



ПОСТРАДАВШИМ БУДЕТ ОКАЗАНА ПОМОЩЬ



Удар стихии нанёс урон имуществу около 400 железнодорожников Приморья. Руководство Дальневосточной магистрали, волонтеры ДВЖД и профсоюз оказывают пострадавшим помощь и поддержку.

Мощный тайфун «Ханун», пришедший 9 августа на юг Приморского края из Юго-Восточной Азии, принёс наводнения огромных масштабов (до 188 мм осадков), подтопил более 4 тысяч частных и многоквартирных домов, отрезал от сообщения около 30 населённых пунктов. В числе пострадавших — 393 человека: 318 работников Дальневосточной магистрали и 54 ветерана-железнодорожника, а также 21 работник СЛД, имущество которых оказалось повреждено большой водой.

— Начиная с 12 августа мы организовали сбор средств для пострадавших от паводка коллег, — рассказал председатель Совета молодежи Владивостокского территориального управления ДВЖД, корпоративный волонтер Максим

Кондратьев. — Волонтеры привлечены для сбора данных, подвоза пострадавшим воды и предметов первой необходимости. Анализируя информацию о пострадавших, принимаем решение, кому нужно помочь в первую очередь. Для этих задач создан отдельный волонтерский узловой штаб, который базируется в Уссурийске. Кроме того, сформирован специальный отряд добровольцев, оказывающий такую необходимую сейчас физическую помощь.

В штабе волонтеров работа кипит с самого утра. В 9-00 добровольцы встречаются на привокзальной площади Уссурийска, чтобы затем отправиться по адресам подполнителей, где требуются дополнительные руки.

— Берёмся за любую работу, которая нужна людям. В первую

очередь везде требуется вывезти мусор, просушить мебель, вернуть на место в огороде теплицы, которые уплыли к соседям, поправить покосившиеся гаражи, — рассказал глава штаба волонтеров Максим Кондратьев.

Уссурийские добровольцы приводят в порядок дома и придомовые территории, на собранные неравнодушными железнодорожниками средства покупают для пострадавших продукты, лекарства, предметы первой необходимости, постельные принадлежности.

Создан дорожный штаб по оказанию помощи пострадавшим от удара стихии, куда также вошли представители профсоюза — ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. На данный момент подготовлены списки пострадавших. Идёт оценка ущерба, который получили дома железнодорожников. Впоследствии будет оказана помощь в их восстановлении. Уже начались выплаты материальной помощи пострадавшим.

Комиссия ДВЖД с 15 августа проводит осмотры жилых помещений, определяя степень причинённого ущерба в населённых пунктах Приморья. По состоянию на 18 августа приказы об оказании помощи подготовлены в 18 подразделениях «РЖД», работники которых пострадали от наводнения. Более 90 семей железнодорожников сейчас живут у родственников и друзей, пяти семьям предоставлены места в общежитии Уссурийского подразделения Дальневосточного УЦПК.

Пострадавшим помогают волонтеры, работники предприятий. Откачивается помпами вода, вывозится мусор. В «РЖД» нет равнодушных, все посильно помогают коллегам, оказавшимся в беде.

Помощь оказывает и администрация Приморского края. По словам губернатора Олега Кожемяко, жители подтопленных домов получают по 10 тыс. рублей на человека, потерявшие частично или полностью имущество — по 50 тыс. и 100 тыс.

рублей соответственно. Кроме того, по поручению президента России Владимира Путина будет выделена дополнительная финансовая помощь из федерального бюджета.

По последним данным, выплаты положены 372 работникам ОАО «РЖД» и дочерних обществ, пенсионерам компании. Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Сергей Кобзев 16 августа подписал распоряжение об оказании первичной помощи работникам и неработающим пенсионерам, пострадавшим в результате наводнения. Согласно документу, компания выплачивает 50 тыс. рублей при повреждении жилого помещения до стадии непригодности для проживания, 30 тыс. рублей — при повреждении жилого помещения в случае сохранения возможности дальнейшего проживания, 15 тыс. рублей — в случае повреждения иного личного имущества работника.

(Продолжение на стр. 3)



| В НОМЕРЕ |

Железнодорожница в пятом поколении

В 2023 году заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Ляпина стала лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ. Стр. 2

Обсудили актуальные вопросы

В Хабаровске состоялся семинар-совещание технических инспекторов труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Стр. 3

Достойная победа

По итогам работы за второй квартал 2023 года первое место в соревновании трудовых коллективов ОАО «РЖД» заняли Дальневосточный региональный общий центр обслуживания (ДВ ОЦОР), а также железнодорожные станции Дальневосточной магистрали — Сибирцево и Стрелковая. Стр. 6

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИЦА В ПЯТОМ ПОКОЛЕНИИ

В 2023 году заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Ляпина стала лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ.

Мы поговорили с Татьяной Вениаминовной о том, какой жизненный и профессиональный путь привёл к этой знаковой для всех профсоюзных деятелей награде.

— Татьяна Вениаминовна, расскажите немного о своих корнях. История вашей семьи как-то связана с железной дорогой?

— Я железнодорожник в пятом поколении. Мой прапрадед Прокопий Спиридонович Толстоногов в числе казаков-переселенцев приехал из центральной России вместе со своими семнадцатью братьями обживать дальневосточные земли. Здесь они основали станцию Кедровую. Этот приграничный посёлок существует до сих пор под Вяземском.

Обосновавшись на незнакомой земле, мой прапрадед стал проходчиком. К тому времени эти места он уже хорошо знал и принимал участие в прокладке железной дороги.

Мой прадед тоже был железнодорожником. А дед, Николай Фёдорович Савельев, работал машинистом на станции Вяземской в локомотивном депо. Когда в 1936 году основали Хабаровское локомотивное депо, он был в числе первых шести машинистов, приехавших сюда трудиться.

Отец, Вениамин Николаевич Савельев, всю жизнь отработал машинистом в Хабаровском локомотивном депо. Мама, Нина Фёдоровна Савельева, тоже была крепко связана с железной дорогой: работала в товарной конторе, затем в ОРСе, на заслуженный отдых ушла из вагонного депо станции Хабаровск-2.

У меня все дядя — машинисты, всю жизнь проработавшие в локомотивном депо. Мамина сестра работала в ПЧ-4. Затем предприятие передали в Пятую Хабаровскую дистанцию пути (ПЧ-5). Моя сестра Наталья на железной дороге почти 20 лет отработала. Железнодорожники мой сын и муж, который сам родом из семьи железнодорожников.

— С такой семейной историей перед вами, видимо, и выбора не стояло, куда пойти учиться и какую профессию выбрать?

— Конечно, без раздумий поступила в Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта (сегодня — ДВГУПС).

Первым местом работы по распределению стало для меня Тайшёрское отделение Восточно-Сибирской железной дороги. После возвращения домой недолго работала расчётчиком в Хабаровском отделении железной дороги, затем ушла в Хабаровский райпрофсоюз. Это

был 1986 год. Затем на долгое время стала инструктором по социальному страхованию райпрофсоюза. Интересная должность. Работа была связана, в том числе, и с организацией детского летнего отдыха. Тогда детские оздоровительные лагеря полностью находились в ведении профсоюза. Мы формировали смены, набирали детей, сопровождали их в ДОЛ, выплачивали заработную плату сотрудникам лагеря. На нас было полностью всё. Под нашим началом находились и санатории-профилактории. Санаторий «Железнодорожник» вообще был моей вотчиной. Мы полностью им занимались — от штата сотрудников до распределения путёвок отдыхающим. А вот таких масштабных спортивных мероприятий, как сейчас проводятся, тогда не было. Зато приходилось заниматься вопросами, которые теперь курирует Фонд социального страхования, в том числе всеми выплатами в результате производственных травм. Со временем был создан профсоюзный централизованный фонд социального страхования железнодорожников и транспортных строителей на ДВЖД, и всех инструкторов ФСС перевели в этот фонд, а меня назначили директором организации.

— Сколько лет вы уже работаете в ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге?

— В конце двухтысячного года все эти ведомственные ФСС, которые были и у железнодорожников, и у авиаторов, и у речников и не только, государство приняло решение закрыть и создать единый государственный ФСС. Тогда случилась ликвидация организации, а у меня шестимесячная Надя на руках. Когда тебе почти 40 лет, и у тебя такой маленький ребёнок, ты никому не нужен. Удалось устроиться в Хабаровское отделение ДВЖД в налоговый отдел. В 2002 году меня пригласили на работу в ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге инспектором по социальным вопросам. Затем появился отдел социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ, который я в 2012 году возглавила.

— На ваш взгляд, какими качествами должен обладать профсоюзный работник?

— Этой работе надо отдавать себя полностью. По-другому не получится. Ещё очень важно исключить избирательный подход в работе с людьми, ко всем членам профсоюза надо относиться одинаково. Мне не важен социальный статус человека, который обратился ко мне за помощью. Монтер пути это или начальник предприятия.

Главное для меня — знать, что человек действительно нуждается в помощи. И если да, то я сделаю всё возможное, чтобы ему помочь, защитить.

А ещё надо быть честным перед собой и другими. Если я понимаю, что человек на самом деле не нуждается в помощи, а пытается продавить сугубо свои эгоистические интересы, то аргументировано объясню, по какой причине помочь ему не получится.

Мы защищаем людей в рамках действующих законов и всех нормативных актов, поэтому нужно уметь правильно читать документы, знать их, чтобы не давать человеку пустых обещаний, а постараться предложить наиболее приемлемый вариант решения вопроса, если такой есть. Здесь без дипломатии и умения общаться никак не обойтись.

— Татьяна Вениаминовна, есть в вашей профессиональной деятельности проблемные вопросы, решением которых вы гордитесь?

— Конечно, есть. Начнём с санатория-профилактория «Железнодорожник», который я долгие годы курировала. Больших трудов стоило организовать там грязелечебницу. Нужно было найти помещение, согласовать его реконструкцию, найти оборудование и специалистов, найти лечебную грязь. Процесс был длительный, но когда всё удалось реализовать, это была настоящая победа.

Буквально с боем в 1998 году удалось добиться того, чтобы «Железнодорожник» был закрыт на капитальный ремонт. К тому времени он находился в ужасном состоянии. Здание переделывали полностью, настолько оно было убитым. Совместно с начальником дороги Михаилом Михайловичем Заиченко регулярно инспектировали стройку, согласовывали всё, вплоть до цвета стен. Но результат того стоил.

В 2003 году, когда шла подготовка нового коллективного договора, а на каждой дороге был свой колдоговор, в нём вообще отсутствовал раздел санаторно-курортного оздоровления. И я, как член комиссии по формированию нового колдоговора, предложила включить в него санаторно-курортное лечение. Сама разработала положение, и его приняли. В 2004 году я приехала в Нальчик на совещание компании по соцвопросам со своим положением, и его взяли за основу для внесения в новый Коллективный договор ОАО «РЖД», распространили по всем дорогам сети. Для меня это было настоящее событие.

Ещё одна для меня значимая победа, когда удалось буквально выбить возможность для дальневосточных



железнодорожников, в том числе Хабаровского и Владивостокского регионов, раз в год пользоваться вместо проезда на поезде авиаперелётом к местам отдыха на Черноморском побережье. Нам не удавалось это в течение нескольких лет, но мы упорно не хотели сдаваться. Впервые мы написали письмо с такой просьбой на имя президента компании ОАО «РЖД» Владимира Якунина в 2014 году. Нам на него даже не ответили. Мы не сдались, написали ещё раз. В 2017 пролёт разрешили забайкальцам. И мы снова подготовили очередное письмо, а наши спикеры выступили с этим вопросом на очередном Пленуме в Москве, на молодёжном форуме.

Когда встал вопрос о присвоении Дальневосточной железной дороге статуса полигона опережающего развития, мы решили, что это наш очередной шанс добиться положительного решения многострадального вопроса. В результате в 2021 году долгожданный пролёт нам всё-таки дали. А недавно плюс ко всему одобрили и перелёт до Минеральных Вод — ещё одна значимая для нас победа.

Решённых вопросов в моей трудовой практике много, но эти случаи для меня самые значимые.

— Есть ли у вас какой-то девиз, которым вы руководствуетесь в жизни?

— «Кто, если не я?». Чем сложнее передо мной цель, тем большее рвение и упорство я проявляю в её достижении. Трудности меня мотивируют. Это касается всех сфер жизни. Сама себя называю птицей феникс за умение возрождаться из пепла, обретая второе дыхание, выходя из, казалось бы, безнадёжных ситуаций. Такой

подход не раз выручал меня и выручает до сих пор.

— Татьяна Вениаминовна, ваша одушина — творчество. Вы пишете картины, участвуете в выставках и конкурсах, являетесь членом профессионального Союза художников РФ. Расскажите немного об этой стороне своей жизни, о творческих планах.

— Живопись для меня — настоящая одушина. Написано уже более 100 картин. А ведь относительно недавно я совершенно не умела рисовать. Художники казались мне небожителями. И если бы пять лет назад мне сказали, что мои картины будут выставляться в Новой Третьяковке в Москве, я бы ни за что не поверила. Я уже успела поучаствовать в нескольких таких сборных выставках. Было предложение и о персональной выставке. Пока идею реализовать не удалось по ряду причин, но всё ещё впереди.

Писать удаётся не каждый день, но стоит только начать, и я словно в другой мир попадаю, и вокруг уже ничего не существует. Побед в художественных конкурсах уже достаточно много. Стараюсь участвовать во всех, куда меня приглашают, в том числе международных. Даже заняла третье место в британском конкурсе Golden time talent. Состоялось уже четыре моих персональных выставки, в декабре будет пятая в Доме народного творчества. В планах — двигаться дальше, повышать профессиональную категорию как художнику. А ещё у меня есть мечта после завершения трудовой деятельности полностью посвятить себя живописи, продавать картины, выходить на международный уровень.

*Беседу вела
Наталья ОХОТНАЯ*



ПОСТРАДАВШИМ БУДЕТ ОКАЗАНА ПОМОЩЬ

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Несмотря на то что на отдельных участках железной дороги в Приморье подъём паводка достигал уровня опасного гидрологического явления, непогода не повлияла на работу железнодорожного транспорта Дальневосточной магистрали. Благодаря успешной координации, противопаводковым мероприятиям и слаженным действиям приморских железнодорожников сбоек и задержек в графике движения пассажирских поездов не было, удалось сохранить инфраструктуру и обеспечить безопасность движения.

Наиболее тяжёлому удару стихии подверглись участки железной дороги в Спасске-Дальнем, Уссурийске и посёлке Раздольном. Основной паводок пришёлся на участок Барановский — Уссурийск.

— Река Раздольная вышла из берегов. Живу здесь более 60 лет, никогда такой воды не было, — рассказал начальник станции Барановский Сергей Коваленко. — Тем не менее, ситуацию держим под контролем. Станция работает стабильно. Мы в выходные дни, на пике паводка, пропускали без сбоек поезда — грузовые, пассажирские, пригородные, принимали на выгрузку думпкары со щебнем, платформы с песком для укрепления берегов. Около 200 человек было задействовано в работах. Уже 13 августа уровень воды стал постепенно

спадать. Но контроль над участками пути будет продолжен. ЧС всегда требуют максимальной мобилизации сил, повышенной ответственности и готовности. И железнодорожники в очередной раз доказали свой профессионализм!

В период непогоды в круглосуточном режиме со стихией боролась более 800 работников предприятий и структурных подразделений Владивостокского территориального управления ДВЖД в границах Приморского края.

Для обеспечения бесперебойной работы железнодорожного транспорта на наиболее критические участки подтопления были направлены противоразмывные поезда, дополнительные составы со щебнем, скальным грунтом и песком. За период прохождения разрушительного тайфуна для укрепления пути и искусственных сооружений было отсыпано более 1000 кубометров грунта. Для возведения противопаводковых дамб уложено 2300 мешков с песком.

Железнодорожный транспорт в разгар стихии в очередной раз оказался самым надёжным и востребованным. В период туристического сезона на пике пассажиропотока природные катаклизмы не помешали железнодорожникам сохранить график движения и обеспечить беспрепятственный пропуск поездов.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодежи Владивостокского территориального управления ДВЖД

— Так совпало, что на момент тайфуна я находился в Уссурийске, проходил стажировку. В выходные, 12-13 августа, мы начали сбор средств, относили в пункты вещи и пытались самостоятельно оказать помощь пострадавшим. 14 августа утром был создан узловой волонтерский отряд, и мы начали работу. Первый список пострадавших железнодорожников включал 150 семей и с каждым днём продолжал расти. У людей не было

электричества, связи, и они постепенно добавлялись в наши списки.

С 14 по 20 августа наш отряд активно работал с утра до позднего вечера. Я очень рад видеть столько неравнодушных людей, которые всегда готовы прийти на помощь. Люди приезжали из Владивостока, Артёма, Смоляниново и Большого Камня.

За эти 7 дней было собрано более 50 тысяч рублей, на которые закуплены лекарства, продукты, вещи, предметы первой необходимости и переданы в первую очередь пенсионерам и многодетным семьям, у которых всё утонуло.

Нашим отрядом было очищено, разобрано, вынесено испорченное водой имущество более чем из 25 домов. На свалку вывезли больше 100 тонн уничтоженных наводнением вещей.

Я был крайне впечатлён и восхищён стойкостью людей, которые, несмотря на постигшую их трагедию, не падают духом, продолжают бороться, стараются сохранять положительный настрой.

Также хотим поблагодарить всех неравнодушных людей за большое количество вещей и посылок, которые очень помогли нашим пенсионерам и коллегам.

НЕ СМОГЛИ ОСТАТЬСЯ В СТОРОНЕ

Инициативная группа работников эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново 19 августа оказала помощь пострадавшим от наводнения железнодорожникам Приморья.

Группа из пяти добровольцев во главе с председателем первичной профсоюзной организации депо Дмитрием Карцевичем оказала

помощь семьям железнодорожников и пенсионерам ДВЖД из Уссурийска.

Работа оказалась сложной, необходимо было загружать и вывозить мусор, испорченную в результате потопа мебель и домашнюю утварь с пострадавшей территории, но группа справилась с поставленной целью. Слаженными усилиями совместно с добровольцами из Владивостокского дорожного штаба они загрузили и вывезли на свалку два 20-тонных самосвала мусора.

Волонтеры объехали 7 адресов, где ударно поработали, оказав помощь попавшим под удар стихии людям. Такая поддержка дорогого стоит.

Андрей ЧАГИН,
машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново



ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

В Хабаровске состоялся семинар-совещание технических инспекторов труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Мероприятие проведено в целях повышения уровня профессиональных знаний и качества осуществления общественного контроля над состоянием охраны труда и безопасности движения.

Семинар открыл заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — главный технический инспектор труда Владимир Кульков, отметивший в своём выступлении актуальность вопросов,

поднимаемых в процессе работы технической инспекции.

Были освещены вопросы совершенствования проведения профилактической работы, направленной на минимизацию рисков травмирования не только членов профсоюза, но и в целом работников, осуществляющих свою деятельность на полигоне железной дороги, оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям. Проведён анализ работы за прошедший период, принят ряд решений на перспективу, а также сформированы предложения для рассмотрения на VII Пленуме профсоюза.

Владимир КОВТУН,
технический инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



МЕДКОМПЛЕКС ОТПРАВИЛСЯ НА ЛИНИЮ

Передвижной медицинский комплекс Дальневосточной магистрали вновь прибывает в отдалённые посёлки Амурской области и Хабаровского края.

Мобильный комплекс «РЖД-Медицина» отправился в труднодоступные для автомобильного транспорта посёлки Хабаровского края и Амурской области 22 августа. Консультативный модуль и рентген-кабинет на базе автомобиля «КамАЗ» установили на железнодорожную платформу, состав посетит 14 станций БАМа.

Приём будут вести специалисты, востребованные у жителей отдалённых поселений: терапевт, офтальмолог, отоларинголог, гинеколог. В передвижном медицинском комплексе пациенты смогут также пройти ультразвуковое исследование, сделать ЭКГ сердца,

флюорографию и маммографию. Также доступны услуги лаборатории, где можно сдать анализы.

Расписание работы специалистов комплекса: с 9-00 до 19-00 по местному времени с перерывом с 13-00 до 15-00.

22-23 августа — Высокогорная;
25 августа — Алонка;
26 августа — Этыркен;
27 августа — Иса;
28 августа — Дугда;
29 августа — Тунгала;
30 августа — Огорон;
31 августа-1 сентября — Верхнезейск;
2 сентября — Тутаул;
3-4 сентября — Дипкун;

5 сентября — Маревая;
6 сентября — Муртыгит;
8 сентября — Эльга;
9-10 сентября — Тырма.

Приём бесплатный как для железнодорожников, так и для местных жителей.

Передвижной комплекс на автомобильном ходу «РЖД-Медицина» поступил на Дальневосточную магистраль и начал работу в 2021 году. В его составе — 16-метровый полуприцеп, где расположены 7 кабинетов для проведения консультаций, рентгенологический кабинет на базе автомобиля «КамАЗ», а также автобус «Газель» для транспортировки персонала.

По данным службы корпоративных коммуникаций ДВЖД



ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

ВОПРОС:
Что относится к обучению по охране труда?

ОТВЕТ:
Согласно статье 219 Трудового кодекса Российской Федерации обучение по охране труда — это процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями — индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители

организаций, и работодатели — индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определённых категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464.

НА ЧТО РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО

ВОПРОС:
Какие у работника есть права в области охраны труда?

ОТВЕТ:
Права работника в области охраны труда указаны в статье 216 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и сменяемыми средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счёт средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счёт средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие

нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СОУТ

ВОПРОС:
Какие существуют права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?

ОТВЕТ:
Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда указаны в статье 5 Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Работник вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации,

проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в судебном порядке;
- представлять работодателю, организации, проводящей

специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведённой на его рабочем месте.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведённой на его рабочем месте специальной оценки условий труда под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

НАКАЗАНИЕ ЗА НАРУШЕНИЕ

ВОПРОС:
Какое предусмотрено административное взыскание за нарушения охраны труда?

ОТВЕТ:
На основании требования статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях (КоАП) предусмотрены следующие административные наказания:

- за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15000 до 25000 рублей,

на юридических лиц — от 110000 до 130000 рублей;

- не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20000 до 30000 рублей, на юридических лиц — от 130000 до 150000 рублей;
- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или её не проведение влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей, на юридических лиц — от 60000 до 80000 рублей;
- нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в

федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации влечёт предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей, на юридических лиц — от 50000 до 80000 рублей;

- совершение административных правонарушений, предусмотренных выше, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30000 до 40000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет, на юридических лиц — от 100000 до 200000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

КОГДА ПРОВЕСТИ СТАЖИРОВКУ?

ВОПРОС:

Надо ли проходить стажировку принятому на работу водителю, у которого стаж работы по специальности 3 года?

ОТВЕТ:

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее — Правила).

Пунктом 26 Правил установлено, что перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте (далее — Перечень), устанавливается работодателем с учётом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работника органа (при наличии).

указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Таким образом, исходя из вышеуказанных норм, обеспечение проведения стажировки для лиц, выполняющих работы повышенной опасности, является обязанностью работодателя, по остальным должностям необходимость стажировки, её содержание и продолжительность определяет работодатель с учётом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работника органа (при наличии).

Владимир КОВТУН,
технический инспектор труда
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК

ВОПРОС:
Каким работникам присваивается 1 группа по электробезопасности на предприятии?

ОТВЕТ:
В соответствии с Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждёнными приказом Минтруда и соцзащиты 15.12.2020 №903н (пункт 2.3), группа 1 по электробезопасности распространяется на неэлектротехнический персонал (не относящийся к электротехническому и электротехнологическому персоналу).

Перечень должностей, рабочих мест, требующих отнесения производственного персонала к группе 1 по электробезопасности, определяет руководитель организации. Персоналу, усвоившему требования по электробезопасности, относящиеся к его производственной деятельности, присваивается группа 1 по электробезопасности с оформлением в журнале, который должен содержать фамилию, имя, отчество работника,

его должность, дату присвоения группы 1 по электробезопасности, подпись проверяемого и проверяющего.

Присвоение группы 1 по электробезопасности производится путём проведения инструктажа, который должен завершиться проверкой знаний в форме устного опроса и (при необходимости) проверкой приобретённых навыков безопасных способов работы или оказания первой помощи при поражении электрическим током.

Присвоение работнику 1 группы по электробезопасности проводится работником из числа электротехнического персонала, имеющим группу 3 по электробезопасности, или специалистом по охране труда, имеющим группу 4 по электробезопасности или выше, назначенным распоряжением руководителя организации.

ПРАВО ОТКАЗАТЬСЯ

ВОПРОС:

В каких случаях работник может отказаться от выполнения работ согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?

ОТВЕТ:

В соответствии со статьёй 379 Трудового кодекса РФ в целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться

от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

Юрий ТЕН,
технический инспектор труда
Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

ВОПРОС:
Во время учебного отпуска я заболела, а когда вышла из отпуска, работодатель отказался оплачивать мне «больничный». Законно ли это?

ОТВЕТ:
Если период временной нетрудоспособности пришёлся на дни учебного отпуска, то пособие за эти дни не выплачивается. Больничный оплачивается со следующего дня после окончания учебного отпуска.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка (статьи 173, 174 ТК РФ).

В случае утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы работникам выплачивается пособие по временной нетрудоспособности (пункт 1 части 1 статьи 5 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ (далее — Закон №255-ФЗ)).

Пособие по временной нетрудоспособности в случаях, указанных в пункте 1 части 1 статьи 5 Закона №255-ФЗ, назначается и выплачивается застрахованным лицам за первые три дня временной нетрудоспособности страхователем и за счёт его средств, а за остальной период

(начиная с четвёртого дня временной нетрудоспособности) — органом Фонда пенсионного и социального страхования РФ (далее — Фонд) за счёт средств бюджета Фонда. Расчёт дней оплаты «больничного» начинается с даты, указанной в листке нетрудоспособности. Пособие выплачивается за календарные дни, приходящиеся на период нетрудоспособности, за исключением некоторых периодов. Если дни нетрудоспособности совпали с периодом, когда работник освобождён от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, то такие дни нетрудоспособности оплате не подлежат. Исключение составляет только ежегодный оплачиваемый отпуск (часть 8 статьи 6, пункт 1 части 1 статьи 9 Закона №255-ФЗ).

Кроме того, страховым риском, то есть предполагаемым событием, с которым связано наступление негативных последствий для застрахованного лица, является временная утрата заработка (часть 1 статьи 1.3 Закона №255-ФЗ). Наступление временной нетрудоспособности в период учебного отпуска не влечёт для работника утрату заработка, так как на период учебного отпуска за работником сохраняется средний заработок.

Таким образом, за период учебного отпуска пособие по временной нетрудоспособности работнику не назначается, поскольку он был освобождён

от работы с сохранением среднего заработка. Данное пособие должно быть начислено работнику со следующего дня после окончания учебного отпуска. При этом за счёт средств работодателя оплачиваются первые три дня временной нетрудоспособности после окончания учебного отпуска, пособие за оставшиеся дни выплачивается за счёт средств Фонда (пункт 2 части 1 статьи 1.2, пункт 1 части 2 статьи 1.3, пункт 1 части 2 статьи 3 Закона №255-ФЗ). Законодательством РФ не предусмотрено продление учебного отпуска на период временной нетрудоспособности.

Пример оплаты больничного листа, открытого во время учебного отпуска: допустим, что работник написал заявление о предоставлении учебного отпуска с 29 мая по 27 июня 2023 года с приложением справки-вызова. Работнику рассчитаны и выплачены отпускные. По окончании учебного отпуска работник на работу не вышел, а 30 июня принёс листок нетрудоспособности, в соответствии с которым он болел с 26 по 29 июня.

За 26 и 27 июня пособие по временной нетрудоспособности работнику не назначается, поскольку эти дни приходятся на период его учебного отпуска. Пособие должно быть начислено за 2 календарных дня — 28 и 29 июня.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

НА СВОЁ УСМОТРЕНИЕ

ВОПРОС:
Должен ли работник присутствовать на совещании в выходной день?

ОТВЕТ:
Согласно статье 106 ТК РФ время отдыха — это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются, в том числе, выходные дни. А работа в выходные дни запрещается, за рядом исключений. Перечень исключений, в том числе и тех, когда письменного согласия работника не требуется, содержится в статье 113 ТК РФ.

Если участие в таком совещании состоялось, этот факт должен быть зафиксирован в

табеле, оформлен приказом, и работнику полагается повышенная оплата (не менее чем двойной размер) или другой день отдыха (статья 153 ТК РФ). Отнесение работника к категории с ненормированным рабочим днём в данном случае значения не имеет — речь идёт не о сверхурочной работе, а о работе в выходной день.

НАПИСАТЬ ИЛИ НАПЕЧАТАТЬ?

ВОПРОС:
Работодатель затребовал письменное объяснение. Можно ли его выполнить на компьютере или обязательно написание от руки?

ОТВЕТ:
Законодателем этот вопрос не урегулирован. Согласно

статье 193 ТК РФ работодатель до применения дисциплинарного взыскания должен затребовать письменное объяснение от работника. По форме требований и ограничений не установлено, значит, распечатать объяснение на компьютере можно. В любом случае документ

подписывается работником, и, возможно, если представитель работодателя попросит, нужно будет расшифровать подпись, чтобы в дальнейшем сделать возможной идентификацию исполнителя документа.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОБЛЕМНЫЙ ВОПРОС |

ПО ИТОГАМ ПОЛУГОДИЯ

Во время подведения итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за первое полугодие 2023 года прозвучали выступления по актуальным для тружеников Дальневосточной магистрали вопросам.

Андрей СУЧКОВ,
председатель ППО
эксплуатационного локомотивного
депо Хабаровск-2

— На колдоговорной конференции по итогам первого полугодия 2021 года уже поднимались вопросы, касающиеся прохождения медицинских комиссий: время прохождения обследований, качество оказываемых железнодорожникам медицинских услуг и проблема отсутствия узких специалистов.

Все эти вопросы не решены и по сей день. Остаются актуальными проблемы ускорения процесса выделения средств на приобретение дополнительного оборудования для учреждений здравоохранения «РЖД-Медицина», укомплектования и закрепления медицинских кадров путём предоставления дополнительных льгот и гарантий, разрешения прохождения медицинских осмотров работникам в муниципальных лечебных учреждениях по месту жительства с последующим получением заключения в ЧУЗ ОАО «РЖД» о пригодности к работе.

Сегодня все эти вопросы стоят остро не только для работников локомотивного комплекса Хабаровского узла, но и для работников всех служб и хозяйств Дальневосточной железной дороги от узла Облучье до Бикина, так как на медицинскую комиссию все вынуждены ехать в поликлинику на станции Хабаровск-2.

Работники компании начали использовать «листки самозаписи», чтобы попасть на приём к специалистам. Оформление подобной документации начинается примерно с трёх-четырёх часов утра.

Для работников линейных предприятий от станции Бикин до узла Облучье прохождение медицинской комиссии осуществляется вне очереди. В то время как работники хабаровских предприятий проводят в ожидании приёма врача долгое время. Помимо этого, вне очереди проходят медицинские осмотры по договорам работники сторонних предприятий, например, ТЭЦ. Что только добавляет напряжённости.

Введение электронной очереди или выделение отдельных дней для работников различных предприятий могло бы в какой-то степени урегулировать порядок и время прохождения комиссии. Однако практика выделения отдельного дня для

работников узла Облучье себя не оправдала.

Сложившаяся ситуация провоцирует напряжённость и нервозность при прохождении медосмотра, доходящие до выяснения отношений между работниками, негативно сказывается на репутации «РЖД-Медицины» и ОАО «РЖД» в целом, работники не успевают пройти медкомиссию в установленные сроки, как результат — отстранение работников от работы, финансовые потери работника и компании, ухудшение психологического климата в коллективах. Итог — сбой в ритмичности работы узла Хабаровск-2 и Дальневосточной железной дороги в целом. Необходимо срочно пересмотреть подход к организации медицинской комиссии в существующих условиях.

Светлана БАЗАНОВА,
председатель ППО Тындинского
центра организации работы
железнодорожных станций

— На станции Беркамит сложилась неудовлетворительная обстановка с доставкой работников. Общество с ограниченной ответственностью «РесурсТранс» согласно договору на оказание автотранспортных услуг на участке Беркамит — Угольная — Нерюнгри-Грузовая — Беркамит с мая 2023 года не обеспечивает выдачу автотранспорта для доставки приёмосдатчиков груза и багажа, операторов СТЦ от станции Беркамит до станции Угольная и дежурных по железнодорожной станции до станции Нерюнгри-Грузовая. Причина — отсутствие автотранспорта и водителей. Работники до места работы и обратно вынуждены добираться самостоятельно, подвергаясь риску травмирования в пути.

Согласно анализу за 6 месяцев 2023 года невыдача составила 90 дней, а в июне автотранспорт не предоставлялся вообще.

В адрес ООО «РесурсТранс» руководством Тындинского центра организации и работы железнодорожных станций с начала 2023 года было направлено два письма, оставшихся без ответа.

Для решения вопроса предлагаю хотя бы на время, до стабилизации обстановки с укомплектованием автомобилями и штатом, командировать водителей ООО «РесурсТранс» с автотранспортом на станцию Беркамит для выполнения обязательств по договору.

САХАЛИНЕЦ СТАЛ ЛУЧШИМ ДЕЖУРНЫМ ПО СТАНЦИИ НА СЕТИ ДОРОГ

Дежурного по станции Холмск Сергея Горланова родной Сахалин встречал овациями. Коллеги приехали в аэропорт, чтобы чествовать победителя чемпионата профессионалов ОАО «РЖД», проходившего с 17 по 21 июля в Екатеринбурге под девизом «Мы — люди дела».

В этом году в чемпионате приняло участие более двух тысяч человек. Им предстояло выполнить задания по 40 компетенциям. Сергей Горланов стал лучшим в номинации «Организация эксплуатационной работы железнодорожной станции». Настроенный показать максимальный результат, он до последнего не знал, что принесёт «золото» в копилку сборной Дальневосточной магистрали.

— Сказывалась разница во времени из-за смены часового пояса, а помогала подготовка к конкурсу. Я целенаправленно занимался в свободное время, поэтому и профессионально и морально был готов, — рассказывает Сергей. — Между тем,

промежуточные результаты организаторы не объявляли, поэтому не ощущал себя в числе лидеров. Задача минимум была попасть в десятку лучших. Волнения особого не чувствовал. Конкурсы для меня привычны. Поэтому настрой был рабочий.

Испытания по теории и практике конкурсанты проходили в течение трёх дней. Основной площадкой стала станция Шарташ. Участникам необходимо было выполнить задание по обработке сборного поезда на имитационном тренажёре, разработать схему участковой станции, сделать расчёт закрепления состава, решить нестандартную ситуацию, выявить неисправность.

— Участники очень сильные. Все приехали показать свои возможности. В нашей номинации соревновались между собой 32 человека, по два с каждой магистрали, — продолжает Сергей. — Я понимал, что на Сахалине специфика работы другая, и объёмы меньше. На материке — активное движение, автоматическая блокировка, электрификация (а у нас — тепловозный ход), более современные устройства. Но это мне не помешало, хотя начал неуверенно в теории, так как в обычных условиях проще продемонстрировать компетенции. А вот когда перешли на нестандартные ситуации, всё пошло хорошо. Мы постоянно их отрабатывали на технических занятиях. Это, конечно, очень помогло.

По словам Сергея, уровень организации конкурса был очень высоким.



— На каждом этапе участники сопровождали кураторы. Глава нашей группы Алла Самбурских моментально решала любые сложности. Очень позитивная, энергичная, она смогла создать тёплую атмосферу. И хоть мы и были конкурентами друг другу, очень сдружились и сплотились, — говорит он.

Сергей Горланов работает на железной дороге с 2010 года. На станции Холмск начинал дежурным по парку, затем стал дежурным по станции. Сергей — многократный победитель конкурсов разного уровня.

Екатерина БЕЛОВА

В ОСНОВЕ ЭСКИЗА — ЦАРСКИЙ ПАРОВОЗ

Хранитель музея эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск, а в прошлом — машинист Владимир Бебик к Дню железнодорожника разработал эскиз уникальной эмблемы, которая появится на входе в депо.

Идея собрать в эмблеме историю старейшего предприятия Дальневосточной железной дороги родилась у Владимира Бебика два года назад. Он даже сделал наглядный образец в миниатюре. Наконец появилась возможность воплотить задуманное в жизнь.

— Я всегда говорил руководителям нашего предприятия: гордиться надо не только технологиями, новыми локомотивами, но и своей историей. Наше предприятие на момент создания, а это 1894 год, было первым высокотехнологичным паровозным депо в Приморье, — говорит Владимир Владимирович. — Первые 20 паровозов, которые по

планам должны были поступить к нам из Харькова и Петербурга для работы, так и не доехали до адресата. В итоге в Приморье отправили машины фирмы Baldwin из Америки и один австрийский паровоз. Именно на нём цесаревич Николай после закладки Уссурийского участка железной дороги во Владивостоке в мае 1891 года проехал по свежей насыпи в направлении города.

Образ этой царской машины и занял центральное место эмблемы, выполненной из металла. На ней, кроме надписи «Паровозное депо Никольское» и года создания, есть ещё одна важная деталь, которая переносит

в прошлое. Это символ Министерства путей сообщения: скрепленные топор и якорь (тогда в ведомство входили, в том числе, речные и морские пути).

Как считает Владимир Бебик, такие «говорящие» детали возвращают в прошлое.

— Эмблему пришлось дорабатывать непосредственно в процессе изготовления. Вместе с мастером, который взялся за работу, мы прошли все этапы, — продолжает он.

На этом Владимир Бебик останавливаться не собирается. Уже сейчас разрабатывает идею, как сделать новый арт-объект взамен старой стелы, расположенной рядом с депо (в районе железнодорожного вокзала Уссурийск). И, конечно, он уже придумал эскиз. Его изюминка в том, что в основу небольшой скульптурной группы



Владимир Бебик и его эскиз эмблемы, которая украсит ворота депо

будут «влиты» раритеты: паровозное колесо и кусок рельса, изготовленный на металлургическом заводе Акинфия Демидова.

— Богатое наследие нашей истории мы должны бережно хранить, без достижений прошлого не было бы настоящего. Необходимо постоянно

рассказывать об этом подрастающему поколению, знакомить молодёжь, которая приходит работать к нам, — считает Владимир Бебик. — Наше депо и люди, которые в нём работали, достойны гордости и почитания.

Екатерина БЕЛОВА

ДОСТОЙНАЯ ПОБЕДА

По итогам работы за второй квартал 2023 года первое место в соревновании трудовых коллективов ОАО «РЖД» заняли Дальневосточный региональный общий центр обслуживания (ДВ ОЦОР), а также железнодорожные станции Дальневосточной магистрали — Сибирцево и Стрелковая.

Дальневосточный региональный общий центр обслуживания (начальник — Андрей Викторович Черевко, председатель ППО — Ольга Николаевна Цай) по итогам второго квартала 2023 года стал победителем в отраслевом соревновании трудовых коллективов ОАО «РЖД».

— Это не первая победа нашего замечательного коллектива, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации ДВ ОЦОР Ольга Цай. — В 2018 году мы уже были на вершине пьедестала и несколько раз становились «бронзовыми» призёрами. В этом году 1 сентября завершается наш переход в АО «Центр корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт», и нам особенно приятно завершить такой яркой победой свою деятельность в составе ОАО «РЖД». Высокий

профессионализм коллектива и его сплочённость позволили нам выполнить все необходимые показатели отраслевого соревнования.

Во втором квартале 2023 года среднесписочная численность Дальневосточного регионального общего центра обслуживания составила 339 человек, а среднемесячный фонд оплаты труда — 38321,6 тыс. рублей, отчётность в налоговые внебюджетные фонды была сдана в срок, нарушений по срокам сдачи по всем обслуживаемым подразделениям не допущено. Эксплуатационные расходы по перевозкам во втором квартале были выполнены на 100% к плану, отсутствовали случаи производственного травматизма и хищений. Качественная и слаженная работа всего коллектива под руководством начальника центра

Андрея Викторовича Черевко и первичной профсоюзной организации вывела ДВ ОЦОР в лидеры.

— Сегодня наш центр — это коллектив высококвалифицированных специалистов, профессионально и добросовестно выполняющих поставленные задачи. За последние годы удалось значительно повысить производительность труда, причём не за счёт переработок сотрудников, а в том числе и за счёт унификации и оптимизации производственных процессов. Нельзя не упомянуть и роль профсоюза. На данный момент членство работников центра в профсоюзе составляет 97%, причём этот показатель стабильно растёт. Создаваемые при участии профсоюза комфортные условия труда, безусловно, влияют на общий положительный результат работы коллектива, — отметила Ольга Цай.

Железнодорожная станция Стрелковая Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (и. о. начальника — Елена

Александровна Рощина, председатель ППО — Галина Васильевна Ходкевич) — грузовая железнодорожная станция 1 класса, где трудятся 15 человек. По производственным показателям коллектив станции Стрелковая за второй квартал 2023 года выполнил план выгрузки на 111,4%. Простой местного вагона на ответственности ОАО «РЖД» выполнен на 56,7%, или снижен к плану на 9,1 часа. Расходы по перевозочным видам деятельности за второй квартал 2023 года снижены к плану на 1,8%. Темп роста производительности труда за отчётный период выполнен к плану на 132,9%.

На участковой железнодорожной станции 1 класса Сибирцево Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (начальник — Александр Викторович Пелихов, председатель ППО — Андрей Вадимович Кошеленко) трудится 81 работник. По производственным показателям коллектив железнодорожной станции Сибирцево план отправления вагонов выполнил на 116,8%: при

плане 37310 вагонов выполнение составило 43583 вагона. Простой транзитного вагона без переработки за второй квартал 2023 года выполнен на 59,4%: при плане 5,67 часа он составил 3,37 часа. Расходы по перевозочным видам деятельности выполнены на 98,8%. Темп роста производительности труда выполнен к плану на 121,1%.

За отчётный период на станциях Стрелковая и Сибирцево не допущены случаи отказа технических средств, производственного травматизма, убытков от несохраненных перевозок грузов, крушений, аварий, сходов железнодорожного подвижного состава, происшествий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта.

На железнодорожных станциях проводятся дни безопасности, внезапные ночные проверки с последующими разборами, технические занятия со всеми работниками станции.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ОТДОХНУЛИ С КОМФОРТОМ

Кто хорошо работает, тот хорошо отдыхает. Такого жизненного принципа придерживаются многие члены профсоюза. Не секрет, что от качества полноценного отдыха зависит продуктивность работы сотрудников на производстве. Именно поэтому работники — члены профсоюза выбирают комфорт и гостеприимство полюбившейся им базы отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег».

Расположенная в Приморье база отдыха «Морской берег» для членов профсоюза стала настоящим символом привлекательности региона. Удачное расположение — на берегу Японского моря с живописными пейзажами и скалами — создаёт атмосферу настоящего уединения и релаксации. Транспортная доступность, включая удобный трансфер от железнодорожного вокзала, делает путешествие на базу максимально комфортным. Морской климат самым положительным образом влияет на здоровье. Отпуск у моря становится не только приятным отдыхом, но и заботой о здоровье всей семьи.

За много лет «Морской берег» принял тысячи отдыхающих. С каждым годом уровень услуг и доступность предлагаемого сервиса растёт. Путёвки бронируются заблаговременно, в ноябре-декабре предельно популярны, а в летний сезон — особенный ажиотаж, и свободных номеров точно не найти.

Отпуск на базе отдыха «Морской берег» оставил положительные впечатления у многих членов профсоюза и их семей. Судя по отзывам, база действительно заслуживает титула

замечательного места для хорошего отдыха и восстановления сил.

— На «Морском берегу» я отдыхала в августе 2023 года с двумя детьми дошкольного возраста, — рассказала председатель «первички» Февральской дистанции электроснабжения Ирина Рыжик. — Купались в бассейне, с удовольствием посещали сауну. Кормили нас вкусно, сытно. Детям организуют развлечения, утром для желающих проводится зарядка. Поэтому даже в дождливую приморскую погоду здесь всегда есть чем заняться и себя, и детей. Нашей семье на «Морском берегу» очень нравится. Мы здесь отдыхаем впервые, и всегда хочется возвращаться.

— Отдыхать на «Морском берегу» очень удобно, комфортно, — говорит начальник сектора экономики и финансов вагонного эксплуатационного депо Тынды Татьяна Черненко. — Автобус встречает у вокзала железнодорожной станции Угольная, довозит до базы отдыха, не надо переживать, как добираться. Сама база находится в живописном месте, очень красиво вокруг: с одной стороны — скалы, с другой — море.

В номере есть все удобства, кондиционер, всё чисто, уборку производят регулярно. Четырёхразовое питание, готовят по-домашнему, дети съедали всё. Для деток работают аниматоры, творческие мастер-классы. Надеюсь, что обязательно вернёмся сюда ещё.

Таких отзывов от благодарных членов профсоюза много. Все отдыхающие единодушно отмечают комфортное пребывание на базе. Наличие бассейна, сауны, спортивного зала, а также четырёхразового вкусного питания — всё это способствует созданию атмосферы хорошего беззаботного отдыха круглогодично.

— «Морской берег» посетили в этом году впервые, — рассказала приёмосдатчик груза и багажа Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Алёна Белая. — Спасибо персоналу базы отдыха за чистоту в номерах и на территории, за внимательное отношение к отдыхающим и доброжелательность. А природа и чистый морской воздух — это что-то особенное. Территория просто шикарная: цветущие палисадники, чистота и ухоженность, свой пляж. Всё выше всяких похвал. Все было замечательно. Прекрасный бассейн и сауна, куда можно было ходить, записавшись в удобное для нас время, не ощущая дискомфорта от напыления людей. Также есть тренажёрный зал, площадка для пляжного

волейбола, беседки с мангальной зоной для проведения досуга. Экскурсии, которые входили в стоимость путёвки, достойны особых похвал. Давно мне не встречались столь профессиональные гиды. Время прошло интересно и увлекательно. Стоит отметить и кухню базы отдыха. Меню без изысков, но блюда все разнообразные, по-домашнему вкусные и питательные. Лично я получила большое наслаждение от отдыха на «Морском берегу». Прекрасные виды на море, на побережье, завораживающие закаты, вдохновляющие рассветы. Кстати, именно на рассвете ежедневно наблюдала, как персонал проводил уборку побережья от принесённых за ночь водорослей, что ещё раз подчёркивает, какое большое внимание здесь уделяют порядку на территории. На «Морском берегу» всегда рады отдыхающим, наверное, поэтому здесь всегда хочется улыбаться.

Каждый член профсоюза, выбравший «Морской берег» для отдыха, несомненно, получает возможность в полной мере расслабиться, забыть о заботах и погрузиться в атмосферу уюта и гостеприимства. Председатели «первичек» отмечают повышенный интерес и востребованность базы отдыха «Морской берег», особенно в летний период.

Народная мудрость гласит, что лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. В случае с «Морским берегом» эти

слова подтверждаются в полной мере. «Живите на позитиве, и удача обязательно будет всегда рядом с вами» — этот принцип, высказанный автором одного из отзывов, становится ключом к хорошему отдыху. И «Морской берег» является местом, где можно воплотить этот принцип в реальность, наслаждаясь плюсами комфорта и гармонии с природой.

Нельзя упустить из виду роль ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге в создании условий для качественного отдыха членов профсоюза. Отзывы и впечатления работников, которые выбрали «Морской берег» для проведения своего отпуска или выходных, лишь подтверждают, что профсоюз заботится не только о реализации трудовых прав и гарантий железнодорожников, но и об их психоэмоциональном благополучии.

База отдыха «Морской берег» — отличное место для восстановления сил, где можно не только расслабиться и забыть о повседневных делах, но и укрепить здоровье своё и своих близких. Каждый, кто ценит комфортный и качественный отдых, найдёт на «Морском берегу» то, что сделает его пребывание здесь по-настоящему приятным и вдохновит на возвращение сюда снова и снова.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| К 50-ЛЕТИЮ БАМА |

ГРУНТОВАЯ СТРУНА ЧЕРЕЗ ТРИ ФРАНЦИИ

(История строительства Амуро-Якутской автомобильной магистрали)

Железная дорога уверенно шагает на Север. Добраться до находящихся в Якутии населённых пунктов Алдан или Могол для среднестатистического пассажира нет никакой проблемы — достаточно сесть в вагон пассажирского поезда. А пройдёт несколько лет, и стальная колея двинется дальше — в сторону столицы Колымского края.

В апреле нынешнего года в Тынде состоялось большое торжество по случаю 85-летия со дня рождения первостроителя БАМа, Героя Социалистического Труда Ивана Николаевича Варшавского. С поздравлением выступил генеральный директор АК «ЖДЯ» Василий Шимохин. Характеризуя Ивана Варшавского, как человека, всегда смотрящего вперёд, он рассказал о таком случае.

Как-то на одном из больших совещаний с участием руководства

ОАО «РЖД», руководителей министерств и ведомств Иван Николаевич задал присутствующим вопрос: «Когда начнётся строительство дороги на Магадан?». Произошло это года четыре назад. И вот сейчас Василий Шимохин с подъёмом произнёс: «Иван Николаевич, дорогой мой, наша задача — в год 50-летия начала строительства БАМа уложить «серебряное звено» на станции Нижний Бестях и начать строительство дороги на Магадан!».

Затем последовали пожелания Ивану Николаевичу Варшавскому дожить до укладки «золотого звена» железной дороги Нижний Бестях — Магадан и вручение ему символического «золотого» костыля, где выгравированы слова «Даёшь Магадан!» и «Новая Балбухта».

«КОРАБЛИ ПУСТЫНИ» И ИХ РОЛЬ В ПОЯВЛЕНИИ ДОРОГИ НА СЕВЕР

Появлению железной дороги предшествовала автомобильная грунтовая. История создания автомобильной дороги федерального значения «Лена» Большой Невер — Якутск неразрывно связана с началом во второй

половине XIX века освоения и разработки месторождений золота в Амурской губернии, в верхнем течении Амура и Южной Якутии в бассейнах рек Тимптон и Алдан.

После завершения строительства Транссиба остро встал вопрос о дороге, соединяющей Амурскую губернию с Якутском, отстоящим от «железки» на тысячу с лишним километров. К тому времени на реке Тында уже стояло зимовье. Через него в сторону Якутии протянулась торная оленья тропа от села Рейново через прииски Ларинский, находившийся в Большом Невере, и Соловьёвский. Грузы перевозились до посёлка Нагорного.

Этот путь длиной 380-400 км назывался «верблюжьей тропой», или «туменным трактом». По нему передвигались зимой по льду и уплотённому снегу на санях и нартах. Здесь впервые стали использовать верблюдов. Они хорошо приспособились к местным условиям, были неприхотливы, менее чувствительны к отсутствию корма и могли перевозить в несколько раз больше груза, чем олени и лошади. В дальнейшем, вплоть до постройки Амуро-Якутской автомобильной магистрали, они использовались на всём протяжении пути от Джалинды на Амуре до самого Алдана.

(Продолжение в следующем номере)

Геннадий АСТАХОВ

ЧИСТЫЙ БЕРЕГ

Волонтеры-железнодорожники приняли участие в очередной экологической акции.



Волонтеры фонда «Чистая страна» совместно с волонтерами «Экосистемы» в рамках Всероссийской акции «Вода России» убрали берег озера Русского в Корсаковском районе. К ним присоединились «серебряные» волонтеры из муниципалитетов Южно-Сахалинска и Холмска, корпоративные волонтеры ОАО «РЖД», волонтеры Сахалинской налоговой инспекции и АО «Управление по обращению с отходами». Совместными усилиями был очищен берег протяженностью 1,8 км, собрано около 20 кубометров мусора. Что только не попадалось

волонтерам в процессе уборки — от вилок до костюмов для рыбалки.

После каждой такой акции хочется призвать отдыхающих оставлять после себя берег чистым. Ведь многие виды отходов разлагаются не менее 500 лет!

После завершения акции всех участников субботника шеф-повар из сообщества Chef's Team Russia накормил настоящей сахалинской ухой.

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по кадрам
Сахалинского центра
организации работы
железнодорожных станций



ЯРКОЕ ЛЕТО

Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД во главе с руководителем Валерием Чупахиным поддержал инициативу руководства детского оздоровительного лагеря имени Заслонова о награждении в августе наиболее ярко проявивших себя этим летом детей и работников лагеря.

Для реализации идеи было приобретено более 150 подарков: футболки, коврики для мышек, кружки с логотипами ДОЛ им. Заслонова и РОСПРОФЖЕЛ. Призы были переданы директору лагеря Юлии Васюхно для проведения церемонии награждения на торжественном закрытии третьей смены.

Профсоюзный актив Комсомольского управления

ДВЖД, всегда проявлявший внимание и заботу по отношению к подрастающему поколению, желает ребятам и их родителям, работникам и руководству лагеря активной жизненной позиции и успехов во всех делах и начинаниях!

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист социально-экономической защиты
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

В Тындинском территориальном общем центре обслуживания АО «Желдоручёт» (ОЦОУ-4) состоялось корпоративное мероприятие — тимбилдинг «Сильная команда!».

Спортивные соревнования провели на стадионе лица №8. Яркая праздничная атмосфера сопровождала участников и их болельщиков на всех этапах состязаний. Моральную поддержку своему коллективу в качестве главного болельщика всегда оказывает и начальник ОЦОУ-4 Галина Георгиевна Ануфриева.

С одной стороны, нужно отметить серьёзность мероприятия, с другой стороны, всем присутствующим было очень весело и интересно, но в данном случае одно другому не мешает. Даже шуточные названия конкурсов говорят сами за себя: «Вместе весело шагать», «Друг за другом», «Олимпийские кольца», «Ловкий капитан», «Малыш-футболист», «Волейбол с большим мячом».

Сотрудники тындинского Дворца культуры

железнодорожников, как всегда, постарались на славу. В перерывах между этапами соревнований организовали на площадке выступления творческих коллективов с концертными номерами.

— Всего в тимбилдинге приняли участие три команды, состоявшие из 18 самых активных, спортивных и позитивных членов профсоюза — работников ОЦОУ-4, — рассказала заместитель председателя «первички» Татьяна Алехно. — Оторвались, как говорит наша молодёжь, от души, и возраст здесь не помеха. Ребята в очередной раз показали, что вместе мы преодолеем любые трудности. Все участники — большие молодцы, максимально выкладывались и не хотели уступать друг другу победу. Но соревнования — они и есть соревнования, и призовые места

распределились следующим образом: звание самой сильной и первое место завоевала команда «Пепси», второе место заняла команда «Рваный кед», третье место — «Весёлые ребята».

Умение работать в команде необходимо каждому из нас в обычной жизни. Это тренировка навыков общения, способность брать на себя ответственность, планировать, решать конфликты, формулировать идеи, сплочение коллектива и повышение эффективности его работы.



Профсоюзный актив ОЦОУ-4 выражает искреннюю благодарность членам профсоюза за стабильность и поддержку, за готовность реализовать новые идеи «первички». Как подтверждение такой сплочённости коллектива центра — профсоюзное членство 99%.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по
организационной и кадровой
работе Тындинского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ДО ВСТРЕЧИ СЛЕДУЮЩИМ ЛЕТОМ!

Вот и закончилась последняя — третья смена в железнодорожном детском оздоровительном лагере имени Горького на станции Ружино. Ребята уехали домой, а лагерь остался ждать их до следующего года.

Все три смены, в ходе которых отдохнуло около полутора тысяч ребят, были яркими и запоминающимися. Дети с удовольствием участвовали в спортивных, культурно-досуговых и развивающих мероприятиях, занимались в познавательных и увлекательных кружках, посещали бассейн и библиотеку. Скучать было некогда. Ребята открыли для себя мир шахмат, поверили в себя, показав отличные результаты в спортивных состязаниях, кто-то, поборов свой страх, впервые вышел на сцену и запел.

На протяжении всех трёх смен Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД оказывал лагерю посильную помощь в пошиве шторм,

приобретении культуринвентаря и расходных материалов для работы кружков, в пополнении книжного фонда библиотеки. Профсоюз полностью взял на себя обязанности по доставке детей в лагерь и обратно. На протяжении всего лета штатные работники филиала и профактив ДВЖД сопровождали детей в специальном «детском поезде» Владивосток — Ружино — Владивосток сначала в лагерь, а потом, после завершения каждой смены, домой.

Постоянным гостем на закрытии всех смен была руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина, которая не только присутствовала на



торжественных линейках, но и выступала в роли главного судьи таких праздничных конкурсов, как «Супервожатый», «Две звезды», «Битва хоров».

Огромная благодарность коллективу лагеря за заботу о детях, за умение привить подрастающему поколению чувство патриотизма и желание заниматься спортом,

за помощь в раскрытии детских талантов!

Но главная похвала для коллектива ДОЛ на станции Ружино — искреннее желание детей из года в год возвращаться в любимый лагерь.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

Комплекс анализов "МОРЕ ГУДБАЙ"

Будьте в курсе, что привезли с собой из отпуска.

11 анализов
4910 руб. ~~6290 руб.~~

20-00-55

НУЖНА КОМИССИЯ

52-92-22

НУЖНЫ АНАЛИЗЫ

имеются противопоказания необходима консультация специалиста

БЫСТРЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ АНАЛИЗЫ

ул. Ленинградская, 56
ул. Тургенева, 48
ул. Советская, 35/1
ул. Сартавская, 26А
ул. Красноармейская, 60

+7 (4212) 529-222 bmk27.ru

10% СКИДКА

По профсоюзному билету РЖД на все виды анализов.

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ — НАША РАБОТА!