



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 20 (1136)

15–21 июня
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Мотивация на безопасность

Фото Владислава Куликова



Новый документ распространяется на работников 57 должностей и профессий

Мотивация

Ольга Прямицына,
корр. «Сигнала»

Компания «РЖД» учла замечания РОСПРОФЖЕЛ при принятии нового Положения о единовременном вознаграждении работников структурных подразделений филиалов за обеспечение безопасности движения и вклад в культуру безопасности. Оно вступит в силу с 1 января 2024 года.

В новом положении изменен принцип расчета вознаграждения и его размера. В нем приведена формула, по которой вознаграждение будет рассчитываться для всех работников. Расчет будет производиться исходя из количества заработанных ра-

ботником «БД бонусов» и их стоимости. «БД бонус» — это единица измерения эффективности работника в обеспечении безопасности движения и вклада в формирование культуры безопасности.

Как рассказала заведующий отделом экономического анализа, заработной платы и нормирования труда Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК профсоюза Людмила Зелинская, новый документ, как и действующий в настоящее время, распространяется на работников 57 должностей и профессий 12 филиалов ОАО «РЖД», в числе которых, например, Центральная дирекция по ремонту пути, Дирекция тяги, Трансэнерго. Ведь профсоюзная организация ОАО «РЖД» убедила работодателя сохранить в неиз-

менном виде перечни филиалов компании, на работников структурных подразделений которых положение распространяется, и премируемых должностей и профессий.

Также, по настоянию РОСПРОФЖЕЛ, из документа исключен пункт, которым предусматривалось, что из числа претендентов на выплату вознаграждения исключаются работники, поощряемые за наличие Паспорта доверия. Уточнены формулировки по производственным упущениям по некоторым должностям, профессиям, а также показателям, характеризующим состояние безопасности движения в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД». Без этих уточнений шансы работников на получение вознаграждения снижались.

Все это позволит получить

вознаграждение большему числу работников, задействованных в обеспечении безопасности движения.

Впрочем, в документе указаны и категории работников, не имеющих право на вознаграждение. Это те, по вине которых были допущены транспортные происшествия и иные события, связанные с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, случаи производственного травматизма, работники, имеющие производственные упущения (перечень для каждой профессии также указан в положении), дисциплинарные взыскания и лишенные предупредительного талона по безопасности движения поездов.

Первая выплата по новому положению должна быть произведена в феврале 2025 года.

Новости

Сотрудничество развивается

В Улан-Баторе подписан Меморандум о сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и Федерацией профсоюзов железнодорожников Монголии. Подписание документа прошло в день образования Улан-Баторской железной дороги (магистраль создана 6 июня 1949 года).

Делегация РОСПРОФЖЕЛ во главе с председателем профсоюза Сергеем Черногаевым приняла участие в торжественной церемонии возложения цветов к Мемонументу монголо-российской дружбы. Мемонумент сооружен в ознаменование подписания межправительственного соглашения о создании Улан-Баторской железной дороги между СССР и Монгольской Народной Республикой.

Новая первичка

В Санкт-Петербурге в АО «Метрострой Северной столицы» (МССС) создана первичная профсоюзная организация. В учредительном собрании принял участие председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев. Председателем избран Ринат Галиев.

Напомним, что МССС стала преемником ОАО «Метрострой», которое в 2020 году было признано банкротом. Сейчас в МССС трудятся более 3,5 тыс. человек, большая часть которых многие годы возводила метро в городе на Неве.

Задача первички на ближайшее время — построение диалога с руководством МССС на принципах социального партнерства, работа по улучшению условий труда сотрудников и другие вопросы.

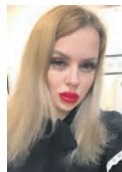
На 12,1% с 1 июня
проиндексирована
зарплата
работников
Барнаульского
вагоноремонтного
завода.



Интервью

Стабильная работа

Пассажирскими пригородными перевозками в Московской и соседних областях занимается АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания». Почти 100% ее работников — члены РОСПРОФЖЕЛ. Как строится социальное партнерство в компании, «Сигналу» рассказала председатель ППО Анна ЗЕЛЕНСКАЯ.



— Анна Валерьевна, коллективный договор вашей компании на 2023–2025 годы недавно был признан одним из достойнейших в своей категории. По каким причинам?

— Социальный партнер профсоюзной организации — работодатель в лице гендиректора компании Константина Воронцова в непростых условиях постарался сохранить и приумножить льготы для сотрудников компании. В нашем колдоговоре много дополнительных гарантий сверх Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

— А если более детально?

— Это возможность использовать работниками и их детьми, а также детям сотрудников,

погибших в результате несчастного случая на работе, воздушный транспорт взамен железнодорожного один раз в два года с компенсацией расходов. Кроме того, сотрудникам оплачивается любой транспорт от места жительства до места работы. А неработающие пенсионеры имеют право на компенсацию проезда туда и обратно по личным надобностям в поездах дальнего следования. Немало льгот для сотрудников с детьми. Так, по колдоговору родителям компенсируется 80% от стоимости услуг детского сада. Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком с рождения и до трех лет, получают ежемесячное пособие в размере 5775 руб. Это в 2023 году, в 2024–2025 годах сумма увеличится.

— Все ли работники состоят в профсоюзной организации?

— Профсоюзное членство составляет 99,6%. Мы поддерживаем диалог с работниками, как говорится, «24 на 7», развиваем спорт, для этого арендуем семь дорожек в пяти бассейнах, занимаемся сквошем, устраиваем спортивные состязания. Организуем летние игры «Мы вместе», в этом году совместно с руководством компании проводили кон-

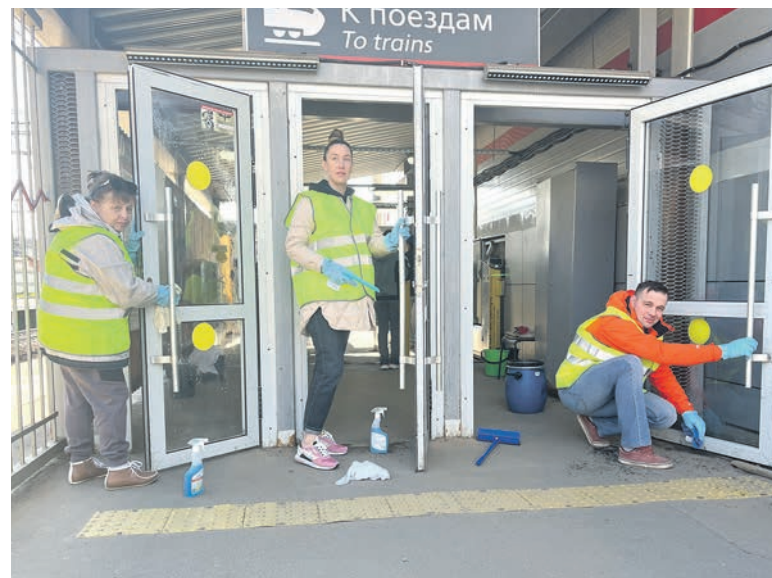
курс «Лучший наставник», участвуем в футбольных турнирах, организовываем оздоровление и отдых членов профсоюза, оказываем материальную помощь нуждающимся, даем билеты в театр, «Москвариум», дарим подарки на праздники, отправляем в экскурсионные туры, покупаем путевки в санатории для сотрудников.

— Это затратные мероприятия...

— Профсоюзной организации на проведение мероприятий, организацию санаторно-курортного лечения работников и работу по другим направлениям в интересах сотрудников по колдоговору работодатель отчисляет 0,8% от фонда зарплаты.

— Что представляет собой сегодня АО «Московско-Тверская пассажирская пригородная компания», что может позволить себе иметь такой солидный соцпакет?

— С 2010 года мы работаем на направлениях Москва — Тверь, Москва — Конаково ГРЭС. С тех пор география обслуживания расширилась — сейчас это практически все железнодорожные маршруты Тверской области, а также Новгородская



Работники АО «МТ ППК» участвуют не только в спортивных или культурных мероприятиях, но и в субботниках

и Псковская области. Компания обновила подвижной состав на маршруте Москва — Конаково ГРЭС тремя поездами класса «комфорт». Размеры движения увеличились на 3,6% в связи с назначением дополнительных поездов с апреля 2022 года по маршрутам Москва — Тверь и Москва — Тверь — Бологое. Работаем над проектами совершенствования информационных технологий, в результате чего федеральным льготникам стало доступно оформление билетов на пригородные поезда в приложении «РЖД пассажирам». В рамках развития цифровых каналов продаж также организо-

вана реализация билетов на пригородные поезда компании в мобильном приложении «Яндекс.Электрички». В этом году одной из важных задач станет запуск МЦД-3 Крюково — Раменское, у пассажиров появятся новые транспортные возможности, они станут более мобильными, смогут быстрее и комфортнее добраться до Москвы. А стабильная работа компании, увеличение объемов, производственные достижения позволяют работодателю предоставлять работникам, пенсионерам дополнительные льготы и гарантии.

Беседовала Ольга Прямыцина

Условия труда

Объективная оценка

Юрий Тен,
Дорпрофжел на ДВЖД,
Комсомольск-на-Амуре

Дорпрофжел на ДВЖД обеспокоен положением, сложившимся с проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) в структурных подразделениях службы пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

При проведении СОУТ в дистанциях пути прослеживается тенденция на снижение компенсационных выплат в отношении работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Это монтер пути, оператор дефектоскопной тележки.

Снижение класса вредности на рабочем месте может привести к отмене ежегодного допол-

нительного оплачиваемого отпуска работникам.

Так, в мае в Комсомольской дистанции пути проведена СОУТ на рабочем месте «Оператор дефектоскопной тележки». После получения результатов был определен итоговый класс (подкласс) 3.1, тогда как в 2018 году — 3.2. При этом с 2018 года условия труда и технологические процессы работы на этом рабочем месте не изменились.

Основанием для отмены или снижения уровня гарантий и компенсаций при проведении специальной оценки условий труда может быть только реальное улучшение условий труда, чего в действительности на предприятии не произошло. Поэтому в Комсомольской дистанции пути будет проведена внеплановая специальная оценка условий труда.

Фото из архива Дорпрофжел на ДВЖД



Конкурс

Приглашаются образцовые жильцы

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Дан старт конкурсу «Дом специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» образцового содержания», который компания проводит совместно с РОСПРОФЖЕЛ. Участвовать может вся сеть, кроме Калининградской дороги.

«Цель проведения конкурса — формирование культуры бережного отношения нанимателей к предоставленным им во временное пользование жилым помещениям специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», — говорит руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен. — Он должен простимулировать жильцов заниматься благоустройством и содержать в образцовом состоянии как индивидуальные, так и многоквартирные жилые дома, а также места общего пользования и придомовые территории».

Конкурс проводится второй раз. В прошлом году было подано 104 заявки на участие. На каждой дороге была создана специальная комиссия, которая оценивала состояние мест общего пользования в жилом доме,

придомовой территории, участие нанимателей в управлении домом, текущее содержание жилого помещения и мест общего пользования. Дом-чемпион дорожного уровня участвовал в общесетевом соревновании. Центральная конкурсная комиссия ОАО «РЖД» признала победителями дома Юго-Восточной, Западно-Сибирской и Южно-Уральской дорог.

По этому же принципу будет строиться конкурсная программа и в этом году. По условиям участниками могут стать наниматели (работники РЖД) или группа нанимателей жилых домов специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» (ЖФК), находящегося в собственности компании в границах железной дороги и эксплуатирующегося более трех лет. Дома как индивидуальные, так и многоквартирные, в которых находится не более четырех квартир. Отметим, что помещения, расположенные в зданиях общежитий, гостиниц и хостелов, участвовать в конкурсе не могут.

Для участия в конкурсе до 30 июня нужно подать заявку, подписанную не менее 50% нанимателей жилого дома, в Дирекцию эксплуатации зданий и сооружений железной дороги. В приложении к ней должны

содержаться фотоматериалы с общими видами жилого дома и придомовой территории, а для многоквартирных жилых домов еще и мест общего пользования. По желанию участников могут быть приложены фото- или видеоматериалы с субботников и других массовых мероприятий, текстовое описание проделанной работы за последний год по содержанию и благоустройству жилого дома, мест общего пользования, придомовой территории и другие материалы. Кстати, у нанимателей не должно быть задолженностей за коммунальные услуги и жилье.

Подведение итогов на региональном уровне состоится с 16 сентября по 25 октября. А с 1 по 30 ноября определят победителей уже на корпоративном уровне.

Победителям регионального этапа начислят баллы бонусного пакета, вручат дипломы и ценные подарки. Победители конкурса корпоративного уровня, помимо баллов бонусного пакета, получат денежные сертификаты на 50 тыс. руб. за 1-е место, 30 тыс. руб. — за 2-е место и 20 тыс. руб. — за 3-е, а на фасадах их домов появятся информационные таблички «Дом образцового содержания».



Экология

Праздник чистоты

Фото из архива Дорпрофжел на ДВЖД



Волонтеры чистили от мусора не только берег бухты, но и дно океана

Одно из наиболее популярных направлений среди профсоюзных волонтеров — экологическое. В частности, очистка природы после визитов «венца природы» человека. Что только не придумывают энтузиасты, чтобы привлечь к этой проблеме внимание окружающих.

Например, акцию по очистке океанического дна прибрежной зоны бухты Северной от мусора инициировали железнодорожники-аквалангисты Дальневосточной дороги. Экологическую акцию провели в рамках подготовки к празднованию 50-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали.

«Участники акции прибыли из Комсомольского территориального управления ДВЖД, Ваннинского железнодорожного узла, — рассказал руководитель Комсомольского филиала Дорпрофжел Валерий Чупахин. — Также участие приняли работники аппарата Комсомольского филиала Дорпрофжел, председатели первичек территориального управления, руководители эксплуатационных локомотивных депо Комсомольск-на-Амуре и Советская Гавань и Совгаванской дистанции пути».

Профлидер отметил, что территория, где заканчивается железнодорожная линия Байкало-Амурской магистрали, должна быть чистой, безопасной и привлекательной для всех, кому предстоит здесь жить, работать и отдыхать.

«Человек номер один в этой акции — председатель первички эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань Максим Пастухов, — рассказывает участник мероприятия, машинист эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Сергей Багаев. — А еще он — дайвер. Максим, я и машинист эксплуатационного локомотивного депо Совгавань Иван Березин ныряем давно, идею проведения

такой акции обсуждали уже года два».

Сергей Багаев занимается дайвингом с 2005 года. С Максимом Пастуховым познакомился в 2014 году на курсах повышения квалификации. Как рыбак рыбака видит издалека, так и в их случае дайвер быстро распознал дайвера. С тех пор Сергей Багаев из материкового Комсомольска-на-Амуре ездит за 400 км к коллеге на побережье в Ванино на погружения.

«У нас чистой воды нет: Амур мутный, видимость нулевая, поэтому ездю на море, где видимость хорошая, плюс морепродукты и подводная охота. Так как мы погружаемся на северах, оборудование у нас серьезное. Это не в Красном море нырять, словно в теплую ванну», — рассказывает Сергей Багаев.

По его словам, Максим с Иваном организовали в депо волонтерскую организацию «Эко Лайф».

Они уже попробовали свои силы в очистке поймы ручья в одном из районов Советской Гавани, а теперь организовали более масштабную очистку прибрежной зоны и дна океана.

«Определили фронт работ в районе пляжа, прошли инструктаж, разделили сектора ответственности. Отработали, а потом все переместились к нам на погружение», — говорит Сергей Багаев.

В прибрежной зоне был собран полный грузовик бытового мусора, но самым интересным моментом стала очистка дна океана. И не зря: благодаря аквалангистам-железнодорожникам из воды был извлечен автомобиль.

«По всей вероятности, кто-то катался по первому льду, либо на рыбалку поехал, да провалился», — говорит Сергей.

А волонтеры Юго-Восточной дороги совместили экологическую акцию «Чистые игры» с просветительским походом

в музей-заповедник «Дивногорье».

«Мы не случайно решили провести «Чистые игры» в «Дивногорье», — поясняет специалист по управлению персоналом 1 категории сектора молодежной политики Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики ЮВЖД Никита Ткаченко. — Людей сюда приезжает много, после осмотра достопримечательностей они устраивают пикники на берегу речки Тихая Сосна, а вот убирают за собой не все».

Никита Ткаченко — активный член профсоюза. «У нас хорошая связь с председателем ППО управления Юго-Восточной дороги Верой Волковой, с Дорпрофжел на ЮВЖД. Стараюсь во всех профсоюзных акциях участвовать, особенно в тех, которые связаны с пропагандой здорового образа жизни», — говорит он.

Информацию о готовящемся экологическом походе волонтер разместил в каналах соцсети «ВКонтакте» и «Телеграм» в группах «Молодежка на ЮВЖД», «Агенты ЗОЖ на ЮВЖД» и других. На приглашение откликнулись 16 работников разных дирекций дороги.

«Началась наша программа, — продолжает Никита, — с экскурсии по Дивногорскому Свято-Успенскому мужскому монастырю. Потом посетили пещерный храм Сицилийской иконы Божией Матери. Эта икона была явлена людям на Сицилии в 1092 году, а позже монахи Ксенофонт и Иоасаф перенесли ее к нам, сюда. Так что наше «Дивногорье» не только памятниками природы известно, но и духовными святынями. Конечно, здесь должно быть чисто».

До самого вечера волонтеры собирали мусор, оставленный туристами на берегу Тихой Сосны и в лесочке неподалеку, складывали его в мешки, а потом отнесли в контейнеры у Дивногорского монастыря.

Уже на пути обратно участники акции решили провести за лето еще несколько экологических акций, продолжительностью дня на два, чтобы больше объектов очистить от грязи.

А в Иркутской области на Шелеховских карьерах прошел экопраздник «Чистые пруды». Это мероприятие ежегодно проводит молодежный совет регионального отдела Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге, и оно собирает все больше участников.

«В 2020 году мы добавили новую экологическую инициативу — запустили в пруды 200 тыс. мальков, чтобы помочь сохранить биоразнообразие в наших водоемах. Эта идея не могла быть реализована без помощи наших партнеров, Шелеховского общества охотников и рыболовов», — говорит председатель Молодежного совета регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД Анастасия Дьяченко.

Традицией мероприятия является клад, который организаторы прячут на территории. В процессе уборки участники не только собирают мусор, но и ищут эти «сокровища». Поиски способствуют очень внимательной уборке и добавляют элементы игры в волонтерский труд.

Участники мероприятия очистили не только берега прудов, но и прилегающие дорожки и тропинки.

Помимо уборки, на мероприятии состоялся мастер-класс по сортировке сбора мусора, выданы памятки и проведена акция, где специалисты дали советы по экологическому поведению и правильному отношению к природе. Не обошлось без игр и конкурсов на тему экологии.

**Елена Павлова,
Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»
Анастасия Громова,
Дорпрофжел на ВСЖД**

Личный опыт

Стиль ЖИЗНИ

Марина Саликова,
Дорпрофжел на ЮВЖД,
Челябинск

Чем отличается эколог от эколога? Эколог — это профессия, и зачастую экологичность таких специалистов заканчивается за пределами кабинета. Эколог старается минимизировать наносимый вред окружающей среде всеми доступными способами.

В моем случае эти понятия соединились: пройдя свой путь в компании в должности инженера-эколога, я стараюсь помогать окружающей среде через эковолонтерство.

Еще каких-то 10 лет назад мы не задумывались о вреде пластика, который он наносит окружающей среде, оказавшись на свалке. Сейчас мы активно принимаем участие в субботниках, сортируем отходы, собираем крышечки на благотворительность и высаживаем деревья. Большую популярность получило такое направление, как экологическое волонтерство, — отличный способ оказать положительное влияние на окружающую среду.

Объединив опыт эколога и эколога, мы с командой выиграли грант на реализацию и проведение «Семейного фестиваля «ЭкоЧе», где любой желающий мог обменять вторсырье на билет в музей. Получилась коллаборация экологии и культуры. Отличным дополнением к практике стали экоуроки, которые с удовольствием посетили взрослые и дети.

В мае этого года в составе делегации волонтеров ОАО «РЖД» я посетила Х Невский международный экологический конгресс. Это уникальная площадка, где встречаются представители органов власти, бизнеса, студенты и молодежь и обсуждают экопрофессии будущего, ключевые тренды сбережения природы и популяризацию тренда на экологию среди молодежи. Такие события дают возможность обменяться опытом с волонтерами крупнейших корпораций, таких как, например, «Росатом», «Норникель», «Северсталь», задать вопросы первым руководителям формате «без галстуков», поинтересоваться историями успеха и поделиться своими идеями.

С 1 июля стартует прием заявок на макрогранты в конкурсе социальных проектов «Проводники хороших дел». А это значит, что проекты, направленные на сохранение окружающей среды, будут больше и мир станет чуточку чище.



Спорт

Популярные игры

Профсоюзные организации проводят узловые и дорожные этапы Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». Игры проходят второй год подряд, но уже пользуются популярностью среди членов профсоюза.

В этом году игры проводятся в знак единства и поддержки жителей новых субъектов РФ, а также для популяризации комплекса ГТО, спорта и здорового образа жизни.

Узловой этап спортивных игр проводят первичные профсоюзные организации и спортактив предприятий. Его спортивная программа включает в себя выполнение не менее пяти испытаний комплекса ГТО и спортивно-игровое многоборье. Например, бег, отжимание, упражнение на пресс, стрельба, прыжки в длину, подтягивание, пауэрлифтинг.

Второй этап, дорожный, проводится в виде спортивно-массовых праздников, личных и командных соревнований. Его про-

грамма также включает в себя не менее пяти упражнений из комплекса ГТО, спортивно-игровое многоборье и эстафету ГТО.

Завершатся игры осенью третьим, финальным этапом, по результатам которого будет определен победитель. В финал выйдут сборные команды, составленные из победителей и призеров второго этапа. А пока «Сигнал» узнал, как в профсоюзных организациях прошли узловые и дорожные этапы Железнодорожных спортивных игр «Мы вместе».



Горьковская железная дорога



Забайкальская железная дорога



Западно-Сибирская железная дорога



Куйбышевская железная дорога



Северо-Кавказская железная дорога



Красноярская железная дорога



ПАО «ТрансКонтейнер» (в составе Терпрофжел Мосжелтранс)



Крымская железная дорога



Северная железная дорога



АО «ЦППК»



Московская железная дорога



Юго-Восточная железная дорога



Приволжская железная дорога



Инициатива

Помощь тыла

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Если люди объединяются ради благой цели, они способны на многое. Даже один человек может горы свернуть, если уверен в необходимости своего дела. Так, кассир билетный с разрезным характером работы Орловско-Курского регионального центра АО «Центральная ППК» Наталья Филатова все свободное время шьет для участвующих в СВО бойцов необходимую одежду и обмундирование.

«Ну как нашим ребятам не помочь, если знаешь, что конкретно им необходимо? — удивляется Наталья. — Я рада своим нехитрым умением помогать военным, ведь все они чьи-то сыновья, мужья и отцы. Они нас на передовой защищают, а мы им в тылу помогаем».

За швейную машинку сегодня Наталья Филатова села неспроста. Она по профессии портной, окончила швейное училище и курсы закройщиков в родном Курске.

Сначала работала по профессии в одном из городских ателье. Потом ей предложили работу в женском пошивочном цехе Курского драматического театра — на время декретного отпуска закройщицы.

«Это были 80-е годы. Работа была интересной, но, скажем так, на полном энтузиазме. Когда выпускался спектакль, помогали все, кто был свободен, ведь спек-

такль — дело святое. Это значит, что ты с утра до ночи на ногах, а сверхурочные не оплачиваются», — вспоминает Наталья.

Она бы так и осталась в этом вечном аврале — театральная атмосфера пришлась нашей героине по вкусу. Но у штатной закройщицы декрет окончился, и Филатовой предложили другую должность с меньшей зарплатой. У нее к тому времени уже было двое детей, этих денег было недостаточно, и пришлось увольняться.

Когда появилась возможность освоить профессию проводника, она согласилась. Первым местом работы на железной дороге у Натальи Филатовой стал фирменный поезд «Курский соловей». Затем почти 17 лет трудилась проводником в пригородном сообщении. В 2010 году всех проводников сократили.

«Мы четыре месяца стояли на бирже труда. От души говорю спасибо за то, что ЦППК пригласила меня к себе на должность кассира, где я до сих пор и работаю. Максимально участвую в поездках, которые профсоюз каждый год организывает, побывала в Минске, трижды в Петербурге, Москве, Казани и других городах. Когда рассказываю, что у нас такие путевки, за которые мы платим только треть от суммы, да еще и деньги за проезд возвращают, то люди даже завидуют. Ни у кого из моих знакомых на работе такого нет», — говорит Наталья Филатова.

В момент разговора Наталья Леонидовна как раз отдыхала в санатории «Сосны» в подмо-



Фото из личного архива Натальи Филатовой

сковном Быково.

«В этом году компания мне просто так дала бесплатную путевку в санаторий. А два года назад на Черное море, в Кабардинку, бесплатно съездила. Не одна я езжу, коллеги тоже. В данный момент здесь, в «Соснах», отдыхают 15 человек из ЦППК со всех регионов МЖД. Чистый воздух, богатая природа, пруд, мостики, хорошее медицинское оборудование. На ванны хожу, массаж. Очень много внимания мне там уделяют», — рассказывает Наталья.

«Наша Наталья Леонидовна — очень порядочный и добрейшей души человек и, можно сказать, золотой фонд Орловско-Курского центра. В свои 62 года продолжает трудиться, работу выполняет добросовестно. И выглядит шикарно. Воспитала двух замечательных дочек, сейчас является счастливой бабушкой двух внуков. Сегодня Наталью Леонидовну знают у нас не только по качественной производственной

работе. Почти с самого начала СВО в любую свободную минуту она самостоятельно шьет для военных балаклавы, толстовки из флиса, повязки, шорты-трусы, плетет маскировочные сети», — рассказывает профгруппорг Орловско-Курского регионального центра ЦППК Анна Севрюкова.

Шить обмундирование для военных Наталья Филатова стала благодаря своей куме и давней подруге Наталье Жучковой. «Она тоже закройщик, лучше меня, потому что шьет много и знает больше. В прошлом году она сказала, что в нашем ДОСААФе собирается группа и плетет маскировочные сети. И мы пошли помогать», — говорит Наталья Филатова.

Узнав, что остро стоит вопрос с тканью для масксетей, Филатова обратилась к профгруппоргу Анне Севрюковой с просьбой о помощи. И профсоюз в очередной раз сыграл объединяющую роль: люди откликнулись на просьбу принести белый материал, из Орла и других городов в Курск везли ткань.

«Я ее дома утюжила, складывала и несла в ДОСААФ. Собрали много. И мы начали плести сети. А когда узнали, что мы умеем шить, сказали, что мы больше поможем, если будем именно этим заниматься. Сначала шили тактические подсумки. Когда узнали, что мы настоящие портные и дома имеем швейные машинки, нам предложили на дому этим заниматься», — говорит Наталья.

Через некоторое время подруги присоединились к еще од-

ной группе, помогающей фронту. Подруга Филатовой, Наталья Жучкова, человек верующий, прихожанка храма Серафима Саровского, где также трудятся 60 волонтеров.

«Их организовала мать погибшего в СВО десантника Кирилла Жмыхова. Ольга Иванова не замкнулась на своем горе, а решила помогать солдатам. Мы с Натальей присоединились к ее группе. Шьем очень много флисовых рубашек и красных повязок для обозначения «своих». У противника они желтые, а у наших бойцов были белые, но на маскхалатах их не видно, поэтому их на красные заменили. Одна женщина шьет маленьких медвежат, одетых в военную форму, — амулетики для ребят в виде символа России», — рассказывает Наталья Филатова.

Когда потребовалось для раненых солдат пошить шорты-трусы, Наталья Леонидовна снова обратилась к профгруппоргу Севрюковой. Анна вновь организовала сбор ткани, а кто не имел собственных запасов, сдали деньги.

«Каждый день, приезжая с маршрута, Наталья Леонидовна шьет. Без выходных, ведь запросы от госпиталей или военных поступают на партии в 50–150 единиц, иногда и более. Наталья Филатова вдохновляет весь коллектив участка на добрые дела. Жизненный опыт гласит, что пережить трудности можно только помогая и поддерживая друг друга», — считает Анна Севрюкова.

Молодежь

С безопасностью на «ты»

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Ученики младших классов школы города Вязьмы знают: когда к ним приходят работники железнодорожной станции — специалист по охране труда Анастасия Яковлева и заместитель начальника станции Владимир Чернецов, будет интересно. Они проведут викторину, конкурс, затеют игру в «Вопросы и ответы», а победителям вручат призы.

«Детская память цепкая, — рассуждает Анастасия Яковлева, — полученную информацию мгновенно сохраняет в подсознании, формируя у ребенка модель поведения, которой он будет придерживаться всю жизнь. И наши с ребятами занятия, которые проходят в игровой форме, мы строим так, чтобы не только познакомить их с железной дорогой, но и сформировать у них представление о ней как об объекте повышенной опасности, вблизи которого надо следовать определенным правилам».

Анастасия вспоминает, как подростком приходила на работу к своей крестной матери, дежурной по парку станции Вязьма. Ей было интересно наблюдать за ее работой. Девочка мечтала, что сама станет частью этого большого сложного предприятия — железнодорожной станции, откуда уходят и куда прибывают поезда, где на сортировочной горке идут в роспуск вагоны, где составляют и готовят к отправлению грузовые составы. А еще Насте нравилось, что всех работников станции объединяет профсоюзная организация, которая организует экскурсии и поездки, спортивные соревнования, походы в театр, куда иной раз брала ее с собой крестная. Так что Настя стала членом коллектива еще до того, как пришла сюда работать. Естественно, она, оформившись на работу, написала заявление и о вступлении в профсоюз.

За семь лет, прошедших с тех пор, Настя сменила несколько должностей. Начала с сигналиста, потом стала оператором при-

дежурном по станции. Без отрыва от производства закончила заочный факультет МИИТа по специальности «Логистика управление цепями поставок и управление перевозок», в 2020 году получила диплом. Уже полгода работает ведущим специалистом по охране труда.

«Моя задача, — говорит Анастасия, — это выполнение мероприятий, направленных на то, чтобы с железнодорожником на производстве ничего плохого не случилось. Я провожу инструктажи, оформляю наглядный материал, чтобы работник видел, где его подстерегает опасность, что может произойти, если он не будет соблюдать определенные требования. Слежу, чтобы ничто не заграждало служебные проходы, а главное, чтобы люди ими пользовались, не пытаясь сократить путь и пройти напрямки».

Тесно сотрудничает Анастасия Яковлева с профкомом, который держит на контроле условия труда и его безопасность.

«Настя очень активный мой помощник, — говорит председатель профсоюзной организации



Фото Владислава Куликова

станции Вязьма Светлана Пугачева. — Она участвует в нашей спортивной жизни, в организации культурно-массовых мероприятий. Но больше всего, как мне кажется, ей нравится работа с детьми».

Действительно, Анастасии удается найти с малышами общий язык и привлечь их внимание к своим рассказам о железной дороге и ее правилах. Ей в этом помогает муж, дежурный по станции Юрий Яковлев, который частенько подсказывает темы для очередного занятия. У Ана-

стасии в планах — организация экскурсии на станцию.

«Хочу, чтобы ребята посмотрели на работу дороги вживую, «в полный рост», увидели локомотивы, вагоны и прочую железнодорожную технику, — говорит она. — Это поможет им на всю жизнь запомнить: вагон или локомотив — не игрушечный паровозик. В определенных ситуациях он становится опасным для человека. Так что надо обращаться с железнодорожной техникой на «Вы», строго соблюдая правила безопасности».

Досуг

Битва умов

В эксплуатационном вагонном депо Тула Московской магистрали прошла интеллектуальная игра, посвященная Дню России.

В ней приняли участие пять команд: сборная Орловско-Курского региона «Регион 57», «Тульский Сувенир», «Мудрые тормоза» (сборная неработающих пенсионеров депо), «Профсоюзницы» (Тульское региональное обособленное подраз-

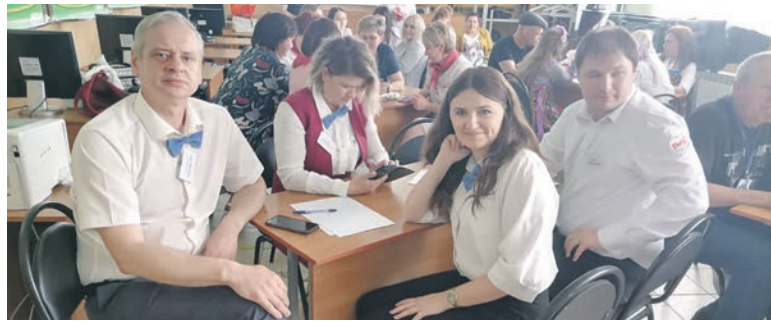


Фото Ирины Абакумовой

деление Дорпрофжел на МЖД), «Кроссворд» (команда СКЦ).

Как рассказала председатель первички предприятия Ирина Абакумова, игрокам задавались вопросы разного уровня слож-

ности: в списке были задания по истории и географии России, на знание поговорок и русских народных сказок.

По итогам игры первое место заняла команда «Регион 57».

История

Знаковое имя Транссиба

Сергей Юрьев, внеш. корр. «Сигнала»

На железнодорожных картах мира легко найти сотни вокзалов или станций, названных по фамилии известных исторических лиц. Десятки топонимов на рельсах образованы от их имени. И только один уникален в своем роде. Тепло названные по имени и отчеству, станция и поселок Ерофей Павлович более века несут свою службу на Транссибе. Такое название возможно только в России.

Память русского первопроходца дальневосточных земель Ерофея Павловича Хабарова увековечена в нашей стране многократно. Огромный край и его столица носят его имя. Но мало кто знает, что на землях возле станции своего имени Ерофей Павлович действительно был. А там, где расположен современный мегаполис Хабаровск, — нет. Особым царским указом воеводам запрещалось пускать знаменитого путешественника дальше притока Амура реки Урки, на берегу которой в 1909 году построили станцию.

Есть много легендарного в рассказах о том, как именно родилось нынешнее название станции Ерофей Павлович. Историки начала XX века могли вообще никогда не узнать о походах Хабарова. От времен царя Алексея Михайловича об освоении новых земель документов сохранилось крайне мало. Нет, например, достоверных сведений о времени рождения и смерти нашего героя. Но именно благодаря выходу путешественника на приток Амура, началась обширная переписка царских вельмож. По ней составлены в 1667 и 1672 годах карты, которыми воспользовались геологи и инженеры будущего Транссиба спустя более двух веков. Благодаря этим бумагам мы сегодня многое знаем и о самом Ерофее Павловиче.

В 1875 году инженер Николай Аносов, отправляясь на поиски золота в земли современного Сковородинского района, где позднее проложат пути, уже имел на руках более совершенные карты Дальнего Востока. И, как оказалось, в них еще довольно много «белых пятен». Тут и

потребовалось «наследие» Хабарова. От этого история топонима станции по-своему уникальна. Немногие объекты, вне больших городов на Дальнем Востоке, могут похвастать «корнями» из XVII века.

Весной 1650 года Ерофей Павлович вышел с командой (чуть более 100 человек) к верховьям реки Урка. Спустился по ней к Амуру. Поход из якутских земель длился более восьми месяцев и оказался неудачным. Хабаров не золото искал, он планировал приводить по пути своего следования местные туземные племена к присяге русскому царю. Собранный с них «ясак» и должен был составлять главный доход казны.

А его-то и не было. Часть населения Приамурья заблаговременно снялась сама, узнав о приближении казаков, чтобы ничего не платить неведомому ранее царю. Часть перешла на другую сторону реки, по приказу китайских властей. Для самого Хабарова знакомство с Уркой поначалу казалось катастрофой. Из казны на поход ему не дали ничего. Для найма «охочих людей» он занял колоссальную для того времени сумму — 3500 руб. Грозил долгой острогом. А за ним и никаких новых открытий, современной славы.

Выручил новый воевода, назначенный Алексеем Михайловичем в Якутск. Принятый на русскую службу немец Дмитрий Фаренсбах оказался дальновиден и послал положительный отзыв в Москву о результатах похода. Так там узнали о новых землях, началась переписка в Сибирском приказе. Сам Хабаров пожалован чином, произведен в «боярские дети». Но на Амур «пущать» его более было не велено. Почему? Сведений не сохранилось.

Эта история оказалась известна и экспедиции Аносова, и первым строителям станции — ссыльным из двух столиц империи после революции 1905 года. Они, кстати, были люди образованные. И выбирали будущее название из двух вариантов. Первый совсем короткий казался более удобным — станция Ярко. Так якутский воевода-немец называл в бумагах царю Хабарова. И все же топоним Ерофей Павлович показался необычнее, теплее и ярче.

Составил Алексей Пискунов

Танец «в ту степь»	Ледниковый ...	Персонаж с телеэкрана	Маленький сейф					Где выступал Лошарик?
			Артур ... Дойл	Лист, «нырнувший» в суп	Скрюченные макарошки		Отец Исава и Иакова	
Классный мальчик	Скандинавка						Строитель судов	
			Ларису Ивановну хотел	«Смешливый» ухаждёр	Мера для землемера			
Земноводный «тяжеловес»	Галдэж		Мастер ужастиков					
					«Антивампирин» на грядке	Сосуд для души	Волчья кормилица	
		Сырьё для красок	Французский антигерой	Линейки для нотной записи				
				Фон для салюта				
		Чёрный, который хотят отмыть		«Вещий» князь				
Далеко не аромат				Добавка к коке				
Любовь Джульетты			Гужевой «круль»	Бизнес-партнёр Бендера				
Город 26 комиссаров	Вещь, то, что существует	Попал в хорошие лапы	Автомобильная река					
		Изобильная «тара»	«Тесная вселенная»					
«Всыпать по первое ...»	Рожица кривая							
			Жена Горбачёва	Чин, ранг		Занятие каменщика	Актёр Радзюкевич	
Раздетый фундук	Родной город Бетховена			«Лапчатая дружба»	Туман, выжатый на траву	Народ (разг.)		
	«Возбудитель» теста	Жизнь понорошку	Роль Луи де Фюнеса	Осветительный прибор		Вотчина аскакалов	Раунд картёжников	
				«Торопится, бежит»				
	Слово без «хвостика»	Псевдоним Штирлица				Порицание		
						Там все кошки сиамские		

Ответы на сканворд, опубликованный в № 19

По горизонтали: Укус. Трико. Вино. Рандеву. Пихто. Игуана. Крапива. Набат. Айкидо. Рапорт. Йог. Краля. Ротор. Мэри. Чета. Агент. Облако. Наталья. Обои. Медь. Струйка. Свита. Чертик. Брутто. Пассаж. Кабель. Харчо. Итог. Ватага.

По вертикали: Утилизатор. Спорткар. Стон. Тире. Попугай. Аорта. Дупло. Виват. Апина. Афоня. Переобувка. Романист. Горлодер. Кратер. Рига. Лань. Очко. Толмач. Елей. Тяга. Табаков. Ушу. Кит. Сипуха. Ржа. Тщета. Ольга. Серп. Бит. Лог.





ПАМЯТКА БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ДЕТЕЙ



1 Поведение на платформе в ожидании поезда

На платформе нельзя пересекать **ограничительную линию**, она обозначает безопасное расположение от движущегося поезда.

Ни в коем случае нельзя садиться на **край платформы!**

Подвижные игры крайне опасны на платформе!



2 Поведение при посадке в вагон

При посадке в вагон надо **держаться за поручни** и **не толкать других** пассажиров.

На станциях разный уровень платформ и время остановки поезда. Сопровождающие всегда помогут тебе подняться и пройти на свободное место.



3 Поведение в вагоне электропоезда

По необходимости во время движения электропоезда ты можешь встать с места и передвигаться по составу поезда.

Во время остановки ты должен **находиться на месте**. Передвижение по электропоезду во время остановки на промежуточных станциях запрещается в целях твоей безопасности.

Не высовывайся из окна движущегося поезда и **не бросай из окна** мусор и посторонние предметы. Для сбора мусора в каждом вагоне есть мусорные пакеты.

Туалеты размещены в головном и хвостовом вагонах. Во время движения электропоезда ты можешь свободно их посетить.

4 Поведение при высадке из вагонов на конечных станциях

Не забывай свои вещи в вагоне. При высадке из вагона **держишься за поручни** и **не толкай других** пассажиров. После высадки ты с товарищами пройдешь в автобус и поедешь к месту отдыха.



Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямицына
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 13.06.2023. Номер заказа: