

Есть перспективы

На Красноярском электровагоноремонтном заводе возобновили ремонт электропоездов.

Стр. 04

Трудовой десант готовится к «высадке»

В железнодорожных вузах стартует летний трудовой семестр.

Стр. 05

Сама себе начертила путь

Софья Дорощева сначала рисовала железную дорогу, а потом повела по ней электропоезда.

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 18 (1134)

1-7 июня
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Фамильное дело

Фото Дорпрофжел на ЭСЖД



Трудовая династия Западно-Сибирской железной дороги Шароватовых-Покорских. Основатель — Шароватов Александр Яковлевич. Общий трудовой стаж династии составляет 404 года 3 месяца

Поддержка

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

ОАО «РЖД» утвердило Положение о династиях железнодорожников. В нем сформулированы критерии определения трудовых династий и предусмотрены меры их поддержки. Одновременно объявлен конкурс династий.

В коллективном договоре компании на 2023–2025 годы по инициативе профсоюза появился новый пункт о популяризации трудовых династий. Меры их поддержки, а также механизм учета династий прописали в новом положении.

Как рассказала эксперт департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ольга Гусева, чтобы по-

пасть в реестр династий, работнику или неработающему пенсионеру необходимо до 30 июня подать заявление на имя своего работодателя (а в случае увольнения — по последнему месту работы) с информацией о своей династии.

Трудовой династией считается семья, в которой хотя бы два поколения работают сейчас или трудились в прошлом на железной дороге. Например, отец и сын или дед и внук. Но при условии, что суммарный стаж работы в компании членов династии составляет не менее 50 лет. Главой династии признается тот, кто имеет наибольшую продолжительность стажа. Этот человек сегодня может быть уже пенсионером.

По мнению заведующего отделом социальной сферы Дорпрофжел на ВСЖД Павла Грекова, популяризация династий железнодорожников ста-

нет дополнительной мотивацией продвижению ценностей компании и развитию института семьи. Действительно, железнодорожники всегда славились своими традициями, преемственностью поколений. Павел и сам представитель трудовой династии. Начальником станции работал его отец, дед был путейцем, бабушка — движенцем. Один дядя работает в службе связистов, другой — в службе движения.

«Положение и конкурс помогут улучшить морально-психологический климат в среде железнодорожников, закрепить и сохранить персонал. Особенно это актуально в районах БАМа и Северных регионах. Поскольку там большая текучесть кадров, у людей должна быть серьезная моральная и материальная мотивация для того, чтобы остаться там работать», — говорит Павел Греков.

Для молодых работников особо важен финансовый аспект. «Ради закрепления человека на Севере нужно прежде всего думать о финансовой составляющей жизни железнодорожников. Например, поддерживаемая компанией инициатива профсоюза о том, чтобы работающей на Севере молодежи с первого дня выплачивались районные надбавки, была очень правильной. И таких инициатив должно быть больше. А поддержка династий — один из стимулирующих факторов. После появления информации о Положении, касающемся династий, мне многие звонили и интересовались документом. Так что тема актуальна», — уточняет Павел Греков.

Занесение данных о династии в реестр одновременно станет и участием в конкурсе династий.

Окончание на стр. 03

Пенсия

Одним платежом

В корпоративной пенсионной системе работников «РЖД» изменения.

Теперь право на повышенную пенсию имеют обладатели знака «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет». Ранее — только те, кто отмечен наградой «За безупречный труд на железнодорожном транспорте» 30 и 40 лет и знаком «Почетный железнодорожник». Прибавка от работодателя к корпоративной пенсии обладателей этой награды составляет 5%.

Кроме того, расширен перечень ситуаций, когда при длительном перерыве в уплате пенсионных взносов можно сохранить прежний тариф. В частности, тариф или процент взноса в корпоративной пенсионной системе останется прежним, если работник оформил отпуск без сохранения заработной платы на срок более двух месяцев.

Как рассказали в АО «Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», стало удобнее компенсировать недостающий период страхового стажа или, проще говоря, недостающего времени участия в корпоративной пенсионной системе.

Для назначения работнику корпоративной пенсии ему необходимо не менее пяти лет участвовать в корпоративной пенсионной системе и делать взносы на пенсионный счет. В ситуациях, когда стажа не хватает, его можно «добрать», делая дополнительные личные пенсионные взносы. Теперь их можно внести единовременным платежом.

С 1 мая оформить получение корпоративной пенсии стало возможным в случае установления инвалидности III группы. Раньше основанием было получение только I или II группы инвалидности.

На 2% с 1 июня
проиндексирована
зарплата
работников
АО «Ямальская
железнодорожная
компания».



Решение

В Бурятии молодежи севера добавили льгот

Павел Греков,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

«Северные» надбавки молодым работникам Бурятии будут выплачиваться независимо от стажа. Такая договоренность достигнута представителями правительства объединенных работодателей и профсоюзов республики. В результате этого решения были внесены изменения в региональное соглашение.

По северным территориям Бурятии проходит баумовский участок Восточно-Сибирской железной дороги Дабан — Лодья протяженностью почти 500 км.

«ОАО «РЖД» ведет масштабную кампанию по привлечению специалистов на строительство второго пути Байкало-Амурской магистрали (БАМ 2.0). Несмотря на реализуемые компанией программы, север испытывает дефицит трудовых ресурсов. Одним из проблемных вопросов в районах, приравненных к Крайнему Северу, долгое время остается порядок установления северной надбавки для молодежи. В соответствии с законодательством РФ и нормативными документами ОАО «РЖД» установить такую надбавку в полном размере с первого дня работы в северных районах работодатель может только при наличии соответствующего закона, принятого субъектом РФ. Поэтому решение, принятое в Бурятии, играет для железнодорожников большую роль», — отметил председатель Дорпрофжел на ВСЖД Игорь Милостных.

Профсоюзы борются за эту льготу не первый год. В 2018 году проходила кампания по сбору



Фото Романа Ринчинова

Теперь надбавку к зарплате в полном объеме будут выплачивать молодежи вне зависимости от стажа работы

голосов на сайте «Российская общественная инициатива» (РОИ) по данной проблеме. Тогда молодежный совет Дорпрофжел на ДВЖД разработал инициативу о повышении эффективности реализации дополнительных льгот для молодежи районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Ее поддержал пленум ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

«Профактив РОСПРОФЖЕЛ при поддержке коллег из других профсоюзов и просто неравнодушных граждан набрал 100 тыс. голосов на сайте «РОИ». Но инициативу в правительстве тогда не одобрили. Профсоюзу пришлось продолжать работу с региональными органами власти», — говорит заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на ВСЖД Владимир Олейник.

И сегодня в региональное соглашение в Бурятии внесли изменения. В компании «РЖД» уже готовят соответствующий нормативный акт. В некоторых районах Бурятии надбавка к зарплате установлена в размере 50%, есть

участки, где трудящиеся получают 30%.

«Наш филиал расположен на территории трех регионов России. Теперь с первого дня надбавки не платят только в Иркутской области, такой закон там еще не принят. Здесь установление «северной» надбавки осуществляется с учетом отработанного стажа, по 10% через каждые 6 месяцев, что неэффективно для закрепления молодежи. Но опыт Бурятии доказывает, что вода камень точит и нам необходимо продолжать планомерно работать над этим вопросом», — считает руководитель Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Ирина Зорина.

Поручение о внесении в законодательство РФ изменений, касающихся выплаты «северных» надбавок молодежи, которая проживает и трудится на северных территориях, было дано Президентом РФ Владимиром Путиным по итогам заседания Госсовета РФ по вопросам реализации молодежной политики. Срок исполнения поручения — до 1 июня.

Условия труда

Утолили жажду

Елена Половинская,
Дорпрофжел на КрЖД
Красноярск

Работников Путьевой машинной станции № 48 Красноярской дирекции по ремонту пути обеспечили водой.

ПМС-48 занята на капитальном ремонте участка Красноярск — Дивногорск. Пунктом временной дислокации путевой колонны выбрана станция Енисей.

Техинспекция Дорпрофжел на КрЖД совместно с руководителями ПМС, председателем первички Красноярской дирекции по ремонту пути проверили состояние санитарно-бытовых условий работников, проживающих в служебно-технических вагонах в пункте временной дислокации, а также состояния помывочных комплексов, ваго-



нов-столовых и вагонов-кухонь.

Выяснилось, что в пункте дислокации есть проблема с обеспечением питьевой и технической водой для санитарно-бытовых узлов и нормально-

го функционирования вагонов кухни и столовой. Воду привозили на автомобиле, но учитывая пробки, а также время на набор и слив воды, подвозимого объема было недостаточно.

Проверяющие обратились в дирекцию тепловодоснабжения. «Глава дирекции тепловодоснабжения Вячеслав Крутилин в тот же день приехал на место и определил возможные варианты решения задачи. Затем был проброшен временный водовод, благодаря чему воду теперь можно закачивать непосредственно в резервуары и емкости служебно-технических вагонов. Таким образом, уровень санитарно-бытового обеспечения был доведен до нормативного, вода требуемого качества доступна для пополнения в любое время и в любом количестве», — рассказывает Игорь Ильченко.

Точка зрения

Защита детства

1 июня Международный день защиты детей. «Сигнал» спросил у членов профсоюза, от чего в первую очередь нужно защищать детей?

Ольга Рода,
учитель-логопед
частного дошкольного
образовательного
учреждения «Детский сад
№ 48 ОАО «РЖД» (Рязань):

— Давайте будем защищать здоровье наших детей и улучшать их физическое и психологическое состояние. Мы замечаем, что за последние годы сильно упал уровень здоровья. Участилась заболеваемость и не только в сезоны простуд.

В связи с огромным количеством новых вирусов, накапливающихся стрессов у взрослых, ухудшается и общее качество здоровья детей. А также на этом фоне значительно снизилась физическая активность семей, это сильно сказывается на жизненном тоне дошкольников и их готовности к игровой и познавательной деятельности.

Александр Назаров,
председатель ППО
АО «Рославльский
вагоноремонтный завод»:

— От агрессивных средств массовой информации. Иногда соцсети, мессенджеры и общение в них оказывают медвежью услугу. Мы и наши дети можем получать некорректную и недостоверную информацию.

Наталья Квариани,
ведущий специалист
Московско-Курского
регионального
обособленного
подразделения
Дорпрофжел на МЖД:

— Главная задача родителей — защитить детей от бездуховности, хамства, зла и лжи взрослых. К сожалению, с ложью и злом дети встречаются постоянно. Добро видеть сложнее. Будьте добрее, когда это возможно, а это возможно всегда.

Елена Иванова,
председатель ППО
Дальневосточного
территориального центра
фирменного транспортного
обслуживания:

— С одной стороны, детей надо учить быть доброжелательными, вежливыми, терпимыми, чтобы из самого ребенка не получился агрессор. С другой — нужно настраивать на то, чтобы ребенок был готов заметить, что его пытаются вовлечь во что-то нехорошее, его нужно научить определять по собственным внутренним ощущениям, что хорошо, а что плохо. Надо беречь детей от безнравственности. Когда у человека есть совесть и есть здравый смысл, он заметит, что в его душе происходит что-то не то и чего-то делать не стоит. И все это должно быть заложено в семье.

У нас дети — самая незащи-

щенная категория населения. Им сейчас некуда податься. Нужно создавать бесплатные кружки. Дать возможность каждому ребенку на духовное и творческое развитие, независимо от благосостояния его семьи, чтобы дети не пропадали бесцельно на улице, не проводили время в сомнительных компаниях.

Наталья Дубникова,
ведущий специалист
Московско-Смоленского
регионального обособленного
подразделения Дорпрофжел
на МЖД:

— Современным детям необходима защита от чрезмерной родительской опеки. Некоторые родители не соотносят возможности ребенка и свои требования, ожидания и амбиции, тем самым формируют у ребенка комплекс неполноценности. Мы должны им доверять и помогать, а не делать и не решать все за них.

Родители должны научить детей самостоятельно принимать решения, работать и умом, и руками. Пусть иногда через ошибки и промахи, но только так они вырастут цельными личностями.

Нужно минимизировать общение с гаджетами, особенно маленьких детей. Иначе мозг не получит возможности полноценно сформироваться. Проще, конечно, занять ребенка мультиком или смарт-игрой, а самому тоже сидеть в гаджете, но такой подход не только не поможет развить ребенка, но и приучит его всегда полагаться на искусственный интеллект.

Наталья Минюкова,
воспитатель, председатель
ППО школы-интерната
№ 19 Новокузнецка:

— «У нас вырастет глупое поколение, потому что им не хватает информации», в свое время говорил римский философ и поэт Сенека.

Но кто бы мог подумать, что сегодня информация станет для детей самой главной опасностью в их «незрелом» мировоззрении? Спросим любого ребенка, что самое интересное в его жизни, он ответит: «Телефон», и скорее всего, очень удивится, какие тайны или секреты хранит его любимый гаджет.

Дети, выкладывают информацию о себе в соцсетях, думая, что надежно защищены паролем. Так ли это? Как объяснить юному пользователю, что интернет несет в себе в том числе и опасность.

Замок в двери защитит наше имущество, простые правила поведения в интернете — от информационных мошенников: не вступать в сомнительные сообщества в мессенджерах, использовать информацию только из достоверных источников, думать о том, какую информацию в Сети ты размещаешь.



Интервью

На страже объективности

Работники железнодорожной отрасли проходят аттестацию. Эта процедура напоминает экзамен, и часто человек, находящийся под строгим взглядом членов экзаменационной комиссии, от решения которой зависит его дальнейшая судьба, может растеряться. О роли, которую играет профсоюз во время аттестации, «Сигнал» беседует с заместителем председателя РОСПРОФЖЕЛ Андреем КАРАБАНОВЫМ.



— Андрей Васильевич, участие представителей профсоюза в аттестационных комиссиях по проверке знаний предусмотрено и Трудовым кодексом РФ, и коллективным договором. Но какова при этом их роль?

— Процедура проведения аттестации — по сути своей экзамен, и даже хорошо подготовленный человек под строгим взглядом членов экзаменационной комиссии нервничает. Он может растеряться, запутаться, нечетко сформулировать ответ. Присутствие на аттестации представителя РОСПРОФЖЕЛ поддерживает работника, придает ему уверенности.

Как представитель профсоюза я выступаю в роли защитника и, если хотите, адвоката проходящего аттестацию работника. И сажусь не рядом с экзаменаторами, а с противоположной стороны стола.

И всегда интересуюсь, достаточно ли у человека было времени на подготовку, ознакомлен ли он с тематикой вопросов. Может, он пришел с ночной смены, только что вернулся из длительной командировки и поэтому не успел подготовиться? Тогда я предлагаю перенести аттестацию на несколько дней, чтобы дать ему эту возможность.

Бывает, что вопрос сформулирован так мудрено, что работник просто не понимает, о чем речь. Тогда прошу переформулировать вопрос, сделать его более понятным.

— А если члены комиссии вас все равно не поддерживают?

— Высказанное вслух мое мнение заносится в протокол и играет свою роль. Предположим, с работником по результатам аттестации соберутся прервать трудовые отношения, и он подает в суд. Суд, конечно, посмотрит протокол аттестации и обязательно вызовет меня. И я повторю, что человек компетентен, но были, возможно, обстоятельства, которые помешали ему уверенно ответить на все вопросы. Напомню, что предлагал дать работнику возможность пройти переекспертацию. К такой позиции профсоюза суд обязательно прислушивается.

Случаи подобные уже бывали. Люди благодарили профсоюз как своего защитника.

— А работодатель заинтересован в участии представителя

профсоюза в аттестационных комиссиях?

— Конечно. Ведь представитель профсоюза — участник независимый. На него ни руководство компании, ни члены комиссии воздействовать не могут. Это дает уверенность в объективности оценки знаний.

— А если на аттестацию пришел работник, не состоящий в РОСПРОФЖЕЛ, вы тоже будете его защищать?

— Да. И такое довольно часто случается. Ведь на путях общего пользования, которые принадлежат ОАО «РЖД», выполняют работу не только компании, входящие в холдинг, но и сторонние организации. И не всегда там есть профсоюзные организации.

Но РОСПРОФЖЕЛ защищает работника вне зависимости от того, входит он в профсоюз или нет. И если я вижу, что человеку задают вопросы, не входящие напрямую в сферу его компетенций, чтобы его по каким-то соображениям «завалить», я, конечно, встану на его защиту. Ведь, защищая его, я тем самым еще раз подчеркиваю, что профсоюз на железной дороге всегда был, есть и будет. У РОСПРОФЖЕЛ не только славная история, но и уверенное завтра. И тогда, надеюсь, работник поймет, как важно быть членом такой сильной организации, как профсоюз, иметь защитника в его лице, и вступит в наши ряды.

Беседовала Ирина Павлова

Конкурс

Коротко, но доступно

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

В Екатеринбурге впервые состоялся конкурс презентаций «Коллективный договор — гарантии сотрудникам коллектива».

«К сожалению, члены профсоюза редко читают коллективный договор, и потому, когда дело касается гарантий и льгот, они опираются лишь на свои домыслы, — говорит первый заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков. — Таким образом многие из них упускают возможности. Это неправильно, поэтому профсоюз ведет просветительскую работу, и данный конкурс — очередной шаг. Каждый председатель не только должен знать колдоговор, но и уметь доступно рассказать о положенных льготах и гарантиях, проконсультировать члена профсоюза. Конкурс призван мотивировать председателей первичек совершенствовать свои навыки в этом направлении».

В конкурсе приняли участие 19 председателей ППО и представителей профактива — победители отборочных этапов, которые прошли в регионах. Их разделили на три группы: «председатели с опытом работы до 5 лет», «председатели с опытом работы более 5 лет», «профактив и члены профсоюза». Каждому участнику выделялось 5 минут на презентацию.

Первый опыт, по мнению конкурсной комиссии, был пусть и не «комом», но не всем участникам удалось успешно выполнить задание.

Многие сфокусировались на

общественной жизни коллективов и на предложениях в колдоговор. Общее замечание комиссии: много текста в презентации, тяжелая подача информации. Но были и те, кто с заданием справился на высший балл, например, председатель Верхнекондинской дистанции пути Алексей Медников, победивший в группе «председатели с опытом работы до 5 лет».

«Он сжато, но доступно рассказал о пользе, которую несет колдоговор работнику. Визуальный ряд современный, привлекающий внимание», — отметила член комиссии главный специалист отдела социально-экономической защиты Дорпрофжел на СвЖД Любовь Даренская.

Председатель Нижнетагильского участка главного материального склада Татьяна Кытина в презентации сфокусировалась на отдельном сегменте членов профсоюза — матерях. Она стала победителем в группе «председатели с опытом работы более 5 лет».

В группе «профактив и члены профсоюза» победу одержала начальник отдела правового обеспечения и управления имуществом Дирекции социальной сферы СвЖД Анна Кинзябаева, которая в презентации тоже сфокусировалась на узкой теме.

«Лучшие презентации будут доработаны совместно со специалистами Дорпрофжел, в соответствии с требованиями фирменного стиля РОСПРОФЖЕЛ и использованы на информационных стендах в социально-кадровых центрах, а также растиражированы по первичкам дороги для использования председателями в своей работе», — подытожил Игорь Южаков.

Поддержка

Фамильное дело

Окончание. Начало на стр. 01

На первом этапе на каждой из 16 дорог выберут трех победителей в номинациях: «Старейшая династия» — с наиболее ранней датой ее основания, «Преемственность поколений» — с самым продолжительным суммарным стажем работы всех представителей, «Династия в истории» — с наибольшим количеством представителей семьи.

Затем компания и профсоюз определяют победителей среди династий-лидеров. Их члены получают знаки отличия «Династия железнодорожников», сувениры и подарки. Но это не все.

«Победившие могут воспользоваться приоритетными правами, например, на предоставление корпоративной поддержки работников ОАО «РЖД» или на заключение договора о целевом обучении члена династии по образовательным программам высшего или среднего профес-



Трудовая династия Брянской дистанции пути МЖД — Колпеевы, все члены этой семьи работали и работают в одном структурном подразделении. Общий стаж — 132 года

сионального образования. А также — разовой бесплатной путевкой на объекты оздоровления и отдыха ОАО «РЖД», бесплатным проездом железнодорожным транспортом либо иным видом

транспорта (за исключением такси) по личным надобностям и другими мерами поддержки», — рассказывает Ольга Гусева.

А еще потомственным железнодорожникам будут начислять

баллы бонусного пакета.

Получается, что основанные когда-то давно свои династии железнодорожники принесли реальную пользу своим потомкам. Специалист по подбору персонала административно-хозяйственного центра ВСЖД Ирина Плюхина — представитель трудовой династии, основанной в 1943 году Николаем Степановичем Осиповым. Трудиться в локомотивном депо Черемхово ВСЖД он начал в 17-летнем возрасте в пору Великой Отечественной. Четверо из пятерых его детей тоже стали железнодорожниками. Сегодня его внучка Ирина рада тем льготам, которые может ей дать участие в конкурсе династий.

«В нашей семье давно ведутся разговоры о том, насколько у нас большая династия, — 20 железнодорожников и более 400 лет общего трудового стажа. Конкурс дает возможность публично рассказать об этом. Такие конкурсы полезны и для от-

расли, и для участников, ведь от участия в них можно получить плюсы. Допустим, целевое направление в вуз — своего ребенка можно бесплатно направить на обучение профессии», — говорит Ирина Плюхина.

У Ирины двое детей, которых она воспитывает одна, поэтому бесплатное образование по целевому направлению было бы для ее семьи значительным подспорьем. К тому же ее старший сын, 12-летний Роман, буквально бредит стальными магистралями. Мальчик уже занимается на детской железной дороге и мечтает стать машинистом.

Ольга Гусева отметила, что меры поддержки победителей династий будут предоставляться дополнительно к льготам, гарантиям и компенсациям, установленным коллективным договором. А применяться они будут по заявительному принципу.

Итоги конкурса подведут до 1 октября.

Фото Дорпрофжел на МЖД



Лидер

Сила объединения

Когда год назад Марию МЕДЗЯНЬКОВСКУЮ избрали председателем первички ЧУЗ «ЦКБ РЖД-Медицина», снижение профсоюзного членства прекратилось. «Сигнал» попросил рассказать ее о том, как удалось переломить негативную тенденцию.



— Мария Анатольевна, почему люди подавали заявления о выходе из профсоюза?

— Объединение профсоюзных организаций в единую пришлось на начало 2020 года. У всех медицинских учреждений были разные коллективные договоры, а у некоторых его не было вообще.

В марте 2020 года началась пандемия и были ограничения на работу медучреждений, пропал реальный контакт с членами профсоюза, общение было только дистанционным. Кроме того, с апреля перестали поступать средства по коллективному договору, что повлияло на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Также причиной стало отсутствие информации о деятельности профсоюзной организации. Ведь наша первичка до недавнего времени не была единым целым: в каждом подведомственном медицинском учреждении Москвы и области — у нас три поликлиники, два стационара и реабилитационный центр в Рузе — были свое руководство и своя профсоюзная организация. В ходе реформ они объединились под общим названием ЧУЗ «ЦКБ «РЖД-Медицина». Объединились и профсоюзные организации в единую ППО, которую возглавил один освобожденный

председатель. Но, к сожалению, связей и взаимодействия между профгруппами налажено не было. Сотрудники практически не имели информации о деятельности профсоюзной организации, а льготы, гарантированные коллективным договором, воспринимали как добрую волю работодателя.

Когда стало известно, что предыдущий председатель собирается на пенсию, возникли разговоры о том, что первички вроде не будет, и работники начали выходить из профсоюза.

— А вас работники больницы знали до избрания председателем ППО?

— Конечно, я ведь восемь лет работала в больнице ЦКБ № 2 им. Семашко.

— Но опыта общественной работы у вас нет?

— С 2011 года я была заместителем председателя региональной благотворительной общественной организации «Общество многодетных семей Богородское», у меня самой трое детей. Эта работа во многом схожа с сегодняшней. И полученный там опыт, несомненно, мне помогает.

— После вашего избрания люди уже не выходили из профсоюза?

— Несколько человек пришли с заявлениями, но я убедила их повременить до подписания нового колдоговора. Рассказала о том, что, если они выйдут из профсоюза, членство в нашей организации составит менее 50%, а значит, вести переговоры по коллективному договору не сможем. Меня услышали. А когда новый колдоговор, который, к слову, не лишил работников ни

одной льготы и гарантии, подписали, никто уже не захотел выйти из профсоюза.

— Так с чего же вы начали работу председателя ППО?

— Прежде всего, наладила связь с членами профсоюза. Сделала несколько групп в мессенджерах, стала каждый день через них сообщать о том, чем мы занимаемся, какие проводим мероприятия, что в планах. Для наших членов это было в новинку. Раньше у нас использовали стенды и распечатки информационных сообщений, которые находились на столе рядом с кабинетом профкома. До работников медучреждения информация доходила с опозданием или не доходила вовсе.

Как только пошли первые сообщения в группах, в профком потянулась молодежь. По инициативе ребят был создан молодежный совет, который возглавил специалист договорного отдела 24-летний Цолак Косян. Инициативный парень, фонтанирующий идеями, провел онлайн интереснейший «квиз», в котором участвовали команды всех медучреждений.

Акция «Профсоюзный витамин» — тоже совместное дело с молодежью — охватила работников всех наших учреждений. Кстати, после ее проведения пять человек подали заявления о вступлении в профсоюз. Дети работников стали активно принимать участие в конкурсах детского творчества, проводимых РОСПРОФЖЕЛ и Терпрофжел Мосжелтранс.

Конечно, молодежь очень хотела заниматься спортом. Возник вопрос: а где? Я смогла договориться с руководством медицинского колледжа, и теперь ребята ходят в их спортзал тренироваться. Мы организовали свою волейбольную коман-



Фото ППО ЧУЗ «ЦКБ РЖД-Медицина»

ду, приобрели форму. Недавно ребята выступили на спартакиаде, проведенной Терпрофжел Мосжелтранс. Наши болельщики активно поддерживали команду, пришли с плакатами «Медицина, вперед!» поддержать участников. Было видно, что те, кто на трибунах, и те, кто на поле отстаивают спортивную честь больницы, — одна дружная команда, один сплоченный коллектив.

— Теперь работники разных медучреждений, входящих в одну больницу, объединенные одной профорганизацией, наконец, познакомились?

— Да, потому что у них есть информация о том, что делает профсоюзная организация, о мероприятиях, в которых можно поучаствовать. Оказалось, например, что в коллективе немало любителей путешествовать. И, как только появилось объявление о первой экскурсии, в профком стали звонить и приходить желающие. Так что мы теперь вместе путешествуем. Это, несомненно, тоже объединяет людей.

Постоянно проходят акции «Театральный билет». Благодаря связям с театрами, сохранившемуся со времен моей работы в обществе многодетных семей, есть возможность недорого покупать билеты или проходить на спектакли бесплатно, называя пароль на входе. Людям нравится.

Скоро лето, будем отправлять детей в оздоровительные лагеря. РОСПРОФЖЕЛ выделил нам 25 путевок в Анапу, в ДОЛ «Жемчужина России». Наши медики будут сопровождать детей в поезде.

Уже составили список дошколят, которые 1 сентября пойдут «первый раз в первый класс», подготовили им подарки, которые вручим уже сейчас, не дожидаясь осени. Составляем списки выпускников, оканчивающих школу с медалью, чтобы поздравить родителей на общебольничной конференции.

В планах на лето — празднование Дня медицинского работника, Дня любви, семьи и верности, Дня железнодорожника. Молодежь уже думает о том, какие мероприятия будем организовывать.

— Мария Анатольевна, за год своего председательства вы выполнили все задуманное?

— Мне удалось главное: объединить всех работников больницы, которые раньше даже не были знакомы. Сейчас наша профсоюзная организация объединяет 1343 человека. Это чуть больше 51%. Но цифра потихоньку растет. Главное, что мы теперь вместе. И активная работа продолжается.

Беседовала Ирина Павлова

Ситуация

Есть перспективы

Елена Половинская,
Дорпрофжел на КрЖД
Красноярск

На Красноярском электровагоноремонтном заводе (ЭВРЗ) возобновили ремонт электропоездов.

Предприятие было основано в 1898 году. Еще 10 лет назад здесь каждый месяц капитально ремонтировали около 60 вагонов электропоездов и 30–35 пассажирских вагонов.

«Однако за последние несколько лет предприятие прошло путь от лидера ремонтной отрасли с численностью работников в несколько тысяч человек до завода с периодически возникающей задолженностью по зарплате и налогам, с протестами, сокращением персонала и хроническими убытками», — го-

ворит председатель профсоюзной организации Красноярского ЭВРЗ Вадим Торопов.

По его словам, в результате непродуманных решений были разорваны контракты с ОАО «РЖД», большая часть производственных цехов законсервирована, возникла большая текучесть кадров из-за снизившейся зарплаты, численность работающих на предприятии уменьшилась в три раза.

В марте этого года после смены собственника на предприятие пришел новый генеральный директор, который показал, что новая команда видит в заводе потенциал для развития и негативные тенденции последних лет вполне можно переломить.

«В числе первых шагов нового гендиректора Романа Буртовой — встреча с руководством Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава

ОАО «РЖД». Результатом стала договоренность о том, что в ближайшее время должны быть отремонтированы первые за год семь вагонов с последующим заключением контракта и выходом на ремонт в тех объемах, которые были в прежние годы», — уточняет Вадим Торопов. Ведь завод сохранил кадровый потенциал, высокопроизводительное технологическое и испытательное оборудование, оснастку и средства измерений.

Кроме того, Роман Буртовой встретился с председателем Дорпрофжел на Красноярской железной дороге Сергеем Штрондой и обсудил с ним снижение социальной напряженности на предприятии.

«В связи с приходом нового руководства есть позитивные моменты. У завода появились объемы работы. Благодаря



Фото Дорпрофжел на КрЖД

настойчивости председателя профсоюзной организации завода в сложных экономических условиях в прошлом году был пролонгирован коллективный договор — очень важная составляющая взаимоотношений с работодателем. Это важнейший

инструмент повышения производительности труда, закрепление позитивных результатов по всем важнейшим показателям работы и, конечно же, обеспечение гарантий для наших членов профсоюза», — отметил Сергей Штронда.



Студенты

Трудовой десант готовится к «высадке»

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В железнодорожных вузах стартует летний трудовой семестр. Самыми массовыми по-прежнему остаются строительное направление и отряды проводников, популярны у молодежи педагогические и сервисные отряды. Однако в этом году появились и совсем новые направления — студенты железнодорожных учебных заведений стали бойцами медицинских отрядов и монтажниками радиотехнических плат.

Церемония открытия третьего трудового семестра штаба студенческих отрядов уже прошла в Иркутском государственном университете путей сообщения (ИрГУПС), где сформировано 22 студотряда по пяти направлениям. Новым из них стала медицина.

«Учебный год заканчивается, и впереди долгожданные трудовые будни в стройотрядах, — рассказывает председатель ППО студентов, начальник Центра молодежных инициатив ИрГУПС Ольга Лабкина. — Многие ребята принимают в них участие уже по несколько лет и очень ждут «свою целину», ведь это не только работа, но и праздники, и активная творческая деятельность, сплоченность, традиции, воспоминания на всю жизнь».

Самыми многочисленными станут строительные отряды, их в трудовом семестре ИрГУПСа будет 13, причем пять из них открыты на базе филиала вуза — Сибирского колледжа транспорта и строительства. В прошлом году его студенты входили в составы стройотрядов других учебных заведений Иркутска, а в этом году сформировали свои.

Три из пяти отрядов поедут на «БАМ 2.0» и два — на Ковытинское газоконденсатное месторождение. Всего на объектах Байкало-Амурской магистрали будут трудиться 598 бойцов университетского комплекса. Вообще же бойцы ИрГУПС участвовали в возведении многих значимых объектов, таких как космодромы Плесецк и Восточный, олимпийский Сочи, Байкальский тоннельный комплекс.

Далее по численности — проводники — шесть отрядов. По одному — сервисный и педагогический. В этом году к студенческому движению присоединились учащиеся Медицинского колледжа железнодорожного транспорта ИрГУПС, где впервые сформировали медицинский отряд под названием Salvere, что в переводе с латинского означает «быть здоровым».

В период отпусков в медучреждениях не хватает младшего и среднего медперсонала, а потому такие отряды станут реальным подспорьем здравоохранению.



Фото: https://vk.com/so_rgup

Командиром Salvere стала студентка первого курса медколледжа Марина Файзрахманова, которая учится на фельдшера на факультете «Лечебное дело». Член профкома учебного заведения, именно она создала студотряд.

Весной в колледж приехал руководитель медицинского направления Иркутского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» Александр Брызгалов, и на встрече поинтересовался, не хотят ли учащиеся создать свой студотряд. Так все и сложилось.

В отряде Марины Файзрахмановой 13 человек: один парень и 12 девушек.

«Это уникальная возможность попробовать свои силы не только в своем регионе, некоторые из нас согласны работать вдалеке от дома. Все буквально загорелось, какой-то азарт появился. Хотят попробовать себя в настоящем деле», — говорит Марина.

Студенты будут работать санитарками и младшими медсестрами в больницах Иркутской области, а возможно, и за ее пределами. Все уже получили «корочки» младшей медсестры, которая должна осуществлять несложные медицинские действия по уходу за пациентами, такими, как транспортировка больных, смена постельного белья, установка компрессов и горчичников, контроль над состоянием приборов для ухода за больными. Данная специализация кардинально отличается от профессии санитарки, основная обязанность которого заключается в поддержании санитарно-гигиенического состояния помещения. Сейчас студенты осваивают и эти обязанности.

Медицинский студотряд появился в этом году и в филиале Омского государственного

университета путей сообщения (ОмГУПС) — Омском медицинском училище железнодорожного транспорта. Только работать они будут по другой профессии, нежели иркутяне. Сейчас будущие студотрядовцы, а это в основном девушки, обучаются по профессии «медицинский регистратор».

Также в ОмГУПСе этим летом будут действовать 10 отрядов по направлениям: строительное, проводники, сервисное. Всего будет задействовано 530 учащихся.

«Те ребята, которые будут работать в строительстве, сейчас проходят профессиональное обучение по двум специальностям — электромонтер 5 разряда и монтер пути 2 разряда, — рассказывает командир штаба студенческих отрядов Вероника Кожевникова. — Все они получат дополнительное образование и по этим специальностям, четыре стройотряда будут работать на проекте «БАМ-2.0», а один останется в Омске».

Появился в ОмГУПСе и новый стройотряд под названием

«Пламя», будущие бойцы которого обучаются сейчас на монтажников радиотехнических плат. «Такого направления нигде еще не было, это совершенно новое дело. В отряд вошли ребята, которые учатся в

Омске, что наши студенты будут активны и в комиссарской деятельности. То есть ребята должны будут проявить себя не только в работе, но и в спартакиаде, и в творчестве», — отмечает Вероника Кожевникова.

А в Самарском государственном университете путей сообщения (СамГУПС) сформировано 15 студенческих отрядов. Молодежь будет работать строителями, проводниками, монтажниками, вожатыми в детских оздоровительных лагерях и в качестве обслуживающего персонала в гостиницах.

«Например, наш сервисный отряд «Сириус» будет трудиться в сочинском отеле Bridge Resort 4*, а педагогический «Байкал» поедет под Красноярск в детский оздоровительный лагерь «Лесной», — рассказывает командир штаба студенческих отрядов СамГУПС Карим Одинцов. — Все стройотряды, кроме женского под названием «Волжанка», будут трудиться на проекте «БАМ 2.0». Проводники — в шести пассажирских депо АО «ФПК», расположенных в Адлере, Волгограде, Москве, Самаре, Саратове, Уфе».

По информации председателей студенческих первичек железнодорожных вузов, почти **5,9 тыс.** человек этим летом будут трудиться в студенческих отрядах

нашем университете по специальностям «радиотехнические системы и сети» и «телекоммуникационные системы и сети». Практику они будут проходить в Омском институте приборостроения», — рассказала Вероника.

Учащиеся, вне зависимости от того, поедут ли они на всероссийский или какой-то местный проект, ожидают начало трудового семестра с нетерпением. «Конечно же, ребята ждут только положительных эмоций. Им уже не терпится применить на практике полученные знания. Наде-

Есть в СамГУПСе и довольно неординарный отряд — путинный. Он был создан в 2021 году. Бойцы трудились на рыбоперерабатывающих предприятиях Камчатского края. А в этом году молодежь поедет на Сахалин.

«Все ребята ждут плодотворной работы, положительных эмоций, интересной комиссарской деятельности. Многие мечтают повидать Байкал, завести новые знакомства, набраться трудового опыта. Те, кто поедут на БАМ, получают сейчас знания, необходимые монтажникам пути», — говорит Карим Одинцов.

Фото из архива РОСПРОФЖЕЛ





Сама себе начертила путь

Молодежь

Ирина ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Софья Дорощева сначала рисовала железную дорогу, а потом повела по ней электропоезда.

Софья с детства любила рисовать и хотела поступить на факультет анимации во ВГИК. Но попытка не увенчалась успехом. Надо было где-то работать до следующего года. И девушка стала помогать отцу в его новом бизнесе. Склад подарков находился в Текстильщиках, куда она теперь постоянно ездила на электричке. Заезжала к отцу в Щербинку и дальше по Курскому направлению — к подружкам-художницам, с которыми училась на подготовительных курсах. Словом, в подмосковных электричках Софья стала проводить очень много времени, но даром его не теряла. Она начала рисовать поезда. Фантазия художника представляла их совсем «по-человечески» — с чувствами, мыслями, характерами.

«На своей страничке ВКонтакте, — вспоминает Софья, — я выложила серию с изображением девушек-электричек и парней-метропоездов. Многим понравилось. Публикация стала собирать подписчиков — профессиональных железнодорож-

ников и фанатов транспорта. Это придало сил, уверенности, вдохновения, и я начала рисовать железную дорогу уже постоянно. Но вскоре поняла, что рисунки получаются несколько поверхностными, потому что мне не хватает знаний. Ведь одинаковых поездов нет — локомотивы разные, составы разные. А чем они отличаются друг от друга? Хотелось разобраться. Спрашивала подписчиков-железнодорожников, они отвечали, что и как устроено, но понимала я не все. Надо было самой постигать железнодорожную науку. А где? Долго думала, сомневалась и, наконец, поняла, что надо начать с железнодорожного колледжа. Утвердилась в этом решении, когда друзья — машинисты и помощники — прокатили меня в кабине электрички. Тут я окончательно поняла, что «это мое».

Родители, конечно, не сразу одобрили выбор Софьи. Тем более что на тот момент Министерство труда и социальной защиты еще не внесло изменений в перечень запрещенных для женщин профессий, куда входили специальности «машинист поезда метро» и «машинист локомотива электропоезда». Но девушка настаивала на своем. Поговорив с директором колледжа, она убедилась руководство в серьезности своих намерений, и ее приняли на факультет «машинист локомотива».

Учиться было интересно. Задания Софья выполняла в срок, занятия не пропускала, внимательно слушала преподавателей, а если что не понимала — не стеснялась переспросить.

Обучение длилось почти два года, потом была слесарная практика в мастерских колледжа, где девушка постигала азы металлообработки. Затем она прошла поездную практику в депо Лобня дублером помощника машиниста — третьим лицом в локомотивной бригаде. «Это было хорошее время, — вспоминает Дорощева. — И хотя было нелегко, я справлялась, благодаря поддержке друзей и семьи, которая к тому времени приняла мой выбор».

Запрет на профессию был снят с начала 2020 года, когда Софья получила диплом. Она поступила в моторвагонное депо Домодедово на должность «помощник машиниста».

В коллективе девушку приняли по-доброму, с пониманием, при необходимости подсказывали, помогали. «Возрастные коллеги, по мнению которых женщина должна на кухне шить варить, а не поезда водить, поначалу не доверяли, говорили, что я не за свое дело взялась, — вспоминает Софья. — Но это прошло. А те, кто моложе, сразу восприняли меня как равноправного коллегу, товарища».

«Софья — активный член



Фото Владислава Куликова

профсоюза, — говорит председатель ППО депо Владимир Рошупкин. — Всегда готова помочь профкому. Оформляет профсоюзные стенды, рисует графики. Хорошо, когда в первичке есть свой художник!»

Вот уже год прошел с тех пор, как Софья Дорощева первый раз поехала машинистом. Она водит поезд сообщения Москва —

Ожерелье, Москва — Домодедово, Москва — Барыбино, Москва — Аэропорт Домодедово. Так что, можно сказать, мечта сбылась.

«Но открылись и новые горизонты, — улыбается Софья. — Собираюсь осенью поступить в МИИТ на специализацию «электрический транспорт железных дорог». Мне надо многому научиться».

ЗОЖ

Спорт как образ жизни

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Дежурный по станции Москва-Пассажирская-Киевская МЖД Алексей Асеев не мыслит жизни без спорта. С детства занимаясь единоборствами, благодаря профсоюзной организации и своим способностям он недавно освоил новую спортивную дисциплину — скалолазание.

В секцию дзюдо Алексей пришел первоклашкой и занимался там пять лет. Затем увлекся боксом, а через год приобщился и к футболу и самозабвенно отыграл три года.

Окончив школу, Алексей решил связать свою жизнь с железной дорогой. Перебравшись из родного города Дмитриев Курской области в Москву, в 2016 году поступил в МИИТ — на факультет «Эксплуатация железных дорог. Магистральный транспорт». В столице увлеченность классическим боксом привела его в тайский бокс, — молодого человека привлекло сбалансированное единоборство, которое поддерживает в тонусе весь опорно-двигательный аппарат, улучшает обмен-

ные процессы, укрепляет связки, мышцы. В тайском боксе требуется координация движения рук и ног, удерживать равновесие, развивать скорость и быстроту реакции.

«Я всегда вел спортивный образ жизни — и в студенческие годы, и устроившись на работу, никогда не отходил от него. Спорт закаляет характер, держит в тонусе и тело и голову, ведь не зря говорят: «В здоровом теле здоровый дух». Занятия спортом поддерживают не только общее здоровье, но и баланс между физическим и ментальным», — говорит Алексей Асеев.

Еще будучи студентом, Асеев устроился работать в РЖД — составителем поездов на станции Москва-Рижская. Наставником молодого целевика стала начальник станции Галина Лемешко, сразу определив, что новенький подчиненный — парень серьезный.

Узнав, что он дружит со спортом, профорг, начальник штаба гражданской обороны Иван Думанецкий предложил ему участие в соревнованиях, проводимых профсоюзной организацией Московско-Смоленского центра организации работы железнодорожных станций. Так, Алексей



Фото из архива Алексея Асеева

познакомился с профсоюзным лидером центра Юрием Сонькиным.

«Юрий Николаевич пригласил меня на спартакиаду, которая проходила в пансионате «Березовая роща». Мы соревновались в волейболе, настольном теннисе, дартсе, подтягивании, прыжках в длину, плавании. Это были мои первые соревнования в компании, и мне очень понравилось, ведь здесь все сходится: укрепление здоровья, интересное мероприятие, благодаря личному знакомству развиваются дружеские отношения между подразделениями. И я продол-

жил участвовать в спортивной жизни центра», — рассказывает дежурный по станции.

Алексей старается участвовать во всех турнирах. А в приоритете у него легкая атлетика, поскольку он всегда занимался на турнике, на перекладинах. И вдруг Сонькин приглашает его поучаствовать в соревнованиях по... скалолазанию. В числе освоенных Алексеем Асеевым этот вид спорта не значился. Однако почему не попробовать? Необходимые для скалолазания сила и ловкость у него есть, мышцы натренированы и к нагрузкам готовы, эмоциональная устойчивость в наличии, страха нет. Значит, надо пробовать.

«Мне это было интересно, и я согласился. И получилось, что благодаря своим физическим возможностям я занял первое место. Но специально к победе не стремился, да и ребята тоже, — участвовали ради популяризации этого вида спорта. Так что это были дружеские состязания для удовольствия. Я вообще не стремлюсь к соревнованиям высокого уровня, только в любительских участвую», — говорит Алексей.

Если спортом Асеев занимается для здоровья, то от карьер-

ных амбиций не отказывается. Галина Лемешко обучила его нескольким профессиям движущих поездов, дежурного по парку, дежурного по станции. Параллельно молодой человек исполнял обязанности технолога 1-й категории. В этом году Алексей перешел на станцию Москва-Пассажирская-Киевская. Должность у него та же, а класс станции повыше, работы побольше, и она посложнее.

На новом месте ему нравится, единственное — времени не хватает, ведь он решил заняться и научной деятельностью — поступил в аспирантуру по направлению «управление процессами перевозок».

Интересно Алексей Асеев рассуждает о профсоюзе: «Он помогает поддерживать в коллегам здоровый дух и служит связующей нитью между подразделениями и предприятиями в рабочей обстановке. Я со многими людьми познакомился именно благодаря профсоюзу, а имея дружеские отношения с другими подразделениями, хорошо знаешь, чем живет компания. Эти знания помогают лучше понимать производственные процессы, происходящие на дороге, и лучше ее эксплуатировать».



Команда Федеральной пассажирской компании #ЛУЧШЕПОЕЗДОМ приняла участие в Московском полумарафоне



В Сочи прошел обучающий семинар для женщин — председателей первичных профсоюзных организаций, избранных впервые на выборную должность в организациях РОСПРОФЖЕЛ



Добровольцы Московско-Курского региона МЖД изготовили более 750 окопных свечей для бойцов специальной военной операции



Профсоюзная организация сервисного локомотивного депо Стерлитамак ООО «СТМ-Сервис» провела для работников первенство по картингу



Под эгидой профсоюза состоялся слет молодежи Вологодского региона СЖД, собравший 125 работников



В Омске открыли новую спортивную площадку для железнодорожников. Дорпрофжел на ЗСЖД выделил средства на приобретение тренажеров для обустройства уличного комплекса



Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямицына
Ведущий дизайнер: С. Протасова

**ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
 В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.**

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39
 Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
 Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
 Номер подписан: 30.05.2023. Номер заказа: