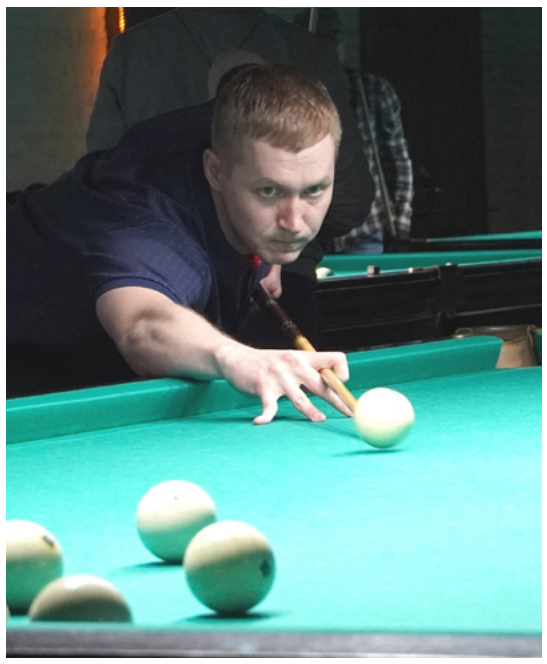
ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

5 апреля 2023 | #06 (408)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



МАСТЕРА БИЛЬЯРДА

В Хабаровске в бильярдном зале торгово-развлекательного центра «Южный Парк» 25 марта состоялся восьмой турнир по бильярду на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, собравший 58 участников из Хабаровского и Комсомольского территориальных управлений Дальневосточной магистрали.

Турнир был проведён в сотрудничестве с Федерацией бильярдного спорта Хабаровска. Судейскую бригаду соревнований традиционно возглавил президент федерации Егор Грязнов.

Среди мужчин за победу в русском бильярде (свободная пирамида) шла борьба в двух возрастных группах: до 43 и старше 43 лет. За победу в американском пуле сразились 10 девушек.

Открылся турнир напутственными словами заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Максима Глотова и награждением памятными дипломами ветеранов Дальневосточной магистрали и завсегдатаев организуемого профсоюзом турнира Геннадия Викторовича Бокача и Александра Николаевича Бородая.

С утра до позднего вечера за одиннадцатью зелёными столами шла настоящая борьба между лучшими игроками в бильярд Дальневосточной железной дороги.

Среди железнодорожниц на этот раз первое место заняла постоянная участница и неоднократная победительница турнира ведущий инженер отдела диагностики искусственных сооружений РЦДМ (Центр диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры) Александра Самар. Второе место завоевала победительница осеннего турнира прошлого года ведущий технолог Хабаровского информационно-вычислительного центра Нина Пуненкова. Третьей стала одна из фавориток и сильнейших бильярдисток Кубка председателя ДОРПРОФЖЕЛ руководитель группы по охране окружающей среды «Дальжелдорпроекта» Надежда Мехаева. Четвёртое место, как и в прошлый раз, заняла инструктор по физической культуре эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Наталья Каспришина.

— Турнир был сложный, но очень интересный, — отметила Александра Самар. — На первое место вообще не рассчитывала. Очень сильные соперницы. Но удача сегодня была на моей стороне. И ощущать себя победителем, безусловно, приятно и волнительно.

Среди мужчин в категории до 43 лет впервые победу одержал диспетчер поездной диспетчерского центра управления перевозками Дальневосточной дирекции управления движением Илья Пономарев. Второе место занял машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Лука Шарапов, третье — бригадир (освобождённый) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений ПМС-186 станции Корфовской Сергей Фомин. Четвёртым стал шестикратный победитель турнира помощник машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Егор Пя-Лян-Фу.

В группе игроков старше 43 лет лучшим оказался машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Пётр Дымович. Второе место занял заместитель начальника отдела Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Григорий Долбилов, третье — машинист тепловоза из ТЧЭ Комсомольск-на-Амуре Сергей Румянцев. На четвёртом месте расположился триумфатор прошлого турнира механик Забайкальской дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения железных дорог Руслан Федоренко.

Призёры турнира стали обладателями кубков и подарочных сертификатов различного номинала в магазины «Леруа Мерлен» и «Золотое яблоко».

— Турнир пользуется большой популярностью среди железнодорожников, — отметил перед награждением победителей председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин. — Поэтому в прошлом году мы приняли решение проводить Кубок не один, а два раза в год. При этом от турнира к турниру растёт не только количество участников, но и уровень их мастерства игры в бильярд. Наши постоянные участники основательно готовятся к мероприятию, регулярно тренируются в бильярдных клубах. Надеюсь, что впереди нас ждёт ещё много интересных баталий и ярких побед!

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

Продолжение фотоотчёта о турнире по бильярду на стр. 2

|В НОМЕРЕ|

Работа на результат, или как стать профсоюзным лидером

В преддверии 118-летия со дня образования РОСПРОФЖЕЛ хочется в двух словах рассказать о тех председателях, которые длительный период возглавляют первичные профсоюзные организации на своих предприятиях, добросовестно и успешно совмещают свои прямые должностные обязанности на производстве с нелёгкой общественной нагрузкой. Это те самые настоящие авторитетные профсоюзные лидеры, которым в коллективах оказывают безоговорочное доверие на протяжении многих лет.

Стр. 2

Весенние каникулы

В дни весенних школьных каникул по сложившейся доброй традиции база отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег» радушно распахнула свои двери для детей железнодорожников.

Стр. 3

Под крылом профессионала

Один из лучших машинистов-инструкторов эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Андрей Шаповалов поставил «на крыло» не один десяток новичков. К каждому стажёру у него индивидуальный подход. Наставник руководствуется правилом: роль учителя очень важна — это работа на перспективу, на крепкий профессиональный коллектив.

Стр. 6

| ФОТООТЧЁТ |

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Председатель первичной профсоюзной организации Февральской дистанции электроснабжения (ЭЧ-9) Ирина Рыжик работает в выборной должности с 2017 года, сразу после декретного отпуска. Про таких, как она, в народе говорят: человек на своём месте.

С приходом Ирины Рыжик «первичка» быстро прибавила в членстве. Коллектив небольшой, всего 147 человек, и Ирина Фёдоровна старается организовать и максимально задействовать в мероприятиях всех активных и даже неактивных сотрудников и членов их семей. С годами профлидер не теряет оптимизма, не угасает её желание дарить добро людям.

Много лет Ирина Рыжик оказывает личную посильную помощь мальчику Владиславу с заболеванием ДЦП и его маме. Мама Владислава Татьяна работает и воспитывает сына одна. Несмотря на то обстоятельство, что в посёлке Февральск больше нет деток с таким тяжёлым диагнозом, желающих помочь семье немного. 23 марта Ирина Фёдоровна организовала праздник, пригласила фотографа (скоро паспорт получать) и лично поздравила мальчика с 14-летием.

Ирина Фёдоровна говорит, что очень тяжело делать подарки таким особенным деткам.

— Хотелось подарить что-то развивающее мышление ребёнка, удивить его, но в маленьком узловом посёлке нет возможности выбрать и приобрести что-то действительно уникальное. Поэтому, посоветовавшись с мамой, дарю нужное, — объясняет она.

Профлидер ЭЧ-9 Ирина Рыжик поздравила Владислава с днем рождения

У Ирины Фёдоровны в семье младшие семилетние двойняшки, они тоже дружат с Владиславом, вместе играют, помогают во время прогулок.

— Мы проводим вместе столько времени, сколько оно того позволяет, — продолжает Ирина Фёдоровна. — Играем в игры, рисуем, стараемся организовать досуг так, чтобы шёл на пользу всем.

Можно представить, какой пример показывает своим крохам с ясельного возраста их мама. Дети в свои семь лет уже научились проявлять самостоятельность и инициативу, любовь и заботу о тех, кто в ней так нуждается.

В завершение нашей беседы Ирина Фёдоровна тяжело вздохнула и со слезами на глазах произнесла:

— На самом деле тяжёлая работа у человека, который хочет делать людям добро. Тяжёлая эмоционально, конечно: принимаешь всё очень близко к сердцу, каждый отдельный случай проживаешь, как маленькую жизнь, и уже не отпускаешь…

Хочется выразить огромную благодарность всем людям с большим сердцем, кто отдаёт своё внимание, энергию, тепло души и искренне считает, что чужих детей или чужого горя не бывает. Будь то забота о людях или братьях наших меньших.

Спасибо всем, кто делает добрые дела по зову сердца, ни на что не рассчитывая взамен, не зная, что такое равнодушие.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ, ИЛИ КАК СТАТЬ ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРОМ

В преддверии 118-летия со дня образования РОСПРОФЖЕЛ хочется в двух словах рассказать о тех председателях, которые длительный период возглавляют первичные профсоюзные организации на своих предприятиях, добросовестно и успешно совмещают свои прямые должностные обязанности на производстве с нелёгкой общественной нагрузкой. Это те самые настоящие авторитетные профсоюзные лидеры, которым в коллективах оказывают безоговорочное доверие на протяжении многих лет.

Несмотря на достигнутые компетенции, наши лидеры не любят громко говорить о себе, от полноценного интервью для СМИ отказываются и свои личные инициативы скромно причисляют к совместной командной работе всего профактива.

Сегодня речь идёт о председателях организаций профсоюза Тындинского отдела материально-технического обеспечения (ОМТО-6) Татьяне Дмитриевне Яковенко, Дипкунской дистанции пути (ПЧ-24) Татьяне Николаевне Садвокасовой, Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-14) Ольге Ивановне Марченковой, Тындинской дистанции гражданских сооружений (НГЧ-9) Светлане Ивановне Городецкой, Тындинской механизированной дистанции инфраструктуры (ПЧМ-10) Елене Викторовне Митрофановой, Тындинского отряда ФГП ВО ЖДТ России на ДВЖД Екатерине Тимофеевне Михальчишиной. К слову сказать, их общий суммарный стаж работы в профсоюзе — более 150 лет, а совместного жизненного опыта в годах и сосчитать не представляется возможным!

В попытках найти ответы на вопросы «Как стать профсоюзным лидером?» и «Какими первостепенными личными качествами должен обладать настоящий профсоюзный лидер?» среди вышеуказанных председателей мною был проведён небольшой опрос. Коллеги отвечали охотно, увлечённо и, конечно, с улыбками, вспоминая, с чего начинался их путь, и что может быть залогом успеха на поприще профсоюзного лидерства. Вывод сделан, можно подытожить, что обеспечение эффективного выполнения профсоюзом своих функций во все времена во многом зависело от способностей и практической деятельности его лидеров.

Повседневная работа наших лидеров — это конкретные дела, ориентированные на результат. Они считают свою каждодневную деятельность по-настоящему интересной и значимой. Для них нет мелочей, важно буквально всё. У них есть чему поучиться молодому поколению. Они всегда дадут убедительные ответы на вопросы о роли, значимости и возможностях профсоюза.

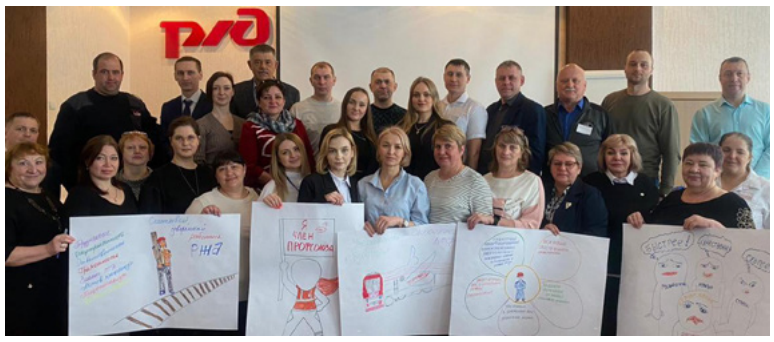
Личные и профессиональные качества, ответственность за доверенную работу, систематическая целенаправленная деятельность позволили профсоюзным лидерам, в первую очередь, создать «первички», объединяющие большинство или всех работников, выстроить эффективную функциональную работу во взаимоотношениях с профактивом, а также сформировать устойчивую систему социального партнёрства на предприятиях. Их поведение, продуманный подход, смелое отстаивание своей позиции и настойчивость в решении возникающих проблем влияют на положительную репутацию и имидж профсоюза в целом.

Дорогие коллеги, примите искреннюю благодарность за ваш усердный труд, приносящий пользу, за ваш неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения. С пожеланиями творческой активности и неиссякаемой энергии, направленной на эффективность и результативность профсоюзной работы!

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОБУЧЕНИЕ КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОФАКТИВА

Более 30 председателей первичных профсоюзных организаций прошли обучение, организованное Комсомольским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ.



Открыл семинар руководитель филиала Валерий Чупахин. В своём выступлении он озвучил основные итоги ушедшего года, рассказал о том, какие первостепенные вопросы решаются сейчас, и поставил задачи председателям ППО по общественному контролю, мотивации профсоюзного членства, а также довёл информацию о проведении работы в рамках программы «Аксиома ответственности».

Специалисты филиала и приглашённые спикеры в интересной и доступной форме поделились с лидерами общественных организаций информацией о целях и задачах профсоюза на современном этапе; финансовой деятельности ППО; изменениях в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2023-2025 г.г.; порядке подготовки критических замечаний при подведении итогов выполнения Коллективного договора; жилищной политике ОАО «РЖД»; методике проведения профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства; организации работы внештатных правовых инспекторов труда профсоюза; особенностях делопроизводства в ППО; порядке проведения заседаний, собраний и конференций; работе в 1С.

Помимо лекционного материала в программе обучения были использованы тренинги, деловые игры, разыгрывались сценки, решались кроссворды и практические задания. Также в образовательных целях была организована экскурсия в Музей истории Восточного участка Байкало-Амурской магистрали на станции Хурмули.

Большой интерес участников вызвал «Профсоюзный кроссворд». Все активно включились в решение, с большой мотивацией и пользой провели время, разгадывая его. Участникам команд-победительниц были вручены символические дипломы чемпионов по разгадыванию «Профсоюзного кроссворда».

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРАЗДНИК ДЛЯ МАШИНИСТОВ

В Лесозаводске чествовали машинистов и помощников машиниста эксплуатационного локомотивного депо Ружино. На праздник с концертом и торжественной церемонией награждения пригласили заслуженных ветеранов, посвятивших жизнь любимому делу, и других почётных гостей.

С приветственными словами к гостям и виновникам торжества обратились глава Лесозаводского городского округа Константин Банцеев, заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин, начальник эксплуатационного локомотивного депо Ружино Максим Гончаров, председатель первичной профсоюзной организации ТЧЭ Ружино Виталий Дубровский, специалист по социально-экономической защите Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Вадим Марченко.

Молодые машинисты принесли на сцене Дома культуры присягу и получили на память именные часы и памятные подарки от профсоюзного комитета депо Ружино. Праздничное настроение и заряд позитива подарили гостям творческие коллективы и исполнители Лесозаводска.

— Праздник получился очень тёплым, душевным. Он прошёл на большом эмоциональном подъёме. В зале были семьи железнодорожников с детьми. 31 марта пройдут поздравления машинистов других депо, работающих в Приморье, — сказал Вадим Марченко.

Екатерина БЕЛОВА

ТЯЖЕЛО В УЧЕНИИ — ЛЕГКО В БОЮ

15 марта стартовал основной этап проекта «Аксиома ответственности-2023». Его цель — повышение культуры безопасности и уровня профессиональных компетенций работников. Подключились к проекту и путейцы. В Сибирцевской дистанции пути прошла Школа передового опыта по технологии выполнения профильной шлифовки остряков стрелочного перевода.

Стрелочный перевод — один из самых сложных элементов верхнего строения пути, причём как по техническому устройству, так и в эксплуатации и ремонте. Статистика нарушений безопасности движения поездов, допущенных в хозяйстве пути за 2020-2022 годы, наглядно подчёркивает, как важно подходить к содержанию и ремонту элементов инфраструктуры путевого комплекса профессионально и с соблюдением всех требований технологического процесса. И чтобы впредь не допускать досадных ошибок, влекущих за собой сходы подвижного состава и другие транспортные происшествия, необходимо постоянно совершенствовать и развивать профессиональные компетенции работников, их обслуживающих.

Любой навык в работе и профессиональные компетенции, как известно, начинают формироваться в процессе изучения теории. Поэтому первая часть школы проходила в техническом классе дистанции, где под руководством главного инженера Евгения Серышева бригадиры пути и контролёры изучали типовой конспект по технологии профильной шлифовки остряков стрелочного перевода. Затем учебный процесс переместился в «поле» — на стрелочный перевод №94 железнодорожной станции Сибирцево, и уже на практике в деталях была рассмотрена технология выполнения процесса шлифовки. Практическую часть обучения проводил дорожный мастер Владивостокской дистанции пути Дмитрий Бездетко. Он очень подробно, в деталях, продемонстрировал, как правильно выполнять все технологические операции в процессе измерения, расчёта параметров и шлифовки остряка с использованием измерительных приборов и шлифовального станка МС-3.

Итогом проведения Школы передового опыта стало совместное совещание работников и руководителей дистанции, которые принимали участие в процессе обучения и обмена опытом, а полученные знания были подтверждены итоговым зачётом.

Хочется надеяться, что наши работники пополнили свой багаж профессиональных компетенций необходимыми знаниями, которые им пригодятся в дальнейшей работе и позволят гарантированно обеспечивать безопасность движения поездов, а также поддерживать на высоком уровне культуру безопасности в нашей дистанции.

Дмитрий МИРОНЧУК,
председатель ППО Сибирцевской дистанции пути

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПРИЗВАЛИ НЕ РИСКОВАТЬ

В целях профилактики ДТП на железнодорожных переездах руководство Ружинской дистанции пути при участии профсоюзного актива работников Ружинской ПЧ, Ружинской дистанции электроснабжения и Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, а также сотрудников ГИБДД МО МВД России «Лесозаводский» 22 марта провело акцию «Внимание: переезд!».

Мероприятие проходило на железнодорожном переезде, расположенном в селе Полевое. Участники акции провели беседы с водителями автомобилей, вручили тематические буклеты, рассказывающие о мерах безопасности.

— В 2022 году на железнодорожных переездах в границах Дальневосточной железной дороги произошло 13 дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадало три человека, из них один погиб. Все случаи произошли по вине водителей автотранспорта, которые грубо нарушили правила дорожного движения, — отметил главный инженер Ружинской дистанции пути Денис Козлов. — Выполнение элементарных правил дорожного движения при пересечении переездов — залог охраны здоровья и жизни людей, сохранности перевозимых грузов. Поэтому профилактическую работу будем продолжать.

Василий ГАЗИНСКИЙ,
председатель ОО ППО Ружино-Спасск-Дальненской дистанций пути

ВЕСЕННИЕ КАНИКУЛЫ

В дни весенних школьных каникул по сложившейся доброй традиции база отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег» радушно распахнула свои двери для детей железнодорожников.

Сорок шесть ребят со всего Дальнего Востока — Амурской области, Хабаровского и Приморского краёв провели запоминающиеся каникулы у моря.

Квесты, развивающие игры, посещение бассейна и парка хищников «Белый лев», просмотр мультфильма в кинотеатре «Океан», прогулки по городу Владивостоку стали поистине незабываемыми для ребят.

Каждый день начинался с зарядки, ведь 2023 год объявлен Годом здоровья в ОАО «РЖД», и очень хотелось привить детям полезную привычку. Далее — завтрак, посещение бассейна, квесты, игры, экскурсионные программы, день заканчивался дискотекой, либо интересным мастер классом. На базе работали замечательные аниматоры — студенты ДВФУ Анна и Екатерина, с которыми наша детвора очень подружилась.

В эти весенние каникулы у моря ребята не только укрепили здоровье и получили заряд бодрости, но и сдружились между собой. Расставание не обошлось без нотки грусти. В памяти детей надолго останутся эти четыре незабываемых дня в Приморье.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР |

ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО И ИХ СЕМЕЙ

Участникам специальной военной операции — контрактникам, мобилизованным, добровольцам и членам их семей положены специальные льготы и выплаты.

Пенсионный стаж за время участия в СВО исчисляется в двойном размере. Пенсионные баллы при этом накапливаются из расчёта 3,6 за один год участия в спецоперации.

Ветеранам боевых действий устанавливается ежемесячная денежная выплата от Соцфонда РФ в размере 3896 рублей.

Военнослужащим-добровольцам, получившим инвалидность, выплачивается пенсия по инвалидности: инвалидам 1 группы — 20774 рубля, 2 группы — 17312 рублей, 3 группы — 12118 рублей. Также им доплачивается 2308 рублей в месяц за каждого иждивенца.

Инвалидам по военной травме предоставляется ежемесячная денежная компенсация: для инвалидов 1 группы — 21922 рубля, 2 группы — 10961 рубль, 3 группы — 4384 рубля; ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) — 7081 рубль; ежемесячное материальное обеспечение — 1000 рублей.

Семьям участников СВО пособия на детей назначаются в упрощённом порядке — без учёта дохода мобилизованного.

Родителям, вдовам погибшего или пропавшего без вести военнослужащего-добровольца выплачивается пенсия по потере кормильца. Им назначается ежемесячная денежная компенсация в размере 21922 рубля, ежемесячное пособие на каждого ребёнка в размере 2815 рублей и компенсация 60% расходов на ЖКХ.

Если пенсию выплачивает силовое ведомство, то за ЕДК и ежемесячным пособием на детей следует обращаться туда. В остальных случаях — в отделение Соцфонда, МФЦ или на портал «Госуслуги».

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОХРАНА ТРУДА |

ВОДА БУДЕТ ГОРЯЧЕЙ

В последнее время участились обращения работников сервисного локомотивного депо Тында-Северная — филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис» в связи с отсутствием в вечернее время горячей воды в душевом помещении на третьем этаже административного здания эксплуатационного локомотивного депо Тында.

По предложению технической инспекции труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд 22 марта в период с 19-50 до 20-15 местного времени была проведена комиссионная проверка фактов обращений работников с участием представителей профсоюза, НГЧ Тында и СЛД Тында-Северная.

Проверка показала, что в горячих кранах вода соответствовала условиям для мытья в душе, жалоб от работников на момент проверки не поступило. Но работники уверяли, что в ряде случаев вода в кранах подачи горячей воды, начиная с 20-00 часов местного времени, бывает прохладной.

Обсуждение проблемы с представителями НГЧ Тында показало, что причиной периодических жалоб на низкую температуру горячего водоснабжения (ГВС) влияет ряд причин, которые необходимо устранить. Для решения проблемы необходимо автоматизировать регулирование температуры ГВС путём установки блочного индивидуального теплового пункта и прокладки циркуляционного трубопровода ГВС.

Также для нормального горячего водоснабжения в летний период требуется проложить трубопровод пара от зданий локомотивного депо до здания административно-бытового комплекса локомотивного депо.

Для нормализации ситуации с обеспечением горячей водой душевого помещения третьего этажа административного здания ТЧЭ Тында начальнику Дальневосточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений технической инспекцией труда направлено информационное письмо с предложениями, сформулированными по результатам комиссионного обследования душевого помещения и теплопункта.

Надеемся, что в ближайшее время проблема будет решена, и мы сможем поставить точку в этом вопросе.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ВЕРНУЛИ ПРЕМИЮ

В правовую инспекцию труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд обратился машинист электровоза, который был трижды частично лишён премии в 2022 году.

Объяснений по каждому из случаев с него никто не требовал, поэтому он их не предоставлял. Работник посчитал, что депремирование произведено с нарушением порядка, установленного в структурном подразделении.

В ходе проверки установлено, что в 2022 году в отношении обратившегося работника трижды производилось лишение премии. Объяснения по фактам нарушений у него затребованы не были, акты об отказе в даче объяснений отсутствуют, несмотря на то, что истребование объяснения предусмотрено положением о премировании, действующим по месту его работы.

По данному факту работодателю вынесено представление об устранении выявленных нарушений. В результате по всем трём случаям обратившемуся работнику выплачена премия в полном объёме.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

На расширенном совместном заседании по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2022 год, состоявшемся на Дальневосточной магистрали 2 марта, машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань (ТЧЭ-10) Сергей Сапаев в своём докладе поднял темы повышения привлекательности профессии «машинист-инструктор» и необходимости проведения мероприятий по повышению заработной платы путём ввода зональных надбавок и за работу на БАМе.

Сергей САПАЕВ,

машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань

— На протяжении нескольких лет поднимается вопрос о повышении привлекательности профессии машиниста-инструктора, так как на данную должность работников приходится буквально заставлять переходить, хотя в соответствии с Распоряжением №707/р от 09.04.2018 должность машиниста-инструктора является ступенью для карьерного роста работника локомотивной бригады.

В 2021 и 2022 годах штат в ТЧЭ-10 был укомплектован на 90%. Приём на эту должность возможен только из числа опытных машинистов (согласно Распоряжению №707/р). Есть несколько основных причин нежелания машинистов переходить на должность машиниста-инструктора. Во-первых, по должностной инструкции объём работы машиниста-инструктора и его степень ответственности гораздо больше, чем у машиниста, а зарплата меньше. Расхождения между заработной платой машинистов-инструкторов и машинистов от 15 до 26 тысяч рублей. Машинист-инструктор имеет оклад, но ненормированный рабочий день, соответственно, привлекается к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, но при этом у него нет никакой возможности, как у машиниста, получать зарплату за выходные дни в двойном размере.

Во-вторых, лишение надбавки за профмастерство происходит при нарушении любого из пунктов должностной инструкции, охватывающих большой спектр ответственности специалиста.

Машинист-инструктор при назначении на эту должность перестаёт получать заработанную ранее в должности машиниста надбавку за класс квалификации, теряя от 10 до 20 процентов заработной платы.

Машинист-инструктор при переходе с должности машиниста теряет такую льготу, как «досрочное назначение страховой пенсии по старости». Основная причина — проведение специальной оценки условий труда машиниста-инструктора только в кабинете, но не в локомотиве. По данным работников и председателей первичной профсоюзной организации депо фактические затраты рабочего времени на работу в локомотиве составляют 50-70 процентов (выполнение КИП, КЗП и ЦПР).

По этим причинам желающих сменить должность машиниста на должность машиниста-инструктора не много. А те, которые уже работают машинистами-инструкторами, имеют большое желание вернуться в машинисты.

Для решения вопроса предлагается провести внеочередную спецоценку условий труда, при этом не только в кабинете машиниста-инструктора, но также и в локомотиве при исполнении непосредственных обязанностей работника.

В качестве мотивации при назначении работника на должность машиниста-инструктора необходимо сохранять за ним заработанный в должности машиниста класс квалификации и надбавку за него. Соответственно надо внести изменения в Положение об установлении надбавок руководителям, специалистам и служащим за высокий уровень квалификации, утверждённое приказом ДТ от 10 апреля 2018 года №ДВОСТ Т-161, и изменения в Особенности оплаты труда работников Дирекции тяги, утверждённые приказом №ЦТ-215 от 2 октября 2018 года.

Кроме того, предлагается рассмотреть мероприятия по повышению заработной платы всем работникам Комсомольского территориального управления, в том числе эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань, путём введения надбавки, как работникам БАМа, в размере 10 процентов, а также дополнительно машинистам эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань путём установления зональной надбавки в размере 15 процентов. Это позволит не допускать уравнивания заработной платы машиниста и помощника машиниста.

С 01.07.2022 была установлена зональная надбавка в размере 10 процентов только к заработной плате помощников машиниста. Это повлекло за собой практически уравнивание зарплаты машиниста и помощника: разница достигает всего лишь 14 процентов, или около 10 тысяч рублей.

В ТЧЭ Советская Гавань не хватает более 100 человек локомотивных бригад.

Профсоюз неоднократно поднимал на отчётных колдоговорных конференциях вопрос о повышении заработной платы в депо путём применения зонального коэффициента в размере не менее 30 процентов в целях закрепления на местах квалифицированных работников. Текучесть кадров по итогам 2022 года составила 12,28 процента, из ТЧЭ-10 уволилось 95 человек! Более половины — 52 человека уволились в связи со сменой места работы с лучшими условиями и заработной платой.

У машиниста в сравнении с помощником гораздо больше ответственности и обязанностей. Поэтому сокращение разницы между заработной платой машиниста и помощника создало напряжённую атмосферу среди членов локомотивных бригад. У машинистов снизилось чувство гордости за свою профессию, желание нести ответственность за свою работу. У помощников машиниста пропала мотивация для прохождения обкатки с целью получения права управления локомотивом и карьерного роста до машиниста.

Объём работы на предприятии по отношению к 2021 году увеличен на 4,7 процента, а штат уменьшен на 5,3 процента, или 30 штатных единиц (с 565 до 535).

При потере локомотивных бригад предприятие теряет не только самих специалистов, но и время и затраты на их подготовку, а это от 3 лет и 2 месяцев до 5 лет.

Также необходимо принципиально пересмотреть подход к обучению помощников машиниста локомотива локомотивного хозяйства в целом по сети дорог ОАО «РЖД» или конкретно для Дальневосточной железной дороги путём исключения внеаудиторной подготовки обучающихся, внести изменения в Основную программу профессионального обучения (ОППО) №1886 от 5.10.2022 и добавить часы на входной контроль знаний поступающих на обучение.

Необходимо также провести реконструкцию дома отдыха локомотивных бригад на станции Токи. На настоящий момент имеющихся комнат, которых всего девять, недостаточно для организации отдыха работников. При планируемом увеличении объёма работ потребность в увеличении количества мест для отдыха существенно вырастет.

АКЦИЯ ЗДОРОВЬЯ

На предприятиях Дальневосточной железной дороги проходят акции в рамках Дня единых действий «Профсоюзный витамин».

| ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР |

УВОЛЬНЕНИЕ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

ВОПРОС:

Можно ли уволиться во время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске? Если я напишу заявление на увольнение непосредственно во время отпуска, когда мне должны отдать мои документы?

ОТВЕТ:

По общему правилу, закреплённому в ТК РФ, работник должен предупредить работодателя о предстоящем увольнении в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления об увольнении (часть 1 статьи 80 ТК РФ).

Из общего правила есть исключения. Например, при увольнении в период испытания срок предупреждения об увольнении составляет три дня (статья 71 ТК РФ), а при увольнении руководителя организации — один месяц (статья 280 ТК РФ), срок отработки может быть также сокращён по соглашению между работником и работодателем (часть 2 статьи 80 ТК РФ).

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать своё заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашён в письменной форме другой работник, которому не может быть отказано в заключении трудового договора (часть 4 статьи 80 ТК РФ).

Следует отметить, что при предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать своё заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашён в порядке перевода другой работник (часть 4 статьи 127 ТК РФ).

Трудовое законодательство не обязывает работника в течение срока предупреждения об увольнении находиться на рабочем месте (он может заболеть, уйти в отпуск и т.п.).

Изменение сроков увольнения в этом случае не происходит.

Согласно части 6 статьи 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Запрета на увольнение по собственному желанию, в том числе во время очередного отпуска, трудовое законодательство не содержит.

Важно помнить, что уведомить работодателя о желании уволиться необходимо не позднее чем за две недели (при взаимном согласии работника и работодателя этот срок может быть сокращён). Если двухнедельный срок истекает после даты окончания отпуска, работнику необходимо будет отработать оставшиеся дни.

Днём прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (часть 3 статьи 84.1 ТК РФ).

В случае подачи заявления в отпуске и истечения срока предупреждения (две недели) во время отпуска работник подлежит увольнению по окончании этого срока.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчёт. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (часть 4 статьи 84.1 ТК РФ).

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРЕДУПРЕДИТЬ КРУШЕНИЕ

Машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктор Мовчан не только добросовестно выполняет свою непосредственную работу, но и отлично проявляет себя как общественный инспектор по безопасности движения поездов.

Виктор Иванович — активный поборник электронной платформы навигации безопасности движения, созданной для общественных инспекторов. Он успешно опробовал установленное на мобильный телефон приложение, по которому можно войти в электронно-цифровую платформу.

Как инспектор, помимо комплекса, связанного с состоянием пути и отношением поездных бригад к исполнению своих непосредственных обязанностей, Виктор Иванович контролирует ещё и состояние переездов, а также выполнение нормативов представителями всех служб, обеспечивающих перевозочный процесс.

Уместно по этому поводу вспомнить не столь давние события, когда на станциях Ледяная и Гонжа Забайкальской железной дороги произошли серьёзные крушения. Причиной их стали столкновения товарных поездов с грузовыми автомобилями. В результате были повреждены опоры контактной сети, нарушены габариты пути и график движения пассажирских поездов дальнего следования. Не обошлось, к сожалению, без пострадавших и человеческих жертв.

Трагедии у соседей не оставили равнодушными общественных инспекторов по безопасности движения поездов Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Они провели рейды по железнодорожным переездам, чтобы не допустить аналогичных трагедий.

Пример коллегам подал Виктор Иванович Мовчан. Он провёл детальную проверку двух железнодорожных переездов: на четвёртом пикете 2364 километра перегона Шахтаум — Бестужево и на станции Беленькая. Выяснилось, что обследованные объекты отвечают всем требованиям безопасности движения. Они освещены, оборудованы необходимой сигнализацией. Видимость удовлетворительная как со стороны автомобильной, так и со стороны железной дороги. Порядок следования транспорта через переезды выполняется неукоснительно.

Уже в этом году общественник несколько раз проверил, как подсыпаются подъезды к переездам, какова их освещённость, после того как на переезде Багульная — Курьян из-за скользкого и укатанного подъезда легковой автомобиль въехал в состав пассажирского поезда №375 «Нерюнгри — Красноярск». К счастью, обошлось без жертв, но автомобиль нуждается в основательном ремонте.

Уместно добавить, что Виктора Мовчана завидно отличают скрупулёзность и внимательность. Благодаря этим качествам на станции Джалингра он обнаружил лопнувший рельс. Оперативно принятые меры позволили избежать серьёзного дорожно-транспортного происшествия.

А вот какой случай произошёл во время выездной плановой проверки на станции Верхнезейск. Прибыв к месту назначения, Виктор Иванович пошёл к маневровому локомотиву. По пути заметил, что маневровый тепловоз приближается к группе вагонов, на дверях которых выделяется знак «Ромб в чёрном окаймлении с красным взрывом». Это означает, что там находятся опасные грузы, либо взрывчатые материалы.

Оказавшись в кабине локомотива, Виктор Мовчан услышал команду дежурной по станции на проведение манёвров. Однако положенный в таком случае наряд-допуск выдан не был. Более того, она и словом не обмолвилась о том, что предстоят работы с опасными грузами.

Вступать в перепалку о том, кто, где и какие знаки видел, Виктор Мовчан не стал — не было времени. Но локомотивную бригаду о своём наблюдении предупредил. Поэтому маневровые манипуляции (снижение скорости с 25 до 15 км/ч, особая осторожность при сцепке вагонов и всё остальное, что предусмотрено Правилами технической эксплуатации) были выполнены в строгом соответствии с директивными документами.

За проявленную бдительность инспектор был удостоен поощрения руководителя Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и денежной премии.

Нынешний год в жизни Виктора Ивановича — юбилейный. Ему исполняется пятьдесят лет. Знаменательную дату он встречает достойно. За большой вклад в обеспечение безопасности

Общественный инспектор по безопасности движения поездов, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктор Мовчан

движения поездов, укрепление трудовой, технологической дисциплины и активную работу по контролю над соблюдением требований правил технической эксплуатации железных дорог ему присвоено звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте» с выдачей премии. По случаю очередной годовщины образования ОАО «Российские железные дороги» Виктор Иванович Мовчан отмечен Благодарностью Министра транспорта Российской Федерации. Есть у него награды и за выявление предпосылок к крушениям поездов.

Геннадий АСТАХОВ

СТАРШИЙ МАШИНИСТ

Почётный железнодорожник Александр Буторин — живая история моторвагонного депо Первая Речка. Поэтому именно ему была доверена ответственная миссия: 15 марта ударом станционного колокола он отправил в первый рейс новую электричку по маршрутам Приморья.

Машинист от Бога — именно так до сих пор называют Александра Буторина его коллеги. Несмотря на солидный возраст, он сохранил железнодорожную выправку. А если вдруг случилось бы чудо, и он оказался в кабине электропоезда, даже самого современного, наверняка, руки вспомнили бы всё. Опыт, чувствование характера машины, умение быстро ориентироваться в нестандартной ситуации — это и есть профессионализм высокого класса, над которым не властно время.

В родное депо Александр Викторович устроился в 1968 году. Начинал слесарем по ремонту подвижного состава, но всегда мечтал сесть за правое крыло. Поэтому упорно двигался к своей цели, поэтапно проходя все ступени от помощника машиниста до командира. В советские годы за старшими машинистами был закреплён свой электропоезд. Например, подъезжает электричка к перрону, а на борту написаны номер машины и имя: старший машинист Александр Викторович Буторин. И все, кто стоит на перроне, понимают, кто везёт их, кто лично отвечает за безопасность пассажиров.

— На железную дорогу я пришёл не случайно. Отец работал бухгалтером Уссурийского отделения дороги, а я грезил поездами, — рассказывает Александр Викторович. — Поэтому был очень рад, когда уже по моим стопам пошёл и племянник — Константин Буторин. Опытный локомотивщик с инженерной жилкой, он и сегодня успешно трудится на железной дороге.

Александр Буторин ушёл на заслуженный отдых с должности машиниста-инструктора с правами машиниста первого класса. В 1996 году, единственный из коллектива депо, стал делегатом Всесоюзного съезда железнодорожников. В Москве получил памятные часы и значок, которые сейчас бережно хранятся как реликвии в музее депо.

Екатерина БЕЛОВА

Коллеги называют Александра Буторина машинистом от Бога

ПОД КРЫЛОМ ПРОФЕССИОНАЛА

Один из лучших машинистов-инструкторов эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Андрей Шаповалов поставил «на крыло» не один десяток новичков. К каждому стажёру у него индивидуальный подход. Наставник руководствуется правилом: роль учителя очень важна — это работа на перспективу, на крепкий профессиональный коллектив.

Станция Смоляниново — крупный железнодорожный узел Дальневосточной магистрали. Здесь находится штаб-квартира локомотивных бригад, управляющих мощными электровозами «Ермак» на одном из сложнейших профилей пути в России. И чтобы облегчить им эту стратегически важную задачу, продолжается масштабная реконструкция инфраструктуры. В ближайшей перспективе появится обходной участок для быстрого пропуска тяжеловесов к портам Находки.

— Растут грузоперевозки, соответственно, требуется больше людей, чтобы выполнить поставленные задачи. Поэтому роль наставничества выходит на особый уровень, — говорит машинист-инструктор депо Смоляниново Денис Третьяков. — От того, как опытный наставник преподаст азы профессии стажёру, зависит отношение новичка к своему делу, к культуре безопасности. И в этом смысле хороший пример для подражания — Андрей Шаповалов. Он первоклассный машинист, имеющий «Паспорт доверия», награждённый званием «Лучший по профессии», знаком «За безаварийный пробег на локомотиве 1 млн км». Не раз он проводил и школы передового опыта в депо. Молодёжь, которую обучил Шаповалов, отличают высокий профессионализм и ответственность.

Между тем, на железной дороге Андрей Александрович оказался случайно. Детство и юность его прошли в Артёме. Отец всю жизнь трудился шахтёром, мама — медиком. А в его судьбе решающую роль сыграл Михаил Кичак, живший по соседству. Он работал машинистом-инструктором в депо Смоляниново.

— Наблюдая за ним со стороны, я был очень впечатлён. Поэтому после школы поступил в техучилище №6 во Владивостоке, а через год меня отправили набираться практического опыта в депо Облучье помощником машиниста, — рассказывает Андрей Шаповалов. — Через шесть стажёрских поездок приступил к самостоятельной работе. Хорошие наставники помогли быстрее освоиться в профессии.

После срочной службы в армии в 1989 году Андрей Шаповалов приступил к работе в депо Смоляниново. Через два года стал машинистом. А через несколько лет судьба вновь «перемешала карты».

— И я стал машинистом подземного электровоза. Поначалу было жутковато по 6 часов проводить в шахте, а потом втянулся. Уголь возил, людей доставлял в забой и обратно, позже перешёл в горноспасатели. Работа — настоящая, мужская — мне нравилась, — продолжает Андрей Александрович. — Когда же шахты стали закрываться, вновь вернулся на железную дорогу. Покоя не давала мечта детства: хотелось снова управлять мощными локомотивами.

По словам Андрея Шаповалова, в депо в тот период было три главных авторитета, кто о характере электровоза знал буквально всё. И при этом машинистов отличал не только профессионализм, но и особая выдержка, умение с любым человеком найти общий язык.

— Сергей Асташкин, Владимир Батмаев, Олег Михалюк — наставники от Бога. Они научили меня по-настоящему любить свою профессию. И теперь эту традицию с удовольствием продолжаю, заряжая собственным энтузиазмом и горением к делу молодых, — говорит машинист-инструктор Андрей Шаповалов.

Андрей Шаповалов за 30 лет работы в депо Смоляниново заслужил много наград и регалий, в каждой из них — любовь к делу

Екатерина БЕЛОВА
Фото Сергея ЛОБОВА

ВОКЗАЛ МЕЧТЫ

С 20 по 22 марта Дальневосточная региональная дирекция железнодорожных вокзалов при поддержке первичной профсоюзной организации РДЖВ провела слёт молодёжи во Владивостоке. В нём приняли участие 15 молодых специалистов из разных уголков Дальнего Востока.

Обучение состоялось на базе Дальневосточного филиала Корпоративного университета РЖД на острове Русском.

Программа слёта, который проходил в третий раз, была очень насыщенной. Деловые игры на командообразование, формирование лидерских качеств и профессиональных компетенций, разработка и презентация проектов, цель которых — повышение уровня сервиса, введение новых услуг, поиск решений, которые помогут сделать вокзалы ещё лучше.

— Хотелось бы поблагодарить руководство дирекции и лично председателя первичной профсоюзной организации Жанну Ковалёву за поддержку, возможность собраться вместе молодым сотрудникам. Сама атмосфера обучения

настраивала на эффективную работу, — поделилась впечатлениями ведущий специалист по управлению персоналом дирекции, председатель Совета молодёжи РДЖВ Елена Литвинцева. — Сейчас, в век стремительных технологий, цифровизации, настоящими проводниками нововведений являемся именно мы, молодёжь. И слёт — это рывок к новым достижениям. Мы получаем здесь лучшие знания, генерируем идеи, знакомимся, обмениваемся опытом.

По итогам слёта лучшие проекты, представленные молодыми сотрудниками, планируется реализовать. А самые активные участники слёта получат возможность пройти обучение по теме «Цифровой сервис для пассажирского комплекса» в Дальневосточном филиале Корпоративного университета РЖД.

Екатерина БЕЛОВА

ВОЛОНТЁРЫ ПРИШЛИ НА ПОМОЩЬ

С 21 по 23 марта волонтёры Тындинского дорожного штаба Дальневосточной железной дороги помогли семье мобилизованного убрать снег на придомовой территории.

Наш активный волонтёр Анна 20 марта наткнулась в одной из социальных сетей на объявление от семьи мобилизованного за плату убрать снег с их придомовой территории. Семья не могла своими силами справиться с большим количеством снега, скопившимся около их дома за зиму. Анна поделилась этой информацией с волонтёрами штаба, которые, не раздумывая, согласились оказать безвозмездную помощь.

Они нашли инструменты и машину, чтобы доставить волонтёров на уборку снега.

Снегоуборка длилась в течение трёх дней. Погода ребят совершенно не поддерживала, сопровождая их труд порывистым ветром и мелкой порошей.

В общей сложности было вывезено 2 самосвала снега. С таким объёмом работ волонтёры не сталкивались ещё никогда. По их словам, работа была непростой, но все были довольны её результатом.

Юлия, жена мобилизованного, и их маленькие дети были благодарны волонтёрам за помощь. После мобилизации мужа в октябре прошлого года хозяйство, дом, содержание и воспитание детей легли на плечи Юлии.

— Без мужской руки дом держать тяжело, — говорит она. — Снега за зиму выпало выше пояса, а убирать некому, вот и обратилась в социальные сети за помощью, иначе весной поплыли бы.

Юлия выразила огромную благодарность отзывчивым волонтёрам.

В масштабной уборке снега принимали участие волонтёры Тындинского дорожного штаба Дальневосточной железной дороги Наталья и Виорел Чиботарь, Денис Юсупов и Анна Соболева, школьники МОБУ СОШ №2 Егор Иванов и Иван Белевцов, курсанты местного отделения «ЮНАРМИИ» — ВПК «Звезда», работники ООО СПС «РИТУАЛ».

Отдельное спасибо руководству ООО СПС «Ритуал» Святославу Александровичу Смольякову и Алине Буливеровне Смольяковой, а также заместителю начальника

Тындинской дистанции инженерных сооружений Василию Павловичу Соболеву.

Мы очень ценим вашу поддержку и надеемся на дальнейшее сотрудничество в будущем. Спасибо вам огромное!

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель председателя Совета молодёжи Тындинского территориального управления

БЛАГОРОДНОЕ ДЕЛО

В рамках развития волонтёрства и укрепления корпоративной культуры в ОАО «РЖД» на станции Тында прошёл обучающий семинар на тему медиаволонтёрства со студентами БАмИЖТ и работниками холдинга «РЖД».

Семинар был организован председателем Совета молодёжи Тындинского территориального управления ДВЖД Натальей Чиботарь и ее заместителем Дарьей Черепановой.

Целью семинара было обучение участников основам медиаволонтёрства и использованию новых технологий в работе волонтёров. В рамках семинара студенты и работники холдинга «РЖД» получили новые знания и навыки, которые могут быть полезны в их будущей деятельности. В ходе обучения участники семинара узнали о том, как использовать социальные сети и другие онлайн-ресурсы для привлечения внимания к волонтёрским проектам, а также о том, как создавать тематический контент и проводить медиаакции.

Приглашённый на семинар фотограф Артём Таратенко провёл мастер-класс и рассказал участникам о том, как правильно фотографировать с помощью смартфона. Мастер-класс был посвящён техникам съёмки, обработки и публикации фотографий в социальных сетях. Участники семинара узнали о том, как выбирать точку съёмки, как использовать свет и тени, как обрабатывать фотографии с помощью различных приложений и как выбирать наиболее эффективные способы публикации фотографий в социальных сетях для привлечения внимания к волонтёрским проектам.

На семинаре была проведена демонстрация процесса регистрации на Добро.ру. Участники получили инструкции о том, как найти сайт, заполнить регистрационную форму и подтвердить свой аккаунт. После регистрации на Добро.ру они были ознакомлены с возможностью присоединиться к Тындинскому штабу волонтёров ДВЖД.

Этот штаб был создан для организации и координации волонтёрской деятельности на станции Тында и прилегающих территориях. Присоединение к Тындинскому штабу волонтёров ДВЖД даёт возможность участвовать в различных волонтёрских проектах, получать новые знания и навыки, а также работать в команде с другими волонтёрами и организациями. Практическая демонстрация процесса регистрации позволила лучше понять, как работает волонтёрское движение и как можно принять участие в благотворительных проектах. Мы надеемся, что эта демонстрация станет для участников семинара стимулом к будущей волонтёрской деятельности.

Медиаволонтёрство — это не только новое направление волонтёрской деятельности, но и возможность привлечения большего числа людей к социальным проектам. Надеемся, что обучающий семинар на станции Тында будет началом в этом волонтёрском движении ОАО «РЖД» и поможет привлечь больше людей к благородному делу.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА,
заместитель председателя Совета молодёжи Тындинского территориального управления

В июне 2023 г. ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд организует на базе отдыха «Морской берег» программу отдыха «Мать и дитя» с активной, познавательной и разнообразной программой

1905 РОСПРОФЖЕЛ

Заезды будут проходить в период
с 12/13 июня на 10 дней
и **с 23/24 июня на 10 дней**

В стоимость программы входит:
- проживание;
- четырёхразовое питание;
- ежедневное посещение бассейна и тренажёрного зала;
- мероприятия с аниматорами (квесты, спортивные мероприятия, мастер-классы, конкурсы и т.д.).

Также вас ждут 2 экскурсионные программы:
- в дельфинарий «Океан» (возможность искупаться с дельфинами);
- в парк «Белый лев» (уникальное место с самой большой на Дальнем Востоке коллекцией диких кошек).

По вопросам приобретения путёвок обращаться в свои первичные профсоюзные организации

По желанию отдыхающих можно заказать дополнительные экскурсии:
- музей «Техника XX века»;
- Кравцовские водопады;
- Сафари-парк;
- Океанариум;
- обзорная экскурсия по Владивостоку.

Консультацию по путёвкам можно получить по телефонам:
- Хабаровский регион — 5-37-05 (Склярова Наталья Алексеевна)
- Владивостокский регион — 5-26-29 (Цыганова Татьяна Станиславовна)
- Комсомольский регион — 3-33-67 (Васильева Анастасия Валерьевна)
- Тындинский регион — 7-32-34 (Реут Инна Викторовна)
- Сахалинский регион — 6-44-13 (Кидакова Олеся Владимировна)
- Отдел социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — 4-40-84 (Радочина Светлана Витальевна)

ПЕРВЫЙ КУБОК

В Южно-Сахалинске 25 марта прошёл Первый командно-парный турнир по бильярду на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд среди членов профсоюза Сахалинского территориального управления Дальневосточной магистрали.

Турнир проходил в стенах бильярдного клуба «Герои города».

29 команд из всех подразделений Сахалинского региона ДВЖД на протяжении пяти часов показывали своё мастерство в этом виде спорта. Всего в мероприятии приняли участие 58 человек.

Турнир проходил в дисциплине «Свободная пирамида» по «Олимпийской системе» (до первого поражения).

По итогам турнира обладателем третьего места стала команда Сахалинской дистанции инфраструктуры (Евгения Тертышная и Михаил Меркульев).

Приз за второе место получила команда Амурской механизированной дистанции инфраструктуры (Владислав Гнатенко и Михаил Мохов).

Победителем турнира стала сборная команда АО «Пассажирская компания «Сахалин» и ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Южно-Сахалинск» (Александр Назаров и Владислав Ким).

Турнир планируется сделать традиционным среди членов профсоюза Сахалинского региона.

Поздравляем победителей и благодарим всех участников!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ПОБОРОЛИСЬ ЗА ПРИЗОВЫЕ МЕСТА

Открытый турнир по мини-футболу, посвящённый 49 годовщине начала строительства БАМа, состоявшийся 18 марта в Февральске, завершился для команды Февральской дистанции пути (ПЧ-26) вторым призовым местом.

Всего в спортивном мероприятии приняли участие 5 команд из Февральска и Нового Ургала.

В составе команды-призёра ПЧ-26 играли Александр Власенков, Георгий Бушуев, Абзагир Абзагиров, Денис Герганов, Никита Гриньков, Илья Михайлов, Роман Панькив, Роман Прозоров и Виталий Попов, признанный самым результативным игроком турнира.

— Спорт в нашей жизни имеет большое значение. И эта игра показала, что сильнейшие игроки команды-победительницы отлично подготовлены физически, технически и, конечно же, тактически, — отметил капитан команды Александр Власенков. — Игры проходили по круговой системе согласно жеребьёвке. Ожидалось, что приедет большее количество команд. Но это не помешало участникам турнира сделать его ярким и показать красивый футбол. Поэтому приглашаем всех желающих на следующий год принять участие в соревнованиях по мини-футболу, уже посвящённых 50-летию начала строительства БАМа.

Председатель «первички» ПЧ-26 Татьяна Викторовна Григорьева с гордостью говорит о своих членах профсоюза, которые участвовали в турнире и принесли предприятию призовое место. Профсоюзный комитет, ожидая победы от своей команды, подготовился основательно и по итогам игры в торжественной обстановке вручил всем участникам команды сладости и подарочные сертификаты.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ТОЛЬКО ВПЕРЁД!

В рамках Года здоровья 17 марта в Облучье на горнолыжной базе «Гора Змеиная» состоялось первенство по горным лыжам для работников Хабаровского территориального управления Дальневосточной магистрали.

В мероприятии приняли участие более 30 спортсменов, которые соревновались в спортивной дисциплине слалом-гигант в трёх подгруппах.

По итогам честного соперничества среди женщин первое место заняла Елена Егорова из Облученской дистанции пути (ПЧ-1), второе место заняла Елена Зеленина из Облученской дистанции электроснабжения (ЭЧ-1), третье — Надежда Мершиёва (ПЧ-1).

Среди мужчин в сноуборде первым стал Михаил Попов из Хабаровской дистанции электроснабжения (ЭЧ-2), второе место занял его коллега Антон Зуморин, третье место занял Пётр Левченко из эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 (ВЧДЭ-1).

В категории «горные лыжи» в группе до 30 лет первое место досталось представителю эксплуатационного локомотивного депо Облучье (ТЧЭ-1) Вячеславу Растяпину, второе место занял Алексей Лермонтов из эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 (ТЧЭ-2), третье — его коллега Дмитрий Бондаренко.

В возрастной группе 31-45 лет лидером стал Владимир Биушкин из ТЧЭ-2, вторым — Андрей Зеленин из ЭЧ-1, третьим — Дмитрий Кротов из ТЧЭ-1.

В группе 45 лет и старше первое место занял Александр Биушкин (ТЧЭ-2), второе — Евгений Момот (ТЧЭ-1), третье — Владимир Кутузов (ТЧЭ-1).

В общекомандном зачёте команда эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 завоевала первое место, команда эксплуатационного локомотивного депо Облучье стала серебряным призёром, бронза досталась команде Хабаровской дистанции электроснабжения.

Победители соревнований были награждены медалями и грамотами.

Наталья СКЛЯРОВА,
Екатерина БОЖЕНКО,
специалисты Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

В ремонтном локомотивном депо Сахалинское по инициативе председателя цеховой профсоюзной организации ДТВУ (Сахалин) Екатерины Васько была организована экскурсия для учеников 3 «Г» класса школы №21.

Традиционно экскурсию провёл начальник технического отдела депо, общественный инспектор по безопасности движения поездов и член Совета молодёжи Сахалинского территориального управления ДВЖД Вадим Постнов. Он рассказал и показал ребятам, как работает предприятие, где производится ремонт и техническое обслуживание тепловозов.

— Такие мероприятия развивают у ребят интерес к железнодорожным специальностям и помогают им в дальнейшем с выбором профессии, — отметил Вадим Постнов.

Также в ходе экскурсии дети узнали о безопасном поведении на магистрали, о правилах пересечения путей, поведения на станциях и перронах.

Традиционно экскурсия закончилась посещением ботанического сада депо.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДВИЖЕНИЕ ПЕРВЫХ

В Уссурийске в школе-интернате №29 ОАО «РЖД» состоялась торжественная церемония открытия первичного отделения Российского движения детей и молодёжи «Движение первых».

Ее цель — подготовка детей и молодежи к полноценной жизни в обществе, включая формирование их мировоззрения на основе традиционных российских духовных и нравственных ценностей, а также развитие у детей и молодёжи общественно значимой и творческой активности, высоких нравственных качеств, любви и уважения к Отечеству.

В празднично украшенном зале присутствовало более 100 учащихся школы — делегаты от каждого класса.

Первичное отделение РДДМ школы-интерната №29 — одно из первых в Приморском крае, и поэтому с поздравлением и напутственным словом к ребятам обратилась Анастасия Есенкина — председатель совета регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи. Она вручила сертификат первичного отделения РДДМ и пожелала новым членам движения развиваться, творить, дерзать, участвовать в различных проектах, быть активными и ответственными.

Почётный гость праздника — руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Лямина также поздравила учащихся и провела историческую нить из прошлого в настоящее, от пионерской организации до «Движения первых».

— Ведь всё новое — это хорошо забытое старое. Сегодняшнему движению придаётся огромное значение, всё очень тонко продумано в каждом направлении. Быть первыми — это очень почётно и очень ответственно, поэтому на вас ложится очень большой груз по созданию прочного фундамента интересных и значимых дел, и вы должны сделать всё, чтобы следующее поколение училось на ваших традициях, — сказала Наталья Ивановна.

Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ППО школы-интерната №29 ОАО «РЖД»

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 04.04.2023 в 12:20.
Цена свободная.