

Законная выплата

Правовой инспектор помог работнику получить при выходе на пенсию причитающиеся по коллективному договору выплаты.

Стр. 02

В парке новая машина

Представители РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в межведомственной комиссии по приемке нового грузового электровоза ЗЭСВ «Малахит».

Стр. 03

Медики объединяются

Железнодорожную больницу в Екатеринбурге ждет укрупнение. К ней присоединятся еще четыре ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина».

Стр. 04



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 22 (1138)

29 июня — 5 июля
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Проигравших нет

Фото Владислава Куликова



Машинист эксплуатационного локомотивного депо Рузаевка Иван Новиков разработал листовку QR-библиотека, которая заменяет массу инструкций и книг

Безопасность

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Подведены итоги корпоративного социального онлайн-проекта «Аксиома ответственности», организованного РОСПРОФЖЕЛ. Победителей определили в семи номинациях.

Проект «Аксиома ответственности» реализуется третий раз, но по-прежнему нацелен на формирование культуры безопасности, воспитание личной ответственности за безопасность на железнодорожном транспорте.

Как отметил председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, год от года участники «Аксиомы ответственности» повышают свои результаты, поднимая тем самым планку проекта, его значимость как

мощного информационного ресурса, механизма, обеспечивающего обратную связь с работниками. «Надеюсь, — обратился Сергей Черногаев к участникам проекта, — что полученные благодаря «Аксиоме ответственности» знания вы будете применять в повседневной работе, поделитесь ими с коллегами».

В этот раз проект акцентировал внимание на общественных инспекторах по безопасности движения поездов и уполномоченных по охране труда.

Участники работали в трех группах. В первой — уполномоченные по охране труда и общественные инспекторы по безопасности движения. В группе «Профактив» — председатели ППО и цеховых комитетов, профгрупорги, в группе «Болельщики» — работники РЖД и их семьи.

В отличие от предыдущих «Аксиом ответственности»,

конкурсанты этого года не решали кейсы по безопасности движения и охране труда, заданные профильными дирекциями и департаментами ОАО «РЖД». Они представили авторские работы, включающие рацпредложения, повышающие результативность профилактических мероприятий по предупреждению нарушений техники безопасности, эффективности общественного контроля, способствующие формированию культуры безопасности.

Победитель в номинации «Свежая идея» среди общественных инспекторов по безопасности движения, начальник пункта технического обслуживания вагонов на станции Тобольск Николай Семриков снял обучающий ролик. «Культура безопасности, — говорит он, — это то, как мы работаем, когда за нами никто не наблюдает. И в ролике я пред-

лагаю методы формирования у каждого работника внутренней потребности неукоснительного соблюдения правил ПТЭ. Это позволит нейтрализовать вредное действие человеческого фактора, который чаще всего становится причиной происшествий».

Машинист эксплуатационного локомотивного депо Рузаевка Иван Новиков признан лучшим автором разъясняющего материала по совершенствованию общественного контроля. «Придумал листовку QR-библиотека, которая заменяет массу книг, — рассказывает Иван. — На ней — названия инструкций и QR-коды, чтобы получить к ним доступ. Сборники инструкций тяжело с собой носить, да и меняются они. А тут можно быстро открыть любой документ в актуальной версии».

Окончание на стр. 05

Новости

По новым правилам

Первую выплату вознаграждения за обеспечение безопасности движения, рассчитанную по новым правилам, в ОАО «РЖД» произведут в феврале 2025 года по результатам работы за 2024 год.

Согласно новому положению, все работники гарантированно получают премию в случае, если в течение календарного года подразделением, в котором они трудятся, не допущены нарушения безопасности движения и со стороны сотрудника — грубые производственные упущения. Кроме того, размер вознаграждения теперь не ограничен величиной оклада, а определяется бонусами, набранными работником. В свою очередь, их количество будет зависеть от профессии или должности сотрудника, качества его труда в течение года.

Мотивация в разрезе

Количество работников Кузнецкой дистанции пути КбшЖД с классными званиями и доплатами, которые их сопровождают, увеличилось более чем втрое. Если в прошлом году таких было 20, то сейчас уже 61.

«Классные звания присвоены 26 монтажникам пути, 12 бригадирам и трем контролерам железнодорожного пути. В первом квартале работникам с классными званиями дополнительно выплачено 750 тыс. руб. Это солидная мотивация», — отмечает председатель профсоюзной организации дистанции Татьяна Шиндина.

Мотивируют на предприятии не за «классность», но и, к примеру, за профессиональное мастерство. В среднем надбавка составляет 3,6 тыс. руб. Если в прошлом году ее получали только три человека, то в этом — 22.

На 10%
проиндексирована
с 1 июля зарплата
рабочим
сервисных
локомотивных
депо ООО
«СТМ-Сервис».



Профсоюз помог

Законная выплата

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Правовой инспектор помог работнику получить при выходе на пенсию причитающиеся по коллективному договору выплаты — шесть среднемесячных заработков.

После 40 лет безупречной работы на Новосибирском электровозоремонтном заводе — ведущем предприятии Западной Сибири по ремонту электровозов, входящем в состав холдинга «Синара-Транспортные Машины», Николай Анатольевич Огибалов собрался на пенсию.

Согласно коллективному договору и отраслевому соглашению, при увольнении на пенсию работодатель должен был ему выплатить единовременное поощрение за добросовестный труд в размере шести среднемесячных заработков. И Огибалов, естественно, на это рассчитывал. Но у руководства завода оказался свой взгляд на сей счет, в выплате положенной суммы работнику отказали со ссылкой на изменения в коллективном договоре, согласно которым льготы предоставляются исключительно по усмотрению работодателя, то есть избирательно.

«Но эти изменения внесены незаконно, — поясняет главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на Западно-Сибирской дороге Елена Бучельникова. —

Они снижают гарантии, установленные Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта, стало быть, не подлежат применению».

Чем руководствовался работодатель, ссылаясь на неправомерные изменения в колдоговоре, сказать трудно. Николай Огибалов, состоящий не один десяток лет в профсоюзе, обратился в правовую инспекцию Дорпроф-

ника. Но на заводе с этим не согласились и подали апелляцию.

Апелляционный суд, в котором Бучельникова тоже приняла участие, решение оставил без изменения, то есть в пользу Огибалова. И он, получив исполнительный лист, пошел в банк, чтобы получить свои законные деньги. Но и там ему поначалу отказали в выплате, положенной по суду.

“

Николай Огибалов очень благодарен за оказанную помощь. «Большое спасибо Елене Александровне, — говорит он. — Она не пожалела ни сил, ни времени, в том числе личного, чтобы мне помочь. Ведь тяжба эта длилась целый год! Но благодаря профессионализму правового инспектора я получил почти 400 тыс. руб. Для меня, пенсионера, деньги немалые!»

жел на Западно-Сибирской дороге. Елена Бучельникова, естественно, отнеслась к его заявлению с должным вниманием и написала представление работодателю. Но руководство предприятия его проигнорировало.

Тогда Елена Бучельникова обратилась с иском в суд. На судебном заседании, где она представляла интересы Николая Огибалова и РОСПРОФЖЕЛ как третьего лица, решение было вынесено в пользу работ-

«Не знаю, почему ему отказали в банке, — рассуждает правовой инспектор. — Может, потому что он от волнения невнятно объяснил суть дела, а может банк не хотел этим заниматься. Чтобы разобраться, я сама пошла в банк с Николаем Огибаловым. Мы вместе оформили заявление, банк его у нас принял, а вскоре, в течение недели, деньги в сумме шести среднемесячных заработков были перечислены пенсионеру на карточку».

Выходной

Отдыхать, не работать

Минтруд опубликовал календарь с выходными на 2024 год.

Нерабочие праздничные дни, совпадающие с выходными, переносятся на рабочий день, та-

ким образом, россияне будут отдыхать:

✓ с 1 по 8 января 2024 года (Новогодние каникулы начнутся 30 декабря 2023 года и продлятся 10 дней);
✓ с 23 по 25 февраля;

✓ с 8 по 10 марта;
✓ с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая (на майские праздники два раза по 4 дня подряд);
✓ 12 июня;
✓ с 3 по 4 ноября;
✓ с 29 по 31 декабря.

ЯНВАРЬ							ФЕВРАЛЬ							МАРТ							АПРЕЛЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4				1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					26	27	28	29				25	26	27	28	29	30	31	29	30					

МАЙ							ИЮНЬ							ИЮЛЬ							АВГУСТ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5			1	2						1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4			
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	29	30	31					26	27	28	29	30	31	

СЕНТЯБРЬ							ОКТАБРЬ							НОЯБРЬ							ДЕКАБРЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1		1	2	3	4	5	6	1	2	3				1	2	3	4	5	6	7		
9	10	11	12	13	14	15	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	23	24	25	26	27	28	29
30							28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	30	31						

Точка зрения

Подросток на работе

В начале лета на портале «Работа России» было размещено 37 тыс. предложений трудоустройства с временной занятостью для несовершеннолетних. Требуются гардеробщики, курьеры, помощники водителя, делопроизводители. Как вы считаете, следует ли подростку работать или пусть наслаждается свободным временем, пока может?

Сергей Сироткин, председатель Терпрофжел Мосжелтранс:

— Работать подростку или нет, зависит от многих факторов: от его желания, семейного положения, потребностей в покупке нужной ему вещи, стремления к финансовой независимости, готовности внести свой вклад в семейный бюджет и показать свое безразличие к общим проблемам.

То, что есть такая возможность и разнообразие вакансий — это замечательно. Подростку стоит хотя бы месяц поработать, чтобы понять, что это не так просто.

Лидия Деревянкина, председатель ППО АО «192 Центральный завод железнодорожной техники»:

— Я мама подростков: сына и дочери, в разговоре с ними недавно затронули тему: надо или нет работать школьникам. Действительно, с одной стороны, им учиться надо, и бытует мнение, что работа лишает детей детства. С другой — юный человек узнает цену деньгам, получает полную свободу распоряжения зарплатой. Поэтому нужно спросить у самого подростка: хочет ли он работать или нет. Ведь список «хотелок» каждый день растет. И в этом случае нужно подрабатывать. Приятно, что и мои дети считают так же.

К сожалению, та работа, которую предлагают несовершеннолетним, не дает возможности выявить профессиональные склонности человека, получить профориентацию. Например, мой сын мечтает работать на железной дороге. Но, к сожалению, на транспорт можно трудоустроиться лишь с 18 лет.

Оксана Мальченко, председатель ОППО Красноярской дирекции по ремонту пути:

— Моему сыну только 11 лет, но он хочет работать. Замучил меня вопросами, как и где можно заработать, однако я понимаю, что ему еще слишком мало лет. Но уже сейчас, если он видит на улице какие-то запчасти или электроприборы, то все несет домой и разбирает в надежде достать оттуда медь и сдать ее в пункт металлолома.

Конечно, детство должно быть детством и отдых тоже необходим, но, думаю, если бы ему сейчас разрешили работать и предоставили какие-то посильные варианты, то один месяц лета он бы точно работал. Это приучает не только к труду, но и формирует финансовую грамотность. Тем более, если ребенок сам стремится заработать пуская не большие, но свои деньги.

Елена Кузнецова, инженер Голутвинской дистанции СБЦ, председатель ППО:

— Дети многих моих знакомых уже нашли себе работу на лето. Кто-то будет помогать вожакам в школьном лагере, кто-то работать промоутером — распространять рекламные буклеты.

Лично я свои первые 73 руб. заработала в 13 лет на очистке вентиляционных каналов зерновых складов. До сих пор помню лицо растроганной мамы и ощущение собственной гордости за весомый личный вклад в семейный бюджет.

Наталья Халил, председатель ППО ГВЦ ОАО «РЖД»:

— Работа в каникулы может быть полезной для подростка, поскольку может помочь научиться управлять временем и азам финансовой ответственности. Однако, если подросток испытывает сильную усталость от учебы или имеет проблемы со здоровьем, то лучше позволить ему отдохнуть и восстановиться. Важно учитывать, что работа в каникулы не должна сильно затруднять школьника, поэтому лучше выбирать такую, которая не отнимет слишком много времени и усилий.





Тяга

В парке новая машина

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Представители РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в межведомственной комиссии по приемке нового грузового электровоза ЗЭС8 «Малахит».

Принимали машину в Верхней Пышме на заводе «Уральские локомотивы», после нескольких часов работы комиссия пришла к выводу, что электровоз соответствует требованиям технического задания и нормам безопасности на железнодорожном транспорте.

Все основные компоненты «Малахита», включая асинхронный тяговый привод, силовое оборудование и интеллектуальные системы управления, разработаны и изготовлены в России.

«Нам озвучили результаты испытаний по охране труда и эргономике, по функциональной безопасности локомотива. Это один из первых серийных локомотивов с сантехническим



Фото Телеграмма РЖД

модулем закрытого типа. Что значительно удобнее в эксплуатации, чем устанавливаемые ранее биотуалеты. Но у комиссии возникли и замечания к санузелу. Пользование водой в локомотиве для смыва в унитазе и мытья рук возможно при плюсовой температуре от 3 градусов, в холодный период для смыва пред-

усмотрен антифриз, и мытье рук становится невозможным. Мы включили в протокол замечание о необходимости установки санитайзеров», — рассказывает «Сигналу» технический инспектор Екатеринбургского филиала Дорпрофжел на СвЖД Сергей Сухов.

В кабине машиниста разра-

ботчики добавили обогрев зоны ног, что серьезно повысит комфорт при ведении поезда и снизит уровень заболеваемости бригад зимой.

Еще одно значимое нововведение — камеры заднего вида. Часто при обслуживании у локомотивов портятся зеркала в негабаритных местах, на их ме-

сто при ремонте часто устанавливаются несерийные. Здесь же установлены видеокamеры для обзора состава с выводом информации на монитор пульта машиниста. Все это повышает осведомленность о ситуации вокруг машины и, как следствие, ведет к повышению безопасности движения.

Справка

Опытный образец грузового электровоза мощностью 12 тыс. кВт представили в марте 2022 года. Машина проходила испытания на кольце Научно-исследовательского института железнодорожного транспорта и на участке Белореченская — Майкоп.

«Малахит» — основатель новой линейки отечественных электровозов, он станет платформой для семейства локомотивов переменного тока ЗЭС11 и двухсистемного ЗЭС12.

В этом году компания планирует закупить девять электровозов ЗЭС8.

Жилье

Новоселье на станции

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

На станции Приморская Дальневосточной магистрали новоселы служебного дома получили ключи от квартир и подарки от профсоюза.

Появление нового жилья поможет закрепить квалифицированные кадры в глубинке. Сегодня в поселке проживает около тысячи человек, а когда-то было в пять раз больше.

«Развитой социальной инфраструктуры нет, поэтому новоселье, которое отметили железнодорожники, для нас — знаковое событие», — говорит и.о. начальника Приморского территориального отдела Хасанского муниципального округа Нина Дмитриева.

Кирпичный дом, построенный с применением современных материалов и энергосберегающих технологий, не только для глубинки, но и для города — предел мечтаний.

Отдельный вход для каждой семьи, небольшой приусадебный участок. Двухкомнатные квартиры площадью по 54 кв. м. сделаны под ключ: ламинат, обои, сантехника, необходимая бытовая техника — заезжай и живи. Благоустроена и придомовая территория: здесь есть асфальтированные дорожки, «умное» уличное освещение, детская спортивная площадка, лавочки, клумбы.

«Новоселье совпало с моим днем рождения. Комфортабельная квартира — лучший подарок.



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

Теперь из Уссурийска можно и семью перевезти, а раньше я жил в вагончике на территории дистанции пути, — рассказал заместитель начальника Приморской дистанции пути Виталий Харченко. — Моим соседом будет коллега: дорожный мастер Александр Данилин. У них с женой недавно родилась дочка».

Ключи от квартиры получила и дежурная по станции Приморская Анна Косенчук. Для молодого специалиста сюрпризом стало поздравление от председателя профсоюзного комитета станции Уссурийск Ольги Кондратьевой. Она привезла девушке подарок — микроволновую печь.

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы Дорпрофжел.

? Хочу сократить продолжительность своего рабочего дня, отказавшись от перерыва на обед. Могу ли я так сделать?

В своем телеграм-канале Роструд напомнил следующее. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания. Время обеденного перерыва устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. При восьмичасовом рабочем дне перерыв на отдых и питание должен быть не более двух часов и не менее 30 минут. Если продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов, обеденный перерыв необязателен.

Условие об отсутствии такого перерыва должно быть прописано в правилах внутреннего трудового распорядка или в трудовом договоре (ст. 108 ТК РФ). На этом основании в Роструде полагают, что совсем отказаться от обеденного перерыва в случае полного рабочего дня нельзя. Но сократить продолжительность обеда можно. Например, вместо одного часа работник может отдыхать 30 минут. В такой ситуации по договоренности с работодателем можно будет уходить с работы пораньше.

? У каких работников есть преимущественное право при сокращении персонала остаться в штате организации?

Как известно, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников (ст. 81 ТК РФ). При этом у сотрудников с более высокой производительностью труда и квалификацией есть преимущественное право остаться на работе (ст. 179 ТК РФ).

Как поступить, если несколько сотрудников имеют равную производительность труда и квалификацию? В таком случае по правилам статьи 179 ТК РФ предпочтение отдается:

- ✓ семейным работникам — при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них основным источником средств к существованию);

- ✓ лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- ✓ работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание.

Обращая внимание на важное обстоятельство: приоритет при рассмотрении вопроса изначально отдается оценке производительности и (или) квалификации. К рассмотрению льготных категорий работодатель

приступает при прочих равных условиях.

Михаил Данилушкин,
главный правовой инспектор
труда Дорпрофжел на ДВЖД

? Работник был принят на период отпуска по уходу за ребенком до трех лет основного работника. Временному работнику, при формировании графика отпусков, был запланирован отпуск с 1 августа по 15 августа. Основной работник выходит досрочно из отпуска по уходу за ребенком с 5 августа. Однако временный работник настаивает, чтобы ему предоставили отпуск, а потом уволили. Правомерны ли требования работника?

В соответствии с ч. 3 ст. 127 ТК РФ при увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

Таким образом, требования временного работника правомерны, так как непредоставление отпуска по графику является нарушением ст. 123 ТК РФ, которой предусмотрено, что график отпусков обязателен как для работника, так и для работодателя.

Вера Баум,
правовой инспектор труда
Дорпрофжел на ОЖД



Первичка

Осознанное решение

Профсоюзная организация АО «Центральная пригородная пассажирская компания» объединяет более 10 тыс. сотрудников компании. Для информирования членов профсоюза ППО использует все возможные площадки. Как добиться профчленства в 99,9%, помочь людям и скрасить рабочие будни, «Сигналу» рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Ирина БУДЕЕВА.



в отделе кадров?

— Не совсем. Информацию о том, что в компании есть профсоюзная организация потенциальные работники получают во время собеседования и этот факт многих удивляет. А бланк заявления на вступление в профсоюз выдается при оформлении на работу. Вступать или нет — каждый решает сам. При наличии вопросов, представители профкома отвечают на них незамедлительно.

Высокое профсоюзное членство — это результат деятельности профкома. Доверие к профсоюзу во многом зависит от компетентности и действенности актива, поэтому мы много внимания уделяем обучению профгруппиров. И в этом нам помогает закрепленная в коллективном договоре гарантия их общественной деятельности.

Профактивисты должны быть компетентными, знать все аспекты общественной деятельности. Поэтому постоянно их обучаем. Например, ежегодно проводим учебный семинар, неформальная обстановка которого хорошо работает на мотивацию профчленства и сплочение актива. Скоро состоится очередная долгожданная поездка, — в этот раз на Волгу.

А школы профактива проводим каждый месяц: лекции, обмен опытом, обсуждение про-

блем. Все профгруппиров освоили дистанционное обучение, общение в режиме видеосвязи, соцсети.

В качестве основной площадки наш профком выбрал соцсеть «ВКонтакте». Сегодня в профсоюзной группе состоит более четырех тысяч подписчиков, то есть почти половина работников компании, и это очень высокий показатель. Сотрудники компании могут не только получить там интересующую их информацию, но и предложить свою новость. В этой группе работает чат-бот — отвечает на вопросы. Еще около тысячи сотрудников АО «Центральная ППК» подписаны на Telegram-канал «INFO ППО».

— Мотивация для вступления в профсоюз у людей чаще появляется, когда они видят конкретные примеры проявленной заботы...

— Помощь нашим работникам — это для нас очень важно и приоритетно. Вот, например, недавно профсоюз принял участие в производственной жизни работников. Профгруппиров Казанского участка кассиров-контролеров Дарья Фролова попросила оказать содействие в решении вопроса с уборкой санузла. Все остальные помещения участка содержались в чистоте, а туалет по каким-то причинам не входил в перечень помещений, подлежащих санитарному обслуживанию.

Технический инспектор Вячеслав Калашников на месте ознакомился с ситуацией и обсудил острый вопрос со всеми сторонами участников процесса. Проблему решили.

Также, по предложению и выданным представлениям технического инспектора труда профсоюза были отремонтированы 22 пригородные кассы, 230 кассовых помещений обеспечены привозной технической водой для санитарно-бытовых нужд, отремонтированы помещения линейного пункта заступления локомотивных бригад

Центрального эксплуатационного депо.

— Вопросы охраны труда на железной дороге актуальны везде и всегда. Как в ЦППК положение с производственным травматизмом?

— Это приоритетные задачи нашей профсоюзной организации. Совместные с администрацией усилия дают плоды. В 2022 году количество несчастных случаев на производстве, по сравнению с 2021 годом снизилось в 2,5 раза. Начиная с 2016 года в компании не было допущено травматизма со смертельным исходом.

В первом квартале 2023 года на мероприятия в сфере охраны труда израсходовано более 0,8% от суммы эксплуатационных затрат.

Профорганизация и руководство компании нацелены на сотрудничество. Стала традиционной такая форма совместной работы, как ежегодный круглый стол, посвященный Всемирному дню охраны труда.

В первый день лета провели конкурс «Скажи «да» охране труда», призванный определить лучшие участки и профгруппиров кассиров-контролеров. Итоги подведем накануне Дня железнодорожника. Претенденты на победу будут оцениваться по таким параметрам, как охрана труда, производственные показатели, мотивация профсоюзного членства. Творческие способности членов профсоюза также будут учитываться. Отдельным пунктом стало задание подготовить ролик на тему «Мы-команда!». Надеемся, что этот конкурс станет ежегодным, потому что он вызывает у коллег позитивный азарт, стремление найти новые решения, повысить профессиональный уровень, стать примером для остальных.

— В вашей компании есть женщины — члены локомотивных бригад. Как они чувствуют себя в коллективе?

— У них все в порядке. 15 жен-



Фото ППО АО «ЦППК»

щин, некоторые из них до того, как пойти учиться на помощника машиниста, работали в нашей компании на разных должностях, например, кассирами.

Отмечу, что мужчины на работе в них, в первую очередь, видят коллег, которые должны знать свои обязанности и четко выполнять задачи. Время доказало, что девушки хорошо справляются с работой и машиниста, и помощника. Вне зависимости от пола выполнение задач требует профессионализма, желания развиваться и быть специалистом своего дела. Наша компания помогает реализовывать потенциал всем, кто в этом заинтересован.

Всего у нас работает более 6 тыс. женщин. Проблем с форменной и спецодеждой, средствами индивидуальной защиты не существует.

— ЦППК занимается профлактической работой с детьми, рассказывая в школах о правилах поведения на железной дороге. А детей работников вы с железной дорогой знакомите?

— Действительно, по инициативе молодежного совета первички в компании реализуется проект «Железная дорога — детям». Волонтеры, посещая школы, сады и детские дома в игровой форме доносят до детей различных возрастов основы правил безопасности на железной дороге.

И вот как-то в профорганизацию обратился начальник отдела обслуживания пассажирских устройств Николай Нятин с

вопросом: а как же быть с детьми самих железнодорожников? И мы решили дать нашим собственным детям представление о железной дороге как об объекте повышенной опасности, а также показать им, где работают их родители, что же это за профессия, насколько она ответственная.

Совместно с Департаментом охраны труда профком организовал первый пробный экскурсионный выезд на остановочный пункт Калитники и в депо Перерва. Инспектор отдела контроля обслуживания пассажирских устройств Алексей Белкин встретил детей на пассажирской платформе, показал, где правильно переходить через железнодорожные пути, а также рассказал кто продает билеты в кассе. В депо Перерва ребята узнали о самом главном человеке в депо — «дежурном», о том, как образовывались депо и для чего они нужны.

И, наконец, самое увлекательное: им показали огромные колеса тележки вагона электропоезда и кабину машиниста электропоезда ЭП2Д. Каждому хотелось посидеть в кресле машиниста, потрогать многочисленные рычаги на пульте управления. Встреча завершилась викториной с вручением памятных подарков. Довольными остались не только дети, в чьих глазах родители стали повелителями сложных приборов и машин. Таким образом, наш профсоюз совместно с компанией укрепил семейные узы.

Беседовала Елена Павлова

Реформа

Медики объединяются

Ирина Токарева,
Дорлпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

В этом году железнодорожную больницу в Екатеринбурге ждет укрупнение. К ней присоединятся ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» городов Серов, Каменск-Уральский, Камышлов, Красноуфимск.

«Это организации с невысоким уровнем профсоюзного членства: от 52 до 70%, в то время как на данный момент у нас — 99%», — расска-

зывает председатель первички ЧУЗ «Клиническая больница РЖД-Медицина» города Екатеринбург» Светлана Тетерина.

Впереди у администрации медучреждения значительный фронт работы по надлежавшему оформлению документации, а у профкома — по мотивации профчленства. И в этом поможет коллективный договор.

«Больницы, которые к нам присоединяются, не были извлечены льготами и гарантиями, предусмотренными коллективными договорами (у каждого частного учреждения здравооох-

ранения свой колдоговор — ред.), этот нормативный акт у них был скорее «для галочки». Поскольку в этом году мы подписывали колдоговор на ближайшие три года, то я при его формировании учла предстоящее присоединение и включила в него пункты, касающиеся работников северных регионов, так как данные поликлиники имеют участки, находящиеся в районе Крайнего Севера», — говорит Светлана Тетерина.

Например, работникам, трудящимся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям до 18 лет для поездки в отпуск разрешается воспользоваться любым видом транспорта по Российской

Федерации, в том числе личным вместо железнодорожного с компенсацией расходов туда и обратно.

«Если в нашей больнице работа отлажена, в каждом отделении есть цехкомы, и от них вся информация оперативно стекается ко мне, и профком оперативно реагирует на все сигналы, то с новыми больницами еще предстоит наладить контакты. Я уже ездила в Серов, участвовала в собрании коллектива, провела личные встречи с работниками, — говорит Светлана Тетерина. — Составлен план реорганизации и запланирован график поездок по больницам, хочу пообщаться с каждым работником, где-то в формате собраний, где

получится — встретиться лично».

По ее словам, руководство больницы Екатеринбурга понимает важность профсоюза для поддержания благоприятного психологического климата в коллективе, поэтому выражает готовность оказывать поддержку.

«Можно сказать, что семья наша растет. А коллектив больницы сейчас действительно, как семья, поэтому к укрупнению я как председатель первички отношусь не как к увеличению фронта работы, а как росту семьи. А в семье каждый должен знать чаяния ближнего, быть неравнодушным и вместе делить горести и радости, больше хотелось бы радости», — отметила Светлана Тетерина.



Безопасность

Проигравших нет

Окончание. Начало на стр. 01

Помогут усовершенствовать общественный контроль и рекомендации старшего электромеханика Тульской дистанции СЦБ Московской дирекции инфраструктуры Артура Рукина, занявшего второе место в номинации «Активист общественного контроля среди уполномоченных по охране труда». «Мне этот проект очень много дал, — говорит Артур. — Помог самореализоваться, познакомиться с большим количеством людей, с методами их работы, кое-что у них почерпнуть».

А ролик, представленный на «Аксиому ответственности» машинистом эксплуатационного локомотивного депо Абакан Андреем Радионовым, можно применять на техзанятиях, в центрах повышения квалификации, в колледжах, где готовят машинистов. Радионов получил первое место в номинации «Просто о сложном» за видеоролик «Вход в ВВК». Это видеоинструкция, разъясняющая, как надо выполнять вход в высоковольтную камеру электровагона.

На повышение профессионального уровня направлена и работа старшего электромеханика ремонтно-ревизионного участка Юдинской дистанции электроснабжения Рамиля Галиакберова. Он занял второе место среди активистов общественного контроля, представив созданный в учебном центре Юдино класс энергетиков, где установил сделанные им тренировочные макеты-тренажеры, а также стенды, на которых демонстрируются собранные за годы работы фотографии, показывающие примеры повреждений, и предлагаются способы их устранения.

Интересное предложение представила и специалист по комплексному обслуживанию Рузаевской дистанции гражданских сооружений Ольга Рубцова. «Девиз уполномоченных по охране труда, — уверена она, — это предотвратить нарушение, а не ликвидировать его последствия. И моя идея заключалась в том, что при обсуждении вопросов безопасности не экономический фактор надо ставить во главу угла, а соответствие требованиям охраны труда. А также

максимально исключить отрицательное влияние «человеческого фактора».

Среди болельщиков первое место заняла ведущий специалист отдела управления персоналом Ростовского центра организации работы железнодорожных станций Нина Дронова. «Я — амбассадор корпоративной культуры, — говорит она. — А культура — это многогранное понятие. И прежде всего — безопасности».

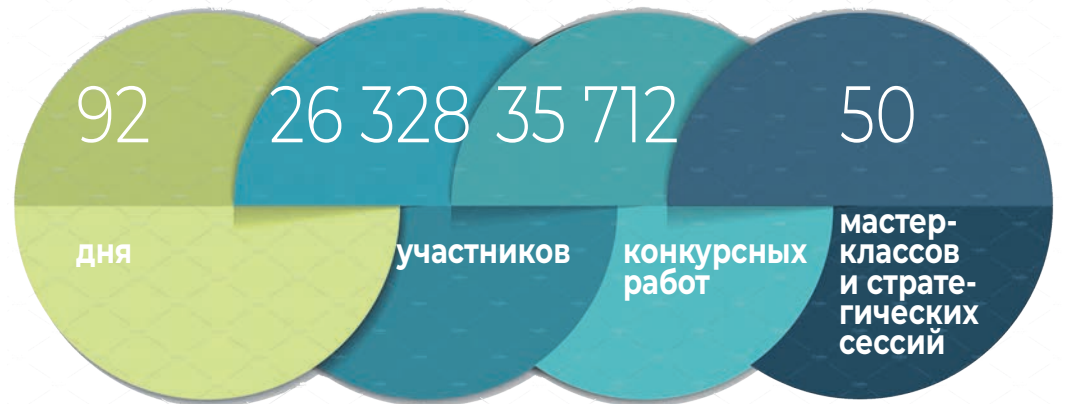
За три месяца действия проекта Нина выполнила множество заданий. Например, проанализировала причины несчастных случаев, произошедших на пред-

приятии, сделав акцент на нарушениях, которые привели к ЧП. Разработала плакаты с факторами риска — недостаточная профессиональная подготовка работника, нарушение режима труда и отдыха, — где использовала стихи собственного сочинения.

«Была еще интересная работа — составление словаря «Сленг железнодорожника», где собраны слова и выражения, которые употребляют коллеги. «Аксиома ответственности» — проект интересный, его участники — мои единомышленники, люди с активной жизненной позицией, талантливые, широко мыслящие. Я

творческий человек, мне важна реализация творческого потенциала. И «Аксиома ответственности» предоставила мне такую возможность», — говорит она.

А в номинации «Профактив 360» первое место заняла диспетчер Инской дистанции СЦБ Елена Кучковская. «Выполняя задания, — рассказывает она, — мы искали наиболее эффективные методы работы с коллективом, способы эффективной коммуникации людей, обсуждали важные темы безопасности. В непринужденной обстановке узнали много нового. Все это пригодится в дальнейшей работе».



Место	Номинация	ФИО	Дорога
1-е место	«Активный болельщик»	Дронова Нина Валерьевна	Северо-Кавказская железная дорога
2-е место	«Активный болельщик»	Дашенко Василий Васильевич	Московская железная дорога
3-е место	«Активный болельщик»	Старухина Тамара Анатольевна	Южно-Уральская железная дорога
4-е место	«Активный болельщик»	Горланов Сергей Викторович	Дальневосточная железная дорога
5-е место	«Активный болельщик»	Беседина Ольга Николаевна	Московская железная дорога
6-е место	«Активный болельщик»	Чернышкова Екатерина Бадырхановна	Юго-Восточная железная дорога
7-е место	«Активный болельщик»	Гресс Андрей Анатольевич	Северо-Кавказская железная дорога
8-е место	«Активный болельщик»	Серегин Илья Николаевич	Октябрьская железная дорога
1-е место	«Профактив 360»	Кучковская Елена Викторовна	Западно-Сибирская железная дорога
2-е место	«Профактив 360»	Бутарова Елена Александровна	Московская железная дорога
3-е место	«Профактив 360»	Русалова Яна Сергеевна	Южно-Уральская железная дорога
4-е место	«Профактив 360»	Яричин Эдуард Александрович	Свердловская железная дорога
5-е место	«Профактив 360»	Шербина Анна Ивановна	Дальневосточная железная дорога
6-е место	«Профактив 360»	Любаев Виталий Владимирович	Южно-Уральская железная дорога
7-е место	«Профактив 360»	Матус Владислав Борисович	Западно-Сибирская железная дорога
8-е место	«Профактив 360»	Данилова Вероника Владимировна	Дальневосточная железная дорога
9-е место	«Профактив 360»	Рылова Ольга Николаевна	Горьковская железная дорога
10-е место	«Профактив 360»	Рыгова Стелла Васильевна	Октябрьская железная дорога
1-е место	«Активист общественного контроля УОТ»	Илюшин Сергей Владимирович	Горьковская железная дорога
2-е место	«Активист общественного контроля УОТ»	Рукин Артур Алексеевич	Московская железная дорога
3-е место	«Активист общественного контроля УОТ»	Рубцова Ольга Вадимовна	Куйбышевская железная дорога
1-е место	«Активист общественного контроля ОИБД»	Барханская Наталья Николаевна	Дальневосточная железная дорога
2-е место	«Активист общественного контроля ОИБД»	Галиакберов Рамиль Галиаскарович	Горьковская железная дорога
3-е место	«Активист общественного контроля ОИБД»	Алексеев Алексей Владимирович	Забайкальская железная дорога
1-е место	«Свежая идея УОТ»	Максаков Михаил Николаевич	Московская железная дорога
2-е место	«Свежая идея УОТ»	Терпугова Татьяна Михайловна	Забайкальская железная дорога
3-е место	«Свежая идея УОТ»	Круско Евгений Евгеньевич	Красноярская железная дорога
1-е место	«Свежая идея ОИБД»	Семериков Николай Викторович	Свердловская железная дорога
2-е место	«Свежая идея ОИБД»	Новиков Иван Иванович	Куйбышевская железная дорога
3-е место	«Свежая идея ОИБД»	Барханская Наталья Николаевна	Дальневосточная железная дорога
1-е место	«Просто о сложном УОТ»	Радионов Андрей Сергеевич	Красноярская железная дорога
2-е место	«Просто о сложном УОТ»	Артамонова Ирина Николаевна	Северо-Кавказская железная дорога
3-е место	«Просто о сложном УОТ»	Трощенко Константин Сергеевич	Свердловская железная дорога
1-е место	«Просто о сложном ОИБД»	Бельский Анатолий Владимирович	Свердловская железная дорога
2-е место	«Просто о сложном ОИБД»	Жилина Людмила Александровна	Южно-Уральская железная дорога
3-е место	«Просто о сложном ОИБД»	Леонькин Сергей Владимирович	Московская железная дорога
1-е место	«Меня слышат ОИБД»	Трощенко Константин Сергеевич	Свердловская железная дорога
2-е место	«Меня слышат ОИБД»	Морданова Антонина Васильевна	Северная железная дорога
3-е место	«Меня слышат ОИБД»	Фесько Елена Николаевна	Северо-Кавказская железная дорога
1-е место	«Меня слышат ОИБД»	Бельский Анатолий Владимирович	Свердловская железная дорога
2-е место	«Меня слышат ОИБД»	Галиакберов Рамиль Галиаскарович	Горьковская железная дорога
3-е место	«Меня слышат ОИБД»	Вавина Наталья Владимировна	Северо-Кавказская железная дорога
1-е место	«Аксиома, тест»	Игнатьев Андрей Сергеевич	Октябрьская железная дорога
2-е место	«Аксиома, тест»	Доманский Леонид Андреевич	Свердловская железная дорога
3-е место	«Аксиома, тест»	Кожевникова Валентина Владимировна	Северная железная дорога
4-е место	«Аксиома, тест»	Минальтова Марина Сергеевна	Свердловская железная дорога
5-е место	«Аксиома, тест»	Попков Владислав Геннадьевич	Свердловская железная дорога
6-е место	«Аксиома, тест»	Панфилов Олег Александрович	Северная железная дорога
7-е место	«Аксиома, тест»	Морозов Анатолий Валерьянович	Свердловская железная дорога
8-е место	«Аксиома, тест»	Морозов Илья Васильевич	Северная железная дорога



Совет

Дело за молодыми

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Созданный в апреле Молодежный совет Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД за два месяца провел более 40 акций, на которые откликнулись работники железнодорожных предприятий.

Шесть последних лет молодежного совета в филиале не было. А в конце минувшего года инженер-эколог пассажирского вагонного депо Иркутск Восточно-Сибирского филиала АО «ФПК» Марину Унагаеву избрали на должность председателя.

Было решено провести Слет молодежи, чтобы познакомиться и выбрать людей, желающих заниматься общественной работой. Так в апреле и образовалась команда из восьми человек с разных предприятий. Жизнь сразу же забурлила. И остается только удивляться количеству добрых дел, которые ребята успели сделать за такой короткий срок.

«Наши мероприятия не очень масштабные, но, на мой взгляд, необходимы для людей, работающих в цехах, на путях, «в поле». Мы прежде всего их стараемся задействовать, а не офисных сотрудников. И акции откликаются

в сердцах людей», — говорит Марина Унагаева.

Главным проектом молодежного совета стала акция «Поможем вместе». Совместными усилиями с волонтерами и жителями Иркутска молодежь собрала вещи и оборудование для Иркутского областного специализированного дома ребенка № 1. По каким-то причинам шефов и волонтеров там не было.

«У нас было запланированы четыре поездки туда, но, познакомившись с руководством, решили помогать дому ребенка на постоянной основе и побывали там уже семь раз. Дело в том, что детки там совсем маленькие, до четырех лет. Общественники же в основном помогают деткам постарше, потому что в качестве отдачи хотят видеть эмоции, радость детей. А тут малютки, к тому же, из 58 детей лишь 13 здоровеньких. За остальными нужен постоянный уход... Вот мы и стали с ними работать», — говорит Марина.

Теперь, благодаря усилиям молодых членов профсоюза, у детей появился новый игровой инвентарь, необходимые предметы быта и личной гигиены, а на территории — саженцы деревьев и цветы.

«В этой акции участвовали десятки добровольцев. А еще с

этим проектом, который назвали «Дети Байкала», мы победили на XIV слете молодежи ВСЖД и на региональном этапе комплексной программы для молодежи профсоюза «Время молодых. Работники», — рассказывает Марина Унагаева.

В победителях оказался и второй проект молодежного совета — «Бодрое утро с РОСПРОФЖЕЛ», который будет реализован в День Государственного Флага России.

Направления работы молодежного совета определили: это социальное волонтерство и экологические акции, такие, как субботники в парках, уборка мусора на берегах рек. Но не только.

«В железнодорожном лицее № 36 провели обучающую викторину по разделному сбору мусора, мастер-класс по изготовлению свечей, которые 9 Мая доставили к Вечному огню. Плотно работаем детсадами, не только с железнодорожными. Из последнего — в День России для детей детского сада № 220 ОАО «РЖД» была проведена акция «Я, Ты, Он, Она», для участия во флешмобе следовало заранее отрепетировать танец по видеoinструкции. Присоединились и к всероссийской патриотической акции «В моем окне — моя



Фото Дорпрофжел на ВСЖД

Добровольцы провели в железнодорожном лицее № 36 мастер-класс по изготовлению свечей, которые 9 Мая доставили к Вечному огню

Россия!». Рисунки на окна приклеивали. Ранее изготовили поздравительные открытки для военных, участвующих в СВО, в них вкладывалась шоколадка», — рассказывает Марина.

Таким образом на передовую отправили более 400 открыток, которые были сделаны на организованных молодежным советом мастер-классах в школах и детсадах, а также работниками предприятий. Железнодорожники с линии, которые не могли принести свои открытки лично, передавали их поездом.

Всем запомнилось и такое красивое мероприятие как «Вальс Победы». Когда члены

молодежного совета ходили по цехам, приглашая принять участие в этой акции, люди с удивлением говорили, что не участвуют в подобных мероприятиях, потому что даже не знают о них. А в итоге присоединились и получили море позитива.

«Такие активности помогают обществу стать более доброжелательным. Поэтому мы стараемся проводить их регулярно. Присоединиться может каждый. Мир меняется благодаря нам, а не кому-то другому», — отмечает Марина Унагаева.

В ближайших планах молодежного совета — экологический велоквест.

Уполномоченный

Информация нужна каждому

Ирина ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Благодаря настойчивости уполномоченного по охране труда станции Вязьма Ольга Авдюшиной, у сигнальщиков, составителей поездов, дежурных станционного поста централизации и регулировщиков скорости движения поездов теперь есть санитарные комнаты.

«Раньше у нас на территории были только деревянные туалеты, — вспоминает Ольга. — А чтобы руки помыть, душ принять бегали в административное здание в санбыт. Теперь у нас на месте оборудовано все необходимое. Конечно, эти здания построила НГЧ, но — по ходатайству правового инспектора и с моей подачи. Ведь я после каждой проверки писала замечания о том, что работникам станции не обеспечены санитарно-бытовые условия, положенные, согласно требованиям охраны труда, а это серьезное нарушение. Наконец, общими усилиями мы добились своего».

Ольга знает, на что во время проверок надо обращать внимание в первую очередь. «При оценке работы уполномоченного по охране труда, — говорит заместитель председателя пер-



Фото Владислава Куликова

вичной профсоюзной организации станции Вязьма Светлана Пугачева, — обязательно учитываются отсутствие случаев производственного травматизма, участие уполномоченного в проверках производственных и санитарно-бытовых помещений, предложения по устранению выявленных нарушений. Все Ольгины предложения были учтены, а выявленные нарушения, — устранены».

Наверно, Ольга столь успешно справляется с обязанностями уполномоченного, поскольку с детства по рассказам родителей знает, какие должны быть усло-

вия труда и что необходимо для комфортной безопасной работы. Ведь на станции Вязьма работали родители Ольги. Отец — машинистом, мама — маневровым диспетчером. По их стопам в 2008 году после окончания института оператором станционного технологического центра обработки поездной документации и перевозочных документов пришла сюда и Ольга.

Девушка сразу вступила в профсоюз. Она и не представляла себе жизнь железнодорожника без профсоюзной организации. «Через родителей профсоюзная первичка передавала мне

подарки к Новому году, приглашения на елку, — рассказывает она. — Ездили мы и на экскурсии, организованные профкомом. Так что вступление в профсоюз для меня было естественным шагом».

Первое время Ольга присматривалась к работе профкома. А вскоре заместителя председателя первички Светланы Пугачева стала давать девушке поручения: написать объявление о готовящейся экскурсии, а после экскурсии — дать информацию о прошедшем мероприятии, смонтировать видеоролик. Девушка всерьез увлеклась информационной работой. Вскоре ее избрали в профком и назначили ответственной за данное направление деятельности.

Ольга создала профсоюзные группы в соцсетях «ВКонтакте», в WhatsApp, Telegram. На них подписаны все 144 работника станции (при 100%-ном профсоюзном членстве), специалисты Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД. Но круг подписчиков расширяется.

«Наверное, наш контент интересен не только работникам, но их родственникам, друзьям тоже, — предполагает Ольга. — Ведь мы даем информацию о профсоюзных мероприятиях, об

уроках безопасности, которые работники станции проводят в младших классах школ Вязьмы, выкладываем ролики. Например, Дню России мы посвятили небольшой клип с патриотическими стихами в исполнении членов профсоюза, с музыкальным оформлением, с песнями о России».

Но в то же время Ольга находит время и для личных встреч с членами профсоюза. «Ничто не заменит живое общение с людьми, — уверена она. — Специфика работы станции такова, что трудно собрать всех сотрудников одновременно. И, чтобы рассказать им о том, как выполняется коллективный договор, посоветоваться о предложениях в его новую редакцию на следующий срок, поделиться новыми публикациями газеты «Сигнал», мы со Светланой Владимировной Пугачевой приходим на рабочие места и индивидуально доводим информацию до каждого члена коллектива».

Сейчас профком начинает подготовку ко Дню железнодорожника. Уже сверстаны планы, пишется сценарий праздничного ролика, обсуждается программа мероприятия, о котором ответственная за информационную работу Ольга Авдюшина обязательно расскажет на всех ресурсах.

Турнир

Спорт в командировке

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД
Самара

Открытый товарищеский турнир провели футболисты путей машинных станций Куйбышевской дирекции по ремонту пути, задействованных на Дальнем Востоке.

Подготовить его помогли профсоюзные организации. В турнире участвовали шесть ко-

манд. Матчи прошли на школьном футбольном поле поселка Беркамит.

Чемпионский титул завоевали хозяева — сборная Беркамитской дистанции пути. Серебро досталось одной из команд ПМС-49 (станция Иглино), бронзовые медали у футболистов ПМС-146 (станция Рузаевка). Напомним, Куйбышевские путевцы трудятся на Дальнем Востоке с мая. В общей сложности они отремонтируют 83,9 км пути.



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

Составил Алексей Пискунов

Кроссворд с картинками. Изображения: апельсин (верхняя правая часть), лягушка (нижняя левая часть).

От окна до окна	Дама за стеной								
			Спец по псам	Руль парашюта	Родственница огурца с бабчи				
Хомут в запряжке волов	Работа нефтяника								
			«Большое О» по-гречески	Пленник хана Кончака	Институт или академия				
Губки зазнобы	Рудник				Певчая птица				
			Божья букашка			Игра с мячом-«дыней»			«Тяпка» горняка
Полный наследственный код	Место для теней			Двукрылые надоеды					
				Баба в 45 лет	Марка швейной машины	Просто морока			Задраиваемый вход
Неровный склон	Актриса Покореннова				«Наколка» для рыбы	Подруга Лунтика			
		Деньги Старого Света	Умница на лице				Бамбуковый медведь		Судебная отмазка
					Ваяние пельменей				
		Путеводный светоч	Пытка для обжоры			Тип повозки без колёс			Большой рогожный мешок
Враг Братца Кролика		«Крючок желания»	Стольный град турок	Разведчик ископаемых		«Мат» боксёру	Возлюбленный тонкой рябины		
Излом листа	Круг из камней в жилище					«Утоли мои печали, ...»			
		Безыманный капитан					Зеркальная грелка	Леди зодиака	Азартная сделка
Кварцевый халцедон	Его вяжет корзищик				Скелет покрывши				Желание «съесть слона»
		Любовница Бузыкина					Пешеходная часть поля		
Приток Рейна	«Азартный» ноль				Соглашение недругов				
		Камень, символ здоровья					Кусок ткани, ставший платьем		

История

Пионер социальных гарантий

Сергей Юрьев,
внеш. корр. «Сигнала»



Император Николай II, принимая в 1906 году отставку министра путей сообщения Немешаева, лично проследил за тем, чтобы ему обеспечили беспрепятственное возвращение к предыдущему месту службы. Ему предстояло второй раз возглавить Юго-Западные железные дороги огромной державы.

Сам Клавдий Семенович Немешаев воспринимал обратный переезд из Санкт-Петербурга в Киев с облегчением. Слишком тяжелой оказалась ноша министерского «портфеля» в период бурных для страны потрясений 1905–1906 годов. Пришлось организовывать беспрецедентные по масштабам перевозки через всю страну войск и грузов в период Русско-японской войны. Сохранить управление магистралями в пожаре первой революции.

Потому Клавдий Немешаев «за место» в столице не держался и просил возвращения на дорогу. Царь не стал возражать. И, как показало время, оказался прав.

Полувековая карьера железнодорожника Немешаева уникальна и, к сожалению, до сих пор недооценена. Управляя разными дорогами, он оказался настоящим новатором. Во главе шести разных магистралей мог на практике внедрять свои идеи, проверять их эффективность. Многие из них живут до сих пор. Инициативы социальной поддержки коллег он и вообще предложил первым.

Представьте себе современного начальника любой новой дороги примерно в таких условиях. Колоссальный кадровый дефицит профессиональных железнодорожников всех специальностей. Достаточного количества учебных заведений попросту нет. Их надо создавать самому.

Частные владельцы соседних магистралей каждый год более высокими окладами пытаются «увести» с трудом выращенные квалифицированные кадры. Удерживать их возможно только социальными гарантиями. А никаких профсоюзов, как опоры руководителя, в XIX веке нет. Все инструменты социальной защиты также надо придумывать самому. И платить за них из кассы дороги и держать ответ перед акционерами. Нужна доходность. А договариваться с купцами и промышленниками приходится без мощного аппарата современного Центра фирменного транспортного обслуживания.

Именно в таком положении оказался Клавдий Немешаев в 1894 году, когда возглавил Юго-Западные дороги. Они, кстати, считались самы-

ми «благополучными» в кадровом и финансовом отношении. Ушедший на повышение экс-начальник Сергей Витте, оставил солидное наследство по меркам своего времени.

У сети от Киева до Одессы было аж восемь специальных школ для железнодорожников, в которых обучалось почти 2 тыс. человек. Но новые дороги в России строили быстро и много. А у других магистралей, как государственных, так и частных, от двух столиц до Дальнего Востока имелось одно-два училища. А иногда вообще ни одного.

И вскоре, посещая «свои» учебные заведения, Клавдий Семенович выяснил, что более половины «выпускников» в Чернигове и Здолбунове намерены переехать. Поскольку, оклад стрелочника на ЮЗЖД не превышал 160 руб. в год, а в Самаре предлагали 240.

И тогда глава дороги первым на своем посту в России предложил меры, которые снизили ему беззаветную любовь коллег. Для начала он утвердил общество призрения сирот, потерявших кормильца из числа служащих дороги. Через год для них был построен приют с двухклассным училищем.

Чуть позднее создается пенсионный фонд железнодорожников. Помимо обеспечения вышедших в отставку, с 1907 года, когда Клавдий Немешаев вернулся на магистраль, именно из этого фонда служащим выдавались кредиты на постройку домов. Недалеко от Киева по просьбе Немешаева Николай II приказал выделить землю для работников ЮЗЖД.

Многие из них брали кредиты, чтобы построить свои дома именно на ней. А в благодарность новаторскому решению начальника дороги решили увековечить и его имя, и фамилию в названии новых поселений: Немешаево I и Немешаево II. Такое же название получили и станции. Позднее жители второго поселка, чтобы отличаться, попросят изменить название на Клавдиево.

Ответы на сканворд, опубликованный в № 21

По горизонтали: Папка. Нерпа. Слог. Растяпа. Соьер. Отпуск. Бисмарк. Погон. Шахтёр. Карате. Поп. Опера. Тарас. Икра. Утка. Артур. Кастро. Токката. Арал. Рожь. Оплеуха. Сукно. Сердце. Плавки. Европа. Измена. Колун. Ирис. Сомали.

По вертикали: Полуоборот. Погребок. Анис. Ария. Палатка. Арина. Темза. Порше. Устье. Корма. Расторгуев. Триатлон. Пассажиры. Оракул. Парк. Раут. Аура. Икарус. Табу. Рана. Поппинс. Ева. Хек. Сценка. Лаз. Вчера. Иваси. Реле. Мим. Нил.



В Московском метрополитене названы имена лучших водителей трамваев, машинистов электропоезда и дежурных по станции

Загородную велопрогулку выходного дня организовал профком Куйбышевской дирекции по тепловодоснабжению



Волонтеры Дорпрофжел на СвДЖ совместно с православной службой милосердия провели благотворительную ярмарку



В день празднования Дня молодежи Тындинский совет молодежи ДВЖД организовал познавательную площадку на площади БАМа



На старт Международного марафона «Белые Ночи» вышли более 110 работников Октябрьской железной дороги — членов РОСПРОФЖЕЛ



Участницы проекта «Время женщин», организованного Алтайским подразделением Дорпрофжел на ЗСЖД, получили новые знания

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 27.06.2023. Номер заказа: