



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 07 (1123)

23 февраля — 1 марта 2023 года



Контроль для каждого

Фото Владислава Куликова



Общественный контроль за безопасностью движения теперь сможет осуществлять каждый работник ОАО «РЖД»

Безопасность

Ольга Прямицына, корр. «Сигнала»

Приняты новые документы об организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта. Они определяют, как должен быть организован общественный контроль, а также полномочия и порядок работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов и других работников ОАО «РЖД».

Как рассказал заместитель председателя профсоюза Андрей Карabanov, это «Методические рекомендации по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» и

«Положение об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД».

Руководство общественным контролем, как и прежде, осуществляет РОСПРОФЖЕЛ. Главная новация заключается в том, что теперь работу по выявлению нарушения безопасности движения или условий, угрожающих безопасности, наряду с общественными инспекторами смогут выполнять и рядовые работники компании.

«Новый документ фиксирует, что общественный контроль — это дело не только выборного работника — общественного инспектора по безопасности движения, — но каждого сотрудника компании. Для этого будут предоставлены специальные инструменты: через сервисный портал работника ОАО «РЖД» откроется доступ к технологии «Мобильный общественный инспектор», с помо-

щью которой железнодорожник сможет передать информацию о нарушении адресату», — говорит начальник отдела технического аудита Департамента безопасности движения ОАО «РЖД» Евгений Черюк.

«Мобильный общественный инспектор» — это модуль портала «Навигатор безопасности ОАО «РЖД», который работает уже три года. С его помощью инспекторы в электронном виде передают ответственным лицам информацию о выявленных нарушениях, которые могут повлиять на безопасность движения поездов. Приложение можно использовать как со стационарного рабочего места через браузер, так и со смартфона. С его помощью можно также отследить ход устранения нарушений.

Евгений Черюк отмечает, что к настоящему времени общественные инспекторы на отлично освоили возможности этой технологии и могут уже

сами обучать своих коллег ее применению.

Это значит, что их задача становится шире, что и отражено в новых документах.

Так, в список задач ОИБД добавлены еще три: вовлекать железнодорожников структурного подразделения в работу по общественному контролю, повысить эффективность работы системы управления безопасностью движения в структурных подразделениях, выявлять причины, способствующие появлению ошибок персонала.

На начальном этапе — помочь железнодорожникам освоить цифровую технологию «Мобильный общественный инспектор». Информация о зафиксированных ими нарушениях — а в методических рекомендациях подробно расписано, какие данные должны быть внесены в систему, — будет поступать руководителю предприятия.

Окончание на стр. 04

Проект Регистрация открывается

Ольга Прямицына, корр. «Сигнала»

На интернет-портале aksioma.szd.online 1 марта открывается регистрация для участия в онлайн-проекте РОСПРОФЖЕЛ «Аksiома ответственности».

Участниками проекта могут стать работники ОАО «РЖД», предприятий и учреждений транспорта, работники РОСПРОФЖЕЛ и члены их семей. Им предлагается зарегистрироваться в одном из пяти статусов. Это профактивист, общественный инспектор по безопасности движения, уполномоченный по охране труда, болельщик, эксперт. Участники проекта, представляющие одну железную дорогу, будут объединены в рамках проекта в дорожную команду Дорпрофжел.

Победители будут определяться в восьми номинациях.

Проект проводится в четыре этапа. С 1 по 15 марта — регистрация участников, с 16 марта по 31 мая — основной конкурсный этап, 1–30 июня — подведение итогов, 3–6 августа — финальный этап и торжественная церемония награждения победителей.



Заработная плата работников ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образования компании будет проиндексирована с 1 марта 2023 года на **2,63%**.

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 9 марта 2023 года



Развитие

Проекты для каждого

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Совместные проекты РОСПРОФЖЕЛ и Департамента социального развития ОАО «РЖД» получают развитие.

Об этом шла речь на «Стратегической сессии партнеров», в которой приняли участие заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, начальник Департамента социального развития Юлия Алексеева, заместители начальника департамента социального развития, генеральный директор РФСО «Локомотив» Андрей Голдобин, первый заместитель генерального директора НПФ «Благосостояние» Максим Элик, генеральный директор Благотворительного фонда «Почет» Борис Калатин.

Собравшиеся обсудили итоги прошлого года, определили приоритеты на 2023 год по основным направлениям — рост благополучия работников и создание условий для их духовно-нравственного развития.

«Если мы говорим о рейтинге по линии Департамента социального развития, — отметил Дмитрий Шаханов, — то он в полной мере соответствует национальным целям РФ и ключевым задачам нашей программы развития человеческого капитала».

Как рассказала Юлия Алексеева,



Фото Дорпрофжел на ЭСЖД

Железнодорожные спортивные игры РОСПРОФЖЕЛ впервые прошли в 2022 году

ева, в прошлом году было реализовано 10 программ и 22 проекта, проведено 1550 мероприятий, охвативших 1 879 300 участников в 80 регионах страны.

В этом году развитие получат не только уже реализованные проекты, но и новые, разработанные в соответствии с целевыми программами РФ. Они будут направлены на развитие волонтерства, воспитание молодежи, поддержку женщин, династий, заботу о ветеранах, пропаганду здорового образа жизни.

Ждет изменения в этом году проект «Железнодорожная игротка», в котором теперь, по словам заместителя начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлии Брагиной, будет сделан акцент на патриотическое воспитание молодежи, наставничество, а также на мероприятия в

рамках Года здоровья.

Говоря о работе с молодежью, Юлия Брагина рассказала о проекте «Наша СМЕНА: Движение ПЕРВЫХ». В нем будут расширены модули и направления в «Гин-клубе», получат поддержку инициативы подростков.

Продолжает набирать популярность проект «Семейные ценности». «Вопросы, возникающие в ходе реализации этого проекта, — отметила Юлия Брагина, — подтолкнули нас к новому проекту «Территория культуры». Он имеет три трека: конкурс ДЖК, конкурс детского творчества и формирование нормативных документов в области культуры и творчества. Итоги будут подведены на общесетевой конференции, которая планируется в сентябре на базе ЦДКЖ в Москве».

На поддержку родителей, имеющих детей с ОВЗ, направлен проект «РЖД: шаг навстречу», опробованный в декабре прошлого года.

Как рассказал Сергей Черногаев, проекты социально-кадрового блока компании и профсоюза заложены в едином плане. «Это касается и спортивных, культурных мероприятий. Профсоюз и РЖД продолжают их реализацию в 2023 году, а также будут разрабатывать новые», — сказал он. Например, в этом году может вырасти количество участников Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ, которые впервые прошли в 2022-м совместно с РФСО «Локомотив» и получили только положительные отзывы членов профсоюза.

«В этом году работники дочерних и зависимых обществ холдинга «РЖД» получили возможность принимать участие в физкультурных и массовых спортивных мероприятиях, проводимых материнской компанией и РОСПРОФЖЕЛ», — рассказала заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова.

Для участия в Железнодорожных спортивных играх теперь надо иметь значок о сдаче норм ГТО любой степени. Это касается участников спортивных соревнований всех уровней — от узлового до финального.

В новогодние каникулы в рамках профсоюзного проекта «Узнай свою страну» 1,6 тыс. детей побывали на экскурсионных программах в

Москве, Санкт-Петербурге и Сочи. Впервые на базе сочинского центра «Сириус» для детей была организована экскурсионно-образовательная программа.

1 марта заканчивается регистрация на участие в онлайн-конкурсе детского творчества «Помним. Гордимся!», который приурочен к памятной дате Великой Отечественной войны: 80-летию Победы советского народа в Сталинградской и Курской битвах.

Принять участие в нем могут дети членов профсоюза от 4 до 16 лет. Для этого нужно зарегистрироваться на онлайн-платформе проектыроспрофжел.рф в подразделе «Время Молодых. Детство».

Говоря о проекте «Аксиома ответственности», было отмечено, что в этом году основным ее участником станет целевая аудитория общественников — уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Организация экскурсионных туров РОСПРОФЖЕЛ для членов профсоюза также в этом году поменяет формат. Профсоюз присоединится к экскурсионным программам, которые реализует РЖД. Речь идет о путешествиях по Дагестану, Кабардино-Балкарии. «Будут максимально использоваться объекты социальной сферы, которые находятся на дорогах», — отметила Наталия Бурова.

ФНПР

Преподавателей пригласили на конкурс

Первый конкурс для профсоюзных преподавателей «Метод» объявила редакция газеты «Солидарность». Прием заявок завершится 30 июня. Кто может принять участие в этом конкурсе и с какой целью он проводится — рассказал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты «Солидарность» Александр ШЕРШУКОВ.



— Александр Владимирович, поясните, кто попадает под определение «профсоюзные преподаватели»?

— Это все те, кто проводит образовательные мероприятия любого характера — лекции, тренинги — для профсоюзной аудитории. Для участия в конкурсе нужно прислать видеозапись занятия, посвященного одному из направлений профсоюзной работы (оргработа, правовая работа, информационная, мотивация, история профсоюзов, переговоры, ораторское мастерство или другие направления). Продолжительность записи не менее 20 минут, она

должна быть сделана не ранее 1 января 2022 года. Можно предоставить запись проведенного мероприятия или записать его специально для конкурса. Ограничений по возрасту и стажу работы нет. Все подробности можно узнать на сайте газеты «Солидарность».

— Почему вы решили обратить внимание на профсоюзных преподавателей?

— В начале 2000-х годов ФНПР проводил крупный форум «Активное обучение — активный профсоюз», в котором принимали участие несколько сотен профсоюзных преподавателей. С тех пор прошло более 20 лет, и сегодня есть ощущение, что вся та значительная централизованная работа, которая в свое время велась, сейчас, скажем так, «разбилась на эпизоды». Даже если что-то где-то происходит, информация об этом не поступает, и мы не знаем точно, какие современные подходы используют сейчас преподаватели и тренеры, работающие по профсоюзной тематике.

Откровенно говоря, есть подозрение, что мы начали отставать. Поэтому и хотим выяснить,

кто у нас в наличии и как обучает людей. Главное условие конкурса — участник не просто в письменной форме рассказывает о том, что и как делает, о своей тематике и прочем. Он должен прислать видео. Жюри его посмотрит и скажет, что в работе конкурсанта интересно и современно, а что нет.

— Где вообще «берут» профсоюзных тренеров и преподавателей?

— В Москве есть институт профсоюзного движения. Считаю, что он нуждается в серьезной модернизации и с точки зрения тематики, и с точки зрения методических планов, которые там сейчас реализуются. А также — в пополнении преподавательского состава.

— По какой тематике нужно вести обучение?

— Поскольку профсоюзная структура работает с профактивом, со штатными сотрудниками профсоюзов, она в качестве базовой нуждается в достаточно простой тематике. Это история и идеология профсоюзов, основы организационной работы, основы социального партнерства и так далее.

Проблема заключается в том, что пока в наличии нет сведенных воедино методологических планов, в регионах каждый работает на свой манер. Институту профсоюзного движения нужно обновить методику для курса молодого профсоюзного работника, а регионам — взять ее на вооружение.

В ФНПР принята концепция профсоюзного образования, где говорится, что в качестве первого уровня образования профактиву, только что избранным профсоюзным руководителям и резерву профкадров нужно пройти краткосрочный базовый курс обучения. Ведь не редки случаи, когда на должность председателя ППО выбирают человека, очень далекого от профсоюза, даже не понимающего структуры организации и того, чем должны заниматься профсоюзы. Благодаря базовому курсу они получают представление о предстоящей работе, о сущности движения и деятельности профсоюзов как исторически сложившегося социального института и его роли в обществе. Сегодня существуют региональные отраслевые интерпретации обучения, а нужны базовые вещи.

— А кто же будет обучать профсоюзные кадры?

— Это отдельная проблема. Во-первых, мы проводим конкурс как раз, чтобы понять, какие кадры у нас есть и на что они способны, услышать их идеи, выявить наиболее интересных. Понять, кого можно привлекать к совместной работе.

А во-вторых, нам также нужна программа для обучения тех, кто будет обучать профсоюзных тренеров и преподавателей.

Если так можно сказать, наша глобальная цель — добиться того, чтобы институт профсоюзного движения стал своеобразным корпоративным университетом. Пока он не выполняет в полном объеме эту функцию.

— Конкурс «Метод» станет постоянным, как «Профсоюзный авангард»? Или это одноразовая акция?

— Я не знаю, будет ли этот конкурс ежегодным. Мы пока не представляем, какое количество людей откликнется на приглашение.

Беседовала
Елена Павлова



Условия труда

Со всеми удобствами

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Новое светлое современное здание со всеми удобствами получила для работы Стрелковая команда по охране искусственного сооружения станции Котлас Котласского отряда филиала ФГП ВО ЖДТ на Северной железной дороге. Теперь у стрелков в наличии душевая, постирочная и горячая вода.

«Новый объект возведен за пять месяцев по строительным технологиям, применяемым в северной и арктической зонах, и соответствует всем современным санитарно-бытовым требованиям: имеет системы вентиляции и кондиционирования воздуха, горячее и холодное водоснабжение, санитарные комнаты, помещения для отдыха и приема пищи, а также учебный класс и кабинеты руководителей», — рассказывает председатель МОО-ОППО ФГП ВО ЖДТ Николай Несмашный.

А ведь совсем недавно здесь стояло очень старое деревянное здание барачного типа — 1945 года постройки, с низкими потолками, темное, без удобств и без канализации.

«Теперь же здесь предусмотрено все, что требуется для нормальной работы», — рассказывает председатель ОППО работников филиала ФГП ВО ЖДТ на Северной железной дороге Елена Морозова. — Есть комната для отдыха и приема пищи, санузел и душевая кабина, — проведен центральный водопровод. Выделено помещение под постирочную, где установят стиральную машину. Есть где посушить одежду».

Посушить одежду и погреться — для данной стрелковой команды вопрос актуальный, поскольку Котлас — местность, приравненная к району Крайнего Севера. Наряду с привычной всем спецодеждой здешние стрелки получают тулупы, шапки-ушанки, валенки. Кстати, в зоне ответственности у них — железнодорожный мост через реку Малая Северная Двина.

Новоселам принято дарить подарки, а потому... «Для улучшения бытовых условий МОО-

ОППО ФГП ВО ЖДТ, которую возглавляет Николай Несмашный, привезла стрелкам холодильник, а для класса технической учебы — телевизор с большим экраном. А наша профорганизация филиала тоже подарила телевизор. Его установили в комнате отдыха, где стрелки могут поесть, отдохнуть и заодно посмотреть новости. Помимо этого, мы купили им микроволновую печь, чайники, столовую посуду — новоселье есть новоселье», — рассказывает Елена Морозова.

Поскольку в новое здание команда переехала со старым кухонным гарнитуром, сейчас предприятие заказало для комнаты приема пищи новый. Правда, получают его только к лету — из-за обязательных торгов дело идет не так быстро, как хотелось бы.

Профорганизация филиала на СЖД, конечно же, готовит для стрелковой команды новые стенды по охране труда, производственной деятельности и профсоюзной работе.

«Дней 10 назад я побывала в Котласе еще раз. Начальник стрелковой команды Михаил Поваров и профгруппорг Михаил Котов хотят благоустроить территорию. Для озеленения уже закуплены ели, сейчас они припорошены снежком, и с началом оттепели их высадят на территории. А в мае — посадят цветы», — говорит Елена Морозова.

Она также рассказала, что на открытии здания, помимо официальных лиц от ВО ЖДТ, Сольвычегодского региона СЖД и городской администрации, присутствовали ветераны стрелковой команды, отработавшие там не один десяток лет. Осмотрев все помещения, сказали, что новое здание отличается от старого как день от ночи и что работать в таких условиях нужно только на отлично.

«Служебное здание по арктическому проекту для Котласской стрелковой команды — третье по счету на Северной дороге. С 2022 года такие помещения построены для стрелковых команд станций Рыбинск и Кострома. В 2023 году планируется ввести в эксплуатацию здание в Инте», — отметил Николай Несмашный.

Финансы

Советы ипотечникам

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

Комитет Госдумы по строительству и ЖКХ в очередной раз предлагает запустить ипотеку на новостройки под 5% и без использования бюджетных средств (об этом сообщает газета «Известия»). А до 1 июля 2024 года продлено действие программы «Семейная ипотека», по которой льготный ипотечный кредит можно получить по ставке до 6% годовых.

Что делать тем, кому сложно решиться на ипотеку сейчас? Экономическая ситуация нестабильна, ставки не самые привлекательные, если сравнивать с уровнем 2021 года. «Сигнал» узнал у вице-президента банка ВТБ Евгения Дячкина, на что обратить внимание, когда планируешь брать ипотеку, как обезопасить себя и найти максимально выгодный вариант.

Эксперт делится лайфхаками: чтобы платеж по ипотеке был комфортным, кредит следует взять на максимальный срок. Кредитная нагрузка будет минимальной, а уменьшить срок всегда можно, погасив ипотеку частично досрочно. Это удобнее, чем заниматься реструктуризацией долга или рефинансированием.

Важно реально оценивать свои финансовые возможности при планировании суммы ежемесячного платежа. Перед тем, как взять ипотеку, можно попробовать пожить пару месяцев с доходом, уменьшенным на сумму платежа по ипотеке. Лучше всего, если платеж по кредиту не будет превышать 40% доходов. А перед тем, как брать его, имеет смысл собрать как можно больший первоначальный взнос, например, на уровне 30–40%. Это, кстати, в некоторых случаях позволит снизить ставку.

Кроме того, нужно изучить все варианты выгодных льготных ипотечных программ. «Одна из самых популярных — «Семейная ипотека», — говорит Евгений Дячкин. — В ВТБ по ней действует ставка от 5,7% — с дисконтом за онлайн-заявку или использование сервисов, которые переводят этапы сделки в цифровой формат. Это программа для семей, в которых есть хотя бы один ребенок, рожденный с 1 января 2018 года по 31 декабря 2023-го. С января 2023 года она была расширена: теперь льготную ставку могут получить все семьи с двумя несовершеннолетними детьми, без ограничений по возрасту».

Для всех, без ограничений по семейному положению или профессии, продолжает действовать программа «Господдержка-2020» на покупку новостроек. Ставка по ней с января повысилась до 8%, но все же она остается более привлекательной, чем рыночные условия. Есть и «экзотические» программы — на-



пример, региональная ипотека, которая действует пока только в Ростовской области. Ставка по ней 5,5%, но при совмещении с семейной ипотекой можно получить совсем символический процент — 1,2%. Эти предложения абсолютно надежны — ставки субсидируются государством.

Кроме того, государство предоставляет льготы. В первую очередь на них могут рассчитывать семьи с детьми. Самая популярная программа — это материнский капитал. В 2023 году его увеличили почти на 12%: до 587 тыс. руб. за первого ребенка и до 775 тыс. руб. — за второго, если семья не получала пособие за первенца. Есть еще отдельные выплаты за третьего или последующего ребенка — 450 тыс. руб.

В этом году запустили специальную поддержку многодетных в Приморском крае — разовые выплаты в 550 тыс. руб. Эти деньги можно направлять на частичное или полное погашение ипотеки, а материнский капитал можно использовать и в качестве первоначального взноса. Если детей нет, заемщики все равно могут рассчитывать на поддержку государства: если после покупки квартиры оформить налоговый вычет, можно вернуть до 650 тыс. руб.

Для членов РОСПРОФЖЕЛ, кстати, в банке ВТБ есть отдельные преференции.

«Члены профсоюза могут получить скидку 20% на ипотечное страхование от АО «Согаз», а также другие скидки от наших партнеров — застройщиков и агентств недвижимости. Каждого корпоративного клиента обслуживает персональный менеджер — их контакты можно найти на странице www.vtb.ru/product/mortgage-corpclient/, а узнавать регулярно о скидках и специальных предложениях можно в нашем закрытом телеграм-канале «Ипотека ВТБ. Корпоративный клуб», — советует Евгений Дячкин.

Сайт и телеграм-канал
«Ипотека ВТБ»
Корпоративный клуб»





Безопасность

Контроль для каждого

Окончание. Начало на стр. 01

Схема взаимодействия участников общественного контроля включает в себя также общественных инспекторов по безопасности движения, ревизоров по безопасности движения и профсоюзных работников и исключает возможность того, что сведения о нарушении «затеряются» и оно не будет исправлено.

В «Методических рекомендациях по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» указаны требования к кандидату в общественные инспекторы.

Его производственная деятельность должна быть связана с движением поездов и маневровой работой. Кандидат не должен иметь дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой и технологической дисциплины в течение предыдущего года работы и иметь стаж работы на железнодорожном транспорте не менее одного года. Он должен обладать определенным набором базовых знаний о работе железнодорожного транспорта и пользоваться авторитетом в трудовом коллективе. Также кандидат в общественные инспекторы должен пройти обучение.

Руководитель структурного подразделения, в свою очередь, обязан обеспечить общественным инспекторам доступ к оборудованному рабочему месту, подключенному к порталу «Навигатор безопасности» и к «Мобильному общественному инспектору».

Между тем количество замечаний о нарушениях, зафиксированных с помощью приложения, растет. Так, в 2021 году в систему было внесено 54 тыс. замечаний, в 2022-м — 67 тыс. Правда, пока еще, как показывает статистика, общественные инспекторы преимущественно передают информацию о нарушениях по старинке, с помощью оформления акта на бумаге. Это связано с рядом причин, среди которых, например, необходимость дополнительной настройки приложения: при отсутствии интернета в отдаленных местах должна быть возможность в приложении заполнить необходимые формы, чтобы затем они «подгрузились» при появлении сети, считает руководитель технической инспекции труда профсоюза — главный технический инспектор труда Андрей Лазарев.

Отход от «бумаг» для облегчения процесса обмена информацией и ускорения устранения нарушений — цель на ближайшее будущее.

«Одна из задач общественного контроля по обеспечению безопасности движения на 2023 год — это переход на полную автоматизацию передачи замечаний и сбору отчетности через приложение «Мобильный общественный инспектор» с 1 января 2024 года», — говорит заместитель председателя профсоюза Андрей Карabanов. — Организациям прямого подчинения, которые не входят в холдинг «РЖД», профсоюз рекомендовал также рассмотреть вопрос об организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов в их подразделениях».

Метро

Для пользы общего дела

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Помимо предприятий холдинга «РЖД», общественный контроль за безопасностью движения поездов действует и в Московском метрополитене.

«Его осуществляют два рабочих органа. Первый — Центральный совет общественных инспекторов Дорпрофжел по безопасности движения, состоящий из восьми человек. Как главный технический инспектор труда я являюсь его председателем. А сопредседатель — представитель аппарата главного ревизора. Второй — Советы общественных инспекторов служб метрополитена. Их возглавляют председатели, которые избираются из числа руководителей подразделения, деятельность которого связана с обеспечением безопасности движения», — рассказывает главный технический инспектор труда Дорпрофжел Московского метрополитена Николай Липатов. В состав совета входит председатель первичной профсоюзной организации или его заместитель.

Всего в метрополитене трудятся 447 общественных инспекторов, которые в прошлом году провели более 3 тыс. проверок, позволивших выявить 5218 нарушений по самым разнообразным проблемам.

«Ими поднимались вопросы технического состояния мониторов видеонаблюдения за хвостовыми вагонами, правильно-

сти установки, видимости и отсутствия сигнальных знаков на линии и парковых путях, восстановления освещения стрелочных переводов. Выявляя пробелы в работе, инструкторы сами выдвигают предложения по их устранению. Например, по внесению изменений в местные инструкции подразделений, которые позволят обезопасить некоторые виды работ. В дистанции СЦБ выявлено отсутствие контргаяк на трансформаторах в аварийном запасе, а также — отсутствие маркировки автоматических выключателей шкафа питания. Это усложняет обслуживание устройств, а при нарушении их нормальной работы на устранение неисправности требуется очень много времени. В эскалаторной службе на балюстраде эскалатора были выявлены незакрепленные выключатели «стоп» и щетки безопасности», — рассказывает Николай Липатов.

Общественными инспекторами проводится и разъяснительная работа с работниками метрополитена. А техинспекция Дорпрофжел совместно с председателями ППО посещает все подразделения метрополитена.

«Мы обсуждаем с руководителями состояние безопасности движения в подразделении и затрагиваем тему отношения к общественному контролю. Оно, к сожалению, не однозначное. Иногда встречаются руководители, которые недооценивают пользу общественного контроля.

К счастью, таких мало. Вероятно, они живут сегодняшним днем и не хотят заниматься решением проблем. Это неправильно: не развивая это движение, мы будем закладывать в сознание работников безразличия. А оно очень опасно», — считает главный техинспектор метрополитена.

На заседаниях советов общественных инспекторов рассматриваются актуальные предложения и поднимаются интересные вопросы. «Очень важно, чтобы была правильная обратная связь с общественными инспекторами. Надо понимать, что они стараются помочь коллективу, да и в целом метрополитену», — говорит Липатов.

Для дальнейшего развития общественного контроля, повышения эффективности работы общественных инспекторов, их мотивации проводится конкурс на звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения Дорпрофжел метрополитена».

В минувшем году в метрополитене проводилась викторина на знание Правил технической эксплуатации.

«А после проходил конкурс «Лучший машинист-инструктор локомотивных бригад 2022 года». Хочу особо отметить, что его победителем стал машинист-инструктор электродепо «Варшавское» Андрей Айвазян, который до этого конкурса занял первое место в викторине в своем электродепо», — сказал Николай Липатов.

Результат

Мотивация к действию

Деятельность общественных инспекторов, наряду с другими принимаемыми мерами, позволяет снизить количество случаев нарушений безопасности движения и транспортных происшествий. Об этом свидетельствует статистика технической инспекции труда профсоюза.

Так, по итогам прошлого года количество нарушений безопасности движения поездов на инфраструктуре ОАО «РЖД» сокращено на 13%, также уменьшено количество нарушений безопасности движения по всем филиалам компании и в целом по организациям, входящим в холдинг.

И это несмотря на то, что, по сравнению с 2021 годом, общественных инспекторов на дорогах стало меньше — 5994 вместо 6225. Это связано с естественной ротацией кадров и процедурой избрания инспекторов.

Тем не менее, в прошлом году количество выявленных нарушений и нарушений, влияющих на обеспечение безопасности движения, возросло, по сравне-

нию с 2021 годом, на 6,3% и составило почти 360 тыс. Выросло и количество принятых мер по ограничению и приостановке движения поездов по результатам выявленных нарушений.

«Чтобы активизировать работу общественных инспекторов (338 человек. — Ред.) и совершенствовать систему общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов, ежегодно проходит смотр-конкурс на лучшего инспектора дороги, — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Нейвирт. — Формирование подобного рейтинга помогает повысить престиж и роль общественников во время профилактики, направленной на предупреждение нарушений».

Конкурс дает возможность работнику проявить себя вне основной профессии, обменяться опытом и поработать на опережение.

Мотивировать инспекторов на общественную деятельность, которую, между прочим,

они осуществляют и в нерабочее время, помогают также денежные премии и дополнительный отпуск, сообщили в Дорпрофжел на Куйбышевской дороге. КбшЖД, кстати, по итогам прошлого года входит в пятерку дорог, чьи общественники выявляют наибольшее количество нарушений на одного инспектора.

Помимо оценки техники и элементов инфраструктуры на предмет соответствия нормам, общественники Куйбышевской магистрали занимаются и другой работой. Предметом их внимания становятся укомплектованность смен, обеспечение рабочих мест исправным инструментом и запасными частями, а железнодорожников — спецодеждой и другими средствами защиты, электро- и пожарная безопасность.

«Для активизации работы общественных инспекторов используются различные мотивационные рычаги, — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Свердловской дороге Дмитрий Москалюк.



Фото Владислава Куликова

— Например, чтобы стимулировать их использовать приложение «Мобильный общественный инспектор», конкурс на звание лучшего общественного инспектора содержит условие о непрерывной работе с ним».

На Свердловской дороге, кстати, почти половина общественных инспекторов по итогам работы за прошлый год получила дополнительный отпуск. Также подготовлено ходатайство на поощрение денежной премией из мотивационного фонда начальника дороги.

Для мотивации деятельности инспекторов, кроме предоставления им дополнительных опла-

чиваемых дней к отпуску, в ОАО «РЖД» предусмотрено также первоочередное рассмотрение их кандидатур при премировании за обеспечение безопасности движения, начисления бонусных баллов в бонусный пакет. Есть смысл посвятить немного времени общественной работе, помимо морального удовлетворения от осознания, что помог своим коллегам и компании.

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»,
Марина Саликова, Ирина Токарева,
Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на ЮУЖД, СвЖД,
КбшЖД



Интервью

Свои права надо знать

Одна из функций профсоюза — защита прав работников, что зафиксировано в статье 370 Трудового кодекса РФ. Правовая защита — это контрольные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, профилактика его нарушений и, среди прочего, пропаганда правовых знаний. Подробнее о последней рассказал руководитель правового департамента аппарата ЦК профсоюза — главный правовой инспектор труда профсоюза Евгений ГОЛЕНКО.



— Евгений Николаевич, для чего пропагандировать правовые знания? Ведь, если возникает какой-то вопрос относительно прав и обязанностей, можно просто проконсультироваться со специалистом?

— В современной жизни нельзя не знать своих прав, как, впрочем, и своих обязанностей. Правовая грамотность есть не что иное, как правовая культура: знание своих прав, обязанностей и средств и способов их реализации. А осведомленность или знание о своих правах и обязанностях — это основа любой деятельности и жизни в современном обществе.

Характер обращений членов профсоюза к правовым инспекторам показывает, что железнодорожники, транспортные строители, медицинские работники, работники культуры и другие наши члены профсоюза традиционно имеют достаточно знаний в отношении своих прав. Они не просто спрашивают, что им полагается, а ссылаются на нормы или законы, которые регламентируют эти права, указывая, что они не до конца были реализованы в силу разных причин или неправильно применены работодателем. Например, сейчас мы рассматриваем обращение работника о том, что суд отказывает ему в присвоении звания «Ветеран труда». Он приводит в пример своего сотоварища, который столько же проработал на железнодорожном транспорте, имеет такие же заслуги и это звание получил. Это говорит о том, что человек ознакомлен с основными нормативными актами и знает, что ему положено.

— А часто ли члены профсоюза обращаются в правовую инспекцию за консультациями или с просьбами помочь?

— В прошлом году правовые инспекторы труда профсоюза дали 28,5 тыс. юридических консультаций, из них на личном приеме 13,5 тыс. Только в правовой департамент аппарата ЦК поступило 65 обращений, которые разрешены в том чис-

ле с проверкой на месте. Кроме того, наши правовые инспекторы ведут большую работу по судебной защите. В прошлом году они подготовили 100 материалов для рассмотрения в судах, лично участвовали в 138 судебных заседаниях в защиту интересов работников, причем в основном только успешно. Работникам это выгодно: правовые инспекторы не будут держать «за пазухой» какие-то подробности дела, «пойдут до конца» по всем инстанциям, и эта помощь будет бесплатной.

Если возникнет необходимость в юридической консультации, то, в первую очередь, следует обратиться в первичную профсоюзную организацию по месту работы. У председателя каждой первички есть контакты инспектора, который работает именно с этим структурным подразделением. Всего в профсоюзе на настоящий момент работает 84 штатных правовых инспектора и 610 внештатных.

— Посоветуйте, где еще работники могут почерпнуть правовую информацию?

— Ежегодно мы выпускаем правовые календари, в которых изложены конкретные ситуации или истории из судебной практики, причем они полезны и по истечении года, поскольку законодательство достаточно стабильно. Эти календари распространяются через Дорпрофжелы среди первичных профсоюзных организаций.

Информация также регулярно публикуется в социальных сетях, телеграм-канале «Правовой инспектор РОСПРОФЖЕЛ», других средствах массовой информации, всего инспекторами в прошлом году опубликовано более 1,7 тыс. различных материалов на правовые темы. Также наши юристы регулярно проводят лекции и семинары по той или иной тематике с профактивом и работниками организаций — в прошлом году их было проведено более 500. Об этих мероприятиях трудовые коллективы уведомляются заранее, кто хочет и кому интересно, могут прийти послушать.

Беседовала Ольга Прямыцина



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

Точка зрения

Не только обязанности

Победители конкурса «Лучший правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ» 2022 года рассказали о своей работе и планах на год.



Елена Бучельникова,
главный правовой инспектор труда
Дорпрофжел на Западно-Сибирской
железнодорожной:

— Благодаря общедоступной информации, работники легко могут изучить законодательные акты, но вот применить их на практике далеко не всегда представляется возможным, поскольку в трудовых отношениях работник выступает в качестве менее защищенной стороны, да и правоприменительная практика, к сожалению, бывает очень неоднозначная.

Поэтому при нарушении трудовых прав настоятельно рекомендую работникам обращаться за квалифицированной помощью к правовым инспекторам труда профсоюза.

Сложностей в работе инспектора достаточно. Например, не всегда удается оперативно и беспрепятственно попасть на отдельные рабочие места из-за усиленной пропускной системы, связанной с обеспечением транспортной безопасности, что влияет на качество проверки и увеличивает время ее проведения.

Некоторые представители работодателей крайне неохотно предоставляют информацию для проверки, провоцируя конфликтные ситуации.

Есть такие руководители, которые при выявлении нарушений и внесении представлений стараются наказать «виновных» специалистов, допустивших нарушения, хотя большинство нарушений трудового законодательства связаны с недостаточным финансированием и несоответствием штатных расписаний фактическим объемам работ. Учитывая, что «виновные» специалисты являются членами профсоюза, после проверок возникает необходимость проверять обоснованность таких наказаний.

В моей работе, как и правовой инспекции в целом, сложно что-то планировать. Мы работаем ради людей и для людей. Вся моя деятельность зависит от того, какие проблемы у работников возникают, с какими вопросами они обращаются. Именно члены профсоюза в первую очередь и определяют, какая у меня будет предстоящая неделя или месяц.

Поэтому основные планы на этот год — продолжать контролировать соблюдение законных прав членов профсоюза, помогать работникам восстанавливать нарушенные права, а специалистам подразделений их соблюдать, совместно с представителями работодателя в рамках соцпартнерства принимать превентивные меры, направленные на предотвращение правонарушений в сфере труда.



Наталья Горячева,
правовой инспектор труда Московско-Смоленского
регионального обособленного
подразделения Дорпрофжел на МЖД:

— Знать свои права и обязанности необходимо для того, чтобы иметь возможность правильно и своевременно отстоять их, а также не нарушать самому. Юридически грамотная и обоснованная позиция работника является одним из гарантов предупреждения и снижения нарушений в сфере труда. Считаю, что одной из задач правовой инспекции является создание правового фундамента у каждого работника. Реализуем мы это, проводя разъяснительную работу в коллективах, выпуская информационные материалы, оказывая консультации по вопросам трудового законодательства. «Каждый работник вправе знать о праве» — это то, к чему я стремлюсь, проводя работу в данном направлении.

Деятельность правового инспектора интересная и многогранная. Большую часть времени занимает работа с членами профсоюза, а это всегда непросто. Сложность заключается не в оказании юридической помощи, а в психологической составляющей вопроса, когда инспектор — это еще и психолог. Ведь порой работник приходит на прием не просто за консультацией, а хочет, чтобы его выслушали, прониклись проблемой и поддержали морально.

На мой взгляд, задача инспектора в том, чтобы работник не просто ушел с разъяснениями, а получил поддержку и уверенность в том, что он не один решает проблему.

В 2023 году мы также продолжим проведение мероприятий, направленных на профилактику правонарушений в сфере труда. Будем проводить семинары с разбором практических ситуаций по вопросам трудового законодательства для председателей ППО, профактива, молодежи. На такие практикумы также планируем приглашать кадровых работников и специалистов по оплате труда.



Мария Бажанова,
правовой инспектор труда Ярославской
территориальной организации
Дорпрофжел на Северной железной
дороге:

— О своих правах важно знать не только работникам, но каждому человеку. Эти знания дают уверенность в любых жизненных ситуациях. Мы ежедневно сталкиваемся с задачами, где потенциально может потребоваться знание прав.

Когда делаем покупки, нам нужно разбираться хотя бы в основах потребительского права.

Когда оплачиваем коммунальные услуги или планируем расширять жилплощадь, необходимы знания основных статей гражданского кодекса. Приведу в пример ситуацию, которая недавно произошла с моей знакомой: управляющая компания в доме, где она живет, повысила в один момент плату на 30%. Конечно, действия коммунальщиков неправомерны. Но как это доказать? Как быть, чтобы защитить свои права? К сожалению, зачастую люди не представляют даже, с чего начинать. Поэтому каждому человеку просто необходимо заниматься самообразованием в правовой сфере.

Как правовой инспектор вижу свою миссию в том, чтобы помогать членам профсоюза в этом процессе. Ежемесячно готовлю 5-6 правовых консультаций по актуальным для работников вопросам, оформляю их под форматы профсоюзного стенда и рассылую профактиву. В январе, например, сделала разъяснение о новом порядке удержания налога на доходы физических лиц. Закон вступил в силу с 1 января текущего года, но многие об этом не знали.

А недавно я завела телеграм-канал. Он создавался в основном для профактива, но вступить туда может каждый работник. В основном посты посвящены трудовому праву, но также я буду давать информацию и о других важных нюансах — изменениях федерального законодательства, касающихся социальной сферы, льготах для многодетных семей и подобных вопросах. Планирую в 2023 году активно развивать этот ресурс и значительно увеличить число подписчиков. Надеюсь, что телеграм-канал поможет не только распространять правовые знания, но и поддерживать двустороннюю связь с членами профсоюза.



Светлана Григорьева,
правовой инспектор труда Дорпрофжел на
ЗабЖД:

— Для регулирования отношений между работниками и работодателями необходимо знание определенных норм, закрепленных в Трудовом кодексе. На сегодняшний день это насущная необходимость любого человека, независимо от его положения и занимаемой должности. Знание трудового законодательства поможет работнику грамотно отстоять свои права и интересы.

Самое сложное в работе правового инспектора — найти грамотное решение в любой спорной ситуации при рассмотрении обращений работников — членов профсоюза.

В 2023 году в рамках проведения года консолидации и равных возможностей необходимо активизировать работу, направленную на повышение уровня правовых знаний в первичных профсоюзных организациях, оказывать консультативную помощь кадровому блоку структурных подразделений, провести совместно с представителями работодателя обучающие семинары.



Главное правило

Лидер

Ирина ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

За то время, что электромеханик Сольвычегодского регионального центра связи Ярославской дирекции связи Ольга Зубарева возглавляет первичку, профсоюзное членство здесь поднялось с 82 до 99,9%.

Тридцать лет назад, когда Ольга Зубарева заканчивала школу, ее отец, железнодорожный связист, сказал дочери: «Иди к нам в РЦС-4. Не пожалеешь». Девушка послушала совет, тем более что сама хотела продолжить семейную традицию. Ее дед, Тимофей Зайцев, был одним из тех, кто строил, а потом стоял во главе вагонного депо Сольвычегодск на станции Черемуха, отец работал на станции СЦБ, мама — медицинской сестрой в узловой больнице. Посвятили себя Северной железной дороге сестры Анна и Галина: одна — телеграфист, другая — электромеханик.

Вот и Ольга в июле 1993 года пришла на работу в Сольвычегод-

ский региональный центр связи на должность телефониста, а одновременно поступила на заочное отделение Ярославского техникума связи.

С первых дней работы Ольга вступила в РОСПРОФЖЕЛ, о котором много слышала от родных. Школьницей она не раз отдыхала по профсоюзным путевкам в летнем лагере, ездила на экскурсии. А теперь сама начала активно помогать профкому: организовывать спортивные соревнования, выезды на природу, детские конкурсы, вечера отдыха. Не случайно, когда ее вскоре избрали в профком, ей доверили культурно-массовый сектор.

Сейчас можно только удивляться, как она успевала работать, учиться без «хвостов», да еще организовывать мероприятия. Но сил на все хватало.

Правда, оставалась внутренняя неудовлетворенность: Ольга чувствовала, что ей нужны знания в области психологии, культурологии, юриспруденции. Она, конечно, самостоятельно изучала работы специалистов, но ей нужны были фундаментальные знания, которые она получила в Мо-

Фото из личного архива Ольги Зубаревой



сковском гуманитарно-экономическом университете.

Когда в 2015 году Ольгу избрали председателем первички, забот прибавилось: ведь на ее плечи легла ответственность не только за культурно-массовый сектор, но и за работу всей организации, объединяющей коллектив предприятия, обслуживающий линии связи, протянувшиеся более чем на 4 тыс. км, а также автоматические телефонные станции, оборудование цифровых систем.

«Главное правило, которому я всегда следую, — доброжелательное, бережное отношение к людям, — рассуждает Ольга. —

Наши электромеханики и электромонтеры работают на линии, охрана труда для них приобретает первостепенное значение. Важно, чтобы люди были полностью обеспечены спецодеждой, перчатками, специальной обувью. В нашем центре связи избрано три уполномоченных по охране труда — в Сольвычегодске, а также на участках в Кулое и Микунь. Они проводят ежемесячные проверки и сдают мне отчеты, которые я изучаю внимательнейшим образом. Записываю замечания по спецодежде из новой коллекции. Спрашиваю каждого работника — может, карманы дополнительные нужны, может что-то расширить надо? Всякую «мелочь» записываю и все пожелания передаю руководству».

Спектр обязанностей Ольги расширился, когда ее избрали председателем женсовета Сольвычегодского региона. Она много сил уделяет улучшению условий труда женщин, их социальной поддержке, особенно — мамам детей с ограниченными возможностями здоровья.

Много сил вложила Ольга и в создание музея истории предприятия. «В год 70-летия Победы, — вспоминает она, — я обошла наших ветеранов, чтобы записать их воспоминания о военном лихолетье. Мои собеседники рассказывали о своей жизни,

работе, о тех, кто во время войны налаживал связь на станции Котлас-Южный Северо-Печорской дороги, о тех, кто трудился в Сольвычегодском региональном центре связи после войны. По записям, сделанным после каждого такого разговора, можно, мне кажется, изучать историю нашего предприятия. А когда руководство выступило с инициативой о создании музея, они легли в основу экспозиции, которая и сейчас пополняется».

Кстати, в этом деле Ольге помогает младший сын Егор, увлекающийся фотографией. Несколько лет назад он победил в проекте «Страна железных дорог» и стал участником железнодорожной смены в Артеке, где попал в медиагруппу. Теперь юноша не расстается с фотоаппаратом и помогает маме оформлять выставки, презентации, делает фотографии во время профсоюзных мероприятий. Его стараниями у профкома собран фотоархив.

Связал свою жизнь с железной дорогой и старший сын Вячеслав. Выпускник Российского университета транспорта по специальности «строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», он принимал участие в строительстве Крымского моста, а сейчас работает в Сольвычегодской дистанции пути, продолжая семейную традицию.

Непростой отпуск Хвостовых

Волонтер

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Когда пришло отпускное время, заместитель директора Проектно-конструкторского бюро вагонного хозяйства — филиала ОАО «РЖД» Андрей Хвостов отправился не в санаторий и не в теплые страны. Он предпочел непростую поездку на границе с зоной СВО территории для доставки гуманитарного груза.

«История со спокойным отдыхом на юге — не про нашего Андрея Владимировича, — рассказывает председатель первички ПКБ ЦВ ОАО «РЖД» Татьяна Жирнова. — Большинство людей посвятили бы это время себе и своим близким. А он участвовал в сборе гуманитарной помощи и на личном транспорте, оборудованном прицепом, вместе со своим сыном Степаном повез гуманитарный груз».

Эта гуманитарка собиралась вне работы. «Есть группа единомышленников, мы все рядом живем, — рассказывает Андрей Хвостов. — Некоторые из нас взаимодействуют с бойцами и хорошо знают их потребности. Мы оказываем поддержку нашим военным уже более полугодя. Наша задача — помочь ребятам самым необходимым для жизни и быта в непростых условиях. Неоднократно отправляли им продукты, теплые вещи, блиндажные свечи, — кстати, очень полезный пред-

мет, ведь с помощью такой долго горящей свечи можно не только подогреть суп или банку консервов, но и вскипятить кружку чая и даже согреться. Если пару окопных свечей поставить в буржуйку, тепла будет больше, чем от вязанки дров».

Единомышленники Андрея Хвостова вместе с семьями участвуют в сборе гуманитарной помощи для солдат. Дети вкладывают в посылки рисунки и письма со словами поддержки, а бабушки — кладут шоколадки в связанные своими руками шерстяные носки, — чтобы солдат не только согреться мог, но и перекусить, и почувствовать тепло близких и всех, кто его поддерживает.

«Мы не ограничиваемся только сбором продуктов и обмундирования. Помощь оказывали госпиталям, гражданским лицам, отправляли вещи и игрушки для детей. И даже «Ниву» отправили военным — автомобиль повышенной проходимости», — говорит Андрей Владимирович.

Такие машины военными очень востребованы, поскольку расстояния большие, часто солдаты находятся на удалении 10 и более километров от ближайшего колодца, туда-сюда пешком не находишься. Опять же, при передислокации подразделения на машине можно перевезти тяжелые бытовые вещи. Те же буржуйки. На себе не потащишь, оставлять в старых окопах печки жалко, тут и выручают «Нивы» да «буханочки» — УАЗы.

Андрей Хвостов отмечает, что, когда покупает что-то для

бойцов, продавцы часто отдают товар по закупочной цене, внося свой вклад в общее дело поддержки военных.

Обычно свой гуманитарный груз сообщество, в котором состоит Хвостов, отправляет в зону проведения СВО через волонтеров. А тут, поскольку в начале февраля у него приближался отпуск, Андрей решил поехать сам.

«Сыну 15 лет, он тоже патриот своей страны. Изъявил желание поехать, я согласился. Он помогал загружать и выгружать гуманитарку на месте. Дорога до приграничной территории нормальная, но часто сложно ехать из-за снегопада, — ничего не видно. Но понимаешь, что нужно обязательно довести то, что собрали. Так потихоньку и ехали к цели. На месте перегрузили и отправляли с волонтерами дальше», — рассказывает Андрей Хвостов.

Встреч с бойцами в воинских подразделениях у Хвостовых пока не было. А отклики есть: после передачи гуманитарного груза волонтеры пересылают им благодарности от военных. «Думаю, что со временем, если мы поедем дальше, на территорию ЛНР и ДНР, тогда будут личные контакты. У нас все еще впереди», — говорит Андрей.

Работники проектного бюро, в котором трудится Андрей Хвостов, неоднократно собирали гуманитарную помощь для военных, которую привозили во ВНИИЖТ, а затем председатель ППО института Алексей Меньшиков доставлял ее в приграничные области. «Сейчас в нашем

Фото из личного архива Андрея Хвостова



проектном бюро еще партию гуманитарки собрали. Если будет возможность поехать с общей колонной, я с удовольствием приму участие», — говорит Андрей Хвостов.

Андрей — внук почетного железнодорожника, его дед, ветеран Великой Отечественной Михаил Сергеевич Хвостов был главным диспетчером, а бабушка работала в бухгалтерии отделения дороги. «У нас в роду чередуются две династии — железнодорожников и военных. Родители мои из военных, а мне выпало стать железнодорожником. По образованию я инженер путей сообщения, окончил МИИТ. Работал в вагонном депо Калуга, потом — в Московской дирекции по ремонту грузовых вагонов, а когда ее реорганизовали, — в ВРК-3. Переходил на время

на «Уралвагонзавод», потом вернулся в ВРК-3. В 2022 году перешел в ПКБ ЦВ», — рассказывает Хвостов.

Андрей Хвостов — человек с активной жизненной позицией. Одно время в ВРК-3 он возглавлял профсоюзную организацию компании. А сейчас, в ПКБ ЦВ, является членом профсоюзного комитета. Он занимается спортом и подтягивает к физическому воспитанию молодежь. Участвовал в спартакиадах, прыгал с парашютом. «Раньше я занимался парашютным спортом, имею разряд. Сын уже два прыжка выполнил, да и молодые ребята из проектного бюро тоже с нами прыгали, — я их пригласил», — говорит Андрей Хвостов.

Ну а пока он с сыном готовится к следующей поездке с гуманитарным грузом.

МКПЖ

Международный матч по волейболу

Сборные команды Челябинского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД и Костанайского филиала КАЗПРОФТРАНС 15 февраля сыграли товарищеский матч по волейболу.

Игра, по договоренности сторон, проходила до трех побед. Со счетом три ноль уверенную победу одержала сборная Челябинского филиала. Команды играли слаженно, дружно и со спортивным азартом.





Фото из архива МКПЖ

Мероприятие прошло в рамках реализации Меморандума о приграничном сотрудничестве

и взаимодействии между РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФТРАНС.

Составил Алексей Пискунов

Выр- шая скрипка	Пере- мывание чужих костей									
			Выступ- ление против себя	Кофе ... ма- киато	Пол- тора дюза					
«Аэро- мыше- ловка»	Наука о постро- ении стиха									
			Мода не первой све- жести	Фило- софский стих самурая	Боль- шое коли- чество	Убойный аттрак- цион				
Клёвое время для ры- балки	Плод, враг зубов и дверей				Плоть бутыл- ки					
				Вторые глаза			Гу- льянка		Недо- делка	
... Алигъ- ери	Строгое внуше- ние				Трибун- ных дел мастер					
			Янтарь до ока- менения	«Я мос- ковский озорной ...»	Камера- оди- ночка	Вяло- текущий штурм		Копил- ка для серы		
Уси- ленная защёлка	Потехи час				Защит- ная одежда станка					
			Автор «Собаки Баскер- вилей»	Супер- страх				«Дом» для леек и лопат		Дверь в рай
					Крупный шпин- галет					
			Амба	Стукач в дет- саде					Шулер с яхты «Беда»	
					...- посад- ница					
			Выле- тел в трубу	Чело- век-ра- ритет	Балли- стиче- ская ...	Школь- ная пере- обувка		«Запре- дельный пас»		
Желез- ный по- лицейский	Любов- ный за- стрель- щик					Барная ...				
			Привле- чение «солдат удачи»				Место- житель- ство пугала	Карты в руках Фауста		Неверу- ющий апостол
Кувшин «в берете»	«Тык» по мышке				Пушной люби- тель стирки					Овощной «стре- лочник»
			Столбик горной породы				Земле- дель- ческое орудие			
Лётчи- к неудач- ник	Чер- товски тихая заводь				Минимум голосу- ющих					
...-стоп в «Фор- муле-1»			Папина поло- вина				«Сьел собаку» в деле			

Ответы на сканворд, опубликованный в № 06

По горизонтали: Чибис. Просо. Орёл. Горнист. Лошак. Кожура. Костнер. Попов. Элли. Вырост. Гоп. Липучка. Хеопс. Указ. Ринг. Ропот. Драчун. Антраша. Дар. Альт. Сарказм. Стук. Джинн. Колбаска. Аватар. Пичуга. Текст. Азот. Истина.

По вертикали: Чертополох. Булгаков. Спор. Сочи. Доктор. Оковы. Нутро. Скептик. Углич. Алиса. Росинант. Слуга. Пенальти. Партер. Узор. Крош. Пруд. Эдвард. Пара. Тайм. Скот. Каа. Зык. Снасть. Укатка. Лапти. Бри. Музи. Агата. Чат. Гон.

История

Железнодорожный зодчий

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Любой вокзал в России — будь то огромное здание в центре мегаполиса или небольшое сооружение на маленькой станции — неповторим. Ведь каждый из них построен по отдельному архитектурному проекту.

Главным железнодорожным зодчим XIX века в России был ученик Андрея Воронихина, выпускник Императорской академии художеств Константин Тон. По его проекту построены Большой Кремлевский дворец и Оружейная палата, Екатерининский собор в Царском Селе и пятиглавая Благовещенская церковь в Санкт-Петербурге. Тону принадлежит проект храма Христа Спасителя, возведенного в честь победы в Отечественной войне 1812 года и взорванного в декабре 1931 года.

Создатель строгого и одновременно гармоничного стиля — своеобразного «русского ампира», Тон известен в истории железных дорог России как автор проектов двух первых вокзалов — Николаевского (Ленинградского) в Москве и Николаевского (Московского) в Санкт-Петербурге. Оба вокзала, как и железная дорога, которая их соединяет, получили имя императора Николая I, который ценил творчество Тона. Не случайно ему поручалась разработка проектов по госзаказам.

Созданная Тоном эстетика надолго определила практичный и в то же время нарядный стиль русской железнодорожной архитектуры, сочетающий мотивы европейской эпохи Возрождения и древнерусские узоры. Здания Ленинградского и Московского вокзалов деловиты, торжественны и в то же время — праздничны. В них создана уютная, домашняя атмосфера, снижающая напряжение спешащих на посадку пассажиров, провожающих и встречающих, ожидающих прибытия поезда. И хотя вокзалы эти не раз расширялись

и переустроивались, их облик не менялся: классика неприкосновенна. Созданный Тоном стиль остается неизменным.

Кстати, в том же стиле по его проекту построено деревянное здание Царскоевского вокзала в Петербурге (на его месте находится Витебский вокзал), с перрона которого в октябре 1837 года отошел первый в России поезд из Санкт-Петербурга в Царское Село.

Черты «русского ампира» с преобладанием черт классицизма встречаются и в здании построенного по проекту Тона Николаевской железной дороги — первого паровозного депо в Москве, возведенного в середине XIX века одновременно с открытием железнодорожного движения между столицами. Ключевой функцией здания было техническое обслуживание и ремонт локомотивов.

Не менее интересна и расположенная по соседству водонапорная башня, построенная по проекту Рудольфа Желязевича, ученика Константина Тона. Ее внешний вид ассоциировался, по замыслу авторов, с крепостной башней. Круговое депо и водонапорная башня тогда представляли собой единый архитектурный ансамбль и были объединены общими арочными окнами и фигурными кирпичными карнизами. Железнодорожное здание, даже рабочее, по мнению Тона, должно выглядеть парадно, ведь обыденная архитектура на железной дороге, которая в XIX веке воспринималась как чудо, здесь не годилась.

В наше время на фасадах Ленинградского вокзала в Москве и Московского в Санкт-Петербурге установлены памятные доски в честь зодчего Константина Тона. Влияние его творчества заметно и в современной железнодорожной архитектуре. Башенки, часы в центре композиции, многие другие элементы — это уже вокзальная классика.

Так и должно быть: ведь традиция для зодчих — основа основ. Как фундамент для здания.

Фото Владислава Куликова





Финал зимней спартакиады Санкт-Петербургского территориального управления ОЖД включал в себя лыжные гонки и футбол на снегу



Соревнования на Кубок председателя Дорпрофжел на Забайкальской дороге по настольному теннису



В Брянском региональном обособленном подразделении Дорпрофжел на МЖД прошел турнир по ракеточным видам спорта



По традиции ППО дистанции инженерных сооружений на Западно-Сибирской магистрали профактив получил текст нового коллективного договора на рабочих местах



Торжественное открытие первого сезона футбольной лиги ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД»



Шесть команд из Саратова, Волгограда, Верхнего Баскунчака, Красного Кута, Ершова, Сенного стали участниками турнира по мини-футболу среди детей на Кубок председателя Дорпрофжел на ПривЖД