



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 14 (1130)

20–26 апреля 2023 года



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Вызовы времени



Фото Владислава Куликова

Участники пленума обсудили наиболее важные вопросы в работе профсоюза

Пленум

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Чтобы оставаться эффективным, профсоюз должен оперативно реагировать на изменения внешней среды. Речь о том, как действовать ему в условиях быстро меняющейся реальности, шла на V Пленуме Центрального комитета профсоюза.

Список вызовов, стоящих перед организацией, обширен: от сохранения и преумножения социальных льгот и гарантий членов профсоюза до обеспечения им равных возможностей на получение этих преференций.

Среди них две, на первый взгляд, взаимоисключающие тенденции. В прошлом году, впервые за много лет, в результате целенаправленной и кропотливой работы профсоюза, количество его членов

увеличилось. С другой стороны, как отмечает председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, численность работников на предприятиях в результате структурных преобразований, развития новых технологий и других причин снижается.

Это негативно влияет на работу профсоюза: чем меньше первичка, тем меньше у нее возможностей для отстаивания интересов работника.

«Говоря о консолидации и равных возможностях, в первую очередь, мы имеем в виду предоставление членам профсоюза одинаковых прав на представление и защиту их интересов, получение преференций независимо от численности профсоюзной организации», — констатирует Сергей Черногаев.

Особую роль в этом процессе играет первичное звено профсоюзного актива. Это профгрупорги, председатели цеховых и факультетских

профсоюзных организаций. Но, как показал проведенный в прошлом году опрос, при всем их старании и желании помогать коллегам они испытывают острую нехватку времени для встреч с трудовым коллективом.

Отчасти решением проблемы может стать информирование членов профсоюза о его работе через профсоюзные каналы информации. Тем более что практически каждая первичка сейчас имеет сообщество в социальных сетях и мессенджерах. Главное, чтобы общение с членами профсоюза не ограничивалось лишь новостными постами и переписками в гаджетах.

По словам лидера РОСПРОФЖЕЛ, надо пользоваться новыми технологиями, которые дают новые возможности. Цифровизация — это отличный инструмент. «Но прошу не воспринимать технический прогресс как замену традиционным методам работы проф-

союза, личного общения с его членами», — отметил он.

Другим инструментом для выхода из ситуации может стать укрупнение первичек. Это позволит сохранить в них освобожденных председателей, которые в силу объективных причин работают эффективней неосвобожденных.

Как напоминает председатель Дорпрофжел на Юго-Восточной дороге Андрей Гарин, укрепление структуры профсоюза путем укрупнения первичек началось еще в 2012 году. Были созданы объединенные первичные профсоюзные организации, в которые вошли предприятия, расположенные на одном железнодорожном узле и подчиняющиеся одному работодателю. Это позволило сохранить управленческую первичку и оперативность влияния на решение рабочих вопросов.

Окончание на стр. 02

Коротко

На рабочем месте

Минздрав России предлагает внести изменения в порядок прохождения профилактических медицинских осмотров. В соответствии с ними, пройти диспансеризацию можно будет также по месту работы или учебы. Проект приказа об этом размещен на портале проектов нормативных правовых актов.

Организовать такую возможность обяжут региональные медицинские власти. Уведомлять граждан о возможности пройти медосмотр по месту работы или учебы должны будут работодатель или учебное заведение. Они же совместно с медицинской организацией, согласно проекту приказа, сформируют план и график проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации. Список граждан, подлежащих осмотру, будет формироваться на основании данных из информационных систем.

По словам министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко, доля граждан, прошедших диспансеризацию от общего числа населения в 2022 году, составила 46%, что превысило запланированный на 2022 год показатель на треть.

Признание

Дорпрофжел на ВСЖД удостоена звания лауреат конкурса ФНПР им. радиожурналиста Я.С. Смирнова по итогам работы в 2022 году.

Награждение победителей состоялось в Санкт-Петербурге в рамках заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил высокий уровень информационной работы в Дорпрофжел и вручил Диплом лауреата и ценный подарок в номинации «Социальный аккаунт».

С 1 апреля
работникам
транспортной
компании «Гранд
Сервис Экспресс»
проиндексировали
заработную плату
на 3%.



ЗОЖ

ЗОЖификация ВНИИЖТ

Звучит забавно, но именно так — «ЗОЖификация ВНИИЖТ 1.0» — называется спортивно-оздоровительный проект, который продвигает профсоюзная организация института. Футбол, волейбол, фехтование, шахматы, лекции, нормы ГТО. Что, зачем и как — рассказывает председатель ППО института Алексей Миньшиков.



— Алексей, как вы круто взялись за спорт! Что побудило?

— Мы в НИИ считаем, что ученый должен быть высококвалифицированным специалистом и иметь не только научную степень иметь, но и спортивные звания. Спорт позволяет развивать человека разносторонне, и мне кажется, что занятия спортом увеличивают умственные способности. К тому же ОАО «РЖД» 2023 год объявило Годом здоровья. В связи с чем у нас расписана программа, включающая в себя множество мероприятий.

— Есть ли у вас постоянно действующие спортивные кружки?

— В данный момент в институте действует девять постоянных секций. Сотрудники имеют возможность заниматься производственной гимнастикой и йогой, волейболом, футболом. Есть собственный тренажерный зал. Это не просто «качалка», там все посложнее, потому что занятия проходят с тренером. Так же активно развивается настольный теннис, бадминтон, шахматы — мы проводим турниры.

Создан физкультурно-спортивный клуб «Локомотив-ВНИИЖТ», в его рамках функционирует небольшая секция фехтования, где с тренером занимаются несколько сотрудников и несколько детей сотрудников института.

Часть тренировок проходит на базе института, но размеры наших площадок не позволяют сотрудникам играть, допустим, футбол, поэтому профсоюзная организация арендует внешние площадки. Мы также оплачиваем участие наших команд во внешних соревнованиях. Цель — железнодорожная футбольная лига. Надеемся, что рано или поздно наши сотрудники будут готовы и смогут достойно себя показать.

— Каким образом вы заинтересовываете людей спортом?

— Насильно мил не будешь, всех подряд заниматься спортом направить невозможно. Те, кто занимаются, — делают это с энтузиазмом, у них есть желание двигаться вперед и участвовать в соревнованиях.

Вовлекаем людей в орбиту здорового образа жизни. И тут большая благодарность работодателю, потому что энтузиазм и отношение к спорту нашего генерального директора Сергея Александровича Виноградова очень заражает сотрудников.

В прошлом году впервые прошел День физкультурника. Была проведена спартакиада сотрудников института, марафон футбола, который длился non-stop восемь часов. До этого проходили различные соревнования по ходьбе, бегу с использованием специальных приложений. В тре-

нажерном зале провели соревнования по кроссфиту и выявили сотрудников, которые выше прыгают, быстрее бегают и сильнее в остальных упражнениях. Всех наградили, люди довольны.

Стараемся приобщить сотрудников к сдаче норм ГТО. У нас есть возможность коллективной записи, а в команде сдавать нормы веселее, чем единолично. Люди сдают, получают значок. Мы надеемся, что в новом колдоговоре, который у нас скоро появится, будут дополнительные гарантии для тех, кто сдал нормы ГТО на золотой значок.

— Вы сосредоточены на спорте или есть еще какие-то направления?

— Смотрим шире. Придумали проект «ЗОЖификация ВНИИЖТ 1.0». Это новый формат спортивного мероприятия, направленный на поддержание здорового образа жизни, включающий блок лекций о здоровом питании. А ведь здоровое питание — это 50% успеха при занятии спортом.

На площадку нашего института был приглашен профессиональный тренер и консультант по питанию Цырен Ринчинов. Надеемся, что с его помощью сотрудники изменят привычный образ жизни в лучшую сторону, привив себе полезные привычки. Такие как нормализация режима питания, питьевого режима, сна.

Лекции по здоровому питанию проходят раз в неделю. В начале каждой лекции происходит контрольное взвешивание и ведется учет результатов участников. Причем даже анализ состава тела проводится на специальных весах Tanita. Они показывают не



Первая группа «ЗОЖификации» закончила четырехнедельный курс обучения

только вес участника, но и проводят полный анализ таких показателей, как: внешний и внутренний жир, вода, обмен веществ, костная масса, метаболический возраст.

Первая группа «ЗОЖификации» состояла из 14 человек, она только закончила свой четырехнедельный курс. Планируется еще одна группа, — желающие есть.

— Какую цель преследует профсоюзная организация, вовлекая людей в занятия спортом?

— Помимо пользы от ЗОЖ, это объединение людей, ведь спорт серьезно способствует сплочению. Увлеченность спортом меняет взаимоотношения в коллективе, и людям становится проще решать рабочие вопросы. Это очень важно.

Во время спартакиады на площадке одновременно играли более 40 сотрудников. Кипели страсти, бурлили эмоции, а потом все дружно обсуждали игру. Говорили, что надо продолжать,

предлагали заявиться на внешние соревнования. То есть появился спортивный азарт, люди объединились.

— Планы, перспективы?

— Людей очень устраивает факт наличия собственной спортивной базы, ведь действительно удобно после работы заниматься спортом в самом институте, не нужно куда ехать и платить деньги. Поэтому планируем развивать инфраструктуру нашего спортивного объекта. И если все сложится, то с учетом позиции нашего социального партнерства между работодателем и профсоюзом, будут созданы все условия для того, чтобы появлялись новые секции, в том числе и для детей сотрудников. Мы уже закупили баскетбольные кольца и надеемся открыть секцию стритбола, баскетбола. Желающие есть, а мы стараемся делать то, на что есть запрос у наших сотрудников.

Беседовала
Елена Павлова

Пленум

Вызовы времени

Окончание. Начало на стр. 01

«Но времена меняются, нужны новые подходы. Узловой принцип себя изживает, и сейчас мы объединяем предприятия по отраслевому принципу, то есть не два, а, к примеру, четыре, чтобы сохранить в первичке освобожденного председателя, — объясняет Андрей Гарин. — Основной принцип остается прежним — должен быть один работодатель».

При таком подходе сохраняется один существенный минус — инерция мышления председателя. Если он выходец, к примеру, из дистанции пути, то существует вероятность, что в своей работе он невольно будет больше внимания уделять проблемам путейцев, оставляя в стороне представителей других предприятий.

Этот минус, полагает Сергей Черногаев, можно компенсировать обучением председателей первичек. Они должны быть специалистами широкого профиля в достаточной степени, чтобы успешно решать поставленные

перед ними задачи.

В частности, задачу развития социального партнерства, которое также выходит на новый уровень. РОСПРОФЖЕЛ объединяет самые разные предприятия, разной формы собственности, с разными финансовыми возможностями, и, если говорить прямо, не всякий собственник настроен быть социально ориентированным. Поэтому и опыт у них совершенно разный.

«Как показывает практика, желание руководителя созидать, а не разрушать, очень многое значит. Последние достижения, которыми может похвастаться коллектив, — это достижения десятилетней давности, когда ежегодно увеличивали план, когда не стыдно было выступать перед коллективом, ветеранами, завод развивался, уважались традиции и преемственность поколений, — говорит представитель одного из таких предприятий. — Тогда для руководства и профсоюза это было время поиска новых решений, желания работать на результат,

проводить социально направленную политику, объединяя тем самым коллектив на выполнение основных целей и задач».

Но затем сменилась форма собственности, стали меняться руководители, социально ориентированный работодатель перестал быть таким. Итог — текучесть кадров в прошлом году достигла более чем 30%, что сказывается на работе предприятия.

Другой пример, более положительный, представляет собой транспортная компания «Гранд Сервис Экспресс». Первичка в ней была создана в 2020 году, и сейчас в ней состоит более половины сотрудников компании. Социально-экономическая поддержка работников организована на хорошем уровне. Выплачиваются премии, материальная помощь, предусмотрены надбавки за реализацию чайной и сувенирной продукции, компенсация расходов за проезд от места жительства к месту работы и обратно. Профсоюзная организация направляет свою работу на

сплочение коллектива и создание в нем благоприятного микроклимата. Результатом, по свидетельству председателя первички компании Елены Корышевой, является стабильный и высокопрофессиональный коллектив, способный выполнять все поставленные задачи.

Часть работодателей для экономии расходов и искусственного выполнения показателей передают некоторые виды работ на аутсорсинг.

«Модели занятости быстро меняются, распространяются их новые формы с ограниченными гарантиями защиты работников, — говорит Сергей Черногаев. — В этой связи возникают вопросы сохранения рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий, да и, собственно, наличия коллективных договоров. Профсоюз продолжает вести работу по противодействию нетипичной занятости».

В частности, РОСПРОФЖЕЛ предложил Минтруду России разработать механизмы, снижа-

ющие возможность недобросовестной конкуренции. Например, установить запрет на участие в конкурсах тем аутсорсерам, которые не имеют работников необходимой квалификации, механизмов, оборудования. Также профсоюз предлагает, как и ранее, заключать соглашения о сохранении рабочих мест и уровня заработной платы и гарантий по коллективным договорам при передаче работ другим исполнителям. Законодательные инициативы профсоюза могут оказать существенное влияние на условия труда работников. Например, уже реализовано инициированное профсоюзом предложение об освобождении работников от уплаты НДФЛ (13%) за питание на «окнах».

Среди других задач, стоящих перед профсоюзом в ближайшем будущем — поддержка участников СВО и их семей, индексация зарплаты и других выплат, контроль над состоянием охраны труда, правовая защита, международное сотрудничество.



Условия труда

Дизайнерский ремонт для проводников

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Техническая инспекция Дорпрофжел на СвЖД проинспектировала санитарно-бытовые условия в новых комнатах отдыха для работников поездных бригад вагонного участка Тюмень Уральского филиала АО «ФПК» Яна Фомина в день слышала не один десяток раз.

«Поездным бригадам приходилось сидеть с чемоданами в коридорах или на улице, — говорит она. — Профсоюз и руководство предприятия видели проблему и искали способы ее решения. Теперь с радостью приглашаем проводников в уютные комнаты отдыха. Открыли мы их меньше месяца назад, но уже сегодня ясно, что они востребованы».

Для отдыха проводников между рейсами реконструировали бывшее здание музея, который переехал в другое помещение и сегодня в распоряжении поездных бригад два этажа. На первом оборудованы постирочная и гладильная комнаты, туалеты, душевые кабины. Музей не предусматривал сети водоснабжения и канализации, поэтому сюда специально подвели канализацию и холодную воду, которую нагревают бойлеры.

«В камере хранения можно оставить сумки с вещами, которые не нужны постоянно в работе, — рассказывает Яна Фомина, приглашая в просторное помещение со стеллажами. — У нас же основной контингент — это приезжие с Камышлова, Серова, Ялуторовска, Талицы, Кургана, Нижнего Тагила, а есть бригада, которая ездит из Петропавловска, то есть Казахстана».

Здесь же, на первом этаже, находится комната для персонала. По словам горничной Людмилы Антоновой, проводники довольны. «Они приходят сюда с удовольствием. И, что самое главное, стараются беречь имущество, поддерживают чистоту. Обязательно моют за собой посуду, протирают столы», — уверяет она.

Комнаты предназначены для кратковременного пребывания. В день между рейсами отдыхает 10–15 человек.

На втором этаже к услугам проводников просторная комната для приема пищи с посудой, микроволновкой, посудомойкой, холодильником и термопотом.

«О качестве ремонтных работ, о заботе персонала о поддержании чистоты и порядка, создании уютной обстановки понимаешь уже на входе, где посетителям предлагают надеть бахилы, — отмечает главный технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк. — Помещения сданы в эксплуатацию с полным набором мебели, посуды, инвентаря.

В комплекте все бытовые мелочи, вплоть до обувного рожка, не говоря уже о посудомоечной машине с комплектом расходных материалов и остальной бытовой технике».

Мебель, картины и декоративные элементы на стенах, все подобрано в едином стиле. «Перед дизайнером стояла задача сделать современный и практичный ремонт, чтобы он учитывал фирменный стиль ФПК, — уточнила Яна Фомина. — Так и в комнатах, предназначенных для сна, вы увидите на стенах наши фирменные красно-белые «пиксели», которые задают тон остальным деталям интерьера».

Комнат для отдыха три: одна четырехместная для проводников электропоезда «Ласточка» и две комнаты по 6 мест для бригад поездов дальнего следования. У каждого спального места индивидуальный светильник, тумбочка. Комнаты оборудованы платяными шкафами, кондиционером и вай-фай.

«Первое впечатление — это полная законченность объекта после реконструкции. Часто при проверке после ввода в эксплуатацию выявляется отсутствие москитных сеток, солнцезащитных штор и много подобного. Это вроде бы мелочи, но они негативно влияют на общее впечатление об объекте. Здесь же недоделок нет, одним словом, бери и пользуйся, — резюмировал Дмитрий Москалюк. — Это тот случай, когда все работы действительно закончены, а оснащение полное.

Фото Дорпрофжел на СвЖД



Председатель первички вагонного участка Тюмень Яна Фомина показывает главному техническому инспектору Дорпрофжел на СвЖД Дмитрию Москалюку новые комнаты отдыха

Решение

Надбавка осматривателям

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Осматривателям-ремонтникам вагонов и старшим осматривателям ПТО станции Орехово-Зуево эксплуатационного вагонного депо Орехово-Зуево на 10% увеличена зональная надбавка.

В 2021–2022 годах проблема текучести кадров в ПТО Орехово-Зуево достигла своего пика. «По результатам первого квартала 2022 года коэффициент текучести кадров по ведущей профессии осматриватель и ремонтник вагонов составил 2,2%, а это плохой показатель, — рассказывает председатель ППО эксплуатационных вагонных депо Московско-Курского региона Зинаида Симакова. — К концу года этот коэффициент превысил критический уровень (9%. — Ред.) и составил 15%. За год по разным причинам у нас уволились 52 специалиста».

В этом году в ПТО трудоустроились 22 человека, а уволились за 3,5 месяца уже 17 человек. Четверо из них вышли на пенсию. Но большинство уволившихся — молодежь, которая только недавно трудоустроилась.

Вместе с нормировщиком Надеждой Булановой Зинаида Симакова произвели расчеты и сравнительный анализ. Среднемесячная оплата труда осматривателей за 12 месяцев оказалась ниже средней региональной по Московской области.

«Сравнили также индекс роста потребительских цен. За 12 месяцев 2021 года он оказался выше, чем рост зарплаты осматривателей за аналогичный период, — за ростом цен зарплата наших работников явно не поспевает. И даже фактически выплаченный размер текущей премии осматривателям-ремонтникам вагонов ПТО Орехово-Зуево в отдельные месяцы в течение двух лет был ниже, чем прописано в Положении о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности», — говорит Зинаида Симакова.

Многие уволившиеся трудоустроиваются на местный машиностроительный завод «Тонар», где зарплата начинается от 100 тыс. руб. «Увел» вагонников и Московский метрополитен. И зарплата выше, и не надо всю смену в дождь и снег по щбенке ходить.

Из-за этого работники со стажем предпочитают доработать до пенсии и сразу же уволиться. «При наличии стажа в 12,5 лет работы во вредных условиях труда мужчины могут выйти на пенсию в 55 лет. Раньше у нас было много работающих пенсионеров 60, 62 лет, а сейчас — как достигнут пенси-

Фото из архива ВЧДЭ Орехово-Зуево



Осматриватели-ремонтники вагонов ПТО Орехово-Зуево — участники конкурсов профмастерства

онного возраста, так и уходят. А ведь это самые опытные работники. Новичку надо года три, чтобы стать квалифицированным осматривателем», — говорит Симакова.

Председатель первички обратилась в службу вагонного хозяйства МЖД и в Дорпрофжел с просьбой помочь закреплению квалифицированных кадров в ПТО Орехово-Зуево, снижению коэффициента текучести кадров, снятию социальной напряженности в коллективе и обеспечению конкурентоспособного уровня оплаты труда.

Для этого было необходимо изыскать возможность повышения уровня зарплаты либо путем увеличения размера премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, либо за счет увеличения размера зональных надбавок.

К решению проблемы подключились правовые инспекторы труда профсоюза. В конце 2022 года Московская дирекция инфраструктуры письмом уведомила адресатов, что повышение зарплаты осматривателям ПТО Орехово-Зуево невозможно из-за дефицита средств. Но при их наличии вопрос рассмотрят.

Такие письма обычно воспринимаются как отписки. «Осматриватели уже ни во что не верили. Но я на собраниях говорила, что мы все равно добьемся положительного результата», — уточняет Зинаида Симакова.

Подписанное 29 марта распоряжение о 10%-зональной надбавке осматривателям вагонов ПТО Орехово-Зуево стало для них неожиданностью. В денежном выражении прибавка составила 2–3 тыс. руб. в зависимости от разряда. То есть осматриватель четвертого разряда будет получать на 2100 руб. больше, старший осматриватель (восьмой разряд) — 3 тыс. руб.

Конференция

Социальное партнерство

12 апреля состоялась отчетная конференция ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, где подвели итоги работы за два с половиной года. Это время пандемии, специальной военной операции, жестких экономических санкций. Профсоюз и работодатель оперативно принимали решения, направленные на поддержку социально-экономического положения членов РОСПРОФЖЕЛ, реального уровня их зарплат, всех выплат и гарантий, предусмотренных коллективным договором.

Верность принципам социального партнерства позволила сохранить компании квалифицированные кадры, а профсоюзу — его членов. В 2022 году был заключен новый коллективный договор, в котором были улучшены гарантии и льготы.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов отметил роль профсоюзного мониторинга, который помогает вовремя обратить внимание на нарушение и незамедлительно принять меры.

«Сохранение социальной стабильности в наше непростое время, — сказал он, — общая заслуга не только руководства компании, но и профсоюза. Поэтому от имени работодателя благодарю за работу и считаю, что мы должны продолжать сотрудничество, основанное на принципах социального партнерства. От имени правления компании хочу выразить вам слова благодарности».

О деятельности ППО ОАО «РЖД» сегодняшняя тема номера в инфографике по докладу председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергея Черногаева.

ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ

657 657
членов профсоюза



96,6%
уровень профсоюзного членства

35,5%
молодежь до 35 лет

30,5%
женщины

30% ППО
возглавляют освобожденные председатели

Дополнительные соглашения



№ 1 от 30 апреля 2020 г.

Дополнительные меры социальной поддержки работникам в условиях пандемии



№ 3 от 31 мая 2021 г.

Право выбора работником любых 12 календарных месяцев непрерывного периода работы из последних пяти лет, предшествующих увольнению на пенсию, для расчета единовременного поощрения за добросовестный труд



№ 2 от 26 марта 2021 г.

Возможность установления работнику режима дистанционной работы в соответствии с изменениями ТК РФ



№ 4 от 14 января 2022 г.

Усилены меры социальной поддержки семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве

Коллективный договор ОАО «РЖД»

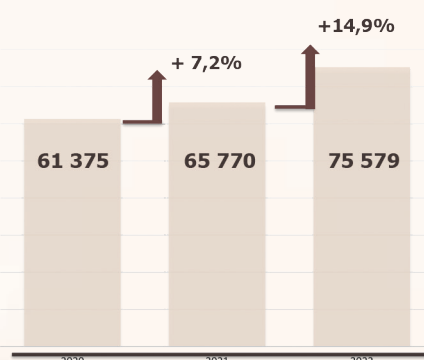


Увеличены выплаты:

- > при рождении (усыновлении) ребенка;
- > находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет
- > уволенным в запас по окончании военной службы по призыву, при возвращении на работу в компанию
- > на развитие и поддержку физической культуры, спорта, культурно-просветительской работы
- > председателям советов ветеранов

18 – новых;
60 – уточняющих и редакционных изменений

Зарботная плата



Индексация

За отчетный период заработная плата проиндексирована на 24,0%

2,63%	с 1 марта	2023 год
14,9%	с 1 марта с 1 мая с 1 августа	2022 год
5,2%	с 1 марта с 1 августа с 1 октября	2021 год

Правозащитная работа правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ



Бесплатное питание железнодорожников

Под действие закона подпадают следующие виды работ:

- ✓ аварийно-восстановительные
- ✓ ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий
- ✓ реконструкция и ремонт объектов инфраструктуры
- ✓ очистка путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов

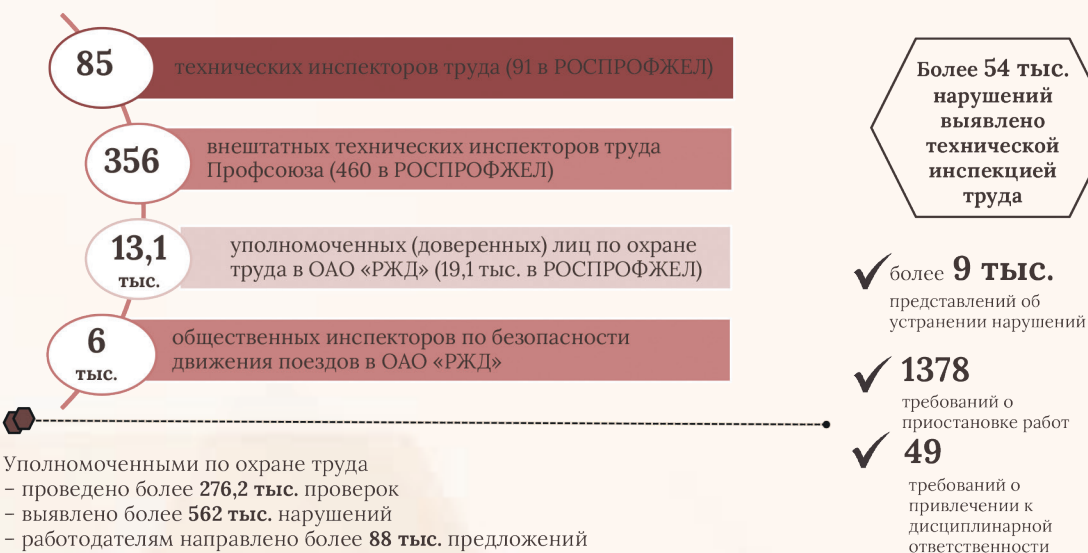


Реализовано инициированное профсоюзом предложение об освобождении работников от уплаты НДФЛ (13%) за питание



Профсоюзом одобрен приказ Минтранса России об утверждении Порядка обеспечения бесплатным рационом питания во время работы продолжительностью более четырех часов подряд

Общественный контроль в ОАО «РЖД»



Проекты для детей работников ОАО «РЖД»

Конкурс детского творчества

Онлайн-конкурс «Помним. Гордимся», посвященный подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны

40 925 участников зарегистрировались

347 работ загружено

- ✓ Подведение итогов конкурса с 14 апреля по 04 мая



проектыроспрофжел.рф

Проект «Узнай свою страну»

Задача
Патриотическое воспитание детей и подростков

4020 детей
- участников в онлайн-формате в 2021 году

1600 детей
- участников экскурсионных мероприятий в Москве, Санкт-Петербурге и Сочи в дни зимних школьных каникул 2023 года



Социальные программы



Программа лояльности



3 700 предприятий-партнеров предоставляют скидки

Ежедневно получают информацию о новых партнерах и спецпредложениях в сообществе



10 тыс. чел.



9 тыс. чел.

НОВОЕ

Поддержка волонтерского движения



Страхование от потери профпригодности

НПО (на 01.03.2023)

9,5 тыс. застрахованных

+27% за 2 года

- ✓ Расширен перечень работников для страхования

до 1 млн руб.

максимальная сумма страховой выплаты

30 млн руб.

страховых выплат получили 170 застрахованных

8656 руб.

средний размер назначенной пенсии

571 025

участников-вкладчиков

Более

11 тыс.

назначенных пенсий (ежегодно)

Спорт и здоровый образ жизни

4250 спортивных мероприятий
300 тыс. участников
583 физкультурно-спортивных клуба
26 тыс. участников
4 проекта ЗОЖ

НОВОЕ

Мы вместе!

Новый спортивный проект РОСПРОФЖЕЛ и РФСО «Локомотив»

14,5 тыс.

участников

7 тыс.

сдали нормы ГТО

НОВОЕ

Возможность участия в физкультурных и массовых спортивных мероприятиях, проводимых материнской компанией и РОСПРОФЖЕЛ

«Серебряная осень»

Международный фестиваль спорта и здорового образа жизни

280

ветеранов-железнодорожников



Есть за что!

Награда

Инна Семина,
правовой инспектор труда
Владивостокского филиала Дорпрофжел
Владивосток

Председатель ППО пассажирского вагонного депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК» Наталья Кунделева — профессионал высочайшего класса. В любом деле, за которое берется, она старается дойти до самой сути. Очень скрупулезна и дотошна в работе, что особенно важно, когда имеешь дело с документами.

И при этом всегда предельно собранна, доброжелательна к людям и настроена на результат. Наталья Викторовна по первому образованию — учитель химии, и, хотя она уже более 30 лет трудится на железной дороге, это накладывает отпечаток на ее отношение к людям, на серьезный, компетентный подход к делу. Она умеет планировать свою работу, грамотно взаимодействовать с представителями работодателя, а в составе профсоюзного комитета депо нет случайных работников — все профессионалы, ее помощь и опора.

Первичная профсоюзная организация Пассажирского вагонного депо, которую Наталья Кунделева возглавляет с 2009 года,



Руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел Наталья Лямина (справа) вручила профлидере Наталье Кунделеевой заслуженную награду

считается одной из лучших во Владивостокском территориальном управлении дороги. Практически весь коллектив находится под ее крылом: Наталья Викторовна смогла поднять профсоюзное членство до 99,9%.

При этом предприятие, в котором Наталья Кунделева возглавляет первичку, — сложное, подвижное, многоплановое, со своей спецификой.

«Здесь тебе никогда не дают расслабиться, и даже сейчас,

когда за плечами серьезный опыт, поблажек нет. Но мне нравится», — говорит она.

Поэтому статус и авторитет председателя ППО Натальи Кунделеевой в депо очень высок. Коллектив на предприятии сегодня молодой, креативный, а она остается в тренде.

Вот небольшой штрих к портрету, раскрывающий ее характер и отношение к делу. Во время обучения профсоюзного актива на семинарах всегда проводится тестирование для определения уровня компетенции лидеров первичек, в том числе и по правовым вопросам. Без знаний и опыта пройти его очень сложно. Так вот, на последнем испытании из 58 человек тестируемых ни единой ошибки не допустила именно Наталья Кунделева. И такая стабильность — ее конек.

Или еще одна «картинка» из жизни. На любом большом собрании бывает шумно. И на наших обучающих семинарах председателей ППО всегда проходит активный обмен мнениями, ведутся споры, идет бурное обсуждение проблем. Но когда берет слово Наталья Викторовна и тихим, спокойным голосом начинает озвучивать свою позицию или задавать грамотные, всегда точные и интересные для всех вопросы, — в зале стоит тишина, люди слушают, не пропуская ни слова.

По итогам прошлого года Наталья Кунделева стала лучшим внештатным правовым инспектором на Дальневосточной железной дороге. В этом конкурсе, инициированном Дорпрофжел ДВЖД, Наталья Кунделева сразу же вышла на первые рейтинговые позиции, и дотянуться до нее другим участникам было крайне сложно.

По итогам работы в 2022 году она как внештатный правовой инспектор труда профсоюза организовала самостоятельно 15 проверок, отменила 13 дисциплинарных взысканий, выявила и добилась устранения 34 нарушений трудового законодательства. Благодаря ее усилиям работникам депо было выплачено более 142 тыс. руб. незаконно удержанных или начисленных сумм.

Награда — звание лучшего внештатного правового инспектора — это очень серьезное достижение в работе председателя первичной профсоюзной организации и имеет особую ценность. За ней стоят огромный труд, опыт, знания и, конечно, высокие человеческие качества. Внештатный правовой инспектор — это всегда хороший психолог. К ним ведь идут не с радостью, а со своей болью, и часто это последняя инстанция, которая дает надежду на помощь.

О прошлом и настоящем

Художник

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

За последние семь лет на многих станциях Красноярского железнодорожного узла появились скульптуры, прочно вписавшиеся в местную городскую и сельскую среду. Автор этих арт-объектов — работник Красноярской дистанции гражданских сооружений Максим Старовойтов.

Максим с детства хорошо рисовал и мечтал стать художником. Закончил в родном Барнауле художественную школу, училище и поступил в Красноярский государственный художественный институт на академический факультет по специальности «скульптура».

Оставался год до окончания учебы, когда его пригласили работать на железную дорогу, в НГЧ, где начиналась реализация проекта по благоустройству привокзальных территорий и станций. По замыслу его авторов, на них предлагалось создавать крупные скульптуры, которые видны издали пассажирам поездов и вокруг которых формируется местное культурное пространство, рассказывающее о природе Сибири, ее

фауне, об истории освоения этого края, о строительстве Красноярска.

Первая скульптура, в создании которой Максим принял участие, появилась на станции Злобино. Это памятник собаке, безнадежно ожидающей бросившего ее хозяйина.

«Собаку для станции Злобино лепил и отливал не я, — уточняет Максим. — Это делал мой институтский товарищ Алексей Морозов, который еще до меня поступил в нашу дистанцию. Когда я пришел сюда на работу, собака была практически готова, я ее только покрасил. Леша, кстати, вскоре ушел из нашей НГЧ, а я остался: проект, который начинал тогда реализовываться, мне показался интересным, и я с удовольствием работаю над его воплощением».

А вот собака на станции Базаиха в черте Красноярска — это уже творение рук Максима. Правда, ее почему-то все называют волком, но Максим говорит, что это собака, причем не какая-то абстрактная, а с историей.

Дело в том, что на этой станции начал трудовой путь Виктор Астафьев — будущий писатель, автор знаменитой «Царь-рыбы». Окончив школу фабрично-заводского обучения, он пришел сюда работать составителем по-

ездов. Местные старожилы рассказывают, что здесь жила собака, которую он прикармливал, а та отвечала ему любовью и преданностью: встречала его, когда шел на работу, провожала, когда возвращался после смены. Продолжала его ждать и после того, как осенью 1942 года он ушел добровольцем на фронт. Что стало с ней потом, никто теперь не помнит, но память о ее верности и преданности молва хранила, люди поставили ей дешевенький памятник — небольшую пластмассовую фигурку то ли волка, то ли собаки. Максим же, вдохновленный этим трогательным рассказом, предложил поставить здесь скульптуру собаки.

Полтора года назад на привокзальной площади станции Дивногорск появилась мозаичная стела, а на ней — 29 хариусов из обожженной глины, покрытые эмалью и цветной глазурью. Скульптурное изображение другой сибирской рыбы — тайменя, самого большого представителя семейства лососевых, Максим создал для станции Енисей в Красноярске, где скульптура прекрасно вписалась в городскую среду.

«Когда я работал над ней, — рассказывает художник, — консультировался с ихтиологами, специалистам по тайменям, что-



Максим Старовойтов — увлеченный работой человек

бы изображение соответствовало всем видовым признакам — даже по количеству чешуек, которых у тайменя 120 штук!»

А вот на станции Косачи, вокруг которой находится небольшой пристанционный поселок, где даже дома культуры нет, скульптура, изображающая тетерева-косача, стала первым узнаваемым архитектурным объектом. Рядом с ней теперь фотографируются молодежь, 1 сентября школьный автобус привозит туда ребят из окрестных деревень, чтобы те могли сфотографироваться на память.

Впрочем, не только зоологическая тема привлекает Максима. На привокзальной площади станции Бугач установлена скульптура казака, держащего в руке грамоту с текстом присяги на верность Отечеству. Она напоминает о находившейся здесь в XIX веке казачьей станице, где жили казаки Енисейского войска, охранявшие проходившую по этим местам границу старого города.

Следующая скульптура Максима Старовойтова будет установлена на станции Снежница. Над воплощением ее образа сейчас и работает художник.



Председатели ППО Тындинской и Беркамитской дистанций пути Алла Медведева и Тындинской дистанции инженерных сооружений Анна Соболева провели «Веселые старты» для детей членов профсоюза



Учеников средней школы Медвежьегорска познакомили с работой пожарного поезда на Октябрьской железной дороге



В честь празднования Дня космонавтики Молодежный совет Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД провел с дошкольниками мастер-класс «Ближе к звездам»



Экскурсию на экоферму «Сморodinский барашек» организовал профком больницы «РЖД-Медицина» г. Ульяновск»



В Московско-Курском регионе МЖД открылся спортивный клуб для подготовки к гонкам с препятствиями. Его участники приступили к первым тренировкам



Работники эксплуатационного локомотивного депо Новокузнецк ЗСЖД изготовили и разместили на деревьях скворечники и кормушки для птиц

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 18.04.2023. Номер заказа: