ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

2 августа 2023 | #13 (415)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

25 июля в Хабаровске в управлении Дальневосточной железной дороги в режиме видеоконференции подвели итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за первое полугодие 2023 года.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ

В мероприятии приняли участие руководитель Департамента социального партнёрства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, и. о. начальника Дальневосточной железной дороги Виталий Зеленько, заместитель начальника ДВЖД по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин, председатель Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда на Дальневосточной железной дороге Николай Дмитрук, руководители служб магистрали, региональных дирекций и ДЗО, прочих структурных подразделений ДВЖД.

В своём докладе председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин отметил, что в первом полугодии 2023 года удалось обеспечить социальную стабильность в коллективах и выполнение в полном объёме всех пунктов Коллективного договора ОАО «РЖД», избежать коллективных трудовых споров.

Дальневосточная железная дорога по итогам первой половины текущего года заняла первое место среди всех дорог Российской Федерации по абсолютному уровню заработной платы, в том числе и благодаря индексации заработной платы работников ОАО «РЖД» с 1 марта на 2,63%.

Не меньше, как отметил Александр Наговицин, работников холдинга волнуют условия их труда и быта.

— Необходимо продолжать работу над теми недостатками, которые ещё существуют в области охраны труда. Это касается содержания внутренних помещений и оборудования служебно-технических вагонов, соблюдения норм пожарной и электробезопасности, содержания маршрутов служебных и технологических проходов. В настоящее время отсутствуют в необходимом объёме санитарно-бытовые объекты и помещения в хозяйствах дирекций инфраструктуры, тяги, по ремонту пути. Также имеются недостатки в вопросах своевременного обеспечения спецодеждой и спецобувью работников в структурных подразделениях Дирекции инфраструктуры и Дирекции по ремонту пути.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд отметил, что уже в течение продолжительного периода наблюдается динамика снижения количества выявленных правовой инспекцией труда профсоюза нарушений и выданных представлений, что указывает на эффективность взаимодействия профсоюза и работодателей в вопросе обеспечения соблюдения трудового законодательства.

И. о. начальника Дальневосточной железной дороги Виталий Зеленько обратил внимание участников заседания на рост показателей работы магистрали.

— Дальневосточная железная дорога в первом полугодии 2023 года продолжала активно наращивать темпы по объёмам грузовой работы, отмечен значительный рост погрузки, мы выполнили все качественные показатели использования локомотивного парка, заметно улучшив их по сравнению с прошлым годом, выполнили ряд основных финансовых показателей дороги. И всё это в целом позитивно отражается на общей работе дороги. Безусловно, заслуга в этом коллектива железной дороги. Такие показатели были бы невозможны и без плотного взаимодействия руководства дороги с дорожной профсоюзной организацией. Одно из важнейших условий нашего общего позитивного движения вперёд — умение слышать друг друга, совместно находить решения вопросов и преодолевать вместе те трудности, которые возникают на нашем пути.

В ходе заседания с докладами выступили профсоюзные лидеры и работники Дальневосточной магистрали. Спикеры подняли такие вопросы, как безопасность труда при осуществлении производственных процессов, обеспечение конкурентоспособности заработной платы железнодорожников, проблемы, связанные с прохождением периодических медицинских осмотров, с доставкой сотрудников к месту работы и многие другие актуальные темы.

Руководитель Департамента социального партнёрства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин назвал наиболее приоритетными сегодня для профсоюза задачами, помимо защиты прав работников и создания для них достойных условий труда, сохранение эффективного производства и социального благополучия в трудовых коллективах, как залога финансовой и кадровой стабильности.

Также Александр Анатольевич отметил существенный рост реальной заработной платы работников ОАО «РЖД» в первом полугодии 2023 года и акцентировал внимание на том, что серьёзную озабоченность сегодня вызывает заметное увеличение случаев производственного травматизма в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

По итогам расширенного совместного заседания обязательства Коллективного договора ОАО «РЖД», коллективных договоров дочерних и зависимых обществ на полигоне Дальневосточной железной дороги в первом полугодии 2023 года были признаны в основном выполненными.

После оглашения резолюции заседания состоялось награждение отраслевыми и профсоюзными наградами работников и профсоюзного актива Дальневосточной магистрали.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

6 АВГУСТА **С ПРАЗДНИКОМ!**

ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Уважаемые работники и ветераны Дальневосточной железной дороги!

От имени руководства магистрали, дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге и Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда сердечно поздравляем вас с Днём железнодорожника!

Наша профессия с момента своего появления неизменно остается одной из важнейших в России. Все эти годы стальные магистрали решали для страны и ее регионов стратегические задачи, являлись опорой промышленности и экономики, залогом благополучия государства и населения.

В этом году мы отпразднуем знаменательную дату — в октябре исполнится 20 лет со дня создания компании ОАО «РЖД». Отрадно, что этот важный юбилей мы встречаем хорошими результатами работы. Благодаря слаженному труду и высокому профессионализму коллектива Дальневосточной железной дороги нам удается демонстрировать рекордные показатели по многим направлениям деятельности. За первые полгода погрузка по дороге превысила показатели 2022 года на 8,8%, достигнув 38 млн тонн. Значительно выросли перевозки контейнеров — на 29% до 628 тыс. ДФЭ. Активно развивается пассажирский комплекс: обновляется пригородный подвижной состав, модернизируются вокзалы и остановочные пункты, путешествие по железным дорогам становится максимально комфортным и удобным. Жители Дальнего Востока оценивают наши усилия — за полгода отправления пассажиров увеличились на 14%.

Нынешний год знаменуется грандиозным объемом строительства. Мы закладываем фундамент перед финишной прямой второго этапа модернизации Восточного полигона, самого масштабного инфраструктурного проекта современной России. В 2023-м ведутся работы на более чем 100 объектах. Среди них Дуссе-Алиньский тоннель и тоннели на участке Шкотово – Смоляниново, двухпутные вставки и вторые пути на перегонах БАМа, электрификация линии Волочаевка-2 – Комсомольск, третий путь между станциями Хабаровск-1 – Хабаровск-2. С начала года мы уже завершили строительство вторых путей на перегоне Блокпост 9 км – Кумтэ, Кенай – Удоми. Всего открытие движения поездов запланировано на 65 объектах.

Мы не можем останавливаться на достигнутом. Сегодня, когда внимание государства и всей страны обращено на Дальний Восток, от нас требуется максимальная самоотдача для дальнейшего увеличения объемов перевозок, продолжения развития инфраструктуры, разработки инновационных технологий, реализации социальных программ.

Уверены, что железнодорожники Дальнего Востока с честью выполнят все поставленные задачи, в очередной раз показав свое мастерство, высокие компетенции и добросовестное отношение к делу.

Накануне праздничного дня выражаем слова благодарности ветеранам железнодорожного транспорта за преданность отрасли и поддержку преемственности поколений, а также укрепление традиций.

С праздником, труженики магистрали! Успехов вам, здоровья, благополучия и счастья!

Начальник Дальневосточной железной дороги Е.В. Вейде

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд А.Г. Наговицин

Председатель Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда Н.А. Дмитрук

|В НОМЕРЕ|

Лучшая профессия на земле

Среди лауреатов премии РОСПРОФЖЕЛ 2023 года — одной из важнейших наград для профсоюзных активистов за значительный вклад в развитие профсоюзного движения — председатель «первички» ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» Валентина Львовна Варакина. Стр. 2

Одна команда

22 июля в Хабаровске на стадионе «Локомотив» состоялся второй уровень железнодорожных спортивных игр «Мы вместе», организованный ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Стр. 3

Итоги полугодия

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин выступил на совместном заседании с докладом о подведении итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за первое полугодие 2023 года. Стр. 4

ЛУЧШАЯ ПРОФЕССИЯ НА ЗЕМЛЕ

Среди лауреатов премии РОСПРОФЖЕЛ 2023 года — одной из важнейших наград для профсоюзных активистов за значительный вклад в развитие профсоюзного движения — председатель «первички» ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» Валентина Львовна Варакина. Более 40 лет она состоит в профсоюзе и более 18 лет руководит профсоюзной организацией в родной «дорожке».

В 1980 году Валентина Львовна окончила медицинский университет в Хабаровске и поступила в интернатуру в дорожную больницу, где продолжает работать уже пятый десяток лет.

— Валентина Львовна, как вы пришли в медицину?

— Мой папа был заведующим ветеринарного участка села Мариинского. Профессию свою он очень любил, его ценили как хорошего специалиста. Работал долго, пока здоровье позволяло. Мама была начальником отделения связи. Родители на своём примере показывали мне, насколько важна в жизни доброта. А так как самая гуманная профессия в мире — врач, то по окончании школы я решила стать доктором. Хотя педагогическую деятельность тоже рассматривала, но победила медицина. На профессиональный выбор большое влияние оказала любовь к детям, поэтому решила получать специальность педиатра и ни разу об этом не пожалела. Могу сказать точно, что это самая лучшая профессия на земле.

Место моей работы неизменно уже долгие годы. И это настоящее счастье. Клиническая больница — это мой дом, моя вторая семья.

— Как в течение всех этих лет развивалась ваша профессиональная и общественная жизнь в дорожной больнице?

— В «дорожку» я пришла на должность врача-педиатра. В течение долгих лет в нашей больнице работало детское отделение. Работать с детьми для меня — удовольствие. Они благодарные пациенты, которые быстро идут на поправку после назначения лечения. Приятно видеть, как ребёнок расцветает, начинает улыбаться, радоваться, проявлять активность, выздоравливает.

Не меньше 10 раз я выезжала работать врачом в железнодорожные детские лагеря, которые мы курировали. Позже в качестве педиатра сопровождала детский заезд на базу отдыха ДОРПРОФЖЕЛ «Морской берег».

Отработала в больнице врачом-педиатром 23 года. Затем на железной дороге детское здравоохранение закрылось, лечение детей передали городу. Но наша больница не захотела меня отпускать. Переквалифицировалась во врача-эпидемиолога. Должность тоже очень важная и ответственная, особенно в период пандемий. По этому направлению у меня тоже более 20 лет стажа.

Очень рада, что счастливый случай сегодня позволяет мне помимо работы эпидемиологом реализовать себя в любимой профессии врача-педиатра с высшей категорией. На базе нашей больницы работает НИИ Охраны материнства и детства, где я по педиатрическому направлению по сей день работаю дежурным врачом.

А что касается общественной деятельности, то с 1980 года я являюсь членом профсоюза. Как только пришла сюда работать, то возглавила комсомольскую организацию, работала с молодёжью, потом меня приняли в партию. В 2005 году возглавила первичную профсоюзную организацию больницы.

— Валентина Львовна, какие они — заботы председателя крупной «первички»?

— Быть лидером профсоюзной организации — дело серьёзное. В твоих руках сосредоточено всё, включая финансы. Коллектив большой — 1160 работников. Взносами необходимо распорядиться так, чтобы никто не чувствовал себя обделённым вниманием, чтобы люди ценили своё членство в профсоюзе, чтобы видели, как много для них делается профактивом. Поэтому мы стараемся проводить для коллектива ежемесячно не менее двух-трёх мероприятий. Это выходы в кино, театр, прогулки на катере, выезды на природу, на турбазы и в зоосад имени Сысоева, проводим конкурсы творчества сотрудников и их детей. Наши члены профсоюза с удовольствием посещают открытый и закрытый бассейны, тренажёрный зал, занимаются волейболом. Очень удобно нам пользоваться в этом плане услугами центра реабилитации локомотивных бригад, расположенного рядом с нашей больницей. Медработники с удовольствием следят за своим здоровьем, а «первичка» им в этом всячески помогает.

— Сложно ли быть профлидером в таком большом коллективе?

— В первую очередь скажу, что с коллективом мне повезло. Люди у нас замечательные, с ними приятно и интересно работать. Самое главное, что они чувствуют заботу и внимание со стороны профсоюза, не скрывают своих эмоций, делятся позитивом, умеют быть благодарными за оказанную помощь. Коллектив у нас стабильный, всех прекрасно знаю, а главное — я в курсе проблем и забот работников, знаю, кто и чем живёт, в чём они нуждаются, какая им поддержка требуется, в каких мероприятиях они хотят участвовать. А если кто-то попал в сложную ситуацию, если у работника случилось горе, профсоюз всегда поможет, не оставит в беде. Не бывает такого, что мы кому-то отказываем в помощи и поддержке.

Наш профактив старается уделить внимание каждому. Мы поздравляем первоклассников с Днём знаний, совместно с администрацией лично чествуем юбиляров.

Да, коллектив действительно большой. Многие наши сотрудники трудятся на двух, а то и трёх работах. Такова специфика медицинской деятельности. Сложно собрать коллег вместе, но мы стараемся по мере возможности. Наши мероприятия порой собирают более сотни участников. И это надо учитывать при заказе автобусов, если планируется выезд, например, на природу. Поэтому к организации событий подходим очень ответственно. Все работники должны остаться довольны.

— Кто вам помогает в профсоюзной работе? Расскажите о своем профактиве.

— Моя правая рука, мой заместитель, председатель культурно-массового сектора Людмила Леонидовна Грязнова — режиссёр всех наших культурно-массовых программ. Наш бессменный казначей Лидия Николаевна Кинда — отличный бухгалтер, очень скрупулёзно относящийся к финансовым вопросам. Незаменимые организаторы мероприятий — член комиссии профкома по охране труда Вера Геннадьевна Суркова, председатель организационно-массового сектора Тамара Клементьевна Сахарова, председатель сектора по работе с детьми Ольга Анатольевна Назарова, заводила и прирождённая актриса, активист культурно-массового сектора профкома Марина Константиновна Сазонова.

У нас налажено хорошее взаимодействие с Советом ветеранов больницы. Представителей администрации больницы мы обязательно приглашаем на наши мероприятия. Директор или главный врач присутствуют всегда. А я как представитель интересов членов профсоюза присутствую на всех заседаниях по распределению надбавок стимулирующего характера и премиального фонда. Без профактива совещания не проходят.

— Ваша «первичка» проводит много мероприятий для сотрудников больницы. Какие из них особенно полюбились коллективу?

— Очень любят и ждут наши сотрудники выезды на теплоходе, креативне новогодние поздравления. Наша новогодняя команда, куда кроме меня входят профактивисты в костюмах новогодних персонажей, поздравляет каждого сотрудника. Раздаём коллегам не только подарки, но и отличное настроение. Нас всегда ждут, с радостью встречают.

К праздничным датам проводим конкурсы детского рисунка. Награждаем абсолютно всех участников. Проводим спортивные соревнования ко Дню защитника Отечества, Дню медицинского работника по настольному теннису, плаванию.

К 8 марта организуем кулинарные конкурсы. Можно только подивиться, насколько наши участницы творчески и старательно к ним подходят. Создают настоящие шедевры.

Проводим выставки садово-огородной продукции, организуем концерты ко Дню Победы, Дню матери. Отдельно у нас проходит посвящение в профессию для только влившихся в наш коллектив сотрудников.

Очень любят сотрудники прогулки на теплоходе ко Дню железнодорожника. Посадочных мест всего 100, но желающих набирается гораздо больше, поэтому выезд на теплоходе повторяем ещё и осенью.

Деятельность «первички» должна быть видна. Работать для людей — к этому мы всегда стремились и стремимся. Надо уважать людей, творить добро, получать от профсоюзной работы, от работы с коллективом удовольствие. А ещё важно, чтобы профлидер одинаково ценил всех членов профсоюза, независимо от их статуса и профессии. Для меня в нашем коллективе одинаково важен каждый, будь то врач высшей категории или санитарка. Для меня они все — члены профсоюза, и заботусь я обо всех одинаково, уважаю каждого. Полностью согласна со словами русского классика Антона Павловича Чехова: «Какое наслаждение — уважать людей».

— Валентина Львовна, приближается День железнодорожника. Чего бы вам хотелось пожелать своим коллегам, работникам магистрали?

— Хочу пожелать всем здоровья. Тем более этот год объявлен в ОАО «РЖД» Годом здоровья. А к нему важно с детства относиться бережно, с заботой. Здоровье — это основа всего, самое главное. А ещё хочется пожелать всем счастья, успехов во всех начинаниях и мирного неба над головой.

Беседу вела Наталья ОХОТНАЯ

6 АВГУСТА С ПРАЗДНИКОМ! ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

От имени профсоюзного актива Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд сердечно поздравляю всех железнодорожников и ветеранов отрасли с нашим профессиональным праздником!

Каждый год, отмечая этот день, мы сохраняем и поддерживаем традиции, зародившиеся более ста лет назад. Преемственность является залогом успешной работы на железной дороге, ведь независимо от возраста и эпохи железнодорожник — это профессия на всю жизнь.

Высокий профессионализм, строгая дисциплина, самоотверженность, умение оперативно решать любые поставленные задачи отличают железнодорожников Дальневосточной магистрали.

Особые слова признательности — ветеранам отрасли, заложившим славные традиции, которые сегодня достойно продолжает новое поколение железнодорожников.

В этот праздничный день желаю всем здоровья, успехов в профессиональной деятельности, благополучия вам и вашим близким.

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

Уважаемые работники железнодорожной отрасли и ветераны!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

День железнодорожника был учреждён ещё в 1896 году в честь дня рождения Николая I, который и начал строительство железных дорог в России. Сегодня, как и более века назад, железнодорожники прилагают все усилия для выполнения задач, поставленных обществом и государством.

В этот праздничный день хочу выразить всем вам огромную благодарность и уважение. От всей души желаю стальных сил для новых свершений, уверенного, как стук колёс, движения к намеченным целям, ярких и разнообразных впечатлений, как пейзажи за окном движущегося поезда, успеха во всех масштабных проектах, таких же, как необъятные просторы страны, по которым движутся наши поезда!

С праздником!

Мариана НИКИТИНА,
руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОДНА КОМАНДА

22 июля в Хабаровске на стадионе «Локомотив» состоялся второй уровень железнодорожных спортивных игр «Мы вместе», организованный ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

В спортивном событии приняли участие 13 команд, представлявших филиалы ДОРПРОФЖЕЛ, региональный центр корпоративного управления и дирекции Дальневосточной магистрали.

Спортсменов приветствовал напутственными словами заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Максим Глотов.

На первом этапе игр участники команд проходили испытания по системе ГТО: отжимания, упражнения на пресс и гибкость, бег на дистанцию 60 м. Также состоялся забег на 1 км для участников в возрастной категории старше 50 лет.

На втором этапе железнодорожники сражались за победу в комбинированной командной эстафете, состоявшей из стрельбы из лука, преодоления надувной полосы препятствий и испытания «Лыжи». Борьба выдалась по-настоящему жаркой.

Перед подведением итогов соревнований были разыграны призы лотереи: мячи, кружки, пледы, футболки, наборы инструментов, автомобильные пылесосы, стулья для пикника, планшет и многое другое. Любимчиком фортуны стала представительница судейской бригады соревнований, которой достался главный приз — телевизор.

Церемонию награждения лидеров первенства открыли начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.

— Друзья и коллеги, рад приветствовать вас на наших, ставших уже традиционными, спортивных всероссийских железнодорожных играх, — обратился к участникам «Мы вместе» председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин. — Мы с вами любим спорт, пропагандируем его, занимаемся им. Огромное вам спасибо за то, что являетесь отличным примером для подражания для своих коллег. Здоровья вам и новых побед!

По итогам командной комбинированной эстафеты третье место заняла команда Дальневосточной дирекции инфраструктуры, второе — «Сила БАМа» Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ, а первое — команда «Юность» Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

— Сегодня увидел на этом стадионе эмоции, мотивы, а самое главное — команду, — обратился к железнодорожникам начальник Дальневосточной магистрали Евгений Вейде. — И то, что написано на баннере мероприятия — «Мы вместе», это вы своим примером сегодня и доказали: вы действительно вместе! Перед нами на сегодняшний день открыты все возможности не только в спорте, но и на производстве. У нас много объёмов, много стройки, и всё это можно реализовать благодаря единой командной работе. Поэтому всех вас хочу поблагодарить за это единство, за возможность вместе достигать цели. А я уверен, что своей цели каждый из вас сегодня достиг. Здесь нет проигравших. Хочу, чтобы та энергия, которой вы сегодня зарядились, помогала вам на производстве. Всем вам благополучия, здоровья, успехов и много удачи!

В общекомандном зачёте третьей стала команда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ «27 регион». Второе место завоевала «Сила БАМа». Триумфаторами игр второй год подряд стали комсомольчане в составе команды «Юность».

— В нашу команду вошли спортсмены-железнодорожники, показавшие лучшие результаты на территориальном этапе «Мы вместе», — рассказал капитан команды «Юность», специалист по организационной и кадровой работе Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Владимир Комаров. — Как на одном дыхании прошли комбинированную эстафету, главным требованием к участникам которой было умение метко стрелять из лука. С этим ребята справились на отлично, благодаря чему команда показала лучшее эстафетное время. На победу, конечно, рассчитывали. Физически, а ещё больше психологически сложно было второй год подряд подтвердить своё лидерство, но мы справились. Ребята молодцы!

Все победители были награждены кубками, дипломами, медалями и сладкими пирогами.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин выступил на совместном заседании с докладом о подведении итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за первое полугодие 2023 года.

Результаты работы по реализации критических замечаний и предложений, высказанных в ходе проведения колдоговорного мероприятия за 2022 год

Всего было сформировано 32 критических замечания и предложения, в том числе 6 — требующих решения корпоративного уровня (ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и дочерних обществ) и переданных для рассмотрения на круглых столах в формате «Социальный диалог» и 26 — реализуемых на уровне дороги.

По вопросам, направленным в ОАО «РЖД», положительное решение принято в отношении включения в перечень компенсируемых расходов поездок работников в отпуск, если они осуществлены через аэропорт города Минеральные Воды, по остальным принято отрицательное решение. Из мероприятий уровня Дальневосточной железной дороги не получили положительного решения 4 вопроса.

6 вопросов остаются на дополнительном контроле, так как имеют промежуточные ответы, или окончательное решение по ним не принято.

16 вопросов признаны решёнными. Например, положительно решён вопрос о продлении срока эксплуатации крана на железнодорожном ходу по станции Сибирцево; издан приказ о выплате вознаграждения к юбилейным датам работникам Дальневосточной дирекции управления движением; не допущено сокращение лимитов финансирования по объектам реконструкции локомотивного комплекса Сахалинского территориального управления и т.д.

Поднимаемые работниками в прошедшем году проблемы и вопросы решались не только в ходе проведения колдоговорных мероприятий, но и по мере их поступления. Всего за первое полугодие 2023 года в ДОРПРОФЖЕЛ и его филиалы с заявлениями и жалобами обратились 262 человека, были приняты на личном приёме 2258 работников и ветеранов.

Расходы на реализацию обязательств коллективных договоров и заработная плата

На выполнение обязательств коллективных договоров всех подразделений направлено 5,2 млрд рублей.

Стоимость индивидуального социального пакета на работника ОАО «РЖД» составила 25,1-90,8 тыс. рублей, ДЗО — 2,4-72,7 тыс. рублей. Стоимость индивидуального социального пакета на неработающего пенсионера составила в ОАО «РЖД» 0,15-13,9 тыс. рублей, ДЗО — 0,1-1,8 тыс. рублей.

В соответствии с Коллективным договором с 1 марта 2023 года заработная плата в ОАО «РЖД» была проиндексирована на 2,63%, в том числе 0,43% — доиндексация за 2022 год.

Достигнут рост среднемесячной заработной платы по всем видам деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 14,1% и обеспечен рост реальной заработной платы на 8,1%. В целом по ОАО «РЖД» рост реальной заработной платы определён на 9,4%.

ДВЖД в первом полугодии текущего года по абсолютному уровню заработной платы занимает первое место среди всех дорог Российской Федерации.

Охрана труда

В первом полугодии 2023 года в структурных подразделениях всех форм собственности допущено 6 травматических случаев. За аналогичный период 2022 года было принято к учёту 7 случаев производственного травматизма. 4 случая допущены в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и по одному — в пассажирском вагонном депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК» и в СЛД Тында-Северная. В результате травмирования пострадало 6 человек, все случаи — с лёгким исходом.

В рамках создания передовых условий труда в региональных центрах связи внедрено 5 устройств для дистанционного контроля за безопасным производством работ и мониторинга местонахождения оперативного персонала; в путевых машинных станциях Дальневосточной ДРП оборудовано 28 систем видеонаблюдения для контроля порядка проведения инструктажей.

В подразделении АО «Желдорреммаш» — Уссурийском локомотиворемонтном заводе проведён ремонт комнат приёма пищи для работников локомотивосборочного цеха; на участке редукторного цеха — ремонт туалетов с заменой канализационных труб и восстановлением напольного покрытия; на участке разборки локомотивов улучшено общее освещение с заменой старых осветительных приборов на светодиодные.

В пассажирском вагонном депо Владивосток проведён капитальный ремонт системы вентиляции в здании участка эксплуатации и здании резерва проводников пассажирских вагонов; в здании ПТО проведён капитальный ремонт электропроводки. В СЛД Амурское ООО «Локо-Тех-Сервис» решился вопрос обеспечения работников депо средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью.

В то же время необходимо продолжать работу над теми недостатками, которые ещё существуют в области охраны труда, а именно: в содержании внутренних помещений и оборудования служебно-технических вагонов, соблюдении норм пожарной и электробезопасности, содержании маршрутов служебных и технологических проходов.

В настоящее время отсутствуют в необходимом объёме санитарно-бытовые объекты и помещения (хозяйства дирекций инфраструктуры, тяги, по ремонту пути). Так, в целом обеспеченность гардеробными предприятий полигона дороги составляет 85%. Обеспеченность душевыми в ДИ — 91%, НТЭ — 66%, ДАВС — 88%.

Также имеются недостатки в вопросах своевременного обеспечения спецодеждой и спецобувью работников в структурных подразделениях Дирекции инфраструктуры, Дирекции по ремонту пути.

Режим труда и отдыха локомотивных бригад

В 2023 году локомотивными бригадами допущено 416 тыс. часов сверхурочной работы (в аналогичный период прошлого года — 512 тыс. часов). Снижение достигло 19%.

В первом полугодии текущего года допущен рост числа нарушений режима труда и отдыха работников локомотивных бригад в сравнении с аналогичным периодом 2022 года по следующим показателям:

- работа бригад более двух ночей подряд — 174 случая;
- работа бригад непрерывной продолжительностью свыше 12 часов — 8137 случаев.

Работа технической инспекции труда

В текущем году технической инспекцией труда с целью профилактики производственного травматизма, соблюдения норм законодательства по вопросам охраны труда была проведена 91 проверка предприятий всех форм собственности.

В ходе проверок выявлено 559 нарушений норм и правил охраны труда, предъявлено 46 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, вынесено 91 представление об устранении нарушений, подготовлено 3 требования о привлечении к ответственности виновных лиц.

В настоящее время на полигоне железной дороги работает 381 общественный инспектор по безопасности движения поездов. Ими проведено более 2400 проверок, выявлено более 6100 нарушений, внесено 41 предложение по улучшению безопасности движения.

Работа правовой инспекции труда

За отчётный период проведено 145 проверок, в ходе которых выявлено 115 нарушений, выдано 62 представления. Проведено 1638 консультаций.

Дополнительно 26 внештатных правовых инспектора провели 161 проверку и выявили 141 нарушение в отчётный период.

Уже несколько периодов наблюдается динамика снижения количества нарушений и представлений, что указывает на эффективность взаимодействия профсоюза и работодателей в вопросе обеспечения соблюдения трудового законодательства.

Санаторно-курортное лечение и отдых, медицинское обеспечение

2015 работников ОАО «РЖД», ДЗО, членов их семей и ветеранов железнодорожного транспорта получили санаторно-курортное лечение и отдых. 83 млн рублей направлено на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. В целом средства на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей освоены на 100%.

Корпоративный и социальный заказы ОАО «РЖД» позволяют удовлетворять потребности работников и неработающих пенсионеров в санаторно-курортном лечении, хотя в текущем году и возникают вопросы по схеме предоставления путёвок неработающим пенсионерам.

В связи с изменением порядка бронирования путёвок для неработающих пенсионеров и применением автоматизированной информационной системы «Единый реестр неработающих пенсионеров» в первом полугодии 2023 года оздоровлено в 2 раза меньше неработающих пенсионеров по сравнению с тем же периодом 2022 года.

В марте текущего года заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Шаханову Д.С. направлено обращение с просьбой о выделении отдельного бюджета для оздоровления неработающих пенсионеров Дальневосточной железной дороги, но изменений пока нет.

Для организации отдыха членов профсоюза при ДОРПРОФЖЕЛ работают три базы отдыха — «Морской берег», «Утёс» и «Тунгуска».

В отчётном периоде 2023 года для оздоровления членов профсоюза на профсоюзных базах выделено 275 семейных путёвок. Для поощрения профсоюзного актива выделено 128 путёвок в пансионаты Черноморского побережья Кавказа, Крым, Белокуриху и на экскурсионные программы по России.

В 2023 году детская оздоровительная кампания на дороге проводится в четырёх загородных оздоровительных лагерях Дирекции социальной сферы. Оздоровлено 1248 детей.

С 2021 года проводится реконструкция детского оздоровительного лагеря на станции Вяземская, на сегодняшний день нет достоверной информации о сроках введения в действие данного лагеря.

В течение трёх лет работники предприятий Хабаровского территориального управления не могут отправить детей на отдых в этот лагерь и вынуждены направлять их в лагеря на станциях Ружино и Наречное. Доставка детей осуществляется силами дирекций либо родителями, при этом не издаются приказы на сопровождение детей, на сопровождающих не возлагается ответственность за жизнь и здоровье детей, есть случаи отправки детей без сопровождения взрослых.

На финансирование медицинской помощи в отчётном периоде 2023 года направлено более 1 млрд рублей из средств компании. Проведено 25166 периодических медицинских осмотров. 51 человек признан профнепригодным. 892 пенсионера получили стационарную медпомощь.

В настоящее время не решена проблема прохождения периодических медицинских осмотров. В ДОРПРОФЖЕЛ систематически поступают обращения от членов профсоюза о невозможности прохождения медицинского осмотра в установленные сроки из-за больших очередей, отсутствия записи к узким специалистам, отсутствия электронной очереди и по другим причинам.

В ПОМОЩЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКУ

По итогам работы за первое полугодие 2023 года внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд возвращено членам профсоюза 608419 рублей недоплаченных сумм.

Также внештатными правовыми инспекторами Приморья с начала этого года было проведено 47 проверок, выявлено 71 нарушение, выдано 17 представлений об устранении нарушений, устранено 38 нарушений, отменено 9 дисциплинарных взысканий, рассмотрено 73 заявления и жалобы работников.

На заседаниях первичных профсоюзных организаций было рассмотрено 23 вопроса, подготовленных внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЕСЛИ РАБОТНИК ЗАБОЛЕЛ

Если работник заболел во время ежегодного оплачиваемого отпуска, то время отдыха должно быть продлено или по согласованию с работником перенесено на другой срок.

Отпуск продлевается или переносится на то количество дней болезни, которые совпали с отпуском (статья 124 ТК РФ). Но если во время отпуска больничный лист выписан в связи с заболеванием члена семьи работника, а не его самого, то по общему правилу время отдыха не продлевается и не переносится. Исключение — случай, когда возможность такого продления или переноса прямо предусмотрена законом или локальным нормативным актом работодателя. Обоснование — часть 1 статьи 124 ТК РФ. В ней сказано, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён, в том числе в других случаях, предусмотренных законодательством или локальными нормативными актами.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ

О НАЗНАЧЕНИИ ЛЬГОТНОЙ ПЕНСИИ

Российское законодательство позволяет досрочно выйти на пенсию по возрасту тем, кто трудился во вредных и (или) опасных условиях труда.

Согласно части 1 статьи 10 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» №173-ФЗ от 17.12.2021 в страховой стаж для назначения такой пенсии включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которая выполнялась на территории Российской Федерации, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Размер страховых отчислений, производимых работодателем, находится в зависимости от условий труда, поэтому работодателю законом предписано делать дополнительные отчисления в страховую часть, если вредные условия установлены.

Однако нередки случаи, когда работодатели по разным причинам «забывают» совершать дополнительные отчисления за «вредность». Соответственно, те периоды работы, когда работодатель не уплачивал за работников взносы по дополнительным тарифам, не войдут в их стаж для назначения льготной пенсии.

Чтобы избежать процедуры восстановления льготного стажа через надзорные органы и (или) суд, каждый работник может ежеквартально требовать от своего работодателя сведения об уплате пенсионных страховых взносов за него. А в территориальном подразделении СФР (до 2023 года — ПФР) дважды в год бесплатно получить выписку из лицевого счёта застрахованного лица, дабы узнать, что взносы за него начисляются правильно и перечисляются своевременно.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

БЕЗ ПЕРЕРЫВА НА ОБЕД

ВОПРОС:
Работник хочет сократить продолжительность своего рабочего дня, отказавшись от перерыва на обед. Может ли он так сделать?

ОТВЕТ:
В своём телеграм-канале Роструд напомнил следующее. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания. Время обеденного перерыва устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. При восьмичасовом рабочем дне перерыв на отдых и питание должен быть не более двух часов и не менее 30 минут. Если продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырёх часов, обеденный перерыв необязателен.

Условие об отсутствии такого перерыва должно быть прописано в правилах внутреннего трудового распорядка или в трудовом договоре (статья 108 ТК РФ). На этом основании в Роструде полагают, что совсем отказаться от обеденного перерыва в случае полного рабочего дня нельзя. Но сократить продолжительность обеда можно. Например, вместо одного часа работник может отдыхать 30 минут. В такой ситуации по договорённости с работодателем можно будет уходить с работы пораньше.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ

СТАЖ РАБОТЫ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

ВОПРОС:
Как влияет режим неполной рабочей недели, наличие отпусков без сохранения заработной платы на стаж работы для предоставления дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда?

ОТВЕТ:
Согласно части 3 статьи 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное время в данных условиях.

Из стажа работы, дающего право на такой дополнительный отпуск, исключаются все периоды, когда работник не работал в условиях, отнесённых к вредным или опасным по результатам специальной оценки условий труда, в том числе:

- дополнительные выходные дни при неполной рабочей неделе,
- отпуска без сохранения заработной платы,
- периоды нахождения в очередных и учебных отпусках, отпусках по уходу за ребёнком, периоды временной нетрудоспособности, периоды исполнения государственных обязанностей и др.

Для достоверного подсчёта продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда учёт стажа работы производится отдельно от стажа для предоставления основных оплачиваемых отпусков.

Для того чтобы определить, сколько дней дополнительного отпуска предоставить работнику впервые, работодатель должен учесть время работы во вредных условиях с момента приёма на работу, а затем каждый раз с момента, по который было учтено время работы во вредных условиях в прошлый раз.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

КОГДА ПОРА В ОТПУСК

ВОПРОС:
Я работаю по совместительству один месяц. Через две недели у меня наступает право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы. Обязан ли работодатель предоставить мне отпуск как работнику-совместителю?

ОТВЕТ:
Отпуск предоставляется всем работникам, в том числе трудящимся по совместительству (часть 2 статьи 287 ТК РФ).

Предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал 6 месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного отпуска меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Если на момент составления графика отпусков совместитель не знает, когда у него отпуск на основной работе, его в график отпусков можно не включать.

Для предоставления отпуска совместитель должен предоставить работодателю на работе по совместительству заявление и документ, подтверждающий получение отпуска по основному месту работы (выписка или копия приказа о предоставлении отпуска, справка).

Оформление отпуска, расчёт и оплата производятся так же, как в случае с основным работником.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПАПА ДОМА

ВОПРОС:
Работаю монтёром пути. Могу ли я оформить декретный отпуск по уходу за ребёнком, если моя супруга официально не работает и не имеет статуса безработной? Раньше мне объясняли, что если жена не работает, я не могу оформить декретный отпуск. Какие документы нужно предоставить работодателю?

ОТВЕТ:
Вы имеете право на предоставление отпуска по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста. Использовать этот отпуск можно полностью или по частям (части 1 и 2 статьи 256 Трудового кодекса РФ). Отпуск отцу ребёнка предоставляется в общем порядке: издаётся приказ (распоряжение) о предоставлении такого отпуска на основании представленных работником документов:

- заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- документов и сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия (часть 10 статьи 13 закона №255-ФЗ и др.);
- свидетельства о рождении ребёнка;
- справки с места работы матери ребёнка о том, что она не использует указанный отпуск и не получает пособие. В случае если мать ребёнка не работает, либо обучается по очной форме в профессиональных образовательных организациях высшего или дополнительного образования, научных организациях — сведения из территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования РФ по месту жительства матери о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребёнком (части 4, 19 статьи 18 Федерального закона от 14.07.2022 №236-ФЗ, подпункт «ж» пункта 56 Порядка, утверждённого приказом Минтруда России от 29.09.2020 №668н.).

Отцу ребёнка отпуск предоставляется с даты, указанной в заявлении, когда он фактически приступил к осуществлению ухода за ребёнком, на основании представленных документов.

ПРИ УХОДЕ ЗА РЕБЁНКОМ

ВОПРОС:
Обязан ли работодатель продлить или перенести отпуск работнику, если во время отпуска он взял больничный по уходу за ребёнком?

ОТВЕТ:
Если во время очередного отпуска работник взял больничный по уходу за ребёнком, то работодатель не обязан продлевать или переносить отпуск работника на время болезни ребёнка, если только соответствующее основание для продления (переноса) отпуска не предусмотрено в локальном нормативном акте.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, в частности, при наступлении временной нетрудоспособности работника (часть 1 статьи 124 ТК РФ).

Вместе с тем листок нетрудоспособности по уходу не формируется, в частности, в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы (пункт 49 Порядка, утверждённого Приказом Минздрава России от 23.11.2021 №1089н).

Если во время ежегодного оплачиваемого отпуска работник осуществлял уход за больным ребёнком, листок нетрудоспособности (в случае, когда ребёнок продолжает нуждаться в уходе) формируется и оплачивается со дня, когда работник, осуществляющий уход за ребёнком, должен приступить к работе (пункт 50 Порядка №1089н).

Таким образом, работодатель не обязан продлить или перенести отпуск работника в рассматриваемой ситуации.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

6 АВГУСТА С ПРАЗДНИКОМ!
ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

НАГРАДА ДОСТОЙНОЙ СЕМЬЕ

Николай (слева), Людмила и Дмитрий Герасименко

Фестивальная поляна по праву считается главной достопримечательностью северного БАМа. Уютно раскинувшаяся в живописном месте на берегу таёжной речки Беркакит, она всё время строительства магистрали была местом проведения множества разных торжеств, праздничных мероприятий, фестивалей авторских песен. Ветераны помнят яркие выступления Олега Митяева, Юрия Лореса, Юрия Кукина и других прославленных бардов. А у многих жителей в памяти остаются связанные с этим местом события.

Пережить приятные торжественные мгновения чете Герасименко только предстоит. Как сообщила председатель цеховой профсоюзной организации железнодорожной станции Беркакит Алёна Белая, в программу праздничных мероприятий в честь Дня железнодорожника (он будет отмечаться на Фестивальной поляне) включено вручение её коллегам по работе, супругам Герасименко — маневровому диспетчеру Николаю Анатольевичу и дежурной по парку Людмиле Васильевне — медали «За любовь и верность». Этой наградой по просьбе руководства Дальневосточной железной дороги семью отметил Организационный комитет по проведению Дня семьи, любви и верности в Российской Федерации.

Этой медали удостаиваются граждане Российской Федерации и граждане иностранных государств — супруги, зарегистрировавшие заключение брака не менее 25 лет назад, получившие известность среди сограждан крепостью семейных устоев, основанных на взаимной любви и верности, а также добившиеся благополучия, обеспеченного совместным трудом, воспитавшие детей достойными членами общества.

Семья Герасименко заслуженно популярна в Нерюнгри, где Николай и Людмила живут с 1980 года. Здесь же 27 лет назад они создали крепкую любящую семью. И почти три десятка лет вместе работают на одном предприятии.

Об их добросовестном отношении к труду красноречиво свидетельствует взаимное постоянное стремление к повышению общеобразовательного и профессионального уровня. Сначала Людмила без отрыва от производства окончила Свободненский техникум железнодорожного транспорта по специальности «Организация управления на железнодорожном транспорте» и получила диплом о среднем специальном образовании. А через пару лет, уже вместе, супруги Герасименко заочно поступили в Дальневосточный государственный университет путей сообщения, обучение в котором завершено было также успешно.

Естественно, полученные знания позволяли лучше справляться с порученным участком работы. Трудолюбия и старательности им было не занимать, такое отношение к делу у Николая и Людмилы было воспитано с раннего детства. И признательность руководства не заставила себя ждать. Николай Анатольевич удостоен Благодарности начальника ДВЖД, именных часов начальника Тындинского отделения дороги, многочисленных почётных грамот и денежных премий.

Людмила Васильевна имеет звание «Почётный железнодорожник Якутии», награждена медалью «40 лет Байкало-Амурской магистрали», Почётной грамотой начальника Дальневосточной железной дороги.

Отдельная тема разговора — участие в деятельности профсоюзной организации. Людмила Васильевна — уполномоченное лицо профсоюза по охране труда железнодорожной станции Беркакит. Общественную нагрузку она выполняет уже давно, порядка десяти лет. И всё это время ревностно следит за состоянием освещённости и зоны служебных проходов в парке, в зимнее время контролирует, чтобы не было обледенения на ступеньках перронных лестниц. Вместе с другими волонтёрами шефствует над опекаемыми в Чульманском доме престарелых и инвалидов, оказывает им всестороннюю помощь. Многое делается для участников СВО. Им отправляются посылки и письма.

Николай Анатольевич — фанат подлёдного лова. Он не пропускает ни одного из турниров, которые проводит цеховая профсоюзная организация. По просьбе односельчан он изготовил печь-мангал на Фестивальной поляне, и сейчас ни один праздник не обходится без сочного и аппетитного шашлыка.

Супруги, объединённые общей работой, общими заботами, а главное — взаимной любовью, не могут не вызывать уважения окружающих. Добрые по характеру люди, они и сына своего Дмитрия воспитали под стать себе. Сейчас он после окончания высшего медицинского учебного заведения живёт в Курске, там же работает хирургом-стоматологом.

Супруги получили известность среди земляков крепостью семейных устоев, основанных на взаимной любви и верности, а также добились благополучия, обеспеченного совместным трудом. Они ведут здоровый образ жизни, совместно организуют походы, игры, загородные прогулки. Людмила Васильевна постоянно посещает бассейн.

Семья Герасименко занимает активную жизненную позицию, участвует в социально значимых мероприятиях станции, посёлка и района.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из альбома семьи Герасименко

ЭСКЕНДЕР ИБРАГИМОВ — ЧЕЛОВЕК И ТЕПЛОВОЗ

На подъездные пути эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) вышел тепловоз имени Эскендера Зубеировича Ибрагимова. Оно присвоено локомотиву серии 2ТЭ10УТ №0019 приказом «О присвоении имён и восстановлении ранее присвоенных локомотивам имён выдающихся личностей, связанных с российскими железными дорогами», подписанным заместителем генерального директора — начальником Дирекции тяги ОАО «РЖД».

Машинист, именем которого назван тепловоз, — личность в эксплуатационном локомотивном депо поистине легендарная. С 1974 года Эскендер служил в железнодорожных войсках на Дальнем Востоке. Тогда ему довелось строить стальную колею в Находке, Партизанске, Смоляниново. После демобилизации вернулся в Андижан, что в Узбекистане. А через два года в составе первого ударного комсомольско-молодёжного отряда эксплуатационников БАМа утром 29 октября 1979 года, в День рождения комсомола, прибыл в Тынду. И, как оказалось, теперь уже очень надолго.

Здесь, на БАМе, он многого добился. Стал машинистом тепловоза первого класса. В 2011 году в составе бригады машинистов эксплуатационного локомотивного депо Тында блестяще выполнил важное правительственное задание по сопровождению литерного состава Председателя Государственного комитета обороны КНДР Ким Чен Ира. Высочайшее мастерство железнодорожника было удостоено поощрения руководства ОАО «РЖД».

Многолетний добросовестный труд одного из опытнейших работников локомотивного депо отмечен высокими правительственными наградами: медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, ведомственными знаками «Почётный железнодорожник» и «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 40 лет».

Хорошо зарекомендовал себя Эскендер Зубеирович Ибрагимов и на профсоюзном поприще. Как наставник, свой богатый опыт он охотно передаёт товарищам по работе. Эскендер Зубеирович подготовил более 10 высококвалифицированных машинистов. Трое из них — Михаил Захаров, Николай Побудилин и Евгений Асташов — удостоены звания «Почётный железнодорожник».

В качестве общественного инспектора по безопасности движения поездов Эскендер Ибрагимов предотвратил крушение поезда. Однажды весной на перегоне Нерюнгри-Пассажирская — Беркакит прожектор высветил впереди разбитые стыковые соединения, а затем бригада ощутила характерный удар. Буквально через пикет — второй толчок. О неисправности пути машинист сразу же сообщил дежурным соседних станций. Были оповещены другие локомотивные бригады. Устранять неисправность выехали путейцы. За предотвращение угрозы безопасности движения бригада была поощрена.

Труд на стальных магистралях стал в семье Ибрагимовых семейным делом. На транспорте до выхода на заслуженный отдых работала и супруга Эскендера Зубеировича Анна Викторовна, родители и родственники которой были железнодорожниками в нескольких поколениях. К слову сказать, Анна Викторовна приехала на БАМ из Волхова в том же ударном комсомольско-молодёжном отряде, что и её будущий муж.

По стопам старших пошли и представители последующих поколений семейства Ибрагимовых. Дочь Эльвира Распопова, ведущий специалист по охране труда производственного участка Тында-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава, до недавнего времени успешно возглавляла цеховую профсоюзную организацию предприятия. Яркий пример деда стоял перед глазами сына Эльвиры Руслана, когда тот после школы выбирал дальнейший жизненный путь. Юноша окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта. Вместе с дипломом получил права помощника машиниста тепловоза и… повестку из военкомата. Сейчас парень добросовестно служит в рядах Российской армии. А когда придёт время, как его дедушка, вернётся в кабину локомотива.

Тепловоз имени Эскендера Зубеировича Ибрагимова

В ТЧЭ-11 есть ещё два именных локомотива: один носит имя первостроителя БАМа, Героя Социалистического Труда Ивана Николаевича Варшавского, другой назван в честь отличного машиниста и прекрасного человека (светлая ему память!) Виктора Васильевича Иванова.

Локомотив имени Эскендера Зубеировича Ибрагимова планируется эксплуатировать на обслуживании пригородных перевозок по узлу Тында.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Эльвиры РАСПОПОВОЙ

ПОДАРОК ДЛЯ УССУРИЙСКА

Уссурийский узловой совет ветеранов, который возглавляет Татьяна Цахоева, активно готовится к празднованию Дня железнодорожника. Жителям и гостям родного города, своим коллегам «серебряные» волонтёры приготовили подарки.

В этом году профессиональный праздник железнодорожников в Уссурийске планируется отметить с размахом. Свою лепту внесут и представители старшего поколения. В Доме ветеранов, например, откроется обновлённая музейная экспозиция.

— Сейчас полным ходом идут приготовления. Огромную благодарность хотелось бы выразить заместителю начальника Дальневосточной магистрали по Владивостокскому территориальному управлению Евгению Ляшенко. Благодаря его участию у нас появился витраж для самого ценного экспоната, — говорит хранитель музея Галина Николаевна Тимошенко. — История знамени, спрятанного под стеклом, уникальна. Машинист Яков Скоп в 1942 году под шквальным огнём провёл эшелон с продовольствием для героев-защитников Ленинграда. За что впоследствии был награждён орденом Ленина. А домой в Уссурийск он вернулся с этим знаменем, о чём свидетельствуют фотографии прошлых лет.

В обновлённой коллекции музея появились и другие экспонаты: женский платочек, прошедший всю войну (его хранил один солдат), фронтовая гармонь, часы, спасшие жизнь человеку во время обстрела. Есть здесь и свечной железнодорожный фонарь, и микрофон, такой же, в какой читал сводки Левитан, и другие вещи с историей.

— Большую поддержку оказывают нам руководители предприятий узла Уссурийск, Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ во главе с Натальей Ляминой. Так, например, у нас в Доме ветеранов обновилась мебель, появились компьютерная техника, Интернет, светодиодное освещение, — говорит председатель Совета ветеранов Татьяна Цахоева. — Сегодня под нашим крылом находится более 2700 пенсионеров, и Дом ветеранов для многих — это отдушина. Люди приходят за советом, помощью. И, конечно, нужно его содержать в надлежащем порядке, обновлять. Ведь кроме музея у нас действуют для пенсионеров ателье, парикмахерская, есть кружки по интересам, организовали мы и акцию «Социальная вешалка»: предлагаем людям одежду бесплатно. Хотелось бы сделать и небольшой спортивный зал, но нужен спортинвентарь.

Екатерина БЕЛОВА

ЗЕНИТЧИКИ КОРЕЙСКОЙ ВОЙНЫ

27 июля исполнилось 70 лет со дня завершения Корейской войны (1950-1953 гг.). В КНДР эта дата отмечается как День Победы в Отечественной Освободительной войне и является общенародным национальным праздником.

Ветеран Корейской войны Дмитрий Тимофеевич Леонов

Как известно, в боевых действиях наряду с китайскими народными добровольцами активное участие принимали и наши соотечественники — советские лётчики и артиллеристы зенитных войск ПВО. Среди них был и недавно ушедший из жизни почётный гражданин Тынды Дмитрий Тимофеевич Леонов.

На БАМ он приехал в 1978 году из Забайкалья высококвалифицированным специалистом, кавалером знака «Почётный железнодорожник», человеком, имеющим большой жизненный опыт. Здесь до выхода на пенсию проработал сначала старшим смены осмотрщиков-ремонтников вагонов, а затем инструктором по буксовому узлу ПТО станции Тында. Принимал активное участие в общественной жизни, был членом Президиума Дорпрофсожа Байкало-Амурской железной дороги. В профкоме предприятия отвечал за наставничество. Самоотверженная работа ветерана на благо Родины отмечена государством орденом Трудового Красного Знамени, медалями, в том числе и главной для истинного бамовца — «За строительство Байкало-Амурской магистрали».

Среди наград Дмитрия Тимофеевича есть орден Отечественной войны II степени, вручённый ему в 1985 году в честь 40-летия Великой Победы, и китайская медаль «Воину-интернационалисту». Именно так правительства СССР и КНР отблагодарили его за участие в разгроме империалистической Японии осенью 1945 года и за выполнение интернационального долга по оказанию помощи дружественному народу КНДР.

Старший сержант Леонов был участником боевых действий Корейской войны в составе 667 зенитно-артиллерийского полка среднего калибра в должности командира первого огневого взвода.

Полк был сформирован 9 мая 1949 года в Иркутске. С 30 мая 1951 по 15 февраля 1953 года в течение 19 месяцев подразделение под командованием полковника И.И. Самойлова в полном составе вело боевые действия, прикрывая от американских налётов города Аньдун (Южная Маньчжурия), Сингисю (КНДР), железнодорожный и два деревянных моста, временную понтонную переправу через реку Ялуцзян, аэродром Мяогоу, где дислоцировались самолёты МИГ-15 из состава 64 истребительно-авиационного корпуса, командовал которым трижды Герой Советского Союза И.Н. Кожедуб.

Боевое крещение командир огневого взвода, старший сержант Д.Т. Леонов принял 22 июня 1951 года, вскоре после прибытия к месту боевых действий. Он участвовал в отражении налёта 8 самолётов F-80 и F-84, предпринятого в 4 часа утра с целью разрушить железнодорожный мост. Самолёты появились из-за сопки на малых высотах. Первым обнаружил противника рядовой Мельников. Батарея капитана Карапыша быстро приготовилась к бою. В этом бою один самолёт был сбит, два подбиты. Урон мосту, благодаря умелым действиям советских зенитчиков, был причинён минимальный. Буквально за день движение по нему было восстановлено.

После этого в жизни Леонова было немало других фронтовых эпизодов, потребовавших от бойца мужества и отваги.

В марте 1953 года полк был возвращён в СССР и приступил к охране воздушного пространства над Братской и Красноярской ГЭС. В середине пятидесятых годов произошло перевооружение: ствольную артиллерию заменили зенитно-ракетными комплексами С-75 «Двина». Они прекрасно зарекомендовали себя в боевых действиях.

В 1993 году полк был расформирован. Но члены комитета Иркутского регионального отделения Общероссийской общественной организации ветеранов «Российский Союз ветеранов» прилагают немалые усилия, чтобы сохранить для потомков память о героических делах своих предшественников-однополчан.

Один из них, майор запаса Игорь Степанович Шимонко, недавно подготовил для печати книгу «Зенитчики Корейской войны». Она печатается в Иркутске, презентация планируется на начало августа в Музее ВВС в Монино. В книге собраны воспоминания участников событий тех лет, очерки о наиболее отличившихся из них. Представлен в сборнике и рассказ о нашем земляке Дмитрии Тимофеевиче Леонове.

Публикации предшествовала любопытная история. Через социальные сети Игорь Шимонко вышел на информцентр ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд с просьбой помочь найти сведения о герое-однополчанине. Оказалось, что его хорошо знал наш тындинский корреспондент — лауреат международной литературной премии «Пхеньян-2022», кавалер медали Дружбы КНДР Геннадий Астахов. На основе имеющихся у него материалов журналист подготовил повествование о замечательном человеке и предоставил их автору.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ |

К МОРСКОМУ ПОБЕРЕЖЬЮ С КОМФОРТОМ

Порядка 20 тысяч пассажиров совершили поездки из Хабаровска и Уссурийска в Находку с начала летнего сезона. Это на 12% больше, чем годом ранее.

В связи с повышенным спросом на поездки к морскому побережью «Федеральная пассажирская компания» увеличивает частоту курсирования группы беспересадочных вагонов между Хабаровском, Уссурийском и Находкой.

Дополнительные отправления вагонов будут назначены из Хабаровска с 14 июля, из Находки (станция Тихоокеанская) с 15 июля. До 30 августа они будут курсировать с периодичностью через день в составе поезда №2 сообщением Москва — Владивосток на участке Хабаровск — Уссурийск, далее — отдельным локомотивом до станции Тихоокеанской и №343 сообщением Тихоокеанская — Уссурийск с переприцепкой к поезду №5 сообщением Владивосток — Хабаровск на участке Уссурийск — Хабаровск.

В составе беспересадочной группы будут курсировать 4 купейных вагона, в одном из которых предусмотрено 2 места для маломобильных пассажиров и сопровождающего, и 2 плацкартных вагона, оборудованных системой кондиционирования.

Кроме того, в купейных вагонах разрешена перевозка животных.

Приобрести билеты в плацкартные и купейные вагоны можно на официальном сайте ОАО «РЖД», в мобильном приложении «РЖД Пассажирам», а также в железнодорожных кассах.

ПРЯМЫМ МАРШРУТОМ

Летом прямой поезд будет курсировать между Владивостоком и Благовещенском.

«Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК») назначает поезд №217/218 сообщением Владивосток — Благовещенск. Он будет соединять столицы Амурской области и Дальневосточного федерального округа с 15 июля по 2 сентября.

Так, из Владивостока состав будет отправляться с 15 по 31 июля по нечётным числам, а с 2 по 30 августа — по чётным. В обратном направлении (из Благовещенска) с 18 по 30 июля — по чётным числам, с 1 по 31 августа — по нечётным, а также совершит одну поездку 2 сентября.

В составе поезда — купейные и плацкартные вагоны с возможностью перевозки животных (класс 2У и 2Л у купейных вагонов, 3Б — у плацкартных), а также вагон с местами для маломобильного пассажира и сопровождающего.

Оформить проездные документы можно в кассах дальнего следования, на сайте ОАО «РЖД» и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам».

Дальневосточный филиал АО «ФПК»

ТРИ ЧАСА ДРАЙВА

Члены Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД приняли участие в одном из самых масштабных и крутых событий — «Гонке Героев», которая проходила в бухте Горностай.

В этом году наша молодёжь была не только среди участников, но и волонтёров.

Составитель поездов Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Юрий Резбаев входил в команду волонтёров проекта.

— Организация события была на высшем уровне! — рассказал он. — Все участники остались довольны. Волонтёры старались все без исключения. Даже у тех из нас, кто находился вне соревновательной трассы, эмоции просто зашкаливали. Всем участникам гонки была предоставлена возможность перекусить и помыться после прохождения испытаний.

— В «Гонке Героев» я участвую в третий раз, — поделилась эмоциями инспектор Уссурийской дистанции гражданских сооружений Полина Болдырева. — В последний раз трассу проходила 5 лет назад. В 2017 году, поучаствовав в гонке в первый раз, мы с супругом решили, что обязательно повторим этот опыт. И повторили в том же сезоне. Да! Получилось пройти гонку два раза за сезон. На первый взгляд кажется, что такие препятствия не под силу девушкам, но, что интересно, именно они составляют 40% от всех участников забега.

Бежишь 8 километров, преодолеваешь 27 препятствий и думаешь: как же это здорово — испытать себя, свои силы, проверить, на что способен твой организм! И в этом году, как и 5 лет назад, я испытала непередаваемые эмоции, лазая по канатам, покоряя «Эверест» и купаясь в грязи. Почти 3 часа драйва, после которых руки истёрты в кровь, ногти сломаны, колени побиты... Но скажу одно: оно того стоит! Обязательно побегу ещё раз.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД

МУЗЕЙ НА ДВЕ СТРАНЫ

На приграничной станции Гродеково открылась выставка, посвящённая истории железной дороги, которая шла из России в Россию через Китай. Экспозиция приурочена к 120-летию запуска КВЖД.

На открытии присутствовали и китайские железнодорожники. Начальник станции Суйфэньхэ Цзян Хайлун вместе с коллегами с интересом ознакомился с выставкой.

Экспозиция разместилась в старинном здании, где с 1898 по 1908 год располагался вокзал. В одном из помещений даже сохранилось окошко, через которое пассажиры покупали билеты, чтобы отправиться по Китайско-Восточной железной дороге.

Долгое время здание простаивало. А когда возникла идея создать музей, за несколько месяцев помещения превратили в выставочные залы.

Раритетов в музее пока не много: это фотографии первых лет работы КВЖД, железнодорожные фонари, электрожезловая система тридцатых годов прошлого века, первые телефонные аппараты и другие экспонаты, рассказывающие о буднях железнодорожников.

— Большую часть коллекции передал нам ветеран-железнодорожник Владимир Суханов, у него частный музей истории железнодорожного транспорта в Находке, — рассказал организатор проекта Виктор Щербаков. — Открытие экспозиции — первый шаг. Наш музей будет пополняться новыми экспонатами.

История появления КВЖД уникальна. В 1891 году началось строительство Великого Сибирского пути (будущего Транссиба) сразу из двух точек — Челябинска и Владивостока. Но когда строители дошли с одной стороны до Читы, а с другой — до Хабаровска, они упёрлись в реку Амур. Тогда министр путей сообщения Сергей Витте принял решение продолжить проект через Китай. В итоге новая железнодорожная магистраль, спроектированная как южная ветка Транссиба, прошла по территории Маньчжурии и России. Она соединила Читу, Владивосток и Порт-Артур. Её протяжённость составила более 2500 км.

Так в стране появился кратчайший путь из Европы в Азию. Всего на линии было построено 92 станции и 9 туннелей. Самое грандиозное из сооружений КВЖД — Хинганский туннель длиной 3077 м — проходил на высоте 970 м над уровнем моря. Административным центром КВЖД стал город Харбин.

— Замечательно, что железнодорожных музеев становится у нас в Приморье всё больше и больше, историю необходимо чтить, без неё нет будущего, — отметила руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина.

Екатерина БЕЛОВА

ДЕСАНТ ЧИСТОТЫ

Члены Совета молодёжи Владивостокского территориального управления приняли участие во Всероссийской акции «Вода России».

Организовали субботник участники инициативы «Начни с себя» Совета молодёжи Дальневосточного ГУ Банка России, к мероприятию присоединились железнодорожники, сотрудники территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю (Приморскстат), Дальневосточного таможенного управления и других организаций.

В этом году субботник при поддержке администрации Владивостока прошёл на побережье за посёлком Мелководный. Десятки неравнодушных волонтёров с самого утра вышли на уборку бухты и в течение часа слаженной командой привели бухту в первоначальный природный вид.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД

КРЕПНУТ ШЕФСКИЕ СВЯЗИ

Между воинами-железнодорожниками, участвующими в реконструкции БАМа, и местными творческими коллективами сложились теплые дружеские отношения.

Самодеятельные артисты приезжают в гости к строителям, знакомят их с новыми концертными программами. Координатором культурных связей выступает дежурный восстановительного поезда станции Верхнезейск, председатель цеховой профсоюзной организации предприятия Александр Плющ. Прекрасный музыкант, он известен на БАМе как автор и исполнитель самодеятельных бардовских песен. Многие его произведения стали по-настоящему народными.

В канун Дня железнодорожника участники художественной самодеятельности из Верхнезейска побывали на станции Огорон. Здесь состоялась их встреча с прибывшими на производственную практику курсантами Военного учебного центра при Российском университете транспорта. Прошедший на тёплой душевной ноте концерт в итоге стал совместным. Среди зрителей, которых собралось около двухсот человек, нашлись неплохие исполнители песен и танцев, чтецы.

Ведущему представления Александру Плющу удалось создать живую и непринуждённую атмосферу, благодаря которой курсанты, отбросив стеснение, сами выходили на импровизированную сцену. Они подпевали Александру во время исполнения песен, танцевали с хореографическим ансамблем верхнезейского Дома культуры, показывали акробатические трюки. А проникновенно прочитанное курсантом Рауфом Мамедовым стихотворение Константина Симонова в едином порыве подняло участников встречи на минуту молчания в память о погибших в годы Великой Отечественной войны.

После концерта начальник Военного учебного центра генерал-майор Андрей Козлов вручил самодеятельным артистам памятные подарки. Александру Плющу достались каска и жилетка с надписью «Российский университет транспорта». Растроганный ведущий и исполнитель в качестве ответного подарка вручил календарь с личными фотографиями и расписанием своих концертов на 2023 год.

Геннадий АСТАХОВ

СПАСИБО ЗА НАСТРОЕНИЕ!

Первичная профсоюзная организация Уссурийской дистанции электроснабжения (ЭЧ-3) в очередной раз организовала для членов профсоюза поход в цирк.

Наш профлидер Елена Николаевна Лимонтинова и её помощница Екатерина Александровна Герасимова периодически радуют сотрудников дистанции организацией различных культурно-развлекательных мероприятий.

В июле «первичка» ЭЧ-3 закупила билеты для работников на представление королевского цирка Гии Эрадзе «Бурлеск» во Владивостоке.

Сотрудники дистанции вместе со своими детьми смогли насладиться трёхчасовым цирковым представлением. Феерическое зрелище завладело вниманием зрителей с первых минут и оставило после завершения незабываемое впечатление грандиозного праздника.

В круговороте ярких и захватывающих номеров время пролетело незаметно. Это шоу никого в зале не оставило равнодушным, эмоции просто зашкаливали.

От лица всего коллектива ЭЧ-3 хотелось бы выразить огромную благодарность первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции электроснабжения за организацию прекрасного мероприятия!

Ирина АНИКЕЕВА,
инженер по эксплуатации технических средств ЭЧ-3

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 01.08.2023 в 12:20.
Цена свободная.