

Лучшая машина —
новая

В эксплуатационное локомотивное депо Брянск II на трехмесячные испытания поступил новый маневровый тепловоз ТЭМ23.

Стр. 02

Есть
опасения

Дорпрофжел на СКЖД беспокоит возможная передача части штата дежурных по железнодорожным переездам на аутсорсинг.

Стр. 03

Орден
за Устав

В июне 1876 года император Александр II распорядился создать высочайшую комиссию для исследования железнодорожного дела в России.

Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 24 (1140)

13-19 июля
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Профсоюзные вожатые

Фото Дениса Тихонова



Школьникам запомнятся тематические «профсоюзные» дни

Дети

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Профсоюз расширяет линейку мероприятий для детей. Помимо уже традиционных культурных, спортивных, образовательных и иных программ среди них появятся те, которые направлены исключительно на знакомство с профсоюзом. Первые тематические дни в рамках модуля программы «Время молодых. Детство» прошли в санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» в Анапе.

Вступить в профсоюз можно уже в колледже или вузе. Однако у многих первокурсников, ранее не слышавших о нем, возникают вопросы. Тематические дни призваны заполнить этот пробел.

«Мероприятие длилось два дня, — рассказывает эксперт сектора молодежной политики Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Вячеслав Солохов. — Была проведена игра по «станциям»: отряды перемещались от пункта к пункту, на которых выполняли задания и получали таким образом информацию о профсоюзе. Затем была деловая игра: участники образовали шесть профсоюзных организаций, определили органы управления, образовали детское самоуправление в отрядах. А интеллектуальная игра позволила участникам проверить знания по темам «Россия», «Железные дороги» и «Профсоюз». Завершилось все итоговым мероприятием: шесть председателей образованных профсоюзных организаций рассказали о проделанной работе».

В тематических днях приняли участие более 200 школьников от 9 до 15 лет. «Профсоюзному делу» их учили студенты — профактивисты Самарского государственного университета путей сообщения (СамГУПС), имеющие опыт работы с детьми. Программу они подготовили с учетом особенностей возрастной психологии, адаптировав к ней ту, которая используется в университете для знакомства с профсоюзом первокурсников.

«К проекту мы готовились два месяца, — говорит председатель первички студентов СамГУПС Азат Хуснутдинов. — Например, для детей помладше сделали программу проще: целью было просто ввести их в курс дела, поэтому информации мы им давали не так много, чтобы они точно сосредоточились и запомнили то, что им рассказывают».

Первый опыт тематических дней можно признать успешным: ребята охотно участвовали в играх, вместе с положительными эмоциями приобретая новые знания. А участие студентов СамГУПС — «профсоюзных вожатых» — в ежевечерних отрядных «свечках» помогло узнать, что ребятам запомнилось, а чему еще стоит уделить внимание.

«Помимо основной цели мы достигли, думаю, и дополнительных, — говорит Вячеслав Солохов. — Вернувшись из лагеря, дети поделятся впечатлениями с родителями от досуга с профсоюзом, что также поможет формировать положительный образ профсоюза».

В перспективе проект будет масштабирован и на другие детские оздоровительные лагеря.

Окончание на стр. 04-05

Новости

Зарплата подрастет

Группа компаний «ЛокоТех» с 1 июля увеличила гарантированную часть зарплаты основным и вспомогательным рабочим. Изменения коснутся почти 27 тыс. человек. Рост средней зарплаты составит 17%.

Как рассказали «Сигналу» в Департаменте социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, после длительных переговоров первичной профсоюзной организации ООО «ЛокоТех-Сервис» (председатель — Николай Данковцев) с администрацией компании, генеральный директор общества Андрей Власенко 5 июля с учетом мотивированного мнения первички подписал приказ «О повышении реального содержания заработной платы основных и вспомогательных рабочих ООО «ЛокоТех-Сервис» с 01.07.2023 года».

Вода пришла

Дорпрофжел на ВСЖД оказывает поддержку пострадавшим от летних паводков. В Катангском и Казачинско-Ленском районах сложилась непростая ситуация из-за дождей и повышенного уровня реки Киренги. Подтоплены дома, в которых проживают 18 семей железнодорожников, в том числе шесть пенсионеров. Жители потеряли свое имущество. ВСЖД, дирекции, в которых работают пострадавшие железнодорожники, первички, Дорпрофжел окажут материальную помощь. «Каждой семье из средств Дорпрофжел будет выделено от 10 до 30 тыс. руб. в зависимости от степени нанесенного ущерба. В поддержку неработающих пенсионеров были выделены средства из благотворительного фонда «Забота», — рассказал первый заместитель председателя Дорпрофжел на ВСЖД Виктор Громов.

В этом году
первичкам
РОСПРОФЖЕЛ
предстоит
заключить или
продлить срок
действия 40
коллективных
договоров.



Профсоюз помог

Компенсация в тенге

Марина Саликова,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Челябинск

Работникам ведомственной охраны, которые трудятся в отделении Южно-Уральской дороги на станции Петропавловск, расположенной в Казахстане, правовой инспектор труда помог компенсировать расходы за проезд к месту работы и обратно в иностранной валюте.

По коллективному договору работники Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» имеют право на компенсацию расходов на оплату проезда от места жительства к месту работы и обратно. И проблем не возникало у тех, кто, проживая в Курганской области (Россия), на пассажирских поездах добирался до работы на станцию Петропавловск (Казахстан), ведь проезд оплачивается в рублях. Однако расписание пассажирского движения не всегда совпадает с графиками работы, и многим сотрудникам проще добраться домой на пригородных



Фото Дорпрофжел на ЮУЖД

Сотрудники ВО ЖДТ России из Курганской области до работы, что расположена в Петропавловском отделении ЮУЖД, могут добираться теперь и на пригородных электропоездах и автобусах

электропоездах и автобусах, при этом проезд оплачивается денежными единицами Казахстана — тенге. А механизм компенсации расходов, произведенных в валюте другого государства, у предприятия отсутствовал.

«Председатель РОО-ОППО работников филиала ФГП ВО ЖДТ России на ЮУЖД Сергей Косолапов обратился к главному правовому инспектору труда Дорпрофжел на ЮУЖД Екатерине Ушаковой. Она проработала данный вопрос, подготовила ответ со ссылками на федеральные законы и

нормативные акты о возможности выплаты компенсации по платежным документам в иностранной валюте», — говорит Ирина Романова, член профсоюзного комитета ОППО работников филиала ФГП ВО ЖДТ России на ЮУЖД.

На его основе было сформулировано обращение на головное предприятие. Аргументы работодатель принял, и с 1 июня работники могут выбирать максимально удобный способ добраться до работы и домой и получать компенсацию своих расходов.

Закон

Накопить дни на отпуск

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Право воспользоваться дополнительным оплачиваемым 24-дневным отпуском получают родители, воспитывающие детей-инвалидов. Такую возможность дают им внесенные в трудовое законодательство изменения, которые вступают в силу с 1 сентября.

Сейчас, если семья воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одному из родителей положено четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Дополнительные выходные не предоставляют родителю в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, по уходу за ребенком до трех лет.

Оплачиваются они по среднему заработку. Неиспользованные дополнительные выходные на более поздний срок не переносятся.

С 1 сентября количество до-

полнительных выходных в год не изменится, но поменяются правила, по которым ими можно будет воспользоваться.

«Теперь, — говорит главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на ЗСЖД Елена Бучельникова, — в течение календарного года можно использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных выходных дней. То есть родитель ребенка-инвалида может накопить дополнительные выходные и использовать их как полноценный отпуск — до 24 дней подряд по графику, согласованному с работодателем. Оплачивать эти дополнительные выходные будут, как и ранее, по среднему заработку».

По мнению Елены Бучельниковой, эти поправки позволяют родителям использовать дополнительные оплачиваемые выходные дни более продуктивно, например, чтобы сопровождать детей на санаторно-курортное лечение.

Тяга

Лучшая машина — новая

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

В эксплуатационное локомотивное депо Брянск II на трехмесячные испытания поступил новый маневровый тепловоз ТЭМ23. Познакомившиеся с новым локомотивом машинисты отметили удобство управления и комфорт.

Когда Генри Форда спросили, какая машина самая лучшая, он ответил: «Новая». С этой шутки начал беседу о ТЭМ23 председатель первичной профсоюзной организации депо Василий Шмыгаль. Шутка для предприятия актуальная — парк маневровых локомотивов нуждается в обновлении.

«На эксплуатационные испытания к нам пришел один тепловоз. Наши специалисты должны проверить функционирование всех модулей оборудования в разных режимах в условиях реальной эксплуатации, техническое состояние и надежность локомотива, его ремонтпригодность, сменяемость оборудования и запасных частей. Конечно же, будут оцениваться удобство управления локомотивом и условия труда машиниста», — рассказал Василий Шмыгаль.

Машинист Евгений Яшелин новую машину уже оценил. Два ТЭМ23 — N1 и N2 — зимой приезжали в депо на обкатку, каждый провел здесь по месяцу. Также машинисты на несколько дней



Машинисты депо Брянск II отмечают как удобства в управлении новым маневровым локомотивом, так и комфортные условия труда

ездили на Брянский машиностроительный завод детального ознакомления и инструктажа.

Теперь ТЭМ23 прошел сертификацию, позволяющую осуществлять серийный выпуск, и вернулся в депо на новые испытания. ТЭМ23 — полностью российская разработка. Благодаря модульной конструкции новой машины снижаются затраты на ее ремонт и техническое обслуживание. Отдельными блоками на ней сформировано все: пневмо- и электрооборудование, силовая установка и даже кабина машиниста. Любой блок можно заменить, не отправляя локомотив на длительный ремонт. За счет использования необслуживаемого оборудования количество плановых ремонтов будет снижено в 2,4 раза.

На машине установлены со-

временные дизельные двигатели, что снижает и воздействие на окружающую среду, и уровень шума. Двухдизельная силовая установка обеспечивает экономии топлива и масла по сравнению с локомотивами массовых серий до 30% и выше, в зависимости от условий эксплуатации. Кроме того, локомотив можно оборудовать системой «автомашинист». Она позволит выполнять типовые операции без участия человека.

Евгений Яшелин на железной дороге работает 13 лет, из них восемь — в маневровом движении, подтверждает заявленные характеристики.

«Для машиниста ТЭМ23 удобен в управлении: джойстики, современные мониторы. Обзор у него 360 градусов, а на тепловозе, на котором я работаю,

он «обрезан». Спереди и сзади установлены камеры, это удобно при сцепке вагонов: кнопку нажал и видишь, что сцепка произошла. Шум и вибрация минимальны, тебя не качает, все четко слышно, — говорит он. — Удобное и эргономичное кресло машиниста, поглощающее толчки и колебания. Есть микроволновка, можно разогреть обед. Наличие холодильника очень выручает летом — всегда есть холодная питьевая вода. Кондиционер работает».

Машинисты говорят: то, что новый тепловоз пришел, — это здорово, ведь те, на которых они работают сегодня, 80-х годов выпуска прошлого века. «Побольше бы нам таких локомотивов. Хотелось бы, чтобы парк обновился и мы наслаждались», — заключает Евгений Яшелин.

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы Дорпрофжел.

? Работодатель затребовал письменное объяснение. Можно ли его выполнить на компьютере или обязательно написание от руки?

Законодателем этот вопрос не урегулирован. Согласно статье 193 ТК РФ работодатель до применения дисциплинарного взыскания должен затребовать письменное объяснение от работника. По форме требований и ограничений не установлено, значит, распечатать объяснение на компьютере можно. В любом случае документ подписывается работником, и, возможно, если представитель работодателя попросит, нужно будет расшифровать подпись, чтобы в дальнейшем сделать возможной идентификацию исполнителя документа.

Михаил Данилушкин,
главный правовой инспектор Дорпрофжел на ДВЖД

Еще больше консультаций в соцсети «ВКонтакте».





Документ

В ожидании смены

Дирекция тяги намерена усовершенствовать механизм учета рабочего времени локомотивных бригад. Об отношении профсоюза к нововведениям «Сигнала» рассказал заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карabanов.



— Андрей Васильевич, на прошлой неделе состоялось совместное совещание с Дирекцией тяги. Обсуждали новый документ?

— Учет рабочего времени

локомотивных бригад сложный и его механизм не раз менялся. Когда-то вводился учет состояний «следование пассажиром», «время нахождения в комнате отдыха локомотивных бригад» и другие. Это уже пройдено. Сегодня Дирекция тяги стремится усовершенствовать анализ учета рабочего времени и подготовила проект распоряжения «О вводе в систему учета ОАО «РЖД» состояния «ожидание смены бригады». На прошлой неделе прошло совместное совещание дирекции и профсоюза. В нем участвова-

ли председатели Совета председателей первичных профсоюзных организаций Дирекции тяги.

— Профсоюз уже был знаком с проектом распоряжения?

— Да, обсуждение проводится не в первый раз. В том числе на уровне аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Договоренность пока не достигнута. Профсоюз подготовил и дал отрицательное мнение, поскольку представленный вариант документа нас не устроил, так как ухудшает положение работников.

— Удалось ли договориться с работодателем?

— Представленный теперь документ приблизился к варианту, который может устроить обе стороны и не допустит ухудшение положения работников ни по оплате, ни по режиму труда и отдыха. Однако надо исключить и риск, что состояние «ожидание смены бригады» будет длиться слишком долго.

Кроме того, при обсуждении всплыли и сопряженные с условиями труда и режимом труда и отдыха проблемы. Участники совещания говорили о необхо-

димости организовать питание локомотивщиков во время длительного ожидания, обеспечить им возможность соблюдать питьевой режим, когда приходится подолгу оставаться в ожидании смены на малодеятельных станциях, где нельзя купить ни еду, ни питье.

Эти вопросы мы еще не раз обсудим, в том числе на подведении полугодовых итогов выполнения коллективного договора.

Беседовала
Ирина Павлова

Ситуация

Есть опасения

Дорпрофжел на Северо-Кавказской дороге беспокоит возможная передача части штата дежурных по железнодорожным переездам на аутсорсинг. Об этом говорится в письме, направленном в Центральную дирекцию инфраструктуры.

Принятое решение может сказаться на безопасности движения поездов, сказано в документе. Такой вывод специалисты Дорпрофжел делают на основании уже полученного опыта передачи некоторых видов работ на аутсорсинг: зачастую качество услуг при этом резко снижается.

Например, «Сигнал» неоднократно писал про уборщиц в домах отдыха локомотивных бригад и других производственных помещениях. В некоторых случаях после вывода этих единиц из штата структурных подразделений ОАО «РЖД» комнаты отдыха и рабочие кабинеты практически зарастали грязью: аутсорсеры по тем или иным причинам не справлялись с уборкой.

Чистота пола, конечно, важна, но не влияет напрямую на работу железнодорожного транспорта, чего не скажешь о других видах работ, передаваемых на аутсорсинг.

Так, Северо-Кавказская дорога столкнулась также с тем, что в аутсорсинг передана часть работ в путевом комплексе. Штат компаний, которые теперь их выполняют, нередко набирается из граждан, не имеющих необходимых знаний и опыта для работ по содержанию железнодорожного полотна. Зачастую не соблюдается технология выполнения работ, обучение или повышение квалификации работников не проводится, бригады не обеспечены необходимым инструментом. А нехватка кадров в этих компаниях приводит к тому, что в помощь им с других участков приходится снимать монтажников пути подразделений СКЖД.

В Дорпрофжел на СКЖД опасаются, что такая же ситуация



Фото Владислава Куликова

Дежурные по переездам обеспечивают безопасность на пересечении дорог

может сложиться и при передаче на аутсорсинг дежурных по железнодорожным переездам.

«В таких компаниях работает обычно низкоквалифицированный персонал, штатное расписание не укомплектовано, — говорит заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД Маргарита Королева. — Зарплата небольшая, из-за этого большая текучесть кадров. А работа дежурного по железнодорожному переезду, кроме прочего, связана с определенными рисками: неспроста ведь все наши посты забраны решетками для защиты персонала от проходящих мимо неадекватных людей».

Кроме того, несмотря на кажущуюся простоту работы дежурных по переездам, они также в обязательном порядке при трудоустройстве должны пройти обучение. Согласно ныне действующим «Условиям эксплуатации железнодорожных переездов», на эту должность назначаются лица, обученные по специальной программе, а в со-

ответствии с новыми Условиями, которые вступят в силу 1 сентября, эти лица должны соответствовать требованиям профессионального стандарта «Дежурный по переезду».

«Каждый железнодорожник должен знать Правила технической эксплуатации железных дорог, большое количество других нормативных документов, регламентирующих правила безопасности на железнодорожном транспорте, — говорит заместитель руководителя технической инспекции труда профсоюза по безопасности движения поездов аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Николай Ефрекин. — Дежурные по переездам не исключение. Кроме того, у них тоже регулярно проводятся тренинговые мероприятия по отработке действий в той или иной ситуации».

По его словам, только на одном переезде в Московской области с начала этого года дежурным пришлось пять раз экстренно перекрывать путь поездам из-

за оказавшихся на путях машин. Но к подобной ситуации же нужно быть готовым?

К примеру, как сообщает Виктор Манчинов, председатель ППО Сасовской дистанции пути Московской дороги, которой также может коснуться вывод дежурных в аутсорсинг, в случае, если это произойдет, на обучение вновь принятых работников этой профессии и допуска их к самостоятельной работе уйдет не менее трех месяцев. В Сасовской дистанции на аутсорсинг могут быть переданы два переезда. Число дежурных, осуществляющих производственный процесс на них, — 10 человек. Если они откажутся по тем или иным причинам переходить к новому работодателю, переезды останутся без персонала, так как замены этим работникам на дистанции пути нет.

«Эти переезды находятся на главных путях, в зонах городской застройки и расположены в кривых участках пути, все это требует повышенной бдительности

работников», — говорит Виктор Манчинов.

У специалистов Дорпрофжел на СКЖД тревогу вызывает и то, что выведенные в аутсорсинг люди лишаются, как правило, социального пакета. А создать в аутсорсинговых компаниях первичную профсоюзную организацию и тем более подписать коллективный договор бывает весьма проблематично.

В случае Северо-Кавказской дороги следует учитывать также то, что она является приграничной, в том числе с новыми российскими регионами, на территории которых пока еще действует военное положение.

«Поэтому мы считаем вывод части дежурных по переезду из штата компании угрозой безопасности движения», — заключает Маргарита Королева.

Материал подготовили
Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»,
Павел Мирошников,
Дорпрофжел на МЖД



Дети

Профсоюзные вожатые

Окончание. Начало на стр. 01

Буквально на следующий день после возвращения из Анапы профактивисты СамГУПС провели его для школьников, отдыхающих в лагере «Услада» Куйбышевской дороги. И теперь готовы делиться опытом с другими командами, которым только предстоит рассказывать мальчишкам и девочкам о профсоюзе.

«В перспективе разработаем методические рекомендации для этого проекта, — продолжает Азат Хуснутдинов. — Уже в «Усладе», кстати, мы оптимизировали программу: например, в игре по станциям две из них убрали, информацию упростили и подали ее немного в другом ключе».

Даже если участие в тематических днях будут принимать не только дети членов РОСПРОФЖЕЛ, но и ребята из

семей, не имеющих к нему отношения, это все равно будет играть на руку профсоюзу и всему профсоюзному движению: куда бы ни пошли после школы ребята учиться и работать, там тоже, возможно, будет профсоюз. И молодые специалисты благодаря РОСПРОФЖЕЛ придут уже с багажом знаний, что это и для чего нужно.

Фото Дениса Тихонова







Ветераны

На шаг впереди

Анастасия Громова,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

Совет ветеранов Восточно-Сибирской дороги не перестает удивлять активностью и новыми идеями.

Мероприятия, проводимые советом, разнообразны: от торжественных церемоний в честь юбилеев и памятных дат до спортивных соревнований и развлекательных мероприятий. Ветераны участвуют в парадах, концертах, выставках или экскурсиях.

Так, в этом месяце пройдет спартакиада среди ветеранов-железнодорожников со всей Восточно-Сибирской магистрали. Это хорошая возможность встретиться, вспомнить былое и насладиться дружественной атмосферой соревнований.

Совет ветеранов проводит немало волонтерских начинаний. В этом году в рамках акции



Председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев вручил благодарность Галине Филатовой

«Подари книге вторую жизнь» пенсионеры собрали большое количество книг, которые передали в церковь.

В прошлом году «серебряные волонтеры» ВСЖД победили в конкурсе «Проводники хо-

роших дел» с проектом «Зеленая роща — городу». Они получили грант на посадку деревьев на Детской железной дороге и высадили более двух десятков саженцев.

На сетевом совещании в

Дорпрофжел на ВСЖД

Детали

В состав Совета ветеранов входят 147 первичных организаций, объединяющих более 43 тыс. человек, в числе которых 840 участников Великой Отечественной войны и 4230 тружеников тыла.

Ярославле заместителю председателя Совета ветеранов Филатовой Галине Степановне было вручено благодарственное письмо за ее поддержку, организованность и активность в оказании помощи нуждающимся.

«Совет оказывает помощь не только ветеранам, но и участникам боевых действий, домам престарелых, реабилитационным центрам и многим другим нуждающимся. Речь идет не только о финансовой и материальной поддержке, но и эмоциональной и психологической помощи. Ветераны уделяют внима-

ние тем ребятам, которые сейчас находятся в зоне специальной военной операции. За счет благотворительных средств были куплены две машины УАЗ, квадрокоптеры, сплетены маскировочные сети. Мы никого не оставляем в стороне, помогаем всем», — говорит Галина Филатова.

Ветераны-железнодорожники Восточно-Сибирской магистрали своим примером доказывают, что и на пенсии можно быть востребованным, пуская не на работе, а в активной общественной жизни.

Увлечение

Жизнь — в творчестве

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

«Тетя Таня, когда мама просыпается и смотрит на вашу картину, говорит, что теперь у нее будет прекрасное настроение целый день», — такую фразу как-то услышала от семилетнего ребенка своей знакомой ведущий инженер производственно-экономического отдела ООО «СМУ-8 Метро-Строя» Татьяна Родюкова. Это было самое лучшее признание ее таланта художника. Помимо рисования картин, Татьяна создает украшения из натуральных камней.

«Татьяна — самобытный художник, чьи живописные картины с изображением подземных строек вдохновляют. Она — человек с большими творческими способностями, грамотный экономист и член профсоюза с 15-летним стажем», — так охарактеризовал Татьяну Родюкову председатель ППО СМУ-8 Дмитрий Танан.

Работать в Мосметрострой девушка пришла не просто так. Экономистом в метростроении была ее мама, а бабушка строил БАМ. Так что производственная тема в ее творчестве возникла неспроста — она вдохновляется работой своих коллег-строителей. А ведь не каждый способен разглядеть красоту индустриального мира.

«Наш производственно-экономический отдел занимается проектно-сметной документацией, и у нас бывают выезды на участки, чтобы мы понимали и видели, что мы строим», — рассказывает Татьяна. — Когда смотришь на процесс со стороны строителя, видишь

много всего интересного. Наши ребята, создавая станции и тоннели, воплощают в реальность решения проектировщиков, инженеров. Московское метро считается самым красивым в мире, поэтому есть что рисовать. Идей у меня накопилось на целую выставку, осталось только их воплотить».

Как оказалось, Татьяна — человек разносторонних интересов. Начало ее творческой природы зародилось еще в детстве. Способности к рисованию привели девочку в художественную школу, однако через год она решила ее оставить. «Поняла, что мне не подходит классическое обучение: рисовать три часа натюрморт, вымучивать картину, когда вдохновение уже ушло, — не мое. В итоге я стала заниматься в образительном кружке, где у педагога был более свободный подход к обучению».

В школьные годы пробовала Татьяна себя и в других видах искусства — занималась в театральной студии и музыкальной школе.

В кружке по рисованию девочка всерьез увлеклась акварелью и не оставила ее по сей день. «Я прошла много разных курсов у художников, стиль работ которых мне нравился, сейчас ведь есть множество платных онлайн-курсов. Для начала я изучала бесплатный контент, — для того, чтобы понять, имеет ли смысл двигаться дальше в этом направлении творчества. Например, меня очень вдохновляет морская тематика. Я купила курсы у двух художников-маринистов, что позволило мне заполнить некоторые свои технические пробелы».

В жизни Татьяну Родюкову вдохновляет многое, поэтому она

не ставит для своего творчества каких-то жанровых рамок — рисует все. Считает, что незачем себя ограничивать, постоянно пробует что-то новое, экспериментирует.

Она много лет занималась валянием из шерсти — создавала индивидуальную одежду и проводила мастер-классы, а это не простой и физически трудоемкий процесс.

Испробовав однажды массаж горячими камнями, и сама прошла обучающий курс. «Я почувствовала на себе: если после классического ручного массажа вследствие тотального расслабления хочется полежать, то после массажа камнями ощущение расслабленного тела также присутствует, но появляется много энергии и хочется что-то делать. Для массажа нужны округлые камни размером чуть больше компьютерной мышки. Для этих целей часто используется нефрит. Его не разобьешь случайным образом при падении, при нагревании он хорошо держит тепло», — рассказывает Татьяна.

Признается: если что-то ее сильно увлекло, она глубоко погружается в тему, изучая все досконально. Так было и с камнями: посмотрела видео профессионального геммолога, стала изучать, какие бывают камни, в чем их особенности и ценность. Приобрела учебный курс, чтобы глубоко понимать и различать камни.

«На рынке много крашенных камней и подделок, поэтому должна быть насмотренность, чтобы видеть различные ухищрения. Например, часто улучшают внешний вид камней. А я работаю только с необработанными кислотой и красками камнями. С на-

Фото из архива Татьяны Родюковой



татуральными материалами очень приятно иметь дело», — говорит Татьяна.

Заинтересовалась сборкой украшений, проанализировала рынок фурнитуры, стала создавать авторские браслеты, бусы, серьги. «Считается, что камни дают энергию и для каждого жизненного периода или задачи нужен свой камень. Когда человек выбирает камень и находит «свой», у него загораются глаза. Это сразу видно. Дальше я уже составляю украшение. Когда оно создается под конкретного человека, это ценно», — считает Татьяна Родюкова.

Девушка работает со всеми камнями. В том числе и с корундами — сапфирами, изумрудами и рубинами. Только они у нее не

ювелирного качества и огранки, и их стоимость значительно ниже. Ее браслет из рубина может стоить 7 тыс. руб., в то время как в магазинах серьги с небольшим ювелирным рубином — до 40 тыс.

Подруги относятся ко всем увлечениям Татьяны прекрасно. А ей не приходится ломать голову над подарком. Получив на день рождения авторское украшение, девушки искренне радуются.

Татьяна Родюкова считает камни живым материалом. Замечала, что после посещения поставщиков камней у нее энергия бурлит. «Опять же, камни очень красивы, а когда попадаешь в десятку с созданием украшения, заказчик счастлив и я тоже», — говорит она.



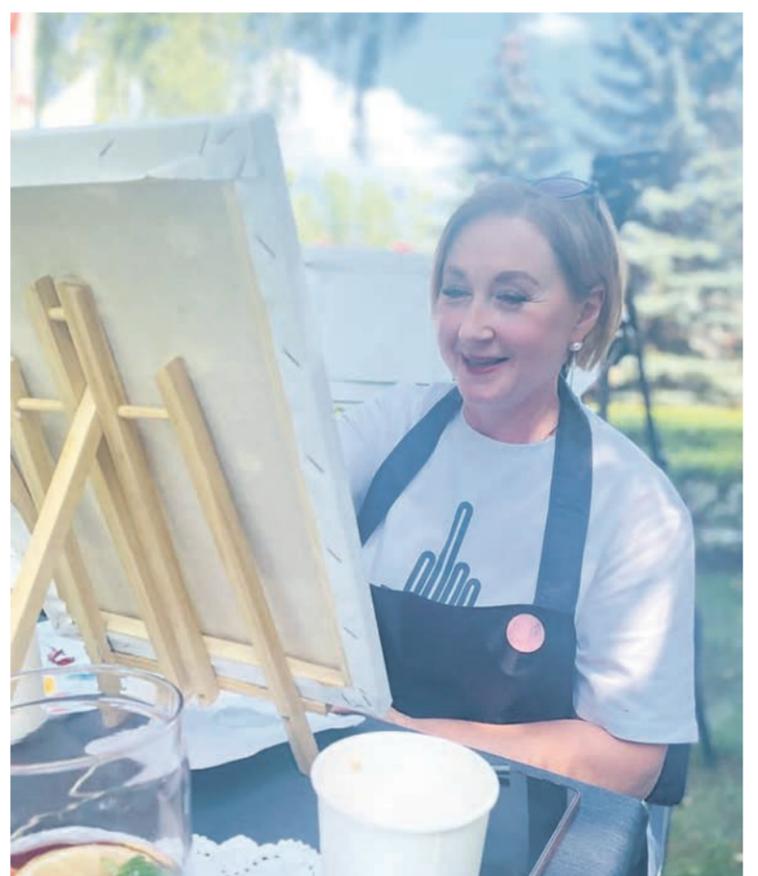
В Барнауле состоялась летняя спартакиада работников Западно-Сибирской железной дороги



Три десятка рыбаков — работников ВСЖД стали участниками профсоюзных соревнований по рыбной ловле с берега



На ДВЖД состоялся дорожный этап программы РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники»



Работники Брянского центра организации работы железнодорожных станций МЖД в День семьи, любви и верности провели время за мольбертами



В Самарской области прошел Грушинский фестиваль, среди участников которого было немало железнодорожников, и не только зрителей, но и волонтеров. Добраться на фестиваль им помогли профсоюзные организации



В Златоусте прошли соревнования по силовому многоборью среди работников Златоустовского территориального управления ЮУЖД