# ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

15 ноября 2023 | #20 (422)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

# ОТ ДОБРОТЫ СТАНОВИТСЯ ТЕПЛО

**Финальный этап профсоюзного модуля «Время молодых. Работники — 2023» прошёл в Москве со 2 по 6 ноября. Грандиозное мероприятие объединило 150 железнодорожников из 19 делегаций, в том числе от Дальневосточной железной дороги.**

— «Время молодых. Работники» — модуль, созданный для активной работающей молодёжи, неравнодушной к благополучию своих коллег. Этот проект — прекрасная возможность для реализации своих идей и внутренних целей, которые сопряжены с целями РОСПРОФЖЕЛ, — говорит ведущий специалист по связям с общественностью службы корпоративных коммуникаций Дальневосточной магистрали Ирина Сашко.

— Первый день был посвящён встрече делегаций, заселению участников и представлению команд. По итогам творческого состязания, в рамках которого команды представили свои «визитки», дальневосточники заняли третье место, — рассказывает председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД Максим Кондратьев.

Следующий день запомнился участникам торжественным открытием и встречей с первыми лицами РОСПРОФЖЕЛ, где молодёжь смогла задать все интересующие вопросы.

В программе ВМР помимо конкурсных этапов были тренинги на изучение профсоюзной деятельности, её ценностей и методов мотивации сотрудников. Также участники разрабатывали видеокурс для молодого члена профсоюза и первые уроки записали во время модуля.

Образовательная программа была поделена на 2 уровня: для тех, кто впервые на финале, и для опытной молодёжи. Участники готовились к защите проектов, прошедших в финал по трём направлениям. По итогам судейства Дальневосточная магистраль заняла первое место в направлении «Социально значимые проекты», рассказав о проведённой акции «Доброе тепло».

— Суть проекта заключается в организации мастер-классов по вязанию варежек и носочков. Готовые изделия будут передаваться в детские дома. Такой мастер-класс можно проводить в любом уголке нашей дороги, — рассказывает Ирина Сашко.

— Наши волонтёры дарят детям не только тёплые вещи, но и тепло своих сердец. В этой акции принимает участие и молодёжь, и наши «серебряные» волонтёры, это помогает не только развивать свои творческие способности, но и поддерживать связь поколений, что всегда очень важно, — продолжает Максим Кондратьев.

Помимо образовательной программы команды побывали в павильонах ВДНХ, а вечером их ждало торжественное закрытие в Измайловском кремле.

— Я впервые участвую в мероприятии сетевого уровня и остался полон эмоций. Масштаб, вовлечённость, мотивация и тонны новых знаний и идей, которые хочется привезти и вкладывать в свою магистраль, — делится впечатлениями Максим Кондратьев. — В очередной раз убедился, что дальневосточники — это уникальные люди, готовые всегда, несмотря ни на что, прийти на помощь! Я благодарю наш профсоюз, нашу делегацию, нашу огромную команду и каждого за тот неоценимый вклад, который он вносит в развитие нашей дороги!

***Наталья КИРЕЕВА***

## |В НОМЕРЕ|


### Дальневосточники взяли «серебро»

*Команда Дальневосточной железной дороги вернулась с соревнований на Кубок ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой. В «золотом дивизионе» дальневосточники завоевали второе место.* Стр. 2

### Слагаемые профилактики травматизма

*Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл проверку состояния условий и охраны труда в подразделениях на станциях Беркакит, Нерюнгри-Пассажирская и Золотинка.* Стр. 4

### Надбавка без учёта стажа

*Дальневосточникам установили максимальную процентную надбавку к заработной плате.* Стр. 4

**Уважаемый Дмитрий Викторович!**

**Уважаемая Алла Фёдоровна!**

**Примите самые искренние поздравления**

## С 90-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ УЧРЕЖДЕНИЯ ГАЗЕТЫ «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ МАГИСТРАЛЬ»!

Трудно переоценить значение печатной прессы в жизни Дальневосточной железной дороги.

Функционируя в условиях большой протяжённости и отдалённости линейных станций, газета является основным источником информации о происходящих событиях.

Благодаря высокому профессионализму редакции все новости доносятся до читателей газеты ярко, образно, доступно и в самые кратчайшие сроки.

Спасибо вам и всему коллективу газеты «Дальневосточная магистраль» за ваш труд, неравнодушие к порученному участку работы, сотрудничество и взаимодействие в вопросах реализации эффективного социального партнёрства и укрепления профсоюзного движения на Дальневосточной железной дороге!

***Александр НАГОВИЦИН,***
*председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд*

# ФЕСТИВАЛЬ ПОЗИТИВА

**На полигоне Дальневосточной железной дороги 26 октября завершился первый фестиваль спорта и здорового образа жизни «Серебряная осень», организованный Межрегиональным координационным советом ветеранов войны и труда на Дальневосточной железной дороге при поддержке Хабаровского подразделения РФСО «Локомотив», ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».**

Торжественное открытие спортивного праздника, собравшего более 30 участников — ветеранов железнодорожного транспорта со всей Дальневосточной магистрали, прошло 24 октября на хабаровском стадионе «Локомотив».

Приветственные слова участники услышали от заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Андрея Ваулина и заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Максима Глотова.

В течение двух дней ветераны-железнодорожники соревновались в беге, метании мяча, дартсе, настольном теннисе и шахматах.

В заключительный день фестиваля на базе спортивного комплекса станции Хабаровск-1 команды ветеранов поборолись за первое место в волейболе.

Участие в награждении победителей принял председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.

— Сегодня я не увидел здесь ветеранов, вы дадите фору любой молодёжи, — обратился к спортсменам Александр Геннадьевич. — Смотря на то, с каким азартом и рвением вы сегодня играли в волейбол, даже захотелось на пенсию, потому что у вас есть больше времени заниматься собой и спортом. От всей души желаю вам здоровья, благополучия и всего самого хорошего!

В индивидуальном зачёте были названы тройки победителей по спортивным направлениям среди мужчин и женщин.

В командном первенстве по волейболу первое место завоевала команда «Почёт», второе место заняла команда «Сигнал», замкнула тройку лидеров команда «Светофор».

Победителям были вручены дипломы, медали и призы, в том числе и от профсоюза.

***Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ***

# ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКИ ВЗЯЛИ «СЕРЕБРО»

**Команда Дальневосточной железной дороги вернулась с соревнований на Кубок ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой. В «золотом дивизионе» дальневосточники завоевали второе место.**

В аэропорту Хабаровска наших победителей торжественно встречали председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, первый заместитель начальника службы управления персоналом ДВЖД Виктория Шереметьева, руководитель Хабаровского ОП ОО РФСО «Локомотив» Анатолий Гацалюк и волонтёры ДВЖД.

В четвёртый раз дальневосточников вёл к победе капитан команды — мастер участка производства Хабаровской механизированной дистанции инфраструктуры Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин Максим Чжан-Цзы-Фа. Ему доверили эту ответственную миссию как опытному хоккеисту: с 9 до 14 лет он профессионально занимался хоккеем, а с 20 лет продолжил регулярно играть уже, как говорится, для себя.

— В этом году я сам проводил отбор в команду, — рассказал Максим Чжан-Цзы-Фа. — Основной состав сборной остался прежним, но добавили двух хороших игроков. Это защитник Андрей Алемасов, который, кстати, получил звание лучшего защитника Кубка, и нападающий Виталий Михайличенко. Наши новички отлично себя проявили.

У нас была цель победить сильнейших соперников — московскую команду, нам это удалось в полуфинале со счётом 4:1, и команду Западно-Сибирской железной дороги, которую мы обыграли 4:2, но уже на групповом этапе. А вот команде Приволжской дороги, к сожалению, уступили со счётом 3:0. Это соперник очень сильный, команда регулярно играет на первенстве города, поэтому сыгранность на высоте. А нам как раз этого немного и не хватило для победы. Команда у нас сборная, со всей дороги, и регулярно вместе играть не получается. Но, без сомнения, наши хоккеисты выложились на все сто.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, активно болевший за команду ДВЖД, отметил значимость завоёванного «серебра».

— Семь лет назад дальневосточники также занимали второе место в турнире, проходившем в Сочи. На этот раз мы обыграли сильнейшие команды Московской и Западно-Сибирской дорог. Поэтому ребята просто молодцы! Мы вместе с руководством дороги обязательно отдельно поздравим их с завоёванным в нелёгкой борьбе «серебром». И активно будем готовиться к следующему турниру, чтобы наша команда взяла первое место Кубка.

***Наталья ОХОТНАЯ***

| НА ЗАМЕТКУ |

# ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КРУИЗ «ВЛАДИВОСТОКСКИЕ ИСТОРИИ»

**Дальневосточный филиал «Федеральной пассажирской компании» (АО «ФПК») предлагает отправиться в железнодорожный тур выходного дня по маршруту Хабаровск — Владивосток — Хабаровск.**

Отправиться в путешествие можно уже 3, 10, 17, 24 ноября и 1 декабря.

Из Хабаровска во Владивосток туристы поедут поездом №351Й Советская Гавань — Владивосток, в обратном направлении — фирменным поездом №005Э «Океан» Владивосток — Хабаровск.

В зависимости от предпочтений, путешественники могут выбрать экскурсионную программу на 1 или 2 дня. В стоимость программ входит железнодорожная перевозка, трансфер, питание, входные билеты на экскурсионные объекты. Двухдневная программа также учитывает проживание в гостинице.

Экскурсии подобраны таким образом, чтобы путешественники увидели самые известные достопримечательности Владивостока: центральную площадь, Арку цесаревича, Золотой мост, видовую площадку около Приморской сцены Мариинского театра, Владивостокскую крепость, Новосильцевскую батарею, остров Русский и многое другое.

Получить больше информации о туристическом маршруте можно в разделе «Больше путешествий!» на официальном сайте ОАО «РЖД», а также по телефону «горячей линии» Дальневосточного филиала АО «ФПК» 8-800-250-05-27.

***Дальневосточный филиал АО «ФПК»***

# ПРАЗДНИК ДЛЯ ПРОВОДНИКОВ

**30 октября отмечается День проводника пассажирского вагона, учрежденный в июле 2022 года приказом генерального директора АО «ФПК» Владимира Геннадьевича Пястолова.**

В вагонном участке Хабаровск впервые состоялось торжественное собрание, посвящённое профессиональному празднику.

Организовали мероприятие руководство Дальневосточного филиала АО «ФПК», структурного подразделения вагонного участка Хабаровск, первичная профсоюзная организация участка.

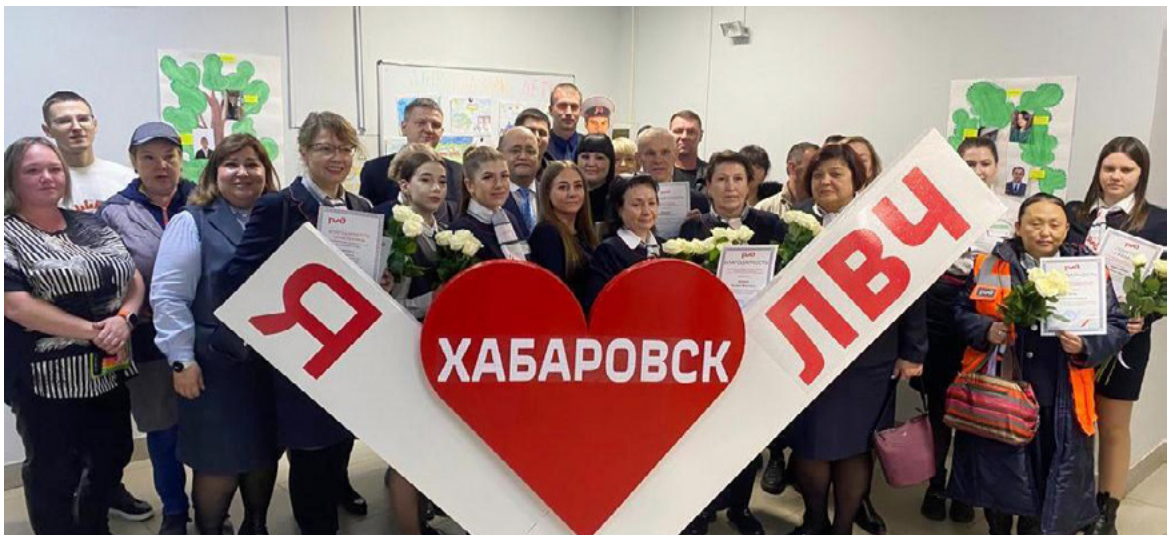
Руководители поздравили коллектив и вручили лучшим работникам благодарности, подарки и цветы.

Все участники состоявшейся в этот день беспроигрышной лотереи получили замечательные призы.

Завершилось торжество совместным дружеским чаепитием и фотографиями на память в праздничной фотозоне.

По словам организаторов, теперь празднование Дня проводника в АО «ФПК» станет доброй традицией.

***Наталья КИРЕЕВА***



# С ЗАБОТОЙ О БРАТЬЯХ МЕНЬШИХ

**6 ноября команда наших маленьких волонтёров посетила приют «Помощь животным. Сахалин».**

Мы привезли для питомцев приюта ветошь, подушки, сухие корма, крупы (гречку и рис), макароны. Покормили животных и, самое главное, подарили им ласку и внимание.

Собаки искренне радовались нашему приходу и совсем нас не боялись. Если бы они умели разговаривать, то постоянно просили бы их гладить и чесать за ушком, ведь больше всего им, несмотря на хороший уход, конечно, не хватает человеческого тепла и участия.

***Нинель ПАСТУХОВА,***
*специалист по кадрам Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций*

# ПОПОЛНИЛИ БАГАЖ ЗНАНИЙ

**В учебном центре ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд 27 октября завершились курсы повышения квалификации профсоюзных работников по программе «Введение в профсоюзную деятельность».**

Для повышения уровня профсоюзных знаний в Хабаровске собрались более 30 освобождённых и неосвобождённых профлидеров со всей Дальневосточной магистрали.

С 23 октября с председателями «первичек» работали руководители отделов и специалисты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, а также приглашённые лекторы.

Под руководством опытных наставников профлидеры погрузились в изучение таких актуальных тем, как охрана и условия труда, правовая работа, социально-экономическая защита, финансовая и кадровая деятельность, социальная сфера, информработа и т.д.

В день окончания курсов с обучающимися встретился председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин для продуктивного общения и обсуждения наиболее актуальных вопросов, связанных с профсоюзной деятельностью и

защитой прав и интересов работников магистрали.

Завершилась встреча вручением профлидерам сертификатов об успешном прохождении курсов повышения квалификации.

***Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ***

# ВИТАМИНЫ В ПОДАРОК

**С первым снегом на Дальневосточную железную дорогу вернулась акция «Профсоюзный витамин», которая состоялась в управлении магистрали.**

Профсоюзный актив приготовил для членов РОСПРОФЖЕЛ сезонные фрукты — яблоки и апельсины, а также витаминные батончики.

Поддержать иммунитет работников в снежный морозный день, поднять настроение яркими сочными «витаминами» перед началом рабочего дня спешили и символы ДВЖД — амурские тигрята. Они предложили участникам акции позаботиться о настроении своих коллег и направить им открытки с добрыми пожеланиями.

— Традиционная акция «Профсоюзный витамин» прошла совместно с акцией «Добрый день!». Каждый раз мы стараемся удивить наших работников. В этот раз нам помогали тигрята — ребята-волонтёры, которые не остались равнодушными к нашему мероприятию и с удовольствием присоединились к нему, — поделилась своими впечатлениями одна из организаторов акции, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации аппарата управления ДВЖД Татьяна Казаченко.

Более 200 работников управления пожелали друг другу доброго дня, укрепили иммунитет в период нехватки витаминов, подняли настроение перед праздничными выходными. Создать благоприятную атмосферу перед началом рабочего дня — наша задача, а получить в ответ улыбку — лучшая награда.

***Анна ЩЕРБИНА,***
*заместитель председателя ППО аппарата управления ДВЖД*

# СИЛА ДОБРЫХ ПОСТУПКОВ

**Группа добровольцев эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново (ТЧЭ-8) во главе с лидером Совета молодёжи депо Денисом Тоцким оказала очередную помощь пострадавшим от наводнения, которое принёс тайфун «Ханун».**

Ветерану-железнодорожнице Валентине Григорьевне Семёновой, которая пострадала от стихии, не дали пасть духом и протянули руку помощи наши ребята. Добровольцы помогли ей разобрать основание теплицы, а также убрали и вывезли мусор, образовавшийся в результате паводка.

Такие примеры помогают понять, что коллектив железнодорожников — это сила, которая заключается в наших добрых делах.

***Андрей ЧАГИН,***
*машинист-инструктор ТЧЭ-8*

# ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

**27 октября во Владивостоке прошло торжественное собрание, посвящённое 75-летию Федерации профсоюзов Приморского края. В нём принял участие губернатор Приморского края.**

В торжественной обстановке Олег Кожемяко вручил награды профсоюзным лидерам региона.

Благодарности губернатора Приморского края была удостоена руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина.

Олег Кожемяко отметил высокую значимость работы железнодорожного профсоюза и его взаимодействие с работодателем в выстраивании эффективного социального партнёрства.

***Екатерина БЕЛОВА***

# СЛАГАЕМЫЕ ПРОФИЛАКТИКИ ТРАВМАТИЗМА

**Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл проверку состояния условий и охраны труда в подразделениях на станциях Беркакит, Нерюнгри-Пассажирская и Золотинка.**

При проверке Беркакитской дистанции пути (ПЧ-23) инспектор отметил, что многолетний опыт ведущего специалиста по охране труда Марины Пискун и энтузиазм главного инженера дистанции Максима Дзядевича создают положительную динамику в организации и обеспечении безопасных условий труда. А это позитивно влияет на профилактику травматизма.

Совместными действиями в административном здании дистанции обустроена новая комната приёма пищи, на линейном участке станции Беркакит установлена модульная табельная, отремонтирован склад для хранения СИЗ, где обустроена примерочная. В 2024 году на станцию Могот поступит новый модульный пункт, предназначенный для складирования инструмента.

В текущем году в Беркакитскую дистанцию пути для оснащения модульных табельных и пунктов обогрева пришли электрические чайники, микроволновые печи, холодильники, столы, шкафы, стулья. Ожидается поставка интерактивных досок для технических классов. В скором времени в распоряжение ПЧ Беркакит поступят модульная табельная и шесть модульных пунктов обогрева.

По результатам специальной оценки условий труда на двух рабочих местах операторов дефектоскопных тележек условия труда признаны вредными с итоговым классом условий труда 3.2. Работа была проведена огромная, стояла задача защитить интересы работников, в первую очередь операторов дефектоскопных тележек, и не допустить искусственного снижения ранее установленного класса вредности 3.2. И эта задача успешно выполнена.

Положительную динамику в вопросах улучшения условий труда показали производственные участки ПТО станции Беркакит, ВЧДЭ Тында, железнодорожный вокзал станции Нерюнгри-Пассажирская, участки РВБ станции Беркакит Тындинского РЦС, узловая больница ЧУЗ «РЖД-Медицина» на станции Беркакит».

Проверками выявлены нарушения охраны труда в некоторых структурных подразделениях. Их руководителям выданы представления об устранении выявленных нарушений и требования о приостановке работ и механизмов.

По результатам проверок установлена потребность в ремонте комнаты приёма пищи и в утеплении новых гаражных ворот в здании сетевого района электроснабжения станции Беркакит ЭЧ Тында; в утеплении двери запасного выхода в помещении цеха РТУ станции Беркакит ШЧ Тында; необходимо также произвести обустройство козырька над торцевым входом в здание железнодорожного вокзала станции Беркакит и ремонт крыши здания ППВ станции Беркакит (из-за протекания кровли приостановлена эксплуатация комнаты приёма пищи для работников ППВ — она перенесена в производственное помещение, что является нарушением Санитарных правил СП 2.2.3670-20).

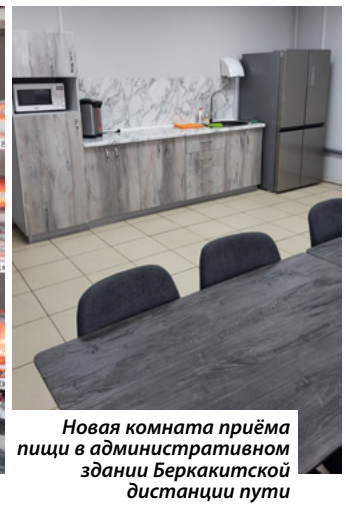
На станции Нерюнгри-Пассажирская требуется привести в соответствие с нормами освещение. По последним результатам замеров уровня освещённости на станции из 30 точек замеров не соответствует нормам 18.

В доме отдыха локомотивных бригад на станции Беркакит в столовой АО «ЖТК» необходима замена мебели, ремонт или замена двух холодильных установок, замена устаревшей раздаточной зоны в помещении столовой, а также обустройство и обеспечение функционирования вытяжной вентиляции над зоной приготовления горячих блюд.

В процессе проверки состоялись встречи с командированными на Дальневосточную магистраль работниками с других дорог. На станции Золотинка — с машинистами ЖДСМ ПЧМ станции Ярославль Северной железной дороги и машины ВПР-02 №182 с модулем сопровождения. На станции Беркакит — с работниками ПМС-49 Куйбышевской железной дороги. Командированные железнодорожники обеспечены всем необходимым: вагонами для проживания, водой, продуктами и топливом. Жалоб от них в адрес технического инспектора не поступало.

***Геннадий АСТАХОВ***
*Фото Вадима Валиева*

*Отремонтированный склад хранения СИЗ с примерочной*



*Новая комната приёма пищи в административном здании Беркакитской дистанции пути*

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

## ПОИСКИ УВЕНЧАЛИСЬ УСПЕХОМ

**Техническому инспектору труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадиму Валиеву поступил необычный запрос. Мастер эксплуатационного вагонного депо Тында, проходивший обучение на курсах руководителей среднего звена по охране труда в Тындинском учебном центре, обратился к присутствовавшему на лекциях техинспектору с просьбой обеспечить его зимними сапогами 46 размера.**

Спецобувь с такими характеристиками встречается нечасто, и, чтобы найти её, пришлось хорошо постараться. Вадим Валиев серьёзно отнёсся к проблеме работника. Технический инспектор профсоюза лично побывал на складах и приложил немало усилий, чтобы помочь человеку. И они увенчались успехом.

В результате оперативных действий работник был обеспечен зимними сапогами необходимого размера.

***Геннадий АСТАХОВ***

# НАДБАВКА БЕЗ УЧЁТА СТАЖА

**Дальневосточникам установили максимальную процентную надбавку к заработной плате.**

С 1 октября 2023 года всем работникам ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги установлена процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока в максимальном размере без учёта стажа работы.

Решение о внесении изменений в Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» принято на заседании правления ОАО «РЖД» 19 октября 2023 года с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ.

Принятая мера призвана снизить текучесть кадров и дополнительно привлечь квалифицированных работников в структурные подразделения ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги.

### КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

**Елена ОРЕХОВА,**
*заведующая отделом социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд*

— Неоднократно по итогам проведения колдоговорных мероприятий с северных территорий Дальневосточной железной дороги поступали предложения о возможности установления в полном размере с первого дня работы надбавок без дополнительных требований за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для работников, принимаемых на работу в структурные подразделения, расположенные в границах Дальневосточной железной дороги, из других регионов страны и не имеющих права на установление надбавки.

Выплаты процентных надбавок за стаж работы и коэффициентов районного регулирования играют значимую роль в уровне заработной платы. В обоих случаях они могут достигать до 80% в зависимости от конкретной местности.

С районными коэффициентами всё понятно: они выплачиваются, как только исполнитель приступил к работе. А вот процентные надбавки к заработной плате надо зарабатывать.

С 2017 года определённые преференции получили молодые работники, которым надбавка устанавливается с первого дня работы, но при условии, что аналогичный льготный порядок установлен в субъектах Российской Федерации. В настоящее время в соответствии с Корпоративной системой оплаты труда ОАО «РЖД» на основании решений субъектов Российской Федерации применяется льготный порядок исчисления процентных надбавок (установление надбавки с первого дня работы в полном размере) молодым работникам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах суммарно или непрерывно не менее 5 лет. За ряд прошедших лет на полигоне дороги остался только один субъект — Еврейская автономная область, которая не поддерживает данную позицию. В 2023 году ДОРПРОФЖЕЛ вновь обратился в трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Еврейской автономной области с ходатайством вернуться к рассмотрению вопроса, но безрезультатно.

Работники, в том числе молодёжь, принимаемые на работу в структурные подразделения из других регионов страны, не имеющие северного стажа и периода проживания в данных районах не менее 5 лет, зарабатывают процентную надбавку поэтапно по истечении определённого периода работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, иных местностях с особыми климатическими условиями.

Для молодёжи до 30 лет разработан ускоренный порядок установления процентной надбавки за стаж работы, для остальных категорий — в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.

Так, в части районов Крайнего Севера — на участках Тындинского и Сахалинского регионов железной дороги — 10% по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении 60-процентной надбавки — 10% за каждый последующий год работы, но не более 80% заработка. На остальных участках этих территорий и на отдельных участках Комсомольского региона — 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждый последующий год работы, но не более 50% заработка. В южных районах Дальнего Востока на всех участках Хабаровского и Владивостокского регионов — 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

То есть требуется пять лет, чтобы заработать процентную надбавку за стаж работы в определённой местности в полном размере.

Принятое с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ руководством компании ОАО «РЖД» решение от 19 октября 2023 года позволяет ускорить период ожидания выплаты, и с 1 октября 2023 года она будет установлена всем работникам ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги в максимальном размере без учёта стажа работы.

Конечно, в отношении работников дочерних обществ решение должно быть принято руководством данных обществ с учётом их финансово-экономического положения.

Принятая мера призвана привлечь квалифицированных работников в структурные подразделения ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги.

# ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКУ-ПРИЗЫВНИКУ

**Согласно пункту 1 статьи 26 Федерального закона №53-ФЗ призыв на военную службу граждан, не пребывающих в запасе, включает несколько этапов: явку на медицинское освидетельствование и заседание призывной комиссии, а также явку в указанные в повестке военного комиссариата время и место для отправки к месту прохождения военной службы и нахождение в военном комиссариате до начала военной службы.**

В силу статьи 170 ТК РФ работодатель обязан освободить сотрудника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения государственных или общественных обязанностей в случае, если в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами данные обязанности должны исполняться в рабочее время. При этом государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 170 ТК РФ, выплачивают работнику за время исполнения таких обязанностей компенсацию в размере, определённом ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо решением соответствующего общественного объединения.

Из этого следует, что работодатель должен выплатить сотруднику средний заработок за время явки на медицинское освидетельствование и заседание призывной комиссии.

Какие расходы может возместить работодатель? Согласно пункту 2 Правил компенсации расходов, понесённых организациями и гражданами РФ в связи с реализацией Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», утверждённого Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 №704, затраты работодателя, связанные с призывом работника на военную службу, возмещаются за счёт средств федерального бюджета, выделенных на эти цели Минобороны.

Чтобы получить компенсацию, работодатель должен направить в военкомат письмо, в котором указываются:

- суммы фактических расходов, связанных с призывом работника на военную службу;
- размер среднего заработка работника;
- банковские реквизиты для перечисления суммы компенсации.

Произведённые расходы должны быть подтверждены заверенными в установленном порядке копиями соответствующих документов:

- табеля рабочего времени;
- расчёта среднего заработка;
- платёжной ведомости;
- справки из военкомата о прохождении работником медицинского освидетельствования.

Срок, в течение которого военкомат должен перечислить деньги на счёт организации, законодательством не установлен.

Статьёй 83 ТК РФ установлено, что трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в частности, в случае призыва работника на военную службу или направления его на заменяющую её альтернативную гражданскую службу. В этом случае кроме суммы заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск работодатель должен выплатить сотруднику выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (статья 178 ТК РФ).

# НЕЗАКОННАЯ ПРАКТИКА

**ВОПРОС:**

**В личном деле я обнаружил, что нет дополнительного соглашения о моём временном переводе на другую работу. Для меня это важно, так как записи в трудовую книжку не заносятся. Можно ли задним числом составить дополнительное соглашение?**

**ОТВЕТ:**

Порой работодатели не оформляют своевременно дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками о повышении окладов, установлении премий или надбавок, переводах на другую временную работу, изменении режима работы и др.

Проверки показывают, что многие оформляют соглашения задним числом (когда работники согласны подписать их задним числом). Но кроме того факта, что оформление документов задним числом — незаконная практика, случается, что изготовить их таким образом уже невозможно: сменился руководитель, который подписывал соглашения, закрыт и сдан журнал регистрации соглашений, работник отказывается подписать соглашение и т.д. Что же тогда делать?

В случае просрочки оформления соглашений к трудовому договору их следует оформить текущим (сегодняшним) числом, но дату изменения отношений (условия трудового договора) указать правильную. Например, в соглашении, датированном и подписанном 01.10.2023, может быть условие: «Работнику устанавливается неполная рабочая неделя. Рабочие дни: понедельник, среда, пятница... Условие о неполном рабочем времени действует с 01.01.2023».

После подписания соглашений с работниками их можно спокойно зарегистрировать в установленном у работодателя порядке, например, в журнале регистрации договоров и соглашений тоже текущим числом.

Если у работодателя не принято издавать приказ о каких-то кадровых мероприятиях (изменение условия трудового договора о зарплате, изменение режима рабочего времени), то приказ издавать и не нужно. Однако если у работодателя предусмотрено издание приказа (например, о временном переводе), а он ранее не был издан, хотя такой перевод произошёл, то приказ издать придётся. Тоже текущим числом. И зарегистрировать так же. И ознакомить с ним работника под подпись.

***Ярослава КУШНИР,***
*правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ*

# ОТСТРАНЁН БЕЗ ОПЛАТЫ

**ВОПРОС:**

**Как оплачивается время, в течение которого работник был отстранён от работы?**

**ОТВЕТ:**

По общему правилу период отстранения от работы не оплачивается, за исключением случаев, установленных законом.

Согласно статье 76 ТК РФ в период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением сохранения денежного содержания на время отстранения для государственных гражданских служащих и работников правоохранительных органов.

Статьёй 76 ТК РФ установлено, что в случаях отстранения от работы работника, который не прошёл обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда, либо обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за всё время отстранения от работы, как за простой.

# ДЛИТЕЛЬНАЯ КОМАНДИРОВКА

**ВОПРОС:**

**Может ли работодатель продлить командировку работнику без его согласия, и на какой срок?**

**ОТВЕТ:**

Служебная командировка — поездка работника по распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (часть 1 статьи 166 ТК РФ). Таким образом, направление в служебную командировку и установление срока такой командировки является правом работодателя, соответственно, он вправе продлить командировку без согласия работника. На это указывает и пункт 4 Положения «Об особенностях направления работников в служебные командировки», утверждённого Постановлением Правительства РФ №749 от 13.10.2008, согласно которому срок командировки определяется работодателем с учётом объёма, сложности и других особенностей служебного поручения.

Максимальный срок продолжительности командировки законодательно не установлен. Но, например, пункт 5.28 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы предписывает направлять работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного согласия, выраженного в письменной или электронной форме в установленном порядке.

Перерыв между служебной командировкой продолжительностью более 40 календарных дней подряд и следующей служебной командировкой должен составлять не менее 10 календарных дней. Этот период может быть сокращён только с личного согласия работника, выраженного в письменной или электронной форме в установленном порядке.

***Михаил ШЕСТАКОВ,***
*правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ*

# ПОКАЗЫВАТЬ ЛИ СПРАВКУ?

**ВОПРОС:**

**Обязан ли работник представлять работодателю справку о прохождении диспансеризации?**

**ОТВЕТ:**

Работникам не обязательно представлять справку о прохождении диспансеризации, если это не предусмотрено локальным нормативным актом организации. Согласно статье 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работники должны представлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение диспансеризации, только если такая обязанность установлена в локальных нормативных актах организации. Если в локальных нормативных актах организации нет соответствующего положения, то работникам не требуется представлять такие справки. Для получения выходного на время прохождения диспансеризации работнику следует подать заявление и предварительно согласовать с работодателем день или дни освобождения от работы. Таким образом, соблюдение процедур, связанных с диспансеризацией и временным освобождением от работы, зависит от конкретных правил и положений, установленных внутренними документами организации.

# УВОЛИТЬСЯ С «БОЛЬНИЧНОГО»

**ВОПРОС:**

**Находясь «на больничном», я отправил работодателю заявление об увольнении по собственному желанию по электронной почте. Но работодатель утверждает, что такое увольнение во время временной нетрудоспособности является незаконным, и требует написать заявление на бумаге и отработать две недели после выздоровления. Насколько обоснованны его требования?**

**ОТВЕТ:**

Согласно статье 81 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение работника в период его временной нетрудоспособности, если увольнение исходит от работодателя, является недопустимым. В данной ситуации сотрудник желает уволиться по собственному желанию и, следовательно, имеет право подать заявление об увольнении в период своей болезни. Главное условие — предупредить работодателя о намерении уволиться письменно не позднее, чем за две недели до даты завершения трудовых отношений (согласно пункту 1 статьи 80 ТК РФ). Нет необходимости отрабатывать две недели после окончания «больничного». Что касается способа представления заявления, Роструд утверждает, что отправка заявления об увольнении по электронной почте возможна только в случае, если в организации внедрена система электронного документооборота в кадровой сфере. Если организация не использует электронный документооборот, заявление можно отправить по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения. Также работник может воспользоваться иными средствами связи, например, отправив заверенную оператором связи телеграмму с отметкой «заверенная» (согласно пункту 98 Требований к предоставлению услуг телеграфной связи, утверждённых Приказом Минцифры от 3 февраля 2020 года, №85).

***Михаил ДАНИЛУШКИН,***
*главный правовой инспектор ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд*

# ДИНАСТИЯ ПРИВЕЛА В ПРОФЕССИЮ

**В архиве специалиста производственно-технического отдела АО «Экспресс Приморья» Виктории Лобачёвой бережно хранятся дорогие сердцу вещи: старые документы, пожелтевшие снимки, вырезки из газет, награды. В них — история семьи, несколько поколений которой надёжно связывает железная дорога.**

*Виктория Лобачёва гордится своей железнодорожной династией*

Династия Виктории Лобачёвой началась с прабабушки — Варвары Чергинцевой. В тридцатых годах прошлого века она с родителями переехала из Алтайского края в Приморье. Во Владивостоке семья поселилась в Корейской слободке — крупном районе города, где жили корейцы и китайцы. В 1937 году после депортации иностранных «диверсантов» в опустевшие дома начали заселять рабочих, завербованных из центральной части России. В один из бараков и въехали родные Виктории.

— Прабабушка работала проводником. В пассажирское вагонное депо Первая Речка она устроилась в 1945 году. Две недели длилось тогда путешествие на поезде из Владивостока в Москву. Девчонки в послевоенное голодное время работали в тяжелейших условиях, — рассказывает Виктория Лобачёва. — А её муж, наш прадед, Марк Андреевич Ёлкин был известным электромехаником связи в ШЧ. Его часто вызывали на повреждения. В те годы не было особых устройств, чтобы определить точное местонахождение под землёй испорченного кабеля. А он, высококлассный специалист, обладающий профессиональной интуицией, не боящийся никакой работы, всегда справлялся с самой трудной задачей. Когда прадед умер, похоронная процессия растянулась на всю улицу, настолько его любили и уважали.

Дед Виктории решил связать свою судьбу с морем. Он был охотником — так называли китобоев, часто рисковавших жизнью во время промысла самых крупных в мире морских млекопитающих.

Отец, Юрий Белоглазов, отработал несколько лет старпомом на плавбазе, а списавшись на берег, устроился на железную дорогу. Он трудился до выхода на пенсию водителем в механтобазе, заправлял углём поезда.

— Сколько я себя помню, папа всегда с большим воодушевлением и гордостью рассказывал о железной дороге. Поэтому я мечтала о том, чтобы продолжить династию. В итоге выучилась на повара, устроилась в вагон-ресторан. Это был 1992 год. Работа была физически очень тяжёлая. На «пятёрке» — поезде, курсирующем до Хабаровска, мы кормили по несколько партий пассажиров. Рабочий день начинался задолго до рассвета.

Следующим этапом в жизни Виктории стала работа проводником.

— В постперестроечное время местные маршруты были очень востребованы. Помню, как девчонку обокрали зимой в общем вагоне, утащив сапоги. А за окном — лютый холод, неприветливый Комсомольск. Отдали ей свою запасную обувь, — улыбается она.

По словам Виктории, железная дорога закаляет характер и укрепляет дух.

— Поэтому все свои работы (а мне приходилось быть и мойщиком электричек, и технологом багажного отделения — составлять поезда из разных вагонов, и билетным кассиром) я любила и люблю, — говорит Виктория Юрьевна. — Получила железнодорожное образование. Практически с нуля освоила компьютерные программы дизайна, чтобы разрабатывать внешний вид информационных стендов для пассажиров пригородной компании и выполнять другую творческую работу.

# АГЕНТЫ ЗОЖ ПОВЕДУТ ЗА СОБОЙ

**Специалист по управлению персоналом Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций будет курировать агентов ЗОЖ на Дальневосточной магистрали в 2024 году. Сейчас Нинель Пастухова со своими активистами готовит программу оздоровления для железнодорожников.**

*Финалисты конкурса на звание координатора агентов ЗОЖ*

В конце сентября в Москве состоялся финал конкурса ОАО «РЖД» на звание координатора агентов ЗОЖ. В конкурсе участвовали как управленцы, так и работники компании линейного уровня. Из 51 победителя региональных этапов были выбраны 17 финалистов.

— Среди участников многие профессионально занимаются спортом. И я не предполагала, что займу первое место. Думала: главное — рекорды, — говорит Нинель Пастухова. — В число лидеров попали люди разных возрастов, от 26 до 60 лет, умеющие вести за собой единомышленников, формировать план их работы, предлагать интересные идеи и мотивировать на новые достижения.

По словам Нинель Пастуховой, было интересно на конкурсе познакомиться с разными практиками ЗОЖ, реализованными на дорогах. Это и коллективная сдача норм ГТО, и туристические слёты, и восхождение на горы, и другие совместные мероприятия.

— Все кураторы ЗОЖ получили на слёте установку, что формирование навыков ЗОЖ начинается с себя, с бережного отношения к своему здоровью и организму. Но роль агентов ЗОЖ гораздо шире: это приобщение коллег, продвижение основ ЗОЖ в коллективах и в компании в целом, — говорит Нинель Пастухова.

Сейчас на Дальневосточной железной дороге работают 100 агентов ЗОЖ.

— В ближайшее время мы планируем познакомиться через видеоконференцию и обсудить дальнейшие наши планы, — сказала Нинель Пастухова. — У нас тоже есть несколько интересных задумок. Например, на Сахалине мы провели ЭКО-ГТО, внеся спортивный азарт в проект с экологической направленностью.

Проект «Агенты ЗОЖ» реализуется в ОАО «РЖД» с 2021 года в целях развития и продвижения культуры здорового образа жизни среди железнодорожников. Около 2 тысяч агентов в разных регионах страны организуют и освещают мероприятия и акции различных форматов. Координаторы агентов ЗОЖ отбираются на конкурсной основе.

# ВЕКОВАЯ КУЗНИЦА КАДРОВ

**26 октября приморский колледж машиностроения и транспорта отметил столетие со дня основания. В этот день по случаю юбилея владивостокский Дворец культуры железнодорожников пригласил гостей на праздничный концерт.**

Поздравить коллектив старейшего учебного заведения Приморья пришли представители Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, председатели ППО, руководители железнодорожных предприятий региона, где трудятся выпускники колледжа. На юбилей также были приглашены ветераны и работники отрасли, получившие в разные периоды в стенах колледжа профессиональный старт.

В октябре 1923 года на станции Первая Речка была открыта железнодорожная школа фабрично-заводского ученичества (ФЗУ), начавшая выпуск слесарей, путейцев, помощников машинистов паровозов.

Именно эта система доказала свою жизнеспособность в тяжёлое для страны время. С первых дней Великой Отечественной войны будущие железнодорожники активно включались в движение «Трудовые резервы — фронту». Они изготавливали стабилизаторы для мин и детали крепления понтонных мостов.

В трудный послевоенный период училище продолжало развиваться.

В 1959-1960 годах здесь началась подготовка помощников машиниста электровоза и тепловоза.

Сейчас в колледже, который возглавляет Галина Попова, обучаются 1100 человек, из них почти 500 получают железнодорожные специальности: машинист локомотива, слесарь подвижного состава, осмотрщик-ремонтник вагонов, проводник вагона, приёмосдатчик груза и багажа.

— С первого дня образования школы фабрично-заводского ученичества помощники машиниста (тогда ещё паровозов, а теперь уже электропоездов) проходят практику на базе депо Первая Речка, — говорит и. о. начальника Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава Андрей Гамков. — Сейчас мы говорим «колледж», а в памяти всплывает другое название: профтехучилище №6. В зале находятся ветераны. Это и мои наставники тоже. Александр Викторович Попов, например, более 50 лет работает мастером производственного обучения. Именно он дал мне дорогу в жизнь, когда я поступил в училище. И сегодня я с огромной радостью вручаю им награды.

*Материалы полосы подготовлены Екатериной БЕЛОВОЙ*

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

# КАНИКУЛЫ У МОРЯ

**С 31 октября по 3 ноября 56 детей работников Дальневосточной магистрали провели осенние каникулы в Приморье на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег».**

Сопровождали в пути и заботились о своих юных подопечных на протяжении всех дней отдыха представители профсоюзного актива ДВЖД.

Благодаря увлекательной и насыщенной программе каникулы у моря пролетели незаметно.

Ребята побывали в Приморском океанариуме и сафари-парке, участвовали в весёлых конкурсах, играх, викторинах и квестах, с удовольствием посещали бассейн водно-оздоровительного комплекса базы отдыха, начинали каждый день с танцевальной зарядки, а заканчивали зажигательной дискотекой.

***Елена ИВАНОВА,***
*председатель ППО ДТЦФТО*

# ЭКСКУРСИЯ НА КОСМОДРОМ

**Учащиеся 7-9 классов ЧОУ «РЖД Лицей №21» Комсомольска-на-Амуре посетили самый молодой космодром мира — «Восточный». Это один из самых масштабных инженерных проектов в истории России.**

Ребятам провели экскурсию по унифицированному технологическому комплексу по сборке и обслуживанию ракет, техническому стартовому комплексу, мобильной башне обслуживания и музею космонавтики.

Экскурсия получилась очень насыщенной, было много интересной информации. Учащиеся отметили особую атмосферу космодрома, посещение которого вызвало у них массу эмоций.

Все ребята получили в подарок памятные сувениры, сладкие подарки и дипломы участника экскурсии.

Выражаем благодарность за организацию такого уникального мероприятия руководству лицея и начальнику сектора образовательных учреждений Алексею Борисовичу Зимину!

***Наталья ДИВОЙНОВА,***
*заместитель директора ЧОУ «РЖД Лицей №21» по профориентации*

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

# ЗНАКОМСТВО С ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГОЙ

**В Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд прошло профориентационное мероприятие для учащихся четвёртого класса лицея №8, организованное руководителем филиала Марианой Никитиной и ставшее для ребят настоящим путешествием в удивительный мир железных дорог.**

Школьники, среди которых оказалось немало детей железнодорожников, отправились в путь, чтобы узнать, как работают их родители. По ходу мероприятия дети посетили несколько ключевых объектов, включая здание железнодорожного вокзала станции Тында, пост электрической централизации, релейные помещения и помещения микропроцессорной централизации, а также видеостудию, большую студию и другие помещения здания Тындинского территориального управления.

Старший электромеханик Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Антон Ведерников рассказал ребятам о том, как организовано взаимодействие между работниками железнодорожной станции Тында и работниками смежных служб, как производится контроль нахождения подвижных единиц на станции, каким образом управляются стрелки и светофоры, а также осуществляется питание устройств сигнализации, централизации и блокировки.

Начальник железнодорожного вокзала Тында Юлия Манжура рассказала о механизме беспрерывного поддержания жизнедеятельности вокзального комплекса, о своей работе, о работе дежурного помощника начальника вокзала, показала детям, как функционируют билетные кассы, камеры хранения, информационные табло. На посту электрической централизации дети узнали о порядке формирования и расформирования грузовых и пассажирских поездов, об их прибытии и отправлении.

Мариана Никитина провела обзор помещений Тындинского территориального управления, включая видеостудию и большую студию, где проводятся селекторные совещания руководителей железнодорожных предприятий и зачастую ведётся управление и принятие ответственных решений для обеспечения безопасности движения поездов.

Всё это стало настоящим открытием для юных участников мероприятия. Четвероклассники имели возможность задать вопросы специалистам и узнать о разных аспектах работы на железной дороге.

Профориентационная работа среди молодого поколения имеет особое значение. Часто в таком возрасте дети знают о железной дороге только то, что это поезда и проводники. Однако во время мероприятия школьники вышли на новый уровень знаний о работе железной дороги, о разнообразии профессий и задач, связанных с этой отраслью.

***Татьяна БОБРОВНИКОВА,***
*специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ*

# ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ

**База отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег» предлагает один из лучших отдыхов у моря.**

«Морской берег» — это тёплый и комфортный климат побережья бухты Муравьиной, красивая природа, отличные условия для отдыхающих, собственный пляж в шаговой доступности, оборудованный пирсом для ныряния и рыбалки.

Здесь можно выбрать одно-, двух- или трёхместное размещение в благоустроенных номерах разных категорий, в том числе класса люкс.

На территории базы находится водно-оздоровительный комплекс с тёплым бассейном, спортивным и тренажёрным залами, детской игровой комнатой.

«Морской берег» — это замечательный парк с фонтаном, уютные беседки, где можно приготовить барбекю, детская игровая площадка, тренажёры для любителей заниматься спортом на свежем воздухе, волейбольная площадка.

Меню столовой предлагает вкусное и разнообразное питание.

«Морской берег» принимает гостей круглосуточно и в любой сезон. Здесь можно замечательно отдохнуть и в зимнее время, наслаждаясь свежим воздухом и прекрасно проводя время в водно-оздоровительном комплексе.

При желании можно организовать морскую прогулку и полюбоваться красотой бухты Муравьиной, прокатиться на «банане», водном мотоцикле или катере, отправиться на морскую рыбалку, а шеф-повар базы отдыха приготовит ваш улов.

«Морской берег» превосходно подойдёт для семейного отдыха. Взрослые оценят по достоинству бар, комнату отдыха с караоке, бильярд, место для шашлыков и барбекю.

Детям некогда будет скучать, ведь на территории базы есть бассейн, игровая комната, батут, прокат гироскутеров и детских машин.

Отдыхающие также могут насладиться интересными экскурсиями на Шамору, во Владивосток и бухту Стеклянную, на Черепаховое озеро, в сафари-парк и на остров Русский.

База отдыха «Морской берег» предлагает гостям корпоративный и праздничный отдых. Есть просторные и уютные банкетные залы для проведения различных мероприятий вместимостью от 30 до 80 человек. Для деловых встреч в распоряжении гостей базы конференц-зал вместимостью до 60 человек, оснащённый современным мультимедийным оборудованием.

**Адрес: 692760, г. Артём, ул. Бухта Муравьиная, 11.**
**Телефон: +7 (902) 555 33 53. E-mail: morskoi_bereg11@mail.ru**

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

# БЕЗОПАСНОСТЬ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

**В Тындинском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6) подвели итоги конкурса детских рисунков «Уступи дорогу поездам!».**

Творческий конкурс, проведённый с целью предупреждения детского травматизма на объектах железнодорожной инфраструктуры, стал ярким и важным событием для 31 юного художника в возрасте от трёх до пятнадцати лет.

В творческой форме дети поделились своими идеями о том, что может стать причиной проблем на железнодорожных путях.

Все дети, участвовавшие в конкурсе, награждены благодарственными письмами и сладкими призами, которые, безусловно, добавили восторга к результату их труда.

Организаторы конкурса уделили особое внимание обучению и пропаганде безопасности. Напутственные слова о безопасном поведении на железнодорожных путях адресовали детям председатель первичной профсоюзной организации ДЦС-6 Светлана Базанова и заместитель начальника центра Алексей Бухаров.

— На рисунках дети изобразили, как важно быть внимательным и осторожным вблизи железнодорожных переездов, уступать дорогу поездам и не играть на железнодорожных путях, — рассказала Светлана Базанова.

***Татьяна БОБРОВНИКОВА,***
*специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ*

# СДАЙ КРОВЬ — ПОМОГИ БЛИЖНЕМУ!

**Коллектив эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре принял участие в благотворительной акции «День донора».**

Кровь нужна больным и пострадавшим людям круглый год. Поэтому очень важно регулярное донорство. Кроме того, участие в донорстве — это постоянный и бесплатный контроль состояния своего здоровья. Сдача крови полезна для донора. Происходит активизация системы кроветворения — клеток красного костного мозга и стимуляция иммунитета.

***Сергей БЕЛОГОРЛОВ,***
*председатель ППО ТЧЭ Комсомольск-на-Амуре*

# В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

**27-29 октября прошёл III экофорум молодёжи Владивостокского региона.**

Участники собрались на базе отдыха у подножия горы Фалаза. Здесь добротные деревянные дома и баня, густой лес, рядом река.

28 октября было организовано большое пешее восхождение на Фалазу, с вершины которой открываются прекрасные виды на соседние хребты и море. Оно смягчает климат, и лес ещё покрыт разноцветной листвой.

На следующий день состоялся поход на Смольные водопады и в беседку ушуистов. Она построена у каменной вершины, откуда открываются красивые виды.

Экофорум уже стал ежегодной традицией и приносит участникам незабываемые эмоции от общения с природой и отдыха от городской суеты, служит прекрасным тимбилдингом и пропагандой здорового образа жизни.

***Максим КОНДРАТЬЕВ,***
*председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД*

# ЛУЧШИЕ СТРЕЛКИ

**27 октября на площадке пейнтбольного клуба «Легион» состоялось командное первенство по пейнтболу среди сахалинских железнодорожников — членов профсоюза, посвящённое 20-летию ОАО «РЖД».**

Самое массовое мероприятие в этом году объединило более 120 человек. Свои команды выставили практически все предприятия Сахалинского территориального управления ДВЖД.

Уже после первых игр стало понятно, что лидеры прошлого года не собираются уступать первенство и на этот раз.

По итогам игр, как и в прошлом году, первое место завоевала команда ВП-525, второе место заняла команда Сахалинской дистанции инфраструктуры. В борьбе за третье место команда Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций не оставила шанса бронзовым призёрам прошлого года — эксплуатационному локомотивному депо Южно-Сахалинск. На этот раз локомотивщики заняли четвёртую строчку турнира.

После завершения соревнований всех участников угостили ароматным узбекским пловом и горячем чаем.

***Марина ДЕРЕВЦОВА,***
*руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ*

# ДЕНЬ ЕДИНСТВА

**3 ноября в честь празднования Дня народного единства в целях создания условий для саморазвития и самореализации личности, успешной социализации детей Совет молодёжи Тындинского территориального управления ДВЖД организовал викторину «Пока мы едины, мы непобедимы!».**

В начале мероприятия ребята познакомились друг с другом, рассказали о своих увлечениях и родителях. С помощью командообразующих игр разделились на команды.

В ходе проведения викторины детям работников Тындинского территориального управления в возрасте от 9 до 13 лет были представлены видеоролики об истории Дня народного единства и нашей Родины.

Ребята ответили на вопросы викторины, решили кроссворд, разгадали закодированные пословицы.

Участников наградили дипломами, а затем пригласили на чаепитие. Ребята рассказали, что нового узнали в ходе проведения викторины, и оценили мероприятие с помощью анкетирования.

***Наталья ЧИБОТАРЬ,***
*председатель Совета молодёжи Тындинского территориального управления ДВЖД*

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

# МЫ ВЫБИРАЕМ ЗДОРОВЬЕ И СПОРТ!

**Первичная профсоюзная организация эксплуатационного вагонного депо Тында (ВЧДЭ-11) совместно с администрацией предприятия 21 октября провела для коллектива депо День здоровья.**

Под лозунгом «Мы выбираем здоровье и спорт!» 29 работников ВЧДЭ-11 и 11 детей с большим увлечением приняли участие в спортивных конкурсах и эстафетах.

— У нас всё сообща и слаженно, — говорит председатель «первички» Альбина Шеремет. — Вместе принимаем решения, проводим мероприятия, радуемся результатам или делаем выводы. В День здоровья дети с родителями проявили ловкость, быстроту и смекалку, даря друг другу незабываемые моменты радости. Никто из присутствующих без внимания и призов не остался. Каждый участник не только получил удовольствие от соревнований, но и усвоил важные уроки о здоровом образе жизни, дружбе и взаимовыручке.

Особо стоит отметить, что во всех мероприятиях, касающихся организации досуга и оздоровления работников и членов их семей, принимает активное участие начальник предприятия Дмитрий Ушанфа. На протяжении всего периода работы в должности Дмитрий Александрович способствует сохранению высокой деловой репутации ОАО «РЖД» на местном уровне. Благодаря его социальной ответственности и вовлечённости в тесное взаимодействие с профсоюзом во всех сферах деятельности трудовой коллектив показывает стабильную эффективную работу.

В эксплуатационном вагонном депо Тында накоплен многолетний успешный опыт сотрудничества на основах принципов социального партнёрства. Этот опыт подтверждает, что забота о здоровье и спорт, внимание к детям и семьям сотрудников — неотъемлемые составляющие успешного функционирования любой организации. «Мы выбираем здоровье и спорт!» — это не просто девиз, а образ жизни, путь к активному и здоровому будущему, к укреплению коллективного духа, формированию дружественной атмосферы и благоприятных условий для работы всех сотрудников.

***Татьяна БОБРОВНИКОВА,***
*специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ*

# ЗНАКОМСТВО С КУЛЬТУРАМИ

**Волонтёры Тындинского штаба организовали мероприятие ко Дню народного единства.**

Мероприятие было направлено на изучение культуры народов мира, их быта, знакомство с блюдами национальных кухонь, приготовленными руками наших участников.

Мы разные, но мы едины!

***Вера ЛАЗУКИНА,***
*цехком ППО ДВРДЖВ вокзал Тында, руководитель Тындинского регионального штаба волонтёров*

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

**Учредитель и издатель:** Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
**Адрес издателя:** 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
**Адрес редакции:** 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
**Телефон:** 38-97-10 (4-97-10).
**E-mail:** DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

**Главный редактор** — Н.Л. Соловьёва
**Дизайн и вёрстка** — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 14.11.2023 в 12:20.
Цена свободная.