ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

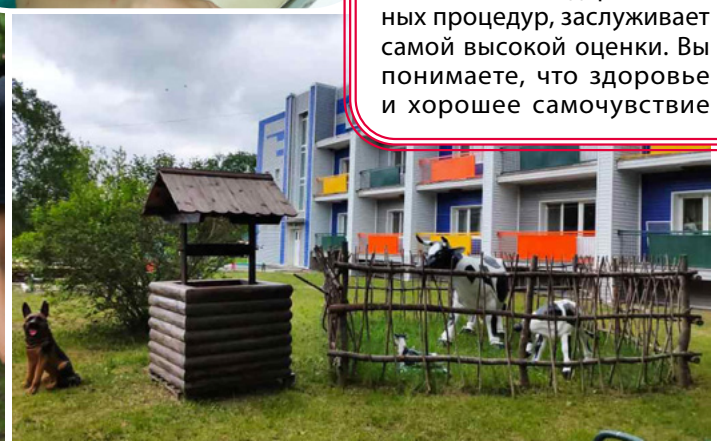
Выходит с 25 января 2005 года

1905 РОСПРОФЖЕЛ

14 июня 2023 | #11 (413)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ПУТЕШЕСТВИЕ В ДЕТСТВО



Детский санаторно-оздоровительный лагерь им. М. Горького на станции Ружино дал старт летней кампании: 8 июня туда приехали дети из разных регионов ДВЖД — началась первая смена. Затем эстафету подхватил железнодорожный лагерь «Наречное» в Партизанске.

В этом году в программах ДОЛ будет два основных акцента: патриотическое воспитание и популяризация здорового образа жизни.

— Совместно с РФСО «Локомотив» мы проведём разные виды соревнований. У нас для этого есть прекрасная спортивная база. Сейчас в компании идёт Год здоровья, и мы подготовили цикл игровых занятий, на которых дети узнают больше о здоровом образе жизни. Дети младшего школьного возраста с помощью настольных игр «Железнодорожной игротеки» будут изучать профессии, цифровую грамотность, — рассказал руководитель ДОЛ Ружино Сергей Столетний.

В «Наречном» вся первая смена превратится в одну большую военно-патриотическую игру. Ребята будут участвовать в зарницах, ночном патрулировании, учиться оказывать первую медицинскую помощь, постигать искусство маскировки и стрельбы. Кроме того, они будут сдавать нормы ГТО, работать над научно-техническими проектами.

К приёму детей в детские оздоровительные лагеря железнодорожники готовились заранее.

— Все шефствующие предприятия прекрасно отработали. За каждым структурным подразделением были закреплены корпуса, территория, определён свой фронт работ. Большую помощь оказывали волонтёры, в числе которых были активисты Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД, — рассказала директор лагеря «Наречное» Наталья Тарасова. — Первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Партизанск, которую возглавляет Владимир Кучеряв енко, установила новый красивый баннер на сцену «Лето. Отдых. Позитив». Появились и новые клумбы. Ещё мы высадили больше 70 саженцев сирени, вишни, форзиции. Эта была титаническая работа, так как земля каменная, её пришлось удобрять. Но в итоге всё прекрасно прижилось.

Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд традиционно внёс весомую лепту в организацию отдыха детей.

— Именно в наших железнодорожных лагерях создаётся мотивация детей на активную жизненную позицию, на формирование здорового образа жизни, умения работать на результат, личностное развитие, развитие профессионального кругозора, — говорит руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Лямина. — Поэтому мы заинтересованы в достойной организации отдыха наших детей. И делаем всё возможное, чтобы помочь администрации лагерей принять ребят. В этом году, например, приобрели канцтовары, спортинвентарь, игрушки, сувениры и другие вещи на сумму почти 300 тысяч рублей. Кроме того, накануне среди членов профсоюза провели акцию по сбору книг, чтобы обновить библиотеки в лагерях. К началу смен замечательные красочные издания, которые приятно держать в руках, рассматривать, читать, доставили адресату.

Екатерина БЕЛОВА

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ!

От имени всех членов профсоюза многотысячного коллектива Дальневосточной магистрали сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником —

ДНЁМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА!

Ваша профессия была и остаётся одной из самых уважаемых в мире. Высочайшее мастерство и верность врачебному долгу всецело присущи работникам железнодорожной медицины и заслуживают самой высокой оценки. Ваши золотые руки и добрые сердца ежегодно спасают жизнь и возвращают здоровье тысячам людей.

Ежедневный труд работников железнодорожной медицины, известной своими высокими требованиями к качеству лечебных, профилактических и оздоровительных процедур, заслуживает самой высокой оценки. Вы понимаете, что здоровье и хорошее самочувствие железнодорожников — залог безопасности на стальных магистралях страны и профессионального долголетия работников компании. Преданное служение труженикам железных дорог, искренняя забота о них — это жизненное кредо специалистов железнодорожной медицины.

Сердечная благодарность от всех железнодорожников и ветеранов магистрали за ваш благородный труд! Крепкого здоровья вам и вашим близким, благополучия и новых успехов в вашей созидательной деятельности!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

|В НОМЕРЕ|

Верность добрым традициям

Председатель первичной профсоюзной организации ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Тында» Галина Владиславовна Старикова и весь профсоюзный актив медучреждения готовятся к празднованию Дня медицинского работника.

Стр. 2

«Надежда» принимает детей

Тындинский санаторий-профилакторий «Надежда» открыл свои двери для юных бамовцев на период летнего оздоровительного отдыха.

Стр. 5

Флагман Дальнего Востока

Указом президента звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» присвоено главному врачу учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Владивосток» Петру Нидзельскому. Награду вручил генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

Стр. 6

ВЕРНОСТЬ ДОБРЫМ ТРАДИЦИЯМ

Председатель первичной профсоюзной организации ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Тында» Галина Владиславовна Старикова и весь профсоюзный актив медучреждения готовятся к празднованию Дня медицинского работника.

Почти месяц назад, 19 мая, в городском драматическом театре состоялось празднование 50-летия здравоохранения на БАМе, у истоков которого стояло названное выше учреждение.

Разделить с его коллективом радость по случаю юбилея приехали гости из Хабаровска — в разное время возглавлявшие отделенческую больницу на станции Тында Александр Николаевич Быканов, Юрий Иосифович Коршняк и бывшая главная медицинская сестра Елена Ивановна Лопаткина.

Ветераны обратились к собравшимся с тёплыми приветственными словами. Александр Николаевич Быканов охарактеризовал медучреждение, как одно из лучших на ДВЖД, где трудится высокопрофессиональный, дружный и сплочённый коллектив. Здесь буквально каждый работник глубоко проникнут важностью задачи обеспечения безопасности движения поездов. Отсюда и успех в общем деле.

Выступавший, а также взявшие следом слово Юрий Иосифович Коршняк и Елена Ивановна Лопаткина, напомнили об исторических цифрах и фактах. ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Тында», которое ранее именовалось отделенческой больницей на станции Тында, было образовано в 1973 году, ещё до начала активного строительства БАМа, когда в посёлок Тындинский передислоцировалось Управление строительства «Бамстройпуть». Именно тогда в будущую столицу БАМа прибыли медицинские работники — врачи Владимир Валерьянович Бутов, Геннадий Лукич Сычев, фельдшер Тамара Михайловна Клюева, медсестра Вера Андреевна Мельничук.

Хотя сами строители нуждались в жилье, была выделена времянка — помещение под первую врачебную амбулаторию. Под руководством Владимира Валерьяновича Бутова она начала действовать в апреле 1973 года.

Первое время больных было не много. В 1973 году обращалось к медикам около 5000 человек, но через год уже впятеро больше. Нагрузка медиков возрастала в геометрической прогрессии. Сложные климатические и социальные условия, сильные морозы зимой, жара и гнус летом, проживание в палатках создали невероятно сложные условия работы и отдыха молодых людей. К началу строительства в зоне БАМа лечебные учреждения, в частности, в Джелтулакском районе Амурской области, были представлены несколькими маломощными участковыми больницами и ЦРБ в посёлке Тындинском.

С расчётом на будущее и согласно Постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О строительстве Байкало-Амурской железнодорожной магистрали» в октябре 1974 года впервые в практике строительства железных дорог была создана самостоятельная Врачебно-санитарная служба при Дирекции строительства БАМа. Чтобы хоть как-то справиться с массой постоянно прибавляющихся проблем в охране здоровья строителей, в 1975 году в Тынде установили «госпиталь на колёсах» на 30 плацкартных мест — уникальный вид медицинского подразделения, пожалуй, впервые в практике органов здравоохранения.

Также были открыты аптека, СЭС, отделение переливания крови, дом санпросветработы и несколько врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов на станциях Могот, Золотинка, Беркакит (северное направление), Беленькая, Аносовская, Муртыгит (южное), Дюгабуль, Чильчи. На станцию Хорогочи с десантом лесорубов заброшена молодой фельдшер Татьяна Скарженец.

В 1978 году построено капитальное здание дорожной поликлиники на станции Тында мощностью 750 посещений в смену. А в 1980 году пущена в эксплуатацию дорожная больница на 450 коек. Затем появились детская поликлиника, детское соматическое и инфекционное, патологоанатомическое отделения и ряд вспомогательных подразделений для АХЧ, отделение переливания крови, гараж и т.д.

Первым главным врачом больницы был врач-рентгенолог Владимир Валерьянович Бутов. В последующем коллектив медработников возглавляли Виктор Петрович Суровцев, Элеонора Георгиевна Деркач, Виктор Николаевич Щербаков, Виктор Петрович Лебедянцев, Владимир Григорьевич Сухоруков, Николай Георгиевич Прокудин, Анатолий Георгиевич Пономарёв, Александр Николаевич Быканов. С 2001 года больницей руководил организатор здравоохранения, врач высшей категории Юрий Иосифович Коршняк.

После ряда реформаций, связанных с оптимизацией, больница превратилась в поликлинику. Она является современным лечебно-профилактическим учреждением, в котором работает 251 человек, включая 47 врачей. Руководит поликлиникой главный врач Евгений Иванович Калинов.

Около 17,5 тыс. жителей столицы БАМа и притрассовых посёлков получают здесь квалифицированную медицинскую помощь, в том числе по программе ОМС. Это работники ОАО «РЖД» и дочерних компаний, ветераны и члены семей железнодорожников, а также приписное население по территориальному признаку.

Председатель первичной профсоюзной организации ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Тында» Галина Владиславовна Старикова особо подчеркнула удовлетворённость тем, что в знаменательный день среди тех, кого чествовали наградами (а это много лет проработавшие в стенах больницы сотрудники и ветераны учреждения, среди которых и те, кто трудится здесь 45 и более лет), значительное число составляют профсоюзные активисты. Это фельдшер-лаборант Оксана Пляскина, санитарка физиотерапевтического отделения Ирина Луценко, программист Азамат Гаетбаев, ведущий специалист по управлению персоналом Наталья Калинова. Они — достойные продолжатели добрых традиций, что появились в учреждении здравоохранения за минувшие полвека.

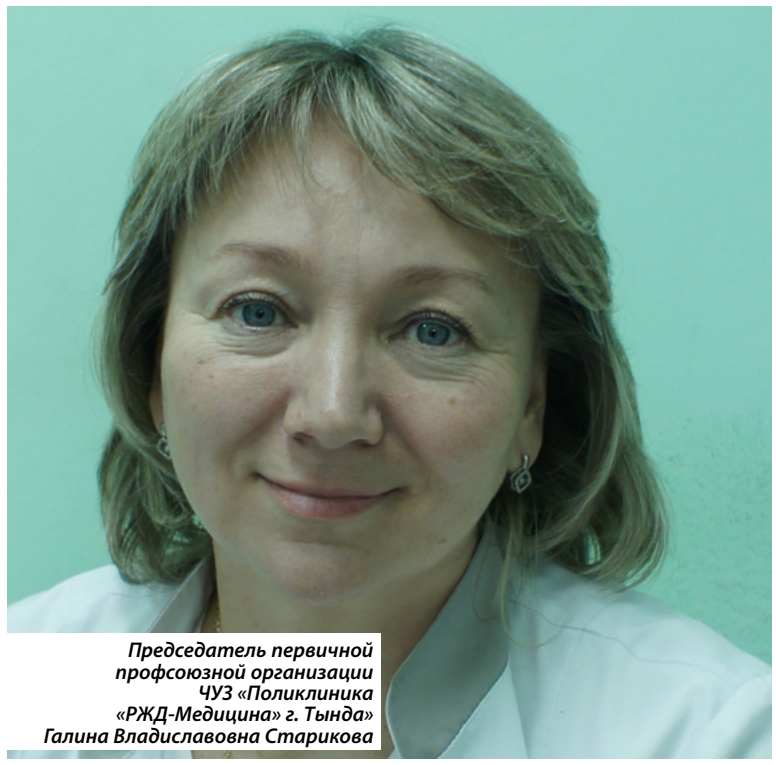
Главная из них — оказывать квалифицированную и специализированную медицинскую помощь железнодорожникам и членам их семей, ветеранам и пенсионерам железнодорожного транспорта, осуществлять медицинское обеспечение безопасности перевозочного процесса. Профсоюзная организация больницы, действуя в пределах своих полномочий, стоит на страже прав и законных интересов работников. Кроме того, профактив оказывает помощь администрации в укреплении трудовой и производственной дисциплины, создании в коллективе здорового микроклимата. Проводит мероприятия, сплачивающие людей, открывающие разносторонние индивидуальные творческие грани каждого медика. В этом направлении накоплен значительный опыт деятельности.

— У нас проходят театрализованные представления в честь профессиональных и общегосударственных праздников, творческие конкурсы по украшению территории, — отметила Галина Старикова. — Они демонстрируют творческую суть медицинских работников, раскрывают их таланты. На этот раз в честь Дня медицинского работника планируется провести конкурсы художественной самодеятельности, стенгазет, поздравительных видеоклипов. Медработники сами пишут сценарии и придумывают сюжеты для своих видеороликов. Прозвучат и бардовские песни. Главный врач больницы Евгений Калинов обратится к коллективу с поздравительными словами. Наиболее отличившиеся получат заслуженные награды. Им будут посвящены также специальные выпуски стенгазет.

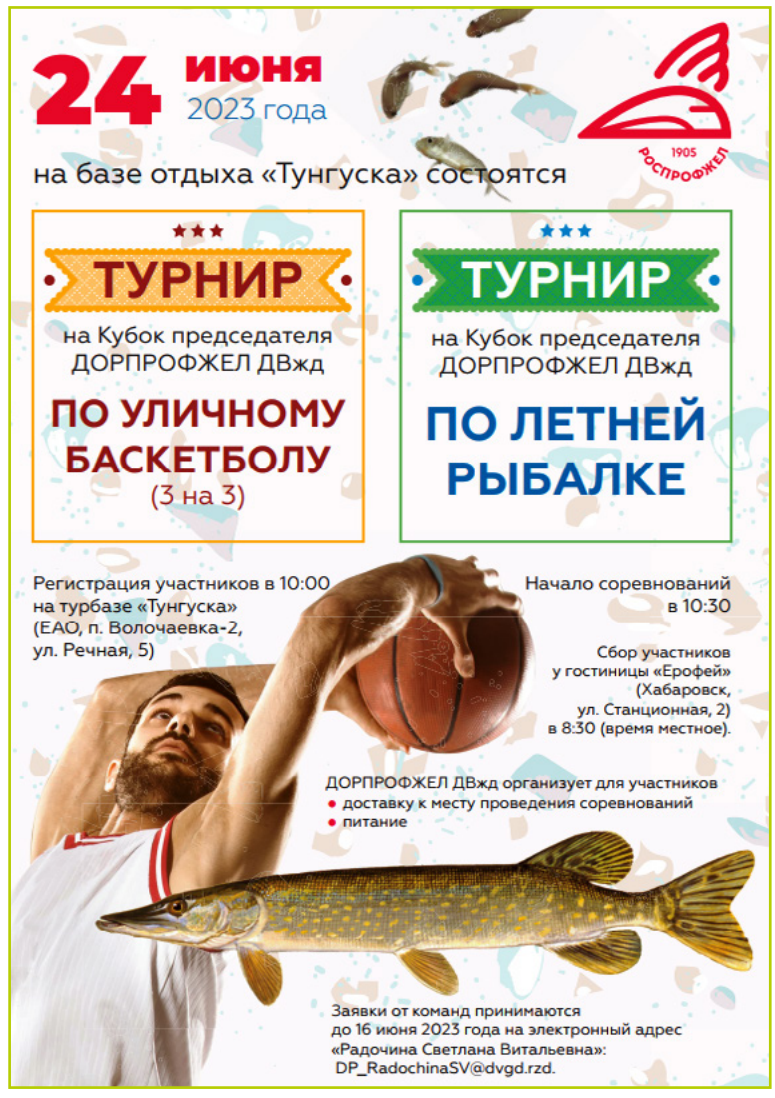
Профсоюзная организация инициировала ещё одну добрую традицию. Осенью устраиваются благотворительные ярмарки в помощь неработающим пенсионерам — бывшим медикам. Каждый предлагает на этом мероприятии результаты своих увлечений: выращенную на своём огороде продукцию, кулинарные изыски собственного приготовления, самодельные коврики и вышивки.

В честь пятидесятилетия поликлиники и приближающегося аналогичного юбилея начала строительства БАМа медучреждение в этом году получит от ОАО «РЖД» в подарок магнитно-резонансный томограф. Высокотехнологичное диагностическое оборудование позволит заметно повысить уровень медицинского обслуживания бамовцев.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



Председатель первичной профсоюзной организации ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Тында» Галина Владиславовна Старикова



15 июня — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНИМАНИЯ К ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ПЕРЕЕЗДАМ

В целях проведения профилактической работы по снижению уровня аварийности на железнодорожных переездах профактив Дальневосточной железной дороги традиционно принимает участие в проведении акций, приуроченных к Международному дню привлечения внимания к железнодорожным переездам

В ПОДАРОК ДЕТЯМ

Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд совместно с Хабаровской региональной общественной организацией «Центр всесторонней помощи людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, «БлагоДарю» провёл акцию «Здравствуй, лето!».

Во время акции для детей из КГКУ «Хабаровский детский психоневрологический интернат» (п. Берёзовка и с. Тополево) были собраны игрушки для игр на улице.

Хочется поблагодарить всех участников акции. Спасибо за чуткость и проявленную заботу о детях. Отдельная благодарность ППО Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций и ППО вагонного ремонтного депо Хабаровск за активное участие в акции.

Все собранные игрушки переданы ХРОО «БлагоДарю» для вручения детям.

В КГКУ «Хабаровский детский психоневрологический интернат» около 600 воспитанников, поэтому посильная помощь каждого из нас неоценима.

Если вы не успели поучаствовать в акции, мы с радостью примем ваши подарки для детей и передадим по назначению.

Ольга ЛЕШАНКОВА,
специалист по социально-экономической защите Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ЭЛЕКТРОПОЕЗД ДО СТАНЦИИ «ДЕТСТВО»

8 июня с первой платформы железнодорожного вокзала Владивостока отправился «детский» электропоезд №7701 до станции Ружино.

Шесть вагонов потянул за собой локомотив, собирая по десяти станциям детей, которые проведут первую смену в ДОЛ имени Горького.

И уже по доброй традиции именно профсоюзный актив Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд во главе с руководителем Натальей Ивановной Ляминой сопровождал детей от станции Владивосток до станции Ружино. В их обязанности входило принять, усадить ребят, всех переписать и на протяжении пяти с половиной часов отвечать на их вопросы, беседовать с ними. И, конечно, главное — отвечать за жизнь и обеспечивать безопасность детей на протяжении всего пути следования электропоезда.

Поездка от Владивостока до станции Ружино пролетела незаметно. 197 счастливых и довольных детей мы привезли в оздоровительный лагерь, где их ожидает немало интересных мероприятий: конкурсов, соревнований, викторин, занятий в кружках.

На станции Ружино помимо директора лагеря и преподавателей физической культуры детей встречал также профсоюзный актив, помогавший детям спуститься из электрички с багажом.

Через 21 день, когда завершится первая смена, ребята вновь в сопровождении профсоюзного актива вернутся домой. А пока хочется пожелать нашим деткам замечательного отдыха, отличной погоды и хорошего настроения!

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

УЛЫБКА ДЛЯ КОЛЛЕГИ

В рамках акции «Добрый день» с первым днём лета железнодорожников поздравил профактив аппарата управления Дальневосточной магистрали.

В День защиты детей работникам предлагалось вспомнить школьные годы и подписать добрую «валентинку», чтобы вручить её своему коллеге, подарить улыбку, добрые пожелания, зарядить себя и коллег положительными эмоциями.

В акции приняли участие более 200 человек. Несмотря на хмурую погоду, в управлении дороги было очень солнечно от улыбок наших коллег.

— Бывают ситуации, когда нужное слово, нужное действие заряжают нас в период тяжёлых трудовых будней. Именно сегодня благодаря профсоюзному комитету в первый день лета с самого утра мы получили позитивные эмоции. Акции такого рода направлены на объединение и сплочение коллектива. Работники с большим удовольствием вручали своим коллегам открытки с приятными словами и пожеланиями. Спасибо нашему профсоюзу за такое креативное мероприятие и создание удивительной утренней атмосферы добра и улыбок! Очень приятно работать в такой замечательной команде, — поделилась впечатлениями секретарь заместителя начальника железной дороги Екатерина Гаманина.

Анна ЩЕРБИНА,
заместитель председателя ППО аппарата управления Дальневосточной железной дороги

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

В Тынде состоялся семинар-совещание правовых инспекторов труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Мероприятие прошло в соответствии с утверждённым планом в целях повышения уровня профессиональных знаний и качества осуществления общественного контроля над соблюдением трудового законодательства, оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям, обмена опытом работы правовой инспекции.

Семинар открыл главный правовой инспектор ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Михаил Данилушкин, отметивший в своем выступлении актуальность вопросов, поднимаемых в процессе правозащитной работы.

Правовых инспекторов и профактив, принявших участие в работе семинара, приветствовала руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Мариана Никитина.

Были освещены вопросы совершенствования методик проведения правовых проверок, обсуждены итоги работы семинара-совещания правового департамента ЦК РОСПРОФЖЕЛ, прошедшего 22-26 мая в Нижнем Новгороде, принят ряд решений на перспективу, в том числе о необходимости организации проведения обучения для внештатных правовых инспекторов осенью этого года.

Работа правовых инспекторов высоко оценена руководством профсоюза. По итогам совещания за многолетний добросовестный труд, особый личный вклад в повышение эффективности работы организаций профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, укрепление единства профсоюзного движения и в связи со 105-летием образования инспекции труда профсоюза правовому инспектору Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Ярославе Михайловне Кушнир вручён знак «40 лет в РОСПРОФЖЕЛ», правовому инспектору Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Елене Леонидовне Конфедератовой вручена Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ. Кроме того, коллеги поздравили Елену Леонидовну с юбилеем, пожелав ей новых профессиональных побед и достижений в правозащитной деятельности.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор ДОРПРОФЖЕЛ

С ОТРЫВОМ ОТ СОПЕРНИКОВ

В Южно-Сахалинске прошло лично-командное первенство по боулингу среди работников — членов профсоюза Сахалинского территориального управления ДВЖД.

Второй год подряд Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд проводит такой турнир. В этом году приняли решение провести его не только среди команд, но и дать возможность каждому участнику проявить себя.

В турнире состязались 10 команд. При этом многие «первички» предварительно провели соревнования внутри своих предприятий, а в турнире филиала ДОРПРОФЖЕЛ участвовали уже сильнейшие игроки.

По итогам соревнований среди команд победителем стала сборная Сахалинской дистанции инфраструктуры (ИЧ-5) с результатом 662 балла. Второе место заняла команда Сахалинского регионального центра связи (РЦС-5) с результатом 642 балла, третье место досталось команде ремонтного локомотивного депо Сахалинское (ТЧР-37) с результатом 615 баллов.

Командам вручили дипломы и кубки.

В личном первенстве с большим отрывом от соперников первое место заняла Нинель Пастухова (Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций) с результатом 215 баллов. Вторым с результатом 131 балл стал Роман Антошин (РСЦ-5). Третий результат в 126 баллов показал Павел Сидихин (Региональный центр корпоративного управления).

Победителям в личном первенстве вручили дипломы и подарки от профсоюза.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР |

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ

ВОПРОС:

Наш работник вернулся из зоны проведения СВО. На время его нахождения там трудовой договор с ним был приостановлен. Должно ли сейчас предприятие оформить ему налоговый вычет на его несовершеннолетнего ребёнка нарастающим итогом (то есть 1400х4) при выплате заработной платы за апрель 2023 года?

ОТВЕТ:

В соответствии с пунктом 3 статьи 218 Налогового кодекса РФ стандартные налоговые вычеты предоставляются налогоплательщику одним из налоговых агентов, являющихся источником выплаты дохода, по выбору гражданина на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие налоговые вычеты.

Стандартный налоговый вычет, установленный пунктом 4 статьи 218 НК, предоставляется за каждый месяц налогового периода и распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, на обеспечении которых находится ребёнок, в установленных размерах. Он предоставляется налоговым агентом за каждый месяц налогового периода путём уменьшения в каждом месяце налоговой базы на соответствующий установленный размер налогового вычета.

При этом если в отдельные месяцы налогового периода налоговый агент не выплачивал налогоплательщику доход (заработную плату), облагаемый налогом на доходы физических лиц, стандартные налоговые вычеты предоставляются за каждый месяц налогового периода, включая те месяцы (в рассматриваемом случае — время нахождения в зоне СВО), в которых не было выплат дохода.

НОВЫЕ ЗАКОНЫ ИЮНЯ

Продолжаем знакомить членов профсоюза с новыми изменениями и дополнениями в российское законодательство, которые коснутся практически каждого гражданина.

С 1 июня 2023 года:

- пособия и средства из материнского капитала будут начисляться на банковские карты строго в определённые дни — 3, 5 и 8 числа каждого месяца. Переход на такой график выплат уже давно начался, просто с 1 июня на него переводится последняя выплата из средств материнского капитала на детей до трёх лет. Напомним, единое детское пособие по новой системе выплачивается 3 числа каждого месяца, а пособие по уходу за ребёнком до полутора лет — 8 числа;

- с 1 июня запрещено продавать электронные сигареты в нестационарных торговых точках (на ярмарках, выставках, в интернет-магазинах и др.). А в стационарных специализированных магазинах запрещается их выкладка и открытая демонстрация на витринах. То есть сейчас покупатель должен сам попросить показать товар;

- с 1 июня начинает действовать закон о биометрических данных человека. Гражданин теперь может обратиться с заявлением в МФЦ о запрете передачи своих биометрических данных в Единую биометрическую систему;

- с 1 июня возобновляется приём заявлений о выдаче загранпаспорта нового поколения с электронным носителем информации, которые выдаются сроком на десять лет;

- с 1 июня вступают в действие новые требования Центробанка по ипотеке. Для банков начнёт действовать более жёсткое требование к расчёту показателя долговой нагрузки заёмщиков и применения надбавок к коэффициентам риска невозврата кредита.

НЮАНСЫ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА

Испытательный срок может быть установлен при приёме на работу. Если работник его не прошёл, возможно увольнение. Если условие об испытательном сроке не было предусмотрено трудовым договором, значит, работник был принят на работу без него.

Трудовым кодексом РФ предусмотрено, что испытательный срок может устанавливаться:

- на две недели — работникам, трудовой договор с которыми заключается на срок от 2 до 6 месяцев;

- на 3 месяца — остальным работникам;

- на 6 месяцев — руководителям организаций, их заместителям, главным бухгалтерам, руководителям филиалов.

Этот срок нельзя увеличить по инициативе работодателя, но можно уменьшить по согласованию сторон, заключив дополнительное соглашение к трудовому договору.

В некоторых случаях установить испытательный срок нельзя. Если всё-таки такое условие есть в трудовом договоре, оно будет считаться недействительным, а увольнение в таком случае — незаконным.

Нельзя устанавливать испытательный срок следующим работникам:

- принятым на работу по конкурсу;

- беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет;

- лицам до 18 лет;

- впервые поступающим на работу по специальности в течение года после получения образования;

- избранным на выборную должность;

- приглашённым в порядке перевода;

- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

- проходящим альтернативную военную службу;

- завершившим ученичество и заключившим трудовой договор с работодателем, у которого они проходили обучение;

- в отдельных случаях – назначаемым на должности гражданской службы.

В период испытательного срока на работника в полном объёме распространяются все трудовые гарантии. Поэтому предложение не заключать трудовой договор до момента окончания испытательного срока, а также установление меньшей заработной платы по сравнению с той, которую получают другие работники, прошедшие испытание, является незаконным.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОПЛАТА РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

При направлении работника в служебную командировку ему в соответствии со статьёй 167 Трудового кодекса РФ гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также расходов, связанных со служебной командировкой.

В соответствии со статьёй 166 ТК РФ особенности направления работника в служебную командировку установлены постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 №749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки». Согласно пункту 5 Положения, если командированный работник привлекается к работе в выходные дни, то оплата труда должна производиться в соответствии с трудовым законодательством РФ. То есть выходные и праздничные дни в командировке, в течение которых работник не отдыхал, а привлекался к выполнению служебного поручения, должны оплачиваться не в размере среднего заработка, а по правилам, установленным статьёй 153 ТК РФ, согласно которой работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По правилам статьи 153 ТК РФ оплачиваются не только выпадающие на выходные и праздники дни командировки, когда работник выполнял служебное поручение в месте командирования, но и другие выходные и праздничные дни, которые работник не может использовать по своему усмотрению в связи с командировкой (день отъезда, день приезда, дни нахождения в пути).

Напоминаю, что, исходя из положений части 8 статьи 113 и статьи 166 ТК РФ, исполнять свои трудовые обязанности в выходные и нерабочие праздничные дни в месте командирования работник может только по письменному распоряжению работодателя.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОХРАНА ТРУДА |

ОБЪЕКТИВНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге обеспокоена положением, сложившимся при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) в структурных подразделениях службы пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

При проведении СОУТ в дистанциях пути наблюдается безосновательное снижение компенсационных выплат в отношении работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда: монтёров пути, операторов дефектоскопной тележки.

Снижение вредности на рабочем месте по итогам СОУТ может привести к отмене ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам.

Выступая во время подведения итогов весенней проверки объектов инфраструктуры Комсомольского территориального управления, профсоюз обратил внимание руководства железной дороги именно на снижение класса вредности.

К примеру, в мае текущего года в Комсомольской дистанции пути ООО «ПиК» проведена СОУТ на рабочем месте оператора дефектоскопной тележки. После получения результатов определён итоговый класс (подкласс) 3.1 условий труда. По результатам СОУТ, проведённой в 2018 году, определён итоговый класс (подкласс) 3.2 условий труда оператора дефектоскопной тележки. При этом с 2018 года условия труда на рабочем месте оператора дефектоскопной тележки не изменились, не менялись и технологические процессы работы.

Основанием для отмены или снижения уровня гарантий и компенсаций при проведении специальной оценки условий труда может быть только реальное улучшение условий труда, чего в действительности в ПЧ не произошло.

В Комсомольской дистанции пути уже готовы документы на проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Юрий ТЕН,
технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НОВЫЕ ПРАВИЛА ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ

В связи с вводом новых Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов (утверждены 21.12.2022) в первом квартале 2023 года проведена работа по актуализации нормативных документов.

Общественный контроль — это инструмент для профилактики нарушений безопасности движения. Как же проходит сегодня реализация Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов во Владивостокском территориальном управлении ДВЖД?

Серьёзно изменились функции и полномочия общественных инспекторов, способы доведения информации о нарушениях до ответственного за их устранение исполнителя, каждый работник ОАО «РЖД» может участвовать в общественном контроле. Поэтому в соответствии с вступившими в силу нормативными документами проведена работа по изменению процессов обработки информации в «Мобильном общественном инспекторе».

Методические рекомендации распространяются на всех работников ОАО «РЖД» и определяют порядок взаимодействия с Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей в вопросах организации работы общественных инспекторов.

Согласно Методическим рекомендациям общественный инспектор оказывает консультативную поддержку работникам ОАО «РЖД», выявившим нарушения безопасности движения, по внесению нарушений в цифровую технологию «Мобильный общественный инспектор». Однако руководители некоторых подразделений не проводят знакомство коллектива с рекомендациями. И работники не знают о своём праве принимать участие в общественном контроле.

В первом квартале 2023 года в общественном контроле Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги работа проведена на неудовлетворительном уровне: снижено количество проверок, а также количество выявленных нарушений на одного общественного инспектора к уровню первого квартала 2022 года. Коэффициент эффективности в первом квартале 2023 года составил 1,9 (в первом квартале 2022 года — 3,1).

Низкие показатели организации общественного контроля, в свою очередь, помимо прочих негативных факторов, могли сказаться на росте нарушений безопасности движения поездов, в том числе и грубых, во Владивостокском территориальном управлении в первом квартале 2023 года.

ПРОВЕРКА НА СТАНЦИИ

В ходе очередной проверки условий и требований охраны труда выявлены нарушения в содержании служебных помещений на станции Артём-Приморский-1 эксплуатирующей организацией.

При проверке здания поста ЭЦ станции Артём-Приморский-1 выявлены неудовлетворительное содержание напольного покрытия в помещении дежурной по станции, неисправность систем кондиционирования воздуха, недостаточность освещения служебных помещений, нарушения в содержании электроустановок.

По выявленным нарушениям составлены представления в адрес ответственного подразделения.

ЕСТЬ ЗАМЕЧАНИЯ

Во Владивостокском территориальном управлении Дальневосточной магистрали проведена очередная проверка предприятий локомотивного хозяйства.

Проверка показала необходимость приведения локомотивного парка к установленным нормам содержания и эксплуатации локомотивов. Во время инспекции выявлены нарушения в содержании кабин управления, неисправности систем кондиционирования воздуха и другие.

Так, на пассажирском локомотиве ЭП1П зафиксированы замечания того же характера, что и на грузовых локомотивах: нарушения электробезопасности (эксплуатация нестандартных заземляющих штанг ШЗ-60, нестандартных диэлектрических ковриков), которые могут привести к несчастным случаям на производстве.

Не все локомотивные бригады, проходящие проверку знаний по электробезопасности, знают порядок входа в высоковольтную камеру, при котором необходимо использовать средства защиты от поражения электрическим током.

Все эти вопросы требуют более чёткого контроля со стороны командно-инструкторского состава эксплуатационных локомотивных депо.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ЖЕНЩИНА — ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

С 15 по 20 мая в Сочи под эгидой РОСПРОФЖЕЛ состоялся обучающий семинар для женщин — председателей первичных профсоюзных организаций, впервые избранных на выборную должность.

От дорожной территориальной организации на Дальневосточной железной дороге к участию в семинаре были рекомендованы перспективные и деятельные представительницы выборных профсоюзных органов — освобождённый председатель «первички» станции Уссурийск Ольга Викторовна Кондратьева и неосвобождённые от основной работы на производстве председатели ППО Тындинской дистанции электроснабжения (ЭЧ-10) Ольга Борисовна Французова и вагонного эксплуатационного депо Тында (ВЧДЭ-11) Альбина Владимировна Шеремет.

Проект такого масштаба и характера в РОСПРОФЖЕЛ реализован впервые. Участницы семинара приехали из всех уголков России, а также из других стран — Казахстана, Армении и Белоруссии. Наши дорогие женщины-председатели, которым действительно посчастливилось стать частью одного из самых значимых мероприятий, выражают общее мнение, что рассказывать об этом уникальном проекте можно бесконечно, ещё лучше лично принять участие. По словам участниц, невероятные впечатления по итогам семинара останутся у них навсегда.

Целью мероприятия стало привлечение внимания к проблемам современных женщин в целом и в частности тех, кто занимает позиции профсоюзных лидеров, возможность открытого диалога с руководством профсоюза для эффективного решения вопросов профсоюзной деятельности на местах, обучение актуальным трендам, погружение в общее информационное поле с коллегами.

Огромная признательность и тёплые искренние слова благодарности адресованы руководству РОСПРОФЖЕЛ, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, спикерам, организаторам мероприятия и всем причастным за возможность пройти этот достойный путь, за невероятно положительные яркие эмоции, огромный заряд энергии и бодрости духа, бесценные знания и практические умения, которые так необходимы профсоюзным лидерам в их деятельности!

Коллеги с большим энтузиазмом поделились своими впечатлениями, достижениями и шквалом эмоций.

Альбина ШЕРЕМЕТ,
председатель ППО ВЧДЭ-11

— Семинар прошёл на самом высоком уровне. Организаторы продумали всё до мелочей. Трансфер от аэропорта до отеля и обратно, питание, заселение. При регистрации организаторы вручили участницам пакеты с логотипом «Женщины РОСПРОФЖЕЛ», в которых находилась форма проекта: футболки, поло, жилетка, а также ручка, блокнот, термос, рюкзак с символикой мероприятия. Само место проведения семинара — Роза Хутор создавало невероятную атмосферу. В первый день состоялось интересное культурно-досуговое мероприятие, нацеленное на знакомство и коммуникацию. Открыла его заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталья Владимировна Бурова. И, что особенно приятно, это было в день моего рождения, меня пригласили на сцену, торжественно поздравили и вручили подарок.

На следующий день нас ждала встреча с председателем РОСПРОФЖЕЛ Сергеем Ивановичем Черногаевым в формате панельной дискуссии, где участницы смогли напрямую задать волнующие их вопросы лидеру профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

На протяжении всего времени с участницами семинара проводилось анкетирование и тестирование для наиболее эффективной проработки тем на мастер-классах. Очень важные и интересные лекции от экспертов на темы «Тайм-менеджмент. Управление временем», «Стиль и статус профсоюзного лидера на производстве, в социальных сетях, в обществе», мастер-классы по развитию профсоюзных компетенций. Очень познавательно прошла деловая игра «Отработка проблемных ситуаций в профсоюзной деятельности». Для нас была организована встреча с руководителями департаментов и дирекций ОАО «РЖД» в зоне гостеприимства ОАО «РЖД» Олимпийского парка.

Помимо рабочих моментов организаторы постарались создать незабываемый отдых. Для нас были подготовлены экскурсионная программа по Розе Хутору, подъём на Розу Пик (высота 2320 метров), посещение Олимпийского парка, шоу поющих фонтанов, творческий мастер-класс по флористике. Завершился семинар интеллектуальной игрой «Что? Где? Когда?».

Ольга КОНДРАТЬЕВА,
председатель ППО станции Уссурийск

— Впечатления о семинаре у меня самые яркие и очень позитивные. Встречи с руководством ЦК РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» прошли в познавательном, информативном формате. Затронуто много вопросов, которые касаются всех предприятий, входящих в состав холдинга. На протяжении обучения состоялось несколько мини-встреч, в ходе которых была возможность задать вопросы, получить обратную связь и узнать новое о развитии не только в профсоюзной деятельности. И, конечно, прекрасная возможность обмена опытом на таком высоком уровне.

Ольга ФРАНЦУЗОВА,
председатель ППО ЭЧ-10

— Хочется поделиться своими эмоциями и невероятными впечатлениями от поездки. Семинар дал мне много новой информации, рекомендаций, инструментов, которые однозначно пригодятся в дальнейшей работе. Очень понравилась методика проведения семинара, игры, особенно «Отработка проблемных ситуаций в профсоюзной деятельности», которые позволили закрепить и усвоить полученные знания. В игре мы были не просто слушателями — мы действовали в команде и на практике самостоятельно проработали все детали. Очень порадовала тёплая дружеская обстановка и встреча с руководством — такая редкая возможность нашему коллективу женщин встретиться и задать все интересующие вопросы напрямую председателю РОСПРОФЖЕЛ Сергею Ивановичу Черногаеву. Интересно было услышать о проблемах в других регионах. Я значительно расширила свои знания о деятельности профсоюза. Стали понятны мотивы тех или иных управленческих решений руководства, логика действий и тенденции развития.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ЛЕТНИЙ ОТДЫХ |

«НАДЕЖДА» ПРИНИМАЕТ ДЕТЕЙ

Тындинский санаторий-профилакторий «Надежда» открыл свои двери для юных бамовцев на период летнего оздоровительного отдыха.

— 1 июня состоялся первый заезд ста ребятишек в возрасте от 6 до 14 лет, — говорит директор учреждения Анатолий Антонович Борщ. — Все они — дети железнодорожников из Тынды, со станций Верхнезейск, Золотинка, Февральск и других населённых пунктов. К их приезду была проведена основательная подготовка. Отремонтированы все медицинские кабинеты и комнаты проживания, очищена от бурьяна и валежника 50-метровая зона отчуждения территории.

Старание принимающей стороны понятно, ведь находится здание практически в лесу, и необходимо предусмотреть все связанные с этой ситуацией неблагоприятные обстоятельства. К тому же дети здесь не только отдыхают. Те, кому это показано с медицинской точки зрения, принимают массаж, циркуляционный душ, ингаляции. С ними также проводятся занятия лечебной физкультурой.

В качестве воспитателей и вожатых к работе привлечены студенты Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта. Будущие руководители отрасли получат первые навыки педагогики, которые, несомненно, пригодятся им в будущем.

Следует заметить, что ограничения, связанные с коронавирусной инфекцией, не в такой, правда, степени, как пару лет назад, продолжают сохраняться. Поэтому в планах работы не предусмотрено участие отдыхающих детей в массовых мероприятиях и посещение ими мест скопления большого количества людей. У них дважды за смену появится творческий коллектив Дворца культуры железнодорожников с эксклюзивной концертной программой.

Непосредственно в санатории-профилактории пройдут увлекательные мероприятия: тематическая дискотека «БАМ-марафон», утренник «Детям всей планеты — салют!», квест-игра «С прошлым — в будущее», игра-путешествие «Сказки страны железных дорог», игра «Имя моей станции» и творческий конкурс «Железная дорога глазами детей».

Начало культурным мероприятиям уже положено. 6 июня, в Пушкинский праздник поэзии, состоялся конкурс рисунков, посвящённый героям сказок Александра Сергеевича.

Какое детство без активного отдыха? Сейчас, правда, не очень удачная, дождливая и сырая, погода не даёт развернуться любителям подвижных игр. Но вскоре она изменится, и тогда, пожалуйста — на спортплощадки на свежем воздухе. Они приспособлены для бега, отжимания, баскетбола, занятий другими видами физической культуры.

А для восстановления сил и удовлетворения потребностей растущего организма предусмотрено разнообразное и высококалорийное шестиразовое питание. В меню есть всё, что составляет полноценный рацион: мясо, рыба, свежие овощи и фрукты, соки, выпечка и многие другое.

Всего за сезон в «Надежде» запланировано четыре смены, во время которых отдохнут 400 детей. Заместитель директора санатория-профилактория Нина Николаевна Страхова отметила, что есть ещё путёвки на четвёртую смену.

Геннадий АСТАХОВ

ФЛАГМАН ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

Указом президента звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» присвоено главному врачу учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Владивосток» Петру Нидзельскому. Награду вручил генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

Высокую награду главному врачу ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Владивосток» Петру Нидзельскому (слева) вручил генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров

Как считают в коллективе, сегодняшнее состояние клиники и её доброе имя — это, прежде всего, заслуга главного врача отделенческой больницы Петра Нидзельского. За 20 лет руководства он сумел довести больницу до уровня современного многопрофильного высокотехнологичного лечебного учреждения, где врачам интересно и престижно работать, а больным комфортно лечиться.

— Мы обеспечиваем медицинскую безопасность движения поездов, — говорит Пётр Нидзельский. — Проводим медицинское обследование каждого выходящего на смену специалиста. Профосмотры проходят каждый год. В больнице есть всё необходимое для сложных диагностических исследований и операций, наши специалисты владеют новейшими методиками и умеют работать на современном медицинском оборудовании.

По словам Петра Нидзельского, проблема кадров, характерная для здравоохранения, здесь не стоит так остро. Комфортные условия труда, благоприятный психологический микроклимат, новейшее оборудование, возможность повышать профессиональный уровень, достойная зарплата — всё это стимулирует высокую отдачу докторов и стабильность коллектива.

— У нас сформирован высокопрофессиональный работоспособный коллектив единомышленников, который знает и понимает, где мы находимся сейчас, и куда нам двигаться дальше. Мы действительно вместе добились очень многого, но головокружения от успехов нет, мы нацелены только на совершенствование и развитие, — говорит главврач.

В 1988 году после окончания Владивостокского государственного медицинского института Пётр Нидзельский попал по распределению в Дальнегорскую ЦРБ.

— Я был хирургом, но в хирургическом отделении мест не оказалось, поэтому начал работать в травматологии. Это близкое мне направление: в вузе я ходил в профильный кружок, активно и увлечённо занимался травматологией, — вспоминает он. — Постепенно в Дальнегорской больнице стал и заведующего отделением замещать. Потом был заместителем главврача по медицинской части, три года возглавлял ЛПУ. Когда в 2003 году состоялся первый съезд главных врачей Приморья, Дальнегорская ЦРБ заняла первое место среди всех лечебных учреждений края. Мы все вместе тогда очень здорово потрудились, отремонтировали каждое отделение и по лечебной работе вышли на передовые позиции. Отпраздновав 100-летний юбилей Дальнегорской больницы, я уже 3 ноября того же 2003 года встал у руля железнодорожной больницы.

Поначалу было очень трудно: надо было и коллективу привыкнуть к новому руководителю, и много документальной работы освоить, и современным оборудованием оснастить больницу.

— Статус клинической больницы мы получили 16 марта 2010 года, и с этого времени на нашей базе стали проходить масштабные профильные научно-практические конференции. Первая была по хирургии, и здесь все свои возможности продемонстрировал наш Центр новых технологий в хирургии, — говорит Пётр Нидзельский. — Мы провели несколько обучающих циклов по эндовидеохирургии и уже тогда транслировали операции по видео-конференц-связи, что было для всех в новинку. А затем такие конференции с мастер-классами ведущих хирургов страны и нашей больницы пошли одна за другой, став визитной карточкой железнодорожной медицины Владивостока, примером, на который равнялись другие территории ДФО. Этот уровень стараемся держать и по сей день.

Екатерина БЕЛОВА

ВРАЧ В ЧЕТВЁРТОМ ПОКОЛЕНИИ

Виктория Чернышева — врач-терапевт и по совместительству председатель первичной профсоюзной организации ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Владивосток». Она потомственный доктор и другого пути для себя никогда представить не могла.

С 2017 года Виктория Чернышева возглавляет «первичку» ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Владивосток»

— Я выросла в семье военных и докторов, — говорит Виктория Чернышева. — Когда мы собирались вместе, шутили, что можно открыть клинику, не хватает только офтальмолога, все остальные специалисты у нас есть.

Профессию Вика выбрала в 10 классе. До этого с четырёх лет занималась балетом во Дворце культуры железнодорожников в Днепропетровске. В 1974 году даже стала лауреатом премии имени Ленинского комсомола. В 12 лет танцевала во взрослой труппе народного театра балета.

— У меня были все данные, чтобы остаться и расти в этом направлении, — вспоминает она. — Однако я поступила в училище в родном городе, в котором готовили медиков для работы в системе Министерства путей сообщения. А 22 августа 1984 года по распределению впервые перешагнула порог нашей железнодорожной больницы на станции Владивосток. С тех пор и по сей день здесь. Была медсестрой детского отделения, после окончания ВГМУ стала заниматься наукой на кафедре при больнице.

Виктория Чернышева с первого дня окунулась с головой в дежурства.

— А по-другому не станешь врачом. Надо научиться пропускать через себя пациентов, научиться клиническому мышлению, умению быстро и точно поставить диагноз. Врачевание не приходит так просто, — продолжает Виктория Евгеньевна. — Благодаря нашему учителю Ольге Николаевне Кавериной, на тот момент заведующей кардиологическим отделением, мы прошли отличную школу. Она учила жёстко, требовательно. Но иначе нельзя. Я год плакала. Но мы любили её безумно. Как человек, она была категоричной, но при этом профессионал высочайшего класса.

Затем Виктория Чернышева снова ушла в практическую медицину: работала в кардиологии, терапии, была заведующей приёмным отделением. А в 2003 году перевелась в дежурную службу по оказанию экстренной и неотложной помощи, здесь и продолжает трудиться до сих пор.

— Когда сократился коечный фонд больницы, и 4 врача высвободились, в том числе и я, наш главврач Пётр Нидзельский, чтобы сохранить людей, принял решение организовать дежурную службу, — говорит она. — Система экстренной помощи — очень важное звено, не раз доказавшее свою эффективность. Так было и во время размывов 2017 года, когда «летучие бригады», как нас называют коллеги, выезжали на участки восстановления пути. И сейчас во время дежурств в больнице все консультации, в том числе с линий, проходят с участием дежурного врача.

Случаев спасения в биографии Виктории Чернышевой немало.

— Помню, как к нам поступил с температурой инженер из Хабаровска — тогда в Приморье командировали железнодорожников, принимавших участие в запуске новых локомотивов «Ермак». Врачей уже не было, только я и Владимир Антонович Майоров, заведующий реанимацией. У парня оказалась тяжёлая двусторонняя пневмония, мы поняли, что теряем его. Под рукой оказался старый бронхоскоп, с его помощью мы смогли «раздышать» лёгкие. Несколько часов боролись за жизнь, а вечером, не сговариваясь, пошли церковь. Почему? Было ощущение безысходности, страх, что ничего не можешь сделать. И ты хочешь, чтобы кто-то помог, чтобы силу дал тебе, а ты энергией поделился с больным. Парень тот остался жив, хотя четыре месяца лежал в больнице. Ушёл на своих ногах, совершенно здоровый.

С 2017 года Виктория Чернышева возглавляет первичную профсоюзную организацию больницы.

— Конечно, времени ни на что не хватает. Если бы у меня не было такого замечательного коллектива, крепкого тандема с руководством, вряд ли я справилась бы с профсоюзной нагрузкой. Пётр Данилович все наши предложения всегда поддерживает. Мы в большинстве случаев приходим к единому мнению. И это важная часть жизни, которая сплачивает наш коллектив.

Екатерина БЕЛОВА

ПУСТЬ РАСЦВЕТАЮТ ДЕТСКИЕ УЛЫБКИ!

Тындинские волонтёры на базе Центра детского развития организовали празднование Дня защиты детей, в котором приняли участие дети железнодорожников и участников СВО.

В ходе мероприятия волонтёры устроили анимационное представление ростовых кукол, мастер-классы по рисованию и игровую программу. Дети с огромным интересом включались во все активности, организованные волонтёрами. Приятным завершением мероприятия и сюрпризом для ребят стало чаепитие.

И, конечно же, детский праздник не обошёлся без подарков. Волонтёры приготовили сюрпризы каждому участнику. Дети получили большое удовольствие от праздника.

Волонтёры Тындинского дорожного штаба впервые провели такое мероприятие. Единогласно решено было сделать его традиционным и проводить ежегодно.

Вера ЛАЗУКИНА,
координатор Тындинского железнодорожного штаба волонтёров

РИСУНОК НА АСФАЛЬТЕ

В честь Дня защиты детей Тындинский совет молодёжи ДВЖД 1 июня поздравил юных пассажиров с их праздником — провёл акцию «Радуга на асфальте».

В ожидании посадки на поезд дети с удовольствием рисовали на асфальте цветными мелками. Благодаря азарту и задору юных пассажиров получился интересный, весёлый, разноцветный праздник.

В детских рисунках можно было увидеть природу, животных, друзей и родных людей. Рисунки были разными, но объединены одной общей темой: «Лучшее детство».

В День защиты детей так хочется, чтобы все без исключения малыши почувствовали любовь, нужность и защиту, поэтому было принято решение провести акцию «Радуга на асфальте» на территории вокзального комплекса Тынды.

От лица Совета молодёжи Тындинского территориального управления ДВЖД выражаем благодарность вокзальному комплексу Тынды за участие в нашей акции и помощь в виде подарков для ребят — сладких призов и раскрасок.

Наталья ЧИБОТАРЬ,
председатель Совета молодёжи Тындинского территориального управления ДВЖД

СПРАВИЛИСЬ ВМЕСТЕ!

Коллектив станции Беркакит провёл субботник на территории дома престарелых в посёлке Чульман Нерюнгринского района.

Очистку территории от строительного мусора, демонтаж обветшавшей теплицы и других строений проводили два дня. Работа выдалась сложная. Не случайно ни одно из предприятий района не взялось за это дело.

Излюбленные когда-то места для прогулок были так захламлены, что жильцам дома престарелых приходилось довольствоваться возможностью дышать свежим воздухом, стоя на крылечке.

Но мы справились! Собрали и вывезли весь мусор. И это ещё не всё. Намечены планы по замене клумб, ремонту или демонтажу бассейна, окраске беседки, а также приобретению и установке лавочек.

Один из постояльцев дома престарелых, провожая нас, сказал замечательную фразу: «Станция Беркакит — это наши внуки, самые родные на свете».

Большей благодарности не придумать! Будем и в дальнейшем стараться не подвести наших бабушек и дедушек.

Алёна БЕЛАЯ,
цехком ст. Беркакит

АКЦИЯ ЧИСТОТЫ

В седьмой раз в Тынде прошли «Чистые игры».

Волонтёры Тындинского штаба Дальневосточной железной дороги Наталья Чиботарь, Дарья Черепанова, Виктория Пяткина и Анна Соболева оказали помощь в проведении мероприятия.

За час работы 104 человека собрали более 1,2 тонны мусора (214 мешков), 33 батарейки, 7 покрышек. Найденные «артефакты» — телевизор, диван, бубен, ковёр, окно, кастрюля и многое другое.

После игры уставших, но довольных и весёлых волонтёров ждал пикник.

Среди взрослых победу одержала команда активистов-железнодорожников из Совета молодёжи «Локомотивщики»: Виорел Чиботарь, Семён Галкин, Олег Зимин и Дмитрий Жуковский.

Этот день стал прекрасным примером того, как можно заботиться об окружающей среде, при этом наслаждаясь жизнью и природой.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель председателя Совета молодёжи Тындинского территориального управления

ОЧИСТИЛИ ДНО ОКЕАНА

В рамках подготовки к празднованию 50-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали 3 июня была проведена экологическая акция по очистке прибрежной зоны бухты Северной.

Участники экологической акции прибыли практически из всего Комсомольского территориального управления ДВЖД, но основная часть волонтёров — из Ванинского железнодорожного узла. Приняли участие в мероприятии работники аппарата Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ и освобождённые председатели первичных профсоюзных организаций территориального управления, руководители эксплуатационных локомотивных депо Комсомольск и Советская Гавань и Совгаванской дистанции пути.

Предложение о проведении акции принадлежит инициативной группе в составе общественного инспектора — машиниста эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск Сергея Багаева, председателя «первички» эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань Максима Пастухова и машиниста ТЧЭ Совгавань Ивана Березина. В костюмах аквалангистов они обследовали прибрежную зону, где заканчивается железнодорожная линия Байкало-Амурской магистрали, и приняли решение очистить от мусора не только берег, но и океаническое дно.

Экологическую акцию открыл руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Валерий Чупахин. Он поблагодарил всех участников акции за неравнодушное отношение к вопросам экологии, а также главу сельского поселения Заветы Ильича Ларису Гормакову за оказанную организаторам поддержку. Профлидер отметил, что территория, где заканчивается железнодорожная линия Байкало-Амурской магистрали, должна быть чистой и привлекательной для наших работников, молодёжи, детей, которым здесь работать, жить и отдыхать.

После прохождения обязательного инструктажа по охране труда волонтёры приступили к работе. В прибрежной зоне собрали полный грузовик бытового мусора.

Самым интересным для всех моментом стала очистка дна океана. Благодаря нашим аквалангистам-железнодорожникам из воды был извлечён автомобиль, провалившийся зимой под лёд.

Валерий ЧУПАХИН,
руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДОБРЫЕ СЕРДЦА

В Хабаровском центре диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры (РЦДМ) первичная профсоюзная организация в преддверии Дня защиты детей провела благотворительную акцию.

Акция была направлена на оказание безвозмездной помощи детям, нуждающимся в повышенной заботе и внимании. Цель акции — собрать деньги для группы малышей Хабаровского специализированного дома ребёнка («Дом малютки») из отделения №2 на ул. Владивостокской.

1 июня председатель первичной профсоюзной организации РЦДМ Дмитрий Рогаткин и заместитель председателя Ксения Козленкова посетили специализированный дом ребёнка для передачи помощи малышам.

Детям были заказаны и куплены стульчики в группу, игрушки для песочницы, водные пистолеты и мыльные пузыри.

Проведение таких благотворительных акций уже стало для нашего центра доброй традицией. Надеемся, что все подарки понравятся ребятам.

Администрация «Дома малютки» поблагодарила железнодорожников за внимательное отношение и бескорыстную помощь детям, оставшимся без попечения родителей: «Ваша помощь в приобретении товаров бытового и хозяйственного назначения в канун Дня защиты детей — это неоценимый вклад в развитие благотворительности, сохранение русских традиций милосердия. Добро и бескорыстие на свете существуют! Большое спасибо за помощь, поддержку и отзывчивость!».

Первичная профсоюзная организация центра выражает благодарность всем, кто откликнулся и поучаствовал в благотворительной акции. Спасибо за ваши добрые сердца!

Ирина СТАРЦЕВА,
член профсоюзного комитета Хабаровского РЦДМ

УПРАВЛЯЯ ПОЕЗДОМ

День защиты детей — яркий и запоминающийся праздник, особенно если отмечаешь его в эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново.

И правда, одно дело, когда дети в этот день прыгают на батуте или участвуют в шоу мыльных пузырей, а другое — когда они пробуют себя в одной из самых серьёзных железнодорожных профессий — машинист локомотива.

По уже сложившейся традиции в депо Смоляниново прошло празднование Дня защиты детей. Дети — участники мероприятия в этот день узнали об истории предприятия, своими глазами увидели, как работает этот огромный механизм.

Мероприятие началось с очень интересной и познавательной экскурсии, которую провёл председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Карцевич. Профлидер провёл детей по ремонтным цехам депо, рассказал в общих чертах о ремонтном процессе, об особенностях обслуживания и снабжения электровозов на ПТОЛ.

После экскурсии все собрались в техклассе, где специалист по охране труда Ирина Понкратенко и инспектор ПДН ЛПП на станции Смоляниново Владивостокского ЛУ МВД России на транспорте рассказали ребятам о правилах безопасного поведения на объектах железнодорожного транспорта и об ответственности за нарушение уголовного и административного законодательства РФ.

Когда завершилась лекция, представители наших партнёров — банка «ВТБ» угостили

детей мороженым, а взрослых сопровождающих — кофе.

Кульминацией мероприятия для каждого ребёнка стало самостоятельное управление тяжеловесным длинносоставным поездом на тренажёрном комплексе электровоза 4ЭС5К под чутким наблюдением машиниста-инструктора Павла Сарика и представителей Совета молодёжи депо.

Денис ТРЕТЬЯКОВ,
машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново

ХОРОШО РАБОТАЕМ, ОТЛИЧНО ОТДЫХАЕМ!

Закончился ещё один учебный год, и по доброй традиции профактив школы-интерната №29 ОАО «РЖД» города Уссурийска организовал для коллектива выезд на природу. В этом году нас радушно приняла база отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег».

Что может быть лучше морского прибоя, свежего воздуха и яркого, ласкового приморского солнца? Члены профсоюзного комитета постарались разнообразить отдых. Кульминационным моментом стали «Весёлые старты» в спорткомплексе базы. Соревнования получились на славу: набегались, напрыгались, накричались от души. Также поплавали в бассейне, отдохнули в сауне, а самые отважные, их оказалось немало, искупались в море.

Все остались довольны отдыхом, ведь получили огромный заряд бодрости и хорошего настроения.

Особая благодарность коллективу базы отдыха «Морской берег» за тёплый приём и качественное оказанные услуг.

Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ОО ППО школы-интерната №29 ОАО «РЖД»

С ЛЮБОВЬЮ К РУССКОЙ КЛАССИКЕ

Пушкинский праздник поэзии состоялся в оздоровительном лагере при санатории-профилактории «Надежда», где в первую смену отдыхают дети бамовских железнодорожников.

В честь дня рождения великого поэта, который отмечается 6 июня, в ДОЛ прошёл ряд увлекательных мероприятий.

Ребята под руководством воспитателя Елены Степановой и вожатой Ляйсан Рогинской участвовали в викторине по сказкам Александра Сергеевича Пушкина, конкурсе чтецов его стихотворений, театрализованном представлении «Свет мой, зеркальце, скажи…». Прозвучал сопровождавшийся иллюстрациями рассказ о лицейском периоде жизни юного поэта.

В фойе здания «Надежды» был выставлен стенд с работами участников посвящённого 224 годовщине со дня рождения литературного гения России конкурса рисунков. Девочки и мальчики проявили фантазию, изображая героев произведений Пушкина. Здесь кот ученый, прикованный златой цепью к дубу у Лукоморья, и Царевна-Лебедь, и старик, излагающий золотой рыбке претензии своей сварливой старухи, и белка, грызущая орехи в золотой скорлупе. И каждый из персонажей нарисован с особым старанием и тщательностью.

Пять из представленных на конкурс 24 работ выполнены детьми 12-14 лет, остальные 19 созданы ребятнёй в возрасте от 6 до 11 лет. Что и говорить, творчество А. С. Пушкина любят ребята всех возрастов.

Жюри конкурса отметило всех юных художников поощрительными премиями «За старание и любовь к русской классике».

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

ЗНАКОМСТВО С ПРОФЕССИЕЙ

Владивостокский отряд ведомственной охраны железнодорожного транспорта познакомил ребят второго и четвёртого классов школы №2 с работой одного из своих подразделений — пожарного поезда станции Первая Речка.

— День открытых дверей для учащихся — дело для нас традиционное. Например, наш пожарный поезд ежегодно посещают студенты Владивостокского гуманитарно-технического колледжа, обучающиеся по специальности «Пожарная безопасность». А вот столь юных гостей мы не принимали давно, — говорит исполняющий обязанности заместителя начальника пожарного поезда станции Первая Речка Павел Блохинцев. — Но тем интереснее им рассказывать о нашей работе. Глаза у них горят, им всё в диковинку, впитывают всё новое, как губка.

В ходе экскурсии ребятам рассказали о назначении пожарного поезда, его техническом оснащении, показали машинное отделение — «сердце» пожарного поезда. Особый интерес школьников вызвало показательное боевое развёртывание, тушение условного пожара. С замиранием сердца ребята следили за слаженными действиями пожарных. И когда шапка из пены накрыла очаг «пожара», не оставляя огню ни малейшего шанса, раздались аплодисменты — так школьники выразили свой восторг.

— Такие экскурсии проводить необходимо, — считает заместитель начальника Владивостокского отряда Олег Шурло. — Во-первых, кто сказал, что в начальной школе думать о будущей профессии рано? Ведь, кто знает, может, среди побывавших на пожарном поезде ребят есть те, кто в дальнейшем свяжет свою судьбу с профессией пожарного. Во-вторых, это просто интересно. Ведь о пожарных поездах не то что дети, взрослые не все знают. Вот, например, 4 «А» класс осенью был на экскурсии в пожарной части МЧС. А тут им довелось познакомиться и с пожарным поездом. Не только у детей, но и у педагогов эта экскурсия вызвала живой интерес. Будет о чём рассказать ученикам других классов.

Традиционно по окончании экскурсии ребят ждало угощение — сок и сладости.

Екатерина БЕЛОВА

ЗНАТОКИ РОДНОГО КРАЯ

Во Владивостоке состоялся третий отборочный этап интеллектуальной игры «Владей Востоком».

Организовал мероприятие «Молодёжный ресурсный центр».

Члены Совета молодёжи Владивостокского территориального управления достойно прошли 7 тематических блоков по истории и географии Приморского края и Владивостока.

Участники интеллектуальной игры демонстрировали знания о выдающихся личностях, культурных особенностях региона, выполняли задания на логику, кругозор и сообразительность, представленные в фото-, видео- и музыкальных форматах.

Активная молодёжь команды «Локомотив» проявила себя знатоком краеведческих вопросов и показала, что любит и ценит свой край, его историю и неповторимые особенности.

Все команды-участницы турнира были награждены дипломами, а победители удостоены памятных подарков.

Светлана ХАРЛАМОВА,
бухгалтер 2 категории Владивостокского территориального общего центра обслуживания

ПОБЕДИЛА ДРУЖБА

В Верхнезейской дистанции пути (ПЧ-25) собрались участники, болельщики, жюри, чтобы поиграть в посвящённые Дню защиты детей «Весёлые старты», организованные «первичкой» дистанции.

На старт вышли две команды. Участники изо всех сил старались прийти к финишу первыми. Они показали свою ловкость, сообразительность, сплочённость.

Глядя на весёлый детский задор, взрослые также решили принять участие в играх.

Подведение итогов показало, что обе команды набрали одинаковое количество баллов. Победила дружба!

Все ребята были награждены сладкими подарками от первичной профсоюзной организации ПЧ-25.

Наталья ЗУЙКОВА,
председатель ППО ПЧ-25

ЭКОЛОГ — ПРОФЕССИЯ ВАЖНАЯ

Итоги детского творческого конкурса по экологии среди детей работников подвели в коллективе Хабаровского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры (РЦДМ).

«Эколог — профессия важная» — под таким девизом прошёл конкурс ко Дню защиты детей при поддержке первичной профсоюзной организации центра.

Цель мероприятия — привлечение внимания к теме защиты окружающей среды, экологическое воспитание, формирование культуры бережного отношения к природным ресурсам не только у детей, но и у взрослых.

Было объявлено две номинации. Для участия в номинации «Экология. Природа. Человек» (для детей дошкольного и младшего школьного возраста) необходимо было нарисовать рисунок, который раскрывает проблемы сохранения окружающей среды, показывает бережное отношение к природе и ко всему живому на Земле.

В номинации «Эковзгляд. Проблемы экологии» (для детей среднего и старшего школьного возраста) требовалось сделать фотографию, отражающую экологическую тематику: первозданность природы, сохранение и возрождение природы, бережное отношение к окружающей среде (к фотографиям прилагалось авторское название работы и краткое описание фото).

Благодаря подобным мероприятиям осознаётся значимость вопросов экологии на нашей планете и формируется правильное отношение к природе, ведь будущее планеты — только в наших руках.

Каждому участнику был вручён памятный подарок от «первички» РЦДМ.

Ирина СТАРЦЕВА,
член профсоюзного комитета Хабаровского РЦДМ

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 13.06.2023 в 12:20.
Цена свободная.