ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

19 апреля 2023 | #07 (409)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ЕСТЬ ЗА ЧТО!

Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина (справа) вручила профлидеру Наталье Кунделеевой заслуженную награду

21 апреля 2023 года
одной из самых крупных и влиятельных в России общественных организаций —

РОССИЙСКОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СОЮЗУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ ИСПОЛНЯЕТСЯ 118 лет

28 апреля — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

В 2023 году он будет посвящён теме безопасной и здоровой производственной среды в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда

Председатель первичной профсоюзной организации пассажирского вагонного депо Владивосток Дальневосточного филиала «ФПК» Наталья Кунделеева стала лучшим внештатным правовым инспектором на Дальневосточной железной дороге. Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина вручила ей заслуженную награду.

В конкурсе, инициированном ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, Наталья Кунделеева сразу же вышла на первые рейтинговые позиции, и дотянуться до неё другим участникам было крайне сложно. По итогам работы в 2022 году она как внештатный правовой инспектор труда профсоюза организовала самостоятельно 15 проверок, отменила 13 дисциплинарных взысканий, выявила и добилась устранения 34 нарушений трудового законодательства. Благодаря усилиям Натальи Кунделеевой работникам депо было выплачено более 142 тыс. рублей незаконно удержанных или неначисленных сумм.

Наталья Кунделеева — профессионал высочайшего класса. В любом деле, за которое берётся, старается дойти до самой сути. Скрупулёзна и дотошна в работе, что очень важно, когда имеешь дело с документами. И при этом всегда предельно собранна, доброжелательна к людям и настроена на результат.

Наталья Викторовна по первому образованию — учитель химии и, хотя уже более 30 лет трудится на железной дороге, это накладывает отпечаток на её отношение к людям, на серьёзный, компетентный подход к делу. Она умеет планировать свою работу, умеет грамотно взаимодействовать с представителями работодателя, а в составе профсоюзного комитета депо нет случайных работников — все профессионалы, её помощь и опора.

Первичная профсоюзная организация пассажирского вагонного депо Владивосток, которую Наталья Кунделеева возглавляет с 2009 года, считается одной из лучших во Владивостокском территориальном управлении дороги. Практически весь коллектив находится под её крылом: Наталья Викторовна смогла поднять профсоюзное членство до 99,5%.

При этом предприятие, в котором Наталья Кунделеева возглавляет «первичку», — сложное, подвижное, многоплановое, со своей спецификой.

— Здесь тебе никогда не дают расслабиться, и даже сейчас, когда за плечами серьёзный опыт, поблажек нет. Но мне нравится, — говорит она.

Поэтому статус и авторитет председателя ППО Натальи Кунделеевой в депо очень высок. Коллектив на предприятии молодой, креативный, а она остаётся в тренде.

Вот небольшой штрих к портрету, раскрывающий её характер и отношение к делу. Во время обучения профсоюзного актива на семинарах всегда проводится тестирование для определения уровня компетенции лидеров «первичек», в том числе и по правовым вопросам. Без знаний и опыта пройти его очень сложно. Так вот, на последнем испытании из 58 человек тестируемых ни единой ошибки не допустила именно Наталья Кунделеева. И такая стабильность — её конёк.

Или ещё одна «картинка» из жизни. На любом большом собрании бывает шумно. И на наших обучающих семинарах председателей ППО всегда проходит активный обмен мнениями, ведутся споры, бурное обсуждение проблем. Но когда берёт слово Наталья Викторовна и тихим, спокойным голосом начинает озвучивать свою позицию или задавать грамотные, всегда точные и интересные для всех вопросы, в зале стоит тишина, люди слушают, не пропуская ни слова.

Поэтому награда (а звание лучшего внештатного правого инспектора — это очень серьёзное достижение) в работе председателя первичной профсоюзной организации имеет особую ценность. За ней стоят огромный труд, опыт, знания и, конечно, высокие человеческие качества. Я часто повторяю, что внештатный правовой инспектор — это всегда хороший психолог. К ним ведь идут не с радостью, а со своей болью, и часто это последняя инстанция, которая даёт надежду на помощь.

Хочу особо отметить, что у нас в филиале всегда был сильный состав внештатных правовых инспекторов. Радует, что и в этом конкурсе кроме Натальи Кунделеевой отмечены заслуги наших коллег — председателя ППО Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Светланы Переверзевой и председателя ППО эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Евгения Борщёва.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

|В НОМЕРЕ|

Уникальная магистраль

Приближается полувековой юбилей начала строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. В Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд началась активная подготовка к празднику. Об этой масштабной работе корреспондент «Профсоюзной жизни» побеседовал с руководителем филиала Марианой Никитиной.

Стр. 2

«Вредность» вернули

По результатам внеплановой специальной оценки условий труда 22 слесарям по осмотру и ремонту локомотивов, а также слесарям по ремонту подвижного состава ремонтного локомотивного депо Сахалинское (ТЧР-37) участка производства станции Холмск пункта технического обслуживания локомотивов вернули «вредность», установив итоговый класс условий труда 3.1 по фактору производственной среды и трудового процесса — тяжесть трудового процесса.

Стр. 5

Человек родился

30 марта в пригородном пассажирском поезде, который следовал из Муртыгита в Тынду, появился на свет ребёнок. Проводник пассажирского вагона АО «Экспресс Приморья» Евгения Дамбиева, не растерявшись в экстремальной ситуации, сделала всё, чтобы помочь роженице.

Стр. 6

УНИКАЛЬНАЯ МАГИСТРАЛЬ

Приближается полувековой юбилей начала строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. В Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд началась активная подготовка к празднику. Об этой масштабной работе корреспондент «Профсоюзной жизни» побеседовал с руководителем филиала Марианой Никитиной.

Руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Мариана Никитина

— Мариана Валерьевна, значение 50-летия БАМа в истории как магистрали, так и всей нашей страны трудно переоценить. Но лично для вас — человека, выросшего здесь, и на глазах которого стройка превратилась в мегапроект столетия, чего в празднике больше — личного или государственного?

— Вопрос непростой, и однозначно ответить на него трудно. Но я постараюсь. Получить путёвку на Стройку века было честью для каждого гражданина СССР. На БАМ приезжали лучшие люди огромной страны, которые через свой труд вложили душу в этот важнейший стратегический проект.

Эту сопричастность чувствовали и мы, дети. Мои родители были награждены медалями «За строительство Байкало-Амурской магистрали». В детстве, разглядывая их, я представляла, что на латунных кружочках изображены мои мама и папа. И не то чтобы представляла, а была твёрдо уверена в этом. Меня, как многих детей строителей БАМа, привезли в Тынду маленькой девочкой. Я росла в семье мостостроителей, в одноимённом посёлке.

Мои тёплые бамовские воспоминания из детства: как ехала с мамой к папе в Тынду в вагоне; пятилитровая железная банка сгущёнки, апельсины, тепличные огурцы зимой; как, играя во дворе, прятались за бочками с водой и на крышах сараев, как купались в речушке Шахтаум, зимой ходили по ней на лыжах. Личного много. Тында — мой родной город, где я выросла и живу.

Но, прожив в небольшом городе более 40 лет, начинаешь шире смотреть на происходящие в нём процессы. Каждый юбилей БАМа является огромным праздником: приезжают ветераны, по которым скучает Тында. Это радостные встречи! Появляются знаменитые артисты. Это потрясающие эмоции для жителей и гостей. К праздникам приурочивались открытия важных объектов.

Несмотря на то что население города снизилось в три раза со времён строительства, Тында всё равно развивается. Построен новый микрорайон, модернизирована железнодорожная горка, работает горнолыжный спуск, строится новый ледовый дворец, в центре реконструирована огромная прогулочная пешеходная зона. Продолжать перечислять новостройки можно и дальше. Город развивается для жителей, приоритетную часть которых составляют наши железнодорожники. Конечно, основной вклад в развитие вносит компания «РЖД», и не только в Тынде, но и в притрассовых посёлках. Хочется выразить огромную благодарность руководству компании за заботу о БАМе, о тех, кто здесь живёт и работает.

— Какими успехами и достижениями БАМ готовится встретить свой полувековой юбилей?

— Сегодня БАМ непрерывно исполняет свою стратегически важную роль. Наш регион пропускает повернувшийся с Запада и возросший к восточным портам страны грузопоток. В регионе развиваются и стабильно работают добывающие предприятия, активно ведётся строительство двухпутных вставок, модернизация станций. «БАМ-2.0» даёт перспективы развития не только нашему БАМу, но и в целом экономике России.

Немаловажным является вопрос развития и подготовки квалифицированных кадров, обеспечивающих перевозочный процесс. Кстати, для этих целей в предстоящем году, к празднованию 50-летия магистрали, запланировано открытие нового учебно-лабораторного корпуса со спортзалом на территории Тындинского подразделения Дальневосточного учебного центра повышения квалификации.

— Какое участие в подготовке к празднику принимает бамовская молодёжь?

— Молодёжь Байкало-Амурской магистрали уникальна! Во многом это внуки, дети первостроителей и первых эксплуатационников дороги, воспитанные в духе патриотизма по отношению к своему региону и с малых лет впитавшие в себя уникальную идеологию бамовского братства.

В целом, весь БАМ — дружелюбный и гостеприимный, априори так было. К нам приезжают гости из других регионов, а наши молодые работники-волонтёры с увлечением рассказывают им о БАМе. Северяне отметились в экологических акциях на озере Байкал, на Японском море и Черноморском побережье, встречали тематический поезд Деда Мороза и участвовали во многих других мероприятиях. Ещё, например, в прошедшем году у нас работали студенческие отряды других дорог. Ребята вернулись домой с массой впечатлений о БАМе! В 2024 году молодым волонтёрам предстоит принимать гостей праздника, и, я уверена, что с их помощью праздник состоится в лучших бамовских традициях.

— Какие мероприятия проводятся для укрепления здоровья тружеников стальных магистралей, и какие перспективы ожидают железнодорожников и членов их семей в санаторно-профилактическом сегменте здравоохранения на БАМе?

— В нашем отдалённом регионе располагается уникальный санаторий-профилакторий «Надежда» — единственный профилактическо-оздоровительный объект севера Дальневосточной железной дороги. Свой престижный статус он приобрёл ещё со времён строительства Байкало-Амурской магистрали, когда поправить здоровье там считалось приоритетом работников отрасли. Сегодня для многих работников, проживающих не только в Тынде, но и в притрассовых посёлках, он остаётся единственным доступным для оздоровления местом. В летний период в рамках детской оздоровительной кампании в нём отдыхают дети железнодорожников, у которых нет возможности отправить своих ребятишек на морское побережье. Тындинский санаторий-профилакторий имеет по-настоящему важное стратегическое значение в сохранении здоровья наших работников и членов их семей.

Но сегодня труженики почти десятитысячного коллектива Тындинского территориального управления ДВЖД переживают по поводу обновления оздоровительно-профилактической базы «Надежды», её технического и бытового обустройства. Для сохранения здоровья железнодорожников, работающих в сложных природно-климатических и производственных условиях, санаторию необходимо современное физиотерапевтическое оборудование, такое, как, например, струйно-контрастная четырёхкамерная ванна.

Инвестирование средств в модернизацию санатория-профилактория «Надежда» является важнейшим вкладом компании ОАО «РЖД» в персонал и его здоровье. Коллектив нашего региона, являясь частью полигона опережающего развития, должен ощущать этот процесс, в том числе в сфере профилактики и укрепления здоровья.

Для железнодорожников и членов их семей в ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Тында» запланировано открытие центра лучевой диагностики и магнитно-резонансной томографии с установкой современного оборудования. Хочется отметить высокий уровень профессионализма и организации работы бамовских ЧУЗов — не только Тынды, но и Беркакита, Февральска, где это единственные медицинские учреждения в посёлках железнодорожников. Железнодорожники Февральска высказывали пожелания об обеспечении поликлиники современным стоматологическим оборудованием ввиду удалённости и сложной транспортной доступности специализированных медицинских учреждений. Хочется надеяться, что этот вопрос будет услышан и решён положительно.

В связи с возросшим через наш регион грузопотоком увеличивается нагрузка на здоровье персонала, для его сохранения также необходимо наличие современных средств и оборудования для диагностики, лечения и профилактики заболеваний.

Для поддержки здорового образа жизни и организации досуга на узловых станциях Дипкун, Хани, Юктали, Тунгала уже стабильно функционируют пользующиеся большой популярностью физкультурно-спортивные клубы. Ведётся работа по созданию аналогичных ФСК на станциях Лопча, Февральск, Верхнезейск.

О здоровье работников Дальневосточной магистрали необходимо заботиться постоянно. Этим, в числе прочего, и занимается профсоюз.

Вёл интервью
Геннадий АСТАХОВ

В Хабаровске в бильярдном зале торгово-развлекательного центра «Южный Парк» 25 марта состоялся восьмой турнир по бильярду на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, собравший 58 участников из Хабаровского и Комсомольского территориальных управлений Дальневосточной магистрали.

Денис ЧЕПУРИН,

механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций

— Турнир по бильярду на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд прошёл замечательно. Несмотря на большое количество участников, организация была великолепна. Учитывалось всё. Турнир шёл с 9 утра до 10 вечера, но организаторы всё продумали. Они предоставили участникам всё необходимое для перекусов в течение всего дня: горячие чай и кофе, выпечку, различные вкусные снеки. Для подкрепления сил игроков всего было в достатке.

Игры проходили в удобном формате. Была сформирована турнирная сетка, доступная всем участникам, поэтому каждый мог узнать о своём месте в турнирной таблице, с кем ему предстоит играть, и каков счёт встречи.

Сами участники вели себя друг с другом вежливо и уважительно.

Турнир был организован достойно, на хорошем уровне. Рад был в нём участвовать и надеюсь, что и дальше смогу принимать участие в таких турнирах.

Совет молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД провёл акцию «Чужой беды не бывает».

В ходе акции была собрана гуманитарная помощь семье погорельцев из Артёма.

24 марта в семье из четырёх человек случилась беда — полностью сгорел их дом. Сама являясь волонтёром, я поделилась историей попавшей в беду семьи с членами Совета молодёжи.

Железнодорожники тут же приняли решение помочь. Связавшись с погорельцами, мы выяснили, в чём в первую очередь нуждается семья. Требовались постельные принадлежности и письменный стол для ребёнка-школьника.

В кратчайшие сроки членам Совета удалось собрать всё необходимое, а также денежные средства для поддержки семьи погорельцев. Всё это волонтёры передали адресатам.

Акция в очередной раз подтвердила, что железнодорожники всегда готовы прийти на помощь. Спасибо всем, кто в ней участвовал! Вместе мы можем больше!

Галина ЕПИФАНОВА,
ведущий инженер продаж услуг Владивостокского АФТО

ЭФФЕКТ ВОВЛЕЧЕНИЯ

В столице Приморья при поддержке профсоюза прошла встреча молодых движенцев, приехавших с разных станций Владивостокского территориального управления ДВЖД. 40 человек получили уникальную возможность познакомиться, пообщаться на профессиональные темы, узнать о перспективах своего развития.

— В этом году мы постарались сделать программу максимально насыщенной и интересной, — рассказала начальник отдела управления персоналом Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) Виктория Бударина. — Кроме модуля, направленного на то, чтобы сформировать у новичков полную картину о работе компании, о возможностях, которые даёт ОАО «РЖД», помочь им мягче войти в коллектив, упор был сделан на знакомство с работой Совета молодёжи, на возможность реализации через разные волонтёрские проекты. Активная жизненная позиция — это двигатель роста — и личностного, и профессионального.

Важным блоком встречи стала работа с бизнес-тренером Оксаной Гамковой.

— Деловые игры, направленные на повышение профессиональных компетенций, на получение обратной связи и умение действовать в команде, отлично подействовали на аудиторию. Ребята были очень активны и инициативны, — говорит Виктория Бударина.

Активный настрой молодые движенцы получили от руководителя Владивостокского ДЦС. Максим Пономарчук рассказал ребятам о том, как прошёл путь от составителя поездов до дежурного и начальника станции.

Встреча с молодёжью — не единственный проект, реализованный с начала года в центре. В конце марта во Владивостоке прошло обучение руководителей станций с опытом работы до года по теме «Повышение культуры безопасности». Мастер-классы для движенцев провели специалисты, а также начальники всех отделов центра.

Постоянную поддержку молодёжным проектам ДЦС-3 оказывает первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Светлана Переверзева.

— Важно, чтобы молодёжь стала частичкой нашей большой и дружной команды. И мы готовы посодействовать ребятам в этом, — сказала председатель «первички».

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

В Тынде 4 апреля прошёл ежегодный, уже пятый по счёту, молодёжный профориентационный «Форум.Pro», на который были приглашены представители разных предприятий, учебных заведений, а также члены Совета молодёжи Тындинского территориального управления Дальневосточной магистрали.

Анна Соболева и Наталья Чиботарь рассказали старшеклассникам о деятельности железной дороги, специфике железнодорожных профессий, видах поддержки молодых специалистов, стимулах развития в отрасли. Эта информация призвана сформировать у ребят интерес к железнодорожным профессиям, так как одно из приоритетных направлений компании — ориентация на молодые силы.

Все участники форума получили не только огромный заряд позитивных эмоций, но и знания, которые определённо помогут сделать правильный выбор в жизни.

Анна СОБОЛЕВА,
председатель ППО ПЧ ИССО-2

СТАЛИ ЧАСТЬЮ БОЛЬШОЙ КОМАНДЫ

Железнодорожники приняли участие в Приморском профсоюзном молодёжном форуме, который собрал в Шмаковке более 100 молодых работников 21 отрасли из всех районов края.

Программа форума, который в последний раз проходил до пандемии, была насыщенной. Это и общение, и обучение.

— Конфликтология, практика заключения коллективных договоров, SMM и видеосъёмка, ораторское искусство, — это только часть сфер, в которых прокачали «мускулы» участники. Кроме того, было много командной работы в группах, подготовка творческих номеров, визиток, организация квеста, — отметил председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД Максим Кондратьев.

Форум акцентировал внимание на развитии профессиональных и личностных компетенций — инструмента для дальнейшего продвижения по служебной лестнице молодых железнодорожников. И этот старт даёт именно профсоюзная подготовка.

Екатерина БЕЛОВА

УДАЧНАЯ РЫБАЛКА

9 апреля члены профсоюза — работники сервисного локомотивного депо Тында-Северная (СЛД-89) приняли участие в первенстве «ЛокоТех-Сервис» по п одлёдному лову «Лунка-2023».

Мероприятие подготовил председатель первичной профсоюзной организации СЛД-89 Матвей Мазур.

В устье реки Тында на лёд вышли более 100 человек: рыбаки — участники соревнований и болельщики — члены семей работников депо, отвечающие за поддержку и отличное настроение.

В сопровождении шуток и смеха рыбалка выдалась жаркой. Все участники на свежем воздухе угощались вкусным пловом, шашлыками и сладостями. Взрослые показывали молодому поколению пример бережливого, терпеливого отношения к природе и гармонии с ней.

По итогам соревнований были определены победители. Первое место с уловом 3 кг 287 г заняли работники тележечного цеха, второе место с уловом 2 кг 945 г — работники заготовительного отделения, третье место с уловом 2 кг 170 г присуждено аккумуляторному цеху. Приз зрительских симпатий достался отделу главного механика (ОГМ) с уловом в 1 кг 950 г.

В номинациях «Самая крупная рыба» и «Самая мелкая рыбка» победу завоевали слесари по ремонту подвижного состава Александр Крестов, выловивший пескаря длиной 14 см, и Евгений Мартюшов, поймавший пескаря длиной 4 см.

— Подлёдная рыбалка — традиционное мероприятие, которое мы организуем для наших членов профсоюза на протяжении нескольких лет подряд, но в этом году из-за погодных условий переносили его несколько раз. У нас это семейное мероприятие. А что может быть лучше совместного досуга? К тому же ещё и оздоровительное, ведь доказано, что рыбалка оказывает благоприятное воздействие как на сердечно-сосудистую систему, так и на весь спектр положительных чувств. Работники очень ждали этого дня, переживали, чтобы погода не подвела. Но если очень чего-то хочется, то всё обязательно получится, — отметил председатель «первички» СЛД-89 Матвей Мазур.

В завершение первенства победителей чествовали кубками и дипломами. Проигравших в этот день не было: наградой для всех участников стали радостные эмоции, яркие моменты и незабываемые впечатления.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОГОВОРИЛИ О ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ

В Хабаровском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд 5 апреля прошла видеоконференция по вопросу реализации программы страхования от профнепригодности «Профессиональная защита».

Программа обеспечивает страховую и финансовую защиту железнодорожников — членов профсоюза в течение их трудовой деятельности.

В совещании приняла участие заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Татьяна Ляпина.

В ходе видеоконференции были рассмотрены следующие направления:

- основные задачи программы «Дорпрофзащита»;
- порядок оформления страховки;
- формирование пакета документов при наступлении страхового случая;
- изменения в программе с 01.04.2023.

Участники совещания в формате «вопрос-ответ» обсудили проблемные моменты, поделились опытом и предложениями для дальнейшей работы и ещё более успешной реализации программы.

Наталья СКЛЯРОВА,
специалист социальной сферы Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

К БЕЗОПАСНОЙ И ЗДОРОВОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЕ

О том, как на предприятиях Тындинского территориального управления Дальневосточной магистрали идёт подготовка к Всемирному дню охраны труда, планируемых мероприятиях и ожидаемой от них эффективности корреспонденту «ПЖ» рассказал технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим ВАЛИЕВ.

Особенность предстоящего Дня охраны труда, главным образом, в том, что планируется он под девизом «Безопасная и здоровая рабочая среда — основополагающий принцип и право в сфере труда».

Участникам этого крайне важного события предлагается организовать смотры-конкурсы, выставки, круглые столы, выпуск плакатов, памяток и других средств наглядной агитации, направленных на создание и поддержание безопасной и здоровой производственной среды.

В предстоящем процессе будут задействованы уполномоченные по охране труда, профактив ППО, специалисты по охране труда и все, кто связан с вопросами организации и контроля охраны труда.

— Вадим Викторович, о чём будут говорить с производственными коллективами представители профсоюза?

— Нам есть о чём рассказать в трудовых коллективах. За первый квартал 2023 года техническая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд провела 15 проверок, выявила 88 нарушений. Приостановлена работа одного производственного участка, семи единиц различного технического оборудования, эксплуатация которого представляла реальную угрозу жизни и здоровью работников. Четырежды приостанавливалось выполнение различных работ.

О результатах проверочной деятельности в структурных подразделениях были проинформированы руководители четырёх дальневосточных дирекций: тяги, по эксплуатации зданий и сооружений, по ремонту пути и инфраструктуры. Сделано это для организации контроля и оказания необходимой помощи, направленной на устранение выявленных нарушений.

— Изменяется ли что-то после таких проверок?

— Наша работа дала конкретные результаты, связанные с улучшением условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников. К примеру, в столовой дома отдыха локомотивных бригад на станции Верхнезейск заменена неисправная электроплита. По требованию технической инспекции труда комиссионно обследовано административное здание ПЧ Верхнезейск, совмещённое с помещениями ОЭРП, на предмет соблюдения температурного режима в помещениях здания в зимний период. Приняты определённые решения для устранения недостатков. Приведены в соответствие с требованиями документов ОАО «РЖД» дома отдыха локомотивных бригад на станциях Верхнезейск и Дипкун. Два работника Дипкунской дистанции пути обеспечены спецодеждой. В санитарном помещении здания АБК контейнерной площадки станции Тында восстановлен смеситель умывальника.

— Поделитесь, пожалуйста, планами на перспективу.

— Мы продолжим вести общественный контроль состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях. Особое внимание уделим восстановлению системы водоснабжения в цехе ТО-2 СЛД Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» для заправки баков умывальников тепловозов 2(3)ТЭ25А, а также ремонту в летний период системы отопления в административном здании ПЧ Верхнезейск.

— Как проходит подготовка к весеннему комиссионному осмотру?

— По заданию ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд все «первички» собирают информацию о состоянии станционных междупутий и технологических проходов, освещённости станционных путей в тёмное время суток в местах, где трудятся железнодорожники. Собранные материалы предлагается рассматривать в ходе проведения осмотра.

Проблемы здесь существуют. К примеру, по уже имеющейся информации от ППО, недостатки в освещении имеются на станциях Нерюнгри-Пассажирская, Тында. Проблемы с состоянием маршрутов проходов наблюдаются на станциях Юктали, Тунгала, Верхнезейск, Тында. Более подробный анализ проведённой работы будет представлен вышестоящей организации профсоюза в ближайшее время.

— Недавно в Тынде побывали высокопоставленные гости. Расскажите, пожалуйста, о содержании их визитов.

— В апреле состоялись рабочие поездки в Тындинское территориальное управление ДВЖД представителей различного уровня. 1 апреля прошла встреча с депутатом Государственной Думы РФ от Амурской области Вячеславом Логиновым. В ней приняли участие и представители профсоюза. Во время разговора депутат был проинформирован о проблемных вопросах социально-бытового характера, стоящих перед работниками, проживающими в посёлках железнодорожных станций.

11 апреля мы приняли участие в рабочей поездке на Дальневосточную железную дорогу заместителя генерального директора — директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» Анатолия Чабунина, начало которой состоялось в ПМС станции Могот. После встречи появилась надежда, что для наращивания производственного потенциала и выполнения запланированных в ПМС производственных объёмов руководством компании «РЖД» будут выделены инвестиции на предлагаемые проекты развития производственных мощностей структурного подразделения.

Это лишь малая часть примеров работы профсоюза, направленной на улучшение условий труда и отдыха работников. Предстоит ещё многое сделать, но мы к этому готовы. У нас есть все ресурсы и инструменты для выполнения основной задачи профсоюза — защитить трудовые права и законные интересы наших работников.

Всемирный день охраны труда — это не только день проведения различных мероприятий, этот день считается профессиональным праздником работников отрасли охраны труда. Поздравляю всех специалистов по охране труда, коллег из технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд с профессиональным праздником, выражаю благодарность за столь нелёгкий труд в области охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности работников компании «РЖД», желаю всем крепкого здоровья, благополучия, семейного тепла, уюта и приятных трудовых будней!

Вёл интервью
Геннадий АСТАХОВ

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ В РАБОТЕ

20 выявленных нарушений и 5 выданных требований о приостановке работ и эксплуатации оборудования — таковы итоги проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях железнодорожного узла станции Могот.

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев проверил состояние условий и охраны труда на производственных участках ПЧ Беркакит, ШЧ Тында и ПМС-249 станции Могот. И обнаружил, что над входной дверью в помещение путевой машинной станции нет защитного козырька. Дело серьёзное для наступившего времени таяния снега и обрыва сосулек с крыши. В любой момент льдинки, увеличившиеся до значительных размеров, могут упасть и нанести увечье заходящему в здание или выходящему из него человеку.

Инспектор также заметил, что рабочие этого предприятия, осуществлявшие резку металла углошлифовальной машиной («болгаркой»), делали это без защищающих глаза очков. Работы пришлось приостановить.

Оставляло желать лучшего состояние стенда для хранения средств защиты от поражения электрическим током в ПМС-249. Отсутствовали их перечень и необходимое количество. К тому же подход к стенду затруднён из-за элементарной захламлённости помещения.

Начальнику Дальневосточной дирекции по ремонту пути направлено информационное письмо о выявленных нарушениях в ПМС-249 станции Могот. Речь в нём, в частности, идёт о фактах применения самодельных грузозахватных приспособлений (строп). Они используются вместо предусмотренных инструкцией, но отсутствующих строп длиной 8 метров, необходимых для выполнения погрузочно-выгрузочных работ. Это говорит о том, что в ПМС нет системы и контроля в целом за ПВР и состоянием используемых там инструментов и оборудования.

В сложившейся ситуации очень странным выглядит факт отсутствия уже продолжительное время основного специалиста по охране труда. Из-за этого в структурном подразделении не может быть обеспечено выполнение и контроль организационных мероприятий, сопровождение локальных нормативных актов по охране труда в соответствии с требованиями законодательства РФ. Добавьте сюда общее состояние охраны труда, электробезопасности, применение и соблюдение производственной технологии, СИЗ, инструмента, приспособлений на рабочих местах и других необходимых компонентов охраны труда, чтобы в целом понять негативное воздействие оголённого участка на систему профилактики производственного травматизма, обеспечение безопасности и надёжности производственных процессов, которые сформированы государственной системой управления и политикой холдинга «РЖД» в области охраны труда.

Руководству дирекции предложено в ближайшее время принять на работу специалиста по охране труда, а также организовать контроль и помощь в устранении выявленных нарушений, выполнении заявки на приобретение и поставку предусмотренных инструкцией грузозахватных приспособлений.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Вадима Валиева

Рабочие режут металл без защитных очков

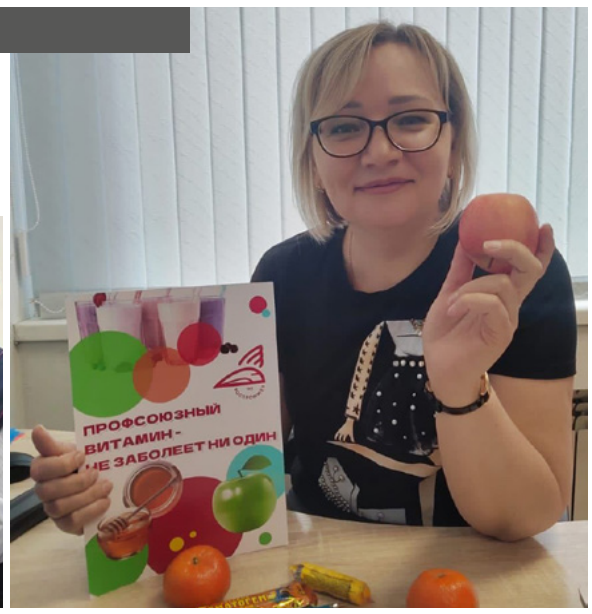
Захламлённый подход к стенду для хранения средств защиты от поражения электротоком

Отсутствие защитного козырька на входе в здание ПМС-249

| ФОТООТЧЁТ |

АКЦИЯ ЗДОРОВЬЯ

На предприятиях Дальневосточной железной дороги продолжаются акции в рамках Дня единых действий «Профсоюзный витамин».



| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

«ВРЕДНОСТЬ» ВЕРНУЛИ

По результатам внеплановой специальной оценки условий труда 22 слесарям по осмотру и ремонту локомотивов, а также слесарям по ремонту подвижного состава ремонтного локомотивного депо Сахалинское (ТЧР-37) участка производства станции Холмск пункта технического обслуживания локомотивов вернули «вредность», установив итоговый класс условий труда 3.1 по фактору производственной среды и трудового процесса — тяжесть трудового процесса.

Впервые материал об этой проблеме появился на страницах газеты «Профсоюзная жизнь», когда в марте 2022 года в Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд поступило обращение работников участка производства станции Холмск по ремонту и техническому обслуживанию локомотивов (ТР-1, ТО-2, ТО-3) о нарушении их прав при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).

При проведении СОУТ не проводились измерения факторов производственной среды и трудового процесса (шум, вибрация, параметры микроклимата, химический фактор). По результатам измерений и оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса рабочее место №27 (слесарь по осмотру и ремонту локомотивов в пунктах технического обслуживания) отнесли к классу 2, резко снизив исходный показатель — 3,2.

Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд было инициировано проведение государственной экспертизы условий труда для оценки качества проведения СОУТ.

Согласно заключению государственной экспертизы условий труда в проведении СОУТ №2 от 09.08.2022 был выявлен ряд нарушений.

Во-первых, в нарушение статьи 10 ФЗ №426 идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте №27 была осуществлена без учёта производственного оборудования, материалов и сырья, используемых работниками и являющихся источниками вредных (опасных) производственных факторов.

Во-вторых, в нарушение пунктов 75, 79 Методики №33н на рабочем месте №27 оценка тяжести трудового процесса проведена без учёта выполнения работ, связанных с подъёмом и перемещением вручную груза более 14 кг.

При фактическом выполнении работ в позе «стоя» и «неудобном положении» в протоколе по тяжести от 26.11.2021 оценка проведена по «свободной позе» и «неудобной позе».

Экспертом по СОУТ не были учтены наиболее актуальные данные о продолжительности выполнения на рабочих местах видов работ (технологических операций) по данным фотографий рабочего дня.

Также в заключении были указаны нарушения подпунктов 2, 6, 67 пункта 3 Инструкции №33н в Сведениях об организации, проводящей СОУТ.

На основании выявленных нарушений Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд обратился к начальнику Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава Д.В. Жеребцову с предложением организовать проведение внеплановой СОУТ на рабочем месте №27 в установленные законодательством сроки.

10 августа 2022 года Сахалинскому филиалу ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд пришёл ответ от руководителя Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава о том, что внеплановой СОУТ быть.

2 марта 2023 года дирекцией было организовано проведение внеплановой специальной оценки условий труда 7 слесарям по осмотру и ремонту локомотивов, а также 15 слесарям по ремонту подвижного состава участка производства станции Холмск ТЧР-37.

Для исключения нарушений, которые были выявлены государственной экспертизой условий труда, на этот раз СОУТ проводился в присутствии главного инженера депо, представителя Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава, председателя ППО, а также представителя Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Комиссия наблюдала за всеми действиями эксперта, проверяла все зафиксированные замеры. На этот раз у работников не было сомнений, что СОУТ проведена в рамках законодательства.

12 апреля состоялось собрание работников участка производства станции Холмск ремонтного локомотивного депо Сахалинское, где руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Марина Деревцова рассказала о работе, которая продолжалась в течение года, но результат потраченных усилий стоил того: «вредность» вернули!

Прямо на этом собрании инженер по охране труда ТЧР-37 Юлия Хе ознакомила работников под роспись с новыми результатами специальной оценки условий труда.

Уже на следующий день один из работников участка производства станции Холмск связался по телефону с руководителем Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ и от всего коллектива поблагодарил профсоюз за оказанную помощь и поддержку.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР |

НОВЫЕ ЗАКОНЫ АПРЕЛЯ

С 1 апреля 2023 года в действие вступил ряд законодательных новшеств.

1. Социальные пенсии выросли на 3,3%.

Социальные пенсии получают:

- инвалиды всех групп;
- лица, потерявшие кормильца, и дети-сироты;
- граждане, у которых не хватает официального трудового стажа для назначения обычной трудовой страховой пенсии. Если гражданин совсем не работал, работал очень мало либо получал зарплату «в конверте», пенсия всё равно назначается, но на пять лет позже обычной и в существенно меньшем размере.

2. На 3,3% выросли выплаты федеральным льготникам, чьи пособия «привязаны» к размеру социальных пенсий. Это дети погибших военнослужащих, ветераны войны, блокадники и др. Повышение пенсий коснётся более 4 млн человек.

3. С 1 апреля снижен беспошлинный порог на ввоз товаров из-за границы. Это касается покупок в зарубежных интернет-магазинах, посылок, получаемых через почту и транспортные компании. Вес посылки при этом не должен превышать 31 кг. С собой в чемодане теперь наземным транспортом можно привезти товара не более 25 кг и стоимостью не более 500 евро. За всё, что свыше, нужно будет заплатить пошлину в размере 15% от стоимости.

4. С 1 апреля введена обязательная маркировка пива и слабоалкогольных напитков в кегах, что приведёт к удорожанию продукта примерно на 0,4%.

5. С 1 апреля закончился срок, когда можно было заключить с банками соглашение о кредитных каникулах. Это отсрочка платежа, которую можно было попросить, если доход гражданина упал в сравнении с предыдущим периодом не менее чем на треть. С 1 апреля останутся только две возможности для отсрочки платежа: кредитные каникулы для мобилизованных граждан и каникулы для ипотечников.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ВОПРОС-ОТВЕТ

ВОПРОС:

— Может ли работодатель внести в мою должностную инструкцию дополнительные обязанности, если я не согласен их исполнять?

ОТВЕТ:

— Из статей 21, 57 и 60 ТК РФ следует, что положения должностной инструкции о трудовых обязанностях работника (в отличие, например, от квалификационных требований) затрагивают условия заключённого с работником трудового договора. По сути, стороны вместо перечисления конкретных трудовых обязанностей непосредственно в тексте трудового договора указывают их в должностной инструкции, соответствующие положения такого локального акта становятся согласованными сторонами условиями трудового договора. Поэтому такие изменения должностной инструкции, которые меняют круг трудовых обязанностей работника, невозможны без соблюдения процедуры внесения изменений в трудовой договор.

Изменение определённых сторонами условий трудового договора возможно либо по соглашению сторон (статья 72 ТК РФ), либо по инициативе работодателя с соблюдением условий и требований (статья 74 ТК РФ).

По письменному соглашению сторон можно изменить любые условия и в любой момент (статья 72 ТК РФ). Изменение условий по инициативе работодателя также возможно, но со значительными ограничениями, установленными в статье 74 ТК РФ. Прежде всего, в одностороннем порядке не может быть изменена трудовая функция работника. Поэтому право работодателя изменить должностные обязанности работника, предусмотренные должностной инструкцией, в порядке статьи 74 ТК РФ напрямую зависит от ответа на вопрос, является ли такое изменение изменением трудовой функции работника.

Если в результате вносимых в должностную инструкцию поправок меняется круг трудовых обязанностей, причём как в сторону уменьшения, так и в сторону увеличения, но при этом суть порученной работы остаётся неизменной, суды признают это изменением условий трудового договора, но не изменением трудовой функции работника. Соответственно, осуществить такие изменения работодатель вправе как по соглашению с работником, так и в порядке статьи 74 ТК РФ с предупреждением как минимум за два месяца и при наличии указанных в этой статье обстоятельств. Нежелание работника трудиться по новой должностной инструкции влечёт прекращение трудового договора по пункту 7 части первой статьи 77 ТК РФ (при отсутствии подходящих вакансий или отказе работника от перевода).

В случае существенного расширения круга должностных обязанностей, закрепления такого перечня работ, который принципиально отличается от ранее установленного, либо добавления обязанностей, совсем не свойственных указанной в трудовом договоре должности (профессии), изменения должностной инструкции не являются обязательными для работника до тех пор, пока он не даст своего письменного согласия, а отказ от работы в новых условиях не может повлечь негативных последствий ни в виде увольнения по пункту 7 части первой статьи 77 ТК РФ, ни в виде наложения дисциплинарного взыскания.

На практике возникают ситуации, когда в трудовом договоре или должностной инструкции работодатель устанавливает обязанность работника выполнять «любые иные поручения непосредственного руководителя», тем самым заставляя работника выполнять любую порученную ему дополнительную работу. Такие действия работодателя неправомерны. Любые поручения непосредственного руководителя или работодателя могут иметь место исключительно в рамках трудовой функции работника.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

АКТИВНАЯ РАБОТА ВЕТЕРАНОВ

Деятельность Хабаровского регионального координационного совета ветеранов войны и труда Дальневосточной железной дороги не замирает ни на минуту. Казалось бы, 2023 год только начался, но Совету уже есть о чём рассказать.

Узловыми советами Хабаровского теруправления руководят неординарные и активные ветераны-железнодорожники. Одна из них — Надежда Перфильевна Коренева, возглавляющая узловую ветеранскую организацию станции Бикин. Это добросовестный, ответственный, увлечённый человек, одна из лучших председателей узлов Хабаровского теруправления.

Кроме того, Надежда Перфильевна возглавляет городской факультет «Прикладное искусство» города Бикина, большинство участниц которого — женщины-железнодорожницы.

В декабре 2022 года за активную работу в направлении «Культурное волонтёрство» Надежда Коренева была награждена дипломом ОАО «РЖД» и значком «Волонтёр РЖД». А в марте текущего года в День работника культуры Надежда Перфильевна награждена Почётной грамотой отдела культуры администрации Бикинского муниципального района Хабаровского края, за что получила поздравление от губернатора Хабаровского края Михаила Дегтярёва, который присутствовал на мероприятии.

Ветеранский хор «Россияне» хабаровского Дворца культуры железнодорожников в марте 2023 года отметил 25-летие. Хор ветеранов знают и любят не только железнодорожники, но и все хабаровчане. С большим удовольствием его встречают на городских праздниках, в краевых домах престарелых, санатории-профилактории «Железнодорожник», на Детской железной дороге и, конечно, на всех праздничных мероприятиях железнодорожников. В День Победы ветераны Великой Отечественной войны с ограниченными возможностями движения с большим удовольствием слушают любимые песни в исполнении хора прямо с балконов своих домов.

В свой юбилейный день, 3 марта, во Дворце культуры железнодорожников коллектив хора представил зрителям праздничный концерт. Каждый участник получил добрые пожелания от руководства Межрегионального и Хабаровского регионального советов ветеранов, филиала ДОРПРОФЖЕЛ, зрители бурными овациями встречали каждый номер, а коллеги по искусству — ансамбль «Гаровчанка» и танцевальный коллектив «Сударушки» исполнили для именинников «подарочные» номера.

Ветераны узла Хабаровск-2 любят свой микрорайон и делают всё, чтобы он был красивым: организуют субботники по уборке территорий, сажают деревья, решают вопросы освещения дворовых территорий. Ветераны неоднократно обращались к депутатам, в администрацию Железнодорожного района, городскую администрацию в связи с тем, что в микрорайоне нет ливневой канализации, из-за этого в паводковый, дождливый периоды дворовые территории, переулки заливаются водой, трудно проехать, пройти, дороги разбиты. В марте 2023 года состоялась встреча мэра Хабаровска Сергея Кравчука с ветеранами-железнодорожниками в жилом массиве Хабаровск-2. Были обсуждены вопросы, которые поставили ветераны перед администрацией города, и намечены конкретные капитальные работы по благоустройству территории микрорайона с устройством ливневой канализации.

По окончании обсуждения вопросов благоустройства территории Сергей Кравчук вручил благодарственные письма лидерам движения «Серебряные» волонтёры» за активное участие в сборе гуманитарной помощи и денежных средств бойцам СВО.

Геннадий ПОЛЯКОВ,
председатель Хабаровского регионального координационного совета ветеранов войны и труда ДВЖД

ЧЕЛОВЕК РОДИЛСЯ

30 марта в пригородном пассажирском поезде, который следовал из Муртыгита в Тынду, появился на свет ребёнок. Проводник пассажирского вагона АО «Экспресс Приморья» Евгения Дамбиева, не растерявшись в экстремальной ситуации, сделала всё, чтобы помочь роженице.

30 марта Елена Воробьёва почувствовала себя неважно. На станции Аносовская, где проживает семья, больницы нет, только фельдшерско-акушерский пункт. Получить высококвалифицированную помощь, так как ребёнок просился на свет преждевременно, можно было только в Тынде.

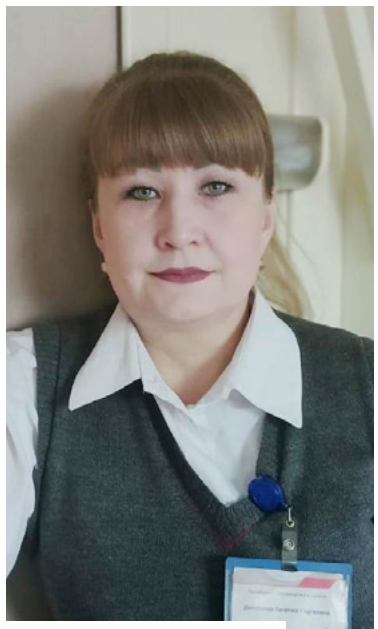
— Слава Богу, что у нас есть пригородный поезд! Из-за плохих дорог добраться на автомобиле очень трудно, сколько времени проведёшь в пути, не знаешь, — говорит Елена. — Поэтому мы приняли решение в сопровождении фельдшера отправиться на поезде.

За три минуты стоянки на станции Аносовская о том, что в пути могут начаться роды, проводнику Евгении Дамбиевой пассажирки рассказать не успели. Только когда она «обилечивала» женщин, увидела, что у Елены начались схватки. Быстро освободив одно из плацкартных купе, завесила его шторкой. Пассажиров попросили не шуметь, предупредив: «Мы тут рожаем». Вагон, хотя и был полон, разом стих. Кто-то только включил спокойную музыку, чтобы разрядить обстановку.

— У Елены роды были стремительными. Она мужественно держалась. Когда поезд шёл в районе посёлка Беленький (около 40 км до Тынды), раздался пронзительный детский плач, — рассказывает проводник Евгения Дамбиева. — Пассажиры ликовали от счастья, аплодисментами приветствуя появление новой жизни. Однако девочка родилась семимесячной, расслабляться было рано. Надо было срочно вызывать бригаду «Скорой помощи». Как потом оказалось, это сделали движенцы. Вся линия, начиная от станции Аносовской, где Елена Воробьёва работала дежурной, напряжённо следила за происходящим, передавая поезд по «эстафете». На станции Тында маму с дочкой Златой благополучно передали врачам.

По словам Евгении Дамбиевой, а она проводником колесит по просторам дорог с 2009 года, за это время разные ситуации случались. Но во всех испытаниях помогали хорошая профессиональная подготовка, стрессоустойчивость, умение брать на себя ответственность.

— Евгения два года трудится в нашей компании. Она очень отзывчивая, доброжелательная. Мы получаем только положительные отзывы от пассажиров, с которыми она работает. Вот и на этот раз она показала



Проводник Евгения Дамбиева не растерялась в трудную минуту

высокий профессионализм, — говорит начальник производственного участка (Амурская область) АО «Экспресс Приморья» Светлана Клочкова.

С момента основания компании-перевозчика «Экспресс Приморья», с 2005 года, это первый ребёнок, рождённый в пригородном поезде.

— Наши сотрудники, работающие с пассажирами, проходят обучение, изучают основы оказания первой медицинской помощи, участвуют в мастер-классах по стрессоустойчивости. И мы рады, что в трудных ситуациях коллеги проявляют свои лучшие качества и навыки, — говорит председатель «первички» Марина Гончарова.

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ЧАСТИЧКА ТЕПЛА

На работе мы все вовлечены в производственный процесс для достижения максимального результата. И зачастую некогда рассуждать и обращать внимание на тот факт, что рядом с нами трудятся талантливые коллеги. Одна из них — Оксана Сергеевна Атавина — член профсоюза, начальник отдела по работе с компаниями-операторами вагонного эксплуатационного депо Тында.

В преддверии 2023 Нового года своим коллегам в качестве подарков она собственноручно сшила игрушки из флиса и микрофибры, глядя на которые никогда не скажешь, что это хендмейд, настолько качественно и аккуратно они выполнены.

Получив новогодние подарки, коллеги сначала подумали, что свой талант Оксана Сергеевна развивала годами, и были очень удивлены, что это её первые пробные работы, на изготовление которых она потратила совсем не много времени.

А начиналось всё с того, что ещё подростком на школьных уроках труда Оксана заинтересовалась шитьём под опытным руководством своего преподавателя. Дальше шила и перешивала куклам наряды, затем уже своим детям шила праздничные костюмы на утренники в саду. А в ноябре 2022 года, случайно увидев в Интернете ручные работы в виде сказочных

гномов и снеговиков, решила сама попробовать сделать что-то подобное.

Для изготовления поделок мастерица может использовать даже самые неожиданные материалы, которые попадут под руку. Главное, чтобы каждый новый персонаж получался, как живой — красивый и интересный, необходимо вкладывать в работу тепло своей души. Это у Оксаны Сергеевны прекрасно получается. Вот оно, настоящее волшебство — превращать самые обычные салфетки из микрофибры, ленточки и пуговицы в милые игрушки, способные украсить собой любое место и наделить его частичкой уюта.

Хочется пожелать Оксане Сергеевне успехов и вдохновения для реализации дальнейших творческих идей!

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НЕСКОЛЬКО ШТРИХОВ К ПОРТРЕТУ ЮБИЛЯРА

10 апреля Герою Социалистического Труда Ивану Николаевичу Варшавскому исполнилось 85 лет.

Старая дружба не «ржавеет»

Пару недель назад мне позвонил глубоко мною уважаемый человек.

— Гена, — послышался в мобильнике знакомый голос, — у меня к тебе необычная просьба. Не знаешь ли ты номера телефона Володи Максакова?

Ничем, к сожалению, помочь Ивану Николаевичу Варшавскому (а это был он) я не смог. С офицером-пограничником Максаковым я познакомился в «Одноклассниках». У нас оказалось много общего. Его служба проходила в Сковородинском районе, неподалёку от мест, где прошла моя юность. В свою очередь, я, будучи студентом Благовещенского педагогического института, летом 1964 года участвовал в археологических раскопках. Проводились они на окраине села Новопетровка, что в Константиновском районе Амурской области. Владимир там родился и вырос и прекрасно помнит те времена и встречу с академиком Алексеем Павловичем Окладниковым. Учёный руководил экспедицией и выступал с лекцией перед сельчанами.

В общем, у нас образовался заочный круг общих знакомых, появились темы для общения. И вот однажды он написал, что у него есть друзья среди бамовцев, и попросил передать привет Ивану Николаевичу Варшавскому. Тот обрадовался весточке и поинтересовался, где сейчас можно найти своего старого знакомого. Я сообщил, что по информации «Одноклассников» военный пенсионер Максаков живёт в Благовещенске.

Честно говоря, серьёзного значения происходящему я не придал. И, как оказалось, напрасно. Это стало понятно во время работы над очерком о Герое Советского Союза Никите Фёдоровиче Карацупе. Оказывается, прославленный пограничник имел прямое отношение к событиям на БАМе, активными участниками которых были бригадир комсомольско-молодёжной бригады строителей Иван Варшавский и офицер-пограничник Владимир Максаков.

Обратимся к первоисточникам. В статье «Главная стройка комсомола», напечатанной в сборнике «Дорога нашей жизни», выпущенном к 30-летию Байкало-Амурской магистрали, бывшие руководители Штаба ЦК ВЛКСМ на строительстве БАМа Валентин Сущевич (светлая ему память!) и Юрий Вербицкий писали: «В поиске и использовании новых форм работы по комплексному воспитанию строителей БАМа мы делали ставку не на разовые, рассчитанные на случайный интерес, мероприятия, а на долговременные, способные стать традиционными, формы работы. Один из характерных примеров для иллюстрации — выбранное в качестве элемента воспитания строителей шефство над пограничными заставами Амурской области.

В мае 1975 года, во время проведения Всесоюзной эстафеты вдоль границы нашей Родины (началась она в 1972 году в честь 50-летия образования СССР), ЦК ВЛКСМ включил в маршрут эстафеты посёлок Тындинский, как будущую столицу БАМа. Во время торжественных мероприятий строители и пограничники заключили договор об обмене коллективами художественной самодеятельности. Штаб ЦК ВЛКСМ, командование и политотдел Сковородинского погранотряда совместно с Джелтулакским райкомом комсомола утвердили план работы, в соответствии с которым была осуществлена целая серия поездок, встреч, выступлений.

В 1976 году, в канун Дня пограничника, на границе города Тынды строителями совместно с представителями погранотряда был установлен символический погранстолб. У него с тех пор начинались и завершались все торжественные мероприятия в честь Дня пограничника. Гостем Тынды был прославленный пограничник, Герой Советского Союза, полковник Никита Фёдорович Карацупа. Он активно курировал проведение эстафеты, постоянно интересовался развитием шефских связей и их результатами.

В том же году по инициативе носившей имя «68 героев-десантников Константина Ольшанского» комсомольско-молодёжной бригады Ивана Варшавского, который в 1984 году станет Героем Социалистического Труда, установлено шефство нескольких бригад над пограничными заставами Дальневосточного пограничного округа. Эта работа кроме патриотического воспитания дала ряд других, скажем так, неожиданных результатов. Демобилизованные воины потянулись на БАМ. С 1977 года в бригаде Ивана Варшавского успешно трудились ушедшие в запас пограничники с подшефной заставы — В. Фёдоров, В. Потапов, Б. Подколзин, В. Булатов.

Сам Иван Варшавский, руководивший бригадой имени героев-десантников, срочную службу проходил в пограничных войсках старшим матросом морчастей пограничных войск на Балтике. Служил машинистом на пограничном сторожевом корабле. Уже тогда «отцы-командиры» заметили, что Иван Варшавский служил и исполнял свои обязанности на пределе своих сил и возможностей. Да и любимое словечко в его лексиконе было «сверхмаксимум».

С тех пор стали традиционными совместные мероприятия воинов-пограничников и строителей БАМа: спартакиады, смотры художественной самодеятельности, военно-патриотические мероприятия. Тогда познакомились и подружились Иван Варшавский и Владимир Максаков. Учитывая перспективность этой формы работы, бюро Тындинского горкома КПСС в 1978 году рассмотрело и поддержало инициативу комсомольско-молодёжных бригад Ивана Варшавского (СМП-567), других бамовских коллективов об установлении шефства над пограничными заставами Амурской области, одобрило их опыт шефских связей и закрепило за 11 пограничными заставами 11 коллективов строительно-монтажных поездов, мехколонн и мостоотрядов — участников строительства БАМа.

Строительные организации оказали помощь заставам в проведении строительных работ, приобретении культинвентаря, музыкальных инструментов, телевизоров. К подшефным регулярно направлялись агитбригады и творческие коллективы. Строители и пограничники проводили операции «Обелиск». В ходе их выполнялись необходимые работы по благоустройству территорий, на которых установлены памятники героям-дальневосточникам — пограничникам и защитникам Родины, павшим в боях с немецко-фашистскими захватчиками. В результате стало традицией массовое поступление на работу в «свои», бамовские, коллективы увольняющихся в запас воинов-пограничников. Только в течение 1977-1979 годов таковых насчитывалось 150 человек».

Такова предыстория дружеских отношений строителя Ивана Варшавского и воина Владимира Максакова, пока, к сожалению, не получившая дальнейшего развития. Я передал через почту «Одноклассников» Владимиру просьбу ветерана-бамовца, но пока ответа нет. Подождём.

На высоком государственном уровне

Приехавший вместе с первыми комсомольцами на строительство БАМа Иван Николаевич Варшавский проработал здесь от первого до последнего дня и был бригадиром одной из двух бригад, которые соединяли дорогу, укладывая «золотое звено». Он один из немногих, кто после завершения Всесоюзной стройки не только остался в Тынде, но и активно помогает местным жителям, властям города и области решать насущные проблемы на государственном уровне.

Прекрасный пример тому — выступление Ивана Николаевича перед сенаторами на 462 заседании Совета Федерации в рамках рубрики «Время эксперта».

Пресс-служба верхней палаты парламента России сообщила, что, представляя первостроителя БАМа, председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко напомнила, что в эти дни исполнилось 45 лет с момента старта Всесоюзной комсомольской стройки — Байкало-Амурской магистрали. «Без всякого преувеличения, это был прорывной проект, объединивший страну. Не только в транспортном, географическом смысле. Он объединил людей, поколения», — сказала она.

Председатель СФ привела слова Президента России Владимира Путина, который назвал стройку легендарной и всенародной. «БАМ — это много больше, чем одна из крупнейших железнодорожных артерий России и мира. Это сплав труда, мужества, мечты сотен тысяч людей», — сказал глава государства.

Бригадир комсомольско-молодёжной бригады Иван Варшавский (справа)

И.Н. Варшавский выступает на заседании Совета Федерации

Иван Николаевич Варшавский с сыном Романом на праздновании своего 75-летия

В своём выступлении Иван Николаевич рассказал о том, как строился БАМ, о трудностях и радостях первопроходцев. Вместе с тем, он обозначил острые проблемы, которые есть в Тынде. В их числе, наряду с транспортной труднодоступностью и отдалённостью от областного центра, недостатком медицинских кадров, вопросами переселения граждан из ветхого жилья, оттоком населения, была подчёркнута и необходимость ремонта брошенного стационара больницы. Более того, Иван Варшавский попросил у Совета Федерации помощь в 170 миллионов рублей. Вместе с 30 миллионами, выделенными из бюджета Амурской области, эта сумма необходима для завершения работ по ремонту здания в кратчайшие сроки.

Председатель СФ предложила дать протокольное поручение комитету СФ по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера проанализировать вопросы, обозначенные в выступлении Ивана Варшавского, и подготовить конкретные предложения по их решению.

«Иван Николаевич, спасибо вам за ваше блистательное выступление, честное, искреннее, открытое. Спасибо вам за ваш жизненный подвиг, без преувеличения! За то, что вы сделали для страны. Вы в замечательной форме, со светлой головой. Спасибо, что вы подняли острые вопросы. Мы их возьмем на контроль. Нам, представителям власти, стыдно должно быть перед этими людьми, которые работали в суровых условиях и строили важнейший для страны проект», — ответила прославленному бамовцу председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко.

Прошло не так уж много времени, и в конце декабря 2021 года в Тынде открылся хирургический корпус городской больницы. На ремонт по распоряжению председателя СФ, державшей стройку под личным контролем, выделено 249 миллионов рублей. Приобретён и установлен за 40 миллионов рублей из регионального бюджета современный томограф. Ещё на 44 миллиона рублей закуплена новая мебель. На покупку оборудования 64 миллиона рублей выделил Минздрав России.

В обновлённом медучреждении развёрнуто 200 коек круглосуточного пребывания, появился новый травматологический центр.

— Жители Тынды благодарны за помощь. Вопросы, которые я поднимал, действительно решаются. Кстати, изменилась ситуация с транспортом: налажено авиасообщение, — говорит легендарный бамовец.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора и из фондов Музея истории БАМа

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ДЕНЬ

Члены профсоюза оборотных депо станций Юктали и Верхнезейск эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) приняли участие в первенствах среди работников ТЧЭ-11 по подлёдному лову.

Традиционные для депо мероприятия проводятся несколько лет подряд.

Соревнования стали столь популярными и долгожданными среди работников ТЧЭ-11 благодаря инициативе председателя «первички» Владимира Пархомука. Он уделяет пристальное внимание оздоровлению сотрудников и членов их семей, проведению их совместного досуга, организации неформального общения коллег, которое сплачивает коллектив.

К детям, участвующим вместе с родителями в мероприятиях, особое отношение. И в этот раз для них был накрыт сладкий стол, организовано чаепитие. Самыми юными участниками зимней рыбалки были шестилетний Егор на станции Юктали и трёхлетний Серёженька на станции Верхнезейск.

По итогам соревнований в номинации «Большая рыба» победили машинист-инструктор Владимир Налимов (станция Юктали) и помощник машиниста Алексей Шаповалов (станция Верхнезейск).

В номинации «Малая рыбка» лучшими стали помощник машиниста Артём Горяной (станция Юктали) и машинист Денис Шаповалов (станция Верхнезейск).

Первые места в соревнованиях присуждены машинистам Сергею Федоткину (станция Юктали) и Дмитрию Шаповалову (станция Верхнезейск).

Яркие эмоции, впечатления и отличное настроение от активного отдыха получили все без исключения участники мероприятий, а кубки, дипломы и медали достались самым удачливым рыбакам.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПО СЛЕДАМ ДИКИХ ЖИВОТНЫХ

В Февральской дистанции пути (ПЧ-26) прошли выездные мастер-классы от сотрудников ФГБУ «Государственный заповедник «Норский».

Инициатором мероприятий стала председатель первичной профсоюзной организации ПЧ-26 Татьяна Викторовна Григорьева, которая впервые была избрана 25 октября 2022 года. За непродолжительный период работы в новой для неё общественной деятельности и при занятости по основному месту работы на производстве в должности диспетчера она уже проявила себя талантливым организатором. Татьяна Викторовна по натуре задорная, инициативная, полная новых идей и представлений о том, как их реализовать с пользой для окружающих. В мероприятиях под её руководством участвуют все от мала до велика: и сотрудники — члены профсоюза, и их дети.

6 апреля она сумела организовать выездные мастер-классы, которые сотрудники ФГБУ «Государственный заповедник «Норский» впервые в их практике провели за пределами своей территории, а именно — в техклассе ПЧ-26. Обеспечить проведение мастер-классов в здании администрации заповедника, где сейчас проходит ремонт, не представлялось возможным, и Татьяна Викторовна предложила сотрудникам заповедника начать осваивать новый практикум с выездами.

Работники заповедника основательно подготовились к мероприятиям. Для 15 детей и их родителей они провели два интереснейших мастер-класса. Это занятие-практикум «Гербаризация. Флористический мир заповедника», на котором участники познакомились с растениями, произрастающими на территории заповедника «Норский», и интерактивное занятие «Заповедный следопыт», где произошло знакомство с животными, обитающими на территории заповедника. Взрослые и дети научились различать, например, следы волка и собаки и т.д.

— Главная цель нашей встречи — это, в первую очередь, общение и объединение ребят и их родителей и, конечно, приобретение и повышение экологической грамотности как среди

школьников, так и сотрудников нашей организации, — с улыбкой подытожила Татьяна Викторовна.

По окончании мероприятия все без исключения его участники были обеспечены не только отличным настроением и бесценными знаниями, но и созданными своими руками украшениями — кулонами и брелоками из гербария (сухоцветов) и ультрафиолетовой смолы, а также гипсовыми слепками следов диких животных.

За тёплый приём и организацию мероприятия коллектив ФГБУ «Государственный заповедник «Норский» выразил благодарность Татьяне Викторовне Григорьевой.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СТАРТЫ ОТЛИЧНОГО НАСТРОЕНИЯ

Председатели ППО Тындинской и Беркакитской дистанций пути Алла Медведева и Тындинской дистанции инженерных сооружений Анна Соболева совместно с тындинским Домом культуры железнодорожников 9 апреля провели «Весёлые старты».

Перед началом соревнований участники разделились на две команды. В состав команд входили как дети, так и их родители-железнодорожники. Капитаны представили названия и девизы команд. Затем начались занимательные, а иногда и очень непростые конкурсы с бегом, с мячами, с обручем, чтобы участники смогли продемонстрировать свою спортивную подготовку.

Все этапы этого увлекательного соревнования проходили в напряжённой борьбе. Болельщики следили за ходом событий и очень переживали за своих фаворитов. Спортивный задор и желание добиться победы целиком и полностью захватывали членов команды. Все старались изо всех сил пройти очередной этап соревнований первыми. В зале царили смех, шум и веселье. А полные восторга глаза участников стали лучшей наградой для организаторов праздника.

По окончании «Весёлых стартов» были объявлены результаты: победила дружба! Юным спортсменам вручили дипломы участников и сладкие подарки.

Анна СОБОЛЕВА,
председатель ППО ПЧ ИССО-2

Алла МЕДВЕДЕВА,
председатель ППО ПЧ-22, 23

В ПАМЯТЬ О ГЕРОЕ

В Тынде состоялся 35 Турнир по волейболу, посвящённый памяти машиниста Владимира Борисовича Бочкарёва.

1 и 2 апреля за главный Кубок Турнира сражались 6 команд из Дипкуна, Нерюнгри, Благовещенска, Хабаровска и Тынды.

В нелёгкой, упорной и напряжённой борьбе команда эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) заняла третье место. При такой высокой конкуренции среди команд-профессионалов это действительно хороший результат.

Организацию Турнира ежегодно берёт в свои руки первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Тында. Председатель «первички» Владимир Пархомук свято чтит память своего коллеги.

— В сентябре 1987 года на станции Нерюнгри-Пассажирская произошёл несчастный случай. Несколько отцепившихся груженных углём вагонов на большой скорости неслись навстречу тепловозу, которым управлял машинист Владимир Борисович Бочкарёв. Он успел вытолкнуть из кабины двух осмотрщиков вагонов и своего помощника и, пытаясь предотвратить столкновение, трагически погиб. Погиб в возрасте 26 лет при исполнении должностных обязанностей, проявив мужество, героизм и самоотверженность, ценой своей жизни спас товарищей. В мае 1988 года по решению руководства Байкало-Амурской дороги был проведён первый турнир памяти этого героического машиниста, — рассказывает Владимир Пархомук.

С тех пор прошло много лет, но традиция проведения турнира в память о герое-железнодорожнике остаётся неизменной. И сегодня мы ответственны за то, чтобы помнили молодые поколения о высоком профессионализме и замечательных человеческих качествах Владимира Бочкарёва.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

КАК ВОСПОЛНИТЬ ЛИЧНОСТНЫЙ РЕСУРС?

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания (ДТЦФТО) 7 апреля состоялась встреча коллектива с психологом Татьяной Лазаревой на тему «Как сохранить ресурс в современном мире».

Татьяна провела очень интересную встречу. Рассказала о лучших методах избавления от стресса, о восполнении энергии человеческого организма, о видах самооценки, о важности любви к самому себе.

Под руководством психолога участники встречи провели оценку своих личностных ресурсов.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФТО

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 18.04.2023 в 12:20.
Цена свободная.