

Своих не бросают

Команда ЦППК доставляет гуманитарную помощь мобилизованным коллегам в зону СВО.

Стр. 02

Обменяли баллы на подарки

На ДВЖД первые участники программы «Бонусного пакета» обменяли баллы на сувенирную продукцию РОСПРОФЖЕЛ.

Стр. 03

Волонтеры здоровья

В парковой зоне хабаровского ДКЖ два раза в неделю проходят занятия для пенсионеров по скандинавской ходьбе.

Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 05 (1121)

9–15 февраля 2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Выстроить социальный лифт

Фото Милены Прокофьевой



В Иркутск приехали активисты девяти студенческих первичек железнодорожных вузов

Студенты

В Иркутске завершился модуль комплексной программы РОСПРОФЖЕЛ для молодежи «Время молодых. Студенты». Активисты девяти студенческих первичек железнодорожных вузов встретились с руководством профсоюза и университетов, приняли участие в образовательных мероприятиях, предложили свои идеи по развитию профсоюзного движения.

«Программа слета состояла из двух частей. Первая включала в себя образовательную программу с упором на ценности РОСПРОФЖЕЛ, идеологию профсоюзного движения. Вторая — проектное направление. За реализацию этой части отвечали сами студенты. Тематические треки программы разделились на информационное, организационное, партнерское, проектное и председательское

направления. Это все то, что интересно, в первую очередь, самим учащимся, — рассказал заведующий сектором молодежной политики аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко. — В этот раз слет был организован силами студентов для студентов. Мы заблаговременно собрали инициативную рабочую группу из числа профсоюзных активистов».

На церемонии открытия мероприятия собрались почти 150 студентов в актовом зале ИРГУПС. Сразу после официального старта мероприятия делегации вступили в дружескую битву за звание лучшей студенческой первички. Конкурс «Творческое знакомство» положил начало соревнованию.

Каждая команда представляла номер-визитку, рассказывающий о работе ППО студентов, достижениях активистов, особенностях команды. Во время красочного, наполненного искрометным юмором и местным колоритом вечера, учащи-

еся построили на сцене макет действующей железной дороги, показали работу профсоюза в космосе, представили, как могла бы выглядеть компьютерная игра «Клуб профсоюза».

Победителями конкурса под мощную поддержку зала стала встречающая сторона — команда ППО студентов ИРГУПС.

Основная цель комплексной программы «Время молодых. Студенты» — подготовка молодежного профсоюзного актива к «взрослой жизни», адаптации к железнодорожным реалиям, к работе в Дорпрофжел и РОСПРОФЖЕЛ. Именно поэтому организаторы постарались сместить акценты с соревновательной части на конструктивное взаимодействие между ППО.

Так, в конкурсе лучших практик делегации представляли свой опыт по организации отбора участников на проект по работе с филиалами головных вузов, коллективных соглашений между ППО студентов и администрациями учебных учреждений.

«Первое коллективное соглашение мы подписали в 2016 году. Тогда документ был больше формальностью, чем реальным локально-правовым актом. За прошедшее время мы конкретизировали ряд пунктов соглашения и дополнили несколькими позициями. Например, удалось добиться выделения абонементов в тренажерный зал и бассейн спортивного комплекса университета во внеучебное время для студентов», — отметила председатель студенческой ППО РГУПС Юлия Романенко.

В рамках образовательной программы слета были выделены два основных вектора. В направлении «студент-студенту» представители делегаций совместно вели тренинги. Итогом каждого стал подробный план развития выбранного направления в совместной работе профсоюзных активистов всей России.

Окончание на стр. 04

Новость

Изменен перечень профессий

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Изменен перечень профессий и должностей, представители которых имеют право на корпоративную поддержку ОАО «Российские железные дороги» при приобретении жилья в собственность.

В него внесены должности «начальник восстановительного поезда Дирекции аварийно-восстановительных средств» и «заместитель начальника восстановительного поезда Дирекции аварийно-восстановительных средств».

Право на корпоративную поддержку получили работники, занимающие должность «монтер пути Круглопольской дистанции пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры» при условии, что они будут приобретать жилье в регионе присутствия данной дистанции пути.

По разделу Центральная дирекция моторвагонного подвижного состава (региональная дирекция) в список на корпоративную поддержку внесена должность «инспектор моторвагонного подвижного состава в депо».

В то же время работники, занимающие должности «инспектор моторвагонного подвижного состава в депо» права на корпоративную поддержку лишились. Эта должность исключена из списка в разделе «Центральная дирекция моторвагонного подвижного состава (моторвагонное депо)».

Зарплата в ПАО «Трансконтейнер» будет проиндексирована с 1 марта. Работникам производственных филиалов всех категорий — на 4%, включая АУР и ИТР, — на 1%.



Помощь

Своих не бросают

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Первомайск в ЛНР. На здании администрации и гостиницы нет живого места. Рядом, в небольшом парке — мемориал, посвященный Великой Отечественной войне, где стоят танки-победители. Возле них — сожженный современный украинский БТР. Эту символическую картину команда ППО АО «Центральная ППК» увидела не по телевизору, а собственными глазами: на территории СВО ребята прибыли, чтобы встретиться со своими мобилизованными коллегами.

«Почему поехали? Сообщение получили от нашего Рустама, — рассказывает машинист депо Нахабино Максим Мандрыкин. — Он написал: «Я жив, все хорошо! Попали под обстрел, разметало имущество, но без жертв, слава Богу. Сейчас стоим под куполом. Нужен генератор, бензопила, молотки, скобы, утеплители, сидушка, 43 «пенки» (от осколков порвались), что-то из круп, печки для обогрева. Если чем сможете помочь, рады будем любой мелочи. На связь выйду, но не знаю пока когда. Маме привет передай!»

Ребята вздохнули с облегчением, ведь жив пареня! Посмотрели друг на друга и не сговариваясь произнесли: «Собираемся, поехали».

«В недельный срок работники компании собрали все необходимое и в течение суток добрались до ЛНР», — продолжает рассказ Максим Мандрыкин.

В ЦППК были мобилизованы 29 работников. Для оказания поддержки в компании ведется четкий учет мобилизованных сотрудников и их родственников. Эту работу возглавляет член профкома — начальник отдела

МЦК Анна Калашникова. Созваниваясь со всеми родственниками, узнает, не нужно ли чем помочь.

«А машинист Максим Мандрыкин решил самостоятельно оказывать помощь мобилизованным коллегам. Спустя некоторое время ребята узнали о деятельности друг друга и решили объединить усилия. Максим обратился в профком и личная инициатива переросла в акцию «Своих не бросаем», — рассказывает председатель первички ЦППК Ирина Будеева.

Для организации координации работы создали штаб. Помощь мобилизованным оказывают конкретную и исключительно адресную, ведь собирается под конкретного человека и его подразделения. Ее оказали уже 16 мобилизованным, причем, 98% из них получили посылки лично в руки.

«Мы собираем то, что нужно в первую очередь нашему коллеге, но закупаем для всего подразделения. Это электро- и бензопилы, генераторы, провода, окопные свечи, газовые баллончики и плитки, балаклавы, разгрузки, крюки с помощью которых вытаскивают раненых из-под обстрелов, молотки, топоры, строительный утеплитель», — говорит Максим Мандрыкин.

Каждую посылку непременно снабжают маскировочной сетью и окопными свечами. Ирина Будеева нашла в Мытищах человека, который их изготавливает, а тот пожаловался, что у него огромная потребность в баночках для свечей.

«Профком объявил сбор. А у нас 9,5 тыс. работников... Теперь он говорит: «Остановитесь, у меня нет столько парафина!». И тогда профгруппа Куровского участка ЦППК набрала 26 кг огарков свечей. И в последнюю посылку мы каждому бойцу по-

ложили по две коробки окопных свечей, то есть по 50 штук», — рассказывает председатель.

Кабинет Анны Калашниковой давно превратился в склад. Сюда привозят посылки работники всех подразделений ЦППК и родственники мобилизованных: сало, соленья, варенье, компоты... Бойцы очень радуются именно домашнему.

Коллеги приносят письма военным от своих детей и от себя лично, которые кладут в каждую посылку.

Лидеры проекта «Своих не бросаем» занимаются и закупкой продуктов, и необходимого оборудования. Дмитрий Красицкий — специалист АУП ведет учет всего приобретаемого и передаваемого. Для быстрого прохода пунктов досмотра и учета подписывается каждая коробка, перечисляется все, что в ней находится.

Максим внес предложение и организовал нанесение гравировки «Своих не бросаем ЦППК» на специализированные тактические ножи, которые были закуплены благодаря финансовому участию коллектива компании.

Работники Тульского регионального центра, одного из подразделений ЦППК, организовали акцию «Теплые носки каждому солдату». Совместно со своими близкими они связали 40 пар шерстяных носков, в каждую пару вложили шоколадку.

Максим и его команда уже восемь раз отвозили гуманитарную помощь мобилизованным коллегам. Даже в Белоруссию ездили, когда там проходили боевое слаживание двое их коллег — машинист и кассир-контролер. «Сейчас они уже в Сватово в зоне боевых действий. Скоро Максим повезет им гуманитарку, сегодня там нужны медикаменты», — рассказывает техни-



Фото из архива АО ЦППК

ческий инспектор ППО Вячеслав Калашников.

Вячеслав — один из постоянных волонтеров. Помимо него и Максима Мандрыкина, в зону СВО ездили машинист Ходжаибар Джаббаров и помощник машиниста Алишер Халиков.

«На территории ЛНР введено военное положение, действует комендантский час. После 19 часов запрещены любые перемещения. Проезд возможен только по разрешениям. Неподалеку от Сватово мы навестили двоих наших бойцов: машиниста из депо Апрельевка и кассира-контролера с Ярославского направления. Там звуки рвущихся снарядов слышны каждые 5-7 минут», — рассказывает Максим.

Утром, на следующий день, волонтеры поехали в Первомайск, где долго ожидали коллегу: согласовать выезд с линии фронта за гуманитаркой очень сложно. Его разрешают лишь раз

в неделю или две, в определенное время и в определенном месте.

«Мы своих всех повидали. Настрой у ребят боевой. Они и не думали, что кто-то с работы придет с помощью от коллег и посылками от родни. У некоторых ребят даже глаза повлажнели. Для них это сильная мотивация — знать, что есть кто-то, кто может поддержать. Их сослуживцы говорили: «Я бы хотел работать в такой компании и иметь таких коллег — 2 тыс. км поехать, чтобы передать посылки лично в руки!»

С отчетами о поездках каждый работник может ознакомиться в центральном офисе в штабе по оказанию помощи. Бойцы записывают видео со словами благодарности, которые публикуются в рабочих группах среди коллег. Пусть в маске, пусть без лица. Но люди получают отклики на свою деятельность, видят адресность помощи.

График

Вынужденная мера

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

Роструд в очередной раз напомнил об особенностях применения режима гибкого рабочего времени. Особенно широко он применялся наравне с удаленной работой во время пандемии Covid-19. «Сигнал» поинтересовался у профсоюзных работников, как сейчас обстоят дела с альтернативными графиками работы — прижились ли они или нет.

Конечно, это касается только тех специалистов, характер работы которых позволяет им без ущерба для производственного процесса трудиться не в офисе.

Некоторые некрупные компании увидели в удаленке выгоду, и даже после снятия всех пандемийных ограничений не стали возвращать свой персонал

в офис, а разрешили ему работать дома, отказавшись при этом от аренды помещения. Однако организации, в которых работают члены РОСПРОФЖЕЛ, судя по всему, предпочитают привычный «присутственный» образ работы.

«У нас на удаленке до сих пор находятся «айтишники», — говорит председатель первичной профсоюзной организации ООО «СТМ-Сервис» Владимир Иванов. — Небольшая группа, которая разрабатывает новые продукты».

Гибкий график в ООО «СТМ-Сервис», по его словам, тоже не носит массовый характер. В целом же складывается ощущение, что удаленная работа и для коллектива (той его части, которая могла работать удаленно), и для руководства была вынужденным неудобством — как только стало возможно вернуть-

ся на рабочие места, персонал вернулся. «Старая советская заплата, — шутит Владимир Иванов. — Лучше видеть друг друга, и общаться лицом к лицу».

Похожая ситуация сложилась и в ПАО «Трансконтейнер». Здесь тоже в действии и гибкий график. Также применяется удаленный режим работы по согласованию с руководителем при наличии оснований. Все офисные работники вернулись в офис в сентябре прошлого года, возможность работать удаленно также имеют мамы с детьми до трех лет.

Но сам процесс перехода на удаленку и обратно, по словам председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Трансконтейнер» Кристины Павленко, дался непросто.

«Я как председатель первички вижу последствия удаленки: за это время у работников раз-

мыслились границы режима труда и отдыха, — говорит она. — Сотрудники были на связи практически круглосуточно. Но мы постепенно вернулись в колею».

Председатель ППО АО «БЭТ» Анатолий Бирюков считает вынужденное применение в процессе пандемии удаленной работы и гибкого графика хорошим подспорьем как в производственной, так и в профсоюзной работе. Хотя, конечно, личное общение ничто не заменит.

«Все филиалы нашей компании находятся в разных регионах страны, в Москве только центральный управленческий аппарат, — объясняет он. — Однако заседания профкомов, даже и конференции проводились в полном соответствии с уставными требованиями в режиме видеоселектора. Более того, мы активно использовали возможности такой связи, и в работе за-

седаний профкома участвовали, опять же в режиме видеосвязи, председатели всех первичных профсоюзных организаций. А учитывая то, что у нас большинство председателей первичек являются неосвобожденными от основной работы, то такая практика позволяет им постоянно быть в курсе всех наших дел с минимальным отрывом по времени от производства».

В АО «БЭТ» и режим удаленной работы, и гибкий график рабочего времени при необходимости применяются и в настоящее время.

Разговоры с профсоюзными работниками других компаний подтверждают сказанное их коллегами. Удаленка для всех — вынужденная мера, удаленка для отдельных работников при необходимости — полезный инструмент. Как и гибкий график рабочего времени.



Закон

На вахту с доставкой

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

С 1 марта вступает в силу закон, расширяющий трудовые гарантии для работников-вахтовиков. Он закрепляет за работодателями обязанность оплачивать доставку работников от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также от места жительства до предприятия.

Закон дополняет статью 302 ТК РФ следующими абзацами:

«Доставка работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя. Работодатель может компенсировать работнику, работающему вахтовым методом, расходы на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора. Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

Впрочем, по словам председателей первичек предприятий, работники которых трудятся вахтовым методом и являются членами РОСПРОФЖЕЛ, работодатели и так уже выполняют эту обязанность. Например, как сообщили в АО «Мосметрострой», отправляющийся на дальние стройки персонал получает деньги на оплату проезда.

То же самое и в компаниях, в которых работает Терпрофжел Западно-Сибирских транспортных строителей.

«В коллективных договорах наших предприятий прописано, что доставка вахтовиков производится за счет средств работодателя. А когда мы подписываем договоры на подрядные работы, то обращаем внимание заказчика на это обязательство, обычно

ни у кого возражений не возникает», — объясняет председатель Терпрофжел Западно-Сибирских транспортных строителей Валерий Шипичкин.

Их специалисты работают по всей России. Сейчас строят мосты через Енисей, Томь, Волгу, Кубань, работают на строительстве социальных объектов в Салехарде и Новом Уренгое, заняты на строительстве скоростной магистрали Москва-Казань-Екатеринбург. Продолжительность вахты варьируется — если раньше она была от 20 дней, то сейчас может быть и меньше, по согласованию с руководителем (выполнение плана строительства объекта — на первом месте).

В прошлом году положение о вахтовом методе работы актуализировало и ОАО «РЖД», где также предусмотрело проезд работников от места жительства до пункта сбора железнодорожным транспортом по транспортным требованиям или путем компенсации оплаты стоимости проезда железнодорожным транспортом либо авиаперелета.

«Бесплатный проезд железнодорожным транспортом осуществляется в случае если работник едет от дома до места сбора в пределах двух железных дорог. Если расстояние больше — работник имеет право добраться до пункта сбора на самолете, — поясняет эксперт Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ольга Гусева. — Компенсация стоимости билетов осуществляется при предоставлении работником проездных документов».

Чем же вызвано в таком случае принятие закона? Обязанность работодателя организовывать доставку вахтовиков к месту работ и оплачивать их проезд от места их постоянного жительства до пункта сбора и места работы закреплена документом, принятым еще в СССР. Его нормы обязательны для всех работодателей. Однако то, что в ТК РФ ее до сих пор не было, на практике приводило к спорам.

Условия труда

Медицина стала ближе

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

После капремонта открыт кабинет для проведения предрейсовых медицинских осмотров эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный ПТОЛ «Юго-Восток». С его работой в сопровождении главного технического инспектора Дорпрофжел на СвЖД Дмитрия Москалюка познакомились корреспонденты «Сигнала».

«Локомотивным бригадам стало значительно удобнее: на первом этаже «дежурка», а на втором — их ждут для прохождения осмотра, — констатирует на подходе к депо Дмитрий Москалюк. — Ранее, чтобы пройти предрейсовый осмотр бригадам приходилось обращаться в здравпункт, который расположен в общем-то недалеко, метрах в 400-х отсюда если идти по прямой, по путям. Однако если двигаться по безопасной дороге, то очень долго обходить. А сокращение маршрута повышает риски травмирования работников на объектах инфраструктуры».

У здания ПТОЛ нас встречают председатель первички депо Виктор Аммосов и председатель ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Екатеринбург» Светлана Тетерина.

«Ранее здесь уже был ПРМО, но в последние 10 лет кабинет был закрыт, — сообщил Виктор Аммосов. — Благодаря инициативе руководства дороги его отремонтировали и ввели в эксплуатацию».

Поднимаемся на второй этаж, сразу с лестницы попадаем в просторное светлое поме-

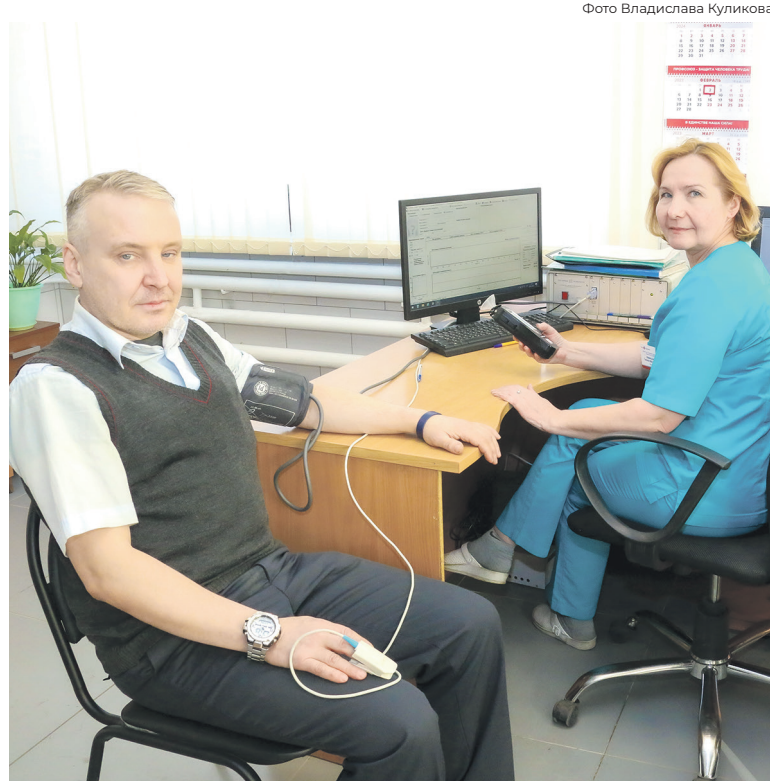


Фото Владислава Куликова

щение, которое делят два фельдшера. Нас встречает «хозяйка» кабинета — старший фельдшер Надежда Танана: «Здесь локомотивные бригады проходят положенные процедуры, заходят по двое — машинист и помощник, мы оцениваем их внешний вид, проверяем документы, выявляем жалобы, проводим алкометрию, измеряем пульс и давление. При нормальных показателях оформляем допуск, информация размещается на сервере и уходит к дежурному. Мы вышли на обслуживание до 260 человек, то есть примерно 130 бригад, правда есть и те, кто работает «в одно лицо», например, вечером идут тепловозники, они работают без помощников».

Указывая на окно из которого открывается вид на дом отдыха локомотивных бригад Виктор

Аммосов подсказывает, что сюда же на осмотр приходят бригады «с оборота».

«Ребята, приехавшие из Каменск-Уральского, Камышлова, Егоршино сначала отдыхают, затем идут сюда, чтобы отметить у дежурного и пройти предрейсовый осмотр, а затем можно в путь обратно», — уточняет он.

Пока фельдшеры работают, к ним только что подошла бригада, мы разговариваем со Светланой Тетериной.

«Всего у нас здесь работают 19 фельдшеров, они трудятся сутки через двое, — рассказывает она. — Теперь в эксплуатационном локомотивном депо Свердловск-Сортировочный есть три ПРМО, все они находятся в непосредственной близости к работникам, это обеспечивает комфорт и безопасность».

Бонусный пакет

Обменяли баллы на подарки

Наталья Соловьева,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

На Дальневосточной магистрали первые участники корпоративной программы «Бонусный пакет работника» обменяли накопленные баллы на сувенирную продукцию с логотипом РОСПРОФЖЕЛ.

С начала прошлого года любой работник ОАО «РЖД» вне зависимости от места работы и должности может участвовать в бонусном пакете.

«Баллы начисляются работникам за достижения, вовлеченность в решение корпоративных задач, участие в значимых для компании и профсоюза проектах, активную общественную работу в профсоюзной организации, участие в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых профсоюзом», — рассказывает председатель Дорпрофжел на ДВЖД Александр Наговицин.

За достижения можно получить от 10 до 200 баллов, чтобы затем их обменять на корпоративные предложения Дальневосточной магистрали и Дорпрофжел на ДВЖД, размещенные в веб-приложении «Витрина».

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Дальневосточного центра метрологии Вячеслав Буров 350 бонусных баллов накопил, занимаясь рационализаторской деятельностью и самостоятельно получая профильное образование.

«Узнал о программе через личный кабинет на сервисном портале работника ОАО «РЖД», — рассказал Вячеслав Буров. — Никаких сложностей с использованием нет: вносишь сведения своих достижений и получаешь за это баллы. Первые бонусы потратил на ежедневник с подписью начальника Дальневосточной железной дороги. А сейчас — обменял на профсоюзную сувенирную продукцию».

Предложением бонусной программы воспользовался и электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава Александр Пешков, который активно участвует в культурно-массовых и спортивных мероприятиях и проектах, организованных профсоюзом.

«Разобраться в нюансах бонусной программы помогла дочь-железнодорожница, — отметил Александр Пешков. — Дети и их вторые половинки — все железнодорожники, поэтому наша семья с бонусной программой уже на ты. Это отличная идея, которая побуждает людей не просто жить по принципу «дом-работа», но еще к чему-то стремиться помимо этого, заниматься общественной деятельностью, участвовать в жизни коллектива, развиваться в профессии, вести здоровый образ жизни».



Фото Владислава Куликова

В АО «Мосметрострой» отправляющийся на дальние стройки персонал получает деньги на оплату проезда



Студенты

Выстроить социальный лифт

Окончание. Начало на стр. 01

«Профсоюз — это не только обязательства перед учащимися и работниками, но также и приятный досуг в хорошей компании, развитие и непрерывный рост. Хочу отметить ребят, с которыми я работал в «организационном направлении». Тему, которую выбрал, считаю интересной и занимательной. Ребята, проводившие кейс — талантливые спикеры, шли на контакт, шутили, помогали и самое главное — учили новому!», — рассказал Артем Алиев из СамГУПС.

Серьезную проработку профсоюзных целей для участников провела команда тренера Ирины Темирханян, экс-заместителя председателя ППОС РГУПС, неоднократной участницы первых Студенческих профсоюзных лидеров. В рамках этих занятий говорили о лидерах мнений, трансляции ценностей РОСПРОФЖЕЛ, построении профсоюзного бренда.

«Тренинги Ирины Темирханян и Ирины Потапенко заставили задуматься над происходящим в нашей первичке. Мы посмотрели на текущие процессы со стороны, Уверена, что продолжив работу, мы увидели изменения в понимании основ своей деятельности», — поделилась эмоциями участница проекта Анастасия Кириченко.

Конкурсы и тесты

В конкурсе социально-значимых проектов, которых сегодня реализуется в любом вузе достаточно, каждая идея была на высоте. Студенты представили проекты, направленные на развитие предпринимательской жилки, профориентационной работы с детьми, создание патриотических клубов, организацию творческих профсоюзных фестивалей и обучение профгруппоргов.

«Идея создания сети патриотических клубов в железнодорожных учебных учреждениях России сегодня как никогда актуальна. Рада, что ребята из Омска поработали над ее реализацией. В то же время, отмечу, что подобный клуб уже существует в Ростове и считаю важным объединить усилия и реализовать проект на высоком уровне. Кроме этого, отмечу проект Ростовского университета по организации практикума для профгруппоргов. Это то, на что мы в РОСПРОФЖЕЛ делаем большой акцент. Без сильных профгруппоргов и цехкомов сложно построить сильный профсоюз. Именно это звено — наша поддержка и опора», — отметила член конкурсного жюри, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова.

Еще одно конкурсное задание — «Правовое тестирование» — это традиционная проверка знаний

участников. Тест предполагал не только знание устава РОСПРОФЖЕЛ и документов, связанных с образовательной деятельностью, но и умение применять знания в решении реальных жизненных ситуаций. Лучшим знатоком стал Георгий Брусенцов из Уральского государственного университета путей сообщения. А среди всех команд наибольший средний балл показала команда, представляющая ППО студентов ОмГУПС.

Администрация и профактив за круглым столом

Впервые за время проведения подобных встреч состоялся круглый стол между профактивом и администрациями университетов. Студенты и проректоры говорили о роли первичек в воспитательной и патриотической работе вузов.

«Было интересно услышать, как ведется воспитательная работа в других университетах, сравнить наши патриотические мероприятия. Высказывались эксперты, проректоры по воспитательной работе университетов, председатели ППО. Приятно понимать, что все мы идем разными дорогами к одной цели — созданию заинтересованного, по-настоящему любящего свою Родину молодежного сообщества», — считает Юлия Чумаева из Петербургского государственного университета путей сообщения.

Открытый диалог

В финальном дне мероприятия принял участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

В рамках открытого диалога студенты задали лидеру профсоюза вопросы. В числе обсуждаемых тем оказались масштабирование опыта отдельных вузов по работе с грантовыми конкурсами на всю сеть, условия труда и отдыха для студентов, участвующих в строительстве БАМа, взаимодействие с учебными заведениями ДНР и ЛНР.

Отвечая на вопрос о возможностях карьерного роста в РОСПРОФЖЕЛ для молодежи, Сергей Черногаев отметил: «Устроиться на штатную должность в РОСПРОФЖЕЛ или стать председателем ППО сложно. Но нет ничего невозможного. Буквально перед слетом мы провели анализ и выяснили, что профессионально профсоюзной деятельностью занимается критически малое число молодых людей. Поэтому перед нами стоит задача — выстроить социальный лифт. При этом возникает проблема: куда будут уходить люди из организаций профсоюза после окончания своего выборного срока или увольнения со штатной должности? Что мы можем сделать для них? Отмечу,

**Сергей Черногаев,
председатель РОСПРОФЖЕЛ:**

— Буквально перед слетом мы провели анализ и выяснили, что профессионально профсоюзной деятельностью занимается критически малое число молодых людей. Поэтому перед нами стоит задача — выстроить социальный лифт. При этом возникает проблема: куда будут уходить люди из организаций профсоюза после окончания своего выборного срока или увольнения со штатной должности? Что мы можем сделать для них? Отмечу, что уже сейчас мы работаем над рядом программ для решения этих проблем и в ближайшее время вы о них услышите.

что уже сейчас мы работаем над рядом программ для решения этих проблем и в ближайшее время вы о них услышите».

Также участники встречи обсудили идеологию текущего года под девизом консолидации и равных возможностей, а также рассмотрели варианты проведения общесетевого студенческого творческого фестиваля под эгидой РОСПРОФЖЕЛ. Кстати, такое мероприятие локально проводится на базе Дальневосточного университета путей сообщения с привлечением филиалов — фестиваль «Гаудеамус».

Финал и победители

Заключительной частью слета стал финал.

По условиям конкурсного задания от каждой делегации должен был выступить только один человек. При этом баллы, набранные финалистом, учитывались в командном зачете на звание лучшей студенческой первички.

«Для нашей команды финалист — не номинант на отдельное звание, а каждый участник делегации. Мое желание участвовать в конкурсе поддержала моя команда. Ребята подарили мне возможность осуществить свою мечту», — рассказала Юлия Лакеева из Российского университета транспорта.

Лидеры студенческих ППО соревновались в вопросах правовой грамотности, умении выстраивать диалог и доказывать свою точку зрения в дебатах и ситуационном конкурсе, а также презентовали свое видение развития молодежной политики профсоюза в будущем.

По итогам работы конкурсного жюри места распределились следующим образом:

1-е место — Валерия Романенко (РГУПС);

2-е место — Александр Маслобоев (ИрГУПС);

3-е место — Юлия Лакеева РУТ (МИИТ).

«Это масштабно, интересно и очень круто! Да, было тяжело из-за смены часовых поясов и ночных подготовок. Мы часто были в напряжении. Я переживала из-за финала, очень хотела принести победу своего команде. Когда назвали мое имя, сразу не поверила! Бла-

годаря этому конкурсу я получила большую стойкость в стрессовых ситуациях, знания, необходимые для развития ППО. Теперь небольшие выступления на публику покажутся легчайшими», — вспоминает с улыбкой победительница конкурса Валерия Романенко.

Конкурс финалистов подвел черту под общим зачетом. По итогам суммы трех основных конкурсов («Творческое знакомство», средний балл команды в правовом тестировании, конкурс «Финал») лучшей командой стала делегация ППО студентов Ростовского государственного университета путей сообщения. На второе место вышла делегация ППО студентов ИрГУПС. Третье место заняла команда СППО РУТ (МИИТ).

Победители получают дополнительное финансирование от РОСПРОФЖЕЛ на организацию летнего оздоровления студентов. Так, победители командного рейтинга получают 300 тыс. руб. на приобретение путевок.

Один день организаторы мероприятия отвели на экскурсионную программу. Преобладающая часть активистов студенческого движения впервые увидела «Священное море» — зимний Байкал.

«Экскурсионный день, это правильный ход, — уверен представитель Омского государственного университета путей сообщения Бекежан Бекшаев. — Мы получили много эмоций, перезагрузились и были воодушевлены на дальнейшую продуктивную работу. Безусловно, Байкал — это место силы и, наверное, мечта каждого участника, которая осуществилась благодаря РОСПРОФЖЕЛ и «Времени молодых. Студенты».

Судя по впечатлениям делегаций, слова председателя Дорпрофжел на ВСЖД Александра Старцева попали в точку: «Думаю, каждый из вас увезет с собой кусочек дивного края, в который невозможно не влюбиться. Уверен, что, несмотря на зимние морозы, если кто-то и заболел, то только Байкалом».

Павел Греков,
Валерия Маркова,
Дорпрофжел
на ВСЖД Иркутск
Фото: Павел Греков,
Милена Прокофьева





Живу с открытым сердцем

Председатель

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Умение находить общий язык с людьми — и в должности, и в характере председателя первичной профсоюзной организации станции Уссурийск Ольги Кондратьевой. За родной коллектив — стоит «горой» и делиться его заслугами может бесконечно.

...Мы идем по длинным коридорам станции в техкласс, открывать важное мероприятие — конкурс по охране труда, на который съехались движенцы с разных станций региона. И все, кто встречаются по пути, обязательно здороваются с Ольгой Викторовной. И по тому, как они это делают, видно, что здесь ее очень уважают. Кто-то широко улыбается. Кто-то дружески приобнимет. Кто-то кланяется, как на приеме. Неизменно только одно — каждый старается перекинуться парой фраз, задать вопрос. О путевке в санаторий. О том, как устроить ребенка в детский сад. О материальной помощи. Кондратьева не отма-



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

живается, отвечает кратко, но обстоятельно. Вот это важный «штрих» к портрету. Она здесь давно своя. И как человек, и как профессионал.

«Я же родилась в Уссурийске в семье железнодорожников. Мама проработала инженером 38 лет в локомотивном депо, папа был мастером. Дома бесконечно велись разговоры о работе. Это было неотъемлемой частью моей жизни, — рассказывает о себе Ольга Кондратьева. — Я часто приходила к родителям в депо. Любимым занятием было наблюдать, как ремонтируют в цехах локомотивы».

Поэтому и вуз девушка выбрала железнодорожный. А в 1994 году, получив диплом, начала работать на станции Уссурийск. Была оператором по списыванию вагонов, потом оператором СТЦ и, наконец, начальником СТЦ станции Уссурийск. 22 года в этой должности — хорошая школа. В тот период на станции устанавливали первые компьютеры, автоматизировали систему учета вагонов.

«Приходилось переучивать сотрудников, которые до того работали только с бумагами и телетайпом. И вот тут не раз пригодился мамин совет. Она всегда

говорила: «У людей разные характеры, восприятие ситуации, опыт, поэтому надо учиться терпению, выдержке, тогда будет и результат». Это правило помогало Кондратьевой в любой ситуации. Срабатывает на все сто и сейчас.

«Я всегда занималась общественной жизнью, участвовала

по максимуму. Впрочем, не привыкать».

Ольга Кондратьева — пример того, как можно успешно самореализоваться в любимом деле, и при этом суметь сохранить в себе женское начало, что на железной дороге в принципе сделать очень сложно.

“

Мой секрет молодости прост: генетика и удовлетворенность своей жизнью, как профессиональной, так и семейной. Сыновья — моя радость, моя жизнь. Муж — опора. Всегда поддерживает, за что я ему безмерно благодарна.

в профсоюзном движении, поэтому предложение коллектива стать профсоюзным лидером два года назад восприняла как доверие. Сегодня под моим крылом более 530 человек — это, в том числе, работники с линий — 44 станций. На расстоянии, конечно, сложнее общаться с членами профсоюза, поэтому стараюсь регулярно выезжать в глубинку, — говорит председатель первички. — Сложно ли? Да. Приходится выкладываться

«Мой секрет молодости прост: генетика и удовлетворенность своей жизнью, как профессиональной, так и семейной. Сыновья — моя радость, моя жизнь. Муж — опора. Благодаря тому, что он работал на железной дороге, понимает, какой это тяжелый труд, поэтому всегда поддерживает, за что я ему безмерно благодарна, — улыбается Ольга. — Так и живем, и работаем: с открытым сердцем. Иначе не получается».

Безопасность начинается с меня

Инспектор

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Общественный инспектор по безопасности движения поездов Московско-Киевской дистанции пути Николай Рухля часто вспоминает, как на станции Солнечная увидел, что на пути нет типовых скреплений заземления опор контактной сети. Через приложение «Мобильный инспектор» он сразу зарегистрировал нарушение, которое своевременно устранили.

«Именно тогда, — вспоминает Николай, — я отчетливо понял, что ответственность за безопасность лежит, в том числе, лично на мне. Ведь пройди я мимо, при выходе на путь снегоуборочной техники (а дело было как раз зимой) это нарушение привело бы к серьезным последствиям, чего я себе никогда бы не простил».

По убеждению Николая, в основе культуры безопасности лежит внутренняя потребность строго соблюдать правила технической эксплуатации железных дорог, которая должна формироваться у каждого работника железной дороги, а тем более — у общественного инспектора.

«Особое внимание, — продолжает он, — уделяю обеспе-

чению устойчивой работы технических средств и соблюдению технологической дисциплины, чтобы минимизировать количество отказов. При проверках обращаю внимание на стыковые соединения рельсов — наличие сверхнормативных зазоров, или, еще хуже, вертикальных ступеней — разницы по вертикальному износу рельсов. Их наличие на пути приводит к повышенному износу подвижного состава и рельсового полотна в результате возрастания динамических ударов. Поэтому всегда уделяю внимание этой проблеме. Когда провожу осмотр переездов, смотрю не только на верхнее строение пути, но и на каждую мелочь, поскольку там все влияет на безопасность движения».

За прошлый год Николаем было выполнено 22 проверки, выявлено 138 нарушений, по 29 из которых были приняты запретные меры.

В то же время, считает он, для достижения максимального уровня культуры безопасности важна координация деятельности общественных инспекторов. В Московско-Киевской дистанции пути ее осуществляет председатель ППО, член Совета дистанции по текущему содержанию пути Татьяна Сергеевна Говрякова. Она выдает общественным инспекторам квартальные планы проверок и путевки-задания,

составленные исходя из анализа безопасности движения поездов, проведенных Советом.

«На полигоне нашей дистанции работают пять общественных инспекторов по безопасности движения. И лучший из них — Николай Рухля, — говорит председатель ППО Татьяна Говрякова. — Он ответственно подходит к своей работе, с душой. У нас ни разу такого не было, чтобы применяли сдерживающие меры на главном ходу. А все потому, что проверки проходят по графику и нарушения устраняются вовремя. Николай был признан лучшим общественным инспектором на полигоне Московской дороги по итогам 2021 года, удостоен почетной грамоты председателя Дорпрофжел на МЖД».

Но не в характере Николая почивать на лаврах и он не останавливается на достигнутом. Ему все время хочется совершенствоваться в профессии, узнавать новое, чтобы лучше выполнять свою работу. Он считает, например, что необходимо организовать обмен опытом с представителями смежных служб, поскольку общественные инспекторы сталкиваются с нарушениями, относящимися, в том числе, к другим службам. Чтобы их выявить, нужны знания, которыми они могут не владеть, поскольку взаимодействие со смежниками не всегда налажено. Поэтому, по мнению



Фото из личного архива Николая Рухли

Николая, нужна единая программа для обучения и по смежным специальностям тоже. Это вооружит общественных инспекторов по безопасности движения знаниями, расширит кругозор, укрепит профессиональный авторитет, а главное, повысит эффективность проверок, дав возможность выявить максимальное количество нарушений и спасти тем самым не одну жизнь.

На последнем совещании общественных инспекторов он, признав безусловные преимущества автоматизированной системы «Мобильный общественный инспектор», предложил ее

доработать так, чтобы появилась возможность вносить точные характеристики конкретных нарушений, а не в общих чертах. «Например, — уточнил он, — когда выявлена вертикальная или горизонтальная ступенька в стыке, хорошо бы указать точное ее значение. Ведь если отклонение одного рельса от другого в стыке превышает один миллиметр в вертикальной или горизонтальной плоскости, на участке вводится ограничение скорости, а если более пяти — то путь надо закрывать для движения поездов до устранения дефекта. Видите, как это важно!»

Хобби

Волонтеры здоровья

Наталья Соловьева,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

В парковой зоне хабаровского Дворца культуры железнодорожников два раза в неделю проходят занятия по скандинавской ходьбе.

Автор идеи — «серебряный» волонтер Дальневосточной железной дороги Владимир Бабин, который в прошлом году стал лауреатом конкурса «Проводники хороших дел».

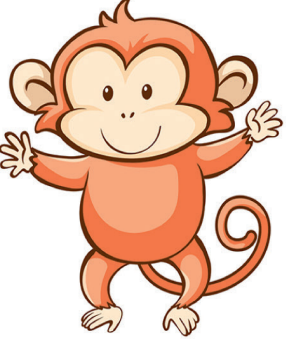

«Я предложил собрать активных людей старшего возраста и сделать для них на постоянной основе спортивные занятия. Площадкой для проведения выбрали хабаровский Дом культуры железнодорожников, на территории которого как раз есть хороший парк. Так родился проект «Волонтеры здоровья», нацеленный на привлечение пенсионеров-железнодорожников к здоровому образу жизни и создание среды для общения единомышленников», — вспоминает Владимир Бабин.

Скандинавская ходьба была выбрана не случайно. Это направление в последнее время популярно у людей старшего возраста. Такая ходьба — прекрасное средство для повышения уровня физической активности. При занятиях задействуется около 90% мышц всего тела, при этом нагрузка распределяется равномерно. Первое занятие по скандинавской ходьбе прошло еще ле-

том. Инструктор по спорту Центра работы с населением «Единство» Ирина Пьянкова провела с пожилыми людьми инструктаж по использованию физкультурного снаряжения. Очень важно правильно подобрать инвентарь для скандинавской ходьбы и построить его. Она рассказала, как рассчитать длину палок, чтобы эффект от занятий был исключительно положительным.

«Моя задача состоит в том, чтобы научить людей правильно ходить, поставить технику, тогда обязательно будет оздоровительный эффект. В старшем возрасте полезна любая физическая активность, а при такой ходьбе у человека работает не только нижние группы мышц, но и верхние. У многих людей старшего возраста плохо работает плечевой сустав, его необходимо разрабатывать. Поэтому скандинавская ходьба предоставляет прекрасную возможность легко привыкнуть к физическим нагрузкам, постепенно наращивая их объем, повысить выносливость и укрепить здоровье», — рассказала Ирина Пьянкова.

Составил Алексей Пискунов

	Нагой пупс	... и Горморра	Собачий променад	Осмотр с целью поиска	Дело деловых	Лёгкие кеды без шнуровки
Усе-чённый ...	Родной город Иисуса Христа	Подводный усач	Клиент сырой темницы	«Как карта ляжет»	Цени-тель филь-мов	
«Сухой душ»	Первый банкрот «Поля чудес»	«Разок» вокруг оси	Обувь меньшего размера	Боцман при по-пугае	Повозка на по-лозьях	
Землянин жёлтой расы	«Игрушечный» Пьер	Кривая в зер-кале	Поль-ский госпо-дин	Шуринов племян-ник для зятя	Ядо-витая жаба	Гнёт на 300 лет
Инвен-тарь для тенниса	«Звер-ский» символ племени	Поло-сатый погра-ничник	Рыба, что ло-вили у Чехова	«Леди» среди певиц		
Кпар-аю-ристка	Книжка-альби-нос	Опора много-этажки	«Посу-дина» в чело-веке	Крышка над мо-тором	Царь, убитый петуш-ком	
Чага на берёзе	«Кровь снего-вика»	Осно-ватель царства персов	Связка пруть-ев	Певец, «съев-ший паспорт»		
«Слуга» фео-дала	Приз от Париса	Хозяин Вати-кана	Дето-убийца	Изделе-ние дурного вкуса	«Уско-ритель» лыж	
«Ра-кетко-дром»	Горная макуш-ка	Род ру-башки в Древнем Риме	Шулер в рабоче-е время	Спе-цовка	«Глаз» сред-него рода	Актёр Стил-лер
Имя папы Сталина	Влага, выжатая солнцем	Хохол под ин-дейца	Белый транс-порт принцев			
«Наст-ройщик» станков						

Ответы на сканворд, опубликованный в № 04

По горизонтали: Влага. Навык. Ссора. Копия. Кабриолет. Галоп. Каре. Тариф. Мат. Спрос. Каюр. Отлет. Шпага. Учеба. Рай. Удод. Удаль. Радист. Сыч. Тара. Дублер. Хан. Багамы. Лето. Рейган. Бис. Фрикадели. Ряба. Бон. Слоган. Баталист. Йорк.

По вертикали: Мазок. Выгиб. Листок. Гербера. Паникер. Ярд. Лампочка. Фотообои. Ламбада. Тетрадь. Паста. Фата. Ерш. Пуд. Гол. Отара. Ученый. Рэдклифф. Добытчица. Стеб. Сахар. Аметист. Герой. Баба. Идол. Сени. Панк. Яго. Бар.

История

Песня комсомольцев

Валерий Брок,
внеш. корр. «Сигнала»

Песня «Наш паровоз, вперед лети» в советское время за-стольным хитом не была. Но, тем не менее, знали ее практически все: во-первых, песня действительно хорошая, во-вторых, под нее хорошо маршировалось на нередких торжественных мероприятиях.

И, наконец, композиция являлась памятью об участниках январского 1918 года восстания в Киеве. «Мы дети тех, кто выступал на бой с Центральной радой. Кто паровоз свой оставил, идя на баррикады». Восстание началось 29 января 1918 года по старому календарю с выступления рабочих завода «Арсенал». К ним присоединились 450 бойцов украинского полка имени гетмана Сагайдачного. На следующий день к арсенальцам присоединились рабочие других заводов, красногвардейцы и часть солдат киевского гарнизона. Под контроль восставших перешла большая половина города. 30 января была предпринята попытка занять здание, где заседала рада, однако она была пресечена. Сказалась более слабая организация восставших и начавшиеся проблемы с боеприпасами. «Арсенал» пал. Часть рабочих ушла подземными ходами.

На окраинах и на территории других заводов восставшие продолжали держать оборону, од-

нако с взятием «Арсенала» инициатива окончательно перешла к раде. 22 января вечером к городу подошли большевистские отряды. К тому моменту держались только рабочие железнодорожных мастерских. Комсомольцы-железнодорожники и увековечили в песне память о соратниках — в 1922 году, в ходе подготовки к празднованию пятилетия Октябрьской революции, они выступили с такой инициативой. Автором изначального текста «Нашего паровоза» считается редактор стенгазеты мастерских Анатолий Красный (он же Спивак), переписавший стихотворение комсомольца Бориса Скорбина, автором музыки — Павел Зубаков (1891-1942, слесарь мастерских, руководитель самодеятельного струнного оркестра и по совместительству секретарь месткома).

Дописывался и переписывался «Наш паровоз» не один раз. Так, однажды «Центральную раду» посчитали нужным заменить на «белые отряды». Видимо, актуализировав текст.

В музыке историки и искусствоведы находят нечто общее с немецкой народной песней «Аргонский лес в полночный час», с вальсами композитора Василия Беккера, маршем «Пусть свищут пули, летяся кровь» Алексеевского полка Добровольческой армии и с «Песней дроздовцев» на слова Ивана Виноградова, посвященной генералу Владимиру Витковскому.





Дорпрофжел на МЖД принял активное участие в ежегодном спортивном празднике Московской федерации профсоюзов «Московская лыжня»



На Забайкальской железной дороге состоялись соревнования на Кубок председателя Дорпрофжел по шахматам среди работников – членов профсоюза



Профактив станции Тайга ЗСЖД выступил в роли волонтеров в благотворительной акции по оказанию медико-социальной поддержки нуждающимся работникам и ветеранам



Молодежный совет Дорпрофжел на ОЖД организовал для детей железнодорожников экскурсию в Северо-Западную дирекцию скоростного сообщения



Во Владивостоке состоялся финал интеллектуально-развлекательной игры «Профсоюзный квиз». Железнодорожники в очередной раз доказали, что равных им нет



На профсоюзной базе отдыха «Железнодорожник» 14 команд стали участниками зимней спартакиады Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД