ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

19 июля 2023 | #12 (414)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

БУДУЩЕЕ МАГИСТРАЛИ

С 5 по 7 июля состоялся ежегодный Слёт молодых работников Дальневосточной магистрали, в том числе дорожный этап программы РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники». Более 80 железнодорожников до 35 лет со всего полигона дороги собрались на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег» .

Трёхдневная программа включала в себя насыщенные мероприятия: деловые и интеллектуальные игры, работу в группах по разным направлениям, дискуссионные мероприятия.

Участников слёта организаторы встречали на железнодорожном вокзале Владивостока.

Официальная программа началась со встречи с начальником Дальневосточной железной дороги Евгением Вейде и другими руководителями магистрали и профсоюзного движения. Участники смогли пообщаться с руководителем и задать волнующие вопросы. Ребята интересовались строительством стадиона в Тынде, развитием социальных объектов, обменом опытом с другими дорогами и электрификацией линии Волочаевка-2 — Комсомольск-на-Амуре. После обсуждения и ответов Евгений Вейде отметил активистов за работу и вручил первые почётные знаки «Будущее магистрали».

Далее ребята разделились по направлениям «ПРОмолодёжь», «ПРОинновации» и «ПРОбезопасность». Площадки вели приглашённые тренеры, нацеливавшие ребят на разработку проектов, направленных на улучшение работы Дальневосточной железной дороги. В каждом из направлений принимал участие приглашённый спикер. Отдельным блоком состоялся дорожный этап программы РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники».

Ребята участвовали в панельной дискуссии «Роль молодёжи в развитии компании», где выступали представители Банка России, СберБанка, «ВТБ», «ФППК», а также в деловой игре «Благосостояние».

После плодотворной работы в группах по вечерам ребята участвовали в интеллектуально-развлекательной игре «КВИЗ, ПЛИЗ!», побывали на концерте кавер-группы «Maze». Для отличного настроения и бодрости каждое утро молодые люди приглашались на зарядку, в том числе присоединились к танцевальному флешмобу.

Заключительный день участники провели не менее интересно. Ребята заканчивали работу по группам, после чего каждому был вручён именной сертификат, подтверждающий участие в Слёте молодёжи и профсоюзной программе. Затем состоялась встреча с руководством Дальневосточной магистрали и ДОРПРОФЖЕЛ.

Итогом программы стала защита разработанных проектов. Участниками слёта было представлено 8 проектов по разным направлениям: мотивация молодых людей, реализация туризма, цифровизация деятельности, автоматизации труда, пропаганда здорового образа жизни, обеспечение безопасности на производстве. После каждого выступления члены жюри вносили свои предложения по их реализации.

Участники Слёта молодёжи поделились впечатлениями от совместной работы.

— Живу в городе Артёме, приехал на Слёт на велосипеде, преодолев 18 километров. Любой Слёт молодёжи для меня — это импульс двигаться дальше. После прошлогоднего Слёта я решил стать председателем Совета молодёжи на своём предприятии. Я состою в команде «ПРОмолодёжь», и для меня есть запрос вовлечь и удержать молодых людей на предприятии. Для этого я здесь, чтобы сделать мою работу в депо более прогрессивной и эффективной, — сказал машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Денис Тоцкий.

(Продолжение на стр. 2)

|В НОМЕРЕ|

Молодым везде у нас дорога

Совет молодёжи Тындинского территориального управления создан в целях реализации молодёжной политики ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, и одни из основных направлений его деятельности — активная работа по вовлечению молодёжи в члены профсоюза и формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

Стр. 2

По итогам работы

22 июня состоялось очередное заседание Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Участники обсудили соблюдение трудового законодательства в структурных подразделениях Дальневосточной дирекции управления движением и обеспечение социально-экономической защиты работников Дирекции пассажирских обустройств.

Стр. 3

Азартная суббота

На базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Тунгуска» 24 июня состоялись турниры на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ по летней рыбалке и уличному баскетболу 3 на 3.

Стр. 8

25 июля 2023 года в 10-00 мск. времени в управлении Дальневосточной железной дороги состоится

РАСШИРЕННОЕ СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

в формате видеоконференц-связи с подключением студий совещаний территориальных управлений железной дороги с повесткой *«О подведении итогов выполнения обязательств коллективных договоров в структурных подразделениях и организациях всех форм собственности, в том числе ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, за первое полугодие 2023 года»*

БУДУЩЕЕ МАГИСТРАЛИ

(Окончание. Начло на стр. 1)

— Я попала на направление «Время молодых. Работники». Первые несколько часов с командой мы заслушивали проекты друг друга, давали обратную связь, делились предложениями. Я тоже выступила со своей идеей проекта. Она заключается в создании рейтинга участия работника в профсоюзной жизни ОАО «РЖД». Чтобы за участие работника в профсоюзной жизни, молодёжной политике, волонтёрский деятельности его рейтинг в программе рос. За достижения определённого уровня работнику присваивается уровень активности, начисляются баллы. Считаю, что это поможет повысить вовлечённость работников, потому что можно наглядно увидеть то, что ты делаешь и что можешь получить за свою активность. Есть ещё над чем подумать, как лучше организовать эту систему, на какой платформе, как будет заноситься информация о мероприятиях. Все эти вопросы мы обсудили с участниками форума, — сказала дежурная железнодорожной станции Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций Валентина Гусева.

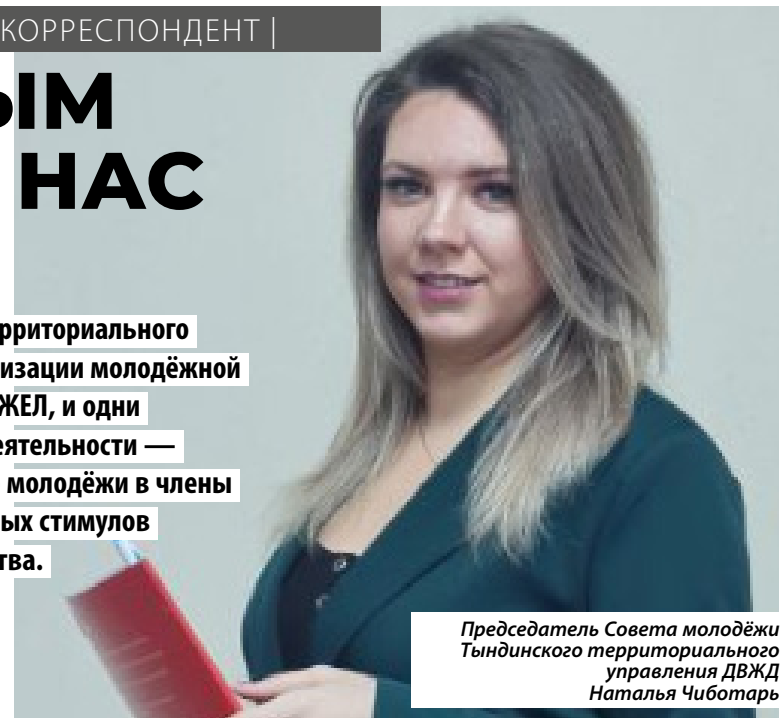
— Молодёжь — это не только проекты и инновации, но и новые знакомства, было очень интересно пообщаться с другими председателями советов молодёжи, чтобы обсудить волнующие нас вопросы. Должность председателя Совета молодёжи обязывает мотивировать людей, делиться опытом. И я здесь, чтобы мы вместе на основе обратной связи смогли реализовать новые проекты в регионе. У нас был проект по вовлечению молодёжи в общественную деятельность. Я не считаю, что у нас недостаточно активная молодёжь, считаю, что она недостаточно информирована, — сказал ведущий бухгалтер отдела учёта и отчётности объектов основных средств, НИОКР и нематериальных активов Владивостокского территориального общего центра обслуживания и председатель Совета молодёжи Владивостокского теруправления ДВЖД Максим Кондратьев.

Наталья КИРЕЕВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

Совет молодёжи Тындинского территориального управления создан в целях реализации молодёжной политики ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, и одни из основных направлений его деятельности — активная работа по вовлечению молодёжи в члены профсоюза и формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.



Председатель Совета молодёжи Тындинского территориального управления ДВЖД Наталья Чиботарь

В феврале 2023 года новым председателем Совета молодёжи Тындинского теруправления единогласно избрана Наталья Чиботарь. В 2018 году Наталья была председателем «первички» Юкталинской дистанции пути (ПЧ-20), но в связи со сменой места постоянного жительства на выборной должности проработала недолго.

Опытные коллеги характеризуют Наталью, как сильную личность, справедливую, идейную и инициативную. Уже под руководством нового председателя Совет молодёжи разработал годовой перспективный план, в соответствии с которым осуществляется его деятельность. В структуру Совета молодёжи входят председатель, заместитель председателя и 23 члена. Все они глубоко вовлечены в работу. Это та самая «золотая» молодёжь, которая развивает и активно поддерживает волонтёрское движение, пропагандирует здоровый образ жизни, организует и проводит мероприятия культурно-массового досуга, участвует в многочисленных проектах, направленных на реализацию общественной деятельности, генерирует новые идеи, инициирует проведение всевозможных акций, конкурсов, оказывает индивидуальную адресную помощь в адаптации молодых сотрудников на новом месте работы, создавая благоприятные условия для самореализации каждого.

Благодаря заинтересованности нового состава Совета молодёжи Тындинского территориального управления, а также личным стараниям и усилиям председателя Натальи Чиботарь Тындинский филиал активно взаимодействует с молодёжью, оказывая ей всестороннюю поддержку и помощь. Совет молодёжи также сотрудничает с представителями городского комитета молодёжи, расширяя масштабы и границы своих возможностей.

В Тындинском регионе почти 3500 членов профсоюза в возрасте до 35 лет, это 38% от общего количества трудящихся, состоящих в рядах РОСПРОФЖЕЛ. Более 200 молодых сотрудников в регионе не имеют связи с профсоюзом. Одна из возможных причин — недостаточная информированность о работе Совета молодёжи и организаций профсоюза на местах. Наша общая задача — довести до сведения каждого работника масштабы совместной деятельности. Осуществляемая практическая помощь и польза во благо являются значимыми и весомыми. Создание возможностей зачастую соответствует ожиданиям не только молодых сотрудников, но и работников со стажем, это мотивирует и привлекает новых членов РОСПРОФЖЕЛ.

Профсоюз много внимания уделяет работе с молодыми кадрами. В рамках реализации Концепции молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ осуществляется множество приоритетных задач, целей и направлений. У молодёжи формируются ответственная гражданская позиция, патриотизм, ценностные ориентиры, повышается престиж профсоюзного членства и многое другое, о чём молодые члены профсоюза узнают, обмениваясь опытом на молодёжных профсоюзных слётах, конференциях и иных площадках.

Хочется выразить признательность молодым, энергичным, талантливым и напористым ребятам, которым небезразлично формирование благоприятной среды для развития собственного потенциала и условий для комфортной жизни и труда. За добросовестный труд и за большой личный вклад в развитие профсоюзного движения самые достойные будут поощрены Тындинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и Федерацией профсоюзов Амурской области.

Ребята, вы создаёте наше будущее, верьте в собственные силы, будьте смелыми, целеустремлёнными, дерзайте, достигайте, и у вас обязательно всё получится!

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

МЫ ВМЕСТЕ

1905 РОСПРОФЖЕЛ

22 июля

на стадионе «Локомотив» (Хабаровск, ул. Клубная, 30а) **состоится**

II УРОВЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ СПОРТИВНЫХ ИГР

«МЫ ВМЕСТЕ»

Торжественное открытие в 13.35 (время местное)

ПРОГРАММА СОРЕВНОВАНИЙ

1 этап — выполнение испытаний (тестов) комплекса ГТО (09.00 — 13.30)

2 этап — смешанная эстафета (13.50 — 14.50)

розыгрыш ЛОТЕРЕИ (14.50 — 15.20)
Главный приз — ТЕЛЕВИЗОР

церемония награждения и закрытия соревнований (15.20 — 16.00)

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

22 июня состоялось очередное заседание Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Участники обсудили соблюдение трудового законодательства в структурных подразделениях Дальневосточной дирекции управления движением и обеспечение социально-экономической защиты работников Дирекции пассажирских обустройств.

Рассмотрен вопрос о соблюдении трудового законодательства в структурных подразделениях Дальневосточной дирекции управления движением и правозащитной работе первичных профсоюзных организаций этих структурных подразделений.

Отмечено, что в основном требования трудового законодательства соблюдаются. Вместе с тем, был выявлен ряд нарушений трудового законодательства, связанных с режимом труда и отдыха, оплатой дней возвращения из командировок в выходные дни, привлечением к дисциплинарной ответственности. Некоторые замечания устранялись в ходе проведения проверок.

Профсоюзный актив дирекции и её структурных подразделений уделяет достаточное внимание правозащитной работе, в ряде случаев инспекторами даны рекомендации по планированию работы профсоюзных комитетов, в том числе по рассмотрению вопросов правовой защиты членов профсоюза. По результатам проверок проведена учёба с представителями работодателя и председателями ППО.

Приняты решения об устранении выявленных нарушений, недопущении их впредь и продолжении осуществления профсоюзного контроля в указанном направлении.

Также в ходе Президиума обсудили проводимую работу по социально-экономической защите работников Дирекции пассажирских обустройств.

В соответствии с распоряжениями ОАО «РЖД» индексация заработной платы работников ДПО была проведена трижды в 2022 году и в общем составила 14,9%, в 2023 году индексация проведена с 1 марта на 2,63%.

В соответствии с требованиями ст. 134 ТК РФ по предприятию обеспечен рост реальной заработной платы.

В дирекции действует трёхуровневая система премирования. Ни замечаний к Положению о премировании, ни требований об изменении его позиций и показателей от профсоюзного комитета не поступало. Председатель ППО включён в состав комиссии по подведению итогов работы и распределению премии за месяц. Факты несвоевременности выплаты заработной платы и отпускных отсутствуют.

По итогам рассмотрения вопроса Президиум признал в основном удовлетворительной работу в сфере социального партнёрства и решения вопросов социально-экономической защиты Дальневосточной дирекции пассажирских обустройств со стороны работодателя и первичных профсоюзных организаций. Руководителям и профсоюзному активу рекомендовано обеспечить своевременное и качественное подведение итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за полугодие и год.

Также участники рассмотрели вопросы, касающиеся утверждения графика работы комиссии ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд по оказанию практической помощи профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, расположенных в границах Комсомольского филиала.

Кроме того, был утверждён план мероприятий по подготовке к празднованию 50-й годовщины начала строительства Байкало-Амурской магистрали, которая будет отмечаться в следующем году.

Наталья КИРЕЕВА

ДОСТОЙНАЯ ПОБЕДА

Федерация профсоюзов Приморья вручила дипломы и денежные премии финалистам и победителям краевого конкурса «Социальное партнёрство» — семи приморским организациям. Их коллективные договоры по итогам 2022 года профсоюзные эксперты признали лучшими.

Специального приза за высокий уровень взаимодействия с профсоюзом удостоен коллектив пассажирского вагонного депо Владивосток — Дальневосточного филиала «Федеральной пассажирской компании».

— У нас очень сильный отраслевой профсоюз, и работники железной дороги региона защищены в социальном плане со всех сторон. Этим обусловлено высокое, почти стопроцентное, членство в профорганизациях отрасли, включая нашу. Заработная плата в депо не просто выплачивается чётко по графику без сбоев и задержек — она индексируется дважды в год. А коллективный договор с мощным соцпакетом, в разработке которого всегда участвуют и «первичка», и работодатель, служит большим стимулом для привлечения и удержания квалифицированных кадров, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации пассажирского вагонного депо Владивосток Наталья Кунделеева.

Начальник пассажирского вагонного депо Владивосток Иван Гельд также видит пользу в сотрудничестве с профсоюзом.

— Взаимопонимание между профорганизацией и руководством — это гарантия хорошего микроклимата в коллективе и высокой производительности труда. Профсоюз даёт мощную обратную связь, помогает понимать нужды работников, чувствовать их настроение, сплачивать коллектив и предпринимать шаги, которые сделают компанию сильнее и конкурентоспособнее, — сказал Иван Гельд.

Екатерина БЕЛОВА

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОЕКТА

Торжественная церемония награждения победителей проекта «Аксиома ответственности 3.0» состоялась 22 июня.

Проект проходил в третий раз. В этом году было подано более 30 тысяч конкурсных работ. В проекте принимали участие 26 тысяч работников.

В прямом эфире ведущие объявили победителей. Сотрудники Дальневосточной железной дороги взяли призовые места в нескольких номинациях.

Ревизор по безопасности движения поездов аппарата главного ревизора по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги Наталья Николаевна Барханская стала автором лучшей оригинальной идеи по совершенствованию общественного контроля и получила диплом победителя в номинации «Активист общественного контроля». Она также заняла первое место в номинации «Общественный инспектор по безопасности движения» (первое место в рейтинге по сети железных дорог).

В номинации «Профактивист» прозвучали имена старшего инспектора по социальным вопросам службы управления делами Анны Ивановны Щербины (пятое место в рейтинге по сети железных дорог), ведущего инженера Сахалинской дистанции инфраструктуры Вероники Владимировны Даниловой (восьмое место в рейтинге по сети железных дорог).

В номинации «Активный болельщик» четвёртое место занял дежурный по железнодорожной станции Холмск Сахалинского центра организации работы железнодорожных станции Дальневосточной дирекции управления движением Сергей Викторович Горланов.

Наталья КИРЕЕВА

СТИРАЯ ГРАНИЦЫ

В Хабаровске 17 июня состоялся финал киберспортивного турнира ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд FIFA.

В преддверии финала состоялось 36 часов напряжённой игры во всех регионах Дальневосточной железной дороги, 96 игроков отыграли 118 матчей, было забито 500 голов.

В финале 12 лучших игроков отборочных туров сразились на футбольных полях в офлайн-формате.

По итогам игр победителем киберспортивного турнира ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд FIFA стал помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Тында Владимир Логинов. На втором месте — студент первого курса ДВГУПС Василий Емельянов. Третье место занял машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Митхун Низами-оглы Мамедов.

В номинации «Самая динамичная игра» по наибольшему количеству забитых голов победа досталась Василию Емельянову и монтёру пути Биробиджанской дистанции пути Владимиру Бушуеву.

В номинации «Самая драматичная игра» по забитому на 110 минуте решающему голу победили составитель поездов железнодорожной станции Уссурийск Владислав Нестеров и инженер Сахалинского регионального центра связи Пак Дин Сон.

Звания «Лучший защитник» удостоен студент ДВГУПС Степан Наумов. Звание «Перспективный бомбардир» присуждено машинисту тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Максиму Калиниченко.

Прошедший в самой дружелюбной и жизнеутверждающей атмосфере кибертурнир подтвердил, что профсоюз, спорт и цифровизация стирают возрастные, идеологические, профессиональные и географические границы.

Своим единством мы сильны!

Наталья КИРЕЕВА

УЧИТЬ УЧИТЕЛЕЙ

29 июня в Хабаровске на базе Центра повышения квалификации профсоюзных работников состоялся семинар-совещание профсоюзного актива работников Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

Участие в мероприятии приняли председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, ректор ДВГУПС Владимир Буровцев, специалисы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Председатели цеховых профсоюзных организаций, профгрупорги кафедр, структурных подразделений погрузились в историю профсоюзной работы, оценили современный подход в работе по защите прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, поделились передовым опытом организации профсоюзной работы.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НА ОСНОВЕ ОНЛАЙН-ОПРОСА

Состоялась очередная встреча заместителя начальника Дальневосточной железной дороги по Тындинскому территориальному управлению Виталия Липского с общественными инспекторами по безопасности движения поездов.

В ней приняли участие работники Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, руководители и председатели первичных профсоюзных организаций структурных подразделений региона.

Технический инспектор труда филиала Вадим Валиев доложил о результатах проведённого в мае 2023 года онлайн-опроса удовлетворённости своей деятельностью общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Согласно опросу составлен анализ по пяти основным факторам: состояние рабочего места, организация обучения безопасности движения поездов, отношение непосредственного куратора, признание заслуг, полнота и своевременность устранения нарушений.

Участники совещания заслушали доклады общественных инспекторов, оценили положительные стороны их работы и существующие недостатки, касающиеся обратной связи и нарушений, требующих устранения.

Подводя итоги встречи, Виталий Липский поставил задачи перед руководителями структурных подразделений и ревизорским аппаратом.

Геннадий АСТАХОВ

КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОВЕРИЛИ В РУЖИНО

На железнодорожном узле станции Ружино под кураторством ревизорского аппарата прошёл День культуры безопасности. В нём приняли участие руководители и представители предприятий узла, Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, общественные инспекторы по безопасности движения поездов.

На совещании был представлен слайдовый материал о транспортных происшествиях, допущенных во Владивостокском территориальном управлении ДВЖД за прошедший период 2023 года, рассмотрены ошибки персонала, отказы технических средств и технологические нарушения. А также обсуждались нарушения, выявленные при расшифровке скоростемерных лент параметров движения, и корректирующие меры по их недопущению. Общественные инспекторы узла подняли на встрече проблемные вопросы организации общественного контроля, который имеет большое значение для формирования культуры безопасности в трудовых коллективах.

После обсуждения руководством предприятий, ревизорским аппаратом и профсоюзным активом были приняты совместные решения: повысить уровень взаимодействия руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций; руководителям смежных предприятий более ответственно подходить к своевременному устранению выявленных замечаний, оборудовать рабочие места общественных инспекторов персональными компьютерами, а при необходимости обновить; обеспечить своевременное предоставление Совету общественных инспекторов Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ итоговых протоколов с указанием проблемных вопросов.

Также было решено систематически обновлять на стендах по безопасности движения поездов информацию о работе, проводимой в данном направлении общественными инспекторами и работниками ОАО «РЖД».

Обстановка с аварийностью в границах Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги за прошедший период 2023 года требует повышения активности в обеспечении контроля за производственными процессами, направленными на профилактику нарушений.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СРЕДСТВА НА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В рамках общественного контроля состояния охраны труда в структурных подразделениях Тындинского регионального центра связи (РЦС-6) и Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-14) технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев обратил внимание на положительные результаты деятельности руководителей и специалистов по охране труда проверяемых подразделений.

Так, в РЦС на территории здания дома связи станции Тында обустроен учебный полигон для практических занятий с работниками по отработке действий при проведении работ на высоте.

По результатам выполнения условий и показателей деятельности инженерно-врачебных бригад в 2022 году одним из лучших структурных подразделений на Дальневосточной железной дороге признана ШЧ-14. На выделенное вознаграждение для работников производственных участков приобретены бойлер для горячей воды в душевое помещение бригады ГАЦ на станции Тында, 5 системных фильтров для очистки воды и светозащитные жалюзи.

Во время проверки производственного участка поста ЭЦ станции Тында технический инспектор труда профсоюза высоко оценил деятельность старшего электромеханика бригады СЦБ №1 Максима Хатунцева по обеспечению условий труда для работников.

Геннадий АСТАХОВ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

НАЛАЖЕНА ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

От железнодорожников, привлечённых с Куйбышевской, Северной и Горьковской железных дорог для ремонта и модернизации инфраструктуры в Тындинском территориальном управлении, в июне поступили обращения в различные инстанции. В частности, работник ПМС-215 Горьковской железной дороги позвонил на «горячую линию» ОАО «РЖД» с замечаниями к организации горячего питания. Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд отреагировал на обращения.

Для конкретного рассмотрения обращений руководство, техническая инспекция труда филиала и командированный председатель ППО ТЧЭ Пенза Куйбышевской магистрали выезжали на места дислокации прибывших ПМС, где были организованны встречи и беседы с работниками локомотивных бригад непосредственно в турных вагонах для отдыха. На станции Шахтаум, откуда поступил звонок в «РЖД», состоялась встреча с коллективом ПМС и проведена проверка снабжения вагона-столовой ПМС-215 продуктами для приготовления горячего питания.

До сведения всех работников доведена информация о наличии в филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд технической и правовой инспекций труда. И прежде чем обращаться непосредственно в «РЖД», необходимо пройти определённые стадии решения проблемы на местном уровне. Первоначально работнику стоит обратиться к непосредственному руководителю и председателю ППО своего подразделения, далее для решения вопроса можно подключить инспекции труда профсоюза.

По всем фактам неудовлетворительного обеспечения условий труда и отдыха работников состоялись встречи с представителями приезжих ПМС и командированными машинистами-инструкторами локомотивных депо двух дорог. Дирекции по ремонту пути Северной железной дороги направлено обращение технической инспекции труда с требованием создания нормальных условий для проживания локомотивных бригад в турных вагонах ПМС-114.

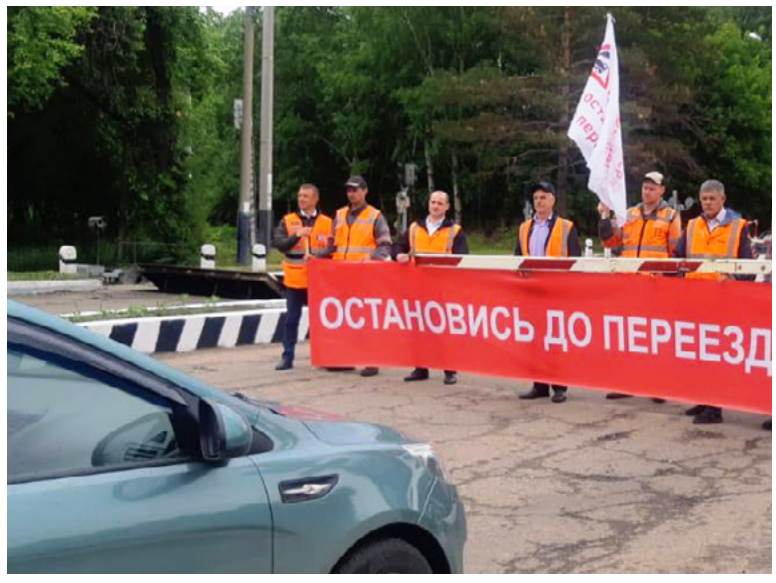
В результате проведённой совместной работы все возникшие ранее проблемные вопросы в основном решены. Работникам локомотивных бригад поставлены два вагона для отдыха бригад в схемы двух хоппер-дозаторных вертушек на участке Могот — Беркакит. Все локомотивные бригады обеспечены постельными принадлежностями в вагонах, питьевой водой, продуктовыми наборами и горячим питанием в «окна».

— У нас налажена обратная связь с представителями всех ПМС и председателями ППО приезжих работников, — отметил технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев. — И мы всегда готовы прийти на помощь командированным работникам в решении сложных вопросов.

Геннадий АСТАХОВ

| ФОТОФАКТ |

15 июня на ДВЖД прошли акции, посвящённые Международному дню привлечения внимания к железнодорожным переездам.



НЮАНСЫ РАСТОРЖЕНИЯ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ВОПРОС:

Я работаю по срочному трудовому договору. Принята на место женщины, которая ушла в декрет по уходу за ребёнком. Она объявила, что выходит на работу досрочно, до наступления ребёнку трёх лет. Но в это время я нахожусь на длительном больничном в связи с бытовой травмой. Когда и как меня уволят, и как будет оплачен мне больничный лист?

ОТВЕТ:

Согласно статье 79 Трудового кодекса РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Запрещается увольнять работника по инициативе работодателя во время болезни и отпуска, но в данном случае эта норма не применяется, так как это не инициатива работодателя, а самостоятельное основание прекращения трудового договора. Предприятие вправе расторгнуть срочный трудовой договор с работником, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, в связи с выходом работника из отпуска по уходу за ребёнком до трёх лет. Листок временной нетрудоспособности подлежит оплате работнику, работающему по срочному трудовому договору, даже если период нетрудоспособности приходится частично на период до и после расторжения трудового договора.

НОВЫЕ ЗАКОНЫ ИЮЛЯ

Продолжаем знакомить членов профсоюза с новыми законами, которые так или иначе касаются всех.

С 1 июля 2023 года

— общая сумма выплаты по потребительскому кредиту, взятому на срок до одного года, не должна будет превышать 130% от размера взятого займа. Ранее это составляло 150%. Также ежедневная ставка по займам в микрофинансовых организациях (если заём до 10 тыс. рублей и срок до одного года) будет составлять 1% вместо прежних 2%;

— вводится общий порядок оформления компенсаций на оплату жилищно-коммунальных услуг. Утверждена и введена в действие единая форма заявления на предоставление компенсации. Большую часть документов, необходимых для получения компенсации, государственные органы теперь будут запрашивать друг у друга. И всё же часть документов придётся подавать самому гражданину. Например, иностранное свидетельство о рождении или заключении брака, справки об обучении детей, документы о правах на недвижимость. Осталось обязательным условием для получения компенсации отсутствие задолженности за жилищно-коммунальные услуги. Подать заявление можно как лично, так и через портал «Госуслуги» или МФЦ. Установлен 10-дневный срок для рассмотрения заявления;

— с 15 июля на портале «Госуслуги» станет возможным электронное урегулирование ОСАГО по европротоколу без участия ГИБДД. В электронном виде можно будет подавать заявление о возмещении ущерба и др.;

— вводится акциз на сахаросодержащие напитки, изготовленные с использованием питьевой и минеральной воды. Новый налог будут брать с напитков, в которых содержание сахара превышает 5 г на 100 мл. Размер акциза — 7 рублей за 1 литр. При этом с кваса, соков и морсов новый налог брать не будут;

— уведомления о налогах будут приходить гражданам на «Госуслуги». Ранее они присылались заказными письмами или в личный кабинет на сайте ФНС;

— россияне, живущие за границей, теперь смогут оформить пенсию через «Госуслуги», не приезжая для этого лично в Россию;

— вступает в силу приказ МВД, по которому проверять водителей на алкогольное опьянение будут только в присутствии понятых и с применением видеозаписи.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЗАКОННО ЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЕ?

Работнику вынесли два выговора и перестали начислять стимулирующие выплаты, которые входили в зарплату. Пока он не уволился, несколько месяцев из-за взыскания получал только оклад и надбавку за выслугу лет. Сотрудник оспорил наказание и попросил взыскать выплаты.

Суды нарушений в действиях работодателя не увидели. Они отметили, что стимулирующие выплаты — необязательная часть зарплаты. Лишение соответствовало локальным актам.

Работник обратился в Конституционный суд РФ. Тот признал часть 2 статьи 135 ТК РФ частично неконституционной. Она не должна позволять из-за дисциплинарного взыскания на весь период его действия лишать стимулирующей доли зарплаты или произвольно её снижать. Наказание также не может препятствовать начислению дополнительных выплат, которые зависят от участия персонала в отдельных видах деятельности и от результатов труда.

Взыскание можно учесть при премировании лишь за тот период, когда работника наказали. При этом снижать размер стимулирующей части зарплаты допустимо так, чтобы она уменьшилась не более чем на 20%.

КС РФ провёл аналогию между произвольным лишением премии из-за проступка и штрафом, который применять нельзя. Он указал, что размер зарплаты следует устанавливать с учётом количества и качества труда, а также иных объективных критериев.

Пока норму не изменят, работодатели должны учитывать данный подход (Постановление КС РФ от 15.06.2023 №32-П).

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

ВОПРОС:

Может ли работник накапливать дополнительные оплачиваемые дни по уходу за ребёнком-инвалидом? В статье 262 ТК РФ ничего про это не сказано. Разъяснений никаких нет, а работник говорит, что слышал о таком своём праве.

ОТВЕТ:

С 01.09.2023 года вступает в силу новая редакция статьи 262 ТК РФ. Согласно этой редакции однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на которые имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырёх дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

ОТДЫХ «АВАНСОМ»

ВОПРОС:

Работника привлекают к работе в выходной день. Он даёт согласие, но просит предоставить ему день отдыха заранее, до выхода на работу. Вправе ли работодатель разрешить использовать день отдыха «авансом»?

ОТВЕТ:

Согласно статье 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Вместо повышенной оплаты работник имеет право на другой день отдыха. В этом случае отработанный выходной оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Исходя из буквального толкования нормы, «отгул» предоставляется после того, как сотрудник вышел на работу в выходной или праздник. Законодательство не позволяет использовать день отдыха за работу в выходной, который наступит в будущем.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ

ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

ВОПРОС:

В период моей работы помощником машиниста локомотива мне не предоставили все дни дополнительного отпуска за вредные условия труда, которые положены по закону, мотивируя тем, что я находился в этом году на курсах повышения квалификации.

ОТВЕТ:

В соответствии со статьёй 117 ТК РФ ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условия труда отнесены к вредным условиям 2, 3 и 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность дополнительного отпуска составляет 7 календарных дней.

Для машинистов и помощников машиниста электровозов, тепловозов, электропоездов в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» пунктом 5.21 предусмотрено предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней на рабочих местах с вредными условиями любой степени или опасными условиями труда.

При этом в соответствии со статьёй 121 ТК РФ при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск за работу с вредными (опасными) условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Соответственно, в вашем случае исключено время нахождения на курсах.

СОХРАНЕНИЕ ПРАВА НА ВЫПЛАТУ

ВОПРОС:

При переводе работника из одного структурного подразделения ОАО «РЖД» в другое между датами увольнения и приёма имеется перерыв в работе. Сохраняется ли за работником право на выплату вознаграждения за преданность компании?

ОТВЕТ:

Да, сохраняется.

Согласно пункту 14 Положения о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании, утверждённого решением правления ОАО «РЖД» от 19 июня 2015 года №24 (далее — Положение), непрерывная продолжительность работы сохраняется у работников в случае увольнения в порядке перевода из организаций, указанных в пункте 13 Положения, и трудоустройства в организации, указанные в пункте 13 Положения.

Положением не предусмотрена норма, определяющая количество дней между увольнением и приёмом в порядке перевода, так как перевод работника в другое структурное подразделение может предполагать его переезд к новому месту жительства.

Если при увольнении работника в порядке перевода между датой увольнения из одного структурного подразделения и датой приёма в другое структурное подразделение имеется перерыв, то дата наступления права на вознаграждение переносится на количество дней перерыва в работе.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРАВА ДОНОРА

ВОПРОС:

В день сдачи крови в качестве донора я находилась в отпуске. Имею ли я право на два оплачиваемых выходных вместо одного?

ОТВЕТ:

В случае сдачи крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха (часть 3 статьи 186 ТК РФ). Он оплачивается в размере среднего заработка (часть 5 статьи 186).

Кроме того, за сдачу крови работнику должен быть предоставлен дополнительный день отдыха, который также подлежит оплате в размере среднего заработка (части 4, 5 статьи 186 ТК РФ).

Таким образом, работник, сдавший кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, выходной или праздничный день, имеет право на два дня отдыха (с учётом дополнительного дня отдыха), которые подлежат оплате в размере среднего заработка.

ОТПУСК ВЕТЕРАНУ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

ВОПРОС:

Я являюсь ветераном боевых действий в Чечне. Могу ли я перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другую дату, если график отпусков уже утверждён, и я был с ним ознакомлен?

ОТВЕТ:

На основании части 4 статьи 123 ТК РФ работник вправе требовать предоставления ему отпуска вне графика отпусков в удобное для него время в том случае, если такая возможность предоставлена ему Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. В частности, такое право предоставлено ветеранам боевых действий (подпункт 11 пункта 1, подпункт 4 пункта 2, подпункт 3 пункта 3 статьи 16 Федерального закона от 12 января 1995 года №5-ФЗ «О ветеранах»). Таким образом, в рассматриваемой ситуации работодатель обязан удовлетворить просьбу работника о предоставлении отпуска в удобное для него время вне зависимости от графика отпусков. Указанная позиция отражена и в судебной практике.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

АЛЛЕЮ СЛАВЫ ПОСВЯТИЛИ ЛЮДЯМ ТРУДА

На привокзальной площади Уссурийска по инициативе коллектива Уссурийской дистанции гражданских сооружений (НГЧ-5) открыта Аллея славы.

— Идею увековечить память железнодорожников, посвятивших жизнь родной магистрали, мы вынашивали несколько лет. И вот, наконец, удалось её реализовать. Именные ели, вишни будут служить напоминанием о том, какой вклад наши коллеги внесли в развитие Уссурийского узла, — рассказал начальник НГЧ-5 Павел Карпов.

Ветеранам в этот торжественный день сажать деревья помогали воспитанники детского сада №246 ОАО «РЖД», а также представители предприятий узла, профсоюза.

Среди почётных гостей был и Николай Гоменюк. Для него станция Уссурийск за 42 года стала родной: здесь он начинал работать дежурным по парку, когда ещё водили паровозы, а стрелки переключали вручную. Дорос до заместителя начальника станции.

— Попасть на внеклассную станцию было честью, — вспоминает он. — Все подъездные пути исхожены ногами. В то время никакой механизации труда и в помине не было. По 20 человек выходили в смену. Сами выписывали документы на паровозы, и сами же бегали выдавать их машинистам. Работать было тяжело, но интересно. После уссурийской школы многие мои коллеги уходили на повышение. Недаром говорят, что Уссурийск — это станция роста.

Именное дерево теперь есть и у Павла Белослудцева. Он тоже фигура знаковая для Дальневосточной дороги. Был составителем поездов, работал начальником станции Уссурийск-2, руководил вокзалом Уссурийск.

— Очень приятно, что про нас не забывают коллеги. Я всегда, когда попадаю на привокзальную площадь, а на мой период пришёлся масштабный капремонт вокзала, хозяйским взглядом оцениваю порядок здесь. Новый зелёный уголок, безусловно, станет украшением города, — сказал Павел Николаевич. — Да и подрастающему поколению важно знать, как самоотверженно работали люди.

У Владимира Титкова теперь тоже есть своё дерево. Он сорок лет трудился осмотрщиком-ремонтником в эксплуатационном вагонном депо Уссурийск.

— Очень дружно мы работали и с движенцами, и с путейцами в одной смене. Всегда подставляли плечо друг другу. Это помогало преодолеть любые трудности, — сказал он.

Екатерина БЕЛОВА

60 ЛЕТ В СТРОЮ

26 июня Владивостокский отряд ведомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на Дальневосточной железной дороге отметил 60-летие со дня основания.

Зал во владивостокском Дворце культуры железнодорожников был в этот вечер полон. Поздравить с праздником сотрудников отряда, ветеранов пришли руководители, коллеги, железнодорожники, представители Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, МЧС, транспортной полиции, городской администрации и другие почётные гости.

Сейчас во Владивостокском отряде ведомственной охраны трудятся 1200 человек. Специфика службы непростая: в Приморье расположены крупные морские порты, контейнерные терминалы, погранпереходы, куда стекается основной грузопоток, а это очень серьёзная ответственность. Ежесуточно разъездные стрелки отряда сопровождают более 500 вагонов с опасным грузом, дорогостоящим оборудованием.

Охрана стратегических объектов, пожарная безопасность, предотвращение хищений, которым успешно занимается элитное подразделение — группа быстрого реагирования (ГБР) — эти другие направления работы делают незаменимым вклад Владивостокского отряда в бесперебойную и безопасную работу Дальневосточной магистрали.

Как отметил директор филиала ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России» на Дальневосточной железной дороге Константин Ковалёв, отряд показывает стабильно высокий результат, задавая тон в работе. И во многом это заслуга Магомеда Абакарова, который 20 лет руководит подразделением.

Екатерина БЕЛОВА
Фото Александра Артамонова

СЛАВНЫЙ ТРУДОВОЙ ПУТЬ

19 июня профсоюзный комитет Уссурийского локомотиворемонтного завода совместно с администрацией поздравил старейшего работника предприятия Геннадия Михайловича Бескровного — активного участника профсоюзной жизни, который в этом году отмечает 55-летие профессионального стажа.

Трудовой путь Геннадия Бескровного начался 14 июня 1968 года, когда он пришёл на Уссурийский локомотиворемонтный завод учеником токаря. Выбрал это предприятие, потому что оно считалось очень престижным. Через два года ушёл в армию, а когда вернулся, снова стал работать на заводе, и по сей день работает в том же цехе на той же должности — токарем.

— Разница в условиях труда огромная между нынешним временем и тем, когда я пришёл на завод, — говорит Геннадий Михайлович. — Раньше было сложнее, меньше было специализированных инструментов. Когда я начинал здесь работать, УЛР3 ещё ремонтировал паровозы. Я застал смену эпох: мы выпускали последний паровоз и первый отремонтированный локомотив.

С первых дней на заводе он состоит в профсоюзе и никогда об этом не пожалел. Долго был председателем цехового комитета, получал грамоты и награды за честный добросовестный труд. Был наставником для многих молодых сотрудников, привёл в профессию около 30 учеников.

— Особенно горжусь Николаем Ушаковым, который поступил ко мне учеником в 1979 году, и до сих пор мы работаем вместе, — говорит Геннадий Михайлович. — Мне вообще очень нравится коллектив на заводе. Все очень хорошие люди, и я уже не представляю своей жизни без своих коллег.

Председатель первичной профсоюзной организации УЛР3 Максим Наталенко, поздравляя Геннадия Бескровного с юбилеем профессиональной деятельности, обратился к нему со словами благодарности и восхищения:

— Геннадий Михайлович, ваш вклад в развитие предприятия сложно переоценить. Вы воспитали молодых сотрудников не одного поколения, всегда проявляли трудолюбие и активную социальную позицию, помогали профсоюзной организации. На таких людях, как вы, держится наш завод. Желаем вам счастья, здоровья и долгих лет жизни!

В ответ юбиляр пожелал своим коллегам терпения, стойкости, удачи во всём и мирного неба над головой.

Ксения НАТАЛЕНКО

КОЛОКОЛ С ГРАНИЦЫ

Старинный колокол с приграничной станции Гродеково пополнил экспозицию музея истории железнодорожного транспорта имени почётного железнодорожника Дмитрия Оксюзьяна, расположенного во Владивостоке. Ветеран, в прошлом машинист, Сергей Егоров торжественно вручил ценную находку, обладателем которой был более 30 лет, хранителю музея Виктору Щербакову.

Эта история началась в 1989 году. Сергей Егоров вместе со своим напарником Сергеем Киселёвым во время поездки остановились на перегоне в районе станции Рассыпная Падь.

— Китай груз не принимал, поэтому стояли долго, мой помощник решил осмотреть тепловоз, а заодно и исследовать под откосом старое полуразрушенное здание. Через несколько минут кричит: «Я, кажется, что-то нашёл, похоже на пушку». И теперь мы уже вдвоём принялись за дело, — вспоминает Сергей Викентьевич. — Начали откапывать находку. Постепенно от чугунной макушки стала расходиться «юбка». Мы с усилием выдернули раритет из земли. Им оказался станционный колокол — тяжёлая громадина весом 30 с гаком килограммов. Видимо, раньше здесь располагались какие-то железнодорожные хозпостройки, где хранился разный инвентарь. Бульдозер похозяйничал, поэтому колокол под завалами остался нетронутым, вот и уберегла его судьба от местных расхитителей металла.

Железнодорожники провели небольшое расследование, расспросили коллег, работающих на станции Рассыпная Падь ещё в шестидесятых годах прошлого века. Именно такого колокола у них не было, висел небольшой аналог.

Находка несколько лет хранилась в квартире Сергея Егорова. А потом он поместил её во дворе своего дома. Каждое утро многоголосый колокольный звон оглашал окрестности одного из хуторов, расположенных близ посёлка Пограничный.

— Этот звук, высокий, красивый, громкий, берёт за душу. Но я понимаю, что место колокола в музее. Поэтому отдал дорогой сердцу раритет, возраст которого, предполагаю, перевалил за 100 лет, коллегам из музея, — сказал Сергей Егоров.

— Подобные антикварные вещи несут в себе историю. И это надо ценить, беречь и передавать потомкам. Поэтому мы благодарны Сергею Викентьевичу за желание сохранить наследие железной дороги, — сказал Виктор Щербаков.

Напомним, «дежурные» колокола появились на станциях в начале создания магистралей в России. Удары колокола слышны были на всех вокзалах царской империи, они указывали пассажиру о том, что прибывает или отправляется поезд.

И хочется этот звук сохранить.

Екатерина БЕЛОВА

ГТО НА ОТЛИЧНО

8 июля в Южно-Сахалинске в ПКиО им. Ю.А. Гагарина на стадионе «Космос» прошли железнодорожные спортивные игры «Мы вместе», организованные Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Торжественное открытие игр прошло под гимн России. Участников приветствовали руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Марина Деревцова и руководитель обособленного подразделения РФСО «Локомотив» Валерий Малов.

Участники сдавали ГТО по пяти дисциплинам.

В церемонии награждения принял участие заместитель начальника дороги по Сахалинскому территориальному управлению Вячеслав Скрипка. Он поблагодарил всех железнодорожников за участие в соревнованиях и за сплочённость.

В личном первенстве среди мужчин в возрастной категории от 18 до 39 лет победителем стал Владимир Немыкин (Сахалинская дистанция инфраструктуры — ИЧ-5), второе место занял Артём Ермаков из Сахалинской дистанции электроснабжения (ЭЧ-7), третье — Артём Ногин (ВП-525 ст. Южно-Сахалинск).

Среди девушек в этой возрастной категории лучшей стала Дарья Грунешова (ИЧ-5), второе место заняла Екатерина Васько (Сахалинский участок Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению), третье место заняла Евгения Данчук из ремонтного локомотивного депо Сахалинское (ТЧР-37).

Среди мужчин в возрастной категории от 40 лет первым оказался Александр Козлов (ТЧР-37), вторым — Александр Малоносов (ИЧ-5), третьим — Роман Щемелев из ПЧМ Амур.

Среди женщин в этой возрастной категории победила Ольга Корпачева из Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций, второе место заняла Марина Деревцова (Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ), третье — Оксана Брюханова из НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

После церемонии награждения Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ провёл розыгрыш лотереи. Стол для пикника выиграл Иван Капустьян из эксплуатационного локомотивного

депо Южно-Сахалинск. Шезлонг для пикника достался Татьяне Соловьёвой из ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Южно-Сахалинск», а трёхместная туристическая палатка — Александру Кудашову из ТЧР-37.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СПОРТИВНЫЙ ДВИЖ

В Хабаровске на стадионе «Локомотив» 17 июня состоялся узловой уровень железнодорожных спортивных игр «Мы вместе», организованный Хабаровским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Спортивный праздник собрал 10 команд из Хабаровского территориального управления ДВЖД.

Игры торжественно открыли заместитель начальника дороги по Хабаровскому территориальному управлению Алексей Хворостов и руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Константин Варфаламеев. Они пожелали участникам успеха в спортивных испытаниях.

Программа игр включала выполнение 5 испытаний (тестов) комплекса ГТО: отжимания, упражнения на пресс и гибкость, а также спринтерский забег на 60 метров. Ещё одним испытанием для участников старше 50 лет стал километровый забег. Также у спортсменов-железнодорожников была возможность сдать нормы ГТО индивидуально в своей возрастной категории вне состава команды.

Во время соревнований была организована развлекательная программа для детей и взрослых. Состоялся розыгрыш лотереи с

отличными призами от ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, банка «ВТБ» и фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Главными призами были микроволновая печь и робот-пылесос. В ожидании результатов участники присоединились к танцевальному флешмобу.

Всем участникам, занявшим первые, вторые и третьи места в своих возрастных категориях при сдаче норм ГТО были вручены медали.

В общекомандном зачёте победила команда «Движ» (станция Хабаровск-2), второе место заняла команда «Экипаж» (сборная предприятий Облучья — эксплуатационного локомотивного депо и дистанции пути), третье место досталось команде «Локомотив» (ремонтное локомотивное депо Дальневосточное).

В торжественной обстановке почётные гости вручили триумфаторам медали и призы.

Наталья КИРЕЕВА

ВАГОННИКИ ВЫРВАЛИСЬ ВПЕРЕД

В Комсомольске-на-Амуре прошёл первый уровень железнодорожных спортивных игр «Мы вместе».

Спортивный праздник открыл руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Валерий Чупахин. Он напомнил, что игры проходят, в том числе, в соответствии с Планом подготовки и проведения мероприятий, посвящённых 50-летию начала строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали.

На спортивных площадках сошлись 10 команд структурных предприятий Комсомольского теруправления ДВЖД.

Перед спортсменами стояла задача не только продемонстрировать силу и выносливость на полосе ГТО, но и показать сплочённость всей команды и отличный результат.

Организаторы включили в программу соревнований ряд игровых дисциплин: надувную полосу препятствий, весёлую эстафету, конкурс Jenga и другие.

Перед торжественным награждением состоялась лотерея, где были разыграны сувениры и призы, главным из которых стал велосипед.

По итогам прохождения всех этапов на первое место пьедестала почёта поднялись спортсмены эксплуатационного вагонного депо Комсомольск. Второй стала команда

сервисного локомотивного депо Амурское. Бронза досталась Комсомольской дистанции СЦБ.

Владимир КОМАРОВ,
специалист по организационной и кадровой работе Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

НА СТАРТ!

25 июня в Тынде прошёл первый узловой уровень железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе».

Соревнования организованы Тындинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд при поддержке РФСО «Локомотив» и НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Добрые напутственные слова в адрес всех участников на старте произнесли руководитель филиала Мариана Никитина, руководитель отделения ДВ филиала АО НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Светлана Юданова и специалист Хабаровского ОП ОО РФСО «Локомотив» Александр Масалитин.

На старт вышли 80 человек, сформировавших 10 команд — участниц спортивных игр. Несмотря на дружелюбную атмосферу, борьба за призовые места оказалась нешуточной. Каждая команда прилагала максимальные усилия, стараясь не сдавать позиции в течение всего периода состязаний. Перед участниками соревнований стояла задача выполнить нормы ГТО (отжимание, наклон, прыжок с места, подъём туловища с положения лёжа и бег на дистанцию 60 метров), а также командные соревнования в скоростном преодолении дистанции, разбитой на этапы (легкоатлетическая эстафета 4х200 метров).

Первое место с большим преимуществом перед соперниками заняла команда эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11), второе место завоевала команда Тындинской

дистанции инженерных сооружений (ПЧ ИССО-2), третье место досталось команде Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-14). Победителей и призёров чествовали бурными аплодисментами и вручением кубков, медалей и дипломов, а также сувенирами от НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА СПОРТА

В Уссурийске на стадионе «Локомотив» 24 июня прошли игры «Мы вместе» среди работников железнодорожного транспорта Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги.

Организовали соревнования Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и РФСО «Локомотив».

В празднике дружбы, здоровья и спорта приняли участие 11 команд из разных уголков Владивостокского территориально управления. Впервые в спортивных играх участвовала команда Партизанской дистанции пути ПЧ-14 «Партизаны».

Подержать свои команды, своих родных и близких пришли 250 болельщиков, многие болели целыми семьями.

Игры начались с торжественного парада открытия, команды под гимн «Локомотива» с флагами прошли по стадиону и построились в одну прямую линию.

С приветственным словом к участникам и болельщикам обратилась руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина.

Каждая команда представляла себя девизом и речёвками.

Зажигательная разминка помогла участникам зарядиться позитивом и драйвом.

Основная спортивная программа состояла из двух этапов: выполнения 5 испытаний (тестов) комплекса ГТО и смешанной эстафеты 4х100 (30-39 лет, 19-29 лет).

Комплекс ГТО включал в себя прыжок в длину с места, подъём туловища из положения лёжа на спине за 1 минуту, подтягивание на перекладине, наклон вперёд из положения стоя на гимнастической скамье, бег на дистанцию 60 м (40+).

Во время подведения итогов игр прошёл розыгрыш лотереи среди участников и болельщиков.

Главный приз — телевизор — выиграл участник команды ПЧ-14 монтёр пути Сергей Клепацкий.

Победители в личном многоборье ГТО в каждой возрастной и гендерной группе были награждены медалями.

Победителем игр стала команда «Энергия» Уссурийской дистанции электроснабжения, второе место заняла команда «Чемпионы» ПЧ-8 и ПЧ-9 (Ружино, Спасск-Дальний), третьей стала команда «Адреналин» Уссурийской дистанции пути.

Команды-победительницы были награждены кубками и дипломами, сладкими пирогами от представителей банка «ВТБ».

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

АЗАРТНАЯ СУББОТА

На базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Тунгуска» 24 июня состоялись турниры на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ по летней рыбалке и уличному баскетболу 3 на 3.

В отличие от прошлого года в этом году участникам повезло с погодой. На баскетбольной площадке собрались сразиться 6 мужских и 2 женских команды, представляющие разные предприятия и дирекции полигона ДВЖД, а также представители Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

По итогам баскетбольных баталий среди женщин первое место заняла команда Дирекции управления движением, второе — ДВГУПС. Среди мужчин победителем стала команда RedSun (РЦКУ, РБ, ст. Хабаровск-2), второе место заняла команда Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ (МЧ-1), третье — команда «Солянка» (ДЦНТИБ, РБ, ПЧ-9, РЦДМ).

Тем временем команды рыбаков закидывали удочки и пытались понять, какая наживка придётся рыбе по вкусу. Задача была в том, чтобы поймать как можно больше рыбы. В назначенное время участники собрались на взвешивание и узнали результаты своего улова в килограммах.

Самой удачливой стала команда Дальневосточного государственного университета путей сообщения, которой удалось поймать 5,28 кг рыбы. Второе место завоевала команда эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 (общий вес рыбы — 4,34 кг), третье место досталось команде Дальневосточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений (общий вес рыбы — 4,3 кг). За первую пойманную рыбу награду разделили Татьяна Фролова (Дальневосточная дирекция пассажирских обустройств) и Николай Екимов (эксплуатационное вагонное депо Хабаровск-2). В номинации «Самая большая рыба» победил Виктор Дудаев (эксплуатационное вагонное депо Хабаровск-2).

— Хочу поблагодарить всех участников и болельщиков за успешное проведение соревнований по баскетболу и рыбалке. Это было настоящее праздничное событие, которое объединило участников, членов их семей и позволило проявить спортивные навыки. Энтузиазм и активность рыбаков по-настоящему удивили всех! У нас даже есть уже целые династии и те, кто побеждал не один год подряд, например, вагонники. Интересы у всех разные, поэтому мы стараемся таким образом объединить как можно большее количество людей, — отметил заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Максим Глотов.

Завершилось мероприятие награждением призёров кубками и подарочными сертификатами.

Наталья КИРЕЕВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПРАЗДНИК САМОЙ ГУМАННОЙ ПРОФЕССИИ

По традиции накануне Дня медработника в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Уссуриск» первичная профсоюзная организация под руководством председателя Натальи Бояркиной совместно с администрацией больницы поздравила работников с профессиональным праздником.

Поздравление началось с праздничного концерта, на котором выступили самые маленькие гости — воспитанники ЧОУ №246 ОАО «РЖД», создав праздничное настроение на мероприятии и не оставив равнодушным никого. Поздравительную эстафету подхватил хор ветеранов узлового Совета ветеранов Уссурийска.

Главный врач Игорь Завертанный поблагодарил сотрудников за непростой, но очень благородный путь, который они избрали в своей жизни. Пожелал им счастья, достатка, благополучия, терпения и благодарных пациентов.

Грамотами председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, руководителя Владивостокского филиала, законодательного собрания Уссурийска, первичной профсоюзной организации медучреждения были награждены лучшие работники больницы.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРАЗДНИК ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

В Хабаровском центре диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры (РЦДМ) 25 июня прошёл слёт молодых сотрудников, организованный Советом молодёжи совместно с «первичкой» предприятия.

В честь объявленного ОАО «РЖД» Года здоровья были проведены соревнования между двумя командами по дартсу, бадминтону, скиппингу, играм с мячом и другие спортивные игры.

Все участники были награждены памятными подарками и призами.

После соревнований молодёжь продолжила отдых на природе.

Ирина СТАРЦЕВА,
информационный обозреватель ППО Хабаровского РЦДМ

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания (ДТЦФТО) прошла встреча с выпускниками школы — детьми работников центра.

Во время интересной и позитивной беседы председатель первичной профсоюзной организации Елена Иванова поздравила выпускников с окончанием школы, пожелала им всего самого хорошего на следующей ступеньке их жизненного пути и обязательно поступить в высшее учебное заведение.

На память от «первички» выпускники получили подарки и письма со словами напутствия.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ В КИТАЕ

Компания «Хайнань Авест Трейд» приглашает всех железнодорожников и их семьи на тропический остров Хайнань на качественное лечение и незабываемый отдых. Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка 10% на все виды лечебных услуг.

Компания обеспечивает полный комплекс услуг по заказу отелей, апартаментов, подбору медучреждения и обеспечению лечения, экскурсионные поездки и шопинг.

-10%

На этапе подготовки к поездке на лечение менеджеры компании «Хайнань Авест Трейд» бесплатно консультируют пациента по его диагнозу с привлечением профильных докторов и обсуждают программу и стоимость лечения. По предпочтению пациента предлагаются варианты проживания: в стационаре госпиталя, отеле или апартаментах.

«Хайнань Авест Трейд» старается помочь пациентам найти своего доктора и получить качественную и квалифицированную помощь. А приехавшим в Санья на отдых — насладиться красотами этого потрясающего острова, отдохнуть душой и телом. Этому способствуют море, тёплый воздух, солнце и множество экскурсионных маршрутов вблизи города Санья.

Контакты: WhatsApp: +7 9141658215.
E-mail: aisin-hainan@mail.ru/
Сайт: http://clinic.aisin.su/

СХОДИЛИ В ПОХОД

По инициативе первичной профсоюзной организации Сибирцевской дистанции пути железнодорожники со своими семьями отправились на остров Русский к мысу Тобизина.

Как отметила специалист по охране труда ПЧ Сибирцево Ольга Ковалец, такие путешествия не только помогают психологической и физической перезагрузке, но и объединяют коллектив, наполняют каждого участника похода новыми впечатлениями.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 18.07.2023 в 12:20.
Цена свободная.