

Кабина стала крепче

Локомотивы «Ермак» с новой укрепленной кабиной начал выпускать Новочеркасский электровозостроительный завод.

Стр. 02

Внимание к «дочкам»

Как мотивировать молодежь на вступление в профсоюз.

Стр. 05

Вокзал Ивана Страуса

О триумфальном сезоне «короля вальсов» Иоганна Штрауса на вокзале в Павловске.

Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 35 (1151)

12–18 октября
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Контроль за безопасностью

Фото Владислава Куликова



Тема условий труда на рабочих местах важна как для работодателя, так и для работников

Пленум

Ольга Прямыцына,
корр. «Сигнала»

Темой VII Пленума ЦК профсоюза стали действия РОСПРОФЖЕЛ по созданию безопасных условий труда работников. В центре внимания участников пленума были вопросы режима труда и отдыха работников, обеспечение санитарно-бытовыми условиями, средствами малой механизации и инструментом.

Вопрос безопасных условий труда актуален как для сотрудников, так и для работодателя. Однако пока нулевого травматизма достичь не получается.

«Основными причинами нарушений требований охраны труда по-прежнему явля-

ются неудовлетворительная организация и недостаточный контроль над производством работ, нарушение технологических процессов, трудовой и производственной дисциплины, — отметил председатель профсоюза Сергей Черногаев. — Можно задать вопросы: почему работа без травм пока еще недостижима? Что не дает работникам самим быть ответственными за себя и своих коллег?»

И это несмотря на то, что работодатели принимают меры и вкладывают средства в то, чтобы обеспечить безопасность на производстве.

Пример от ОАО «РЖД»: за пять лет расходы, выделяемые на охрану труда в расчете на одного работника, выросли на 60%, внедрена новая линейка средств индивидуальной защиты, сейчас реализуется пилотный про-

ект по внедрению сигнальной одежды с более эффективными характеристиками. Также, как отметил заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД» Анатолий Храпцов, создана система управления охраной труда, которая позволяет выполнять требования федерального законодательства, снижать уровни профессиональных заболеваний, производственного травматизма.

«С 2017 года во всех производственных филиалах внедрен риск-ориентированный подход, профессиональные риски рассчитываются в компании два раза в год. Развитие данного направления продолжается, и в этом году мы разрабатываем методику управления оперативными рисками, где вовлеченность работников — это важнейший фактор. С учетом дополнительных требований по снижению

профрисков и недопущения их повышения уже сформирован проект программы по улучшению условий труда на 2024–2026 годы, и вчера мы направили ее причастным для согласования», — рассказал начальник Департамента экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД» Андрей Лисицын.

В области улучшения условий труда РЖД тоже не стоят на месте, в конце прошлого года в компании впервые утвердили методику расчета потребного количества санитарно-бытовых помещений и оборудования. «В нынешнем году была проведена оценка укомплектованности и оснащенности всех предприятий, и дальше с учетом этого начнется развитие и приведение к нормативу», — отметил Андрей Лисицын.

Окончание на стр. 02

Новости

Плюс первичка

В компании «ВСМ-Сервис», оказывающей с июня 2022 года услуги по сервису электропоездов «Сапсан» и «Ласточка», создана первичная профсоюзная организация, председателем которой избран ведущий специалист по охране труда Игорь Мандрикин.

Первичка включает в себя три цеховых организации в региональных подразделениях по сервисному обслуживанию (депо) «Подмосковная», «Металлострой» (Санкт-Петербург) и «Адлер». Избраны и председатели цехкомов.

Молодежь в Госдуме

Председатель первичной студенческой профсоюзной организации Дальневосточного университета путей сообщения Дмитрий Холодилов вошел в состав нового созыва Молодежного парламента при Государственной думе РФ.

Молодежный парламент создан для изучения проблем молодежи в России, своевременного реагирования на них органов государственной власти. На заседаниях обсуждаются вопросы по правам студенчества, поддержке детей-сирот, развитию института молодых семей, социализации трудных подростков.

Индексация в октябре

В октябре заработная плата работников Ведомственной охраны железнодорожного транспорта России проиндексирована на 1,5%. Это вторая индексация в этом году. С 1 февраля тарифные ставки и должностные оклады работников были увеличены на 6%.

Максимальный
размер выплат по
больничному за
один день увеличат
более чем в два раза
— с 2,7 тыс. до
5,7 тыс. руб.
в 2025 году.



Тяга

Кабина стала крепче

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Локомотивы «Ермак» с новой усиленной кабиной начал выпускать Новочеркасский электровозостроительный завод. Первая машина встала на рельсы 1 октября.

Кабина машиниста усилена, конечно же, ради безопасности локомотивной бригады. О существующей проблеме с пассивной безопасностью грузовых локомотивов неоднократно сигнализировала техническая инспекция труда профсоюза.

«Тема поднимается, когда происходят ЧП, связанные со столкновением подвижного состава на переездах с большегрузными автомобилями. Их результатом бывают не только сходы, но и травмы и гибель локомотивных бригад, пассажиров. И, к сожалению, они происходят нередко», — рассказывает заместитель руководителя технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ Николай Ефремин.

ВНИИЖТ и ВНИКТИ разработали для РЖД стандарт «крэш-системы аварийные железнодорожного подвижного состава для пассажирских перевозок». Он должен помочь избежать тяжелых последствий столкновений пассажирского подвижного состава с автотранспортными средствами на переездах, в том числе «набегания» вагонов друг на друга. Этот стандарт распространяется на пассажирские локомотивы, моторвагонный подвижной состав, пассажирские вагоны локомотивной тяги. О грузовых локомотивах речь не идет. Так же стандарт



Фото ТМХ «Сервис»

Первый «Ермак» с усиленной кабиной

не рассматривает и крэш-системы, задействованные при сходе подвижного состава.

Тем не менее, сходы при столкновении грузового поезда с большегрузным автомобилем нередки. Кабина грузового локомотива в этом случае очень уязвима, потому что располагается на том уровне, куда в момент

удара смещается груз. Был случай, когда работник локомотивной бригады погиб не от самого удара, а потому что его засыпало зерном, влетевшим в кабину. А в октябре 2021 года на Забайкальской дороге большегруз с щебнем выехал на переезд, в результате столкновения погиб помощник, а машинист-инструк-

тор и машинист сильно пострадали.

По словам Николая Ефремина, после каждого подобного случая профсоюз обращался в Дирекцию тяги и концентрировал внимание на необходимости решения проблемы. О том, что конструкция кабины локомотивов не обеспечивает надежную защиту

бригады и нужно пересмотреть требования к прочности ее каркаса, не раз говорил председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

В ноябре 2021 года в Дирекции тяги разработчики и производители локомотивов, представители отраслевых научно-исследовательских институтов встретились на совещании, где были приняты решения о конструктивных и технологических изменениях для кабин новых локомотивов.

«И в январе 2022-го были утверждены «Технические требования к системе защиты локомотивных бригад при аварийном столкновении локомотива с препятствием», разработанные ВНИИЖТ и ВНИКТИ. И вот результат работы — Новочеркасский завод начал выпуск локомотивов с усиленным поясом защиты кабины машиниста. Конечно, это не 100%-ная защита, но уровень пассивной безопасности повышается», — говорит Николай Ефремин.

Конструкторы поставили перед собой задачу укрепить каркас кабины локомотива. Для этого увеличили сечение балок лобовой части кабины на 100 мм в пол добавили ребра жесткости, применили сталь новой марки. Все это повышает уровень безопасности электровоза.

Кабину машиниста проектировала компания «ТМХ Инжиниринг». Маска кабины была изменена, так же как и форма капота крыши и нижнего пластикового обтекателя с зонами для межсекционных розеток, нижнего металлического обтекателя и путеочистителя. Применены светодиодный прожектор ГИС-6П с обогреваемым стеклом и светодиодные буферные фонари.

Пленум

Контроль за безопасностью

Фото Владислава Куликова



Окончание.
Начало на стр. 01

Пример от другой компании, в которой действует профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ, ООО «СТМ-Сервис». Как рас-

сказал ее технический директор Евгений Григорьев, в этом году работники получили два вида инновационных средств индивидуальной защиты: пассивный экзоскелет и очки с корректирующим эффектом.

Тем не менее избавиться от производственных рисков полностью, учитывая сферу деятельности компаний, в которых действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, невозможно. Только в компании «РЖД» из 304 тыс. рабочих мест более 73 тыс. относятся к рабочим местам с вредными и опасными условиями труда. Это меньше, чем пять лет назад, но свести к нулю их количество нельзя в силу особенностей производственных процессов.

И тут следует вспомнить, что требования охраны труда должны соблюдать две стороны. Работодатель обязан минимизировать риски, сделать так, чтобы работник был максимально защищен от опасностей. А работник, в свою очередь, — применить на практике выученные инструкции и сообщить работодателю, если они вдруг нарушаются.

«Серьезным подспорьем в вопросах создания безопасной среды является общественный контроль. И в тех организациях, где он действует достаточно продолжительное время, есть положительные примеры», — отметил Сергей Черногаев.

Наиболее распространенный инструмент общественного контроля — институт уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения. Инспекторы есть, в частности, в РЖД, Московском метрополитене, ФПК, «ЛокоТех-Сервис».

А вот в ООО «СТМ-Сервис» в качестве инструмента общественного контроля используются соцсети и мессенджеры. Сотрудники в группах сообщают о тех или иных нарушениях в производственных цехах или бытовых помещениях. А руководство, как сообщил Евгений

Григорьев, отслеживает эти сообщения и исправляет недостатки.

Возможно применение и других инструментов. Например, согласование с представителем профсоюза отчета об укомплектованности предприятия средствами малой механизации. На пленуме звучали и такие предложения, как вхождение представителей профсоюза в совет директоров той или иной компании в качестве, можно сказать, «глаза народа» — работник профсоюза чаще общается с трудовым коллективом, чем руководство компании.

По мнению участников пленума, только вместе администрация и профсоюз могут выстроить конструктивный диалог, который позволит реализовать планы по формированию безопасной среды для работников.



Комиссия

Для большей пользы

Комиссии, работающие в ЦК РОСПРОФЖЕЛ, реорганизовали, их количество увеличилось с пяти до восьми. О том, с чем связаны изменения, «Сигнал» беседует с руководителем Департамента организационной и кадровой работы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Светланой Битлер.



— Светлана Владимировна, расскажите о первопричины изменений.

— В Центральный комитет профсоюза избрано 85 человек, представляющих все организации РОСПРОФЖЕЛ. Из них были сформированы пять комиссий по направлениям деятельности профсоюза. И получилось так, что зачастую комиссии дублировали работу структурных подразделений аппарата ЦК профсоюза — правовой и технической инспекций, департаментов. Той отдачи, которую мы ожидали от их деятельности, не было, а нам бы хотелось планировать работу ЦК в соответствии с теми актуальными вопросами, которые сегодня волнуют членов профсоюза.

— Но ведь все организации профсоюза работают в этом направлении, все предоставляют информацию в ЦК...

— Конечно, обобщенную информацию предоставляют все Дорпрофжелы. Но в данном случае речь о конкретике, информация с мест нужна для того, чтобы скоординировать, скорректировать работу ЦК для большей пользы членов профсоюза. Чтобы эти комиссии давали предложения, планы работы, акцентировали внимание на том, что требует решения в настоящий момент. По схожему принципу работает Общественная палата РФ, — там давно сформированы комиссии по

актуальным направлениям.

У членов ЦК РОСПРОФЖЕЛ мы спросили, есть ли необходимость переформатировать деятельность комиссий, возможно, стоит сузить спектр решаемых ими вопросов до наиболее актуальных.

Обобщив полученные предложения и мнения, приняли решение, что теперь комиссий будет восемь: по условиям труда работников, по социально-трудовым правам, по социальным правам работающих женщин, по вопросам семьи и детства, по взаимодействию с органами власти, по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, по развитию профсоюза, по поддержке

— Члены Центрального комитета сами выбирали направление, которым им было бы интересно заниматься.

Были опасения, что все запишутся в одну-две комиссии, но все получилось более-менее равномерно.

Но все-таки наибольший интерес вызвала комиссия по социально-трудовым правам. Надеемся, что деятельность комиссий будет наиболее эффективной, ведь люди заинтересованы работать в ими самими выбранном направлении.

— Какие-то изменения в работе комиссий есть?

— Комиссии теперь будут действовать постоянно. Поскольку

“

Теперь комиссий будет восемь: по условиям труда работников, по социально-трудовым правам, по социальным правам работающих женщин, по вопросам семьи и детства, по взаимодействию с органами власти, по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, по развитию профсоюза, по поддержке работников с дополнительными потребностями.

работников с дополнительными потребностями.

— Не совсем понятно — о каких дополнительных потребностях идет речь? О людях с ограниченными возможностями здоровья?

— Да, конечно, речь идет об инвалидах. Мы намеренно не стали называть их «работниками с ограниченными возможностями». Это люди, которым требуется дополнительное внимание.

— По какому принципу формировались комиссии?

появилась возможность проводить видеоконференции и обсуждать текущие вопросы, мы будем на рассмотрение комиссий направлять в том числе обращения, поступающие от членов профсоюза. Помимо этого, будем запрашивать от комиссий предложения, которые необходимо включить в план работы выборных органов. Надеемся, что обращения членов РОСПРОФЖЕЛ будут быстрее находить пути решения. Это будет плюсом для нашего профсоюза.

Беседовала
Елена Павлова

Фото Владислава Куликова



Отдельная комиссия сосредоточит свое внимание на социальных правах работающих женщин

Планы

Фото Дениса Тихонова



Студентов ждет активный год

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Совет первичных профсоюзных организаций студентов университетов путей сообщения наметил план действия на ближайший период. Учащихся вузов ждет насыщенный профсоюзный год.

«Заседание совета прошло в очном режиме, что очень важно, так как личная встреча дает возможность в деталях обсудить волнующие вопросы, — говорит эксперт сектора молодежной политики Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Вячеслав Солохов. — Это очень актуально, учитывая, что у вузов много территориальных особенностей, которые надо принимать во внимание».

Председатели первичек обсудили такие темы, как прием первокурсников в профсоюз, социальное партнерство в вузах. Некоторые вопросы требуют особого внимания. Так, успехом пользуются путевки на отдых от профсоюза. Студенты часть летних каникул проводят на побережье Черного моря, в горах Алтая, на Байкале и в Приморском крае. Председатели студенческих первичек отметили высокий уровень организации и благодарили Центральный комитет за предоставленную возможность для оздоровления. Подобные путевки являются сильным инструментом мотивации профсоюзного актива в течение всего учебного года.

Корректировки с учетом мнения председателей будут внесены и в модуль профсоюзной программы «Время молодых. Студенты». Как и в феврале этого года, в нем смогут принять участие профсоюзные активисты, представляющие филиалы вузов, но уже раньше — еще на эта-

пе формирования команды университета. В четвертом квартале этого года пройдут отборочные этапы, в которых студенты филиалов также смогут показать себя и выйти в общероссийский финал модуля.

В планах и расширение модуля «Время молодых. Детство». В этом году в санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» в Анапе прошли первые тематические дни, направленные на знакомство детей и подростков с профсоюзом (на фото). «Профсоюзному делу» их учили студенты — профактивисты Самарского государственного университета путей сообщения, имеющие опыт работы с детьми. Программу они подготовили с учетом особенностей возрастной психологии, адаптировав к ней ту, которая используется в университете для знакомства с профсоюзом первокурсников.

«Проект будет масштабирован на сеть железных дорог, — продолжает Вячеслав Солохов. — В ближайшее время будут созданы условия, чтобы делегации профсоюзных активистов из вузов смогли провести подобное мероприятие в оздоровительных лагерях своих регионов. Совет единогласно поддержал эту идею и готовится к ее реализации».

Ждут студентов и другие нововведения. В планах Совета подготовить проект творческого фестиваля, посвященного 120-летию профсоюза, которое будет отмечаться в 2025 году. А в будущем году будет отмечаться юбилейная дата Байкало-Амурской магистрали, которая станет одной из важных тем молодежных мероприятий.

Кроме того, сохранятся все традиционные мероприятия для студенчества. В планах совершенствование действующих форматов, чтобы их участники получали наиболее актуальные знания и навыки.



Регион

Доброта без границ

На Тульской детской железной дороге руководители добровольческих штабов Тульского региона МЖД высадили аллею из кленов, которую назвали «Аллея молодежи Московской железной дороги». Акцию посвятили 20-летию компании «РЖД», а аллея стала символизировать борьбу волонтеров за экологию и эстетику. О том, чем еще занимаются волонтеры Тульского региона, «Сигналу» рассказала председатель Совета молодежи Дорпрофжел на МЖД Елизавета Дремина.



— Елизавета, тульские волонтеры — кто они, помимо того, что все они железнодорожники?

— Это очень разные люди со всех уголков Тульской области, но всех их объединяет неравнодушное отношение к нуждам других людей, желание помогать и делать этот мир лучше.

Ребята уверены, что каждый может не только вносить положительные изменения, но и вдохновить других на подобные действия.

— Какие направления добровольческой деятельности наиболее развиты?

— Их множество, расскажу подробнее о каждом. Начнем,

пожалуй, с социального волонтерства, ведь оно направлено на помощь конкретным людям — детям, студентам, ветеранам, инвалидам, беженцам и другим людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Волонтеры проводят профилактические мероприятия в садах и школах, где рассказывают о правилах поведения на железнодорожном транспорте, профориентации в техникумах, оказывают материальную поддержку — собирают и передают продуктовые наборы, одежду, канцелярию, помогают с уборкой квартиры.

Проводят такие акции, как «Чистые окна», «Внук по переписке», «Открытие солдату», «Мы вместе», «День пожилого человека», «Внимание переезд». Оказывается помощь подшефному Долматовскому детскому дому, военному госпиталю. Конечно же, собирается гуманитарная помощь для специальной военной операции.

Добровольцы вступают в отряды «ЛизаАлерт» и выезжают на поиски пропавших людей.

Экологическое волонтерство. Добровольцы столичной магистрали давно обратили внимание на важность экологии и эстетики своего родного края. Они понимают, что забота о природе и сохранение ее красоты — это залог благополучного будущего, поэ-

тому убирают мусор, проводят субботники и акции по разделению мусора, сажают деревья, защищают животных. Собирают и сдают на переработку макулатуру.

— Акции, в которых они участвуют, в основном регионального масштаба?

— Нет, конечно. И всероссийского тоже — «Вода России», «Чистые Берега», «Добрые крышечки», «Чистые игры». О «Чистых играх» не особо знают. А ведь это увлекательные командные соревнования по очистке территории от мусора и разделению отходов. Участники ищут артефакты, решают экологические загадки, собирают и сортируют мусор. В честь «Экологического забег», при котором бег трусцой сочетается со сбором мусора.

Еще одно направление деятельности — медицинское волонтерство, которое выражается преимущественно в донорстве крови и ее компонентов. Но сейчас получило развитие еще одно важное направление — наши добровольцы-железнодорожники вступают в Регистр доноров костного мозга.

Сегодня все понимают, насколько важно быть патриотом. Поэтому наши добровольцы помогают хранить память о Великой Отечественной войне, на-



Фото Дорпрофжел на МЖД

вещают ветеранов, проводят просветительские мероприятия и патриотические акции, такие как: «Свеча памяти», «Солдатский платок», «Поезд Памяти», «День памяти и скорби», «День народного единства».

— А как же культура и спорт?

— Волонтеры помогают в организации мероприятий, проведении различных творческих акций и мастер-классов, создании туристических маршрутов, восстановлении памятников истории и культуры.

Ну и куда же без спорта? Добровольцы этого направления популяризируют здоровый образ

жизни и участвуют в спортивных мероприятиях. Это марафоны и полумарафоны, гонка Героев, зарядка, неделя ЗОЖ, велопробег, фигурный трек. Кроме этого, волонтеры активно рассказывают о влиянии вредных привычек и пользе ЗОЖ, проводят просветительские акции, конкурсы, походы.

Наши ребята уверены, что стать волонтером можно в любом возрасте. И приглашают всех, кто хочет попасть в атмосферу добра и позитива, присоединиться к ним.

Беседовала
Елена Павлова

Решение

Справились с задачей



Максим Кондратьев, председатель Совета молодежи Владивостокского территориального управления ДВЖД:

— Волонтеры Владивостокского региона 8 октября выехали в Спасск-Дальний, чтобы оказать помощь железнодорожникам, пострадавшим в августе этого года от тайфуна «Ханун».

Несмотря на то, что прошло два месяца с момента стихийного бедствия и многие пострадавшие уже вернулись к обыч-

ной жизни, остались задачи, требующие внимания. Одним из таких мест стал участок, на который от соседей принесло огромный добротный сарай из шпал. По словам соседки, его строил ее прадед, им семья пользовалась больше 80 лет. В пик паводка вода достигла отметки 6 м, она и перенесла многотонный сарай на середину участка нашего железнодорожника, откуда убрать его не представлялось возможным.

Но команда волонтеров, потратив весь день, смогла разобрать сарай, не повредив материалы, которые еще смогут пригодиться в будущем.



Завод

Не оставили в беде

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Более 30 семей работников Уссурийского локомотиворемонтного завода получили поддержку для восстановления утраченного во время августовского тайфуна «Ханун» имущества. На эти средства заводчане ремонтируют дома и квартиры, приобретают предметы первой необходимости, готовятся к зиме.

Во время паводка, обрушившегося на Приморье в конце августа 2023 года, пострадала собственность многих работников предприятия, в том числе полностью утрачено жилье у 30 заводчан. Двенадцать из них — главы многодетных семей. Во время стихии у сотрудников пострадали квартиры, частные дома, надворные постройки, техника и мебель: вода в считанные минуты заполнила помещения и затопила их почти на полметра в высоту.

В первые же дни природной стихии на заводе создали специальную комиссию по устранению последствий наводнения, сбору и оценке понесенного ущерба. Никто из руководства и



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

работников не остался в стороне от происходящего: были созданы пункты временного размещения, организованы сбор и доставка предметов первой необходимости, в том числе продуктов питания и воды. Особое внимание уделено семьям с детьми и ветеранам.

«Мы до сих пор выезжаем по адресам, составляем акты для дальнейшего оформления и вынесения решения по выделению компенсаций. Помогаем и тем, кто в силу обстоятельств обратился к нам не сразу. Каждый случай на контроле. Посильную

помощь окажем всем», — говорит председатель заводской первички Максим Наталенко.

Сегодня администрация завода совместно с профкомом всем пострадавшим от наводнения работникам оказывает помощь, в том числе и финансовую. Дополнительные средства на восстановление жилья были выделены и от АО «Желдорремаш».

Во время наводнения также пострадали дома четверых ветеранов. Всем им за счет средств первички завода были выделены деньги на ремонт.



Стратегия

Внимание к «дочкам»

Председатель Совета молодежи Дорпрофжел на ЮВЖД Ирина Никулина рассказывает «Сигналу» о предлагаемом ею подходе к проблеме мотивации профсоюзного членства среди молодых работников.



— Ирина, участники круглого стола, проведенного недавно Воронежским областным объединением организаций профсоюзов, обратили особое внимание на предложенный вами метод мотивации профсоюзного членства. Вам даже была вручена награда за оригинальный подход к решению проблемы. В чем он заключается?

— Главное в моем предложении — акцент на объединение, идея о сближении молодежи РЖД и дочерних и зависимых обществ холдинга. Причем не только профсоюзной молодежи, но и той ее части, которая пока в РОСПРОФЖЕЛ не вошла. Практика показала, что, когда ребята на деле узнают, что такое профсоюз, они начинают понимать, для чего он нужен. А это и становится существенной мотивацией профсоюзного членства.

— А что вам подсказало идею объединения? Личный опыт?

— Когда я стала заниматься молодежкой, то, естественно, опиралась в том числе и на личный опыт. Я ведь училась в Ростовском государственном университете путей сообщения. Работала дежурной по станции Пухово, потом — Бодеево, сейчас — технологом первой категории в Центре повышения эффективности труда персонала ЮВЖД. Так что я работник ОАО «РЖД» (председатель Совета молодежи Дорпрофжел на ЮВЖД — моя общественная деятельность).

Так что молодежная политика компании была мне понятна. А про работу с молодежью в дочерних обществах я знала мало. Расспрашивала у коллег, перешедших из РЖД в «дочки», и по их ответам поняла, что далеко не везде работают с молодежью так, как в нашей компании. Часто молодежь «дочек», а также студенты профильных учебных заведений оставались «за бортом» общественной жизни. Сама убедилась в этом, когда после избрания председателем Совета молодежи Дорпрофжел на ЮВЖД побывала на дочерних предприятиях и в профильных учебных заведениях. Пришла к выводу, что надо помочь людям, которые хотят проявить себя — заняться волонтерством, узнавать свою страну, участвовать в экологическом движении и социальной жизни. Ведь профсоюз может таких людей, даже если они не вступили в профсоюз, объединить, а те потом сами

придут к решению пополнить наши ряды.

Вот я и поставила задачу перед Советом молодежи объединить молодых работников всех железнодорожных предприятий региона, познакомить их друг с другом.

— И каким на деле оказался путь решения этой задачи?

— Совет молодежи стал приглашать на свои мероприятия не только молодых членов профсоюза, но и всю несоюзную молодежь, привлекать ее к участию

— Между работниками компании и дочерних обществ разницы как таковой нет, поскольку все они, как говорится, «вышли из одной шинели» — железнодорожной. У нас общее дело, профессии схожие и методы профсоюзной работы похожи. В дочерних обществах надо просто активизировать работу с молодежью. Поэтому члены Совета молодежи стали чаще бывать в этих организациях, лично держат на контроле информированность молодых работников о запланированных профсоюз-

гической акции. Ведь в профсоюзной работе важна не только материальная составляющая, но и духовная. Когда помогаешь тому, кто в твоей помощи нуждается, появляется особое доброе чувство.

Мы с членами молодежного совета стали постоянно бывать в Воронежском филиале Ростовского государственного университета путей сообщения. А поскольку многие ребята даже не были знакомы со своими председателями, не понимали, какая разница между председателем первич-

Фото Дорпрофжел на ЮВЖД



в волонтерском движении, в акциях, мероприятиях и спартакиадах. Через профсоюзные организации дочерних предприятий и учебных заведений мы стали рассылать информацию о готовящихся мероприятиях. Стараясь обратиться к каждому, чтобы информация не прошла мимо.

— Вы назвали три группы — работники РЖД, работники дочерних обществ и студенты. Чем они отличаются друг о друга и, главное, какую работу надо проводить с их представителями?

ных мероприятиях, настойчивей привлекать их к участию в профсоюзной жизни.

Со студентами сложнее. Они очень амбициозны, к профсоюзной работе — из-за недостатка опыта, знаний, просто по молодости — относятся пока еще легкомысленно. Для них профсоюзное мероприятие — повод весело провести время, может быть, «по уважительной причине» уйти с занятий. И приходится им объяснять, что профсоюзная работа — это не только «время провести», но и сделать что-то полезное. Например, помочь пенсионеру, поучаствовать в экологической акции.

Ведь в профсоюзной работе важна не только материальная составляющая, но и духовная. Когда помогаешь тому, кто в твоей помощи нуждается, появляется особое доброе чувство. Мы с членами молодежного совета стали постоянно бывать в Воронежском филиале Ростовского государственного университета путей сообщения. А поскольку многие ребята даже не были знакомы со своими председателями, не понимали, какая разница между председателем первич-

ной профсоюзной организации и профгруппоргом, освобожденным председателем и неосвобожденным, надо было многое объяснять с азов. И теперь мы постоянно бываем в учебных заведениях, рассказываем о профсоюзе — о нашем уставе, структуре, методах работы и, наконец, о возможностях, которые он открывает перед молодым человеком.

— Можно уже говорить о каких-то результатах или полгода еще не срок?

— Некоторые итоги подвести можно. Ведь на самом деле мы сумели познакомить молодых работников железнодорожных предприятий друг с другом.

Два раза за лето организовывали путешествие в Дивногорье, в котором активное участие приняла наша команда, пропагандирующая здоровый образ жизни. Проводили акции по сбору денег и теплых вещей для отправки участникам специальной военной операции. В День Флага прошло мероприятие «Символ гордости», в котором приняли участие железнодорожники Воронежа, Лисок и Старого Оскола.

На Добро.ру организовали штаб и вручили нашим волонтерам верифицированные волонтерские часы, чтобы каждый квартал можно было отслеживать, кто в каком мероприятии участвовал, в чем проявил активность, чтобы начислялись баллы, за которые можно получить бонусы.

Но не только возможность получить бонусы привлекает ребят в наш круг. После каждого, пусть и не очень крупного мероприятия, они продолжают общаться и друг с другом, и с нами. Не то, что побывали и забыли, нет. Им хочется это общение продолжать, они интересуются, что еще можно сделать, в каких мероприятиях поучаствовать, сами что-то предлагают.

Например, в ходе дорожного этапа комплексной программы «Время молодых. Работники» экономист первой категории Топливно-энергетического центра Юго-Восточной железной дороги Светлана Губанова, увлеченная художественным творчеством, провела мастер-класс по рисованию. А, поскольку многим ребятам это понравилось, предложила продолжать «встречи у холстов» после завершения программы. Уже состоялся ее мастер-класс в Воронежском подразделении Юго-Восточного учебного центра профессиональных квалификаций.

Думаю, Светлана продолжит эту работу. Ведь когда человека что-то интересует, ему хочется рассказать о своем увлечении всем, «заразить» им других.

Общее дело объединяет. В этом я убеждаюсь каждый раз, когда после очередного мероприятия подвожу итоги и вижу, как у ребят возрастает интерес к профсоюзной работе. За последнее время мне не раз приходилось слышать от молодых работников «дочек» признания в том, что они только теперь стали понимать, зачем молодежи нужен профсоюз. Раньше им казалось, что это для старшего поколения, а оказалось, что профсоюз важен и для молодежи.

Беседовала
Ирина Павлова



ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ "ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА"

Страхование жизни, здоровья
и риска непрохождения
медицинской комиссии

- > более 13 тысяч работников застраховано
- > 1000 человек получили страховые выплаты

КТО МОЖЕТ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ:

Работник, связанный с безопасностью движения поездов, который проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

СТРАХОВАЯ СУММА (выплата):

от 100 000 до 1 000 000 рублей
по выбору работника

ОРГАНИЗАТОР СТРАХОВАНИЯ

ООО "ДОРПРОФЗАЩИТА"
страхование работников
на все случаи жизни

Контакты:

Сайт: dorprf.ru

Электронная почта:

rzd@dorprf.ru (интернет)

DPZ_SkorobogatovVU@msk.rzd (интранет)

Оформление полиса:



8 926 600-60-70

8 926 600-60-40

8 926 115-95-13





Волонтеры Севербайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД убрали мусор в прибрежной зоне и на пляже на озере Слюдянское



Профактив Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД установил на станции Орел стенд, посвященный участникам локальных войн новейшей истории



В Самарском государственном университете путей сообщения прошел конкурс красоты, интеллекта и таланта «Краса профсоюза». Победительницей стала профактивистка Ростовского государственного университета путей сообщения Валерия Романенко



В пригороде Иркутска, согласно плану по восстановлению лесов после недавних пожаров, подписанному ОАО «РЖД» с правительством Иркутской области, волонтеры-железнодорожники высадили деревья



Сборная Абдулинского железнодорожного узла завоевала Кубок Дорпрофжел на КбшЖД по хоккею с шайбой, переиграв в финале действующего чемпиона «Стальные Крылья» из Уфы



Работники, руководство, болельщики — 150 представителей компании «РЖДстрой» — стали участниками спортивного праздника

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 10.10.2023. Номер заказа: