

## Бонусный пакет в приложении

ОАО «РЖД» представило новый продукт для обмена баллов бонусного пакета — веб-приложение «Витрина».

Стр. 02

## Для бойцов

Посылки для участников спецоперации продолжают отправлять профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

Стр. 03

## Волжская рокада

Поворотным моментом войны стала Сталинградская битва, большую роль в которой сыграли железнодорожники.

Стр. 07



# Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 04 (1120)

2–8 февраля 2023 года

t.me/rosprofzhel\_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel\_main



rosprofzhel.ru



## Мороз работе не помеха

<https://t.me/telerzd>



Железнодорожники делились своей «морозной» работой в соцсетях

### Сезон

Половина зимы позади, но российский климат расслабляться не дает. В отдельные регионы во второй половине января пришли аномальные морозы. Как работают в таких условиях, «Сигналу» рассказали железнодорожники.

В Якутии установились аномальные морозы. Термометры зарегистрировали минус 62,4 градуса. Гидрометеорологи сообщают, что это рекордное значение температуры воздуха за последние 30 лет. Местные подтверждают — таких холодов они не помнят давно.

«В Алдане, где мы находимся, это юг Якутии, средняя температура воздуха зимой

минус 35 градусов, — говорит председатель первичной профсоюзной организации АО «Железные дороги Якутии» Наталья Онофрийчук. — Мы уже сами устали от морозов. Из-за них еще и туман стоит».

Холод создал сложную ситуацию с вывозом грузов на станции Нижний Бестях, где вынужденно простаивают более 500 вагонов. Объемы выгрузки снизились, так как крановая техника может работать при температуре не ниже минус 40 градусов и один кран — до минус 45. Оказались не готовы к приему грузов в условиях сильнейшего мороза и клиенты-грузополучатели.

Тем не менее, работа железной дороги не останавливается при любых погодных условиях. Техника холод не

выдерживает, а люди — да. Просто приходится быть осторожнее при работе на открытом воздухе.

«Например, за «первозимниками», которые пока не знакомы с тонкостями работы в условиях якутской зимы на улице, мы закрепляем наставников, которые контролируют, чтобы они были соответственно одеты и делали перерывы в работе — погреться», — продолжает Наталья Онофрийчук.

Право на специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время, за сотрудниками, трудящимися в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчиками, занятыми

на погрузочно-разгрузочных работах, и другими работниками в необходимых случаях, закреплено Коллективным договором АО «Железные дороги Якутии».

Ну и, конечно, спасает спецодежда, которая закупалась с учетом экстремальных климатических условий региона. Работодатель внимательно прислушивается к пожеланиям работников: после сообщений от монтеров пути о том, что спецодежда недостаточно морозостойкая, производитель по просьбе руководства компании добавил к курткам теплые подстежки.

С вниманием к качеству спецодежды относятся и в ОАО «РЖД».

Окончание на стр. 05

### Инициатива

## На профилактику становись

Светлана Иванова, внеш. корр. «Сигнала»

Министерство труда представило проект «пилота» по предупреждению профессиональных заболеваний специалистов отдельных отраслей, в который будут включены и железнодорожники. Провести его предлагается с 1 марта по 31 декабря.

Подобный проект был реализован в 2021 году в отношении работников гражданской авиации и железнодорожного транспорта. Сейчас, учитывая эффективность его мероприятий, предполагается добавить также металлургическую и угольную отрасли, в которых отмечен высокий уровень профзаболеваемости среди работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Проект предполагает, что работники, у которых выявлены признаки воздействия вредных производственных факторов, будут отправлены в центры реабилитации Социального фонда России для профилактики профзаболеваний. Курс оздоравливающих мероприятий составит 18 дней, при этом работник будет находиться в дополнительном оплачиваемом отпуске, ему будет возмещена стоимость проезда к месту лечения и обратно.

Определять то, что человек нуждается в реабилитации, будут медицинские организации по итогам медосмотра. Они проинформируют об этом работодателя, который и составит списки тех, кто поедет на реабилитацию. На профилактику в рамках проекта планируется отправить свыше 3 тыс. человек.

На 6% с 1 февраля будет проиндексирована зарплата работников ведомственной охраны железнодорожного транспорта России.



## Мотивация

# Бонусный пакет в приложении

Ольга Прямыцина,  
корр. «Сигнала»

ОАО «РЖД» представило новый продукт для обмена баллов бонусного пакета — веб-приложение «Витрина». С его помощью железнодорожники могут обменять их на корпоративные предложения.

Напомним, что бонусный пакет закреплен в коллективном договоре компании. Это элемент системы нематериальной мотивации. За активность в значимых для компании мероприятиях и проектах железнодорожник получает баллы, которые отражаются на его индивидуальном счете в сервисном портале работника ОАО «РЖД» и веб-приложение «Витрина».

Значимые достижения — это актуальные для компании «РЖД» корпоративные задачи, проекты и мероприятия. Баллы можно получить за активности в

области повышения производительности и внедрения изменений (например, за рационализаторские предложения, безаварийную работу, признание лучшим в профессии), саморазвитие (получение дополнительного образования и повышение квалификации), активную гражданскую позицию. Баллы начисляются в том числе за профсоюзную работу, участие в проекте «Аксиома ответственности», участие в программе страхования от профнепригодности «Дорпрофзащита».

Среди корпоративных предложений, на которые можно обменять накопленные баллы, санаторно-курортное оздоровление и отдых, абонементы в спортивные секции, клубы и многое другое.

«Витрина» — специально созданное веб-приложение, благодаря которому работник онлайн всего в несколько кликов может обменять накопленные за зна-



Фото Владислава Куликова

За участие в проекте «Аксиома ответственности» каждый может получить до 100 баллов в бонусный пакет

## Детали

Сегодня в «Витрине» представлено около 1,2 тыс. корпоративных предложений в 120 категориях от департаментов ОАО «РЖД», железных дорог и профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ.

чимые достижения баллы. Ранее для этого необходимо было обратиться к специалисту, ответственному за бонусный пакет в подразделении», — говорит начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева. Кроме того, в «Витрине» можно ознакомиться со всем

перечнем корпоративных предложений, доступных работнику.

Для того, чтобы воспользоваться «Витриной», надо зайти на сайт [mr.rzd.ru](http://mr.rzd.ru), авторизоваться через сервисный портал и выбрать из списка наиболее понравившееся корпоративное предложение, нажав соот-

ветствующую кнопку. Система оформит сертификат, в котором будет указано, как получить корпоративное предложение — в какое подразделение и к какому сотруднику обратиться за ним.

«Витрина» также доступна на мобильном устройстве.

## Совет

## Укомплектовать специалистами

Ирина ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

Зарплата работников железнодорожных станций перестает быть конкурентной. Об этом шла речь на заседании Совета председателей ППО, действующих в Центральной дирекции управления движением.

Как отметили участники совещания, в Дирекции управления движением растет текучесть кадров. По словам председателя ППО Казанского центра организации работы железнодорожных станций Ольги Беспаловой, это ощущается в городах, где снова заработали крупные промышленные предприятия, в том числе военные, на которых зарплата выгодно отличается от той, что зарабатывают на железнодорожных станциях, особенно на линии, куда мало кто хочет ехать работать.

С ней согласен председатель ППО Красноярской дирекции управления движением Александр Заболотский, который привел в пример Ачинский нефтеперерабатывающий завод и Богучанский алюминиевый завод. Там нужны как инженеры, так и представители рабочих специальностей, которым предлагаются хорошие заработки и достойный социальный пакет.

Как отметила председатель



Фото Владислава Куликова

ППО Читинского центра организации работы железнодорожных станций Севиль Кузьмина, зарплата перестает зависеть от объема выполняемой работы. Например, поднялась классность станции Чернышевск в связи с увеличением объема перевозок, значительно увеличилась нагрузка и на дежурного по станции, и на оператора, и на составителей поездов, а тарифы остались прежними. Должностной оклад вообще не пересматривался много лет, заработок увеличивался только за счет индексации.

«С увеличением классности станции оклады не меняются, — поддерживает коллегу председатель ППО Новосибирского центра организации работы железнодорожных станций Ольга Митряшкина, — хотя сейчас увеличиваются объемы перевозок, классность станций растет, а тарифы остаются прежними. И дежурные по станции, и другие специалисты от этого страдают. Сейчас, например, рассматривается штатное расписание на станции 1-го класса Барабинск, где нужен дежурный по станции. Работодатель считает, что резер-

вы надо искать самим. Вопрос начали решать, пока ни к чему не пришли».

Участники совещания отметили, что, если проблему не решить, дефицит кадров, особенно рабочих специальностей, на сети будет обостряться. Сегодня железнодорожные учебные заведения наращивают выпуск представителей рабочих специальностей, только на это нужно время. А пока дефицит квалифицированных кадров и борьба за них на рынке труда усиливаются.

«Проблема укомплектованности на первом месте, — считает председатель ППО Ивановского участка Ярославского центра организации работы железнодорожных станций Северной дирекции управления движением Марина Джоиева. — И причина тому — текучесть кадров, поскольку зарплата и режим работы не устраивают работников, в том числе представителей рабочих профессий. Приходят и скоро уходят. Не едет на удаленные станции 4-5 класса молодежь. Тут нужна дополнительная мотивация специалистов».

Как сообщил заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карabanов, на 14 марта запланировано заседание Совета председателей с участием представителей Центральной дирекции управления движением, которое пройдет в очном режиме.

## Путейцы

## Обогреть пункт обогрева

Вадим Кожуховский,  
Дорпрофжел на КБШЖД  
Самара

Ульяновская дистанция пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры приняла меры для стабилизации теплового режима в пункте обогрева на 904 км (станция Верхняя Терраса).

Здесь установили дополнительные обогреватели и преобразователь напряжения. Ранее на низкую температуру в этом бытовом помещении обратила внимание профсоюзная техническая инспекция. «В морозы температура в пункте обогрева опускалась до 11 градусов. Во избежание заболевания работников пришлось приостановить его эксплуатацию. Пока исполняющий обязанности главного инженера дистанции Александр Юрченко решал проблему, бригаду перевели в другое помещение», — рассказал технический инспектор труда в Волго-Камском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Андрей Погодин.

Сейчас в производственно-бытовом объекте заметно потеплело — температура уверенно держится на уровне плюс 20-22 градуса, а энергетики пообещали проложить весной дополнительный кабель, чтобы выровнять напряжение.



## Решение

## Премии отдали волонтерам

Елена Павлова,  
корр. «Сигнала»

Работники пожарного поезда Читинского отряда ведомственной охраны, дислоцирующегося на станции Забайкальск, передали свою денежную премию волонтерам, собирающим гуманитарную помощь для участников специальной военной операции.

«Ведомственная охрана железнодорожного транспорта ежегодно проводит смотр-конкурс на лучшее подразделение по охране труда», — рассказывает председатель ППО ВО ЖДТ Николай Несмашный. — В минувшем году он проходил по теме «Обеспечение достойных условий труда — одна из основных задач предприятия». Одним из лучших подразделений по созданию безопасных и комфортных санитарно-бытовых условий труда для работников рабочих профессий был признан пожарный поезд на станции Забайкальск. Это итог проведения планомерной работы по обеспечению безопасных условий труда и повышению культуры производственного процесса».

Коллектив занял третье место и, в соответствии с условиями конкурса, был награжден почетной грамотой и денежной премией.

«Призовое место для нас очень почетно, — рассказывает профгруппировка пожарного поезда Виктория Суханова. — Свои знания, умения и компетенции по охране труда для конкурса мы оформили в виде презентации. Получив награду долго не думали, на что потратить деньги».

Начальник пожарного поезда Андрей Фалилеев и профгруппировка Виктория Суханова загорелись идеей передать финансовые средства на нужды солдат, участвующих в СВО. Дело в том, что многие жители поселка попали под мобилизацию. В пожарной команде таких нет, а из стрелковой службы пошли двое.

Вопрос требовал обсуждения на общем собрании коллектива. «Все 23 работника пожарного

поезда единогласно поддержали предложение. И денежные средства в сумме 14 850 руб. были переданы волонтерам Забайкальского района, которые занимаются приобретением необходимых для участников СВО вещей и оборудования», — рассказывает Виктория Суханова.

Сбором гуманитарной помощи для участников СВО в поселке занимаются женщины, у которых мобилизованы мужья или сыновья. «Они создали группу со штабом в нашем доме культуры. Мы с ними не первый раз сотрудничаем. Ранее покупали продовольствие для солдат: каждый караул на свои деньги закупал сахар, крупу, гигиенические средства, жены работников вязали и передавали носки для военных», — говорит Виктория.

Глава городского поселения Забайкальское Андрей Красновский поблагодарил коллектив за финансовую помощь и вручил благодарственное письмо.

Работники пожарного поезда (все они члены профсоюза) активно участвуют и в жизни своего поселка. К примеру, в муниципальном конкурсе на лучшее оформление территории предприятия к новому году праздникам. Своими руками они создали ледовые инсталляции, которым позавидуют знающие толк в дизайне соседи из Поднебесной (до Китая отсюда всего 6 км).

Под руководством начальника поезда Андрея Фалилеева в подготовке инсталляций активное участие принимали Виктория Бочкарева, Сергей Гурьев, Михаил Лесков, Виктория Суханова.

«Украшенная прилегающая к предприятию территория привлекает внимание всего населения поселка, как детей, так и взрослых», — рассказывает председатель ППО Читинского отряда Ведомственной охраны Александр Арешин. — Благодаря фантазии и умелым рукам работников пожарного поезда центральная улица Забайкальска значительно преобразилась. Нет сомнения, что наш отряд займет и в этом году одно из призовых мест в муниципальном конкурсе».

Фото ФГП ВО ЖДТ России



## Помощь

## Для бойцов

Вадим Кожуховский,  
Дорпрофжел на КбшЖД  
Самара

Посылки для участников специальной военной операции продолжают отправлять профсоюзные организации железнодорожной отрасли.

С заботой собирали работники Октябрьской дистанции СЦБ посылку для коллеги, который в ноябре прошлого года вызвался добровольно участвовать в защите Донбасса и Луганщины. Получилось восемь увесистых коробок, а передать их удалось при личной встрече.

Акцию организовал профком. В народную копилку собрали около 20 тыс. руб. На эти деньги приобрели средства личной гигиены и востребованные в полевой жизни продукты — тушенку, стуженное молоко и другие консервы, а также чай, кофе, лапшу быстрого приготовления, мед, печенье и конфеты.

«Люди живо откликнулись на инициативу, как только узнали, что эшелон с нашим добровольцем и другими мобилизованными, отправленный из района боевого слаживания, сделает остановку на железнодорожной станции Сызрань. Доставили посылку прямо к вагону», — рассказала председатель профсоюзной организации Ирина Кадырова.



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

Объемный груз с гуманитарной помощью собрали работники Астраханского отряда ведомственной охраны железнодорожного транспорта. Акцию помог организовать профсоюзный комитет. «Скомплектовали 16 коробок общим весом 165 кг. В зону

СВО отправятся продукты питания, средства гигиены и медицины. Груз передан на базу ОМОН Управления Росгвардии по Астраханской области», — сообщил председатель профсоюзной организации отряда Владимир Пакалов.

## Условия труда

## Новое поколение машин

Ирина Токарева,  
Дорпрофжел на СвЖД  
Екатеринбург

В этом году парк эксплуатационного локомотивного депо Войновка Свердловской дирекции тяги пополнится новыми тепловозами 2ТЭ25КМ. Работа локомотивных бригад станет более комфортной.

Новое поколение тепловозов машинисты и помощники ждали давно: предыдущие работяги 2ТЭ-116 отработали более 40 лет.

«Они устарели уже и морально, и физически», — констатирует председатель первички депо Владислав Попков. — Другое дело новые машины. Они удовлетворяют всем требованиям безопасности перевозок грузов, охраны труда и комфорта для работы. Эргономичные кресла, кондиционер, микроволновка, биотуалет становятся нормой рабочего места машиниста. Новые электрическая схема, аппараты и оборудование требуют доскональной переподготовки локомотивных бригад на самом высоком уровне».

В прошлом году в депо прибыло 20 новых машин, в этом — ожидают еще 10.

В связи с этим руководство и профорганизация предприятия реализуют задачи по поддержанию новых локомотивов в надлежащем техническом и культурном



Фото Дорпрофжел на СвЖД

### Справка

2ТЭ25К «Пересвет» — первый российский грузовой магистральный двухсекционный тепловоз с шестиосными секциями и электрической передачей переменного тока и коллекторными тяговыми электродвигателями.

состоянии. Для локомотивных бригад разработали памятку особенностей эксплуатации данных локомотивов.

«Новые локомотивы обеспечивают достойные условия труда», — отмечает технический инспектор труда Тюменского

филиала Дорпрофжел на СвЖД Андрей Доманский. — Почти год машины служат в депо, и по их состоянию я могу сделать вывод, что локомотивные бригады замотивированы сохранить тот высокий уровень комфорта, который им обеспечен сейчас».

# Отказаться от работы

## Ситуация

Светлана Иванова,  
внеш. корр. «Сигнала»

**Вероятна ли ситуация, в которой работник может отказаться от выполнения своих должностных обязанностей и за это ему «ничего не будет»? Из трудового законодательства следует, что да. Более того, это возможно в трех случаях.**

Ситуация первая — работнику задерживают зарплату. Вторая — работник вправе отказаться от работы, не прописанной в трудовом договоре. Третья — на рабочем месте нарушены требования охраны труда.

Например, температура воздуха на рабочем месте существенно ниже нормы, так что можно и простудиться в таких условиях. Или не хватает спецодежды или средств индивидуальной защиты.

Подробнее о порядке действий работника в третьей ситуации «Сигналу» рассказал главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Красноярской дороге Игорь Ильченко.

«Статья 216.1 Трудового кодекса РФ определяет право каждого работника на рабочее место, соответствующее по всем параметрам требованиям охраны труда. Если эти требования не соблюдаются, рабочее место по каким-либо условиям не соответствует им, каждый работник имеет право отказаться от выполнения трудовых функций», — поясняет он.

При этом, в соответствии с той же статьей Трудового кодекса, работодатель в этом случае не имеет права привлечь его к дисциплинарной ответственности.

Зато обязан предоставить работнику другую работу на время устранения опасности. Если другой работы нет, работодатель обязан оплатить время простоя.

Но все красиво на бумаге. А из практики, по словам Игоря Ильченко, следует, что, хотя большинство работников осведомлено о таком праве, они обычно не знают, чем оно подкреплено, а также боятся, зачастую необоснованно, последствий со стороны работодателя.

Итак, что следует знать работнику, кроме уже указанной статьи Трудового кодекса.

«Каким же порядком должен быть оформлен отказ от работы? Рассмотрим на примере локомотивной бригады. Она явилась на работу, прошла медосмотр и пошла принимать локомотив. И обнаружила, что в кабине не работают калориферы: температура низкая, находиться в кабине длительное время невозможно, — рассказывает Игорь Ильченко. — Тогда бригада — но это касается и представителя любой другой профессии — должна уведомить своего непосредственного руководителя, либо должностное лицо, которое выполняет его функции, о том, что условия на рабочем месте не соответствуют требованиям охраны труда. И поэтому работники отказываются от выполнения своих функций, так как видят в этом угрозу своему здоровью или жизни».

Уведомить руководителя можно на словах, доложить лично или по телефону. Но затем подать письменное заявление об отказе от работы и составить бумагу, в которой будет зафиксировано нарушение требований охраны труда. Она может пригодиться при последующем разбирательстве отказа.

За помощью в сложившейся ситуации стоит обратиться к уполномоченному по охране труда, председателю первичной профсоюзной организации или техническому инспектору труда профсоюза. Они помогут правильно составить все документы. Однако есть еще один нюанс.

Нередко причиной того, что работники соглашаются выполнять задачу в неподходящих условиях, является чувство ответственности. Ведь железная дорога работает непрерывно, и любой отказ, будь то техника или человек, ведет к разрыву технологической цепочки. В такой ситуации Игорь Ильченко рекомендует работать на упреждение.

«Если есть подозрение, что может сложиться ситуация, при которой будут нарушены требования охраны труда, следует указать на это технической инспекции, или уполномоченному по охране труда, или в профком, — продолжает он. — Чтобы можно было заранее принять меры и не доводить до крайности, то есть отказа от работы».

## Вопрос-ответ

# Правовая консультация

**На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы труда профсоюза. Редакция напоминает читателям, что наиболее полную и достоверную информацию, касающуюся прав и обязанностей работников, не стоит искать в соцсетях. Ее можно получить у специалистов профсоюза.**



**Работник не прошел медкомиссию, по состоянию здоровья он не допущен к работе. Имеет ли он право на какие-либо компенсационные выплаты?**

— Работнику выплачивается двухнедельное выходное пособие при увольнении по состоянию здоровья в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 либо п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

Помимо этого выплачивается единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в компании и в организациях железнодорожного транспорта, в соответствии с п. 7.23 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы:

- лицам, уволенным по собственному желанию впервые из компании в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1, 2 и 3 группы;
- лицам, уволенным по п. 5 части первой ст. 83 ТК РФ, в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности;
- лицам, уволенным по п. 8 ст. 77 ТК РФ, в случае отсутствия у работодателя соответствующей работы.

Люция Новицкая,  
главный правовой инспектор труда  
Дорпрофжел на ОЖД

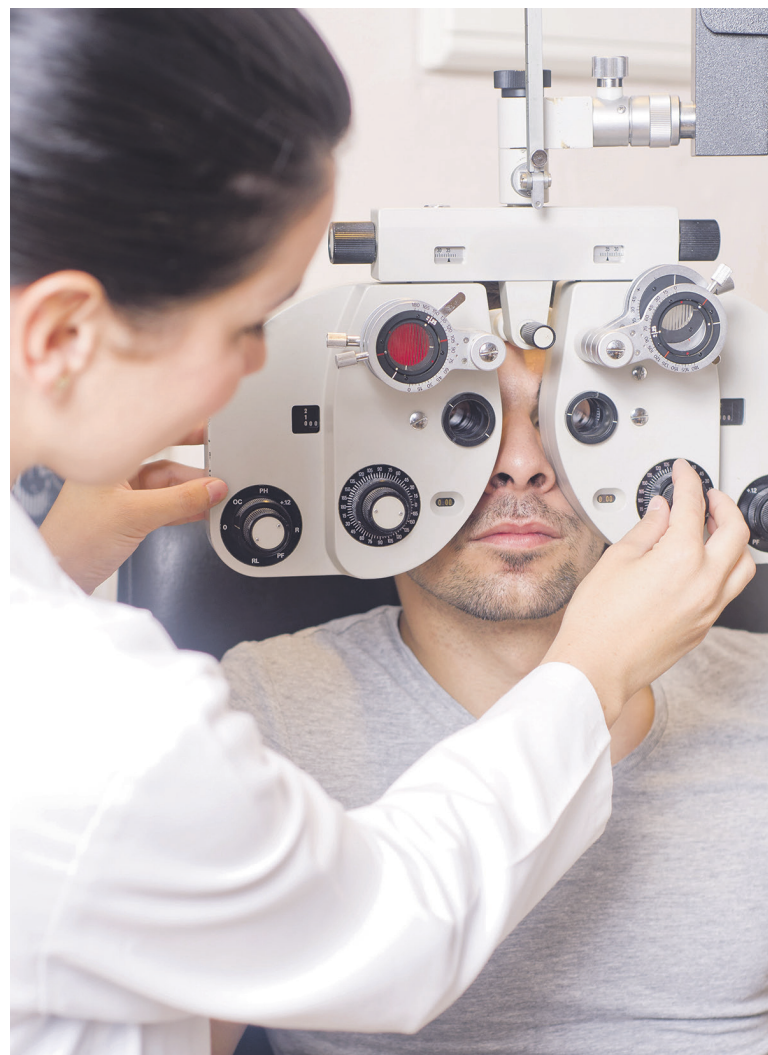


**Работник работал в командировке в ночное время. Как оплачивать такую работу?**

— Каждый час работы в ночное время в командировке подлежит оплате в повышенном размере. Постановлением Правительства РФ № 554 от 22.07.2008 установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в трудовом или коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников (ст. 154 ТК РФ).

Оплата работы в ночное время производится в повышенном размере, только если работодатель дал распоряжение о таком режиме работы (например, в приказе о командировке). Если работник трудился ночью по собственной инициативе,



то оплачивать эту работу в повышенном размере работодатель не обязан.

Михаил Шестаков,  
правовой инспектор труда  
Хабаровского филиала  
Дорпрофжел на ДВЖД



**Есть ли право у работодателя не подписать увольнение в порядке перевода к другому работодателю (отношение на перевод) и на каком основании?**

— Согласно ч. 2 ст. 72.1 ТК РФ по письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается по п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Для осуществления такого перевода требуется выраженное согласие всех трех заинтересованных сторон: работника, нынешнего и будущего работодателей. В частности, работодатель, у которого работник трудится в настоящий момент, может, но не обязан удовлетворить изложенную в заявлении работника просьбу о переводе к другому работодателю.

Следовательно, перевод в другую организацию является правом, а не обязанностью работодателя.

Елена Конфедератова,  
правовой инспектор труда  
Тындинского филиала  
Дорпрофжел на ДВЖД



**Сколько процентов можно удержать с работника, если с него уже удерживается 25% по исполнительному листу на алименты и получен судебный приказ и заявление**

**из налоговой инспекции о взыскании денежных средств?**

— По исполнительным документам на алименты, возмещение вреда здоровью, ущерба в связи со смертью кормильца максимальный размер удержаний составляет 70% от зарплаты. В остальных случаях — 50%, а если в документе есть требование о сохранении месячного дохода в размере прожиточного минимума, эта сумма после удержания должна остаться у работника (ст. 138 ТК РФ, ст. 99 Закона № 229-ФЗ, Письмо Роструда от 12.07.2022 № ПГ/16129-6-1).

При получении нескольких исполнительных листов на одного работника в первую очередь удерживаются алименты, возмещение вреда здоровью и ущерба в связи со смертью кормильца, затем — долги по платежам в бюджет, в последнюю очередь — остальные долги. Если зарплаты на все требования одной очереди не хватает, погашайте каждое пропорционально его доле в их общей сумме (ст. 111 Закона № 229-ФЗ).

В случае направления взыскателем исполнительного документа о взыскании денежных средств, не превышающих в сумме 100 тыс. руб., непосредственно работодателю (без возбуждения исполнительного производства) тот не вправе производить удержания из зарплаты должника, если ее размер не превышает установленную величину прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении.

Ярослава Кушнир,  
правовой инспектор труда  
Комсомольского филиала  
Дорпрофжел на ДВЖД



За охраной труда на предприятии следят уполномоченные по охране труда



# Мороз работе не помеха

**Сезон**

Окончание. Начало на стр. 01

«В компании «РЖД» систематически разрабатываются методики для облегчения труда железнодорожников в зимний период. Это постоянное улучшение качества спецодежды и обуви в плане удобства и теплозащиты. Взять, к примеру, то, в чем работали раньше, — валенки и ватники, в которых ни присесть, ни согнуться, — говорит технический инспектор Алтайского подразделения Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Владимир Шнайдер. На ее полигоне тоже не жарко: на разных участках столбик термометра опускался до минус 48 градусов. — И сравнить современные модели зимней обуви. Например, «Арктика». Это же колоссальная разница! То же самое можно сказать и о зимних комплектах спецодежды. Мониторинг качества спецодежды ведется постоянно».

То же и на других дорогах: к примеру, в Юкатлинскую дистанцию пути Дальневосточной дороги в конце прошлого года поступила партия теплозащитной спецодежды «Айсгард» фирмы «Техноавиа» и «Север-ПС» с антискользящими вставками на подошвах. Люди удовольствием ее используют. Дополнительно работников обеспечивают комплектами термобелья.

В Мурманском регионе Октябрьской магистрали, несмотря на то, что этой зимой экстремальных холодов не было, работникам помимо спецодежды выдаются автономные источники тепла — индивидуальные одноразовые грелки для обогрева ног и тела.

Что касается спецодежды, то новая коллекция, по отзывам железнодорожников, эффективно защищает даже в сильные морозы.

«Есть жалобы на сапоги «Север», которые при температуре ниже минус 30 градусов начинают скользить, и этот вопрос, конечно, требует дополнительного рассмотрения и мониторинга. Еще одна проблема — монтеры пути дирекции инфраструктуры не обеспечены в полной мере утепленными полшубками. Мы вынуждены выдавать им дополнительно нательное термобелье, чтобы исключить переохлаждение», — отмечает главный технический инспектор Дорпрофжел на Красноярской дороге Игорь Ильченко. В январе температура на большинстве станций дороги опускалась до минус 40 градусов и ниже.

А вот работники Восточно-Сибирской дороги, что любопытно, наоборот, при сильных морозах облачаются в валенки.

«Валенки — это традиционная и проверенная сотнями лет обувь для сильных морозов. На руках — утепленные рукавицы, лицо защищают балаклавы, —



«Урал» и до работы довезет, и в мороз согреет

рассказал технический инспектор труда Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Рафаил Габитов. — Особенно нелегко пришлось путейцам. Серьезный ремонт в такую погоду не производят. Пилить металл в защитных очках невозможно — запотевают, но осмотр пути никто не отменял. Осмотрщикам вагонов тоже пришлось померзнуть. Когда приходит состав на станцию, то хочешь не хочешь, а технологию нарушать нельзя. Выходят и обрабатывают несколько десятков вагонов в любую погоду».

Суровые даже по сибирским меркам морозы пришли в Иркутскую область и Бурятию как раз на Крещение. По словам начальника гидрометеорологического центра Иркутского УГМС Юлии Янковой, подобных холодов в областном центре не ощущали больше 20 лет. Холоднее всего оказалось в северных районах ВСЖД — температура здесь опускалась ниже 50 градусов. На главном ходу ВСЖД в границах региона было от 37 до 46 градусов мороза.

Железнодорожники готовились к холодам заранее и строго следовали инструкциям, так что, по словам Рафаила Габитова, сбоев в работе допущено не было, даже несмотря на то, что на отдельных предприятиях размораживало здания, не вся техника работала исправно. Штатной работе способствовал хороший уровень подготовки предприятий к зиме, например, пункты обогрева с осени запаслись дровами.

В сильные морозы техинспекторы профсоюза особенно внимательно следят за соблюдением температурного режима и исправностью мест обогрева, предоставлением регламентированных перерывов, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и дерматологическими СИЗ.

Так, при очередной проверке на Оренбургском локомотивно-ремонтном заводе технический инспектор труда Оренбургского филиала Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге Александр Инютин провел замер температуры воздуха в производственных цехах и помещениях. Оказалось, что во многих из них не соблюдаются оптимальные параметры микроклимата, особенно в цехах Обособленного подразделения «Элмашремонт-Оренбург».

По представлению профсоюза руководство завода приняло меры по локальному ремонту инженерных систем, а именно зенитных фонарей, систем местного отопления, вводятся в эксплуатацию новые отопительные системы, а также запланированы работы по замене окон зенитных фонарей и ворот в ОП «Элмашремонт-Оренбург». Микроклимат на рабочих местах улучшился, но еще не соответствует нормам, поэтому данный вопрос остается на контроле профсоюза.

На Куйбышевской дороге накануне холодов эксплуатационное локомотивное депо Стерлитамак получило пять шкафов для сушки и прогрева специальной одежды и обуви. Их установили в санитарно-бытовом крыле. Оказалось, очень своевременно — в начале января столбик термометра падал до отметки минус 39-42, и это приобретение здорово выручало.

«Шкафы поступили по программе улучшения условий труда и пользуются у локомотивных бригад устойчивым спросом не только в морозы, но и во время ледяных дождей», — поделилась председатель профсоюзной организации депо Ирина Ермолаева.

Более комфортно стало трудиться и другим работникам. В декабре в административном корпусе установили дополнительную входную группу, что позволило более эффективно сохранять тепло внутри здания.

А в Тындинское территориальное управление ДВЖД в последние годы по инвестиционной программе поступили комфортные модульные пункты обогрева.

«Работа зимой в экстремальных погодных условиях для баумовцев скорее правило, чем исключение. Морозы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях постоянно колеблются в диапазоне от минус 30 до минус 45, а в отдельных регионах они порой доходят до 50-60 градусов. Это обстоятельство учитывается работодателями и профсоюзными организациями при подготовке к сезону холодов», — говорит технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Вадим Валиев.

Обогреться можно также в специальных автомобилях, которые доставляют людей на перегоны к местам производства работ. К примеру, в Беркалитскую дистанцию пути поступило пять таких новых грузо-пассажирских автомобилей «Урал». Они имеют большую проходимость, осна-

щены теплыми пассажирскими салонами с удобными креслами, столиками и отдельными отсеками для перевозки инструмента. Техника предназначена как раз для суровых зимних условий и прекрасно показала себя в действии.

Как обезопасить себя от обморожения, если на улице сильнейший мороз? Привыкшие к морозам сибиряки делятся опытом.

«Самое главное — следить за тем, чтобы соблюдались все рекомендации Роспотребнадзора по работе в холодное время на открытой территории. В обеденный перерыв работник должен быть обеспечен горячим питанием. Начинать работу на холоде следует не ранее чем через 10 минут после приема горячей пищи. Очень важным аспектом является вопрос удовлетворительного состояния пунктов обогрева, в которых для нормализации теплового режима должна поддерживаться температура 21-25 °С, и обеспечение средствами от обморожения, зимними комплектами утепленной спецодежды и спецобуви, а дополнительно следует предусматривать СИЗ для защиты от мороза лица и верхних дыхательных путей», — говорит Игорь Ильченко.

В соответствии со статьей 109 ТК РФ работникам в этот период должны предоставляться специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха сотрудников.

«Конечно же, мы совместно с работодателем держим эти вопросы на контроле», — подводит итог Игорь Ильченко.

Ольга Прямыцына,  
корр. «Сигнала»Мария Бокова, Павел Греков,  
Наталья Соловьева,Елена Половинская, Мария Саликова,  
Вадим Кожуховский, Олег Гельвиц,  
Дорпрофжел на ЗСЖД, ВСЖД, ДВЖД, КрасЖД,  
ЮУЖД, КбшЖД, ОЖД<https://t.me/telerzd>

Какие бы ни были погодные условия, работа на железной дороге не должна останавливаться



# Лучший в республике

## Уполномоченный

Елена Павлова,  
корр. «Сигнала»

**Лучший уполномоченный по охране труда Дорпрофжел на Крымской железной дороге, старший инспектор Центра обеспечения транспортной безопасности (ЦОТБ) из Евпатории Дмитрий Ковтун подтвердил свое звание на республиканском уровне.**



«Конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Республики Крым» Федерация независимых профсоюзов Крыма объявила еще в начале года, — рассказывает председатель ППО ЦОТБ Мария Михалева. — Экспертная комиссия была очень серьезная: в нее входили представители аппарата ФНПК, Министерства труда и социальной защиты РФ и Инспекции по труду Республики Крым. Эксперты анализировали заявки претендентов и определяли соответствие кандидатов всем выдвинутым требованиям. Наш Дмитрий Ковтун представлял ППО обособленного подразделения «Центр обеспечения транспортной безопасности Дорожной территориальной

организации РОСПРОФЖЕЛ на КЖД».

Номинация, в которой Дмитрий стал победителем, называлась «Лучший уполномоченный по охране труда Республики Крым в производственной сфере». Стоит отметить, что такие конкурсы оцениваются по документам, подтверждающим работу общественника.

Поскольку ранее его поощрили как лучшего в 2022 году уполномоченного Крымской дороги, Дмитрий констатирует, что за всю жизнь столько наград не получал, как за минувший год. И отмечает, что ждать наград не

стоит, надо просто добросовестно делать свою работу.

Дмитрий Ковтун закончил Харьковскую академию железнодорожного транспорта. В 2000 году устроился слесарем-электриком в Симферопольское пассажирские вагонное депо, а уже в 2004 году его назначили заместителем начальника депо.

В 2006 году Ковтуна перевели в Евпаторию — на должность заместителя начальника пассажирского вагонного депо. Вместе с супругой Натальей (кстати, представителем семьи железнодорожников) из Симферополя Дмитрий переехал в приморский город. А позже стал начальником ПТО Евпатория.

Интересно, что таким образом железная дорога осуществила мечту семьи Ковтунов. «В 2004 году мы с женой были в Евпатории в свадебном путешествии. Курортный город нам очень понравился, и я неоднократно говорил: «Вот бы жить здесь!»

И теперь действительно семья постоянно живет и, что немаловажно, работает на курорте. Дмитрий говорит, что стал настоящим евпаторийцем: перестал обращать внимание на море, которое когда-то его так восхищало и манило.

В 2019 году в связи с реорганизацией Дмитрий Ковтун попал под сокращение. Переводом перешел в ЦОТБ на инженерную должность. В данный момент он старший инспектор пункта управления Центра обеспечения транспортной безопасности.

было комфортно. В силу различных обстоятельств это не всегда получалось», — рассказывает Дмитрий.

Что удивительно — свое звание лучшего уполномоченного Дмитрий не считает личным достижением. «Оно все же общее: моего начальника участка

“

**Я во главу угла всегда ставил достижение предприятием цели, поставленной руководством. Пытался при этом сделать так, чтобы людям работать было комфортно. В силу различных обстоятельств это не всегда получалось.**

Попробовал себя и в роли руководителя. В августе 2022 года ему предложили должность начальника вокзала Евпатория, а в декабре Дмитрий от нее отказался, понял, что это не его дело. Занимать чужое место не захотел, написал заявление и перевелся обратно в ЦОТБ.

«Я во главу угла всегда ставил достижение предприятием цели, поставленной руководством. Пытался при этом сделать так, чтобы людям работать

Климчук Марии Ивановны и руководства предприятия», — говорит Дмитрий.

Сейчас в его планах — добиться ремонта в бытовых комнатах и там, где принимают пищу. Еще недавно в одном маленьком кабинете ютились 40 человек вместе с начальником — и переодевались, и обедали. Теперь производственную «коммуналку» расселили. Осталось ее только отремонтировать.

# Не проходите мимо

## Инспектор

Ирина Павлова,  
корр. «Сигнала»

**Эти слова стали законом для старшего электромеханика ремонтно-ревизионного участка Юдинской дистанции электроснабжения Горьковской дороги, общественного инспектора по безопасности движения поездов Рамиля Галиакберова. Следуя ему, он предотвратил не одно ЧП.**

Как-то в ноябре, возвращаясь после смены, Галиакберов увидел в окно электрички раскидистое дерево, крона которого склонялась к высоковольтной линии. Наметанный глаз сразу определил причину и последствия: корневище у самого корня подгрызли бобы, как только ветер поднимется или снег пойдет (дело шло к зиме), дерево упадет на контактную сеть, отсюда — обрыв линии и, как минимум, задержка поездов.

«Хорошо, что у меня в телефоне есть приложение «Навигатор безопасности», — говорит Рамиль. — Я зафиксировал нарушение, ввел его в систему, оно попало к экспертам. Вскоре поступила информация о его устранении».

Разговаривая с Рамилем, понимаешь, насколько это внимательный человек. Он замечает

даже мелочи, которые, по его мнению, основанному на опыте и знаниях, могут привести к беде. Недавно, например, увидел, что нет снега на ножах мачтовых разъединителей и болтовых соединениях шлейфов. «Почему же он там не скапливается? — мелькнул тревожный вопрос, — ведь сейчас холодно».

Пошел к коллегам, попросил на время тепловизор, измерил температуру на высоких поверхностях. Оказалось, что места соединения ножей и соединения шлейфов греются, а это — аварийная ситуация, которая может привести к пережогам и отказам. Медлить было нельзя. Зафиксировал в «Навигаторе безопасности» нарушение, которое вскоре было устранено.

А вот совсем свежий случай. «Ремонтировал я шкаф обогрева стрелочных переводов на станции Куркачи, — рассказывает Рамиль. — Пропускаю поезд, смотрю — у него нет угольной вставки на ТП2, а это — гарантированный излом токоприемника. Сообщи диспетчерам на станцию, поезд остановили. В другой раз, уже на станции Иштуган, где я тоже ремонтировал шкаф обогрева, увидел, что оборвана скользящая струна на воздушной стрелке, значит, зона подхвата разрегулирована. Информацию отправил, меры своевременно приняли, предотвратив излом

ТП на воздушной стрелке при организации движения по неправильному пути».

Подобных примеров за 12 лет, что Рамиль занимается общественным контролем безопасности движения поездов, — говорит он, — работает в режиме non-stop. И после смены, и в свой выходной информацию об увиденном нарушении отправлю незамедлительно, потому что она не терпит отлагательства».

Такое отношение к делу предопределило профессиональные успехи Рамиля Галиакберова. Среди общественных инспекторов по безопасности движения поездов, зарегистрированных на платформе «Навигатор безопасности» (3441 человек), в рейтинге по баллам, которые начисляются после устранения выявленного нарушения, он занимает второе место на сети.

«Я стараюсь, — говорит он, — воспитать чувство ответственности за все, что происходит на дороге, в молодых своих коллегах, которые только начинают трудовой путь в нашей дистанции. Вспоминаю свои первые годы работы и помню наставников, которые мне помогали делать первые шаги в профессии, объясняя, что в районе железнодорожного полотна мелочей нет.



Фото из архива Рамиля Галиакберова

Тревожным знаком может стать, как я уже говорил, даже в необычном месте подтаявший снег».

Примеры повреждений и возможные способы их устранения Рамиль собрал на стендах, изготовленных им для учебных

классов Нижегородского филиала Самарского государственного университета путей сообщения и учебного центра станции Юдино, чтобы передать свой опыт молодым электромеханикам, совершенствующимся в профессии.

Сотрудничество

# Футбол объединяет

Марина Саликова,  
Дорпрофжел на ЮУЖД  
Челябинск

В «столице Южного Урала» состоялся первый международный футбольный матч в рамках реализации Меморандума о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФТРАНС.



Фото Дорпрофжел на ЮУЖД

На поле встретились сборные Челябинского филиала Дорпрофжел и Костанайского филиала КАЗПРОФТРАНС. Товарищеский матч был наполнен множеством ярких моментов и голевых передач. В

результате игра закончилась в пользу сборной казахстанских коллег. В целях укрепления дружеских отношений принято решение провести товарищеский матч по волейболу в Республике Казахстан.

Составил Алексей Пискунов

	«Отшлифованное» умение	«Штрих» кистью	Вдавленное место	Лекарство от засухи	Фигурный прикид	Садовый цветок
	Двойник документа	Волнуется в толпе	0,9144 метра	«Коррозия» любви	Бразильский танец	Атрибут ученика
Он быстрее рыси	Снимок в рулонах	Блюда из макарон	Летняя машина	Вуаль-однордневка	Пехота в квадрате	
«Отец» предложения	Цена услуги			Сногшибательная «рыба»	Гибель шахматного короля	
		Чукча на нартах			«Проверочная» норма соли	Облом для вратаря
Школьная рутина	Старт в поднебесье			Мушкетёрская «заколочка»		
		Стадо, одетое в руно			Хохлатая птица	
Сыграл роль Гарри Поттера	Кормилица семьи	Грубая насмешка	Лучшая часть того света	«Противовес» лимону в чае	Молодечество	
			«Хмурый» филин			
SOS-служивец	Товарная завёртка				Фиолетовый кварц	
			Главком Золотой Орды			
Актёр в постельной сцене	Острова в Вест-Индии					
		Балласт для кобылы	Каменный авторитет	Вход в избу		Молодёжный неформал
Сезон, разделяющий людей	Театральное «ещё»			40-й президент США	Маэстро подвигов	Враг Отелло
					Сказочная несущка	Оттуда выходят «под мухой»
Шарики в бульоне	Плавающее ограждение			Девиз у рекламщиков		
Певец войны					Город Нью...	

Ответы на сканворд, опубликованный в № 03

**По горизонтали:** Барнаул. Нега. Лемминг. Осел. Ибис. Ушанка. Смысл. Джек. Тубо. Завтра. Эскиз. Камаз. Искус. Ласт. Осло. Черта. Диана. Горе. Дамбо. Бобр. Пар. Ухаб. Десант. Брюс. Дело. Спил. Квас. Язык. Дейл. Рост. Иран. Ахинея. Цой. Саид. Кинг.  
**По вертикали:** Пессимист. Баллистик. Рамки. Азия. Лягушка. Блуза. Сдоба. Уезд. Натек. Аванс. Место. Злодей. Исчадие. Стена. Уют. Рампа. Апорт. Баня. Образец. Русский. Адидас. Белена. Доклад. Старик. Сони. Стяг. Сен.

История

# Волжская рокада

Валерий Брок,  
внеш. корр. «Сигнала»

Канва событий Великой Отечественной войны известна достаточно хорошо: агрессия Германии против Советского Союза — битва за Москву — оборона Ленинграда и так далее по хронологии. Но поворотным моментом войны все-таки стала Сталинградская битва, которой в этом году исполняется 80 лет. Большую роль в успехе наших войск сыграли железнодорожники.

Построенная в 1942 году железнодорожная ветка от станции Иловля близ Сталинграда до станции Свяжск около Казани длиной 978 км связала Сталинградский промышленный район с остальной страной. Благодаря ей удалось сохранить важные для всей страны транспортные коммуникации после того, как немцы вышли к Волге и вошли в Сталинград.

Волжская рокада стала настоящей дорогой жизни для жителей и защитников города. По построенной в кратчайшие сроки железной дороге удалось вывезти из Сталинграда примерно 600 паровозов, а также 26 тыс. различных вагонов с оборудованием сталинградских заводов, ранеными и беженцами. По этой же дороге к Волге отправлялись эшелоны с боеприпасами и войсками.

1941 год внес большие коррективы в планирование мероприятий, направленных на повышение обороноспособности страны. Столкнувшись с новыми реалиями войны, советское руководство перешло на большие горизонты планирования и приняло ряд решений, оказавшихся очень важными для всего хода войны. Продвижение немецких войск к Москве в начале октября 1941 года вынудило руководство страны планировать строительство укрепленных полос в глубоком тылу: на Оке, Дону и Волге. Новые линии укреплений должны были прикрыть Горький, Куйбышев, Казань, Пензу и другие тыловые города.

Для строительства укреплений под Сталинград из-под Харькова перебрасывалось 5-е управление оборонительных работ. К концу года на строительстве укреплений под Сталинградом уже работали

88 тыс. бойцов и около 107 тыс. жителей города и области. Еще одно важное решение было принято в январе 1942 года, в разгар общего контрнаступления советских войск. Этому предшествовал тот факт, что осенью 1941 года было прервано железнодорожное сообщение по линии Москва — Курск — Харьков — Ростов-на-Дону. После выхода к магистрали немцев все воинские перевозки, грузопотоки и пассажирские перевозки были переключены на приволжские железнодорожные линии, которые проходили через Сталинград.

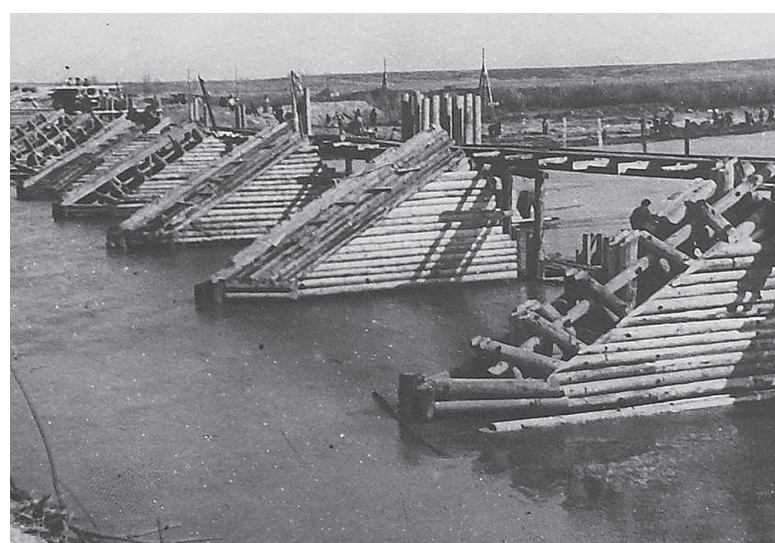
Отдавая себе отчет в том, какие последствия может иметь прерывание этой транспортной артерии, советское военно-политическое руководство в январе 1942 года принимает решение о начале строительства новой железнодорожной магистрали от Сталинграда вглубь страны через Саратов, Сызрань и Ульяновск до города Свяжска возле Казани. Эта магистраль вошла в историю войны как Волжская рокада.

Проведенные экспедиции и детальное знакомство с местностью позволили выбрать оптимальный на тот момент времени маршрут. Дорогу решили строить от станции Иловля вдоль одноименной реки до пересечения с веткой Камышин — Тамбов. Дальше она должна была пройти на Багаевку и по уже существовавшему автомобильному грейдеру — на Саратов.

Несмотря на все трудности, под немецкими бомбами и снарядами, при недостатке продовольствия, в тяжелейших условиях военного времени строители справились со своей работой в рекордные сроки. Новую железную дорогу возвели за шесть месяцев, ее ввели в эксплуатацию 1 ноября 1942 года.

Она стала важной артерией, питавшей советские войска в районе Сталинграда и на юге страны. По рокаде перебрасывались резервы, боеприпасы и продовольствие. По ней же вглубь страны вывозили раненых, поврежденную технику, эвакуируемое оборудование и эвакуируемых людей.

«Сооружение Волжской рокады обеспечило резервами и вооружением всю Сталинградскую битву, ознаменовавшую собой коренной перелом в ходе войны», — отмечал маршал Советского Союза Георгий Жуков.



Мост на Волжской рокаде



Председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев награждает финалистов международного первенства среди детско-юношеских волейбольных команд «Локоволей-2022»



В День снятия блокады Ленинграда ученики МОБУ СОШ № 34 Лесозаводска совместно с первичкой Ружинской дистанции пути провели акцию «Блокадный хлеб»



В последние выходные января на стадионе «Снежинка» в Химках состоялся чемпионат Московской железной дороги по лыжным гонкам



Молодежный совет Дорпрофжел на ОЖД организовал для детей железнодорожников экскурсию в Северо-Западную дирекцию скоростного сообщения



На профориентационной встрече со школьниками 9-х классов города Каменск-Уральского представители профактива эксплуатационного локомотивного депо рассказали о поддержке, которую оказывает профсоюзная организация молодым специалистам



Волонтерский актив ЮУЖД и Дорпрофжел на ЮУЖД на ежегодном флешмобе снеговиков в рамках подведения итогов благотворительной акции «Снеговики-добряки»