа и председатель ППО Альбина Владимировна Шеремет внимательно относятся к деятельности уполномоченных лиц профсоюза по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов. В этих институтах они резонно видят активное участие работников и профсоюза в охране труда и обеспечении безаварийности движения, эффективное средство борьбы с нарушениями технологии грузоперевозок.

Опыт Дмитрия Захаркина как общественника становится достоянием всего коллектива. Он непременный участник совещаний по охране труда и безопасности движения, которые регулярно проводит руководитель предприятия. На недавнем мероприятии такого плана Дмитрий Вячеславович рассказал о том, что после ремонтов, проводимых работниками Тындинской дистанции пути, остаются неубранными элементы верхнего строения пути. Оказываются захламлёнными и пути следования вагонников к местам осмотра вагонов. Днём ещё куда ни шло — можно обойти валяющиеся на земле шпалу или рельс либо перешагнуть через них. А ночью при недостаточном освещении есть риск запнуться о посторонний предмет, упасть и получить травму. Понятно, что такой поворот событий не интересен ни работнику, ни работодателю.

После обращения общественника были оперативно приняты меры. Дополнительные сложности для осмотрщиков-ремонтников устранены.

Или такой факт. Работники Тындинской дистанции СЦБ (ШЧ-14) укладывали СВЧ-кабель в двухметровые канавы. Раскопки соответствующим образом ограждены не были. Их закрыли толстостенными щитами, не отвечающими элементарным требованиям безопасности. Лишь после вмешательства общественного инспектора, благодаря которому информация о нарушениях через диспетчера и председателя ППО ВЧДЭ-11 оказалась доведённой до руководства ШЧ-14, порядок на этом участке был установлен.

В этих сообщениях основной упор делался на слово «оперативно». Для того чтобы наполнить понятие более глубоким содержанием, руководством ВЧДЭ-11 в распоряжение общественных инспекторов по безопасности движения поездов выделен специальный компьютер с программой «Навигатор безопасности». В ней концентрируется информация о выявленных нарушениях на стальных магистралях и о принимаемых мерах. Техника находится в учебном классе.

Старательность Дмитрия Вячеславовича Захаркина, других общественных инспекторов, помноженная на заботу и внимание руководства предприятия, позволяет поднять безопасность движения поездов на более высокий уровень.

Геннадий АСТАХОВ

Фото Алины Емельяновой

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР |

НА СТРАЖЕ БЕЗАВАРИЙНОСТИ

Общественным инспектором по безопасности движения составитель поездов станции Тында Дмитрий Бандуровский был избран на предприятии более пятнадцати лет назад. И всё это время он добросовестно относится к общественным обязанностям, зорко стоит на страже безаварийности на транспорте.

Помогают ему в этом природная наблюдательность, неравнодушие, неспособность пройди мимо любого, пусть даже на первый взгляд незначительного, нарушения. Жизненным кредо Дмитрия Бандуровского стало выработанное за многолетнюю работу в отрасли правило: «На железной дороге нет мелочей». Ведь каждая из них, если её не устранить, может повлечь за собой большую беду.

Даже поверхностное перечисление вскрытых общественным инспектором недостатков даёт представление об объёмности и многоплановости выполняемой им работы. Дмитрий Бандуровский обнаружил обломанную закладку ручного стрелочного перевода, предотвратив тем самым сход вагона с рельсов. На станции Курьян нашёл разрыв рельсового стыка. Для устранения этого нарушения пришлось останавливать движение.

А вот что случилось в самый разгар одной из летних ночей. В сортировочном парке станции Тында проводились манёвры с подвижным составом. В них участвовал и составитель поездов Дмитрий Бандуровский. Предстояло осаживание состава на дальний участок, где недавно выгружались стройматериалы.

— Тогда мной руководило чувство бдительности и беспокойство о том, как обстоят дела на участке, — рассказал позже инспектор. — Я был в хвостовом вагоне. И обнаружил такое, от чего сразу же стало не по себе, — нарушенный габарит. Складированные железобетонные конструкции сдвинулись с места и оказались на участке между 41 и 42 путями и под колёсами стоявшего в составе вагона.

Что произошло бы, не прояви бдительность Дмитрий Александрович, представить нетрудно. В лучшем случае — сход вагона, в худшем — крушение состава.

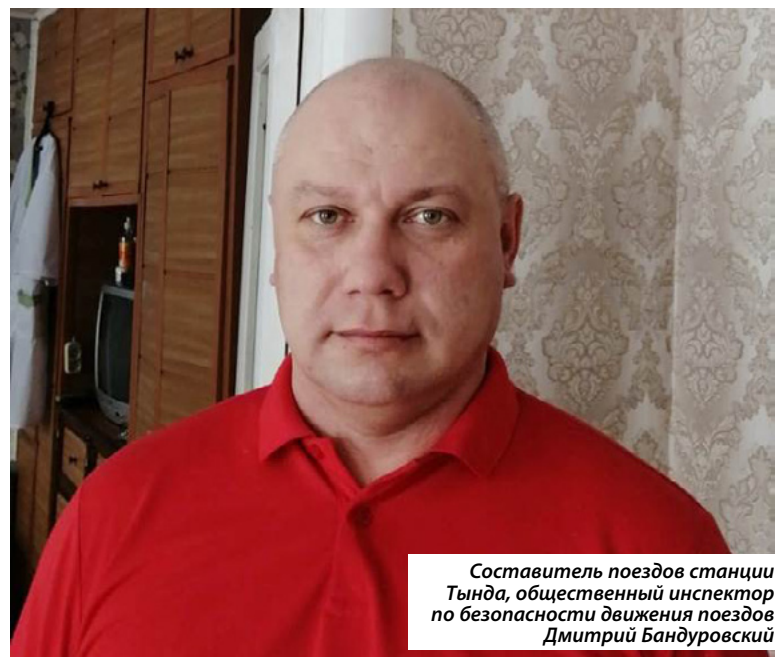
О случившемся были поставлены в известность все имеющие к этому отношение службы. Беду удалось своевременно предотвратить.

За проявленную внимательность и бдительность Дмитрий Бандуровский награждён Тындинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд благодарностью и денежной премией. Так отмечено его ответственное отношение к обязанностям общественного инспектора по безопасности движения поездов.

Аналогичное нарушение вскрыто на подъездном пути необщего пользования на станции Тында. Двигаясь на тепловозе, по ходу движения инспектор увидел близко лежащие у рельсовой колеи около десятка шпал. Они создавали прямую угрозу безопасности движения. О замечании было немедленно доложено тем, от кого зависит устранение недостатков, и составлен соответствующий акт.

Каждый месяц внештатный инспектор вскрывает по 12-15 нарушений. Они носят комплексный характер, касаясь широкого круга вопросов, связанных с охраной труда. К примеру, в тёмное время суток (а ночи, особенно зимой, здесь длинные и тёмные) недостаточно освещается территория станции Тында, есть потухшие порталы. Это создаёт дополнительные сложности для работающих в ночную смену. По таким фактам Дмитрий Бандуровский добивается немедленного исправления положения.

Ещё одно, связанное со стыком, нарушение инспектор обнаружил весной нынешнего года. При выполнении маневровых работ он шёл впереди вагона и увидел на соседнем пути рельсы, стык между которыми не закреплён болтами. О «находке» был немедленно извещён мастер текущего отцепочного ремонта. Тот, в свою очередь, вызвал путейцев, которые устранили неисправность. За проявленную бдительность Дмитрий Бандуровский удостоен поощрения Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.



Составитель поездов станции Тында, общественный инспектор по безопасности движения поездов Дмитрий Бандуровский

А вот бдительность, позволившая обнаружить лопнувший рельс во время проведения маневровых работ при постановке вагонов на ремонт, получила одобрение на значительно более высоком уровне. За добросовестность и многолетнюю плодотворную работу по обеспечению безопасности движения поездов президент ОАО «РЖД» Олег Белозёров наградил составителя поездов станции Тында Дмитрия Бандуровского почётным знаком «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов ОАО «РЖД». Высокую награду вручил начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде.

Свой богатый опыт Дмитрий Бандуровский охотно передаёт коллегам. Его многолетняя производственная практика подкрепляется теоретическими познаниями. Рождённый в семье бамовцев, строивших станцию Аносовская, он окончил в Тынде среднюю школу, техникум железнодорожного транспорта и без отрыва от производства получил диплом Московского института менеджмента.

Геннадий АСТАХОВ

| ОХРАНА ТРУДА |

ОТВЕЧАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Зачастую от членов профсоюза поступают вопросы, ответы на которые можно найти в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы.

Единовременная компенсация

ВОПРОС:

Какие предусмотрены выплаты при установлении инвалидности работнику вследствие несчастного случая на производстве?

ОТВЕТ:

На основании пункта 6.16 Коллективного договора ОАО «РЖД» при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:

1 группа — девяти среднемесячных заработков работника, но не менее 690 тыс. рублей;

2 группа — шести среднемесячных заработков работника, но не менее 460 тыс. рублей;

3 группа — трёх среднемесячных заработков работника, но не менее 230 тыс. рублей;

за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Питание в «окна»

ВОПРОС:

С какой периодичностью должны кормить горячим питанием работников в «окна»?

ОТВЕТ:

На основании пункта 6.20 Коллективного договора ОАО «РЖД» организация бесплатного горячего питания для работников всех структурных подразделений, занятых на работах по ремонту (реконструкции) инфраструктуры, должно осуществляться в «окна» продолжительностью не менее четырёх часов, далее — каждые четыре часа, но не более трёх раз в сутки, в том числе при невозможности возвращения к месту постоянной дислокации.

Отпуск при вредных условиях труда

ВОПРОС:

Какие условия и продолжительность дополнительных отпусков должны быть установлены машинистам и помощникам машиниста при наличии вредных условий труда на их рабочих местах?

ОТВЕТ:

На основании пункта 5.21 Коллективного договора ОАО «РЖД» дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней предоставляется машинистам и помощникам машиниста электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов, дизель-поездов, рельсовых автобусов, кочегарам паровозов в депо, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда любой степени (3.1, 3.2, 3.3, 3.4) или опасным условиям труда (4).

Гарантии для детей работников

ВОПРОС:

Какие предусмотрены гарантии детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве?

ОТВЕТ:

Основные права и гарантии детям указаны в пунктах 3.2.2, 6.17, 6.18, 7.1, 7.4, 7.9 Коллективного договора ОАО «РЖД» при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве. Рассмотрим пункты подробнее:

п. 3.2.2: сохранять за семьями работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, право пользоваться образовательными учреждениями, учреждёнными компанией, путёвками в детские оздоровительные лагеря в пределах бюджетных параметров на условиях, установленных компанией;

п. 6.17: выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьёй 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырёх среднемесячных заработков погибшего, но не менее 1 млн 725 тыс. рублей;

п. 6.18: выплачивать ежемесячное пособие в размере 10 тыс. рублей каждому ребёнку работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве;

п. 7.1: предоставлять детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, право бесплатного проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования (в вагонах с местами для сидения — во 2 классе обслуживания) всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более двух остановок в пути следования или право проезда в купейном вагоне в туристических поездах в порядке, установленном компанией;

п. 7.4: дети работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, имеют право бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учёбы и обратно в порядке, установленном компанией;

п. 7.9: детям работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;
- в вагонах 3 класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;
- в вагонах 1 или 2 класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием ме ст, с доплатой работником разницы от стоимости проезда в вагоне 3 класса;
- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии — в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Компенсации работнику

ВОПРОС:

Ранее, до 2014 года, по результатам аттестации рабочих мест был установлен класс (подкласс) условий труда — 3.2. После проведённой специальной оценки условий труда в 2016 году класс (подкласс) условий труда остался прежним — 3.2. Какие гарантии и компенсации положены работнику?

ОТВЕТ:

На основании пункта 6.10 Коллективного договора ОАО «РЖД» при условии сохранения подкласса вредных условий труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах льготы и гарантии должны быть сохранены в размерах, которые работник получал за работу во вредных и (или) опасных условиях до 1 января 2014 года.

Корпоративная поддержка

ВОПРОС:

Сохраняется или нет за семьёй погибшего работника право на корпоративную поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность?

ОТВЕТ:

На основании пункта 3.2.2 Коллективного договора ОАО «РЖД» за семьями работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, сохраняется право на корпоративную поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОХРАНА ТРУДА |

РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТ ОТ РАБОТЫ

ВОПРОС:

Что делать, если работник сам купил себе СИЗ и отказывается использовать выданные работодателем средства индивидуальной защиты?

ОТВЕТ:

Бывают случаи, когда работник отказывается от положенных ему средств индивидуальной защиты (обувь, костюм) и использует свои личные СИЗ, с его точки зрения, более удобные и практичные. Что делать в таком случае администрации и специалисту по охране труда?

Работодатель обязан выполнять требования приказа Минтруда от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и не только выдавать работнику СИЗ, указанные в утверждённых нормах выдачи СИЗ и приобретённые за собственные средства, но и отражать эту выдачу в личной карточке учёта выдачи СИЗ. За невыполнение этих требований — штраф.

Работодатель обязан обеспечить приобретение за счёт собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (статья 214 ТК).

Если работник отказывается от положенных ему средств индивидуальной защиты (обувь, костюм) и использует свои личные СИЗ, то работодатель обязан отстранить его от работы.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ, применение которых является обязательным при выполнении работ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется (статья 76 ТК).

Если работодатель хочет пойти навстречу данному работнику и разрешить использовать СИЗ, которые он приобрёл самостоятельно, то надо:

а) проверить, соответствуют ли эти СИЗ тем СИЗ (номенклатуре), которые указаны в нормах выдачи СИЗ для данной профессии, и есть ли у них все необходимые документы (сертификаты или декларации соответствия требованиям «ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты», эксплуатационная документация изготовителей);

б) если всё вышеуказанное есть, то надо оплатить данному работнику расходы на приобретение этих СИЗ, после чего эти СИЗ станут собственностью работодателя;

в) затем оформить данному работнику выдачу этих СИЗ (которые уже не его, а принадлежат работодателю) в личной карточке учёта выдачи СИЗ.

Владимир КОВТУН,
технический инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СОСТАВЛЯЕМ ГРАФИК ОТПУСКОВ

График очерёдности предоставления отпусков на следующий год должен быть полностью оформлен за две недели до наступления календарного года (утверждён работодателем с учётом мнения первичной профсоюзной организации).

При составлении графика отпусков не забудьте, что отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен по их желанию в удобное для них время (см. таблицу). Так что при составлении графика отпусков в первую очередь следует учесть пожелания именно этих работников.

Категории работников, которым ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться по их желанию в удобное для них время:

Категории работников	*Нормативно-правовой акт*
Супругу (по его желанию) в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам	Часть 4 статьи 123 ТК РФ
Работникам в возрасте до восемнадцати лет	Статья 267 ТК РФ
Родителю (опекуну, попечителю) для сопровождения ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности	Часть 5 статьи 322 ТК РФ
Подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившим суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр)	Пункт 15 статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 №2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»
Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска может быть по их желанию равна продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы	Пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих»
Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы	Пункт 2 статьи 6 Федерального закона от 09.01.1997 №5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»
Инвалидам войны	Подпункт 17 пункта 1 статьи 14 Федерального закона от 12.01.1995 №5-ФЗ «О ветеранах» (далее — Закон о ветеранах)
Участникам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах «а»-«ж» и «и» подпункта 1 пункта 1 статьи 2 Закона о ветеранах	Подпункт 13 пункта 1 статьи 15 Закона о ветеранах
Ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1-4 пункта 1 статьи 3 Закона о ветеранах	Подпункт 11 пункта 1 статьи 16 Закона о ветеранах
Военнослужащим, проходившим военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22.06.1941 по 03.09.1945 не менее шести месяцев; военнослужащим, награждённым орденами или медалями СССР за службу	Пункт 9 статьи 17 Закона о ветеранах
Награждённым знаком «Жителю блокадного Ленинграда»	Подпункт 9 пункта 1 статьи 18 Закона о ветеранах
Работавшим в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог	Подпункт 10 пункта 1 статьи 19 Закона о ветеранах
Награждённым нагрудным знаком «Почётный донор России»	Статья 11 Закона от 09.06.1993 №5142-1 «О донорстве крови и её компонентов»
Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы	Пункт 3 статьи 8 Закона от 15.01.1993 №4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»
Гражданам, получившим или перенёсшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС; инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы	Пункт 5 статьи 14 Закона от 15.05.1991 №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (далее — Закон №1244-1)
Принимавшим в 1988-1990 годах участие в работах по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятым в этот период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС; военнослужащим и военнообязанным, призванным на специальные сборы и привлечённым в эти годы к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполнявшихся работ, а также лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившим в 1988-1990 годах службу в зоне отчуждения	Статья 15 Закона №1244-1
Работникам ФССП России, которым присвоено звание «Почётный работник Федеральной службы судебных приставов»	Пункт 8 Положения о звании «Почётный работник ФССП», утверждённого Приказом ФССП от 26.07.2006 №89
Работникам, удостоенным звания «Почётный работник антимонопольных органов России»	Пункт 10 Положения о звании «Почётный работник антимонопольных органов России», утверждённого Приказом МАП от 05.02.2004 №43
Работникам, имеющим нагрудный знак «Почётный землеустроитель России»	Пункт 3 Описания нагрудного знака «Почётный землеустроитель России», утверждённого Приказом Госкомзема от 20.03.2000 №52
Недавно Трудовой кодекс РФ дополнился статьёй 262.2, согласно которой работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (Федеральный закон от 11.10.2018 №360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»). Принятие этого закона даёт многодетным родителям возможность более активно участвовать в воспитании детей, а также позволяет совместить время отдыха обоих работающих родителей	Федеральный закон от 11.10.2018 №360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Стоит также помнить о том, что перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком женщина по своему желанию может взять ежегодный оплачиваемый отпуск (статья 260 ТК РФ).

Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе (статья 286 ТК РФ).

Работодателям при рассмотрении вопроса о предоставлении работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время следует учитывать положения, прописанные в соответствующих соглашениях (статьи 8, 45, 48 ТК РФ).

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 28.11.2023 в 12:20.
Цена свободная.