ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

1905 РОСПРОФЖЕЛ

8 марта 2023 | #04 (406)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ДОРОГИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИЦЫ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге сердечно поздравляю вас и членов ваших семей с главным весенним праздником — Международным женским днём!

Дорогие женщины! Пускай счастьем наполняются ваши сердца, в глазах всегда искрится радость, а в душе царит весна. Желаю вам семейного благополучия, всегда тёплых и солнечных дней, приятных встреч и позитивных событий, здоровья на долгие-долгие годы, душевной гармонии.

Желаю успеха в труде, чтобы работа была в удовольствие, а время, проведённое среди коллег, всегда было приятным и плодотворным. Пускай вам сопутствует успех в принятии верных решений, будут подвластны самые непростые задачи.

Пусть ваша жизнь будет наполнена любовью, счастьем, приятными сюрпризами и добрыми людьми!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРИЗНАЛИ ВЫПОЛНЕННЫМИ

2 марта в управлении Дальневосточной железной дороги состоялось расширенное совместное заседание в формате видео-конференц-связи с подключением студий совещаний территориальных управлений железной дороги с повесткой «О подведении итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и организациях прочих форм собственности, расположенных в границах Дальневосточной железной дороги и связанных с функционированием железнодорожного транспорта, за 2022 год».

В мероприятии приняли участие начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, руководящий состав дороги, профсоюзный актив, работники Дальневосточной магистрали.

С итоговым докладом выступил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин. Он отметил, что на выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, за 2022 год направлено 13,2 млрд рублей, в том числе на Коллективный договор ОАО «РЖД» — 12,1 млрд рублей.

В 2022 году правовыми инспекторами труда профсоюза проведена 321 проверка, вынесено 90 представлений об устранении нарушений, отменено 17 взысканий, выявлено 432 нарушения.

Технической инспекцией труда профсоюза в течение 2022 года было проведено 258 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, выявлено 1677 нарушений трудовых прав работников на безопасные условия труда, проведено 806 профилактических мероприятий.

На сегодняшний день на полигоне железной дороги работает 384 общественных инспектора по безопасности движения поездов. В целом за 2022 год силами общественных инспекторов проведено 4247 проверок, выявлено 11498 нарушений.

Условия соглашений коллективных договоров по направлению на мероприятия по улучшению условий и охраны труда финансовых средств выполнены всеми службами и структурными подразделениями функциональных дирекций и филиалов дочерних обществ полигона железной дороги.

Также с докладами выступили профлидеры и работники Дальневосточной магистрали, которые подняли вопросы улучшения условий труда, выполнения обязательств коллективных договоров, проблемы, связанные с объектами социальной инфраструктуры, повышением оплаты труда и т.д.

По итогам заседания было решено признать в основном выполненными обязательства коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО за 2022 год на полигоне Дальневосточной железной дороги.

Завершилось мероприятие вручением отраслевых и профсоюзных наград железнодорожным коллективам, работникам и профактиву магистрали. В том числе почётный Диплом за 1 место и переходящий приз были вручены технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, которой руководит главный технический инспектор труда профсоюза Владимир Кульков.

Первым на сети дорог за большой вклад в развитие и обеспечение устойчивой работы железнодорожного транспорта, решение производственных, социально-экономических и культурных вопросов уникальной награды «Знака Почёта РОСПРОФЖЕЛ» удостоился коллектив Дальневосточной магистрали. Отдельно за большой личный вклад совместно с профсоюзом в развитие трудовых, социально-экономических и культурных прав и интересов человека труда председатель ДОРПРОФЖЕЛ Александр Наговицин вручил Знак «За взаимодействие и сотрудничество» начальнику Дальневосточной железной дороги Евгению Вейде.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

|В НОМЕРЕ|

Добрый пример родителей

Дарья Черепанова работает электромехаником связи в Тындинском региональном центре связи (РЦС-6). К работе относится в высшей степени добросовестно, о чём свидетельствуют многочисленные поощрения от руководства предприятия. Ограничиваться одной производственной деятельностью энергичной девушке не дают живость характера и полученное в семье воспитание.
Стр. 2

Отчитались о проделанной работе

2 марта в Хабаровске прошла отчётная профсоюзная конференция общественной организации — Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге за период работы с 30 июля 2020 года по 2 марта 2023 года.
Стр. 3

Под крылом профсоюза

По поручению главного технического инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ Андрея Лазарева технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Андрей Россомахин провёл проверку на объекте «Обходной участок Шкотово — Смоляниново Дальневосточной железной дороги», строительство которого ведёт АО «Мосметрострой».
Стр. 5

ДОБРЫЙ ПРИМЕР РОДИТЕЛЕЙ

Дарья Черепанова работает электромехаником связи в Тындинском региональном центре связи (РЦС-6). К работе относится в высшей степени добросовестно, о чём свидетельствуют многочисленные поощрения от руководства предприятия. Ограничиваться одной производственной деятельностью энергичной девушке не дают живость характера и полученное в семье воспитание.

Родители Даши, супруги Соснины — добрые, работящие люди, отдавшие родному предприятию — Тындинскому региональному центру связи не один десяток лет жизни. Мама, Оксана Михайловна — механик связи на мастерском участке станции Тутаул. Отец, Николай Александрович, не так давно после 35 лет безупречного отношения к служебным обязанностям ушёл на заслуженный отдых с поста руководителя этого участка. У обоих супругов среди предшествующих родственников немало тех, кто всю жизнь трудился на стальных магистралях. Поэтому Соснины по праву считают профессию железнодорожника потомственной, а себя с гордостью называют представителями семейной династии.

Дарья, детство которой прошло на маленькой станции в глубинке, видела честное и неравнодушное отношение родителей к работе, знала, что Николай Александрович многое делает для обеспечения безопасности движения поездов как общественный инспектор. Гордилась отцом и радовалась, когда его награждали за самоотверженный труд медалями «40 лет Байкало-Амурской магистрали», «Ветеран труда», знаком «Лучший руководитель среднего звена на железнодорожном транспорте ОАО «РЖД».

Для Даши, как и для её старшей сестры Насти, колебаний по поводу выбора дальнейшей судьбы после школы не было. Обе поступили в Тындинский техникум железнодорожного транспорта, после которого Настя пришла на станцию Тында приёмосдатчиком, а Даша — в родной для её родителей РЦС-6.

В коллектив связистов в силу своего энергичного характера, дружелюбного отношения к коллегам Даша влилась легко и быстро. Прошло немного времени, и её стали привлекать к общественной работе. Хорошо проявила себя девушка на посту уполномоченного по охране труда. Участвовала в проверках, выявляла нарушения и добивалась их устранения. Высоко её деятельность оценивает технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев:

— Обучение уполномоченных лиц по охране труда структурных подразделений Тындинского территориального управления не проходит вхолостую. Сужу по одному из результатов. Уполномоченный по охране труда Тындинского РЦС-6 — электромеханик связи Дарья Черепанова не прошла мимо условий труда работников смежной службы. Участвуя в контрольном комиссионном осмотре на станции Тында, она обратила внимание на то, как монтёры пути линейного участка ПД-12 Тындинской дистанции пути идут к зданию табельной через водопроводные трубы, перекрывающие проход работников. Об этом она сообщила техническому инспектору труда, который в этот же день выехал на место, обследовал его, побеседовал с работниками. В результате начальнику Тындинской дистанции пути было выписано представление об устранении нарушений, и порядок был восстановлен.

Сейчас от участия в охране труда Дарья Николаевна отошла, полностью переключившись на работу в первичной профсоюзной организации РЦС-6 и Молодёжном совете Тындинского территориального управления ДВЖД. И там и там она избрана заместителем председателя. В ППО помогает вести работу руководителю «первички» Анне Прохоровской, а в её отсутствие исполняет функции председателя. В молодёжной организации курирует волонтёрство.

Удаётся ли такое совмещение? Судите сами. Анна Прохоровская сейчас в отпуске. Дарья Черепанова постоянно присутствует у руководителя на разного рода разборах. Без неё не принимаются решения о привлечении связистов на работу в выходные дни, когда проходят ремонтные операции в «окнах». Ведут работы путейцы, а за связистами — предоставление связи и контроль сохранности кабельных магистралей.

Или такое происшествие. Работнику предложили совмещение и выполнение помимо основной работы обязанностей ушедшего в отпуск коллеги. Такая практика осуществляется, но только с согласия работника и при условии выплаты ему предусмотренной законодательством зарплаты. В данном случае платить человеку никто не хотел. И лишь после вмешательства заместителя председателя ППО справедливость была восстановлена.

Это примеры того, как профсоюз (в целом и в конкретных случаях) активно действует и не допускает нарушений законных интересов работников.

Заботится ППО и о создании нормального микроклимата в коллективе предприятия. Для этого организуются совместные выезды на природу в выходные дни в тёплое время года. Надолго запомнится связистам поездка-экскурсия в эвенкийскую деревню. Ответственной за неё была Дарья Черепанова. На экскурсию отправились с семьями и маленькими детьми. Занятия нашлись всем. Пока взрослые пополняли свои этнографические познания, ребятня резвилась на игровых площадках. Кроме того, для детей была подготовлена специальная культурная программа.

Что же касается волонтёрства, то Дарью Николаевну я застал за подготовкой к намеченному на 21 февраля заседанию Координационного совета молодёжи Дальневосточной железной дороги. Она занималась формированием делегации Тындинского территориального управления. Судя по настроению, дело у неё шло отлично.

Она рассказала, что прошедший и начало наступившего года насыщены важными и интересными событиями. Волонтёры из РЦС-6 наряду с представителями других предприятий внесли свой вклад в шефство над Чульманским детским социальным центром. Недавно Даша и инженер Дирекции инфраструктуры Наталья Чиботарь как члены Молодёжного совета побывали на станции Юктали. Там состоялась встреча с местными юношами девушками, где прозвучала информация о мероприятиях, состоявшихся в прошедшем году, и шёл разговор о перспективах развития молодёжного движения в посёлке.

Наши юные земляки принимали участие в экологических акциях далеко от здешних мест. Председатель ППО Тындинской дистанции инженерных сооружений Анна Соболева работала в Геленджике, Наталья Чиботарь была в составе волонтёрской бригады на «Чистых берегах Байкала». Такого рода мероприятия проводились и на базе отдыха «Морской берег», в них кроме Анны Соболевой и Натальи Чиботарь участвовал ещё монтёр Дипкунской дистанции пути Николай Дергунов.

Эти акции несут их участникам неизмеримую пользу. Кроме основной волонтёрской работы там проводятся тренинги, появляется возможность поменять обстановку, познакомиться с новыми интересными людьми, обменяться опытом. Молодые специалисты предлагают на таких встречах ими самими сделанные наработки. На один из форумов, состоявшихся в Хабаровске, наши земляки привезли проект создания благоприятного инвестиционного климата в столице БАМа. В нём содержались конкретные предложения о мероприятиях, которые позволили бы уменьшить (а лучше вообще свести на нет) отток населения из Тынды, улучшить конкурентоспособную среду, дать возможность развивать другие отрасли экономики, которые наряду с железнодорожным транспортом могли бы стать градообразующими.

Комиссия из представителей Росинвеста, Общественной палаты, других серьёзных организаций нашла предложения молодых тындинцев заслуживающими внимания. Они были внимательно рассмотрены и обсуждены. Это говорит о том, что Дарья Черепанова и её единомышленники занимаются в профсоюзе и в Совете молодёжи крайне важным, нужным и главное — перспективным делом. За ним — будущее.

Геннадий АСТАХОВ

Заместитель председателя ППО РЦС-6 и Молодёжного совета Тындинского территориального управления ДВЖД Дарья Черепанова

ВНИМАНИЕ! «АКСИОМА ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

С 1 марта открыта регистрация заявок на участие в корпоративном социальном онлайн-проекте «Аксиома ответственности». Проект, организованный РОСПРОФЖЕЛ в рамках реализации социальной политики, проводится уже третий год.

Цель проекта — вовлечь железнодорожников в обеспечение безопасности труда путём развития осознанности и личной ответственности работников.

В нём могут принять участие все железнодорожники, работники профсоюза и члены их семей.

Для участия в проекте до 15 марта необходимо зарегистрироваться на портале aksioma.szd.online. Также на сайте можно ознакомиться с условиями участия в проекте.

ОТЧИТАЛИСЬ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

2 марта в Хабаровске прошла отчётная профсоюзная конференция общественной организации — Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге за период работы с 30 июля 2020 года по 2 марта 2023 года.

В мероприятии приняли участие председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, и. о. заместителя начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Максим Екименко, председатель Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда дороги Николай Дмитрук и 93 делегата.

Вёл заседание председатель ППО аппарата управления Дальневосточной железной дороги Игорь Бурдин.

Открыл конференцию доклад председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александра Наговицина о работе профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД» на Дальневосточной железной дороге за период с 30 июля 2020 года по 2 марта 2023 года.

В структуру ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге входит 254 первичные профсоюзные организации, объединяющие 78939 членов профсоюза.

Профсоюзный актив насчитывает 2695 человек. Ежегодно обучение проходят более 2000 профсоюзных активистов. За отчётный период всеми видами поощрений отмечен добросовестный труд и большой личный вклад в укрепление профсоюзного движения более 1100 профсоюзных активистов.

Два раза в год на полигоне Дальневосточной железной дороги проводятся мероприятия II уровня контроля по выполнению обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД», на которых работниками ставятся конкретные вопросы, и профсоюз отслеживает их решение. За прошедший период в перечень критических замечаний и предложений включено 138 вопросов, 31 из которых требовал решений вышестоящих организаций.

— После неоднократных обращений работников и профсоюза в новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» появилась норма о санаторно-курортном лечении, оздоровлении и отдыхе работников и членов их семей на иных, помимо «РЖД-Здоровье», объектах, если они включены в социальный корпоративный заказ. Также услышаны обращения работников об увеличении отдельных расходов и компенсаций, направленных на повышение социальной защищённости, — отметил Александр Наговицин.

В ОАО «РЖД» за отчётный период заработная плата проиндексирована семь раз, в том числе три раза во внеочередном порядке, в целом на 22,1%. Индексация в большинстве дочерних обществ, частных учреждениях здравоохранения и образования соответствовала решениям материнской компании.

Профсоюзным активом совместно с руководством дирекций и предприятий в отчётном периоде проведена значительная работа, направленная на улучшение условий и охраны труда, содержания служебно-бытовых помещений. Удалось добиться положительной динамики в снижении общего числа несчастных случаев на производстве. Проводимая профсоюзом совместно с администрацией настойчивая работа по обеспечению работников качественной спецодеждой и обувью в установленные сроки и в необходимом количестве даёт свои результаты. Неслучайно по результатам работы за 2022 год техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд признана лучшей в рейтинге по сети дорог.

Также в ходе конференции был представлен отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд за отчётный период и прошли довыборы в состав комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

С докладами выступили профсоюзные лидеры, которые поделились передовым опытом работы своих «первичек».

По итогам конференции работа комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд была признана удовлетворительной.

Завершилось мероприятие награждением профсоюзного актива Дальневосточной магистрали.

Нагрудного знака «Почётный работник РОСПРОФЖЕЛ» удостоилась руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина.

Заведующая отделом социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Елена Орехова отмечена нагрудным знаком «За личный вклад в развитие профсоюза» III степени.

Также Александр Наговицин вручил знак «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ» председателю ППО дистанций пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры Ирине Толстовой, знак «За активную работу в профсоюзе» председателю ППО Облученской дистанции пути Ольге Богдановой и ведущему специалисту отдела социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Евгении Ореховой.

Почётной грамоты ЦК РОСПРОФЖЕЛ удостоились ведущий специалист-бухгалтер ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Партоменко и председатель ППО Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Залина Сулименко.

Благодарность председателя РОСПРОФЖЕЛ объявлена ведущему специалисту по управлению персоналом Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению, председателю первичной профсоюзной организации Виктории Ломовой.

Почётным дипломом РОСПРОФЖЕЛ отмечена ППО профсоюзной базы отдыха «Морской берег» (руководитель Евгений Минько, председатель ППО Ольга Полухина).

Наталья ОХОТНАЯ

ГАРАНТИРОВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

3 марта на очередном заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд были рассмотрены вопросы безопасности движения поездов.

Заместитель начальника отдела технического анализа аппарата главного ревизора по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги Максим Вертеба в своём докладе отметил, что за 12 месяцев 2022 года в сетевом рейтинге Дальневосточная магистраль по количеству нарушений безопасности движения заняла 8 место, а по итогам января 2023 — уже 15 место. Нарушения безопасности движения на инфраструктуре железной дороги к уровню 2022 года выросли почти в 4 раза, а по вине региональных дирекций — в 15 раз. В феврале нарушения выросли в 2,4 раза, в том числе по вине региональных дирекций — почти в 7 раз.

— Вопрос безопасности движения поездов сегодня стоит как никогда остро, являясь основой чёткой и слаженной организации перевозочного процесса, — отметил Максим Вертеба. — Однако, как показал прошлый год и начало текущего, принимаемые нами меры недостаточно эффективны и не в полной мере обеспечивают безопасность перевозочного процесса.

Данные факты указывают на недостаточность профилактической работы руководителей всех уровней. Именно поэтому поддержание высокого уровня безопасности движения поездов во многом зависит от вовлечённости персонала в этот процесс.

Необходимо выработать программу мероприятий, направленных на обеспечение гарантированной безопасности движения поездов и надёжности перевозочного процесса, повышение уровня культуры безопасности, выстроенной на технической грамотности, личной ответственности и профессионализме персонала.

На полигоне железной дороги работают 384 общественных инспектора по безопасности движения поездов. За 2022 год ими проведено 4247 проверок, выявлено 11498 нарушений, из которых устранено 11059, внесено 109 предложений по улучшению безопасности движения, из которых внедрено 81.

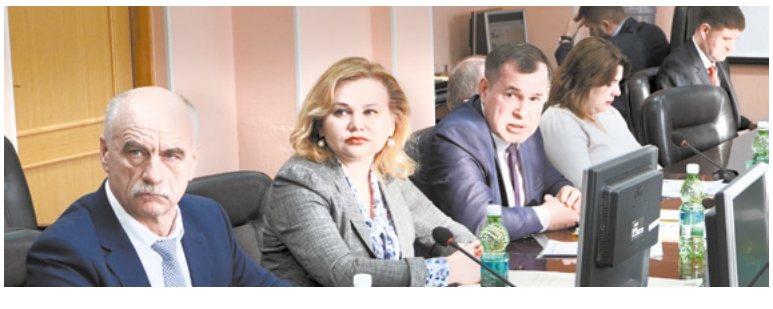
Участники Президиума обсудили итоги работы правовой инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ за 2022 год, в составе которой на территории Дальневосточной железной дороги в минувшем году работали 5 правовых инспекторов труда. Ими была проведена 321 проверка соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях Дальневосточной железной дороги, в других филиалах и дирекциях ОАО «РЖД», дочерних, зависимых компаниях, негосударственных учреждениях здравоохранения и образования, отрядах ведомственной охраны.

Общее количество выявленных нарушений — 432, из них 302 с вынесением представления и 130 без вынесения представления, с устранением на месте или в ходе проверки. Отменено 17 дисциплинарных взысканий.

В пользу работников ОАО «РЖД» и профсоюзных организаций правовыми инспекторами взыскано 1 млн 037 тыс. 587 рублей по вынесенным представлениям и 768 тыс. 257 рублей без вынесения представлений.

В составе правовой инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в конце 2022 года работали 30 внештатных правовых инспекторов труда. За минувший год ими проведено 486 проверок, выявлено 462 нарушения законодательства, выплачено в пользу работников 4 млн 426 тыс. рублей недоплаченных средств.

Также в ходе Президиума были озвучены итоги конкурса «Лучший внештатный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд» за 2022 год. По итогам конкурса первое место присуждено председателю ППО пассажирского вагонного депо Владивосток Наталье Кунделеевой, второе — председателю ППО эксплуатационного локомотивного депо Облучье Евгению Момоту, третье — председателю ППО Дирекции аварийно-восстановительных средств ДВЖД Станиславу Соболеву.



Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ВИТАМИН ОТ ПРОФСОЮЗА

28 февраля на железнодорожной станции Хабаровск-2 прошла акция «Профсоюзный витамин», организованная «первичкой» предприятия.

В акции под девизом «За здоровый образ жизни!» приняли участие около 100 работников станции.

В подарок от профактива железнодорожники получали «аскорбинку», отличное настроение на весь день и полезную информацию о том, что нужно постоянно следить за своим здоровьем, правильно питаться, вовремя принимать витамины, особенно в межсезонье.

Теперь каждый рабочий день наших сотрудников будет начинаться с полезной профсоюзной «аскорбинки», которая станет отличной помощницей иммунитету в весенний период простуд!

Вера ПОРХАЛО,
председатель ППО ст. Хабаровск-2

МАРТОВСКАЯ ИНДЕКСАЦИЯ

Заработная плата работников ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образования компании в соответствии с пунктом 5.3 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы, положениями по оплате труда работников частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» и учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» проиндексирована с 1 марта 2023 года на 2,63%.

ПО ИТОГАМ МИНУВШЕГО ГОДА

На расширенном заседании председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин выступил с докладом об итогах выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и организациях прочих форм собственности, расположенных в границах Дальневосточной железной дороги и связанных с функционированием железнодорожного транспорта, за 2022 год.

Итоги устранения критических замечаний. Решённые вопросы

За прошедший 2022 год мероприятия по второму уровню контроля над выполнением обязательств 41 коллективного договора, действующего в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и организациях прочих форм собственности, расположенных в границах Дальневосточной железной дороги, проводились дважды: по итогам 2021 года и первого полугодия 2022 года. На дорожном уровне было заявлено 101 критическое замечание, из которых 16 требовали решения корпоративного уровня (ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и дочерних обществ).

АО «Федеральная пассажирская компания» в 2022 году не изыскала возможностей для распространения действующей в ОАО «РЖД» гарантии по установлению 10% надбавки к должностному окладу за работу в зоне БАМа.

Не имеет окончательного решения вопрос о замене 56 подъёмных технических устройств (козловых, мостовых, автомобильных, железнодорожных кранов Дальневосточной дирекции по ремонту пути), отработавших свой нормативный срок, эксплуатация которых запрещена. По итогам 2022 года получено 3 крана, отремонтировано 34 и списано 13 устройств.

Из положительных примеров реагирования можно привести тот факт, что заработная плата работников Уссурийского локомотиворемонтного завода — подразделения АО «Желдорреммаш» проиндексирована с 1.12.2022 для рабочих профессий на 10%, для остальных категорий работающих — на 7%.

Для работников города Комсомольска-на-Амуре, приобретающих жильё в рамках жилищной ипотечной программы, по решению Центральной жилищной комиссии ОАО «РЖД» пересмотрена ставка кредитования с 4,5% до 2%.

Разрешено использование авиатранспорта в салоне экономкласса и провоз 20 кг багажа работникам, принятым на работу по вахтовому методу.

Часть предложений об увеличении сумм льгот, гарантий и компенсаций учтена в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг.

Пока не реализована возможность установления без дополнительных требований в полном размере с первого дня работы надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для работников, принимаемых на работу в структурные подразделения, расположенные в границах Дальневосточной железной дороги, из других регионов страны и не имеющих права на установление надбавки.

Только предстоит решить вопрос о приравнивании участков от станции Волочаевка-2 до станции Советская Гавань, включая станцию Комсомольск-на-Амуре, к территории Байкало-Амурской магистрали, что позволит установить работникам подразделений бамовские льготы и гарантии, а также вопрос об увеличении с 10% до 20% от должностного оклада (тарифной ставки) ежемесячной стимулирующей надбавки за работу на предприятиях БАМа и т.д.

Не изжиты факты нарушения графика движения рабочих поездов Тындинского и Владивостокского регионов. По вопросу проведения селекторных совещаний за пределами рабочего времени Дальневосточного полигона руководством Центральной дирекции управления движением рекомендовано изменить режим труда сотрудников с применением гибкого времени, но такой подход не улучшает положения работников.

Проблемной остаётся организация горячего питания работников локомотивных бригад по отдельным местам их отдыха, питания работников на «снегоборьбе» и в «окна», стоимость питания.

Оплата труда и индексация

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» в основной деятельности на полигоне Дальневосточной железной дороги составляет за 2022 год порядка 96,3 тыс. рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 15%. С учётом индекса роста потребительских цен, установленного на уровне 113,75%, гарантия по росту реальной заработной платы на полигоне железной дороги выполнена, определён рост реальной заработной платы на 1,1%.

В разрезе субъектов РФ, взаимодействующих с железной дорогой, по-прежнему сохраняется отставание от регионального уровня (-5,6%) по Сахалинской области.

Индексация заработной платы в ОАО «РЖД» проведена трижды и составила 14,9%. Аналогичное решение принимали на уровне частных учреждений здравоохранения и образования, отдельных дочерних обществ.

Работа правовой инспекции труда

В 2022 году правовыми инспекторами труда профсоюза на полигоне дороги проведена 321 проверка, в том числе 162 внеплановые по обращениям работников — членов профсоюза. Снизилось число представлений об устранении нарушений (90 к 120 в 2021 году), число отменённых взысканий (17 к 21), снизилось также число выявленных нарушений (432 к 582). Выросло число нарушений, устранённых без вынесения представлений в ходе проводимых проверок (130 к 84).

В 2022 году акцент был сделан на усиление профилактической работы в сфере правозащитной деятельности. Так, увеличилось число проведённых семинаров с профактивом и представителями работодателей по правовой тематике (87).

Работа технической инспекции труда

За отчётный период техническими инспекторами труда было проведено 258 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, в ходе которых выявлено 1677 нарушений трудовых прав работников на безопасные условия труда. Была приостановлена работа 6 производственных участков и 121 единицы различного технического оборудования, эксплуатация которых представляла реальную угрозу жизни и здоровью работников.

При непосредственном участии технических инспекторов труда в 2022 году проведено 806 профилактических мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма.

По истечении 2022 года на предприятиях всех форм собственности на полигоне дороги травмировано 14 работников, смертельных случаев не допущено.

По итогам 2022 года техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд была признана лучшей по сети дорог.

Охрана труда

В результате выполнения программ по улучшению условий и охраны труда в структурных подразделениях приобретено 846 портативных радиостанций, отремонтировано 2919 радиостанций, установлено и отремонтировано 138 ограждений и барьеров вблизи железнодорожных путей, приобретено 12532 единицы сигнальных принадлежностей, 231 стрелочный перевод оборудован техническими средствами для очистки от снега, обустроено и отремонтировано 180 открытых рабочих площадок и островков безопасности, оборудовано предупредительной проблесковой сигнализацией 295 единиц специального и тягового подвижного состава, приобретено 68 специальных вилок для расцепления автосцепок в случае неисправности расцепного механизма автосцепки и 97 специальных вилок для подкладывания тормозных башмаков, приобретено 8003 единицы основных и дополнительных электрозащитных средств для выполнения работ в электроустановках до и выше 1000В, приобретено 132 и отремонтировано 1663 блокировочных устройства, исключающих ошибочные действия персонала при работе в электроустановках, приобретено 1378 и отремонтировано 4751 единица средств малой механизации.

На улучшение санитарно-бытовых условий работающих направлено 439,5 млн рублей, что позволило в 2022 году приобрести 912 и отремонтировать 436 индивидуальных шкафов для хранения спецодежды и спецобуви, осуществить ремонт бытовых помещений в 282 служебно-технических вагонах, приобрести 1572 единицы электроприборов.

Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, в рамках программы «Дальневосточная железная дорога — полигон опережающего развития» в прошедшем году позволила выполнить 46 мероприятий с объёмом внедрения 453 ед. и финансированием в размере 403 млн 780 тыс. рублей.

В 2022 году улучшены условия труда на 985 рабочих местах с вредными условиями труда, что составляет 16% от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда.

Не решена проблема в сервисном локомотивном депо Амурское филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис», где не менее чем у 130 работников депо истёк срок носки специальной одежды. Значит, спецодеждой не обеспечено 130 работников депо. Проблема усугубляется из-за того, что в текущем году поставок спецодежды и других средств индивидуальной защиты не было ни в одно структурное подразделение филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис».

Режим труда и отдыха работников локомотивных бригад

В 2022 году локомотивными бригадами допущено 1062 тыс. часов сверхурочной работы (в 2021 году допущено 1014 тыс. часов) при росте объёмов работы на 4,3% и росте контингента на 3,8% в сравнении с 2021 годом. Часы сверхурочной работы увеличены к предыдущему году на 5%.

Количество работников локомотивных бригад, отработавших сверхурочно свыше 120 часов, составило 3857 человек и по сравнению с 2021 годом увеличилось на 38%.

Увеличилось на 36% количество случаев, когда общее время работы превысило 12 часов, в 22 раза возросло количество случаев непрерывной работы бригад свыше 12 часов, в 2,7 раза — случаев работы свыше двух ночей, и только количество случаев переотдыха продолжительностью более 100% отработанного времени снизилось на 17,5%.

Безопасность движения

На сегодняшний день на полигоне железной дороги работают 384 общественных инспектора по безопасности движения поездов.

В целом за 2022 год силами общественных инспекторов проведено 4247 проверок, выявлено 11498 нарушений, из них устранено 96% нарушений. Внесено 109 предложений об улучшении безопасности движения, внедрено 81 предложение.

По итогам работы за 2022 год всеми видами наград поощрены 118 лучших общественных инспекторов, 120 работникам предоставлены дни дополнительного оплачиваемого отпуска.

Санаторно-курортное лечение и отдых

В 2022 году на полигоне Дальневосточной железной дороги получили санаторно-курортное лечение и отдых 4373 работника ОАО «РЖД», ДЗО и членов их семей, ветеранов железнодорожного транспорта, что на 324 человека больше, чем в 2021 году. На оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров использовано 135 млн рублей, что на 10 млн рублей больше, чем в 2021 году.

Для организации отдыха членов профсоюза при ДОРПРОФЖЕЛ работает три базы отдыха: «Морской берег», «Утёс» и «Тунгуска». В 2022 году для оздоровления членов профсоюза на профсоюзных базах выделено 1625 семейных путёвок, что позволило оздоровить около 5000 человек. В июне 2022 года на базе «Морской берег» был организован заезд «Мать и дитя», в октябре — заезд для ветеранов труда.

Детская оздоровительная кампания

По итогам 16 смен 2022 года оздоровление получили 3693 ребёнка. Из них детей железнодорожников — 2938, детей работников ДЗО — 146, детей работников сторонних организаций — 609.

По инициативе ОАО «РЖД» на Черноморском побережье был оздоровлён 71 ребёнок. В рамках двенадцатой тематической смены «Страна железных дорог» в ВДЦ «Океан» заехал 41 ребёнок.

Затраты Дирекции социальной сферы на проведение летней оздоровительной кампании в детских оздоровительных учреждениях составили 187,7 млн рублей. Расходы ДОРПРОФЖЕЛ на организацию летней оздоровительной кампании составили 2,2 млн рублей.

Занятия физической культурой и спортом

В 2022 году за занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах работникам выплачена компенсация в сумме 21 млн рублей, что на 4 млн рублей больше, чем в 2021 году. Средства освоены на 100%, компенсацию получили 7000 человек.

В соответствии с единым планом спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий Дальневосточной железной дороги и ДОРПРОФЖЕЛ на 2022 год проведено 41 спортивно-массовое мероприятие, в котором приняли участие 3768 человек, на проведение мероприятий использовано 9 млн рублей.

Первичными профсоюзными организациями на проведение мероприятий и приобретение абонементов в спортивные залы и бассейны использовано 14,7 млн рублей. Участие в мероприятиях приняли более 15000 человек.

Расходы на реализацию обязательств коллективных договоров и стоимость индивидуальных социальных пакетов для работника и неработающего пенсионера

На выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, за 2022 год направлено 13,2 млрд рублей, в том числе на Коллективный договор ОАО «РЖД» — 12,1 млрд рублей.

Стоимость индивидуальных социальных пакетов для работников компании определена диапазоном от 57,8 тыс. рублей (ДРП) до 143 тыс. рублей (ДВ ОЦОР); для дочерних и иных обществ — от 5,3 тыс. рублей (АО «Экспресс Приморья») до 163,8 тыс. рублей (АО «Пассажирская компания «Сахалин»).

Стоимость социальных пакетов для неработающих ветеранов ОАО «РЖД» составила от 1,2 тыс. рублей (РЦДМ, ДМС, ДВ ОЦОР) до 14,8 тыс. рублей (РЦКУ), ветеранов дочерних и зависимых обществ — от 0,5 тыс. рублей (ППЖТ) до 4,3 тыс. рублей (ФПКФ).

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| ОХРАНА ТРУДА |

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

По поручению главного технического инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ Андрея Лазарева технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Андрей Россомахин провёл проверку на объекте «Обходной участок Шкотово — Смоляниново Дальневосточной железной дороги», строительство которого ведёт АО «Мосметрострой».

Задача масштабного инфраструктурного проекта — сгладить сложный горный профиль пути. Реализация идёт по плану. На возведение двух однопутных тоннелей длиной 1450 м каждый крепкие морозы, ударившие по Приморью в январе, не повлияли. Первые 500 м успешно пройдены.

Проходку искусственных сооружений строители начали в августе прошлого года с четырёх стволов одновременно.

Подземная стройка здесь кипит и днём и ночью. В каждом забое, сменяя друг друга, работает звено во главе с бригадиром, это не считая специалистов смежных профессий — слесарей, электриков, водителей и т.д. Мощный горный комбайн без устали вгрызается в породу, формируя лоб забоя. Для удержания грунта делается временная крепь. Затем заезжают машины с бетоном, чтобы укрепить её. Так, шаг за шагом, и отвоёвывают строители пространство у сопки.

Темп взят стахановский: 35 м в месяц по каждому забою. И это несмотря на то, что приходится работать в сложных геологических условиях, на участке с повышенной обводнённостью. Поэтому от взрывных работ пришлось отказаться в пользу специальных методов, стабилизирующих горную породу.

Как говорят строители, холодная погода не повлияла на процесс. Единственное — тяжёлая автомобильная техника чувствительна к «минусам».

Тоннельщики идут навстречу друг другу, планируя встретиться в конце 2024 года. В настоящий момент все графики выдерживаются и есть возможность произвести сбойку раньше, отмечают они.

На возведении двух тоннелей в общей сложности трудится более 770 человек, многие из которых — командированные работники.

На площадке, где находится восточный портал, разместился городок строителей с необходимой инфраструктурой. Хорошая столовая, полноценное питание — еду привозят со станции Смоляниново. В посёлке находится и обустроенное общежитие, в планах — возведение ещё одного.

— Эта проверка показала, что люди, командированные в Приморье из разных уголков России, и работающие здесь наши земляки находятся «под крылом» профсоюза, полностью контролирующего ситуацию. Здесь созданы комфортные условия для работы и отдыха. Руководители объекта строительства заверили, что все недостатки в области охраны труда, выявленные во время инспекции, будут устранены в ближайшее время, — прокомментировал технический инспектор труда Андрей Россомахин. — С администрацией налажено плодотворное сотрудничество. Ну, а мы будем продолжать инспектировать эту большую стройку.

Екатерина БЕЛОВА

НОВЫЕ ЗАКОНЫ МАРТА

Информируем о новых законах, вступающих в действие с 1 марта 2023 года.

— Ставки акцизов на сигареты и папиросы повысятся на 2%, а на составляющие жидкости для вейпов и нагреваемый табак — на 11%. Это уже второе повышение с начала нового 2023 года. С 1 марта вырастет официальная единая минимальная цена на сигареты. Дешевле 119 рублей пачка стоить не должна.

— Данные о владельцах недвижимости больше не будут доступны посторонним лицам. Третьи лица больше не смогут ознакомиться с данными о собственниках недвижимости в выписке из Единого госреестра недвижимости (ЕГРН). Сам собственник, его супруг, супруга смогут получить выписку о своей квартире, а, например, потенциальные покупатели — нет. Законодатель исходил из того, что так лучше будет осуществляться защита собственников от мошенников.

— Если в квартире никто не живёт более пяти дней подряд, можно будет потребовать перерасчёта платы за вывоз мусора. Для этого в течение 30 дней после возвращения нужно подать заявку в управляющую компанию или оператору услуги. К заявлению нужно приложить подтверждающие документы.

— Вступают в силу поправки в противопожарные правила, введённые в 2021 году. Ранее правилами было установлено, что костры можно разводить на расстоянии не менее 50 м от ближайшей постройки. Теперь правила решили привести в соответствие с российскими реалиями:

• открытый огонь можно разводить на расстоянии не менее 15 м от построек, делать это следует в яме на глубине не менее 30 см;

• сжигать мусор можно в металлической бочке на расстоянии 7,5 м до ближайшей постройки;

• мангал можно устанавливать в 5 и далее метрах от построек.

— Государственные органы и банки более не смогут передавать финансовую информацию через иностранные мессенджеры. Больше никаких платёжных документов через WhatsApp.

— Граждане с судимостью не смогут работать в такси. Это касается не только россиян, но и граждан стран ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия).

— Новые правила освидетельствования водителей на алкоголь: требование «подуть в трубочку» без понятых будет законным, если процесс фиксируется на видео. Ранее по этим правилам обязательно требовались понятые.

— Начался переход на обязательную маркировку пива и слабоалкогольных напитков. С 1 марта станет обязательной регистрация всех участников отрасли в системе «Честный знак».

— С 1 марта вступили в силу поправки в Гражданский кодекс РФ, где регламентированы новые основания, по которым у вас могут отобрать недвижимость. Таких оснований два:

• помещение используется не по назначению, что приводит к систематическому нарушению интересов соседей;

• помещение содержится «бесхозяйственно», что приводит к его разрушению. На практике это случаи, когда в квартире устраивают мини-отель или шумное производство, а квартира не переведена в разряд нежилых, как полагается по закону. Или когда антисанитария в ней принимает опасный характер. Например, в квартире нелегальная звероферма, притон или психически больной сосед стаскивает с округи и складирует у себя в квартире мусор годами. Ранее в таких случаях соседи годами жаловались на нарушение санитарных правил, а теперь будет применяться ст. 287.7 Гражданского кодекса «Прекращение права собственности на бесхозяйственно содержимое имущество».

— С 1 марта вводятся ограничения для езды на электросамокатах и велосипедах. Всем электроскейтбордам, гироскутерам, сегвеям, моноколёсам и самокатам ограничат скорость и вес. Теперь всему этому хозяйству присвоено официальное название: средство индивидуальной мобильности (СИМ). Их движение будет регулироваться специальными знаками, и максимальная скорость будет ограничена 25 км/ч, а вес — 35 кг.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА |

ДНИ ОТДЫХА В ПОДАРОК

ВОПРОС:

Обязан ли руководитель предприятия предоставить мне дополнительные дни отдыха в связи с регистрацией брака?

ОТВЕТ:

На основании пункта 7.16 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг. работникам по случаю регистрации брака (в том числе брака детей) предоставляется отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные — без сохранения заработной платы.

Оплачиваемый день отпуска может быть использован работником не позднее одного месяца со дня регистрации брака.

ОТКАЗАТЬСЯ ОТ КОМАНДИРОВКИ

ВОПРОС:

Работодатель направляет меня срочно в служебную командировку, от которой я отказался по причине того, что не был предупреждён о поездке своевременно (заранее). Правомерен ли мой отказ от командировки?

ОТВЕТ:

Поездка работника в командировку осуществляется по распоряжению работодателя и предполагает выполнение им служебного задания вне места постоянной работы. Право работодателя направить работника в служебную командировку предусмотрено статьёй 166 ТК РФ. Согласие работника на командировку не требуется.

Не могут быть направлены в командировку только некоторые категории работников, перечисленные в ТК РФ: заключившие ученический договор, за исключением случаев, когда командировка связана с ученичеством (статья 203 ТК РФ), беременные женщины (часть 1 статьи 259 ТК РФ), работники в возрасте до 18 лет (статья 268 ТК РФ). Только с согласия работника и при условии письменного уведомления о возможном с их стороны отказе от командировки могут быть направлены в командировку лица, указанные в части 2 статьи 259 и статье 264 ТК РФ.

В отношении остальных категорий работников исключений не предусмотрено. Они вправе отказаться от командировки, только если это прямо предусмотрено их трудовым договором.

В отсутствие такого условия в трудовом договоре распоряжение работодателя о выезде в командировку является для работника обязательным. При этом трудовое законодательство не ставит возможность направления работника в командировку в зависимость от отражения данного условия в трудовом договоре. Право направить работника в командировку предусмотрено статьёй 166 ТК РФ, и только если стороны прямо оговорили иное в трудовом договоре, например, предусмотрев право работника отказаться от командировок или исполнение им трудовых обязанностей исключительно по месту, оговорённому в трудовом договоре, работодатель не вправе направлять работника в командировку.

В остальных случаях отказ работника от служебной командировки без уважительных причин является нарушением трудовой дисциплины.

Наложение дисциплинарного взыскания в данном случае осуществляется в общем порядке.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

РОДНАЯ СТИХИЯ

Коллектив станции Тихоокеанская поздравил с юбилеем своего старейшего работника.

Она могла продолжить учительскую династию. Но несостоявшийся преподаватель английского языка, а ныне дежурная по станции Тихоокеанская (город Находка) и по совместительству профгрупорг профсоюзной «первички» Светлана Зимина 40 лет назад волею судьбы оказалась в мире железа и людей, которые далеки от «высоких материй». И ни разу не пожалела о своём выборе, хотя первую пятилетку ей приходилось вручную крутить стрелки, а не командовать поездами уверенным голосом.

Светлана Николаевна — удивительной души человек. Вот и в день 65-летия (а свой возраст она считает наградой: здоровье и профессионализм позволяют заниматься любимым делом) её чествовали коллеги, не скупясь на добрые слова.

По словам председателя ППО станции Находка Галины Ходкевич, Светлан Зимина на каждую смену летит как на крыльях, а на отдыхе начинает скучать по работе. Своим отношением к труду старается заразить и молодёжь: Светлана Николаевна — талантливый наставник.

— Стажёрам я всегда говорю: думаете, мне было легко осваивать профессию дежурной по станции? Первое время и язык заплетался, и слова проглатывала, когда приходилось отдавать команды по рации. Это сейчас регламент переговоров можно на телефон записать и учить дома, а раньше мы эту науку постигали упорным трудом, — рассказывает Светлана Николаевна. — Начиная с 1982 года, я шесть лет отработала дежурной стрелочного поста на станции Мыс Астафьева. И только потом (а между делом успела два раза в декрет сходить), наконец, освободилось место дежурного на станции Бархатный (текучки тогда не было, люди дорожили своей работой).

В 1999 году Светлану Зимину пригласили на станцию Тихоокеанская. И сразу она показала, что не подведёт, подставит плечо в трудную минуту.

— Перед моим первым выходом в самостоятельную смену услышала, как начальник станции, а тогда руководила коллективом Мария Яковлевна Снитко, вздыхает: впереди ночь, а стрелочника нет, заболел. Что делать? Тогда я и предложила свои услуги, благо опыт был хороший, — продолжает Светлана Николаевна. — Вышла, за несколько минут изучила расположение стрелок — и вперёд. Этот опыт очень пригодился в оперативной работе. Без понимания того, что происходит «на поле», сложно, сидя за пультом, вслепую готовить маршруты, командовать людьми. Но мне это всегда безумно нравилось.

На железную дорогу Светлану привёл отец.

— Я хотела быть учителем, как мама. Поступила в пединститут, хорошо училась. Но в какой-то момент сложилось всё так, что судьба сделала резкий поворот. Помню, как папа принёс газету, а в ней объявление о наборе в железнодорожное училище с хорошим общежитием и стипендией в 72 рубля. Он тогда обронил: я в молодости работал на станции Магдагачи, так там дежурный был царь и бог: все его слушают, уважают. И я резко решилась на перемены, удивив всех, — улыбается Светлана Николаевна. — С первых дней поняла: железная дорога — моя родная стихия. Хотя нас сразу нацелили: впереди ждёт очень ответственная и напряжённая работа, требующая

максимальной отдачи. Но меня это не пугало. Я очень счастливый человек и в профессии, и в семье. Мои дети сегодня работают на железной дороге. Я смогла научить их главному: любить дело, которому решил посвятить жизнь.

ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ

В нашей журналисткой работе нам часто помогают железнодорожники. Машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Сергей Лобов, например, постоянно делится своими замечательными фотографиями для газеты «Профсоюзная жизнь» и сайта ДОРПРОФЖЕЛ.

А знаете ли вы, что у машиниста профессия «визуальная», как и у фотографа. И, как показывает журналисткой опыт, именно среди локомотивщиков больше творческих людей, умеющих хорошо снимать на камеру. Они знают, как поймать лучший ракурс. С огромным энтузиазмом рассказывают о своём родном крае, который видят из окна кабины. И уж, несомненно, считают его самым красивым. А ещё тонко ощущают жизнь, людей, воспринимая их с непривычной стороны.

Вот и в фотографиях Сергея Лобова можно запросто «утонуть». В них хочется всматриваться, открывать для себя новые глубины.

Авиация — его давняя любовь. Отец служил бортинженером на одном из военных аэродромов Приморья. И, конечно, мальчишкой Сергей «зависал» там.

Но силу самолётов всё же победила мощь поездов, и Сергей с 2004 года работает в кабине электровоза. Однако свой отпуск машинист старается подстроить под авиаспоттинги, чтобы сделать уникальные кадры полётов: показать, что у каждой стальной птицы есть своё лицо, свой характер.

Впрочем, он жаден и до людей, и до железнодорожных зарисовок.

— Я никогда не расстаюсь с фотоаппаратом, — улыбаясь, говорит Сергей. — Мне нравится снимать всё, единственное — не люблю постановочных кадров. Уникальность создаётся неожиданностью.

Особое место в жизни Сергея занимает тема Великой Отечественной войны. Его дед, Иван Дмитриевич Лобов, был подводником, участвовал в боевых походах в составе экипажа знаменитой «С-56». Эта дизельная торпедная лодка является главной достопримечательностью столицы Приморья. Она стоит на постаменте, как корабль-музей.

— Мне повезло в жизни: увлечение фотоделом постоянно раздвигает мои горизонты, — снова, улыбается мой герой. — А от этого и жизнь становится интереснее, ярче. Это как в мчащемся поезде: смотришь в окно и хочешь узнать, что там, за поворотом, что за люди здесь живут. Пройти мимо не получается: хочется поймать этот миг и показать его другим.

ДАМСКАЯ ИСТОРИЯ

Эту необычную дамскую сумку Наталья Евтушенко сделала сама. Дежурная по станции Чернышёвка искусно плетёт из лозы. Только вместо ивовых прутьев мастерица использует бумагу. Разница абсолютно незаметна: та же тёплая энергия, природная красота дерева, свечением проступающая изнутри.

Почти два года Наталья Валерьевна удивляет родных и знакомых своими работами. И с каждым разом они становятся всё сложнее, изящнее, интереснее.

— Эту сумочку для своей подруги я сделала за три недели. Сначала подготовила чертёж, рассчитала материалы. Обычно для изделия использую газетную бумагу плотностью 48 гр/м^2. В типографии мне по заданным размерам сделали заготовки, — рассказывает Наталья Евтушенко. — Затем начинается очень трудоёмкий процесс: на спицу надо накрутить плотные трубочки. Всего на сумочку ушло около 450 штук. Следующий этап — обработка, окраска. Использую морилку под цвет дерева. При этом есть небольшие секреты: если поставить трубочку сохнуть, то получится однотонный цвет, а если положить — меланж. И, наконец, завершающий штрих — лак для прочности.

Но и это ещё не всё. Образ каждой вещи дорисовывают детали. Для дамской сумочки Наталье пришлось подобрать ткань и сшить чехол, который легко снимается; сходить к кожевнику, чтобы сделать крепления и ручки; придумать свой логотип и перенести его на экологичную деревянную визитку, которая служит дополнительным миниатюрным украшением.

Такая сумочка — не из хрупких, спокойно выдерживает вес в 5 кг.

За два года Наталья Валерьевна научилась делать не только дамские аксессуары, но и корзинки, хлебницы, даже коляски для кукол, от которых и дети и взрослые приходят в неописуемый восторг.

— В моей жизни случился непростой период, когда накопилась усталость, и, честно говоря, думала, что уйду с железной дороги, — продолжает она. — При этом всегда знала: сидеть без дела не смогу. Начала искать в Интернете творческое занятие для души. И совершенно случайно наткнулась на плетение из бумажной лозы. А так как всегда занималась рукоделием (дома у нас висят картины, вышитые крестиком), то решилась на эксперимент. Творческий процесс затянул меня, в итоге я успокоилась и прошло желание менять работу.

Наталья, несмотря на то, что плетёт недавно, не боится экспериментировать, отрабатывать новые техники.

— Творчество — это отдых, эмоциональное равновесие, возможность выразить свою душу, внутреннюю красоту, — улыбается мастерица.

Заказчики находят Наталью Валерьевну по «сарафанному радио».

— Мне интересно работать с каждым человеком индивидуально. При этом каждая вещь, которую делаю, не повторяется, — говорит она.

Наталья Евтушенко 27 лет трудится на железной дороге.

Начинала стрелочником, постепенно доросла до начальника станции Чернышёвка.

— А сейчас меня очень устраивает сменный график работы дежурного по станции. Он позволяет совмещать любимую работу и увлечение, — говорит она.

Материалы полосы подготовлены Екатериной БЕЛОВОЙ

ПЛАНЫ МОЛОДЁЖИ НА ТЕКУЩИЙ ГОД

В Хабаровске в управлении Дальневосточной железной дороги состоялось первое заседание комитета по делам молодёжи Дальневосточной магистрали.

На встрече с молодёжным активом присутствовали начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин и председатель Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда дороги Николай Дмитрук.

Итоги работы Координационного совета молодёжи ДВЖД подвела председатель совета Ольга Сергеева.

Во время своего выступления она представила нового председателя Совета молодёжи. Им стал машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции тяги Виктор Полонский. Он также выступил с докладом и рассказал о планах Совета молодёжи на 2023 год.

Начальник сектора реализации молодёжной политики ДЦОМП Марина Дмитрук рассказала о переназначении председателей молодёжных советов по трём регионам. Ведущий бухгалтер Владивостокского территориального общего центра обслуживания Максим Кондратьев возглавил совет Владивостокского региона. Ведущий инженер Сахалинской дистанции инфраструктуры Вероника Данилова будет отвечать за работу с молодёжью ДВЖД на Сахалине. Инженер Дальневосточной дирекции инфраструктуры Наталья Чиботарь избрана председателем Совета молодёжи Тындинского территориального управления.

Во время круглого стола молодые работники задали волнующие их вопросы о взаимодействии молодёжного актива с ветеранами, мотивации молодёжи к участию в общественной деятельности и многие другие.

Завершился круглый стол вручением дорожных и профсоюзных наград. Постановлением Президиума ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге за добросовестный труд и активную работу в профсоюзе Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ были награждены ведущий инженер Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Александр Воложанин, электромеханик Хабаровской дистанции сигнализации,

централизации и блокировки Наталья Корнева, бухгалтер Владивостокского территориального общего центра обслуживания Александра Русакова, ведущий инженер службы корпоративной информатизации Дальневосточной железной дороги Ростислав Хорош, электромеханик Тындинского регионального центра связи Дарья Черепанова.

Продолжилась работа комитета по делам молодёжи в Стартап-депо. Ведущий специалист сектора реализации молодёжной политики Виктория Тевелевич, начальник сектора реализации молодёжной политики Марина Дмитрук, специалист по управлению персоналом ДЦОМП Александра Кряквина организовали и провели лекционную и тренинговую программы.

Наталья КИРЕЕВА

УКРЕПИЛИ ИММУНИТЕТ

В холле первого этажа Хабаровского территориально управления специалисты Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд организовали и провели акцию «Профсоюзный витамин — не заболеет ни один!».

«Профсоюзный витамин» — это сезонное вкусное и полезное мероприятие для поддержки иммунитета членов РОСПРОФЖЕЛ. В ходе акции всем желающим предлагались витамины, гематоген, свежие фрукты, два вида мёда и очень вкусный и полезный кислородный коктейль.

В акции участвовало более 200 железнодорожников. С собой они унесли хорошее настроение, бодрость и заряд энергии!

Подобные акции способствуют укреплению здоровья и улучшению социально-психологического климата в коллективе.

Дорогие члены профсоюза, будьте здоровы!

Екатерина БОЖЕНКО,
специалист по организационной и кадровой работе Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

МЕСЯЦ ДОБРА

Коллектив станции Хабаровск-2 принял участие в донорской акции «Добрый февраль».

Мероприятие прошло по инициативе председателя Совета молодёжи Дальневосточной дирекции управления движением Екатерины Левинской и первичной профсоюзной организации станции Хабаровск-2.

В акции участвовало более 15 членов профсоюза.

— На станции много работников-доноров, кровь которых спасла жизнь уже многим людям, — рассказала председатель «первички» станции Хабаровск-2 Вера Порхало. — В нашем коллективе есть почётные доноры: Дмитрий Аушев, Игорь Турецкий, Юлия Шевченко, Александр Толпыгин. Много таких работников, которым осталось сдать кровь всего несколько раз, чтобы получить звание «Почётный донор». Работники станции регулярно принимают участие в подобных акциях. Поэтому весь наш коллектив призывает своих коллег-железнодорожников последовать нашему примеру — сдать кровь, которая спасёт жизнь и здоровье остро нуждающихся в этом людей.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ПОДДЕРЖАТЬ СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Работники эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново, как и многие железнодорожники, принимают участие в специальной военной операции. Коллектив предприятия делает всё возможное, чтобы поддержать семьи мобилизованных.

Например, недавно лидер Совета молодёжи депо, машинист Денис Тоцкий провёл экскурсию для детей своего коллеги, участвующего в СВО. Показал мальчишкам, где работает их отец, рассказал о его заслугах, о специфике железнодорожной профессии.

Огромное удовольствие ребята получили, «проехав» в кабине тренажёра современного четырёхсекционного электровоза «Ермак». Закончили встречу железнодорожники душевным чаепитием, договорившись с ребятами поддерживать связь.

— Детям вручили подарки: сертификат в магазин DNS и сладости. Такие же подарочные сертификаты ко Дню защитника Отечества от профсоюза закупили всем семьям мобилизованных работников, — отметил Денис Тоцкий. — Мы желаем каждому участнику СВО поскорее вернуться домой живым и здоровым!

Екатерина БЕЛОВА

МАСТЕРА ЛОВА

Сахалинские железнодорожники — члены профсоюза 23 февраля приняли участие в соревнованиях по подлёдному лову «Мастер лова», посвящённых Дню защитника Отечества.

Мероприятие, организованное Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, проходило на реке Найба в Долинском районе.

Участников соревнований приветствовали заместитель главного инженера ДВЖД Андрей Золотых и руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Марина Деревцова.

Первый этап соревнований определил победителей по наибольшему весу улова за час, а также в номинациях «Самая большая рыба» и «Самая маленькая рыба». Во втором этапе, мини-эстафете, учитывались первая, вторая и третья пойманные рыбы.

По итогам первого этапа победителем стал Виктор Тян (Сахалинское агентство фирменного транспортного обслуживания) с уловом 3 кг 520 г. Второе место занял заместитель главного ревизора по безопасности движения ДВЖД Илья Александров с уловом 2 кг 350 г. Третье место досталось

Марине Копиной (АО «Пассажирская компания «Сахалин») с уловом 2 кг 200 г.

Самую большую рыбу (650 г) удалось выловить Илье Александрову, а самую маленькую (50 г) — Виктору Тяну.

В мини-эстафете удача улыбнулась Владиславу Воронину (Сахалинский региональный центр связи), поймавшему первую рыбу. Вторую рыбу выловил Николай Воронов (Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций), а третью — Александр Морунов (Амурская механизированная дистанция инфраструктуры).

Всем победителям вручили дипломы и денежные сертификаты от профсоюза в рыболовный магазин, а для всех участников было организовано чаепитие с блинами.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

В июне 2023 г. ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд организует на базе отдыха «Морской берег» программу отдыха «Мать и дитя» с активной, познавательной и разнообразной программой

Заезды будут проходить в период
с 12/13 июня на 10 дней
и **с 23/24 июня на 10 дней**

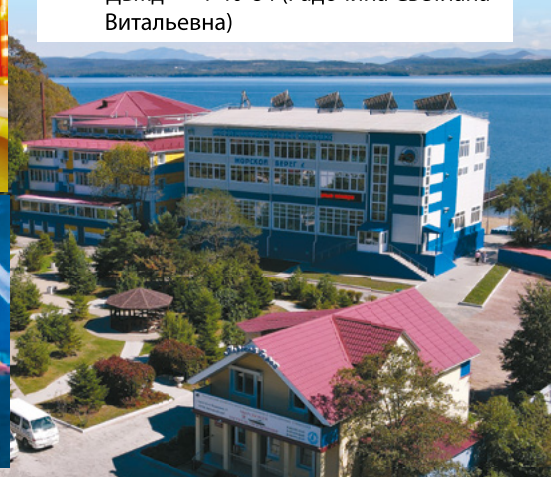
В стоимость программы входит:
- проживание;
- четырёхразовое питание;
- ежедневное посещение бассейна и тренажёрного зала;
- мероприятия с аниматорами (квесты, спортивные мероприятия, мастер-классы, конкурсы и т.д.).

Также вас ждут 2 экскурсионные программы:
- в дельфинарий «Океан» (возможность искупаться с дельфинами);
- в парк «Белый лев» (уникальное место с самой большой на Дальнем Востоке коллекцией диких кошек).

По вопросам приобретения путёвок обращаться в свои первичные профсоюзные организации

По желанию отдыхающих можно заказать дополнительные экскурсии:
- музей «Техника XX века»;
- Кравцовские водопады;
- Сафари-парк;
- Океанариум;
- обзорная экскурсия по Владивостоку.

Консультацию по путёвкам можно получить по телефонам:
- Хабаровский регион — 5-37-05 (Склярова Наталья Алексеевна)
- Владивостокский регион — 5-26-29 (Цыганова Татьяна Станиславовна)
- Комсомольский регион — 3-33-67 (Васильева Анастасия Валерьевна)
- Тындинский регион — 7-32-34 (Реут Инна Викторовна)
- Сахалинский регион — 6-44-13 (Кидакова Олеся Владимировна)
- Отдел социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — 4-40-84 (Радочина Светлана Витальевна)



ПАРНИ, ВПЕРЁД!

Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд 24 февраля в спортивном комплексе «Олимп» провёл традиционные тематические соревнования «А ну-ка, парни!», в которых приняли участие 11 команд.

Давно железнодорожники не собирались таким большим составом: приехали дружные спортсмены-путейцы из Дипкуна и Верзнезейска.

В программу соревнований были включены такие истинно мужские состязания, как сборка-разборка автомата, зарядка-разрядка магазина патронами, надевание ОЗК, подтягивание, стрельба из пневматического оружия, дартс.

Заключительным этапом была спортивная эстафета: с автоматом в руках участники должны были преодолеть полосу препятствий и командой прошагать на лыжах.

Командам Тындинской дистанции инженерных сооружений (ПЧ ИССО-2), эксплуатационного вагонного депо Тында (ВЧДЭ-11), Дипкунской дистанции пути (ПЧ-24) было приятно видеть в рядах болельщиков своих руководителей и ощущать их поддержку.

Все участники показали превосходные навыки и результаты, доказав тем самым свой высокий уровень подготовки.

Текущий год объявлен ОАО «РЖД» Годом здоровья, и прошедшее мероприятие отлично показало заинтересованность наших работников в спорте и здоровом образе жизни.

По итогам соревнований третье место завоевала команда ПЧ ИССО-2, второе место досталось Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-14). Ну а триумфатором соревнований стала команда Тындинского эксплуатационного локомотивного депо (ТЧЭ-11).

Организаторы выражают огромную благодарность руководству и ППО тындинских регионального центра связи и центра организации работы железнодорожных станций, ВЧДЭ-11 и ТЧЭ-11, Тындинской, Дипкунской и Верхнезейской дистанций пути, ПЧ ИССО-2, вагонного участка Тында, ШЧ-14, Тындинской дистанции электроснабжения, сформировавших и подготовивших команды-участницы.

Мариана НИКИТИНА,
руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ГЛАВНОЕ — УДАЧА!

В Хабаровске в боулинг-клубе торгово-развлекательного центра «Большая Медведица» состоялся первый турнир по боулингу между работниками Дальневосточной дирекции по энергообеспечению (НТЭ) и работниками службы пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Мероприятие, организованное «первичками» дирекций под руководством Ирины Толстовой (ППО ПЧ ДИ) и Олега Пронина (ППО НТЭ), было посвящено Дню защитника Отечества.

В этот день сразились шесть команд, в которые вошли работники Хабаровского территориального управления Дальневосточной магистрали. Присутствовал и один гость из Приморья, вошедший в состав одной из хабаровских команд.

По итогам трёхчасовых соревнований первое место завоевала команда НТЭ со счётом 688 баллов. Второе место заняла команда Шестой Хабаровской дистанции пути (676 баллов), третье — команда Хабаровской дистанции инженерных сооружений (525 баллов).

В индивидуальном зачёте среди женщин победительницей стала ведущий экономист НТЭ Анна Левченко с показателем 115 баллов. Второе место досталось инженеру НТЭ Ирине Ревнивцевой (104 балла), третье — инженеру Хабаровской ПЧ ИССО Галине Лазарьковой (85 баллов).

— Сегодня мне сопутствовала удача, — поделилась впечатлениями Анна Левченко. — За три игры — шесть страйков. Отличный результат. Лично для меня в боулинге многое зависит именно от везения, потому что специально я не тренируюсь. Но, если есть возможность, обязательно участвую в турнирах, которые организует профсоюз.

Среди мужчин победу одержал ведущий инженер НТЭ Валерий Завражин, заработавший 199 баллов и выбивший 4 страйка подряд. Второе место занял контролёр состояния железнодорожного пути Шестой Хабаровской дистанции пути Сергей Ткаченко (161 балл), а третье — бригадир по текущему содержанию состояния пути Ружинской дистанции пути Александр Гриненко (150 баллов).

Все команды-победительницы были награждены кубками и медалями, а фавориты личного первенства получили кубки, медали и ценные подарки.

— Это был первый в своём роде турнир среди дирекций, — отметил председатель ППО Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Олег Пронин. — И, считаю, что мероприятие прошло на хорошем уровне. Игроки остались довольны. Всего было 36 участников, три команды представляли энергетиков и ещё три — службу пути. Это только начало. Уверен, что со временем турнир станет традиционным и будет собирать с каждым годом всё больше и больше участников.

Анна Левченко заняла первое место в турнире по боулингу среди женщин

— К нашему первому турниру по боулингу точно не относится расхожее выражение «первый блин — комом», — отметила председатель ППО ПЧ ДИ Ирина Толстова. — У нас получился настоящий праздничный «торт» к Дню защитника Отечества!

Наталья ОХОТНАЯ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ВОРОШИЛОВСКИЕ СТРЕЛКИ И ОЧАРОВАТЕЛЬНЫЕ АМАЗОНКИ

Среди работников аппарата управления Дальневосточной железной дороги прошёл турнир по дартсу.

В преддверии Дня защитника Отечества и Международного женского дня железнодорожники, заряженные бодростью духа и волей к победе, проявили неимоверный интерес к участию в турнире.

— Я впервые играю в дартс, в соревновании надеялась лишь на удачу, и она мне улыбнулась! — рассказала инспектор по производственно-техническим вопросам службы управления делами Анна Кондратьева, показавшая лучший результат среди женщин — 99 очков.

Из 105 участников и 16 команд определились победители в номинациях.

Первое место завоевала команда службы управления имуществом «Дратутисты» с результатом 369 очков. Всего один балл уступила победителям команда службы технической политики «Пуля», занявшая второе место с результатом 368 очков. Третье место с результатом 350 очков заняла команда административно-хозяйственного центра «Искра».

Среди прекрасной половины коллектива лучший результат показала Анна Кондратьева, второе место заняла Ксения Огородникова, третье — Алла Баринова.

Среди отважных защитников Отечества победителем стал Андрей Солдаткин, второе место занял Андрей Павлюк, третье — Руслан Шипарев.

Всем командам были вручены сладкие пироги, а победители отмечены дипломами.

Анна ЩЕРБИНА,
заместитель председателя ППО аппарата управления ДВЖД

ЗРЕЛИЩНЫЙ МАТЧ

В Хабаровске прошёл традиционный, двенадцатый по счёту, турнир по мини-футболу среди подразделений Дальневосточной дирекции по ремонту пути (ДРП).

Организовала мероприятие «первичка» ДРП во главе с Олегом Кутенких при поддержке руководства дирекции.

В турнире приняли участие 6 команд: две команды от ПМС-186 (станция Корфовская), команды ПМС-18 (станция Сибирцево), ПМС-233 (Комсомольск-на-Амуре), ПМС-288 (Новый Ургал), а также приглашённая команда Амурской механизированной дистанции инфраструктуры.

По итогам жарких баталий первое и второе места заняли команды ПМС-186, третье место досталось ПМС-18. На четвёртом месте — команда из Нового Ургала.

Команды, занявшие первые три места, получили грамоты, кубки и медали.

Кроме того, были определены лучшие бомбардир, вратарь и игрок турнира, которые стали обладателями грамот и ценных подарков.

— Изначально планировалось участие в турнире восьми команд, но по уважительным причинам две команды к нам присоединиться так и не смогли, — отметил Олег Кутенких. — Но это ничуть не снизило накал страстей на футбольном поле. Матчи получились очень зрелищными и захватывающими.

В память о двенадцатом турнире по мини-футболу все команды-участницы получили от «первички» ДРП приуроченные к этому событию вымпелы.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

МОРЕ ПОЗИТИВА

В спортивном зале Дома культуры железнодорожников прошла Спартакиада среди работников Сахалинского регионального центра связи (РЦС-5), совместно организованная «первичкой» и руководством центра.

В мероприятии приняли участие работники производственных участков Тымовск, Поронайск, Победино, Холмск, Томари, Южно-Сахалинск.

Команды соревновались в 6 дисциплинах: отжимание и планка, метание мяча, прыжки в длину, эстафета, стритбол и волейбол.

По итогам соревнований первое место заняла команда «Звезда» в составе Ольги Клецковой, Владимира Лопатина, Сергея Шерстянникова, Антона Сагалакова, Владимира Квашенова.

Второе место заняла команда «Спарта», куда вошли Ольга Волкова, Владислав Гуменюк, Андрей Антошин, Эдуард Гулай и Владислав Воронин.

На третьем месте — команда «Комета», за которую соревновались Ольга Голда, Иван Корж, Роман Антошин, Павел Рдюков, Вячеслав Корякин.

Всем участникам были вручены памятные подарки.

Мероприятие проводится с 2022 года и обещает стать ежегодной доброй традицией. Все участники без исключения получили заряд бодрости и много положительных эмоций.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 07.03.2023 в 12:20.
Цена свободная.