



# Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 26 (1142)

27 июля — 2 августа  
2023 года



rosprofzhel.ru



## Премия для лауреата

Фото Дорпрофжел на СЗЖД



Председатель первичной профсоюзной организации Беловского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Фрейдина (справа) считает, что главное в работе ППО — это люди и их благосостояние

### Награда

Ирина Павлова,  
корр. «Сигнала»

Стали известны имена лауреатов премии РОСПРОФЖЕЛ этого года. Звание получили профлидеры, добившиеся наибольших успехов в области улучшения условий труда и социально-правовой защиты членов профсоюза. В этот раз в списке 23 человека.

Председатель первичной профсоюзной организации, специалист по организационной и кадровой работе Екатеринбургского филиала Дорпрофжел на СЗЖД Татьяна Якимова считает главной своей задачей помощь председателям первичек в мотивации профчленства.

«Сейчас на учете в Екатеринбургском филиале Дорпрофжел 58 первичек, объединяющих бо-

лее 24 тыс. членов профсоюза, — рассуждает Татьяна. — Но идет оптимизация, некоторые службы холдинга «РЖД» уходят на аутсорсинг, численность работников меняется. А вот процент профчленства все равно удерживаем — не ниже 97%. Более того, возрастает количество организаций с членством 100%. Причем оно осознанное, в чем я убеждаюсь во время бесед с работниками».

Это, конечно, заслуга председателей первичек, с которыми Татьяна делится опытом. При ее участии разработаны памятки-рекомендации по вопросам мотивации профчленства. Они помогают лидерам ППО уверенней чувствовать себя в коллективе, грамотно распространять информацию о деятельности организации, мероприятиях, предпочтениях, которые дает профсоюзное членство — в том же проф-

союзном дисконте. В этой программе участвуют около 200 компаний, причем 80 из них Татьяна привлекла лично. Сейчас владелец электронного профбилета может экономить до 5 тыс. руб. в месяц, пользуясь скидками.

Председателю ППО, ведущему специалисту по управлению персоналом вагонного ремонтного депо Кинель АО «Вагонная ремонтная компания — 1» Оксане Старцевой удается поддерживать 100-процентное членство благодаря личному контакту с сотрудниками, персональному подходу к решению вопросов и проблем депо. Ее рабочий день начинается с цеховых планерок, где она «берет на карандаш» возникающие вопросы — по запчастям, по сизам, другим вопросам охраны труда и доводит информацию до руководителя предприятия для оперативного решения.

«Высокое профчленство, — уточняет она, — не только моя заслуга, но и работодателя. Именно слаженная, командная работа позволяет коллективу продуктивно работать. Для руководства компании одним из приоритетных вопросов является социальная политика, направленная на благополучие сотрудников. Об этом свидетельствует то, что, согласно колдоговору, на работника предусмотрено больше средств, чем на других предприятиях железнодорожного узла. Материальная помощь к отпуску, оздоровление работников и членов их семей, медицинское обслуживание — все требует денег. Но люди понимают, что согласие работодателя идти на такие траты достигается в ходе порой нелегких переговоров, которые ведет профсоюз».

Окончание на стр. 02

### Вуз Новое соглашение

Ольга Прямицына,  
корр. «Сигнала»

В Уральском государственном университете путей сообщения (УрГУПС) подписано соглашение между администрацией вуза и первичкой студентов.

Документ представляет собой правовой акт, регулирующий принципы взаимодействия между университетом и ППО студентов по вопросам социально-экономической защиты, социальной поддержки обучающихся и другим вопросам, касающимся их интересов. Действие соглашения распространяется на период с 2023 по 2026 год.

«Документ позволит наладить более тесное взаимодействие между администрацией и обучающимися и станет новым этапом социального партнерства», — рассказывает председатель ППО студентов УрГУПС Максим Аманов.

В соглашении отражены все сферы студенческой жизни: учебно-воспитательный процесс, научно-исследовательская, культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная деятельность, организация жилищно-бытовых условий. Также прописаны пункты по организации питания, содействию в трудоустройстве, поддержке студенческих отрядов.

Целью соглашения является защита прав и социально-экономических интересов обучающихся университета, а также принятие взаимных обязательств, направленных на создание благоприятных условий в сфере обучения и учебно-воспитательного процесса, быта, отдыха и досуга студентов.

1 233 582  
человека являются  
сегодня членами  
РОСПРОФЖЕЛ.  
Уровень  
профчленства  
среди работающих  
и учащихся  
членов профсоюза  
составляет 93%.



## Технологии

## Родная ласточка

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»

**Завод «Уральские локомотивы» представил образец полностью отечественного скоростного электропоезда «Ласточка» серии ЭС104. Поезд стал комфортабельней не только для пассажиров, но и для железнодорожников, которые будут на нем работать.**

Кабина поезда изначально была спроектирована с учетом всех требований по эргономике и безопасности, поэтому ее значительная доработка в новой модели не потребовалась. «Однако одним из новшеств стала

установка системы обеззараживания воздуха в кабине машиниста, в качестве дополнительной заботы о здоровье локомотивной бригады. Ранее такая система применялась только в салоне поезда», — говорит руководитель проекта ЭС104 Владимир Шабалин.

Также в новой модели предусмотрена защита сцепных устройств в условиях зимней эксплуатации. Маска головного вагона, с расположенной в ней кабиной машиниста, обладает вытянутой и обтекаемой формой, благодаря чему улучшаются аэродинамические свойства, снижается лобовое сопротивление, что позволит экономить электро-

энергию. На новом поезде установлено 48 камер, в том числе заднего вида и контроля входных групп для повышения уровня безопасности, а также элементы системы автоведения. Поэтому машинист при помощи камер сможет спокойно следить за посадкой и высадкой пассажиров.

Поезд стал вместительнее: в пятивагонном поезде теперь 416 посадочных мест вместо 346.

«Ласточка» оснащена отечественным приводом с асинхронным двигателем. Российское тяговое оборудование способно обеспечить быстрый разгон поезда до 160 км/ч.

Первые поезда выйдут на маршруты уже в конце этого года.

Фото пресс-службы завода «Уральские локомотивы»



## Награда

## Премия для лауреата

Окончание. Начало на стр. 01

Председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Кандалакша Октябрьской дирекции тяги Николай Серегин также немало сделал для членов профсоюзной организации, объединяющей 826 человек (99,6% коллектива). Например, удалось отстоять вредность 3.2, хотя комиссия, проводившая СОУТ, настаивала на 3.1. А это на семь дней сокращало дополнительный отпуск для локомотивных бригад.

«С оценкой мы не согласились, совместно с техинспекцией труда данные обобщили, написали в техническую и правовую инспекции РОСПРОФЖЕЛ, в прокуратуру, в Госинспекцию труда. После этого было принято решение о внеплановой СОУТ. Она прошла с участием представителей профкома. Мы показали, какие нагрузки испытывают машинист и помощник, эти аргументы приняли и вернули им класс вредности 3.2. В 2020 году восторжествовала справедливость. На то, чтобы пройти все инстанции, мы потратили почти полтора года. В 2024 году нас ждет очередная СОУТ. И если комиссия что-то не учтет, снова будем возражать и добиваться справедливости», — говорит Николай Серегин.

На особом счету у председателя ППО дома отдыха локомотивных бригад. Не случайно при депо Кандалакша самый лучший бригадный дом в регионе. Но машинисты и помощники отдыхают в Оленегорске и в Кемии. Там условия похуже, но Николай Серегин старается при содействии местных организаций менять их к лучшему. Например, с подачи профсоюза там установили станции очистки воды, поскольку в Карелии с питьевой водой проблема.

Для ведущего инженера по эксплуатации технических средств Брянского регионального центра связи Светланы Моськиной главное — помощь людям.

## Лауреаты премии РОСПРОФЖЕЛ

**ВАСИЛЕНКО Ирина Феодосиевна**, председатель первичной профсоюзной организации Северо-Кавказского филиала акционерного общества «Федеральная пассажирская компания»

**ВАРАКИНА Валентина Львовна**, председатель первичной профсоюзной организации частного учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск»

**ГОРНОСТАЕВ Николай Викторович**, председатель первичной профсоюзной организации Центральной станции связи

**ГУСЕВА Ирина Ивановна**, председатель первичной профсоюзной организации Службы электроснабжения ГУП «Московский метрополитен»

**КОВАЛЕВ Анатолий Анатольевич**, заместитель председателя Дорпрофжел на Красноярской железной дороге — руководитель Абаканского филиала

**КУЯН Дмитрий Иванович**, начальник штаба гражданской обороны станции Черняховск — Калининградской дирекции управления движением — Центральной дирекции управления движением — филиала ОАО «РЖД», заместитель председателя первичной профсоюзной организации

**ЛОПАТИНА Ирина Шаукатовна**, заведующий финансовым отделом — главный бухгалтер Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге

**ЛИСИЦКАЯ Елена Станиславовна**, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Улан-Удэ Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры — Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД»

**ЛЯПИНА Татьяна Вениаминовна**, заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге

**МАРТЫНОВА Наталья Владимировна**, электромеханик Ижевской дистанции электроснабжения — Горьковской дирекции по энергообеспечению — Трансэнерго — филиала ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации

**МИХИНА Елизавета Викторовна**, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Кочетовка — Юго-Восточной дирекции тяги — Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД»

**МОСЬКИНА Светлана Николаевна**, ведущий инженер по эксплуатации технических средств железных дорог Брянского регионального центра связи — Центральной станции связи — филиала ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации

**МОСЯГИН Игорь Вадимович**, заместитель председателя Дорпрофжел на Северной железной дороге по Ярославскому регио-

ну — руководитель Ярославской территориальной организации **ОСТАПЕНКО Владимир Станиславович**, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Максим Горький — Приволжской дирекции тяги — Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД»

**ПОРОШИН Иван Павлович**, председатель объединенной первичной профсоюзной организации филиала ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Красноярской железной дороге

**РЫЖКОВА Ольга Дмитриевна**, председатель первичной профсоюзной организации Юго-Восточного регионального центра обслуживания — Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» — филиала ОАО «РЖД»

**СТАРЦЕВА Оксана Евгеньевна**, ведущий специалист по управлению персоналом вагонного ремонтного депо Кинель АО «Вагонная ремонтная компания — 1», председатель первичной профсоюзной организации

**СЕРЕГИН Николай Евгеньевич**, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Кандалакша — Октябрьской дирекции тяги — Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД»

**СИНЕНКО Анатолий Васильевич**, руководитель Оренбургского филиала Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге

**ФЕДОРОВА Инга Владимировна**, инженер по подготовке кадров Чернышевск — Забайкальской дистанции электроснабжения Забайкальской дирекции по энергообеспечению — Трансэнерго — филиала ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации

**ФРЕЙДИНА Светлана Владимировна**, председатель первичной профсоюзной организации Беловского центра организации работы железнодорожных станций — Западно-Сибирской дирекции управления движением — Центральной дирекции управления движением — филиала ОАО «РЖД»

**ЧЕРДЫМОВ Владимир Иванович**, электромеханик Барнаульской дистанции сигнализации, централизации и блокировки — Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры — Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации

**ЯКИМОВА Татьяна Евгеньевна**, специалист по организационной и кадровой работе Екатеринбургского филиала Дорпрофжел на Свердловской железной дороге, председатель первичной профсоюзной организации.

«На железной дороге с 1985 года и всегда чувствовала поддержку профсоюзной организации. Но только став председателем первички в 2010 году, поняла, насколько многогранна помощь нужна людям. Помогаем многодетным семьям, которые обращаются с просьбами посо-

действовать в получении семейных путевок, отправить детей в летний лагерь. Ребенку одного из наших сотрудников понадобилась дорогостоящая операция. Мы обратились к работодателю, который изрядную сумму выделил, и в Брянское региональное подразделение Дорпрофжел на

МЖД, которое тоже не отказало, — говорит Светлана Моськина. — Так «по копеечке» набрали необходимую сумму».

Недавно в профком обратился работник, служивший в Афганистане, с просьбой помочь ему получить отпуск в удобное для него время. Вопрос решили. «Во-

енным, которые несут службу в Суземском районе на границе с Украиной, оказываем помощь. Собираем деньги на средства первой необходимости, инструменты и даже — на покупку оборудования. Какое время — такая и помощь», — уточнила Светлана Моськина.



## Охрана труда

# Защита вне списка

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»

С 1 сентября вступают в силу приказы Минтруда РФ о правилах обеспечения и единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств. Документы формируют новый подход к снабжению работников СИЗ.

«Сейчас, чтобы определить, какими СИЗ обеспечить работника, необходимо выбрать соответствующие типовые отраслевые нормы, после найти в этом документе наименование нужной профессии, и там уже указан перечень защитных средств, которые необходимы работнику», — объясняет старший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Александр Сорокин.

Такой подход к обеспечению СИЗ называется списочным, зачастую он избыточен и при этом не в полной мере учитывает различные нюансы в деятельности конкретного работника.

Единые типовые нормы позволяют самостоятельно сформировать необходимый работнику комплект СИЗ, а не довольствоваться зафиксированным. Новый подход учитывает реальную кар-



Фото Владислава Куликова

При работе во вредных или опасных условиях труда работникам требуются средства индивидуальной защиты

тину рабочего процесса, отражающую опасности, с которыми работник сталкивается при выполнении своих обязанностей.

А это позволит перейти к адресному подходу предоставления СИЗ.

«Можно привести в пример сварщика. Газосварщик в своей работе сталкивается с большим количеством вредных факторов, и профессиональных рисков у него больше, чем у электросварщика. Следовательно, ему может потребоваться большее количество СИЗ, например, респираторы.

Таким образом мы будем защищать работника, а не профессию», — комментирует Александр Сорокин.

С 1 января 2025 года организации должны полностью перейти на использование единых типовых норм выдачи, до этого они имеют право выбора — применять их или старые типовые нормы по отраслям. А вот правилам обеспечения работников СИЗ нужно будет следовать уже с 1 сентября этого года. Правила детально разъясняют действия работника и работодателя

в той или иной ситуации.

Например, в них впервые введены такие разделы, как обязанности работников по применению СИЗ, права и обязанности работодателя, вывод СИЗ из эксплуатации и их замена. Более подробно освещены те моменты, которые в отраслевых правилах указаны вскользь, такие как дежурные СИЗ, выдача СИЗ сторонним организациям. Документ устанавливает также методику определения потребности в СИЗ и вводит ряд новых форм, нормы их выдачи: личную карточку учета выдачи, карточку учета выдачи дежурных СИЗ.

На основе единых типовых норм предприятия должны будут разработать локальные нормативные акты по выдаче СИЗ. При этом должны учитываться результаты специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также мнение профсоюза и требования некоторых правил охраны труда.

Инициировать актуализацию внутренних норм может работник, его руководитель или профсоюзная организация. СИЗ для защиты работника, в соответствии с новыми документами, определяются на основе его трудовых функций, применяемого оборудования, материалов и фактических условий труда.

## Профсоюз помог

## Справедливое наказание

Елена Павлова,  
корр. «Сигнала»

Работникам сервисного локомотивного депо Орел ООО «СТМ-Сервис», нарушившим правила трудового распорядка, грозило лишение премиального вознаграждения на 100%. Они обратились в профсоюзную организацию. В итоге размер штрафа снизился до 15%.

Правила трудового распорядка работники действительно нарушили и вины своей не отрицали. Однако они сочли, что нарушение было не столь значительным, чтобы полностью лишиться их премии. И обратились к председателю ППО Александру Бежену.

Председатель совместно с правовым инспектором труда Орловско-Курского РОП Дорпрофжел на МЖД Светланой Лазаревой подробно изучили Положение о премировании и Правила внутреннего распорядка.

«Мы установили, что за различные нарушения трудовой дисциплины и проценты лишения премиального вознаграждения предусматриваются различные — в зависимости от тяжести проступка, — рассказывает Светлана Лазарева. — К тому же провинились работники впервые, что опять же, является фактом в их пользу. Поскольку установили, что было однократным нарушением со стороны работников, снижение премии на 100% получалось необоснованным».

Позже Александр Беженев принял участие в заседании комиссии предприятия по премированию и сделал акцент на выявленных обстоятельствах. Комиссия доводы председателя учла.

«В итоге за несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка работники были лишены премиального вознаграждения не на 100, а на 15%, что совершенно справедливо» — говорит Александр.

Председатель ППО провел с этими работниками разъяснительные беседы о необходимости неукоснительного соблюдения требований трудового распорядка, потому что оно является залогом успешной работы и благоприятного климата в коллективе.

Кстати, в июне этого года Конституционный суд РФ разъяснил порядок депремирования работников. Работодатели не имеют права уменьшать более чем на 20% зарплаты сотрудников, имеющих непогашенное дисциплинарное взыскание. Кроме того, факт применения к работнику дисциплинарного взыскания может учитываться при выплате лишь тех премиальных выплат, которые начисляются за период, когда оно было применено. Если же выплаты начисляются за осуществление отдельных видов деятельности, финансируемых в особом порядке, то их трогать вообще не следует. Во всяком случае, снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

## Инспекция

# Методика начала работать

Сократилось количество нарушений, выявляемых правовой инспекцией профсоюза. О том, что повлияло на положительную динамику, «Сигналу» рассказал заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей КАРАБАНОВ.



— Андрей Васильевич, в результате проверок правовой инспекции профсоюза за последние полгода оказалось, что количество выявленных нарушений трудового законодательства уменьшилось. Как вы считаете, что стало причиной таких изменений?

— Действительно, в целом по сети дорог во время проверок, проведенных правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ за последние полгода, выявлено меньше нарушений, чем за предыдущее полугодие, на 22%.

На недавнем селекторном совещании, которое проводил начальник службы организации и оплаты труда Центральной дирекции инфраструктуры Сергей Никулин, отмечалось, что в этой дирекции количество нарушений сократилось на 25%.

На наш взгляд, такой эффект дало перенесение акцента ра-

боты правовой инспекции труда с проверок на профилактику нарушений. Главная задача — не допустить нарушений законодательства. Для этого проводятся консультации, проверки не сплошные, как раньше, а выборочные. Правовые инспекторы уже не тратят время на предприятия с хорошей репутацией, где стабильно и надежно выполняются нормы законодательства.

— Но ведь можно сказать, что и количество выявленных нарушений сократилось, а невыявленные нарушения остались, потому что до них руки не дошли из-за сокращения количества проверок?

— Указанный показатель снижения сложился из расчета среднего количества нарушений на одну проверку. Поэтому снижение количества проверок на это не влияет. Кроме того, теперь фиксируются не все выявленные нарушения, а только те, которые не удалось устранить во время проверки. Если же правовой инспектор обнаружил нарушение, в его присутствии устранили, то это считается рабочим моментом.

Так, например, в Улан-Удэнской дистанции сигнализации,

централизации и блокировки Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры было устранено нарушение, допущенное при увольнении работника, которому после консультации правового инспектора вернули 61 тыс. руб.

В иных случаях инспекторы вносят представления, которые работодатель обязан рассмотреть и в семидневный срок представить ответ. Таким образом, устранено нарушение пункта 4.19 коллективного договора ОАО «РЖД», благодаря чему инспектору пункта технического осмотра станции Мульда вагонного эксплуатационного депо Сосногорск доплатили 43 583 руб.

А 35 монтажникам дистанции пути Болотное Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры оплачено 1365 неучтенных часов в двойном размере — всего на сумму полмиллиона рублей, 28 монтажникам пути вместо выплат очередной отпуск на основании личных заявлений был увеличен на 1148 часов.

На разборах подробным образом обсуждается каждый случай, выявляются и устраняются причины нарушений. Так что повторяться они больше не должны.

— На виновных в нарушении накладываются взыскания?

— Профсоюзу важно не наказать кого-то, а устранить причины, которые создают условия для нарушений. Поэтому, если во время проверок выявляются и устраняются нарушения, они, конечно, обсуждаются нашими правовыми инспекторами и специалистами региональных дирекций, но оргвыводов не делается. Ведь идет деловой обмен информацией, которая нужна для анализа, для предотвращения нарушений в дальнейшем.

И мы всегда подчеркиваем свою просьбу к руководству дирекций не прибегать к наказаниям. Так и в этот раз я на совещании, которое недавно проводил начальник службы организации и оплаты труда Центральной дирекции инфраструктуры, еще раз подчеркнул просьбу никого не наказывать. Потому что идет общая работа, которая имеет статистически положительную динамику и уже дает результаты. И если так пойдет дальше, не останутся причин для развития конфликтных ситуаций и трудовых споров.

Беседовала  
Ирина Павлова



## Интервью

# Путь к мотивации

За последние два с половиной года в РОСПРОФЖЕЛ вступили более 450 работников компании «ЭЛТЕЗА». О том, как удалось привлечь людей в профсоюз, «Сигнал» беседует с председателем ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» Светланой ГОРБУНОВОЙ.



— Светлана Михайловна, что, на ваш взгляд, главное для мотивации профчленства?

— По опыту знаю: самое главное — контакт председателя первички с работниками, его внимание к людям, неравнодушное отношение к их бедам, стремление помочь. Когда меня избрали председателем Камышловского электротехнического завода, где на тот момент профсоюзное членство едва превышало 50%, я поначалу просто-напросто ходила по всем цехам, комнатам приема пищи, сидела в курилках, где люди дают волю эмоциям, откровенно говорят о наболевшем, употребляя порой ненормативную лексику. Наслушалась разного. Но и ближе с работниками познакомилась, они меня узнали, рассказали о том, что их беспокоит, о проблемах, высказали свой взгляд на их решение. Словом, мы поняли друг друга. И уже через год профчленство на заводе поднялось до 94%.

Аналогичная ситуация была и на Лосиноостровском электротехническом заводе, когда меня в 2020 году избрали несвобожденным председателем первички. Профчленство тогда составляло чуть больше 55%. Сегодня оно превысило 70%.

Профактив постоянно ищет новые пути мотивации новичков на вступление. Коллективный договор, конечно, важную роль играет, но не все видят (или не хотят видеть) прямую связь между членством и наполнением этого документа, переговоры по которому, порой очень непростые, ведет профсоюз, с трудом отстаивая каждый пункт.

Сейчас в нашем колдоговоре 37 позиций по социальным гарантиям, предусмотренным сверх трудового законодательства. Это хорошая мотивация для закрепления квалифицированных кадров. Но для мотивации профчленства этого мало. Людей привлекают мероприятия, где они общаются друг с другом вне работы.

Но поскольку все мы разные, то и планы формируем с расчетом на широкий круг интересов: культура, спорт, просветительские программы, отдых, творческие конкурсы. Среди работников сформировались группы по интересам. Хочешь с нами на экскурсию, в театр, на рыбалку? Вступай в профсоюз, поедем вместе! Так потихонечку увеличивается и наше членство.

— Получается, что главную роль играют председатели заводских первичек?

— Конечно! Председатель ОППО — вершина айсберга, а основной его фундамент, на котором все держится, — председатели заводских первичек, цехкомов и профгруппорг.

В феврале на Лосиноостровском заводе избрали освобожденного председателя ППО Татьяну Волкову-Филиппову, и там теперь каждый месяц — то боулинг, то лазертаг или пейнтбол, то тур выходного дня. Людям нравится, и численность первички возросла до 600 человек — почти 80% коллектива. А поскольку в активе теперь много молодых работников, создан Совет молодежи, благодаря которому появляются новые традиции.

подвинула молодежную часть коллектива к переходу на здоровый образ жизни. А председатель ППО Северо-Западного производственного комплекса Галина Чернова организовывала туры в Карелию, в музеи и театры Санкт-Петербурга, а также в другие исторические места и достопримечательности, которые полюбили заводчанам.

По инициативе первички Армавирского ЭМЗ, которую возглавляет Алевтина Свечникова, при поддержке руководства уют создали на всем предприятии. Там теперь японский сад, розарий и даже ландшафтный парк. За ними, естественно, нужен уход. Поэтому профком проводит субботники, а после садовых дел — чаепитие. Очень творчески Алевтина подходит к памятным подаркам к професси-

Фото из архива ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА»



Вообще председатели первичек строят работу так, чтобы сплачивать коллективы, укреплять корпоративный дух. Так, ППО Камышловского завода, которую возглавляет Рената Норкина, помимо заводских мероприятий (турниры по армрестлингу, творческие конкурсы) организует и выездные. Члены профсоюза с семьями выезжают на горячие источники, экскурсии, в театры, возят детей в аквапарк и цирк.

Председатель профорганизации Волгоградского завода Галина Гулевская организует команды, которые участвуют в молодежных форумах, спортивных мероприятиях, акциях, субботниках, в том числе и на Мамаевом кургане.

Председатель ППО Елецкого производственного комплекса Лосиноостровского завода Галина Богданова объединяет работников, проводя самые разные мероприятия — будь то велопробег, сдача норм ГТО или творческий фотоконкурс. Сама покорила вершину Эльбруса, чем

нальным праздникам, но это уже другая история. Это тоже объединяет коллектив — не случайно 100% работников состоит в РОСПРОФЖЕЛ.

Может сложиться мнение, что у нас на первом месте только мероприятия, но это не так. Все председатели первичек и комитет ОППО строго контролируют правовую сферу, соблюдение трудового законодательства, вопросы охраны и условий труда.

— Раз уж мы коснулись условий труда, давайте остановимся на этом поподробнее.

— Охрана труда поставлена на хороший уровень. Но так было не всегда. Было время, когда люди жаловались и на холод в цехах зимой, и на непереносимую жару летом, и на плохие санитарно-бытовые условия, и на спецодежду, всего не перечислишь! В последние годы ситуация поменялась, и большую роль в этом сыграла боевая бригада уполномоченных (их у нас сейчас 57 человек).

Они провели 100 проверок,

выдали 208 представлений о необходимости ремонта душевых, раздевалок, комнат приема пищи. Предписали заменить жалюзи и окна, освещение, стулья, сделали замечания по температурному и питьевому режимам летом, по качеству спецодежды и инструментов.

Сейчас во многих в цехах филиалов установлены новые окна, кондиционеры и кулеры, на всех заводах отремонтированы душевые, раздевалки и комнаты приема пищи, словом, обновилась вся «бытовка». В прошлом году, когда в Москве была сильная жара, по предложению уполномоченных создали в конференц-зале зону пониженной температуры, куда работники приходили, чтобы посидеть в прохладе, выпить воды, так сказать, «остыть».

Вообще уполномоченные по охране труда — это глаза и уши профсоюза и работодателя на местах. Мастер или начальник цеха, загруженные производственными проблемами, не всегда увидят, что человек во время работы, например, снял защитные очки. А у нас ведь в ремонтно-механических цехах много станков, от которых металлическая стружка летит. И шумно. Поэтому и СИЗ специфические.

Специалисты, обслуживающие устройства ЖАТ в северных регионах (Архангельск, Мурманск, Сургут), где зимой сильные морозы и снега много, нуждаются в спецодежде и спецодежде с повышенной теплоизоляцией. Им, чтобы подойти к ящику, установленному рядом с железнодорожным полотном, надо иной раз полтора-два километра по сугробам по пояс пробираться.

Руководство компании не экономит на охране труда и тратит на нее намного больше, чем предусмотрено законодательством. Мало того, с подачи профсоюза были сокращены нормы носки спецодежды. И если, скажем, у сварщика костюм весь в прожженных дырках, выдадут новый раньше срока. По просьбе профорганизации в коллективном договоре прописаны улучшенные, по сравнению с типовыми нормы выдачи спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

— Заводы находятся в разных регионах России. Тут не обойтись без информационной работы.

— Важно, что у каждой заводской первички имеется страница в соцсетях — Telegram, «ВКонтакте», «Одноклассниках» или группы в мессенджерах, которые объединяют профоргов, совет молодежи, профактив. Словом, обеспечен максимальный информационный охват.

Беседовала  
Елена Павлова

## Вопрос-ответ

## Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы Дорпрофжел.



Работаю помощником машиниста локомотива, мне не предоставили все дни дополнительного отпуска за вредные условия труда, мотивируя тем,

что я находился в этом году на курсах повышения квалификации.

По ст. 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, рабочие места которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям 2, 3 и 4 степени либо опасным условиям труда.

Для машинистов и помощников электровозов, тепловозов, электропоездов в соответствии с пунктом 5.21 коллективного договора ОАО «РЖД» предусмотрено предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска — 14 календарных дней — на рабочих местах с вредными условиями любой степени или опасными условиями труда.

При этом при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными (опасными) условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 ТК РФ). Соответственно, в вашем случае исключено время нахождения на курсах.



При переводе работника из одного структурного подразделения ОАО «РЖД» в другое между датами увольнения и приема имеется перерыв в работе.

Сохраняется ли право на выплату вознаграждения за преданность компании?

Да. Сохраняется.

Согласно пункту 14 Положения о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании от 19 июня 2015 г. № 24 (далее — Положение) непрерывная продолжительность работы сохраняется у работников в случае увольнения в порядке перевода из организаций, указанных в пункте 13 Положения, и трудоустройства в организации там же.

Положением не предусмотрена норма, определяющая количество дней между увольнением и приемом в порядке перевода, так как перевод может предполагать переезд работника к новому месту жительства.

Если при увольнении работника в порядке перевода между датой увольнения из одного структурного подразделения и датой приема в другое имеется перерыв, то дата наступления права на вознаграждение переносится на количество дней перерыва в работе.

Ярослава Кушнир,  
правовой инспектор труда  
Комсомольского филиала  
Дорпрофжел на ДВЖД



## Предложение

## Выгодные тарифы

Каждый месяц благодаря программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ на мобильной связи — «Билайн», «МегаФон», Tele2 — члены профсоюза и их близкие экономят до 7 млн руб. Выбрать более экономичный план можно и сегодня. Рассказываем о тарифах и особенностях подключения. QR-коды — в помощь.

## Оператор «МегаФон»



В июне 2023 года произошло расширение линейки тарифных планов за счет появления новых с возможностью раздачи через модемы и роутеры.

## Полная линейка тарифных планов для членов РОСПРОФЖЕЛ

Название тарифного плана	Абонентская плата, руб.	Минут в пакете	Интернет в пакете, Гб	SMS в пакете	Раздача интернета	Особенности
Эксперт	350	900	50	500	—	Бесплатно: почта, мессенджеры, облачные сервисы, карты
Менеджер	500	1500	50	1000	—	
Руководитель	800	2500	50	1000	—	Бесплатно: почта, мессенджеры, облачные сервисы, карты, социальные сети
Интернет 100 Гб	700	—	100	—	да	Бесплатно для устройств: планшеты, модемы, роутеры. Раздача трафика без ограничений. почта, мессенджеры, облачные сервисы, карты.
Интернет 10 Гб	300	—	10	—	да	
Интернет 20 Гб	350	—	20	—	да	
Интернет 30 Гб	400	—	30	—	да	
Интернет 70 Гб	500	—	70	—	да	
Интернет 300 Гб	2100	—	300	—	да	
Интернет 500 Гб	3500	—	500	—	да	

## Особенности подключения

1. Осуществляется с помощью нашего партнера во всех регионах через специальную страницу сайта.



2. Оформление на физическое лицо.  
3. Подключение действующих абонентов «МегаФон» к профсоюзным

тарифным планам запрещено оператором.  
4. Дополнительная плата за подключение — 250 руб.

5. Дополнительная плата при переходе с другого оператора с сохранением номера — 100 руб. (госпошлина).

6. При подключении также вносится абонентская плата за 1 месяц, которая зачисляется на лицевой счет абонента.

## Сравнение с публичными\* тарифными планами «МегаФон»

- Самый дешевый тарифный план «МегаФон» для смартфона в Московском регионе: тарифный план «Минимум», 550 руб./мес., 400 мин., 30 sms, 6 Гб интернета.
- Самый дешевый тарифный план «МегаФон» для модемов/роутеров в Московском регионе: тарифный план «Закачайся!Быстро», 600 руб./мес., 35 Гб.



## Оператор TELE2

## Полная линейка тарифных планов для членов РОСПРОФЖЕЛ

Название тарифного плана	Абонентская плата, руб.	Минут в пакете	Интернет в пакете, Гб	SMS в пакете	Раздача интернета	Особенности
Компаньон S	350	500	20	100	—	Бесплатно: мессенджеры, облачные сервисы, карты, социальные сети. Перенос остатков на следующий месяц.
Компаньон M	450	1000	40	200	—	
Компаньон L	600	2000	50	300	—	

## Особенности подключения

1. Осуществляется с помощью нашего партнера во всех регионах через специальную страницу сайта.



2. Оформление на физическое лицо.  
3. Подключение действующих абонентов Tele2 к профсоюзным тарифным

планам запрещено оператором.  
4. Дополнительная плата за подключение — 250 руб.

5. Дополнительная плата при переходе с другого оператора с сохранением номера — 100 руб. (госпошлина).

6. При подключении также вносится абонентская плата за 1 месяц, которая зачисляется на лицевой счет абонента.

## Сравнение с публичными\* тарифными планами Tele2:

Самый дешевый тарифный план «Теле2» для смартфона в Московском регионе: тарифный план «Мой разговор», 500 руб./мес., 200 мин, 10 Гб интернета.

## Оператор «Билайн»



В июне 2023 года произошла замена линейки тарифного плана. Полная линейка тарифных планов для членов РОСПРОФЖЕЛ

Название тарифного плана	Абонентская плата, руб.	Минут в пакете	Интернет в пакете, Гб	SMS в пакете	Раздача интернета	Особенности
Решение за 350	350	1200	45	1000	да	Бесплатно: почта, мессенджеры, облачные сервисы, карты. Перенос остатков на следующий месяц. Услуга «Интернет на все»: распределение трафика на 5 устройств.
Для связи за 450	450	1400	45	1000	да	
Для связи за 700	700	2000	60	1000	да	

## Особенности подключения

1. Осуществляется с помощью нашего партнера во всех регионах через специальную страницу сайта.



2. Оформление на физическое лицо.

3. Подключение действующих абонентов «Билайн» к профсоюзным тарифным планам разрешено оператором.

4. Переход с другого оператора со своим номером — только через офис «Билайн».

5. Дополнительная плата за подключение — нет.

## Сравнение с публичными\* тарифными планами Билайн

Самый дешевый тарифный план для смартфона в Московском регионе: тарифный план «Панда Тапа», 590 руб./мес., 200 мин., 6 Гб.



## Конкурс

## В числе победителей

Подведены итоги конкурса «Профсоюзный авангард», который проводит газета ФНПР «Солидарность». Это ежегодная премия для поощрения представителей профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России. Среди победителей представители РОСПРОФЖЕЛ.

В этом году на конкурс было подано 115 заявок: 49 — в номинации «Акция», 38 — в номинации «Новация», 28 — в номинации «Лидер».

Победителем конкурса в номинации «Новация» стал проект Дорпрофжел на Московской железной дороге «10 причин быть в профсоюзе».

«Карманный формат информационного продукта, яркость и доходчивый текст, — рассказывает лидер Дорпрофжел на МЖД Дмитрий Шулянский, — помогает нам в решении мотивационной составляющей в работе с членами РОСПРОФЖЕЛ. Иной раз в личных беседах с работниками просто не хватает времени все доходчиво рассказать о профсоюзе. А эту маленькую книжечку вручишь, и у человека появится возможность самому узнать о нашей деятельности».

Яркая инфографика рассказывает о преимуществах членов профсоюза в вопросах социально-экономической защиты через заключение коллективных договоров, решение вопросов правового характера и условий труда работников, организации их досуга и отдыха. Брошюра помогает председателем первичек при проведении дней информирования и служит в качестве информационного раздаточного материала в личных беседах с теми, кто еще не принял для себя решение о вступлении в профсоюз.

«Любой информационный продукт, — отметили в Дорпрофжел на МЖД, — хорошее подпо-



Фото из личного архива Дениса Сергеева

Денис Сергеев успешно совмещает работу с профсоюзной деятельностью

рье в решении вопросов мотивации профсоюзного членства и, соответственно, вносит вклад в укрепление и единство профсоюзных рядов».

В номинации «Лидер» грамотой отмечена председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций Стелла Рытова.

«Конкурс дает возможность оценить свой уровень на фоне представителей других профсоюзов», — говорит она.

Стелла Рытова возглавляет ППО 13 лет. Первичка неоднократно признавалась лучшей на полигоне Дорпрофжел на ОЖД и дважды была победителем конкурса РОСПРОФЖЕЛ «Сильная первичка — сильный профсоюз».

Только за последний год по требованию Стеллы Рытовой была проведена внеочередная специальная оценка условий труда, в результате которой 15 дежурным по станции Мга и Ручьи установлен льготный стаж, 10 составителям станции Выборг — дополнительный отпуск за вредные условия труда.

С 1 января 2023 года по предложению профсоюзного комитета ППО Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций вне-

сены изменения в Положение о премировании. Из показателей премирования второго уровня исключен показатель «непревышение права по расходам на перевозках» для всех рабочих специальностей. Изменения коснулись всех рабочих специальностей Центральной дирекции управления движением (по всей сети дорог).

«Мои задачи на ближайшее будущее — добиться замены оргтехники на новую, — делится Стелла Рытова планами. — Постановкой новой не было несколько лет. ОАО «РЖД» внедряет новые программы, но они ставятся на старое «железо», которое «не тянет», в итоге работа осложняется этой несовместимостью программного обеспечения и возможностей машин. Также работаю над тем, чтобы в коллективный договор был внесен пункт о дополнительном отпуске для составителей поездов с классом вредности 3.1. Для меня в профсоюзной работе главное — результат, и неважно, сколько усилий и времени придется потратить, чтобы его достичь».

А вот Денис Сергеев, председатель ППО Чудовского завода железобетонных шпал — филиала АО «БЭТ», также отмеченный в номинации «Лидер», профсоюзной работой занимается от-

носительно недавно. В 2015 году он был избран в профком, в 2020 — председателем первички. Несмотря на массовое сокращение на предприятии в 2021 году и введение режима неполного рабочего времени, благодаря активной позиции Дениса удалось сохранить высокий — 99% — уровень профсоюзного членства.

«Это значит, что люди доверяют профсоюзу, видят, что он в любой ситуации старается помочь и поддержать работников», — считает Денис Сергеев.

Молодой человек успевает совмещать свою основную работу — начальника участка грузоподъемных механизмов — с профсоюзной и волонтерской. Так, он является координатором волонтеров Санкт-Петербургского регионального отдела Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге. Под его руко-

водством проведены культурные субботники, организованы сборы книг для домов престарелых Ленобласти, собрана гуманитарная помощь для беженцев с Донбасса и бойцов в зоне специальной военной операции. Также Денис участвовал в программе РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники» на уровне ОЖД, попал в топ-10 председателей ППО в проекте «Аксиома ответственности 2.0».

«Участие в конкурсе «Профсоюзный авангард» означает доверие коллектива, моего профкома, который меня номинировал на участие в нем. И Дорпрофжел, который поддержал инициативу профкома», — говорит Денис Сергеев.

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»,  
Павел Мирошников,  
Дорпрофжел на МЖД

Фото Алексея Долматова



Стелла Рытова (вторая слева) уделяет внимание и досугу членов профсоюза

## Машинист

## Человек и тепловоз

Геннадий Астахов,  
Дорпрофжел на ДВЖД  
Тында

На подъездные пути эксплуатационного локомотивного депо Тында вышел тепловоз имени Эскендера Зубеировича Ибрагимов. Оно присвоено локомотиву серии 2ТЭ10УТ № 0019.

Машинист, именем которого назван тепловоз, — личность в депо поистине легендарная. С 1974 года Эскендер служил в железнодорожных войсках на Дальнем Востоке. Тогда ему довелось строить стальную колею в Находке, Партизанске, Смолениново.

После демобилизации вернулся в Андижан, что в Узбекистане. А через два года — 29 октября 1979 года — в составе первого ударного комсомольско-молодежного отряда эксплуатационников БАМа прибыл в Тынду. И, как оказалось, теперь уже очень надолго.

Здесь, на БАМе, он многого добился. Стал машинистом тепловоза первого класса. В 2011 году выполнил важное правительственное задание по сопровождению литературного состава председателя обороны КНДР Ким Чен Ира. Мастерство железнодорожника было удостоено поощрения руководства ОАО «РЖД».

Многолетний добросовест-

ный труд одного из опытных работников локомотивного депо отмечен высокими правительственными наградами: медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, ведомственными знаками «Почетный железнодорожник» и «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 40 лет».

Хорошо зарекомендовал себя Эскендер Ибрагимов и на профсоюзном поприще. Как наставник свой богатый опыт он охотно передает коллегам по работе, в частности, подготовил более 10 высококвалифицированных машинистов. Трое из них — Михаил Захаров, Николай Побудилин и Евгений Асташов — удостоены звания

«Почетный железнодорожник».

В качестве общественного инспектора по безопасности движения поездов Эскендер Ибрагимов предотвратил крушение поезда. Однажды весной на перегоне Нерюнгри-Пассажи́рская — Беркамит прожектор высветил впереди разбитые стыковые соединения, а затем бригада ощутила характерный удар. Буквально через пикет — второй толчок. О неисправности пути машинист сразу же сообщил дежурным соседних станций. Были оповещены другие локомотивные бригады. Устраняя неисправность выехали путевцы.

Труд на стальных магистралях стал в семье Ибрагимовых семейным делом. На транспорте рабо-

тала супруга Эскендера Зубеировича Анна Викторовна. По стопам родителей пошла и дочь Эльвира Распопова, ведущий специалист по охране труда производственного участка Тында-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава. Яркий пример деда стоял перед глазами сына Эльвиры — Руслана. Юноша окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта. Вместе с дипломом получил права помощника машиниста тепловоза и... повестку из военкомата. Сейчас парень служит в рядах Российской армии. А когда придет время, как его дедушка, вернется в кабину локомотива.

Велопробег

# Маршруты памяти

22 июля у памятника железнодорожникам — защитникам Отечества на Комсомольской площади в Москве дан старт велопробегу.

Мероприятие посвящено 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, 80-летию освобождения города Великие Луки от немецко-фашистских захватчиков и 80-летию



Фото Павла Мирошникова

подвига Героя Советского Союза Александра Матросова.

Одновременно 22 июля стартовали две другие команды участников велопробега — из Санкт-Петербурга и Минска. В общей слож-

ности железнодорожники проедут на велосипедах 2 тыс. км. 29 июля велосипедисты с трех дорог встретятся в Великих Луках у Вечного огня, расположенного у могилы Александра Матросова.

Инженерное искусство

# Мосты в историю

Сергей Юрьев, внеш. корр. «Сигнала»

**В июне 1837 года группа молодых инженеров и преподавателей отправилась на стажировку из Санкт-Петербурга в Германию. В нее вошли и два будущих министра путей сообщения. Оба внесут свой вклад в историю развития железных дорог. И вполне вероятно, что без этой «командировки» она сложилась бы совсем по-иному.**

Павел Петрович Мельников станет более известным. Долше будет занимать высокий пост министра. Его молодой коллега по стажировке Станислав Валерианович Кербедз в конце XIX века несколько раз будет лишь на время назначаться исполняющим обязанности главы ведомства. Но прославится на другом поприще. Знаменитые мосты по его проектам до сих пор стоят в двух европейских столицах.

Но тогда, в жаркое лето 1837 года, никто из них не знал, что на Родину они не вернуться больше года. Группе пришлось посетить университеты четырех стран. Кроме Германии, они побывали в Англии, Бельгии и Франции. Там стремительно развивалось железнодорожное строительство, и Николай I несколько раз выделял деньги, чтобы его инженеры продолжали изучение нового дела.

Кстати, в итоговом докладе императору хоть и отмечалась перспективность нового вида сообщения, никаких восторгов от магистралей в Европе не содержалось. Заменить водные маршруты на морях и реках для грузов они полноценно еще не могли.

Не случайно по возвращении в Санкт-Петербург Станислав Кербедз взялся совсем за иной проект — постоянный мост через Неву. Сейчас трудно себе представить Северную столицу без ее символических разводных переправ. А в середине XIX века их еще не было.

Более того, когда проект постоянного моста молодого (33 года!) преподавателя офицер-

ских курсов Кербедза уже утвердил сам Николай I, скептики в столице даже полковничьих погон нет и опыта постройки серьезных сооружений. А тут сразу первый в Санкт-Петербурге мост... Семь арочных пролетов от 32 до 48 метров и 8-й разводной у Васильевского острова.

Другие поддерживали фаворита императора князя Александра Меншикова. Тот решил состроить: снял квартиру на берегу Невы, напротив будущей постройки, и пообещал дожждаться, когда первый разлив снесет мост незадачливого выскочки.

Не дождался. Мост строили семь лет, до 1850 года. В проекте он имел название Невский. Но назвали его в честь находившегося на левом берегу Невы Благовещенского собора. Большевики в 1918 году переименовали мост в честь лейтенанта Шмидта, а в 1929 году снесли и собор. Но в 2007 году детищу Кербедза вернули историческое имя — Благовещенский мост.

Николай I скептиков не забыл. Он сказал, что раз начинал стройку подполковник Кербедз, то закончил ее уже генерал-майор. Автору проекта вручили орден Святого Владимира III степени. Так впервые состоялось награждение не за взятие моста, а за строительство. А самого Кербедза назначили одним из руководителей строительства сначала Петергофской железной дороги, а затем и Петербурго-Варшавской.

На последней инженер оставил после себя сразу два памятника. Мост через Лугу длиной 55 метров стал первым в стране с железными решетчатыми фермами. На Двине построен первый мост с параболическими фермами. А уже на подходе к столице Польши Варшаве вновь пришлось искать смелые инженерные решения. При строительстве переправы через Вислу из-за сложных грунтов пришлось впервые применять водлазные работы. Зато опоры Кербедза польские инженеры по сей день используют при строительстве новых сооружений.

Составил Алексей Пискунов

«Тур де Франс»	Приближение к теме																	
				«Аврал» перед свадьбой	Персональный лозунг	Августейшее кресло												
Король футбола	Пельмени-итальянцы																	
				Дерево для общинки сауны	«Краткий» писатель	Археологический этаж												
«Сени» театра	«Фраза» языка тела					Скрепление вагонов												
					Мясной «мякиш»					Фасольное занятие	Игральный зуд							
Полевая стрижка	«Обложка» красавицы					Хорошая при прямой спине												
						Город-герой в Крыму				Раскрытая vareжка	Свекольник							
Путь в овраг	Цвет милитаризма					И чартерный, и полосатый				«Скотская» татуировка								

Ответы на сканворд, опубликованный в № 25

**По горизонтали:** Проба. Фужер. Ксюша. Комод. Военкомат. Зацеп. Пика. Аршин. Ник. Анюта. Темя. Кров. Зомби. Иврит. Рак. Суок. Ким. Самка. Пляска. Тол. Арго. Резина. Кен. Тля. Губы. Чек. Лев. Ваза. Ацидофилин. Хна. Жир. Куприн. Катамаран. Азы.

**По вертикали:** Дуров. Белое. Раскоп. Башмаки. Монитор. Дно. Карнавал. Сеат. Минимум. Тактика. Практикант. Нева. Вяз. Оса. Бок. Икс. Марал. Слон. Параграф. Ток. Зубрила. Ежевика. Канун. Махра. Штаны. Ложа. Ефим. Вира. Низ.



Благовещенский мост Санкт-Петербурга



Туристический сплав по рекам Уфимка и Белая организовал профком Куйбышевского ОЦОР «Желдоручет»



Региональный отдел Дорпрофжел на ВСЖД провел в Иркутске чемпионат железнодорожников по спортивному ориентированию



Профактивисты моторвагонного депо Крюково ОЖД посетили детский оздоровительный лагерь «Тверца», где выступили в качестве жюри в интеллектуальной игре «РЖД вчера, сегодня, завтра»



Волонтеры первички эксплуатационного локомотивного депо Ожерелье МЖД шьют дождевики и сумки для аптек участникам специальной военной операции



На Северо-Кавказской магистрали впервые состоялся конкурс «Автоледи-2023»



В Ленобласти завершились гарнизонные соревнования по пожарно-спасательному спорту. Команда филиала Ведомственной охраны на железнодорожном транспорте Октябрьской магистрали показала наивысший результат

**Сигнал**

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова  
Заместитель главного редактора: М. Волкова  
Ответственный секретарь: О. Прямыцина  
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ  
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24  
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>  
E-mail: [pashkalovanv@rpzt.ru](mailto:pashkalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru)  
[PryamitsynaOV@rpzt.ru](mailto:PryamitsynaOV@rpzt.ru)  
E-mail: [volkovamn@ckrpgt.org.rzd](mailto:volkovamn@ckrpgt.org.rzd)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39  
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62  
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)  
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.  
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.  
Номер подписан: 25.07.2023. Номер заказа: