ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

13 сентября 2023 | #16 (418)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

С 28 августа по 2 сентября на Дальневосточной железной дороге состоялся семинар-совещание по вопросам социального развития, в котором под началом руководителя Департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Оксаны Яхиен приняли участие специалисты социальной сферы со всех дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ.

В учебном центре ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в Хабаровске семинар открылся выступлениями заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Максима Глотова и заместителя начальника Дальневосточной магистрали по кадрам и социальным вопросам Андрея Ваулина, которые рассказали о взаимодействии представителей работников и работодателя на полигоне ДВЖД по вопросам социальной защиты железнодорожников.

В своём выступлении Максим Глотов осветил такие направления деятельности ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, как санаторно-курортное лечение и отдых, организация экскурсионных программ, детского летнего отдыха, организация и проведение массовых спортивных мероприятий.

Заместитель начальника Дальневосточной магистрали по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин выделил наиболее актуальные для ДВЖД вопросы социальной сферы: поддержку молодых специалистов, сохранение кадрового потенциала магистрали в условиях демографического кризиса и роста объёма работ, профессиональное развитие и обучение персонала, профориентационную работу, жилищную политику и корпоративное ипотечное субсидирование и т.д.

— Спектр деятельности социального блока профсоюза очень широк — от детского отдыха до развития внутреннего туризма, — отметила в своём выступлении руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Оксана Яхиен. — У нас 396 коллективных договоров. В них вошли все льготы и гарантии, которые есть в договоре материнской компании. И мы стараемся всё это сохранять и развивать благодаря постоянному диалогу с работодателями всех уровней. Стремимся развивать внутренний туризм, семейный отдых, молодёжные программы, волонтёрство, традиционно участвуем в детском оздоровлении.

В последующие дни семинар продолжился на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег». В Приморье в работе семинара-совещания приняли участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова, руководитель Департамента финансов, учёта и планирования, главный бухгалтер аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Андрей Титов, начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.

Поблагодарив специалистов соцсферы за качественную работу и профессионализм, Сергей Черногаев отметил, что профсоюзу необходимо идти в ногу с требованиями времени социально ответственных работодателей.

— Сегодня стало меньше проблем с нарушением трудового законодательства, работодатель заботится о достойных условиях труда для работников. Поэтому на первый план сейчас выходят именно вопросы социального блока. Сегодня важно предоставлять членам профсоюза дополнительные преференции. Просто качественных услуг уже мало, необходимо привлекать внимание работника чем-то уникальным, новым. Поэтому наша задача — расширять спектр услуг для членов профсоюза.

Сергей Черногаев отметил, что также среди наиболее актуальных вопросов — развитие волонтёрства, цифровизация, приграничное сотрудничество, повышение уровня информирования работников о преференциях от профсоюза.

В рамках круглого стола участники семинара обсудили актуальные вопросы организации детского и взрослого оздоровления, взаимодействия финансового блока с работниками социальной сферы, социальной политики ОАО «РЖД» в 2023 году, взаимодействия организаций ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ с дирекциями социальной сферы по реализации корпоративных социальных проектов, организации предоставления членам профсоюза льгот и гарантий.

В завершение встречи председатель профсоюза вручил награды специалистам социальной сферы РОСПРОФЖЕЛ.

Также в рамках семинара-совещания делегация профсоюза посетила Всероссийский детский центр «Океан», где ознакомилась с инфраструктурой одного из лучших детских центров России. Представители РОСПРОФЖЕЛ осмотрели благоустроенную территорию легендарного лагеря у моря, его выполненные в корабельном стиле корпуса дружин, посетили столовую центра и ознакомились с меню, пообщались с отдыхающими здесь улыбчивыми и доброжелательными ребятами. Покидая ВДЦ «Океан», на память от отраслевого профсоюза председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев преподнёс руководству детского центра символический подарок — макет паровоза.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

|В НОМЕРЕ|

Мы там, где нужна помощь

Председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги Максим Кондратьев координирует работу волонтёров с самого первого дня, когда стала более-менее ясна информация о разрушениях после тайфунов в Приморье.

Стр. 2

Сахалинцы протянули руку помощи

Гуманитарный груз — почти 200 коробок с продуктами, предметами первой необходимости, одеждой — отправился 28 августа из островной столицы Сахалина в Уссурийск. Инициаторами доброго дела стали железнодорожники.

Стр. 3

Профсоюз помог решить проблему

Всё началось с обращения в ОАО «РЖД». В нём содержалась информация от бригады путейцев из Тынды, где говорилось, что «…вагоны для проживания — без воды. Условий для отдыха нет. Нет душевой, в туалете — антисанитария». Стр. 4

МЫ ТАМ, ГДЕ НУЖНА ПОМОЩЬ

Максим Кондратьев (третий слева) с командой волонтёров

Председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги Максим Кондратьев координирует работу волонтёров с самого первого дня, когда стала более-менее ясна информация о разрушениях после тайфунов в Приморье.

Ребята продолжают помогать людям, попавшим в беду. У 429 железнодорожников затопило жильё, дачные участки, гаражи, автомобили, погиб домашний скот. И это ещё не конечное число всех пострадавших.

— Максим, недавно прошёл очередной циклон в Приморье, и его последствия тоже плачевны: был отрезан перемывами Хасанский район. Вода затопила некоторые дома по второму кругу там, где вы уже наводили порядок. Не повлияло ли это на боевой настрой?

— Настрой по-прежнему боевой. С первого дня, когда мы начали выезжать в затопленные дома, общаться с людьми, мы увидели, что, даже потеряв всё, они не падают духом, не унывают. Так было и после очередного подтопления, когда вода вернулась в дома, которые мы очистили от последствий предыдущего тайфуна. И всё равно в глазах — оптимизм. Наших людей сломать трудностями и испытаниями невозможно. Глядя на них, и мы не имеем права сдаваться.

— На первом этапе, когда всё это случилось, сложно ли было выстраивать работу волонтёров?

— Не сложно. Нам кадровики оперативно прислали списки пострадавших, их телефоны. Обзвонив людей, оценив объём предстоящей работы, мы сразу же начали выезжать по адресам. Так совпало, что в этот период я проходил трёхмесячную стажировку в Уссурийске, поэтому штаб был скоординирован здесь. Буквально с первого дня циклона подключились все члены Совета молодёжи. В будни после работы нам помогали местные ребята, а в выходные приезжали коллеги из Артёма, Смоляниново и Владивостока. Огромную помощь оказал Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд во главе с Натальей Ляминой. Во все выезды Наталья Ивановна помогала нам с организацией питания, доставкой воды, снабжала хозяйственным инвентарём. Делала всё, чтобы волонтёры комфортно чувствовали себя. Поддержку оказывают руководители предприятий, кадровики, профактив. Всегда рядом мои активисты Ирина Аникеева (ЭЧ Уссурийск), Артём Ганзевич и Егор Шалыгин (депо Уссурийск) и другие ребята, за что им огромная благодарность.

Ежедневно бригады (в среднем 20 человек), состоящие из работников предприятий и волонтёров, отправлялись на вызовы. Нас обеспечили транспортом: автобусом, КАМАЗом. Мы уже помогли расчистить более 20 домов. Из Уссурийска и Спасска-Дальнего вывезено более 200 тонн уничтоженной мебели. До сих пор язык не поворачивается назвать мусором имущество людей, которое пострадало во время паводка.

— Как встречали вас семьи железнодорожников?

— В выходные мы могли работать полноценный день бригадами по 6-10 волонтёров. Люди нас ждали с нетерпением, принимали очень тепло. Им нужна была не только физическая, но и моральная помощь: поделиться своей трагедией, проговорить эмоции. Волонтёры, близко соприкасающиеся с людской бедой, всегда пропускают её через себя, своё сердце. Поэтому, конечно, было и нам непросто.

В Спасске-Дальнем, например, когда уже навели порядок в одном из домов, прозвучала тревога. На следующий день мы вернулись вывезти мусор, а воды во дворах снова по пояс. Приходилось всё из воды вытаскивать, грузить. Мы там, где нужна наша помощь. Люди борются, не сдаются, и мы не можем остаться в стороне.

Мы увидели, например, что людям срочно нужны лекарства, глюкометры, продукты. Поэтому по инициативе активистов Совета молодёжи был оперативно открыт благотворительный сбор средств. За первые 3-4 дня собрали более 50 тысяч рублей. Сейчас все заявки мы выполнили. Активно начала поступать гуманитарная помощь из других регионов Дальневосточной железной дороги. Каждое утро встречаем поезда, чтобы получить социальный груз — продукты, вещи и после работы доставить их нуждающимся. На счету каждая копейка у людей, помощь им крайне необходима, и они с благодарностью принимают её.

К сожалению, в дома железнодорожников снова стала поступать вода, ждём, пока она сойдёт, чтобы опять приступить к работе. По Хасанскому району как только получим полную информацию о пострадавших, сразу примемся за дело.

— Максим, как волонтёрская работа изменила вас?

— В положительную сторону. Лучше узнал своих волонтёров, они раскрыли свои лучшие качества. Не было среди нас таких, кто ссылался на занятость. Сплочение помогало преодолевать любые трудности. Мы черпали вдохновение в людях. Наши коллеги-железнодорожники, пенсионеры даже в такой ситуации, когда потеряли всё, не падали духом. Ещё и нас пытались накормить, делясь последним. Мы, конечно, отказывались. Но эта забота очень трогала сердце, и хотелось горы свернуть для них.

— Как удаётся совмещать волонтёрский график с основной работой?

— Сложно, но стараюсь. Просто личное время использовать стал по-другому. Если раньше вечером после работы я больше занимался спортом, то сейчас мой вечер занят волонтёрской работой. Дома не был с 14 августа. Семья, родные поддерживают, относятся с пониманием, и от этого становится легче.

Екатерина БЕЛОВА

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

— Что такое наводнение, тайфун, разлив рек, приморцы знают не понаслышке. Ежегодные ливневые дожди, подтопления стали явлением привычным для жителей края. Но то, что принёс 9 августа тайфун «Ханун», поразило даже старожилов. Такой разрушительной по своей силе стихии не было с 1936 года.

Более всего пострадали от разлива рек жители Уссурийска, Спасска-Дальнего, станции Сибирцево, Михайловского района, станций Раздольное и Барановский.

Дальневосточной железной дорогой была создана комиссия под руководством заместителя начальника ДВЖД по взаимодействию с органами власти Виктора Демьянко для работы с пострадавшими от наводнения, определения степени ущерба и оказания адресной помощи железнодорожникам, попавшим в беду.

Комиссионно мы посетили жильё пострадавших. Воочию увидели масштабы бедствия и нанесённого урона в каждом конкретном случае. Многие семьи потеряли практически всё: в негодность пришла мебель, бытовая техника, вещи. Усугубило масштабы потери присутствие в воде мазута, после которого невозможно восстановить предметы быта. В самое сердце поразил случай с многодетной семьёй, где трое детей и недавно погиб в СВО их отец — работник ДТВУ, а тут новая беда — дом затоплен под крышу.

Семьи, оставшиеся полностью без крова, были расселены в общежитие Уссурийского учебного центра профессиональных квалификаций (ДВУЦПК), лицея №20, дом отдыха локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск.

Оперативно сработали кадровая служба и профсоюзный актив. В кратчайшие сроки были составлены списки пострадавших и определена степень ущерба.

С гордостью хочу отметить наших замечательных волонтёров во главе с председателем Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД Максимом Кондратьевым. Они ежесуточно, самоотверженно, без выходных оказывали помощь пострадавшим.

Руководством дирекций оперативно была выделена материальная помощь каждому пострадавшему. Председатели первичных профсоюзных организаций внесли свою лепту и своим решением оказали членам профсоюза финансовую поддержку в размере 265000 рублей.

Руководством ЦК РОСПРОФЖЕЛ было выделено около 4 млн рублей для членов профсоюза и ветеранов, пострадавших от тайфуна. Специалисты филиала и председатели ППО оперативно решили поставленную задачу, и в течение трёх дней каждая семья получила по 10 тыс. рублей.

Не остались равнодушными к бедствию работники и ветераны. Своевременно в кратчайшие сроки оказали гуманитарную помощь предметами первой необходимости.

Особую благодарность хочется выразить коллегам-железнодорожникам Сахалинского территориального управления ДВЖД за значимую поддержку и своевременно отправленную помощь.

С уверенностью могу сказать, что, сплотившись, мы способны преодолеть любые трудности. Это и отличает социальную ориентированность компании, а надёжное социальное партнёрство администрации и профсоюза единым механизмом работает на благо железнодорожников.

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

В Дальневосточном государственном университете путей сообщения 1 сентября состоялась торжественная линейка и награждение профсоюзными стипендиями. Мероприятие собрало студентов, а также уважаемых гостей и преподавателей.

С Днём знаний ДВГУПС поздравили представители руководства ОАО «РЖД», Дальневосточной железной дороги и администрации города, университета и профсоюза. В приветственном слове ректор ДВГУПС Владимир Буровцев подчеркнул важность получения престижного образования и участия в активной студенческой жизни.

Среди почётных гостей был первый Министр путей сообщения РФ и первый президент ОАО «РЖД» Геннадий Фадеев, который поделился своим опытом студенчества и напутствовал первокурсников:

— Ребята, вы поступили в удивительный вуз. В этом году университет вошёл в топ-50 лучших вузов страны среди 400 учебных заведений. Не на словах, а на деле проводится гигантская работа по развитию сети железных дорог. Основная масса средств направляется на Восточный полигон, где вы сегодня учитесь и в дальнейшем будете трудиться. Учитесь и развивайтесь! — сказал Геннадий Фадеев.

К новому поколению студенчества обратился начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде.

— Мы, железнодорожники, тесно взаимодействуем с университетом. Отсюда ежегодно выпускаются высококвалифицированные специалисты, которые приходят к нам на железную дорогу и показывают достойный результат в труде. В этом году 250 студентов были приняты на обучение по целевому договору. Дальневосточная магистраль — одна из самых молодых на сети российских железных дорог, 38% сотрудников являются молодыми людьми до 35 лет. Наша молодёжь — наша гордость. Уважаемые друзья, пять лет пройдут быстро, и я хотел бы пожелать, чтобы они были плодотворными и насыщенными, — сказал Евгений Вейде.

Главным событием праздника стали награждения стипендиями самых достойных студентов за успешную учёбу, активное участие в студенческой жизни и научные достижения. Каждому из них был вручён диплом с благодарностью.

Заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Максим Глотов вручил именную стипендию РОСПРОФЖЕЛ студентке 3 курса ДВГУПС Анастасии Юриной. Обладателями именных стипендий ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд стали профсоюзные активисты ДВГУПС Андрей Коваленко, София Ларкина, Даниил Переверзев, Татьяна Степанович и Артём Тумали.

После напутственных слов и награждения почётные гости открыли новый арт-объект, который теперь будет каждый день встречать студентов на пути к знаниям, — макет первого русского паровоза, построенного в 1834 году Е.А. и М.Е. Черепановыми. Макет был передан в дар ДВГУПС руководством Дальневосточной железной дороги в августе 2023 года.

Наталья КИРЕЕВА

САХАЛИНЦЫ ПРОТЯНУЛИ РУКУ ПОМОЩИ

Гуманитарный груз — почти 200 коробок с продуктами, предметами первой необходимости, одеждой — отправился 28 августа из островной столицы Сахалина в Уссурийск. Инициаторами доброго дела стали железнодорожники.

В течение 10 дней шёл сбор гуманитарной помощи. Пункт приёма разместился во Дворце культуры железнодорожников Южно-Сахалинска.

В работу кроме железнодорожников сразу включились «серебряные» волонтёры ДВЖД. Они принимали, сортировали принесённые железнодорожниками и горожанами вещи.

— Откликнулись оперативно на призыв о помощи и наши партнёры из Агентства по делам молодёжи Сахалинской области, из транспортной компании «Энергия», взяв на себя расходы по доставке груза до места назначения, — рассказала главный координатор проекта, специалист по управлению персоналом Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций Нинель Пастухова. — В очередной раз люди, сплотившись, проявили свои лучшие качества. Семья Онищенко, например, привезла 11 коробок абсолютно новых вещей из своего магазина. И таких случаев искренней доброты было немало.

Напомним, в Приморье с 25 августа введён режим чрезвычайной ситуации федерального характера. Здесь продолжают восстанавливать разрушенные после удара тайфуна «Ханун» населённые пункты. От сильных дождей пострадали 65 населённых пунктов. Большая часть спасательных сил сосредоточена в Уссурийске и Спасске-Дальнем, где сохраняется тяжёлая обстановка. Из зоны паводков в Приморье эвакуировали более 2 тысяч человек. В регионе затоплено более 4500 домов.

Пострадали от паводка и более 400 железнодорожников. На Дальневосточной дороге работает штаб во главе с начальником магистрали Евгением Вейде. Сформированы бригады волонтёров, которые оказывают помощь людям в уборке территории, жилых помещений, откачке воды. Открыты пункты приёма гуманитарной помощи во Владивостоке, Уссурийске, Хабаровске и Комсомольске-на-Амуре. Сформирован список самых необходимых вещей — от бытовой техники, одежды нужных размеров до тепловых пушек и генераторов для подачи электричества.

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

НАГРАЖДЕНИЕ ПОД СТУК КОЛЁС

В Тындинском регионе продолжается осенний комиссионный осмотр объектов инфраструктуры под председательством заместителя начальника железной дороги по территориальному управлению Виталия Липского. В составе комиссии — руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Мариана Никитина.

В ходе осмотра члены комиссии осуществляют тщательный контроль не только объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта, но и условий работы сотрудников, благодаря которым обеспечивается непрерывное и безопасное движение поездов, а также эффективное функционирование железнодорожной системы в целом.

Недавно появилась добрая традиция во время комиссионного осмотра на линейных станциях вручать заслуженные профсоюзные награды железнодорожникам за значительный вклад в развитие профсоюзного движения. Благодарности, благодарственные письма и почётные грамоты вручают Виталий Липский и Мариана Никитина в знак признания большого значения труда железнодорожников — членов профсоюза и ценности их участия в обеспечении эффективной работы железнодорожной инфраструктуры. Высокие награды многие годы являются одним из способов закрепления специалистов на транспорте, благодарностью за безупречный многолетний труд и приверженность профсоюзу.

Тесное сотрудничество между профсоюзом и руководством Тындинского территориального управления Дальневосточной железной дороги и признание заслуг работников — членов профсоюза в Тындинском регионе подчеркивают важность каждого сотрудника в создании надёжной и эффективной системы для стабильной работы железнодорожной инфраструктуры. Железнодорожники остаются примером преданности, профессионализма и энтузиазма в своей работе, продолжая поднимать стандарты безопасности и качества для роста и развития этой важной отрасли.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОМОГЛИ ДЕТСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

В парке культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина Южно-Сахалинска 2 сентября прошёл общегородской субботник, в котором активное участие приняли работники и профсоюзный актив ДВЖД.

В ночь на 1 сентября за 4 часа в городском округе Южно-Сахалинск выпала месячная норма осадков. Городской парк очень сильно пострадал от ночной стихии. Также в связи с выходом из берегов озера Верхнее пострадала инфраструктура детской железной дороги (ДЖД). Железнодорожное полотно в районе ст. Комсомольская фактически полностью было покрыто илом, движение остановлено, в некоторых местах рельсошпальная решётка повисла в воздухе.

Железнодорожники, профсоюзный актив Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ и неравнодушные жители города очистили от мусора и ила порядка 100 метров железной дороги и прибрежной зоны озера. Всего на территории ДЖД приняли участие в субботнике более 40 человек.

Руководство ДЖД в знак благодарности всем участникам субботника выдало бесплатные билеты для проезда в пассажирском поезде ДЖД.

Впереди ещё много работы, но была сделана самая физически сложная.

Благодарим всех, у кого была возможность присоединиться к доброму делу!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА

В этом году Тындинский региональный центр связи (РЦС-6) стал победителем и призёром конкурсов разных уровней по охране труда.

По Хабаровской дирекции связи и Тындинскому центру занятости населения завоёваны первые, а по Центральной дирекции связи и в соревновании на лучшее структурное подразделение Амурской области — третьи места.

Успех, безусловно, впечатляющий. И заслуга в нём, наряду с администрацией в лице специалистов по охране труда, принадлежит и первичной профсоюзной организации РЦС-6. Совместно проводятся конкурсы на лучшую организацию работы среди подразделений и участков. Проведение такого рода мероприятий вошло здесь в систему. Политика их такова, чтобы привлекать к участию практически всех работников. Каждый должен иметь не только необходимый багаж инструкций и наставлений в этой области, но знать значительно больше разного рода тонкостей, сберегающих работнику здоровье, а порой и жизнь. Ведь не случайно при составлении вопросов, к примеру, о правильном использовании спецодежды, в их число включается и вопрос о том, когда надеваются специальные нарукавники и используется сигнальный рожок. Правильный ответ: во время производства работ на железнодорожных путях или вблизи их, чтобы вовремя предупредить бригаду о приближающемся составе. Или: «В чём особенность проведения замены громкоговорителя?». Да в том, что осуществляющий его механик должен иметь страховочную привязь.

Можно привести множество таких хитростей, знание которых уберегает работника от беды. Специалисты по охране труда и первичная профсоюзная организация делают всё возможное, чтобы такие знания стали достоянием каждого.

Члены профкома участвуют не только в организации конкурсов. Они в целом контролируют обеспечение связистов спецодеждой, непременно участвуют в проводимых руководством совещаниях, где обсуждаются производственные вопросы, в семинарах по изучению нового в законодательстве об охране труда, в других мероприятиях.

Ведущий специалист отдела охраны труда РЦС-6 Екатерина Трохан — опытный мастер своего дела. В Февральске она работала электромонтёром в производственном участке №3 РЦС-6. Затем — учёба в ДВГУПС, окончание вуза с красным дипломом по специальности «Техносферная безопасность» и перевод в Тынду на работу в охрану труда.

За время жизни в столице БАМа удалось многого добиться. Екатерина записала в свой актив немало добрых дел. Неоднократные первые места в конкурсах профессионального мастерства, активное участие в рационализаторской деятельности — школа для повышения уровня личного профессионального мастерства более чем серьёзная. Благодаря этому Екатерина сумела значительно улучшить работу по охране труда в РЦС-6.

В итоге объединёнными усилиями удалось добиться того, что на 15 станциях есть комнаты отдыха. Приезжающие в командировку связисты имеют возможность отдохнуть после трудового дня, принять душ, комфортно переночевать. В минувшем году в Доме связи станции Тында оборудована комната приёма пищи.

Высоко оценивает Екатерина деятельность специалиста по охране труда Ольги Поповой. Отзывается о ней, как о добросовестной помощнице, постоянно стремящейся к совершенству. Ольга участвует в обучающих семинарах, конкурсах и собирает для них увлекательный материал. Недавно на предприятии появился новый кабинет охраны труда. Он оснащён всем необходимым для занятий. Новая современная техника позволяет в режиме нон-стоп контролировать происходящее на местах.

Ведущий специалист отдела охраны труда РЦС-6 Екатерина Трохан

Добрыми словами ведущий специалист по охране труда Екатерина Трохан и председатель ППО Анна Прохоровская отзываются об уполномоченных по охране труда, электромеханиках связи Людмиле Новрузовой, Екатерине Никулиной, Елене Авдеевой. На своих производственных участках они вскрывают недостатки и добиваются их устранения.

Не сидят без дела стражи порядка на производстве и 28 апреля — во Всемирный день охраны труда. В честь этой даты проводятся тематические конкурсы.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из личного архива Екатерины Трохан

Генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров подписал Распоряжение №2235р от 31.08.2023 в соответствии с пунктом 5.3 Коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2023–2025 годы

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ БУДЕТ ПРОИНДЕКСИРОВАНА НА 3% С 1 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА

Распоряжением главы компании №2236р от 31.08.2023 на 3% будет проиндексирована заработная плата сотрудников частных образовательных учреждений и учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»

БОЛЕЕ 5 %

Общий размер повышения тарифных ставок и окладов, что соответствует величине прогнозного индекса потребительских цен Минэкономразвития

2,63%

Это ВТОРАЯ индексация заработной платы в текущем году. Первая индексация в 2023 году производилась с 1 марта в размере 2,63%

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ

Всё началось с обращения в ОАО «РЖД». В нём содержалась информация от бригады путейцев из Тынды, где говорилось, что «…вагоны для проживания — без воды. Условий для отдыха нет. Нет душевой, в туалете — антисанитария».

Ознакомившись с обращением 28 августа, технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл по этому поводу телефонные беседы с заместителем начальника Тындинской дистанции пути (ПЧ-22) по кадрам и социальным вопросам Оксаной Максименко, председателем ППО этого же предприятия Аллой Медведевой и дорожным мастером на станции Муртыгит Сергеем Мальцевым.

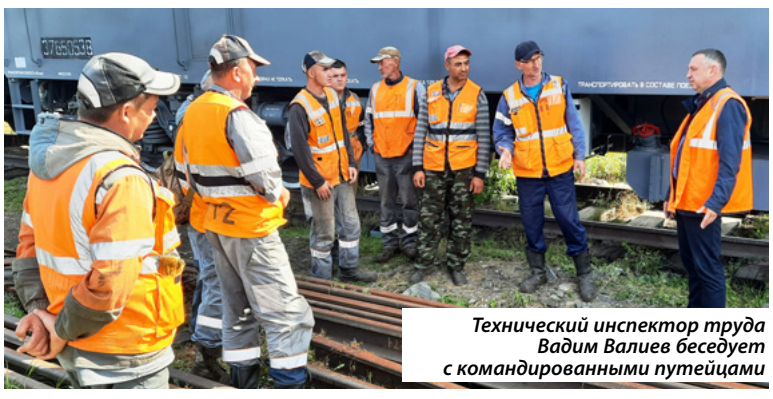
Установлено, что с июня по сентябрь в Тындинскую дистанцию пути с родственных предприятий Дальневосточной железной дороги командируются монтёры пути с целью организации здесь движения тяжеловесных поездов массой 7100 тонн.

На проживание люди располагаются в отдельных стационарно установленных вагонах на территории ПЧ станции Муртыгит в непосредственной близости от здания объединённого ремонтно-эксплуатационного пункта (ОЭРП), где есть душевая и туалетная комнаты.

Сергей Мальцев подтвердил, что в одном из вагонов модуля сопровождения неисправна система водоснабжения из-за поломки насоса для закачки воды. По этой причине бездействовали душ и туалет.

Но обращений по этому поводу в Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд от командированных путейцев не поступало.

Как только стало известно о происходящем в Муртыгите, туда сразу же выехали руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Мариана Никитина, технический инспектор труда филиала Вадим Валиев и профлидер Алла Медведева. Представители профсоюза встретились с командированными, обследовали вагон и здание ОЭРП.



Технический инспектор труда Вадим Валиев беседует с командированными путейцами

Выяснилось, что модуль сопровождения-2 №028 37650538 не обеспечен водоснабжением. По этой причине работники не могли пользоваться душем и туалетом, проводить влажную уборку в вагоне, готовить горячую пищу на кухне. К тому же в вагоне ночью было прохладно.

По итогам проверки Вадим Валиев выдал начальнику ПЧ-22 Денису Фирсову представление об устранении выявленных нарушений, требования о приостановке эксплуатации модуля сопровождения №028 до наведения порядка и о привлечении к дисциплинарной ответственности главного инженера Тындинской дистанции пути Дмитрия Рассказова за ненадлежащий контроль состояния вагонов для проживания командированных работников. В Дальневосточную дирекцию инфраструктуры направлено письмо с информацией о неблагоприятных условиях проживания командированных работников.

Порядок в условиях проживания командированных на станции Муртыгит был наведён после приезда представителей профсоюза в течение суток. В кратчайшие сроки модуль был заправлен водой из спецавтомобиля подрядчика АО «БСМ», из ПЧ-22 доставлено 600 литров дизельного топлива, отремонтирована система запуска обогрева и подачи топлива.

В настоящее время у командированных работников отсутствуют претензии к условиям проживания.

Геннадий АСТАХОВ

ПРАВИЛА РАБОТЫ С ИНСТРУМЕНТОМ

ВОПРОС:

Какие обязанности у работника при работе с инструментом и приспособлениями?

ОТВЕТ:

В соответствии со статьёй 215 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырьё и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Также согласно пункту 27 раздела 4 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2020 года №835н, при работе с инструментом и приспособлениями работник обязан:

- выполнять только ту работу, которая поручена, и по выполнению которой работник прошёл инструктаж по охране труда;
- работать только с тем инструментом и приспособлениями, по работе с которыми работник обучался безопасным методам и приёмам выполнения работ;
- правильно применять средства индивидуальной защиты.

Юрий ТЕН,
технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НОВЫЕ ЗАКОНЫ СЕНТЯБРЯ

Продолжаем знакомить членов профсоюза с изменениями и дополнениями в российское законодательство, которые коснутся практически каждого гражданина. Изменится порядок предоставления оплачиваемых дней для ухода за детьми-инвалидами. Вступят в силу ограничения для работы водителями такси. Результаты специальной оценки условий труда разрешат оформлять в электронном виде. Подробнее об этих и других новшествах осени в нашем обзоре.

С 1 сентября 2023 года:

ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ С ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ

Один из родителей, опекун или попечитель сможет раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

Родители могут делить между собой неиспользованные выходные. Переносить их на другой календарный год нельзя.

График предоставления более 4 дней подряд и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем. Заявления сотрудники должны заполнять по форме.

ДОПУСК ВОДИТЕЛЕЙ К РАБОТЕ

Вступят в силу спецоснования для запрета управления легковыми такси. Нельзя допускать к работе тех, кто отвечает хотя бы одному из таких критериев:

- у водителя на день перевозки есть более 3 неуплаченных штрафов за нарушения в области дорожного движения. Исключение — случаи, когда сроки их уплаты истекли;
- он не прошёл аттестацию на знание расположения в регионе объектов транспортной инфраструктуры, культурного наследия и спорта и т.д.;
- его повторно лишили прав или арестовали за административные нарушения в сфере дорожного движения. Это произошло до того, как истёк год со дня окончания срока предыдущего такого наказания.

Также до 1 сентября от водителей такси и общественного транспорта нужно получить справки об отсутствии судимости или преследования. Если они этого не сделают, их уволят.

СПЕЦОЦЕНКА

Составлять отчёт о спецоценке условий труда разрешат не только в бумажной, но и в электронной форме. Члены комиссии смогут подписать документ, например, усиленной квалифицированной ЭП.

Экспертам по спецоценке позволят подтверждать выпиской из спецреестра, что они прошли аттестацию. Для допуска к работе этого достаточно. В системе учёта документ сформируется автоматически. Бумажные сертификаты выдавать перестанут.

ДИСТАНЦИОННЫЕ МЕДОСМОТРЫ

Разрешат удалённо проводить медосмотры до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого нужно использовать медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники должны пройти идентификацию личности.

Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно обязаны проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

Медосмотры проведут по новому порядку.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Сократят число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в специализированной обучающей организации (ИП). В расчёт не понадобится брать специалистов, которые на постоянной основе выполняют обязанности дистанционно.

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Заработают новые правила выдачи СИЗ и смывающих средств. В частности, обеспечивать ими персонал нужно на основании единых типовых норм. При этом следует учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

По прежним типовым нормам СИЗ разрешили предоставлять до 31 декабря 2024 года.

ДОНОРСКИЕ ЛЬГОТЫ ИМЕЮТ ОГРАНИЧЕНИЯ

ВОПРОС:

Работаю приёмосдатчиком груза и багажа на железнодорожной станции. Сдавала кровь во время отгула, который был за предыдущую сдачу крови. В итоге остались 2 справки. Но работодатель заявляет, что одну справку я должна представлять сразу после сдачи крови, и поднимает вопрос о том, что в такой ситуации я имею право только на один отгул, ведь я сдавала в рабочий день. В части 3 статьи 186 ТК РФ никаких пояснений относительно отгулов нет, и на этом основании работодатель не хочет давать возможность использовать 2 справки. Могу ли я во время одного отгула сдавать кровь и потом использовать 2 другие справки, которые получу?

ОТВЕТ:

Вы вправе сдавать кровь и её компоненты в день отдыха, предоставляемый за такую сдачу. Однако за это вам будет полагаться один день отдыха, а не два. Дополнительный день отдыха предоставляется работнику только за сдачу крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день.

Правовое обоснование:

Согласно части 2 статьи 186 ТК РФ в случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и её компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха (часть 3 статьи 186 ТК РФ).

После каждого дня сдачи крови и её компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и её компонентов (часть 4 статьи 186 ТК РФ).

КАК ДОЛГО ЖДАТЬ ОТВЕТА НА ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРИЁМЕ НА РАБОТУ?

ВОПРОС:

Я очень хочу работать на железной дороге, написал заявление о приёме на работу, представил документы об образовании и трудовую книжку. Мне обещали позвонить, но уже прошло две недели, ответа нет. Каков разумный срок для рассмотрения заявления о приёме на работу? Имею ли я право попросить дать мне письменный отказ в приёме на работу?

ОТВЕТ:

Законом не установлен срок, в течение которого работодатель обязан рассмотреть заявление о приёме на работу соискателя. Однако законом установлен срок, до истечения которого работодатель обязан дать письменный мотивированный отказ в приёме на работу соискателю по его письменному требованию. Такой срок составляет семь рабочих дней.

Правовое обоснование:

Согласно части 5 статьи 64 ТК РФ по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТА

У некоторых категорий работников есть преимущественное право при сокращении персонала остаться в штате организации. Об этом напомнил Роструд в письме от 11.04.23 №ПГ/06181-6-1.

Как известно, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников (статья 81 ТК РФ). При этом у сотрудников с более высокой производительностью труда и квалификацией есть преимущественное право остаться на работе (статья 179 ТК РФ).

Как поступить, если несколько сотрудников имеют равную производительность труда и квалификацию? В таком случае по правилам статьи 179 ТК РФ предпочтение отдаётся:

- семейным работникам при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание.

Обращаю внимание на важное обстоятельство: приоритет при рассмотрении вопроса изначально отдаётся оценке производительности и (или) квалификации. К рассмотрению льготных категорий работодатель приступает при прочих равных условиях.

УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

ВОПРОС:

Работник, находящийся в ежегодном отпуске, получил уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата, после чего решил сразу расторгнуть трудовой договор, не дожидаясь истечения двухмесячного срока. Возможно ли увольнение работника в период ежегодного отпуска при таких обстоятельствах?

ОТВЕТ:

Нет, нельзя, — ответили эксперты Роструда на сайте «Онлайнинспекция.рф».

Как известно, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ).

В ведомстве напомнили положения части 6 статьи 81 ТК РФ. Эта норма запрещает увольнять работника по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. Исключение — ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем.

То есть уволить работника во время отпуска работодатель может только в связи с ликвидацией организации. Соответственно, в описанной ситуации для того чтобы сократить сотрудника, необходимо дождаться окончания отпуска.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ

С ПРАВОМ НА ОТПУСК

ВОПРОС:

Я увольняюсь в порядке перевода в другую организацию. Сохранится ли за мной право на неиспользованный отпуск, если я откажусь от получения денежной компенсации за этот отпуск?

ОТВЕТ:

При прекращении трудового договора в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю работник подлежит увольнению с работы (пункт 5 статьи 77 ТК РФ). Несмотря на увольнение в порядке перевода, ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 ТК РФ). Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у нового работодателя независимо от выплаты компенсации по предыдущему месту работы (статья 122 ТК РФ). По соглашению сторон трудового договора оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ВОПРОС:

Вправе ли руководитель предприятия отказать мне в расторжении трудового договора по соглашению сторон?

ОТВЕТ:

Статьёй 78 ТК РФ регламентировано расторжение трудового договора по соглашению сторон в любое время.

Если работодатель не согласен не только с датой, но и с самим фактом расторжения трудового договора, сотрудник не вправе настаивать. Остаётся вариант расторжения трудового договора по инициативе работника (пункт 3 части 1 статьи 77 ТК РФ). В таком случае работодатель не вправе отказать, а расторжение производится по правилам статьи 80 ТК РФ.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НАГРАДА ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Станция Барановский. Сколько раз вы видели её из окна электрички? А ведь она — трудяга, как и люди, которые работают здесь. Елена Старкина, например, больше 30 лет за пультом управления. В канун Дня железнодорожника коллеги поздравили её с заслуженной наградой — Почётной грамотой, которую вручил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.

Елена Старкина не первый год является общественным инспектором по безопасности движения. Профессиональный взгляд, богатый опыт позволяют ей сразу увидеть любое даже малейшее нарушение. Поэтому каждую смену начинает она проверять не только закрепление поездов, но и параллельно смотреть «по углам», как хозяйка в своей квартире. Елена считает, что осознанное и добросовестное отношение лежат в основе культуры безопасности.

— Меня на железную дорогу попутным ветром занесло. Я мечтала быть учителем начальных классов: окончила педучилище и даже год отработала, но посмотрела на свою сестру-железнодорожницу и решилась на перемены. И вот больше 30 лет уже слушаю стук колёс, — рассказывает, улыбаясь, дежурная по станции Барановский Елена Старкина. — Первая моя станция была с красивым именем Лебединый. Потом Бамбурово, Баневурово: буква «Б» — счастливая для меня, поэтому, наверное, я 23 года работаю на станции Барановский.

На этом рабочем месте нужна железная выдержка. Елена говорит: это особенность движенцев и, возможно, движенцем надо родиться. Локомотивные бригады электричек, грузовых поездов, хоть в лицо и не знает, но по голосам из динамика определяет моментально, им даже представляться необязательно.

Свою работу Елена искренне любит.

Станции Барановский 107 лет и, по большому счёту, её можно семейным, фамильным статусом наградить. Сергей Коваленко, например, 47 лет здесь работает, из них 42 года — начальником. Ещё ребёнком он бегал на станцию, считал поезда с вагонами, любовался паровозами. Пришёл сюда, когда ему было всего 24 года.

— Не всех устраивала принципиальная позиция молодого руководителя, не готового идти на компромиссы в том, что касается соблюдения правил выполнения всех станционных работ и безопасности движения поездов. А ведь это отголосок династии. Мой дед, бригадир пути Иван Поддубный, из-за ошибки дежурного по станции погиб в 1955 году при столкновении воинского эшелона со стоящим поездом. Поэтому вопрос безопасности на железной дороге стал нашей личной трагедией, давшей мне понять с ранних лет, что в профессии железнодорожника он играет ключевую роль, — говорит Сергей Леонидович. — Поэтому и коллег своих я всегда настраиваю: безопасность — превыше всего! И мотивирую учиться, расти, чтобы быть лучшими в своём деле. Поэтому у нас команда настоящих профессионалов.

Коллектив не раз подтверждал это. Так было и в чрезвычайной ситуации в августе 2017 года, когда на Барановском по всем правилам военного времени был разбит лагерь. Железнодорожники круглосуточно работали на участках, разрушенных наводнением. Жарко было везде: и там, где шли строительные работы, и там, откуда велось управление движением.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин вручил Елене Старкиной заслуженную профсоюзную награду

Так случилось и в середине августа 2023 года, когда основной удар тайфуна «Ханун» пришёлся на участок Барановский — Уссурийск. Река Раздольная вышла из берегов, грозя затопить Транссиб. И вновь коллектив Коваленко показал высший пилотаж: станция работала стабильно.

Екатерина БЕЛОВА

ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

В Иркутске с 21 по 25 августа состоялся Шестой Форум молодёжи Центральной дирекции по ремонту пути. Мероприятие объединило 150 молодых железнодорожников из всей России.

На Форум от Дальневосточной дирекции по ремонту пути отправилась команда, состоящая из 9 человек из разных подразделений и регионов.

Мероприятие проходило в кемпинг-отеле «Ёлочка» на берегу реки Ангары. В течение недели ребята участвовали в насыщенной программе и обменивались опытом, общались с руководителями Центральной дирекции по ремонту пути.

Программа Форума включала в себя работу по четырём потокам, панельную дискуссию с руководством ЦДРП, представителями ЦБР, ЦМП, Российских студенческих отрядов и банка «ВТБ».

— На Форуме были представлены проекты, затрагивающие вопросы безопасности движения поездов, кадровой деятельности, адаптации работников и другие. Наша команда презентовала проект, который был высоко оценён ещё весной, когда состоялся наш Слёт молодёжи. Идея проекта состоит в том, чтобы исключить выброс плети на подвижном составе с помощью устройства для закрепления рельсовых плетей. Проект в целом решает важный вопрос безопасности движения поездов и повышает качество и скорость работы дирекции, — рассказал заместитель начальника дирекции по кадрам и социальным вопросам Евгений Раенко.

Также молодёжь участвовала в командообразующем квесте «Большие гонки», конкурсе видеовизиток команд и других интересных мероприятиях. Стоит отметить, что сотрудники Дальневосточного филиала лучше всех исполнили бардовские песни на творческом вечере. За что получили первое место и памятный подарок — гитару. Успели работники посетить несколько познавательных экскурсий по озеру Байкал и достопримечательностям Иркутска.

— Мероприятие принесло огромную пользу ребятам и оставило только яркие впечатления. Они получили опыт общения с руководителями дирекции, которые вместе с молодёжью выполняли задания. Вдохновило и то, какие решения и инновации представили работники других дирекций. На Форуме всё было организовано на высшем уровне, была отличная программа семинаров и мастер-классов, которые помогли узнать о новейших методах и технологиях работы и значительно расширить потенциал участников. Все полученные на Форуме знания позволят каждому из участников стать более ценным специалистом в своей области, — отметил Евгений Раенко.

По итогам Форума команда Дальневосточного филиала заняла второе место в конкурсе инновационных проектов и второе место в конкурсе «Лучшая визитная карточка дирекции».

Наталья КИРЕЕВА

ПОДАЁТ ПРИМЕР

Вклад главного вдохновителя волонтёрской работы на Сахалине Нинель Пастуховой отмечен наградой.

В министерстве экологии и устойчивого развития Сахалинской области подвели итоги конкурса «ЭкоЛидер»». За реализованные проекты, охватившие не только железнодорожников, но и жителей островной столицы, первое место было присуждено специалисту по управлению персоналом Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) Нинель Пастуховой.

28 августа состоялась торжественная церемония награждения.

Министр экологии и устойчивого развития Сахалинской области Андрей Саматов отметил особый вклад железнодорожников в сохранение и развитие культурного, экономического и общественного имиджа острова.

А началось эта активная работа несколько лет назад.

— Мы обратились в министерство с предложением привлекать железнодорожников к участию в экологических мероприятиях региона, — рассказывает Нинель Пастухова. — И начали предлагать реальные проекты, которые могли бы помочь нашей удивительной островной природе. Это не только участие в акциях по озеленению, уборке мусора, очистке прибрежных территорий, но и экологическое просвещение подрастающего поколения, и другие интересные проекты.

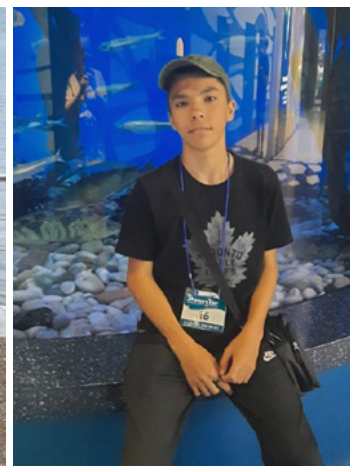
Нинель Пастуховой удалось сформировать команду единомышленников из коллег и ветеранов-железнодорожников. И сегодня главным идейным вдохновителем и инициатором разных волонтёрских проектов на острове выступает Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций.

— Я стараюсь людей не уговаривать помогать, а объяснять, зажигать своим энтузиазмом, верой. И потом они сами предлагают подставить плечо, инициируют новые добрые дела. Не остаются в стороне и наши семьи, — улыбается специалист по управлению персоналом ДЦС-5 и «по совместительству» мама троих детей Нинель Пастухова.

Екатерина БЕЛОВА

ЛЕТНЯЯ ПОРА

386 детей бамовцев провели летний досуг в стенах тындинского санатория-профилактория «Надежда». Там на каникулах было организовано четыре смены для юного поколения магистрали. Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд организовал также детский и семейный отдых железнодорожников на профсоюзной базе «Морской берег».



Руководитель санатория-профилактория «Надежда» Анатолий Борщ рассказал, что мальчишки и девчонки из трассовых посёлков, расположенных в Хабаровском крае, Амурской области, Республике Саха (Якутия), проживали по 2-3 человека в номерах, оборудованных всеми необходимыми удобствами. Для детей проводились разнообразные культурные и спортивные мероприятия: днём — подвижные игры на свежем воздухе (футбол, волейбол, пионербол), а вечером — дискотека, развлекательные программы.

Всё это, естественно, становилось причиной повышенного аппетита, удовлетворявшегося шестиразовым питанием.

Часто в гостях у ребят бывали творческие работники Дворца культуры железнодорожников. Они проводили с отдыхающими в «Надежде» игры, квесты, мастер-классы для желающих посвящать время сценическому мастерству.

Подогревал интерес к занятиям спортом Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ. Его руководитель Мариана Никитина сама привезла в детский лагерь большой ассортимент спортивного инвентаря: футбольные, волейбольные и баскетбольные мячи, ракетки для тенниса и бадминтона. Помимо того, Мариана Валерьевна была членом комиссии по приёмке готовности «Надежды» к проведению летнего детского отдыха.

Серьёзное внимание нынешним летом профсоюз уделял семейному отдыху. Путёвки для него выделяются по разумным ценам.

Буквально недавно, перед началом учебного года, близнецы Мирослава и Вячеслав Рыжик, которые нынче идут в первый класс, вместе с мамой — электромонтёром Февральской дистанции электроснабжения и председателем первичной профсоюзной организации предприятия вернулись с базы отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег». Каждое утро там начиналось с зарядки и завтрака, затем следовали утренние творческие занятия: рисование, лепка, обучающие игры. Проводились они на улице, если позволяла погода. Или в помещении при ненастье. После обеда — бассейн, сауна.

С интересными программами к отдыхающим приезжали творческие коллективы. Понравился взрослым и детям концерт владивостокского ансамбля «Шамора», посвящённый Дню железнодорожника.

Много позитивных эмоций вызвало у Мирославы и Вячеслава посещение дельфинария на острове Русском. На базу отдыха подошли автобусы, которые доставили желающих к месту экскурсии, а после неё вернули обратно — на «Морской берег».

Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд направил на базу отдыха «Морской берег» группу детей от 9 до 13 лет в сопровождении председателя «первички» Тындинской и Беркакитской дистанций пути Аллы Медведевой и заместителя председателя ППО Юкталинской ПЧ Анны Сидоровой.

За неделю ребята побывали на обзорной экскурсии по Владивостоку, посетили маяк и подводную лодку. В парке животных «Белый лев» они познакомились с представителями фауны, оказавшимися в сложных ситуациях и потому не имеющими возможности обитать в свободной природной среде. Дети смогли покормить фруктами травоядных, увидеть в огромных вольерах тигров, львов, медведей, леопардов.

Большой интерес вызвало посещение музея «Техника XX века». Детям были показаны разные образцы автомобилей, начиная с 1905 года и до нашего времени, а также боевые машины. Главная достопримечательность — танк Т-34, который участвовал в Сталинградской битве и Параде Победы во Владивостоке. Это наиболее ценный экспонат, и детям было разрешено только посмотреть на него. А вот с танком более позднего времени — Т-60 экскурсовод разрешил ознакомиться поближе.

В океанариуме на Русском острове ребята внимательно слушали рассказы об обитателях морей и океанов и, затаив дыхание, наблюдали увлекательное шоу дельфинов.

Вторая половина дня посвящалась мероприятиям, подготовленным вожатыми на базе отдыха «Морской берег». Это были игры, конкурсы и квесты, в которых ребята принимали участие с неподдельным интересом и азартом.

Ежедневно дети купались в бассейне водно-развлекательного комплекса «Морского берега», а вечерами собирались тут же в спортзале на дискотеку.

Ребята привезли из поездки массу положительных впечатлений и эмоций, получили заряд бодрости на предстоящий учебный год.

| ВОЛОНТЁРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ |

В ГОСТЯХ У ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Дальневосточники приняли участие во Втором региональном форуме по корпоративному волонтёрству Восточно-Сибирской магистрали, который прошёл в посёлке Листвянка Иркутской области.

В форуме приняли участие более 70 железнодорожников из Республики Бурятии и Приангарья, студенты Иркутского государственного университета путей сообщения, пенсионеры ВСЖД. Статус гостей на мероприятии имели добровольцы с Красноярской, Забайкальской и Дальневосточной железных дорог. Нашу дорогу представляли председатель цеховой профсоюзной организации железнодорожного вокзала станции Тында, руководитель регионального штаба «Волонтёр» Вера Лазукина и активист движения, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Смолянино Денис Тоцкий.

— Три дня мы участвовали в командообразующих и экологических акциях, спортивных и творческих конкурсах, — говорит Вера Лазукина. — На берегу «жемчужины Сибири» — озера Байкал была очищена от мусора территория, облагорожен участок для отдыха, где были отремонтированы и покрашены скамейки и урны. В районе пляжа оборудованы мангальные зоны.

Активное участие дальневосточники приняли в экологическом квесте «Мир глазами волонтёра». Для проведения этого запоминающегося мероприятия из числа участников было создано шесть групп, каждая из которых подготовила видеоролик по общему направлению «Природа рядом с нами». Клип, над которым работали Вера и Денис, был посвящён теме «Здоровый образ жизни».

По словам Веры, у соседей есть чему поучиться. В рамках волонтёрского движения ВСЖД сейчас действует более 1300 человек. С начала года на полигоне дороги ими организовано и проведено более 150 мероприятий. Почерпнутый у них опыт позволит сделать работу волонтёров Тындинского территориального управления ДВЖД более слаженной, активизировать сотрудников на регулярное участие в экологических и благотворительных акциях, просветительских мероприятиях по безопасности на железной дороге. Большее внимание будет уделяться помощи детям, оставшимся без попечения родителей, малоимущим семьям, а также ветеранам в решении бытовых проблем.

Материалы полосы подготовлены Геннадием АСТАХОВЫМ

| К 50-ЛЕТИЮ БАМА |

ГРУНТОВАЯ СТРУНА ЧЕРЕЗ ТРИ ФРАНЦИИ

(История строительства Амуро-Якутской автомобильной магистрали)

(Продолжение. Начало в №15)

Отсутствие дорог стало более нетерпимым

К середине двадцатых годов стало ясно, что эта лесная дорога не способна обеспечить все потребности в механизмах, материалах, продуктах молодого, бурно развивающегося промышленно-сырьевого района. И вообще, на начало 1925 года Дальний Восток, вмещавший в то время по площади три Франции, уступал ей по общей протяжённости грунтовых дорог в 16, а по количеству дорог, имеющихся на 100 квадратных километров, — в 154 раза. Это объяснялось тем, что освоение Дальнего Востока началось только со второй половины XIX века, а дорожные работы целенаправленно стали осуществляться с начала XX века.

…Убогий и, вместе с тем, такой богатый край — Якутия! Пушнина, лес, золото! Золото в первую очередь интересовало молодую Республику Советов. Большие его месторождения были открыты в то время на прииске Незаметном (ныне Алдан). Добывалось оно в изрядных количествах и на приисках Бодайбо. Но далеко природа запрятала свои сокровища. От Незаметного до Якутска — добрых вёрст 600, в другую сторону, до Транссиба — ещё больше.

Хорошо понимая большую значимость Якутии для экономики страны, советское правительство приняло срочные меры для ликвидации общей запущенности дорожного хозяйства Дальнего Востока. В августе 1922 года образуется Дальневосточное окружное управление местного транспорта (ДальОМес). На него возлагалось содержание, ремонт, строительство дорог государственного значения, а также общий контроль местной дорожной сети и автомобильного дела.

В феврале 1925 года началось строительство дороги от Амура через реку Алдан на Якутск (АЯМ) протяжённостью более 1200 км. Оно шло по меркам того времени ударными темпами. Вести его было поручено ДальОМесу.

(Окончание в следующем номере)

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

В САЛОН КРАСОТЫ — С ПРОФСОЮЗНЫМ БИЛЕТОМ

-10%

В Хабаровске к Программе лояльности присоединился новый партнёр — салон красоты «Ягода Помада». Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка 10% на все услуги салона.

Салон красоты «Ягода Помада» предоставляет услуги макияжа, создания причёсок и роскошных образов в 4 руки, оформления бровей, премиального ухода за волосами и проводит авторские курсы по макияжу и причёскам.

Адрес: Хабаровск, ул. Серышева, 22

Телефон: +7-914-311-70-77

О ТЫНДЕ С ЛЮБОВЬЮ

2 сентября Тында отмечала день рождения. Команда волонтёров Тындинского дорожного штаба организовала специальную площадку для жителей и гостей города. Основной акцент был сделан на баннере, на котором каждый желающий мог оставить свой автограф и пожелания городу.

Жители и гости города Тынды с радостью принимали участие в этой акции. Люди оставляли на баннере свои автографы, пожелания и слова благодарности столице БАМа. Это был замечательный способ выразить свою любовь родному городу. Многие

писали о том, как им нравится жить в Тынде, о том, что они гордятся своим городом и его достижениями.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель председателя ППО РЦС-6 и Совета молодёжи

ШКОЛЬНЫЙ ПОДАРОК

Акция «Соберём ребёнка в школу» в Тынде, приуроченная к началу нового учебного года, принесла особую радость и подарки многодетным и малообеспеченным семьям.

Волонтёры Тындинского штаба Совета молодёжи, а также «серебряные» волонтёры активно участвовали в этой благотворительной акции, направленной на поддержку детей, нуждающихся в помощи.

Мальчики и девочки из многодетных и малообеспеченных семей получили от железнодорожников подарочные наборы, которые помогут им учиться.

Мы выражаем огромную благодарность всем организациям железнодорожного транспорта Тындинского территориального управления, которые приняли активное участие в этой акции и помогли собрать детей

в школу. Ваше внимание, забота и щедрость оказались бесценными для многих семей. Мы надеемся, что подобные благотворительные инициативы будут продолжаться и в будущем.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель председателя ППО РЦС-6 и Совета молодёжи

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПОДАРКИ ДЛЯ ПЕРВОКЛАШЕК

Первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск поздравила первоклассников с Днём знаний.

В этом году в первый класс в депо провожали 121 ученика. Это ребята из Уссурийска, Гвоздево, Хасана и Сибирцево, родители которых работают в ТЧЭ Уссурийск.

Председатель «первички» депо Андрей Соломко очень ответственно подошёл к такому торжественному моменту. Всем без исключения первоклассникам были вручены подарочные наборы, которые профлидер формировал лично, с учётом цветовой гаммы: девочки получили свои презенты, а мальчики — свои.

Вручение в Уссурийске Андрей Соломко провёл сам, а в

Гвоздево, Хасане и Сибирцево инициативу подхватил профсоюзный актив депо.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

СПАСЛИ АЗБУКУ

В ожидании начала нового учебного года 103 будущих первоклассника, чьи родители состоят в РОСПРОФЖЕЛ, стали участниками захватывающих приключений «Как Лиса и Волк Азбуку похитили».

Мероприятие, подготовленное и проведённое сотрудниками тындинского Дворца культуры железнодорожников, стало настоящим праздником для детей, которые с нетерпением ждут 1 сентября, чтобы впервые в жизни сесть за школьные парты.

От уроков чтения до математики — всё было представлено в виде занимательных занятий. На переменах детей ждали разминка и весёлые танцы, наполнившие проведённое время энергией и радостью. Особое внимание было уделено и наукам. Маленькие исследователи с восторгом проводили увлекательные эксперименты в области физики и химии, раскрывая для себя тайны научных явлений. Это не только стимулирует у детей интерес к наукам, но и расширяет их познавательные горизонты.

Праздник завершился настоящим кульминационным моментом — дискотекой с впечатляющим бумажным шоу. Дети смогли свободно выразить себя и отпраздновать скорое начало их первого учебного года. Будущие первоклассники получили подарочные наборы всей необходимой канцелярии для успешной учёбы. А сладкие призы стали наградой за их старания и участие во всех мероприятиях.

Такая активность стала отличной возможностью для детей не только весело провести время, но и вдохновиться перед началом нового этапа в их учебной жизни. В процессе мероприятия юные участники расширили круг общения и укрепили свои знания в игровой и интересной форме.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СИНЬОР ПОМИДОР И ЕГО ДРУЗЬЯ

В ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» в рамках «Праздника урожая» прошла традиционная выставка садово-огородной продукции, выращенной работниками учреждения.

Организатором мероприятия стала «первичка» клиники под руководством Валентины Варакиной. На этот раз выставка прошла под названием «Синьор Помидор и его друзья». Поэтому презентационные столы были украшены не только томатами и блюдами из них, но и кабачками, перцами, огурцами и другими овощами, пышными букетами дачных цветов, овощными пирогами и салатами.

Каждая из команд (а участие принимали работники 10 отделений клиники) творчески подошла к презентации своих осенних даров. Прозвучало немало тематических стихотворений собственного сочинения.

Завершился праздник урожая вручением участникам подарков от «первички» и дегустацией блюд и выпечки, приготовленных кулинарными мастерицами.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

В ШКОЛУ — С ЯРКИМИ ЭМОЦИЯМИ

Накануне Дня знаний поздравили первоклассников на станции Находка-Восточная. Цехком, который возглавляет Ольга Бродягина, вручил детям школьные принадлежности.

— В этом году мы вручили 45 подарков — не только первоклассникам, а всем ребятам с 1 по 4 класс, — рассказала Ольга Бродягина. — Знаю по опыту: дети всегда ждут этот замечательный праздник и благодарят нас за внимание и яркие эмоции. Я уверена, для родителей подарки от профсоюза — тоже хорошая помощь в сборе детей в школу.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 12.09.2023 в 12:20.
Цена свободная.