ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

27 сентября 2023 | #17 (419)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

20 лет открытому акционерному обществу «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

От имени руководства Дальневосточной железной дороги, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда магистрали поздравляем всех работников и ветеранов железнодорожного транспорта с 20-й годовщиной образования открытого акционерного общества «Российские железные дороги»!

С 2003 года ОАО «РЖД» идёт по пути уверенного роста, следуя своей главной миссии эффективного развития конкурентоспособного как на российском, так и на мировом рынках транспортного бизнеса, ядром которого является выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров.

Внимание всей страны по-прежнему приковано к Дальнему Востоку, где решаются важные государственные задачи. Перспективы развития экономики страны сегодня во многом зависят от эффективности транспортных артерий нашего региона. На магистрали запланирован беспрецедентно рекордный объём строительства — с начала года в работе более 100 объектов Восточного полигона: вторые новые пути, двухпутные вставки, модернизация станций БАМа и другие. В юбилейный год более половины этих объектов будет введено в эксплуатацию.

На полях Восточного экономического форума, прошедшего в этом году, заключены важные соглашения о сотрудничестве. Намеченные взаимовыгодные проекты усовершенствуют инфраструктуру дороги, повысят качество бизнес-процессов и откроют новые возможности в различных сферах деятельности.

Коллектив Дальневосточной железной дороги продолжает решать амбициозную задачу по увеличению провозной способности магистрали до 180 млн тонн грузов к 2024 году. Вместе с этим железнодорожники ставят рекорды погрузки, выгрузки в портах, отправки контейнерных поездов в полувагонах, внедряют и развивают новые технологии вождения поездов. Каждый день работники магистрали доказывают высокую эффективность и компетентность, решая новые задачи, что вызывает истинное уважение.

Отдельные слова благодарности ветеранам, стоявшим у истоков появления компании «Российские железные дороги», чей опыт и знания по-прежнему помогают успешно реализовать сложные проекты, развивать магистраль.

Важнейший ресурс компании — её работники должны быть уверены в завтрашнем дне и чувствовать защищённость. Для этого в ОАО «РЖД» продолжат действовать специальные программы и социальные гарантии. В первой половине года было направлено 5,2 млрд рублей на выполнение обязательств коллективного договора. Железнодорожникам с начала 2023 года выдано 74 субсидированных ипотечных кредита для улучшения жилищных условий. На отдалённых станциях строятся многоквартирные дома, предоставляется технологическое жильё, продолжается оснащение модульными помещениями станций БАМа, чтобы в зимний период работники не испытывали дискомфорта. Железнодорожникам предоставляются путёвки в дома отдыха и санатории-профилактории, детские оздоровительные лагеря. В этом году уже 1,5 тыс. работников магистрали воспользовались возможностью компенсации авиаперелёта на курорты Черноморского побережья.

Дорогие коллеги, уважаемые ветераны! Коллектив магистрали показал высокий уровень профессионализма и надёжность на пути к достижению намеченных целей. Нет сомнений, что нашей сплочённой команде по силам любые достижения!

Поздравляем вас с Днём компании! Желаем крепкого здоровья, счастья, стойкости и оптимизма. Благодарим за достойный труд, энергию и опыт, вложенные в развитие родной магистрали.

Е.В. ВЕЙДЕ
начальник Дальневосточной железной дороги

А.Г. НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

Н.А. ДМИТРУК,
председатель Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда

ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Больше фото на стр. 2

Команда Дальневосточной железной дороги заняла 8 место в общекомандном зачёте финала железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе».

Из 23 команд-участниц дальневосточники, достойно проявив себя, вошли в первую десятку лучших команд игр.

Битва сильнейших железнодорожников продолжалась с 19 по 21 сентября в Кисловодске.

Наши ребята сражались с соперниками в соревнованиях по плаванию, силовому многоборью (народный жим и полиатлон), кёрлингу, гонке дронов, лёгкой атлетике и в эстафете ГТО.

На протяжении всех соревновательных дней дальневосточники показывали стабильно достойные результаты. Так, представители нашей команды Владимир Комаров и Анна Левченко заняли соответственно 2 и 4 места на пятидесятиметровке в плавании. Кроме того, команда ДВЖД вышла в финал соревнований по кёрлингу, где сразилась на льду с сильнейшими командами игр.

После завершения всех испытаний были определены победители финала железнодорожных спортивных игр «Мы вместе»: первое место заняла Московская железная дорога, второе — команда Московского метрополитена, третьей стала Восточно-Сибирская дорога.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

|В НОМЕРЕ|

Страхование защитит железнодорожника

При активном взаимодействии ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ с 2012 года под особым вниманием находится вопрос страхования жизни и здоровья работников железнодорожного транспорта. Стр. 2

Плановые проверки на местах

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл плановые проверки производственных подразделений дистанций пути и электроснабжения, Дальневосточной дирекции по ремонту пути на станциях Аносовская, Беленькая и Муртыгит южного участка БАМа. Они показали недостаточный контроль организации и осуществления трудовой деятельности на линейных участках подразделений. Стр. 4

Девушки уходят в рейс

В этот день она чувствовала себя как Валентина Терешкова — первая женщина-космонавт в СССР: 6 сентября Наталье Внуковой — первой на Дальневосточной железной дороге — вручили удостоверение помощника машиниста пригородного электропоезда. Девушку лично напутствовал, пожелав по традиции «зелёного пути», начальник Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава Алексей Колотов. Стр. 6

СТРАХОВАНИЕ ЗАЩИТИТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

При активном взаимодействии ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ с 2012 года под особым вниманием находится вопрос страхования жизни и здоровья работников железнодорожного транспорта.

Страхование железнодорожников от профнепригодности направлено на поддержку работника и его семьи при потере дохода. Деятельность, связанную со страхованием железнодорожников, осуществляет ООО «Дорпрофзащита». Норма по страхованию закреплена в действующем Коллективном договоре ОАО «РЖД». Работодателем предусмотрена компенсация расходов на страхование через компенсируемый социальный пакет (КСП). Также застрахованным при соответствующем оформлении через бонусный пакет начисляются бонусы по программе «Профессиональная защита». Справочник активности железнодорожника предусматривает начисление баллов, каждый застрахованный в рамках бонусного пакета может получить 100 баллов.

— Обеспечение страховой финансовой защиты наших железнодорожников является важной составляющей, когда речь идёт о благополучии работников и членов их семей. Программа защищает от потери профпригодности, — комментирует заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Татьяна Ляпина. — Сумма возврата в некоторых случаях достигает 100% страховой суммы — до 1 миллиона рублей. Страховую сумму каждый работник выбирает самостоятельно при заключении договора по программе «Профессиональная защита». Работник может застраховаться на сумму от 500 тысяч рублей до 1 миллиона рублей с шагом в 50 тысяч. В рамках одного договора можно заключить второй в пределах лимита страховой суммы. У работника, заключившего договор, удерживаются ежемесячные страховые взносы.

Предложение о создании программы страхования было инициировано машинистами на I слёте машинистов ОАО «РЖД». Изначально программа была рассчитана на работников локомотивных бригад. На сегодняшний день накопился исключительно положительный опыт в реализации данного проекта, к которому в процессе сотрудничества присоединились и работники других профессий, связанных с обеспечением безопасности движения поездов. Если говорить о цифрах, то статистика показывает, что за всё время действия программы «Профессиональная защита» выплаты при наступлении страховых случаев на всей сети железных дорог получили 1150 человек на сумму 217 млн рублей. Зачастую размер страховой выплаты и размер взносов несопоставимы. Есть примеры, когда страховые выплаты в несколько десятков раз превышают сумму уплаченных взносов. Никто не знает, когда может наступить страховой случай. Списание работника может произойти даже через полгода после начала уплаты страховых взносов. Здесь каждый самостоятельно оценивает свои профессиональные риски, которые на самом деле предугадать бывает практически невозможно. Для тех работников, кто остаётся в профессии и выходит на заслуженный отдых здоровым, предусмотрены выплаты «по дожитию». Выплаты по окончании срока действия договора зависят от срока страхования. Нужно отметить, что работники осознанно подходят к вопросу страхования независимо от их возраста. Со страховыми тарифами и условиями договора можно ознакомиться, в том числе, и у председателя первичной профсоюзной организации, где работник состоит на профсоюзном учёте.

— Согласно статистическим данным за 2022 год нашей врачебно-экспертной комиссией было признано негодными к работе в своей профессии около 150 человек, — рассказала руководитель центра профессиональной пригодности частного учреждения здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Тында» Ирина Зимницина. — Это профессии и должности работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным при поступлении на работу и периодическим медицинским осмотрам. Две трети от их общего количества — это работники локомотивных бригад и водители. Также в их число входят работники диспетчерско-операторской группы, работники станционно-маневровой группы, работники группы, обслуживающей поезда в пути следования, работники группы пути и работники группы электроснабжения, сигнализации, централизации, блокировки и связи. Все работники, признанные врачебно-экспертной комиссией нашего учреждения профнепригодными в своей профессии, были направлены на углублённое обследование в амбулаторных условиях и условиях стационара ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» и ЧУЗ ЦКБ г. Москвы. Около 10% из всех направленных на вышестоящие медицинские комиссии были признаны негодными в своей профессии по обеспечению движения поездов с последующим рациональным трудоустройством, то есть потеряли профессию. Возрастная категория работников, потерявших свою профессию, от числа признанных профнепригодными на линейных врачебных комиссиях от 18 до 29 лет составляет 2%, от 29 до 49 лет — 7%. Это те молодые люди, которые ещё не заработали льготный стаж для назначения пенсии. У обследуемых нами работников, обеспечивающих движение поездов и подлежащих обязательным медицинским осмотрам, уже с молодого возраста выявляются нарушения ритма и проводимости сердца. Это заболевания сердечно-сосудистой системы, для развития которых не требуется длительного периода времени. Нередко эти изменения связаны с заболеваниями щитовидной железы. Основная масса обследуемых работников, у которых выявлены различные патологии, находятся в возрастном диапазоне от 35 до 45 лет, то есть самый трудоспособный возраст. Согласно Приказу Министерства транспорта РФ от 19.10.2020 №428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте» суточное мониторирование электрокардиографии показано лицам с 35 лет кратностью 1 раз в 4 года. Нарушения в работе сердечно-сосудистой системы по результатам данного обследования выявляются чаще всего в молодом трудоспособном возрасте. В группу риска по заболеваемостям, приводящим в итоге к потере профессии, в первую очередь попадают работники локомотивных бригад. Если досконально провести разбор причин, которые приводят к вышеуказанным заболеваниям, то среди основных можно отметить сложности специфики и характера работы, медико-географические и природные особенности расположения района, а также хронический дефицит и профицит витаминного и минерального состава в окружающей среде и рационе питания. На большинство из этих факторов, постоянно проживая в особых климатических условиях, повлиять практически невозможно.

Сотрудничество между ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ направлено на обеспечение социальной защиты железнодорожников, особенно тех, кто связан с обеспечением безопасности движения поездов. Вопрос страхования от профнепригодности работников, занятых в железнодорожной отрасли, является важным. Страхование от профнепригодности также способствует повышению осведомлённости работников о своей профессиональной безопасности.

Профнепригодность может быть вызвана различными факторами, включая профессиональные риски, связанные с выполнением служебных обязанностей. Страхование от профнепригодности обеспечивает финансовую поддержку работников и их семей в случае потери дохода, что может быть критически важным для их благополучия. Страховая программа «Профессиональная защита» предоставляет работникам возможность выбрать страховую сумму, которая соответствует их потребностям и рискам. Это позволяет каждому работнику индивидуально подходить к вопросу о своей страховой защите. Нежелательные обстоятельства могут наступить неожиданно, необходимость страхования от профнепригодности каждый рассматривает для себя сам, так как никто не может предсказать, когда и какие страховые случаи могут наступить. Благодаря страхованию работники могут быть уверены, что они и их семьи будут защищены при наступлении страхового случая.

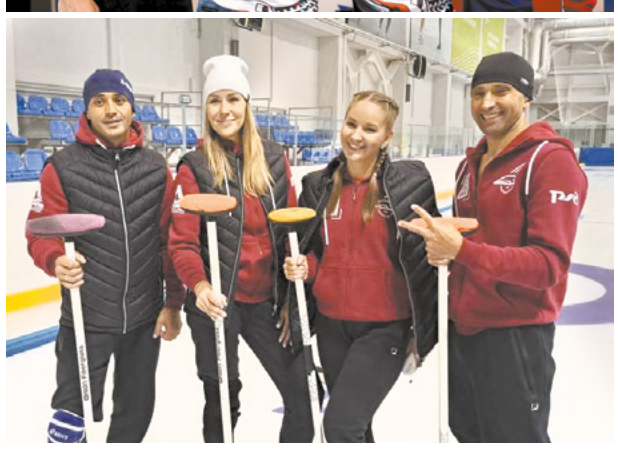
Программа страхования от профессиональной непригодности для железнодорожников становится всё более востребованной, так как она учитывает специфические риски данной профессии в условиях изменчивой профессиональной деятельности и помогает преодолеть финансовые трудности в случае утраты основного источника дохода, обеспечивая финансовую защиту для работников и их семей в сложный момент.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ФОТОФАКТ |

ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

(Продолжение, начало на стр. 1)



«ГУМАНИТАРКА» УШЛА В УССУРИЙСК

Большую работу по оказанию помощи пострадавшим от наводнения жителям Уссурийска провёл Тындинский региональный штаб волонтёров при местном территориальном управлении ДВЖД. Его руководитель — председатель цеховой профсоюзной организации железнодорожного вокзала Тында Вера Лазукина в социальных сетях обратилась к жителям города с призывом подставить плечо попавшим в беду землякам-дальневосточникам.

Её обращение нашло горячий отклик у северян. Работники Тындинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6), вокзала станции Тында, других железнодорожных предприятий провели сбор финансовых средств. К ним присоединились члены городского сообщества любителей бега. Собранные деньги перечислены на счёт пострадавших.

Из магазина «Модные мелочи» индивидуального предпринимателя Натальи Копман поступили комплекты детской одежды. Тёплые кофточки, носки, колготки, спортивные костюмы и другие вещи предназначены ребятне в возрасте от года до 14 лет.

Коллективом Тындинской дистанции электроснабжения под руководством заместителя начальника дистанции Ивана Петровича Музыки собрано большое количество брюк, рубашек, свитеров, тёплого белья и других предметов мужской одежды.

Жители города принесли в пункт сбора предметы бытовой химии и гигиены, тёплые вещи.

В целом получилось почти 20 больших коробок гуманитарной помощи весом почти в четверть тонны. Оперативно удалось решить проблему транспортировки груза. Активно участвовавший в акции председатель местной спортивной организации «Легион» Евгений Жданов договорился с руководством транспортной компании «Тройка ДВ». В компании в высшей степени с пониманием отнеслись к ситуации и безвозмездно выделили тындинским волонтёрам грузовой автомобиль. Вместе с первой партией «гуманитарки» машина отправилась из Тынды в Уссурийск.

Выражая признательность всем принявшим участие в акции милосердия, Вера Лазукина особо подчёркивает роль своих активных помощников — членов регионального штаба волонтёров, работниц ДЦС-6: специалиста по охране труда Татьяны Щухомед, оператора Елены Колгановой, а также дежурного по станции Тында Виктора Карагаева. Они многое сделали как для привлечения к доброму делу тындинцев, так и для оперативной организации отправки пострадавшим ценного для них груза.

Геннадий АСТАХОВ

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ!

Работники и ветераны Дальневосточной магистрали, чье имущество в августе пострадало от разрушительного тайфуна «Ханун», получили профсоюзную финансовую помощь со всей страны.

Удар стихии нанёс урон имуществу более 400 железнодорожников Приморья.

В кратчайшие сроки на Дальневосточной магистрали начался сбор средств для помощи пострадавшим от удара стихии, в считанные дни к сбору средств подключились и коллеги с других железных дорог.

На сегодняшний день для оказания помощи железнодорожникам Приморья от ЦК РОСПРОФЖЕЛ и дорожных территориальных организаций со всей сети дорог на ДВЖД поступило около 5 миллионов рублей.

Профсоюзная финансовая поддержка продолжает приходить со всей страны на Дальневосточную магистраль. Попавшие в беду дальневосточники, имущество многих из которых оказалось полностью повреждено большой водой, уже получили и продолжают получать от профсоюза так необходимые им сегодня денежные компенсации.

Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге выражает огромную благодарность за поддержку руководству ЦК РОСПРОФЖЕЛ и коллегам с других дорог! Вместе мы сможем преодолеть любые трудности!

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

После ЧС федерального характера, затронувшей почти весь Приморский край, прошло уже больше месяца, но работники ДВЖД и волонтёры всё ещё продолжают бороться с последствиями стихии.

Волонтёры из Сахалинского, Комсомольского, Тындинского и Хабаровского регионов собрали и передали во Владивостокский регион несколько тонн гуманитарной помощи, которую волонтёры и Совет ветеранов Владивостокского теруправления встретили и отсортировали, а теперь раздают и развозят нашим сотрудникам, пострадавшим во время паводка.

Сейчас, как никогда, даже самая малая помощь очень помогает людям чувствовать, что они не одни, что их коллеги и компания помнят и заботятся о них!

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления

МАСТЕРА ВОЖДЕНИЯ

Региональный конкурс профессионального мастерства, организованный ООО «РесурсТранс», состоялся 9 сентября на территории спортивно-выставочного комплекса «ХабАвтоРинг» при поддержке профсоюза.

Конкурс был разделён на теоретическую и практическую части. Сначала конкурсантам предстояло пройти проверку теоретических знаний, в том числе продемонстрировать навыки оказания доврачебной помощи при несчастном случае.

Самый зрелищный этап проходил на территории спортивно-выставочного комплекса «ХабАвтоРинг». За победу боролись 15 работников, которые приехали из разных участков Хабаровской, Приморской, Комсомольской и Сахалинской автоколонн. Предварительно они прошли отборочный этап. Для каждой категории — свой автомобиль. Самый габаритный достался водителям категории «Д».

Показателями практических навыков вождения стали следующие элементы: движение задним и передним ходом по габаритному коридору, параллельная парковка, змейка передним и задним ходом, колея. Последним испытанием стала остановка транспорта до стоп-линии. Все элементы выполнялись на скорость. Водители, имеющие категорию «Д», получили усложнение и перевозили полное ведро воды, стараясь не пролить ни капли. Жюри, состоящее из руководителей и специалистов предприятия, оценивало баллами теоретические знания и практические навыки вождения.

Когда конкурс подошёл к концу, директор Хабаровского филиала «РесурсТранс» Максим Соболев поздравил участников и наградил победителей. Первое место в категории «С» завоевал водитель Хабаровской автоколонны (участок Биробиджан) Евгений Малинин, в категории «Д» победителем стал водитель Вяземского участка Григорий Дрягин, в категории «В» — водитель Комсомольского участка Евгений Русских, в категории «СЕ» — водитель Биробиджанского участка Евгений Чупров.

Кроме этого ведущий инженер по безопасности дорожного движения Евгений Размахнин вручил памятные подарки от ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Наталья КИРЕЕВА

БЛАГОДАРНОСТЬ ВОЛОНТЁРАМ

11 сентября в бизнес-зале вокзала Владивостока прошла встреча коллектива Дальневосточной магистрали с генеральным директором ОАО «РЖД» Олегом Валентиновичем Белозёровым и награждение волонтёров Приморья за самоотверженную работу по ликвидации последствий тайфуна «Ханун».

В ходе встречи участники смогли задать вопросы и услышать ответ из первых уст. Молодые работники интересовались инновациями, новыми профессиями, которые могут появиться в ближайшем будущем в компании. Ветераны, жильё которых сильно пострадало во время разрушительного тайфуна и стало непригодным для проживания, попросили помощи в условиях приближающейся зимы.

После чаепития состоялось вручение железнодорожникам-дальневосточникам наград от руководителя компании.

Благодарности генерального директора ОАО «РЖД» были вручены волонтёрам, принимавшим активное участие в помощи пострадавшим от удара стихии приморским железнодорожникам. В том числе награду получил координатор волонтёров, ликвидировавших последствия стихийного бедствия, председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления Максим Кондратьев.

Встреча такого уровня и открытый диалог с первым руководителем ОАО «РЖД» надолго запомнятся всем участникам мероприятия.

Екатерина БЕЛОВА

ОБ ЭКСПЛУАТАЦИИ СИЗ

ВОПРОС:
Каковы обязанности работника по применению средств индивидуальной защиты?

ОТВЕТ:

В соответствии с разделом 3 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённых Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года №766н, работник обязан:

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, их загрязнении, порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или

срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Юрий ТЕН,
технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН

ВОПРОС:
Каковы действия руководителя структурного подразделения при проведении техническим инспектором труда профсоюза общественного контроля состояния охраны труда?

ОТВЕТ:

На основании требования статьи 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить:

- беспрепятственный допуск в установленном порядке представителей органов профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;
- предоставление органам профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий;
- рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

На основании требования статьи 370 Трудового кодекса РФ работодатель обязан в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

На основании требования статьи 20 Федерального закона №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» при невыполнении требований об устранении нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несёт ответственность, предусмотренную законодательством.

УСЛОВИЯ ДЛЯ ОСМОТРА И РЕМОНТА

ВОПРОС:
Какие предъявляются требования к осмотровым канавам и другим конструкциям для осмотра и ремонта автомобильной техники в гаражах на производстве?

ОТВЕТ:

На основании требования раздела IV Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утверждённых Приказом Минтруда РФ от 9.12.2020 №871н, при наличии в гараже осмотровой канавы и эстакады они должны быть оборудованы рассекателями и направляющими (предохранительными) ребордами по всей длине или другими устройствами, предотвращающими падение транспортных средств в канавы или с эстакад во время их передвижения.

Тупиковые осмотровые канавы и эстакады должны в конце иметь стационарные упоры для колёс (колёсоотбойные брусья).

На рассекателях, ребордах и в прилегающих к осмотровым канавам зонах должна быть нанесена сигнальная разметка, в помещении — вывешены предупреждающие знаки безопасности: «Осторожно! Возможность падения с высоты».

Неэксплуатируемые более одной рабочей смены осмотровые канавы, траншеи должны полностью перекрываться переходными мостиками или щитами.

При наличии одного выхода из осмотровой канавы в её стене, противоположной выходу, должны быть вмонтированы скобы для запасного выхода.

Выход из одиночной тупиковой канавы должен быть со стороны, противоположной заезду автотранспорта.

Стены осмотровых канав должны быть облицованы керамической плиткой или покрыты другими влагостойкими и маслобензостойкими материалами светлых тонов.

Осмотровые канавы должны иметь ниши для электрических светильников напряжением не выше 50В и розетки с влагозащищёнными разъёмами для подключения ручных переносных электрических светильников напряжением не выше 12В.

Допускается освещение в канаве напряжением 220В при соблюдении определённых условий: скрытая проводка, электро- и гидроизоляция осветительной аппаратуры и выключателей, на светильниках должно быть стекло и защитная решётка, заземление металлических корпусов светильников.

БЫСТРО РЕШИТЬ ПРОБЛЕМНЫЙ ВОПРОС

В летний период особое внимание контрольных органов уделяется работникам, командированным в структурные подразделения Тындинского территориального управления ДВЖД для проведения путевых работ. Однако при появлении проблем для их решения работники обращаются не в профсоюзные органы или к непосредственному представителю работодателя, а напрямую прибегают к помощи «горячей линии» ОАО «РЖД». И только после этого на местах становится известно об их бедах.

К примеру, так случилось с командированными работниками дистанций пути Дальневосточной железной дороги. На станции Муртыгит, где они дислоцировались, сложилась неблагоприятная ситуация с санитарно-бытовым обеспечением. Сигнал об этом сразу же пошёл «наверх». Но «разруливала» ситуацию на месте техническая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Вопрос был решён положительно. Работники получили все необходимые санитарно-бытовые условия в вагоне на весь период нахождения их в командировке.

Хочется обратиться ко всем работникам с тем, что при возникновении проблемных ситуаций необходимо в первую очередь проинформировать об этом своего непосредственного руководителя и профсоюзные органы на местах для принятия оперативного решения.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ НА МЕСТАХ

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл плановые проверки производственных подразделений дистанций пути и электроснабжения, Дальневосточной дирекции по ремонту пути на станциях Аносовская, Беленькая и Муртыгит южного участка БАМа. Они показали недостаточный контроль организации и осуществления трудовой деятельности на линейных участках подразделений.

В ходе встреч и бесед с работниками предприятий вскрыты различные проблемные вопросы. Руководителям подразделений выданы представления об устранении выявленных нарушений и требования о приостановке работ, оборудования и участков.

Так, на станции Аносовская в проверенной машине ЖДСМ ЩОМ-А №19130152, принадлежащей ПМС-249 станции Могот, выявлено проживание двух работников. Такое положение не предусматривает ни санитарно-бытового обслуживания, ни обеспечения их права на отдых. Руководителю Моготской ПМС выданы представление об устранении выявленного нарушения и требование о приостановке проживания работников в необорудованном помещении.

Из-за отсутствия свободного жилфонда в железнодорожных посёлках Муртыгит, Аносовская и Беленькая руководитель Тындинской дистанции пути вынужден размещать принятых на работу мигрантов в комнатах зданий ОЭРП на станциях. В то же время руководитель дистанции пути проинформирован техническим инспектором труда, что в соответствии с требованием пункта 130 «Правил противопожарного режима в Российской Федерации», утверждённых Постановлением Правительства от 16 сентября 2020 года №1479, запрещается использовать для проживания людей производственные и складские здания и сооружения, расположенные на территориях предприятий.

При проверке вагонов для проживания на станции Аносовская проведена встреча с четырьмя работниками ПМС-177 Западно-Сибирской железной дороги и с машинистами ЖДСМ ВПО-С №063, проживающими в модуле сопровождения №437, который принадлежит той же ПМС. Вода и топливо в нём имеются, продуктами люди обеспечены. Жалобы от них не поступали.

Командированным работникам предоставлены контакты технического инспектора труда на случай возможных обращений.

Геннадий АСТАХОВ

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

— Руководством Тындинского территориального управления и местным филиалом ДОРПРОФЖЕЛ отмечена положительная динамика выполнения мероприятий по подготовке к работе в зиму. Выполняется план поставки спецодежды и спецобуви, нет перебоев в поставках зимних видов СИЗ. В настоящее время укомплектованность от годового плана утеплёнными костюмами «Локомотив-Б» составила 85%, «Железнодорожник» — 90%, «Слесарь-ремонтник» — 87%, валенками — 99,8%, зимними шапками — 99,7%, рукавицами утеплёнными — 75%. Были проблемы с поставками рукавиц, однако вопрос уже решён.

Средствами малой механизации дистанции пути, расположенные в зоне БАМа, на период модернизации Северного широтного хода обеспечены на 104%. Но средний процент оснащённости Беркакитской дистанции пути составляет 85%, тогда как в 2022 году он составлял 51%. Стоит отметить, что процесс обеспечения дистанции пути средствами малой механизации до нормы активизировался.

Для обеспечения устойчивой работы устройств наружного станционного освещения дистанции электроснабжения заменили 193 светильника и 892 лампы. В целом дистанции получили 440 светильников (98% от плана). Сегодня только на 22 станциях из 42 проведены замеры освещённости, это всего 52%. Причина — нахождение на поверке люксметров, которых всего 4 штуки. При этом на станциях Хани, Тында, Беркакит, Нерюнгри-Пассажирская, Нерюнгри-Грузовая выявлены 364 несоответствия уровню освещённости, а это 42% от общего количества. Представителями дистанций электроснабжения уже приняты срочные меры по устранению выявленных замечаний: установлены дополнительные светодиодные светильники и заменены лампы.

С ЗАБОТОЙ О ЧЛЕНАХ ПРОФСОЮЗА

ДОРПРОФЗАЩИТА

Дальневосточная железная дорога по итогам августа 2023 года вышла на второе место по сети дорог в рейтинге страхования от профнепригодности железнодорожников по программе «Профессиональная защита», действующей под эгидой РОСПРОФЖЕЛ.

Благодаря активной работе председателей первичных профсоюзных организаций предприятий Дальневосточной магистрали в августе по программе страхования от профнепригодности было заключено 24 договора. А это значит, что более 20 железнодорожников, чья профессия связана с безопасностью движения поездов, позаботились о своём будущем и минимизировали для себя риски, связанные с профнепригодностью.

— Хочется поблагодарить наших профсоюзных лидеров за активную работу по страхованию, — сказала заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Татьяна Ляпина. — Это председатель «первички» эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Сергей Белогорлов, который за август 2023 года заключил 10 договоров по программе «Дорпрофзащита». А в целом с начала года им оформлено уже 20 договоров. Хорошо работает в этом направлении профактив ТЧЭ Тында под началом Владимира Пархомука — 9 договоров за август и 30 договоров с начала года. Старается не отставать от своего коллеги профлидер ППО ПЧ Тында и Беркакит Алла Медведева, заключившая два договора по итогам августа. В Приморье особую активность проявляет председатель «первички» ПЧ Ружино-Спасск-Дальний Василий Газинский — 3 застрахованных работника в августе и 18 с начала года. Считаю в плане проводимой работы по страхованию этих профлидеров примером для подражания. Такой ответственный и неравнодушный подход к своему делу, настоящая забота о будущем членов профсоюза заслуживают высокой оценки. Так держать!

Между тем на Дальневосточной магистрали ежегодно более 150 работников признаются профнепригодными. И попасть в этот чёрный список может каждый. Медицинские требования в отношении работников локомотивных бригад и работников, обеспечивающих движение поездов, ужесточаются с каждым годом. Пропорционально увеличивается и риск попасть в категорию профессионально непригодных. Застрахованный по программе «Профессиональная защита» работник в случае признания его профнепригодности может получить до 1 млн рублей.

— Программа, предлагаемая «Дорпрофзащитой», создаёт для застрахованного работника подушку безопасности на случай потери работы или перевода на низкооплачиваемую должность. Самое главное, что при неблагоприятном заключении медицинской экспертной комиссии страховая выплата даст работнику время подыскать достойную работу, не беспокоясь при этом о финансовом состоянии своей семьи, — отметила Татьяна Ляпина. — Также выплаченную компенсацию работник может потратить на обучение новой профессии или при необходимости оплатить своё лечение. Консультацию о программе «Профессиональная защита», размерах взносов, страховых рисках каждый железнодорожник может получить у председателей своих первичных профсоюзных организаций. Не стоит откладывать на завтра такие важные решения, как забота о своём будущем.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Василий ГАЗИНСКИЙ,
председатель первичной профсоюзной организации Спасск-Дальнеской и Ружинской дистанций пути

— Социальное страхование на случай профнепригодности помогает защитить от непредвиденных ситуаций. Тем не менее, не все работники понимают этот механизм. На деле же всё просто, надо лишь знать несколько нюансов. И вот эту информацию, причём понятно, в цифрах, я и стараюсь донести до людей. Расчёты наглядно показывают, что ежемесячные страховые выплаты практически незаметны для семейного бюджета, при этом, выходя на пенсию, работник имеет возможность получить 80% от выплаченной суммы (премия за здоровый образ жизни).

Чаще всего входят в программу страхования новые работники, молодёжь. При трудоустройстве я рассказываю о работе профсоюза, о коллективном договоре, в котором, в том числе, есть пункт об утрате трудоспособности. Предлагаю человеку заполнить анкету о состоянии здоровья. Страховая компания, в свою очередь, готовит согласно полученным данным страховой пакет, в котором чётко прописаны взносы и сумма возврата. И эта информация работает, люди понимают важность социальной защищённости и при этом необременительности страхования для своего бюджета. За два года в программу вступило 47 работников, а с начала 2023 года — 12 человек.

Елена УСТЮЖАНИНА,
специалист социальной сферы первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Тында

— За девять месяцев текущего года в эксплуатационном локомотивном депо Тында проведено 211 собеседований по страхованию железнодорожников от профнепригодности. Об эффективности такой формы работы, осуществляемой под руководством председателя «первички» Владимира Антоновича Пархомука на собраниях в подразделениях депо и в личной беседе при приёме на работу, говорят цифры. За этот период заключено 17 договоров. При этом трём железнодорожникам отказано по медицинским показателям. А всего на предприятии полисы имеют почти 50 человек.

Лучшая мотивация для работника застраховаться — конкретный пример из производственной жизни. Частный, казалось бы, случай. Молодой человек спрыгнул с трапа тепловоза и повредил колено. Далеко идущим последствием ушиба стало решение медкомиссии о профессиональной непригодности помощника машиниста. А если бы у пострадавшего был страховой полис, то он бы имел право на значительную материальную компенсацию. На неё могли бы рассчитывать родственники 46-летнего машиниста тепловоза, скоропостижно скончавшегося от инфаркта при подготовке к поездке. Но работники, увы, не сделали своевременно такого важного в жизни шага.

Следует заметить, что ежемесячный страховой сбор для молодых людей значительно ниже, чем для их коллег предпенсионного возраста. И он остаётся постоянным вплоть до истечения срока договора страхования. При выходе на заслуженный отдых, если не было страхового случая, работник получает значительную часть накопленного в качестве единовременной выплаты к пенсии.

Такие факты, используемые в беседах с тепловозниками, заставляют людей серьёзно задуматься и принять крайне важное и нужное для их будущего решение. И они это делают.

Алла МЕДВЕДЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации Тындинской и Беркакитской дистанций пути

— На тему страхования от профнепригодности я разговариваю с путейцами во время поездок на мастерские участки, провожу беседы и с теми, кто устраивается в штат предприятия. Довожу до людей мысль, что работа на путях — дело тяжёлое и опасное. И об этом надо серьёзно задуматься каждому работнику дистанций пути и вовремя обезопасить себя от рисков, связанных с профнепригодностью.

На данный момент у нас 12 обладателей страховых полисов.

Случается так, что застрахованные работники переходят на другое предприятие, но мы их не упускаем из виду. Если обладатель страхового полиса устраивается на предприятие, входящее в систему ОАО «РЖД», то действие его страхового договора продолжается.

| ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР |

ОТПУСК — РАБОТЕ НЕ ПОМЕХА

ВОПРОС:

Нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком. Хочу выйти на работу на 0,25 ставки. Работодатель отказал, так как на моё место принят другой работник (с которым необходимо расторгнуть трудовой договор), а объём работы остаётся прежним. Правомерен ли отказ работодателя?

ОТВЕТ:

Работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребёнком, имеет право работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. Согласия работодателя на это не нужно (часть 3 статьи 256 Трудового кодекса РФ). Работнице достаточно подать заявление о выходе на неполное рабочее время без прерывания отпуска по уходу за ребёнком. После этого она вправе приступить к работе. Если заменяющий работник был принят по срочному трудовому договору «на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым... сохраняется место работы» (статья 59 ТК РФ), то с выходом основной работницы трудовой договор с заменяющим сотрудником может быть расторгнут: «трудовой договор, заключённый на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу» (часть 3 статьи 79 ТК РФ). При этом законом не предусмотрено никаких исключений для случаев выхода на работу именно в период отпуска по уходу за ребёнком.

Если в рассматриваемой ситуации с заменяющим работником трудовой договор в момент выхода основной работницы не прекратить, то он трансформируется в трудовой договор на неопределённый срок, и его уже нельзя будет расторгнуть по основанию «в связи с истечением срока». Это установлено частью 4 статьи 58 ТК РФ.

Если основная работница хочет выйти на работу ради подработки или по другим причинам и ей не принципиально выходить именно на свою должность, то ей можно предложить работу по другой должности, куда она выйдет по совместительству. Тогда с заменяющим работником не придётся расставаться, он продолжит трудиться до выхода основной работницы именно на его должность.

Можно уволить заменяющего работника в связи с выходом основной работницы, но принять его на другую должность (если есть вакантная), а оставшуюся работу по текущей должности поручить в порядке совмещения должностей. В этом случае можно установить работнику новый срок трудового договора при наличии оснований (статья 59 ТК РФ). Либо можно перевести заменяющего работника на другую должность (постоянный перевод), где опять же поручить ему в порядке совмещения должностей часть работы «декретницы». Всё это возможно при согласии данного сотрудника.

Заменяющий работник может быть оставлен на той же должности на оставшиеся часы, если согласится на изменение режима работы. Но тогда уволить его в дальнейшем в связи с выходом на работу основной работницы уже будет нельзя. Можно будет уволить по другим законным основаниям (по соглашению сторон, по сокращению и др.).

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

КАК ОПЛАЧИВАТЬ РАБОТУ В ВЫХОДНОЙ?

ВОПРОС:

Исключаются ли работы, выполненные работником в выходной день, из оплаты сверхурочных работ?

ОТВЕТ:

В Решении Верховного Суда РФ от 21.05.2010 №ГКПИ10-182 указано, что работа в выходные дни в длительность сверхурочной работы не включается. Статьями 152 и 153 ТК РФ предусмотрен различный механизм компенсации за сверхурочную работу и работу в выходные дни, поскольку она уже оплачена не менее чем в двойном размере на основании статьи 153 ТК РФ.

Под сверхурочной работой согласно Трудовому кодексу РФ понимается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учётный период согласно статье 99 ТК РФ.

В статье 153 ТК РФ оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Согласно части 3 статьи 152 Трудового кодекса РФ работа, произведённая сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере, либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьёй 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью 1 статьи 152 ТК РФ.

Правовая природа сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни едина, оплата в повышенном размере одновременно, как на основании статьи 152 ТК РФ, так и статьи 153 ТК РФ, будет являться необоснованной и чрезмерной.

ВНЕ НОРМЫ

ВОПРОС:

Допустимо ли устанавливать работнику ненормированный рабочий день при неполном рабочем времени?

ОТВЕТ:

Статьёй 101 Трудового кодекса РФ установлено, что работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днём (сменой).

Например, работодателем в правилах внутреннего трудового распорядка определена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. При неполной рабочей неделе количество дней работы для работника составит 4 дня в неделю по 8 часов вместо 5 дней по 8 часов. В таком случае работодатель имеет право установить работнику ненормированный рабочий день.

Если будет установлен неполный рабочий день, то есть уменьшено только количество часов работы в день (смену), например, ежедневно работник будет исполнять трудовые обязанности по 4 часа 5 дней в неделю, вместо 8 часов в день (смену), то устанавливать ненормированный рабочий день работодатель не в праве.

Также нельзя установить ненормированный рабочий день при установлении неполного рабочего дня (смены) и неполной рабочей недели одновременно (например, при уменьшении количества часов и дней работы, допустим, 4 дня в неделю по 4 часа вместо 5 дней по 8 часов).

В соответствии со статьёй 101 ТК РФ перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДЕВУШКИ УХОДЯТ В РЕЙС

В этот день она чувствовала себя как Валентина Терешкова — первая женщина-космонавт в СССР: 6 сентября Наталье Внуковой — первой на Дальневосточной железной дороге — вручили удостоверение помощника машиниста пригородного электропоезда. Девушку лично напутствовал, пожелав по традиции «зелёного пути», начальник Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава Алексей Колотов.

Наталью Внукову не пугает трудная работа

«Наш электропоезд отправляется по маршруту…» — слова, которые Наталья Внукова вскоре сможет повторить уже не в учебном классе, а за настоящим пультом управления в кабине электропоезда. В Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава такое впервые. Кандидатки были, но вот освоить неженскую специальность смогла только Наталья.

— Девушек, которые к нам обращались, не пугала трудная работа. Но они не смогли пройти медкомиссию, психофизиологическое освидетельствование. Не все были готовы поехать учиться далеко от дома, а Наталья азы нового дела успешно освоила в Читинском подразделении Забайкальского учебного центра профессиональных квалификаций, — рассказала ведущий специалист по управлению персоналом Елена Полищук. — Сейчас идёт адаптация в коллективе. Мужчины восприняли нового помощника машиниста настороженно, оно и понятно. Но, я уверена, у неё всё получится!

Наталье Внуковой 30 лет. Она родилась в посёлке Кавалерово Приморского края. После школы работала в индустрии красоты. Но в один прекрасный момент, увидев объявление о наборе женщин на специальность «помощник машиниста электропоезда», решила в одночасье изменить жизнь.

— Всё быстро закрутилось: мне позвонили из кадров через 30 минут после отправки резюме. Учёба давалась легко. Стажировались мы не только на тренажёрах, но и в составе локомотивной бригады управляли поездами по маршруту Чита — Карымская. Впечатления незабываемые, хотя в родном посёлке, где выросла, не было железной дороги, и с её спецификой я знакомлюсь только сейчас, — улыбается девушка. — Родные, особенно дочь, меня поддерживают. Поэтому знаю, что будет непросто, но я готова.

Как отметил Алексей Колотов, практика показывает, что женщины с работой в кабине электропоезда справляются прекрасно: отсутствуют нарушения безопасности движения поездов, трудовой дисциплины, нет и отказов в работе технических средств, они быстрее реагируют на нестандартные ситуации.

— Это надо ценить коллегам-мужчинам. Желаю, чтобы женщин прибавлялось в эксплуатационном составе Дальневосточной дирекции, — сказал он.

По словам машиниста-инструктора Сергея Андриянова, сейчас Наталья проходит обучение по охране труда, впереди её ждут экзамены на знание ПТЭ, автотормозов, стажёрские поездки и т.д.

— Наталья будет прикреплена к опытному машинисту и наставнику Игорю Шахраю. В настоящий момент прорабатывается вопрос о выделении комнаты отдыха в доме локомотивных бригад на станции Владивосток. Работать после получения допуска к управлению электропоездом девушка будет на всех пригородных маршрутах Приморья, — сказал Сергей Андриянов.

Екатерина БЕЛОВА

ХАБАРОВСКИЙ ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ШПАЛ ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

Несмотря на сложные мировые события, наш завод — это стабильное развивающееся предприятие.

Мы предлагаем следующие условия:

1. Официальное трудоустройство
2. Компенсация проезда к месту отпуска и обратно железнодорожным и авиатранспортом
3. Медицинское обслуживание по полису «СОГАЗ»
4. Материальная помощь в сложных жизненных ситуациях
5. Материальная помощь к отпуску
6. Бесплатные детские новогодние подарки
7. Доставка автотранспортом завода (от места жительства к месту работы и обратно)

Вакансии:

- сборщик изделий и конструкций **(заработная плата 76900 рублей**)
- формовщик изделий, конструкций и строительных материалов **(заработная плата 89200 рублей)**
- оператор механизированных и автоматизированных складов 3 разряда **(заработная плата 73500 рублей)**
- машинист крана (крановщик) **(заработная плата 89200 рублей)**
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования **(заработная плата 79000 рублей)**

Выплата заработной платы производится два раза в месяц без задержек

Ждём вас на постоянную работу по адресу: Хабаровск, улица Уборевича, 79а, остановка «Универсам» (автобус №11, №49)

Контакты сотрудников по управлению персоналом:
Андреюк Юлия Владимировна, тел: 74-35-74, доб. 120
Плеханова Ольга Николаевна, тел: 74-35-74, доб. 121

К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ

У железнодорожников жизнь, как у военных: высокая ответственность, нестандартные задачи, готовность в любой момент к ротации. Три года назад Андрей и Галина Добродон переехали из Ружино в Новочугуевку. В уникальных таёжных местах, где мощная река Уссури, спустившись с горных хребтов Сихотэ-Алиня, успокаивает своё течение, семья нашла не только интересную работу.

Начальник железнодорожной станции Новогучуевка Андрей Добродон одиннадцатый год трудится на железной дороге. Начинал дежурным по станции Губерово, потом получил приглашение в Ружино, где постепенно дорос до заместителя начальника станции.

— Мне всегда нравилось заниматься оперативной работой. В роли дежурного, а потом и маневрового диспетчера чувствовал себя очень комфортно. Просчитывать ситуацию на три хода вперёд, управлять движением — любимое дело, — говорит он. — А когда пять лет назад начал профессионально расти и занимать руководящие должности, этот опыт очень пригодился.

Предложение возглавить станцию Новочугуевка Андрей принял быстро. Жена, как всегда, поддержала.

— Профессиональные успехи мужа мотивируют и меня развиваться. Я начинала приёмосдатчиком груза и багажа на станции Губерово, а сейчас работаю дежурной по станции. Очень удобно переезжать, если муж и жена — железнодорожники, — говорит Галина Добродон. — Это и для семьи хорошо. Мы много разговариваем о работе, это сплачивает. Хотя на службе, когда я за пультом, Андрей для меня — начальник. Я знаю, что с меня спрос выше, чем с других, поэтому стараюсь не подвести. А дома Андрей — замечательный муж и отец.

Молодой семье в Новочугуевке предоставили служебное жильё.

— Я думал, что едем в село, а оказалось, здесь жизнь бьёт ключом. Есть прекрасный музей, посвящённый жизни и творчеству писателя Александра Фадеева. Отличная спортивная база, есть даже ледовая арена. А какие уникальные места! — продолжает Андрей. — Прямо в центре села находится Чугуевское городище — археологический памятник 13 века. Оно сооружено во времена государства Бохай. Потом здесь поселились чжурчжэни. Местные жители постоянно находят интересные артефакты — свидетельства прошлого.

Станция Новочугуевка, введённая в эксплуатацию в 1940 году, имеет лесную специализацию.

— Это самая крупная лесопогрузочная станция в пределах Приморья, поэтому ориентирована не на пропуск транзитных поездов, а на погрузку и выгрузку. Лес — сезонный груз. Основные объёмы идут зимой. В этот период отправляем в сутки по два поезда, — говорит Андрей Добродон. — Работа интересная. Взаимодействуем с клиентами, их у нас более 30. Мой совет коллегам, особенно начинающим свой путь на железной дороге: не бойтесь перемен! Новый опыт, новые места и люди сделают вашу жизнь ярче и интереснее.

Екатерина БЕЛОВА

40 ЛЕТ НА ПУТИ РАЗВИТИЯ И СВЕРШЕНИЙ

1 сентября Дипкунская дистанция пути (ПЧ-24) отметила своё 40-летие. Это важная инфраструктурная точка, которая играет большую роль в развитии региона, обеспечивая железнодорожную связь между населёнными пунктами.

С 1983 года началась одновременно приёмка во временную, а потом и постоянную эксплуатацию участка Дипкун — Верхнезейск. По основному ходу необходимо было обеспечить установленный объём перевозок на обслуживаемом участке пути при полной их безопасности и оптимальных затратах на выполнение требуемых объёмов работ по текущему содержанию и ремонту пути, а также одновременно организовать работу и укомплектовать кадры. За период функционирования в Дипкунской дистанции пути несколько раз происходили изменения наименований и форм собственности. С октября 2012 года Дипкунская дистанция пути в качестве структурного подразделения включена в состав Дальневосточной дирекции инфраструктуры структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД».

Сегодня Дипкунская дистанция пути представляет собой однопутную железную дорогу по направлению Тында — Новый Ургал. Железнодорожный путь проходит по Тындинскому и Зейскому районам Амурской области на протяжении 233 км и имеет сложный план и профиль. Линия проходит по марям и болотам, по участкам вечной мерзлоты, с максимальным уклоном 9°. По административному делению дистанция пути разбита на 3 участка, 10 околотков и 19 рабочих отделений. В пределах дистанции имеется 13 раздельных пунктов. Текущее содержание пути осуществляется силами работников дистанции пути в количестве 254 человек.

40 лет — это дата в истории предприятия, отражающая успехи и достижения большого количества людей, годами и даже десятилетиями напрямую связанных с его деятельностью. В Дипкунской дистанции пути и сегодня работают сотрудники, начавшие свой трудовой путь в те далёкие времена, когда дистанция только накапливала свой первый профессиональный опыт. В их числе диспетчер, председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Николаевна Садвокасова (36 лет трудового стажа в ПЧ-24), монтёр пути Артём Викторович Павличук (35 лет стажа), начальник отдела Мария Петровна Галкина (34 года трудового стажа), монтёр пути Владимир Петрович Михайлов (32 года стажа), распределитель работ Надежда Михайловна Савкина (31 год стажа), начальник участка пути Сергей Леонидович Абрамов, монтёр пути Николай Михайлович Колбинёв, бригадир (освобождённый) по текущему содержанию пути Дмитрий Васильевич Захаренко, мастер дорожный Михаил Иванович Фёдоров, у каждого из которых по 30 лет трудового стажа в ПЧ-24. Их имена уже вошли в историю предприятия, не только как старейших работников, но и как опытных, идейных и достойных наставников многих железнодорожников, успешно работающих в границах Дальневосточной железной дороги и далеко за её пределами.

Прошло 40 лет, и это время, вместившее в себя целую эпоху, богатую событиями и свершениями, стало для работников предприятия испытанием на прочность и компетентность. У дистанции солидный опыт, за которым стоят люди дела, их колоссальный труд и высокий профессионализм, нацеленный на успех. Команда ПЧ-24 имеет десятки свидетельств победителя во внутрипроизводственных соревнованиях трудовых коллективов ОАО «РЖД» и Центральной дирекции инфраструктуры, почётных грамот, благодарностей разного уровня за достигнутые высокие экономические и производственные результаты, в том числе за активное участие в жизни посёлка Дипкун и развитие спорта. Это заслуга дружного трудолюбивого коллектива, результат его неиссякаемого энтузиазма и ответственного отношения к делу.

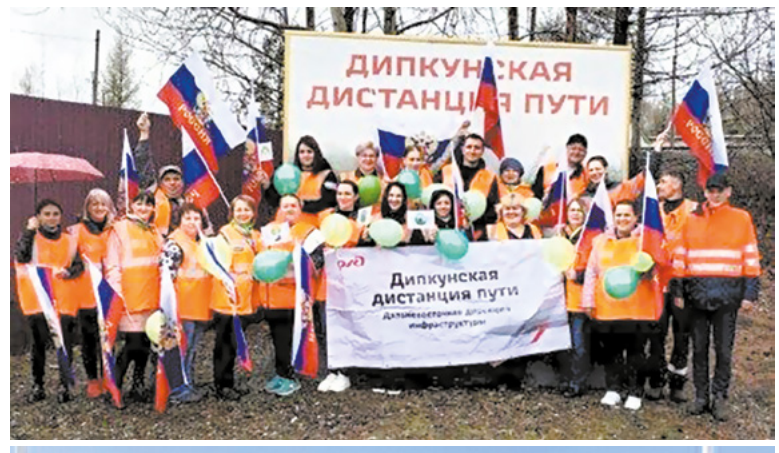
Предприятие обеспечивает стабильную работу железнодорожного транспорта, сохраняя добрые традиции, например, в спорте, о чём свидетельствует 2 место в турнире по хоккею среди работников Тындинского региона, 1 место в легкоатлетической эстафете, посвящённой годовщине Великой Отечественной войны, 1 место по гиревому спорту во Всероссийских играх «Спорт поколений» среди работников железнодорожного транспорта, 2 место в турнире по волейболу памяти машиниста В.Б. Бочкарёва, 1 место в турнире по волейболу среди работников Тындинского региона, посвящённом Дню защитника Отечества и многое другое.

В Дипкунской дистанции пути действует спортивный клуб «Атлет». В спортивном зале благодаря сотрудничеству ОАО «РЖД», РФСО «Локомотив» и Министерства спорта России установлены профессиональные тренажёры и спортинвентарь. Председатель спортивного клуба — главный инженер дистанции Дмитрий Николаевич Рассолов.

— С открытием спортзала в 2021 году железнодорожники ещё активнее стали заниматься спортом и завоёвывать призовые места, — говорит ведущий специалист по управлению персоналом ПЧ-24 Лариса Владимировна Макаревич. — Спорт играет важную роль в жизни каждого железнодорожника. Он помогает сохранить здоровыми тело и дух, делает нас более сильными, собранными, жизнерадостными. Очень радует то, что желающих держать себя в отличной физической форме и вести здоровый образ жизни будет ещё больше. Вперёд, ПЧ-24! Новых побед!

В этот важный момент глубокую признательность, тёплые поздравления и искреннюю благодарность нужно выразить источнику и хранителю всех добрых традиций в ПЧ-24 — председателю первичной профсоюзной организации Татьяне Николаевне Садвокасовой. Дорогая Татьяна Николаевна, пусть каждый ваш день приносит вам вдохновение и будет наполнен радостью и удовлетворением от проделанной работы. Вы настоящий лидер! Не теряйте уверенности в своих силах и будьте здоровы!

Развитие предприятия, безусловно, связано и с его грамотным и эффективным управлением. В разное время Дипкунской дистанцией пути руководили Семён Андреевич Василаке (с 09.1983 по 06.1993), Алексей Андреевич Протопопов (с 02.1987 по 03.1989), Александр Александрович Стрижалковский (с 07.1993 по 01.1995), Алексей Степанович Сичкарук (с 03.1995 по 08.2009), Алексей Дмитриевич Макарцов (с 08.2009 по 02.2012), Александр Александрович Парыкин



(с 02.2012 по 05.2021), Евгений Анатольевич Зубарев (с 05.2021 по настоящее время). Благодаря их ответственным управленческим решениям коллектив во все времена успешно решал и продолжает решать поставленные задачи и продуктивно развиваться.

Юбилей — большой повод подвести итоги проделанной за все годы работы и поставить перед собой новые долгосрочные задачи в обеспечении безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта. Дипкунская дистанция пути продолжает свой путь в будущее. Перед коллективом стоят новые вызовы по обеспечению максимальной эффективности и чёткой организации движения поездов.

40 лет — значимая дата в истории предприятия. Это время, наполненное достижениями и важными моментами. С праздником, ПЧ-24!

Поздравляем всех работников и ветеранов с этим знаменательным событием. Дорогие друзья, ваш труд заслуживает высокой оценки и уважения. Пусть эта дата станет для вас лишь очередной вехой на пути к ещё большим свершениям и успехам. Будьте здоровы и счастливы, какие бы дороги впереди вас ни ожидали!

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| К 50-ЛЕТИЮ БАМА |

ГРУНТОВАЯ СТРУНА ЧЕРЕЗ ТРИ ФРАНЦИИ

(ИСТОРИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА АМУРО-ЯКУТСКОЙ АВТОМОБИЛЬНОЙ МАГИСТРАЛИ)

(Продолжение. Начало в №13)

Неудавшийся, но нужный для дела проект

Одновременно рассматривалась и быстрая доставка золота на Большую землю единственным в ту пору верным способом — самолётами. Изучить возможности воплощения этой идеи в жизнь было поручено авиаторам из «Добролёта» — колыбели нынешнего «Аэрофлота».

В начале 1925 года правительство поручило «Добролёту» связать воздушным мостом якутские прииски с Транссибирской магистралью. Но прежде требовалось каждый будущий маршрут тщательно вычислить и проложить на земле. Надо было подыскать места для строительства аэродромов, запасных посадочных площадок, составить лоции полётов, наладить телеграфную связь между населёнными пунктами.

Для изыскательских работ в Восточную Сибирь «Добролёт» снарядил экспедицию. Цель — изыскание направления воздушной линии, геодезическая съёмка местности, определение астрономических пунктов, экономическое изучение районов. В состав экспедиции вошли пилот А.Д. Романов, инженер-геодезист Н.Н. Веселовский, топограф Н.К. Ватеркампф, экономист М.А. Загулин. Возглавил коллектив технический руководитель — председатель «Добролёта» Семён Яковлевич Корф.

В последние дни перед выездом из Москвы в группу были включены ещё два человека — специалисты по дорожному строительству. Дело в том, что к мероприятию «Добролёта» проявили глубокий интерес Наркомфин и Комиссариат путей сообщения. Они ставили вопрос о строительстве Амуро-Якутской автомобильной магистрали, поэтому экспедиция «Добролёта» оказалась весьма кстати.

Маршрут изысканий был выбран самый короткий: от станции Рухлово (ныне — город Сковородино) через Яблоновый хребет к Якутску. Это 1300 вёрст. В начале мая 1925 года экспедиция тронулась в путь и взяла курс на север.

Однако результат проделанной за трёхмесячный тяжелейший поход по северной тайге работы не радовал изыскателей.

«Открытие воздушной линии Рухлово — Незаметный — Якутск, — писал в своём отчёте С.Я. Корф, — потребует огромных капиталовложений. Шутка сказать, построить и обустроить в глухой тайге, как того требует инспекция, 5-6 крупных аэродромов и 10-12 промежуточных площадок! Трасса проходит вдали от населённых пунктов — ни дорог, ни транспорта, ни рабочей силы. Следует искать другой выход».

На Большую землю авиаторы возвращались уже по первому санному пути по реке Лена. Вглядываясь в заснеженные берега, знакомясь с расположением населённых пунктов, Корф пришёл к мысли о новом варианте воздушной трассы, более дешёвом и безопасном: обслуживать Север гидросамолётами по рекам Ангаре и Лене. Заодно проще решается вопрос соединения с магистралью золотоносных приисков Бодайбо по Витиму. Этот вариант и был принят «Добролётом» к реализации.

Авиалиния Рухлово — Незаметный — Якутск не состоялась. Но тяжкий труд изыскателей «Добролёта» не пропал. Исходные данные, собранные экспедицией, легли в основу технического проекта автомобильной дороги Большой Невер — Тында — Беркакит — Алдан — Томмот — Якутск, проложенной в двадцатых годах прошлого века от Транссиба вглубь Якутии. Эта более чем тысячекилометровая трасса действует и сейчас.

(Продолжение в следующем номере)

Геннадий АСТАХОВ

ПОКАЗАЛИ ОТЛИЧНУЮ ИГРУ

9 сентября в Южно-Сахалинске состоялся традиционный турнир по пляжному волейболу, посвящённый Дню города.

Этот вид спорта с каждым годом становится всё более популярным, количество участников увеличивается. В этом году в соревнованиях приняли участие 10 команд: по две команды от регионального центра связи (РЦС-5) и от Сахалинской дистанции инфраструктуры (ИЧ-5), сборная команда управления и по одной команде от эксплуатационного вагонного депо Комсомольск (ВЧДЭ-10), дистанции гражданских сооружений, ВП-525, эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск (ТЧЭ-15), ремонтного локомотивного депо Сахалинское (ТЧР-37).

На протяжении шести часов не спадал накал борьбы: волейболисты буквально цеплялись за каждый мяч, ни одна из команд не хотела отдавать свои очки сопернику, показывая отличную игру. Побороться за первую строчку в соревнованиях хотели все, ведь стать победительницей достойна была каждая.

В результате жёсткой борьбы в финал вышли 4 команды: 2 команды ИЧ-5, команда НГЧ-1 и команда ТЧЭ-15.

Это были самые зрелищные игры!

По итогам финала третье место заняла команда НГЧ-1, второе — команда «Путейцы» (ИЧ-5), а в золотые призёры вырвалась не первый год подряд команда ТЧЭ-15 из оборотного депо Поронайск.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

В ПОДДЕРЖКУ РЕДКИХ ЖИВОТНЫХ

На территории Приморского океанариума прошёл Международный легкоатлетический забег «Мы бережём» в рамках VIII Восточного экономического форума.

Забег стал открывающим событием, традиционно посвящённым защите уникальных животных Дальнего Востока. В этом году его символом стал камчатский кречет.

Члены Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД приняли участие в мероприятии. Несмотря на раннее время, все желающие прибыли на забег и получили бурю позитивных эмоций и заряд энергии на целый день.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодёжи Владивостокского теруправления ДВЖД

ВПЕРЁД, К ВЕРШИНЕ!

Тындинский штаб волонтёров организовал поход на знаменитую сопку, которую жители посёлка Юктали называют «Пупок».

В поход отправились командой из 13 человек. Дорога была совсем не лёгкой: дикая природа, отсутствие воды и лесная чаща. Участники похода преодолели 6 км по крутому склону и поднялись на вершину 1013 м над уровнем моря.

Самым маленьким туристом был пятилетний Сергей Такмаков. Несмотря на свой юный возраст и сложный путь, он уверенно добрался до самой вершины. Мальчишка первый в истории, кто в таком возрасте преодолел этот тяжёлый подъём от начала до конца. А самым взрослым участником команды стал Михаил Михайлович Такмаков — шестидесятилетний пенсионер, охотник и рыбак, также успешно преодолевший этот трудный маршрут.

На самой вершине опытный охотовед и ребята-волонтёры подготовили место для костра, сварили чай и пожарили сосиски, после чего костёр был тщательно затушен, чтобы лесу ничто не угрожало.

Все получили огромное удовольствие от похода, почувствовали дух единства и поверили в собственные силы. Поход в горы — дело не из лёгких, но оно того точно стоит!

Наталья ЧИБОТАРЬ,
председатель Совета молодёжи Тындинского теруправления ДВЖД

КУБОК ОСТАЛСЯ В КОМСОМОЛЬСКЕ

21 сентября на стадионе «Строитель» Комсомольска-на-Амуре закончилось первенство по футболу на Кубок председателей первичных профсоюзных организаций эксплуатационных локомотивных депо ОАО «РЖД».

Участие в спортивном событии приняли 10 команд из всех регионов Дальнего Востока.

В ожесточённой двухдневной борьбе победу одержала команда из Комсомольска-на-Амуре, второе и третье места завоевали железнодорожники из приморских городов Смоляниново и Уссурийск.

Сергей БЕЛОГОРЛОВ,
председатель ППО ТЧЭ Комсомольск-на-Амуре

УСТУПИ ДОРОГУ ПОЕЗДАМ!

В рамках комплексного плана мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности граждан при нахождении на объектах железнодорожного транспорта, Совет молодёжи на станции Тында организовал обучающий семинар для студентов Тындинского техникума железнодорожного транспорта. Тема семинара: «Железнодорожные переезды. Уступи дорогу поездам».

Целью этого мероприятия было привлечение внимания молодёжи к проблеме безопасности на железнодорожных переездах и повышение уровня безопасности граждан при пересечении пути поездов и дорог.

В ходе семинара были подробно рассмотрены основные правила безопасности на железнодорожных переездах, которые каждый автолюбитель должен знать и соблюдать.

Студенты узнали о важности выполнения требований знаков и сигналов на переездах, а также о необходимости соблюдения скоростного режима и правильной остановки перед переездом.

Одним из ключевых моментов семинара была представленная статистика ДТП на Дальневосточной железной дороге. Она показала, что большинство аварий на переездах происходят именно из-за несоблюдения правил дорожного движения автолюбителями.

Семинар также стал площадкой для обсуждения и обмена опытом между студентами и специалистами железнодорожного транспорта. Молодёжь выразила свою готовность активно принимать участие в различных проектах и инициативах по повышению безопасности на железной дороге.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель председателя Совета молодёжи Тындинского теруправления ДВЖД

РАДУШНЫЙ ПРИЁМ

10 сентября на железнодорожном вокзале Владивостока члены Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД и корпоративные волонтёры встретили туристический поезд сообщением Санкт-Петербург — Владивосток, в котором в течение 17 дней с остановками в ключевых городах России ехали победители Всероссийского конкурса «Большая перемена».

Волонтёры помогли разгрузить вещи детей, сопроводить их на концерт от администрации города, а затем в автобусы, на которых ребята отправились на экскурсии по Владивостоку. Отсюда юные гости Приморья полетят обратно в Москву.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 26.09.2023 в 12:20.
Цена свободная.