

Поездка за «ленточку»

Волонтеры-железнодорожники и профсоюзные активисты отвезли 5 тонн гуманитарной помощи в ЛНР.

Стр. 02

Увидеть преимущество

Интервью с новым председателем ППО ГУП «Петербургский метрополитен» Анжеликой Загаштоковой.

Стр. 03

Правильное решение

Школьник предотвратил аварию на станции Повалиха Западно-Сибирской железной дороги.

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 17 (1133)

18-24 мая
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Чтобы помнили

Фото Олега Гельвига



Награды победителям онлайн-конкурса детского творчества вручали в торжественной обстановке

Конкурс

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Подведены итоги онлайн-конкурса детского творчества «Помним. Гордимся!», посвященного подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны. 480 детей членов РОСПРОФЖЕЛ от 4 до 16 лет стали победителями.

Онлайн-конкурс организован профсоюзом и является подпрограммой «Время молодых. Детство».

Для школьников зимой уже прошел первый этап программы — это были экскурсионные мероприятия под названием «Узнай свою страну».

Второй этап, онлайн-конкурс детского творчества «Помним. Гордимся!», проходил с 12 января по 4 мая. Он

приурочен к памятным датам Великой Отечественной войны: 80-летию Победы советского народа в Сталинградской и Курской битвах.

«Важно с малых лет воспитывать детей в патриотическом духе, прививать им любовь к своей стране, ее истории, приучать быть активными и неравнодушными, — говорит заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова. — Онлайн-конкурс способствует этому».

Для участия в нем было подано почти 3,5 тыс. работ. Больше всего поступило с полигонов Московской дороги — 546, Западно-Сибирской — 387 и Северной — 362.

Авторы работ соревновались в трех номинациях. Первая — «Изобразительное искусство»: рисунок, гравюра или картина на заданную тему на холсте, бумаге, картоне, листе фанеры, металла или

другом материале.

Вторая номинация — «Прикладное творчество»: творческие работы, выполненные с использованием любой техники прикладного творчества по выбору участника (оригами, скрапбукинг, вязание, вышивка и другие). Конкурсные работы представлены в формате видеоролика (mp4), который должен содержать сведения о поделке с описанием процесса ее выполнения.

Номинация третья для любителей сцены — «Песни, стихи и музыка». Участники записывали работы в форме короткого вокального номера.

Один участник в каждой номинации мог представить только одну творческую работу.

«Конкурсные оргкомитеты организаций профсоюза познакомились со всеми работами и выбрали лучшие, — говорит эксперт сектора молодежной политики аппарата ЦК РОС-

ПРОФЖЕЛ Вячеслав Солохов. — 480 участников получили призы и подарки от профсоюза».

Среди работ — рисунки, макеты боевых машин, диорамы. Обращает на себя внимание, например, копия ордена «Победа». Она выполнена Степаном Кокиным вместе с папой, осмотрщиком-ремонтником вагонного депо Боготол Красноярской дороги Андреем Кокиным, из фанеры, пластилина и страза. Мальчик занял первое место в номинации «Прикладное творчество» от 9 до 13 лет. Орден «Победа», кстати, самая дорогая и самая редкая в мире награда. Он выполнен из платины, его украшают 174 бриллианта, всего было изготовлено 22 экземпляра, вручено — 20. Творение Степана Кокина будет храниться в Музее истории Красноярской железной дороги.

Окончание на стр. 02

«Пилот»

Поощрение за результат

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

На Западно-Сибирской дороге вступило в силу Положение о поощрении за соблюдение требований трудового законодательства и нормативных документов ОАО «РЖД». Это пилотный проект, призванный снизить количество нарушений.

«На форуме руководителей и специалистов, отвечающих за вопросы организации, нормирования, оплаты, мотивации труда и организационно-штатной работы, в котором я принимала участие, прозвучал вопрос, как стимулировать работников, в том числе председателей первичек, с учетом мнения которых принимаются локальные нормативные акты на предприятиях, строго соблюдать требования трудового законодательства», — говорит главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на ЗСЖД Елена Бучельникова.

Положение разработано службой управления трудовыми ресурсами и организационной структурой Западно-Сибирской дороги и правовой инспекцией Дорпрофжел. Его действие распространяется на сотрудников социально-кадрового блока магистрали и производственных участков структурных подразделений, на которых возложены вопросы организации рабочего времени и оплаты труда, а также на председателей выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Окончание на стр. 02

Более 1000
работников
ПривЖД приняли
участие в IV играх
Волгоградского
Теркома
РОСПРОФЖЕЛ
«Сталинградский
рубеж».



Помощь

Поездка за «ленточку»

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Активисты группы «Профсоюзный фронт и добровольцы-железнодорожники» отвезли в Луганскую Народную Республику свыше 5 тонн гуманитарной помощи. Это уже не первая их поездка «за ленточку».

Первая поездка волонтеров-железнодорожников состоялась в ноябре. Затем они доставляли гуманитарную помощь в феврале, теперь вот в мае. С каждым разом команда единомышленников расширяется: профсоюзные волонтеры и добровольцы из центрального аппарата управления ОАО «РЖД» и других подразделений отвезли гуманитарную помощь, собранную не только их коллегами и близкими, но и муниципалитетами Москвы, Московской федерацией профсоюзов, территориальной организацией профсоюза Мосжелтранс, предпринимателями.

«После первой поездки люди стали узнавать о нашем деле и присоединяться к команде, — говорит председатель ППО Научно-исследовательского института железнодорожного транспорта Алексей Меньшиков. — И получилось, что мы своей волонтерской деятельностью объединяем людей из самых разных организаций, которые хотят помочь, но не знают, к кому обратиться. А в наших отчетах в соцсетях они видят, как человек, которому они перечислили деньги или отдали вещи, передает их получателям «за ленточкой». Эта обратная связь очень много значит».

Как рассказал участник по-



Фото Маргариты Бойко

Волонтеры привезли в ЛНР 5 тонн гуманитарной помощи

ездки, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко, в майскую поездку гуманитарный груз повезли семь внедорожников, под самую крышу заполненные вещами. В этот раз в основном были медицинские товары для медроты Второго армейского луганского корпуса: кровоостанавливающие и противошоковые препараты, носилки, эвакуационные стропы. Кроме того, железнодорожники привезли квадрокоптер. А еще стали свидетелями радостного события, случившегося даже в таких непростых условиях: коллега-железнодорожник, ныне участник СВО с позывным «Немец», сделал предложение своей девушке.

В эту поездку волонтеры привезли гуманитарную помощь и для гражданского населения — семей железнодорожников ЛНР.

«Можно сказать, таким образом мы отметили 1 Мая, выразили солидарность с коллегами, — продолжает Алексей Меньшиков. — В Управлении Луганской железной

дороги встретились с председателем Республиканского профсоюза работников железнодорожного транспорта Натальей Сергун, передали канцелярские товары, пауэр-банки, книги от Московской федерации профсоюзов, другие вещи для семей железнодорожников. Наметили точки соприкосновения для дальнейшего взаимодействия».

Следующую поездку волонтеры планируют на конец июня. Пока ждут от луганских коллег списки необходимых вещей. Уже ясно, что требуются самые разные товары: вещи для ухода за больными и ранеными, детские вещи, школьные принадлежности.

Все это еще предстоит купить, рассортировать, а значит, у волонтеров будет все больше работы и меньше свободного времени, полагает Алексей Меньшиков.

«Наше присутствие там, наша поддержка имеют огромное значение и для наших военных, и для мирного населения», — говорит он.

месторождений поезда из 71 вагона вместо 56, а ее пропускная способность увеличится с 500 до 700 вагонов.

Укрепленная бригада ПМС-49 придана в помощь ПМС-149. Ее фронт работ — укладка около 25 км новой решетки. Первая группа путейцев во главе с руководителем предприятия Леонидом Тепловым и главным инженером Олегом Конышевым прибыла на место загодя, чтобы развернуть базу и организовать производственный быт.

Парни уже договорились с местными вагонниками, чтобы в свободное время заниматься в их спортзале на станционном ПТО для поддержания физической формы.

«Производственный быт наших командированных — на особом контроле профсоюзных органов. Известно, что уже решены вопросы подключения вагонов и модулей сопровождения к электросети, подвода воды. Есть договоренность с местным филиалом Железнодорожной торговой

компании об организации питания. Сейчас работники едят в столовых ЖТК, а в дальнейшем бесплатное горячее питание организуют в вагонах-столовых», — рассказала председатель профсоюзной организации дирекции Татьяна Прокаева.

По ее словам, перед отъездом работники прошли вакцинацию от клещевого энцефалита, их обеспечили смывающими и обеззараживающими средствами, а также кремами и аэрозолями от комаров и клещей.

Сложнее со спецодеждой. На летний сезон командированные одеждой обеспечены, но, если им придется остаться до холодов, возникнут сложности — Куйбышевская дорога находится в другом, более «щадящем» климатическом поясе, и зимнюю спецодежду и обувь здесь выдают соответственные.

Пока ведется поиск возможных решений, а в июне председатели профсоюзных организаций отправятся на Дальний Восток, чтобы лично ознакомиться с положением дел на местах.

Конкурс

Чтобы помнили

Окончание. Начало на стр. 01

Дети также читали стихи и пели песни о войне. Так, победительница конкурса в номинации «Песни, стихи и музыка» от Московского метрополитена София Аль-Хадж выступила со стихотворением Степана Кадашникова «Ветер войны». Как рассказала ее мама Наталья, это не первая победа девочки в подобном конкурсе. Впервые она участвовала в таком соревновании с подачи бабушки, Валерия Агейкина, который 40 лет работал в метрополитене, и сразу заняла первое место. Мужчины уже нет в живых, но София в память о нем продолжает участвовать в творческих соревнованиях.

При подведении итогов конкурса организаторы воспользовались поводом лишний раз рассказать его участникам об исто-

рии России. Так, на Октябрьской дороге имена победителей называли в Музее железных дорог России.

На Крымской дороге все участники онлайн-конкурса побывали на экскурсиях в Керчи и Севастополе. Во время посещения музейного историко-мемориального комплекса «35 береговая батарея» и Музея истории обороны Аджимушкайских каменоломен ребята узнали о героических подвигах воинов и прониклись духом того времени.

В Уссурийске на Дальневосточной дороге награждение победителей состоялось на при вокзальной площади в рамках торжественного мероприятия памяти павшим в боях за Родину железнодорожникам, которое началось с прибытия Поезда Победы.

«Пилот»

Поощрение за результат

Окончание. Начало на стр. 01

Поэтому теперь специальная комиссия будет оценивать итоги работы структурных подразделений по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных документов ОАО «РЖД» и в соответствии с ними назначать лучшим поощрение за положительные результаты.

Оценивать работу будут по трем группам показателей. Это проверки вышестоящих органов, в числе которых правовая инспекция труда профсоюза, госинспекция труда и другие структуры. В зависимости от того, сколько нарушений выявлено, назначены ли штрафы, будут начисляться или отниматься баллы.

Вторая группа — обращения и жалобы работников по вопросам организации и оплаты труда в вышестоящие органы. Если изложенные в них факты подтверждены — баллы будут минусоваться.

Третья группа — организация работы в структурном подразделении по недопущению нарушений норм трудового законодательства и нормативных документов. В их числе такие критерии, как, например, наличие комиссии по трудовым спорам,

снижение количества нарушений по сравнению с предыдущим годом, наличие информационного стенда.

Затем подсчитают итоговое количество баллов каждого структурного подразделения. Лучшими признают три подразделения по каждому территориальному управлению в регионе, набравших наибольшее количество баллов (максимальное количество победителей — 12 структурных подразделений).

За первое место подразделение, признанное лучшим по соблюдению норм трудового законодательства и нормативных документов ОАО «РЖД», получит 100 тыс. руб., за второе — 50 тыс. руб., за 3-е место — 30 тыс. руб. Председатели первичек этих подразделений получат поощрение в размере 30, 20 и 10 тыс. руб. соответственно.

«В конце каждого месяца правовая инспекция подает информацию о количестве нарушений на том или ином предприятии, — продолжает Елена Бучельникова. — А в начале следующего года мы подведем итоги реализации положения и в зависимости от них будем оценивать его успешность, чтобы изменять эту практику и дальше».

Фото Марии Боковой



Сезон

За ремонтом на Дальний Восток

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбШЖД
Самара

Путевые машинные станции Куйбышевской дирекции по ремонту пути выдвигаются на Дальний Восток. Их командировали для развития железнодорожной инфраструктуры.

Куйбышевские путейцы должны будут отремонтировать 83,9 км пути, главным образом путем замены рельсошпальной решетки на новую. Их поезда будут базироваться так: ПМС-149 (Ульяновск) на станции Нерюнгри, ПМС-49 (Иглино) на станции Беркамит, а ПМС-146 (Рузаевка) в Золотинке Дальневосточной магистрали.

Беркамит — крупнейшая станция Дальневосточной магистрали по объемам погрузки каменного угля. Вместе с Нерюнгри и Золотинкой она образует крупный железнодорожный узел, который сейчас реконструируется. В итоге Нерюнгри сможет принимать с якутских



Метрополитен

Увидеть преимущество

В профсоюзной организации ГУП «Петербургский метрополитен» в конце прошлого года был избран новый председатель — начальник Службы социального развития метрополитена Анжелика ЗАГАШТОВА, которая рассказала «Сигналу» о деятельности первички, ближайших планах и перспективах.



— Анжелика Аслановна, на что вы обратили внимание в качестве профсоюзного лидера?

— Работа по выполнению соблюдения условий коллективного договора ГУП «Петербургский метрополитен» и повышению уровня защищенности работников продолжается на достойном уровне. Профсоюзная организация контролирует выполнение норм безопасности и охраны труда не только работодателем, но и работниками.

Первичка уделяет внимание состоянию санитарно-бытовых помещений, соблюдению норм выдачи спецодежды и обуви. Проблем с количеством выдаваемой спецодежды у нас нет, а вот к качеству бывают претензии. Вместе с администрацией решаем этот вопрос.

Для выявления наиболее острых проблем коллектива я провожу встречи с сотрудниками в депо и на других производственных площадках. Как профсоюзный лидер я должна знать, чем живут работники, и потому хочу слышать каждого, и не только идеи, но и претензии.

Побывала во всех семи электродепо, посмотрела санитарно-бытовые помещения, комнаты отдыха локомотивных бригад. Условия созданы нормальные, но работать есть над чем. Сейчас идет ремонт раздевалок, санузлов с душевыми, комнат приема пищи.

— Каких изменений в работе профорганизации ждут от вас люди?

— Сегодня в метрополитене идет активное обновление кадрового состава, приходит много молодежи.

И она часто задает вопрос: «Зачем мне нужен ваш профсоюз?», не видя для себя преимуществ профсоюзного членства.

В метрополитене пока не все молодые работники являются членами профсоюза. Сегодня из 18 тыс. человек в РОСПРОФЖЕЛ состоит более 15 тыс., то есть 84%.

Одна из ключевых задач — укрепление профсоюзной организации и увеличение ее численности. Для этого мы, как и прежде, будем реализовывать различные профсоюзные проекты и социальные программы.

В ближайшее время будет запущен корпоративный портал, где появится раздел «Профсоюз». Это значит, что работники получают больше информации о

социальных льготах и гарантиях и смогут пользоваться различными программами лояльности от магазинов, банков.

— Какие запросы у молодежи к профсоюзу?

— С моей точки зрения, молодежь больше интересуют мероприятия по командообразованию, интерактивные викторины и другие развивающие проекты. Кроме того, современное молодое поколение очень практично. Интересуются различными банковскими продуктами и предпочтениями. Поэтому профсоюзный комитет сейчас привлекает банки к созданию специальных ипотечных программ для работников метрополитена. Это, кстати, поможет решить вопросы кадрового резерва и сохранения сотрудников внутри предприятия.

Провели переговоры с банком «Санкт-Петербург», где многие наши работники получают зарплату, и для них были разработаны несколько привлекательных предложений. Например, эксклюзивные ипотечные и кредитные программы, программы по рассрочке стоимости жилья для членов ППО. При вступлении в профсоюз банк дарит новым членам 1000 руб.

Бонусная программа от банка «Санкт-Петербург» носит название «Ярко». К ней уже подключены все столовые и кафе метрополитена, и многие работники именно там расходуют свои бонусы, оплачивая обеды. А состоит наша сеть общественного питания из семи столовых, двух кафе.

Наш зарплатный проект есть и в Сбере, с ним мы прорабатываем возможность использования бонусов «Спасибо» при расчете в общепите.

С 9 января метрополитен предоставляет всем работникам скидку в 50% от стоимости комплексных обедов в наших точках питания. Салат, первое, второе блюда и компот обходятся работнику в 145 руб.



Кроме того, молодежь ожидает от профкома разнообразной культурно-массовой работы. И сейчас идут переговоры с музеями, театрами, зоопарком о предоставлении работникам льготных дней для их посещения.

По желанию коллектива планируем создать свой хор и театр.

Действует корпоративное волонтерское движение, которое активно поддерживает профсоюз.

— Все социальные объекты метрополитена в строю?

— Для отдыха наших работников у сторонних организаций мы путевки не покупаем. Удовлетворяем спрос своими силами. Все социальные объекты — санаторий «Балтийский берег», детский оздоровительный лагерь «Голубая стрела», база отдыха «Рошино» и «Оредеж» в Ленобласти, а также база отдыха «Метро» в Кабардинке на берегу Черного моря принадлежат метрополитену.

Действует также сеть для профориентационной деятельности, включающая интерактивный центр истории метрополитена, центр исторического подвижного состава, новый объект — «МетроЛэнд». Здесь демонстрируется разнообразие профессий метрополитена и особенности его эксплуатации.

На открытом воздухе на территории лагеря «Голубая стрела» установлен настоящий вагон подземки, 16 познавательных инсталляций, зоны для отдыха и активных игр.

В прошлом году город передал в ведение метрополитена лагерь «Крылья Родины», ранее принадлежавший судостроительному техникуму. Уже разработана концепция развития этой площадки, и в перспективе у предприятия будет еще один социальный объект.

Беседовала
Елена ПАВЛОВА

Фото: <https://www.metro.spb.ru/>



Новости

У студентов новый колдоговор

В Сибирском государственном университете путей сообщения (СГУПС) подписан новый коллективный договор на 2023–2026 год между администрацией и обучающимися.

Как рассказал председатель ППО студентов СГУПС Роман Чернавин, по итогам переговоров в колдоговор было добавлено 7 новых пунктов и внесены изменения и улучшения в 18 пунктов, которые закреплены как со стороны администрации, так и со стороны обучающихся в СГУПС. Например, была снижена стоимость проживания для лучших старост этажей на 50%, увеличено финансирование студенческих мероприятий, для учащихся предусмотрено обучение в области социального проектирования и волонтерства.

Спецодежду испытают на заводе

В рамках месячника охраны труда на Воронежском тепловозоремонтном заводе — филиал АО «Желдорремаш» прошла выставка-презентация средств индивидуальной защиты и спецодежды. Специалисты компании «Восток-Сервис» продемонстрировали работникам завода образцы спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты (сиз), проконсультировали по поводу применения и поделились опытом использования конкретных сиз на других предприятиях.

«Важно соблюдать правила охраны труда и использовать сизы, но в некоторых цехах есть своя специфика работы, — рассказывает бригадир (освобожденный) механического цеха Ирина Перельгина. — Например, у нас много станочников, и обувь из-за стружки портится быстрее. На выставке показали модели, которые рассчитаны на подобные условия труда. Готовы провести их испытания».

Привлекут в компанию

Компания «ЛокоТех» и Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I договорились о сотрудничестве по вопросам целевого обучения и повышения квалификации специалистов.

Для студентов будут организованы «круглогодичные отряды», и у них появится возможность продолжить оплачиваемую практику на предприятии в течение года, ранее практика длилась один месяц. С 4-го курса студенты могут совмещать работу и учебу. Это позволит им после окончания вуза остаться работать на предприятии в этом же коллективе.

Также стороны договорились проводить для учащихся старших курсов «авторский класс» — по дополнительной программе с привлечением преподавателей из «ЛокоТех», «открытые лекции» с привлечением руководства компании, кейс-чемпионаты, мероприятия по привлечению студентов в амбассадоры компании.



Планы на будущее

Точка зрения



Елена СОРОКА,
заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел на МЖД:

— Отметила очень важное направление деятельности — преобразование структуры первичных профсоюзных организаций в целях сохранения освобожденных выборных работников профсоюза. Преобразования на железной дороге продолжаются, происходит изменение границ структурных подразделений и для того, чтобы ППО могла наиболее эффективно выполнять свои функции, необходимо грамотно анализировать и вносить предложения по изменению организационной структуры.



Кристина ПАВЛЕНКО,
председатель ППО ПАО «ТрансКонтейнер»:

— Узнала много нового по части информационной работы. Коллеги поделились опытом — рассказывали о каналах, где размещают информацию, о программах, которые используют, о том, как готовят информацию на сайты, как формируют информационные блоки, подбирают материал для рассылок.

Если говорить о выводах, которые я для себя сделала, то это, прежде всего, необходимость активизировать индивидуальную работу с членами профсоюза, тем более, что современные средства связи дают такую возможность.

Полностью поддерживаю инициативу переименовать Комиссию по гендерному равенству в Комиссию по демографическим вопросам. Это очень своевременно, поскольку сфера ее деятельности сегодня расширяется, жизнь предъявила нам новые задачи, которые надо решать.



Татьяна ТАСКАЕВА,
председатель ППО АО «Дороги и Мосты»:

— Прежде всего, на пленуме особое значение придавалось введению электронного документооборота. Действительно, программа 1С, в которой мы работаем, позволяет повысить эффективность нашей деятельности, поскольку приложения ее разнообразны, универсальны в сочетании с персональными настройками, а КПД их практического применения довольно высок. Работа в этой программе удобна и для ЦК профсоюза, и для нас. Мы видим свои отчеты, видим реестры, результаты мониторингов.

Наша работа уже сейчас поставлена очень хорошо, но она и дальше должна совершенствоваться. Ведь, как говорили на пленуме, диапазон проблем, которые приходится решать профсоюзу, постоянно расширяется.



Василий ГАЗИНСКИЙ,
председатель ППО Ружинской и Спасск-Дальненской дистанций пути:

— Для меня поездка в Москву на пленум стала значимым событием и в личном, и в профессиональном плане. 30 лет занимаюсь профсоюзной работой. Начинать со студенческой скамьи, а вот освобожденным председателем ППО работаю первый срок, и, конечно, мне интересно было пообщаться с первыми лицами РОСПРОФЖЕЛ, с коллегами с других дорог, перенять опыт, научиться находить решения проблем, мыслить глобально.

В своем выступлении Сергей Черногаев отметил: «Важно понимать, что, когда мы говорим о консолидации и равных возможностях, в первую очередь должны иметь в виду предоставление членам профсоюза одинаковых прав на защиту их интересов, получение преференций от профсоюза, независимо от численности профсоюзной организации».

У нас, например, возникла такая «международная» ситуация. Дальний Восток, куда устремлены сегодня грузы, активно развивается. Здесь реализуются крупные инфраструктурные проекты, требующие увеличения трудовых ресурсов. Поэтому сейчас активно устраиваются на работу иностранцы: выходцы из



Фото Владислава Куликова

Ближнего Зарубежья. В Спасск-Дальненскую дистанцию пути, например, за последнее время пришло 15 человек. И чтобы людей закрепить на местах, вовлечь в жизнь коллектива, поднять уровень культуры безопасности, необходимо брать их под крыло профсоюза.

Большое внимание пленум уделил информационной работе. Мне очень помогла встреча с моей тезкой Натальей Газинской с ЗабЖД. В своем подразделении, благодаря творческому подходу — использованию видеороликов, листовок — она успешно выстроила работу в области страхования. Этот опыт буду перенимать. Две дистанции пути — Ружинская и Спасск-Дальненская — территориально разбросаны друг от друга, поэтому делать ставку только на индивидуальное общение с работниками непросто. Необходимо использовать разные информационные ресурсы.



Лариса КОПЫЛОВА,
председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Кочетовка Юго-Восточной дирекции инфраструктуры:

— Для себя я сделала следующие выводы: социальное партнерство не должно останавливаться на достигнутом, а должно развиваться и в части правовой защиты, и в части охраны труда. В этой связи назрела необходимость принятия закона «О социальном партнерстве», в котором необходимо закрепить социальную ответственность бизнеса. При изменении формы собственности предприятия достигнутый уровень социальных гарантий не должен снижаться. Я имею в виду предприятия, которые выходят из состава ОАО «РЖД», а новые собственники препятствуют созданию профсоюзной организации и, соответственно, отказываются от заключения коллективных договоров.

Наконец, необходим грамотный профсоюзный актив — залог сильной профсоюзной первички, надежная защита членов профсоюза.



Игорь ГОЛОЩАПОВ,
старший электромеханик Курской дистанции электроснабжения Московской дирекции по энергообеспечению, председатель ППО:

— Как отметил Сергей Черногаев, профсоюз, выступая с законодательными инициативами, всегда ориентируется на улучшение условий труда и жизни наших членов.

Проведение медицинских осмотров и освидетельствование работников ведомственной охраны и подразделений транспортной безопасности — важный шаг для обеспечения безопасности сотрудников и повышения качества их работы. Это позволит своевременно выявлять заболевания и состояния, которые

могут негативно повлиять на работу и безопасность, а также определять меры по их предотвращению. Кроме того, медосмотр — необходимое условие для получения специальной лицензии на занятие профессией охранника и является обязательным требованием законодательства. Убежден, что такие законодательные инициативы помогут улучшить условия труда и повысить уровень безопасности для всех работников, занятых в таких важных сферах, как охрана и транспортная безопасность.



Ирина БУЧКА,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол Юго-Восточной дирекции тяги:

— На пленуме я высказала предложение, что профсоюзу необходимо поставить вопрос об увеличении размера компенсационных выплат на питание локомотивным бригадам. Сегодня он составляет 275 руб., а средний чек в буфетах и столовых «Железнодорожной торговой компании» — от 280 до 318 руб. В связи с систематическими переотдыхами локомотивных бригад в пунктах оборота, они вынуждены посещать буфеты два раза.



Сергей ШТРОНДА,
председатель Дорпрофжел на Красноярской железной дороге:

— Одним из важных вопросов, затронутых на пленуме, стал вопрос травматизма и безопасности работников на рабочих местах. Как отметил в своем докладе Сергей Черногаев, меры, принимаемые сегодня в вопросах охраны труда, недостаточны. На Красноярской магистрали, как и в целом по стране, ситуация с производственным травматизмом остается неудовлетворительной. Наибольшую тревогу вызывает положение дел в Красноярской дирекции по ремонту пути, на ответственности которой в прошлом году было три случая тяжелого травмирования работников и один смертельный случай в результате ДТП. Эта дирекция находится на постоянном контроле нашей технической инспекции.

Кроме того, мы усилили профилактическую работу по обеспечению безопасности труда, в том числе провели ряд мероприятий на полигоне дороги в рамках Всемирного дня охраны труда с участием председателей первичек, технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения.

Достичь положительной динамики в снижении уровня производственного травматизма возможно только с помощью комплексного подхода, базирующегося на осознанности каждым работником приоритета



В Пленум ЦК РОСПРОФЖЕЛ определил задачи профсоюза на ближайшее будущее. Его участники рассказали «Сигналу», как они собираются их решать и что полезного для своих профсоюзных организаций услышали на пленуме.

здоровья и жизни перед любимыми производственными задачами. Обеспечение безопасных условий труда — первоочередная цель и работодателя, и работника, и профсоюза. Только совместно мы сможем достичь поставленной задачи «нулевого травматизма».



Игорь МИЛОСТНЫХ,
председатель Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге:

— Апрельский пленум стал для меня первым в должности председателя Дорпрофжел. Общение с коллегами позволило наметить ориентиры в дальнейшей работе и отметить для себя задачи, над которыми стоит поработать.

Одним из наиболее актуальных стало выступление председателя ППО «Клинической больницы «РЖД-Медицина» города Екатеринбург» Светланы Тетериной. Она отметила, что с 1 января 2023 года медицинским работникам государственной и муниципальной систем здравоохранения установлена специальная социальная выплата.

У нас на дороге проблема с укомплектованностью кадров стоит достаточно остро. За последний месяц на сайт Дорпрофжел поступили несколько обращений и все они затрагивают тему дефицита узких специалистов в поликлиниках.

Кроме этого, не так давно мы рассматривали обращение руководителя Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Ирины Зориной по вопросу увеличения окладов среднего медицинского персонала.

В регионе складывается ситуация, при которой с учетом доплаты до МРОТ младшему медицинскому персоналу произошло уравнивание заработной платы этой категории работников со средним медицинским персоналом в ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» города Северобайкальска». С учетом разницы уровня ответственности и функциональных обязанностей рассматриваемых категорий работников, этот факт вызывает социальную напряженность в коллективе и создает риск оттока кадров.

Кроме этого, обеспокоенность у профсоюзного актива вызывает перспектива предстоящей реорганизации Дирекции здравоохранения.

Вопрос медицинского обеспечения имеет высокую социальную значимость, особенно в границах БАМа, где инфраструктура недостаточно развита. Поэтому я согласен со Светланой Тетериной в части того, что было бы справедливым добавить к перечню работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, претендующих на выплаты, наших медиков из структуры ОАО «РЖД». Это повысит рейтинг дорожных больниц на рынке труда и уменьшит отток медработников.



Севиль КУЗМИНА,
председатель первичной профсоюзной организации Читинского центра организации работы железнодорожных станций:

На V Пленуме ЦК РОСПРОФЖЕЛ в докладе председателя Дорпрофжел ЮВЖД Андрея Гарина прозвучал тезис об укрупнении первичек с помощью объединения в одну профсоюзных организаций структурных подразделений разных дирекций.

Чем больше и крупнее первичка, тем она мощнее и имеет больше возможностей в части проведения мероприятий для членов профсоюза, отстаивании и защите их прав и гарантий.

Объединение подразумевает под собой слияние первичек численностью менее 500 человек, в результате при превышении этого порога возглавляющий ее председатель становится освобожденным председателем.

Однако при этом возникает вопрос об оплате труда председателя такой объединенной первички. Какая дирекция должна выплачивать заработную плату освобожденному председателю и как обосновать ей необходимость этого, если ранее не было оснований для избрания председателя ППО на освобожденной основе?

Также важен вопрос работы освобожденного

председателя в программе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ». Объем работы в первичках с каждым годом увеличивается, и освобожденный председатель не может выполнять наравне с освобожденным весь функционал работы председателя ППО. В частности, выполняя свои должностные обязанности по основной работе, освобожденный председатель имеет гораздо меньше времени для работы в этой программе.



Светлана ГОРБУНОВА,
председатель ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА»:

— На V Пленуме РОСПРОФЖЕЛ для себя лично и для своей объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «ЭЛТЕЗА» я определила несколько важных направлений.

В выступлении председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергея Черногаева я с удовлетворением отметила предложение профсоюза о заключении соглашения, согласно которому при передаче работ другим исполнителям во избежание ухудшения материального положения работников должны сохраниться все гарантии по коллективному договору.

Также мне запомнилось яркое выступление председателя ППО Воронежского тепловозоремонтного завода Сергея Клейменова о необходимости сохранения всех ремонтных предприятий в единой системе ОАО «РЖД». С этой позицией я согласна.

Интересным показался опыт председателя ППО «ТрансКонтейнер» Кристины Павленко, которая рассказала о горячей линии, куда анонимно может обратиться каждый работник с информацией о нарушениях в сфере охраны труда. Мы с коллегами взяли этот опыт на заметку и решили подумать о такой же линии у нас на предприятии, назвав ее «Горячий диалог».

Все материалы пленума первичными профсоюзными организациями ОППО «ОАО «ЭЛТЕЗА» уже рассмотрены на заседаниях профсоюзных комитетов. Каждая первичка выделила для себя наиболее важное для реализации: кто-то решил развивать волонтерскую деятельность, кто-то — усилить информационную работу, а кто-то решил провести обучение первичного звена профсоюзного актива.



Стелла РЫТОВА,
председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского центра организации работ железнодорожных станций:

— Из выступлений на пленуме РОСПРОФЖЕЛ можно сделать вывод, что ситуация в ОАО «РЖД» в целом стабильная. Доклады большинства коллег не содержали проблемных вопросов.

Было приятно встретиться с коллегами в очном формате после долгого онлайн-перерыва, так как общение в кулуарах всегда продуктивнее.

В некотором роде стала неожиданностью организация у коллег-движенцев работы со спортзалами на узловых станциях и их посещаемость работниками. У нас также реализуются такие проекты, но на более высоком уровне — посещать спортзалы могут все работники железнодорожного узла, не только движенцы.

Также в беседах с коллегами с других дорог подтвердились проблемы с централизованными поставками оргтехники. Например, в Октябрьской дирекции управления движением значительная часть электронного оборудования имеет срок эксплуатации более семи лет. При этом цифровизация перевозочного процесса идет полным ходом, электронные журналы — закрепления, ДУ-46 и другие — введены в 2022 году. Очевидно, что работники, непосредственно обеспечивающие безопасность движения, должны работать на исправном оборудовании. Данный вопрос — очередной, который на данный момент прорабатывается в первичках.



Светлана КИРЬЯНЕНКО, руководитель Архангельской территориальной организации Дорпрофжел на СЖД:

— На пленуме поднимался вопрос о переименовании Комиссии по гендерному ра-

венству и расширении направлений ее деятельности. Считаю, что это правильное решение.

Сейчас работа комиссии в основном сосредоточена на улучшении условий труда и отдыха женщин, повышении социальной защищенности лиц с семейными обязанностями. Безусловно, это очень важные задачи. Однако, на мой взгляд, миссия гендерной комиссии шире, чем рамки «женского вопроса». Говоря о равенстве между полами, мы должны понимать, что оно выражается не только в равенстве возможностей в профессиональной сфере. В реалиях сегодняшнего дня гендерный вопрос важно рассматривать через призму укрепления института семьи, упрочения традиционных ценностей и, в целом, гармоничного развития личности, как духовного, так и физического. Мы этими вопросами уже занимаемся. К примеру, гендерная комиссия у нас в регионе практикует проведение семейных мероприятий. Организуются творческие конкурсы, где вместе с детьми могут принять участие и мамы, и папы. Устраиваются тематические лектории. Уверена, что аналогичные мероприятия проводятся на всех дорогах. Поэтому если расширить полномочия комиссии, это поможет систематизировать работу и сделать ее более эффективной.



Иван САЗОНОВ,
машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Тимашевская Северо-Кавказской дирекции тяги, заместитель председателя ППО:

— Каждый пленум Центрального комитета для меня, в первую очередь, это возможность почерпнуть новые знания, перенять навыки от более опытных членов РОСПРОФЖЕЛ.

Во время общения с участниками пленума, представляющими разные дороги нашей страны, становится очевидно, что они могут иметь общие проблемы и решать их нужно общими усилиями.

2023 год объявлен Годом консолидации и равных возможностей, что подчеркивает важность командной работы. Для того, чтобы выполнить решения пленума, нужно добиваться соблюдения трудового законодательства от работодателя на местах, создавать здоровый морально-психологический климат в коллективе, проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, больше вовлекать в эти мероприятия нашу молодежь и предоставлять работникам возможность для саморазвития.

Но организации подобных мероприятий в локомотивном комплексе препятствует ряд проблем, одна из которых — отсутствие у локомотивных бригад выходных дней по четкому графику. Из-за этого у работников нет возможности распланировать свое свободное время и полноценно подготовиться, например, к соревнованиям — для тренировок или учебы нужно «графиковое» время.

Фото Владислава Куликова





Уроки доброты

Молодежь

Нина Лисицына,
Дорпрофжел на СЖД
Ярославль

У желанья — множество возможностей, у нежеланья — множество причин. В этом на 100% уверена Наталья Асикретова, бухгалтер Вологодского общего центра обслуживания АО «Желдоручет». Наталья возглавляет молодежный совет своей организации, занимается волонтерством и активно участвует в профсоюзных проектах.

С детства у нее закалка отличницы, которая не позволяет делать что-то вполсилы. Если учиться, то на пятерки, если браться за дело, то основательно. Она привыкла так жить и по-другому не умеет. В выборе профессии Наталья применила этот же подход, и он ее не подвел. Сразу после окончания экономического факультета Вологодского технического уни-

верситета в 2011 году девушка пришла на работу в Вологодский общий центр обслуживания.

«Хотя я родилась и выросла в Северноморске Мурманской области, моя семейная история связана с Северной дорогой: одна из бабушек трудилась здесь дежурным по станции, другая — монтером пути, — рассказывает Наталья Асикретова. — А папа работал машинистом. Поэтому еще в детстве я усвоила, что железнодорожный транспорт — это про стабильность и уверенность».

Ожидания оправдались — в работе Наталья не разочаровалась. Напротив, она открыла для себя множество возможностей.

«Сейчас часто говорят о профессиональном выгорании, в какой-то момент я нечто подобное ощутила на себе, — делится она. — Работа бухгалтера очень интересная и во многом творческая, но она связана с цифрами, большими объемами информации. А подчас хочется проявлять не только профессиональные компетенции. В этом плане

Фото Дорпрофжел на СЖД



возможности, которые предоставляют молодежи компания и профсоюз, бесценны. Грантовые конкурсы, волонтерские проекты, обучающие программы — все это позволяет проявить себя в полной мере и реализовать личный потенциал».

А его у Натальи хватит на пятерых. Прямое подтверждение тому — успешные проекты. Один из последних, которым девушка особенно гордится, — победа ко-

манды Вологодского региона на областном молодежном фестивале «ПроФИдея». Под эгидой местной федерации профсоюзов он объединяет представителей всех ведущих предприятий, включая таких гигантов индустрии, как «Фосагро» и «Северсталь».

«ПроФИдея», пожалуй, самое значимое событие для молодежи в нашей области, — рассказывает Наталья. — В этом году мы заняли первые места во всех конкурсных номинациях фестиваля, став его абсолютными победителями. Это очень почетно. Мы в очередной раз подтвердили, что железнодорожники — самые творческие, инновационные, сплоченные и упорные».

К конкурсу ребята готовились несколько недель, посвящая ему все свободное время. Наталья как лидер команды поддерживала в товарищах азарт и мотивировала на высокие результаты. Вообще, это ее суперсилы — вдохновлять и объединять. В ставшем ей уже родным коллективе Вологодского ОЦОУ девушка вместе с кол-

легами дважды в год организует ярмарки, куда каждый может принести выпечку или урожай с собственного огорода. Вырученные средства направляются в один из фондов помощи детям.

Сама Наталья как доброволец сотрудничает с Центром защиты семьи, материнства и детства «С миру по нитке». Занимается с малышами из этого учреждения, дает уроки по рукоделию, а по выходным подключается к проекту «Мама на час».

«Мне кажется, все идет из семьи, — размышляет Наталья о волонтерской деятельности. — Свои первые «уроки доброты» я получила именно там. Мы всегда подкармливали бездомных собак, а моя мама, работая медсестрой, помогала соседям, делая бесплатно процедуры. На личном примере я воспитываю и свою дочь. К примеру, дома с мужем мы никогда не выкидываем пластиковые крышечки, батарейки, другие отходы. А если вдруг забудемся, Алиса всегда сделает замечание».

Школьник

Правильное решение

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЭСЖД
Новосибирск

Школьник предотвратил аварию на станции Повалиха Западно-Сибирской железной дороги.

Обычный будний весенний вечер на станции Повалиха Алтайского территориального управления Западно-Сибирской железной дороги. Мальчишки после школы, как обычно, решили погонять в футбол. Место наиграно, недалеко от полосы отвода вдоль железнодорожных путей. Рядом проходит проселочная дорога. Внезапно по ней мимо школьников проезжает легковой автомобиль с невменяемым водителем, который с трудом справился с управлением и едва не сбил ребятшек. После опасных маневров авто занесло на железнодорожные пути на глазах у подростков.

Матвей Авдеев, ученик 7 «Б» класса Боровихинской средней

школы не растерялся и молниеносно сообщил в кассу железнодорожного вокзала о возникшем препятствии на пути.

В это время к станции прибывал грузовой поезд. Кассир вокзала сообщила дежурному по станции о том, что легковой автомобиль находится в колее 4-го станционного пути. Машинисту об этом доложили по регламенту переговоров, после чего поезд снизил скорость, и трагедию удалось предотвратить.

Председатель ППО Павел Шелупанов и начальник Алтайской дистанции пути имени И.К. Гусельникова Павел Шелобанов в школе при одноклассниках поблагодарили Матвея за сообразительность и объявили от коллектива дистанции пути благодарность за проявленную смелость и повышенную бдительность. Профсоюзная организация подарила Матвею новый велосипед, о котором он давно мечтал.

Фото Дорпрофжел на ЭСЖД



Семья

Остров притяжения

Екатерина БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Железнодорожники Валерия и Руслан Штепа, переехав с материка на остров Сахалин почти два года назад, нашли здесь не только возможность для профессионального роста, но и место силы. Уникальная природа, люди, готовые подставить плечо в трудную минуту, сгладили адаптацию, наполнив жизнь новым смыслом.

Валерию Штепа поймать даже по телефону непросто. Ритм ревизора движения Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций напоминает чемпионский. Она курирует 12 станций участка Корсаков — Туманово-Сахалинское. А это постоянные разъезды, огромный поток информации, умение держать многозадачность и при этом обладать управленческими навыками, искусством дипломатии.

«Я в этой должности недавно — с января, но мне нравится. Лучше, чем кабинетная работа. Да и направление, связанное с безопасностью движения, люблю, — говорит Валерия. — А начинала я с оператора при дежурном на станции Биробиджан, потом села за пульт управления, позже возглавила коллектив. Исполняла обязанности начальника отдела безопасности, регулярно ездила в комиссионные осмотры, накапливая опыт. Кстати, профессиональный путь с мужем у нас совпал. Руслан тоже работал на станции Биробиджан: с сигналиста вырос до руко-

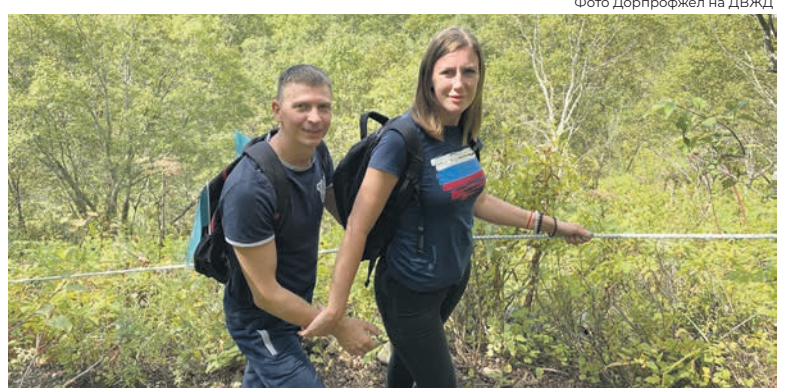


Фото Дорпрофжел на ДВЖД

водителя. А сейчас он успешно реализует себя на Сахалине как старший ревизор по безопасности движения поездов».

По словам Валерии, мысль переехать возникла в момент, когда захотелось карьерного роста.

«Так и возник Сахалин. Мы с мужем, детьми, а у нас два сына, — легки на подъем, быстро приняли решение. Первой «на разведку» отправилась я, — рассказывает Валерия. — С первого момента, как только вышла из самолета, возникло ощущение, что попала домой. Встречать меня приехала лично заместитель начальника Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций — начальник отдела управления персоналом Олеся Мальцева. Она провела экскурсию по Южно-Сахалинску, показала квартиру. Каждый человек, с кем сводила судьба, пытался мне чем-то помочь. Здесь люди не боятся открывать сердца — это было моим первым потрясением. А вторым — природа. Семейей каждые выходные выезжаем куда-нибудь, чтобы напитаться впечатлениями, зарядиться энергией. Здесь неопиcуемая

красота девственной природы. После каждого похода, как будто в отпуске побывал».

Переезд на остров прошел гладко.

«Нам выделили жилье, подъемные. Сразу же мы окунулись в работу. Разница с материком колоссальная. Там даже некогда «заземлиться», чтобы прийти в себя, взять паузу на размышление, — такая стремительная жизнь. На острове ты успеваешь делать много больше. Это и спорт, мы с мужем вечерами занимаемся в тренажерном зале, зимой встаем на лыжи. Наполняет и искреннее, дружеское общение с людьми. Что касается карьеры, то если ты проявляешь себя, стремишься развиваться, новые перспективы для тебя открыты. Я, как и муж, — трудолюбив, поэтому даже если в субботу на пару часов иду в кабинет, чтобы поработать с документами, — лечу туда, как на крыльях. Такой вот парадокс. Старший сын, а Максим в этом году поступил в Хабаровский железнодорожный техникум, тоже за короткое время успел влюбиться в Сахалин. Теперь скучает по острову. И я его прекрасно понимаю».



Профсоюзные активисты и волонтеры провели акцию «Георгиевская ленточка» на вокзале станции Белгород Юго-Восточной железной дороги



На Финляндском вокзале Санкт-Петербурга реконструировали встречу прибывшего в послевоенный Ленинград поезда с фронтовиками



Традиция запуска настоящего паровоза времен Великой Отечественной войны на Восточно-Сибирской дороге зародилась около двух десятков лет назад. Накануне Дня Победы Иркутский и Улан-Удэнский узлы дороги в очередной раз приветствовали праздничный состав — Поезд Победы



В ОАО «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» провели акцию «Бессмертный полк», создав стенд с фотографиями участников ВОВ — родственниками работников предприятия



Представители коллектива Дальневосточной дирекции по ремонту пути поздравили с Днем Победы тружениц тыла, проживающих в Хабаровске в Краевом доме для ветеранов Великой Отечественной войны



В Абакане с Днем Победы поздравили Анатолия Александровича Марьясова. Ветеран ВОВ после службы 39 лет проработал на железной дороге. Сейчас ему 96 лет, и каждый год 9 мая в его дворе проходит торжественный концерт в честь Дня Великой Победы

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 16.05.2023. Номер заказа: