

Чтобы сохранить память

Дорпрофжел на Московской дороге на своем сайте создает интерактивную «Карту памяти».

Стр. 02

Проекты успеха

Пять из девяти университетов путей сообщения стали победителями конкурса грантов от Росмолодежи.

Стр. 04

Без всяких ограничений

Каким будет лето для детей членов профсоюза, решивших отдохнуть в ведомственных лагерях.

Стр. 05



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 16 (1132)

4–10 мая
2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Первые среди лучших

Фото Александра Долгих



По коллективному договору работникам АО «Московско-Тверская пригородная компания» полагаются различные льготы и гарантии

Колдоговор

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

В профсоюзе подвели итоги кампании по заключению новых и продлению действующих коллективных договоров за прошлый год. Впервые проанализированы все действующие коллективные договоры, и определены лучшие среди них.

Всего в прошлом году действовало 396 колдоговоров, заключенных первичными профсоюзными организациями с руководителями предприятий, на которых работают члены РОСПРОФЖЕЛ. Заключено 304 новых взамен тех, у которых закончился срок действия, и пролонгирован 21 коллективный договор. Таким образом, обновлено 82% от общего количества действующих коллективных договоров.

«Был проведен анализ на наполняемость гарантиями,

льготами и компенсациями», — говорит эксперт Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК профсоюза Марина Анисенко.

Коллективные договоры были проверены на соответствие нормам Трудового кодекса РФ, Устава РОСПРОФЖЕЛ, отраслевым соглашениям, заключенным РОСПРОФЖЕЛ, типовым коллективным договорам частных учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД», а также на наполняемость гарантиями, льготами и компенсациями по сравнению с ранее действовавшими в организациях коллективными договорами.

Так, Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы полностью соответствует Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта и является самым объемным среди всех колдоговоров, заключенных первичками РОСПРОФ-

ЖЕЛ, как по охвату работников, членов их семей, неработающих пенсионеров, так и по спектру предоставляемых гарантий, льгот и компенсаций. По своей социальной направленности он признается одним из лидеров среди всех коллективных договоров, принятых и действующих в РФ.

Также в числе лучших в своей категории — колдоговор АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» на 2023–2025 годы.

«Генеральный директор компании Константин Воронцов в непростых условиях постарался сохранить и приумножить льготы для сотрудников компании, — говорит председатель первичной профсоюзной организации АО «МТ ППК» Анна Зеленская. — Важно отметить, что у нас в коллективном договоре есть много льгот и гарантий, которых нет в коллективных договорах других компаний, чьи работники являются членами

РОСПРОФЖЕЛ».

В частности, дополнительные гарантии коллективного договора компании сверх Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта включают такие, как возможность использовать работникам и их детям, в том числе детям погибших, воздушный транспорт взамен железнодорожного один раз в два года с компенсацией расходов. Также родителям компенсируется 80% от стоимости услуг детского сада. Кроме того, работникам оплачивается проезд любым видом транспорта от места жительства до места работы и обратно.

Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком с рождения и до исполнения ребенку трех лет, имеют право на получение ежемесячного пособия в размере 5775 руб. (таков размер выплаты в 2023 году, в 2024–2025 годах сумма увеличится).

Окончание на стр. 02

Помощь

Не оставили в беде

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Первыми, кто пришел на помощь железнодорожникам, пострадавшим в пожаре в поселке Сосьва Свердловской области, были коллеги.

25 апреля после возгорания на пилораме из-за ветра огонь перекинулся на жилые дома. Сгорело 122 дома, без крова остались почти 600 человек. Среди них были и железнодорожники: два работника станции и семья работника ПМС-169, который сейчас служит в зоне СВО.

«От домов осталось пепелище, — уточнил председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко. — В тот же день в месенджеры ушло сообщение о сборе помощи коллегам».

За три дня для составителя поездов Дмитрия Белоусова и начальника станции Светланы Катинских удалось собрать 250 тыс. руб., также средства перечислили первички.

Семью работника ПМС приютил брат, профсоюзная организация помогла приобрести мебель, денежную помощь перечисляют коллеги-железнодорожники.

«Люди откликнулись на призыв, потому что понимают, что в подобной ситуации может оказаться каждый, — уверен Анатолий Гаращенко. — Профсоюз совместно с дорогой определил меры поддержки погорельцев, мы не оставим без внимания дальнейшую их судьбу».

На **3,21%**
проиндексирована
заработная плата
работников
ФГУП «Крымская
железная
дорога» с 1 мая.

Следующий номер
газеты «Сигнал» выйдет
18 мая 2023 года



Инициатива

Чтобы сохранить память

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Дорпрофжел на Московской железной дороге создает «Карту памяти». Идея проекта в том, чтобы сохранить объекты исторического наследия и памяти об участниках Великой Отечественной войны.

«Время движется вперед, и только память народная не позволяет забыть наиболее яркие ее страницы, такие, как подвиг советского народа в Великой Отечественной войне. На полигоне Московской дороги в те годы шли ожесточенные бои, оставившие после себя множественные захоронения бойцов и местных жителей. Поисковые отряды из числа членов РОСПРОФЖЕЛ до сих пор находят их в отдаленных населенных пунктах», — говорит председатель Дорпрофжел на Московской дороге Дмитрий Шулянский.

Многие из них находятся не в привычных для памятников местах — площадях, скверах, активно посещаемых жителями, а там, где бывает не так много посетителей, например, в лесу, на перегоне. Они ветшают, разрушаются.

«Поэтому в канун Дня Победы мы приняли решение запустить патриотический проект «Карта памяти», цель которого — увековечить память тех, кто предан земле в годы Отечественной войны на полигоне столичной магистрали», — продолжает Дмитрий Шулянский.

Это будет интерактивная карта с описанием, фотографией и месторасположением мемориала.

«Замысел проекта состоит в том, чтобы собрать и систематизировать информацию о памятниках, стелах, обелисках и местах захоронения воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны, а также мемориалах, посвященных труженикам тыла, которые находятся на полигоне Московской дороги», — объясняет руководитель информационного центра — пресс-секретарь Дорпрофжел на Московской дороге Павел Мирошников.

Для этого надо собрать наиболее полные и точные данные о каждом из них. Это названия, фотографии, описание, координаты



На «Карте памяти» уже есть монумент «Героям битвы под Москвой» в городе Яхроме

их местонахождения. Сведения надо передать в информационный центр Дорпрофжел на Московской дороге.

С помощью интерактивной карты волонтеры смогут определить, где именно находится каждый конкретный памятник, стела или обелиск, чтобы прийти туда и привести его в порядок. Ведь люди на предприятиях меняются, есть риск, что информация о том или ином обелиске или стеле будет потеряна. Учитывая, сколько среди членов профсоюза неравнодушных людей, карта будет востребована.

«Мы ухаживаем и следим за состоянием памятников, которые расположены в полосе отвода Брянской дистанции пути, — говорит председатель ППО хозяйства пути Брянск-Сухожичского направления Алексей Балабко. — Если что-то где-то надо подкрасить, обновить, мы обязательно делаем это, в том числе и совместно с районной администрацией. Например, недавно обновляли одну из мемориальных табличек, — внесли туда еще одну фамилию».

Под контролем Алексея Балабко девять памятников. Последний из них был открыт после реставрации в 2016 году на станции Козелкино. Некоторые из них находятся в полосе отвода железной дороги. Чаще всего

за ними ухаживают дежурные по поезду. Но есть и такие, которые расположены в лесополосе, и привести их в эстетическое состояние доступно только профсоюзным активистам — волонтерам дистанции в свободное от работы время в свой выходной день. Алексей уже попросил их сделать фотографии «подшефных» памятников и мемориалов, и прислать ему. Правда, признается, еще надо будет разобраться, как зафиксировать их местонахождение, чтобы отправить данные для внесения в интерактивную карту.

«Проект очень полезный, я рад, что такая карта будет сделана», — говорит он.

Интерактивную карту можно посмотреть на сайте Дорпрофжел на Московской дороге в разделе «Деятельность». На данный момент на ней уже более 50 точек. Сбор данных ведут руководители региональных обособленных подразделений Дорпрофжел, председатели ППО и работники предприятий. Работа продлится до конца года, но и в дальнейшем «Карта памяти» будет пополняться. По итогам акции все собранные материалы будут переданы также в музей Московской железной дороги, ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Московскую федерацию профсоюзов.

Колдоговор

Первые среди лучших

Окончание. Начало на стр. 01

Предусмотрена и выплата при рождении или усыновлении ребенка пособия сверх установленного законодательством 1 МРОТ на каждого новорожденного.

А профсоюзной организации на проведение различных мероприятий, организацию санаторно-курортного лечения работников и работу по другим направлениям в интересах работников работодатель отчисляет 0,8% от фонда заработной платы (в Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта, для сравнения, рекомендуется 0,5%).

В новом коллективном договоре АО «МТ ППК» в этом году дополнен один из пунктов, касающихся неработающих пенсионеров. Они получили право на компенсацию проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования в направлении туда и обратно.

Известие о том, что коллективный договор ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» поселка Карымское также признан одним из лучших, стало для председателя ее первички Антонида Персидской приятной неожиданностью. В нем закреплено достаточно большое количество гарантий и льгот сверх тех, которые предусмотрены типовым коллективным договором по учреждениям здравоохранения.

«Например, закреплено финансирование культурно-просветительских мероприятий из расчета 5 тыс. руб. на одного работника в год, — говорит Антонида Персидская. — На развитие и поддержку физкультуры и спорта выделяется 3 тыс. руб. на одного работника в год. Также к праздникам работникам выплачивается поощрение — 10 тыс. руб.»

Работники поликлиники имеют также право на санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых один раз в три года, компенсацию стоимости проезда от места жительства к месту работы и обратно любым видом транспорта и другие льготы. Необходимо отметить, что это стало возможным благодаря совместным усилиям всего коллектива поликлиники, каждый работник которого стремится

выполнить все от него зависящее для достижения успеха, отмечают в администрации медицинского учреждения.

Впервые за несколько лет заключен коллективный договор в АО «Компания «МТА» и также сразу признан одним из лучших среди новых коллективных договоров. Эта компания занимается гидро-механизированными работами, а ее первичка входит в Терпрофжел Западно-Сибирских транспортных строителей.

Сотрудникам вернули все льготы и гарантии, действовавшие ранее. Среди них, например, предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы до достижения ребенком работника возраста 3 лет, выплаты при переезде работника на новое место работы в другую местность, рождении ребенка и другие. В коллективном договоре появился и новый пункт. Теперь работники, «за многолетний добросовестный труд, высокие показатели в служебной деятельности, личный вклад в решение производственных задач» награждаются нагрудными знаками компании, получают ежемесячную персональную надбавку.

«В зависимости от вида знака, размер выплаты составляет от 2300 до 5800 руб.», — рассказал ранее председатель Терпрофжел Западно-Сибирских транспортных строителей Валерий Шипичкин.

Результаты экспертной оценки проектов коллективных договоров были направлены в организации, в которых договоры подписывались. Благодаря этому большая часть проблем была устранена еще до подписания коллективных договоров. Также такой детальный анализ позволяет увидеть, в каком направлении следует двигаться для улучшения того или иного коллективного договора, полагает Марина Анисенко.

Теперь полный анализ коллективных договоров, заключаемых первичками РОСПРОФЖЕЛ, будет проводиться ежегодно с утверждением его результатов на заседании президиума профсоюза.

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечает правовой инспектор Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Ярослава Кушнир.

Могут ли отказать в увольнении по собственному желанию, если не сдан обходной лист?

Трудовое законодательство

не содержит понятия «обходной лист». На практике это оформленный при увольнении работника документ, в котором фиксируется факт выполнения работником тех или иных связанных с прекращением трудовых отношений действий путем сбора подписей должностных лиц.

Обычно в обходном листе отражается факт сдачи выданного

работнику оборудования, иных материальных ценностей, прекращения доступа к внутрикорпоративной информации, производственным помещениям, передачи дел и прочее. Форма обходного листа нормативно не определена, поэтому работодатель устанавливает ее самостоятельно.

В общем порядке оформления прекращения трудового договора, установленном статьей 84.1 ТК РФ, нет упоминания об обходном листе. Таким образом, для увольнения работника

оформление обходного листа не требуется.

В то же время законодательство не ограничивает работодателя в возможности предусмотреть для работников соответствующую трудовую обязанность. Если такое требование закреплено в локальном нормативном акте, игнорирование этой обязанности работником может рассматриваться в качестве дисциплинарного проступка, что может стать основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности.

Однако это возможно только при условии соблюдения общего порядка применения к работнику дисциплинарных взысканий, включая, например, срок на дачу объяснений по факту допущенного проступка, что может быть затруднительно перед увольнением.

При этом следует учитывать, что, даже если работник не сдал обходной лист, работодатель не может препятствовать его увольнению или не исполнять возложенные на него законом обязанности по выплате расчета и выдаче документов при увольнении.



Первичка

Про обеды и надбавки

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Победить в комфортных условиях теперь могут работники механических мастерских Кузнецкой дистанции пути Куйбышевской дороги.

«Комната приема пищи в механических мастерских располагалась в этом же помещении, но раньше она была необорудованной, там даже раковины не было, — рассказывает председатель ППО Кузнецкой дистанции пути Татьяна Шиндина. — А теперь она хорошо оснащена, в том числе кухонным уголочком. Ремонт в наших мастерских сделали еще в прошлом году, — в цветовой гамме компании. Теперь вместо замасленных полов — плитка, а в санузле — качественная сантехника. Лучше, чем у многих дома, честное слово. Наша первоочередная задача, чтобы люди чувствовали заботу о себе. И потому профсоюзная организация вопросы санитарно-бытового характера всегда держит на контроле».

Все рабочие помещения дистанции постепенно приводят к

единому стандарту. Ремонт делают хороший, оборудуют новой мебелью и техникой. Недавно сделали ремонт в укрупненной бригаде по станции Кузнецк, пока еще не завезли мебель для кухни, но ее уже заказали. Там сделан теплый санузел, есть душевые.

«Знаю, что в других дистанциях есть рабочие помещения, построенные из старых шпал. Но наша администрация очень много делает для человека труда. Профсоюз тесно сотрудничает с главным инженером Алексеем Александровичем Моисеевым и инженером по охране труда Ольгой Михайловной Степановой, они всегда стараются для людей», — говорит председатель.

Татьяна Шиндина возглавляет профсоюзную организацию с 2002 года. Отмечает, что тех нарушений, что были 20 лет назад, сегодня работодатель не допускает. Переработки и все, что нужно оплатить, оплачивает.

«С руководством мы не конфликтуем, социальное партнерство у нас действующее. Последняя напряженная ситуация сложилась в 2017 году, когда неверно и без участия профсоюзной ор-

ганизации была проведена СО-УТ, в результате чего у монтеров пути класс вредности снизился с 3.3 до 3.1. Люди лишились и доплат, и семи дополнительных дней к отпуску. Мне пришлось обращаться в государственную трудовую инспекцию, в результате чего на руководство предприятия и на компанию РЖД был наложен штраф. Но с тех пор диалог у нас налажен. Мы вроде как по разные стороны баррикад находимся, а цель единая: чтобы дистанция работала слаженно, безаварийно люди на работу шли с удовольствием», — говорит Татьяна Шиндина.

Сегодня председателя первички волнует зарплата монтеров пути. На участке от станции Ключики до станции Новоспасское зональная доплата у них составляет 25%, а на участке от Кузнецка до станции Канаевка — всего 4%. На линейных участках № 5 и 6 таких надбавок не было вообще, пришлось обращаться в Пензенский филиал Дорпрофжел, после чего зональная надбавка на этих участках была установлена также в размере 4%.

«Это неправильно, что люди в одной дистанции делают



Работники ПЧ-5 провели на территории дистанции субботник

одну и ту же работу, а доплата у них гораздо меньше. В дирекции считают, что участок от станции Ключики до станции Новоспасское находится ближе к Самаре, а потому жизнь там вроде как дороже. Но оттуда до Самары по трассе еще 240 км», — сетует Татьяна Васильевна.

Один из критериев, необходимых для назначения зональной доплаты, — зарплата работников дистанции должна быть ниже средней региональной. В случае с Кузнецкой ПЧ есть нюанс. В Кузнецком регионе работают более 100 мебельных предприятий. Многие путейцы переходят в мебельщики, потому что

заработок там приличный, более 100 тыс. руб. Но — неофициально. По документам средняя зарплата у них всего 30 тыс. Дирекция инфраструктуры в эти тонкости не вдаётся, смотрит официальные данные и, что логично, приводит аргумент: средняя зарплата путейцев, работающих на участке от Кузнецка до Канаевки, выше, чем средняя в регионе. То есть критерии не выполняются, а потому в повышении зональной надбавки отказываются.

«Сделали 4%, но это очень мало. Поэтому мы не оставляем этот вопрос, он постоянно на контроле», — говорит Татьяна Шиндина.

Условия труда

Выгодное взаимодействие

Социальное партнерство работодателя и профсоюза предполагает помощь друг другу в вопросах предоставления гарантий и льгот, контроля за условиями и охраной труда и в других направлениях. В сегодняшней подборке — примеры такого взаимодействия.

МРОТ, да не тот

В вагонном участке Уфа АО «ФПК» исправили ошибку в начислении заработной платы пятерым работникам. На нее обратила внимание профсоюзная сторона.

Выяснилось, что после очередной индексации зарплат этим работникам установили минимальный размер заработной платы в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом акционерного общества, тогда как по Республике Башкортостан уровень МРОТ выше на 926 руб.

«Величину МРОТ в субъектах России устанавливают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. После подписания соглашения орган исполнительной власти субъекта предлагает работодателям присоединиться к нему. Если работодатель не представил мотивированный отказ в течение 30 календарных дней, то соглашение считается распространенным на него. Здесь именно такая ситуация», — поясняет правовая инспектор труда в Баш-



Работники Свердловской дирекции по ремонту пути под защитой правовой инспекции

кирском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Николай Костин.

По рекомендации председателя профсоюзной организации участка Гузели Мухамедрахимовой, предприятие скорректировало расчеты по оплате труда, исходя из величины регионального МРОТ. Работники получили доплаты.

Жара не помеха

С помощью установки сплит-системы для сотрудников станции Лихославль Октябрьской дороги решен вопрос контроля температурного ре-

жима на рабочих местах. В летние месяцы температура воздуха в данном районе может подниматься до 30 градусов и выше. Это создает определенные сложности при работе в сменном режиме. Вопрос необходимости обеспечения системой вентиляции и кондиционирования воздуха на рабочем месте дежурного по станции решен при поддержке профсоюзного комитета, председателем которого является Ирина Обичкина, и работодателя. Установленная сплит-система должна сыграть положительную роль в обеспечении комфортных условий

труда работников станции. Теперь жаркое лето не помеха для коллектива.

Здоровый сон

При проверке производственного участка Златоуст моторвагонного депо Челябинск к техническому инспектору труда Дмитрию Микшину обратились работники локомотивных бригад с вопросом о состоянии кроватей, находящихся в комнатах отдыха станции Челябинск. Кровати, установленные в комнатах отдыха здания, в котором отдыхают работники локомотивных бригад ПУ Златоуст, не соответствуют требованиям Положения по устройству и содержанию домов и комнат отдыха локомотивных бригад. Кровати имели основание в виде панцирной сетки. Согласно пункту 8.2 «Положения по устройству и содержанию домов и комнат отдыха локомотивных бригад» в целях профилактики радикулита использовать кровати с сетками не рекомендуется. В адрес руководства моторвагонного депо Челябинск было направлено требование об устранении данного нарушения. На данный момент в комнатах отдыха установлены новые кровати с жестким основанием и ортопедическими матрасами.

По многочисленным обращениям

По результатам проверки правовой инспекции Дорпрофжел на

СвЖД руководством Свердловской дирекции по ремонту пути отменены 34 незаконно наложенных на работников дисциплинарных взыскания, им возвращено около 600 тыс. руб.

Как пояснила главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на СвЖД Наталья Богданова, проверка в дирекции проведена по многочисленным обращениям работников. Инспектор с особой доскональностью изучила приказы о привлечении работников к дисциплинарной ответственности и в каждом выявила нарушения работодателем трудового законодательства.

«Допускались случаи привлечения работников к ответственности без предварительного затребования объяснений, с нарушением сроков и в отсутствие вины работников, — уточнила Наталья Богданова. — По результатам внесенного представления работодатель согласился с требованием профсоюза».

Приказы о привлечении работников к дисциплинарной ответственности были отменены, и выплачена премия, удержанная в связи с наложением неправомерных взысканий, почти 595 тыс. руб.

**Вадим Кожуховский,
Олег Гельвиг, Марина Саликова,
Ирина Токарева,
Дорпрофжел на КбшЖД, ОЖД,
ЮУЖД, СвЖД**



Конкурс

Проекты успеха

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Пять из девяти университетов путей сообщения, в которых участвуют члены РОСПРОФЖЕЛ, стали победителями конкурса грантов от Росмолодежи. Выиграли проекты Самарского, Петербургского, Омского, Сибирского университетов и Российского университета транспорта.

Самарский университет представил на конкурс серию профилактических семинаров «Диалог». Она не первый год проходит в университете и направлена на пропаганду семейных ценностей в молодежной среде.

«Диалог» направлен на осознание ценности брака, возможностей конструктивного взаимодействия в семье, а также раскрытие личностного потенциала, позволяющего развивать отношения и решать жизненные проблемы, — поясняет председатель студенческой первички Азат Хуснутдинов. — Проект может стать надежной профилактикой патологии семейных отношений».

В рамках проекта предполагается проведение трех мини-лекций, тренинги, ролевая игра, дискуссия и тестирование. Его целью является привлечение внимания студенчества к вопросам семьи и семейным ценностям, а также формирование у них ответственного отношения к супружеству.

Студенты Омского государственного университета путей сообщения выиграли гранты на реализацию сразу трех проектов. Это молодежный образовательный форум «Я — настав-

ник!», студенческая спартакиада «СтудОлимп» и Всероссийский фестиваль студенческих строительных и транспортных отрядов «БАМ — твой второй путь!».

«Я — наставник!» направлен на внедрение технологии адаптации студентов, использующейся в нашем университете, в другие высшие и средние учебные заведения города, — рассказывает председатель ППО студентов ОмГУПС Иван Ринг. — Это будет форум для их представителей, в рамках которого специалисты расскажут, как создать эффективную систему наставников, исходя из специфики учебного заведения, а также будут сотрудничать после форума, чтобы оценить результат».

В рамках спортивного состязания «СтудОлимп» студенты и преподаватели поучаствуют в любительском соревновании в таких видах спорта, как волейбол, баскетбол, футбол, теннис, бег, дартс, петанк, шахматы.

Третий проект ОмГУПС — Всероссийский фестиваль студенческих строительных и транспортных отрядов «БАМ — твой второй путь!». На фестивале пройдет презентация деятельности студенческих отрядов, встречи и мастер-классы с лучшими специалистами по различным рабочим специальностям, а также конкурс среди студентов.

Российский университет транспорта (МИИТ) среди прочих выставил на конкурс проекты «Школа медиа РУТ» и выезд шефско-патриотического отряда «Ельня».

Школа медиа уже проходила в университете в прошлом году. Ее участники развивали свои навыки в SMM, фотографии, видео, дизайне, копирайтинге и дру-

гих более узких медиасферах. В этом году школа будет состоять из курса лекций, мастер-классов и практических занятий по освоению навыков видеосъемки, фотосъемки, подкастов и других.

«Школа медиа — это новый проект для нас, и я видел, как университет готовится его реализовывать, — это будет сделано на очень высоком уровне, — комментирует победу этих проектов на конкурсе председатель студенческой ППО РУТ (МИИТ) Николай Сеницын. — Отряд «Ельня» — это, наоборот, уже классика, направленная на воспитание патриотизма, которая хорошо зарекомендовала себя как на уровне вуза, так и на городском уровне».

Шефско-патриотический отряд «Ельня» РУТ на протяжении 20 лет ездит в город Ельню. Именно в 6 дивизии Народного ополчения Дзержинского района Москвы, которая в 1941 году участвовала в боевых действиях в Ельнинском районе Смоленской области, воевали студенты, сотрудники и преподаватели тогда еще Московского института инженеров транспорта. В этом году отряд «Ельня» также посетит место боевой славы в мае, его участники встретятся с воспитанниками коррекционной школы-интерната в городе Духовщина.

Отмечен грантом и адаптационный проект «Фестиваль первокурсника» Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I. Это студенческое мероприятие в этом году пройдет в шестой раз. Его цель — помочь первокурсникам освоиться в учебном заведении и мотивировать их участвовать в обще-



У волонтеров СГУПС теперь будет свое «место притяжения»

Детали

В этом году на конкурс «Росмолодежь.Гранты» поступило 2293 проекта от 340 учебных заведений. 687 проектов из 184 вузов стали победителями.

ственной жизни университета. В 2022 году, например, в нем приняли участие более 1200 студентов-первокурсников. В этом году Фестиваль пройдет по пяти направлениям — история университета, знакомство с будущей профессией, экология, спорт и творчество.

«Мы подавали на конкурс несколько проектов, но «Фестиваль первокурсника» — это ключевой проект для первокурсников нашего университета, — говорит председатель Совета обучающихся и студенческой первички ПГУПС Анна Александрова. — Благодаря полученному гранту нам удастся масштабировать и развивать данный проект».

Сибирский государственный университет путей сообщения представил на конкурс грантов Росмолодежи десять проектов в десяти номинациях. В номинации «#МЫВМЕСТЕ» победил проект «Инверсивное добро-

вольческое пространство «Мы_рядом!».

«Важно, чтобы приобретение новых навыков добровольцев проходили в условиях, которые способствуют развитию волонтерского сообщества, — говорит председатель первички студентов СГУПС Роман Чернавин. — Таких, как Инверсивное добровольческое пространство «Мы_рядом!» в нашем университете. Это место для молодежи от 17 до 23 лет, занимающейся волонтерской деятельностью».

Проект подразумевает оформление специально отведенного помещения в тематике волонтерского и добровольческого движения России. Также там будут размещаться обучающие материалы для волонтеров. Добровольческое пространство должно стать местом притяжения для них, что будет способствовать сплочению волонтерского сообщества и повышению его эффективности.

Проект

Соседи по стране

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Профсоюзные активисты Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I реализуют уникальный проект, призванный познакомиться его участников с другими городами страны и их жителями.

Проект называется «Знай своих соседей». Его суть в том, что жители разных населенных пунктов России записывают видеоролики с рассказом о месте, в котором живут, и о себе. Эти видео размещены в группе проекта, где их можно посмотреть и пообщаться с автором понравившегося видео.

«Конечно, сейчас есть соцсети, в которых мы общаемся с людьми из любого уголка страны и мира, есть блогеры, которые рассказывают про раз-

Цель проекта — собрать как можно больше людей с разных уголков России, которые хотят поделиться историей своего города, показать красоту зданий и сооружений, природы, а также рассказать о своей жизни.

ные интересные места, но наш проект все-таки отличается от них, — объясняет руководитель пресс-центра ПГУПС Валерия Маркова. — В нем можно не просто посмотреть чей-то профиль, а сразу увидеть, что человеку дорого, услышать его голос, посмотреть его мимику, получить ту информацию, которую человек сам хотел бы о себе рассказать. Это более близкое и избирательное знакомство — больше шансов сразу найти близкого по духу человека, чем при простой переписке в соцсети».

Проект поможет найти друзей со схожими интересами в

других городах. Его цель — собрать как можно больше людей с разных уголков России, которые хотят поделиться историей своего города, показать красоту зданий и сооружений, природы, а также рассказать о своей жизни.

«Знай своих соседей» уже охватывает около 40 регионов страны. Среди них Москва, Санкт-Петербург, Псков, Сочи, Нижний Новгород, Ханты-Мансийский автономный округ. Чтобы стать участником проекта, нужно в одноименной группе «ВКонтакте» заполнить специальную анкету. С соискателями свяжутся кураторы, распределят

желающих в команду региона и помогут им максимально с пользой принять участие. В команду входит оператор, монтажер, менеджер социальных сетей, интервьюер и интервьюируемый.

«Конечно, желательно, чтобы видео было снято на профессиональную технику, но при ее отсутствии можно снять и на телефон с хорошей камерой, — рассказывает руководитель проекта, студент 2 курса факультета «Транспортное строительство» ПГУПС Роман Орлов. — Главное, чтобы ролик в итоге качественный получился».

Пока Роман с командой, в которую входят 20 активных студентов, делают проект на собственные средства. Однако планируют подавать его на конкурс грантов, тем более что уже есть реальный продукт, который можно представить на суд жюри.

В перспективе авторы проекта хотят сделать мобильное приложение, в котором будет разме-

щена карта и отмечены люди со всех уголков России. Получится своего рода путеводитель по городам и регионам, где можно будет узнать больше об их прошлом, архитектуре и природе. А также, кликнув на аватар автора ролика, погрузиться в его частную жизнь: быт, хобби, отдых и многое другое.

«Итогом будет большая база данных о населенных пунктах страны и новые дружеские связи между людьми», — продолжает Валерия Маркова.





Дети

Без всяких ограничений

Летние каникулы близко, и родители снова решают задачу, как организовать своим чадам интересный и полезный отдых.

Поэтому все причастные (ЦСР, ЦКАДР, ЦДЗ, ДСС и РОСПРОФЖЕЛ) приняли участие в коллегии Управления Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту, где ее руководитель Юрий Каськов, сообщил, что лето 2023 года будет первым полноценным после пандемии Covid-19, без каких-либо ограничений. Необходимо приложить все усилия, чтобы сделать отдых детей безопасным и максимально полезным.

«Профсоюз огромное внимание уделяет организации и подготовке детского летнего отдыха и участвует в ней совместно с компанией «РЖД», — отмечает заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова.

Организации профсоюза финансируют сопровождение детей к местам отдыха, участвуют в организации культурно-массовой работы, страховании детей в пути следования и во время нахождения в здравницах.

В этом году на летний отдых отправится 65 тыс. детей из семей членов профсоюза. Они будут отдыхать в загородных детских оздоровительных лагерях и на черноморском побережье, а также в детских центрах «Артек», «Смена», «Океан», «Жемчужина России», «Шахтинский текстильщик».

Родители оплатят от 10 до 25% стоимости путевки, в зависимости от организации, в которой работают. А пока дети не приехали, лагеря готовятся к их приему.

На полигоне Забайкальской дороги откроются пять ДОЛ. За их подготовкой к лету следят в том числе председатели первичек. В ДОЛ «Серебряный бор» введен в эксплуатацию новый объект — столовая. Ее строительство велось с 2021 года, она рассчитана на 240 посадочных мест. В столовой предусмотрены отдельные цеха для приготовления холодных и горячих блюд, кладовые, санитарно-бытовые помещения, столовая полностью оснащена новым кухонным оборудованием.

Детские лагеря Северо-Кавказской дороги ждут в гости более 5,5 тыс. детей, из них 2,5 тыс. детей работников СКЖД, остальные приедут из других регионов, в том числе из Донецкой и Луганской народных республик.

«Мы планируем к открытию детские оздоровительные лагеря «Экспресс» в поселках Кабардинка и Солоники, «Зеленый огонек», «Бештау», «Локомотив» и детское отделение Физкультурно-оздоровительного центра «Минеральные Воды», — говорит ведущий специалист отдела социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД Татьяна



Дети членов профсоюза с удовольствием ездят в детские лагеря и с нетерпением ждут новой встречи с друзьями

Карпова. — В планах приобрести в лагеря мебель, мягкий инвентарь, электротехнику, оргтехнику, хозяйственные товары, моющие средства, химическую продукцию для бассейна».

В детских оздоровительных лагерях Октябрьской дороги поправит здоровье 2031 ребенок. Это дети сотрудников ОАО «РЖД», вагонных ремонтных компаний, частных учреждений здравоохранения.

В сторонних лагерях отдохнут дети, чьи родители работают в Северо-Западном филиале АО «ФПК», АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания», АО «Росжелдорпроект» и других. Также «октябрыта» побывают и на черноморском побережье.

ГУП «Петербургский метрополитен» отправит детей своих сотрудников в собственный лагерь «Голубая стрела», в котором в течение четырех смен побывают 1089 человек. Путевка стоит 65 тыс. руб., но работникам метрополитена с учетом компенсации ее стоимости от городских властей и руководства предприятия обходится в 9 тыс. руб.

«В «Голубой стреле» в этом году начато строительство досугово-центра на месте старой летней столовой. Строится киноконцертный зал на 200 посадочных мест, танцевальный зал, два учебных класса, гардероб. В конце осени он должен быть готов под ключ, — говорит председатель ППО ГУП «Петербургский метрополитен», начальник Службы социального развития Анжелика Загаштокова. — Уже отремонтированы два корпуса — на 140 и 100 коек с полной заменой мебели. Осенью этого года запланирован ремонт еще одного корпуса на 80 коек. В конце 2023 года планируем отремонтировать еще один корпус и в следующем — последний жилой корпус».

В «Голубой стреле» ведется и работа по профориентации: встречи с ветеранами метрополитена, знакомство с работой всех служб подземки.

На полигоне Дальневосточной дороги планируется оздоровить более 5 тыс. детей, в том числе в трех лагерях ДВЖД. Сейчас ведется работа по подбору воспитателей. Прием вожатых планируется с 1 июня 2023 года.

Кроме того, магистраль уже готовится к будущим летним сезонам.

«Предусмотрено строительство спальных корпусов в ДОЛ на станции Вяземская, — говорит заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел ДВЖД Татьяна Ляпина. — Уже возведен 60-местный спальный корпус, установлены системы канализации, локальные очистные сооружения. Идет второй этап строительства — возводится спальный корпус также на 60 мест, футбольное поле, установлены наружное освещение и система видеонаблюдения».

На Куйбышевской дороге в предстоящем сезоне откроются четыре ДОЛ. В течение летних смен они примут детей по 2532 путевкам. В лагерях завершается согласование воспитательных, культурно-досуговых и спортивных программ для детей, закупаются спортивный инвентарь, тренажеры. Идет ремонт, проводятся лабораторные исследования воды, почвы, микроклимата, осмотры территории, зданий и помещений, проверяется работоспособность охранно-пожарной сигнализации.

«Особое внимание уделено профилактике заболеваний — в лагеря передано около 100 рециркуляторов и 89 бесконтактных дозаторов», — сообщил заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на КбшЖД Олег Зайченко.

В ДОЛ имени Юрия Гагарина в поселке Юматово в Башкото-

стане в третью смену состоится дорожный этап Спартакиады детей работников ОАО «РЖД».

«В ДОЛ «Костер», «Иловыйский» и «Зеленый огонек» Юго-Восточной дороги идет капитальный ремонт корпусов. В «Ракете» ремонтируют столовую, пионерскую комнату, летнюю эстраду и тротуарные дорожки», — рассказывает начальник Юго-Восточной дирекции социальной сферы Сергей Щербаков. Он также отметил, что в этом го-

уникальной и познавательной, сохранив при этом наш основной вектор — корпоративную профориентацию, — говорит директор ДОЦ Старая Руза Дирекции социальной сферы Московской дороги Наталья Милюкова. — Обязательной частью станут тематические дни, для знакомства ребят со знаковыми датами и событиями нашей страны. Их ждут также спортивные занятия, бассейн, традиционные прикладные кружковые занятия и ряд новых и уникальных мастер-классов».

А юных гостей лагеря «Яльчик» Горьковской дороги ждет программа «Яльчинские каникулы». Она направлена на то, чтобы за лето дети укрепили здоровье, приобрели новые навыки, стали более трудолюбивыми, культурными, общительными, заботливыми. В ДОЛ «Сосновый бор» будет действовать комплексно-целевая программа «Путь к успеху», цель которой — развитие личности ребенка, повышение у детей интереса к творчеству, воспитание гражданского сознания и развитие лидерских качеств, укрепление здоровья.

В этом году в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» снова пройдет тематическая программа «Страна железных дорог», а 15 тыс. детей примут участие в «Железнодорожной игротке», которая с большим успехом прошла в прошлом году.

Как отметила заместитель на-

Детали

54 тыс. детей поедут в загородные детские оздоровительные лагеря, 11,2 тыс. детей — на черноморское побережье. Профсоюз за счет собственных средств отправит на отдых 3800 ребят, в том числе 1850 — из многодетных, малообеспеченных семей и детей из школ-интернатов.

ду, как и в прошлом, ДОЛы ЮВЖД будут принимать детей железнодорожников из Луганской и Донецкой народных республик.

«В прошлом году в лагере «Ракета», где они отдыхали, Дорпрофжел организовал Wi-Fi-зону, которая позволила детям звонить родным и близким бесплатно. Сегодня рассматривается возможность установки таких «точек» во всех наших лагерях», — отметил председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин.

В «Жемчужину России» на черноморское побережье поедут 172 ребенка юговосточников. «В первую очередь мы принимали заявки на путевки от семей, в которых родители принимают участие в СВО», — подчеркнула заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на ЮВЖД Людмила Прохорова.

Ждет ребят и отличная развлекательная программа.

«Наш педагогический состав разрабатывает тематику смен, стараясь каждую из них сделать

чальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Брагина, компания планирует оздоровить этим летом 50 тыс. детей в 73 детских оздоровительных лагерях, из них 13 — это лагеря дневного пребывания на базе корпоративных образовательных учреждений и детских железных дорог. Первая смена, по словам заместителя начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Александра Збарского, стартует 31 мая в одной из школ на полигоне Восточно-Сибирской дороги.

Ольга Прямыцина,
Елена Павлова,
корр. «Сигнала»,

Ольга Юрченко, Олег Гельвиз,
Павел Мирошников,
Александр Аброчнов,
Евгений Степанов,
Вадим Кожуховский,
Наталья Соловьева,
Дорпрофжел на СКЖД, ОЖД,
МЖД, ГЖД, ЗабЖД, КбшЖД,
ДВЖД



Профессионал с большой буквы

Безопасность

Марина Саликова,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Челябинск

Кристина Букаева почти шесть лет работает дежурной по переезду в Полетаевской дистанции пути Южно-Уральской дороги. Может, это и не так много, если сравнить с ветеранами труда, тем не менее, накопленный опыт позволяет железнодорожнице предотвращать ЧП.

В декабре прошлого года девушка ночью выявила признак неисправности колесной пары проходящего грузового поезда.

«23 декабря 2022 г. я работала в ночную смену, в 18:46 по московскому времени следовал нечетный грузовой поезд, — вспоминает она. — При проследовании по переезду я обнаружила неисправность в крытом хвостовом вагоне, в 4-й колесной паре было задымление буксы. Я сообщила об этом дежурной по стан-

ции. После этого поезд был остановлен, я вышла на улицу для осмотра целостности переезда, где почувствовала запах гари».

На осмотр вагона отправился машинист и обнаружил разрушение буксового узла. Передал информацию, что дальше следовать не сможет. Далее прибыл вагонный мастер, и после осмотра неисправной буксы было принято решение об отцепке вагона на станции Чебаркуль.

«В мои обязанности входит обеспечивать безопасность движения поездов и транспорта, следить за исправным состоянием железнодорожного переезда. В случаях угрозы безопасности движения поездов подавать сигналы остановки поезда. Дежурная по переезду так же должна встречать поезда, следить за техническим состоянием подвижного состава и обеспечивать безопасное проследование его по переезду. И я думаю, что если бы вагон продолжил движение, это привело бы к необратимым последствиям», — говорит Кристина Букаева.

Работа на железной дороге была мечтой детства Кристины. После окончания школы она поступила учиться в Оренбургский техникум железнодорожного транспорта по специальности «организация перевозок и управления на ж.-д. транспорте». Закончив его, переехала из Оренбургской области в город Чебаркуль Челябинской области. И пошла устраиваться в Полетаевскую дистанцию пути, где ей предложили работу по профессии дежурной по переезду. После этого Кристину Букаеву отправили на курсы в город Троицк. По окончании курсов и сдачи экзаменов направили для работы на железнодорожный переезд в Чебаркуле, где она по сей день и работает. Центральной дирекцией инфраструктуры Кристина Букаева награждена знаком «За смелые и решительные действия».

В свободное от работы время Кристина любит путешествовать, а также участвует в корпоративных мероприятиях, например массовом забеге, посвященном Дню железнодорожника.



Фото из личного архива Кристины Букаевой

Хобби

Железнодорожник и поэт

Фото из личного архива Сергея Илюшина



Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Он гоняет на велике, пишет гимны, является победителем конкурса авторской песни и постоянным участником турслетов. Долгое время был заместителем председателя молодежного совета Федерации профсоюзов Удмуртии и уже 16 лет — член участковой избирательной комиссии с правом голоса. Сегодня осмотрщик-ремонтник вагонов ПТО Ижевск вагонного эксплуатационного депо Агрыз Горьковской дирекции инфраструктуры Сергей Илюшин — в числе лучших общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда.

Когда человек столь многогранен, не знаешь, о какой из

его ипостасей лучше написать, чтобы показать все его таланты.

«В подростковом возрасте многие «страдают» стихотворчеством, и я тоже тогда начал писать, — рассказывает Сергей Илюшин. — Потом был длительный перерыв, и только в 26 лет я вернулся к своему увлечению, стал участвовать в конкурсах».

Родился Сергей в творческой семье металлургов с «Ижстали». Владимир Александрович и Елена Евгеньевна — тоже поэты, и средний из трех сыновей пошел по их стопам во всех смыслах. Получив диплом инженера путей сообщения, Сергей устроился в железнодорожный цех «Ижстали». В то время их семья участвовала во многих всероссийских конкурсах, и их отмечали как самую пишущую семью Удмуртии. У них вышло четыре семейных сборника стихов.

Стихи Сергея Илюшина вошли в восемь поэтических сборников. Он многократно становился победителем и лауреатом всероссийских конкурсов стихов. Пишет Сергей обо всем — о семье, о работе, природе, любви, детях, отношениях. И о войне.

«Я по призыву служил во Внутренних войсках. Как раз «первая чеченская» закончилась, а когда увольнялся, — началась вторая. Нас направили для усиления войск на границе с Дагестаном, когда туда проникли боевики из Чечни. Когда демобилизовался, мой друг Василий Бобров остался на контрактную службу. От ребят я узнал, что он сопровождал колонну, которую обстреляли, и он

погиб. Я посвятил ему стихотворение», — рассказывает Сергей.

Стихи Сергей пишет стихийно, как говорится, когда муза посетит.

«Стихи для меня как пазлы: бывает, последняя строчка приходит первой, а бывает целое четверостишие. В итоге они соединяются, и потом сам удивляешься, как это у меня так складно получилось», — рассказывает Илюшин.

Несмотря на то, что Сергей Илюшин поэт-любитель, его творчество востребовано. В 2007 году он написал гимн города Ижевска, который в течение семи лет звучал на всех официальных мероприятиях. Музыку к гимну помог написать брат Сергея и сам спел его со сцены. В августе прошлого года, тоже с помощью брата, Сергей Илюшин победил в конкурсе авторской песни, посвященном 160-летию Горьковской дороги. Его песня стала гимном магистрали.

До этого, в 2017-м, занял первое место на конкурсе талантов ГЖД, прочитав свое стихотворение «Посвящение другу», а в 2021 м его поэма о войне «Я вернусь» заняла второе место в проходившем на ГЖД конкурсе «75 лет Великой Победы». Сейчас он мечтает выпустить собственный сборник детских стихотворений.

«У каждого человека должна быть отдушина, чтобы он мог побыть наедине с собой, перезагрузиться. Для меня стихи и участие в конкурсах — одна из таких отдушин, через которую я могу выразить свои чувства», — делится секретами Сергей.

Супруга Светлана творческую жилку мужа поддерживает. Семья у них дружная и сплоченная. «Сыну Тимуре 13 лет, он увлекается плаванием, программированием и мототехникой. Дочери Ладе уже 19 лет, она отлично рисует, закончила художественную школу, занимается в модельном агентстве и учится в Удмуртском госуниверситете на инспектора по пожарной безопасности», — рассказывает Сергей.

Работая на металлургическом заводе «Ижсталь», Илюшин по работе общался с работниками РЖД и в итоге оказался на железной дороге, где трудится уже 10 лет. Сначала — главным механиком в Агрызе, потом стал осмотрщиком вагонов ПТО Ижевск.

Здесь его быстро заметили руководство предприятия и профсоюз. Все отмечают коммуникабельность Сергея, нацеленность на результат, неравнодушие, стремление отстаивать честь депо в различных соревнованиях. В 2018 году он внес свой вклад в победу команды ВЧДэ-14 в конкурсе на лучшее предприятие Ижевского региона в области обеспечения условий охраны труда, а в 2019 году занял третье место по Горьковской дороге в викторине ПТЭ.

Последние шесть лет Сергей Илюшин является общественным инспектором по безопасности движения поездов. «Согласился, потому что посчитал, что смогу. Проверяющий со стороны не видит ситуацию целиком, а общественный инспектор

знает ее изнутри, ведь он сам непосредственный участник производственного процесса», — говорит Сергей.

Через год общественной деятельности ему предложили стать и уполномоченным по охране труда.

«Совмещение этих двух направлений общественной работы реально, ведь они перекликаются. Многие ребята, с которыми я познакомился на «Аксиоме ответственности», одновременно являются и инспекторами, и уполномоченными. При желании можно все», — считает Сергей.

Благодаря его стараниям в ПТО появилась питьевая вода. «Она у нас была со ржавчиной. Я написал заявку в профсоюз, в итоге установили фильтры, которые теперь регулярно меняют», — говорит Сергей.

Физкультурно-спортивный клуб «Локомотив ПТО Ижевск» появился тоже благодаря Илюшину, который и стал его председателем. Еще недавно там стояли всего несколько тренажеров. Однако председатель Ижевского РОП Лилия Ахметзакирова, увидев, как Илюшин «варил» стойки под гантели, предложила помощь. Работники ПТО своими силами в свободное время сделали ремонт, а потом через ФСК «Локомотив» Нижний Новгород заказали новые тренажеры и гантели.

«Спортзал у нас огромный и хорошо оснащенный, наши работники теперь вместе с детьми могут бесплатно заниматься спортом», — рассказывает Сергей.



Работники Московского железнодорожного узла и аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ сдали кровь в Национальный день донора



В преддверии Дня Победы руководители Минтранса, подведомственных министерству структур, общественных и транспортных организаций и вузов, ветераны отрасли в Александровском саду возложили венки и цветы к Вечному огню у могилы Неизвестного солдата



В торгово-развлекательном центре Хабаровска «Южный Парк» впервые прошел турнир по боулингу на призы председателя Дорпрофжел на ДВЖД



Дорпрофжел на МЖД подвел итоги детского творческого онлайн-конкурса ЦК РОСПРОФЖЕЛ «Помним. Гордимся!». 48 победителей и призеров были награждены дипломами и ценными призами



Профсоюзный актив и Совет молодежи Новосибирского центра организации работы железнодорожных станций посетили мастер-класс Новосибирской дистанции пути по ремонту стрелочного перевода



Профактив Дорпрофжел на ОЖД стал участником праздничной маетки на берегу Финского залива

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 02.05.2023. Номер заказа: