ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

1905 РОСПРОФЖЕЛ

31 мая 2023 | #10 (412)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В Хабаровске 20 мая состоялся ежегодный велопробег, организованный ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Мероприятие объединило более 300 членов профсоюза и членов их семей.

На привокзальной площади Хабаровска прошло торжественное открытие мероприятия. Перед заездом участников велопробега поприветствовали и сказали напутственные слова председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, президент Дальневосточной ассоциации автомобильных школ, президент клуба «Авторетро» Анатолий Насыров.

Традиционный велопробег проводится уже в двенадцатый раз. На этот раз он был посвящён объявленному в ОАО «РЖД» Году здоровья. Все велосипедисты были экипированы профсоюзными брендированными футболками с лозунгом «Мы за здоровый образ жизни».

Сделав общий снимок на память, велосипедисты стартовали по маршруту от железнодорожного вокзала. Сопровождали колонну и следили за безопасностью автолюбители клуба «Авторетро», а также маршалы клуба любителей велосипедного спорта Хабаровска.

Маршрут длиной 20 км был проложен от железнодорожного вокзала через Воронежское шоссе до санатория-профилактория «Железнодорожник». Велосипедисты успешно преодолели это расстояние и добрались до конечной точки.

Праздничный велопробег продолжился экологической акцией. Облагораживание парка на территории санатория-профилактория проводится участниками велопробега не в первый раз. Профсоюзные активисты снова поддержали добрую традицию, высадив около 50 саженцев гортензии, ели, сирени.

Для участников велопробега была подготовлена развлекательная программа, увлекательные конкурсы с призами, вкусный обед: морс, свежая выпечка и плов.

Наталья КИРЕЕВА

|В НОМЕРЕ|

Результат работы всего коллектива

В соответствии с протоколом заседания Правления ОАО «РЖД» от 4 мая 2023 года №31 «Об итогах соревнования трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД» за I квартал 2023 г.» коллектив Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава признан победителем соревнования.

Стр. 2

Последний звонок

19 мая в школе-интернате №29 ОАО «РЖД» прозвучал последний звонок.

Стр. 3

Создать комфортные условия труда

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл проверку цехов и производственных участков структурных подразделений Дальневосточной железной дороги на станции Февральск.

Стр. 4

РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

В соответствии с протоколом заседания Правления ОАО «РЖД» от 4 мая 2023 года №31 «Об итогах соревнования трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД» за I квартал 2023 г.» коллектив Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава признан победителем соревнования.

Вручение генеральным директором — председателем правления ОАО «РЖД» Олегом Белозёровым (в центре) коллективу Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава Свидетельства о присуждении 1 места по итогам отраслевого соревнования. Справа — руководитель дирекции Дмитрий Жеребцов, слева — председатель ППО аппарата управления дирекции Максим Бахарев

Это не первая победа Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава в рейтинговой оценке. Дирекция уже была победителем в третьем квартале 2018 года и даже заняла первое место по итогам 2018 года. Но затем в течение четырёх лет, с 2019 по 2022, не занимала призовых мест. О новой победе мы поговорили с заместителем начальника дирекции — начальником отдела экономики и финансов Александром Левиным.

— Александр Александрович, какие параметры учитывались в рейтинговой оценке экономической эффективности?

— По итогам первого квартала дирекцией достигнуты высокие результаты практически по всем экономическим показателям: поступление выручки по прочим видам деятельности, расходы по перевозочным видам деятельности, финансовый результат по прочим видам деятельности, дебиторская и кредиторская задолженности, удельные затраты. Но основным критерием оценки эффективности в рамках рейтинга является то, что необходимо не только выполнить целевое задание, но и достичь более высоких показателей в сравнении с другими региональными дирекциями Центральной дирекции по ремонту тягового подвижного состава. В этом и состоит сложность задачи, так как конкуренция очень высокая.

— Насколько значимы эти показатели в масштабах дороги, для дирекции в частности?

— Дорога уделяет большое внимание рейтинговой оценке. Все подразделения и службы оказывают влияние на итоговую оценку дороги в разной степени, но в любом случае это влияние либо положительное, либо негативное. Поэтому значимость выполнения дирекцией своих показателей очень высока и в полной мере отражает результативность хозяйственной деятельности, вклад коллектива в общий итоговый результат. Если рассматривать первый квартал 2023 года, то не все показатели являются лучшими в истории дирекции, но впервые в истории все без исключения показатели в совокупности выполнены на уровне выше среднего.

— Какая стратегия позволила дирекции добиться лидерства?

— Это итог длительного периода сложной и детальной работы коллектива по основным ключевым направлениям деятельности, критерии и необходимый результат по которым определены руководством дирекции с учётом стратегического развития локомотивного комплекса и компании ОАО «РЖД».

В первую очередь, всё зависит от детального планирования объёмных и экономических показателей, а также своевременного реагирования на изменения.

Нам есть чем гордиться, но останавливаться на достигнутом нельзя. Чтобы идти вперёд, нам предстоит и дальше развивать производство, внедрять инновационные технологии, повышать квалификацию кадров и реализовать социальные программы.

— Насколько реально улучшить в перспективе актуальные экономические показатели, достигнутые дирекцией? Какие задачи вы ставите перед собой?

— Всё находится в движении. Региональные дирекции ЦТР, наши коллеги, постоянно улучшают свои показатели, и уже сейчас мы видим, что, оставаясь в тех же параметрах, по итогам второго квартала будем не в лидерах. Поэтому необходимо постоянно находить новые решения, повышать качество работы, мотивацию персонала, так как целью является первое место по итогам 2023 года.

— Каков вклад руководства, коллектива, первичной профсоюзной организации в первенство в рейтинговой оценке?

— В достигнутом результате есть вклад каждого работника на своём рабочем месте. Это итог слаженной работы нас всех, как единой команды во главе с руководителем дирекции Дмитрием Владимировичем Жеребцовым, совместного стремления к цели — достижению высоких показателей эффективной работы, высокого уровня социальной ответственности дирекции.

Не будем забывать и о важной роли первичной профсоюзной организации аппарата управления, которую возглавляет Максим Викторович Бахарев. Профактив дирекции занимался проведением разъяснительной работы и культурно-массовых мероприятий, направленных на сплочение коллектива и мотивацию на выполнение всех экономических и производственных показателей.

— Какой наградой были отмечены достижения дирекции?

— Коллективу дирекции вручено Свидетельство о присуждении первого места. Работники, внёсшие наибольший вклад в достигнутые показатели, будут поощрены денежной премией.

— Как лично вы как начальник отдела экономики и финансов дирекции восприняли высокую оценку деятельности своей организации?

— Мы учли ошибки прошлого года и с первого месяца нацелились на отличный результат, поступательно двигаясь по пути улучшения показателей. Ещё до подведения итогов, в начале апреля, я был уверен, что в рейтинге будем на высоких местах. Но всё-таки первое место стало приятной неожиданностью!

Беседу вела Наталья ОХОТНАЯ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ, КОЛЛЕДЖЕЙ И ТЕХНИКУМОВ НА ПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФИЛЮ «ЭКОНОМИКА ТРУДА» В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ВУЗЫ:

- **Российский университет транспорта (МИИТ) г. Москва**
- **Иркутский государственный университет путей сообщения (ИрГУПС) г. Иркутск**
- **Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС) г. Екатеринбург**

Форма обучения:

Очная, бакалавриат, 4 года

Преимущества:

- 50% стоимости обучения оплачивает ОАО «РЖД», 50% — студент
- Трёхсторонний договор: Студент — ОАО «РЖД» — университет
- Гарантированное трудоустройство в структурных подразделениях ОАО «РЖД»
- Современные форматы и технологии обучения
- Иногородним студентам предоставляется общежитие

***Минимальные баллы ЕГЭ, необходимые для поступления (предварительно):**

Русский язык — 40
Математика (профильная) — 33
Обществознание — 45 Информатика — 44

*Стоимость образовательной услуги за год обучения в 2022 году составляла:

Полная, без учёта софинансирования со стороны ОАО «РЖД»:	При софинансировании со стороны ОАО «РЖД»:
РУТ (МИИТ) — 245 тыс. руб. ИрГУПС — 140 тыс. руб. УрГУПС — 120 тыс. руб.	РУТ (МИИТ) — 122,5 тыс. руб. ИрГУПС — 70 тыс. руб. УрГУПС — 60 тыс. руб.

Контактный телефон: +7(4212) 38-52-16, Смирнова Елена Фёдоровна

ВЕТЕР ПЕРЕМЕН

Сотрудники Дальневосточной дирекции по ремонту пути (ДРП) 11-12 мая на базе туристического комплекса «Заимка» провели слёт молодых работников структурных подразделений.

Форум «Вектор перемен», проходивший в пригороде Хабаровска, объединил более 50 представителей путевых машинных станций — команды ПМС-18 станции Сибирцево, ПМС-74 станции Ин, ПМС-217 станции Бикин, ПМС-219 станции Известковая, ПМС-233 станции Комсомольск-на-Амуре и ПМС-288 станции Новый Ургал. Не осталась без внимания и команда ДВ ДРП. В её состав для участия в слёте вошли работники из ТОП-10 ПМС во главе с председателем Совета молодёжи ПМС.

Особый акцент был сделан на отбор участников из ТОП-10 ПМС в ТОП-20 ДРП. Председателям советов молодёжи представилась отличная возможность обсудить совместную работу по реализации плана проведения мероприятий в 2023 году и формированию планов на 2024 год.

На слёте присутствовали приглашённые гости: представитель Центральной дирекции по ремонту пути Александр Ванчурин, заместитель начальника Дирекции по кадрам и социальным вопросам Евгений Раенко, начальник сектора Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики Марина Дмитрук, председатель ППО ДРП Олег Кутенких.

— Символично, что моё пребывание на Дальнем Востоке совпало с проведением этого замечательного мероприятия. Первые часы форума показали, что команды действительно с удовольствием и большим интересом принимают участие. Хоть ребята и приехали из разных регионов, видно, что нас объединяет одна цель, и мы являемся единым целым — командой Дирекции по ремонту пути. Желаю ребятам успеха, побед и новых друзей, — сказал Александр Ванчурин.

В течение двух дней были проведены игры в формате тимбилдинга, неформальный диалог с руководителями ДРП, командообразующее мероприятие и многое другое. Также каждая команда представила приветственный видеоролик о своём предприятии.

Не обошлось и без спортивных состязаний. Участники проверили свои силы, ловкость и сплочённость. Никто не остался равнодушным к «поездке на коне» или игре большой теннисной ракеткой.

После конкурса видеороликов состоялась презентация инновационных проектов 2023 года, посвящённых безопасности движения поездов, улучшению качества ремонтных работ, адаптации молодых специалистов, мотивации и внутрикорпоративному развитию компании.

— Все представленные проекты ценные. Особенно своевременно высказана идея, которая решает наболевшую проблему — выброс плети на подвижном составе при перевозке. Проект решает важный вопрос безопасности движения поездов и повышает качество и скорость работы дирекции в целом. После презентаций мы провели оценку инновационных проектов, дали свои комментарии. Часть проектов мы отправили на доработку, чтобы в дальнейшем масштабировать и транслировать их по всей сети, — рассказал заместитель начальника дирекции по кадрам и социальным вопросам Евгений Раенко.

Также была запущена сессия игры «Что? Где? Когда?», в рамках которой участники продемонстрировали свою эрудицию в различных сферах непрофессиональной жизни.

— Слёт Дальневосточной дирекции по ремонту пути помог раскрыть потенциал многих молодых специалистов подразделений. Мероприятие показало на практике, что в дирекции работает сплочённая и дружная команда профессионалов своего дела, — сказала начальник сектора управления персоналом ДРП Ольга Петрова.

Завершился слёт награждением по двум номинациям. За лучший видеоролик первое место досталось команде ПМС-233, за лучший инновационный проект награждена команда ПМС-186. Призёрам вручили грамоты и ценные подарки. Затем участники отправились на познавательную экскурсию по Хабаровску.

— Я остался доволен нашим слётом молодых работников. Это было потрясающее мероприятие, на котором мы не только отлично провели время, но и смогли обменяться опытом и знаниями с коллегами. Организация была на высшем уровне: всё было продумано до мелочей, никаких непредвиденных ситуаций не возникло. Программа была насыщенной и интересной. Этот слёт стал хорошей возможностью познакомиться со своими коллегами в другой, более свободной обстановке, увидеть их новые стороны. Я с интересом проходил с ребятами и кураторами испытания и задания. Также познавательно было обменяться опытом с коллегами во время презентации и обсуждения инновационных проектов, — рассказал о своих впечатлениях начальник технического отдела ДРП Павел Коломиец.

— В подобном мероприятии я участвую уже не в первый раз. Считаю, что такие слёты очень хорошо помогают объединить коллектив не только в рамках одного ПМС, но и всех предприятий. Мы в основном работаем только в профессиональных интересах, а такое мероприятие помогает пообщаться лично, найти точки соприкосновения для дальнейшей плодотворной деятельности. Уверен, что такие слёты очень важны для молодых работников, потому что помогают нам расширить горизонты, получить новые знания и умения и обменяться полезным опытом. И я надеюсь, что подобные мероприятия будут организованы и в будущем, — сказал дорожный мастер ПМС-233 Семён Котовщиков.

Наталья КИРЕЕВА

ПОДАРКИ ЗА УЧАСТИЕ

25 мая в Хабаровске состоялось награждение участников творческого онлайн-конкурса РОСПРОФЖЕЛ «Помним. Гордимся», посвящённого подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны.

Всем юным талантам руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Константин Варфаламеев вручил дипломы участников и наборы для творчества, в каждый из которых вошли цветные карандаши, альбом для акварели, краски и бумага для художественных работ.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ДЕНЬ ДОНОРА НА САХАЛИНЕ

В Южно-Сахалинске прошла акция «День донора», в которой железнодорожники принимают участие второй год подряд.

Акция проходила в таком же формате, как и в прошлом году. Работники ГБУЗ областной станции переливания крови приехали в Дом культуры железнодорожников, чтобы сотрудники островной магистрали в максимально короткие сроки смогли принять участие в добром деле.

Перед процедурой каждый доброволец прошёл медицинское экспресс-обследование. Сдать кровь пришли более 80 работников Дальневосточной железной дороги из всех предприятий региона. Всего в течение пары часов доноры сдали более 35 литров крови.

После процедуры сдачи крови каждому донору профсоюз вручил гематоген для восстановления сил.

Работники станции переливания крови отметили, что с железнодорожниками приятно

работать, так как они дисциплинированные и ответственные люди.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК

19 мая школе-интернате №29 ОАО «РЖД» города Уссурийска прозвучал последний звонок.

Сколько их было, школьных звонков, за время учёбы! Какой-то торжественно звал на первый урок, какой-то выручал, когда тебя вызывали к доске… Казалось, им не будет конца! Но вот подошёл этот торжественный день, полный особого смысла и значения. Торжественное поздравление директора, напутствие учителей, которые за столько лет, проведённых в школе, стали почти родными, трогательная речь родителей и ответные слова выпускников.

Тёплые слова в адрес выпускников сказали и присутствующие на празднике почётные гости — руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Лямина, начальник Уссурийской дистанции гражданских сооружений Павел Карпов, заместитель начальника эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Евгений Сапрыкин.

— Окончание школы — это торжественное и трогательное событие, с которого начинается самое интересное в жизни, — сказала Наталья Лямина, вручая благодарственные письма

и памятные подарки золотым медалистам — Наталии Болсуновской, Наталье Решетниковой, Андрею Кравцову и Арине Мичуроваой. — Но это и самое ответственное время — время выбора профессии, выбора жизненного пути. Пусть ваши успехи будут наградой для родителей и учителей за их любовь, терпение и заботу.

Звенит последний звонок, открываются двери во взрослую жизнь, и шары с мечтами выпускников устремляются в небо.

Мы желаем нашим выпускникам успехов и верим, что школа всегда будет для них родным домом.

Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ОО ППО школы–интерната №29 ОАО «РЖД»

ПРОЯВИЛИ БДИТЕЛЬНОСТЬ

Вечером 12 марта на территорию восстановительного поезда станции Тында проник неизвестный. Факт нахождения постороннего человека в неположенном месте обнаружили находившиеся на дежурстве машинисты бульдозера Александр Барановский и Сергей Низовский.

На их требование немедленно покинуть объект неизвестный ответил обещанием взорвать подвижной состав и всю железнодорожную инфраструктуру. Нарушитель вёл себя агрессивно, нанеся одному из работников поезда лёгкие телесные повреждения. Железнодорожники связали злоумышленника и передали его вызванным на место происшествия сотрудникам ЛОВД.

Начальник восстановительного поезда Александр Колесников выразил признательность подчинённым за проявленную бдительность.

Председатель первичной профсоюзной организации Дирекции аварийно-восстановительных средств Станислав Соболев смотрит на происшествие шире.

— Важен сам факт того, что такие острые ситуации реальны и периодически происходят, — говорит он. — К примеру, в восстановительном поезде станции Литовко аналогичный случай был два года назад. Актуальность проблемы ещё и в том, что в поездах нет постоянных штатных дежурных, выполняющих охранные функции. На эту работу отвлекают основной штат поездов из расчёта 4 человека на 26-30 работающих. Поэтому факт проявленной смелости и ответственности заслуживает самой широкой огласки.

Ведь поступок совершили люди, не имеющие специальной профессиональной подготовки, которой обладают специалисты ВОХР и частных охранных предприятий.

Но очевидно то, что каждый обязан заниматься своим делом: восстановители — ликвидировать последствия аварий на железных дорогах, а профессиональные охранники — беречь доверенные им имущество и материальные ценности.

Геннадий АСТАХОВ

СОЗДАТЬ КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев провёл проверку цехов и производственных участков структурных подразделений Дальневосточной железной дороги на станции Февральск.

В ходе двухдневной поездки в Февральск техническая инспекция труда проконтролировала решение выявленных ранее проблемных вопросов. Это обеспечение работников питьевой водой, бесперебойная поставка спецодежды из Тынды на склады подразделений. До сих пор не организована стирка спецодежды работников при наличии в дистанции пути полностью исправной промышленной стиральной машины. Проблема заключается в том, что не назначено ответственное за стирку лицо.

К сожалению, не только в ПЧ, но почти на каждом железнодорожном предприятии Февральска при наличии стиральных машин стирка спецодежды не осуществляется на должном уровне.

Запрещённый к эксплуатации неисправный заточный станок в ПЧ

Неудовлетворительное состояние помещения душевой в ЭЧ

Особое внимание Вадим Валиев обратил на состояние помещений и поддерживаемый в них температурный режим. В дистанции электроснабжения в здании сетевого района на станции Февральск в гардеробной и душевой необходим косметический ремонт. Руководителю дистанции технической инспекцией труда выдано соответствующее представление.

Работники Тындинского регионального центра связи, которые трудятся в здании поста ЭЦ Февральск, пожаловались на создаваемую в рабочих помещениях в зимний период радиаторами отопления дискомфортную жару. Для нормализации микроклимата приходится постоянно держать открытыми входную дверь и окно. По помещению гуляют сквозняки, которые становятся для работников причиной постоянных простуд.

Начальнику Тындинской дистанции гражданских сооружений Сергею Лепнюку технической инспекцией труда профсоюза направлено предписание о необходимости обеспечить комфортный для сотрудников поста ЭЦ Февральск температурный режим.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Вадима Валиева

| ВОПРОС — ОТВЕТ |

РАБОТАЯ НА ВЫСОТЕ

ВОПРОС:

Относится ли работа машиниста козлового крана (крановщика) к работам на высоте? И какую группу он должен иметь?

ОТВЕТ:

На основании Приказа Минтруда России от 16 ноября 2020 года №782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» к работам на высоте относятся работы, при которых:

а) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более, в том числе:

- при осуществлении работником подъёма на высоту более 5 м или спуска с высоты более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°;

- при проведении работ на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также если высота защитного ограждения этих площадок менее 1,1 м;

б) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами.

Существует ошибочное мнение, что крановщики могут не проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте. Руководствуясь Правилами

по охране труда при работе на высоте, мы понимаем, что есть вероятность падения крановщика с высоты более 1,8 м во время подъёма в кабину, которая расположена на высоте более 5 м. Лестница, по которой осуществляется подъём в кабину, имеет наклон более 75°.

Из вышесказанного следует вывод, что крановщик должен иметь первую группу по безопасности работ на высоте.

Кроме обучения сотрудников необходимо принять ряд мер для предотвращения производственного травматизма, а именно:

- разработка и выполнение плана производства работ на высоте;

- разработка необходимых для работы журналов учёта;

- ограждение места производства работ;

- вывешивание предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков);

- использование средств коллективной и индивидуальной защиты;

- использование страховочной системы безопасности.

Владимир КОВТУН,
технический инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР |

О ПРАВОМЕРНОСТИ НАКАЗАНИЯ

ВОПРОС:

Работнику железнодорожного предприятия вменено в вину нарушение, связанное с безопасностью движения поездов. После получения письменного объяснения и проведения совещания у начальника предприятия работнику объявлен выговор. Кроме того, ему назначена внеочередная аттестация. После этого обнаруживается, что работник лишён премиального вознаграждения. Через некоторое время он получает извещение о составлении государственным инспектором транспортного надзора протокола об административном правонарушении, в котором указано, что работнику вменяется в вину административное правонарушение, предусмотренное частью 6 статьи 11.1 КоАП. Законно ли несколько раз наказывать человека за одно и то же?

ОТВЕТ:

Прежде всего, следует различать разные виды ответственности. Статья 192 ТК РФ даёт определение дисциплинарного проступка: это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Если это действительно входило в обязанности работника, и была установлена вина работника, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания — замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям.

Снижение или, как в рассматриваемом случае, лишение премиального вознаграждения — это часто последствия дисциплинарного взыскания, а не вид наказания. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Как правило, на предприятии разработано и действует «Положение о премировании», где подробно расписано, за что снижается премия или не выплачивается совсем. И часто наличие выговора или замечания является таким основанием.

Назначение внеочередной аттестации также не является видом ответственности, хотя, вероятно, очень похоже на это. Согласно подпункту 5 пункта 9 Порядка, утверждённого приказом Минтранса РФ №231 от 11.07.2012, при нарушении безопасности движения вследствие несоблюдения требований правил технической эксплуатации железных дорог, инструкций по движению поездов, маневровой работе и сигнализации на железнодорожном транспорте, а также иных нормативных правовых актов федерального органа исполнительной власти в области железнодорожного транспорта, проводится внеочередная аттестация. Это же продублировано локальными актами работодателей, например, в ОАО «РЖД» есть Положение о порядке аттестации работников, содержащее аналогичную норму.

И наконец, если деяние (действие или бездействие) образует состав административного правонарушения, то оно влечёт за собой ответственность согласно Кодексу об административных правонарушениях. Эти виды ответственности не исключают друг друга. Взыскание в данном случае налагается уполномоченным должностным лицом государственного органа, и его не интересует, понёс ли виновный ответственность перед работодателем или нет. Нарушение правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта на железнодорожных путях общего пользования, железнодорожных путях необщего пользования или на железнодорожных переездах образуют состав административного правонарушения со всеми вытекающими последствиями.

Таким образом, защита работника, считающего, что его права нарушены, должна пойти по нескольким направлениям: оспаривание законности дисциплинарного взыскания, обоснованности решения о назначении внеочередной аттестации и защита в рамках рассмотрения дела об административном взыскании. При признании приказа о наложении дисциплинарного взыскания незаконным решается вопрос и о возврате премии, зачастую это вопрос технический.

При необходимости обращайтесь за защитой своих прав в правовую инспекцию труда профсоюза, вам будет дана консультация и (или) оказана другая юридическая помощь.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор ДОРПРОФЖЕЛ

ПРИ СНИЖЕНИИ ПРЕМИИ

ВОПРОС:

Мне снижают премию за невыполнение поручения, которое было дано руководством ещё до моего вступления в должность. Законно ли это?

ОТВЕТ:

Вопросы премирования регулируются локальными нормативными актами организации, а согласно статье 22 ТК РФ работодатель обязан выполнять как требования законодательства, так и утверждаемые в соответствующем порядке локальные акты. Это значит, что в вопросах премирования нужно внимательно читать Положение о премировании, действующее в вашей организации. В случае если Положение даёт право снижать премию работнику за невыполнение поручения, то с главным мы разобрались, и нужно рассматривать детали: было ли оформлено поручение надлежащим образом, и каковы были контрольные сроки? Вполне вероятно, что поручение дано с продолжительным сроком исполнения, и за это время новый работник не только был принят на должность, но и имел возможность вникнуть в ситуацию и принять меры для выполнения поручения. Иными словами, надо смотреть, являются ли действия (бездействие) работника виновными. Можно обратиться к правовому инспектору труда профсоюза в своём регионе, он даст оценку ситуации и окажет помощь в защите прав вплоть до обращения в суд, поскольку вопросы премирования часто имеют спорный характер.

ПРИ ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ ДОЛЖНОСТЬ

ВОПРОС:

В структурном подразделении ОАО «РЖД» происходят изменения в штатном расписании: часть единиц исключается, часть — вводится. Моя должность сокращается, и мне предложили (пока устно) другую, правда, нижеоплачиваемую. Просят написать заявление на перевод. Будет ли мне производиться доплата до среднего в течение трёх месяцев?

ОТВЕТ:

Советуем дождаться официального предложения вводимой должности. Согласно пункту 4.19 Коллективного договора ОАО «РЖД» перевод на нижеоплачиваемую работу должен быть связан с проводимыми мероприятиями по регулированию численности. Инициатива по переводу не должна исходить от работника, должность должна предлагаться работодателем. Либо, если работодатель настойчиво требует заявление, одновременно с просьбой о переводе в этом же заявлении сошлитесь на необходимость установления доплаты по колдоговору. Обратитесь к правовому инспектору труда профсоюза в своём регионе, либо к председателю своей первичной профсоюзной организации, чтобы он был осведомлён и держал вопрос на контроле.

МЕДКОМИССИЯ В ВЫХОДНОЙ

ВОПРОС:

Работодатель настаивает на том, чтобы я проходил медицинскую комиссию в свободное от работы время, то есть в свой выходной. Имеет ли он право требовать это?

ОТВЕТ:

Согласно статье 106 ТК РФ время отдыха — это время, в которое работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Время отдыха — это и перерывы, и выходные дни, и отпуска. С каждым случаем нужно разбираться индивидуально. Но в рассматриваемом случае, скорее всего, работодатель не вправе требовать прохождения комиссии во время отдыха работника. Дело в том, что прохождение комиссии — это не какая-то чрезвычайная ситуация, а заблаговременно планируемое мероприятие. Эта обязанность работника вытекает из аналогичной обязанности работодателя — организовать прохождение комиссии и отстранить от работы (не допускать до работы) работника, не прошедшего медицинский осмотр. А значит, работодатель должен позаботиться об освобождении работника от работы в день (дни) прохождения комиссии и оплате этих дней, а работник в свою очередь — спланировать посещение медицинского учреждения. За подробностями можно обратиться к правовому инспектору труда профсоюза в своём регионе, он даст детальную оценку случившемуся.

МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬСЯ?

ВОПРОС:

Заставляют исполнять обязанности временно отсутствующего работника, писать заявление на временный перевод. Говорят, что обязан и отказаться не могу. Так ли это?

ОТВЕТ:

Всё зависит от ситуации привлечения к такой работе. Подробности содержатся в статье 72 ТК РФ, и будет лучше, если вы обратитесь к правовому инспектору в своём регионе.

Зачастую работник вправе отказаться от исполнения таких обязанностей, если привлечение не связано с катастрофой, ЧС, случаями, ставящими под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения, для предотвращения или устранения перечисленного. В любом случае имейте в виду, что доплата до среднего по прежней работе обязательна.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор ДОРПРОФЖЕЛ

УВЕДОМЛЕНИЕ О СОКРАЩЕНИИ

Отсчитывать срок увольнения нужно с дня, следующего за днём уведомления работника о сокращении.

Согласно части 2 статьи 180 ТК РФ предупреждение о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников должно быть осуществлено не менее чем за два месяца до увольнения.

Так, работнику было вручено уведомление о сокращении 31 августа, а уволен он был 31 октября того же года. Однако первый кассационный суд общей юрисдикции в определении от 14.03.2023 №88-6953/2023 разъяснил, что поскольку истец был предупреждён о предстоящем увольнении 31 августа, соответственно, двухмесячный срок предупреждения начинает исчисляться со следующего дня, то есть с 1 сентября, истекает в соответствующее число последнего месяца, то есть 1 ноября, в связи с чем истец подлежал увольнению 2 ноября, однако увольнение состоялось 31 октября, то есть до истечения установленного законом двухмесячного срока предупреждения о предстоящем увольнении.

В результате работник восстановлен на работе по решению суда, с работодателя взыскана заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

С ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ОПЛАТОЙ

ВОПРОС:

Работник, которому установлен сменный график, согласился в свой выходной день пройти медосмотр. В каком размере работодатель обязан оплатить ему этот день?

ОТВЕТ:

По данному вопросу Правовой департамент в письме от 22 сентября 2020 г. №исх-9757/ЦЮ сообщает, что вопросы оплаты времени прохождения медицинских осмотров урегулированы специальной нормой — статьёй 185 ТК РФ, предусматривающей оплату времени медицинского осмотра в размере среднего заработка. А требования статьи 153 ТК РФ, предусматривающей оплату работы в выходные и праздничные дни в двойном размере, не могут быть применены к спорным правоотношениям.

Из статьи 185 ТК РФ следует, что оплата времени прохождения медицинского осмотра в указанном размере должна производиться вне зависимости от того, проводится ли указанный осмотр в рабочее или в нерабочее время.

Пункт 6.8 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2022-2025 годы предусматривает компенсацию времени прохождения обязательных периодических медицинских осмотров работникам компании в рабочее и нерабочее время, а также время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно в размере среднего заработка.

В то же время участились случаи привлечения к административной ответственности работодателя Государственной инспекцией труда и прокуратурой по вопросу неоплаты времени прохождения медицинских осмотров в выходные дни в повышенном размере в соответствии со статьёй 153 ТК РФ. Более того, имеется судебная практика по данному вопросу в пользу работников с решением об оплате времени прохождения медицинского осмотра в выходной день в повышенном размере (решение Центрального суда города Омска от 10.03.2021).

До определения единой правовой позиции по данному вопросу во избежание правовых рисков и административной ответственности рекомендуем максимально исключить практику привлечения работников к прохождению медицинских осмотров в их выходные дни, установленные графиками сменности, о чём необходимо проинформировать работника при направлении его на медицинский осмотр.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НА РАБОТУ В ДЕНЬ КОМАНДИРОВКИ

ВОПРОС:

Я уезжаю в командировку вечером в нерабочее время. Должен ли я выходить на работу в этот день, и как он будет мне оплачен?

ОТВЕТ:

Согласно статье 166 ТК РФ служебная командировка — поездка работника по распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

День выезда в командировку и день прибытия из неё включаются в срок служебной командировки.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из неё решается по договорённости с работодателем (пункт 4 Постановления Правительства РФ от 13.10.2008 №749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки»). Оформить такое согласование можно приказом работодателя в произвольной форме с указанием даты выхода сотрудника на работу и количества часов работы. В приказе проставляется отметка работника о согласии с работой в соответствующий день.

День выезда в командировку и день прибытия из неё, в которые работник трудился, должны быть оплачены как дни командировки (выплачены средний заработок и суточные). Также за фактически отработанные часы в указанные дни работнику должна быть выплачена заработная плата.

Для отражения в табеле учёта рабочего времени фактически отработанных часов в день выезда в командировку и день прибытия из неё может быть введён дополнительный код для обозначения работы сотрудника в рабочие дни, пришедшиеся на командировку.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЖЕМЧУЖИНА КОЛЛЕКТИВА

Коллектив станции Находка проводил на заслуженный отдых Лидию Тараканову, посвятившую железной дороге без малого 46 лет.

О Лидии Таракановой коллеги говорят только в превосходной степени.

— В 1990 году я начала работать дежурной по станции Кузнецово. Моим наставником стала руководитель станции Лидия Степановна Тараканова — профессионал высочайшего класса. Она очень многое мне дала и в профессии, и по жизни, — рассказывает дежурная по станции Смоляниново Екатерина Коткова. — Было очень интересно постигать азы движенческой работы. Выходить на стрелки, встречать поезда, отдавать команды машинистам. Хотя и шишки приходилось набивать. К сожалению, у современной молодёжи нет такого выраженного интереса к работе. Поэтому, когда ребята приходят на практику, стараюсь их поддержать и помочь раскрыться, как когда-то вдохновляла меня моя наставница.

По словам председателя «первички» станции Находка Галины Ходкевич, Лидия Тараканова — из числа редких, незаменимых людей.

— Она — жемчужина коллектива. Прошла всю цепочку профессий от приёмосдатчика груза и багажа до начальника станции. Была специалистом по управлению персоналом, курировала Находкинский участок Дальневосточной дирекции управления движением. На пенсию уходила с должности техника станции Находка. Знания, высокий профессионализм, богатый опыт, а главное — любовь к людям всегда отличали Лидию Степановну, — говорит Галина Ходкевич.

Один только факт, характеризующий Лидию Степановну: работая в кадрах (отвечала за Находкинский узел), она знала по имени-отчеству почти 400 человек, занятых на участке от Смоляниново до Мыса Астафьева и Дунайской ветки, их послужной список, особенности работы.

А ведь когда-то голубоглазая девочка Лида, родившаяся в небольшой деревушке в Казахстане, училась на пятёрки и мечтала о профессии геолога. Но, как часто бывает в жизни, вмешался случай, и Лидия поступила в железнодорожный техникум. После получения диплома судьба сделала новый виток, забросив девушку в Приморье, где и началась её железнодорожная история. Но какие бы трудности ни подбрасывала жизнь, представить себя без железной дороги Лидия Тараканова не могла.

— Связь с дорогой, я уверена, не закончится. Лидия Степановна душой всегда будет с родной станцией. Мы, рады, что у неё появилось время быть рядом с семьёй, возможность видеть, как растёт внучок. А мы будем непременно звонить и приглашать в гости, — улыбается Галина Ходкевич. — Она нам нужна всегда!

Екатерина БЕЛОВА

НЕУНЫВАЮЩАЯ ШУРОЧКА

С визитом к ветеранам-железнодорожникам, знающим не понаслышке, что такое Великая Отечественная война, движенцы во главе с председателем «первички» Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) Светланой Переверзевой отправились с цветами и подарками. Среди тех, кому они предназначались, была и труженица тыла Александра Ермолаевна Полякова.

Александра Ермолаевна Полякова — пример стойкости и неиссякаемого жизнелюбия. Она всегда при параде и в хорошем настроении. А ведь скоро ей исполнится 95 лет. Но возраст, как говорит наша героиня, — только отметка в паспорте. Улыбка и горящие глаза определяют истинные годы.

Шурочка родилась в маленькой уральской деревеньке в 1929 году. Детей в семье шестеро. Отец работал трактористом, мама занималась домом. Жили скромно, но очень дружно. В школу приходилось ходить по 10 км в одну сторону. Но никто не жаловался.

— Когда началась война, папа получил бронь, три года работал в колхозе, а потом и его забрали на фронт. Я успела окончить пять классов. А весной 1943 года нас, 12 девчонок, определили на лесоповал. Грузили баржи, полувагоны брёвнами. Иногда занимались и более «лёгкой» работой — лыко драли с липы, замачивали, делали мочало для солдат, ездили на покосы. Нами командовал дедулечка очень старенький, больной, — рассказывает Александра Ермолаевна. — Нам всё время хотелось кушать. Мама давала мне картофельные лепёшки, их надо было растянуть на неделю. Деревенский труд — адский, ты вечно в лаптях, резиновых сапогах, ноги мокрые. Именно тогда я твёрдо решила: обязательно буду учиться, когда закончится война.

И Шурочка слово сдержала. Окончила педагогическое училище, вышла замуж за офицера, уехала за ним на край света — во Владивосток.

— Жили мы в военном гарнизоне, который располагался в районе улицы Снеговая, на самой окраине города. Работы по специальности не было, поэтому на семейном совете приняли решение окончить железнодорожные курсы. На приёмосдатчика груза и багажа, по старинке их называли ещё весовщиками, я училась три месяца во владивостокском Дворце культуры железнодорожников. А уже в 1949 году начала работать на станции Первая Речка. Кругом паровозы, тепловозы-кукушки — жизнь кипела. Трудностей я не боялась. Восемь лет пролетели незаметно. А потом мне предложили при воинской части, где мы жили, место секретаря. Зарплата хорошая — 140 рублей. Маленькая доченька при мне. А вот перед самой пенсией, это был 1980 год, я снова вернулась на родную станцию и отработала там больше пяти лет.

В 2012 году, похоронив мужа, Александра Ермолаевна переехала в Седанкинский дом-интернат для престарелых и инвалидов.

— Я всегда с нетерпением жду в гости железнодорожников! Эти встречи возвращают меня в молодость, — говорит ветеран.

Екатерина БЕЛОВА

| ОХРАНА ТРУДА |

ПРОФЕССИОНАЛ С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев высоко оценил деятельность специалиста по охране труда Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Ольги Тетериной.

В ходе проверки структурных подразделений, расположенных на станции Февральск, стало очевидным, что специалист по охране труда Ольга Тетерина душой и сердцем переживает за каждого работника. У неё много идей и задумок, направленных на улучшение условий труда и профилактику травматизма в дистанции.

Работая в должности с 2018 года, Ольга Тетерина сумела в 2022 году занять призовое третье место в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда», проводимого Дальневосточной дирекцией инфраструктуры. В том же году за добросовестный труд, проявленную ответственность и инициативу в работе Ольга Тетерина была награждена Почётной грамотой Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Она избрана председателем Совета молодёжи дистанции и активно занимается спортом. В марте 2023 года принимала участие в Открытом первенстве работников ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги по волейболу среди женских команд.

Геннадий АСТАХОВ

ВСТРЕТИТЬ ЛЕТО В ЧИСТОТЕ

20 мая экологическая акция «Вода России» привлекла сотни сахалинцев на берег озера Изменчивого. Добровольцы убрали участок территории вдоль водоёма, популярного у отдыхающих круглый год.

Более 300 человек вышли на полномасштабную уборку на берег озера Изменчивого. Экологическая акция «Вода России» собрала представителей общественных организаций, бизнеса и просто небезразличных людей. Волонтёры ОАО «РЖД» также решили поучаствовать в акции.

Вооружившись пакетами и перчатками, волонтёры прошли по прибрежной зоне, убрали отходы и подготовили территорию к летнему сезону. А собирать, увы, как всегда, было что. В мусорных мешках оказалось много пластика, банок, бутылок и прочих продуктов жизнедеятельности человека. Встречался порой и крупный бытовой мусор.

В прошлом году наши волонтёры уже приезжали помочь очистить берега озера Изменчивого от мусора, установили мем-таблички. К нашей радости, мусора стало меньше, и даже две таблички остались на своих местах.

В рядах борцов за чистоту были и представители ведомства, которое отвечает непосредственно за охрану природы. Исполняющий обязанности министра экологии и устойчивого развития Сахалинской области Андрей Саматов поблагодарил всех участников акции и подчеркнул значимость таких событий.

— Отрадно, что здесь присутствуют как люди старшего поколения, так и молодёжь, а самое главное — дети. Потому что где же ещё, как не на таких мероприятиях, формируется осознанное и бережное отношение к природе, — отметил

руководитель министерства экологии Сахалинской области.

Завершилось мероприятие чаепитием с пиццей.

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по управлению персоналом Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций

НА ПОЛЬЗУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Волонтёры Тындинского волонтёрского штаба ДВЖД Ксения Курочкина, Наталья и Виорел Чиботарь совместно с детьми с ограничениями здоровья и их родителями провели акцию по очистке городского парка Тынды от мусора.

Волонтёры Тындинского штаба не только внесли значительный вклад в сохранение экологической среды, но и показали, что социальная ответственность не знает возрастных или социальных рамок.

Всего было собрано около 10 мешков мусора.

Организация подобных мероприятий привлекает внимание людей к проблемам экологии, помогает воспитать у детей и взрослых бережное отношение к окружающей среде.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель председателя Совета молодёжи Тындинского территориального управления ДВЖД

ПОМОЩЬ ОТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Профсоюзный актив Владивостокского агентства фирменного транспортного обслуживания под руководством председателя цехового комитета Алёны Богданчиковой инициировал сбор гуманитарной помощи для военнослужащих 155 бригады морской пехоты Тихоокеанского флота.

— В акции приняли участие все неравнодушные работники Владивостокского АФТО, включая агентов СФТО. Мы уточнили у военного коменданта, какая конкретно нужна помощь военнослужащим, принимающим участие в СВО, и собрали всё необходимое: медикаменты, перевязочные материалы, средства личной гигиены, чай, кофе, сладости, бельё, — рассказала Алёна Богданчикова. — Дети работников написали письма военнослужащим, а также сделали своими руками и

передали блиндажные свечи. Всего получилось несколько увесистых коробок. Гуманитарный груз отправлен адресату.

Екатерина БЕЛОВА

У ВОЛОНТЁРОВ НЕ БЫВАЕТ СКУЧНЫХ ВЫХОДНЫХ

14 мая члены Совета молодёжи Владивостокского территориального управления Дальневосточной магистрали отправились на уборку территории зоопарка «Садгород».

Активистов не остановили ни дождь, ни слякоть. Все ответственно помогали с уборкой мусора и сухостоя. Командная работа наших коллег позволила быстро очистить территорию.

За проявленную активность волонтёрам была предоставлена возможность бесплатно посетить зоопарк.

Дарья ДЕНИСОВА,
бухгалтер 2 категории Владивостокского территориального общего центра обслуживания

ДУШЕВНО ПООБЩАЛИСЬ

Коллектив вагонного участка Хабаровск (ЛВЧ-1) посетил участников СВО, находящихся на реабилитации и лечении в военном госпитале Хабаровска.

В команду волонтёров вошли представители Совета молодёжи, Совета ветеранов и профсоюзного актива ЛВЧ-1.

Железнодорожники передали бойцам СВО костыли, приготовленные ветеранами ЛВЧ-1 домашнюю еду и выпечку, а также кондитерские изделия и фрукты. И, конечно, посещение госпиталя не обошлось без душевных разговоров.

Светлана БАЛИКОВА,
председатель ППО ЛВЧ-1

АКЦИЯ НА БЕРЕГУ МОРЯ

На территории научно-образовательного комплекса «Приморский океанариум» состоялась эколого-просветительская акция по уборке прибрежной зоны водозабора.

В мероприятии приняли участие более 50 взрослых и детей: волонтёры океанариума и Дальневосточной железной дороги, ученики проекта «Растём в океанариуме» и их родители, а также сотрудники отдела просвещения Приморского океанариума.

Несмотря на пасмурную погоду и туман, специалисты отдела просвещения основательно подготовились к проведению акции чистоты. Предварительно инициаторы акции прочли вводную лекцию о технике безопасности при сборе отходов. Волонтёрам выдали мешки для сбора мусора и перчатки.

Не всегда берег загрязнён по вине недобросовестных людей. Немалая часть мусора приносится морскими течениями, в том числе и из других стран, что подтверждается состоянием прибрежной зоны водозабора Приморского океанариума.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД

ПОМОГЛИ ЛАГЕРЮ

Коллектив станции Находка во главе с председателем первичной профсоюзной организации Галиной Ходкевич провёл акцию «Зелёная весна». Волонтёры навели порядок на территории ДОЛ «Наречное» в Партизанске.

Первая смена «Юнармия. Поколение патриотов» стартует в детском оздоровительном лагере «Наречное» уже 9 июня. И помощь железнодорожников в уборке территории, подготовке домиков очень своевременна и необходима.

Екатерина БЕЛОВА

УСПЕХИ В СПОРТЕ

13 мая молодёжь Сахалинского территориального управления ДВЖД в составе команды «Локомотив» приняла участие в лёгкоатлетической эстафете на Кубок городской думы Южно-Сахалинска.

На дистанцию длиною в 3 км вышли школьники, учащиеся техникумов и университетов, трудовые коллективы. Всего приняли участие более 1000 человек.

Перед стартом для участников эстафеты и их болельщиков организовали развлекательную программу с творческими номерами и показательными выступлениями спортсменов.

Как и в прошлые годы, маршрут эстафеты, состоявший из 12 отрезков, пролегал от исторического парка «Россия — моя история» до улицы Пуркаева и обратно.

Среди высших учебных заведений 2 место заняла команда студентов Сахалинского института железнодорожного транспорта.

Из 13 команд трудовых коллективов команда «Локомотив» примчалась к финишу шестой. Так держать!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СОРЕВНОВАНИЯ СПЛОТИЛИ КОЛЛЕКТИВ

В Дальневосточной дирекции по капитальному строительству состоялось первенство по плаванию, приуроченное к Году здоровья в ОАО «РЖД».

По итогам соревнований первое место занял инспектор по качеству и приёмке СМР Евгений Пученцев, второе — инспектор по качеству и приемке СМР производственного отдела по проектам Тындинского региона Денис Дудко, третье место — начальник отдела Михаил Ангарский. Среди женщин лучший результат показала начальник отдела Юлия Львова, второе место заняла ведущий инженер Евгения Брайловская.

— Прошедшие соревнования по плаванию не только позволили получить приятные призы и положительные эмоции, но и сплотили коллектив! Каждый участник смог проверить свои физические возможности. С огромным удовольствием и в дальнейшем будем принимать активное участие в таких мероприятиях в различных спортивных дисциплинах, — сказал Денис Дудко.

Евгения БРАЙЛОВСКАЯ,
ведущий инженер Дальневосточной дирекции по капитальному строительству

ВЫСШАЯ СТЕПЕНЬ МИЛОСЕРДИЯ

Всемирный день медицинских сестёр ежегодно отмечается 12 мая. Этот праздник всегда с нетерпением ждут в коллективе ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Уссурийск». Руководство, врачи и, конечно, первичная профсоюзная организация медучреждения во главе с Натальей Бояркиной тепло поздравили коллег.

— Медицинские сёстры в нашей больнице — все, как на подбор, настоящие профессионалы, преданные своему делу. Когда им задаёшь вопрос, какое главное качество в вашем деле, они отвечают, что, помимо всего прочего, медицинская сестра должна быть психологом, без этого продуктивно работать в связке с врачом невозможно. Ну и, конечно, важно быть высококвалифицированным специалистом своего дела. Но это для всей медицины — непреложная истина, — говорит Наталья Бояркина.

Екатерина БЕЛОВА

ДОБРЫЕ СЛОВА ДЛЯ МЕДСЕСТЁР

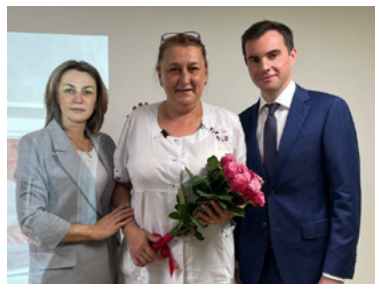
В ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Южно-Сахалинск» чествовали медицинский сестёр.

Своих коллег с профессиональным праздником — с Международным днем медицинской сестры поздравили и. о. главного врача Олег Девятко и руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Марина Деревцова.

Медицинские сёстры подошли очень ответственно и творчески к мероприятию. Они интересно презентовали свои отделения, пели песни, частушки и читали стихи. Девушки показали свои кулинарные способности: испекли торты, пироги, вафли и пирожные к чаепитию.

Не обошлось и без награждения. Почётные грамоты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд вручили старшей медицинской сестре гинекологического отделения Елене Чурбановой и медицинской сестре кабинета ПРМО станции Холмск Ольге Полухиной.

Не остались без внимания главная медицинская сестра больницы Лариса Фролова, а также старшая медицинская сестра поликлиники №1, председатель ППО Наталья Марковиченко, которым вручили букеты.



Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОКОРИТЕЛИ ГОР

Члены профсоюза — работники вагонного пассажирского депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК» провели День здоровья. Команда выбрала для похода ущелье Щёки Дарданеллы, расположенного в долине реки Тигровой, где тесно переплетаются история Партизанского района и его природная уникальность.

Пролив Дарданеллы считается одним из наиболее рискованных в мире участков для прохода кораблей. Причина — в узости и рельефе берегов, разделяющих Европу и Азию. Видимо, эта особенность и перенесла в Приморье имя, придуманное греками. Скалистые сопки каменными россыпями, словно кто-то небрежно раскидал их горстями на зелёные склоны, зажимают водный поток.

Именно здесь проходили первые в Приморье партизанские бои с белогвардейцами. Ущелье — очень удобное место для засады, миновать которую нельзя. С правой стороны тропы была отвесная скала, а левая заливалась бурной рекой.

Маршрут к первой локации — скалистой площадке и деревянному мостику над бездонной ущелья, излюбленному месту всех селфистов, на первом этапе несложен. Сначала тропа, плавно поднимаясь наверх, петляет вдоль реки. Затем начинается подъём к кукурумникам, или каменным лестницам. Идти по каменному полотну из «живых» булыжников и огромных валунов непросто. Нужна крайняя осторожность. Среди каменных изгибов то и дело можно встретить чудом пустившие корни молоденькие берёзки, одинокий куст багульника. Жизнь возможна даже в таких условиях.

И вот, наконец, верхушка ущелья, с которой открывается грандиозный вид на каньон. Сопки и правда напоминают щёки, зажимающие бурный поток.

Единение с природой дарит небывалый заряд энергии!

Екатерина БЕЛОВА

МЕТКИЙ ВЫСТРЕЛ

«К труду и обороне готовы!» — под таким лозунгом проходил турнир по стендовой стрельбе среди работников Сибирцевской дистанции пути, посвящённый 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Соревнования были организованы на стрелковом стенде Уссурийского военно-охотничьего общества. В турнире принимали участие работники дистанции, а также члены их семей — всего 27 человек.

Возраст участников определялся простым отбором. Стреляли все, кто мог самостоятельно удержать охотничье ружьё, вес которого составляет 3,5 кг.

Самому юному участнику соревнований, Дамиру Колодяжному, ещё не исполнилось и 10 лет. Среди девушек и женщин самой юной была одиннадцатилетняя Алина Горбинок. Возраст не помешал детям соревноваться на равных со взрослыми и даже занять призовые места.

Стрельба по тарелочкам состояла из двух этапов. На первом нужно было поразить три пробные мишени на круглом стенде по встречной мишени, а на втором этапе стрельба велась по мишени, имитирующей полёт фазана.

Попасть в летящую мишень, диаметр которой не превышает 10 см, — задача не из лёгких, особенно когда это приходится делать впервые, и без определённого навыка добиться успеха получается не сразу. Тем не менее, это не остановило участников соревнований.

В итоге призовые места распределились следующим образом. В мужской команде победителем стал оператор дефектоскопной тележки Василий Горбинок, второе место — у бригадира пути Романа Клиндуха, третье место занял Никита Каменщиков (13 лет).

У женщин результат оказался более скромным: призовых мест было всего два. Их заняли распределитель работ Анна Ткачёва и юная участница Алина Горбинок.

Победителям были вручены ценные подарки, а после награждения все участники отправились на базу отдыха «Благодать».

Дмитрий МИРОНЧУК,
технолог Сибирцевской дистанции пути

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 30.05.2023 в 12:20.
Цена свободная.