



22 февраля 2023

#03 (405)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

23 ФЕВРАЛЯ ДЕНЬ ЗАЦИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ!

От имени дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге сердечно поздравляю вас и членов ваших семей с Днём защитника Отечества!

23 февраля — праздник мужественных и сильных духом людей, избравших нелёгкий ратный труд делом своей жизни. В этот день мы чествуем тех, кто преданно служит Родине, надёжно защищает интересы нашей страны, превыше всего ставит такие понятия, как патриотизм, верность Отечеству.

С течением времени этот праздник стал поистине всенародным: он дорог и близок не только военнослужащим

Российской армии и флота, не только ветеранам прошедших войн, но и всем, кто чувствует ответственность за будущее своей страны вне зависимости от своей профессии.

Дорогие железнодорожники, ветераны Дальневосточной магистрали, в преддверии Дня защитника Отечества хочется пожелать, чтобы вас никогда не покидали энтузиазм, оптимизм, везение и вера в свои силы. Пусть все дороги ведут

к счастью и новым победам, любые начинания дают отличный результат и хорошее настроение.

Всегда оставайтесь мужественными и сильными, решительными и находчивыми, умело решайте поставленные задачи и легко преодолевайте любые жизненные препятствия! Благополучия вам, неиссякаемой энергии и крепкого здоровья! Пусть вас во всём сопровождает успех, каждый день будет счастливым, наполненным радостными событиями, успехами в работе, уважением коллег, любовью близких и родных людей!

Александр НАГОВИЦИН, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

|B HOMEPE|

Живу с открытым сердцем

Станция Уссурийск. Синие утренние сумерки. Звуки и запахи вокзала. Всё это сопровождает Ольгу Кондратьеву почти 30 лет. Меняются только свет и декорации в зависимости от времени года. Вскрикнет электричка, взлетят с шумом голуби с перрона. И тут же свою партию подхватит гудком маневровый тепловоз. Обычные будни — недели, перетекающие в месяцы и годы. Но не становится слабее притяжение железной дороги. Стр. 2

Быть на своём месте

Второй год подряд руководство и профсоюзный комитет Сахалинского территориального управления становятся победителями профсоюзного соревнования ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в номинации «Прирост уровня профсоюзного членства в сравнении с предыдущим отчётным периодом».

Стр. 4-5

Связист высшего класса

Старший электромеханик Владивостокского регионального центра связи (РЦС-3) Юрий Хомотюк вошёл в число лучших общественных инспекторов ДВЖД. Его профессионализм помогает успешно справляться не только с прямыми обязанностями, но и выявлять серьёзные нарушения, угрожающие безопасности движения поездов. Стр. 6



На базе отдыха «Морской берег» прошёл трёхдневный семинар-совещание профсоюзного актива Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ. В его работе принял участие председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.

Программа выездной школы профсоюзных активистов (присутствовало более 50 человек) была очень насыщенной. Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина рассказала об итогах работы и достижениях профсоюзного комитета ППО Владивостокского территориального управления за последние два с половиной года.

Планомерная работа над профсоюзным членством и, как следствие, динамика его роста позволили Владивостокскому филиалу показать лучший результат на Дальневосточной магистрали: он признан победителем профсоюзного соревнования по итогам 2022 года за показатель «уровень профсоюзного членства».

Программа выездной школы профсоюзных активистов (присутствовало более 50 человек) была очень насыщенной. Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Основная часть работы школы была отведена под обучение. Тренинги и мастер-классы были организованы с учётом обновления состава профсоюзных активистов.

— Мы постарались максимально наполнить знаниями коллег, в том числе новичков, вдохновить их на работу, мотивировать делиться опытом, — отметила Наталья Лямина. — Ну и, конечно, дать возможность им переключиться, отдохнуть. Для этого учёбу совмещали со спортивными мероприятиями. Мы не первый год реализуем этот опыт, и он приносит свои позитивные плоды.

Как отметил Александр Наговицин, Владивостокский филиал демонстрирует стабильно отличный результат работы.

— Благодаря весомому вкладу филиала и его коллектива ДОРПРОФЖЕЛ занимает лидирующие позиции на сети дорог, — подчеркнул он.

В конце встречи прошло торжественное награждение передовиков. Александр Наговицин поздравил не только лучших председателей ППО, но и персонально Наталью Лямину — её день рождения выпал на время проведения семинара.

Екатерина БЕЛОВА





2 марта 2023 года в 2 часа 30 минут мск. времени в управлении Дальневосточной железной дороги состоится расширенное совместное заседание в формате видео-конференц-связи с подключением студий совещаний территориальных управлений железной дороги с повесткой «О подведении итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и организациях прочих форм собственности, расположенных в границах Дальневосточной железной дороги и связанных с функционированием железнодорожного транспорта, за 2022 год».

ПРОФЛИДЕР

ЖИВУ С ОТКРЫТЫМ СЕРДЦЕМ

Станция Уссурийск. Синие утренние сумерки. Звуки и запахи вокзала. Всё это сопровождает Ольгу Кондратьеву почти 30 лет. Меняются только свет и декорации в зависимости от времени года. Вскрикнет электричка, взлетят с шумом голуби с перрона. И тут же свою партию подхватит гудком маневровый тепловоз. Обычные будни — недели, перетекающие в месяцы и годы. Но не становится слабее притяжение железной дороги.

Любой визит на станцию Уссурийск для журналиста — это всегда кладезь тем для публикаций. Дверь в кабинет председателя первичной профсоюзой организации приветливо распахнута — грех не зайти. Ольга Кондратьева встречает каждого человека с улыбкой, как будто знакомы сто лет, и мой случай — не исключение.

Умение находить общий язык с людьми — и в должности, и в характере Ольги Викторовны. За родной коллектив она стоит горой, а делиться его заслугами может бесконечно. Но когда речь зашла о том, чтобы написать о ней самой, заволновалась. От скромности и неловкости положения. Привыкла помогать другим, не выпячивая свои заслуги. Поэтому и попросила паузу. А причина веская: профлидеру предстояло в эти минуты открывать важное мероприятие — конкурс по охране

труда, на который съехались движенцы с разных станций региона. Не первый год Ольга Кондратьева совместно с руководством станции проводит важную работу по популяризации культуры безопасности. Пришлось принять условие.

Мы идём по длинным коридорам станции в техкласс. И все, кто встречается по пути, обязательно здороваются с Ольгой Викторовной. И по тому, как они это делают, видно, что здесь её очень уважают. Кто-то широко улыбнётся. Кто-то дружески приобнимет. И каждый старается перекинуться парой фраз, задать вопрос. О путёвке в санаторий. О том, как устроить ребёнка в детский сад. О материальной помощи. Ольга Викторовна не отмахивается, отвечает чётко и обстоятельно. Вот и важный штрих к портрету: она здесь давно своя. И как человек, и как профессионал.

— Я же родилась в Уссурийске, в семье железнодорожников. Мама проработала инженером 38 лет в локомотивном депо, папа был мастером. Дома бесконечно велись разговоры о работе. Это было неотъемлемой частью моей жизни, — рассказывает о себе Ольга Кондратьева. — Я часто приходила к родителям в депо. Любимым занятием было наблюдать, как ремонтируют в цехах локомотивы.

Поэтому и вуз Ольга выбрала железнодорожный. А в 1994 году, получив диплом, начала работать на станции Уссурийск. Была оператором по списыванию вагонов, потом оператором СТЦ и, наконец, начальником СТЦ станции Уссурийск. 22 года в этой должности — хорошая школа. В тот период на станции устанавливали первые компьютеры, автоматизировали систему учёта вагонов.

— Приходилось переучивать сотрудников, которые до этого работали только с бумагами и телетайпом. И вот тут не раз пригодился мамин совет. Она всегда говорила: «У людей разный характер, восприятие ситуации, опыт, поэтому надо учиться терпению, выдержке, тогда будет и результат». Это



правило помогало в любой ситуации, — продолжает Ольга Викторовна. — Срабатывает на все сто и сейчас. Я всегда занималась общественной жизнью, участвовала в профсоюзном движении, поэтому предложение коллектива стать профсоюзном лидером два года назад восприняла, как доверие. Сегодня под моим крылом более 530 человек, в том числе работники с линии, с 44 станций. На расстоянии, конечно, сложнее общаться с членами профсоюза, поэтому стараюсь регулярно выезжать в глубинку. Сложно? Да. Приходится выкладываться по максимуму. Впрочем, не привыкать.

Ольга Викторовна — пример того, как можно успешно

реализоваться в любимом деле и при этом сохранить в себе женское начало, что на железной дороге в принципе сделать сложно.

— Мой секрет молодости прост: генетика и удовлетворение своей жизнью, как профессиональной, так и семейной. Сыновья — моя радость, моя жизнь. Муж — моя опора. Благодаря тому, что он работал на железной дороге, понимает, какой это тяжёлый труд, поэтому всегда поддерживает, за что я ему безмерно благодарна, — улыбается Ольга Викторовна. — Так и живём, и работаем — с открытым сердцем. Иначе не получается.

Екатерина БЕЛОВА

| ВРЕМЯ МОЛОДЫХ |

ПРОФСОЮЗ — МОЙ ПУТЬ К УСПЕХУ

Команда первичной студенческой профсоюзной организации Дальневосточного государственного университета путей сообщения приняла участие во Всероссийском проекте «Время молодых. Студенты», который прошёл в Иркутске с 30 января по 4 февраля.

Проект «Время молодых. Студенты» объединил 150 будущих железнодорожников. За победу в разных номинациях боролись 9 команд, которые соревновались друг с другом, набирая баллы за участие в конкурсах.

— В нашу команду вошли: представитель АмИЖТ, председатели И(ц)ПО и комиссий ПСПО ДВГУПС, а также председатель первичной студенческой профсоюзной организации ДВГУПС и заместитель председателя ПСПО ДВГУПС, — рассказал председатель ПСПО ДВГУПС Дмитрий Холодилов.

Программа слёта включала в себя различные мероприятия. Молодёжь смогла проявить свои таланты в конкурсе «Творческое знакомство». Также участники прошли обучение по образовательным программам профсоюзной организации, тестирование на знание устава РОСПРОФЖЕЛ.

Слёт дал возможность пообщаться с руководством и представителями центрального аппарата РОСПРОФЖЕЛ. Студенты побывали на круглом столе «О роли ППО студентов в воспитательной и патриотической работе вузов». Его участниками стали проректоры по молодёжной политике и воспитательной работе университетов, председатели ППО студентов. Обсуждались вопросы воспитательной работы в современных реалиях, взаимодействие ППО студентов и ППО работников университета и многое другое.

В конкурсном задании «Лучшие практики» студенты представили разработки, направленные на развитие предпринимательства, создание патриотических клубов, организацию творческих профсоюзных фестивалей, обучение профгрупоргов.

— На слёте «Время молодых. Студенты» мы представили проект по организационной работе со студентами ДВГУПС. Это мероприятие уже существует в головном вузе. Основная идея проекта была направлена именно на привлечение филиалов нашего университета для освоения и усовершенствования навыков в организационной работе. Из слёта запомнилось всё — и образовательные блоки, и экскурсионные программы. Я благодарен организаторам за их отличную работу и внимание ко всем участникам, — отметил Дмитрий Холодилов.

Помимо конкурсной программы для участников были организованы культурно-массовые мероприятия: поездки на озеро Байкал, в музеи и экскурсии по Иркутску.

— Наиболее полезными оказались обмен опытом с другими делегациями и работа внутри команды. На тренинг-программах мы выявляли проблемы и находили пути их решения в ДВГУПС, что является очень полезным навыком в нашей работе. Ну и, конечно же, продуктивной была и сама деятельность внутри делегации: объединение команды и поддержка друг друга в стрессовых ситуациях, — говорит участник слёта.

Финал состоял из четырёх конкурсных заданий. Сначала



участники должны были подготовить презентацию на тему «Будущее молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ». Нужно было рассказать о том, как студент представляет участие молодёжи в деятельности профсоюза. В следующем конкурсном задании «Профсоюзный блиц» нужно было правильно ответить на вопросы.

— Все участники находились на сцене, им последовательно задавали по 10 открытых вопросов профсоюзной тематики, за каждый правильный ответ давали один балл, — объяснил председатель ПСПО ДВГУПС.

В задании «Ситуационные задачи» у каждого участника была зашифрованная задача, которой нужно было найти решение. По итогам трёх конкурсов участник, набравший наименьшее

количество баллов, выбывал. После трёх испытаний прошла жеребьёвка по парам. Основной задачей было отстоять свою позицию перед оппонентом.

По итогам слёта наша делегация победила в нескольких номинациях: первое место в конкурсе социально значимых проектов подпрограммы «Время молодых. Студенты» и первое место за лучшую практику в работе с филиалами, Руслан Беляков стал победителем в номинации «Лучший наставник», Сергей Бакин — в номинации «Лучший по уставу», а Игорь Казаков победил в номинации «Профсоюз — мой путь к успеху» за лучшую работу на тренингах.

Наталья КИРЕЕВА

БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

На станции Юктали представители Тындинского совета молодёжи Дарья Черепанова (Тындинский региональный центр связи) и Наталья Чиботарь (Тындинский отдел инфраструктуры) провели встречу с молодыми работниками дистанции пути и регионального центра связи.

Во время встречи модераторы рассказали о том, какие возможности отличиться, сменить обстановку, познакомиться с новыми людьми, расширить кругобщения, обменяться опытом с коллегами предоставляет своим работникам ОАО «РЖД». Участники посмотрели также видеоролики на эту тему.

Организаторы предоставили слушателям информацию о реализации молодёжной политики в компании, о развитии корпоративного волонтёрства, ознакомили с планом работы Совета молодёжи на первый квартал 2023 года.

После лекции прошла игра «КВИЗ, ПЛИЗ!», в которой победу одержала команда «Активистки». Все команды-участницы



ВЕСТИ

«КВИЗ, ПЛИЗ!» были награждены дипломами.

Дарья ЧЕРЕПАНОВА, заместитель председателя ППО Тындинского регионального центра связи

ПОСЫЛКА СОЛДАТУ

В преддверии Дня защитника Отечества коллектив станции Беркакит собрал подарки для военнослужащих, принимающих участие в СВО.

Железнодорожники упаковали в посылки для солдат продуктовые наборы, необходимые санитарно-бытовые принадлежности. Также к бойцам отправятся письма детей работников станции с поздравлениями и добрыми пожеланиями.

Алёна БЕЛАЯ, председатель цехового комитета станции Беркакит



| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

14 февраля состоялась конференция первичной профсоюзной организации Тындинского территориального управления Дальневосточной железной дороги.

В мероприятии приняли участие главный технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Владимир Кульков и руководитель отделения Дальневосточного филиала АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Светлана Юданова.

В ходе конференции были подведены итоги работы



«первички» за два с половиной года. Прозвучали отчётные доклады, выступления делегатов и приглашённых гостей.

Завершилось мероприятие награждением профсоюзного актива.

Почётных грамот и благодарственных писем ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд были удостоены лучшие члены выборных профсоюзных органов и победитель конкурса «Лучший волонтёрский проект» в номинации «Пропаганда здорового образа жизни» — первичная профсоюзная организация Тындинского территориального общего центра обслуживания.

После завершения конференции участники посетили музей истории Байкало-Амурской магистрали.

Татьяна БОБРОВНИКОВА, специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОТЧЁТ О РАБОТЕ

15 февраля в Южно-Сахалинске прошла отчётная конференция первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Сахалинского территориального управления Дальневосточной железной дороги.

Руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Марина Деревцова отчиталась перед делегатами о работе профсоюзного комитета в 2022 году.

Председатель контрольноревизионной комиссии Ирина Макарова представила отчёт о работе КРК.

С докладами выступили главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Михаил Данилушкин, руководитель обособленного подразделения Сахалинского отделения

2/7

Дальневосточного филиала АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Оксана Брюханова, председатель Совета ветеранов Сахалинского территориального управления Татьяна Балакирева, заместитель главного инженера Дальневосточной железной дороги Андрей Золотых.

Участники конференции провели выборы делегатов на отчётную профсоюзную конференцию ППО РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге.

Завершилось отчётное мероприятие вручением

благодарственных писем Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «За развитие социальной активности работников ДВЖД, оказание взаимопомощи и в рамках объявленного РОСПРОФЖЕЛ Года укрепления единства профсоюза и поддержки волонтёрский деятельности» лауреатам конкурса «Лучший волонтёрский проект»:

- отряду «серебряных» волонтёров Сахалинского территориального управления (руководитель Татьяна Павловна Балакирева);

- ППО Дома культуры железнодорожников (организаторы акций Наталья Пашкина и Лариса Ушакова);

- ППО Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (организаторы акций Олеся Мальцева и Нинель Пастухова);

- ППО Сахалинской дистанции инфраструктуры (организаторы акций Надежда Кан и Вероника Данилова);

- ППО Сахалинского территориального управления (организаторы акций Ирина Макарова и Марина Деревцова).

Также по итогам работы за 2022 год Почётную грамоту ДОР-ПРОФЖЕЛ ДВжд вручили общественному инспектору по безопасности движения поездов, технологу ремонтного локомотивного депо Сахалинское Дарье Кубарьковой.

Марина ДЕРЕВЦОВА, руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



На базе МОУ ЦДО «Дзёмги» состоялась первая в Хабаровском крае «Эстафета#ЭкоГТО» среди команд рабочей и служащей молодёжи.

Проверить свою экологическую грамотность решились команды девяти предприятий и учреждений города. Честь Дальневосточной железной дороги

защищала команда Совета молодёжи Комсомольского территориального управления.

Так совпало, что в этот день была организована и сдача



спортивных нормативов ГТО, поэтому некоторые участники, сдав их, пришли ещё и показать свои знания в области экологии.

Эстафета «ЭкоГТО» была организована в виде прохождения шести «станций», на каждой из которых участники выполняли задание на экотему. Им предстояло пройти «По следам «зелёных» и ответить на вопросы об углеродном следе, в «Экомаркете» разделить товары с экологичной и неэкологичной упаковкой, в «Мастерской переработки» они угадывали, из какого вторсырья делают, например, толстовки или ноутбуки. На этапе «Попробуй, раздели» участники на время почувствовали себя работниками мусороперерабатывающего предприятия: надев резиновые перчатки, они сортировали по «контейнерам» разные виды отходов.

В результате двухчасового марафона победу среди 9 команд в первой «Эстафете#ЭкоГТО» одержала команда ОАО «РЖД»!

Анастасия ДИКОВА, председатель Совета молодёжи Комсомольского территориального управления ДВЖД



Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд показал лучший результат на Дальневосточной магистрали: он признан победителем профсоюзного соревнования по итогам 2022 года в номинации «Уровень профсоюзного членства».

Какие шаги помогают удерживать на высоком уровне мотивацию профсоюзного членства, рассказывает руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина.

— Наталья Ивановна, сложно ли воплощать в жизнь правило «чем больше членов профсоюза, тем сплочённее коллектив»?

Вы правильно заметили: основное преимущество профсоюв численности его команды. И чем она весомее, тем больше шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и органов власти, тем шире перспективы и возможности. На сегодняшний день, например, численность работающих железнодорожников в Приморье составляет 21818 человек, из них 20512 — члены профсоюза. Если перевести в проценты, то уровень профсоюзного членства в филиале достиг 94,1%. По сравнению с прошлым годом прирост — 220 человек. Может показаться, что динамика небольшая. На самом деле, каждый «голос» — это серьёзная, кропотливая работа.

Не сделаю открытия, если скажу, что тема мотивации профсоюзного членства занимает одно из первых мест по остроте и дискуссионности в профсоюзах. В советское время профактиву было проще: в организациях действовало автоматически стопроцентное профсоюзное членство. А сегодня дело обстоит иначе. Профсоюзный лидер должен быть одновременно идеологом, психологом, юристом, бухгалтером, чтобы убедительно ответить работнику на вопрос: «Зачем мне профсоюз?».

Поэтому работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования и системности.

Какие конкретные шаги мотивируют людей осознанно вступать в профсоюз?

– К сожалению, потребительская мотивация довольно устойчива, когда профсоюз рассматривают исключительно в качестве источника материальных благ: поларки. материальная помощь, организация праздников, путёвки и так далее. Хотя, безусловно, это важная часть нашей работы, и мы с удовольствием её реализуем. Но любой сбой вызывает бурю протеста у работника и желание выйти из профсоюза. И вот, чтобы переломить это однобокое отношение, мы постоянно вкладываемся в развитие наших профлидеров, которые могут не на словах, а на деле противопоставить главный аргумент: идея профсоюзного движения — в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, улучшении льгот Коллективного договора, организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Вот эта мотивация самая действенная, как показывает опыт. Только за последнее время на базе «Морской берег» прошли обучение все председатели ППО филиала, 15 активистов сели за парты в Дорожном учебном центре, более 1000 членов ППО обучили в профсоюзных комитетах с приглашением специалистов филиала. Опробован и новый формат обучения с проведением выездных практических занятий на узлах.

Мы регулярно проводим рабочие встречи с профсоюзным активом. За истекший период организовано 36 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались плановые вопросы о соблюдении трудового законодательства, оплате труда и её индексации, сроках выплаты командировочных расходов, режиме труда и отдыха работников локомотивных бригад и другие актуальные темы.

Свою работу по укреплению организационного единства и мотивации профсоюзного членства комитет строил и на принципах социального партнёрства. Это очень важный аспект в нашей работе. Эффективное взаимодействие с руководством региона, руководителями предприятий, позволило достойно пройти сложный для страны и для нас период, когда свирепствовала пандемия. Благодаря этой комплексной работе лозунг «В единстве — наша сила» и стал генератором нашей повседневной деятельности.

— Давайте читателю в цифрах покажем, чем помогли профсоюзные юристы своим работникам.

– Правовой инспекцией труда было проведено 756 проверок соблюдения работодателем трудового законодательства, из них 238 внеплановых (по обращению членов профсоюза). В итоге вынесено 200 представлений об устранении выявленных нарушений. В пользу работников взыскано более 2 миллионов 604 тысяч рублей незаконно удержанных или невыплаченных сумм. Членам профсоюза дано более 200 юридических консультаций. Анализ обращений показал рост вопросов, связанных с заключением (расторжением) трудового договора, сокращением штата работников, привлечением к материальной или нематериальной ответственности.

Наряду с правовой инспекцией, которую возглавляет Инна Сёмина, эффективно работали 13 внештатных правовых инспекторов РОСПРОФЖЕЛ (освобождённые от основной работы председатели ППО). Они самостоятельно провели 565 проверок, рассмотрели 1027 обращений членов профсоюза, возвратили более 1 миллиона 706 тысяч рублей работникам.

Ну и, конечно, серьёзной мотивацией профчленства является соблюдение Коллективного договора. На предприятиях проводится большая разъяснительная работа, позволяющая довести до каждого работника информацию о льготах и гарантиях, которых добился профсоюз. Так, на всех железнодорожных предприятиях Владивостокского региона обеспечен реальный рост заработной платы. Суммарно индексация за 2022 год составила 14,2 %.

— Работа технической инспекции труда тоже стоит на защите интересов, здоровья и жизни работников. Что нового в этом направлении сделано?

- Техническая инспекция ДОР-ПРОФЖЕЛ по итогам 2022 года заняла первое место среди дорожных комитетов РОСПРОФЖЕЛ. И в этом есть вклад и нашего филиала. Технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Андрей Россомахин грамотно выстроил планомерную и результативную работу. Сформирован костяк сильных общественных инспекторов — 107 человек и уполномоченных по охране труда — 258 человек. Многое уже сделано: приведены в порядок служебные проходы на крупных станциях региона, идёт активный ремонт комнат приёма пищи, раздевалок. В одной статье сложно перечислить все достижения, которых технической инспекции удалось добиться. А ведь мы славимся ещё и качественной и многогранной социальной деятельностью. Активно идёт работа с молодыми железнодорожниками, ветеранами, развивается гендерное направление.

Особое место в системе мотивации занимает информационная работа профсоюза. Мы смогли наладить постоянную связь со СМИ, чтобы представлять информацию о жизни профсоюзной организации. Это способствует созданию благоприятного имиджа профсоюзного движения.

Таким образом, повторю, высокой мотивации можно достигнуть только тогда, когда преимущества обладателя профсоюзного билета будут доказываться не словами, а делами. А чтобы они были эффективными, профсоюзные лидеры должны быть убеждены в необходимости и значимости профсоюзного движения, в том, что быть членом профсоюза — это достойно! На это и нацелена вся наша работа.

Беседу вела Екатерина БЕЛОВА

БЫТЬ НА СВОЁМ МЕСТЕ

Второй год подряд руководство и профсоюзный комитет Сахалинского территориального управления становятся победителями профсоюзного соревнования ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в номинации «Прирост уровня профсоюзного членства в сравнении с предыдущим отчётным периодом».

О том, как сахалинцам удалось не просто повторить прошлогодний успех, но заметно улучшить показатели своей работы, мы поговорили с руководителем Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Мариной Ивановной Деревцовой.

— Марина Ивановна, по итогам 2021 года в уровне профсоюзного членства ваша «первичка» прибавила 1,12%, а 2022 год завершился для вас с показателем плюс 1,98% профсоюзного членства. За счёт чего вам удалось достичь таких результатов?

— Безусловно, это итог совместной напряжённой работы председателей всех наших первичных профсоюзных организаций под началом филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

Значительные перемены к лучшему произошли в ремонтном локомотивном депо Сахалинское (ТЧР-37). Хотя ещё в прошлом году по показателю профсоюзного членства это предприятие было провальным. Но после смены председателя «первички» дела пошли в гору. Новый профлидер Александр Сергеевич Козлов, с энтузиазмом взявшись за работу, интересовался всем, старался разобраться в мельчайших нюансах профсоюзной деятельности, ежедневно, а зачастую и несколько раз в день, созванивался со мной по различным рабочим вопросам. Я была в курсе всего происходящего на предприятии. Такая активная совместная работа принесла свои плоды: профсоюзное членство выросло на 6,5%. В ТЧР-37 коллектив непростой, поэтому такой показатель отличный результат.

— Какие ещё «первички» во главе с их профсоюзными лидерами отличились в этом плане?

— Порадовали показатели Сахалинской дистанции электроснабжения, где ППО возглавляет Флюза Нурлыгаяновна Саматова, — плюс 9,3%. На 5,3% подтянулись ПЧМ Амур, где также сменился председатель «первички». Сейчас это подающий надежды профлидер Ирина Павловна Шушарина.

Надо отметить, что в подавляющем большинстве председатели «первичек» региона очень активные, мне с ними, можно сказать, повезло. А хорошая команда в вопросах профчленства, как вы понимаете, очень важна.

Например, председатель ППО сахалинского Дворца культуры железнодорожников Наталья Андреевна Пашкина добилась в своём коллективе

стопроцентного профсоюзного членства. Кроме того, ДК — это мои помощники номер один при проведении мероприятий, которые благодаря им становятся яркими и праздничными. Так, первые железнодорожные игры с их лёгкой руки запомнились мини-концертом и профессиональной ведущей.

Стопроцентное профсоюзное членство и в Сахалинской дистанции гражданских сооружений. Такой показатель — результат совместной плодотворной деятельности руководителя предприятия Евгения Германовича Атлонова и председателя «первички» Юлии Сергеевны Субботиной. На момент избрания её профлидером профсоюзное членство в НГЧ не превышало 60%.

Не отстаёт от своих коллег и вновь избранный председатель ППО Сахалинского регионального центра связи Анастасия Александровна Губина, которая поддерживает на своём предприятии стопроцентное профсоюзное членство. Скажу главное: человек на своём месте. Грамотная, очень ответственная.

Все работники восстановительного поезда станции Южно-Сахалинск — в профсоюзе. Это принципиальная позиция неосвобождённого председателя «первички» — машиниста экскаватора Александра Владимировича Смекалова. Несмотря на занятость, все поручения от филиала им выполняются вовремя и на совесть.

И, конечно, не могу не упомянуть моего первого помощника во всех делах — председателя ППО Сахалинской дистанции инфраструктуры Олега Николаевича Мазуркевича.

А в целом очень радует, что в нашу команду приходят такие толковые профсоюзные кадры.

— Давайте вернёмся к теме социального партнёрства. Какую роль вы бы отвели ему в решении вопросов профсоюзного членства?

— Мне с руководителями повезло: все адекватно и оперативно реагируют на просьбы и замечания профсоюза.

Отлично налажено соцпартнёрство с начальником Сахалинской дистанции гражданских сооружений Евгением Германовичем Атлоновым, о котором я уже упоминала. Кстати, он был награждён профсоюзом соответствующей наградой. И, надо сказать, своих позиций в этом направлении он не теряет, а скорее наоборот.

Активно поддерживают профсоюз начальник ремонтного локомотивного депо Сахалинское



Александр Геннадьевич Усов и главный инженер ТЧР-37 Владимир Андреевич Ян, генеральный директор АО «Пассажирская компания «Сахалин» Дмитрий Алексеевич Костыренко.

Скажу так, что поддержка руководства в вопросах профсоюзного членства крайне важна. Выстроенное на достойном уровне социальное партнёрство, конструктивный диалог между работодателем и профсоюзом — это тоже способ мотивации профчленства, когда работник видит, что профсоюз сможет за него замолвить слово перед руководством, при необходимости отстоять его права.

— Что, на ваш взгляд, является для работников наилучшей мотивацией, побуждающей вступать в профсоюз?

- Особую роль здесь играет решение вопросов охраны труда, улучшения условий труда и отдыха работников, обеспечения их безопасности на рабочем месте. Уверена, что на рост профчленства в ПЧМ Амур Сахалинской дистанции инфраструктуры, в первую очередь, повлиял инициированный профсоюзом ремонт цеха №2. Была отремонтирована крыша, заменены оконные блоки, и температурный режим в помещении сразу наладился. Закончено устройство теплоизоляции и отделки фасада здания, произведены внутреннее оштукатуривание и покраска. Заменены ворота, также планируют отремонтировать комнату приёма пищи. По нашей же инициативе и при поддержке руководства Дальневосточной магистрали в распоряжение ПЧМ Амур после восстановления системы отопления передали находившийся на «консервации» цех, принадлежащий ремонтному локомотивному депо Сахалинское, на станции Холмск. Здание великолепное, полностью оборудованное всем необходимым для ремонта и отстоя машин. После запуска системы отопления работники ПЧМ Амур сразу туда заедут.

Также профсоюз настоял на проведении внеочередной специальной оценки условий труда на участке ТЧР-37 по станции Холмск.

Или ещё один пример. В Сахалинском региональном центре связи в течение четырёх лет настолько серьёзно протекала крыша здания, что весь третий этаж был уставлен тазиками и ведёрками. В начале прошлого года коллектив центра обратился ко мне с просьбой помочь решить проблему. После моего обращения напрямую к начальнику дороги дело сдвинулось с мёртвой точки. На сегодняшний

день полностью завершён ремонт кровли здания РЦС, проведён косметический ремонт в кабинетах, длительное время страдавших от чрезмерной влаги и сырости.

Для работников большой стимул — осознание того факта, что профсоюз может решать такие глобальные, серьёзные вопросы.

Но не только это сплачивает и мотивирует наших железнодорожников быть вместе с профсоюзом. Например, в 2022 году у нас на высоком уровне проходила волонтёрская работа, которая собирала нас вместе практически ежемесячно. Мы провели День донора, экосубботник, несколько ярмарок добра по сбору благотворительной помощи, акции «Дарить тепло и радость детям», «Чужих детей не бывает», «Доброе тепло», «Мы вместе», «Письмо Победы», участвовали в акции «Вода России» и в восхождении на Пик Чехова. А сколько у нас прошло спортивных событий!

На 2023 год мы запланировали 14 мероприятий. Скучать не придётся. Например, в феврале завершились соревнования по стрельбе, а в День защитника Отечества состоится турнир по рыбалке «Мастер лова». План мероприятий стараемся максимально распространить среди членов профсоюза, чтобы все желающие смогли принять участие. Соцсети в этом нам отлично помогают. Результат налицо: количество участников организуемых профсоюзом событий растёт ежегодно. 70 человек это для нас уже обязательный минимум.

И вообще, хочу отметить, насколько важна информационная работа. Любое мероприятие я стараюсь максимально оперативно осветить на наших информационных интернетплощадках. Люди очень ждутфото- и видеоотчётов с мероприятий. И всегда напоминаютмне об этом. Стремлюсь соответствовать их ожиданиям. Событие завершилось, значит, этим же вечером на нашей страничке в Телеграм обязательно появится об этом информация.

— Марина Ивановна, какие задачи вы ставите перед собой и филиалом на этот год?

— Есть большое желание к концу 2023 года завоевать победу сразу в двух номинациях профсоюзного соревнования: не только за уровень прироста профсоюзного членства, но и за наилучшие его показатели. Шансы есть. Главное — идти к своей цели уверенными шагами.

Беседу вела Наталья ОХОТНАЯ

| ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР |

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

Новый медицинский полис Вопрос

Я вышла замуж, поменяла фамилию на фамилию мужа. Нужно ли мне обращаться в страховую компанию за получением нового медицинского полиса? Выдают ли теперь бумажные полисы или уже не выдают, а оформляют только электронные?

Ответ

В связи со сменой фамилии полис обязательного медицинского страхования (ОМС) менять обязательно придётся. Его согласно информации на портале «Госуслуги» можно получить как в бумажном виде, так и в виде пластиковой карточки.

Электронный полис содержит чип-модуль, в котором хранится информация о владельце. Проверить информацию можно и

без считывания с чипа, так как на карточке указан номер полиса и данные о его владельце.

В данный момент и бумажный и электронный полис равнозначны. Обладателям бумажного варианта нет необходимости переоформлять его на электронный.

Диспансеризация для работающего пенсионера Вопрос

Я работающая пенсионерка, хочу пройти диспансеризацию. Руководство предприятия в поликлинику не отпускает, говорит: ходите по врачам в отпуске или оформляйте отпуск без содержания. А как по закону?

Ответ

Для того чтобы пройти диспансеризацию в свой рабочий день, вам нужно согласовать с работодателем дату диспансеризации и оформить соответствующее заявление.

В соответствии со статьёй 185.1 Трудового кодекса РФ работники, являющиеся пенсионерами по старости или по выслуге лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы один раз в год на два рабочих дня с сохранением за ними среднего заработка и места работы. Добавлю, что работники, прошедшие диспансеризацию в рабочее время, обязаны представить работодателю справки медицинской организации, подтверждающие факт прохождения диспансеризации в дни освобождения от работы.

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СМЕНИТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

ВОПРОС

Есть ли право у работодателя не подписать увольнение в порядке перевода к другому работодателю (отношение на перевод) и на каком основании?

OTBET

Согласно части второй статьи 72.1 ТК РФ по письменной просьбе работника или с его письменного согласия может

быть осуществлён перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается по пункту 5 части первой статьи 77 ТК РФ.

Для осуществления такого перевода требуется выраженное согласие всех трёх заинтересованных сторон: работника, нынешнего и будущего работодателей. В частности, работодатель,

у которого работник трудится в настоящий момент, может, но не обязан удовлетворить изложенную в заявлении работника просьбу о переводе к другому работодателю.

Следовательно, перевод в другую организацию является правом, а не обязанностью работодателя.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,

правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

УДЕРЖИВАТЬ ИЛИ НЕТ?

вопрос

Работник отгулял отпуск. Через некоторое время после выхода на работу он написал заявление об увольнении. Вправе ли работодатель удержать излишне выплаченные отпускные при увольнении работника?

OTBE1

Вправе, но не более 20%. ТК РФ устанавливает случаи, когда такое удержание не может быть произведено. В соответствии с частью 2 статьи 137 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счёт которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска работодатель вправе удержать из заработной платы работника образовавшуюся задолженность. Удержания при увольнении работника до окончания рабочего года, в счёт которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, не производятся, если работник увольняется по следующим основаниям:

- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ, либо отсутствие

у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части 1 статьи 77 ТК РФ);

- ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем (пункт 1 части 1 статьи 81 ТК РФ):

- сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- смена собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера) (пункт 4 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую её альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 ТК РФ);

- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда (пункт 2 части 1 статьи 83 ТК РФ);

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (пункт 5 части 1 статьи 83 ТК РФ);

- смерть работника либо работодателя — физического лица, а также признание судом работника либо работодателя — физического лица умершим или

безвестно отсутствующим (пункт 6 части 1 статьи 83 ТК РФ);

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ, а также призыв работодателя — физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя) (пункт 7 части 1 статьи 83 ТК РФ).

В соответствии с частью 1 статьи 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%.

Ярослава КУШНИР, правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| К ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ВЕТЕРАН НАВЕСТИЛ ВНУКА-СОЛДАТА

Железнодорожная династия Ибрагимовых хорошо известна в Тынде. Её основатели Анна Викторовна и Искендер Зубеирович приехали на БАМ в составе Первого ударного комсомольско-молодёжного отряда эксплуатационников магистрали. Многолетний добросовестный труд одного из опытнейших работников эксплуатационного локомотивного депо Тында И.З. Ибрагимова отмечен высокими правительственными наградами: медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, ведомственными знаками «Почётный железнодорожник» и «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 40 лет».

Здесь, в Тынде, выросла их дочь Эльвира. Сейчас она возглавляет цеховую профсоюзную организацию производственного участка Тында-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава. Решение связать свою жизнь с делом старших родственников принял и сын Эльвиры, внук Анны и Эскендера Руслан Распопов. Он окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта и курсы помощников машиниста тепловоза. Но тут юноше пришёл черёд отправляться в ряды Российской армии.

Провожая внука, Искендер Зубеирович дал ему напутствие честно и добросовестно отдать Родине гражданский долг, ревностно относиться к выполнению служебных обязанностей, чётко и безупречно выполнять приказы командиров. А затем в добром здравии вернуться домой и приступить к мирному труду на железнодорожном транспорте.

Время показало, что Руслан внимательно прислушался к наставлениям деда. К исполнению своих обязанностей он относится добросовестно, имеет благодарности от командования. Возможность воочию убедиться в этом Искендер Зубеирович получил во время недавнего отпуска, навестив внука по месту службы.

– В военном городке, куда я приехал повидаться с Русланом, царит образцовый порядок, рассказывает ветеран. — На КПП меня приветливо встретил



дежурный. Спросил, к кому я приехал, и доложил в штаб. Несколько минут пришлось подождать. Затем мне выписали пропуск и разрешили пройти на территорию части.

Везде чистота. С воинами проводятся занятия по строевой, огневой, физической подготовке. Всё это я наблюдал, пока шёл к казарме, где расквартировано подразделение внука.

Возле строения меня встретил лейтенант — командир взвода, где служит Руслан. Он рассказал мне, что рядовой Распопов с желанием постигает военную науку, добросовестно учит Устав Российской армии. По основным воинским дисциплинам имеет только хорошие и отличные оценки. С товарищами по службе поддерживает хорошие отношения, заслуженно уважаем в воинском коллективе.

Офицер поблагодарил родственников Руслана в лице Искендера Зубеировича за отличное воспитание сына и внука. Он заверил, что командование будет и впредь заботиться, чтобы рядовой Руслан Распопов продолжал оставаться гордостью подразделения.

Рядовой Руслан Распопов

Затем солдату дали увольнительную. Дедушка снял квартиру в ближайшем селе, и сутки они пробыли вместе в домашней обстановке. В Тынду Искендер Зубеирович Ибрагимов привёз родственникам несколько памятных фотографий о встрече с внуком-солдатом.

> Геннадий АСТАХОВ Фото из семейного архива

СВЯЗИСТ ВЫСШЕГО КЛАССА

Старший электромеханик Владивостокского регионального центра связи (РЦС-3) Юрий Хомотюк вошёл в число лучших общественных инспекторов ДВЖД. Его профессионализм помогает успешно справляться не только с прямыми обязанностями, но и выявлять серьёзные нарушения, угрожающие безопасности движения поездов.

Общественным контролем Юрий Хомотюк начал заниматься 8 лет назад.

– Когда начальник участка Сергей Александрович Иванов уходил на пенсию, он предложил мне сменить его на посту инспектора. И я ни разу не пожалел об этом, — рассказывает интересно. Это хорошая возможность поучиться. Выполняя функции ревизора, ты находишь недочёты не только в своём подразделении, но и у смежников. К тому же меня как общественного инспектора привлекают и к комиссионным осмотрам. Это не даёт засиживаться на одном месте, расширяет профессиональный кругозор.

Обычно Юрий Леонидович проводит 1-2 проверки в месяц, находя от 2 до 20 несоответствий.

– Одно из последних касается контроля расхода воздуха в компрессорной установке. Его

задача — предостеречь оболочку кабеля от попадания воды, так как это может привести к отказам средств связи и СЦБ, — продолжает старший электромеханик. — Датчики контроля представляют собой стеклянные трубочки, внутри которых находятся поплавки. он. — Проверки — это всегда Если они меняют положение, значит, возникли проблемы.

Ещё одно замечание Юрий Хомотюк нашёл на станции Арсеньев во время осеннего комиссионного осмотра. Оно тоже относится к разряду серьёзных.

– Влажные ветки деревьев касались полотна антенны, которая отвечает за радиосвязь между машинистом поезда и дежурным по станции. Из-за этого может упасть мощность сигнала, и возникнут перебои. А это серьёзное нарушение ПТЭ. Связь должна быть непрерывной всегда, — добавляет он.

В профессию впервые Юрий пришел в 1982 году.

Родом я из Украины. Мама всю жизнь проработала в ОРСе (отдел рабочего снабжения), отец — на сортировочной горке на станции Шепетовка, брат выучился на помощника машиниста. А я начинал свой путь с должности электромеханика на Юго-Западной железной дороге.

Потом судьба Юрия сделала крутой вираж. Он 9 лет отдал военной службе в батальоне связи радиотехнического обеспечения.

Вертолётный полк располагался в Спасске-Дальнем. Когда закончился контракт, я в звании прапорщика уволился и остался в приморье. Стоял у истоков становления сотовой связи. Руководил комплексной бригадой. А когда в 2002 году меня пригласили на железную дорогу, с удовольствием согласился. Сработали, видимо, гены.

По словам Юрия, ему интересно было погружаться в профессию на всех этапах. Он никогда не боялся начинать с нуля. Быстро адаптировался к новой работе: основы связи одинаковые, задачи разные, главное — желание, интерес и способность добиваться поставленной цели.

Любовь к технике Юрию при-



– Он очень хотел, чтобы я в будущем ремонтировал цветные телевизоры. Мол, у мастеров хороший доход. Поэтому постоянно покупал мне разные приборы, паяльники, лампочки. После школы посоветовал поступить в радиотехническое училище, — вспоминает Юрий Леонидович. — Так, благодаря отцу я вник в мир электроники, связи. Мне очень

нравилось заниматься этим. Я даже в 10 классе сам придумал и сконструировал цветомузыкальную приставку. Испытал огромное удовольствие от результатов своего труда. С тех пор рационализаторская деятельность тесно вплетена в мою повседневную работу.

> Екатерина БЕЛОВА Фото из архива Натальи Дешко

НА МОРЕ С РОДИТЕЛЯМИ!

В июне прошлого года ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд впервые организовала на базе отдыха «Морской берег» активную и познавательную программу «Мать и дитя». На берегу моря семьи железнодорожников отдохнули в рамках двух заездов — с 1 по 10 июня и с 12 по 21 июня.

Программа включала в себя проживание, четырёхразовое питание, две экскурсионные программы в океанариум и сафари-парк, ежедневное посещение бассейна и тренажёрного зала, развлекательные мероприятия от аниматоров. По желанию отдыхающих можно было заказать дополнительные экскурсии: «Вечерний Владивосток», прогулку на катере «Морская панорама Владивостока», поездки на остров Русский, на мыс Тобизина, Ворошиловскую батарею, в парк «Патриот» и на мореферму.

В этом году по программе, получившей много позитивных отзывов, состоятся два десятидневных заезда на базу отдыха «Морской берег» с 12 и 23 июня. Присоединяйтесь, будет интересно!







В июне 2023 г. ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд организует на базе отдыха «Морской берег» программу отдыха «Мать и дитя» с активной, познавательной и разнообразной программой

Заезды будут проходить в период с 12/13 июня на 10 дней ис 23/24 июня на 10 дней

В стоимость программы входит:

- проживание;
- четырёхразовое питание;
- ежедневное посещение бассейна и тренажёрного зала;
- мероприятия с аниматорами (квесты, спортивные мероприятия, мастер-классы, конкурсы и т.д.).

Также вас ждут 2 экскурсионные программы:

- в дельфинарий «Океан» (возможность искупаться с дельфинами);
- ■в парк «Белый лев» (уникальное место с самой большой на Дальнем Востоке коллекцией диких кошек).



По вопросам приобретения путёвок обращаться в свои первичные профсоюзные организации

По желанию отдыхающих можно заказать дополнительные

- музей «Техника XX века»;
- Кравцовские водопады;
- Сафари-парк;
- Океанариум;
- обзорная экскурсия по Владивостоку.

Консультацию по путёвкам можно получить по телефонам:

- Хабаровский регион 5-37-05 (Склярова Наталья Алексеевна)
- Владивостокский регион 5-26-29 (Цыганова Татьяна Станиславовна)
- Комсомольский регион 3-33-67 (Васильева Анастасия Валерьевна)
- Тындинский регион 7-32-34 (Реут Инна Викторовна)
- Сахалинский регион 6-44-13 (Кидакова Олеся Владимировна)
- тдел социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — 4-40-84 (Радочина Светлана Витальевна)



пассажирского вагонного депо Владивосток (отдыхала с 12-летней дочерью):

- Нам понравилось буквально всё. Отдохнуть 10 дней в тишине, спокойствии, комфорте, доброжелательной обстановке, в окружении хороших людей — счастье! Однозначно лучше поездки в Сочи, где много суеты и беспокойства. Нас заселили в двухместный номер, балкон выходит прямо на море, что очень понравилось. В любое время дня — прекрасный вид. В первый день при заселении пришли вожатые, чтобы организовать досуг детей, внесли в общий чат, куда стекалась вся информация о мероприятиях на день. Для детей много развлекательных программ. Это и спортивные игры, и мастерклассы, и дискотека, и просмотр мультфильмов. Здесь есть волейбольная площадка. Дочери понравилось всё, она была занята с утра ло вечера.

Кормили хорошо, вкусно и разнообразно. Дочка ела с удовольствием и аппетитом. Порадовало, что рядом магазин, можно купить вещи первой необходимости, продукты, сладости, мороженое.

Бассейн отличный, вода тёплая, 27 градусов, есть джакузи, сауна. Первые дни погода не баловала (путёвка с 10 июня), было сыро, прохладно. Потом последние 4-5 дней — солнце, с удовольствием загорали, купались.

В номере есть телевизор и холодильник. Предлагают экскурсии, платные и бесплатные. Были путешествия по ночному Владивостоку, на катере по морю, в сафари-парк. Много из Хабаровска на машинах туристов здесь отдыхает, все друг другу помогают, предлагают на автомобиле доехать до Владивостока, Артёма. Рейсовые автобусы ходят нерегулярно, сложно подстроиться. Поэтому взаимовыручка коллег-железнодорожников помогла выйти и из этой ситуации.

Евгения ОРЕХОВА.

ведущий специалист отдела социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд:

– С 12 по 21 июня по путёвке «Мать и дитя» мы отдыхали с дочерью на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег». В первую половину нашего отдыха погода нас не баловала, было достаточно прохладно. Но благодаря тому, что на базе работали аниматоры и в путёвку было включено посещение водно-оздоровительного комплекса — бассейна, бани, спортзала, тренажёрного зала, нам совсем не было скучно. Дочь посещала мастер-классы, участвовала в квестах, которые организовывали аниматоры, по вечерам показывали мультфильмы.

В путёвку были включены две экскурсии — в океанариум и сафари-парк. Доставили нас туда на комфортабельных автобусах, с нами работал экскурсовод. Было очень интересно! А когда выглянуло солнышко, мы даже купались в море, которое успело прогреться. Катались на сапах, которые брали в прокате. Отдых получился от-

Ирина ЗЫКИНА,

проводник пассажирского вагона пассажирского вагонного депо Владивосток (отдыхала с сыном 15 лет):

— Бассейн понравился, очень оригинально отделан, бурлящая вода с подсветкой в джакузи. Выходишь из воды, тебе предлагают чай, кофе на выбор. Плюс есть массажное кресло за 100 рублей — это, считаю, очень недорого.

Теперь мы планируем в октябре приехать с семьёй на выходные, чтобы отдохнуть, поплавать в бассейне. Снять номер, чтобы два дня провести в кругу семьи, очень доступно.

Сын был очень доволен, хотя опасения были, что ему будет скучно. Телевизор в номере не включали, потому что просто некогда было. В номере есть кондиционер, балкон, махровые белоснежные полотенца.

Когда мы заехали, людей было не много, и мне это было по душе специфика работы проводником связана с постоянным общением, хотелось побыть в тишине. Бассейн с морской тёплой водой. С утра мы делали зарядку на море, потом шли в спортзал, там на тренажёрах занимались, плавали. Питание отличное, еды хватало. Даже вечером не хотелось пить чай.

Единственное, хотелось бы, чтобы экскурсии по океанариуму, сафарипарку были продолжительнее по времени, не всё успели осмотреть.

Светлана КОЛЯКОВА. экономист вагонного участка Тында:

— На базу отдыха «Морской берег» я приезжаю не впервые. На этот раз я оказалась здесь с дочерью Ариной в рамках заезда «Мать и дитя».

На территории достойные бытовые условия, свежий воздух, хорошее питание, можно отлично выспаться. Для любителей поплавать в водно-оздоровительном комплексе базы отдыха есть бассейн. Поэтому проблем с купанием не было.

Природа здесь просто замечательная! Потрясающее впечатление на меня и дочь произвела экскурсия в сафари-парк, который находится на трассе Владивосток — Находка. Там мы познакомились с интереснейшими представителями фауны: неповторимым и знаменитым тигром Амуром, леопардами, пятнистыми косулями, находящимися на реабилитации уссурийскими львами. Животные чистые, упитанные, явно довольные жизнью, и это очень радует.

Олени ходят свободно, можно кормить и гладить. Вольеры хищников большие, территория внутри максимально приближена к естественной среде обитания животных (лес, трава), доступен просмотр со специальных настилов сверху. Такие экскурсии одновременно позитивны и познавательны, главным образом, для детей.

Елена ВОЛОШИНА,

заместитель главного бухгалтера Строительно-монтажного треста №16 — филиала АО «РЖДстрой»:

Нам очень понравилось здесь. И вообще, мы рады, что появилась возможность в нашем Приморском крае отдыхать по путёвке «Мать и дитя». Больше нет необходимости далеко ехать на отдых, а это очень важно для нас. дальневосточников. Замечательно, что на базе есть бассейн. Для детей много разных развлечений, вожатые, которые с ними занимаются. В общем, есть все условия для комфортного отдыха.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ

НЕ ПРОСТО ИГРА

11 февраля в шестой раз прошёл турнир по мини-футболу среди локомотивных депо Владивостокского территориального управления. На этот раз к участникам турнира присоединилась команда Сибирцевской дистанции пути.

За кубок поборолись команды эксплуатационных локомотивных депо Уссурийск, Ружино, Смоляниново и Партизанск, команда сервисного локомотивного депо Приморское и команда Сибирцевской дистанции пути.

Шестой турнир принимала у себя команда эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск, ставшая победителем турнира в 2022 году. Организацию и проведение состязаний взяла на себя «первичка» депо во главе с Андреем Соломко.

Праздник футбола начался парадом команд. По традиции был исполнен гимн России. Старт соревнованиям дал Андрей Соломко. Он поприветствовал спортсменов, пожелал им честного соперничества, положительных эмоций и яркой игры.

По регламенту турнира игры проводились по круговой системе. Согласно проведённой жеребьёвке команды были поделены на две подгруппы, в каждой были сыграны по три игры, определившие полуфиналистов.

В первом полуфинале встретились локомотивщики Смоляниново и Партизанска. Зрелищная игра закончилась со счётом 4:3 в пользу команды из Смоляниново.

Во втором полуфинале играли команды из Ружино и Уссурийска. Матч закончился вничью со счётом 1:1. Для определения победителя была проведена серия послематчевых пенальти, по результатам которых со счётом 4:5 футболисты из Уссурийска выиграли и вышли в финал.

Матч за третье место состоялся между локомотивщиками Ружино и Партизанска. Игра получилась напряжённая и зрелищная, лидерство переходило от одной команды к другой. Матч закончился вничью со счётом 3:3. Серия пенальти определила бронзовых призёров турнира — команду ТЧЭ Ружино.

Самой зрелишной стала игра за первое место между командами из Уссурийска и Смоляниново. С первой до последней минуты игра держала в напряжении не только футболистов обеих команд, но и



многочисленных болельщиков. В итоге со счётом 3:1 команда эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново одержала победу в финальном матче и стала победителем турнира. Второе место досталось игрокам из Уссурийска.

Победители и призёры турнира были награждены кубками, грамотами, мелалями и призами.

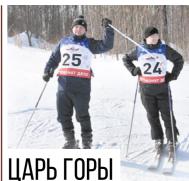
По итогам турнира статуэтка «Лучший вратарь» была вручена Сергею Гуржию (ТЧЭ Уссурийск). Лучшим бомбардиром стал Николай Куличенко, забивший в турнире 6 голов (ТЧЭ Смоляниново).

Также статуэтки были вручены лучшим игрокам турнира Михаилу Дацу (Сибирцевская ПЧ), Дмитрию Закревскому (СЛД Приморское), Максиму Лопатенко (ТЧЭ Партизанск), Александру Дурманенко (ТЧЭ Ружино), Евгению Сахнику (ТЧЭ Уссурийск), Кириллу Шацкому (ТЧЭ Смоляниново).

события и люди

В будущем году очередной традиционный турнир по мини-футболу пройдёт уже в Смоляниново.

> Татьяна ЦЫГАНОВА, специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



17 февраля в Облучье на горнолыжной базе «Гора Змеиная» состоялись соревнования по горным лыжам среди работников эксплуатационного . локомотивного депо Облучье (ТЧЭ-1), посвящённые Дню защитника

Отечества.

В соревнованиях приняли участие 20 спортсменов, которые соревновались в дисциплине слалом-гигант в трёх подгруппах.

В группе до 30 лет первое место занял Александр Кротов, второе — Владимир Витренко, третье — Вячеслав Сотников.

В группе 31-45 лет лучшим стал Максим Спицин, вторым — Владимир Рева, третьим — Андрей Филатов.

В группе 45 и старше перовое место досталось Дмитрию Кротову, второе — Владимиру Кутузову, третье — Евгению Момоту.

МЕТКИЙ ВЫСТРЕЛ

В Южно-Сахалинске в тире

СОШ №3 состоялось лично-ко-

мандное первенство по стрель-

бе из пневматического оружия

среди железнодорожников —

Евгений МОМОТ,

ПЕРВЫЙ СПУСК

11 февраля на горнолыжном спуске базы «Хаски» состоялась традиционная встреча любителей активного зимнего отдыха.

В этот день по инициативе первичной профсоюзной организации Ружинской дистанции пути было организовано обучение для тех, кто впервые решил попробовать себя в качестве горнолыжника. Самой младшей участнице было всего 8 лет, а самому возрастному — более 50.

Те, кто уже уверенно стоит на лыжах, помогали новичкам советами: как правильно застегнуть ботинки, встать на подъёмник и спускаться по склону.

Встреча получилась захватывающей и весёлой, оставила массу положительных эмоций и впечатлений. Все участники зарядились энергией от чистейшего воздуха, добавили в кровь адреналина, проверили свои силы и смелость.

Василий ГАЗИНСКИЙ,

председатель ППО Ружино-Спасск Дальненской дистанции пути



ЛОВИСЬ, РЫБКА БОЛЬШАЯ И МАЛЕНЬКАЯ!

В тринадцатый раз в бухте Тавричанка Приморского края прошёл традиционный турнир по подлёдному лову среди подразделений эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск. Организовал и провёл турнир председатель первичной профсоюзной организации депо Андрей Соломко.

В турнире приняли участие команды оборотных депо Гродеково, Гвоздево, Сибирцево и основного депо Уссурийск. На лёд вышли 94 человека.

Соревнования начались с бурения лунок на время. Первым пробурил лунку машинист депо Гродеково Стас Миронов. А машинист депо Гвоздево Сергей Ким был отмечен специальным призом за первый улов.

В ходе турнира прошли азартные командные соревнования по перетягиванию каната на льду. Победила команда депо Сибирцево.

По итогам рыболовного турнира наибольшее количество рыбы поймала команда депо Гродеково, на втором месте — команда депо Сибирцево, третье место у депо Уссурийск.

Специальными призами были награждены присутствовавшие на мероприятии женщины, дети и ве-

тераны депо. Председатель «первички» Андрей Соломко пожелал всем участникам крепкого здоровья, спортивного долголетия, новых спортивных побед.

На льду побывал и корреспондент уссурийской газеты «Коммунар». Его заметка с видео вышла в телеграм-канале «Коммунар Уссурийск» сразу после окончания турнира.

> Татьяна ЦЫГАНОВА, специалист социальной сферы Владивостокского филиала **ДОРПРОФЖЕЛ**



регионального центра связи (РЦС-5) в составе Василисы Власовой, Романа Антошина и Андрея Селефонова. Второе место завоевала команда

ремонтного локомотивного депо Сахалинское (ТЧР-37): Сергей Кондраков, Дарья Кубарькова и Руслан Королёв.

Третье место заняла команда Сахалинской дистанции инфраструктуры (ИЧ-5): Александр Поройков, Денис Шестак и Олег Мазуркевич.

В личном первенстве среди мужчин лучшим оказался Александр Назаров из АО «Пассажирская компания «Сахалин» (40 баллов), вторым стал Сергей Кондраков из ТЧР-37 (39 баллов); третьим — Роман Антошин из РЦС-5 (38 баллов).

Среди женщин с результатом 29 баллов победила Эльвира Кирилова из ТЧР-37, второе место заняли Василиса Власова из РЦС-5 и Наталья Баранова, представлявшая Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ. Замкнула тройку победительниц Евгения Тертышная из ИЧ-5 с результатом 27 баллов.

Марина ДЕРЕВЦОВА, руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ВСЕГДА ГОТОВ!

Железнодорожники Тынды и посёлка Юктали приняли участие в муниципальном этапе выполнения нормативов комплекса ГТО.

Команда Тындинского территориального управления Дальневосточной магистрали по итогам фестиваля заняла первое место. Она представит столицу БАМа на региональном этапе фестиваля

ВФСК «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов.

> Татьяна БОБРОВНИКОВА, специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+ Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г. Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5. Телефон: 38-97-10 (4-97-10). E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина

Отпечатано в Хабаровской городской типографии Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422 Подписано в печать по графику и фактически 21.02.2023 в 12:20. Цена свободная.

