

Когда музы  
не молчат

Концертная бригада  
Центрального дома культуры  
железнодорожников выступила  
перед участниками СВО.

Стр. 02

В осмотрщиках  
только девушки

В парке А эксплуатационного  
вагонного депо Пермь-Сортировочная  
осмотрщиками-ремонтниками  
работает только прекрасный пол.

Стр. 06

С любимыми  
не расставайтесь

Чудесная история  
спасения поэта Александра  
Кочеткова и его «Баллада  
о прокуренном вагоне».

Стр. 07



# Стелла

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 08 (1124)

9–15 марта  
2023 года

t.me/rosprofzhel\_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel\_main



rosprofzhel.ru



## Программа уникальных возможностей

Фото Владислава Куликова



Все чаще члены профсоюза по программе лояльности предпочитают делать онлайн-покупки

### Развитие

Члены профсоюза стали чаще активировать личный кабинет на сайте программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ. Это дает им ряд преимуществ перед теми, кто еще не открыл его: в личном кабинете содержатся уникальные предложения.

Это подключение к специальным тарифам мобильной связи, скидка по ипотечной программе, а также по различным видам страхования, авиабилеты. Кроме прочего в личном кабинете в виде QR-кода сохранен сам электронный профсоюзный билет. Так что теперь есть возможность пользоваться преференциями в двух вариантах — с помощью пластиковой карты и мобильных устройств.

В 2022 году члены профсоюза активировали более 20 тыс. личных кабинетов, что в 1,4 раза больше, чем годом ранее.

«Это связано с более удобным и понятным интерфейсом личного кабинета и страницы в целом, а также возможностью воспользоваться действующими мобильными приложениями программы», — говорит руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен.

Напомним, что в прошлом году РОСПРОФЖЕЛ обновил сайт программы лояльности <https://grz-card.ru/>. Он стал более динамичным, появился новый функционал программы.

Окончание на стр. 05



### Новости

#### Творческое соревнование

Для участия в онлайн-конкурсе детского творчества «Помним. Гордимся!» зарегистрировались 9,4 тыс. человек. Подано было 3497 детских работ. Самыми активными оказались дети членов РОСПРОФЖЕЛ с полигонов Московской, Западно-Сибирской и Северной железных дорог.

Победители станут известны до 4 мая. По результатам открытого голосования, в котором примут участие зарегистрированные на сайте проекта болельщики, определят и обладателей приза зрительских симпатий. Авторы лучших работ получают памятные подарки.

Напомним, конкурс приурочен к 80-летию Победы советского народа в Сталинградской и Курской битвах.

#### На пути к сотрудничеству

В рамках подписанного Меморандума о приграничном сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и Белорусским профсоюзом транспорта и коммуникаций в Смоленске состоялось трехстороннее совещание организаций профсоюзов железнодорожников.

Как рассказал председатель Дорпрофжел на Московской железной дороге Дмитрий Шулянский, на встрече были намечены пути совместных действий и сотрудничества между дружественными государствами по вопросам увеличения и мотивации профсоюзного членства, социальной защищенности, организации досуга и культурно-массовой работы, молодежной политики профсоюзов.

На 10%  
проиндексирована  
заработная плата  
работников АО  
«Вагонремаш»  
с февраля этого  
года.



## Волонтерство

## Когда музы не молчат

Концертная бригада Центрального дома культуры железнодорожников (ЦДКЖ) ездила в Курскую область для выступления перед участниками СВО. О том, как проходили концерты, «Сигнал» беседует с режиссером концертной программы, заместителем директора ЦДКЖ Максимом АКСЕНОВЫМ.



— Максим Николаевич, когда была создана концертная бригада и как долго готовилась программа выступления перед участниками СВО?

— Идея создать агитбригаду для выступления перед нашими воинами появилась в начале этого года. Мы с директором ЦДКЖ Евгением Сергеевичем Чирковым строили планы организации концертов для участников СВО, которые теперь осуществились.

На совещании у заместителя начальника Московской железной дороги Дмитрия Юрьевича Хворостова была поставлена задача в преддверии Дня защитника Отечества сформировать и отправить агитбригаду в Курск, где в госпитале лечатся раненные участники спецоперации, и город Суджу, где служат десантники, которые обеспечивают тыловые прикрития. При поддержке председателя Дорпрофжел на Московской железной дороге Дмитрия Алексеевича Шулянского была организована сама поездка.

Несмотря на сжатые сроки была сформирована и бригада. В нее вошли лауреаты фестиваля-конкурса «Россия-Транзит» певцы Екатерина Линковски и Ринат Хуззяттов, лауреат международных и всероссийских конкурсов эстрадного искусства скрипач-виртуоз Степан Мезенцев. Я называю их заслуги, чтобы дать представление об уровне нашей творческой бригады, члены которой, не раздумывая, согласились выступить перед участниками СВО, скорректировав ранее намеченные планы.

— Наверное, в программе концерта были в основном военные, патриотические песни?

— Как раз нет. Мы сразу договорились, что упор на патриотизм делать не надо. Ведь люди, которые воюют на передних рубежах, — безусловно, патриоты. И не надо их учить Родину любить. Поэтому программу мы составили из известных лирических песен, которые бы отвлекли ребят от военных будней, дали им возможность расслабиться, отдохнуть.

Уже на первом концерте в госпитале я понял, что это было правильное решение. В ма-

леньком зале, где мы выступали, создалась удивительно теплая, домашняя обстановка. Ребята внимательно слушали наших артистов, сжимали в руках детские рисунки и письма, вложенные в подарки от Московской железной дороги.

После выступления мы поговорили с ними, пожелали им скорейшего выздоровления. Ребята нам рассказали о себе, о службе, о тех, кто ждет их дома — в Сибири, на Дальнем Востоке, в Нечерноземье, в других регионах России, просили приезжать еще.

Не менее трогательный концерт был на следующий день в Судже. Он проходил в Доме народного творчества Суджанского района, вместе с нами участвовали местные самодеятельные коллективы — фолк-группа «Денница», студенческий хор Суджанского колледжа искусств имени Н. В. Плевицкой, мужской квартет «Аккорд», певица Яна Чайкина.

Со сцены звучали народные лирические и зажигательные казачьи песни, произведения современных авторов. Зал, где собрались офицеры и солдаты-десантники, а также местные жители, радостно принимал артистов. Когда концерт закончился, раздались шквал аплодисментов, исполнителей вызывали на бис, не хотели отпускать. Ребята просили артистов приехать еще...

Отдельное спасибо за помощь в организации концертов хочется сказать министерству культуры Курской области и лично заместителю начальника Московской железной дороги по территориальному управлению Мухарбеку Магомедовичу Озиеву.

— И вы приедете?

— Конечно. У нас в планах — создать постоянно действующую концертную бригаду, в которую войдут не только московские артисты и творческие коллективы ЦДКЖ, но и артисты с дорог, в том числе самодеятельные, которые иной раз дают фору профессионалам.

Уже сложились прочные творческие связи с коллективами ДКЖ из Ярославля, Краснодара, Самары, которые войдут в нашу формирующуюся агитбригаду. Надеюсь, их круг расширится. Мы хотим подготовить программу по заявкам — попросили наших товарищей из дорожных профсоюзных комитетов спросить у ребят, какие песни они хотят услышать на этих концертах, какие танцы увидеть, какую музыку послушать. Программу планируем подготовить ко Дню Победы и ко Дню России. Дадим концерты для участников СВО, поедем, надеюсь, в Донецк, Луганск, Мариуполь.

Беседовала  
Ирина Павлова

## Фотофакт

Решением правления ОАО «РЖД» по итогам работы за IV квартал 2022 года в соревновании трудовых коллективов первое место с вручением свидетельства присуждено коллективу Западно-Сибирской железной дороги. Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров и председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев 2 марта вручили награды коллективам-победителям на Западно-Сибирской магистрали. «Ваша победа — это результат эффективной работы трудовых коллективов, руководителей, профсоюзного актива», — отметил Сергей Черногаев. Итоги соревнования подводятся в компании ежеквартально. Лидеры рейтинга определяются среди структурных подразделений и хозяйств, в каждой классификации свой перечень основных показателей, от выполнения которых зависят результаты соревнования.



## Вопрос-ответ

## Правовая консультация

На вопрос членов профсоюза отвечает правовой инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД Елена Конфедератова. Редакция напоминает читателям, что наиболее полную и достоверную информацию, касающуюся прав и обязанностей работников, не стоит искать в соцсетях. Ее можно получить у специалистов профсоюза.



Работодатель направляет меня срочно в служебную командировку, от которой я отказался по причине того, что не был предупрежден о поездке своевременно (заранее). Правомерен ли мой отказ от командировки?

Поездка работника в командировку осуществляется по

распоряжению работодателя и предполагает выполнение им служебного задания вне места постоянной работы. Право работодателя направить работника в служебную командировку предусмотрено статьей 166 ТК РФ. Согласие работника на командировку не требуется.

Не могут быть направлены в командировку только некоторые категории работников, перечисленные в ТК РФ: заключившие ученический договор, за исключением случаев, когда командировка связана с ученичеством (статья 203 ТК РФ), беременные женщины (часть первая статьи 259 ТК РФ), работники в возрасте до 18 лет (статья 268 ТК РФ). Только с согласия работника и при условии письменного уведомления о возможном с его стороны от-

казе от командировки могут быть направлены в командировку лица, указанные в части второй статьи 259 и статье 264 ТК РФ.

В отношении остальных категорий работников исключений не предусмотрено. Они вправе отказаться от командировки, только если это прямо предусмотрено их трудовым договором или в нем оговорено, что работник исполняет трудовые обязанности исключительно по месту, оговоренному в трудовом договоре.

В остальных случаях отказ работника от служебной командировки без уважительных причин является нарушением трудовой дисциплины.

Наложение дисциплинарного взыскания в данном случае осуществляется в общем порядке.

## ЖТК

## Блины с доставкой на «окно»

Ирина Токарева,  
Дорпрофжел на СвЖД  
Екатеринбург

В Екатеринбургском филиале АО «ЖТК» в Масленую неделю угощали блинами железнодорожников, занятых на ремонтно-путевых работах.

«Мы решили, что прекрасная русская традиция не должна обойти стороной и тех, кто находится далеко от дома, и приготовили сюрприз — доставку блинов к месту проведения работ на станции Нижняя Салда», — говорит руководитель филиала Олег Гервик.

И удивиться железнодорожникам было чему: сотрудники ЖТК в национальных костюмах под народную музыку угощали их лакомствами из богатого блинного меню.

«Сегодня здесь трудились почти 80 человек, это работники Нижнетагильской, Кушвинской, Серовской и Верхнекондинской дистанций пути, а также ПМС-169, 167, 170, 171, 43, 254, — уточнила председатель первички филиала Наталья Воробьева. — Мы не просто накормили людей, а внесли разнообразие в их трудовые будни, подарили хорошее настроение».

Железнодорожники между собой делились впечатлениями

Фото Дорпрофжел на СвЖД



и признавались, что ни разу такого на «окнах» у них не было. Судя по положительной реакции, которую вызвала «выездная Масленица», сотрудники ЖТК с идеей не ошиблись.

«Такую практику продолжим, — заверил Олег Гервик. — Подумаем и над другими праздниками. Дело это нужное, ведь хорошее настроение, которым зарядились железнодорожники, скажется и на их рабочем настроении».



## Регион

## Комфортная стройка

Екатерина БЕЛОВА,  
Дорпрофжел на ДВЖД  
Владивосток

Техническая инспекция труда Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД проверила условия труда работников АО «Мосметрострой», занятых на строительстве объекта «Обходной участок Шкотово — Смоляниново Дальневосточной железной дороги».

Задача масштабного инфраструктурного проекта, расположенного в Приморье, — «сгладить» сложный горный профиль пути. Его реализация идет по плану. На возведение двух однопутных тоннелей длиной 1450 м каждый крепкие морозы, ударившие по Приморью в январе, не повлияли. Первые 500 м успешно пройдены.

Проходку искусственных сооружений строители начали в августе прошлого года с четырех створов одновременно.

Подземная стройка кипит и днем, и ночью. В каждом забое, сменяя друг друга, работает звено во главе с бригадиром, это не считая специалистов смежных профессий — слесарей, электриков, водителей. Горный комбайн вгрызается в породу, формируя лоб забоя. Для удержания грунта делается временная крепь. Затем заезжают машины с бетоном, чтобы укрепить ее. Так строители шаг за шагом отвоевывают пространство у сопки.

Темп взят стахановский: 35 м в месяц по каждому забоя. И это несмотря на то, что приходится работать в сложных геологических условиях: здесь наблюдается по-

вышенная обводненность участка. Поэтому от взрывных работ пришлось отказаться в пользу специальных методов, стабилизирующих горную породу.

Как говорят строители, холодная погода не повлияла на процесс, единственное — тяжелая автомобильная техника чувствительна к минусам.

Тоннельщики идут друг другу навстречу, планируя встретиться к концу 2024 года.

На возведении двух тоннелей в общей сложности трудятся более 770 человек, многие из которых — командированные работники.

На площадке, где находится восточный портал, разместился городок строителей с необходимой инфраструктурой. Хорошая столовая, полноценное питание — еду привозят со станции Смоляниново. В поселке находится и обустроенное общежитие, в планах — возведение еще одного.

«Проверка показала, что люди, командированные в Приморье с разных уголков России, и работающие здесь наши земляки находятся под «крылом» профсоюза, полностью контролирующего ситуацию. Здесь созданы комфортные условия для работы и отдыха. Все недостатки в области охраны труда, выявленные во время инспекции, будут устранены в ближайшее время, заверили руководители объекта строительства. С администрацией налажено плодотворное сотрудничество, — прокомментировал технический инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Андрей Россомахин. — Ну, а мы будем продолжать инспектировать эту большую стройку».

Фото Дорпрофжел на ДВЖД



Проходку искусственных сооружений строители начали в августе прошлого года

## Ремонтники

## Итоги года

Ирина Павлова,  
корр. «Сигнала»

Контингент сохранили и зарплату повысили. Таковы итоги выполнения коллективного договора Центральной дирекции по ремонту пути (ЦДРП) за прошлый год, подведенные на совместном заседании руководителей филиалов дирекции и председателей ППО.

Заместитель начальника ЦДРП по кадрам и социальным вопросам Андрей Симаков отметил, что прожитый год был не из легких: сказались последствия пандемии, были скорректированы в сторону уменьшения объема работы, а это грозило сокращением штата. Пришлось экономить: отказаться на какое-то время от проводников вагонов сопровождения, уменьшить ремонт техники, отказаться от покупки новых модулей.

«В результате, — отметил Андрей Симаков, — практически ни в одной дирекции не вводили режим неполного рабочего дня и не сокращали работников. Выполнили и даже немного нарастили объемы производства. При этом обеспечили рост зарплаты на 18,2%. Этого показателя удалось достичь за счет индексации (12,1%), резервов ЦДРП (6,1%), в том числе — точечного увеличения зональных надбавок с 0,8 до 1,4 млрд руб., увеличения премии машинистам с 60 до 90% и увеличения численности работников на Восточном полигоне с высокой зарплатой».

В прошлом году практически все ПМС работали не только дома, но и выезжали на Дальний восток, в Забайкалье.

Подразделения ЦДРП в минувшем году потратили на мероприятия по охране труда почти 3% от общих годовых расходов. На 2035 рабочих местах, где трудятся 8336 человек, были улучшены условия труда.

Роль профсоюза в совершенствовании охраны труда отметил заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов, который рассказал о введении 14 новых моделей спецодежды, улучшенных с учетом пожела-



Фото Владислава Куликова

ний работников, о закупке 153 единиц модулей. По предложению профсоюза, подчеркнул он, в компании «РЖД» разработаны и утверждены методические рекомендации по обеспечению питьевой водой, приняты изменения в федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», определяющие освобождение от НДФЛ стоимости предоставленного работодателем в «окна» горячего питания.

Председатель ППО Дальневосточной дирекции по ремонту пути Олег Кутенкич отметил, что большим подспорьем работникам стала введенная в прошлом году премия к отпуску.

«Много было сделано и по другим вопросам, — продолжил он. — Однако есть проблемы. В ДРП эксплуатируется 70 модулей сопровождения, 18 из которых мы получили в позапрошлом году. Сейчас не решен вопрос ремонта внутреннего оборудования вагона, в том числе дизелей, которые стали из строя выходить. Своими силами мы их ремонтировать не можем, надо найти выход». Кутенкич также поднял вопрос об обеспечении работников питьевой водой на рабочих местах в соответствии с санитарными нормами, а при не-

обходимости — бутилированной, договор на поставку которой на 2023 год пока не заключен.

Председатель ППО Московских дирекций по ремонту пути и по ремонту путевых машин Александр Агриомати внес предложение включить мастеров в перечень профессий, представители которых имеют право на климатические надбавки. «Наши мастера, — пояснил он свою позицию, — работают вместе с монтерами пути на «окнах» по 12 и по 14 часов — как зимой, в том числе и в тридцатиградусный мороз, так и летом, в сильную жару. Но монтеры получают надбавку, а мастера — нет». Агриомати также предложил организовать питание в «окнах», минуя ЖТК, и самим закупать продукты. Он сослался на положительный опыт пилотных проектов.

«Главное здесь, — ответил на это предложение Симаков, — проведение нормальных торгов, чтобы обеспечить продуктами питания. Мы не настаиваем на том, чтобы все питались сами или только через ЖТК. Требуется одно: чтобы питание было горячим и вовремя. Если гарантировано будет как качество питания, так и его своевременная доставка, не возражаю».

## Условия труда

## Привели в соответствие

Елена ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

У работников линейного пункта заступления локомотивных бригад Центрального эксплуатационного депо на станции Москва-Пассажирская-Белорусская АО «Центральная ППК» улучшились условия труда. В выигрыше и машинисты, ожидающие здесь получения маршрутных листов.

В профком АО «Центральная ППК» обратился именно машинист. «Он сообщил о том, что в данном пункте заступления локомотивных бригад помещения не соответствуют требованиям охраны труда», — рассказывает технический инспектор труда ЦППК Вячеслав Калашников.

Вместе с главным специалистом по охране труда и пожарной безопасности Вячеслав Калашников выехал на место с проверкой.

Менее года назад ЦППК для размещения в данном месте линейного пункта арендовала третий этаж пятиэтажного здания, стоящего на балансе ФПК.

«Мебель и оргтехника были в наличии, но сами помещения не отвечали требованиям охраны труда. Понятно, что ремонт там просто не успели сделать, но ухудшать условия труда работников не должно ничто. Поэтому нами было принято решение составить акт и выдать представле-

ние работодателю на устранение нарушений», — говорит Вячеслав.

Недостатков в условиях труда работников было выявлено множество: неисправные смесители на раковинах, старые люминесцентные светильники, не способные обеспечить достаточное освещение, недоделанные откосы окон в помещении нарядчиков, проломанные потолочные покрытия с разводами от подтеков, сломанные розетки, разбитые и ободранные двери, которым лет 50, окна без подоконников, старые унитазы без стульчаков, без крышек на бачках, причем смыв осуществлялся с помощью опущенного в бачок шланга, так как не работала запорная арматура.

Работодатель на представление техинспектора отреагировал положительно: помещение отремонтировали. Заменяли потолочное и напольное покрытие, унитазы и смесители в санузлах, освещение стало светодиодным, в надлежащее состояние приведены электрооборудование и электропроводка, на окна установлены откосы, покрашены стены. Помимо этого, в помещении, где локомотивные бригады ожидают маршрутные листы, установили микроволновку, чтобы при необходимости можно было разогреть еду.

И все это свершилось благодаря социальному партнерству.



## Интервью

## С учетом нормативов

По трудовому законодательству, при принятии того или иного решения работодатель должен учитывать мнение выборного коллегиального органа профсоюзной организации. При участии РОСПРОФЖЕЛ принимаются и различные локальные нормативные акты, например инструкции по охране труда и программы по улучшению условий и охраны труда. О том, как это происходит, рассказал руководитель технической инспекции труда профсоюза — главный технический инспектор труда Андрей ЛАЗАРЕВ.



— Андрей Геннадьевич, каким образом происходит согласование этих документов с профсоюзом?

— У каждого работодателя, будь то ОАО «РЖД» или иная компания, в которой работают члены РОСПРОФЖЕЛ, есть нормативные документы, в соответствии с которыми они обязаны перед принятием решения отправить проект нового локального акта первичной профсоюзной организации.

Если у первички нет возражений относительно содержания документа, она дает согласие на его подписание. Если есть — сообщает о них работодателю в рабочем порядке или подготовив постановление об отклонении документа. Надо сказать, что работодатель не всегда соглашается с предложениями профсоюза, и тогда мы продолжаем совместную работу над поиском устраивающего обе стороны варианта.

Проекты инструкций по охране труда и программ по улучшению условий и охраны труда со-

гласуются профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на трех уровнях. Это первички структурных подразделений, первички региональной дирекции или Дорпрофжел, или организаций прямого подчинения, к которым относятся ППО, действующие вне холдинга «РЖД», первички филиалов ОАО «РЖД». На всех уровнях в этом процессе также участвует техническая инспекция труда профсоюза.

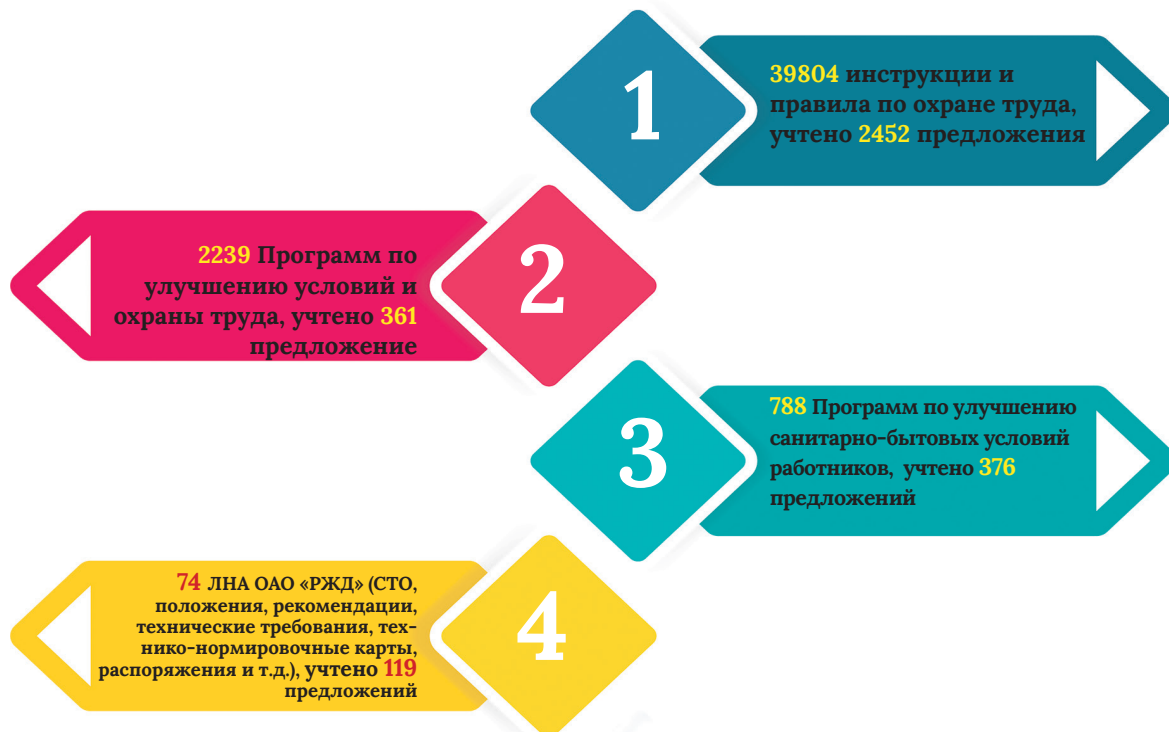
— Для чего вообще профсоюзу участвовать в разработке нормативных документов — работодателя разве необходимо контролировать?

— В первую очередь профсоюзные организации и техническая инспекция отслеживают то, что связано с условиями и охраной труда. Безусловно, в основном все работодатели нацелены на улучшение условий труда. А мы контролируем, чтоб были соблюдены все требования и нормативы, закрепленные в регламентирующих документах.

Например, чтобы соблюдался питьевой режим. Или другой пример — при согласовании нормативного документа, связанного с набором инструментов в готовальне в кабине локомотива, возник вопрос, связанный с местом ее хранения. А по предложению главного технического инспектора Дорпрофжел на ЮУЖД Андрея Нейвирта в программу по обеспечению санитарно-бытовых условий для работников Южно-Уральской дирекции моторвагонного подвижного состава на 2022–2024 годы был включен пункт об обустройстве дома отдыха локомотивных бригад на станции Оренбург.

В прошлом году наибольшее количество замечаний было свя-

## За 2022 год рассмотрено ППО и технической инспекцией труда проектов Программ и инструкций по охране труда



зано с тем, что теперь, в соответствии с изменением Трудового кодекса, во всех инструкциях по охране труда должны содержаться перечни профессиональных рисков. В связи с этим все работодатели должны были пересмотреть достаточно большой массив инструкций.

— Какова статистика по рассмотренным профсоюзом документам и каковы планы на этот год?

— Это в буквальном смысле тысячи локальных нормативных актов. Например, первички на местах за прошлый год согласовали почти 39 тыс. инструкций по охране труда, 2134 программы по улучшению условий и охраны труда,

688 программ по улучшению санитарно-бытовых условий работников.

Дорпрофжелы — 1033 инструкции и суммарно 192 программы.

Техническая инспекция аппарата ЦК профсоюза — пять новых правил по охране труда, 28 новых инструкций по ОТ, 35 распоряжений о внесении изменений в 144 инструкции и правила по охране труда, 13 программ по улучшению условий труда и охране труда, санитарно-бытовых условий.

Важно отметить, что предложения, внесенные в эти документы профсоюзом, работодателями были рассмотрены и приняты.

В этом году в техинспекцию для согласования свои программы по улучшению условий труда

прислали четыре филиала ОАО «РЖД». Также в этом году компания будет утверждать новую комплексную программу по улучшению условий труда на 2024–2026 годы. Она также должна прийти к нам на согласование.

И это то, что касается только Центрального комитета профсоюза. Дорожные территориальные организации и первичные профсоюзные организации на предприятиях также продолжают на своих уровнях рассматривать локальные нормативные акты, подготовленные работодателями. Их цель — обеспечить работникам защиту прав и интересов в части, касающейся условий и охраны труда.

Беседовала Ольга Прямыцина

## Победители

## Ради безопасности и охраны труда

Победители конкурса на лучшего технического инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ 2022 года рассказали читателям «Сигнала» о самом сложном в их работе.

**Виктор Дормидонтов, технический инспектор труда Дорпрофжел на Юго-Восточной железной дороге:**

— При проверках не всегда сразу удается наладить контакт с работниками и получить обратную связь о проблемах, в этом и заключается сложность. Но стоит разговорить одного, и его подхватывает весь коллектив, начинается плодотворная беседа — выявляются недостатки по санбиту, спецодежде и так далее.

Сразу же готовятся представления, но здесь тоже есть определенные нюансы. При написании представлений нужно обосновать, какие регламенти-

рующие документы нарушены, чтобы ускорить устранение замечаний со стороны причастных, на что затрачивается определенное время. Ссылаться лишь на статью 214 ТК РФ (обязанности работодателя в области охраны труда) не профессионально.

Приятно осознавать, что моя работа не только на бумаге, она в реальной жизни дает положительный эффект. Так, например, удалось добиться установки механической приточно-вытяжной вентиляции в душевых дома отдыха локомотивных бригад на станции Мичуринск-Уральский, и на той же станции, но уже в здании сервисного локомотивного депо, теперь есть комната приема пищи. А в вагоне сопровождения для локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Кочетовка отремонтировали систему обеспечения горячей водой, установили новый холодильник и микроволновку.

**Жанна Капитонова, технический инспектор труда Челябинского филиала Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге:**

— Сложнее всего добиться от работодателя устранения нарушений по вопросам охраны труда и приведения к нормам в кратчайшие сроки, так как в основном это требует финансового обеспечения, которого, как показывает практика, не хватает. Поэтому в рамках соцпартнерства руководители предприятий идут навстречу, устраняют нарушения, но с продлением сроков.

Лично мне работа дает возможность личного общения с представителями всех служб — путейцами, вагонниками, движженцами, локомотивщиками.

Тесно взаимодействую с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности движения поездов и внештатными

техническими инспекторами. Все вместе мы способствуем снижению производственного травматизма и профзаболеваний железнодорожников, а также рисков сходов, аварий и крушений.

Для меня очень важны положительные отзывы работников по результатам моего труда и проверок.

**Алексей Стельмашенко, технический инспектор труда Дорпрофжел на Красноярской железной дороге:**

— Самое сложное — верно рассчитать допустимые риски, которые могут привести к травмированию работников. Необходимо учитывать множество факторов: обеспеченность спецодеждой, средствами защиты и исправным рабочим инструментом, уровень обучения и качество инструктажа по охране труда, состояние пожарной и электробезопасности на рабочих

местах, соблюдение режима труда и отдыха на рабочем месте и многое другое.

Кроме того, приходится оценивать большое количество разнообразных по своей специфике профессий, связанных с движением поездов, работами на высоте, в электроустановках, на объектах повышенной опасности. В этом большую помощь оказывает профсоюзный актив на местах, уполномоченные по охране труда, которые информируют о проблемах, слабых местах в обеспечении безопасных условий труда.

Одним из главных своих достижений считаю веру работников, что профсоюз способен защитить их права на безопасный труд, своевременно проконтролировать соблюдение норм и правил по охране труда, быть достойным представителем перед работодателем в рамках социального партнерства.



## Развитие

# Программа уникальных возможностей

Окончание. Начало на стр. 01

При всех новшествах на нем сохранены привычные сервисы. По-прежнему в режиме реального времени можно найти находящих-ся рядом партнеров программы — в этом поможет карта с географическим расположением значков. А партнеров стало больше.

В прошлом году к участию в программе лояльности профсоюза привлечен 251 партнер. Предпочтение при поиске новых партнеров отдается качеству предоставляемых скидок перед их количеством, а также отсечение предложений, которые не являются уникальными для членов РОСПРОФЖЕЛ.

Из наиболее крупных партнеров можно выделить банк «ВТБ», который предоставляет скидку по ипотечной программе и страхованию кредита, сети супермаркетов «Слата» и мебельных салонов «Аскона Мебель» в Иркутской области, «Центр Развития Культуры» в Москве, который проводит спектакли и концерты. Также скидку в рамках программы лояльности для членов РОСПРОФЖЕЛ во всех регионах предоставляют сети магазинов спортивного питания «Боди Фит» и спортивных магазинов «Форвард».

«Наибольшей популярностью у членов профсоюза Комсомольского теруправления пользуются магазины, предлагающие строительные и хозяйственные товары, компании по производству мебели, медицинские учреждения, салоны красоты, тренажерные залы, — рассказывает заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел на ДВЖД Татьяна Ляпина. — Дальневосточная магистраль, кстати, в лидерах по количеству привлеченных в прошлом году новых партнеров. У хабаровчан востребованы детские праздничные агентства, досуговые детские центры, цветочные салоны, специалисты, оказывающие оздоровительные услуги, магазины медицинских товаров, товаров для дома и отдыха, авторемонтные мастерские. На Сахалине — магазины продуктов питания сети «Баловень».

В целом же наиболее востребованы среди членов профсоюза услуги АЗС (более 20 сетей АЗС в разных регионах), мобильная связь, развлечения, бытовая техника и электроника, личное страхование. Причем экономия ощущается: так, на мобильной связи члены профсоюза за прошлый год сэкономили почти 79 млн руб., на бензине — более 8,5 млн руб.

Причем, по словам заведующей отделом социальной сферы Дорпрофжел на Юго-Восточной дороге Людмилы Прохоровой, выгоду получают не только члены профсоюза, но экономится и бюджет первичек, если при организации мероприятий они пользуются предложениями по программе лояльности.

«Те же цветы к праздникам или для юбиляров, экскурсия в



парк отдыха — скидка распространяется не только на конкретного пользователя программы, но и на первичку, заключающую договор на товар или мероприятие, — говорит она. — У нас есть активные члены профсоюза, которые сами заключают договоры или передают контакт председателям ППО для дальнейшей работы. Как правило, такие активисты знают о программе лояльности и желают получить скидки в организации, услугами которой регулярно пользуются. Еще бывает, что железнодорожники хотят помочь развитию бизнеса близким, друзьям или знакомым — привлечь клиентов. Они знают, что мы широко информируем юговосточников в этом направлении, и, заключая договор, начинающие бизнесмены имеют бесплатную рекламу и обширную базу потенциальных клиентов. И им выгодно, и членам профсоюза новая скидка».

Программой лояльности можно воспользоваться не только с помощью сайта программы, но и мобильных приложений для платформ Android и iOS.

«Да, есть члены профсоюза, которые до сих пор пользуются кнопочными телефонами, и цифровизация для них подобна страшному сну. Не стоит забывать об этой категории, но работать только с ними — неправильно. Профсоюз за равноправие. Молодежь уверенно пользуется гаджетами, и заказать доставку пиццы, купить новый фильм за условные 100 руб., послушать музыку без рекламы — это не проблема», — считает заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Восточно-Сибирской дороге Павел Греков.

По его мнению, популярность онлайн-сервисов начала расти с приходом пандемии COVID-19. За

это время многие успели почувствовать удобство онлайн-покупки, заказов, подписок, и это стало привычкой, а онлайн-шопинг и вовсе сейчас на волне популярности. Поэтому профсоюзу следует развивать сотрудничество в рамках программы лояльности с такими платформами: с крупнейшими сервисами музыки, интернет-кинотеатрами, магазинами. Это станет мощным толчком к развитию программы и мотивации профсоюзного членства, считает он.

На Восточно-Сибирской дороге, кстати, ввести практику интернет-покупок пытались еще четыре года назад. Павел Греков признается — тогда не вышло. Слишком сложная была схема: надо было посетить специальный сайт, купить товары за полную цену, а потом ждать кешбэк, который, по сути, и представлял собой скидку. Теперь сделали проще. Партнер вносит в свою базу данных промокод, например, «РОСПРОФЖЕЛ». Человек через официальный сайт компании делает покупку и, введя этот промокод, сразу получает скидку. Так на Восточно-Сибирской дороге работают с крупной сетью выездного и внутреннего туризма «Гранд Байкал», организаторами концертов и спектаклей «Премьера», интернет-магазином доставки продуктов ETexpress.ru и другими.

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ будет развиваться и дальше, в перспективе — еще больше уникальных предложений для членов профсоюза.

**Ольга Прямыцина,**  
корр. «Сигнала»,  
**Наталья Михалева,**  
**Наталья Соловьева,**  
Дорпрофжел на ЮВЖД, ДВЖД

**Мнение****Валерий Сонин,**  
ведущий инженер эксплуатационного локомотивного депо Воронеж-Курский:

— Сегодня каждая торговая сеть предлагает свои скидочные карты. А по программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ карта одна для разных магазинов и фирм. О скидках узнаю на сайте программы, где можно сделать выборку по направлениям, и в мессенджерах. Вот, например, есть выгодное предложение от воронежского океанариума. Для членов профсоюза скидка 15%, это 217 руб. с одного билета. Если сходить всей семьей, то экономия приятная.

**Примеры экономии членов РОСПРОФЖЕЛ с помощью электронного профсоюзного билета в 2022 году**

Направление	Потраченные средства, руб.	Сэкономленные средства, руб.
<b>Мобильная связь, все регионы</b>	66 894 072	78 817 528
• «Билайн»	54 500 000	63 840 000
• «Мегафон»	7 599 646	10 580 054
• Tele2	4 794 426	4 397 474
<b>Сети АЗС</b>	289 425 417	8 500 539
• «Газпром» (скидка 3%)	270 418 617	8 112 645
• GP Vimpel Саратов (скидка 2%)	19 006 800	384 894
<b>Музыкалы Театра МДМ, Москва</b>	3 773 425	579 322
• «Шахматы» (скидка 15–20%)	2 815 105	472 842
• «Ничего не бойся, я с тобой» (скидка 10%)	958 320	106 480
<b>Спектакли и концерты «Центра Развития Культуры», Москва</b>	1 801 800	1 453 200
• концерты (скидка 40%)	1 045 800	697 200
• новогодние елки (скидка 50%)	756 000	756 000
<b>Интернет-магазин LG Electronics, все регионы (скидка 30%)</b>	8 287 850	3 551 936



# Пример родителей

## Лидер

Геннадий Астахов,  
Дорпрофжел на ДВЖД  
Тында

**Дарья Черепанова трудится электромехаником связи в Тындинском региональном центре связи (РЦС-6), но живость характера и воспитание не дают энергичной девушке ограничиваться одной производственной деятельностью.**

Родители Даши, супруги Соснины, отдали родному предприятию — Тындинскому региональному центру связи — не один десяток лет жизни. Мама, Оксана Михайловна, — механик связи на мастерском участке станции Тутаул. Отец, Николай Александрович, не так давно после 35 лет безупречной службы ушел на заслуженный отдых с поста руководителя этого участка. У обоих супругов среди родственников немало тех, кто всю жизнь трудился на стальных магистралях. Поэтому Соснины по праву считают профессию железнодорожника потомственной, а себя называют представителями семейной династии.

Дарья, детство которой прошло на маленькой станции в глубинке, видела неравнодушное отношение родителей к работе, знала, что Николай Александрович многое делает для обеспечения безопасности движения поездов как общественный инспектор.

Для Даши, как и для ее старшей сестры Насти, колебаний по поводу выбора дальнейшей судьбы после школы не было. Обе поступили в Тындинский техникум железнодорожного транспорта,



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

после которого Настя пришла на станцию Тында приемосдатчиком, а Даша — в родной для ее родителей центр связи.

В коллектив связистов Даша вошла легко. Прошло немного времени, и ее стали привлекать к общественной работе. Хорошо проявила себя девушка на посту уполномоченного по охране труда. Участвовала в проверках, выявляла нарушения и добивалась их устранения.

«Дарья Черепанова не осталась равнодушной к условиям труда работников смежной службы. Во время контрольного комиссионного осмотра на станции

Тында она обратила внимание на то, как монтеры пути линейного участка идут к зданию табельной, перешагивая через водопроводные трубы, перекрывающие проход. Об этом она сообщила техинспектору, который в этот же день выехал на место, обследовал его, побеседовал с работниками. И нарушение устранили», — рассказывает технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Вадим Валиев.

Сейчас Дарья переключилась на работу в первичной профсоюзной организации РЦС-6 и Молодежном совете Тындинского территориального управления

ДВЖД. И там, и там она избрана заместителем председателя.

Удастся ли такое совмещение? Судите сами. Председатель ППО Анна Прохоровская сейчас в отпуске. Дарья Черепанова постоянно присутствует у руководителя на разного рода разборах. Без нее не принимаются решения о привлечении связистов на работу в выходные дни, когда проходят ремонтные операции в «окна». Ведут работы путейцы, а за связистами — предоставление связи и контроль сохранности кабельных магистралей.

Или такая ситуация. Сотруднику предложили совмещение и выполнение помимо основной работы обязанностей ушедшего в отпуск коллеги. Такая практика нередка, но только с согласия работника и при условии выплаты ему предусмотренной законодательством зарплаты. В данном случае оплата не предусматривалась. И лишь после вмешательства заместителя председателя ППО справедливость восстановили.

Заботится первичка и о нормальном микроклимате в коллективе. Для этого организуются совместные выезды на природу. Особо запомнилась связистам поездка-экскурсия в эвенкий-

бятна резвилась на игровых площадках.

Что же касается волонтерства, то Дарья рассказала о том, что прошедший и начало наступившего года насыщены важными и интересными событиями. Волонтеры из РЦС-6 наряду с представителями других предприятий внесли свой вклад в шефство над Чульманским детским социальным центром. Недавно Даша и инженер Дирекции инфраструктуры Наталья Чиботарь побывали на станции Юктали. Там состоялась встреча с местными юношами и девушками. Шел разговор о перспективах развития молодежного движения в поселке.

А на один из форумов, состоявшихся в Хабаровске, молодежь Тындинского регионального центра связи привезла проект создания благоприятного инвестиционного климата в столице БАМа. В нем содержались конкретные предложения о мероприятиях, которые позволили бы уменьшить (а лучше вообще свести на нет) отток населения из Тынды, улучшить конкурентную среду, дать возможность развивать другие отрасли экономики, которые наряду с железнодорожным транспортом могли бы стать градообразующими. Комиссия из

“

**В коллектив связистов Даша вошла легко. Прошло немного времени, и ее стали привлекать к общественной работе. Хорошо проявила себя девушка на посту уполномоченного по охране труда. Участвовала в проверках, выявляла нарушения и добивалась их устранения.**

скую деревню, в которую отправились с семьями и маленькими детьми. Занятия нашлись всем. Пока взрослые пополняли свои этнографические познания, ре-

представителей Общественной палаты и других организаций наша предложения молодых тындинцев заслуживающими внимания.

# В осмотрщиках только девушки

## Коллектив

Ирина Токарева,  
Дорпрофжел на СвЖД  
Екатеринбург

**Эксплуатационное вагонное депо Пермь-Сортировочная смело можно назвать уникальным, там в парке А прибытия ПТО работает женский коллектив.**

В рабочей поездке в эксплуатационное вагонное депо Пермь-Сортировочная, проходя по территории предприятия в беседе с председателем ППО депо Надеждой Шакировой, замечаю странность — женские фигуры в спецодежде у вагонов.

«А что это у вас осмотрщики вагонов — девушки?» — уточняю у профсоюзного лидера.

«Наше депо, можно сказать, уникальное, в парках прибытия станции Пермь-Сортировочная трудятся 72 женщины — осмотрщики вагонов — это 30% от обще-

го штата, — рассказала Надежда Шакирова. — Женщины самые разные: многодетные, воспитывающие детей-инвалидов, одиночки, обремененные ипотеками, кредитами. Многие из них — единственные кормилицы в семье».

Знакомлюсь с девушками — Александрой Клементьевой и Ириной Максимовой. Красавицы: щеки румяные от мороза, глаза блестят, такую красоту не спрятать ни за какой спецодеждой. Перед камерой они позируют с удовольствием, но разговаривать им со мною некогда — надо «отпускать» состав, поэтому с вопросами обращаюсь к мастеру Константину Лаврентьеву и Надежде Шакировой.

«В основном молодые девчата. Идут работать с желанием. Приходят после техникума, многие продолжают обучение в высших учебных заведениях. Не редки случаи, когда «вырастают» и идут работать в контору, — рассказывает Константин Лаврентьев.

— Наши осмотрщики вагонов гордятся своей профессией и дорожат ей. В депо насчитывается более двух десятков женских династий».

Слышится удаляющийся стук молоточков, это девушки строго по технологии проверяют все 12 позиций по звукам и внешним признакам, выявляя неисправности подвижного состава.

Мастер признается, что руководить женским коллективом одно удовольствие.

«Кнут и пряник» практикую, где-то поругать приходится, но редко, чаще хвалю, — делится мой собеседник. — На женщин похвала действует самым мотивирующим образом, они начинают работать еще ответственнее. Им важно осознание собственной полезности».

Любопытствую, почему же так получилось, что сформировался чисто женский коллектив, но слышу, что существует несколько гипотез, а уж как это было на



Фото Владислава Куликова

самом деле, никто и не упомнит. Точно знают главное: задачи набрать чисто девичью колонну не было, это случайность.

«А женский коллектив — это нормальный, устойчивый психологический климат, о нарушении дисциплины, например прогул

или пьянка, даже не может быть и речи, — уверяет Надежда Шакирова. — Профессионалы не легкого труда, обладающие необходимым знаниями и большим опытом. Женский коллектив не раз находил трудновывяемые неисправности».





Детский спортивный праздник «Хоккей в валенках» состоялся в Пензе. Его инициаторами выступили профактивисты и члены хоккейной сборной эксплуатационного локомотивного депо



Оренбургский филиал Дорпрофжел на ЮВЖД провел товарищеский матч по мини-футболу среди команд — членов профсоюза Западного филиала КАЗПРОФТРАНС и их российских коллег. Спортивная удача встала на стороне команды россиян



В Санкт-Петербурге прошли мероприятия, посвященные Дню зимних видов спорта. Члены профсоюза прокатились по подготовленной лыжной трассе на Крестовском острове



Более 10 тонн гуманитарного груза собрали члены профсоюза в рамках акции «Поможем железнодорожникам Донбасса!», организованной Дорпрофжел на МЖД



На реке Кан состоялся чемпионат Иланского узла Красноярской железной дороги по подледному лову, участие в котором принимали не только рыбаки, но и рыбачки



Дорпрофжел на ЮВЖД организовал для семей членов профсоюза масленичные гуляния, их посетили почти 2 тыс. человек

**Сигнал**

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова  
Заместитель главного редактора: М. Волкова  
Ответственный секретарь: О. Прямыцина  
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ  
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24  
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>  
E-mail: [pashkalovanv@rpzt.ru](mailto:pashkalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru)  
[PryamitsynaOV@rpzt.ru](mailto:PryamitsynaOV@rpzt.ru)  
E-mail: [volkovamn@ckrpgt.org.rzd](mailto:volkovamn@ckrpgt.org.rzd)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39  
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62  
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)  
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.  
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.  
Номер подписан: 07.03.2023. Номер заказа: