

Большие проекты

Впервые за семь лет в конкурсе «Проводники хороших дел» будет реализован трек «Макрогранты». Прием заявок уже начался.

Стр. 02

Питьевой режим

На Свердловской магистрали ожидают жару. Локомотивщики запасаются питьевой водой.

Стр. 05

Вопреки фаворитке

Как министр путей сообщения граф Алексей Бобринский в первый и единственный раз поспорил с императором Александром II.

Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 23 (1139)

6–12 июля
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Не расплавиться

Фото Владислава Куликова



При работе в жару необходимо соблюдать рекомендации Роспотребнадзора и технической инспекции труда профсоюза

Условия труда

Наступил самый жаркий месяц лета, и во многих регионах страны появились очаги температурной аномалии. На предприятиях принимают меры по защите работников от перегрева: устанавливают дополнительные перерывы, переносят время ремонтных «окон». Обеспечение питьевой водой, измененный график и обязательные перерывы — используются все возможности, облегчающие труд в условиях высоких температур.

В Сибирь высокие температуры пришли уже в начале июня. Первые дни лета метеорологи региона назвали аномальной жарой, ведь столбики термометров достигали отметки плюс 40 градусов и выше.

«Такая погода не характерна для региона, и, естественно, мы к ней не были готовы», — рассказывает старший технический инспектор Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД Сергей Рудгальский. — Первички взяли на контроль соблюдение температурного режима на предприятиях. Уполномоченные по охране труда и общественные инспекторы по безопасности движения распространяли рекомендации для работающих при повышенных температурах, принимали замечания и предложения, для решения вопросов».

Так, профактив выяснил, что в дирекции инфраструктуры возникли проблемы с поставками питьевой воды на отдаленные участки Кузбасса. Централизованный договор на оплату воды заключить не получалось: поставщики не

желали участвовать в закупках из-за большой протяженности региона. И чтобы не допустить нарушения питьевого режима, было решено оплачивать доставку воды по отдельным счетам.

Для соблюдения комфортных температур на рабочих местах в сервисных локомотивных депо Белово и Тайга, станций Ускатская и Карлык, табельных на станциях Юрга, Литвиново, Тайга закупили вентиляторы, для Тайгинской дистанции электроснабжения и ПМС № 2 Абагур-Лесной — кондиционеры.

«За счет профкома установлены и подключены пять кондиционеров в вагоны для прожигания колонн и вагон-столовую ПМС-239 в Кемерово. Пересмотрен режим труда работников дистанций пути: начало работы перенесено на более раннее время,

чтобы в самые жаркие часы люди меньше находились на улице. По предложению профорганизаций в сервисном локомотивном депо Белово и эксплуатационном вагонном депо Новокузнецк-Северный установлены дополнительные перерывы для отдыха работников ремонтных цехов», — говорит Сергей Рудгальский.

Как рассказала председатель первички эксплуатационного вагонного депо Вихоревка ВСЖД Оксана Гугова, систему кондиционирования на предприятии провели еще в прошлом году, а в этом — установили последний кондиционер. «Также у нас установлены кулеры с питьевой водой, емкость каждого сменного баллона составляет 20 литров», — уточнила она.

Окончание на стр. 04

Новости

Рост с июля

С 1 июля проведена индексация зарплаты работникам АО «Вагонреммаш» на 5%. Как уточнила эксперт департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталья Рудова, в 2023 году это уже вторая индексация на предприятии. Ранее — с 1 февраля — тарифные ставки и должностные оклады работников были проиндексированы на 10%.

Минимум станет больше

Министерство труда и социальной защиты России представило проект закона, увеличивающего минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 18,5% с 1 января 2024 года. Увеличение МРОТ сделает возможным повышение зарплаты для 4,8 млн россиян. Всего из бюджетов всех уровней на эти цели будет выделено 75,9 млрд руб.

Также Минтруд представил на обсуждение законопроект, предусматривающий увеличение соотношения МРОТ к медианной зарплате на уровне не менее 48% с 1 января 2025 года.

Лучших надо знать в лицо

Сахалинский филиал Дорпрофжел на ДВЖД потратил свою премию на изготовление Доски почета железнодорожников. Филиал стал победителем профсоревнования за наилучший результат по показателю «прирост уровня профсоюзного членства в сравнении с предыдущим отчетным периодом», за что получил материальное поощрение, которое и потратил на доску почета.

Раньше фотографии лучших работников Сахалинского региона можно было увидеть лишь в здании управления ДВЖД в Хабаровске. Теперь Доска почета есть и на Сахалине.

526 тыс. км
пробежали и
проехали на
велосипедах
участники онлайн-
марафона.



Волонтеры

Большие проекты

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Впервые за семь лет в конкурсе «Проводники хороших дел» будет реализован трек «Макрогранты». Прием заявок уже начался.

Напомним, что участниками общесетевого конкурса могут стать сотрудники и неработающие пенсионеры холдинга, а также выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ.

Конкурс направлен на развитие корпоративного волонтерства и поддержание социальных инициатив добровольцев.

В этом году гранты разделены на две категории — микро- и макрогранты. Лидеры в первой уже получили до 150 тыс. руб. и приступили к реализации проектов. Победителям второй выпла-

тят от 151 тыс. до 300 тыс. руб.

Подать проект можно по одному из направлений конкурса: социальному, экологическому, интеллектуальному (безвозмездное оказание профессиональных услуг заинтересованным лицам), продвижение здорового образа жизни, железнодорожному (организация помощи на железнодорожной инфраструктуре), культурно-патриотическому и медиа-волонтерство.

Стать участником могут инициативные волонтерские группы, в состав которых входит не менее двух человек. От одной группы может быть подано не более одной заявки. Проект должен быть хорошо проработан: модераторы заявок могут вернуть его на доработку, но не более трех раз. После третьей — проект на конкурс уже не будет принят.

Чтобы подать заявку, руководитель инициативной группы должен быть зарегистрирован на сайте dobro.ru и присоединиться к числу волонтеров ОАО «РЖД» в корпоративном аккаунте. Заявки в категории «Макрогранты» принимаются с 1 июля по 31 августа.

Лучшие проекты будут представлены конкурсной комиссии на IV Форуме волонтеров «РЖД», победители конкурса будут определены из их числа.

Подать заявку можно вот здесь:



Фотофакт

Члены РОСПРОФЖЕЛ начали получать электронные профсоюзные билеты с обновленным дизайном. Новый внешний вид билет получил в рамках кампании по ребрендингу РОСПРОФЖЕЛ, которая началась прошлым году. На Западно-Сибирской магистрали одним из первых обладателей такого билета стала Дарья Афанасьева, технолог первой категории отдела координации технических планов и эксплуатационной работы технологической службы ЗСЖД.



Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы Дорпрофжел.

? *Может ли работник отказаться от командировки в случае невыплаты аванса до ее начала?*

В случае невыплаты организацией работнику аванса на оплату командировочных расходов он вправе отказаться от командировки.

При этом отказ от командировки в данной ситуации не может повлечь за собой дисциплинарную ответственность.

Как следует из п. 10 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749, работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

? *Меня направили в командировку на семь календарных дней. Дни отъезда и приезда пришлись на выходные дни. Работодатель отказывается оплачивать эти дни как за работу в выходной день. Правом ли его действия?*

Если день выезда в командировку или возвращения из нее приходится на выходной день по графику организации или нерабочий праздничный день, то работнику этот день необходимо оплатить в соответствии со

ст. 153 ТК РФ в размере дневной тарифной ставки (части оклада) в одинарном размере, при условии, что взамен этого дня работнику предоставляется другой день отдыха. Если же другой день отдыха не предоставляется, то надо заплатить дневную тарифную ставку (часть оклада) в двойном размере.

Елена Бучельникова, главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на ЗСЖД

? *Написал заявление о перечислении зарплаты на расчетный счет родственника. Может ли работодатель отказаться выплачивать зарплату на карту другого лица?*

Ответ на этот вопрос зависит от условий трудового договора. К такому выводу пришли эксперты Роструда.

Согласно статье 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную им в заявлении, на условиях, определенных коллективным или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена его зарплата, сообщив об этом работодателю.

При этом в части 5 статьи 136 ТК РФ сказано: заработная плата выплачивается непосредственно работнику. Исключения делаются только в тех случаях, когда иной способ выплаты предусмотрен федеральным законом или трудовым договором.

Исходя из указанных норм, эксперты Роструда делают сле-

дующий вывод. Работодатель вправе перечислять зарплату работника иному лицу, если такое условие оплаты труда прописано в трудовом договоре. Соответственно, если условие о перечислении заработной платы третьему лицу предусмотрено трудовым договором, то отказ работодателя будет неправомерен.

? *Я являюсь ветераном боевых действий в Чечне. Могу ли я перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другую дату, если график отпусков уже утвержден и я был с ним ознакомлен?*

На основании части четвертой ст. 123 ТК РФ работник вправе требовать предоставления ему отпуска вне графика отпусков в удобное для него время в том случае, если такая возможность предоставлена ему Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. В частности, такое право предоставлено ветеранам боевых действий (пп. 11 п. 1, пп. 4 п. 2, пп. 3 п. 3 ст. 16 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»).

Таким образом, в рассматриваемой ситуации работодатель обязан удовлетворить просьбу работника о предоставлении отпуска в удобное для него время вне зависимости от графика отпусков. Указанная позиция отражена и в судебной практике.

Михаил Данилушкин, главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на ДЖВД

? *Должен ли работодатель предоставить мне оплачиваемый учебный*

отпуск для прохождения промежуточной сессии, если в 2021 году я получил высшее образование степень бакалавра, а на данный момент продолжаю обучение в магистратуре?

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях высшего профессионального образования, предусмотрены главой 26 ТК РФ.

Для работников, совмещающих работу с получением высшего образования по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, такие гарантии установлены ст. 173 ТК РФ. В частности, этой нормой предусмотрено предоставление отпуска с сохранением среднего заработка и отпуска без сохранения заработной платы работникам, совмещающим работу с получением высшего образования.

При этом без каких бы то ни было дополнительных условий учебные отпуска предоставляются только при получении образования соответствующего уровня впервые (часть первая ст. 177 ТК РФ) и только по основному месту работы (часть первая ст. 287 ТК РФ).

Из п. 2 и п. 3 ч. 5 ст. 10 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» следует, что бакалавриат и магистратура относятся к разным уровням высшего профессионального образования. Согласно части восьмой ст. 69 указанного закона обучение по программам магистратуры является получением второго или последующего высшего образования только для

лиц, имеющих диплом специалиста или диплом магистра.

Таким образом, для работника, имеющего диплом бакалавра, обучение по программе магистратуры является получением образования соответствующего уровня впервые.

Следовательно, если работник не имеет диплома специалиста или магистра, трудится по основному месту работы и обучается при этом в образовательной организации по имеющим государственную аккредитацию программам магистратуры, то он имеет право на предоставление оплачиваемого учебного отпуска в соответствии со ст. 173 ТК РФ.

Елена Конфедератова, правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД

Еще больше консультаций по трудовому праву в телеграм-канале «Правовой инспектор РОСПРОФЖЕЛ» и на странице в соцсети «ВКонтакте».





ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ "ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА"

Страхование жизни, здоровья
и риска непрохождения
медицинской комиссии

- > более 13 тысяч работников застраховано
- > 1000 человек получили страховые выплаты

КТО МОЖЕТ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ:

Работник, связанный с безопасностью движения поездов, который проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

СТРАХОВАЯ СУММА (выплата):

от 100 000 до 1 000 000 рублей
по выбору работника

ОРГАНИЗАТОР СТРАХОВАНИЯ

ООО "ДОРПРОФЗАЩИТА"
страхование работников
на все случаи жизни

Контакты:

Сайт: dorprf.ru

Электронная почта:

rzd@dorprf.ru (интернет)

DPZ_SkorobogatovVU@msk.rzd (интранет)

Оформление полиса:



8 926 600-60-70

8 926 600-60-40

8 926 115-95-13





Работа как в сильную жару, так и на морозе может навредить здоровью человека. В то же время сократить риск последствий вполне реально, если соблюдать правила техники безопасности. В экстремальных температурах воздуха работодатель должен особое внимание уделять созданию для работников безопасных условий труда, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

В жаркую погоду — обеспечивать их спецодеждой, защищающей от теплового удара и питьевой водой в достаточном количестве и в свободном доступе. В мороз — позаботиться о спецодежде и спецобуви с повышенной термозащитой, а также оборудованным помещением для обогрева и горячим питанием. Об этом сегодняшняя тема номера.

Условия труда

Не расплавиться

Окончание. Начало на стр. 01

Ранним утром и поздним вечером в жаркий период ведутся работы на бесстыковом пути Красноярской железной дороги, — это связано как с нормами охраны труда, так и с безопасностью движения. Остальные работы на инфраструктуре по-прежнему проводятся днем, но в жару изменяется время отдыха: 10-минутные перерывы делаются каждые 20–30 минут. Особый контроль — за наличием воды в кулерах и обеспеченностью ею работников «в поле». Как рассказал технический инспектор труда Дорпрофжел на КрЖД Алексей Стельмашенко, железнодорожники, работающие на открытом воздухе, обеспечены солнцезащитными кремами, комплектами летней одежды с головными уборами и куртками с сетчатыми вставками для вентиляции.

По словам главного технического инспектора труда Дорпрофжел на СКЖД Дмитрия Морозова, последние проверки подтвердили, что работники обеспечены летними видами спецодежды и спецобуви на 100%. В этом году председатели первичек эксплуатационных локомотивных депо активно участвовали в комиссионном осмотре парка тяги. «Выявляемые ими недостатки в содержании кабин управления и устройств, предназначенных для жизнеобеспечения машинистов и помощников, в подавляющем большинстве случаев устранялись оперативно. Практически у всех локомотивов кабины, не имеющие стационарных устройств охлаждения воздуха, обеспечены исправными вентиляторами, отремонтированы солнцезащитные шторы и фильтры», — отметил Дмитрий Морозов.

На ЮУЖД по требованию профсоюза в доме отдыха локомотивных бригад на станции Челябинск-Главный во всех спальнях комнатах установили кондиционеры. Комфортная температура теперь и на посту дежурных по переезду станции Кисегач, на постах дежурных парков «Д», «Г», «В» станции Челябинск-Главный.

«Работа в жаркую погоду накладывает на работодателя дополнительные обязанности, ведь это особые условия труда. Их обеспечение может стать причиной обострения хронических заболеваний и снижения производительности труда. И поэтому создание комфортного температурного режима на рабочих местах должно быть в интересах



Фото Владислава Куликова

Детали

Обязательство руководителя подразделения ОАО «РЖД» выдавать бутилированную воду либо устанавливать емкости с водой в случае, если нет водоснабжения или вода не соответствует санитарным нормам, прописано в методических рекомендациях по обеспечению работников питьевой водой на рабочих местах в период повышенных температур, принятых в компании в прошлом году по предложению РОСПРОФЖЕЛ.

В документе также определены требования к качеству питьевой воды, порядок расчета объема ее выдачи и хранения. Например, хранить воду рекомендуется при температуре от +2 до +20 °С и относительной влажности не выше 85%, избегая попадания на емкости с водой прямых солнечных лучей.

работодателя», — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел ЮУЖД Андрей Нейвирт.

Центральная дирекция инфраструктуры заключила с АО «Ремпутьмаш» договор об обслуживании на Оренбургском путеремонтном заводе систем кондиционирования модулей технического сопровождения и обслуживания, в которых живут работники ПМС.

«Когда температура поднимается выше 25 градусов, у нас издается приказ об особом режиме работы на основании рапортов мастеров и согласия самих работников», — рассказывает председатель ППО Дзержинской дистанции пути ГЖД Мария Пяточкина. — Режим работы меняется: для комфортного труда рабочие часы переносятся на более раннее время. А выправка пути с

нарушением балластного основания вообще не производится».

Председатель отметила, что в планах на этот летний сезон обсуждение с работодателем темы по кондиционерам и хранению работниками продуктов во время выездов.

«В прошлом году по решению профкома ко Дню железнодорожника всем членам профсоюза подарили сумки-холодильники», — рассказывает председатель ППО Московско-Киевско-Калужского направления хозяйства пути МЖД Татьяна Говрякова. — Сейчас ребята нас благодарят, говорят, что сумки выручают в жару: и еда не портится, и водичку можно охладить».

К лету подготовлены и сотрудники эксплуатационных вагонных депо Московско-Курского региона. В последние два года в депо Орехово-Зуево возникала

проблема с питьевой водой, в этом году договор на ее поставку заключили заранее. С 26 июня воду доставляют на все участки депо и станции Орехово-Зуево, Электроугли, Яничкино, Люберцы, Куровское и Александров.

А для эксплуатационного локомотивного депо Астрахань-П ПривЖД приобретено водоочистное питьевое оборудование «Пурифайер». «Его установили в депо Астрахань и подменных пунктах Артезиан и Верхний Баскунчак. Дополнительно выписан счет на приобретение бутилированной воды из расчета 1,5 литра на одного работника», — отметил технический инспектор труда Астраханского отделения Дорпрофжел на ПривЖД Виталий Галкин.

В преддверии лета председатель ППО Голутвинской дистанции пути МЖД Марина Воробьева совместно с техинспекцией проверили состояние санитарно-бытовых помещений. В санитарных комнатах на постах дежурных по переезду станции Луховицы и платформе Хорошово были неисправны емкости для воды. Их заменили.

Контролирует профком и вопрос с обеспечением работников регенерирующими кремами для рук и лица и средствами защиты от насекомых. И сегодня они имеются в достаточном количестве. Нет проблем в дистанции и со спецодеждой и спецобувью.

«В рабочих помещениях и табельных созданы хорошие санитарно-бытовые условия — гардеробные, сушилки для спецодежды и обуви, оборудованы места для приема пищи», — рассказывает Марина Воробьева. — Однако не все так гладко. Наступает жаркий период лета, а вопрос с обеспечением работников питьевой водой не решен, несмотря на то что профком и в дирекцию обращался, и обозначал проблему на круглом столе, где подводили итоги выполнения колдоговора, поскольку перебои с поставкой воды были и в прошлом году. Надеемся, что в ближайшее время вопрос решат».

Материал подготовили:

Елена Павлова, корр. «Сигнала»

Мария Бокова,

Елена Половинская,

Ольга Юрченко,

Марина Саликова,

Александр Аброчнов,

Олег Чепурнов,

Павел Мирошников,

Анастасия Громова,

Дорпрофжел на ЗСЖД, КрЖД,

СКЖД, ЮУЖД, ГЖД, ПривЖД,

МЖД, ВСЖД

Решение

Вопросы быта

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД
Самара

Большинство проблем в организации производственного быта локомотивных бригад, откомандированных с Куйбышевской дороги на Восточный полигон, оперативно решено.

Об этом сообщил председатель профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Пенза Николай Золкин, вернувшийся из поездки к местам выполнения работ.

На Дальнем Востоке находятся 12 локомотивных бригад из Пензы и Моршанска. Они обеспечивают тягой фронт работ трех путевых машинных станций Куйбышевской железной дороги, которые трудятся здесь. Хозяйственные поезда базируются на станциях Нерюнгри, Беркамит и Золотинка.

На месте локомотивщики столкнулись с бытовыми трудностями, о чем сообщили в профком депо.

До выезда в Нерюнгри Николай Золкин связался с руководителем и техническим инспектором труда Тындинского филиала Дорпрофжел на Дальневосточной магистрали. На совещании с участием заместителя Куйбышевской дирекции по ремонту пути по кадрам и социальным вопросам и руководителями путевых машинных станций были определены зоны ответственности и механизмы решения проблем.

«Главным было отладить логистику в обеспечении сухпайками, водой, постельным бельем. Кругом тайга, дорог немного. Пунктами снабжения выбирали станции, через которые бригады проезжают. Кроме того, договорились с руководством пээмэсов о предоставлении автотранспорта», — рассказал профсоюзный лидер.

Кроме прочего, командированным привезли холодильник и другую бытовую технику. Решен и вопрос с экипировкой вагонов водой, а с неисправностью в системе выхлопа дизель-генератора в вагоне сопровождения железнодорожники справились самостоятельно.

Напомним перед отъездом работники прошли вакцинацию от клещевого энцефалита, их обеспечили смывающими и обеззараживающими средствами, а также кремами и аэрозолями от комаров и клещей.



Документ

Одеть тепло

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Унифицирован порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты, в том числе дополнительной спецодеждой и обувью, работников, командированных на полигоны дорог в районы с особым климатическим режимом пониженных температур.

До недавнего времени в РЖД не было общего документа, регламентирующего порядок обеспечения командированных спецодеждой и спецобувью. Решался этот вопрос по-разному. В Дирекции тяги командированным сизы выдавала принимающая сторона, в Центральной дирекции инфраструктуры — отправляющая. В Центральной дирекции по ремонту пути эта тема возникала каждую весну, когда путевые машинные станции отправлялись в командировки на другие дороги.

Но для работников локомотивных бригад, даже если «за бортом» очень холодно, отсутствие теплой обуви и меховых рукавиц не критично, а для ремонтников, которые постоянно

трудятся на открытом воздухе, — чревато серьезными последствиями. И каждый раз, когда командировочные приезжали туда, где еще снег и мороз за 20 градусов, из теплого региона, где уже отцвела мимоза и зацветают глицинии, в пожарном порядке начинали искать по складам зимнюю спецодежду.

Сегодня вопрос решен. В компании приняты «Рекомендации по обеспечению требований к условиям труда работников ОАО «РЖД» при работах в особых температурных условиях в холодный период года».

В документе прописаны предельные значения отрицательных температур наружного воздуха, ниже которых рекомендовано применять дополнительные средства индивидуальной защиты, чтобы обеспечить работнику тепловой комфорт. Чтобы исключить опасность обморожения, работодатель должен установить контроль за применением (ноской) этих дополнительных средств.

«Раньше, — поясняет старший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Александр Сорокин, — не было четко уста-

новлено, когда, при наступлении каких температур нужно использовать меховые рукавицы и другие дополнительные средства индивидуальной защиты вместо обычных. А теперь определены требования как к обычным, так и к дополнительным средствам индивидуальной защиты при пониженных температурах в различных климатических поясах, а за работодателем закреплена обязанность контролировать их применение. То есть теперь мастер и бригадир должны следить, чтобы при сильном морозе люди были тепло одеты, обуты в сапоги с повышенной теплоизоляцией, работали в меховых рукавицах, а при необходимости — и лицо закрывали специальными масками».

Поставлена точка и в многолетнем споре об ответственности за обеспечение сизами работников, прибывших в командировку с полигонов других дорог. Данный вопрос не раз поднимался профсоюзной организацией, и вот теперь эта обязанность возложена на принимающую сторону, которая должна обеспечить работников всеми необходимыми средствами ин-



Фото Владислава Куликова

дивидуальной защиты в соответствии с климатической зоной.

«То есть принимающая сторона, — продолжает Александр Сорокин, — должна в начале каждого года делать заявку, согласно имеющемуся плану по объему работ. Соответственно, под этот объем планируется, сколько должно прибыть командированных работников, для них планируется закупка дополнительной спецодежды и обуви,

других средств индивидуальной защиты».

Документ уже вступил в силу. По словам Александра Сорокина, он заметно облегчает работу техинспекции, поскольку дает юридическое обоснование, на которое можно ссылаться и не допускать до работы человека, не обеспеченного всеми необходимыми средствами защиты, как обычными, так и дополнительными.

Регион

Питьевой режим

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Для технической инспекции труда профсоюза вопрос, хватает ли железнодорожникам воды, особенно актуален в жару, которая накрыла полигон Свердловской магистрали уже в мае.

Напомним, именно Дорпрофжел на СвЖД инициировал включение в коллективный договор РЖД на 2023-2025 годы пункт, предусматривающий выдачу бутилированной воды в период повышенной температуры наружного воздуха. Профсоюзная организация постоянно мониторит соблюдение норм снабжения водой.

«Вопрос питьевого режима в очередной раз был поднят на президиуме Дорпрофжел, но решения выработать не удалось, так как объем предоставленной со стороны администрации информации не устроил, не получены ответы на все вопросы, — сообщил первый заместитель

председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков. — Поэтому на первые числа июля назначен

решать питьевой вопрос. Техинспектору начали поступать из локомотивных депо фотоотчеты

“

По коллективному договору обеспечивать бутилированной питьевой водой локомотивные бригады и работников, занятых на ремонте и обслуживании инфраструктуры в период повышенной температуры воздуха, должны по нормам Роспотребнадзора, в которых говорится, что при температуре более 30 градусов тепла во время выполнения работы средней тяжести требуется выпивать не менее 0,5 л воды в час — примерно одну чашку каждые 20 минут.

очередной президиум, на который мы пригласили первых руководителей дирекций».

Впрочем, по словам Игоря Южакова, не дожидаясь президиума, Дирекция тяги начала

о фактах получения бутилированной питьевой воды.

«Уральский климат переменчив и когда наступает аномальная жара, уже поздно запрашивать информацию у ра-

ботодателя о договорной кампании на поставку воды. Ее уже должны выдавать, — констатирует технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк. — В мае Свердловская дирекция тяги в основном закончила договорную кампанию. А чтобы выдавали воду по установленным нормам, почти во всех эксплуатационных локомотивных депо внедрен порядок ее выдачи».

Председатели первичек локомотивных депо внимательно отнеслись к данным документам, ведь необходимо учесть особенности каждого предприятия, наличие подменных пунктов и домов отдыха.

«Ситуация осложняется долгими согласованиями, заявки были отправлены в январе-феврале. На данный момент в депо имеются кулеры под 20-литровые бутылки, а также поступили «полторашки» с питьевой водой, которые мы будем выдавать, когда температура воздуха поднимется выше 25 градусов, согласно приказу по депо», — рассказал

председатель первички эксплуатационного локомотивного депо Каменск-Уральский Владимир Панфилов.

По мнению Дмитрия Москалюка, сейчас в Дирекции тяги ситуация с организацией выдачи воды удовлетворительна. Тем не менее, профактив постоянно мониторит ситуацию, контролирует проведение замеров качества питьевой воды в стационарных источниках водоснабжения, работая с хозяйственными руководителями.

«Тяга движется в нужном направлении, но надо не забывать, что есть работники путевого комплекса, которые также нуждаются в своевременной поставке питьевой воды, в том числе бутилированной, на ремонтно-путевых работах, — отмечает Игорь Южаков. — Здесь мы обращаемся к руководству дирекций по ремонту пути и инфраструктуры с просьбой не выпускать этот вопрос из виду. Надо ускориться, так как по прогнозам синоптиков очередная температурная аномалия не за горами».



Профактивист

Из Ромашково — в Вязьму

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

На трассе Москва — Минск, при подьезде к Вязьме, установлен информационный знак, обозначающий границы Вяземского района Смоленской области. Он сооружен по проекту начальника производственно-технического отдела Вяземского завода железобетонных шпал — филиала АО «Бет-ЭлТранс» Михаила Филиппова.

В Вязьме это не единственный объект, созданный по проекту Филиппова. Ему принадлежит и проект остановочного павильона «Паровозик из Ромашково» (на втором фото), что находится напротив проходной завода. «Сначала нарисовал его таким, каким хотел бы его видеть на нашей остановке, — рассказывает Михаил. — Потом сделали чертежи, по которым в нашем ремонтно-механическом цехе изготовили этот самый паровозик, откуда он и «прибыл» на остановку».

Кстати, оба проекта — работа общественная, за которую никакого материального вознаграждения Филиппов не получил. Да и не стремился он к этому: для него важнее тот факт, что его творческий замысел воплотился в реальный нужный людям объект, вызывающий у всех добрую улыбку.

С Вяземским заводом железобетонных шпал Михаил связал свою жизнь в 1982 году, когда приехал сюда по распределению



Фото Владислава Куликова

после окончания Белгородского технологического института строительных материалов им. А.И. Гришманова. За сорок лет работы на предприятии Михаил прошел путь от инженера-конструктора до начальника производственно-технического отдела. В профкоме Филиппов много

лет отвечает за культурно-массовый сектор.

Несколько лет назад инициативной группой единомышленников во главе с директором Александром Кудениковым и при активном участии Михаила был создан музей истории Вяземского завода железобетонных шпал, который в этом году отпраздновал свой 55-й юбилей.

«Оформление музейной экспозиции — дело творческое, — рассуждает Михаил. — От замысла до воплощения — путь нелегкий, полный поисков, сомнений, проб и даже ошибок. Но мы все трудности преодолели, экспозицию оформили. А сейчас ее периодически обновляем — новые люди приходят на завод, прогрессивные технологии осваиваем, события разные происходят. Все это должно находить отражение на музейных стендах. Как говорится, то, что сегодня — новинка, завтра — история».



Фото Владислава Куликова

Дети

Уроки доброты

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

В Брянске, в детском саду № 69 ОАО «РЖД» состоялась премьера спектакля «Спешите делать добрые дела» по мотивам сказки Валентина Катаева «Цветик-семицветик», в котором приняли участие дети и их родители.

На базе театрального кружка, который уже несколько лет действует в этом детском саду, по инициативе воспитателя Елены Николаенко создан театр. Это часть проекта «Православный театр «Истории маленького ангела», выигравшего на Международном конкурсе «Православная инициатива» грант Фонда «Соратничество».

Успех стал возможен благодаря команде единомышленников, объединенных профсоюзной организацией детсада. Воспитатели Любовь Валькова, автор сценариев для постановок, Елена Погуляева, закладывающая в детях основы актерского мастерства, Виктория Тимохина, подбирающая музыкальное сопровождение, — члены профсоюзного комитета. Заведующая детсадом Мария Никитина, председатель первички Светлана Володина помогают с оформлением.

«Реализация проекта началась со своеобразных уроков доброты, — рассказывает Елена Николаенко. — К детям приходил ангел со своим сундучком и рассказывал о сокровищах, которые в нем хранятся, — о добре, душевном тепле, любви к ближнему, милосердии.

Потом мы с ребятами разыгрывали несложные этюды. И только после них начали ставить спектакли: «Битый небитого везет», «Сказка о том, как добро побеждает зло». «Спешите делать добрые дела» — третий спектакль».

«Многим детям родители сегодня не читают сказки, — рассуждает Любовь Валькова. — Некоторые из них не слышали ни о Колобке, ни о Красной Шапочке, ни о Серой Шейке. Наш театр этот недостаток старается компенсировать. Ведь сказка упорядочивает сложные чувства ребенка, проводит четкую границу между добром и злом, объясняет малышу, что хорошо, что плохо, вселяет в него веру в торжество добра, формирует адекватную модель поведения в обществе».

В спектаклях принимают участие не только воспитанники, но и их родители. Одна мама сыграла роль феи, другая — помогает подшивать костюмы, «подгонять» их по размеру, папы берут на себя столярные работы при монтаже декораций. «Это помогает выстроить у детей правильную модель ценностей, где на первом месте — семья», — уверена Елена Николаенко.

Спектакль «Спешите делать добрые дела» маленькие артисты показали детям всех групп, сотрудникам, родителям, бабушкам и дедушкам. Планируются выступления в городском реабилитационном центре инвалидов, в зале районного совета ветеранов, в муниципальных детских садах. А когда начнется учебный год, — в школах Брянска.

Ответственность

Безопасность не терпит панибратства

Ирина ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Начальник пункта технического обслуживания вагонов на станции Тобольск Свердловской дороги Николай Семериков для формирования в коллективе культуры безопасности применяет эффективные инструменты.

В 2011 году, когда Николай Семериков устроился слесарем в эксплуатационное вагонное депо Курган, на полигоне Куйбышевской дороги произошло страшное ЧП: у поезда отказали тормоза, он догнал впереди идущий грузовой и столкнулся с его хвостом. Сошли с рельсов два электровоза и 66 вагонов, погибла локомотивная бригада.

«Это событие произвело на меня сильнейшее впечатление, — вспоминает Семериков. — Ведь у погибших остались семьи, маленькие дети, а из-за того, что кто-то «всего лишь» нарушил инструкцию, они остались без отца, а их матери потеряли мужей. Именно тогда я понял, что безо-



Фото из архива Николая Семерикова

пасность не терпит панибратства, ее требования надо неукоснительно выполнять».

Николай считает, что именно с понимания важности выполнения всех правил и инструкций началось его профессиональное становление железнодорожника. На соблюдение требований безопасности он всегда делал упор — и когда начинал трудовой путь слесарем по ремонту подвижного

состава, и позже, когда перешел на должность осмотрщика-ремонтника, и когда после реорганизации депо Курган перевелся на Свердловскую дорогу в пункт технического обслуживания вагонов станции Тобольск эксплуатационного вагонного депо Войновка.

«Везде у меня были очень хорошие учителя, — рассказывает Николай. — Все они — и на-

ставники в депо, помогавшие на практике постигать профессию, и преподаватели Омского государственного университета путей сообщения, где я заочно учился, — воспитали во мне внутреннюю потребность при любых обстоятельствах соблюдать правила безопасности, быть с ними «на Вы». Вспоминая о тех, кто помог мне осваивать профессию, я широко применяю в своем подразделении инструмент наставничества — закрепляю за каждым новичком опытного сотрудника, который работает с ним в смене, помогает, подсказывает, подает личный пример».

Николай убежден, что одним из инструментов развития культуры безопасности может стать проведение инструктажей в формате диалога, когда руководитель и члены бригады обсуждают возможные риски и вместе ищут пути их предотвращения. Использует он и формат проведения рабочих собраний с демонстрацией материалов о нарушениях безопасности движения поездов и их последствиях.

На конкретных примерах ра-

ботники видят, к чему могут привести неправильные действия, спешка при выполнении технологических операций, экономия времени. На таких собраниях приводятся и положительные примеры грамотного выполнения работ, предотвращения нарушений. А поскольку все это происходит в формате диалога, когда можно задавать руководителю вопросы, выстраиваются партнерские отношения, что создает в коллективе атмосферу доверия.

Используется на ПТО станции Тобольск и короткие видеоролики, которые можно посмотреть, пройдя с помощью QR-кода по ссылке, какие имеются на информационных аншлагах в каждом помещении обогрева. Эти ролики содержат информацию, например, о методах выявления неисправностей, которые могут привести к нарушению безопасности движения, о том, как неисправность ликвидировать. Это своеобразный инструктаж, после которого можно на практике применить увиденное — выявить неисправность, предотвратить последствия.

Метро

Ради памяти

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

В Московском метрополитене стартовала патриотическая акция для ветеранов и молодежи, направленная на поддержку и развитие патриотического движения.

В ее рамках были организованы встречи ветеранов и молодежи метрополитена в форматах выездных экскурсий в Парк «Патриот».

Фото Дорпрофжел Московского метрополитена



100 ветеранов и молодых работников метро уже посетили парк и прошли 1418 шагов по «Дороге памяти» музейного комплекса.

История

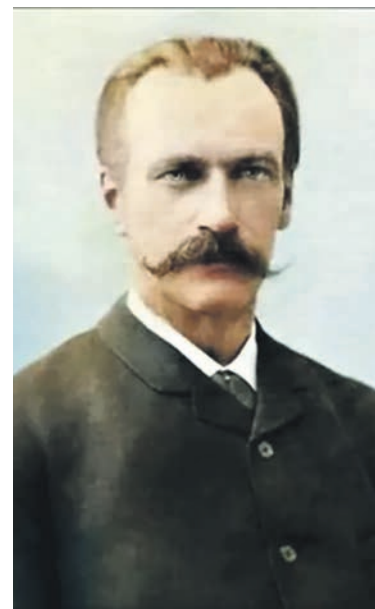
Вопреки фаворитке

Сергей Юрьев,
внеш. корр. «Сигнала»

Весной 1872 года министр путей сообщения граф Алексей Бобринский в первый и единственный раз поспорил с императором Александром II. Ему самому это, конечно, стоило карьеры. Но для инженера, которого он встретил на вокзале Царского Села, сразу после ссоры с царем, история стала «счастливым билетом» к богатству.



Граф Алексей Бобринский



Рудольф Васильевич Штейнгель

Рудольф Васильевич Штейнгель в тот день исполнял свои обычные обязанности главного инженера Балтийской железной дороги. И мог оказаться на любом из ее вокзалов. Но служба привела его именно в Царское Село, где он неожиданно встретил чем-то расстроенного министра. Он никак не ожидал, что его в спешке прямо с перрона потащат на аудиенцию к государю.

А граф Бобринский накануне попал в переплет обычной дворцовой интриги. Александру II предстоял выбор будущего концессионера строительства железной дороги от Ростова до Владикавказа. В то время на таких концессиях сделали себе состояния уже несколько человек. Часть средств всегда выделялись из казны, а контролировались расходы кое-как. Все концессии, кроме того, получали государственные гарантии, как сейчас бы сказали.

История умалчивает, какую кандидатуру царь сам предложил Алексею Бобринскому. Однако известно, что его выбор не был случайным. «Протезировала» претендента на выгодный контракт княжна Екатерина Михайловна Долгорукова. Она вскоре станет морганатической женой Александра II с титулом светлейшая княгиня Юрьевская. Граф этой закулисной подоплеки не знал и нелестно отозвался о честности возможного концессионера.

Тогда государь предложил министру за сутки найти свою кандидатуру, «чтобы вопрос сегодня же был кончен». Оказалось, как в сказке: «за судьбой далеко ходить не надо». Прямо в Царском Селе встретились министр Бобринский и инженер Штейнгель, чему первый обрадовался чрезвычайно.

Дело в том, что железнодорожная карьера Рудольфа Васильевича являлась выдающейся для своего времени и была хорошо известна императору. В 1861 году он с отличием закончил Корпус инженеров путей сообщения, где лучшим на курсе. На выпуске присутствовал и царь, а имя первого выпускника гравировалось на специальной доске. Барон Штейнгель последовательно участвовал в постройке Московско-Рязанской, Московско-Курской, Орлово-Витебской магистралей. Возле Тулы уже

стояло несколько мостов, по его проектам, а уникальный мост через Западную Двину удостоился похвалы императора. На постройке одного из участков Балтийской дороги Штейнгель с братом являлись уже подрядчиками.

Протестовать против кандидатуры такого опытного инженера Александр II, конечно, не стал. И ни разу не пожалел об этом. Ростовско-Владикавказская железная дорога оказалась построена быстро и без «лишних» расходов. Рудольфу Штейнгелю поручили сразу работу над линией в Новороссийск, вместе со строительством сооружений в его порту. Вскоре он станет и владельцем крупного земельного участка на Кубани и создаст образцовое винодельческое хозяйство, конезавод. Вина Кубани начнут получать высшие награды в Париже. Но это уже совсем другая история.

А самому Алексею Бобринскому царь и его фаворитка вскоре вспомнят прекословие. Во время одной из встреч на Варшавской дороге Александр II отправил министра прямо на гауптвахту по пустяковому поводу: «не по форме одет». Граф, прямой потомок внебрачного сына Екатерины II, сам подал в отставку и уехал в имение. В Петербург он после этого приезжал только инкогнито.

Составил Алексей Пискунов

Цистерна как вместительница	Труженник гаечных ключей											
		Череповецкий рабочий	«Ошейник» на коне	Рабочая смена Селены								
Запечённая пена	Ранимая часть царя Дадона											
		Бонус к выходящим	Его создает имиджмейкер	Ай, в варенье хороша!								
Река, в которую всё канет	Девяносто бочонков			Безбилет в театре								
			Зарядное устройство		Бард в роли Бормана	Мучное поместье	Младший сын леди Дианы					
Нестройный крик	Возбуждение и помрачение			Яичный брак								
				Огнеупорный материал	Стирает зёрна в порошок	Лишние вещи в рюкзаке	Неформал в чёрных тонах					
Плотина на ручье	Гляделки			То, что набекрень у чудака								
		Место отсижки писаря	Полуфабрикат избы				Родственник Деда Мороза	Обломки горных пород				
				Подводный «Одиссей»								
		Певец ... де Бург	Беспокойное чадо					Краса культуриста				
				Пельмени для багетов								
Наплыв на стволе		Бледный грибок	Разбор по косточкам	Оценка Москвы Иваном Грозным	Игрок ЦСКА (разг.)	Вершина мачты						
Сугробные осадки	Пришлёрнутый круг				Что позади амвона?							
		Генетически загорелый			Санузел за вычетом ванны		«Фруктовая» птичка	Направление в литературе				
Бузотёр	Ибрагим при Петре Великом			«Чёрное слово» у Элочки				«Некуда ходить» в шахматах				
		Топчан Прокруста				Ненасущное дерево						
«Зимняя одежда» для селёдки	Родной остров Ариадны			Столица в Араратской долине								
		Бесстрашный косяк					«Конец» на экране					

Ответы на сканворд, опубликованный в № 22

По горизонтали: Соседка. Ярмо. Бурение. Уста. Копи. Вьюрок. Геном. Гнус. Веко. Зингер. Косогор. Дарья. Мила. Губа. Евро. Лепка. Диета. Маяк. Санки. Лис. Дуб. Очаг. Натали. Сгиб. Немо. Лыко. Корд. Яшма. Алла. Межа. Зеро. Уговор. Майн. Агат. Сари.

По вертикали: Простенок. Собаковод. Строп. Дыня. Апельсин. Омега. Игорь. Вуз. Регби. Кирка. Коровка. Ягодка. Маета. Люк. Блесна. Панда. Алиби. Куль. Лягушка. Соблазн. Анкара. Геолог. Нокаут. Термос. Дева. Пари. Жор.



В рамках эстафеты «Паровозик эколят» Молодежный совет Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД провел экологическую акцию в детском саду № 220 ОАО «РЖД»



Первичка сервисного локомотивного депо Амурское организовала велопробег, посвященный 11-летию компании «Локо-Тех» и 50-летию БАМа



На полигоне Московской магистрали завершился второй этап Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе»



Пешие экскурсии по старым улицам и дворикам Самары организовал профком Самарского информационно-вычислительного центра



Профактив и волонтеры Беловского узла ЗСЖД очистили берег Беловского водохранилища в рамках акции «Чистый берег»



Команда Ростовского электровозоремонтного завода стала участником Международного форума «Инженеры будущего — 2023»