ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

1905 РОСПРОФЖЕЛ

8 февраля 2023 | #02 (404)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Участники корпоративной программы «Бонусный пакет работника» Александр Пешков (слева) и Вячеслав Буров (справа) с председателем ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александром Наговициным (в центре)

ПОДАРКИ В ОБМЕН НА БАЛЛЫ

2 февраля председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин вручил подарки первым участникам корпоративной программы «Бонусный пакет работника», обменявшим накопленные баллы на сувенирную продукцию с логотипом РОСПРОФЖЕЛ.

С 1 января 2022 года любой работник вне зависимости от места работы и должности может участвовать в бонусном пакете.

— Бонусный пакет был внесён в Коллективный договор компании на 2020-2022 годы для поощрения активных железнодорожников, — отметил Александр Наговицин. — Баллы начисляются работникам за достижения, вовлечённость в решение корпоративных задач, участие в значимых для компании проектах, активную общественную работу в профсоюзной организации, участие в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых профсоюзом. Программа хорошо зарекомендовала себя среди работников компании и продолжает действовать в подписанном на 2023-2025 годы Коллективном договоре ОАО «РЖД».

За различные достижения можно получить от 10 до 200 баллов, которые затем можно обменять на корпоративные предложения Дальневосточной железной дороги и ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, размещённые в веб-приложении «Витрина».

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Дальневосточного центра метрологии Вячеслав Буров свои 350 бонусных баллов накопил, занимаясь рационализаторской деятельностью и самостоятельно получая профильное образование.

— Узнал о программе через личный кабинет на сервисном портале работника ОАО «РЖД», — рассказал Вячеслав Буров. — Никаких сложностей с использованием нет: вносишь свои достижения и получаешь за это баллы. Первые свои бонусы потратил на ежедневник с подписью начальника Дальневосточной железной дороги. А сейчас обменял баллы на профсоюзную сувенирную продукцию.

Таким же предложением бонусной программы воспользовался и электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава Александр Пешков. Александр Владимирович — не только почётный железнодорожник и лучший по профессии, но и обладатель достижений в области охраны труда и безаварийной работы. Он участвует в культурно-массовых и спортивных мероприятиях и проектах, организованных ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

— Разобраться в нюансах бонусной программы помогла дочь-железнодорожница, — отметил Александр Пешков. — Дети и их вторые половинки — все железнодорожники, поэтому наша семья с бонусной программой уже на ты. Это отличная идея руководства компании и профсоюза, которая побуждает людей не просто жить по принципу «дом-работа», но ещё к чему-то стремиться помимо этого, заниматься общественной деятельностью, участвовать в жизни коллектива, развиваться в профессии, вести здоровый образ жизни.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НАГРАДА ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Ежегодно на Дальневосточной магистрали будет присваиваться звание «Почётный ветеран Дальневосточной железной дороги» неработающим пенсионерам, внёсшим большой вклад в развитие и стабильную работу железнодорожного транспорта.

К присвоению звания представляются ветераны, непрерывно (не менее 30 лет) и безупречно проработавшие до ухода на заслуженный отдых на железнодорожном транспорте, в профсоюзных и других общественных организациях, связанных с деятельностью железнодорожного транспорта, пользующиеся авторитетом в трудовых коллективах, удостоенные государственных, ведомственных, отраслевых, профсоюзных наград, являвшиеся членами Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей в период трудовой деятельности и, как правило, принимающие активное участие в жизни ветеранских организаций, патриотическом и нравственном воспитании молодых железнодорожников.

Удостоенному звания «Почётный ветеран Дальневосточной железной дороги» будут выдаваться нагрудный знак, удостоверение установленного образца и выплачиваться благотворительная помощь.

Вручаются удостоверение и нагрудный знак «Почётный ветеран Дальневосточной железной дороги» начальником Дальневосточной магистрали и его заместителями совместно с выборным профсоюзным органом ко Дню железнодорожника и Дню компании.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

Участники бонусной программы получили свою сувенирную продукцию из рук председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александра Наговицина

| В НОМЕРЕ |

Спорт как образ жизни

В Дальневосточном центре метрологии профсоюзное членство составляет все сто процентов. Это заслуга профсоюзного лидера организации Ольги Костюковой.

Стр. 2

Забота о людях в экстремальных условиях

Работа зимой в экстремальных погодных условиях для бамовцев скорее правило, чем исключение. Морозы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях постоянно колеблются в диапазоне от –30°С до –45°С, а в отдельных регионах порой доходят до –50-60°С. Это обстоятельство ежегодно серьёзно учитывается работодателями и профсоюзными организациями при подготовке к сезону холодов.

Стр. 4

Трус не играет в хоккей

Железнодорожники Сибирцевского узла возрождают детский спорт.

Стр. 8

В июне 2023 г. ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд организует на базе отдыха «Морской берег» программу отдыха «Мать и дитя» с активной, познавательной и разнообразной программой

Заезды будут проходить в период
с 12/13 июня на 10 дней
и **с 23/24 июня на 10 дней**

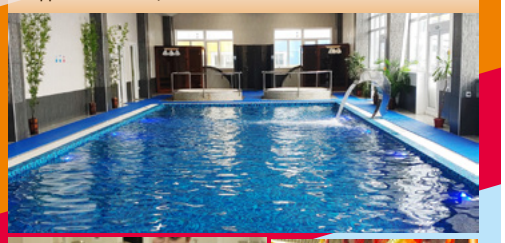
В стоимость программы входит:
- проживание;
- четырёхразовое питание;
- ежедневное посещение бассейна и тренажёрного зала;
- мероприятия с аниматорами (квесты, спортивные мероприятия, мастер-классы, конкурсы и т.д.).

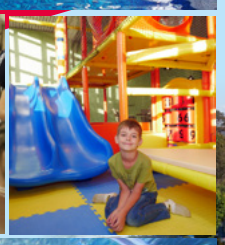
Также вас ждут 2 экскурсионные программы:
- в дельфинарий «Океан» (возможность искупаться с дельфинами);
- в парк «Белый лев» (уникальное место с самой большой на Дальнем Востоке коллекцией диких кошек).

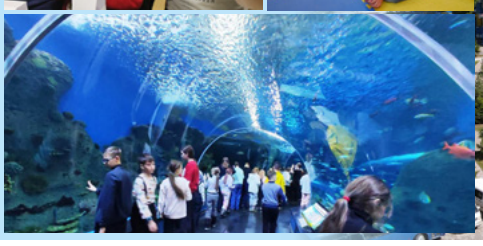
По вопросам приобретения путёвок обращаться в свои первичные профсоюзные организации

По желанию отдыхающих можно заказать дополнительные экскурсии:
- музей «Техника XX века»;
- Кравцовские водопады;
- Сафари-парк;
- Океанариум;
- Обзорная экскурсия по Владивостоку.

Консультацию по путёвкам можно получить по телефонам:
- Хабаровский регион — 5-37-05 (Склярова Наталья Алексеевна)
- Владивостокский регион — 5-26-29 (Цыганова Татьяна Станиславовна)
- Комсомольский регион — 3-33-37 (Васильева Анастасия Валерьевна)
- Тындинский регион — 7-32-34 (Реут Инна Викторовна)
- Сахалинский регион — 6-44-13 (Кидакова Олеся Владимировна)
- Отдел социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — 4-40-84 (Радочина Светлана Витальевна)







СЛАЛОМ-ГИГАНТ

ОРГАНИЗАТОР
Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ

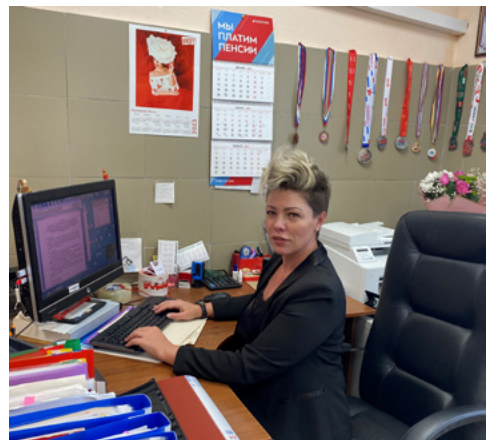
КОГДА?
17 марта 2023 года

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ
Горнолыжный комплекс «Гора Змеиная», Облучье

УЧАСТНИКИ
ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

СПОРТ КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

В Дальневосточном центре метрологии профсоюзное членство составляет все сто процентов. Это заслуга профсоюзного лидера организации Ольги Костюковой.



Железнодорожная карьера Ольги Костюковой началась в сентябре 2011 года. В 2004 году она окончила Дальневосточный государственный гуманитарный университет, а в 2017 году — Дальневосточный государственный университет путей сообщения. Её первое место работы — Дирекция материально-технического обеспечения, где она трудилась кладовщиком. Сейчас Ольга Анатольевна занимает должность специалиста по управлению персоналом Дальневосточного центра метрологии.

В 2013 году коллектив центра избрал Ольгу Костюкову председателем первичной профсоюзной организации. По сей день Ольга Анатольевна успешно выполняет задачи, поставленные перед ней. Профсоюзное членство в организации составляет 100% и твёрдо держится на одной позиции уже много лет. Благодаря председателю «первички» предприятия работники уверены в том, что профсоюз защищает их интересы, оказывает помощь в рабочих вопросах, предоставляет льготы и гарантии.

— Профсоюзная работа требует от человека активного участия. Нельзя оставаться в стороне, потому что на председателе лежит огромная ответственность перед коллективом. Поэтому мы уделяем особое внимание соблюдению социальных гарантий, обеспечению работников удобной, комфортной и качественной спецодеждой. Стараемся, чтобы каждый новоиспечённый работник стал членом профсоюза, — говорит Ольга Анатольевна.

Важной составляющей в работе профсоюза является поддержание здоровья работников. Совместно с руководством центра проводится информационно-просветительская работа по пропаганде здорового образа жизни среди работников.

— Под началом профсоюза мы участвуем в велопробегах, благотворительных забегах и онлайн-марафонах. Онлайн-формат марафонов, беговые дисциплины и велопробеги очень популярны среди работников ДЦМ, так как человек сам выбирает себе дистанцию и место тренировки. Все результаты можно отследить в турнирной таблице и соревноваться в онлайн-режиме. Дети сотрудников участвовали в благотворительном забеге «Достигая цели», который прошёл в 2022 году, — говорит Ольга Костюкова.

Кроме спортивных мероприятий коллектив вовлечён и в другие события. Например, работники центра участвовали в акции «Помоги собраться в школу» и в акции «Российский триколор».

— В этом году планируем также принимать активное участие в общественной жизни дороги и профсоюза, — продолжает Ольга Анатольевна.

Железнодорожницу часто можно встретить на мероприятиях, которые проводятся на Дальневосточной магистрали. Она была победительницей многих соревнований и конкурсов, в её копилке немало наград.

— В прошлом году очень понравилось участвовать в отборочном туре конкурса «Координатор агентов ЗОЖ». Было непростое задание: снять видеоролик на тему «Почему именно я должна стать Координатором ЗОЖ». Стоит отметить, что сложность заключалась ещё и в том, что всю идею нужно уместить в одну минуту, — говорит Ольга Костюкова. — Однако подготовка и съёмочный процесс принесли мне невероятное удовольствие. Стихи для видеоролика написала для меня подруга по сценарию моей дочери, их я использовала в ролике для участия в конкурсе. Получила самые положительные эмоции.

Спорт — неотъемлемая часть жизни Ольги Костюковой. Своим примером она вдохновляет других вести здоровый образ жизни.

— Любовь к спорту у меня с детства, — объясняет она. — С пяти лет я занималась художественной гимнастикой и до сих пор сажусь на шпагат. Сейчас мне 46, я бегаю по утрам, хожу в спортзал, плаваю в бассейне и катаюсь на велосипеде. В коллективе вместе с руководством мы иногда проводим зарядку. И, конечно, всегда поощряем развитие физической культуры и спорта в организации.

Наталья КИРЕЕВА

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ВОКЗАЛА

30 января в честь 45-летия вокзала станции Южно-Сахалинск его коллектив принимал поздравления.

Руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Марина Деревцова и председатель ППО Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) Юлия Фёдорова поздравили коллектив вокзала с юбилеем, вручили памятный адрес от председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александра Наговицина, а также в качестве подарка вручили сертификат на приобретение необходимого оборудования в комнату отдыха дежурного персонала.

Благодарственное письмо Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд за активное участие в работе профсоюзной организации вручено председателю цеховой профсоюзной организации вокзала Анастасии Рыжковой.

В торжественном мероприятии также приняла участие начальник сектора ремонта и эксплуатации зданий и сооружений Дальневосточной дирекции пассажирских обустройств Юлия Лукьянова. Она поздравила коллектив и вручила благодарности начальника дирекции за многолетний и добросовестный труд начальнику железнодорожного вокзала станции Южно-Сахалинск Лидии Кошемчук, дежурному по вокзалу Александру Кошемчуку и рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Елене Новоженовой.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НАГРАДА ЗА ОТЛИЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Постановлением Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд определены победители профсоюзного соревнования по итогам работы за 2022 год.

За наилучший результат по показателю «уровень профсоюзного членства» (94,01%) дипломом и денежной премией отмечены руководство и профсоюзный комитет Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги.

Обладателями диплома и денежной премии за наилучший результат по показателю «прирост уровня профсоюзного членства в сравнении с предыдущим отчётным периодом» стали руководство и профсоюзный комитет Сахалинского территориального управления, где прирост уровня профсоюзного членства за 2022 год составил 1,98%.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ИТОГОВОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

Первичная профсоюзная организация Комсомольского территориального управления Дальневосточной железной дороги подвела итоги работы за период с 15 июля 2020 года по 31 декабря 2022 года.

В ходе итогового мероприятия был рассмотрен ряд вопросов: отчёт о работе профсоюзного комитета ОО ППО Комсомольского территориального управления за период с 15 июля 2020 года по 31 декабря 2022 года; отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии «первички»; а также состоялись выборы делегатов на отчётную профсоюзную конференцию ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «РЖД» на Дальневосточной железной дороге.

Мероприятие провёл руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Валерий Чупахин.

С докладами выступили заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Максим Глотов, руководитель Комсомольского филиала НПО «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Асхад Низамов, начальник сектора организации и оплаты труда Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций — исполняющая обязанности председателя контрольно-ревизионной комиссии ОО ППО Комсомольского территориального управления Елена Бабий.

Активное участие в обсуждениях приняли делегаты конференции, избранные от ППО железнодорожной станции Ванино, Комсомольской дистанции электроснабжения, ТЧЭ Советская Гавань, Комсомольского регионального центра связи, Комсомольского учебного центра.

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПО ТЕРУПРАВЛЕНИЮ

Первичная профсоюзная организация Хабаровского территориального управления Дальневосточной железной дороги 2 февраля подвела итоги работы за период с 17 июля 2020 года по 1 февраля 2023 года.

На мероприятии присутствовали председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по Хабаровскому территориальному управлению Алексей Хворостов, руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Константин Варфаламеев и более 40 делегатов.

Вёл конференцию председатель ППО Хабаровской дистанции инженерных сооружений Павел Борзенко.

Перед участниками мероприятия выступила с докладом о взаимодействии ветеранов с Хабаровским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ заместитель председателя Хабаровского регионального координационного совета ветеранов Анна Трофимова.

Председатель «первички» эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 Олег Готовченко рассказал о проблемах охраны труда и профсоюзного членства среди инженерно-технических работников предприятия.

Тему взаимодействия руководства Хабаровского территориального управления магистрали с Хабаровским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд осветил Алексей Хворостов.

Председатель Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Марина Меренкова рассказала о работе не так давно возглавленной ею «первички» предприятия.

В ходе конференции в комитет ППО Хабаровского территориального управления ДВЖД был избран председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Хабаровк-2 Андрей Сучков, а также выбраны делегаты на отчётную конференцию первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ ОАО

«РЖД» на Дальневосточной железной дороге.

Участники конференции признали работу «первички» Хабаровского территориального управления удовлетворительной.

Завершилось мероприятие вручением профсоюзному активу наград от председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и руководителя Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ПОБЕДИЛИ ВСЕХ!

Во Владивостоке состоялся финал интеллектуально-развлекательной игры «Профсоюзный квиз». Организатором проекта выступила Федерация профсоюзов Приморского края. Железнодорожники в очередной раз доказали, что равных им нет.

В финал игры «Профсоюзный квиз» попали сильнейшие команды, которые сумели преодолеть отборочные этапы в течение 2022 года.

За победный кубок боролись 13 команд, представляющих предприятия крупнейших отраслей региона: «Газпром», «Приморские электросети», авиакомпания «Аврора» и другие. Право поучаствовать в проекте получила и сборная железнодорожников Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

В состав железнодорожной команды «Локомотив» вошли председатель Совета молодёжи Владивостокского региона ДВЖД, специалист по социально-экономической защите Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Вадим Марченко, сотрудники Владивостокского территориального общего центра обслуживания АО «Желдоручёт» Максим Кондратьев, Александра Русакова, Анна Петрушинская, Светлана Харламова и Денис Фёдоров.

— С самого начала игра обещала быть интересной и захватывающей. И ожидания оправдались. Каждый вопрос, затрагивающий разные стороны профсоюзной работы (от разборов нарушений трудовых прав до слагаемых социального партнёрства и нюансов трудового договора), требовал от участников хорошей подготовки, широкого кругозора, логического мышления. Очень много было заданий, взятых из реальной практики профсоюзных правовых инспекторов, — говорит Вадим Марченко. — Нам помогли отличное знание устава РОСПРОФЖЕЛ и то, что мы постоянно находимся в профсоюзной среде. Ну и, конечно, наши обаяние и харизма не могли остаться незамеченными!

В течение 6 раундов участникам было задано 37 вопросов.

— Важно было давать чёткие, лаконичные, но при этом исчерпывающие ответы. Ведь цена любой ошибки — это отрыв от победного места, — продолжает Вадим Марченко. — В итоге мы не только справились, но и проявили лидерские компетенции (профсоюзную настойчивость), когда пришлось отстаивать свою правоту перед жюри в одном из ответов. Когда же объявили итоги, и мы стали главными победителями интеллектуальной игры, это была буря эмоций, радости, счастья! Кубок, подарки от организатора стали заслуженной наградой для нашей команды и хорошей мотивацией на будущие победы.

Екатерина БЕЛОВА
Фото пресс-службы Федерации профсоюзов Приморского края

НАСТРОЙ НА РАБОТУ

17 января в эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново прошла рабочая встреча начальника Дальневосточной железной дороги Евгения Вейде с коллективом. В ней принял участие и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.

Кроме вопросов безопасности движения поездов и эксплуатационной работы железнодорожники Смоляниновского узла очень активно обсуждали самые актуальные темы — от охраны труда до предложений по улучшению производственных показателей.

По словам Александра Наговицина, взяты под особый контроль состояние технологических проходов и приведение в порядок комнат отдыха локомотивных бригад на станциях Смоляниново, Находка-Восточная и Находка.

— Нерешённые наболевшие вопросы влияют на моральный дух коллектива и его сокращение. Поэтому надо приложить максимум усилий, чтобы исправить ситуацию, — сказал Александр Наговицин.

Рост перевозок в порты Дальнего Востока и, в частности, Приморья ставит в 2023 году серьёзные задачи перед коллективом депо Смоляниново. Чтобы освоить перспективный объём работы (а в 2022 году производительность труда составила 104% к плану), предусматривается увеличение штата локомотивных бригад. В этом году в депо ожидается поступление новых локомотивов «Ермак» — 15 тяжеловесов серии 4ЭС5К для работы на сложных профилях пути.

В конце совещания состоялась церемония награждения. 23 железнодорожника получили награды разного уровня.

Екатерина БЕЛОВА

ВЫДАНЫ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ

Техническая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд вскрыла нарушения охраны труда в Верхнезейской дистанции пути и в содержании дома отдыха локомотивных бригад на станции Верхнезейск.

В столовой дома отдыха локомотивных бригад вышли из строя варочные поверхности двух электроплит. Требует улучшения внешний вид находящегося внутри помещения информационного материала. Выявленные нарушения стали темой письма технического инспектора труда профсоюза Вадима Валиева начальнику Дальневосточной дирекции тяги.

В Верхнезейской дистанции пути не соблюдается температурный режим в помещениях административного здания: температура в кабинетах составляет +11°С без электрообогревателей и +18°С с применением обогревателей. В гараже объединённого эксплуатационно-ремонтного пункта температура не превышает –5°С. Балансодержателю здания направлено представление об устранении нарушения, а руководству Дальневосточной дирекции инфраструктуры — информационное письмо о существующей проблеме для работников ИТР.

Руководству дистанции пути сделаны замечания по содержанию инструкций по охране труда. Руководителям структурных подразделений выданы представления об устранении нарушений требований охраны труда.

С 1 января 2023 года вступили в силу «Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», утверждённые

Электропечи с вышедшими из строя варочными поверхностями

Приказом Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. №772н. Согласно документу в инструкциях по охране труда должны предусматриваться перечень профессиональных рисков и опасностей и порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента. Многим структурным подразделениям Дальневосточной магистрали предстоит переработать инструкции по охране труда в соответствии с новыми требованиями законодательства.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Вадима Валиева

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

Работа зимой в экстремальных погодных условиях для бамовцев скорее правило, чем исключение. Морозы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях постоянно колеблются в диапазоне от –30°С до –45°С, а в отдельных регионах порой доходят до –50-60°С. Это обстоятельство ежегодно серьёзно учитывается работодателями и профсоюзными организациями при подготовке к сезону холодов.

Не стал исключением и нынешний год. Для работников железнодорожного транспорта Тындинского территориального управления Дальневосточной железной дороги с учётом соответствующих климатических поясов своевременно заказана и поставлена теплозащитная спецодежда и спецобувь. Добрым словом работники отзываются о новой зимней коллекции спецодежды, поставки которой осуществляются в последнее время.

К примеру, в Юкталинскую дистанцию пути в конце 2022 года поступила партия теплозащитной спецобуви «Айсгард» фирмы «Техноавиа» и «Север-ПС» с антискользящими вставками на подошвах. Люди с удовольствием получают и используют её. Дополнительно работники обеспечиваются комплектами термобелья. По результатам контроля в 2022 году план поставок спецодежды и спецобуви выполнен. За этим постоянно следят представители профсоюзных организаций и технической инспекции труда.

Тем не менее, специфика нынешней зимы и аномальные даже для БАМа морозы ставят перед работодателями необходимость принимать дополнительные меры во избежание беды. К ним относится предоставление во время работы на открытом воздухе дополнительных перерывов на обогрев в оборудованных модульных пунктах обогрева как на станциях, так и на перегонах.

В последние годы в Тындинское территориальное управление ДВЖД по инвестиционной программе поступили комфортные модульные пункты обогрева. Техническая инспекция труда филиала и профсоюзные организации предприятий постоянно контролируют бесперебойность их действия. Сбоев пока не было.

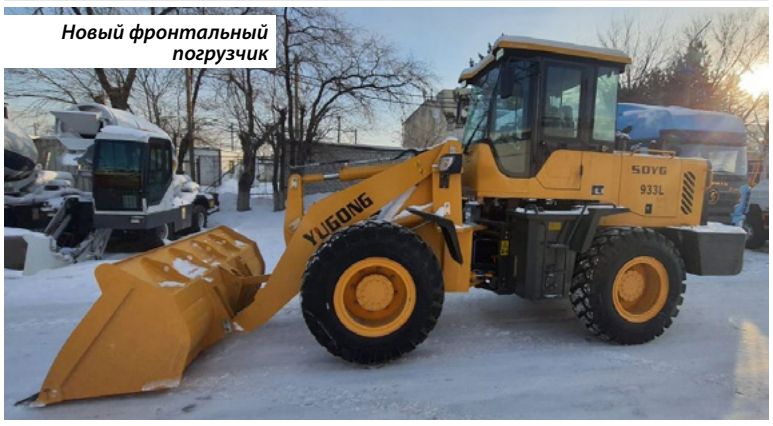
Обогреться можно также и в специальных автомобилях, которые доставляют людей на перегоны к местам производства работ. К примеру, в Беркакитскую дистанцию пути поступило 5 таких новых грузопассажирских автомобилей «УРАЛ». Они имеют большую проходимость, оснащены тёплыми пассажирскими

салонами с удобными креслами, столиками и отдельными отсеками для перевозки инструмента. Техника предназначена как раз для наших суровых условий и прекрасно показала себя в действии.

Для исключения случаев обморожения рук и лица железнодорожников работодатели обеспечивают их специальными кремами. Популярностью пользуется продукция серии «Армакон». В 2022 году для работников Беркакитской дистанции пути поступила экспериментальная партия защитных кремов производства ОАО «Компания «Арнест». Отзывы от их использования только положительные.

О работниках подразделений региона БАМа в непростое зимнее время забота проявляется самая разносторонняя. И нареканий с их стороны не поступает.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



Новый фронтальный погрузчик

В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ К ПРАЗДНИКУ

В вагонном участке Тында (ЛВЧ-2) разворачивается подготовка к 50-летию БАМа.

Выделяемые к круглой дате Федеральной пассажирской компанией денежные средства направляются на реализацию мероприятий, способствующих улучшению условий труда, повышению общего уровня охраны труда и техники безопасности.

Так, например, недавно предприятием приобретён погрузчик. Это позволило упростить такую ранее трудоёмкую для работников операцию, как экипировка вагонов углём. Кроме того, новая техническая единица — незаменимый помощник при выполнении хозяйственных нужд и уборке территории.

Капитальный ремонт материального склада включил в себя утепление крыши, замену кровли, заливку новых бетонных полов, приведение в надлежащий порядок входных ворот. Комфортнее стало вагонникам в цехе экипировки. Там смонтирована современная система освещения, установлены новые экономичные светодиодные лампы.

Сделанное — не предел. Как сообщил главный инженер вагонного участка Тында Иван Богомягков, в 2023 году ожидается поступление дополнительных денежных средств. Их планируется использовать на капитальный ремонт цеха обмывки и ремонта вагонов, здания резерва проводников, санитарно-бытовых помещений, восстановление цеха ТО-3, приобретение вагономоечной машины и автомобиля ГАЗ.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Ивана Богомягкова

ДИПЛОМ ДЛЯ МАШИНИСТА

В эксплуатационном локомотивном депо Облучье (ТЧЭ-1) 27 января прошёл традиционный конкурс профессионального мастерства в честь Дня молодого машиниста, организованный совместно первичной профсоюзной организацией и руководством депо.

В конкурсе, нацеленном на поднятие престижа профессии машиниста и повышение уровня технических знаний, приняли участие все молодые машинисты, назначенные в 2022 году.

Конкурс профессионального мастерства состоялся на базе технических классов депо в три этапа. Участники прошли тестирование по АСПТ (автоматизированная система оценки уровня знаний работников локомотивного хозяйства), а также по блоку вопросов, касающихся ПТЭ, инструкции по тормозам, должностных инструкций, правил охраны труда.

Практическая часть включала в себя разборку-сборку крана машиниста усл. №395, подъезд к сигналу.

Итоги конкурса объявили в актовом зале депо на торжественном собрании, в котором приняли участие машинисты-инструкторы, инженерно-технические работники, локомотивные бригады, а также члены семей молодых машинистов.

По результатам конкурса первое место занял машинист электровоза Илья Баженов, второе — машинист электровоза Евгений Аскретков, третье — машинист электровоза Алексей Завьялов. Все победители были награждены дипломами и наборами автомобильных инструментов Sata.

В номинации «Лучший молодой машинист по работе с книгой замечаний» награждён грамотой, набором инструментов домашнего мастера и подарочным сертификатом машинист элект-ровоза Игорь Караваев.

В номинации «Лучший молодой машинист по экономии электроэнергии» грамотой и призами награждён машинист электровоза Алексей Евченко.

Лучшим молодым машинистом по экономии дизельного топлива стал машинист тепловоза Александр Косяков.

Не остались без внимания и остальные участники конкурса: каждый машинист, назначенный в 2022 году, был награждён набором молодого машиниста, в который входит термос, фонарик и электротехнические инструменты. Помимо призов каждому молодому машинисту был вручён на память ламинированный маршрут первой самостоятельной поездки.

Также комиссия рассмотрела роль работы машинистов-инструкторов и выявила, что наибольший вклад в подготовку молодых машинистов внесли машинисты-инструкторы локомотивных бригад Евгений Сотников и Андрей Черкашин, подготовившие по 5 машинистов электровоза. Наставники награждены грамотами, наборами инструментов и подарочными сертификатами.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1

| ВОПРОСЫ ЮРИСТУ |

ПРИ ВЗЫСКАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

ВОПРОС

Сколько процентов можно удержать с работника, если с него уже удерживается 25% по исполнительному листу на алименты и получен судебный приказ и заявление из налоговой инспекции о взыскании денежных средств?

ОТВЕТ

По исполнительным документам на алименты, возмещение вреда здоровью, ущерба в связи со смертью кормильца максимальный размер удержаний составляет 70% от зарплаты. В остальных случаях — 50%, а если в документе есть требование о сохранении месячного дохода в размере прожиточного минимума, эта сумма после удержания должна остаться у работника (статья 138 ТК РФ, статья 99 Закона №229-ФЗ, Письмо Роструда от 12.07.2022 №ПГ/16129-6-1).

При получении нескольких исполнительных листов на одного работника в первую очередь удерживаются алименты, возмещение вреда здоровью и ущерба в связи со смертью кормильца, затем долги по платежам в бюджет, в последнюю очередь — остальные долги. Если зарплаты на все требования одной очереди не хватает, погашайте каждое пропорционально его доле в их общей сумме (статья 111 Закона №229-ФЗ).

Также с 1 февраля 2022 года в случае направления взыскателем исполнительного документа о взыскании денежных средств, не превышающих в сумме 100000 рублей, непосредственно работодателю (без возбуждения исполнительного производства) тот не вправе производить удержания из заработной платы должника, если её размер не превышает установленную величину прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПЕРЕВОД БЕЗ СОГЛАСИЯ

ВОПРОС

Работодатель издал приказ о переводе меня на другое место работы в связи с производственной необходимостью. В приказе не указано, в чём именно заключается производственная необходимость. Правомерен ли такой перевод без моего согласия?

ОТВЕТ

Определение производственной необходимости в Трудовом кодексе отсутствует. При этом в нескольких статьях перечислены ситуации, которые можно считать производственной необходимостью, прежде всего в статье 72.2, касающейся перевода, а также в статьях 99 и 113, устанавливающих случаи привлечения к сверхурочной работе и работе в выходные и праздники без согласия работников.

Исходя из этих норм, производственную необходимость можно определить как возникновение непредвиденных, форс-мажорных ситуаций, для устранения которых у работодателя возникает необходимость привлечь работника в его рабочее или нерабочее время, либо необходимость выполнения срочных или непредвиденных работ, от своевременного выполнения которых зависит нормальное функционирование всей организации или её отдельных подразделений.

Итак, в силу части 2 статьи 72.2 ТК РФ работник может быть временно переведён без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения или устранения последствий:

- катастрофы природного или техногенного характера;
- производственной аварии или несчастного случая на производстве;
- пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии;
- любых исключительных случаев, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Временный перевод работника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях (часть 3 статьи 72.2 ТК РФ):

- простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);
- необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества;
- замещения временно отсутствующего работника.

Случаи простоя, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника должны быть вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части 2 статьи 72.2 ТК РФ.

Также некоторые работодатели под производственной необходимостью при осуществлении перевода понимают случаи, установленные статьёй 74 ТК РФ, связанные с изменениями условий трудового договора по инициативе работодателя. Например, по причинам организационного характера (структурная реорганизация, сокращение штата и т.д.).

Однако подобные случаи не обосновывают необходимость временного перевода: они не считаются непредвиденными, а планируются работодателем заранее. Кроме этого, перечень случаев временного перевода если и является открытым, то только в рамках событий, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

КАК ОПЛАТИТЬ НОЧНУЮ РАБОТУ?

ВОПРОС

Как оплачивать работу в командировке в ночное время?

ОТВЕТ

Каждый час работы в ночное время в командировке подлежит оплате в повышенном размере. Постановлением Правительства РФ №554 от 22.07.2008 установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада/должностного оклада, рассчитанного за час работы).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в трудовом или коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учётом мнения представительного органа работников (статья 154 ТК РФ).

Оплата работы в ночное время производится в повышенном размере, только если работодатель дал распоряжение о таком режиме работы (например, в приказе о командировке). Если работник трудился ночью по собственной инициативе, то оплачивать эту работу в повышенном размере работодатель не обязан.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

УЧАТСЯ ВНЕШТАТНЫЕ ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ

Правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Елена Конфедератова провела обучение внештатных правовых инспекторов труда Тындинского территориального управления.

На занятиях присутствовали все «внештатники» региона: машинист эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктор Афанасьев, стропальщик восстановительного поезда Тында Илья Коняхин, председатели первичных профсоюзных организаций Светлана Базанова (Тындинский центр организации работы железнодорожных станций), Татьяна Беленкова (вагонный участок Тында), Матвей Мазур (сервисное локомотивное депо Тында-Северная филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис»), Алла Медведева (Тындинская и Беркакитская дистанции пути).

Слушатели изучили регламент работы внештатного правового инспектора труда, который устанавливает порядок и особенности осуществления общественного контроля над соблюдением трудового законодательства. Они установили и закрепили знания о порядке осуществления проверок, об оказании помощи и содействия неосвобождённым председателям ППО в осуществлении контроля соблюдения работодателями законов о труде.

Для присутствовавших были определёны сроки утверждения планов работы на следующий год и предоставления отчётов, проведён анализ деятельности внештатных правовых инспекторов за прошлый год.

Особо отмечена работа внештатных правовых инспекторов Аллы Медведевой и Татьяны Беленковой. Они проверили соблюдение трудового законодательства на своих предприятиях в плане устранения ранее выявленных нарушений в разработке и утверждении графиков отпусков работников на 2022 год, соблюдении порядка работы в выходные и праздничные дни, а также в привлечении к дисциплинарной ответственности работников предприятий, незаконном снижении им премиальных вознаграждений и по другим направлениям.

По итогам семинара внештатные правовые инспекторы наметили для себя основную задачу на 2023 год — усиление защиты социальных и трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Геннадий АСТАХОВ

НОВЫЕ ЗАКОНЫ ФЕВРАЛЯ

С 1 февраля 2023 года больше 40 видов социальных выплат проиндексируют на 11,9%. Окончательные цифры инфляции в 2022 году озвучены Росстатом РФ. На этот показатель и увеличены социальные выплаты, которые традиционно повышают в феврале.

Основные выплаты с 1 февраля будут увеличены следующим образом (в тысячах рублей до и после 1 февраля):

- материнский капитал на первого ребёнка — 524,5/586;
- материнский капитал на второго ребёнка (если на первого не получали) — 693,1/775,5;
- материнский капитал на второго ребёнка (если на первого выплата получена) — 168,6/188,6;
- единовременное пособие при рождении ребёнка — 20,4/22,9;
- ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет (минимальный размер) — 7,6/8,5 (минимальная сумма выплачивается всем, а работающие россияне получают 40% среднего заработка);
- социальное пособие на погребение — 6,9/7,7;
- пособие инвалидам-чернобыльцам и ликвидаторам аварии на ЧАЭС — 3,1/3,5;
- единовременная выплата при несчастном случае на производстве (максимальный размер) — 117,7/131,7.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

В ЭТОМ ГОДУ НА ПЕНСИЮ НИКТО НЕ ПОЙДЁТ

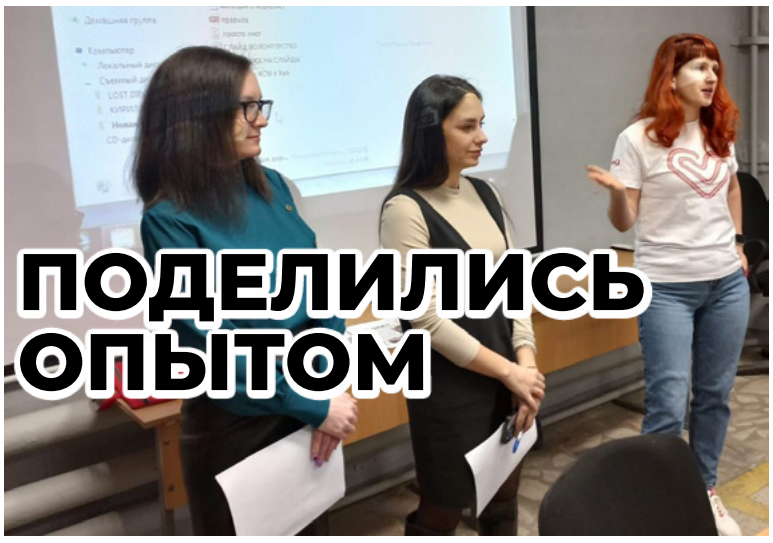
В 2023 году никто из россиян не уйдёт на заслуженный отдых, таковы условия переходного периода по повышению пенсионного возраста.

Напомню, что пенсионный возраст подняли в 2018 году. Для мужчин он теперь составляет 65 лет, для женщин — 60. Предыдущие 2019, 2020, 2021 и 2022 годы были переходным периодом, когда пенсионный возраст повышали на полгода каждый год. Теперь же в соответствии с планами пенсионной реформы повышение возраста пойдёт ускоренным темпом: каждые два года будут добавлять по одному году увеличения пенсионного возраста. Поэтому в 2023 году фактически не будет тех, кто подходит по возрасту для оформления пенсии. Они появятся только в следующем году. То есть на пенсию по достижении требуемого возраста будут оформлять только с 1 января 2024 года женщин 1966 года рождения (в 58 лет) и мужчин 1961 года рождения (в 63 года).

Соответственно, в 2025 и 2027 годах также никому не будет оформляться пенсия.

Исключение из этого правила только одно: оформление пенсии на льготных основаниях тем, кто работает на «вредных» производствах и заработал себе там необходимый стаж, «северянам» и другим льготным категориям. Чтобы точно знать время оформления своей трудовой пенсии, нужно обратиться в отделение Социального фонда РФ (с 1 января 2023 года он образован в результате слияния Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования) по месту жительства.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

Представители Совета молодёжи Тындинского территориального управления Дальневосточной магистрали рассказали молодым железнодорожникам о направлениях своей деятельности.

На станции Февральск активисты Совета молодёжи региона Анна Соболева (Тындинская дистанция инженерных сооружений, ПЧ ИССО-2), Елена Колганова (Тындинский центр организации работы железнодорожных станций, ДЦС-6) совместно с координатором волонтёров по Тындинскому территориальному управлению Верой Лазукиной (Дальневосточная региональная дирекция железнодорожных вокзалов) провели для молодых работников предприятий Тындинского территориального управления профориентационную работу по направлению молодёжной политики и корпоративному волонтёрству.

Также участие в мероприятии приняли начальник Февральского района электроснабжения (ЭЧ-9) Георгий Павлович Бушуев, председатель ППО ЭЧ-9 Ирина Фёдоровна Рыжик и начальник Февральской дистанции СЦБ Сергей Николаевич Веденьков.

Модераторы ознакомили молодых работников с манифестом молодёжи холдинга «РЖД», который был написан на XIV ежегодном Слёте молодёжи ОАО «РЖД», рассказали про ключевые молодёжные мероприятия 2022 года, а также поделились с аудиторией основными задачами молодёжной политики. Лекторы рассказали о развитии корпоративного волонтёрства на ДВЖД, о том, что такое волонтёрская деятельность и кто такие волонтёры, о направлениях волонтёрства и корпоративных обучающих программах, а также познакомили с системой мотивации волонтёров. Показали молодёжи, как зарегистрироваться на сайте Добро.ру и пользоваться им.

После лекционного материала была проведена интеллектуально-развлекательная игра «КВИЗ-ПЛИЗ!». По итогам игры победила команда ЭЧ-9, 2 место заняла команда Февральской СЦБ, 3 место — команда ПЧ и ПЧ ИССО-2.

Командам были вручены дипломы и призы.

Анна СОБОЛЕВА,
председатель ППО ПЧ ИССО-2

КОРОЛЕВА ВЫСОТЫ

На эту тоненькую, как тростинка, невысокую молодую женщину всегда смотрят снизу вверх, запрокинув голову. С земли она напоминает фею: управляет рычагами, как волшебными палочками, с лёгкостью перемещая по воздуху двигатели и колёсные пары электровозов. Точность идеальная. Машинист крана СЛД Приморское (входит в ГК «ЛокоТех») Александра Шляпникова как будто родилась в кабине.

— Люблю высоту, как, впрочем, всё неординарное. Поэтому не упускаю возможности попробовать новое, — улыбается Александра. — В депо работает слесарем-автоматчиком мой муж Павел. Когда я родила второго ребёнка, он ушёл в декретный отпуск, чтобы дать мне возможность выучиться на машиниста крана. Это желание возникло спонтанно. Когда, получив «корочки», устроилась в вагонное пассажирское депо Владивосток, на пятый день уже «летала», сложностей адаптации не было. А вскоре появилось место в СЛД Приморское в нашем родном посёлке Смоляниново, и в мае 2022 года я наконец обрела любимую работу рядом с домом.

Преимуществ этой профессии, по словам Саши, много: из кабины депо — как на ладони, и на тебе огромная ответственность за людей, работающих внизу, за сохранность груза. А в подъёмных кранах девушка знает толк: и на козловых, и на мостовых работала. Как домино, укладывает колёсные пары, двигатели и другие детали локомотивов и ни разу не заденет друг о дружку, ни разу не ошибётся.

— Это разве женская работа? — интересуюсь я. И сразу всплывает в голове картинка: кабина, напоминающая аттракцион «колесо обозрения», ощущение, словно земля летит из-под ног.

— Думаю, да, — отвечает она. — Женщины чаще становятся крановщицами, потому что тоньше чувствуют сердцем даже машины. А ещё моя работа позволяет совмещать профессию с семьёй. У нас с мужем трое детей: Вероника, Элина и Тимофей. Шестилетний сын — мой племянник, так сложилось, что он остался без родителей. Вопрос о том, чтобы его оставить в детском доме, даже не стоял. Муж, как всегда, поддержал меня. Мамой назвал меня Тима сразу. Я тогда не смогла сдержать слёз. Сын поначалу вёл себя, как маленький дикарёнок, освоиться ему помогли сёстры. А я поняла одну истину: самое важное, что приобретаешь в жизни, ты приобретаешь с каждым новым ребёнком. Именно это и даёт ощущение счастья.

Александра утверждает, что совсем не страдает от того, что времени на себя практически не остаётся.

— Я лёгкая на подъём, быстрая, недаром меня за глаза прозвали «Саша-суета», — улыбается девушка. — За любое дело берусь без страха. У нас свой дом. Но только сейчас поняла, что огород — это моя отдушина, мой релакс, а не тяжёлая ноша. Здесь я отдыхаю от забот. А ещё всегда спасаю бездомных собак, котов. У нас уже четыре хвостатых четвероногих друга живут. Так своим примером отношения к труду, к жизни и стараемся с мужем воспитывать детей. Секрет доверительных отношений в семье — это умение говорить и слышать друг друга. А чтобы мама была счастливой и наполненной, ей надо найти своё призвание, а не зацикливаться только на домашних делах. В моём случае так и произошло.

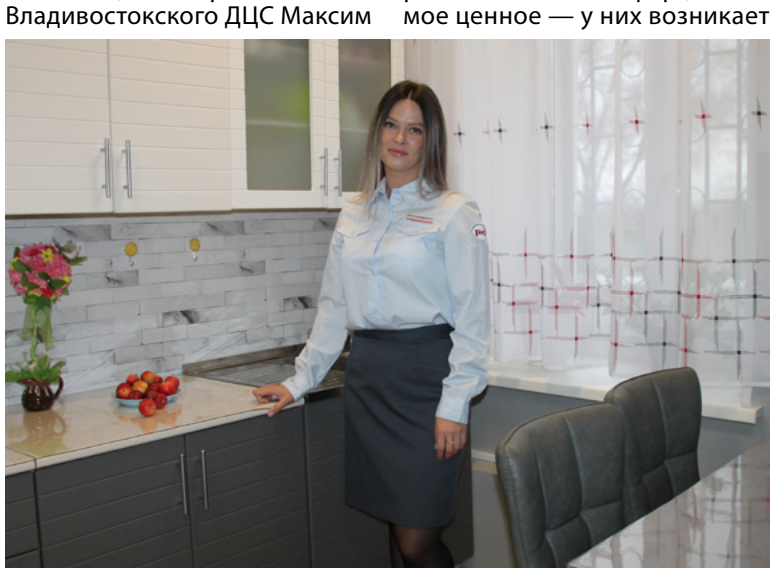
Екатерина БЕЛОВА

НА РАБОТЕ КАК ДОМА

Станция Воздвиженский стала образцом эстетики на Дальневосточной магистрали. Во время осеннего комиссионного осмотра начальник ДВЖД Евгений Вейде дал установку руководителям брать с неё пример благоустройства и тиражировать опыт приморских движенцев на предприятиях магистрали.

Такой кухне, или официально — комнате приёма пищи, любая станция может позавидовать: интерьер оформлен в корпоративном стиле, при этом красиво и уютно, как дома, на стенах — картины, в вазочке — цветы.

— Если раньше мы, благоустраивая рабочие места на станциях, преимущественно работали точечно, по замечаниям: жалюзи поменять, мебель обновить, то сейчас используем комплексный подход. Да, на это уходит больше времени и средств, но результат стоит того, — говорит начальник Владивостокского ДЦС Максим Пономарчук. — Уже привели в порядок совместно с Уссурийской дистанцией гражданских сооружений станции Крабовая, Мыс Астафьева, Рыбники и другие. На станции Новонежино решили по просьбе коллектива сделать ещё и комнату отдыха: многие живут в Партизанске, добираются электричкой, в «паузах» ожидания им можно поспать после ночной смены. На очереди — припортовая станция Владивосток. Конечно, приятно слышать, когда коллеги говорят спасибо за комфорт, но самое ценное — у них возникает желание поддерживать его. И тогда станция действительно становится вторым домом.



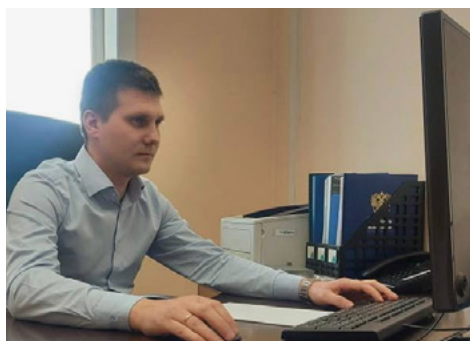
По словам дежурной по станции Воздвиженский Марии Мурашко, коллектив этот подарок от руководства встретил с большим воодушевлением.

— Специфика станции такая, что не всем под силу выдержать напряжённый ритм. Я работаю здесь почти 10 лет. За смену мы отправляем по 10 и больше поездов. В 2015 году прошла капитальная реконструкция: удлинили, добавили пути, электрифицировали участок Уссурийск — Воздвиженский, здание 1924 года постройки облагородили. Но как-то раньше все о производственных успехах думали, а быт уходил на второй план. А теперь всё изменилось, — рассказывает она. — Сделали ремонт, заменили мебель — её тщательно и долго подбирали под нас. И получилась замечательная кухня. Вроде минут 10 посидел, чай попил — а силы откуда-то появились, чтобы снова окунуться в работу, и настроение улучшилось. Не представляю, как раньше без этого комфорта работали. Когда приходят к нам коллеги-железнодорожники на станцию, слышим массу комплиментов. Очень мотивирует забота руководства о своих сотрудниках, хочется работать еще лучше, чтобы наша станция была образцовой во всех смыслах.

Екатерина БЕЛОВА

ИНЖЕНЕР ГОДА

Начальник технического отдела ремонтного локомотивного депо Сахалинское Вадим Постнов стал лауреатом конкурса «Инженер года».



Вадим Постнов участвовал в XXIII Всероссийском конкурсе «Инженер года-2022» в версии «Инженерное искусство молодых» в номинации «Транспорт».

Конкурс проводится с целью повышения привлекательности труда и профессионализма инженерных работников, выявления элиты российского инженерного корпуса, привлечения внимания к проблемам качества инженерных кадров в России, пропаганды достижений и опыта лучших инженеров страны, формирования интереса к инженерному труду в молодёжной среде, формирования реестра лучших профессиональных инженеров страны.

По итогам двух туров отбора Вадим Постнов стал одним из победителей конкурса с занесением в реестр профессиональных инженеров России. В ближайшее время ожидается его награждение дипломом и памятной медалью «Лауреат конкурса».

Вадим благодарит за содействие в подаче конкурсной заявки руководство Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава и ремонтного локомотивного депо Сахалинское.

Поздравляем нашего коллегу и желаем дальнейших профессиональных побед!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

В БОЮ И ТРУДЕ — ПО-ГЕРОЙСКИ

(Окончание. Начало в «ПЖ» №20_2022 г.)

Тындинец Сергей Александрович Попков был участником событий, коренным образом повлиявших на историю нашей страны. К сожалению, уже ушедший из жизни, он оставил много добрых воспоминаний о себе и как участник Великой Отечественной войны, и как патриот открытого акционерного общества «Тындалес» — крупного лесозаготовительного объединения, которое первым приступило к освоению несметных природных богатств БАМа и стало надёжным деловым партнёром Байкало-Амурской железной дороги.

БАМ в его судьбе

Маленький коллектив леспромхоза «Беленький» совместно с гражданами КНДР в трудных условиях успешно справлялся с поставленными задачами. Замечательные механизаторы-профессионалы В.В. Иванов, Ю.А. Корпатенков, А.И. Толстоногов, А.П. Макаревич самоотверженно трудились на разгрузке вагонов и перевалке грузов на Сети и Тындинский.

Слаженный и ударный труд советских и корейских лесозаготовителей позволил в короткие сроки создать леспромхоз и отгрузить 15 апреля 1976 года, в день рождения руководителя КНДР Ким Ир Сена, первый железнодорожный вагон с бамовским лесом.

В то же время лесорубы оказывали конкретную помощь БАМу. На прокладку тоннеля на северном участке, у разъезда Нагорный, потребовалось свыше четырёх тысяч кубометров сортаментного леса. Заказ строителей был выполнен в срок. Им было поставлено необходимое количество стройматериалов.

В 1977 году леспромхоз «Беленький» вышел на проектную мощность. За этот год вывозка леса в хлыстах составила 593 тысячи кубометров. Их разделка позволила получить 440 тысяч кубометров деловых круглых лесоматериалов. Народному хозяйству страны по железной дороге было поставлено 466 тысяч кубометров пиловочника, руддолготья, балансов. На экспорт ушло 152 тысячи кубометров пиловочника.

Байкало-Амурская железная дорога ещё в процессе укладки полотна уже загружалась продукцией лесозаготовителей из «Беленького» — первого совместного советско-корейского предприятия на БАМе. Первоначально после сдачи в постоянную эксплуатацию участка дороги Бамовская — Тында леспромхоз действовал совместно с отделением временной эксплуатации на БАМе. С первых же дней работы с железнодорожниками по заключённому на перевозку народно-хозяйственных грузов договору обращалось внимание на обеспечение безопасности движения поездов.

Стабильная и рентабельная экономика позволила леспромхозу иметь необходимые оборотные средства. Создавались условия для формирования на его базе других лесозаготовительных предприятий в регионе Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. И они появились под эгидой созданного в 1980 году мощного производственного объединения «Тындалес», во главе которого встал крупнейший организатор лесной промышленности Дальнего Востока Николай Сергеевич Сарнавский.

«Беленький» в составе объединения стал предприятием, осуществляющим только заготовку древесины с полным циклом основных работ от валки леса до переработки его на сортаменты и поставки круглого леса потребителям.

После передислокации отделения временной эксплуатации на другие участки строительства БАМа перевозками грузов леспромхоза стало заниматься вновь организованное Тындинское отделение Байкало-Амурской железной дороги. Отношения производителей древесины и транспортников на станции Сети основывались на взаимоуважении и тесном сотрудничестве. Практически не было срывов с подачей вагонов под погрузку леса, по всем вопросам леспромхозу оказывалась необходимая помощь. Нужно прямо сказать: без взаимопонимания с железнодорожниками высокие показатели в работе были бы просто невозможны.

Сергей Александрович с теплотой вспоминал пройденный нелёгкий путь становления предприятий лесопромышленного комплекса в регионе БАМа. Он с первых дней принимал деятельное участие в формировании и укреплении леспромхоза «Беленький», в освоении природных богатств региона БАМа, для чего, собственно говоря, железная дорога и строилась.

Более сорока лет ветеран войны и труда проработал в лесной промышленности. Большинство из них — вместе с друзьями по совместному труду на лесозаготовках из Корейской Народно-Демократической Республики. Этим обстоятельством, как и причастностью к деятельности Байкало-Амурской железной дороги, Сергей Александрович Попков гордился всю жизнь.

Геннадий АСТАХОВ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

В ПАМЯТЬ О БЛОКАДЕ

27 января, в День снятия блокады Ленинграда, ученики МОБУ СОШ №34 Лесозаводска совместно с первичной профсоюзной организацией Ружинской дистанции пути провели акцию «Блокадный хлеб».

Ученики 11 «А» класса вместе с классным руководителем Ириной Константиновной Яковлевой при поддержке профсоюза и неравнодушных родителей организовали акцию «Блокадный хлеб». Закупили хлеб, подготовили оформление и выступление перед младшими школьниками, выпустили информационные карточки.

Акция призвана напомнить об одной из самых героических и трагических страниц Великой Отечественной войны, о мужестве и стойкости ленинградцев, переживших беспрецедентную блокаду, которая длилась 872 дня. За это время в городе погибло более миллиона человек, абсолютное большинство из них умерли от голода.

Символом Всероссийской акции памяти «Блокадный хлеб» стал паёк в 125 граммов — именно такой была минимальная норма хлеба в Ленинграде. Сегодня трудно поверить в то, что для тысяч людей в осаждённом городе это была единственная пища в течение дня. И получали они её далеко не всегда: в дневниках блокадников сохранились записи о том, что из-за неразберихи с новыми карточками они остались без еды на несколько дней. Зачастую родители и просто сердобольные люди отдавали свои пайки детям и оставались голодными.

Мы будем помнить всегда о подвиге блокадного Ленинграда!

Василий ГАЗИНСКИЙ,
председатель ОО ППО Ружино-Спасск-Дальненской дистанций пути

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

К СПОРТУ ГОТОВ!

К Программе лояльности в Уссурийске присоединился новый партнёр — магазин спортивной одежды и экипировки Barracuda. Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка 5%.

- В магазине большой выбор мужской и женской спортивной одежды.
- Кепки, бейсболки.
- Спортивная экипировка (боксёрская, для АРБ и не только).
- Детские футболки.
- Подарочные сертификаты.
- Спортивные сумки.
- Тёплые и утеплённые мужские и женские костюмы.
- Большой выбор мужских футболок.
- Шапки мужские.
- И многое другое…
- Доставка по Приморскому краю и Дальнему Востоку любой транспортной компанией.

Адрес магазина: Уссурийск, ул. Чичерина, 105, ТЦ «Новый ГУМ», 4 этаж
Часы работы: с 10-00 до 19-00
Телефон: 8-914-793-13-30
Телеграм-канал: barracuda_exclusive_style
Инстаграм: @barracuda_exclusive_style_125

barracuda
exclusive style

НЕ БУДЬ КАК ВСЕ, ВЫДЕЛЯЙСЯ!

В Уссурийске к Программе лояльности присоединился новый партнёр — магазин одежды для фитнеса и тренировок InFit Style. Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка 5%.

Магазин InFit Style — это большой выбор спортивной одежды, оперативная доставка товара по всем городам, подарочные сертификаты в наличии.

Адрес: Уссурийск, ул. Плеханова, 61, ТЦ «Белая гора», офис 317 (3 этаж)
Время работы: с 10-00 до 19-00
Телефон: 8-924-134-19-27
WhatsApp: 8-924-134-19-27
Инстаграм: @infistyle

InFit Style

(Информация обо всех партнёрах Программы лояльности в Приморском крае в социальных сетях: ВКонтакте: https://vk.com/club211742131; Инстаграм: @epb_zhd).

СТУДИЯ ФЛОРИСТИКИ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СКИДКУ

К Программе лояльности присоединилась студия флористики Яны Гараниной. При предъявлении электронного профсоюзного билета членам профсоюза предоставляется скидка на живые цветы 10%.

В студии Яны Гараниной работают флористы с тонким чувством вкуса и цвета. Специалисты имеют диплом о флористическом образовании и регулярно повышают свой профессиональный уровень на флористических курсах.

Студия флористики Яны Гараниной награждена Дипломом победителя конкурса «Предприниматель года-2020» в номинации «Лучший цветочный салон Уссурийска-2020».

В студии вы найдёте широкий ассортимент свежих цветов, богатый выбор оригинальных букетов, роскошных корзин и стильных цветочных композиций.

Студия постоянно растёт и развивается, стараясь соответствовать высоким запросам клиентов, и предлагает возможность онлайн-выбора букета из каталога нашего сайта, либо составление цветочной композиции по индивидуальному заказу.

Выбирая студию Яны Гараниной, вы можете быть уверены в том, что ваш букет подарит самые яркие эмоции и будет оценён по достоинству!

Адреса:
Уссурийск, ул. Некрасова, 55
Часы работы: с 09-00 до 21-00
Тел.: 8-924-004-34-44
Владивосток, ул. 1-я Морская, 16а
Часы работы: с 09-00 до 21-00
Тел.: 8-924-004-74-44

ЯНА ГАРАНИНА
Студия Флористики

@ANINA.FLOWERS • WWW.CVETOK25.RU

ОТЛИЧНЫЙ ПАС!

С 28 по 31 января во Владивостоке прошло первенство Приморского края по волейболу среди юношей 2009-2010 гг. рождения.

Участие в соревнованиях приняли 8 команд.

За нашу команду играли Н. Любимов, Н. Чичулин, И. Рябошапко, К. Федышин, М. Загней, В. Задаянчук, М. Коробко, А. Неволин, И. Кох, И. Борщев и Н. Надточий.

По итогам спортивных баталий команда юношей «Искра» МБОУ СОШ №5 посёлка Сибирцево Черниговского района заняла почётное 2 место.

Вадим Задаянчук признан лучшим блокирующим соревнования, Назар Любимов стал лучшим нападающим, а Илья Борщев — лучшим пасующим.

Большую благодарность за помощь в поездке наша команда выражает директору МБОУ СОШ №5 Л.В. Бредюк и отделу по работе с молодёжью Черниговского района!

Сергей ФИЛИН,
тренер, составитель поездов станции Сибирцево

ТРУС НЕ ИГРАЕТ В ХОККЕЙ

Железнодорожники Сибирцевского узла возрождают детский спорт.

Третий год подряд в Сибирцево при поддержке ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд проходит детский турнир по хоккею, посвящённый памяти талантливого тренера Бориса Базыля. 29 января три команды встретились на ледяном поле, чтобы сразиться за победу в честном бою.

«Трус не играет в хоккей!» — этот лозунг всегда характеризовал хоккей, как игру для настоящих мужчин: смелых и сильных духом. Вот и на этот раз, несмотря на крепкий мороз и ветер, юные спортсмены проявили характер и показали зрелищную борьбу. Две команды — «Белые тигры» и «Электрон» — из посёлка Сибирцево и команда «Металлург» из посёлка Ярославский сразу уверенно вступили в борьбу, продолжавшуюся на протяжении трёх часов.

— Первым испытанием для ребят стала по-настоящему зимняя погода. Морозы не захотели отступить и сделать хоккеистам поблажку. Утром термометр показывал минус 35, но это нисколько не понизило боевой дух юных спортсменов, — поделился впечатлениями председатель ППО Сибирцевской дистанции пути Дмитрий Мирончук. — Да и болельщики не подвели. Вместе с хоккеистами они дружно боролись за победу, горячо поддерживая свои команды.

В результате напряжённой схватки призовые места распределились следующим образом: главный пьедестал почёта заняла сборная «Металлург», второе и третье место разделили между собой ребята из «Электрона» и «Белых тигров». Организаторы вручили командам кубки и каждому участнику турнира — грамоты, медали и памятные сувениры. Ну и, конечно, не обошлось на дорожку без ароматного чая и вкусных пирогов.

В посёлке Сибирцево не первый год железнодорожники вместе с единомышленниками собственными силами возрождают детский спорт. Благодаря поддержке волонтёров практически каждый ребёнок занимается тем, что нравится: волейболом, хоккеем, футболом и другими видами спорта. Свои достижения юные спортсмены неизменно посвящают человеку, чьё имя в Приморье давно стало легендой. Борис Ефимович Базыль всю жизнь был самозабвенно и искренне предан спорту и детям, обучал их навыкам бокса. Человек большой души ушёл из жизни более 10 лет назад, а в Интернете, в СМИ до сих пор продолжают появляться отзывы благодарных воспитанников, которых он вырастил.

Вот и нынешний турнир стал настоящим праздником для узла Сибирцево.

— Огромное спасибо всем, кто помог состояться мероприятию! Кроме ДОРПРОФЖЕЛ свой вклад внесли и индивидуальные предприниматели Приморья, которые всегда нам помогают, — говорит Дмитрий Мирончук. — Тренировки, выезды на соревнования, спортивная форма в глубинке многим семьям не по карману. Но находятся меценаты, поддерживающие интерес детей к спорту. И очень отрадно, что тон в этом большом деле задают железнодорожники.

Екатерина БЕЛОВА

С ЛЮБОВЬЮ К ПАПАМ И ДЕДУШКАМ

Первичная профсоюзная организация Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-8) при поддержке руководства предприятия организовала конкурс детского рисунка на тему «Лучшее поздравление для любимого папы, дедушки на 23 февраля».

Огромное спасибо коллегам за поддержку и участие! Очень трогательные открытки-рисунки мы получили от ребят, чьи родители работают в дистанции. Выставку разместили в холле административного здания во Владивостоке. Она пользуется большой популярностью у коллектива.

Все дети получат поощрительные призы от нашей «первички».

Татьяна ГРИЧЕНКО,
ведущий специалист по управлению персоналом ШЧ-8

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

В АТМОСФЕРЕ ВЕСЕЛЬЯ

28 января первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) провела на станции Юктали для детей работников локомотивных бригад первые в этом году «Весёлые старты».

В эстафете приняли участие 28 детей в возрасте от 6 до 13 лет. Поддержать своих чад пришли родители.

По итогам соревнований победила дружба!

Всем участникам за спортивные достижения были вручены кубки и медали, фруктовые наборы для поддержания иммунитета, сладости для отличного настроения.

Абсолютно все мероприятия для членов профсоюза организует и лично болеет за своих участников председатель «первички» Владимир Пархомук. Несмотря на общую занятость, локомотивщики с семьями при любых погодных условиях с большим удовольствием принимают участие во всех проводимых профсоюзным комитетом мероприятиях.

Татьяна БОБРОВНИКОВА,
специалист по организационной и кадровой работе Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

МОРОЗНАЯ ТРАДИЦИЯ

В день одного их главных христианских праздников — Крещения — профсоюзный актив Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд провёл собственный День здоровья.

Год нужно начинать с закаливания организма, ведь, как говорится, в здоровом теле — здоровый дух!

Местом проведения мероприятия была выбрана база отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд «Морской берег», в которой созданы все условия для спортивного и водно-оздоровительного отдыха.

— Сначала, конечно, провели зарядку, размяли все группы мышц, глубоко подышали, измерили пульс, ведь к закаливанию нужно подходить с умом, — рассказала руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталья Лямина.

После всех подготовительных процедур уже можно со спокойной душой приступить к закаливанию на морозном свежем воздухе и в холодной морской воде. Термометр в этот день показывал –14°С с приятным ветерком.

Для нас стало доброй традицией ежегодно 19 января закаляться в проруби. И с каждым годом к нам присоединяются всё больше коллег-железнодорожников и членов их семей.

Желаем всем крепкого здоровья!

Вадим МАРЧЕНКО,
специалист по социально-экономической защите Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 07.02.2023 в 12:20.
Цена свободная.