ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

3 мая 2023 | #08 (410)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ ВОЙНЫ И ТРУДА!
УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА!

От имени Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге сердечно поздравляю вас

С 78-й ГОДОВЩИНОЙ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ!

День Победы — священная для всего нашего народа дата. В этот день мы вспоминаем тех, кто ценой своей жизни защитил Отечество, чествуем ныне живущих фронтовиков. С гордостью отмечаем, что свой вклад в Великую Победу внесли и труженики железнодорожного транспорта.

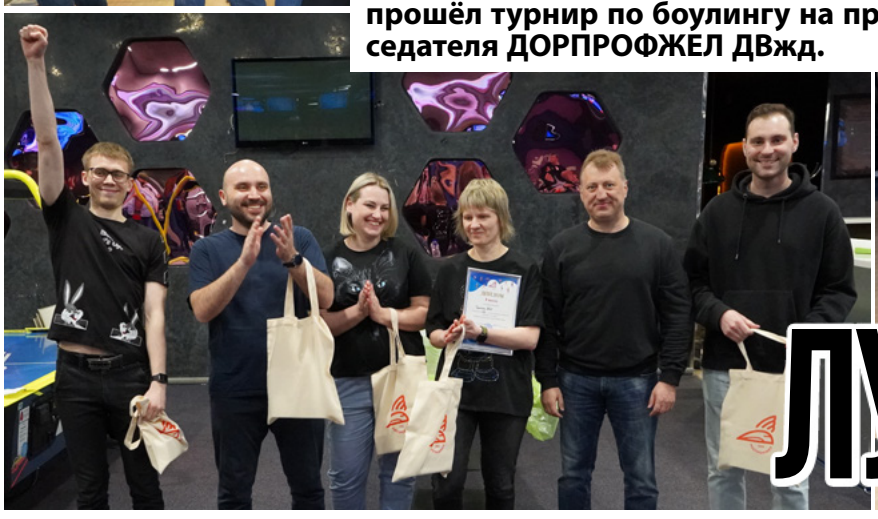
Годы войны стали для отечественных железных дорог поистине самым трудным, самым ответственным и самым героическим периодом за всю историю существования. Именно на железнодорожный транспорт легла основная тяжесть снабжения фронта и тыла, эвакуации населения и промышленности. Железнодорожники не только самоотверженно держали бессменную трудовую вахту, но и отважно сражались на передовой. Многие из них за ратные подвиги были награждены орденами и медалями.

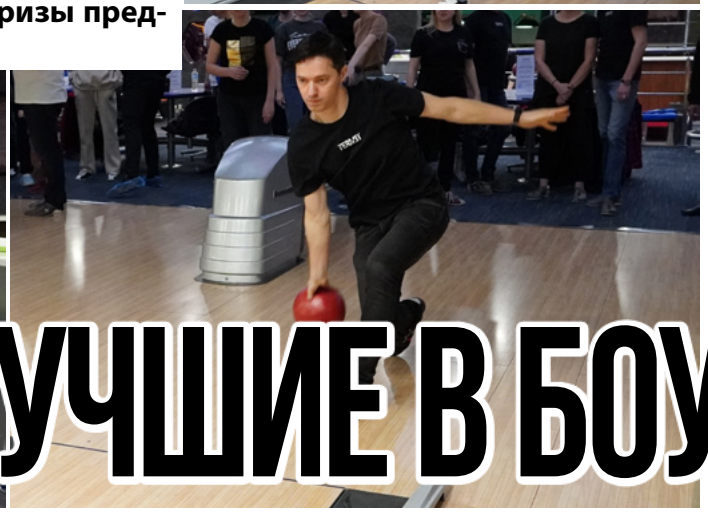
С особой теплотой обращаюсь к нашим фронтовикам, труженикам тыла, ко всем, кто пережил страшные военные годы, каждый день приближая Великую Победу. Низкий поклон вам за героизм, самоотверженный труд, силу духа и мужество! Мы бережно храним память о событиях тех лет, передавая её из поколения в поколение, гордимся вашими бессмертными подвигами.

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны! От всего сердца желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, долгих лет жизни, только мирных вестей, счастья и благополучия! С Днём Победы!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

29 апреля в торгово-развлекательном центре Хабаровска «Южный Парк» впервые прошёл турнир по боулингу на призы председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.





ЛУЧШИЕ В БОУЛИНГЕ

В мероприятии приняли участие 90 железнодорожников Хабаровского территориального управления Дальневосточной магистрали. Каждая из 18 команд представляла дирекции и управление ДВЖД, а также ДВГУПС.

Турнир открыл председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, который пожелал всем участникам хорошего настроения и удачи.

По итогам соревнований с отрывом от своего ближайшего соперника в 94 балла и с общим количеством в 636 очков первое место заняла команда «Терминал» (Дальневосточная дирекция по управлению терминально-складским комплексом), второе — команда Дальневосточной дирекции по энергообеспечению «Энергия», третье — команда «Адреналин», в состав которой вошли представители управления ДВЖД (РЦКУ). Четвёртой стала команда «Студенты» (Дальгипротранс).

— Не ожидали, что займём первое место, но стремление к такому результату, конечно, было, — отметил капитан команды «Терминал» — специалист по логистике сектора экспедирования грузов Дальневосточной дирекции по управлению терминально-складским комплексом Константин Скороход. — Очень рады, что всё так удачно сложилось. Помимо командного духа позитивный результат дала сыгранность нашей команды, подготовка. На протяжении трёх последних лет для коллектива нашей дирекции организуются совместные походы в боулинг. Это одно из наших любимых времяпрепровождений. Плюс две недели назад мы специально пришли на эту площадку для боулинга, попробовали шары, дорожки, прочувствовали атмосферу места. Видимо, в том числе и по этой причине команда хорошо отыграла: мы мало ошибались, много били в цель, побеждали. Главное в боулинге — держать баланс, не обращать внимания на внешние факторы, чтобы не было лишних эмоций, уметь совладать с собой. Всё это позволило нам стабильно отыграть и победить соперников. Хочется выразить большую благодарность организаторам турнира за предоставленную возможность познакомиться и пообщаться с коллегами-железнодорожниками. Надеюсь, что профсоюзный турнир по боулингу станет доброй традицией.

Для команды «Банановый сплит», представлявшей Дальневосточную дирекцию инфраструктуры, турнир стал дебютным, поэтому итоговый результат — 6 место из 18 — порадовал и придал уверенности в своих силах.

— Мы хотели попасть в первую тройку лидеров, но и вторая тройка в турнирной таблице — тоже достойный результат, — поделилась впечатлениями ведущий инженер отдела координации поставок Дальневосточной дирекции инфраструктуры Ирина Чередниченко. — Теперь у нашей команды появилась общая цель — занять первое место в следующем турнире по боулингу. Главное — тренироваться, больше играть и вырабатывать свою тактику броска, правильной расстановки игроков в команде.

Отличным результатом завершился турнир и для команды «Адреналин», замкнувшей тройку победителей.

— Рада, что профсоюз даёт нам такую замечательную возможность поиграть в боулинг, который позволяет проявить свои бойцовские качества, целеустремлённость, физическую подготовку, — отметила начальник отдела экспертизы Дальневосточной дирекции по капитальному строительству Юлия Львова. — Это азартная игра, где соревнование идёт не только между командами-соперницами, но и между представителями одной команды.

В завершение турнира председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин вручил командам-победительницам дипломы и призы с профсоюзной символикой.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

|В НОМЕРЕ|

Охране труда — особое внимание

В управлении Дальневосточной железной дороги 28 апреля состоялось совещание в формате видео-конференц-связи с подключением территориальных управлений магистрали, посвящённое Всемирному дню охраны труда.

Стр. 3

Повысить эффективность первого уровня контроля

В коллективах железнодорожных предприятий Дальневосточной магистрали участились случаи хищения дизельного топлива и ухудшилось состояние трудовой и производственной дисциплины. О том, как организует противодействие этим крайне нежелательным тенденциям Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд корреспонденту «ПЖ» рассказал технический инспектор труда филиала Вадим Валиев.

Стр. 5

Праздник в честь ветерана-строителя

В лучших бамовских традициях прошли торжества по случаю 85-летия Героя Социалистического Труда Ивана Николаевича Варшавского.

Стр. 6

ПОКАЗАТЕЛЬНАЯ ЭКСКУРСИЯ

В эксплуатационном локомотивном депо Партизанск прошла экскурсия с участием 15 специалистов по охране труда, занятых в разных отраслях Приморья.

Формат выездных экскурсий на лучшие предприятия региона инициирован администрацией Партизанского городского округа. Их проводят не первый год в преддверии Всемирного дня охраны труда. На этот раз выбор пал на железнодорожников.

— Из-за разбросанности колонн (а на предприятии трудятся 478 машинистов и помощников машиниста) в разные точки Приморья, где локомотивные бригады задействованы на манёврах, частые командировки стали нормой жизни. При этом работу надо было выстроить в комплексе, отладив грамотно и чётко, — говорит ведущий специалист по охране труда ТЧЭ Партизанск Олеся Смагина. — И это приносит свои плоды. Начиная с 2007 года, у нас не было ни одной производственной травмы. Настроить людей работать без риска для себя удаётся с помощью постоянных инструктажей, проверок и обучения. Благодаря руководству депо, например, наш технический класс оборудован по высшему уровню. В этом смогли убедиться наши гости.

Одним из инструментов, помогающих поднимать культуру безопасности, являются видеоролики.

— Машинист тепловоза Владислав Мироненко трудится на станции Находка-Восточная и принимает участие в создании небольших фильмов об охране труда, об истории депо и его современном периоде. Мы потом ролики о порядке проведения инструктажа показываем на занятиях. Очень хорошо этот формат принимает аудитория, — продолжает Олеся Смагина. — Огромную помощь оказывают нам и машинисты-инструкторы Дмитрий Семенец, Виталий Розвезев, Андрей Никульников. Это помогает влиять на общий настрой коллектива, где все осознают: безопасность — это основа работы каждого из нас.

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

В Тындинском региональном центре связи (РЦС-6) 27 апреля состоялся конкурс-викторина по охране труда под девизом «Безопасный труд — обязанность каждого человека», посвящённый Всемирному дню охраны труда.

Организовали конкурс председатель «первички» Анна Прохоровская и специалисты по охране труда РЦС-6 Ольга Попова и Екатерина Трохан. Мероприятие прошло в формате телевизионной игры «Умники и умницы». Соревновались около 70 человек: участники команд, участники акции «Ящик доверия», зрители и приглашённые.

— Нестандартный подход, а именно — использование игровых ситуаций, мультимедийных средств и практических навыков способствует увеличению интереса к рабочей профессии, повышению самооценки обучающихся и стремлению расширить свой кругозор в профессиональной сфере, — прокомментировала Анна Прохоровская. — Целями и задачами конкурса-викторины являются воспитание ответственного отношения к своему здоровью и здоровью окружающих людей, привлечение внимания работников к истории и современным достижениям в области охраны труда, а также создание условий для развития творческих способностей и эрудиции работников.

Ольга Попова отметила, что только совместная и целенаправленная работа профсоюзного актива, руководителей и работников, в том числе уполномоченных по охране труда, по соблюдению технологии, правил охраны труда, внимательному отношению к безопасности своих коллег приведёт к созданию безопасной среды на предприятии, что позволит сохранить жизнь и здоровье работников.

В период подготовки к проведению конкурса-викторины все подразделения были обеспечены информационными материалами о Всемирном дне охраны труда и анкетами для проведения акции «Ящик доверия». Конкурсными мероприятиями стали викторины-разминки «Пожарная безопасность», «Электробезопасность», блиц-опросы «Самый быстрый», «Средства индивидуальной защиты», «Оказание первой помощи».

Особый гость мероприятия — фельдшер кабинета медицинской профилактики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Тында» Полина Супруненко оценивала ответы участников на вопросы об оказании первой медицинской помощи.

В конкурсе участвовали три команды. Первое место справедливое жюри присудило команде «красных», второе — «жёлтым», третье место заняла команда «синих». Зрителей также не оставили без внимания, они с большим азартом приняли участие в игре «Знаки безопасности и сигнальные цвета». С безоговорочным преимуществом приз зрительских симпатий завоевал электромеханик Александр Науменко, правильно ответивший на 11 вопросов из 19. После подведения итогов конкурса-викторины состоялось чествование победителей.

Особо хочется отметить, что все участники тайной акции «Ящик доверия» выразили мнение, что им нравится работать в Тындинском региональном центре связи, они удовлетворены качеством предоставляемых работодателем СИЗ и спецодежды, а также у них у всех есть желание получать знания об охране труда преимущественно в очном формате.

Обратная связь крайне важна как для председателя «первички» РЦС-6, так и для специалистов по охране труда. Анкетирование показало, что охрана труда на предприятии организована на высоком уровне и у работников вызывает только доверительное отношение.

Коллектив РЦС-6 в преддверии Всемирного дня охраны труда желает всем успехов, здоровья и благодарит «первичку» и специалистов по охране труда центра за их личный вклад в создание благоприятных условий для трудового процесса и высокий профессионализм, ведь работать в безопасных условиях — право каждого человека.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОГОВОРИЛИ О ВАЖНОМ

В Хабаровском региональном центре связи (РЦС-1) при поддержке первичной профсоюзной организации на базе вагона охраны труда Дальневосточной железной дороги 26 апреля прошёл семинар для уполномоченных лиц по охране труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

В семинаре приняли участие уполномоченные РЦС-1.

Начальник вагона охраны труда Александр Старичков сообщил участникам семинара данные анализа травматизма на полигоне Дальневосточной железной дороги за 2022 год. Фельдшер ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» напомнила о правилах оказания первой помощи пострадавшему. Также докладчики представили слушателям Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда, условия и нормативные документы по дополнительному премированию УЛОТ, изменения нормативных документов в области охраны труда.

Завершилось мероприятие викториной по охране труда и электробезопасности, победители которой получили призы от ППО РЦС-1.

Светлана ТАРАТЕНКО,
заместитель председателя ППО РЦС-1

ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Конкурсом на звание лучшего специалиста по охране труда среди структурных подразделений Дальневосточного филиала АО «ФПК» 28 апреля на территории вагонного участка Хабаровск отметили Всемирный день охраны труда.

Основной этап конкурса на лучшего специалиста по охране труда проводился в целях повышения эффективности работы по обеспечению безопасных условий труда, снижения производственного травматизма, а также формирования культуры производства, повышения заинтересованности работников компании в улучшении содержания рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, обеспечении безопасности труда в структурных подразделениях филиала АО «ФПК». За звание лучшего состязались работники структурных подразделений Дальневосточного филиала АО «ФПК»: вагонного участка Хабаровск, вагонного участка Тында, пассажирского вагонного депо Владивосток, Дальневосточного железнодорожного агентства (ДЖА).

Перед основным этапом участники готовили информационные материалы по номинациям «Лучшее рабочее место пассажирского вагонного депо/участка среди ремонтных цехов», «Лучшее рабочее место пункта технического обслуживания вагонов».

Во время конкурса главный инженер вагонного участка Хабаровск Дмитрий Трус и специалисты по охране труда рассказали об итогах работы и мероприятиях по охране труда, выполненных в 2022 году в границах предприятия.

В начале состязаний конкурсанты за 15 минут ответили на 11 тестовых вопросов. Затем участники продемонстрировали на специальном тренажёре свои навыки оказания первой медицинской помощи.

Следующим испытанием стало выявление специально созданных для конкурса нарушений охраны труда на участке и проверка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Например, конкурсанты заметили неправильное использование СИЗ, отсутствие перчаток для защиты рук от механических воздействий, отсутствие защитных очков при работе с ударным инструментом, использование неисправного инструмента и другие нарушения.

Организовали конкурс начальник Дальневосточного филиала АО «ФПК» Андрей Марков, главный инженер Дальневосточного филиала АО «ФПК» Вадим Алексеев, главный инженер вагонного участка Хабаровск Дмитрий Трус, ведущий специалист по охране труда Дальневосточного филиала АО «ФПК» Инга Качесова совместно с председателями первичной профсоюзной организации Дальневосточного филиала АО «ФПК» Геннадием Белюшевым и ППО вагонного участка Хабаровск Светланой Баликовой. Итоги конкурса подводились конкурсной комиссией первичной профсоюзной организации и аппарата управления Дальневосточного филиала АО «ФПК».

По итогам конкурса были награждены почётными грамотами и денежными премиями специалисты по охране труда: Анна Вдовенко (ДЖА), Наталья Иваненко (пассажирское вагонное депо Владивосток), Светлана Бакулина (вагонный участок Хабаровск) и Юлия Проскурина (вагонный участок Тында). Участники конкурса получили незабываемые впечатления, опыт и наметили цели и планы на текущий год, а также приняли решение о необходимости проведения такого конкурса ежегодно.

Наталья КИРЕЕВА

ПОЗДРАВИЛИ С ЮБИЛЕЕМ

В Хабаровской дистанции гражданских сооружений 28 апреля состоялось торжественное собрание трудового коллектива по случаю 75-летнего юбилея предприятия.

Руководитель дистанции Аркадий Смирнов поздравил коллектив, вручил награды, рассказал о результатах работы и планах на будущее.

Технический инспектор Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Владимир Ковтун от лица Дорожной профсоюзной организации поблагодарил коллектив и руководителя дистанции за плодотворное взаимодействие и достижение высоких производственных показателей.

Руководителю Хабаровской дистанции гражданских сооружений Аркадию Смирнову вручён знак «За реализацию эффективного социального партнёрства на Дальневосточной железной дороге». Работников дистанции отметили Благодарностью и Почётной грамотой председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и руководителя Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Екатерина БОЖЕНКО,
специалист по организационной и кадровой работе Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ВАЖНОЕ ДЕЛО

19 апреля, в преддверии Национального дня донора крови в России, члены профсоюза — работники Хабаровского территориального управления вновь встретились на станции переливания крови в Хабаровске.

В акции «Подари жизнь», организованной Хабаровским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, приняли участие 55 членов профсоюза, 12 из них стали донорами впервые. Также к акции присоединись сотрудники и профактив управления Дальневосточной магистрали и работники аппарата ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

В этом году это уже вторая подобная акция. Потребность в крови и её компонентах есть всегда, поэтому работники станции переливания в любое время рады видеть у себя железнодорожников.

— Кровь сдавал уже больше тридцати раз, — рассказал машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Олег Панин. — Обязательно приду ещё, потому что дело это очень важное и нужное. Советую всем, кто только думает о донорстве, не бояться и смело сделать этот шаг. Подарить жизнь — это просто!

В очередной раз хочется поблагодарить руководителей железнодорожных предприятий — Главного материального склада, Хабаровской дистанции электроснабжения, железнодорожной станции Хабаровск-2, эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2, Базы-29, Шестой Хабаровской дистанции пути, Хабаровской дистанции инженерных сооружений за предоставленный транспорт и возможность работникам стать донорами в рабочее время.

Екатерина БОЖЕНКО,
специалист по организационной и кадровой работе Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОТДЫХ СТАЛ ДОСТУПНЕЕ

По совместному обращению руководства Дальневосточной железной дороги и ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд внесены изменения в Распоряжение ОАО «РЖД» №1874/р: в перечень аэропортов, куда разрешён прилёт и вылет железнодорожникам, желающим отдохнуть на курортах юга России, внесён Международный аэропорт Минеральные воды имени М.Ю. Лермонтова.

По данным отдела социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

МАКСИМАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

В рамках подготовки к летним ремонтно-путевым работам по модернизации инфраструктуры в Тындинское территориальное управление ДВЖД прибывают коллективы путевых машинных станций с других дорог.

— Сейчас у нас обживаются бригады из пяти ПМС: трёх с Куйбышевской железной дороги, по одной с Горьковской и Северной, — рассказывает технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев. — Техническая инспекция труда традиционно уточнила, на какие станции региона они прибыли. Для их дислокации задействованы станции Нерюнгри-Пассажирская, Шахтаум, Верхнезейск, Беркакит, Золотинка. Налажен контакт с представителями приезжих ПМС для организации обратной связи.

Опыт прошлых лет показывает, что ранее у некоторых ПМС возникали сложности с подключением к электроснабжению, наличием доступа к питьевой воде, организацией складирования и утилизации бытовых отходов и другие проблемы. Поэтому мы, как принимающая сторона, стараемся максимально помогать в решении возникающих вопросов. Кроме того, организуется и осуществляется общественный контроль состояния охраны труда для приезжих работников ПМС на протяжении всей летней ремонтной кампании.

В настоящее время оказывается помощь в организации набора питьевой воды и подключения к электроснабжению вагонов ПМС-149 с Куйбышевской железной дороги на станции Нерюнгри-Пассажирская.

Геннадий АСТАХОВ

ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ К РАБОТЕ

21 апреля участники очередного заседания Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд обсудили меры, принимаемые руководством и профсоюзным активом Дальневосточной дирекции по ремонту пути по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда работников при подготовке и проведении ремонтно-путевых работ в 2023 году.

Президиум признал в целом удовлетворительной работу, проводимую руководителями и профсоюзными комитетами структурных подразделений Дирекции по ремонту пути по предупреждению и профилактике производственного травматизма.

Проверка готовности к работе в сезон ремонтно-путевых работ 2023 года показала, что технологические документы на ремонты пути, которыми предусмотрены меры по обеспечению безопасности труда, разработаны путевыми машинными станциями и находятся в технических отделах предприятий.

Для организации бесплатного горячего питания в «окна» продолжительностью более 4 часов ОАО «РЖД» заключён договор с акционерным обществом «Железнодорожная торговая компания». Для обеспечения питьевого режима работников путевых машинных станций заключены три договора на поставку с апреля 2023 года бутилированной воды.

На 31 декабря 2022 года выполнение заявочной кампании по поставке спецодежды в дирекции составляет 100% от годового плана. В первом квартале текущего года Дирекцией материального снабжения в полном объёме реализовано выполнение плана поставок специальной одежды и специальной обуви.

В Дальневосточной дирекции по ремонту пути переданы в пользование 292 служебно-технических вагона, предназначенных для перевозки, проживания, осуществления питания и санитарно-бытового обеспечения работников, участвующих в проведении комплекса ремонтно-путевых работ, а также проживания работников локомотивных бригад, задействованных по методу турной езды в процессе ремонта пути. Из них 113 вагонов проживания, 12 вагонов для санитарно-бытового обеспечения, 22 вагона предназначены для приготовления и принятия пищи.

По состоянию на 15 апреля 2023 года, несмотря на начало разворота работ, в дирекции отсутствуют комиссионные акты готовности вагонов в полном объёме.

Также в ходе Президиума был рассмотрен вопрос организации отдыха детей летом 2023 года. Всего планируется оздоровить 3880 детей работников Дальневосточной железной дороги.

В целом на детскую оздоровительную кампанию в 2023 году планируется израсходовать 195 млн рублей, в том числе на капитальный ремонт 33,6 млн рублей.

В рамках Программы мероприятий по развитию детских оздоровительных лагерей и санаториев-профилакториев ОАО «РЖД» на 2018-2023 годы предусмотрено строительство спальных корпусов на 60 мест в ДОЛ на станции Вяземская.

В ходе летней оздоровительной кампании профсоюзными организациями будет осуществляться финансирование сопровождения детских групп, приобретение бутилированной воды и питания, страхование детей на время пребывания в ДОЛ, а также в пути следования к местам отдыха и обратно, приобретение расходных материалов для работы кружков и спортивного инвентаря.

За счёт средств профсоюза на летнюю оздоровительную кампанию планируется израсходовать 4,2 млн рублей.

Кроме того, участники заседания Президиума обсудили вопросы соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях Хабаровской дирекции связи и оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям в правозащитной работе.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ОХРАНЕ ТРУДА — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

В управлении Дальневосточной железной дороги 28 апреля состоялось совещание в формате видео-конференц-связи с подключением территориальных управлений магистрали, посвящённое Всемирному дню охраны труда.

Мероприятие открыл главный инженер Дальневосточной железной дороги Александр Говорин.

— Всемирный день охраны труда — это праздник не только специалистов по охране труда, но и всех трудящихся, ответственно относящихся к этому серьёзному вопросу. Это руководители, специалисты, инженеры, да и сами работники, от которых требуется соблюдение норм и правил охраны труда.

20 лет прошло с того момента, как начали отмечать этот праздник. В этом году Всемирный день охраны труда проходит под девизом «Безопасная и здоровая среда — основополагающий принцип и право в сфере труда». День охраны труда призван обратить внимание общественности, госструктур на те проблемы, которые сегодня есть на рабочих местах. Компания «РЖД» большое внимание уделяет безопасности производственных процессов, обеспечению людей средствами индивидуальной защиты. Все действия компании направлены на сохранение жизни и здоровья работников, соблюдение охраны труда. В границах Дальневосточной железной дороги много программ, направленных на создание передовых условий труда. Благодаря компании на это выделяется достаточно средств.

Главная ценность любого производства — люди, которые стоят у колеса, трудятся в опасных зонах, и задача руководителей — обеспечить безопасность труда, производственных процессов, — подытожил своё выступление Александр Говорин.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин отметил, что один из важнейших разделов Коллективного договора ОАО «РЖД» посвящён улучшению условий и охране труда.

— Компания тратит большие деньги на охрану труда. В прошлом году на эти цели было направлено 32 млрд рублей, на приобретение специальной одежды — более 14 млрд, — отметил Александр Наговицин. — В сравнении с 2021 годом снижено число рабочих мест с вредными условиями и число травмированных работников. На Дальневосточной железной дороге условия труда тоже серьёзно улучшаются. И мы это отмечаем из одного комиссионного осмотра начальника дороги в другой.

Работа, которой вы, коллеги, занимаетесь, большая и серьёзная, от неё зависят жизнь и здоровье наших работников. Нет ничего важнее, и за это огромное вам спасибо. Нам вместе нужно поработать над проблемой травматизма, над вопросами специальной одежды. К сожалению, в прошлом году был нехороший случай по ПЧ Литовко, где более 40 человек остались без специальной одежды, хотя до этого в течение двух-трёх лет мы не знали проблем со спецодеждой. К сожалению, система где-то дала сбой. Надо уже сейчас обратить внимание на летнюю спецодежду, чтобы все работники вовремя её получили. Отмечу, что у нас на дороге из 52 тысяч работников почти 1000 уполномоченных по охране труда. Нам надо активнее использовать этот ценный ресурс.

Завершилось совещание вручением лучшим работникам магистрали отраслевых и профсоюзных наград.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ОБРАЩЕНИЕ

к работникам Дальневосточной железной дороги — членам профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей

Уважаемые коллеги!

Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге обращается к вам с призывом не оставаться безучастными к нарушениям трудовой дисциплины в коллективах предприятий, в том числе случаям хищения имущества компании.

Безопасная работа железнодорожного транспорта обеспечивается при строгом соблюдении работником всех требований ПТЭ и инструкций в течение всего периода эксплуатации железнодорожных устройств и железнодорожного подвижного состава во всех звеньях перевозочного процесса, когда неукоснительно соблюдается производственная дисциплина, что позволяет сберечь здоровье и жизнь работников.

К сожалению, в последнее время на Дальневосточной железной дороге участились случаи нарушения трудовой дисциплины, хищений имущества компании, что негативно сказывается на безопасности движения поездов, на работе предприятий и дороги в целом.

Прогул, отказ от соблюдения правил охраны труда, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и другие серьёзные проступки могут стать причиной тяжёлых последствий, в том числе крушений поездов и гибели людей. Тогда виновнику события грозит не только дисциплинарная, но и уголовная ответственность.

Обращаемся ко всем работникам Дальневосточной железной дороги: только при неукоснительном соблюдении производственной дисциплины, выполнении всех требований инструкций и регламентов будет обеспечена безопасность движения поездов. А это наша основная задача!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

ПРЕДОТВРАТИТЬ НАРУШЕНИЯ СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

Взаимодействие профсоюза с работодателем играет важную роль в сфере трудовых отношений. Реализация мер по профилактике нарушений трудовой дисциплины — залог плодотворного сотрудничества.

Диалог между профсоюзом и работодателем может быть эффективным только при взаимопонимании и уважении интересов сторон. Только тогда можно достичь компромисса и решить проблему на благо всех участников трудовых отношений.

К сожалению, случаи нарушения дисциплины работниками остаются. Нарушение трудовой дисциплины включает в себя различные виды проступков со стороны работников, такие, как опоздание на работу, нарушение техники безопасности, хищения топлива и т.д.

Так, в сутках 14 февраля 2023 года на станции Ветка-Пристань сотрудниками правоохранительных органов был задержан машинист приписки Хабаровск-2, работающий в одно лицо на тепловозе ТЭМ18ДМ №1673/1672. В ходе задержания был изъят личный автомобиль машиниста, где находились канистры с дизельным топливом в объёме 60 литров на общую сумму 4266 рублей. Задержание проходило с видеофиксацией хищения имущества ОАО «РЖД». Средняя заработная плата машиниста составляет 90000 рублей. Машинист лишился стабильного ежемесячного заработка, рабочего места, перечеркнув все свои заслуги перед коллегами тремя канистрами дизельного топлива, слитого с тепловоза.

В результате указанных действий потерян престиж предприятия. Локомотивное депо лишилось возможности участия в отраслевых соревнованиях структурных подразделений, исключив право на получение премии всеми работниками предприятия.

Для предупреждения нарушений трудовой дисциплины проводятся профилактические беседы, создаются специальные информационные буклеты с описанием происшествий и предупреждением об ответственности, которую будет нести нарушитель.

Эффективными методами являются организация обучающих курсов и семинаров для работников, где рассматриваются вопросы трудовой дисциплины и правил поведения на рабочем месте; проведение различных мероприятий, направленных на повышение культуры безопасности, ответственности работников за свою работу и выполнение своих обязанностей; а также мониторинг ситуации с трудовой дисциплиной на рабочих местах и быстрое реагирование на возможные нарушения.

Профсоюзный актив дороги всегда делал всё возможное для профилактики нарушений дисциплины на рабочем месте. Несоблюдение правил может привести к серьёзным последствиям как лично для сотрудника, так и для всего коллектива. Чтобы предотвратить возможные нарушения, работник должен соблюдать рабочий режим и исполнять свои обязанности в полном объёме, делать всё возможное для повышения эффективности работы и сокращения времени, затраченного на выполнение задач, соблюдать правила техники безопасности при выполнении работ. Работник не должен принимать решения, противоречащие корпоративной политике или инструкциям руководства, а в случае возникновения конфликтных ситуаций необходимо обратиться к руководству или профсоюзу для получения поддержки и консультации.

Надеюсь, что каждый работник магистрали присоединится к общим усилиям по предотвращению нарушений дисциплины на рабочем месте. Только совместными усилиями мы сможем сохранить уровень производительности и безопасности на дороге.

Константин ВАРФАЛАМЕЕВ,
руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА — ВОПРОС СЕРЬЁЗНЫЙ

Наверное, нет ни одной организации, где работники не допускали бы каких-то проступков, просчётов, ошибок, где у руководителя не возникало бы желания наказать работников в качестве воспитательной меры. Задача кадровиков — оформить взыскания так, чтобы всё было законно, соразмерно, эффективно и результативно, чтобы, действительно, это было наукой на будущее не только для наказанного работника, но и для всех остальных на его примере. Работодатель активно применяет премиальную систему оплаты труда, и кажется, что дисциплинарных наказаний стало меньше.

Дисциплинарное взыскание — это право, а ни в коем случае не обязанность работодателя. И даже если работник в чём-то ошибся, даже если работник что-либо нарушил, работодатель сам решает, заслужил работник наказание или достаточно с ним просто побеседовать, а, может быть, и беседовать не нужно. Бывает, что люди, допустив ошибку, сами так переживают, что их приходится утешать. И в будущем они уже, конечно, постараются подобных ошибок не допускать. Но если работодатель принял решение о применении взыскания, это его право (статья 192 ТК РФ).

Другое дело, что нужно соблюсти предусмотренную Трудовым кодексом процедуру применения дисциплинарных взысканий (статья 193 ТК РФ). И вот это очень важно! Потому что взыскание работник может обжаловать. И, как показывает практика, чаще всего взыскания отменяются (если, конечно, отменяются) не потому, что несправедливо применены — нет, чаще всего их отменяют потому, что где-то не соблюдена процедура применения взыскания.

Так что же такое трудовые обязанности работника? Их можно подразделить на две группы: дисциплинарные и профессиональные. Дисциплинарные обязанности связаны, в первую очередь, с ПВТР — правилами внутреннего трудового распорядка: вовремя прийти, вовремя уйти, не курить в неположенных местах, соблюдать дресс-код, если он установлен в организации, и т.д. Профессиональные обязанности прописаны в должностной инструкции, технологических инструкциях, инструкциях по охране труда.

Печально, но бывают единичные случаи, когда работники компании становятся участниками воровства на предприятии: снимают детали верхнего строения пути, оборудования из цветных и чёрных металлов, сливают дизельное топливо. Расстаться с таким работником непросто — приговор суда нельзя подменить составленными работодателем актами о грубом нарушении работником трудовых обязанностей. Поэтому, если в действиях работника действительно содержится состав правонарушения или преступления, за которое компания хотела бы его уволить, следует довести дело до суда. В противном случае расторгнуть договор по подпункту «г» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ нельзя. Следовательно, если работодатель не располагает вступившим в законную силу приговором суда или постановлением административного органа о применении административного наказания, в которых признаётся вина работника в хищении, его увольнение по данному основанию является неправомерным. Расторжение трудового договора должно быть обосновано, оно не может опираться на эмоции. Работодатель стремится избавиться от сотрудника быстро и без каких-либо проблем, приходится руководителю идти на уговор и уволить такого работника, не применяя мер дисциплинарного воздействия, по соглашению сторон трудового договора, а то и по собственному желанию. Тем не менее, увольняясь из компании, работник теряет право на дальнейшее возвращение в «РЖД», лишается многих льгот и гарантий, которые предусмотрены Трудовым кодексом и условиями Коллективного договора ОАО «РЖД».

Работодателями и профсоюзом проводится большая профилактическая работа по предупреждению хищений имущества компании, проходят встречи в трудовых коллективах, каждый неправомерный случай предаётся огласке, разъясняется ответственность, последствия и меры, которые могут быть применены к работникам, задержанным за хищение.

Хищения на работе случаются и сегодня, искоренить их окончательно — задача сложная. Для этого все известные факты воровства на рабочем месте должны пресекаться и наказываться. Оставлять такие ситуации без внимания — значит, обесценивать своё дело и относиться к нему безответственно.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СТАТИСТИКА

В 2023 году в границах Дальневосточной железной дороги допущено 14 случаев хищения дизельного топлива с подвижного состава, всего похищено 8843 литров на общую сумму более 564 тыс. рублей.

Наибольшее количество хищений допущено в ТЧЭ-6 Уссурийск (5) и в ТЧЭ-9 Комсомольск (4).

По количеству хищений отмечается снижение к аналогичному периоду прошлого года, однако допущено увеличение размера причинённого ущерба.

Всего за хищения дизельного топлива задержано 19 человек, 9 из которых являются работниками предприятий железнодорожного транспорта, 8 — работниками структурных подразделений ООО «ЛокоТех-Сервис».

Основная категория лиц, организующих и совершающих хищения — работники локомотивных бригад.

Хищения совершаются из топливных систем и топливных баков локомотивов путём нарушения целостности топливной системы и повреждения запорно-пломбировочных устройств.

Основными причинами, по которым допускаются хищения дизельного топлива, являются:

- непринятие мер к работникам локомотивных бригад, допускающим пережоги топлива, и отсутствие контроля со стороны руководителей ТЧЭ за работой локомотивных бригад;

- отсутствие дисциплинарной ответственности руководства депо за недостаточный контроль оборота топлива;

- отсутствие взаимодействия между руководителями служб безопасности Дирекции тяги и ООО «ЛокоТех-Сервис» по обеспечению сохранности топлива;

- нарушения технологии при сдаче локомотивов в ремонт и ТО:

- формальный подход к проведению разборов по фактам хищений;

- отсутствие на железной дороге практики взыскания ущерба непосредственно с материально ответственных лиц в соответствии со ст. 233 ТК РФ;

- недостаточный уровень разъяснительной работы, проводимой в коллективах эксплуатационных и сервисных локомотивных депо по факту задержания за хищения железнодорожников и работников СЛД.

По данным Дальневосточного регионального центра безопасности

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

— Нарушения трудовой дисциплины — явление нередкое. Как с ними бороться? Для эффективной профилактики нарушений трудовой дисциплины руководитель должен создать в коллективе такие условия, которые способствовали бы сознательному отношению работников к своему труду и минимизировали недобросовестное исполнение ими своих трудовых обязанностей. Достижению этих целей способствует действенная система мотивации, правильная кадровая расстановка, а также развитие корпоративной культуры.

Зачастую именно индивидуальная беседа с нарушителем трудовой дисциплины или общение с коллективом приносит свои позитивные плоды. Важно донести до работника, что его неподобающее поведение негативно сказывается на имидже всего коллектива и предприятия. У работника должно проснуться чувство высокой ответственности за результаты своего труда, своего поведения на производстве, как напрямую влияющие на деятельность всего предприятия, дороги в целом.

Дисциплина труда на предприятии является важной составляющей работоспособности коллектива, повышает эффективность производства и производительность труда каждого работника, способствует охране здоровья работников во время трудовой деятельности. Не секрет, что неудовлетворительная трудовая дисциплина — это путь к нарушению норм и правил охраны труда и безопасности движения поездов, что влечёт за собой возникновение аварий и несчастных случаев на производстве.

Одна из задач профсоюза — поддерживать трудовую дисциплину среди железнодорожников, как можно чаще посещая коллективы, тем более находящиеся на линии, с целью профилактики нарушений дисциплины труда, в том числе хищений работниками имущества компании. Работник должен дорожить своим рабочим местом, коллективом, предприятием, быть осознанным и ответственным, гордиться тем, что является железнодорожником, чувствовать внимание и заботу о себе со стороны профсоюза и работодателя, тогда он не позволит себе неблаговидных поступков, бросающих тень на него и его коллег.

«СПЕЦНАЗ» РЕАГИРУЕТ БЫСТРО

Предотвращать хищения, следить за криминогенной обстановкой, отправляться по тревожному вызову в любую отдалённую точку — зона ответственности групп быстрого реагирования (ГБР). С 2018 года на Дальневосточной железной дороге успешно действует первое элитное подразделение, созданное на базе Владивостокского отряда ведомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России.

О работе подразделения рассказал начальник Владивостокского отряда ведомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на Дальневосточной железной дороге Магомед Абакаров.

— Магомед Абдусаламович, как работает группа быстрого реагирования, из каких специалистов она состоит, каковы её задачи и преимущества?

— В группу быстрого реагирования вошли лучшие сотрудники нашего отряда — хорошо подготовленные бойцы, прошедшие закалку службой в армии. Они обладают полным набором специальных навыков, включая основы рукопашного боя, владение приёмами использования любых видов холодного оружия, оснащены самым современным оборудованием, необходимым в работе. Они доказали свою эффективность при проведении операций. И это оценили не только мы, но и коллеги из транспортной полиции, с которыми мы плотно взаимодействуем.

В отряде действуют специализированные группы, которые тоже отвечают за сохранность грузов на своих участках. Однако основные преимущества ГБР — это мобильность, возможность работать в самых сложных, и даже полевых условиях в любое время дня и ночи и, конечно, профессионализм.

ГБР базируется в Уссурийске, с этой точки географически удобно добираться в любой район Приморья. Новое подразделение проводит постоянный мониторинг обстановки в регионе, держит в зоне контроля все криминогенные участки, при необходимости выезжает на место, организует засады и ловит с поличным любителей поживиться за чужой счёт. Тонкость этой работы заключается ещё и в том, что до того, как схватить за руку расхитителя, необходимо зафиксировать его действия на видео. Собрать доказательства помогают не только фотоловушки, но и умение поставить их незаметно в нужном месте и в нужный час. Вообще, у ГБР оснащение соответствует последнему слову техники. Автомобиль специально делали под заказ на заводе. В нём есть компьютер, который через радиосигнал держит связь с выносной камерой на расстоянии полутора километров, автономная электростанция. В машине также находятся паёк, спальные мешки, защитные каски, бронежилеты — всё, чтобы до 10 дней можно было автономно работать на выезде.

— С какими трудностями столкнулись при организации подразделения?

— Трудности я люблю. Чем сложнее задачи, тем интереснее работать. Они есть в любых организационных вопросах, особенно в проектах такого уровня и значения. Но мы поэтапно решали все вопросы. А в некоторые вносили собственную инициативу. Например, расширили список оснащения, необходимого для ГБР, геликоптером, фотоловушками, квадроциклом, позволяющим спокойно передвигаться по бездорожью, перегонам. Этот опыт теперь тиражирован на сеть. Вообще, наш отряд — первопроходец во многих направлениях от пожарного до кадрово-социального блока. Я приветствую у коллег стремление к поиску новых решений, предложений, направленных на получение эффективного результата в работе. Для нас такая активность — нормальная повседневная практика. Другое дело, чтобы поддерживать огонь в глазах, желание у людей трудиться с полной самоотдачей, необходимо создать особую атмосферу понимания в коллективе, вовремя переключать на отдых. Для нас это, в первую очередь, спорт. Во многих подразделениях отряда создана хорошая спортивная база, куда ходят заниматься даже сотрудники транспортной полиции.

— Как создание «железнодорожного спецназа», который называют ГБР, повлияло на общую ситуацию с хищениями?

— Эта работа носит комплексный характер, и в ней большая доля участия ГБР. По Приморью нет резких скачков в худшую или лучшую сторону. Если назревают проблемы, и их своевременно не проконтролировать, не принимать меры, тогда и происходит факт хищения. Мы эту ситуацию стараемся держать под контролем. Да, бывают мелкие хищения, которые совершаются бессистемно, спонтанно, без особой подготовки, особенно в глубинке, где нет работы, а жить людям как-то надо. А вот прямая угроза материальным ценностям компании «РЖД» при организованном, продуманном подходе — это уже другой уровень. Поэтому мы стараемся работать на упреждение таких ЧП, не пускать их на самотёк. Нам в этом отношении помогают взаимодействие с руководством Владивостокского региона дороги во главе с аппаратом РЦБ. К сожалению, криминогенная ситуация по России в целом имеет схожий характер, в силу сложных социально-экономических обстоятельств никто не застрахован от хищений. Но держать под контролем обстановку можно. Кроме того, группа быстрого реагирования работает не только на борьбу с «бандитами», она, выезжая на задание,

параллельно проверяет, как несут службу наши люди, а также работники железнодорожных, дочерних предприятий. Это даёт эффект. Люди, зная, что их могут проконтролировать даже на отдалённом посту, станции, не расслабляются. Отсюда дисциплина. И в этом большой плюс.

— Какие участки в Приморье наиболее криминогенны?

— Криминогенные участки располагаются там, где населённые пункты — узловые станции с крупными предприятиями, привлекающие объёмом материальных ценностей. Это Ружино, Находка, Уссурийск, Владивосток. В криминальном списке и станции, обслуживающие воинские части, нефтебазы. В этой информации ничего нового нет. Наша основная задача — планомерная работа, которая все негативные проявления сводит к нулю. И роль ГБР очевидна. При этом группа быстрого реагирования может отправиться не только в любую точку Приморья, но и в любой район Дальневосточной железной дороги.

Беседу вела
Екатерина БЕЛОВА

ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕРВОГО УРОВНЯ КОНТРОЛЯ

В коллективах железнодорожных предприятий Дальневосточной магистрали участились случаи хищения дизельного топлива и ухудшилось состояние трудовой и производственной дисциплины. О том, как организует противодействие этим крайне нежелательным тенденциям Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд корреспонденту «ПЖ» рассказал технический инспектор труда филиала Вадим Валиев.

— Как профсоюз участвует в профилактике нарушений трудовой дисциплины на производстве?

— В рамках своих полномочий. В соответствии с мероприятиями, направленными на профилактику случаев хищения локомотивного дизельного топлива, а также нарушений трудовой дисциплины, связанных с распитием на рабочем месте алкогольной продукции, представители Тындинского филиала ДОПРОФЖЕЛ ДВжд осуществляют свою деятельность в различных формах. Это проведение встреч и бесед с работниками в цехах на рабочих местах, участие в технических занятиях, производственных собраниях, в процессах обучения и совместных с представителями работодателя плановых и внеплановых проверках.

При этом не исключается использование информационной агитации с применением профсоюзных стендов и листовок, а также наших видеостендов.

— Приведите примеры профилактической работы и выявляемых профсоюзом фактов нарушения трудовой дисциплины.

— По информации председателей первичных профсоюзных организаций и на своём опыте проверочной деятельности можно сказать, что нам, в основном, не встречались нарушители трудовой дисциплины, связанные с хищением топлива и в алкогольном опьянении. Однако на эти моменты мы всегда обращаем внимание в ходе проверок и при личных встречах.

Буквально свежий пример. Во время обучения руководителей среднего звена дистанций пути и СЦБ по охране труда в учебном центре в апреле текущего года мной доведены до слушателей причины и обстоятельства последних травматических случаев со смертельным исходом по сети ОАО «РЖД» за первый квартал 2023 года. Шла речь также и о случившихся в марте на Дальневосточной железной дороге и в обозримом прошлом в структурных подразделениях Тындинского территориального управления (ЭЧ Тында, ПЧ Февральск) трагедиях, в которых алкогольное состояние пострадавших сыграло далеко не последнюю роль. Внимание слушателей было ещё раз обращено на то, что они руководят работниками, которые после трудовой смены должны вернуться домой в семьи живыми и здоровыми.

Если говорить непосредственно о предприятиях, то в качестве примера можно привести Тындинский центр организации работы железнодорожных станций. Там в феврале-марте 2023 года силами руководителей и специалистов (по закрытым графикам) проводились внезапные проверки соблюдения трудовой дисциплины работниками станций, в том числе с применением алкотестеров. Проконтролировано выполнение установленного в подразделении порядка организации визуального осмотра работников станций, связанных с обеспечением безопасности движения поездов, на предмет отсутствия признаков опьянения в начале смены и в течение рабочего дня (в том числе после завершения технологических перерывов).

Фактов нахождения в состоянии опьянения работников центра не выявлено.

Чтобы не допускать производственного травматизма, со всеми вновь принятыми работниками (под роспись) проведены беседы о недопущении нарушений трудовой дисциплины и случаев нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения.

На перспективу здесь запланировано постоянно проводить анализ состояния трудовой дисциплины. На собраниях коллективов демонстрировать тематические фильмы о профилактике хищения («Преступившие закон» и другие ленты). С теми же, кто допустил нарушение, не имеющее системного характера, проводить дисциплинарные собеседования. Обеспечить наличие и своевременное обновление на информационных стендах и досках в доступных местах наглядного материала (листовки, памятки) об ответственности работников филиала за нарушение трудовой дисциплины и совершение хищения перевозимых грузов и имущества ОАО «РЖД».

— Как можно визуально определить опьянение работника, и что с ним происходит в этом состоянии?

— Я не медик, но практика показывает, что к первым признакам опьянения при визуальном осмотре относятся нетвёрдая походка, покачивание, характерный запах изо рта, бессвязная или замедленная речь. В таком состоянии у работника угнетается активность нервных клеток, что вызывает заторможенность, замедление речи, нарушение умственной деятельности, и снижаются концентрация внимания, чувство самосохранения, критичность восприятия происходящего. Поэтому нахождение работника на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения зачастую приводит к непоправимым последствиям.

— Какие вы видите недостатки контроля над соблюдением работниками трудовой и производственной дисциплины?

— Вызывает обеспокоенность его недостаточность по отношению к работникам, проживающим в железнодорожных посёлках, удалённых от места дислокации основного предприятия. Представителям работодателя необходимо больше внимания уделять отдалённым цехам и участкам, где, в понимании многих, работники предоставлены сами себе. Отсюда и хищение топлива, и распитие алкоголя на работе.

— Что, по вашему мнению, необходимо для предупреждения таких фактов?

— Употребление алкоголя на производстве в очередной раз доказывает неэффективность действий занятых на первом уровне контроля в комплексной системе оценки состояния охраны труда. А ведь в директивных документах чётко определён порядок проведения проверок на отсутствие у работников признаков алкогольного опьянения и других противопоказаний для выполнения ими порученного дела.

Если система не даёт положительного результата, то необходимо внести коррективы во внутренний контроль, предусмотреть новые мероприятия. К примеру, применение алкотестеров для всех работников, обеспечивающих безопасность движения поездов, как в начале, так и в течение трудовой смены в определённые временные промежутки.

Вёл интервью
Геннадий АСТАХОВ

ПРАЗДНИК В ЧЕСТЬ ВЕТЕРАНА-СТРОИТЕЛЯ

В лучших бамовских традициях прошли торжества по случаю 85-летия Героя Социалистического Труда Ивана Николаевича Варшавского.

Герой Социалистического Труда И.Н. Варшавский (второй слева) с друзьями-строителями

Глубоко символично то обстоятельство, что предвестником 50-летия БАМа стал юбилей одного из выдающихся его строителей. Участник «золотой» стыковки БАМа, человек, идущий по жизни с завидным достоинством, Иван Николаевич Варшавский, без преувеличения, стал живым символом Стройки века. Торжества в его честь, организованные ОРОО «Бамовское содружество», акционерной компанией «Железные дороги Якутии» и ООО «БСК-Взрывпром», прошли в Алдане и Тынде при большом стечении народа.

В столице магистрали поздравить заслуженного ветерана собрались земляки, гости из Якутии, Благовещенска, Хабаровска, Северобайкальска, Красноярска, Тайшета, Москвы. Приехали получившие на БАМе высокое звание «Герой Социалистического Труда» строители Виталий Аксёнов, Виктор Лакомов, Леонид Казаков. Накануне праздника гости совершили экскурсию по городу, осмотрели новый жилой микрорайон «Таёжный», отремонтированный лечебный корпус городской больницы, здание бывшего управления Байкало-Амурской железной дороги.

Экспонаты музея истории БАМа, фильм о «золотой» стыковке в 1984 году на станции Балбухта напомнили посетителям их молодость, заставили углубиться в волнующие воспоминания о своей комсомольской поре.

Праздничный вечер открылся тёплым документальным фильмом об Иване Николаевиче. Выступивший затем с поздравлением генеральный директор АК «Железные дороги Якутии» Василий Шимохин, характеризуя И.Н. Варшавского как человека, всегда смотрящего вперёд, рассказал о таком случае.

Как-то на одном из больших совещаний с участием руководства ОАО «РЖД», руководителей министерств и ведомств ветеран спросил: «А когда начнётся дорога на Магадан?». Произошло это года четыре назад. И вот сейчас Василий Шимохин с подъёмом произнёс: «Иван Николаевич, дорогой мой, наша задача — в год 50-летия начала строительства БАМа уложить «серебряное звено» на станции Нижний Бестях и начать строительство дороги на Магадан!». Затем последовали пожелания И.Н. Варшавскому дожить до укладки «золотого звена» железной дороги Нижний Бестях — Магадан и вручение ему символического «золотого» костыля. На нем выгравированы слова «Даёшь Магадан!» и «Новая Балбухта».

За несколько дней до описываемых событий посёлки и станции БАМа в рамках подготовки к будущему празднованию 50-летия магистрали посетили топ-менеджеры ОАО «РЖД» Анатолий Чабунин и Юрий Нагорных. В Тынде состоялась встреча с коллективом дороги, в ходе которой руководители поздравили Ивана Варшавского. По поручению генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова ветерану вручили знак «За заслуги в развитии ОАО «РЖД» I степени. А от председателя Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко подарили именные часы.

Валентина Матвиенко также поздравила бригадира строителей Байкало-Амурской магистрали, Героя Социалистического Труда Ивана Варшавского с 85-летием, отметив его вклад в развитие железнодорожной отрасли страны. Поздравление было зачитано на торжественном вечере в Тынде.

Спикер «палаты регионов» обратила внимание, что юбиляр возглавлял одну из бригад, которые соединили «золотым звеном» рельсовое полотно железной дороги, что привело к открытию движения и завершению великой стройки.

Человеком, построившим вместе со своими друзьями дорогу в будущее, назвал Ивана Николаевича начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде. Байкало-Амурская магистраль — дело их рук — сейчас получила мощный импульс к дальнейшему развитию. Страна получила современный второй выход к океану. В чём большая заслуга принадлежит и юбиляру. Дополнением к тёплым душевным словам стал памятный подарок — именные часы начальника ДВЖД.

Поздравления, которых в этот вечер было великое множество, чередовались с выступлениями самодеятельных и профессиональных артистов, таких, как вокально-инструментальный ансамбль «Лейся, песня», а также Эдуард Хиль-младший, порадовавший собравшихся лучшими шлягерами своего популярного деда.

Вечер чествования ветерана-строителя затянулся далеко за полночь. И всё это время не стихали добрые слова и сердечные пожелания. Не будет преувеличением сказать, что юбилей БАМа в Тынде торжеством в честь замечательного человека уже начался.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Владимира ПЬЯНОВА

БЕССМЕННЫЙ НАЧАЛЬНИК СТАНЦИИ

Заместитель начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин 19 апреля начал комиссионный осмотр объектов инфраструктуры Сахалинского территориального управления Дальневосточной магистрали не совсем по плану.

Комиссия торжественно поздравила с днём рождения бессменного начальника станции Пугачёво Наталью Ивановну Ким, которая работает в этой должности с 1977 года.

Все собрались на перроне, чтобы чествовать именинницу.

— Поздравляем самого молодого работника железной дороги! — с таких слов начал своё поздравление Андрей Ваулин. — У женщин не принято спрашивать, сколько лет ей исполнилось.

От профсоюза Наталью Ивановну поздравили руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Марина Деревцова и заместитель председателя — главный технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Владимир Кульков, который работал с Натальей Ивановной не один год, возглавляя коллектив Поронайской дистанции пути ещё Сахалинской железной дороги.

Имениннице вручили букеты цветов, а она, в свою очередь, как всегда, приготовила угощение для членов комиссии и, конечно, ароматный напиток с соком сахалинской красники (клоповки).

От всей души поздравляем Наталью Ивановну с днём рождения и гордимся такими верными своему призванию работниками нашей дороги!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СЮРПРИЗ С САХАЛИНА

Эта история произошла 8 апреля. Один звонок — и бумеранг добра, соединивший далёкий Сахалин с Красноярском, помог сделать очень хорошее и важное дело. Анна Петровна Капустьянова и не предполагала, что в день её 90-летия благодарственный адрес от начальника Дальневосточной магистрали, подарки от железнодорожников с далёкого острова, где она прожила почти всю жизнь, найдут её в Сибири.

Приятную миссию — поздравить ветерана с юбилеем выполнила ведущий инженер Красноярской дирекции моторвагонного подвижного состава Ольга Горовенко.

— Мы познакомились с Ольгой Александровной во время корпоративного социального проекта для женщин «Как быть успешной и счастливой» (проводится ОАО «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ) в прошлом году в Москве. Она, несмотря на напряжённый график работы, личные обстоятельства, с огромным удовольствием откликнулась на нашу просьбу, — говорит специалист по управлению персоналом Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций Нинель Пастухова.

По словам Ольги Горовенко, помочь коллегам ей было в радость.

— Эту встречу с Анной Петровной я не забуду никогда. Удивительной силы и доброты человек! До знакомства с ней я была уверена, что в прошлом она имела статус руководителя, раз о ней помнят и так хорошо отзываются сахалинцы, — рассказывает Ольга Александровна. — Оказалось, на станции Победино Анна Петровна проработала больше 30 лет простой рабочей. Получается, не в регалиях дело. Главное — быть человеком: настоящим, искренним, открытым. А ведь какая у неё тяжёлая жизнь была, я не могла сдержать слёз, когда слушала её. Мы потом долго с моей 12-летней дочерью, которую взяла с собой, обсуждали перипетии судьбы старшего поколения. Хороший урок для поколения подрастающего. Есть о чём задуматься…

Анна Петровна Капустьянова родилась в Мордовии 8 апреля 1933 года. По стране активно шла коллективизация. Вот и их большую семью, имеющую устроенный быт, крепкое хозяйство, лишили привычного уклада.

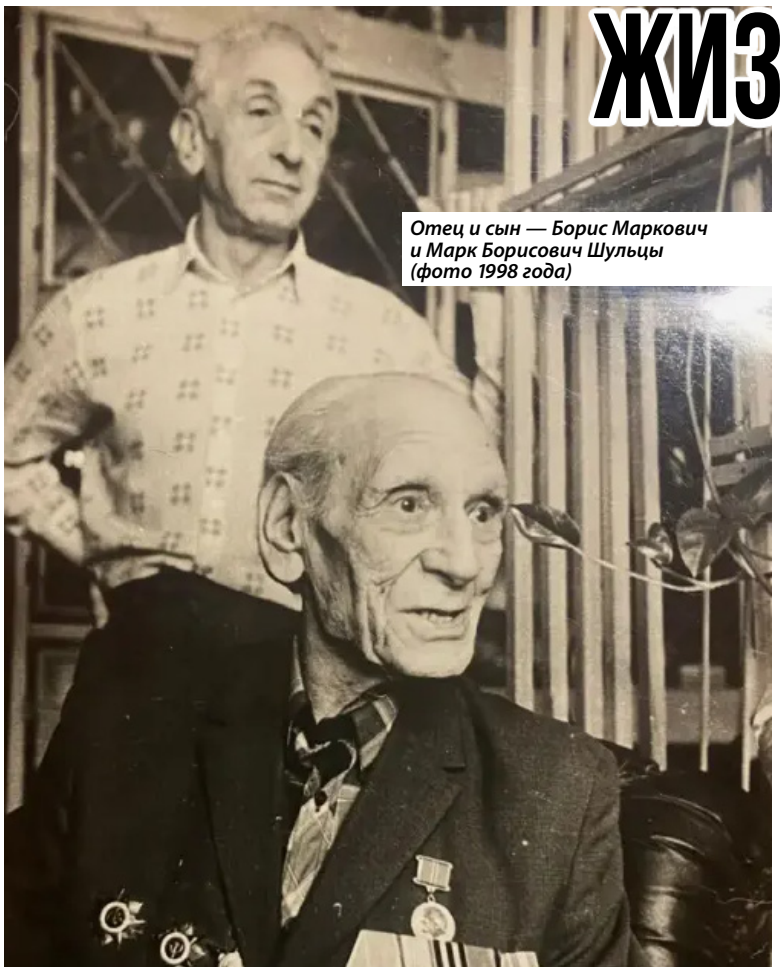
— Что довелось пережить маме с малолетними детьми на руках, не передать словами. Нас переселили в землянку. Места мало. Когда шёл дождь, вода бежала и по стенам, — вспоминает Анна Петровна. — Я окончила всего 4 класса. Кушать хотелось постоянно, голова была пустая — одна мысль: где хлебушка достать. Жили тяжело. Но Бог не дал умереть. Рано начала работать. На свинарне кормила по 30 голов поросят, торф заготавливала, дрова в лесу собирала.

Вскоре семья Анны Петровны по вербовке переехала на Сахалин.

— Сразу пошла на узкоколейку работать. На станции Победино перрон чистила от снега, мусор, грязь убирала, вокзал мыла. Физической работы хватало всегда, — продолжает Анна Петровна. — Мой дом стоял прямо у леса. Вёдрами собирали грибы, ягоду. Потом местком выделил ордер на квартиру. Грех жаловаться. Железная дорога всем обеспечила. На работе уважали, пенсию хорошую получаю. Вот только тянет меня на Сахалин. Там душа моя, там могилы родных. Там вся моя жизнь…

Екатерина БЕЛОВА

ЖИЗНИ, БЕЗЗАВЕТНО ОТДАННЫЕ СЛУЖЕНИЮ РОДИНЕ



Отец и сын — Борис Маркович и Марк Борисович Шульцы (фото 1998 года)

На Тындинском городском кладбище ветеран Великой Отечественной войны Борис Маркович Шульц и его сын, скоропостижно скончавшийся на работе в 2012 году мэр города Марк Борисович, покоятся рядом. Их судьбы — пример беззаветного служения Родине.

Операция «Большой вальс»

В 7 часов утра понедельника, 17 июля 1944 года, по радио объявили о конвоировании военнопленных немецко-фашистских захватчиков по Москве. Часом позже диктор повторил сообщение. Оно было напечатано и в газете «Правда».

Татьяна Моисеевна Шульц вместе с сыном, девятилетним Марком, недавно вернулась из эвакуации. Устроиться на проживание им удалось в полуподвальном помещении на Садовом кольце. Муж, капитан Борис Маркович, служил в действующей армии, воевал с фашистскими захватчиками. Сын Марк учился в школе.

Идея взять с собой ребёнка-школьника и пойти посмотреть на остатки разбитых в Белоруссии немецких дивизий пришла в голову Татьяне Моисеевне сразу же после того, как она услышала эту новость. И не только для того, чтобы в детской душе окрепла уверенность, что враг уже сломлен, и общая победа не за горами. А главным образом затем, чтобы мальчик своими глазами увидел, как нелёгким ратным трудом его любимого папы, миллионов отцов его сверстников рушатся хвастливые сказки о мнимом могуществе «сверхчеловеков-победителей».

Уже став взрослым, работая мэром Тынды, Марк Борисович пересказал мне услышанную в одной из телепередач информацию о том, что в какой-то из трофейных кинохроник голос за кадром сообщал, что бравые солдаты германской армии уже прошагали победным маршем по улицам многих столиц Европы, и теперь на очереди Москва. Советское руководство решило не лишать их такой возможности, но маршировать пришлось в качестве не победителей, а побеждённых.

Был ещё один мотив для проведения такого мероприятия. О нём также шла речь в беседе с Марком Борисовичем. 23 июня 1944 года началась блестящая операция Красной армии «Багратион». На момент московского «парада побеждённых» она ещё продолжалась, но находилась в завершающей стадии. В ходе этой масштабной серии сражений, относимой военными историками к числу «величайших битв всех времён и народов», немецкая группа армий «Центр» фактически прекратила своё существование — Красная армия оставила от неё, что называется, мокрое место. Фрицев вышибли не только с территории Белоруссии и Прибалтики, но и крепко потеснили в Восточной Польше, перенеся военные действия за пределы СССР.

Вражеские потери в ходе этого воистину эпического побоища были ужасающи. Одних только генералов в плен угодило 21, что составляло чуть ли не половину чинов вермахта такого уровня, командовавших его корпусами и дивизиями!

Всего в «параде побеждённых» приняли участие 57600 пленных немцев — преимущественно из числа тех, кто уцелел в ходе масштабной операции Красной армии «Багратион» по освобождению Белоруссии. В Москву были отправлены лишь те солдаты и офицеры вермахта, кому физическое состояние позволяло выдержать длительный марш. Среди них 23 генерала.

А вот впечатления непосредственного участника тех событий.

— Накануне, — вспоминает Марк Борисович, — мы с мамой получили письмо с фронта. Папа адресовал его лично мне. Как ни странно, но, глядя на огромную, медленно движущуюся в окружении конных с шашками наголо и пеших с винтовками Мосина в положении «наизготовку» конвоиров орду этих жалких «сверхчеловеков», я вспоминал об отцовском письме. А душу переполняла пацанячья гордость: это мой папа бьёт фашистов! Это мой папа берёт их в плен! Я должен быть достойным своего отца-фронтовика.

Первое, что сделал мальчик, вернувшись домой, — достал из тумбочки заветную весточку и углубился в чтение. Татьяна Моисеевна, сердцем чувствуя, что её задумка удалась, тихо отошла в сторонку и занялась домашними делами.

«Мой мальчик, — обращался к сыну в письме Борис Маркович, — я бы тоже хотел приехать к вам, чтобы дать нашей мамочке возможность немного отдохнуть, а тебе создать условия для учёбы. Но война продолжается. Немец находится на нашей земле. Он продолжает издеваться над нашим народом, разлучая матерей с детьми и угоняя их в немецкое рабство. Много маленьких мальчиков и девочек ждёт, чтобы Красная армия освободила их, и поэтому, сын мой, я, как и другие папы, должен воевать, чтобы уничтожать немцев и дать возможность нашим советским детям снова жить радостной счастливой жизнью.

А потом, сынок, как только немца разобьём, так я к вам и приеду. И мы будем опять жить вместе и любить друг друга. Запомни, сынок, что папе будет легче бить немцев, если он будет знать, что у него послушный и хорошо учащийся мальчик. Ты уже большой и должен всё понимать…».

Простые, наполненные чувством слова отца переполняли душу мальчика. Но он не знал, да и знать не мог, каково на фронте сейчас воюется вообще, и каково отцу.

(Продолжение в следующем номере)

Геннадий АСТАХОВ
Фото из фондов Музея строительства БАМа

В июне 2023 г. ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд организует на базе отдыха «Морской берег» программу отдыха «Мать и дитя» с активной, познавательной и разнообразной программой

Заезды будут проходить в период
с 12/13 июня на 10 дней
и **с 23/24 июня на 10 дней**

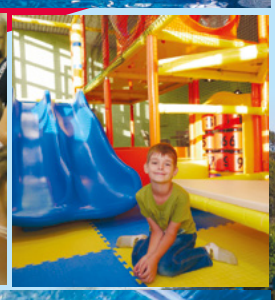
В стоимость программы входит:
- проживание;
- четырёхразовое питание;
- ежедневное посещение бассейна и тренажёрного зала;
- мероприятия с аниматорами (квесты, спортивные мероприятия, мастер-классы, конкурсы и т.д.).

Также вас ждут 2 экскурсионные программы:
- в дельфинарий «Океан» (возможность искупаться с дельфинами);
- в парк «Белый лев» (уникальное место с самой большой на Дальнем Востоке коллекцией диких кошек).

По вопросам приобретения путёвок обращаться в свои первичные профсоюзные организации

По желанию отдыхающих можно заказать дополнительные экскурсии:
- музей «Техника XX века»;
- Кравцовские водопады;
- Сафари-парк;
- Океанариум;
- обзорная экскурсия по Владивостоку.

Консультацию по путёвкам можно получить по телефонам:
- Хабаровский регион — 5-37-05 (Склярова Наталья Алексеевна)
- Владивостокский регион — 5-26-29 (Цыганова Татьяна Станиславовна)
- Комсомольский регион — 3-33-67 (Васильева Анастасия Валерьевна)
- Тындинский регион — 7-32-34 (Реут Инна Викторовна)
- Сахалинский регион — 6-44-13 (Кидакова Олеся Владимировна)
- Отдел социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — 4-40-84 (Радочина Светлана Витальевна)



НАПОМНИЛИ О ЗДОРОВЬЕ

День ЗОЖ прошёл в Сахалинском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5).

Акцию «В здоровом теле — здоровый дух» железнодорожники организовали совместно с докторами «РЖД-Медицина». Врач-эндокринолог Татьяна Девятко провела познавательную и очень интересную лекцию о взаимосвязи красоты и здоровья. Специалисты провели забор крови для анализов, вакцинацию от клещевого энцефалита, сделали ЭКГ, измерили антропометрические данные.

Завершилось мероприятие изготовлением для всех желающих витаминного фреша: свежевыжатый сок из яблок, моркови и апельсинов пришёлся железнодорожникам по вкусу.

Нинель ПАСТУХОВА,
специалист по кадрам ДЦС-5

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

СОРЕВНОВАЛИСЬ ЮНЫЕ СПОРТСМЕНЫ

Дети работников оборотного депо эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) 22 апреля в Верхнезейске приняли участие в большом спортивном празднике «Весёлые старты-2023», приуроченном к 118-летию РОСПРОФЖЕЛ.

Председатель первичной профсоюзной организации ТЧЭ-11 Владимир Пархомук на протяжении многих лет большое внимание уделяет организации детского досуга, искренне считая, что добро, которое закладывается в детях в начале их жизненного пути, обязательно принесёт свои плоды в будущем.

— Спорт укрепляет иммунитет, отчасти формирует характер, воспитывает в детях волевые качества — дисциплинированность и самоорганизацию, вырабатывает навыки, которые очень пригодятся им в жизни, — комментирует Владимир Пархомук.

Нельзя не отметить, что Владимир Антонович лично присутствует на всех многочисленных мероприятиях, организованных им для детей членов профсоюза.

В «Весёлых стартах» приняли участие 35 детей от 6 до 12 лет. Юным спортсменам были вручены медали за стремление к победе, наборы для творчества, соки, сладости и фрукты. Завершился праздник традиционным чаепитием с тортами.

Члены профсоюза оборотного депо станции Верхнезейск выражают огромную благодарность профлидеру Владимиру Пархомуку за организацию спортивного мероприятия, за радость, восторг и бодрое настроение,

подаренное в очередной раз профсоюзом их семьям.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДЕЙСТВУЙ ПРАВИЛЬНО

Школу-интернат №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре 22 апреля посетили волонтёры Добровольческого поисково-спасательного отряда «Лига Спас». Их деятельность связана с поисками пропавших людей, профилактической работой с детьми по обучению правилам безопасности, социальной помощью малообеспеченным и многодетным семьям.

Волонтёры Александра и Артём провели с восьмиклассниками занятие «Безопасность в сети Интернет», рассказали о рисках и опасностях, с которыми ребята могут столкнуться в Интернете, о том, насколько необходимы знания правил безопасного поведения, ведь онлайн-общение стирает все границы.

Занятие вызвало большой отклик у ребят. Они получили важные знания о том, как обезопасить свою жизнь и действовать в случае экстренной ситуации.

Марина СЕЛЬКОВА,
социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД»

ПЕРВАЯ РАКЕТКА ТУРНИРА

В Южно-Сахалинске в спортивном зале Дома культуры железнодорожников прошло личное первенство среди работников — членов профсоюза Сахалинского территориального управления ДВЖД по настольному теннису.

В мероприятии приняли участие 36 человек из всех подразделений региона.

Первенство проходило по олимпийской системе — до первого поражения.

По итогам игр среди мужчин в серьёзной борьбе первое место занял Александр Коновалов (эксплуатационное локомотивное депо Южно-Сахалинск), второе — Евгений Черепанов (Сахалинская дистанция инфраструктуры), третье место занял Дмитрий Корж (Сахалинская дистанция гражданских сооружений).

Среди женщин лучшей стала Анастасия Рыжкова (Дальневосточная дирекция пассажирских обустройств), второе место заняла Мария Холоимова (ремонтное локомотивное депо Сахалинское), третье — Анна Шевку (Дальневосточная дирекция по тепловодоснабжению).

Поздравляем победителей турнира и благодарим всех участников соревнований!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНЫЙ КУБОК

В Комсомольске-на-Амуре завершились соревнования по минифутболу. Во второй раз был разыгран переходящий Кубок профсоюза.

Для участия в соревнованиях заявились команды от восьми предприятий.

В игре за третье место состязались ПМС-233 (Комсомольск-на-Амуре) и СЛД Амурское. Сильнее оказалась команда сервисного локомотивного депо.

В финальном матче встречались команды Комсомольской и Горинской дистанций пути. В результате упорной борьбы первое место заняла команда Горинской ПЧ.

Владимир КОМАРОВ,
специалист по организационной и кадровой работе Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ПРИРОДЕ

Во Владивостоке железнодорожники отметили День экологических знаний в Приморском океанариуме.

Помощь в организации тематических станций, проведении мастер-классов и эковикторины, работа аниматорами — во всём этом приняли участие в качестве волонтёров члены Совета молодёжи Владивостокского территориального управления: Евгения Анцевич, Светлана Смускина, Александра Русакова, Евгений Кунчевский, Максим Кондратьев, Денис Тоцкий, Юрий Резбаев и Александр Мевша.

Наши коллеги получили море положительных эмоций от душевного и отзывчивого приёма сотрудников океанариума, от возможности создать праздник детям.

После мероприятия специально для волонтёров организаторы провели разработанную к экодню интерактивную экскурсию, познакомив их со скрытыми от посторонних глаз морскими обитателями океанариума.

Итогом Дня экологических знаний стали взаимная благодарность волонтёров и организаторов и дальнейшее сотрудничество железнодорожников с Приморским океанариумом.

Александра РУСАКОВА,
бухгалтер I категории Владивостокского территориального общего центра обслуживания

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 02.05.2023 в 12:20.
Цена свободная.