

Осмотр на расстоянии

Проект приказа Минтранса определил порядок проведения дистанционных медосмотров.

Стр. 02

Единый размер

Машинистам московского метро уравнили и увеличили премиальную часть зарплаты.

Стр. 03

Программы для работников

Альбина Мартиросян рассказала о том, как работает Союз профессиональных организаций работников ЗАО «ЮКЖД».

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 34 (1150)

5–11 октября
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Горячая линия поддержки

Фото Владислава Куликова



Нужна помощь? Звоните на горячую линию

Забота

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

В октябре в компании «РЖД» заработал Центр поддержки железнодорожников — участников СВО и членов их семей. Обратившись на горячую линию центра, можно узнать о действующих мерах социальной поддержки или оставить запрос на помощь волонтеров.

Центр создан для оперативного оказания помощи данной категории работников и их семьям. Специалисты предоставляют информацию по целому ряду вопросов.

Например, можно узнать о льготах, гарантиях и компенсации, предусмотренных коллективным договором ОАО

«РЖД», — выплатах на детей, санаторно-курортном лечении и оздоровлении, компенсированном социальном пакете и других. Заявку на получение льгот можно подать по телефону.

Также в Центре подскажут контактные данные и режим работы региональных филиалов государственного фонда «Защитники Отечества».

Те, кто оказался в сложной жизненной ситуации, могут подать обращение на получение адресной благотворительной материальной помощи.

Еще одна социальная задача Центра — прием заявок на помощь волонтеров в быту. Это будет особенно актуально для семей с детьми или пожилых людей. Добровольцы помогут что-то сделать по дому, позаботятся о домашних животных и приусадебном хозяйстве.

8 (800) 775-22-42 — горячая линия центра поддержки железнодорожников — участников СВО и членов их семей (в будние дни с 02:00 до 18:00 по московскому времени).

8 (800) 700-22-60 — горячая линия психологической помощи ОАО «РЖД».

В Дорпрофжелах отмечают востребованность работы Центра. «Горячая линия — инициатива полезная, — говорит заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на ВСЖД Павел Греков. — Она направлена на объединение усилий, их централизацию. На ВСЖД есть региональные штабы по корпоративному волонтерству. Их четыре, расположены на основных узлах — Северобайкальск, Тайшет, Иркутск,

Улан-Удэ. Координаторы этих штабов принимают заявки от нуждающихся, в том числе и от членов семей участников специальной военной операции. И помогают им».

На магистрали действует благотворительный фонд «Забота», учрежденный ВСЖД при участии Дорпрофжел.туда люди активно направляют часть средств из своей зарплаты.

Продолжение на стр. 02

Новости

МРОТ повысят

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет повышаться в ближайшие годы, так же как прожиточный минимум. Соответствующие положения вошли в законопроект о федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, внесенный на прошлой неделе Правительством РФ в Госдуму.

В 2024 году планируется установить величину прожиточного минимума в целом по РФ на душу населения в размере 15 453 руб., для трудоспособного населения — 16 844 руб., пенсионеров — 13 290 руб., детей — 14 989 руб.

Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года составит 19 242 руб. в месяц.

Напомним, что с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум рассчитываются по новой методике. Эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. Документ устанавливает возможность пересмотра методики расчета МРОТ и прожиточного минимума раз в пять лет.

Зарплата подросла

Зарплата работников ПАО «ТрансКонтейнер» проиндексирована с 1 октября. Работникам производственных филиалов всех категорий ее проиндексировали на 6,8%, остальным работникам, включая АУР и ИТР, — на 4,2%.

Индексация в этом году проведена во второй раз. С 1 марта тарифные ставки и должностные оклады работников были проиндексированы также дифференцированно: для работников производственных филиалов — на 4%, для остальных — на 1%.

15 000

первокурсников
отраслевых вузов
в сентябре были
приняты в члены
РОСПРОФЖЕЛ.



Документ

Осмотр на расстоянии

Минтранс разработал проект приказа о порядке проведения предрейсовых, предсменных, послерейсовых и послесменных медосмотров работников, связанных с движением поездов и маневровой работой. Документ определит порядок проведения дистанционных осмотров. И это главное нововведение. Участие в работе над приказом принимает и профсоюз.

Вопрос о проведении дистанционного медосмотра для локомотивных бригад, давно что называется, висел в воздухе. В частности, его поднимали участники V Слета машинистов ОАО «РЖД». Машинисты и помощники, председатели первичных профсоюзных организаций положительно отзывались о его введении. По их словам, это гораздо удобнее: бригады проходят медосмотр там же, где закрывают маршрут, а не ездят от места сдачи локомотива в основное депо. Это выгодно не только работникам, но и работодателю и смежным дирекциям — у машинистов и их помощников высвободится время, которое они затрачивают на то, чтобы добраться до медика.

По итогам слета руководством компании было принято положительное решение. А в июне этого года в статью 25 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» внесли изменения.

Проект приказа определяет порядок проведения медосмотров, в том числе дистанционных. Важно: по закону пройти их удаленно не могут сотрудники, «выполняющие работы, непосредственно связанные с управлением железнодорожным подвижным составом, осуществляющим перевозку пассажиров, а также опасных грузов при выполнении специальных железнодорожных перевозок». Остальные смогут проходить медосмотр дистанционно уже с 1 сентября этого года.

Проводить их могут только специально подготовленные медработники. Осмотры включают в себя измерение температуры, сбор жалоб, визуальный осмотр, измерение давления и пульса, определение алкоголя в выдыхаемом воздухе.

Решение о дистанционном медосмотре принимает работодатель. Те из работников, которые будут его проходить, дважды в год должны пройти исследование на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Как полагает заместитель руководителя технической инспекции профсоюза по безопасности движения поездов Николай Ефремикин, серьезным препятствием для реализации нововведения может стать отсутствие интернета в отдаленных местах.

Тем временем дистанционный медосмотр уже около четырех лет используют в Уральской

дирекции по эксплуатации путей машин и Новосибирской механизированной дистанции инфраструктуры.

«Для прохождения предрейсового медицинского осмотра установлены специальные программно-аппаратные комплексы (ПАКи), это квадратные ящики с монитором размером 50 см на 60 см. В их составе тонометр, алкотестер, термопринтер для печати наклеек, — говорит председатель ППО дирекции Сергей Чувашов. — Они находятся в вагонах сопровождения и в модуле МТСО. В них проживают сотрудники, там же проходят дистанционный медицинский осмотр».

По словам Сергея Чувашова, первая версия ПАКов была более объемная. Сейчас используются компактные, они оснащены ручками для удобства переноски. В ящике находятся планшет и видеокамера.

Для связи с медиком в первой версии ПАКа подключались модемы. В усовершенствованных аппаратах используют сим-карты.

При нажатии кнопки вызова аппарат виртуально подключается к медику. Медицинского работника не видно, но слышно, однако он видит железнодорожника. Идентификация сотрудника проходит после введения табельного номера. Кадровой службой загружены списки сотрудников, которые могут дистанционно проходить осмотр. У медика на экране параллельно загружается



Фото Александра Молочного

Компактный ПАК позволяет не тратить время на дорогу до медика

Детали

В 2017–2021 годах РЖД реализовали пилотный проект по применению программно-аппаратных комплексов для проведения дистанционного контроля за состоянием здоровья работников локомотивных бригад. Его результаты продемонстрировали, что это перспективное направление дальнейшего развития системы обеспечения безопасности движения поездов, в том числе на отдаленных станциях и при организации работы на перегонах.

фотография, это позволяет убедиться в личности сотрудника. Случаев подмены не возникало.

Как только осмотр пройден, медик ставит галочку, после чего из ПАКа выходит самоклеящийся стикер, который приклеивается к маршрутному листу и подтверждает факт прохождения медосмотра.

«Плюсы — экономия времени при нахождении на удаленной

станции, минус — плохое интернет-соединение, из-за которого случаются задержки, и работа только от напряжения 220 В в сети, — продолжает Сергей Чувашов. — Но в целом удаленный осмотр проходить удобно».

Ольга Прямыцына,
корр. «Сигнала»,
Мария Боква,
Дорпрофжел на ЗСЖД

Забора

Горячая линия поддержки

Окончание.
Начало на стр. 01

«В зависимости от количества заявок собирается комиссия по распределению средств и помогает участникам боевых действий и членам их семей. Кому-то надо помочь ребенка в школу собрать, а кому-то нужны дорогостоящие лекарства. С начала СВО помощь была оказана почти на 10 млн руб.», — говорит Павел Греков. Не оставляют без внимания семьи мужчин, находящихся за «ленточкой», и профактивисты. Например, председатель первички эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара ВСЖД Евгений Гуткнехт. Пока коллеги отдают долг Родине, семьям, оставшимся без хозяина, помогает он: дрова заготовить, крышу починить, с садово-огородными делами разобратся.

Шефство над семьей участника СВО взяла и профсоюзная организация Дирекции инфраструктуры Курского региона МЖД. Монтер пути Льговской дистанции инфраструктуры ушел добровольцем. Одному из

сыновей — инвалиду детства требовалось переоформление документов, которое в Льговской районной больнице затаили на месяцы. А тут новая беда: из-за неполадок в колодце прекратилась работа системы водоснабжения их дома. На ремонт денег не было. И супруга добровольца обратилась за помощью в профком по месту работы мужа.

Профсоюз отреагировал сразу. И хотя женщина просила лишь помочь починить водопровод, заместитель председателя ППО Дирекции инфраструктуры Курского региона Николай Кофанов сразу оценил комплекс проблем семьи и стал постепенно их решать.

Профлидер обратился за помощью к мэру Льгова за помощью, благодаря которой все необходимые документы для установления группы инвалидности сыну были оформлены и направлены на рассмотрение медкомиссии. Решили и проблему с восстановлением водоснабжения дома. Подключились волонтеры Льговского узла, которые очистили колодец, заменили трубы и коммуникации.

И таких примеров множество. Теперь же участники СВО и члены их семей получили еще больше возможностей для оказания помощи.

По мнению Павла Грекова, единый центр поддержки хорош и тем, что с нуждающимися в помощи будут разговаривать не просто волонтеры, которые не имеют психологического образования, а профильные специалисты. Кстати, по телефону можно получить и помощь психолога. В этом случае звонок перенаправят на горячую линию психологической помощи ОАО «РЖД».

Помощь мобилизованным и их семьям оказывают и в других организациях, работники которых являются членами РОСПРОФЖЕЛ. Так, например, в первичке ЦППК знают, что происходит со всеми мобилизованными.

«Конечно, СВО затронула и нашу компанию, — говорит председатель ППО ЦППК Ирина Будеева. — В рамках частичной мобилизации были призваны 28 работников разных профессий — машинисты и помощники, оперативные дежурные и дежурные стрелочных постов,

кассиры-контролеры. Также на военную службу добровольно отправились 5 работников. Мы оказываем им всяческую поддержку». Так, с октября прошлого года руководство, коллектив и профсоюзная организация в рамках профсоюзного волонтерского проекта «Созвездие добра» принимают участие в акции «Своих не бросаем».

Периодически за «ленточку» к месту службы работников ЦППК доставляется гуманитарная помощь — квадрокоптеры, генераторы, амуниция, маскировочные сети, медикаменты, средства реабилитации, техника и инструменты, средства личной гигиены, посылки и письма от родственников — и передается лично в руки. Более 17,5 млн руб. сотрудники, руководство и бизнес-партнеры пригородной компании перевели для этих целей.

«Помощь бойцам стала своего рода новой общностью людей, которые считают своим долгом помогать находящимся в зоне СВО не только вещами, предметами быта, но и просто добрым словом. Наши работники на фронте показали военно-профессиональные

качества, компетентность, дисциплинированность, командирские и организаторские способности, отличные психологические и физические качества, слаженность действий, стойкость, доблесть и отвагу. Многие в настоящее время занимают командирские должности, награждены орденами и медалями, гордятся ими и благодарим за службу. Обещаем помнить погибших наших работников. Их трое: кассир-контролер Александр Степанец, помощники машиниста Юрий Мамонтов и Александр Аксенов», — говорит Ирина Будеева.

Поддержка и помощь оказываются и бойцам, получившим ранение. Сегодня их пятеро. Двое из них после реабилитации вернулись в войска, один находится на лечении, а еще двое были комиссованы и вернулись на работу в компанию, ведь за мобилизованными и добровольцами сохранили их рабочие места.

Если кто-то из них не будет допущен до работы по медицинским показаниям вследствие ранения, вопрос трудоустройства будет решаться в индивидуальном порядке, — им предложат другую должность.



Метрополитен

Единый размер

Машинистам московского метро уравнили и увеличили премиальную часть заработной платы. С чем это связано, «Сигналу» рассказал председатель Дорпрофжел ГУП «Московский метрополитен» Владислав Еланский.



— Повышение зарплаты в метрополитене связано с различными факторами. Почему сегодня она увеличивается именно у машинистов?

— В данный момент мы говорим о премировании работников локомотивных бригад. Сейчас в метрополитене работает почти 6 тыс. машинистов. Они рассредоточены по 18 электродепо, и в каждом из них был различный размер премирования, который варьировался от 24 до 32%. Исторически это обусловлено тем, что в одних депо была установлена классность, где-то более интенсивное движение, в других — парность поездов на линии поменьше, где-то поезд состоял из 6 вагонов, где-то из 7, а где-то их было 8. Это отражалось на премиальных выплатах.

Сегодня интенсивность движения на всех линиях метрополитена фактически стала одинаковой, и у машинистов возник вопрос: почему премия все еще разнится?

Профсоюзные организации работают в каждом депо, у нас работает Совет председателей электродепо. Его председатель Надежда Хренова обратилась в Дорпрофжел с просьбой рассмотреть возможность приведения премирования работников локо-

мотивных бригад к единообразию.

Президиум Дорпрофжел инициативу поддержал, и на переговорах со всеми руководителями электродепо мы предложили единое для всех премирование в 32%. Инициативу поддержало руководство службы подвижного состава. Причем размер единой премии был установлен даже выше — 35%.

— Мы можем назвать «вилку» — насколько повысится зарплата машинистов?

— Сколько это будет в денежном выражении, сможем сказать после подведения итогов работы за текущий квартал. Проведем анализ и будем точно знать, на сколько увеличилась средняя зарплата у работников локомотивных бригад. Сейчас она составляет порядка 135 тыс. руб.

Такой результат совместной работы профсоюза и работодателя в рамках социального партнерства в трудовых коллективах, конечно же, восприняли положительно.

— Машинисты Московского метрополитена всегда зарабатывали хорошо. А сейчас те, кто работает в АО «Центральная ППК», в Дирекции скоростного сообщения, водит «Ласточки» и «Иволги», тоже называют зарплату в 130 тыс. руб. Это не вызывает у вас оттока кадров?

— Мы рады за коллег. То, что у них растет зарплата, — это справедливо. Они тоже выполняют важную функцию. Мы знаем, как работают машинисты в Дирекции скоростного сообщения, у них не менее напряженный график.



Фото Дорпрофжел Московского метрополитена

Хорошо, что рынок труда конкурентный. Из-за этого мы не расстраиваемся, напротив, работодатель ведь тоже видит эту динамику, и, если будет отток машинистов из метрополитена, будет вынужден принимать меры — регулировать его повышением зарплаты. Так что здоровая конкуренция — это всегда хорошо.

Мы оттока кадров сегодня не наблюдаем. Напротив, метрополитен активно набирает локомотивные бригады. Сейчас у нас учатся порядка 500 студентов, которых готовим на профессию машиниста электропоезда. Дополнительная потребность в специалистах действительно возникла, особенно с запуском Большой кольцевой линии.

— У вас ведь в этом году заканчивается действие коллективного договора. А что с новым?

— Тот, что действует сейчас, был заключен в 2021 году, его действие заканчивается в декабре. По анализу всех предыдущих договоров с точки зрения социального пакета действующий сейчас — один из самых насыщенных. Поэтому на переговорах мы вышли с предложением пролонгировать его действие. И руководство метрополитена поддержало.

— Напомним, какими социальными гарантиями наполнен ваш колдоговор?

— Полностью сохраняет гарантии и льготы нашим «вредникам», а у них их — более 30 тыс. работников. Также он обеспечивает социальный пакет стоимостью более 150 тыс. руб. на человека в среднем по году.

Еще из важного: сохранена и закреплена позиция по выплате так называемой 13-й заработной платы, — ежегодного вознагра-

ждения, сохраняется ежемесячная выплата за выслугу лет, а также при выходе впервые на пенсию, — сумма там серьезная, помощь молодым матерям, особенно в первые 1,5 года, помощь ветеранам метрополитена, работа с молодежью и детьми работников, оплата проезда в пригородном сообщении не только из Москвы и Подмосквы, а также с территорий Новой Москвы, причем на всех типах электропоездов, в том числе фирменных. И многое другое.

В ЦК РОСПРОФЖЕЛ работает Совет председателей метрополитенов России, которых у нас семь. Поэтому мы знаем, у кого какие пункты есть в колдоговоре, и мы видим, что у Московского метрополитена договор очень достойный.

Беседовала
Елена Павлова

Консультация

Вопросы к инспектору

На вопрос члена профсоюза отвечает технический инспектор труда Комсомольского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Юрий Тен.

Каковы обязанности работника по применению средств индивидуальной защиты?

В соответствии с разделом 3 «Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 766н работник обязан:

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправ-



Фото Дорпрофжел на ЮВЖД

ности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;

— информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;

— вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;

— вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Документ

Порядок отбора

Ольга Прямыцына,
корр. «Сигнала»

Министерство транспорта утвердило порядок проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой (профотбор), а также порядок их психофизиологического обследования. Он вступает в силу с 1 апреля 2024 года.

Профотбор нужен для того, чтобы подобрать на работу наиболее пригодного к конкретной профессиональной деятельности кандидата.

В соответствии с приказом, профотбор проводится работодателем и состоит из двух частей. Первая — подтверждение наличия профессиональной подготовки, то есть документа об образовании, права на управление тем или иным подвижным составом, и трудовая книжка.

Вторая — определение психофизиологических качеств лица. Это готовность к экстремному действию, бдительность, устойчивость, концентрация и объем внимания, а также скорость его переключения, эмоциональная устойчивость, стрессоустойчивость и личностные особенности.

Психофизиологическое обследование должны проводить эксперты и психологи, состоящие в штате работодателя или привлекаемые им из других организаций. По результатам диагностики соискатель получает группу пригодности. Всего их три, результаты действительны в течение 1-3 лет в зависимости от группы. Также соискатель может быть признан непригодным для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой.

Приказ касается 38 профессий, связанных с железнодорожным транспортом, а также метрополитеном.



ЗОЖ

Спорта становится больше



Команда эксплуатационного вагонного депо Дема КбШЖД вышла в чемпионы узлового турнира по футболу на призы профсоюзных организаций

РОСПРОФЖЕЛ прикладывает значительные усилия, чтобы спорт был максимально доступен членам профсоюза. Это и игры «Мы вместе», спартакиады, соревнования, онлайн-марафоны, спортивные клубы. А работники предприятий, на которых действуют профсоюзные организации, откликаются на эти предложения.

Так, страница первичной профсоюзной организации Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода в соцсети «ВКонтакте» полна сообщений о спортивных мероприятиях.

Например, в рамках Спартакиады первичной профсоюзной организации предприятия каждый год проводится более 20 игровых и интеллектуальных видов спорта. В сентябре состоялись первенства по футболу и японскому волейболу. Первичка старается оздоровить сотрудников, организует занятия фитнесом, зумбой и даосской йогой.

«Все началось с онлайн-марафонов по похудению, которые мы стали проводить в ковидные ограничения, — говорит общественный инструктор по физической культуре и спорту Евгений Стемплевский. — Работники приходили к нам, мы делали их замеры, проводили анализ, по которому определяли процент жира в организме человека, давали рекомендации по питанию и физическим нагрузкам, а в мессенджерах проводили групповые видеотренировки».

После снятия ограничений, занятия в спортзале стали проводить тренеры, услуги которых оплачивает первичка.

«Нравится заниматься зумбой: весело, помогает сжигать калории и поднимает настроение, — говорит инженер по организации и нормированию труда отдела компенсаций, льгот и организационного развития завода Катерина Оловяникова. — Удобно, что можно тренироваться

в обеденный перерыв. Мы с коллегами даже попросили, чтобы вместо двух раз в неделю занятия проходили три».

В прошлом году, впервые участвуя в конкурсе «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте», профсоюзная организация стала победителем в номинации «Лучшая мотивация сотрудников к ЗОЖ» среди предприятий и учреждений Улан-Удэ.

На заводе есть свои сборные команды по баскетболу, футболу, волейболу. По словам Евгения Стемплевского, работники

Кубка Европы, Кубка Евразии и Кубка мира по пауэрлифтингу Александр Киселев, заслуженный мастер спорта, серебряный призер паралимпийских игр по футболу Александр Павлуцкий, двукратный победитель первенства Мира и Европы по гиревому спорту Александр Усольцев.

Столяр по профессии, а по призванию спортсмен-гиревик Александр Усольцев в сентябре 2023 года стал призером чемпионата мира по гиревому спорту, проходившего в Узбекистане. В общей сложности он завоевал четыре медали. Это два золота в



Керлинг — один из зрелищных видов спорта программы Железнодорожных спортивных игр «Мы вместе»

с удовольствием занимаются спортом. Чтобы подстегнуть их интерес, он постоянно придумывает новые соревнования и игры. Так, заводчане с удовольствием занимаются японским мини-волейболом — в него могут играть люди любого возраста и уровня спортивной подготовки.

Все это помогает членам профсоюза побеждать на соревнованиях. Завод славится именитыми спортсменами. Обладатель

«Длинном цикле» и «Двоеборье», серебро в эстафете «Толчок» и бронзу в эстафете «длинный цикл».

Среди работников РЖД также немало спортсменов-любителей. «В депо создана волейбольная команда, в которой я являюсь капитаном. Мы всегда занимаем призовые места как в региональных соревнованиях, так и на дорожных», — говорит осмотрщик-ремонтник вагонов

эксплуатационного вагонного депо Оренбург Южно-Уральской железной дороги Дмитрий Срыбный.

А монтер пути Путьевой машинной станции № 176 Южно-Уральской железной дороги Вячеслав Долматов — чемпион мира среди железнодорожников по легкой атлетике, двукратный бронзовый призер по кроссу на чемпионатах мира среди железнодорожников.

В первичке Тындинской дистанции инженерных сооружений за спорт отвечает мастер мостовой Илья Томко.

«Увлекаюсь тяжелой и легкой атлетикой, кандидат в мастера спорта по пауэрлифтингу», — рассказывает он.

В дистанции сформировалась отличная спортивная команда, которая известна не только среди подразделений Тындинского территориального управления ДВЖД, но и в масштабах Амурской области. На предприятии трудятся известные на Дальневосточной железной дороге хоккеисты — начальник участка Сергей Анисимов и ремонтник Валерий Корчагин.

Трудно назвать вид спорта, которым не увлекаются товарищи Ильи. Объединяющим центром для них является первичка во главе с Анной Соболевой. Команда дистанции участвует во многих спортивных соревнованиях.

«При поддержке профсоюза

комотивного депо Златоуст Южно-Уральской железной дороги Александр Кашеев.

Для удобства работников на предприятиях создаются физкультурно-спортивные клубы (ФСК), сегодня в них занимаются около 27 тыс. железнодорожников. В клубах работают 220 спортивных секций. Наиболее популярные виды спорта: футбол, волейбол, баскетбол, плавание, легкая атлетика, хоккей, настольный теннис. Из необычных можно выделить сценическое движение, спортивные балльные танцы.

Там, где нет возможности создать ФСК, председатели первичек решают вопрос по-другому. Например, профкомы эксплуатационного локомотивного депо Пенза и Пензенской дистанции СЦБ арендовали футбольную площадку местного спорткомплекса «Маяк» на шесть месяцев, начиная с 1 октября.

«Коллаборация позволила организовать совместные тренировки футболистов двух предприятий в течение длительного времени. Планируем также заключить аналогичный договор с плавательным бассейном Дворца спорта «Буртасы», — рассказывает председатель профсоюзной организации деповчан Николай Золкин.

Работники ООО «РЖД-Тех-Сервис» тоже активно участвуют в спортивных мероприятиях профсоюза, в компании создан и свой беговой клуб. Кроме того, сейчас по инициативе профактива разрабатывается положение о компенсации за занятие спортом, посещение бассейна и спортивных комплексов для членов профсоюза.

Не только победы в соревнованиях

Спортсмены-любители считают важными достижениями не только победы в соревнованиях. Помощник машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный Владимир Захаров видит положительный результат регулярных занятий спортом и в том, что удастся без проблем проходить медкомиссию.

По мнению оператора ЭВМ Орловско-Курского центра организации работы железнодорожных станций Екатерины Зайцевой, участие в спортивных мероприятиях — это еще и возможность неформального общения, более быстрая адаптация в коллективе. «Это один из самых деятельных факторов формирования благоприятного климата в коллективе», — уверена она.

Инженер (по теплотехнике) моторвагонного депо Брянск-1, председатель совета молодежи депо Вадим Война главным своим достижением считает то, что стал бегать на длинные дистанции. При поддержке Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на



МЖД и заместителя начальника дороги по территориальному управлению Марата Шайдуллина в Брянске создан беговой клуб.

«Речь идет о тех спортсменах, кто не первый год наматывает километры по нашему городу. Начав бегать с ребятами, я впервые пробежал свои 10 км. Причем маршрут пролегал по сложной трассе с множеством препятствий: подъемы, спуски, грязь, поваленные деревья. Несмотря на это, мы справились каждый со своей дистанцией! И дальше — больше», — говорит он.

Инструктор по физической культуре ППО ЧДОУ «Детский сад № 48 ОАО «РЖД» Алла Муравьева рассказывает, что в прошлом году детсад стал победителем регионального конкурса «Мы вместе» с волонтерским проектом «Здоровое детство», а также победителями в онлайн-спартакиаде ГТО. Новое личное достижение Аллы — она получила премию «Женщины НКО» в номинации «Физкультура, здоровый образ жизни и туризм».

Спортивные пожелания

Есть, конечно, и пожелания у спортсменов. Так, энергодиспетчер Белгородской дистанции электроснабжения Денис Дюдин, опытный велосипедист, считает, что доработки требует приложение LokoSport, с помощью которого был организован онлайн-марафон от РКСО «Локомотив» и РОСПРОФЖЕЛ.

По его мнению, мешал обязательный перерыв между тренировками в 12 часов то есть нельзя было выполнить заезд утром до работы и потом вечером сразу после работы. А из-за способа подсчета средней скорости велосипедиста, при возникновении непредвиденной ситуации, можно было не попасть в минимальный темп движения, и тогда тренировка не засчитывалась. В случае завершения тренировки при поломке начать новую после ремонта было невозможно из-за обязательного 12-часового перерыва.

«В ковидное время онлайн-марафон был спасением, — полагает Денис, — интересной

тивных игр «Мы вместе» были включены более доступные виды спорта, в которых бы участвовал большее количество членов профсоюза, а также яркие эстафеты.

«Хотелось бы, чтобы, как и раньше дочерние и зависимые общества РЖД привлекались к соревнованиям Московской железной дороги», — говорит Алла Муравьева.

Кристина Иванова хотела бы видеть партнерские программы, связанные с арендой городских велосипедов и самокатов, чтобы совмещать приятные уличные прогулки и полезные спортивные упражнения.

Илья Томко полагает, что неплохо было бы усовершенствовать базу для тренировок новыми и более совершенными тренажерами. Это позволит привлечь в спорт еще большее количество работников предприятия.

«Да и мне бы помогло быстрее преодолеть очередной личный спортивный рубеж — выполнить норматив мастера спорта по пауэрлифтингу», — говорит он.

А спортсмены АО «ВНИИЖТ», соглашаясь с коллегами, в том числе и Ильей Томко, что спорт сплачивает коллектив, хотели бы еще больше совместных соревнований и стартов между членами профсоюза.

Ольга Прямицына,
корр. «Сигнала»,
Наталья Соловьева,
Мария Ершова,
Павел Мирошников,
Елена Половинская,
Марина Саликова,
Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на ДВЖД, МЖД,
КрЖД, ЮУЖД, КбшЖД,
Наталья Захарова,
Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС



Председатель первички АО «ВНИИЖТ» Алексей Меньшиков участвует во всех спортивных соревнованиях

“

По инициативе профактива ООО «РЖД-ТехСервис» разрабатывается положение о компенсации за занятие спортом, посещение бассейна и спортивных комплексов для членов профсоюза.

Кристина Иванова, студентка Российского университета транспорта, за два месяца, которые она посещает по бонусной программе от РОСПРОФЖЕЛ со скидкой спортивный клуб, добились значительных улучшений своей физической подготовки и будет участвовать в забеге «Образцово» от Дома спорта РУТ (МИИТ).

альтернативой и имел популярность, но сегодняшние условия требуют корректировки его реализации. Надеюсь, если онлайн марафон 2024 будет, то учтут недочеты проведения прошлых лет. А еще лучше, если будет офлайн».

Вадим Война высказал пожелание, чтобы в программу проведения Железнодорожных спор-



В Ярославле прошел IX Кубок начальника Северной железной дороги по хоккею



Интервью

Программы для работников

Железная дорога Армении — стратегически важный вид транспорта, одна из главных транспортных артерий страны, которая вносит большой вклад в социально-экономическое развитие республики. О том, как работает профсоюз на Южно-Кавказской дороге, «Сигналу» рассказывает председатель Союза профессиональных организаций работников ЗАО «ЮКЖД» Альбина Мартиросян.



— Альбина Самвеловна, расскажите о вашей профсоюзной организации.

— Наша железная дорога является дочерней организацией ОАО «РЖД», концессионный договор сроком на 30 лет был подписан еще в 2008 году.

Профсоюзные организации действуют во всех структурных подразделениях ЗАО «ЮКЖД». В советское время они назывались «первичные профсоюзные организации», как и сейчас в России. В законе о профессиональных союзах Армении слово «первичный» убрали, теперь у нас просто «профсоюзные организации», и на железной дороге их 24.

В 2015 году на учредительном съезде мы организовали новую структуру — Союз профессиональных организаций, в который все они вошли. Согласно закону о профессиональных союзах Армении, те субъекты, которые входят в единую структуру, должны иметь статус юридического лица. И все наши организации его имеют.

На железной дороге сегодня трудится 2890 человек, 98% из них состоят в профсоюзе. Обращаются к нам люди чаще по социальным вопросам, за помощью, больше материальной.

— Как вы оцениваете свой коллективный договор?

— С заключением коллективного договора не возникает никаких сложностей, — у нас очень хорошие отношения с работодателем. Все руководители, вплоть до генерального директора, положительно воспринимают профсоюз, идут навстречу по всем вопросам. Всегда вместе обсуждаем насущные проблемы, в том числе по заработной плате, премиям, условиям труда.

В рамках колдоговора вместе с работодателем реализуем около 10 социальных программ. Есть такие, которые осуществляет только работодатель, а есть чисто профсоюзные. Например, материальная помощь родителям первоклассников, финансовая помощь работникам в связи с лечением. У нас, к сожалению, медицинское страхование не действует, — пока такой возможности нет, хотя мы бы очень хотели. Поэтому действует программа «Финансовая помощь для



лечения». Конечно, она невелика, хотелось бы больше, ведь лечение стоит недешево. Но хоть какое-то подспорье.

Из основных льгот — социальные программы при выходе на пенсию, поощрение юбиляров, материальная помощь родственникам в случае смерти работника, бесплатный проезд для работников от Еревана до Тбилиси, а в летний период — до Батуми.

— Как проходит летний отдых? Профсоюз участвует в оздоровлении работников?

«

В рамках колдоговора вместе с работодателем реализуем около 10 социальных программ. Есть такие, которые осуществляет только работодатель, а есть чисто профсоюзные. Например, материальная помощь родителям первоклассников, финансовая помощь работникам в связи с лечением. У нас, к сожалению, медицинское страхование не действует, — пока такой возможности нет, хотя мы бы очень хотели. Поэтому действует программа «Финансовая помощь для лечения». Конечно, она невелика, хотелось бы больше, ведь лечение стоит недешево. Но хоть какое-то подспорье.

— В рамках колдоговора профсоюз осуществляет летний отдых работников и их детей. Мы заключаем договор с организациями, условия смотрим заранее. Они должны соответствовать определенным критериям. Важной составляющей при выборе является цена, ведь базы отдыха и пансионаты самые разные, есть очень дорогостоящие.

— Сколько за отдых платит работник и сколько профсоюз или работодатель?

— По сравнению с железнодорожными организациями дру-

гих стран бывшего СССР, у нас нет лимита, — мы ни копейки не берем с работников, путевки на 100% бесплатные. Отдыхать могут все желающие. То же самое с детским отдыхом, — все заявки удовлетворяются.

— Это очень круто! Но ведь у вас очень мало работников, на одни только профсоюзные членские взносы невозможно это организовать.

— Конечно, все эти социальные программы, включая летний отдых, мы не смогли бы организовать за счет только лишь

— По отдельным профессиональным группам у нас ничего не реализуется такого, чтобы выделяли, допустим, локомотивчиков, у нас нет — для всех все одинаково. Все упирается в деньги.

— Как обстоят дела со спортом?

— В плане спорта дела идут не очень хорошо. Такой организации, как РФСО «Локомотив», у нас нет. Поэтому и возможность заниматься у наших работников отсутствует. Но есть мысли по этому поводу, посмотрим, что можно сделать в плане организации спортивного досуга. Есть помещения, где можно организовать спортзалы.

Наша команда в сентябре посетила финал Игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». Конечно, призовых мест мы не заняли. Но команда все равно довольна — вне зависимости от занятого места. Ребята намерены приехать еще, будут активнее готовиться.

Немного обидно, ребята говорили: «Здесь все подготовленные». В нашей команде все крепкие, они чуть-чуть чем-то занимались. Понимаете, российские железнодорожники в спортивном плане более подготовленные, чем наши.

Думаю, что нужно иметь конкретную организацию, которая занимается организацией спортивного досуга. Хочу предложить начальнику дороги хотя бы по одному спорторганизатору ввести в штат. До конца моего выборного срока я решила подготовить базу для занятий спортом железнодорожников. Может быть потом, уже после меня, люди обо мне будут говорить: «Вот был у нас один председатель...»

Беседовала
Елена Павлова

Новости

Увеличили премию

Ежемесячная премия операторов по обслуживанию и ремонту вагонов эксплуатационного вагонного депо Дема Куйбышевской железной дороги увеличена на 10%. Кроме этого, группе работников предоставлен компенсируемый социальный пакет.

«Возможность компенсировать часть затрат на социальные услуги получили 28 работников участков текущего отцепочного ремонта на железнодорожных станциях Дема, Косяковка и Черниковка-Восточная», — сообщила председатель профсоюзной организации предприятия Татьяна Хренова.

Самая красивая

Первичная профсоюзная организация студентов Самарского государственного университета путей сообщения (СамГУПС) в честь своего пятидесятилетия проводит конкурс «Краса Профсоюза», который направлен на поощрение и поддержку активных и талантливых студенток железнодорожных вузов страны.

Участие в конкурсе принимают представительницы из девяти железнодорожных вузов страны. Каждая девушка представляет свою профсоюзную организацию, соревнуясь в красоте, интеллекте и таланте. Очная часть конкурса проходит с 1 по 6 октября на базе СамГУПС.

В его рамках участницы представят творческие выступления, пройдут интеллектуальные этапы, обменяются опытом и презентуют свои таланты. Профсоюз играет важную роль в поддержке интересов студенческого сообщества.

«Этот конкурс позволяет первичкам не только предоставить студентам возможность показать свои таланты и красоту, но и укрепить единство и солидарность среди всех студенческих организаций РОСПРОФЖЕЛ», — уверены в студенческой первичке СамГУПС.

Коммуникационный марафон

Дорпрофжел на ЮВЖД запустил коммуникационный марафон «ПроДиалог». Его участники делятся историями о том, как им помог профсоюз. Сделать это могут не только его члены, но и их семьи. Поделиться историей просто. На профсоюзных стендах, что установлены на предприятиях и где работник может ознакомиться с социальной, правозащитной деятельностью, а также стандартами в сфере охраны труда и возможностями участия в молодежной политике, размещен QR-код, по которому нужно перейти на нужную платформу и оставить комментарий.

«С одной стороны, проект способствует цифровизации, а с другой — позволяет наладить более тесное общение профсоюза с работниками», — отметили в Дорпрофжел на ЮВЖД.

Кстати, авторы лучших историй примут участие в розыгрыше призов.



Волонтеры «Станции Добра» совместно с региональным отделом Дорпрофжел Мурманского региона ОЖД провели мастер-класс по изготовлению окопных свечей и плетению сетей



Волонтеры СвЖД обустроили природную территорию близ скал «Каменная Чаша» в окрестностях Екатеринбурга. Теперь возле памятника природы есть полноценная туристическая инфраструктура



В Москве прошел сетевой турнир Дирекции скоростного сообщения по футболу. Кубок «Сапсана» уехал с победителями — командой Северо-Западной дирекции скоростного сообщения — в Санкт-Петербург



Волонтеры Тындинского регионального штаба Дальневосточной магистрали организовали для ветеранов и пенсионеров мастер-класс по рисованию



Более 30 билетов на футбольный матч «Крылья Советов — Spartak» предоставил членам профсоюза профком Куйбышевской дирекции по ремонту пути



Первичка Новосибирского центра организации работы железнодорожных станций для ветеранов предприятия организовала экскурсию в Ретро-музей

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 03.10.2023. Номер заказа: